



Arbeidsmarktupdate De Kempen

Januari/februari 2021

Update arbeidsmarkt De Kempen januari/februari 2021

1. Facts arbeidsmarkt Noord-Brabant en de Kempen
2. Actualiteiten wet- en regelgeving
3. Mooie matches
4. Investeren in leren



In deze eerste maand van het nieuwe jaar blikken we graag terug op het afgelopen jaar. Een bijzonder jaar waarin veel uitdagingen lagen verscholen, maar ook mooie samenwerkingen uit voort zijn gekomen. Wij danken u hartelijk voor het in ons gestelde vertrouwen en het prettige contact. Wij hopen u ook in 2021 van dienst te mogen zijn. In deze nieuwsbrief benoemen wij een aantal actuele onderwerpen en initiatieven die voor u als werkgever en/of uw personeel interessant kunnen zijn. Heeft u vragen en/of wilt u meer weten over onderstaande actualiteiten/regelingen, neem dan gerust contact met ons op.

1. Facts arbeidsmarkt Noord-Brabant en de Kempen

Aantal WW-uitkeringen stijgt weer, over heel 2020 sprake van 23 procent toename

Het aantal uitkeringen lag in december 2020 in Noord-Brabant ook hoger dan in december 2019 (23%). Ook landelijk nam het aantal lopende WW-uitkeringen zowel op maand- als jaarbasis toe, met respectievelijk 3% en 28%.

Dempend effect steunmaatregelen op ontwikkeling WW-uitkeringen

Het aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant is tijdens de coronacrisis fors opgelopen in vergelijking met de periode voor corona. Het effect van de coronamaatregelen op het aantal WW-uitkeringen wordt echter gedempt door de tijdelijke financiële steunmaatregelen van de overheid. Een van die financiële regelingen is de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW). Met behulp van de NOW-regelingen kunnen werkgevers met substantieel omzetverlies een groot

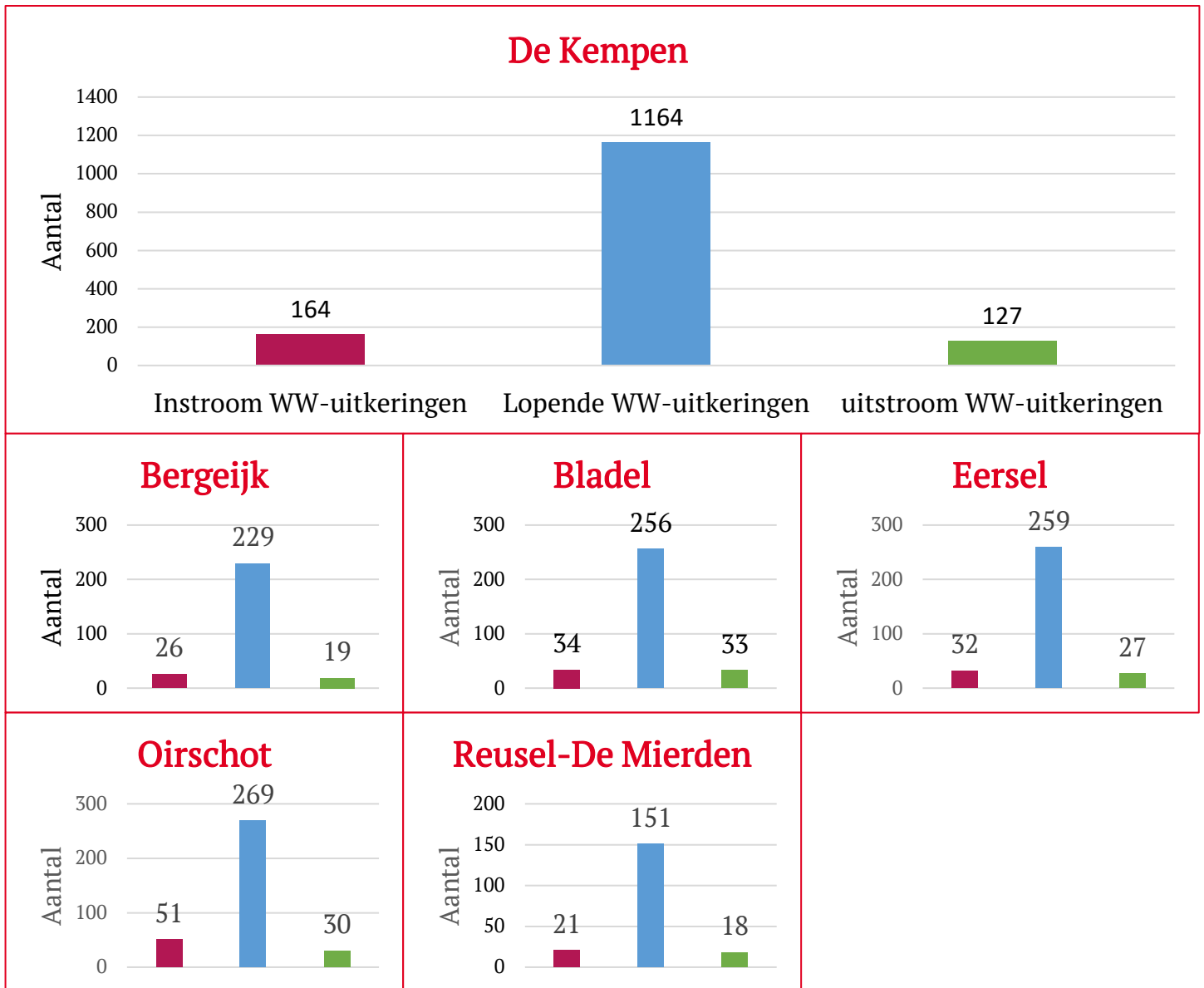
In december 2020 verstrekte de provincie Noord-Brabant 42.400 WW-uitkeringen.

