



# Arbeidsmarktupdate De Kempen

December 2022

## Contactpersonen werkgeversteam



Productie / Techniek / Detailhandel / Zakelijke dienstverlening

Frank Brackel • 06-1134 9439 • [frank.brackel@uwv.nl](mailto:frank.brackel@uwv.nl)



Bouw / ICT / Agrarisch / Onderwijs / Techniek

Ron Flipsen • 06-2130 5701 • [ron.flipsen@uwv.nl](mailto:ron.flipsen@uwv.nl)



Productie / Techniek / Transport & Logistiek

Suzanne van Gompel • 06-1559 2635 • [suzanne.vangompel@uwv.nl](mailto:suzanne.vangompel@uwv.nl)



Bergeijk

Sandra Lelyveld • 06-2545 3034 • [s.lelyveld@kempenplus.com](mailto:s.lelyveld@kempenplus.com)



Bladel / Reusel-De Mierden

Kim Vrolijk • 06-1016 9722 • [k.vrolijk@kempenplus.com](mailto:k.vrolijk@kempenplus.com)



Eersel

Maud de Gouw • 06-1158 4168 • [m.degouw@kempenplus.com](mailto:m.degouw@kempenplus.com)

Kijk voor meer  
info op de  
websites van  
**UWV** en  
**KempenPlus**



## Voorwoord

En weer is een jaar voorbij. Een jaar met veel onvoorziene gebeurtenissen die vragen om flexibiliteit en wendbaarheid. De huidige arbeidsmarkt is krap en hierdoor hebben veel werkgevers het lastig om geschikt personeel te vinden. Tegelijkertijd zien we aan de andere kant een omvangrijk aanbod aan werkzoekenden die de stap naar de arbeidsmarkt (nog) niet kunnen of weten te maken. Mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt komen, in tijden van crisis, verder op afstand te staan.

Het bijeenbrengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, vooral waar die match niet vanzelf tot stand komt, is een essentiële opgave. Het is belangrijk om daartoe brede arbeidsmarktdienstverlening te bieden aan iedereen die dat nodig heeft. Zowel voor werkzoekenden, werkenden als voor werkgevers. Dat doen we in de Kempen samen met alle publieke en sociale partners en met de werkgevers in de Kempen.

**Wij wensen u fijne kerstdagen en succesvol en gezond 2023!**







## 1. Facts arbeidsmarkt Noord-Brabant en de Kempen

### Aantal WW-uitkeringen verder gedaald, spanning op de arbeidsmarkt toch nog hoog

Het aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant is ten opzichte van vorige maand wederom gedaald (-4,4%) naar 22.105 WW-uitkeringen in november 2022. Ook ten opzichte van dezelfde maand vorig jaar is er sprake van een daling van 23,8%. De spanning op de arbeidsmarkt is in het derde kwartaal van 2022 in Noord-Brabant iets afgenomen, naar 5,4 aantal openstaande vacatures per direct inzetbare werkzoekende. Ondanks de daling is er nog steeds sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt.

#### Zorgen om personeel blijven ook in 2023 hoog

Uit een werkgeversonderzoek van UWV, uitgevoerd onder ruim 2.000 werkgevers in Nederland in het derde kwartaal van 2022, blijkt dat de huidige krapte voor veel werkgevers voelbaar is. De belangrijkste problemen zijn: twee derde van de werkgevers kan de vacatures op dit moment minder snel vervullen, ruim de helft van de werkgevers geeft aan dat de werkdruk hoger is geworden en bijna de helft heeft te maken met stijgende loonkosten.

