



Rapportage tweede kwartaal 2023

Uitvoeringsorganisatie Laborijn

Terborgseweg 106
7005 BC DOETINCHEM

juli 2023

Inhoudsopgave

1. Financiële samenvatting na tweede kwartaal 2023	4
2. Inhoudelijke ontwikkelingen tweede kwartaal 2023	6
3. Laborijn in de media.....	13
4. Programma Inkomenszekerheid	15
4.1 Ontwikkelingen aantal huishoudens in de BUIG.....	15
4.2 Loonkostensubsidie	17
4.3 Financiële ontwikkeling programma Inkomenszekerheid.....	18
4.3.1 Financiële ontwikkeling programma Inkomenszekerheid per gemeente.....	19
4.3.2 Ontwikkeling BUIG-budget.....	21
4.3.3 Verwacht resultaat BUIG per gemeente 2023.....	21
4.4 Overige regelingen.....	22
5. Programma Mensontwikkeling	24
5.1 Activiteiten in ontwikkeling, participatie en re-integratie.....	24
5.2 Voortgang taaleis.....	26
5.3 Overzicht ontheffingen arbeidsverplichting per gemeente.....	26
5.4 Cao Aan de Slag.....	26
5.5 Inburgering	27
5.6 Financiële ontwikkeling programma Mensontwikkeling	28
6. Programma Wsw	29
6.1 Ontwikkeling aantallen Sociale werkvoorziening.....	29
6.2 Ziekteverzuim Wsw-medewerkers	30
6.3 Financiële ontwikkeling programma Wsw	31
7. Programma Algemene overhead	33
7.1 Inhoudelijke ontwikkeling programma Algemene overhead.....	33
7.2 Financiële ontwikkeling programma Algemene overhead.....	34
Bijlage 1: Bijdragen per gemeente	35
Bijlage 2: Data Gemeente Aalten	38
Bijlage 3: Data Gemeente Doetinchem	41
Bijlage 4: Afkortingen	44

Voorwoord

Voor u ligt de tweede kwartaalrapportage van 2023. Daarmee ontstaat inmiddels het beeld over het eerste half jaar van 2023. Naast een cijfermatig beeld nemen we u ook graag mee in de vele inhoudelijke ontwikkelingen.

Op het moment dat wij deze rapportage opstellen ligt de eerste gewijzigde begroting 2023 en de begroting 2024 en meerjarenraming 2025-2027 bij de raden voor het geven van een zienswijze. Vooruitlopend op de zienswijzen en geplande vaststelling in september zetten wij de resultaten al af tegen de nu in omloop zijnde begrotingswijziging.

In het tweede kwartaal is de meicirculaire 2023 uitgekomen waarin een positieve bijstelling van de Rijksbijdrage Wsw staat van 1,1 miljoen. Ook is het nader voorlopig budget BUIG bekend geworden waarin afname van het budget is verwerkt omdat in 2022 minder mensen gebruik maakten van de Participatiewet dan verwacht. Wij zien in het tweede kwartaal een verdere toename van het Participatiewet-bestand, wat enerzijds komt door een groter dan verwachte instroom van mensen uit het AZC en anderzijds doordat de inwoners die instromen steeds minder eenvoudig te bemiddelen zijn naar werk waardoor de uitstroomcijfers afvlakken. Per saldo zitten ultimo het tweede kwartaal 68 huishoudens meer in de bijstand dan was begroot.

Ook is in dit tweede kwartaal de taakstelling voor het aantal inburgeraars bekend geworden. Deze ligt aanzienlijk hoger dan was verwacht. Om ook aan deze inwoners goede dienstverlening te kunnen bieden hebben we inmiddels extra professionals aangetrokken.

Jeroen Spruit
algemeen directeur

1. Financiële samenvatting na tweede kwartaal 2023

Overzicht per programma op hoofdlijnen (x € 1.000)	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2023	Begroting 2023 na 1e wijziging	Vershil met begroting
Programma Inkomenszekerheid					
Uitgaven uitkeringen en LKS	-14.608	-14.504	-27.999	-27.358	-641
Terugontvangsten uitkeringen	287	281	582	561	21
Bijdrage gemeenten uitkeringen en LKS	14.321	14.208	27.387	26.767	620
Directe salariskosten	-431	-363	-865	-727	-138
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	363	363	727	727	-
	-67	-15	-168	-30	-138
Programma Mensontwikkeling					
Uitgaven re-integratie	-1.994	-2.170	-4.298	-4.340	42
Baten arbeidstoeleiding	255	292	511	584	-73
Bijdrage gemeenten re-integratiemiddelen	1.463	1.463	2.926	2.926	-
Directe salariskosten	-951	-948	-2.016	-1.896	-120
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	948	948	1.896	1.896	-
	-279	-415	-981	-830	-151
Programma Wsw					
Uitgaven Wsw	-11.315	-11.387	-22.610	-22.774	164
Omzet Wsw	3.149	3.262	6.294	6.524	-230
Inkomsten Liv	105	105	210	210	-
Bijdrage gemeenten Wsw -budget	10.324	9.768	20.648	19.537	1.112
Directe salariskosten	-1.233	-1.178	-2.355	-2.355	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	1.178	1.178	2.355	2.355	-
	2.208	1.748	4.542	3.496	1.046
Programma Algemene overhead					
Lasten overhead	-5.062	-5.182	-10.473	-10.365	-108
Baten overhead	1.447	1.411	2.877	2.821	56
Bijdrage gemeenten	1.702	1.702	3.405	3.405	-
	-1.913	-2.069	-4.190	-4.139	-52
Resultaat voor bestemming	-51	-752	-798	-1.503	705
Toevoeging reserves	-351	-115	-351	-229	-122
Onttrekking reserves	402	866	1.149	1.732	-583
Resultaat na bestemming	-	-	-	-	-

Het totaalresultaat is als volgt verdeeld over de programma's:

Totaal Resultaat	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2023	Begroting 2023 na 1e wijziging	Verskil met begroting
Programma Inkomenszekerheid	-67.186	-15.000	-168.136	-30.000	-138.136
Programma Mensontwikkeling	-278.944	-414.946	-981.279	-829.893	-151.386
Programma Wsw	2.207.637	1.747.847	4.541.998	3.495.695	1.046.303
Programma Algemene overhead	-1.912.660	-2.069.474	-4.190.499	-4.138.949	-51.550
Resultaat voor bestemming	-51.152	-751.573	-797.916	-1.503.147	705.231
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-350.681	-114.500	-351.499	-229.000	-122.499
Onttrekking	401.834	866.073	1.149.415	1.732.147	-582.732
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat na bestemming reserves	-	-	-	-	-

Uit het 2^e kwartaal is de verwachting dat het financiële resultaat 700K beter is dan in de begrotingswijziging is opgenomen. Dit komt met name door de hogere rijksbijdrage Wsw.

2. Inhoudelijke ontwikkelingen tweede kwartaal 2023

In dit hoofdstuk schetsen we de belangrijkste inhoudelijke ontwikkelingen vanuit ons tweede kwartaal 2023.

Begeleiding Oekraïense vluchtelingen naar werk

Uiteraard blijft Laborijn de vluchtelingen uit Oekraïne begeleiden richting betaald werk. In Doetinchem en Aalten vinden wekelijks spreekuren werk plaats. In nauwe samenwerking met de Driekoningenkapel, Figulus Welzijn, het WSPA en lokale samenwerkingspartners, zijn er inmiddels 200 vluchtelingen al dan niet tijdelijk geplaatst bij diverse ondernemers in de Achterhoek. Dit aantal blijft stabiel, dankzij de voortdurende inspanningen van Laborijn. De groep mensen wordt door middel van begeleiding, coaching en eventuele herplaatsing aan het werk gehouden. Daarnaast investeert Laborijn, samen met het WSPA, in actieve werkgeversbenadering en scholing (via het RMT) om de plaatsingen van de groep te verduurzamen.

De eigen kracht van de Oekraïners uit Doetinchem wordt onder meer versterkt door de centrale ontmoetingsplek in Doetinchem; de Driekoningenkapel. Deze kapel wordt georganiseerd door de Doetinchemse uitdaging in samenwerking met veel lokale partijen (vrijwilligersorganisatie, taal, kledingbank, opleiders, kerken, Buurtplein, etc.). Er is op meerdere momenten in de week vrije inloop in de kapel voor Oekraïense vluchtelingen. Er worden onder meer taallessen gegeven door vrijwilligers, er is psychische ondersteuning voor en door Oekraïners, er wordt muzikles gegeven, de spreekuren werk vinden er plaats, er is een hoekje waar de kinderen met elkaar kunnen spelen, er is een computer en printer aanwezig en er is altijd een warm bakje koffie en thee met wat lekkers erbij, gemaakt door de Oekraïners zelf. Daarnaast wordt vanuit de Driekoningenkapel vrijwilligerswerk (participatie) gestimuleerd.

Gemeente Aalten heeft de wens uitgesproken voor een ontmoetingsplek gelijk aan de Driekoningenkapel in Doetinchem. Een ontmoetingsplek in Aalten zou de zelfredzaamheid, de weerbaarheid, de participatiegraad en de duurzame arbeidsmogelijkheden van Oekraïense vluchtelingen uit de gemeente moeten gaan vergroten. Laborijn heeft een actieve rol op zich genomen om deze ontmoetingsplek op te zetten. Dit doen we samen met Figulus Welzijn, de Aaltense Uitdaging en met gemeente Aalten.

