



Arbeidsmarktupdate De Kempen

Mei/juni 2021

Contactpersonen werkgeversteam

Transport & Logistiek / Zakelijke Dienstverlening / Productie / Techniek / Detailhandel

Frank Brackel • 06-1134 9439 • frank.brackel@uwv.nl

Bouw / ICT / Agrarisch / Onderwijs / Techniek

Ron Flipsen • 06-2130 5701 • ron.flipsen@uwv.nl

Productie / Techniek / Transport & Logistiek

Suzanne van Gompel • 06-1559 2635 • suzanne.vangompel@uwv.nl

Zorg / Welzijn / Schoonmaak / Techniek

Maud de Gouw • 06-5389 5789 • m.degouw@kempenplus.com

Horeca / Detailhandel / Overheid / Onderwijs / Transport & Logistiek

Sanne van Hintum • 06-1034 1556 • s.vanhintum@kempenplus.com

Kijk voor meer info
op de websites
van **UWV** en
KempenPlus



Voorwoord

Voor u ligt de nieuwe arbeidsmarktupdate van mei-juni 2021. Alweer bijna halverwege het jaar. Eindelijk hebben we weer perspectief door de recente versoepelingen; heerlijk om weer een beetje terug naar normaal te kunnen. Gelukkig hoefden we dit als werkgeversteam niet af te wachten, maar konden we hier actief een steentje aan bijdragen. Hoe we dit hebben gedaan, leest u in hoofdstuk 3. Zoals u van ons gewend bent, praten we u in deze update helemaal bij over de nieuwste regelingen en cijfers in de (Kempische) arbeidsmarkt. **En voor het eerst ontvangt u in de bijlage ook een selectie van onze enthousiaste werkzoekenden.** Veel leesplezier gewenst!

1. Facts arbeidsmarkt Noord-Brabant en de Kempen

Aantal WW-uitkeringen op jaarbasis afgenomen, goede kansen op werk in ICT sector

Het aantal WW-uitkeringen dat in Noord-Brabant in april 2021 verstrekt werd, lag 5% lager dan een maand eerder en 11% lager dan een jaar geleden. Daarmee is voor het eerst sinds maart 2020 het aantal WW-uitkeringen op jaarbasis gedaald. Eind april 2021 telde de provincie Noord-Brabant 39.580 WW-uitkeringen. Het aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant ligt wel nog steeds 7% hoger dan in februari 2020, de maand voor de start van de coronacrisis. Het WW-percentage in Noord-Brabant bedroeg in april 2021 2,8%, iets lager dan het landelijke WW percentage van 2,9%. In de ICT zet de groei van de werkgelegenheid door en is er nog altijd sprake van krapte. De ICT-sector biedt dan ook goede kansen op werk.