---

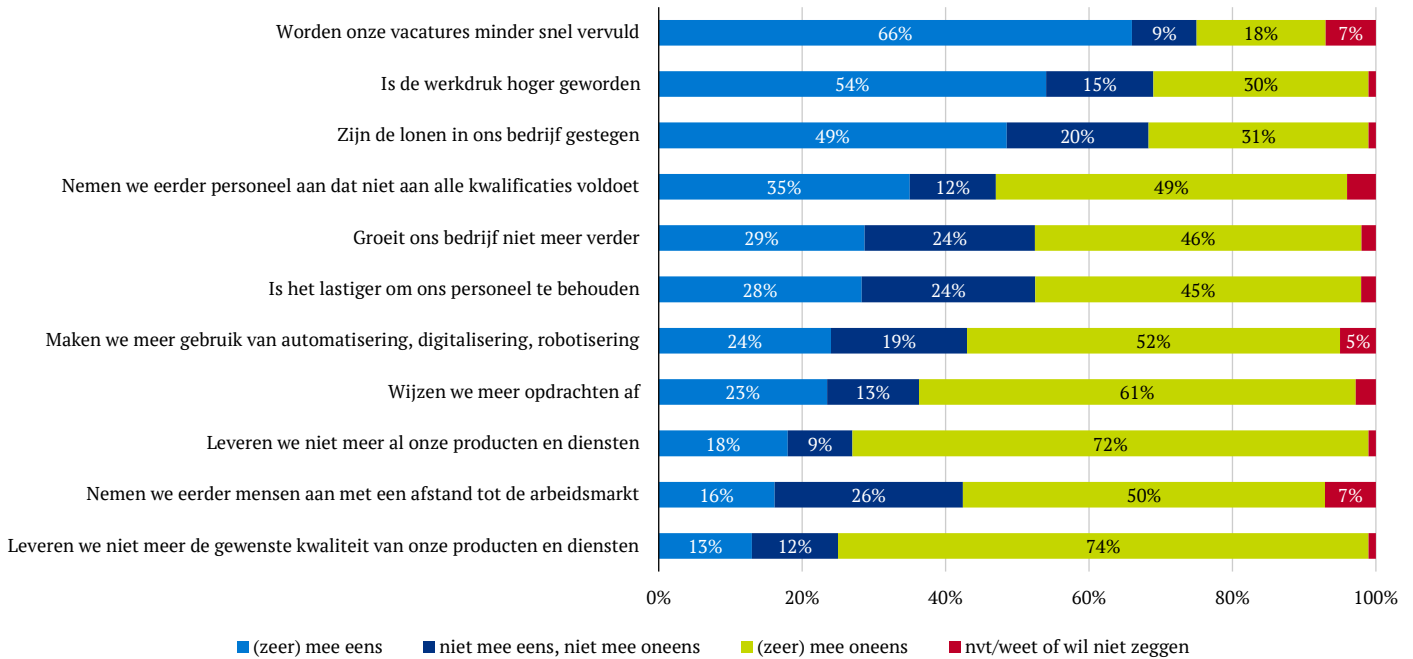
**In november 2022 werden in de provincie Noord-Brabant 22.105 WW-uitkeringen verstrekt.**

**-4,4%**

**ten opzichte van oktober 2022.**

---

Uit het onderzoek blijkt dat vier van de tien werkgevers verwachten dat het volgend jaar (2023) moeilijker gaat worden om vacatures te vervullen. Bij werkgevers in de sector zorg geldt dat 55% van de werkgevers deze verwachting heeft. Een kwart verwacht een (nog) hogere werkdruk; dit wordt met name verwacht in de sectoren zorg en Sociaalwerk Jeugdzorg & Kinderopvang. De zorg en welzijnssector is een relatief grote sector in Noord-Brabant en de arbeidsmarkt voor deze sector is momenteel al (zeer) krap: met zes vacatures per direct inzetbare werkzoekende is dit één van de meest krappe sectoren in de regio in het derde kwartaal van 2022.