De afgelopen maanden hebben diverse partijen zich ingezet voor het creëren van kansen voor de Oekraïners bij werkgevers in de omgeving van gemeente Aalten. Ondanks de plaatsingssuccessen van een deel van de Oekraïners bestaat de overtuiging dat er meer duurzame mogelijkheden gecreëerd zouden moeten kunnen worden voor deze groep. Deze arbeidsmogelijkheden worden enerzijds versterkt door een proactieve werkgeversbenadering waarin met lokale partijen wordt samengewerkt. Anderzijds is het belangrijk om het potentieel van de Oekraïense werkzoekenden te vergroten. Door bijvoorbeeld taallessen, diplomawaardering, gerichte scholing en met name door werkgevers en werkzoekenden samen te brengen.

We vinden het belangrijk om alle Oekraïners uit gemeente Aalten te spreken, te stimuleren en te ontwikkelen. Het hoogste doel daarbij is instroom in werk. Maar als dat (nog) niet kan, is het doel om de mensen te ontwikkelen in hun 'eigen kracht', in hun beheersing van de Nederlandse taal en in deelname aan de maatschappij. In overleg met de gemeente Aalten neemt Laborijn het initiatief om een oriëntatiesessie te plannen met de betrokken partijen. Het doel is om de taken na de sessies te verdelen tussen de betrokken partijen. Zo houden we de basistaken bij de organisaties die daarvoor ingericht zijn en richten we ons op het bundelen van onze krachten.

RMT / Project onbenut arbeidspotentieel

Laborijn heeft sinds 2021 een actieve rol in zowel het ontwikkelteam als het operationele team van het RMT/Achterhoekwerkdor.nl. Vanuit de operationele rol vertegenwoordigt Laborijn de gemeentes Doetinchem, Aalten, Oude IJsselstreek, Bronckhorst en Montferland. De screener van Laborijn neemt wekelijks deel aan het RMT-casusoverleg, waarin specialisten uit diverse re-integratiedisciplines vertegenwoordigd zijn. Het team buigt zich samen over de hulpvragen van werkzoekenden, geeft re-integratie adviezen en verdeelt de casussen voor uitvoering in de praktijk. Laborijn heeft zich in dit team gepositioneerd als de re-integratiespecialist voor werkzoekenden met een afstand tot werk en voor werkzoekenden met complexe loopbaanvragen. Maandelijks voeren we gemiddeld 4 re-integratie trajecten vanuit het interventiebudget van het RMT uit.

Gemeente Doetinchem heeft het initiatief genomen om vanaf de zomer 2023 een campagne op te starten met de naam Onbenut Arbeidspotentieel. Het doel van deze campagne is om potentiële werknemers die nu niet aan het werk zijn, te stimuleren om de stap naar werk te maken. Daarnaast richt de campagne zich op werknemers die het potentieel en de motivatie hebben om zich te ontwikkelen/omscholen richting kansrijke beroepen. De campagne is gestart in juli 2023 en is on- en offline te vinden onder de naam: 'Daar maken wij werk van'. De infrastructuur van het RMT wordt ingezet om de klanten die zich melden n.a.v. de campagne te screenen en te ondersteunen bij het maken van concrete stappen naar werk. Laborijn verzorgt de screenings van de werkzoekenden/werknemers die zich naar aanleiding van de campagne melden bij het RMT. Twee medewerkers van Laborijn zijn tussen juli en december 2023 voor in totaal 15 uur per week vrijgemaakt voor deze taak. Naast de screening zal Laborijn re-integratietrajecten uit blijven voeren vanuit het budget van het RMT. Gezien de campagne wordt er een toename van trajecten verwacht in het derde en vierde kwartaal.

Marktontwikkeling

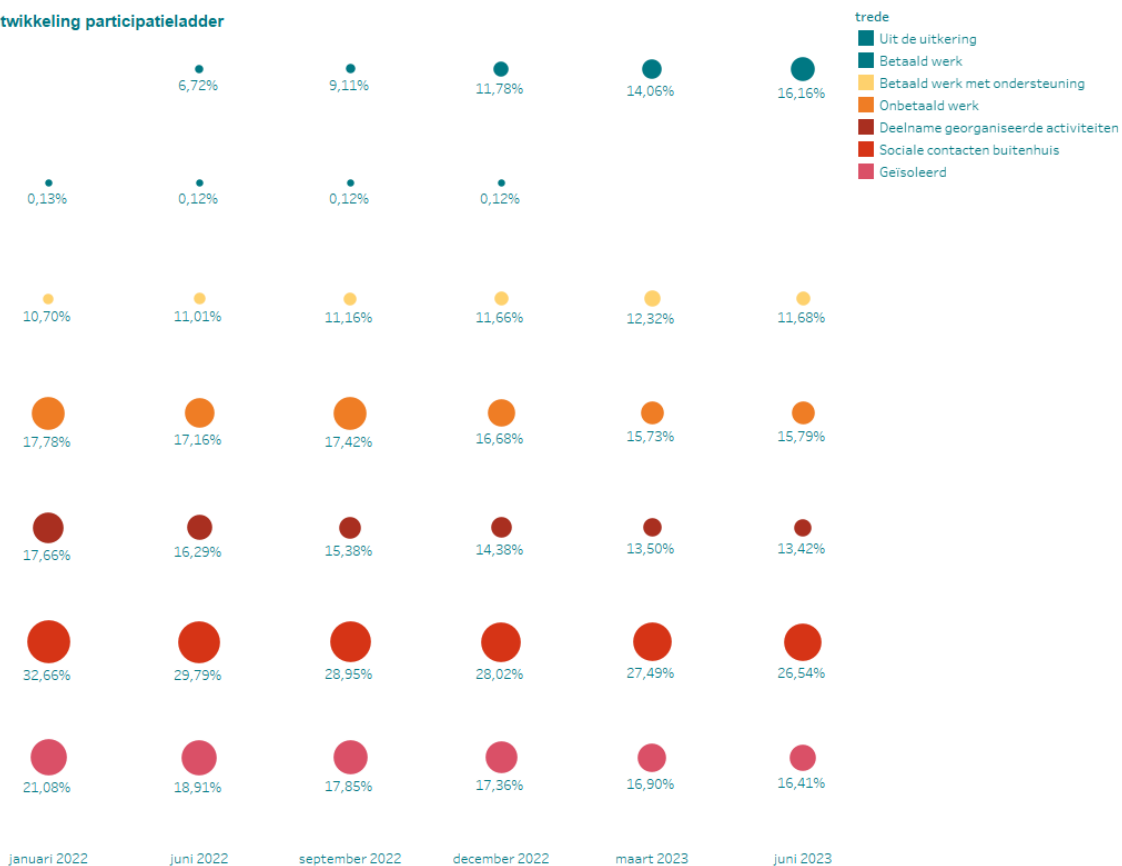
Net als in de rest van Nederland blijft er in de Achterhoek sprake van aanzienlijke krapte op de arbeidsmarkt. Wel zien we het aantal tijdelijke vacatures (via uitzendbureaus) wat afvlakken. Het is Laborijn gelukt om tot en met het tweede kwartaal 104 plaatsingen te realiseren vanuit alle doelgroepen die wij als Laborijn bedienen. Vanuit onze samenwerking met het WSPA hebben wij in gezamenlijkheid in totaal 202 plaatsingen gerealiseerd in het tweede kwartaal.

De uitdaging in het realiseren van nieuwe plaatsingen ligt in het laten aansluiten van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Daarbij is het van belang dat we, meer dan voorheen, met organisaties meedenken over hun eigen strategische personeelsplanning en daarop aansluiten met ontwikkeltrajecten in de vorm van bijvoorbeeld opleidingen en leerlijnen. Daarnaast kunnen we werkgevers beter ondersteunen bij jobcarving. De inzet van specifieke job- en lifecoaching bij onze inwoners is een belangrijk instrument om tot een plaatsing te komen en om deze plaatsing ook te verduurzamen.

Ontwikkeling participatieladder

In onderstaande figuur laten wij zien wat de stappen op de participatieladder zijn die inwoners sinds januari 2022 hebben gezet.

Ontwikkeling participatieladder



Het percentage inwoners op de onderste 3 treden die gericht zijn op maatschappelijke ontwikkeling is ten opzichte van het eerste kwartaal gedaald. Het percentage inwoners met onbetaald werk is licht gedaald en het percentage inwoners dat in betaald werk (met ondersteuning) aan het werk is, is in het eerste kwartaal licht toegenomen. Van alle inwoners die sinds 1 januari 2022 ingestroomd zijn, heeft meer dan 21% een of meerdere stappen op de ladder gezet. Dit zijn zowel stappen naar een naast hogere trede als naar een naast lagere trede. In alle gevallen zijn het stappen die past bij de situatie van de inwoner op dat moment.

Activerend Werk Doetinchem

Activerend Werk is een werkwijze die de domeinen werk en zorg samenbrengt voor inwoners die onder de Participatiewet vallen en/of gebruik maken van een voorziening op grond van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). Een aanpak die ertoe moet leiden dat iedere inwoner die gebruik maakt van een voorziening in het sociaal domein een eigen ontwikkelplan wordt geboden, waar mogelijk gericht op betaald werk. Een plan waarin de ontwikkeling van de inwoner centraal staat, de behoefte leidend is en niet wordt bepaald door de toepasselijke regelgeving. Inwoners moeten daarmee in de maatschappij kunnen meedoen op de voor hen best passende plek.

