



Arbeidsmarktupdate De Kempen

Februari 2022

Contactpersonen werkgeversteam

 **Transport & Logistiek / Zakelijke Dienstverlening / Productie / Techniek / Detailhandel**
Frank Brackel • 06-1134 9439 • frank.brackel@uwv.nl

 **Bouw / ICT / Agrarisch / Onderwijs / Techniek**
Ron Flipsen • 06-2130 5701 • ron.flipsen@uwv.nl

 **Productie / Techniek / Transport & Logistiek**
Suzanne van Gompel • 06-1559 2635 • suzanne.vangompel@uwv.nl

 **Zorg / Welzijn / Schoonmaak / Horeca / Detailhandel**
Kim Vrolijk • 06-1016 9722 • k.vrolijk@kempenplus.com

Kijk voor meer info op de websites van [UWV](https://www.uwv.nl) en [KempenPlus](https://www.kempenplus.nl)



Voorwoord

In een tijd waarin iedereen snakt naar de terugkeer van een open wereld beseffen we ons ook dat de arbeidsmarkt, niet alleen door de coronapandemie, maar ook door veel andere factoren drastisch is veranderd en heel complex en uitdagend is geworden. Deze Arbeidsmarktupdate geeft u inzicht in de laatste ontwikkelingen van de arbeidsmarkt in de Kempen met cijfers, een overzicht van actuele wetswijzigingen, inspirerende voorbeelden van werkgevers die inspelen op de krappe arbeidsmarkt en bijdragen van onze partners Eures en het Leerwerkloket. Veel leesplezier gewenst!

Wij zijn jullie gids in de complexe arbeidsmarkt!

Als Werkgeversservicepunt de Kempen helpen wij werkgevers, kosteloos, met personele vraagstukken om zo hun bedrijfsdoelen te bereiken. Wij geloven in de kracht van een divers personeelsbestand en helpen mensen met of zonder afstand tot de arbeidsmarkt. Met onze kennis, toegang tot werkzoekenden en zakelijk netwerk wijzen wij, als publieke dienstverlener, werkgevers de weg op de complexe arbeidsmarkt. Wij kennen de regelingen en de arbeidsmarktsituatie. Door onze brede rol en ons grote regionale en landelijke netwerk beschikken we over up-to-date kennis over de arbeidsmarkt die we voor individuele werkgevers specifiek weten te maken.

Wat bieden wij concreet?

- Wij bemiddelen en matchen personeel vanuit het UWV/KempenPlus-bestand.
- Wij hebben kennis van de verschillende mogelijkheden voor (om)scholing.
- Wij denken mee over relevante subsidies en regelingen, vergunningen.
- Wij zijn op de hoogte van de ontwikkelingen binnen het sociale domein.
- Wij voorzien de werkgever van relevante arbeidsmarktinformatie.
- Wij geven advies over inclusief werkgeverschap.
- Wij helpen u met ons uitgebreide netwerk.
- Wij denken mee bij faillissementen en andere arbeidsmobiliteitsvraagstukken.
- Wij helpen in het begeleiden van werknemers van werk naar werk, ter voorkoming van werkloosheid.

Het Werkgevers-
servicepunt in
De Kempen heeft
in 2021

230

vacatures ingevuld

1. Facts arbeidsmarkt Noord-Brabant en de Kempen

Aantal WW-uitkeringen daalt in 2021 met 30 procent. Lichte stijging in december

In december 2021 werden in Noord-Brabant 29.600 WW-uitkeringen verstrekt. Dat was een stijging van 2% in vergelijking met november 2021. Wel lag het aantal uitkeringen in december 2021 in Noord-Brabant fors lager dan in december 2020 (-30%).

Recordkrapte in Noord-Brabant

Door de aanhoudende daling in 2021 bereikte het aantal WW-uitkeringen een laagtepunt.

Doordat tegelijkertijd ook het aantal vacatures fors is gestegen in de loop van 2021, nam de spanning op de arbeidsmarkt in Noord-Brabant toe. De arbeidsmarkt is krappere dan ooit. Van alle arbeidsmarktregio's in Noord-Brabant is de krapte het grootst in

Zuidoost-Brabant. Voornamelijk ICT- beroepen en technische beroepen hebben in deze regio een (nog) hogere spanning in vergelijking met Noord-Brabant.

In december 2021 werden in de provincie Noord-Brabant 29.600 WW-uitkeringen verstrekt.

