



# Arbeidsmarktupdate De Kempen

Juli/augustus 2021

## Contactpersonen werkgeversteam

Transport & Logistiek / Zakelijke Dienstverlening / Productie / Techniek / Detailhandel

Frank Brackel • 06-1134 9439 • [frank.brackel@uwv.nl](mailto:frank.brackel@uwv.nl)

Bouw / ICT / Agrarisch / Onderwijs / Techniek

Ron Flipsen • 06-2130 5701 • [ron.flipsen@uwv.nl](mailto:ron.flipsen@uwv.nl)

Productie / Techniek / Transport & Logistiek

Suzanne van Gompel • 06-1559 2635 • [suzanne.vangompel@uwv.nl](mailto:suzanne.vangompel@uwv.nl)

Zorg / Welzijn / Schoonmaak / Techniek

Maud de Gouw • 06-5389 5789 • [m.degouw@kempenplus.com](mailto:m.degouw@kempenplus.com)

Kijk voor meer info  
op de websites  
van **UWV** en  
**KempenPlus**



## Voorwoord

Voor u ligt de nieuwe arbeidsmarktupdate De Kempen van juli-augustus 2021. Wellicht bent u al aan het genieten van uw welverdiende verlof en leest u deze update vanaf uw vakantieadres. Of misschien staat uw vakantie nog voor de deur? Voordat ook wij onze koffers gaan pakken, geven we u graag inzicht in de nieuwste regelingen en cijfers in de (Kempische) arbeidsmarkt. Wat we u niet willen onthouden is het succesverhaal van conciërge Albert op OBS de Klimop. En natuurlijk alle nieuwtjes vanuit de Kempenbuddy's, ons team en onze partner in de Kempen het Leerwerkloket Zuidoost-Brabant met waardevolle informatie voor werkgevers en werknemers.

**Veel lees- en vooral vakantieplezier gewenst!**

## 1. Facts arbeidsmarkt Noord-Brabant en de Kempen

### WW-uitkeringen op laagste niveau sinds eind 2019, krapte in techniek neemt toe

Het aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant is momenteel op het laagste niveau sinds eind 2019, de steunmaatregelen van de overheid spelen hier een belangrijke rol in. Het aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant nam in juni 2021 met 4% af ten opzichte van een maand eerder.

### Krapte in de techniek neemt toe

In Noord-Brabant nam de vraag naar nieuwe werkkrachten in de techniek het afgelopen jaar toe. In het eerste kwartaal van 2021 stonden er 14.800 nieuwe vacatures in de techniek in Noord-Brabant, terwijl dat een jaar eerder nog 10.850 was. Dit is een toename van 37%. Die toename was sterker dan de toename voor alle beroepen in Noord-Brabant in die periode (21%).