Het verzoek om Activerend Werk vorm te geven is door de gemeente Doetinchem voor de periode van aanvang neergelegd bij de 2 centrale organisaties binnen het sociaal domein: Buurtplein en Laborijn. Door de professionals van deze organisaties is een werkwijze ontwikkeld waarbij vanuit een gezamenlijke focus inwoners een zo veel mogelijk 'ontschotter' dienstverlening wordt geboden. Hiervoor wordt sinds medio maart gewerkt vanuit 1 gezamenlijke locatie.

Uit de inmiddels opgedane ervaring blijkt dat nog meer kennis is verkregen van elkaars dienstverlening en (werk)processen en leidt het (anoniem) bespreken van casuïstiek tot

nieuwe gezamenlijke inzichten waarmee de inwoner beter kan worden geholpen. Op basis van deze bevinding is in het tweede kwartaal de kring van deelnemende partijen uitgebreid. Een aantal partnerorganisaties, die ook al betrokken waren bij het project Simpel Switchen, zijn uitgenodigd op casusniveau aan te sluiten om gezamenlijk het gedachtengoed van Activerend Werk verder vorm en inhoud te geven.

Eind juni is, in een door de gemeente Doetinchem georganiseerde bijeenkomst, met een grotere groep betrokkenen en geïnteresseerde organisaties gezamenlijk teruggeblikt en vooruitgekeken naar de verdere uitrol van Activerend Werk. Dit zowel op inhoud als in welke structuur dit optimaal te organiseren. Hierbij is opnieuw uitgesproken dat Activerend Werk een gezamenlijk proces is van alle betrokken organisaties waar we allemaal eigenaar van zijn en allemaal aan meebepalen. De samenwerking met derde organisaties biedt Laborijn de kans te toetsen of we (gezamenlijk) op de goede weg zijn en welke hobbels nog moeten worden genomen. In het derde kwartaal vindt de brede uitrol naar de grotere groep derde organisaties plaats. De pilot loopt in de huidige vorm tot 1 september van dit jaar.

Wet inburgering 2021

In het tweede kwartaal van 2023 zien we een nog verdere toename aan instroom van 34 inwoners die onder de Wet inburgering 2021 (Wi2021) vallen. In het tweede kwartaal is verder de taakstelling van asielstatushouders voor de tweede helft van 2023 bekend gemaakt. Voor de gemeente Aalten is de taakstelling 42 en voor de gemeente Doetinchem is de taakstelling 91. De verwachting is dat de taakstelling de aankomende jaren verder zal toenemen. Naast deze taakstelling stromen er ook gezinsmigranten in.

Laborijn heeft hierop geanticipeerd door de formatie in het tweede kwartaal verder uit te breiden. Laborijn heeft in het eerste kwartaal daarnaast een nieuwe werkwijze ontwikkeld waarbij gedurende de gehele begeleiding van de inburgering een buddy consulent (die de moedertaal van de inwoner spreekt) de regisseur inburgering gaat ondersteunen. De begeleiding van de inburgering is een zeer arbeidsintensief proces met veel contactmomenten tussen de regisseur inburgering, de inwoner en de verschillende samenwerkingspartners. In het tweede kwartaal zijn twee cultuurvertalers de rol van buddy consulent gaan vervullen. De buddy consulent ondersteunt de regisseur waardoor deze efficiënter kan werken. Het Nederlandse taalniveau van de inburgeraar is bij de start van de inburgering nihil en het direct kunnen benaderen in de moedertaal levert veel voordelen op. De buddy consulent en de regisseur inburgering werken zeer nauw samen en hebben voortdurend afstemming om het proces van de inburgeraar optimaal te laten verlopen. De eerste ervaringen met de nieuwe werkwijze zijn positief. Laborijn ziet de toegevoegde waarde van de buddy consulent met name in het contact met de inburgeraar. Bijkomend voordeel is dat de cultuurvertalers in deze nieuwe rol relevante werkervaring op doen.

Cultuurvertalers

De cultuurvertalers worden in het tweede kwartaal zowel intern als extern meer zichtbaar en gevonden. Waar de cultuurvertalers in het eerste kwartaal voornamelijk werden ingezet voor de inburgering ziet Laborijn nu meer inzet in de gehele organisatie. Samenwerkingspartners maken ook gebruik van de cultuurvertalers en ervaren dit als zeer positief. De cultuurvertalers ondersteunen de trainers bij het programma sociale activering. Onderdeel van dit programma is het laagdrempelig kennis laten maken en leren van de Nederlandse taal. Om de cultuurvertalers verder te ontwikkelen hebben ze in het tweede kwartaal een training gevolgd. Ze hebben ondersteuning gekregen bij het nader vormgeven van inhoud en hun eigen rol.

Jongeren en inburgering

Jonge asielstatushouders vanaf 12 jaar gaan naar de Internationale Schakelklas (ISK), het Prakticon of de entreeopleiding en stromen idealiter door naar het reguliere (vrijstellende) Nederlandse onderwijs. Wanneer dit niet haalbaar is, wordt de jongere inburgeringsplichtig.

Op dat moment komen ze in beeld bij Laborijn voor zowel de inburgering als ondersteuning in het inkomen. Via samenwerkingspartners heeft Laborijn vernomen dat er onder jonge asielstatushouders veel onduidelijkheid heerst over inburgering en de rol van Laborijn. Jongeren denken dat ze falen als ze moeten inburgeren. In het tweede kwartaal heeft Laborijn daarom aan alle jongeren in de wooneenheden van YOIN voorlichting gegeven over inburgering en de rol van Laborijn. Deze voorlichting is gegeven door een trainer van Laborijn in samenwerking met de cultuurvertalers. De voorlichting heeft veel duidelijkheid gegeven en vooral misvattingen ten aanzien van inburgering weggenomen.

Verder heeft Laborijn de samenwerking gezocht met het ISK, het Prakticon en de entreeopleiding van het Graafschap College om de jongeren die dreigen uit te vallen op het reguliere onderwijs direct op te kunnen pakken. Er is een nieuwe werkwijze ontwikkeld waarbij de regisseur inburgering samen met de mentor en de jongere een kennismakingsgesprek op de school (veilige omgeving voor de jonge asielstatushouders) voert. Dit driegesprek, deze warme overdracht, wordt als zeer positief ervaren en maakt de overstap naar inburgering makkelijker.

Onderwijsroute

In het tweede kwartaal van 2023 is er een derde groep met de onderwijsroute gestart. Eind augustus start de vierde groep met de onderwijsroute. Laborijn heeft inmiddels de eerste aanmeldingen gedaan voor de vijfde groep. Deze groep start bij voldoende aanmeldingen medio september. Voor jonge inburgeraars is de onderwijsroute de enige route met een volledig aanbod (uren). De route biedt verder de mogelijkheid om door te stromen naar het reguliere mbo- of hbo-onderwijs.

Laborijn is van mening dat de onderwijsroute de beste route is voor deze jongeren om hun toekomst in Nederland maximaal te borgen. Helaas is voor een aantal jongeren de directe stap naar de onderwijsroute te groot en worden ze niet toegelaten. Bijvoorbeeld omdat ze in het land van herkomst geen onderwijs hebben genoten en dus niet gealfabetiseerd zijn. Wanneer zo'n jongere leerbaar en gemotiveerd is, investeert Laborijn in een alfabetiseringstraject om ze alsnog deel te kunnen laten nemen aan de onderwijsroute. Dit betreft trajecten van 120 tot 200 uur (individueel) onderwijs. In het tweede kwartaal hebben 6 jongeren deelgenomen aan het voortraject. Voor een aantal van deze jongeren heeft het voortraject helaas niet het gewenste resultaat gehad. Ze zijn na een intensief programma helaas (nog) niet voldoende gealfabetiseerd om deel te kunnen nemen aan de onderwijsroute. Laborijn is van mening dat er voor deze jongeren eigenlijk geen passend alternatief is. Een combinatie van inburgering (Z-route) en een entreeopleiding zou op dat moment het meest passend zijn. Financieringsstromen maken deze combinatie onmogelijk. Landelijk en in de regio wordt op dit moment gezocht naar oplossingen voor deze groep. Laborijn heeft op dit moment gekozen om deze jongeren te plaatsen in de B1-route en daarnaast in te zetten op re-integratie/participatie-activiteiten. Ook biedt Laborijn deze groep zeer intensieve begeleiding/coaching om bij te kunnen sturen als zich ontwikkelingen voordoen.

Participatie-uren van de Z-route

De Z-route bestaat uit 800 uur taalonderwijs en 800 uur participatie-activiteiten. Voor inburgeraars die de Z-route volgen, is een optimale combinatie van taalonderwijs en verschillende participatieactiviteiten noodzakelijk om een goede basis richting zelfredzaamheid te leggen. Om de invulling van deze participatie-activiteiten zo zorgvuldig mogelijk en in samenspraak met de inburgeraar vorm te geven, heeft Laborijn aanvullende diagnostiek ontwikkeld. Hierbij wordt door, onder andere, een arbeidsdeskundige, onderzocht welke mogelijkheden, wensen, maar ook welke beperkingen een inburgeraar heeft. Dit leidt tot een advies naar de regisseur inburgering die vervolgens samen met de inburgeraar de participatie-uren invulling geeft.

