



# Arbeidsmarktupdate De Kempen

Mei 2023

## Contactpersonen werkgeversteam



Productie / Techniek / Detailhandel / Zakelijke dienstverlening

Frank Brackel • [06-1134 9439](tel:06-1134 9439) • [frank.brackel@uwv.nl](mailto:frank.brackel@uwv.nl)



Bouw / ICT / Agrarisch / Onderwijs / Techniek

Ron Flipsen • [06-2130 5701](tel:06-2130 5701) • [ron.flipsen@uwv.nl](mailto:ron.flipsen@uwv.nl)



Productie / Techniek / Transport & Logistiek

Suzanne van Gompel • [06-1559 2635](tel:06-1559 2635) • [suzanne.vangompel@uwv.nl](mailto:suzanne.vangompel@uwv.nl)



Bergeijk

Sandra Lelyveld • [06-2545 3034](tel:06-2545 3034) • [s.lelyveld@kempenplus.com](mailto:s.lelyveld@kempenplus.com)



Bladel / Reusel-De Mierden

Kim Vrolijk • [06-1016 9722](tel:06-1016 9722) • [k.vrolijk@kempenplus.com](mailto:k.vrolijk@kempenplus.com)



Eersel

Maud de Gouw • [06-1158 4168](tel:06-1158 4168) • [m.degouw@kempenplus.com](mailto:m.degouw@kempenplus.com)

Kijk voor meer info  
op de websites van  
UWV en  
KempenPlus







## VOORWOORD

**De lente is begonnen! We gaan de tijd tegemoet dat je buiten kunt lunchen, een terrasje kunt pakken, lekker op je fiets naar het werk gaat en een bedrijfsuitje kunt organiseren in de buitenlucht.**

Ook gaan we een tijd tegemoet waarin het kabinet lastige beslissingen moet nemen om de overheidsfinanciën beheersbaar te houden. Er zal daarom ook 'geschaafd' gaan worden aan maatregelen die betrekking hebben op leren, werken en ontwikkelen. Zoals in de Voorjaarnota is te lezen zal het STAP-budget per 2024 worden afgeschaft en vervalt per 2026 het loonkostenvoordeel bij het aannemen van mensen die 56+ zijn en starten vanuit een uitkeringspositie. Ook zal bijvoorbeeld de Aof-premie voor kleine werkgevers minder worden verlaagd dan in eerste instantie de bedoeling was.

Wel of geen besparingen, het Werkgeversteam De Kempen, blijft zich onverminderd inzetten voor werkgevers, medewerkers en werkzoekenden! In deze editie vindt u wederom allerlei informatie rondom de arbeidsmarkt en artikelen over succesvolle initiatieven.



## 1. FACTS ARBEIDSMARKT NOORD-BRABANT EN DE KEMPEN

### Ontwikkeling WW-uitkeringen

In maart 2023 werden er in Noord-Brabant 24.009 WW-uitkeringen verstrekt, een stijging van 3,8% ten opzichte van de maand ervoor. In vergelijking met maart 2022 daalde het totaal aantal verstrekte WW-uitkeringen in de provincie met 14,5%. In Nederland steeg het aantal WW-uitkeringen de afgelopen maand met 2,8%. Met name in de overige commerciële dienstverlening, detailhandel en metaalindustrie, installatie, voertuigen nam het aantal WW-uitkeringen bovengemiddeld toe ten opzichte van een maand eerder.

**Mismatch administratieve beroepen ondanks voldoende werkzoekenden en veel openstaande vacatures**

Een krappe arbeidsmarkt, maar toch geen baan kunnen vinden. Dat geldt voor relatief veel mensen met een WW-uitkering die staan ingeschreven met een administratief beroep (13%), waar in voor sommige beroepen minder kansen liggen om een nieuwe baan te vinden. UWV heeft vijf van deze beroepen

**In maart 2023 werden in de provincie Noord-Brabant 24.009 WW-uitkeringen verstrekt.**

**+3,8%**

**ten opzichte van februari 2023**

onderzocht en er is sprake van een zekere mismatch. Er is bijvoorbeeld verschil tussen het aantal uren dat geboden en gevraagd wordt. Een werkgever biedt doorgaans een dienstverband vanaf 32 uur, terwijl veel mensen uit deze groep juist een baan zoeken met minder uren. Ook ligt de focus van werkgevers vaak op opleidingsniveau of diploma's, in plaats van op vaardigheden die in het werk zijn opgedaan.

