



Arbeidsmarktupdate De Kempen

December 2025

Kijk voor meer info
op de websites van
UWV en
KempenPlus



VOORWOORD

Met plezier informeren we je over de officiële lancering van het Werkcentrum Zuidoost-Brabant op 11 november 2025, de opvolger van het voormalige Huis naar Werk. Dit nieuwe werkcentrum is dé regionale ‘voordeur’ voor al je vragen over werk, scholing, personeel en personeelsontwikkeling.

Voor jou als werkgever – en voor werk(zoek)enden in de Kempen en de rest van de arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant – is dit een belangrijke stap richting een wendbare en toekomstbestendige arbeidsmarkt. Gemeenten, onderwijsinstellingen, werkgelegenheidspartners en werkgeversorganisaties bundelen hun krachten om je sneller en beter te kunnen ondersteunen.

Via één herkenbaar loket kun je terecht voor onder meer werving en selectie, subsidies, ontwikkeling van medewerkers en ondersteuning bij inclusief werkgeverschap. Werkcentrum Zuidoost-Brabant is een samenwerkingsverband van 23 organisaties in de regio, waar ook UWV WERKbedrijf en KempensPlus deel van uitmaken.

Wil je weten wat het Werkcentrum Zuidoost-Brabant voor jou als werkgever kan betekenen? Bezoek dan de website van [Werkcentrum Zuidoost-Brabant](#) en neem gerust contact met ons op.



We helpen je graag!

Werkgeversteam De Kempen



Productie / Techniek / Detailhandel / Zakelijke dienstverlening
Frank Brackel • [06-1134 9439](tel:06-1134 9439) • frank.brackel@uwv.nl • [in](#)

Bouw / ICT / Agrarisch / Onderwijs / Techniek
Ron Flipsen • [06-2130 5701](tel:06-2130 5701) • ron.flipsen@uwv.nl • [in](#)

Productie / Techniek / Zorg
Suzanne van Gompel • [06-1559 2635](tel:06-1559 2635) • suzanne.vangompel@uwv.nl • [in](#)

Gemeente Bergeijk / gemeente Eersel
Jorick Schipper • [06-2224 0117](tel:06-2224 0117) • j.schipper@kempenplus.com • [in](#)

Gemeente Bladel / gemeente Reusel-De Mierden
Charlotte Magielse • [06-2519 8640](tel:06-2519 8640) • c.magielse@kempenplus.com • [in](#)

REGIO ZUIDOOST-BRABANT IN BEELD

Arbeidsmarkt Zuidoost-Brabant blijft zeer krap

Als werkgever in Zuidoost-Brabant merk je het dagelijks: goed personeel vinden is lastig. Dat beeld wordt bevestigd in het rapport *Regio in Beeld 2025-2026*. De arbeidsmarkt blijft zeer krap en de concurrentie om medewerkers is groot. Juist daarom loont het om minder strikt naar diploma's te kijken en meer naar vaardigheden. In een snel veranderende arbeidsmarkt blijft (bij)scholing daarbij cruciaal voor iedereen die werkzekerheid wil én voor werkgevers die wendbaar willen blijven.

Veel vacatures, weinig mensen

De vraag naar geschikte medewerkers in Zuidoost-Brabant nam tussen 2019 en 2022 sterk toe. Daarna vlakke de groei iets af, maar het aantal vacatures is nog altijd hoog. In de eerste helft van 2025 stonden er gemiddeld 17.300 vacatures open in de regio. Die ontstaan zowel door economische groei als doordat medewerkers vertrekken, bijvoorbeeld met pensioen. Het gevolg: de arbeidsmarkt blijft zeer krap.

In Zuidoost-Brabant zijn er bijna vijf keer zoveel vacatures als kortdurend werkzoekenden.



Waar is personeel nog te vinden?

Het aandeel werkenden in de bevolking van 15 tot 75 jaar is de afgelopen tien jaar duidelijk gestegen. Volgens het CBS groeide dit in Zuidoost-Brabant van 67,3% in 2015 naar 74,2% in 2024. Met andere woorden: de meeste mensen die kunnen en willen werken, hebben al een baan.