Laborijn ziet (tot dusver) in de Z-route veelal kwetsbare inburgeraars. De stap naar externe activiteiten is voor deze doelgroep nog te groot. Daarom heeft Laborijn een intern sociaal activeringsprogramma vormgegeven. In een veilige omgeving, onder begeleiding van onder andere de cultuurvertalers, oriënteren de inburgeraars op de Nederlandse taal, cultuur, samenleving en arbeidsmarkt. Dit wordt in spel- en lesvorm aangeboden. Bij de inrichting van het programma heeft Laborijn zich laten adviseren door een bewegingscoach en door de Bibliotheek Oost Achterhoek.

In het tweede kwartaal heeft Laborijn, in navolging op het interne programma, samen met Present en Sport-ID een nieuw programma ontwikkeld. In dit programma gaan inburgeraars 12 weken, twee dagdelen per week een extern sociaal activeringsprogramma volgen. Present is dusdanig nauw verbonden dat het programma als veilig voor de inburgeraar wordt ervaren, maar het is wel een stap naar buiten.

Laborijn is van mening dat de meeste inwoners na dit programma kunnen deelnemen aan de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP), om vervolgens deel te kunnen nemen aan re-integratie/participatie activiteiten.

Laborijn vindt de Z-route niet geschikt voor jonge asielstatushouders. Het invullen van de 800 uur participatie-uren is voor de gehele doelgroep een uitdaging, maar vooral voor jonge statushouders een extra uitdaging. Laborijn wil dat jongeren een volwaardig weekprogramma volgen. Waarbij niet alleen taalonderwijs, maar het algehele didactische onderwijssysteem nodig is. Om dit toch zo goed mogelijk te kunnen bieden, heeft Laborijn in samenwerking met een Stichting Spraakvaardig een traject vormgegeven waar het taalonderwijs gecombineerd met praktijkonderwijs. In het derde kwartaal starten de jongeren met dit traject en zullen in totaal bijna 500 uur praktijkonderwijs gaan volgen. De verwachting is dat de jongeren na het volgen van dit programma voldoende 'bagage' hebben om uit te stromen naar (betaald) werk.

Wachlijsten en taaltrainer

Overeenkomstig de landelijke kloof tussen de vraag naar en het aanbod van NT2-docenten, heeft onze arbeidsmarktregio hier ook mee te kampen. Er is landelijk een groot tekort aan bevoegde NT2-docenten. De eisen vanuit Blik op Werk zijn tijdelijk verruimd en er is een grotere groepsgrootte van de leerroutes toegestaan. Daarnaast heeft Laborijn, samen met de regiopartners en TopTaal, een plan van aanpak gemaakt hoe op langere termijn deze kloof deels gedicht kan worden. Zo biedt TopTaal mensen met een migratieachtergrond, die in het land van herkomst docent waren, de mogelijkheid een speciale opleiding tot NT2-docent te volgen. Laborijn heeft verschillende inwoners voorgedragen voor dit traject. Ook heeft Laborijn een taaltrainer in dienst genomen om onder andere taaltraining te borgen als er onverhoopt wachtlijsten ontstaan. Deze taaltrainer kan niet de formele inburgering bieden, maar kan wel voorkomen dat inwoners thuis komen te zitten en ze een tijdelijk programma bieden.

Financiële ontzorging

Inburgeraars worden de eerste 6 maanden wettelijk verplicht financieel ontzorgd. In de praktijk ziet Laborijn dat de ontzorging niet (altijd) positief wordt ontvangen door inburgeraars. De inburgeraar snapt vaak niet waarom de ontzorging wordt ingezet en probeert via Vluchtelingenwerk of Figulus Welzijn een verruiming van het budget te krijgen. In sommige gevallen ziet Laborijn ook dat de ingezette ontzorging verder reikt dan gewenst of nodig is, omdat de inburgeraar in staat is om dit zelf te regelen. Laborijn heeft daarom recent een werksessie met de samenwerkingspartners belegd. Tijdens deze werksessie zijn alle zaken met betrekking tot de financiën van de inburgeraar doorgenomen. Dit heeft geresulteerd in meer inzicht en begrip in elkaars werkwijze en de optimalisatie van een aantal werkprocessen en communicatielijnen. Ook is gekeken hoe er nog meer maatwerk geboden kan worden. Een aangekondigde wetswijziging gaat hier ook meer ruimte voor

bieden. Laborijn zal de aankomende periode gebruiken om het proces van financiële ontzorging nog verder te optimaliseren.

HAR Lichtenvoorde

Laborijn heeft gekozen om te starten met de brede intake op het moment dat inwoners nog woonachtig zijn in de HAR. In het eerste kwartaal zijn alle inwoners van de HAR gestart met de brede intake en in het tweede kwartaal heeft dit voor alle inwoners inmiddels geresulteerd in een Plan Inburgering Participatie (PIP).

Noodopvanglocatie Doetinchem

In de noodopvanglocatie Doetinchem wonen asielstatushouders die niet gekoppeld zijn aan Doetinchem en vluchtelingen die zich nog in een lopende procedure bevinden. Zij zullen uiteindelijk niet in de gemeente Doetinchem of Aalten gaan wonen en daarom kan er ook niet gestart worden met de inburgering. Op verzoek van de gemeente Doetinchem is Laborijn in het eerste kwartaal gestart met het programma sociale activering. Dit programma bestaat uit voorlichting, participatie activiteiten en het laagdrempelig kennis laten maken met werk. Dit programma is dusdanig positief ontvangen door de inwoners van de noodopvanglocatie dat dit in het tweede kwartaal is gecontinueerd.

Training

Training helpt inwoners meer grip te krijgen op hun eigen regie en inzicht te krijgen in eigen patronen en keuzes, zodat zij de volgende stap kunnen zetten in de ontwikkeling op de participatieladder. Training is daarnaast binnen Laborijn een instrument dat steeds verder wordt ontwikkeld en steeds breder wordt ingezet voor zowel de brede doelgroep van Laborijn en die van de samenwerkingspartners. Het in het eerste kwartaal gestarte programma Sociale Activering voor de anderstalige inwoners vanuit de Participatiewet en nieuwe Wet Inburgering, is goed ontvangen door de inwoners en inmiddels ook actief ingezet en operationeel op de locatie Aalten.

Ook in de pilot van Fit naar Werk voor de Wsw-inwoners, waar de medewerkers onder werktijd aan de slag zijn gegaan met hun vitaliteit, zijn mooie stappen gemaakt wat betreft duurzame inzetbaarheid. Een vervolg hierop volgt later dit jaar.

Het interne opleidingsprogramma voor de voorwerkers van onze Werkleercentra (WLC's) is in het tweede kwartaal door 11 deelnemers succesvol doorlopen en met een certificaat van deelname afgerond.

In het tweede kwartaal is in de praktijk gestart met de pilot in samenwerking met het Amphion onder de noemer Vitaal in je brein, een aanbod gericht op maatschappelijke participatie. Doel van deze pilot is om deelnemers op een creatieve manier te activeren, in beweging te krijgen en stappen te laten zetten in hun persoonlijke ontwikkeling. Er hebben 13 jongeren deelgenomen aan workshops met het thema urban, bestaande uit onder andere rap, graffiti en streetdance. Er hebben 15 inburgers deelgenomen aan workshops met het thema ambacht, bestaande uit het bewerken van leer, glas en natuurlijke materialen. De reacties van alle betrokken partijen zijn positief en er wordt een vervolg aan gegeven in het najaar.

Leerlijnen binnen het WLC

In het tweede kwartaal is de start gemaakt met de interne leerlijn logistiek. In een leerlijn wordt het werken in een werksoort, standaard gekoppeld aan een leerdeel waar een erkend certificaat behaald kan worden. Verschillende erkende trainingen/cursussen worden gegeven door onze eigen professionals. Onze coördinator logistiek is opgeleid tot instructeur intern transport & VCA en de praktijkopleider horeca is erkend (SVH) leerwerkmeester horeca. Ook behoort een korte durende (snuffel)stage bij een samenwerkingspartner van Laborijn tot de mogelijkheden.

In de komende kwartalen worden interne leerlijnen horeca, transport, productie & voorwerker productie verder vormgegeven.

3. Laborijn in de media

Regelmatig delen we op onze website en social media-kanalen nieuws en verhalen van en over inwoners, (Wsw-)medewerkers, werkgevers en samenwerkingspartners van Laborijn. Hierbij een greep uit de berichtgeving uit het tweede kwartaal van 2023.

Saar werkt sinds kort bij **De Samengroei Zorg en Begeleiding**. Ze is erg blij met de kans die ze heeft gekregen: "Mede door deze kans ben ik het vertrouwen in mezelf weer gaan vinden en kan ik eindelijk zeggen: ik ben trots op mezelf." <https://bit.ly/3UKdP6V>



Saar werkt bij De Samengroei

Marco neemt deel aan het re-integratietraject Oog voor talent van **IrisZorg**. Hij, zijn begeleider Harry en jobcoach/contractmanager **Heleen Helmers** van **Laborijn** vertellen erover: <https://bit.ly/3A4kEGO>



Samen werkt..IrisZorg

"Op dit moment is er veel werk op de arbeidsmarkt. Toch lukt het niet iedereen om zelf werk te vinden. Solliciteren vraagt om inzicht in passende en haalbare vacatures, om sollicitatievaardigheden en vooral om een kans om jezelf te mogen voorstellen bij een werkgever. Coaching naar werk helpt werkzoekenden om deze kennis, vaardigheden en kansen te vergroten."