+3%

ten opzichte van november

gedeelte van hun loonkosten vergoed krijgen. De steunmaatregelen fungeren daarmee als een vangnet waarmee veel directe werkloosheid voorkomen wordt.

Ontwikkelingen WW-uitkeringen De Kempen december 2020

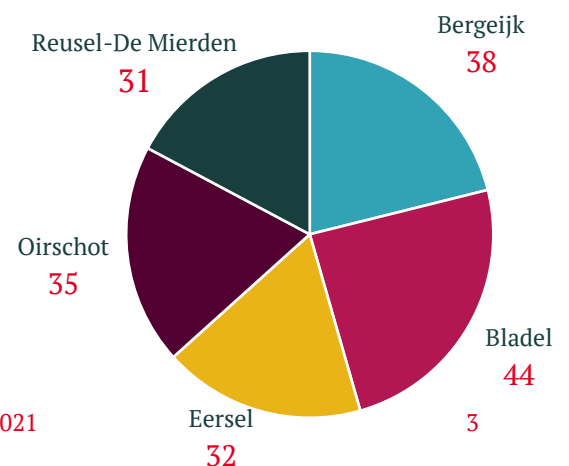


In januari 2021 ontvangen ca.

180

ondernemers via KempenPlus als coronasteunmaatregel een Tozo-uitkering

Tozo 05-01-2021

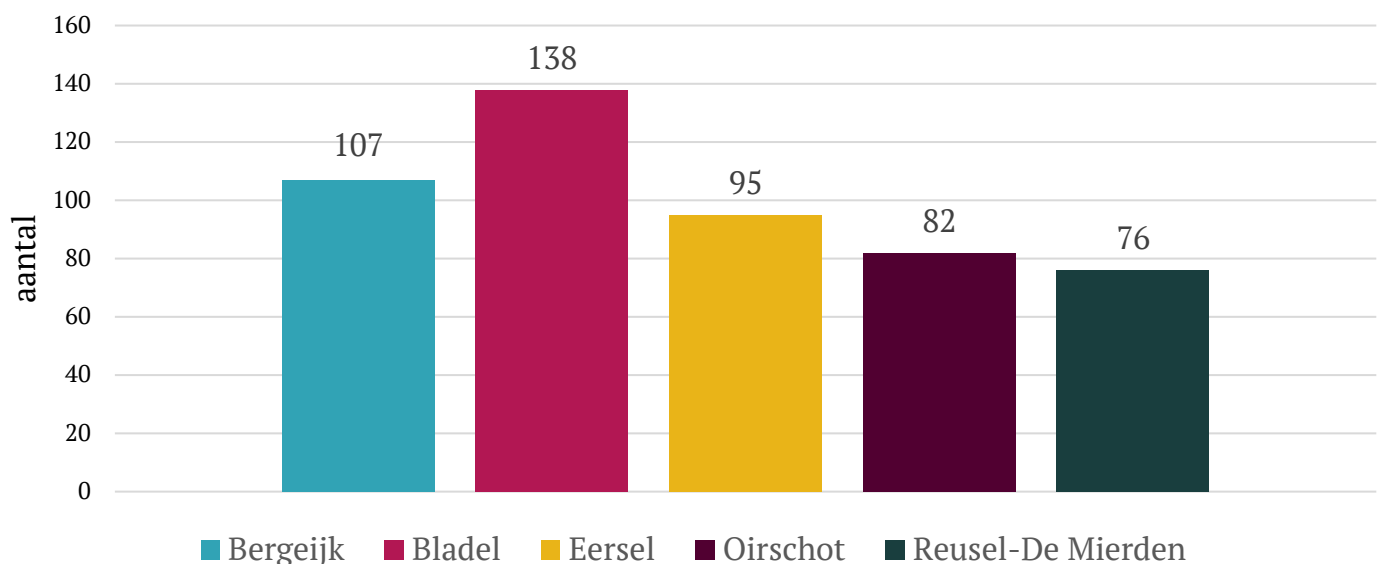


Ontwikkelingen NOW aanvragen De Kempen

De NOW is bedoeld om werkgevers die door de coronacrisis te maken hebben met omzetverlies tegemoet te komen. Hierdoor kunnen zij hun werknemers met een vast en met een flexibel contract doorbetalen en in dienst houden. De Kempengemeenten inclusief Oirschot zijn goed voor 21% van de 2.224 toegekende NOW 3 aanvragen uit Zuidoost-Brabant.

Aantal toegekende NOW 3 aanvragen

status 11-1-2021



Ontwikkelingen Participatiewet 2020

Eind 2020 ontvangen 622 inwoners van de Kempengemeenten een uitkering op basis van de Participatiewet. Ondanks corona en de grote impact hiervan op de economie is dit slechts een lichte stijging. Eind 2019 ontvangen 601 inwoners een bijstandsuitkering.

In 2020 zijn ruim 100 cliënten begeleid van een uitkering naar betaald werk.



2. Actualiteiten wet- en regelgeving

Update steunmaatregelen overheid

- **NOW:** Vanaf 15 februari kan NOW aangevraagd worden voor het eerste kwartaal 2021.