Toch is er nog onbenut arbeidspotentieel. In 2024 ging het om ongeveer 33.000 mensen, onderverdeeld in:

- **14.000 onderbenutte deeltijders:** mensen die al werken, maar meer uren willen en kunnen maken.
- **11.000 werklozen:** mensen zonder betaald werk, die recent naar werk hebben gezocht.
- **8.000 semi-werklozen:** mensen die tijdelijk niet beschikbaar zijn of niet actief naar werk zoeken, bijvoorbeeld door ziekte, arbeidsongeschiktheid, een opleiding of andere redenen.

Een deel van deze groep is bekend bij UWV en gemeenten. In juni 2025 stonden in Zuidoost-Brabant **28.000 mensen als werkzoekende ingeschreven** bij UWV.

Wil je je verder verdiepen in de cijfers en trends? In het [rapport *Regio in Beeld Zuidoost-Brabant*](#) vind je een compleet overzicht van de arbeidsmarkt in de regio.

Doorwerken na pensioenleeftijd steeds populairder

Vergrijzing is een belangrijke oorzaak van de aanhoudende personeelstekorten. In Noord-Brabant is inmiddels 1 op de 8 werknemers 60 jaar of ouder. Een groot deel van hen gaat binnen nu en zeven jaar met pensioen.

Tegelijkertijd ziet UWV dat doorwerken na de AOW-leeftijd steeds vaker voorkomt. Het gaat nog om relatief kleine aantallen, maar de arbeidsparticipatie van 67-plussers neemt wél duidelijk toe. Voor jou als werkgever kan deze groep om meerdere redenen interessant zijn en vormen zij één van de mogelijke oplossingen voor de krapte op de arbeidsmarkt.

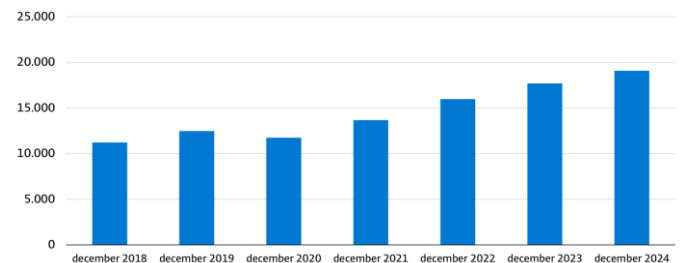
Waarom doorwerken na pensioenleeftijd ook voor jou als werkgever interessant kan zijn

Voor werkgevers heeft het inzetten van AOW-gerechtigde medewerkers verschillende voordelen. Zo zijn de loonkosten lager, omdat je geen premies voor werknemersverzekeringen en pensioen afdraagt. Ook geldt er geen transitievergoeding bij ontslag en is de loondoorbetalingsplicht bij ziekte beperkt tot maximaal zes weken.

Uit onderzoek van NIDI blijkt dat ongeveer 60% van de doorwerkende AOW'ers in dezelfde functie blijft, terwijl 40% kiest voor een andere rol of zelfs een andere sector. Dat biedt kansen: je kunt ervaren medewerkers behouden, maar ook nieuwe, gemotiveerde 67-plussers aantrekken.

Het behouden of aannemen van werknemers van 67 jaar en ouder is één van de 34 oplossingsrichtingen om personeelstekorten aan te pakken: een optie die het overwegen waard is als je vooruit wilt blijven kijken in een krappe arbeidsmarkt.