Loopbaanbegeleider **Ayla Jacobs** vertelt over het Coaching naar werk-traject van **Laborijn** <https://bit.ly/3MBNRPk>



Loopbaanbegeleider Ayla vertelt over het Coaching naar werk-traject

Sinds februari 2023 werken 19 Oekraïense vluchtelingen bij S.D.O. Werkt. David Shushanian en Kateryna Logvinchuk zijn er daar 2 van. Zij vertellen over hun ervaringen in Nederland, bij S.D.O. Werkt en met **Laborijn**. <https://bit.ly/422Fhzz>



Laborijn biedt sinds kort de Leerlijn Logistiek aan. Coördinator magazijn/logistiek **Rudy Wieskamp** en re-integratieconsulent/jobcoach **Krista van der Stelt** vertellen erover: <https://bit.ly/3oROHPY>



Leerlijn Logistiek

Mahmoud vluchtte met zijn gezin naar Nederland en is in juni 2022 met zijn inburgering gestart. Hij vertelt over zijn leven en zijn inburgering.

"Mijn toekomst was heel onzeker toen ik in Nederland kwam. Laborijn stond klaar om mij te ondersteunen. Ik heb nu een beeld gekregen van mijn toekomst, daar ben ik heel dankbaar voor." <https://bit.ly/3p3pgLv>



Mahmoud wil een goed voorbeeld zijn

Gisteren vond in Utrecht de grootste actie ooit van werknemers van sociaal werkbedrijven uit heel Nederland plaats, georganiseerd door FNV en CNV.

De vakbonden willen een betere cao Sociale Werkvoorziening en cao Aan de slag, waarbij alle lonen in deze cao's (met terugwerkende kracht per 1 januari 2023) met 10,15% verhoogd worden. Ook moet de reiskostenvergoeding aangepast worden met een verhoging van 10 naar 21 cent per kilometer.

Vanuit Laborijn sloten zo'n 50 medewerkers aan. Ook algemeen directeur Jeroen Spruit was er om zijn steun te betuigen.



Laborijn

2.085 volgers

1 mnd • Bewerkt •

Buurtplein en Laborijn werken sinds maart intensiever samen om zo de inwoner nog meer centraal te kunnen zetten. Het doel is hulp zo passend, efficiënt en lokaal mogelijk aan te bieden.

Re-integratieconsulent Merel van Laborijn en buurtcoach Emile van Buurtplein Doetinchem vertellen over de ervaringen tot nu toe: bit.ly/3PrULJX



'Activerend werken': intensieve samenwerking tussen Buurtplein en Laborijn

Met de campagne '#ikzitklem' van Cedris wordt aandacht gevraagd voor de positie van de medewerkers van sociaal ontwikkelbedrijven. Ook Laborijn doet mee: <http://bit.ly/3NpeEjd>



4. Programma Inkomenszekerheid

4.1 Ontwikkelingen aantal huishoudens in de BUIG

De bestandsontwikkeling per regeling in het tweede kwartaal 2023 ziet er als volgt uit:

	2023			
	maart	april	mei	juni
PW	1.394	1.396	1.389	1.401
BBZ	13	13	11	10
IOAW	48	50	49	48
IOAZ	15	16	16	16
Totaal	1.470	1.475	1.465	1.475

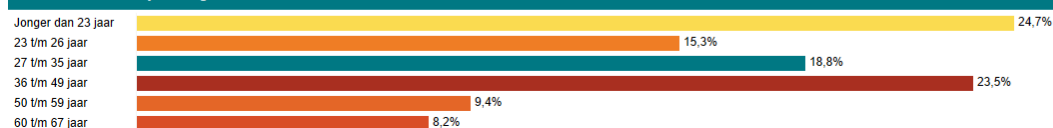
Ten opzichte van 31 maart zien we een stijging van 0,3% (Doetinchem daling van 0,6% en Aalten stijging van 4,2%). Ook dit kwartaal zijn de belangrijkste instroomredenen de toename van het aantal statushouders en de toename van met name jongeren die niet in staat zijn om in eigen levensonderhoud te voorzien. De toename van het aantal statushouders zien we niet alleen terug bij Laborijn, maar past bij het landelijke beeld en is terug te voeren op het Rijksbeleid. Bij de uitstroom valt het hoge aantal verhuizingen op.

Redenen instroom tweede kwartaal

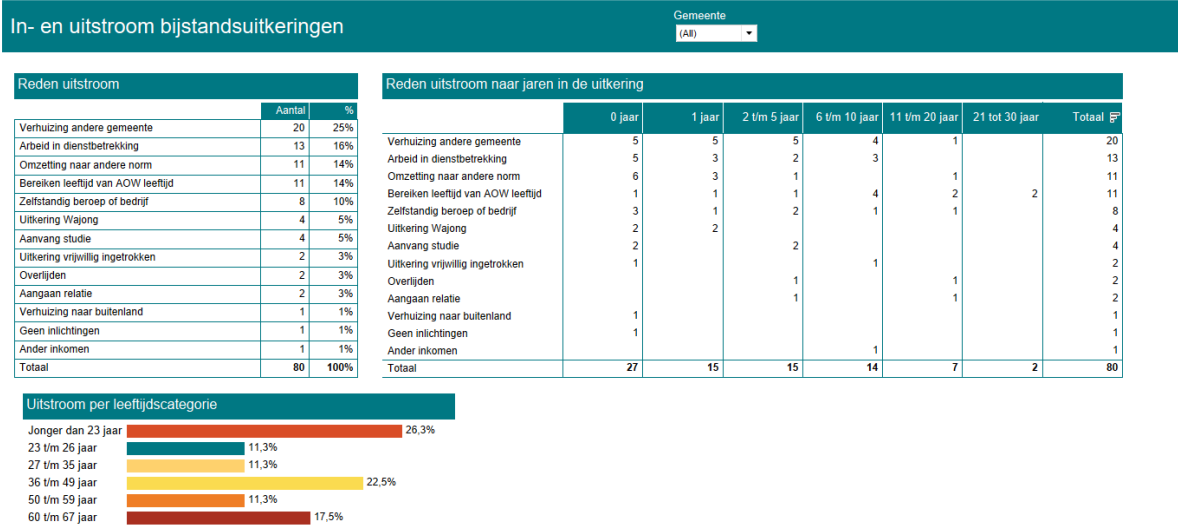
Reden instroom	Aantal	%
Niet voldoende midd. om in lev. te voorzien	25	29%
Komende van het AZC	15	18%
Omzetting naar andere norm	10	12%
Andere oorzaak	7	8%
Komende van andere gemeente	7	8%
Zelfstandig beroep of bedrijf	5	6%
Beeindiging studie	4	5%
Uitkering werkloosheid	4	5%
Arb. dienstbetr./uitk. ziekte	2	2%
Beeindiging huwelijk/relatie	2	2%
Geen recht op WW	1	1%
Oorzaak bij partner	1	1%
Uit detentie	1	1%
Uitkering arbeidsongeschikth.	1	1%
Totaal	85	100%

Reden Instroom naar leeftijdscategorie	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Niet voldoende midd. om in lev. te voorzien	10	3	4	3	4	1	25
Komende van het AZC	2	4	3	4	1	1	15
Omzetting naar andere norm	4	3		3			10
Andere oorzaak	2	1		3		1	7
Komende van andere gemeente	1		1	3		2	7
Zelfstandig beroep of bedrijf		1			3	1	5
Beeindiging studie	2	1	1				4
Uitkering werkloosheid			3	1			4
Arb. dienstbetr./uitk. ziekte			2				2
Beeindiging huwelijk/relatie			1	1			2
Geen recht op WW			1				1
Oorzaak bij partner						1	1
Uit detentie				1			1
Uitkering arbeidsongeschikth.				1			1
Totaal	21	13	16	20	8	7	85

Instroom naar leeftijdscategorie



Redenen uitstroom tweede kwartaal

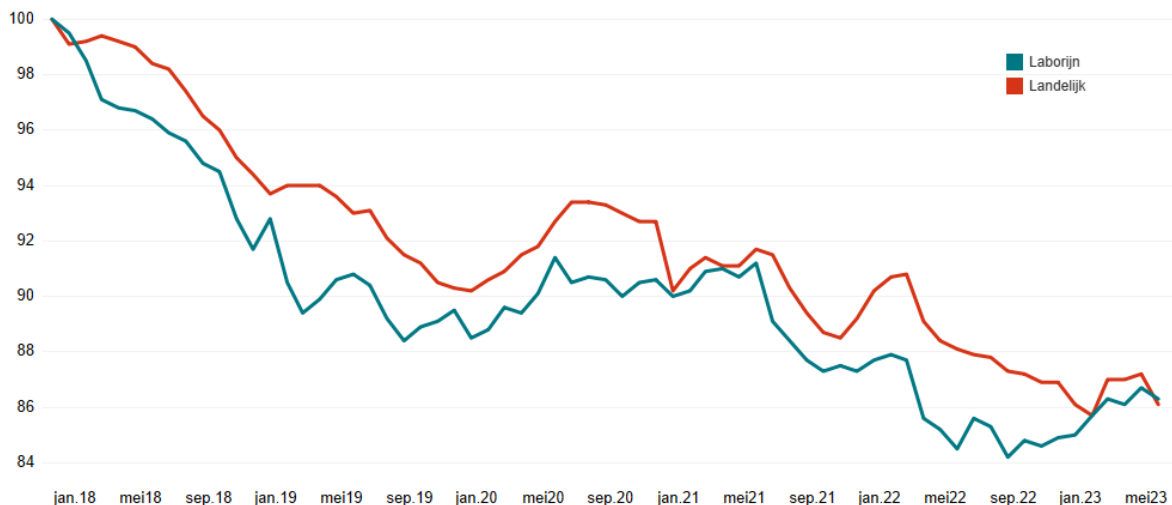


In het tweede kwartaal zijn 85 huishoudens ingestroomd en 80 huishoudens uitgestroomd uit de bijstand. Bij het opmaken van de gewijzigde begroting 2023 was de verwachting dat het bestand zou gaan dalen in 2023 (gebaseerd op de verwachtingen van het Rijk). Wij zien nu dat de instroom hoger is dan was begroot en de uitstroom lager dan begroot en dat het bestand stijgt. Dit beeld zien wij landelijk ook in het eerste halfjaar.