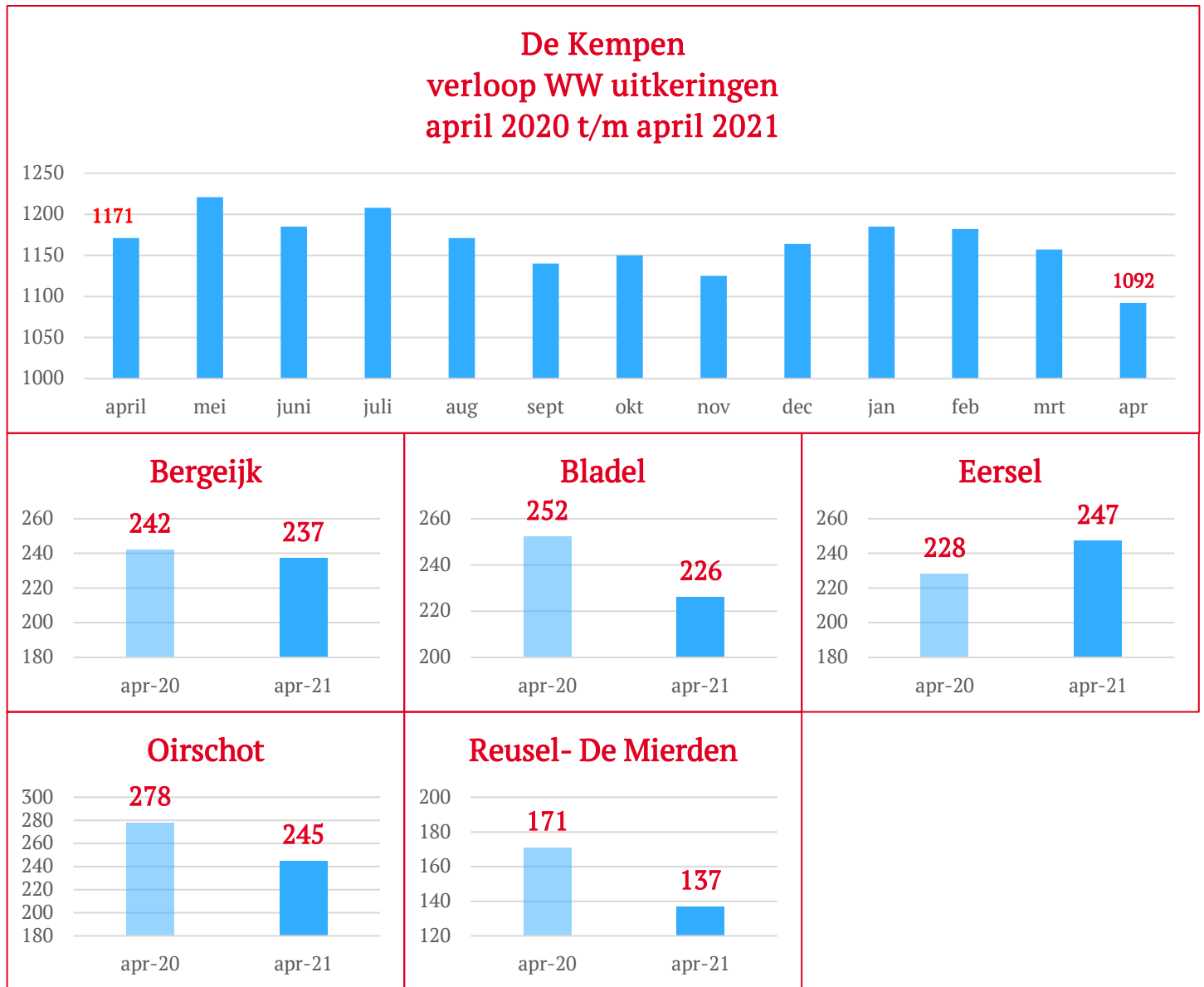
Via KempenPlus ontvingen eind april 626 inwoners van de Kempengemeenten een bijstandsuitkering. In april zijn 14 nieuwe cliënten ingestroomd; 25 cliënten zijn in dezelfde periode uitgestroomd.

In april 2021 verstrekte de provincie Noord-Brabant 39.580 WW-uitkeringen.

-5%

ten opzichte van maart

Ontwikkelingen WW-uitkeringen De Kempen



In april 2021 ontvingen ca.

87

ondernemers via KempenPlus
als coronasteunmaatregel een
Tozo-uitkering levensonderhoud

Top 10 openstaande vacatures naar beroep in Zuidoost-Brabant

(03-2021)

De meeste online openstaande vacatures in Zuidoost-Brabant zijn in de sectoren:

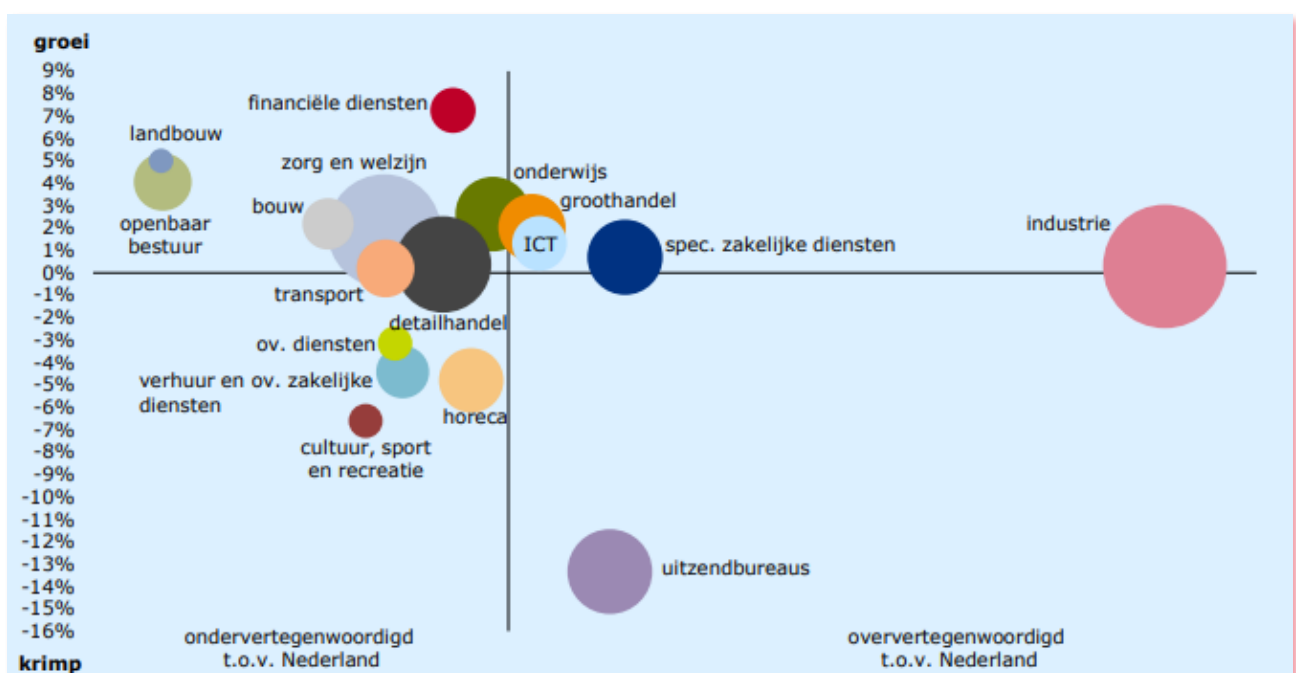
ICT, industrie en transport. De meeste vraag is naar de functies in de kolom hiernaast. De functies in rood betreffen vooral De Kempen.