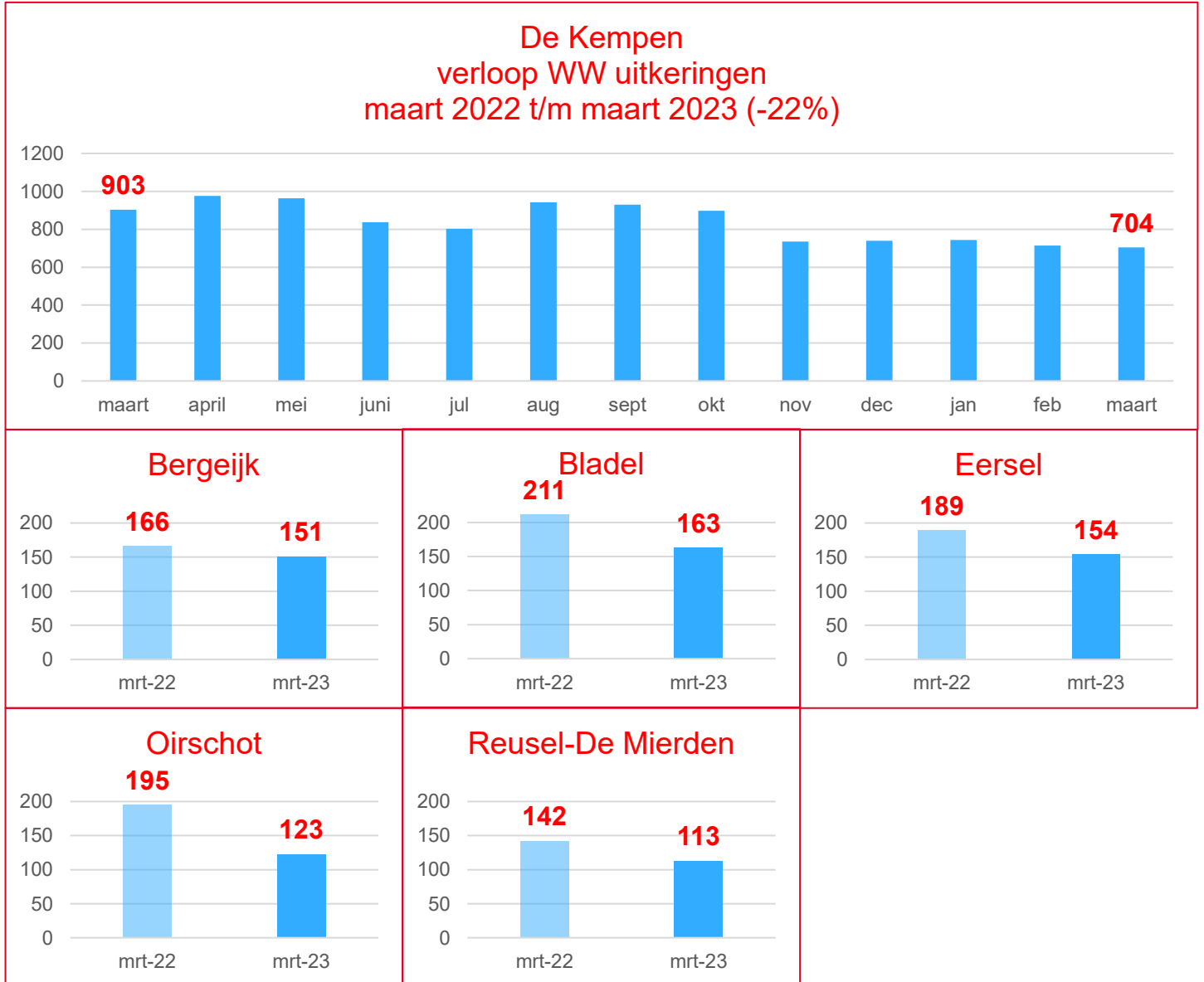


Wat zou kunnen helpen is een flexibelere opstelling over het aantal werkuren, door zowel werknemer als werkgever. Ook werkervaring en in het werk geleerde vaardigheden benadrukken, in plaats van te focussen op opleidingsniveau, kan deze groep helpen om aan het werk te komen.