Tevens zien we steeds meer inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt zich melden voor een Participatiewet uitkering. Het bemiddelen van deze doelgroep is intensiever en kost meer tijd. Ook dit zien we terug in de landelijke benchmark.

De landelijke trend hieronder is met terugwerkende kracht aangepast, omdat de landelijke cijfers veranderen als nieuwe gemeenten meedoen aan de Divosa benchmark of alsnog cijfers met terugwerkende kracht aangeleverd worden door gemeenten. In het begin van het tweede kwartaal is de stijging bij Laborijn net iets minder dan landelijk, al is het eind tweede kwartaal gelijk.

Ontwikkeling huishoudens in de bijstand 2018 tot en met juni 2023
(bron: Divosa benchmark)



4.2 Loonkostensubsidie

Door langdurige loonkostensubsidie compenseren wij werkgevers voor medewerkers die een lagere productiviteit hebben en tot het doelgroepenregister behoren. Hiervoor voert Laborijn jaarlijks een loonwaardemeting uit en bieden wij life- en jobcoaching aan om onder andere te sturen op het vergroten van de productiviteit en daarmee een hogere loonwaarde en afname van de subsidie.

Hieronder is het aantal inwoners weergegeven voor wie het instrument loonkostensubsidie wordt ingezet of ingezet is:

Aantal inwoners werkzaam met een langdurige loonkostensubsidie	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Stand 1-1-23	62	200	262
Instroom	16	46	62
Uitstroom	-20	-34	-54
Stand 30-06-23	58	212	270

In de gewijzigde begroting 2023 hebben we de verwachting uitgesproken gemiddeld 284 personen te plaatsen met een langdurige loonkostensubsidie (Aalten 67 en Doetinchem 217).

4.3 Financiële ontwikkeling programma Inkomenszekerheid

In onderstaande tabel zijn de werkelijke en begrote lasten weergegeven.

Programma Inkomenszekerheid	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2023	Begroting 2023 na 1e wijziging	Vershil met begroting
Baten					
<u>Bijdragen gemeenten</u>					
Bijstand	11.028.694	10.786.308	22.105.081	21.572.615	532.466
Loonkostensubsidie	1.365.366	1.391.159	2.824.534	2.782.318	42.216
Bijzondere Bijstand	102.242	97.000	220.000	194.000	26.000
Bijzondere Bijstand energietoeslag	1.644.873	1.650.000	1.661.500	1.650.000	11.500
Individuele Inkomensvoetstuk	183.846	250.000	500.000	500.000	-
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	7.783	50.000	100.000	100.000	-
Individuele Studietoeslag	64.885	61.500	133.000	123.000	10.000
Bbz kapitaalverstrekkingen	8.771	3.350	9.700	6.700	3.000
Tozo	-85.141	-81.000	-167.000	-162.000	-5.000
Bijdrage directe salariskosten	363.432	363.432	726.864	726.864	-
	14.684.750	14.571.749	28.113.678	27.493.497	620.181
<u>Overige baten</u>					
Ontvangsten bijstand	176.728	170.000	363.847	340.000	23.847
Ontvangsten bijzondere bijstand	6.396	5.500	11.000	11.000	-
Ontvangsten Bbz leningen	18.579	24.000	40.000	48.000	-8.000
Ontvangsten Tozo	85.141	81.000	167.000	162.000	5.000
	286.844	280.500	581.847	561.000	20.847
Totaal baten	14.971.595	14.852.249	28.695.525	28.054.497	641.028
Lasten					
Bijstand	11.205.422	10.956.308	22.468.927	21.912.615	-556.312
Loonkostensubsidie	1.365.366	1.391.159	2.824.534	2.782.318	-42.216
Bijzondere Bijstand	108.638	102.500	231.000	205.000	-26.000
Bijzondere Bijstand energietoeslag	1.644.873	1.650.000	1.661.500	1.650.000	-11.500
Individuele Inkomensvoetstuk	183.846	250.000	500.000	500.000	-
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	7.783	65.000	130.000	130.000	-
Individuele Studietoeslag	64.885	61.500	133.000	123.000	-10.000
Bbz kapitaalverstrekkingen	27.350	27.350	49.700	54.700	5.000
Directe salariskosten	430.618	363.432	865.000	726.864	-138.136
Totaal lasten	15.038.781	14.867.249	28.863.661	28.084.497	-779.164
Saldo baten en lasten	-67.186	-15.000	-168.136	-30.000	-138.136
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	67.186	15.000	168.136	30.000	138.136
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	-	-	-	-	-

Het verwachte negatieve resultaat op dit programma wordt grotendeels veroorzaakt door een verwachte overschrijding van € 138.000 op de directe salariskosten. Deze extra kosten worden veroorzaakt door vervanging van zieke medewerkers en medewerksters die met zwangerschapsverlof gaan.

Daarnaast wordt een tekort op dit programma verwacht van € 30.000 vanwege de uitgaven voor de Vangnetregeling Zelfstandigen Aalten. Hiervoor is een bestemmingsreserve beschikbaar.

4.3.1 Financiële ontwikkeling programma Inkomenszekerheid per gemeente

In de volgende tabellen wordt een overzicht van het verloop van de kosten per gemeente weergegeven en vergeleken met de begroting.

Aalten

Programma Inkomenszekerheid Aalten	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2023	Begroting 2023 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Baten					
<u>Bijdragen gemeenten</u>					
Bijstand	2.180.624	2.123.105	4.387.772	4.246.209	141.563
Loonkostensubsidie	317.671	334.928	630.666	669.856	-39.190
Bijzondere Bijstand	21.414	14.000	47.000	28.000	19.000
Bijzondere Bijstand energietoeslag	1.083.373	1.000.000	1.100.000	1.000.000	100.000
Individuele Inkomensvoetings	36.158	50.000	100.000	100.000	-
Individuele Studietoeslag	8.263	7.500	18.000	15.000	3.000
Bbz kapitaalverstrekkingen	5.000	-2.500	-	-5.000	5.000
Tozo	-9.903	-16.000	-19.000	-32.000	13.000
Bijdrage directe salariskosten	92.327	92.327	184.654	184.654	-
	3.734.927	3.603.360	6.449.093	6.206.719	242.374
<u>Overige baten</u>					
Ontvangsten bijstand	30.096	30.000	63.166	60.000	3.166
Ontvangsten bijzondere bijstand	414	500	1.000	1.000	-
Ontvangsten Bbz leningen	-	7.500	5.000	15.000	-10.000
Ontvangsten Tozo	9.903	16.000	19.000	32.000	-13.000
	40.413	54.000	88.166	108.000	-19.834
Totaal baten	3.775.340	3.657.360	6.537.259	6.314.719	222.539
Lasten					
Bijstand	2.210.720	2.153.105	4.450.938	4.306.209	-144.729
Loonkostensubsidie	317.671	334.928	630.666	669.856	39.190
Bijzondere Bijstand	21.828	14.500	48.000	29.000	-19.000
Bijzondere Bijstand energietoeslag	1.083.373	1.000.000	1.100.000	1.000.000	-100.000
Individuele Inkomensvoetings	36.158	50.000	100.000	100.000	-
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	-	15.000	30.000	30.000	-
Individuele Studietoeslag	8.263	7.500	18.000	15.000	-3.000
Bbz kapitaalverstrekkingen	5.000	5.000	5.000	10.000	5.000
Directe salariskosten	109.395	92.327	219.747	184.654	-35.092
Totaal lasten	3.792.408	3.672.360	6.602.351	6.344.719	-257.632
Saldo baten en lasten	-17.068	-15.000	-65.092	-30.000	-35.092
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	17.068	15.000	65.092	30.000	35.092
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	-	-	-	-	-