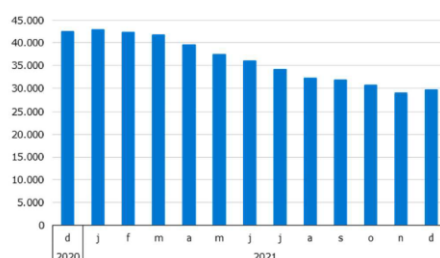
+2%

ten opzichte van november 2021

Steunmaatregelen hebben dempend effect op de ontwikkeling WW-uitkeringen

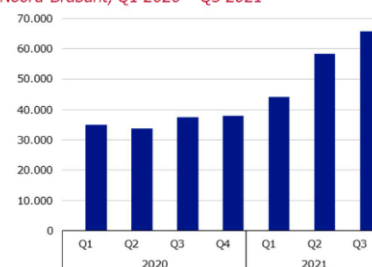
Het effect van de coronamaatregelen op het aantal WW-uitkeringen wordt gedempt door de tijdelijke steunmaatregelen van de overheid. Een van die financiële regelingen is de NOW. De meest recente, zevende aanvraagperiode, loopt van november 2021 tot en met december 2021. Uit een tussenrapportage van begin januari blijkt dat bijna de helft (47%) van de aanvragen die er landelijk zijn ingediend afkomstig is van werkgevers uit de sector horeca en catering. Voor De Kempen waren op het moment van de tussenrapportage 91 bedrijven die een aanvraag hadden ingediend.

Afbeelding 1: Ontwikkeling lopende WW-rechten Noord-Brabant, december 2020 - december 2021