1. Software- en applicatieontwikkelaars
2. Laders, lossers en vakkenvullers
3. Transportplanners en logistiek mdw'ers
4. Machinemonteurs
5. Vrachtwagenchauffeurs
6. Ingenieurs (geen elektrotechniek)
7. Elektriciens en elektronicamonteurs
8. Hulpkrachten bouw en industrie
9. Databank- en netwerkspecialisten
- 10 Receptionisten en telefonisten

Ontwikkeling werkgelegenheid per sector

**Specialisatiegraad en ontwikkeling aantal banen per sector; september 2019 - september 2020*

De Kempen (goed voor 11% van de werkgelegenheid van Zuidoost-Brabant) is zeer sterk vertegenwoordigd in de sector industrie. In de periode september 2019 – september 2020 daalde in ZO-Brabant het aantal werknemersbanen met 0,6%. Deze afname ligt onder het landelijk gemiddelde van 1,2%. Vooral de sectorstructuur – met een sterk aanwezige industriële sector en een vrij beperkte aanwezigheid van cultuur, sport & recreatie en reisbranche – speelt hierbij een grote rol.





2. Actualiteiten wet- en regelgeving

Update steunmaatregelen overheid

- **NOW:** Van 6 mei tot en met 30 juni 2021 kunt u een tegemoetkoming aanvragen voor de vijfde aanvraagperiode (april, mei en juni 2021). Het aanvragen van een tegemoetkoming voor eerdere periodes is niet meer mogelijk.
- **TVL:** Er is een vertraging bij het aanvragen van de TVL voor het tweede kwartaal. Meer [informatie over de TVL leest u op de website van Rijksoverheid](#).

Lees hier [meer informatie](#) over deze regelingen.

SLIM-regeling

In juni en september is het weer mogelijk om de SLIM-regeling aan te vragen. Deze regeling is bedoeld voor samenwerkingsverbanden en grootbedrijven in de landbouw, horeca of recreatie (aanvraag juni) en voor mkb-bedrijven (aanvraag september). De SLIM-subsidie is bedoeld voor verbeteringen (anders dan feitelijke scholing) die ervoor zorgen dat werknemers zich blijven ontwikkelen.

[Hier leest u meer over de SLIM-regeling](#).

Webinars: save the date

15 juni van 16.00 tot 17.00 uur

Thema: regelingen rondom het aannemen van mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.

[aanmelden](#)

21 juni of 24 juni van 15:00 – 16:00 uur

Thema's: de ontwikkeling van de arbeidsmarkt in Zuidoost-Brabant en de (kosteloze) dienstverlening op het gebied van leren en werken in het kader van een Leven Lang Ontwikkelen.

[aanmelden](#)

3. Mooie matches

Samen werken aan heropenen samenleving

Bij het werkgeversteam UWV/KempenPlus doen we er alles aan om werkgevers te ontzorgen. Hier hoort natuurlijk advisering bij op een breed HR-gebied, maar ook maken we graag mooie matches. Zoals bij Lead Healthcare, die de snelteststraat in Bladel exploiteert. Vanwege de opschaling van Testen voor Toegang waren zij per direct op zoek naar extra medewerkers.