---

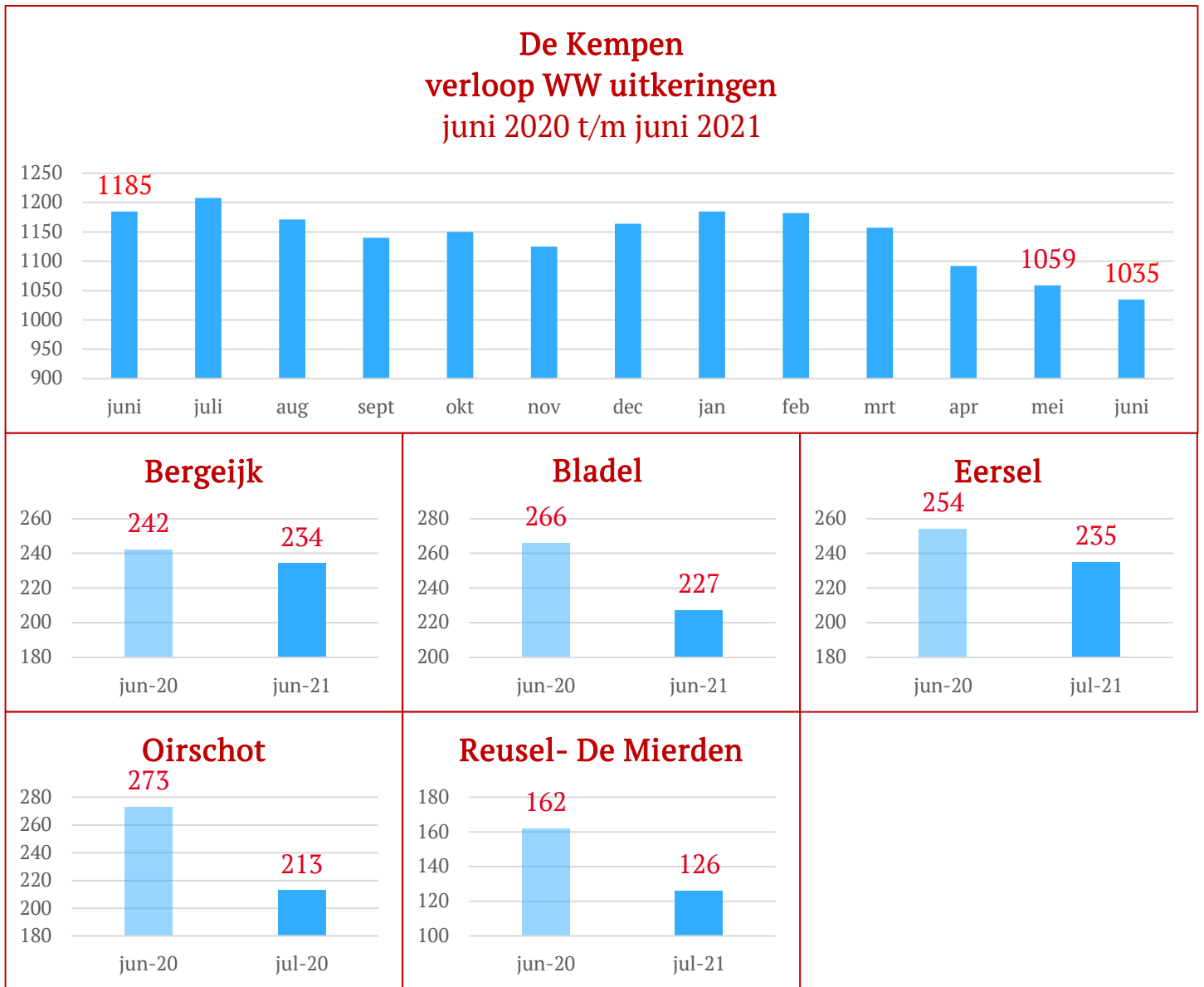
**In juni 2021 werden in de provincie Noord-Brabant 36.008 WW-uitkeringen verstrekt.**