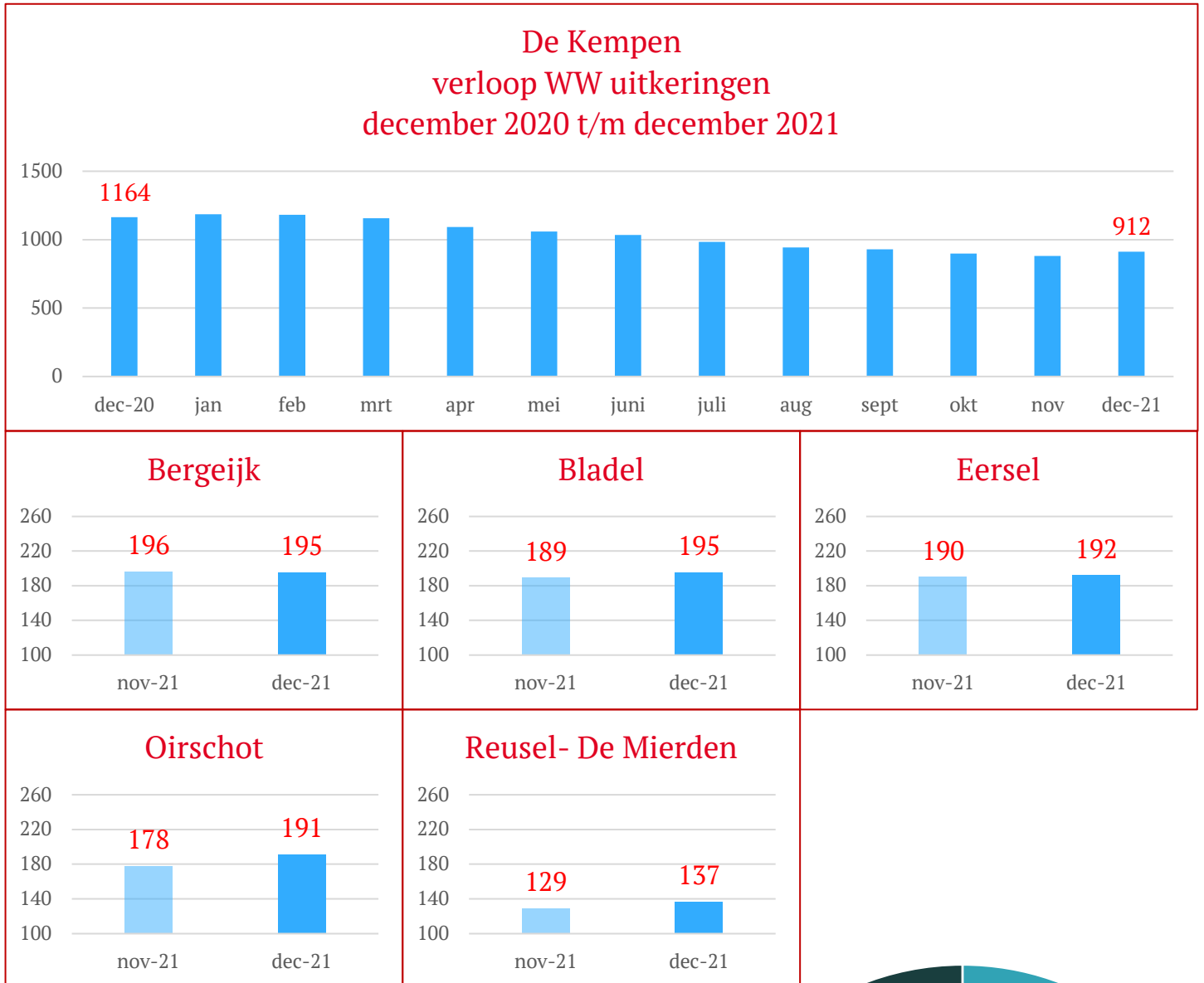
Bron: UWV

Afbeelding 2: Ontwikkeling openstaande vacatures Noord-Brabant, Q1 2020 - Q3 2021



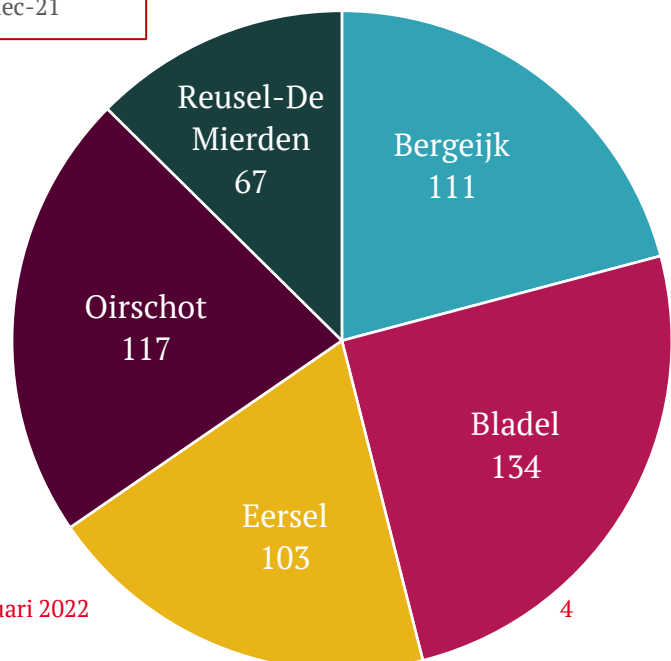
Bron: UWV

Ontwikkelingen WW-uitkeringen De Kempen



Uitkeringen P-wet fors gedaald

Het aantal uitkeringen Participatiewet is in Q4-2021 fors gedaald. In december ontvingen 532 cliënten een uitkering. Drie maanden eerder waren dat er nog 613. Deze forse daling komt door mede door de krapte op de arbeidsmarkt. Samen met werkgevers worden we steeds inventiever om ook de werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt te kunnen plaatsen op de vele vacatures.





2. Actualiteiten wet- en regelgeving

Lagere basispremie WAO/WIA voor kleine werkgevers

Vanaf 1 januari 2022 betalen kleine werkgevers minder, zodat de lasten eerlijker verdeeld worden tussen grote en kleine werkgevers. Op deze pagina [lees je meer over de basispremie WAO/WIA](#).

Verlenen werkvergunningen buitenlandse werknemers wijzigt

Vanaf 1 januari 2022 wijzigt de Wet arbeid vreemdelingen. Vanaf dan kan een werkvergunning voor een langere periode worden verleend. Op deze pagina [lees je meer over werkvergunningen](#).

STAP-budget voor werkenden en werkzoekenden

Werkenden en werkzoekenden kunnen vanaf 1 maart 2022 een budget van € 1.000 per jaar aanvragen voor opleiding en ontwikkeling. Deze vergoeding heet STAP-budget. STAP staat voor STimulering ArbeidsmarktPositie. Hiermee wil de overheid mensen helpen, die zich willen ontwikkelen om hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren. Het STAP-budget vervangt de huidige belastingaftrek voor studiekosten bij de inkomstenbelasting. Op deze pagina [lees je meer over het STAP-budget](#).

Terugkijlink UWV Werkgeverscongres 2021

Dinsdag 7 december 2021 heeft het online UWV Werkgeverscongres 'Alles over werk en sociale zekerheid' plaatsgevonden. Tijdens de uitzending hebben wij de werkgevers voorzien van inhoudelijk interessante informatie over belangrijke wet- en regelgeving en de actualiteiten rondom sociale zekerheid, ontslag, sociaal medische zaken en de arbeidsmarkt.