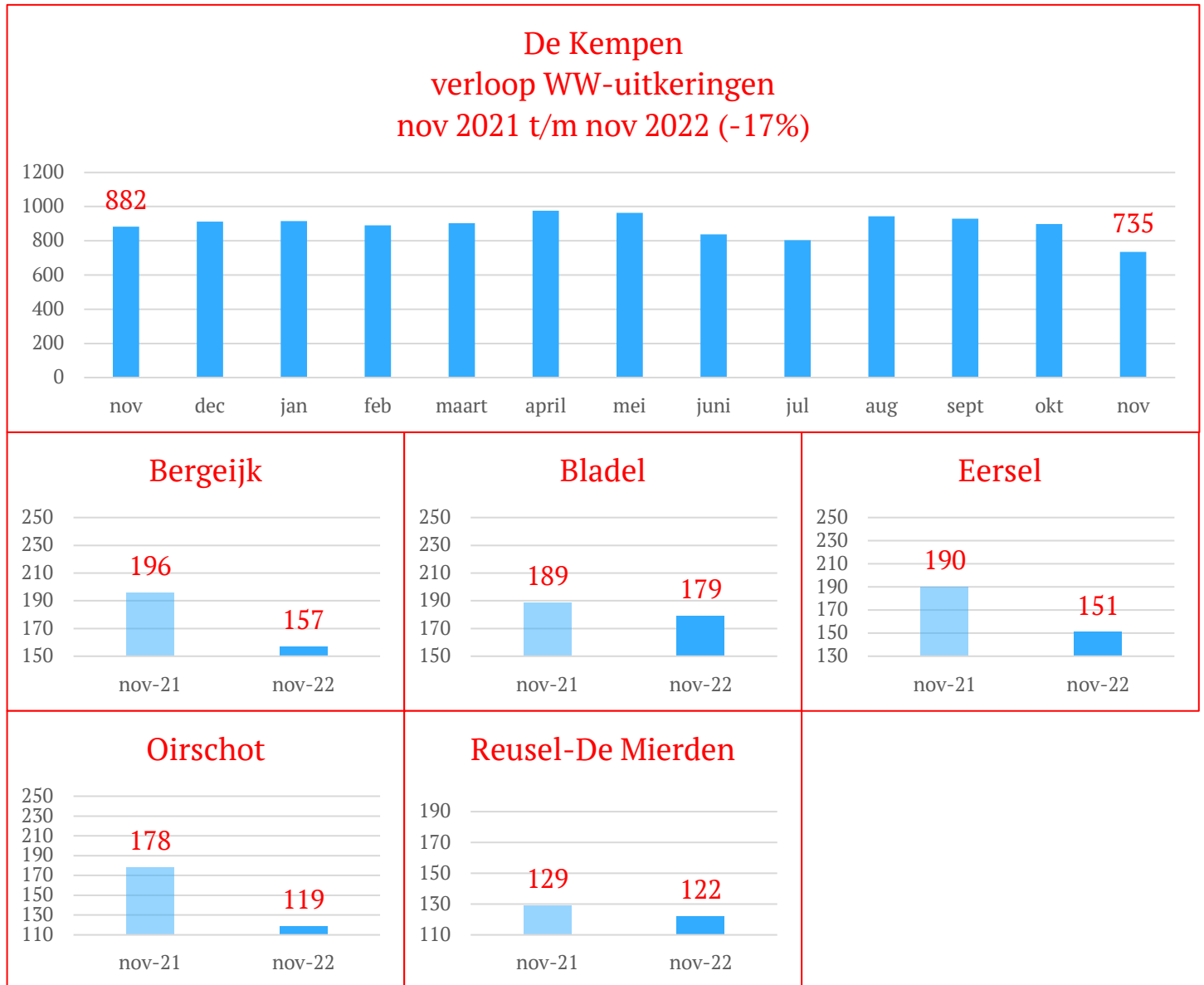


Opvallend is dat het merendeel van de werkgevers (79%) geen problemen voor hun bedrijf of organisatie in 2023 voorziet in verband met uitstroom van personeel door pensionering. Wellicht ziet het merendeel van de werkgevers pensionering nog niet zozeer als probleem voor 2023, maar wel voor de jaren erna. Met name in sectoren als zorg, industrie, openbaar bestuur, onderwijs is het aantal 60-plussers dat werkzaam is in de sector, dat op termijn vanwege de pensioengerechtigde leeftijd zal uitstromen, in Noord-Brabant hoog.