**-3,6%**

**ten opzichte van mei**

---

## Ontwikkelingen WW-uitkeringen De Kempen

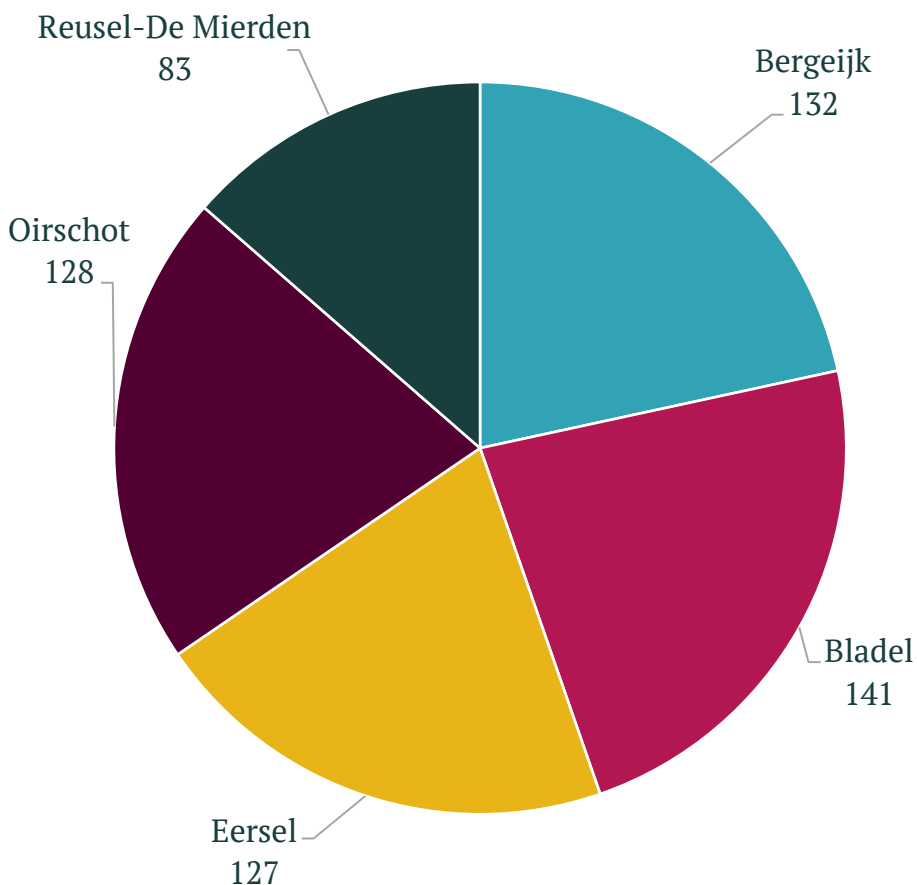


## Ontwikkelingen Tozo en Participatiewet De Kempen

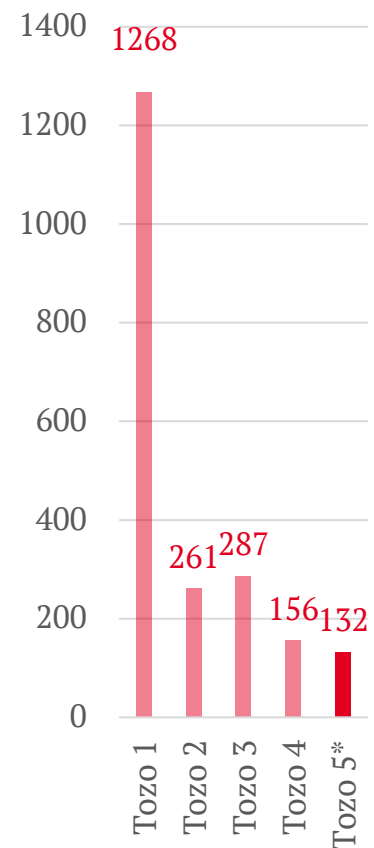
Begin juli 2021 ontvingen 611 inwoners van de Kempengemeenten een uitkering op basis van de Participatiewet. In juni is van 24 inwoners van de Kempen de aanvraag voor een bijstandsuitkering goedgekeurd. In diezelfde periode zijn 37 cliënten uitgestroomd uit de uitkering.

Sinds de start van Tozo 4 op 1 april 2021 kregen 156 ondernemers via KempenPlus als coronasteunmaatregel een Tozo-uitkering levensonderhoud toegekend. Vanaf juli 2021\* ontvangen nog 132 ondernemers een uitkering voor Tozo 5. De verwachting is dat de landelijke overheid de Tozo-steunmaatregel aan het einde van de huidige periode (30 september 2021) niet meer verlengt. Aan de ondernemers die dan nog steun nodig hebben wordt hulp bij een heroriëntatie geboden.