Lees In deze [white paper op werk.nl](#) meer over de mismatch op de arbeidsmarkt voor administratieve beroepen.

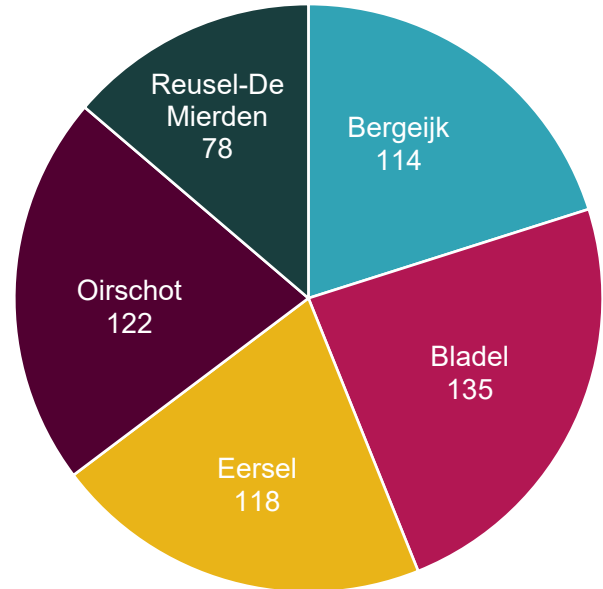
## ONTWIKKELINGEN WW-UITKERINGEN DE KEMPEN



## UITKERINGEN PARTICIPATIEWET (BIJSTAND) APRIL 2023

Onderstaand overzicht laat zien hoeveel Participatiewet-uitkeringen er op dit moment lopen ten opzichte van 2022. We zien dat het aantal uitkeringen per saldo nagenoeg gelijk gebleven is; 560 in april 2022 ten opzichte van 567 in 2023. Echter, er zijn 165 cliënten in een jaar bemiddeld naar werk waarbij volledige uitstroom uit de uitkering vast te stellen is. Hiernaast zijn ook mensen bemiddeld naar werk die naast hun salaris nog een kleine aanvulling vanuit de uitkering ontvangen.

Daarnaast zijn er momenteel 58 detacheringen actief waarbij de volledige arbeidsduur gewerkt wordt. Drie medewerkers zijn parttime gedetacheerd en werken de overige uren binnen KempensPlus. 28 medewerkers zijn nog verbonden met KempensPlus via de begeleid werken-regeling. Dit betekent dat een WSW-medewerker een arbeidsovereenkomst krijgt bij een reguliere werkgever en zijn arbeidsvoorwaarden kan afleiden uit de CAO die bij die werkgever geldt.



Onze overige cliënten zijn actief met activering, ontwikkeling en/of gedeeltelijk aan het werk om vanuit daar de volgende stap te kunnen maken.

Ons doel is om alle inwoners uit de Kempen die een beroep doen op ons doen naar vermogen en zo regulier mogelijk te laten werken/participeren.

**De werkzoekenden die klaar zijn voor een baan, zijn in bemiddeling bij de accountmanagers.**

	April 2022	In	Uit	April 2023
Bergeijk	114	33	33	114
Bladel	133	46	44	135
Eersel	119	34	35	118
Oirschot	123	26	27	122
Reusel-De Mierden	71	29	22	78
<b>Totaal</b>	<b>560</b>	<b>168</b>	<b>161</b>	<b>567</b>



## 2. ACTUALITEITEN WET- EN REGELGEVING

### **Vluchtelingen Oekraïne mogen langer werken zonder werkvergunning**

Vluchtelingen uit Oekraïne mogen in Nederland blijven werken zonder werkvergunning. De richtlijn die dit mogelijk maakt is verlengd. Ze kunnen met een sticker of pasje tonen dat zij onder de richtlijn vallen.