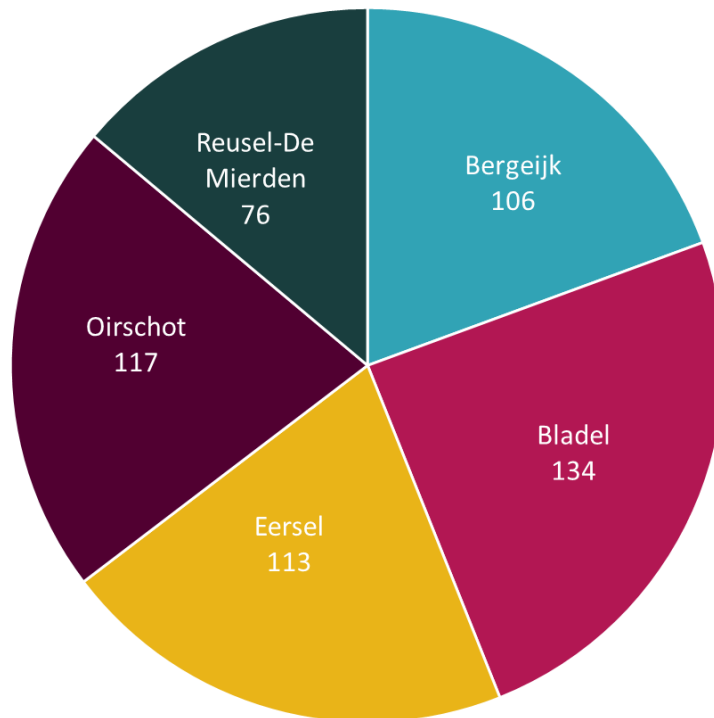




## Ontwikkelingen WW-uitkeringen De Kempen



‘60% van de werkzoekenden met een WW-uitkering is 50-plusser’



## Uitkeringen Participatiewet (bijstand) november 2022

Bovenstaand overzicht laat zien hoeveel participatiewetuitkeringen er op dit moment lopen. Wanneer we kijken hoe dit zich verhoudt ten opzichte van dezelfde periode in 2021, zien we dat het totaal aantal uitkeringen per saldo (uitstroom 227 en instroom 215) is **gedaald van 558 naar 546**.

Dit jaar zijn er al meer dan 165 plaatsingen gerealiseerd die hebben geleid tot een betaalde baan of een volgende stap op weg naar werk. Daarnaast er 70 mensen met een uitkering die 'naar vermogen' aan het werk zijn. Onze overige cliënten zijn actief met activering, ontwikkeling en/of gedeeltelijk aan het werk om vanuit daar de volgende stap te kunnen maken. Ons doel is om alle inwoners uit de Kempen die een beroep doen op ons doen naar vermogen en zo regulier mogelijk te laten werken/participeren.

De werkzoekenden die klaar zijn voor een baan, zijn in bemiddeling bij de accountmanagers.



## 2. Actualiteiten wet- en regelgeving

### Veelgestelde vragen over betaald ouderschapsverlof

Sinds 2 augustus 2022 kunnen uw werknemers betaald ouderschapsverlof opnemen en daarvoor een uitkering van UWV krijgen. Wij krijgen regelmatig vragen van werkgevers over deze wet. Op onze website vindt u nu de antwoorden op de 2 meestgestelde vragen:

**TIP**

Check de [website van UWV voor de meestgestelde vragen over ouderschapsverlof](#)

### Nieuwe regels voor werknemers uit Oekraïne

Sinds 1 november 2022 gelden nieuwe regels als u een vluchteling uit Oekraïne aanneemt. U kunt meld- of wijzigingsformulieren voor deze werknemers nu uploaden in het werkgeversportaal.

Lees meer over de [veranderende regels voor werknemers uit Oekraïne](#).

### Nieuwe premiepercentages eigen risico dragen

Wilt u in 2023 eigenrisicodrager worden of blijven? Met onze premiewijzer kunt u zelf berekenen wat uw nieuwe premiepercentages zijn voor de WGA en voor de Ziektewet.

Lees meer over [nieuwe premiepercentages](#).





### 3. Terugblik op het congres Brabant Werkt: Inclusief

Brabant is niet alleen de economische motor maar ook de inclusiefste provincie van Nederland. Met elkaar doen we er alles aan om de afstand tot de arbeidsmarkt voor zoveel mogelijk mensen te verkleinen. Tijdens het congres Brabant Werkt: Inclusief van 24 november jl., dat mede georganiseerd werd door KempenPlus en UWV, waren ruim 1.200 mensen uit het bedrijfsleven, overheid, onderwijs en de sociaal ontwikkelbedrijven bij elkaar om kennis, ervaringen en ideeën uit te wisselen.

Er werd soms stevig gediscussieerd over de complexiteit van de Participatiewet, bureaucratie en het gebrek aan financiële middelen. Maar iedereen was het er over eens dat meer bedrijven of organisaties dan de 13% die dat nu al doen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een plek kunnen bieden. Dit vraagt wel om meer debat en hiervoor is een cultuurverandering nodig.

# Brabant Werkt: Inclusief



Een top inclusieve dag met speciale dank aan Kees Luijbregts voor zijn bijdrage als inclusieve werkgever **Center Parcs De Kempervennen** en Anton van Limpt van **Bestronics** over het shop-in-shopconcept van Bestronics bij KempenPlus in Bladel.