### Uitkeringen Participatiewet (01-07-2021)



### Uitkeringen Tozo



\* Peildatum 1 juli 2021



## 2. Actualiteiten wet- en regelgeving

### Update steunmaatregelen overheid

- **NOW:** Voor het extra 6e tijdvak (jul t/m sep 2021) is de regeling toch gewijzigd. Het omzetverlies blijft minimaal 20%, maar het maximale omzetverlies is teruggebracht van 100% naar 80%. Voor bedrijven met een omzetverlies tussen de 20% en 80% verandert er niets. Op deze manier wordt de loonsteun in dit kwartaal deels afgebouwd. Aanvragen voor het 6e tijdvak van de NOW kunnen vanaf 26 juli 2021 tot en met 30 september 2021 ingediend worden. [Meer informatie over de Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid \(NOW\)](#) leest u op de website van UWV.

**LET  
OP**

Heeft u een voorschot ontvangen van de eerste aanvraagperiode van de NOW? **Vraag vóór 1 november 2021 zelf de definitieve berekening van de tegemoetkoming NOW 1 aan.** Geen aanvraag indienen betekent dat de tegemoetkoming op nul wordt vastgesteld en u dus uw complete voorschot moet terugbetalen!

- **TVL:** De TVL telt vanaf NOW 3 (de subsidieperioden vanaf oktober 2020) niet meer mee als omzet voor de NOW. Bij de aanvragen van de definitieve subsidie vanaf NOW 3 kunnen werkgevers mogelijk meer subsidie ontvangen omdat er een keuze is in referentieperiode. De regeling is verlengd t/m Q3 en zal voor aanvragen op een later tijdstip worden opengesteld. TVL aanvragen voor Q2 kan vanaf 25 juni tot uiterlijk 20 augustus 17:00 uur. Meer [informatie over de TVL leest u op de website van Rijksoverheid](#).
- **Tozo:** Ondanks positieve vooruitzichten op economisch herstel na corona zijn er in bepaalde branches nog veel onzekerheden. Daarom wordt de Tozo verlengd tot en met 30 september 2021. De TOZO 5 is aan te vragen vanaf 1 juli 2021 tot en met 30 september 2021. Tozo kan worden aangevraagd met ingang van de maand van aanvraag en maximaal 1 maand teruggaan tot op zijn vroegst 1 juli 2021. De aanvraagtermijn voor Tozo 4 is gesloten. De verwachting is dat er na september 2021 géén nieuwe verlenging van de TOZO komt.
- **Versoepeling uitstel van betaling belasting:** Het kabinet verlengt de periode dat ondernemers uitstel van belasting of een verlenging van het uitstel kunnen aanvragen tot 1 oktober 2021. Lees er meer over op [de website van de Belastingdienst](#).



## Subsidie aanpassingen werkplek

Als u werknemers met een arbeidsbeperking voor langere tijd in dienst wilt houden of nemen, zijn er soms aanpassingen nodig binnen het bedrijf. Zulke aanpassingen zijn duur, zeker als het om meerdere werknemers gaat. Met het 'experiment generieke werkgeversvoorziening' wil het kabinet werkgevers met een subsidie helpen deze aanpassingen te doen. Werkgevers kunnen van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022 een aanvraag indienen.

Dit experiment loopt al enige tijd, maar sinds 1 juli is er een aantal wijzigingen doorgevoerd:

- De werkgever hoeft bij de subsidieaanvraag niet meer op te geven welke werknemers van de voorziening gebruik gaan maken. De werkgever kan volstaan met een plan van aanpak waarin hij aangeeft welke voorziening hij wil gaan realiseren, welke doelgroep hier gebruik van moet gaan maken, en hoe hij denkt de werknemers te werven.
- De subsidie mag ook gebruikt worden voor mensen met een structurele functionele beperking uit de doelgroep van de Participatiewet. Voorheen was de doelgroep beperkt tot werknemers met een WIA- of Wajong-uitkering (UWV klant).
- De werkgever mag onder bepaalde voorwaarden ook een aanvraag doen voor meeneembare voorzieningen.
- In het kader van dit experiment is er geen drempelbedrag om gebruik te kunnen maken van de subsidie.