Razendsnel werd geschakeld en binnen een paar dagen werden maar liefst zeven kandidaten uit de Kempen aangenomen en opgeleid. Op deze manier dragen zij – en ook wij- een steentje bij aan het heropenen van de samenleving. Daar zijn we enorm trots op! [Lees hier meer over onze bijzondere samenwerking.](#)



Een kleine greep uit onze mooie matches:

Commercieel medewerker binnendienst
bij Oranien

Paardenverzorgster bij Stoeterij Duyselshof

Operator bij Plastifran

Magazijnmedewerker
bij Hendrikx Deuren en Kozijnen

Interieurverzorgster bij Sengers Metaal

Verkoopmedewerker bij Praxis

Wilt u ook een mooie match?
Wij helpen u graag!





Update “Een buddy werkt!”

Het programma ‘Een buddy werkt’ loopt alweer bijna ten einde. De afgelopen weken zijn 13 werkzoekende 50-plussers gecoacht door werkgevers uit de Kempen met als doel de kansen op werk te vergroten.

Werkzoekenden zijn laaiend enthousiast over de goede -en soms pittige- gesprekken, nieuwe inzichten en cv’s, andere zoekrichtingen, netwerkgesprekken, aanbrenge van focus en nieuwe energie. **En het mooiste: drie werkzoekenden hebben inmiddels een nieuwe baan en enkele andere zitten in een sollicitatieprocedure!**

Ook voor de buddy’s is het project een waardevolle ervaring. Hun netwerk is aardig uitgebreid. Het clubje Kempenbuddy’s is een mooie mix van expertise, inzichten en bovenal Kempische gezelligheid. Kijk op de [website van KempenPlus](#) voor de eerste gedeelde ervaringen van de deelnemers.

In september starten we met de tweede ronde en we zoeken nog buddy’s die als sparringpartner de werkzoekende 50-plussers. Wil jij meedoen aan dit mooie project? Mail ons op

werkgeversteam@kempenplus.com.

Rekruteren in Vlaanderen?

UWV/EURES is uw partner!

Bent u al maanden op zoek naar die ene productiekracht? Krijgt u die nieuwe boekhoud(st)er maar niet gevonden? Loopt u achter met uw orders omdat uw magazijn onderbezet is?

Wellicht ligt de oplossing dichterbij dan u denkt...bij onze burens in Vlaanderen. Vaak red je het niet meer met uitsluitend werven in de buurt maar moet je verder kijken dan de landsgrenzen en dat hoeft beslist niet heel ver weg te zijn.

Eures helpt u kosteloos bij het vinden van personeel over de grens en adviseert over de wet- en regelgeving. [Lees hier meer over de mogelijkheden via EURES.](#)



“Iemand zonder moeite kunnen helpen... dat wil toch iedereen”

Buddy Hans Westendorp



4. Investeren in leren

Veranderende arbeidsmarkt: uw medewerkers en vacatures

De arbeidsmarkt verandert in een snel tempo en om goed inzetbaar te blijven is het belangrijk dat mensen zich blijven ontwikkelen. Er zijn afgelopen jaar veel nieuwe kosteloze mogelijkheden voor werkgevers beschikbaar gekomen om werknemers in hun ontwikkeling te ondersteunen.

Het Leerwerkloket helpt u graag om u een helder beeld te geven van deze ontwikkelingen waarbij uw specifieke vraag en uw medewerkers centraal staan.

Interesse? [Vraag dan hier een online kennismakingsgesprek van 30 minuten aan.](#)

Één van de adviseurs van het werkgeversteam UWV/KempenPlus sluit aan, zodat we u samen kunnen helpen. Een direct persoonlijk contact in de regio; altijd makkelijk.



Stage bij KempenPlus...

“Mijn naam is Danique Bleijs en als derdejaarsstudent HRM loop ik sinds februari stage op de afdeling Werk en Participatie bij KempenPlus. Drie dagen per week mag ik meekijken met de werk & participatiecoaches van KempenPlus en ondersteunen bij het trainingsprogramma TalentPlus.

Tijdens het trainingsprogramma TalentPlus kijken we wie er klaar is voor de arbeidsmarkt en helpen we mensen met een uitkering bij de laatste stap naar de arbeidsmarkt of naar een andere passende activiteit.

Samen met de deelnemers gaan we kijken naar hun kwaliteiten, verkennen we welke beroepen en vacatures er zijn en gaan we aan de slag met de werknemersvaardigheden. Kortom, de deelnemers volgen een leerzame training, doen (intern) werkervaring op en ontvangen veel tips om te starten op de arbeidsmarkt!”

Leerwerkloket

Zuidoost-Brabant