## 4. Banenmarkt De Kempen een succes

De banenmarkt op 22 september is boven verwachting goed verlopen! De werkloosheid is nog nooit zo laag geweest waardoor het afwachten was hoe de banenmarkt bezocht zou worden. We hebben gemerkt dat er meer beweging in de arbeidsmarkt zit. Zo was het aantal aanwezigen latent-werkzoekenden relatief hoog (25%).

De reacties vanuit zowel werkgevers als bezoekers waren erg positief. We houden daarom dit concept aan en verwachten in maart 2023 de volgende banenmarkt te kunnen organiseren. **De banenmarkt samengevat in cijfers: 40 werkgevers / 120 bezoekers / 40+ (vervolg) gesprekken / 14 werkzoekenden aan een baan geholpen.**



## 5. Terugblik OBGB-bijeenkomst bij KempenPlus



Het OBGB heeft op woensdag 16 november haar ledenbijeenkomst gehouden op de locatie van KempenPlus in Bladel. Na een openingswoord van Davy Jansen, wethouder in de gemeente Bladel, volgde een gezamenlijke presentatie van KempenPlus en het UWV over hoe zij werken en mensen ondersteunen en helpen om een werkplek te vinden.

Aansluitend volgde een presentatie van Brainport Bereikbaar over de verkeersdrukke in de Kempen en hoe de bereikbaarheid van bedrijven verbeterd moet worden. Zoals altijd was er na afloop alle ruimte om met elkaar (bij) te praten onder het genot van een hapje en een drankje.



## 6. Harrie Helpt-training

De Harrie Helpt-training richt zich op collega's die een (nieuwe) medewerker met een extra ondersteuningsbehoefte op de werkvloer gaan begeleiden. Harrie staat voor: Hulpvaardig, Alert, Realistisch, Rustig, Instruerend en Eerlijk. De training kan dus worden ingezet om de begeleiding van een medewerker met een arbeidsbeperking op een goede manier te realiseren.

Waar een bedrijf normaal gesproken een externe jobcoach in dient te zetten, kun je na het behalen van het HARRIE-certificaat de jobcoaching intern regelen. En, dus ook een financiële tegemoetkoming aanvragen voor de inzet van de coaching.

Het is een tweedaagse training en wij mogen deze **training kosteloos** aanbieden. Kijk op de website [Ik ben Harrie](http://IkbenHarrie.nl) voor meer informatie en aanmelden kan via het Werkgeversteam UWV en KempensPlus.





### 3. Anders denken en mooie matches

Van die 52.000 meldingen van werkgevers om een Oekraïner in dienst te nemen, komt 3,5% uit regio Zuidoost-Brabant. UWV biedt, vanuit het Werkplein De Kempen, ook hulp aan vluchtelingen uit Oekraïne die werk zoeken.

De korte lijntjes tussen werkgevers en UWV in Bladel zijn hierbij handig. Een mooi voorbeeld:

*Op maandag 13.00 uur komt Pavlo met zijn gezin op het werkplein om werk te zoeken. Na een telefoontje zit Pavlo om 13.30 uur aan tafel met Peggy Lavrijsen van Labutech Deursystemen in Reusel. Na een proefdag krijgt Pavlo een contract en gaat aan de slag én dezelfde week gaat Pavlo mee met het bedrijfsuitje van Labutech.*

#### Een kleine greep uit onze mooie matches:

Operator  
bij iPB

Winkelmedewerker  
bij Jumbo

Caregiver  
bij Home Instead

Diamantslijper  
bij Contour Fine Tooling

Operator  
bij VDL

Medewerker afdeling Bureau Vervoer  
Bij TC&O Mobiliteit Eersel

Wilt u ook een mooie match?  
**Wij helpen u graag!**







## Het succesverhaal van Walid

Walid (34) komt van oorsprong uit Iran en woont nu sinds een jaar in Bladel. Zijn gedrevenheid heeft ervoor gezorgd dat hij via zijn participatiecoach Leon, al in vroegtijdig stadium met accountmanager Kim in gesprek is gekomen én dat hij een mooie baan heeft gevonden.

Kim vertelt: “Ik kwam met Walid in gesprek toen hij nog erg beperkt de Nederlandse taal beheerste. Zijn motivatie om de Nederlandse taal verder te leren en te gaan werken viel in het gesprek meteen op. Walid vertelde mij dat hij naast de inburgeringslessen, veel Nederlandse tv aan het kijken was om zijn taalvaardigheid te verbeteren. Daarnaast luistert hij 's avonds naar luisterboeken. Alles gericht op het verbeteren van de Nederlandse taal en het vergroten van de kans op een mooie baan.”