[Meer informatie over deze subsidieregeling](#) leest u op de website van UWV.

Per 1 juli 2021 is het  
minimumloon  
aangepast. De actuele  
lonen vindt u [hier](#).

### 3. Mooie matches

#### De Klimop denkt in kansen

In de huidige arbeidsmarkt is het zaak verder én breder te kijken dan je gewend bent bij het werven van personeel.

Dit is precies wat openbare basisschool De Klimop deed toen ze op zoek waren naar een nieuwe conciërge. Traditioneel werd deze functie ingevuld met een detachering vanuit de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Omdat het aantal Wsw-kandidaten door de jaren heen verminderd is, startte directrice Angela van den Boomen met open vizier een zoektocht naar de juiste kandidaat.

Sanne van Hintum van het Werkgeversteam KempenPlus/UWV hielp haar daarbij. Hun missie slaagde en een halfjaar later is 'droomconciërge' Albert al niet meer weg te denken.

[Lees hier meer over onze bijzondere samenwerking.](#)



#### Een kleine greep uit onze mooie matches:

**Lasser** bij Barbas in Bladel

**Montagemedewerker** bij Roosen in Eersel

**Montagemedewerker** bij Douche Simpel in Hapert

**Administratief logistiek medewerker** bij D & D Production & Sourcing in Bergeijk

**Monteur elektronica** bij van Eijk Machines & Gereedschappen in Reusel

**Allround magazijnmedewerker** bij Bone Interieurwerken in Bergeijk

Wilt u ook een mooie match?  
**Wij helpen u graag!**



## 1e “Een buddy werkt!” voor 50-plussers in de Kempen een groot succes!

Het eerste Kempische buddyproject is afgesloten met een prachtig resultaat: **Van de 12 werkzoekende 50-plussers hebben er 7 een baan gevonden!** En er zitten nog sollicitatie-ijzers in het vuur!

Een echte win-winsituatie waarbij de 12 Kempenbuddy's die de werkzoekenden begeleiden zelf hebben ervaren hoe moeilijk het is voor een 50-plusser om werk te vinden vanwege alle vooroordelen over deze doelgroep.

Voor de werkzoekenden was het heel leerzaam omdat ze van hun buddy de spiegel voorgehouden kregen, wat niet altijd prettig was, maar wel nodig om de kansen op werk te vergroten.

[Meer info lees je op de site van KempenPlus.](#)



***“Iemand zonder moeite kunnen helpen... dat wil toch iedereen”***

Buddy Hans Westendorp

Super bedankt aan de eerste lichte Kempenbuddy's die nu 'gepromoveerd' zijn naar de status van Buddy Partner de Kempen!

Pieter Bax  
Adriaan Burgmans  
Nicol Brom  
Jeroen Hermans  
Ard van de Huigevoort  
Erik Jansen  
Johan de Kort  
Antoinette Kuijken  
Carin Sengers  
Carina Verbunt  
Hans Westendorp  
Ton Wouters



Vanwege het succes en de behoefte om de werkzoekende 50-plusser te helpen starten we in oktober met een tweede ronde “een Buddy werkt!” in De Kempen.

Mocht u als ondernemer / HR manager interesse hebben om mee te doen aan dit maatschappelijk waardevolle project neem dan contact op met Frank Brackel  
frank.brackel@uwv.nl / 0611349439.



## 4. Investeren in leren

### Kort nieuws vanuit Leerwerkloket Zuidoost-Brabant

Veel horecaondernemers kampen met een groot tekort aan personeel. Summa, werkgevers en partners gaan gezamenlijk deze uitdaging aan met de [campagne Horeca Leeft](#). Doe als horecaondernemer mee!