Lees meer op [de website van UWV](#)

### **Vrije ruimte in de Werkkostenregeling verruimd**

Via de Werkkostenregeling (WKR) kunt u uw werknemers een eenmalige vergoeding geven. Wij verrekenen deze vergoeding niet met de uitkering van uw werknemer. Sinds 1 januari 2023 is deze regeling verruimd.



Lees meer op [de website van UWV](#)

### **Uitvoeringsregels ontslag zijn gewijzigd**

De Uitvoeringsregels bij ontslag zijn sinds 1 april 2023 gewijzigd. Ze beschrijven hoe UWV de regels toepast bij ontslag om bedrijfseconomische redenen, ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid en de ontslagprocedure.



Lees meer op [de website van UWV](#)

### **Werk.nl gaat over op inloggen met eHerkenning**

Werk.nl gaat over op inloggen met eHerkenning. Vanaf 24 juni 2023 verandert het inloggen op Mijn werk.nl. U kunt dan alleen nog inloggen met eHerkenning. Regel daarom op tijd de juiste toegang. Dit doet u samen met de beheerder van eHerkenning binnen uw organisatie.



Lees meer op [de website van UWV](#)



**Time for change**

### 3. BANENMARKT DE KEMPEN

Op donderdagmiddag 13 april werd er door UWV en KempenPlus een banenmarkt georganiseerd op de Raambrug in Bladel. Circa 300 bezoekers hebben de kans aangegrepen om met zo'n 45 werkgevers uit diverse sectoren (zoals productie, techniek, logistiek, zorg, detailhandel en schoonmaak) kennis te maken.



Het doel voor de werkzoekenden: een mooie kans om zich te oriënteren op de arbeidsmarkt en om mogelijk een nieuwe baan te vinden.

En het doel voor de werkgevers: het creëren van meer zichtbaarheid en het aantrekken van nieuwe medewerkers om hun organisatie mee te versterken.

De werkzoekenden bestonden uit mensen die bekend zijn bij UWV of KempenPlus én latent werkzoekenden die werk zoeken of van werk willen veranderen.

Uiteindelijk bleek ongeveer 40 à 45% van de bezoekers uit latent werkzoekenden te bestaan. Een hoog percentage als je het ons vraagt. Hieruit blijkt ook zeker dat de markt in beweging is.

Naast de werkgevers, stonden ook onze partners/collega's van o.a. Leerwerkloket, Eures, Arbeidsjuridische Dienstverlening, IkZorg Contactpunt en Summa op de banenmarkt. Deze voorzagen de aanwezigheid van gewenste informatie.

Tijdens de banenmarkt zijn er in ieder geval de nodige gesprekken gevoerd, contactgegevens gedeeld en vervolgspraken gemaakt. U bent natuurlijk benieuwd naar hoeveel bezoekers er uiteindelijk een nieuwe baan hebben gevonden: in de volgende arbeidsmarktupdate hierover meer.

Zou u een volgende keer ook als bedrijf op de banenmarkt willen staan?

Laat het ons weten!

## 4. BEDANKONTBIJTJE

Hoe bedank je Topwerkgevers uit De Kempen die zich hebben onderscheiden door nauw met ons samen te werken, werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans op werk hebben gegeven én dit hebben beloofd met een mooi arbeidscontract en levensgeluk?



Gewoon met een zelfgemaakt Bedankontbijtje op de Raambrug. Het was een bijzonder ontbijt waar Arno, Janneke, Marco, Ilona en Peggy hun ervaringen hebben gedeeld die ze hadden opgedaan met het geven van een kans aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit waren stuk voor stuk inspirerende verhalen van Kempische werkgevers met een groot hart.

- René Schönefeld (Arno Slegers)
- Nerus (Janneke Kluijtmans)
- Jumbo Dick van Gerwen  
(Marco Manders & Ilona van Hout)
- Labutech Deursystemen (Peggy Lavrijsen)



**Hartstikke bedankt!**

PS We maken graag nog heel veel Bedankontbijtjes.



## 5. “EEN BUDDYWERKT! DE KEMPEN”

Ondanks hun brok levenservaring en sterke arbeidsethos, hebben veel 50-plussers moeite met solliciteren in onze snel veranderende arbeidsmarkt. Veel 50-plussers komen bij de eerste selectie al snel in het ‘verkeerde bakje’ terecht omdat ze te oud zijn. En dat zonder iemand gesproken of gezien te hebben.