Afbeelding 1: ontwikkeling aantal 67-plussers in loondienst – Noord-Brabant



34

oplossingen voor
personeels-
tekorten

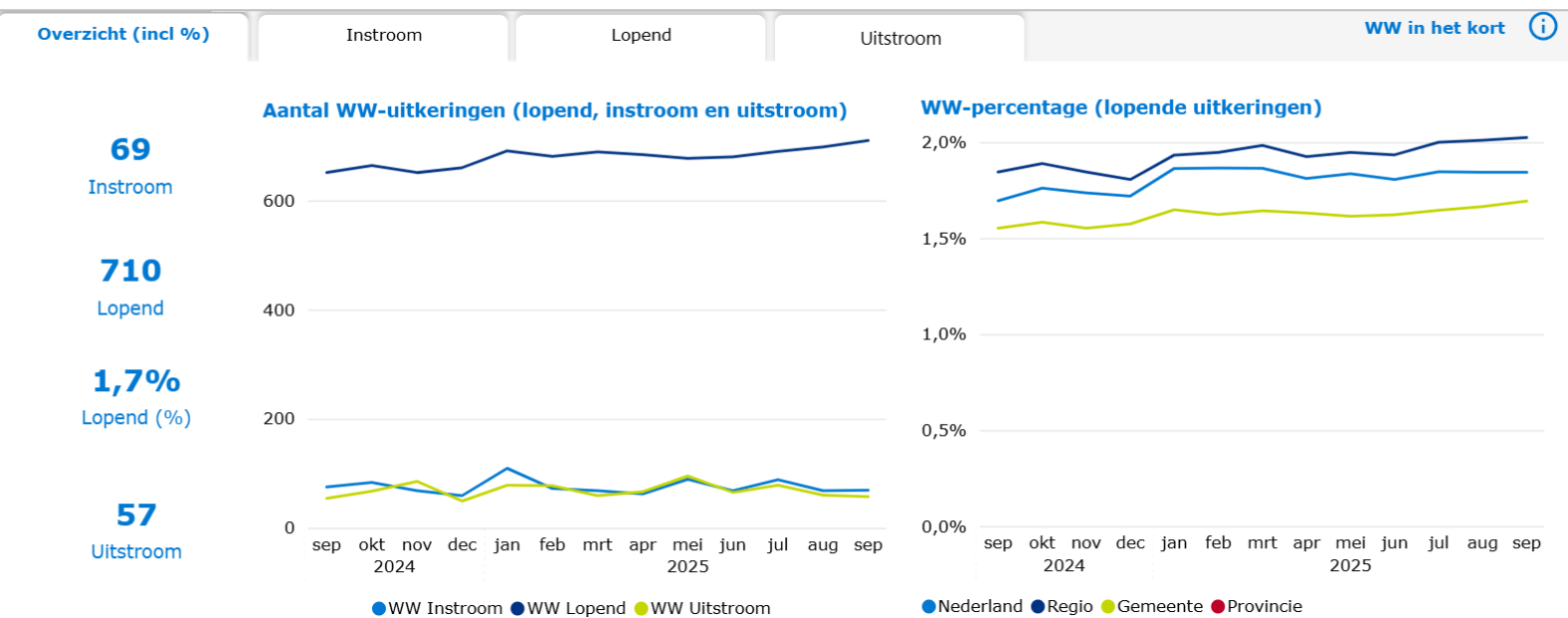


ARBEIDSMARKT IN GEMEENTEN BERGEIJK, BLADEL, EERSEL EN REUSEL-DE MIERDEN

WW-uitkeringen blijven laag

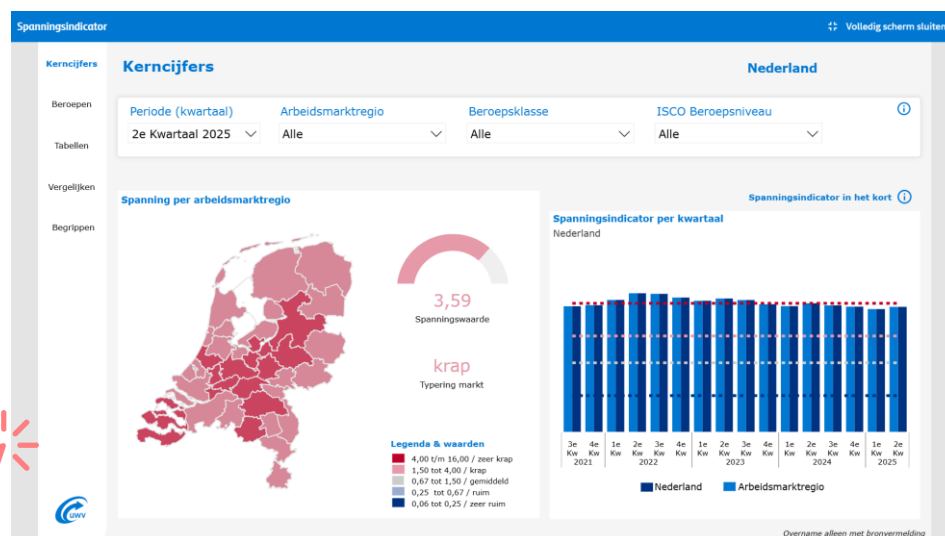
De Kempengemeenten doen het goed op de arbeidsmarkt. Het werkloosheidspercentage* ligt op slechts 1,7%, en daarmee lager dan zowel de arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant (1,8%) als het landelijk gemiddelde (2,0%). Dat zie je terug in het lage aantal WW-uitkeringen: relatief weinig inwoners doen een beroep op deze voorziening.

* Het WW-percentage is het aantal lopende WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking.



Wil je meer inzicht in de ontwikkeling van de arbeidsmarkt in de Kempen?

Neem dan een kijkje op de [dashboards van UWV](#). Daar vind je per thema overzichtelijke kerncijfers en kun je zelf doorklikken naar de details die voor jouw organisatie relevant zijn.



ARBEIDSMARKT IN GEMEENTEN BERGEIJK, BLADEL, EERSEL EN REUSEL-DE MIERDEN