- **TOZO:** Tot 1 april loopt TOZO3 zonder beperkte vermogenstoets. Na 1 april vindt aanscherping plaats.
- **TONK:** Binnenkort start de Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten bij inkomensterugval zelfstandigen en werknemers.

Lees hier [meer informatie](#) over deze regelingen.

TIP

Op de website [coronacalculator](#) van VNO-NCW en MKB Nederland staan alle relevante steunregelingen van overheden en financiële instellingen. Je kunt direct berekenen hoe de corona-regelingen jouw onderneming helpen.

Online werkgeverscongres voor HR-professionals

Door de coronacrisis vinden de jaarlijkse UWV Werkgeverscongressen niet op locatie maar op 9 en 10 februari online plaats. Het is een interessant evenement voor HR professionals en vertegenwoordigers van middel(grote) werkgevers. De UWV experts geven het laatste nieuws over de arbeidsmarkt en sociale zekerheid. Het programma bestaat uit verschillende sessies over wet- en regelgeving rond ontslag, ziekte en re-integratie. Ook is er aandacht voor de gevolgen van de coronacrisis voor werkgevers. U kiest zelf de sessies die voor u interessant zijn. De presentaties zijn live en met een terugkijlink kunt u ook op een later tijdstip de sessies van uw interesse bekijken.

Aanmelden?

Dan kan [hier](#). Het aantal inschrijvingen is beperkt, maar als het maximum is bereikt kunt u later terugkijken.