Doetinchem

Programma Inkomenszekerheid Doetinchem	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2023	Begroting 2023 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Baten					
<u>Bijdragen gemeenten</u>					
Bijstand	8.848.070	8.663.203	17.717.308	17.326.406	390.902
Loonkostensubsidie	1.047.695	1.056.231	2.193.867	2.112.462	81.405
Bijzondere Bijstand	80.828	83.000	173.000	166.000	7.000
Bijzondere Bijstand energietoeslag	561.500	650.000	561.500	650.000	-88.500
Individuele Inkomensvoetings	147.688	200.000	400.000	400.000	-
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	7.783	50.000	100.000	100.000	-
Individuele Studietoeslag	56.622	54.000	115.000	108.000	7.000
Bbz kapitaalverstrekkingen	3.771	5.850	9.700	11.700	-2.000
Tozo	-75.238	-65.000	-148.000	-130.000	-18.000
Bijdrage directe salariskosten	271.105	271.105	542.210	542.210	-
	10.949.823	10.968.389	21.664.585	21.286.778	377.808
<u>Overige baten</u>					
Ontvangsten bijstand	146.631	140.000	300.681	280.000	20.681
Ontvangsten bijzondere bijstand	5.983	5.000	10.000	10.000	-
Ontvangsten Bbz leningen	18.579	16.500	35.000	33.000	2.000
Ontvangsten Tozo	75.238	65.000	148.000	130.000	18.000
	246.431	226.500	493.681	453.000	40.681
Totaal baten	11.196.254	11.194.889	22.158.266	21.739.778	418.489
Lasten					
Bijstand	8.994.701	8.803.203	18.017.989	17.606.406	-411.583
Loonkostensubsidie	1.047.695	1.056.231	2.193.867	2.112.462	-81.405
Bijzondere Bijstand	86.811	88.000	183.000	176.000	-7.000
Bijzondere Bijstand energietoeslag	561.500	650.000	561.500	650.000	88.500
Individuele Inkomensvoetings	147.688	200.000	400.000	400.000	-
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	7.783	50.000	100.000	100.000	-
Individuele Studietoeslag	56.622	54.000	115.000	108.000	-7.000
Bbz kapitaalverstrekkingen	22.350	22.350	44.700	44.700	-
Directe salariskosten	321.223	271.105	645.253	542.210	-103.044
Totaal lasten	11.246.372	11.194.889	22.261.310	21.739.778	-521.532
Saldo baten en lasten	-50.118	-	-103.044	-	-103.044
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	50.118	-	103.044	-	103.044
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	-	-	-	-	-

4.3.2 Ontwikkeling BUIG-budget

Het macrobudget wordt voorlopig vastgesteld in september voorafgaand aan het uitvoeringsjaar. Het macrobudget 2023 wordt gedurende het jaar nog bijgesteld naar aanleiding van gewijzigde inzichten in conjunctuur, realisaties, Rijksbeleid en loon- en prijsbijstelling (lpo). Hierover worden gemeenten geïnformeerd bij het nader voorlopig budget in mei 2023 en bij de definitieve toekenning van de budgetten in september 2023.

Nader voorlopig budget BUIG 2023 bekend geworden

De bijstelling van het nader voorlopige macrobudget is een tussenstand, waarin de realisaties van vorig jaar en recente inschattingen van de conjuncturele situatie (CEP, CPB) zijn verwerkt. Het macrobudget 2023 gaat van € 6.014,9 miljard naar € 5.965,5 miljard (neerwaartse bijstelling van € 49,4 miljoen). Voor de gemeente Doetinchem en Aalten betekent dit een verlaging van het budget met respectievelijk € 266.000 en € 104.000. Deze bijstelling wordt niet in de maandelijkse betalingen aan gemeenten verwerkt. Eind september wordt het macrobudget definitief vastgesteld.

Verwerking WML-verhoging per 2023 in macrobudget

Per 1 januari 2023 is het wettelijk minimumloon (WML) met 10,15% verhoogd. Naast de reguliere indexatie is er sprake van een bijzondere verhoging van 8,05%. Hierdoor stijgt ook de hoogte van de bijstandsuitkeringen. Zoals gebruikelijk wordt deze prijsbijstelling niet bij de nader voorlopige vaststelling, maar bij de definitieve vaststelling van het macrobudget 2023 (in september 2023) meegenomen. Op basis van de huidige CPB-raming wordt er als gevolg van de totale WML-verhoging een opwaartse bijstelling van het macrobudget van circa € 640 mln. verwacht. Ter indicatie is er een grove berekening gemaakt van het toegekende budget voor bijstand en LKS per gemeente als de WML-verhoging al in het nader voorlopige macrobudget 2023 zou worden verwerkt (zie bijlage 'Toelichting effect WML-verhoging op bijstandsbudgetten 2023'). Het uiteindelijke effect wordt meegenomen in het definitieve macrobudget 2023. In onderstaande tabellen houden we al rekening met een aanpassing volgens de afgegeven indicatie.

Ter informatie hieronder de budgetontwikkeling van de afgelopen jaren per gemeente.

Ontwikkeling definitief budget BUIG	2019	2020	2021	2022	2023 (nader voorlopig)
Aalten	4.347.426	4.589.074	4.444.418	4.322.751	4.768.000
Doetinchem	18.120.595	18.646.076	18.788.264	18.385.401	20.805.000
Totaal	22.468.021	23.235.150	23.232.682	22.708.152	25.573.000

4.3.3 Verwacht resultaat BUIG per gemeente 2023

Buig resultaat ten opzichte van het laatst bekende budget 2023	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Nader voorlopig budget	4.768.000	20.805.000	25.573.000
Buig kosten	5.018.439	19.911.176	24.929.614
Resultaat	-250.439	893.824	643.386

Het verwachte BUIG jaarresultaat is ultimo tweede kwartaal negatief bijgesteld. Dit wordt enerzijds veroorzaakt door de verlaging van het Rijksbudget en anderzijds doordat er in het eerste kwartaal nog werd uitgegaan van een daling van het bestand. We zien echter een sterke stijging van het bestand ten opzichte van de begroting.

4.4 Overige regelingen

Bijzondere bijstand

Wanneer een jongere (noodzakelijk) zelfstandig woont, zal de algemene bijstand jongerennorm aangevuld worden met bijzondere bijstand tot de hoogte van een alleenstaande norm. Daarbij is duidelijk dat zij geen beroep kunnen doen op hun ouders. Dit geldt ook voor de alleenstaande minderjarige vluchtelingen (AMV) waarvan er de nodige zijn ingestroomd.

Energietoeslag

In 2023 is aan 1.561 inwoners uit Aalten energietoeslag uitbetaald en aan 1.123 inwoners uit Doetinchem.

Winterfonds Zelfstandigen

Van 3 april tot en met 31 mei 2023 konden zelfstandigen uit de gemeente Doetinchem een aanvraag indienen voor de Winterfondsregeling. Deze regeling had als doel om ondernemers met een hoge energierekening op korte termijn te ondersteunen. De regeling dient om de gestegen energiekosten eenmalig te compenseren voor de periode september 2022 t/m december 2022 voor ondernemers die in acute financiële problemen zijn gekomen als overbrugging tot de landelijke regelingen in 2023 van kracht werden. Vanwege de sterke daling van de energieprijzen in het voorjaar van 2023 is er slechts een beperkt aantal aanvragen binnengekomen voor deze regeling. Er is in totaal tot een bedrag van € 33.003 aan tegemoetkoming verstrekt.

Vangnetvoorziening zelfstandigen

Voor zelfstandigen kennen we diverse ondersteuningsmogelijkheden. We merken dat groepen zelfstandigen het niet makkelijk hebben door de steeds veranderende omstandigheden en dat we hier met het bestaande regelingenpakket onvoldoende ondersteuning kunnen bieden. Om deze ondernemers toch te kunnen ondersteunen, hebben de gemeenten Aalten en Doetinchem de vangnetregeling zelfstandigen ingericht. Met deze vangnetregeling kunnen ondernemers snel ondersteund worden met een beperkte kredietverlening dan wel voor enige maanden een uitkering, zonder veel administratieve lasten voor de ondernemer, maar wel binnen heldere kaders van voldoende perspectief. Door maximaal uitstel van het betalen van belastingen door de Belastingdienst en door diverse ondersteuning vanuit de coronaperiode (Tozo, TVL, NOW etc.) is het aantal aanvragen nog beperkt gebleven. Met de gemeente zijn we in gesprek om deze vorm van dienstverlening te behouden voor deze groep (marginale) zelfstandigen.

Bbz kapitaalverstrekkingen

De Bbz-regeling (Besluit bijstandsverlening zelfstandigen) is specifiek bedoeld voor zelfstandigen die in financiële problemen komen, maar wel een levensvatbaar bedrijf hebben en tijdelijk financiële ondersteuning nodig hebben.

Op dit moment zien wij nog geen grote vraag voor bedrijfskredieten. Wij verwachten in de tweede helft van 2023 mogelijk weer een toename hiervan op basis van de verwachte economische omstandigheden. We zien immers de orderportefeuilles bij diverse bedrijven in de bouwsector leeglopen. De hoge rente, de gestegen bouwkosten en de diverse procedures voor het verkrijgen van de benodigde vergunningen zijn hiervan de oorzaak. We verwachten dat met name de ZZP'ers hiermee het eerst zonder opdrachten komen. Deze groep zal naar verwachting eerder een beroep doen op het Bbz.

Bbz Starters

We zien dat het Bbz in toenemende mate een rol vervult voor inwoners welke vanuit een uitkeringssituatie als zelfstandige willen starten. Met name inwoners met een bovengemiddelde afstand tot de arbeidsmarkt hebben we de afgelopen periode met succes

kunnen begeleiden richting het zelfstandig ondernemerschap. We zien in combinatie van het parttime ondernemerschap vanuit de Participatiewet en de startersmogelijkheden vanuit het Bbz meer kansen voor uitstroom.