Kim vertelt dat zij meteen een goed gevoel kreeg om hem te bemiddelen richting een fijne werkgever. Na een gesprek bij VDL Fibertech zag zij mogelijkheden. Na een gezamenlijke rondleiding en gesprek bij VDL Fibertech is Walid aangenomen om als operator aan de slag te gaan. In eerste instantie met een proefplaatsing van een maand met behoud van uitkering. Dit om van beide kanten te bekijken of van beide partijen de verwachtingen overeen kwamen. Hierbij is meteen de intentie op een dienstverband uitgesproken.

Walid is super blij met de kans die hem geboden wordt bij VDL. Hij vertelt: “Ik vind het werk bij VDL erg leuk. Ik maak nu tafels voor in het ziekenhuis en ik leer spuitwerk. Daarnaast kan ik ook nog andere werkzaamheden oppakken. Ik wil in de toekomst mijzelf blijven ontwikkelen en doorleren bij VDL.”



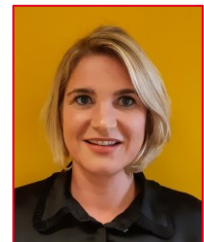


Dat een betaald dienstverband het doel was mag duidelijk zijn. Maar in het geval van Walid nog een beetje meer!

“Ik ben vorige maand getrouwd met mijn vrouw, mijn eerste vrouw is overleden. Ik heb nog een dochter in Iran wonen, die ik heel graag naar Nederland wil halen. Hiervoor heb ik een jaarcontract bij een werkgever nodig. Ik ben ontzettend blij dat ik dit bij VDL gekregen heb. Morgen heb ik een afspraak met Vluchtelingenwerk om de gezinshereniging in gang te zetten. Bedankt voor het helpen, bedankt voor alles”

## 8. Maud: terug van weggeweest

Vanaf 1 november ben ik terug bij KempensPlus in de functie van accountmanager en dat voelt als thuiskomen. Vanuit KempensPlus werken we gebiedsgericht. Dat betekent dat ik het aanspreekpunt ben voor alle bedrijven, ondernemers, werkzoekenden en partners binnen de gemeente Eersel.



‘Heb je dan spijt van je vertrek bij KempensPlus?’ is de vraag die me vaker gesteld is. Nee, dat zeker niet! Op dat moment was het voor mij een goede keuze om de overstap naar Ergon te maken en deze ervaring heeft me verrijkt. Afgelopen jaar heb ik enorm veel geleerd! Bovenal heb ik mezelf nog beter leren kennen en ben ik tot de conclusie gekomen dat ik me het meest thuis voel in de Kempen.

Samenwerken is voor mij erg belangrijk evenals korte lijntjes onderling met collega’s als met de bedrijven/werkgevers om ervoor te zorgen dat we onze mensen helpen met stappen te maken in hun ontwikkeling. Ik merk ook dat ik anders ben teruggekomen, met nieuwe energie en een andere kijk. Super fijn om weer met jullie te mogen samenwerken in de vertrouwde Kempen.

Werkgevers in de Kempen, tot snel! Ik kijk ernaar uit om samen met jullie te zorgen voor passend werk voor iedereen en deze missie voort te zetten.

Maud de Gouw



## 9. Leven Lang Ontwikkelen

### Het goede gesprek

Ook bezig met de eindejaar- of beoordelings-gesprekken? Het goede gesprek wordt steeds belangrijker in het kader van Binden en Boeien van mensen aan jouw organisatie. Heeft een van jouw medewerkers ondersteuning nodig bij het inzichtelijk maken van zijn/haar talenten of een loopbaan- of ontwikkelvraagstuk hebben m.b.t. interne groei, re-integratie of van werk naar werk?

Het Leerwerkloket staat voor je medewerker(s) klaar voor een onafhankelijk en kosteloos individueel loopbaanadviesgesprek of een wandelcoaching met een groep. De medewerker kan zich, bij interesse, aanmelden via [het contactformulier op de website van Leerwerkloket](#).

Mocht je als leidinggevende ondersteuning nodig hebben bij het opzetten van 'het goede gesprek' en ontwikkelcultuur binnen uw organisatie, dan kun je hiervoor terecht bij Natasja Muskens.