Meer Participatiewet-uitkeringen, maar ook veel beweging richting werk

In de Kempengemeenten Bergeijk, Bladel, Eersel, Oirschot en Reusel-De Mierden bedroeg het aantal Participatiewet-uitkeringen in november 2024 603 en in november 2025 632. Het aantal bijstandsuitkeringen is dus licht gestegen.

Daarvoor is geen duidelijke oorzaak aan te wijzen. Wel valt op dat vooral in Bergeijk en Oirschot het aantal gevestigde statushouders relatief sterk is toegenomen. Deze gemeenten hebben een inhaalslag gemaakt in de huisvesting van statushouders en daarmee hun taakstelling grotendeels gerealiseerd.

Uitstroom naar regulier werk

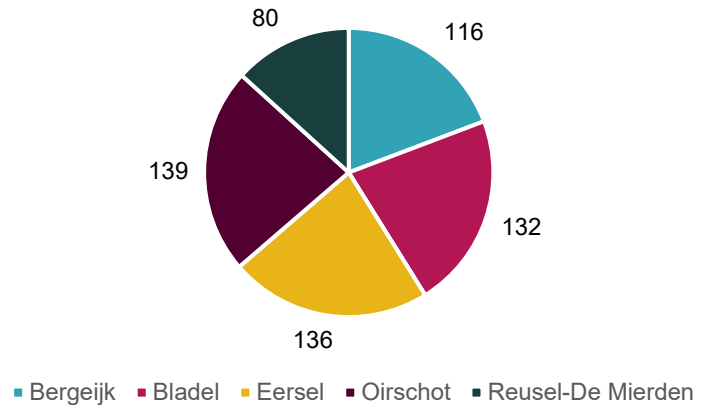
Tegelijkertijd blijft de uitstroom naar werk op niveau. KempenPlus begeleidt inwoners die (nog) niet zelfstandig kunnen werken via onder andere werkstages en proefplaatsingen. Zo doen zij ervaring op en vergroten zij hun kansen op regulier werk.

Tot en met oktober 2025 zijn al 76 personen doorgestroomd naar betaald werk, tegenover 78 in heel 2024. Dat laat zien dat de ingezette begeleiding en ontwikkeltrajecten effect hebben.