Om deze groep te helpen in hun zoektocht naar een baan zijn we in de Kempen deze werkzoekenden gaan koppelen aan Buddy’s uit het bedrijfsleven en overheid.

**Graag zetten wij Cees van de Zande in het zonnetje als 22ste KempenBuddy.**

Cees bedankt dat jij je inzet als een Buddy van een werkzoekende in De Kempen. Het is mooi om te zien hoe Kempenaren elkaar helpen en je de naam van je bedrijf Teamplayers.nu eer aan doet.

Lees hier meer  
over de 22  
KempenBuddy's  
en hun drijfveren





## 6. HARRIE HELPT-TRAINING

De Harrie Helpt-training richt zich op collega's die een (nieuwe) medewerker met een extra ondersteuningsbehoefte op de werkvloer gaan begeleiden. Harrie staat voor: **Hulpvaardig, Alert, Realistisch, Rustig, Instruerend en Eerlijk**. De training kan dus worden ingezet om de begeleiding van een medewerker met een arbeidsbeperking op een goede manier te realiseren.

Waar een bedrijf normaal gesproken een externe jobcoach in dient te zetten, kun je na het behalen van het HARRIE-certificaat de jobcoaching intern regelen. En, dus ook een financiële tegemoetkoming aanvragen voor de inzet van de coaching.

HARRIE Helpt is een tweedaagse training en wij mogen deze training kosteloos aanbieden.



Kijk op de website [Ik ben Harrie](#) voor meer informatie en aanmelden kan via het Werkgeversteam UWV en KempensPlus.



### Beschikbare data

- 12 juni en 22 juni 2023
- 29 juni en 11 juli 2023
- 12 september en 4 oktober 2023
- 28 september en 9 oktober 2023
- 17 oktober en 1 november 2023





## 7. DIENSTVERLENING DETACHERING VANUIT KEMPENPLUS

### Wist u dat..

We naast bemiddeling waarbij een medewerker van KempenPlus bij u als werkgever rechtstreeks op contract gaat, werk aannemen voor de medewerkers in onze leerwerkinfrastructuur, we óók medewerkers bij u kunnen detacheren? Dit kan zowel individueel als in groepsverband.

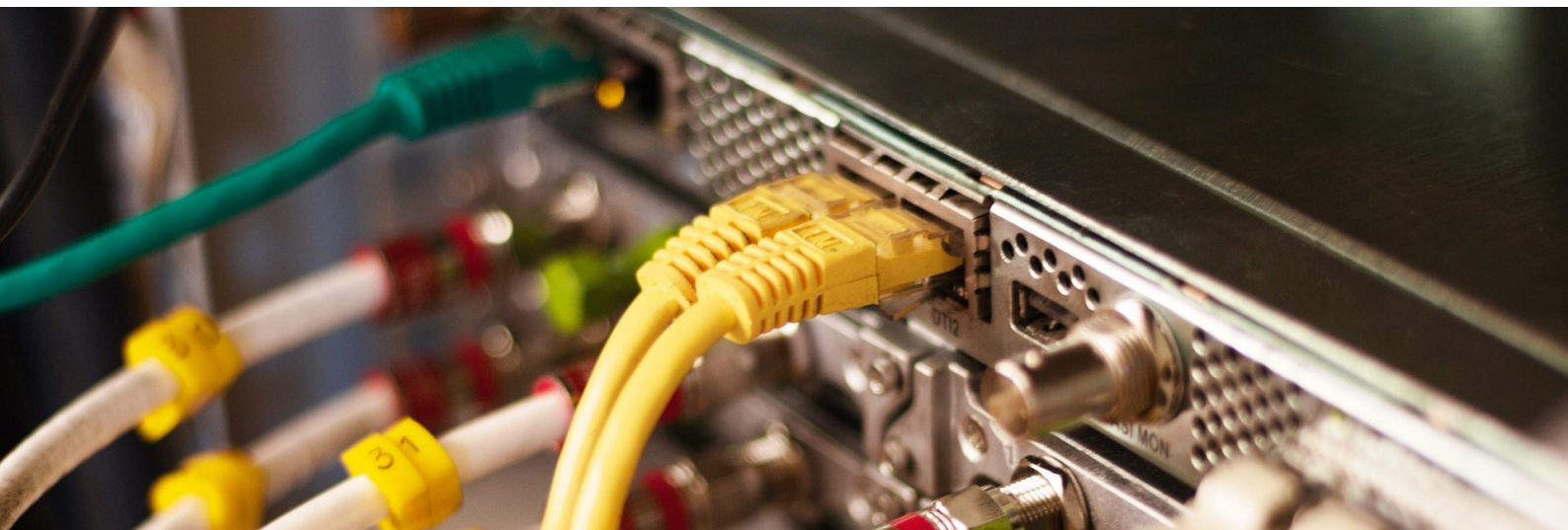
We kijken graag met u mee welk werk er beschikbaar is en of een medewerker van KempenPlus gedetacheerd kan worden bij u als werkgever. Dit kan bijvoorbeeld een vakbekwame productiemedewerker zijn of een facilitair medewerker die de werkruimtes schoonhoudt en koffie rondbrengt. Er is veel mogelijk. Bij KempenPlus hebben we allerlei instrumenten om een succesvolle match tot stand te brengen.