3. Mooie matches

Bij het werkgeversteam UWV/KempenPlus doen we er alles aan om werkgevers te ontzorgen. Hier hoort natuurlijk advisering bij op een breed HR-gebied, maar ook maken we graag mooie matches. Zoals bij Alles over Groenbeheer. Medio 2020 klopten ze bij ons aan voor hun zoektocht naar een managementassistente. Binnen no time werd Diana voorgesteld. Een schot in de roos! Inmiddels is Diana een onmisbare schakel op kantoor en werd het werkgeversteam UWV/KempenPlus ingeschakeld voor het wervingsproces bij een nieuwe vacature.

Op de website van KempenPlus lees je [dit succesverhaal](#).

Een kleine greep uit onze mooie matches in 2020:

Logistiek medewerkers bij VGL-Services en TOM BV

Productiemedewerkers via Tempo Team

Metaalbewerker bij Wilting Components

Huishoudelijke Hulp bij Joris Zorg

Administratief medewerker bij Brabant Tools



Wilt u ook een mooie match?
Wij helpen u graag!

4. Investeren in leren

Leven Lang Ontwikkelen

De arbeidsmarkt verandert razendsnel. Beroepen verdwijnen, nieuwe kansen komen er aan. Werk dat je leven lang blijft doen bestaat niet meer. Ook diploma's zijn snel verouderd. Het belang van jezelf ontwikkelen is zowel voor de werknemer als de werkgever enorm groot. Het kabinet stimuleert dit door extra gelden vrij te maken voor een leven lang ontwikkelen. Hier kan iedere werkgever ook gebruik van maken. Als u hier meer over wilt weten dan kunt u hiervoor contact opnemen met Natasja Muskens, werkgeversadviseur Leerwerkloket Zuidoost-Brabant (natasja.muskens@leerwerkloket.nl, of 06-5168 7959)



Loopbaanadvies

Wilt u als werkgever gebruik maken van loopbaanadvies voor medewerkers? [Meldt u zich dan nu aan bij het Leerwerkloket](#). Één van de vijf loopbaanadviseurs van het Leerwerkloket neemt zo snel mogelijk contact met u op.

Time to Lunch

Één van de initiatieven om met ondernemers in Zuidoost-Brabant in gesprek te komen waarbij het thema “Leven Lang Ontwikkelen” centraal staat is in december gestart met **Time to Lunch** voor en door ondernemers.

Afgelopen december was de eerste opname in Theater De Schalm in Veldhoven waarbij vanuit de Kempen Mirjam Broeders (Programma-manager KOP) in gesprek ging over de ontwikkelingen van de arbeidsmarkt De Kempen. [Bekijk hier](#) de “snack arbeidsmarkt De Kempen” van 2.40 minuten. **Benieuwd naar de hele talkshow?** [Kijk hier terug..](#)



Subsidie Tel mee met Taal

Taal is de basis voor een goede communicatie, ook op de werkvloer. Een lage taalvaardigheid kan zorgen voor onbegrip, miscommunicatie en dus fouten. Om te investeren in basisvaardigheden van werknemers heeft de overheid de subsidie Tel mee met Taal in het leven geroepen. Voor 2021 is 8,8 miljoen euro beschikbaar gesteld.

Organisaties Tristar Keukens en KempenPlus hebben inmiddels ruime ervaring met de taalontwikkeling voor hun medewerkers en kandidaten. [Lees hier hun verhaal.](#)

Zelf aan de slag

Ook aan de slag met de basisvaardigheden van uw medewerkers? Lees [hier](#) meer.. Wilt u ondersteuning van Werkvloertaal? Neem contact op met Irene Haisma via 06-10 65 84 26 of info@werkvloertaal.nl



Contactpersonen werkgeversteam

Logistiek & Zakelijke Dienstverlening

Frank Brackel • 06-1134 9439 • frank.brackel@uwv.nl

Productie & Techniek

Suzanne van Gompel • 06-1559 2635 • suzanne.vangompel@uwv.nl

Zorg & Schoonmaak

Maud de Gouw • 06-5389 5789 • m.degouw@kempenplus.com

Detailhandel & Horeca

Sanne van Hintum • 06-1034 1556 • s.vanhintum@kempenplus.com

Kijk voor meer info
op de websites
van **UWV** en
KempenPlus