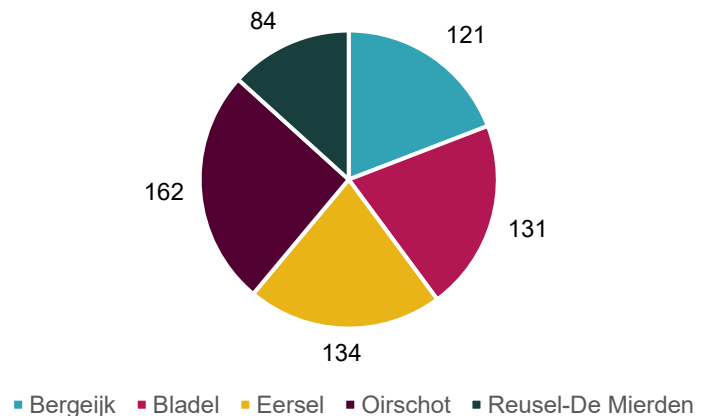
Parttime werk als opstap

Relatief veel cliënten van KempenPlus werken parttime en ontvangen daarnaast een aanvullende uitkering. Dit aandeel ligt hoger dan het landelijk gemiddelde. Vanuit KempenPlus geldt: beter parttime dan niet werken. We stimuleren inwoners om, waar mogelijk, in elk geval gedeeltelijk aan de slag te gaan. We monitoren steeds of deze groep meer uren kan werken, zodat zij hun inkomenspositie kunnen versterken en minder afhankelijk worden van een uitkering.

Uitkeringen per gemeente
November 2024: 603



Uitkeringen per gemeente
November 2025: 632



ADVIES OVER REGELINGEN EN SUBSIDIES

Subsidies en regelingen: meer mogelijk dan je denkt

Als werkgever zijn er veel subsidies en regelingen beschikbaar rond het aannemen, opleiden en ontwikkelen van personeel. Daardoor kan het extra interessant zijn om iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven, of om te investeren in scholing van je huidige medewerkers.

[Klik hier voor een overzicht van regelingen en subsidies](#) op het gebied van:

- personeel aannemen
- opleiden en ontwikkelen
- ondersteuning op de werkvloer



Overzicht van
regelingen en
subsidies

Ontwikkelpaden: zicht op functies en opleidingen per sector

Ontwikkelpaden laten zien welke functies er zijn binnen sectoren zoals techniek, zorg, kinderopvang en groen, en welke opleidingen daarbij horen. Ze geven werkzoekenden een goed beeld van hoe zij een eerste stap in een sector kunnen zetten. Voor werkenden helpen ze juist bij een vervolgstap of een overstap naar een andere sector.

De ontwikkelpaden zijn samen met sectoren en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ontwikkeld. Op 1 september 2025 zijn 26 nieuwe en gewijzigde Ontwikkelpaden erkend. [Op de website van de Rijksoverheid vind je per sector een compleet overzicht.](#) Veel opleidingen kunnen volledig of gedeeltelijk worden gesubsidieerd. Bovendien zijn subsidies vaak te combineren met andere regelingen, zoals loonkostenvoordeel of sectorale fondsen. Dat maakt investeren in ontwikkeling extra aantrekkelijk.

Wajong stopt na 5 jaar werken: zo kun je je werknemer ondersteunen

Heb je een medewerker met een Wajong-uitkering in dienst? Als die medewerker al langere tijd inkomsten uit werk heeft, kan de Wajong-uitkering in 2026 stoppen. Het is belangrijk om je werknemer hier tijdig op voor te bereiden.

Via [de informatie in de link](#) lees je wat je werknemer kan verwachten en hoe jij als werkgever kunt helpen om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen.

TERUGBLIK: BANENMARKT DE KEMPEN

De Banenmarkt de Kempen van donderdag 24 september was opnieuw een succes. Met ruim 220 bezoekers, 40 werkgevers en talloze goede gesprekken lieten we samen met onze partners zien hoeveel kansen er in de regio zijn. Het was een middag vol energie, verbinding en nieuwe mogelijkheden.

Er zijn inmiddels verschillende matches gemaakt en er lopen nog diverse sollicitatieprocedures. Voorafgaand aan de banenmarkt verzorgde KempenKracht een inspirerende presentatie over de samenwerking tussen verschillende generaties op de werkvloer.