3. Anders denken en mooie matches

Er zijn voldoende mensen in de Kempen voor het invullen van de openstaande vacatures. Maar er is een grote mismatch tussen vraag en aanbod. Dit vraagt bij zowel de werkzoekenden als werkgevers om anders te gaan denken. **Graag delen we de kijk én de praktijk van werkgevers uit De Kempen op dit 'anders denken' bij het werven van personeel.**

- **A**koestiek AMB kijkt in het aanneemproces
- **M**ontage niet naar wat de persoon in het
- **B**rabant verleden heeft gedaan maar of de persoon in ons team zou passen.

Zo hebben we bijvoorbeeld een varkensboer aangenomen die wel perfect in ons gezellig bedrijf past maar geen ervaring had in wat we doen. Nu zijn we ruim een jaar verder en draait hij zelfstandig projecten. Dit kost wat tijd en energie maar zulk soort personen blijven wel trouw aan het bedrijf en heb je lang plezier van elkaar.

Martijn Buijtels, Ondernemer



Iemand die zich gewaardeerd voelt zal altijd meer doen dan verwacht

Marly Lommers, medewerker Personeelszaken

Het komt er op neer dat vooral in de overspannen markt waarin we nu verkeren je moet kijken in kansen/mogelijkheden en levenservaring en niet puur naar iemands arbeidsverleden.

Ik zou het liefst tegen iedere werkzoekende willen zeggen: “creëer je eigen podium, het publiek wacht op je”

Een kleine greep uit onze mooie matches:

Assistent accountant
bij Reijnders Accountants Adviseurs in Bladel

Caissière
bij Plus Supermarkt in Luyksgestel

Operator
bij VDL Fibertech in Hapert

Kantinemedewerkster
bij Gemeente Eersel

Het Werkgeversteam De Kempen heeft in 2021 230 vacatures ingevuld. Wilt u ook een mooie match? **Wij helpen u graag!**



Heb je op elke functie “een schaap met 5 poten” nodig, liefst wel natuurlijk maar hoe reëel is dat in de huidige arbeidsmarkt?

Rinus Raaijmakers, ondernemer

Voor vitale functies binnen een onderneming zijn de best mogelijke kandidaten van vitaal belang en dit thema staat dan ook terecht hoog op de agenda. Echter ook voor support-functies hanteren we veelal hoge eisen maar misschien is het zinvol om dat eisenpakket nog eens te ‘wegen’ als het om dergelijke functies gaat. Door een andere invalshoek te kiezen zou je de beoordelingscriteria bij kunnen stellen en focussen op wat iemand wel kan in plaats van af te vinken wat hij of zij niet kan. Bij Buvac hebben we momenteel zo’n project lopen in samenwerking met UWV, of het succesvol wordt zal de tijd uitwijzen, maar hiermee proberen we een win voor alle betrokkenen te realiseren.



We hadden een vacature uitstaan als verkoopmedewerkster voor onze DA Drogisterij in Luyksgestel.

Ard van de Huijgevoort, ondernemer

We kregen een kandidate die heel gemotiveerd was, uitermate representatief en perfect in het team zou passen. Zij gaf echter aan, vanwege knieproblemen in het verleden, dat de aard van de werkzaamheden wellicht té zwaar zouden zijn. Wij waren zo overtuigd van de kwaliteit van deze kandidate dat, door wat te schuiven met collega’s (uiteraard in goed overleg), deze kandidate toen in één van onze supermarkten aan de slag is gegaan als caissière. Hierdoor kon haar knie worden ontzien. De ‘liefde’ kwam op dat moment van twee kanten; een kandidate die gemotiveerd is daar zet je net dat stapje extra voor en ga je buiten kaders denken.



Een beetje eigenwijs

Eva van Bakel-Vinken, HR manager

Om ook in de toekomst voldoende goede mensen aan te trekken en te behouden, moet je anders denken. Niet de werknemer solliciteert op de arbeidsmarkt, maar de werkgever is aan zet; de rollen zijn omgedraaid. We waren bij JASNO altijd al een beetje eigenwijs, maar door ook op onze eigen manier naar vacatures en kandidaten te kijken, zien wij mogelijkheden, in plaats van beren op de weg. Een vacature kan zich aanpassen aan de kandidaat, en een functie kan zich aanpassen aan de groei of kwaliteiten van een JASNOotje. En dat werkt: wij hebben in 2021 vijf nieuwe medewerkers mogen verwelkomen, waarvan een hbo-starter op de arbeidsmarkt, en twee 55-plussers. En ze doen het (alle vijf) fantastisch! Op dit moment zijn we zelfs op zoek naar een monteur zonder CV of ervaring; en daarop krijgen we heel veel goede reacties!