Natasja Muskens  
Adviseur Werkgeversdiensten  
Leren en Werken  
06 - 5168 7959  
natasja.muskens@leerwerkloket.nl

oud gesprek	HET GOEDE GESPREK
Top-Down	Eigenaarschap Medewerker
Administratief Moetje	Toegevoegde Waarde
Beoordelen	Feedback en ontwikkeling
Jaarlijks Gesprek	Voortdurend in gesprek





## Subsidie: Tel mee met Taal

### Laaggeletterdheid oorzaak van geldzorgen

Er zijn in Nederland 2,5 miljoen laaggeletterden, dit zijn mensen met weinig basisvaardigheden. Naar schatting heeft ongeveer de helft van de mensen met betalingsachterstanden moeite met lezen en schrijven. Met het interdepartementale programma Tel mee met Taal, via de Wet Educatie Beroepsonderwijs (WEB) gelden, wordt met extra middelen geïnvesteerd in het versterken van basisvaardigheden van jong en oud. Deze inzet draagt er in 2023 aan bij dat de stap van werk(loosheid) naar werk kleiner wordt en dat mensen meer grip op hun geldzaken kunnen krijgen. **De aanvraagperiode loopt van 1 januari 2023 t/m 28 februari 2023.**

Wil je eerst meer algemene informatie: Dan kun je terecht bij Natasja Muskens. Wil je direct in het nieuwe jaar aan de slag met de subsidie of maatwerkscholing op het gebied van Taal, Rekenen of Digivaardigheden? Neem dan contact op met Johan Bogaerts, Accountmanager [Taalkracht](#), 06-4358 2447.

## 10. KempenBuddy's



Ondanks hun brok levenservaring en sterke arbeidsethos, hebben veel 50-plussers moeite met solliciteren in onze snel veranderende arbeidsmarkt. Veel 50-plussers komen bij de eerste selectie al snel in het 'verkeerde bakje' terecht omdat ze te oud zijn. En dat zonder iemand gesproken of gezien te hebben.

Om deze groep te helpen in hun zoektocht naar een baan zijn we in de Kempen deze werkzoekenden gaan koppelen aan Buddy's uit het bedrijfsleven en overheid.



Graag zetten wij Davy Jansen en Hans van der Mark in het zonnetje als de 19e en 20e KempensBuddy. Davy en Hans bedankt dat jullie je inzetten als een Buddy van werkzoekende in De Kempen. Het is mooi om te zien hoe Kempenaren elkaar helpen.



Lees hier meer over de 20 KempensBuddy's en hun drijfveren



## 11. EURES, wist u dat...

1. UWV/EURES jaarlijks meer dan 500 werkgevers in Nederland kosteloos informeert, adviseert over en ondersteunt bij de werving van personeel in Europa?
2. UWV/EURES wervingsprojecten in Europa organiseert om Europees personeel te werven voor de Nederlandse arbeidsmarkt? Ook dit is kosteloos en mogelijk interessant voor uw bedrijf.
3. U, als ondernemer gevestigd in het grensgebied met België, zelfstandig op zoek kan naar personeel bij onze Zuiderburen? Dit doet u met behulp van de 'Grensmatch app' of via de website [www.grensmatch.eu](http://www.grensmatch.eu). Deze applicatie is ontwikkeld en in beheer van UWV/EURES en gratis te downloaden voor Android of iOS.
4. U voor advies over de gevolgen van grensarbeid terecht kan bij UWV/EURES team Grensarbeid? Ook uw medewerkers woonachtig in Vlaanderen, die recent of langere tijd bij u in dienst zijn, kunnen bij dit team terecht voor gratis informatie en advies.
5. Wanneer u als werkgever bij de werving van personeel gebruikt maakt van de dienstverlening van UWV EURES, kunnen sollicitanten een beroep doen op het Europese subsidie programma EURES Targeted Mobility Scheme. Zij krijgen dan de kosten vergoed van hun vlucht naar Nederland voor het sollicitatiegesprek.

Voor meer informatie over het werven van personeel in Europa, neem contact op met [rachid.benabbou@uwv.nl](mailto:rachid.benabbou@uwv.nl) of 06-1103 5266

Voor meer informatie over het werven van personeel in de grensstreek met België, neem contact op met [michael.rutten@uwv.nl](mailto:michael.rutten@uwv.nl) of 06-1553 9085  
[randall.sowirone-01@uwv.nl](mailto:randall.sowirone-01@uwv.nl) of 06-1118 9905