Ook volgend jaar organiseren we in het voorjaar én najaar weer een banenmarkt in de Kempen. Wil je daar als werkgever bij zijn? Laat het weten aan Suzanne van Gompel via suzanne.vangompel@uwv.nl.



ACTUALITEITEN SOCIALE VERZEKERINGEN: OOK IN 2026 WEER IN DE KEMPEN

Het terrein van werk en inkomen is complex, en wijzigingen in wet- en regelgeving hebben vaak grote gevolgen voor jou en je medewerkers. Daarom hebben we dit jaar in de Kempen twee werkgeversbijeenkomsten *Actualiteiten Sociale Verzekeringen* georganiseerd. De reacties waren zeer positief: genoeg reden om deze bijeenkomsten in 2026 opnieuw te organiseren.

In ongeveer anderhalf uur praten twee UWV-experts je bij over de belangrijkste actualiteiten rondom sociale verzekeringen, toegespitst op de praktijk van werkgevers. De officiële uitnodiging met datum en locatie volgt nog. Wil je nu alvast zeker zijn van een plek? Je kunt je aanmelden bij Suzanne van Gompel via suzanne.vangompel@uwv.nl.

FINANCIEEL FITTE MEDEWERKERS: WINST VOOR JE MENSEN ÉN JE ORGANISATIE

Geldzorgen zijn een stille productiviteitskiller

Wist je dat één op de drie medewerkers maandelijks geld tekortkomt? Dat zorgt niet alleen voor stress thuis, maar ook op de werkvloer: meer verzuim, minder focus en soms onnodige uitstroom. Tijdens de praktijkgerichte workshops 'Financieel Fitte Medewerkers', mede mogelijk gemaakt door Brainport voor Elkaar en de Kempengemeenten, ontdekten deelnemers hoe je dit 'onzichtbare risico' kunt aanpakken. Met concrete handvatten, duidelijke stappen en een nuchtere, no-nonsense aanpak. De reacties waren zeer positief. Zó positief dat er in 2026 een vervolg komt. Dit thema vraagt om structurele aandacht.

Op de foto zie je de eerste groep deelnemers van bedrijven uit de Kempen tijdens de workshop *Financieel Fitte Medewerkers*.



Wil je weten hoe een werkgever dat in de praktijk aanpakt? Lees dan [het verhaal van Gooskens Hout](#) over hun ondersteuning aan medewerkers met geldzorgen.

Wil je hier zelf werk van maken?

Kom dan naar de volgende praktische workshop bij het KOP voor HR-professionals, met voorbeelden uit de regio en partners die kunnen helpen. Van werkvloer naar lokale hulp: samen bouwen we aan financieel fitte medewerkers en een sterkere organisatie.

[HR-kennissessie: 20 januari 2026 8.30-10.30 uur](#)



Sponsor

Partner

HR kennissessie: Financieel fitte medewerkers zijn de sleutel tot welzijn en loyaliteit

Geldzorgen blijven zelden thuis, ze gaan gewoon mee de werkvloer op.

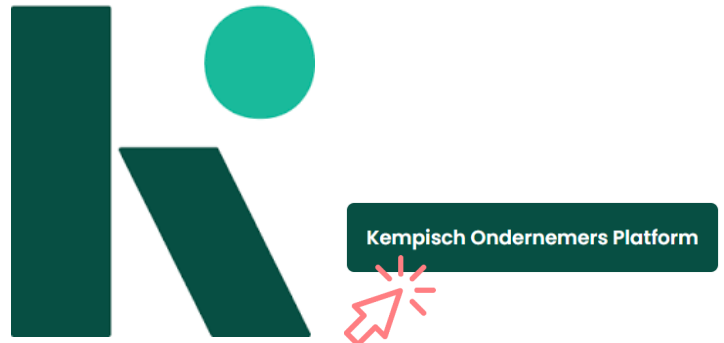
📍 Hapert, Nederland

KEMPISCH ONDERNEMERS PLATFORM (KOP): SAMEN VOOR STERK ONDERNEMERSCHAP IN DE KEMPEN

Het Kempisch Ondernemers Platform (KOP) is jouw partner in de Kempen. Met één duidelijke missie: elke dag werken aan een sterk en toekomstbestendig ondernemersklimaat.