Een diploma is wat mij betreft een prima statische momentopname van de vaardigheden van het moment van het examen. Wanneer daar verder niets meer mee gedaan wordt zakken deze vaardigheden vaak ook weg.

Juriaan Manders, HR manager

Er zijn ook mensen die geen diploma's hebben maar die wel over de juiste vaardigheden beschikken door werkervaring of misschien zelfs vanuit hobby's. Dit zijn, wat mij betreft, interessante mensen om te spreken. En wat ze nog niet kunnen, leren wij ze wel. Daar liggen de kansen voor werkgevers!



Iedereen in zijn kracht zetten werkt beide kanten op

Anton Lemmens, algemeen directeur

Een Persoonlijke aanpak richting onze klanten begint met een persoonlijke aanpak van onze mensen. We hebben goed gekeken wie we zelf zijn en welke talenten en drijfveren daarbij passen. Kennis is te leren, maar het karakter van een persoon moet wel bij je organisatie passen. Iedereen in zijn kracht zetten werkt beide kanten op. Goed voor de medewerker én werkgever. Zo haal je samen het meest uit de samenwerking.

4. Leven Lang Ontwikkelen

Gratis ontwikkeladviestraject voor medewerkers

Wil je als werkgever in het nieuwe jaar meer aandacht besteden aan de ontwikkeling van jouw medewerkers? Vind je het belangrijk om hen te binden en te boeien aan jouw organisatie? En hoe zorg jij ervoor dat mensen mee kunnen blijven doen in werk, bijblijven en niet uitvallen. Pak je kans met deze gratis ontwikkeladviestrajecten. Mogelijk gemaakt door subsidie van de overheid.



Met deze ontwikkeladviestrajecten stimuleer en faciliteer je persoonlijke ontwikkeling voor je medewerkers. Jouw medewerker kan zich [hier aanmelden](#). Download [hier de flyer](#) voor medewerkers.



Natasja Muskens
Adviseur Werkgeversdiensten
Leren en Werken
06 - 5168 7959
natasja.muskens@leerwerkloket.nl



Uitnodiging: Online kennissessie 'Ongezien talent'

Dinsdag 22 februari 2022 van 12.30 - 13.30 uur

Negen op de tien bedrijven kampen met een te kort aan personeel. De grootste oorzaken liggen in de vergrijzing en de ontgroening. Daarentegen staat een groep ongezien arbeidspotentieel bestaande uit werkzoekenden, (deels)arbeidsongeschikten, ontmoedigde werklozen en deeltijdwerkers. Vraag en aanbod sluiten niet goed op elkaar aan. Er is geen eenduidige oplossing om deze krapte op te lossen. Maar door met elkaar in gesprek te gaan komen we wel tot maatwerkoplossingen. Hierover gaat het deze online kennissessie met als thema: 'ongezien talent'. Deze onderwerpen worden rond lunchtijd besproken tijdens een ronde tafel kennissessie voor werkgevers op 22 februari van 12.30 - 13.30 uur. Experts aan tafel zullen jouw vragen beantwoorden.

[Aanmelden online kennissessie](#)



5. Personeel werven in Europa

Europees werven: een alternatief voor uw personeelstekort!

Werkgevers in de Kempen kunnen kosteloos ondersteuning krijgen voor het werven van personeel in Europa. Voor deze werkgeversdienstverlening zijn bij het UWV Werkbedrijf adviseurs van EURES in dienst. Eures staat voor EUROpean Employment Services en is opgericht om het recht op vrij verkeer van werknemers te ondersteunen en het werken over de grenzen te bevorderen. Hiervoor zijn circa duizend EURES-adviseurs actief in 31 Europese landen.



Welke dienstverlening biedt EURES aan werkgevers die personeel willen werven in Europa?

- Het opnemen en registreren van vacatures en de verspreiding daarvan in onze buurlanden en de overige landen van de EER plus Zwitserland. Hiervoor maken we gebruik van het EURES-netwerk.
- Projectmatig personeel werven in de aangesloten landen.
- Het verstrekken van (online) informatie en advies ten behoeve van het werven van personeel in de buurlanden of overige lidstaten.