Ontwikkeling van uw medewerkers stimuleren of leercultuur verbeteren? Leerwerkloket ZOB presenteert in september de [Maand van Leren en werken](#).

Loopt één van uw medewerkers vast in het werk? Misschien biedt [Wandelcoaching](#) een oplossing!

Kleine organisatie, geen HRM afdeling, maar toch starten met ontwikkelgesprekken met uw medewerkers en bijvoorbeeld het opzetten van een 'Academy'? Dan kunt u de SLIM subsidie aanvragen vanaf 1 t/m 30 september. Hulp nodig? Neem contact op met de werkgeversadviseurs van het Leerwerkloket. Weinig budget voor scholing? Kijk eens op ['Brabant Leert'](#) of ['Vindjeupdate'](#).



Jan-Willem van den Bulk en Natasja Muskens

**Leerwerkloket**

Zuidoost-Brabant



## 27 en 28 juli diploma-uitreiking De800

Afgelopen week kregen de (ook Kempische) studenten van het Summa college hun BBL-diploma niveau 1 in het kader van [De800](#). Afgelopen jaar hebben zij zich bekwaamd in het vak van techniek, logistiek of de zorg. Niet alleen op theoretisch vlak, maar ook in de praktijk bij werkgevers in de regio. Naast een arbeidscontract hebben deze harde werkers nu dus ook een diploma op zak.

In september starten Summa en De800 weer met nieuwe opleidingen. Niet alleen richting techniek, logistiek en zorg & dienstverlening, maar er start ook een splinternieuwe bouwopleiding. Kunt u een harde werker gebruiken, die u alle kneepjes van het vak kunt leren? Neem dan contact met ons op.





## Carrièreswitch...

In het kader van Investeren in Leren hebben onze collega's Sanne van Hintum en Hanne Verberne gekozen voor een andere stap in hun carrière. Vanaf september starten ze met een nieuwe baan.

Sanne vertelt hierover:

*"Na 7,5 jaar gewerkt te hebben als detachingsconsulent voor de Sw-medewerkers en als accountmanager in het Werkgeversteam ga ik Kempenplus verlaten. Mijn nieuwe uitdaging heb ik gevonden in de functie van adviseur arbeid bij Visio in de regio Eindhoven, waar de Kempen gelukkig ook bij hoort. Ik ga me hier verder ontwikkelen op het gebied van re-integratie en jobcoaching voor mensen met een visuele beperking. Gelukkig mag ik terugkijken op een hele waardevolle, leerzame en vooral ook plezierige periode. We hebben veel mensen in hun weg naar werk kunnen ondersteunen en er zijn vele verbindingen tot stand gebracht. Dit natuurlijk samen met al die mooie Kempische bedrijven. Die samenwerking maakt dat dit werk zo mooi is, dus daarvoor dank jullie wel!"*



Hanne start bij De Kort HR- en Verzuimsupport:

*"In totaal ben ik 15 jaar aan KempenPlus verbonden geweest, voorheen als detachingsconsulent (toen nog bij WVK-groep). Vorig jaar ben ik begonnen als werkmakelaar. Een diverse functie, waarbij ik kandidaten match aan vacatures en leerwerkplekken zoek voor de Kempische kandidaten van De800. Tot slot heb ik afgelopen jaar voor een groot deel de content van deze arbeidsmarktupdate verzorgd. Vanaf september ga ik als HR-adviseur en casemanager aan de slag bij De Kort HR- en Verzuimsupport. Ik blijf dus in de Kempen en de kans is groot dat ik zowel mijn collega's als veel werkgevers blijf zien!"*



In verband met de carrièreswitches van Sanne en Hanne is er een vacature voor accountmanager in het werkgeversteam van KempenPlus. **Ben jij onze nieuwe accountmanager - of ken jij iemand - die de schouders onder de Kempische arbeidsmarkt wil zetten?**

**vacature accountmanager**