### Waarom (groeps)detacheren?

Omdat de medewerker op deze manier de binding met KempenPlus en de beschikbare begeleiding blijft houden én u als werkgever zich vrijwaart van eventuele ziektekosten en andere werkgeversrisico's.

Alléén de gewerkte uren worden gefactureerd. Het tarief varieert, maar dat lichten we u graag toe. Is het onverhoopt toch geen match? Dan nemen wij de aanzegtermijn in acht en stopt de detachering. De medewerker van KempenPlus kan te allen tijde terugkeren bij ons in de leerwerkinfrastructuur.

Wilt u het talent na een periode detacheren toch rechtstreeks in dienst nemen? Dit kan in overleg geregeld worden!







## 8. HULPVRAAG EN MOOIE MATCHES

In de Kempen wonen inmiddels een groot aantal Oekraïense vluchtelingen. Ze hebben het recht om in Nederland te werken omdat ze vallen onder de Richtlijn Tijdelijke Bescherming van de Europese Unie.

Nu weten we dat Kempenaren altijd goed zijn in het bedenken van oplossingen. Daarom delen wij u alvast de grootste uitdaging die wij ervaren bij het vinden voor werk voor deze vluchtelingen: de meeste Oekraïners spreken alleen Oekraïens, sommigen ook Engels. Daarentegen zijn ze zeer gedreven en de meesten willen heel graag 40 uur per week werken.

Wilt u met ons meedenken en/of heeft uw bedrijf zelf arbeidsplaatsen beschikbaar? We horen het graag! U kunt hiervoor contact opnemen met Frank Brackel / 06-1134 9439 / frank.brackel@uwv.nl

Alvast bedankt namens *Viktoria & Victoriia*, de bemiddelaars van Oekraïense vluchtelingen in de Arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant.

Een kleine greep uit onze mooie matches:

**Applicatiebeheerder**  
Bij Joris Zorg

**Assemblagemedewerker elektrotechniek**  
bij YUCO Automation

**Facilitair- en terreinbaas**  
bij KLG Europe

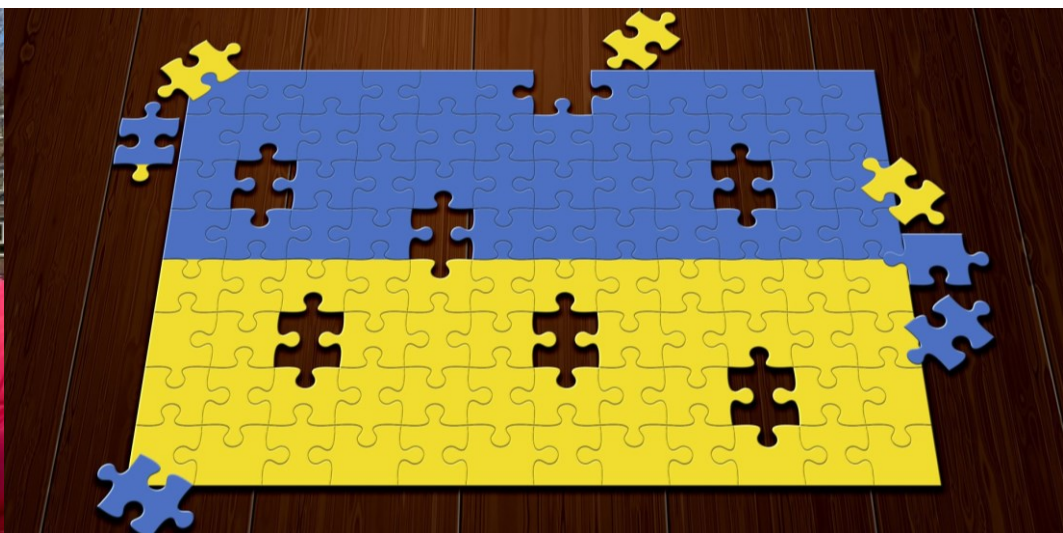
**IT servicemedewerker**  
bij Data Impact

**Assemblage/montagemedewerker**  
bij Intellectric

**Financieel medewerker**  
bij Saamwerkt

**Conciërge/facilitair medewerker**  
bij Brain of buildings

Wilt u ook een mooie match?  
**Wij helpen u graag!**



## 9. HET SUCCESVERHAAL VAN AMJAD

Amjad (36) is geboren in Syrië. In 2016 is hij naar Nederland gekomen waar hij een nieuwe start heeft moeten maken. Samen met zijn vrouw en drie kinderen woont hij in Eersel. Sinds een half jaar heeft hij een fijne werkplek bij S.I.M. Staalbouw in Bergeijk.



Amjad heeft het inburgeringstraject doorlopen en is in eerste instantie binnen KempensPlus aan het werk gegaan. In Syrië werkte hij al vanaf zijn puberjaren als chauffeur (taxi, bus, vrachtwagen), bij KempensPlus was hij flexibel inzetbaar voor montage- en inpakwerk en het laden en lossen van vrachtwagens. Daarvoor heeft hij ook een heftruckcertificaat gehaald.

Leon, zijn leidinggevende bij KempensPlus, merkte dat Amjad graag de stap naar een reguliere baan wilde en kon maken. Omdat Amjad een rustige, bescheiden man is voor wie het communiceren in het Nederlands soms nog moeilijk is, kon hij wel een steuntje in de rug gebruiken. Diane, zijn werk- en participatiecoach, en Sandra, accountmanager, hebben hem hierbij geholpen.

Amjad vertelde dat hij altijd goed oplet wat er moet gebeuren. En dat hij het liefste een baan zou willen waarin hij, naast het werken met zijn handen, ook af en toe op de heftruck rijdt.

**Erica is een betrouwbare, gemotiveerde medewerker die het werk ziet liggen, rijker.**

**En Amjad is blij met zijn baan en zelfverzekerder nu hij deze stap heeft gemaakt.**

En die mooie werkplek heeft hij gevonden! Erica Nabben, die het bedrijf [S.I.M. Staalbouw](#) runt, heeft hem een nieuwe baan geboden. Na een proefweek, gevolgd door een detachering van een paar maanden, heeft Amjad een jaarcontract gekregen. Hij is opgenomen in het team en heeft een vaste plek in een van de productiehallen. Qua taal helpt zijn directe collega Michael, die Arabisch spreekt, af en toe en daarnaast wordt Amjad ondersteund door [Werkvloertaal](#) zodat hij ook in de dagelijkse praktijk meer Nederlands leert.



## 10. LEVEN LANG ONTWIKKELEN

Het kan voorkomen dat, bijvoorbeeld vanwege een vernieuwde bedrijfskoers, u als werkgever het (on)bepaalde tijd contract van werknemers niet kunt verlengen. Dat is natuurlijk heel vervelend voor beide partijen.