Er zijn twee typen EURES-dienstverlening:

EURES-adviseur Transnationaal

De EURES-adviseurs Transnationaal zijn experts op het gebied van werken en werven in Europa. U kunt bij hen terecht voor ondersteuning bij het werven van personeel in 1 of meerdere lidstaten. Daarnaast kan een EURES-adviseur u informeren over de arbeidsmarkt/het arbeidspotentieel in andere Europese landen.



Rachid Benabbou
EURES-adviseur Transnationaal
06-1103 5266
rachid.benabbou@uwv.nl



EURES-adviseur Crossborder

De EURES-adviseurs Crossborder zijn experts op het gebied van werken en werven over de grens met België of Duitsland. Ze werken samen met de Belgische of Duitse publieke arbeidsvoorzieningsdienst (VDAB, Le Forem en Agentur für Arbeit), vakbonden, gemeenten en andere organisaties met als doel de arbeidsmarkt aan beide kanten van de grens zo toegankelijk mogelijk te maken. U kunt bij hen terecht als u personeel wil werven over de grens of advies wil hebben over de gevolgen van werken met grensarbeiders.



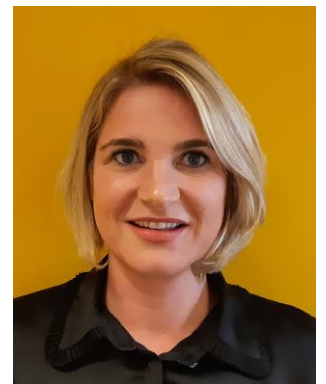
Randall Sowiriono
EURES-adviseur Crossborder
06-1118 9905
randall.sowiriono@uwv.nl

6. Bedankt en Welkom

Bedankje van Maud!

Graag wil ik jullie informeren dat ik KempenPlus ga verlaten om vanaf 8 maart te starten bij Ergon als werkmakelaar. Een nieuwe uitdaging waar ik erg veel zin in heb die ook gepaard gaat met loslaten.

Acht jaar geleden heb ik de mooie kans gekregen om te starten als account-manager om een gezamenlijk werkgeversservicepunt op te richten met WVK-groep, ISD De Kempen en UWV. Eén gezicht richting de werkgevers in de Kempen en tevens mijn droombaan. Deze missie hebben we samen met succes met jullie volbracht en daar ben ik super trots op.



Ik kijk terug op een mooie, leerzame tijd waarin we veel werkgevers & werkzoekenden hebben kunnen ondersteunen waarbij mooie verbindingen tot stand zijn gekomen en vriendschappen zijn ontstaan. Graag wil ik jullie bedanken voor de fijne en laagdrempelige contacten, zoals je deze alleen in de Kempen vindt. Echt wel super mooi om te zien hoe jullie als Kempische werkgevers jullie bijdrage leveren om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een plek te bieden. Iets waarop jullie enorm trots mogen zijn en mijn collega's Kim, Frank, Suzanne en Ron graag samen met jullie verder uitbouwen!



Introductie van Kim!

Graag stel ik me op deze manier even aan jullie voor: Mijn naam is Kim Vrolijk, ik ben 1 november gestart als accountmanager bij KempenPlus voor de werkgeversdienstverlening. Ik ben 32 jaar, kom oorspronkelijk uit Heiloo maar woon al 12 jaar in de Brabantse Kempen, waar ik me helemaal thuis voel.

Door mijn jarenlange ervaring in de uitzendbranche heb ik brede kennis van de arbeidsmarkt in diverse schaarse branches. Dit sluit mooi aan op mijn huidige rol binnen KempenPlus.

Vanuit mijn rol als accountmanager ondersteun ik werkgevers in de Brabantse Kempen op gebieden van arbeidsmarktinformatie, personele vraagstukken, subsidiemogelijkheden en (om) scholingstrajecten. Daarnaast kijk ik samen met mijn collega's naar ons werkzoekenden bestand en welke kandidaten met behulp duurzaam kunnen worden ingezet in bij voorkeur een reguliere baan.

Door goed te luisteren naar de wensen van de werkzoekenden en de behoefte van de werkgevers, probeer ik vraag en aanbod beter op elkaar af te stemmen.

Verschil kunnen maken voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt waarbij ik een operationele rol met een brede dienstverlening invul, én ook nog eens mijn netwerk van werkgevers in de Kempen vergroot, hebben mij doen besluiten de overstap te maken naar KempenPlus!

Meer weten of gewoon een keer kennismaken? Voel je vrij om contact op te nemen.