Het KOP behartigt de belangen van ondernemers via een krachtige lobby richting overheid en andere partijen. Daarnaast krijg je als Kempische ondernemer toegang tot relevante informatie, praktische ondersteuning en inspirerende bijeenkomsten die jou en je bedrijf verder helpen. Het uitgangspunt: samen bouwen aan het best mogelijke ondernemersklimaat in de Kempen.

Bij het KOP staat samenwerking tussen ondernemers, overheid en onderwijs centraal. Het platform organiseert het hele jaar door kennissessies voor HR-professionals, met actuele thema's en voorbeelden uit de regio. Via het [overzicht op de website zie je het volledige programma](#).



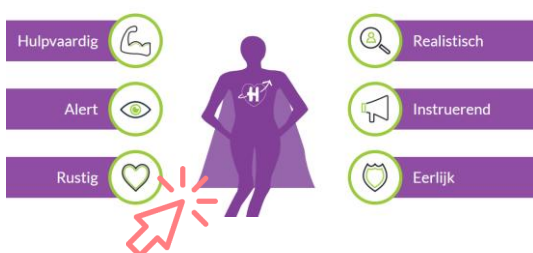
Wil je meer weten over wat het KOP voor jou kan betekenen? Neem dan contact op met Stefan Slenders via stefan@hetkop.nl



HARRIE HELPT-TRAINING: DE IDEALE COLLEGA

De Harrie Helpt-training is een tweedaagse, praktische training waarin je wordt opgeleid tot de ideale collega van iemand met een arbeidsbeperking. Je krijgt informatie, voorbeelden en direct toepasbare tools om je collega goed te begeleiden. De training is voor iedereen die (gaat) werken met deze doelgroep; voorkennis of specifiek opleidingsniveau is niet nodig.

De training is gratis en wordt mogelijk gemaakt door UWV in samenwerking met CNV. Op de foto zie je de trotse deelnemers die in oktober in Bladel zijn geslaagd. Wil je in 2026 een seintje krijgen wanneer de training opnieuw in Bladel plaatsvindt? Stuur dan een mail naar Ron Flipsen via ron.flipsen@uwv.nl.



VAN DETACHERING NAAR VAST DIENSTVERBAND: EEN ECHTE WIN-WIN

Een mooi voorbeeld van hoe detachering via KempenPlus kan uitgroeien tot een vast dienstverband: eind 2023 startte een medewerker via KempenPlus op detacheringsbasis bij Mansveld in Eersel. In die periode ontwikkelde hij zich sterk, zowel in zijn taalvaardigheid als in zijn functioneren binnen het team.

Toen Mansveld verhuisde naar Eindhoven, ging hij mee en wist hij zich ook daar snel aan te passen. Dankzij zijn inzet, groei en positieve houding kreeg hij per augustus 2025 een contract bij Mansveld Techniek.

Voor Mansveld betekende de detachering een laagdrempelige manier om kennis te maken met gemotiveerd talent en uiteindelijk een medewerker te vinden die goed in het team past. Voor de medewerker was het een kans om werkervaring op te doen, zich verder te ontwikkelen en door te stromen naar een reguliere baan.

Wil je ook onderzoeken wat detacheren via KempenPlus voor jouw organisatie kan betekenen? Stuur dan een mail naar Jorick de Schipper (j.schipper@kempenplus.com) of Charlotte Magielse (c.magielse@kempenplus.com) en we denken graag met je mee.

MOOIE MATCHES

Een kleine greep uit
onze mooie matches:

Structural engineer
bij Byldis

Assistent elektromonteur
bij Connectro

Gastvrouw Plus
bij Villa Bleijenburgh

Stikster
bij BuzziSpace

Keukenhulp
bij Hotel46

Elektromonteur
bij Kneefel

Engineer
bij Bruns

Wilt u ook een mooie match?
Wij helpen u graag!