Als goed werkgever kunt u uw werknemers tijdig op een goede manier hierin begeleiden, door ze bijvoorbeeld te verwijzen naar:

- Het [Leerwerkloket Zuidoost-Brabant](#): uw werknemers kunnen kosteloos een talentscan, loopbaan en of scholingsadvies krijgen. Het Leerwerkloket kan overigens ook kosteloos ondersteuning bieden aan uw leidinggevenden als zij moeite hebben met het voeren van het 'goede' gesprek met hun medewerkers.
- Het [Huis naar Werk](#): uw werknemers kunnen kosteloos op maat begeleid worden richting ander werk of loopbaanbegeleiding.

Wilt u tijdig uw werknemers hierover inlichten? Schakel dan met een van bovenstaande partijen, dan kunnen we gezamenlijk met onze partners, waaronder accountteam De Kempen, een bijeenkomst voor uw werknemers organiseren.



Natasja Muskens

Adviseur Werkgeversdiensten

Leren en Werken

[06 - 5168 7959](tel:06-51687959)

[natasja.muskens@leerwerkloket.nl](mailto:natasja.muskens@leerwerkloket.nl)







## PROJECT RESKILLING TECHNIEK

Lukt het u als werkgever niet om (geschikte) kandidaten te vinden voor de openstaande tech- en IT-vacatures binnen jouw organisatie? Dan ben je niet de enige! Veel werkgevers in de Brainportregio hebben moeite om vacatures ingevuld te krijgen. Maar er is een oplossing: zij-instromers!

Met het omscholingsproject **Reskilling in Brainport** wil Brainport Development gemotiveerde omscholingskandidaten koppelen aan werkgevers die op zoek zijn naar technisch en IT-talent. Dat kan van werk naar werk zijn, maar ook van uitkering naar werk of anderszins. Het uiteindelijke doel is om het project op te schalen en te verankeren in de regio. Zo levert het een blijvend voordeel op voor bedrijven en zij-instromers in techniek en IT.



Wilt u meer weten over dit project? Of als bedrijf meedoen?

Neem contact op met [projectleider Richard Kerste](#).



MAAK WERK  
VAN JOUW  
TECHNISCHE  
KANT!

✓ Geen technische ervaring nodig ✓ Gratis advies van Leerwerkloket ✓  
Betaalde omscholing ✓ Direct geld verdienen



## 11. WERVING VAN PERSONEEL IN EUROPA

### Wist u dat...

1. UWV/EURES jaarlijks meer dan 500 werkgevers in Nederland kosteloos informeert, adviseert over en ondersteunt bij de werving van personeel in Europa?
2. UWV/EURES wervingsprojecten in Europa organiseert om Europees personeel te werven voor de Nederlandse arbeidsmarkt? Ook dit is kosteloos en mogelijk interessant voor uw bedrijf.
3. U, als ondernemer gevestigd in het grensgebied met België, zelfstandig op zoek kan naar personeel bij onze Zuiderburen? Dit doet u met behulp van de 'Grensmatch app' of via de website [www.grensmatch.eu](http://www.grensmatch.eu). Deze applicatie is ontwikkeld en in beheer van UWV/EURES en gratis te downloaden voor Android of iOS.
4. U voor advies over de gevolgen van grensarbeid terecht kan bij UWV/EURES team Grensarbeid? Ook uw medewerkers woonachtig in Vlaanderen, die recent of langere tijd bij u in dienst zijn, kunnen bij dit team terecht voor gratis informatie en advies.
5. Wanneer u als werkgever bij de werving van personeel gebruikt maakt van de dienstverlening van UWV EURES, kunnen sollicitanten een beroep doen op het Europese subsidie programma EURES Targeted Mobility Scheme. Zij krijgen dan de kosten vergoed van hun vlucht naar Nederland voor het sollicitatiegesprek.

Voor meer informatie over het werven van personeel in Europa, neem contact op met

[rachid.benabbou@uwv.nl](mailto:rachid.benabbou@uwv.nl) of [06-1103 5266](tel:06-1103-5266)

Voor meer informatie over het werven van personeel in de grensstreek met België, neem contact op met

[michael.rutten@uwv.nl](mailto:michael.rutten@uwv.nl) of [06-1553 9085](tel:06-1553-9085)

[randall.sowiriono-01@uwv.nl](mailto:randall.sowiriono-01@uwv.nl) of [06-1118 9905](tel:06-1118-9905)