Leefgeld Oekraïne

Laborijn verstrekt voor de gemeenten Aalten en Doetinchem leefgeld aan Oekraïners volgens de regeling die gestart is op 1 april 2022. De financiële afwikkeling loopt niet via de begroting van Laborijn, maar via de begroting van de gemeenten, omdat Laborijn deze regeling in mandaat uitvoert. Voor de gemeente Aalten heeft Laborijn in het eerste halfjaar € 91.837 aan leefgeld verstrekt. Voor de gemeente Doetinchem heeft Laborijn € 216.310 aan leefgeld verstrekt.

Aantal uitkeringen leefgeld Oekraïne per 30 juni 2023

	Aalten	Doetinchem	Totaal
Gemeentelijke opvang	7	59	66
Particuliere opvang	10	12	22
Totaal	17	71	88

5. Programma Mensontwikkeling

5.1 Activiteiten in ontwikkeling, participatie en re-integratie

Screening

Bij de start van onze dienstverlening aan inwoners voeren we een screeningsgesprek. Daarin wordt samen met de inwoner een eerste inschatting gemaakt van het huidige arbeidspotentieel. We zien steeds meer inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt die van onze dienstverlening gebruik maken. Tijdens onze screeningsgesprekken ligt de nadruk op het in beeld brengen van het potentieel en het waar mogelijk ondersteunen van de inwoner bij het vinden van passend werk.

Volledigheidshalve; de instroom van inburgeraars (asielstatushouders) verloopt via de brede intake en zijn in de aantallen screening dan ook niet verwerkt in dit overzicht.

Aantal screenings met arbeidspotentieel										
	2021				2022				2023	
	K1	K2	K3	K4	K1	K2	K3	K4	K1	K2
Binnen 3 maanden	30,1%	26,2%	27,5%	28,6%	29,5%	37,5%	31,3%	22,4%	25,4%	24,5%
Binnen 12 maanden	58,2%	54,2%	52,5%	57,1%	49,5%	45,8%	50,6%	70,1%	54,1%	52,8%
Langer dan 12 maanden	11,6%	19,6%	20,0%	14,3%	21,1%	16,7%	18,1%	7,5%	20,5%	22,6%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

In het tweede kwartaal hebben de screeners 95 screenings uitgevoerd, waarvan 56% (53) de aanvraag heeft afgerond. Van deze 53 inwoners zijn 13 inwoners direct bemiddelbaar (binnen 3 maanden bemiddelbaar naar werk).

Oekraïne

Op verzoek van beide gemeenten zijn we in 2022 gestart met het verstrekken van leefgeld aan de Oekraïense vluchtelingen. De afspraken hierover hebben we met elkaar vastgelegd in een dienstverleningsovereenkomst (DVO). De periode waarin de Oekraïense vluchtelingen verblijven is inmiddels langer dan in eerste instantie werd verwacht. Dit maakt dat de behoefte van begeleiding van hen is gewijzigd. Zowel de gemeente Aalten als Doetinchem vindt het belangrijk dat de Oekraïense vluchtelingen gedurende hun verblijf zoveel als mogelijk deel uitmaken van de gemeenschap. Daarom hebben beide gemeenten Laborijn verzocht om ook te investeren op begeleiding in ontwikkeling en bij voorkeur begeleiding naar werk. Deze afspraken zijn nog niet in een DVO vervat. In het derde kwartaal zullen we hierover met elkaar in gesprek gaan.

Jongeren

Er zijn in het tweede kwartaal 27 jongeren ingestroomd. Belangrijkste reden voor instroom: 13 hebben onvoldoende middelen om in het eigen levensonderhoud te voorzien en 6 jongeren stromen in vanuit het AZC.

Jongeren (aantal personen)					
		31-03-2023	30-04-2023	31-05-2023	30-06-2023
Aalten	18 tot 21 jaar	15	14	11	10
	21 tot 27 jaar	30	31	34	35
Doetinchem	18 tot 21 jaar	30	31	31	32
	21 tot 27 jaar	144	143	140	143
Totaal		219	219	216	220

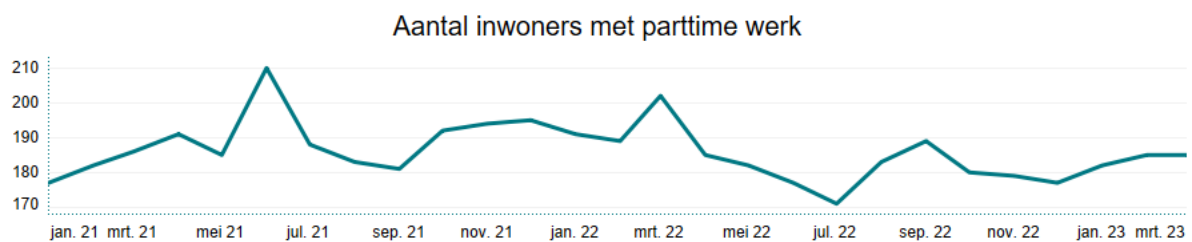
3 inwoners zijn 27 jaar oud geworden, 23 inwoners zijn uitgestroomd uit de uitkering. Belangrijkste redenen voor uitstroom: 7 inwoners zijn verhuisd naar een andere gemeente, 7

inwoners hebben een baan gevonden, 4 inwoners hebben een Wajong-uitkering gekregen, 3 inwoners zijn een studie begonnen.

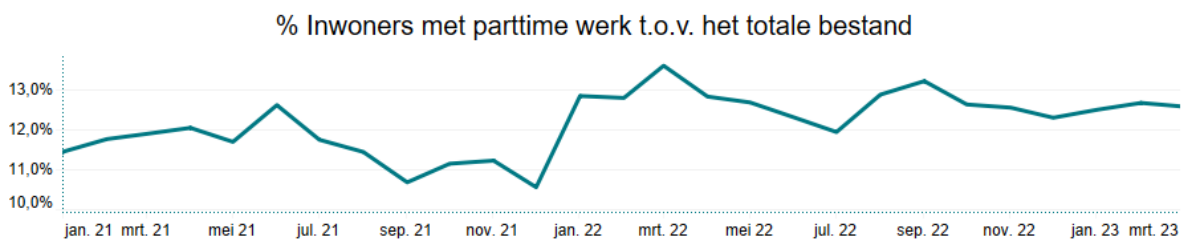
De samenwerking tussen Laborijn met ketenpartners is verder uitgebreid. Onder meer met als doel om gezamenlijk de kwetsbare jongeren te ondersteunen en de drempel naar een passende dag invulling te verlagen. Het meest recente voorbeeld hiervan is de training 'Vitaal in je brein' in samenwerking met Amphion. Deze bestaat uit een reeks van 6 workshops waarin aandacht wordt besteed aan percussie, bodybeats, looping, rap, graffiti en hiphop/streetdance. Het zijn hoofzakelijk creatieve activiteiten waarvan we ervaren dat het deze jongeren aanspreekt. Na afloop van de eerste trainingsronde van Vitaal in je brein is uit de evaluatie gebleken dat jongeren hier graag een vervolg op willen. Met name de workshop rap is goed bevallen, waardoor er zelfs een tweede sessie uit voort is gekomen. De verschillende docenten sloten bovendien op een manier bij de jongeren aan waardoor de groepsdynamiek succesvol werd beïnvloed en de jongeren enthousiast en betrokken bleven. In het najaar wordt er met Amphion een vervolg gegeven aan de desbetreffende training voor een bredere doelgroep.

Parttime Werk

De volgende grafieken lopen een kwartaal achter door het later verrekenen van de inkomsten uit parttime werk



In deze grafiek is te zien dat het aantal inwoners met parttime werk de laatste tijd vrij stabiel is. Door de sterke vraag naar arbeid zien wij dat inwoners die parttime aan het werk zijn, uitstromen naar betaalde arbeid zonder uitkeringsondersteuning. Parttime werk is vaak de start richting volledige uitstroom naar werk. Wij blijven parttime werk daarom sterk stimuleren.



In deze grafiek is te zien dat het percentage inwoners met parttime werk in het begin van 2023 tussen de 12% en 13% zit. Dit is een constant beeld vanaf 2022.



In deze grafiek is te zien dat het bedrag aan inkomsten per maand fluctueert. De belangrijkste oorzaak is de seizoensinvloeden.

5.2 Voortgang taaleis

Laborijn geeft invulling aan de uitvoering van de Wet taaleis. Per kwartaal geven we inzicht in de huidige stand van zaken. Deze is weergegeven in de volgende tabel.



5.3 Overzicht ontheffingen arbeidsverplichting per gemeente

Bij een bijstandsuitkering hoort voor de inwoner de verplichting om mee te werken aan het vinden van werk. Dit noemen we de arbeidsverplichtingen. Als het niet lukt om aan de arbeidsverplichtingen te voldoen, kan een inwoner een tijdelijke ontheffing krijgen. Dit kan in 3 situaties: bij sociale redenen, mantelzorg en medische redenen.

Duur van de ontheffing

De ontheffing van de arbeidsverplichtingen duurt maximaal een jaar. Reden hiervan is dat de situatie van de inwoner kan wijzigen. Daarnaast hebben we in de periode van de ontheffing met regelmaat contact met de inwoner om zijn/haar situatie te monitoren. Momenteel zijn er 157 inwoners ontheven van de arbeidsplicht.

	31-03-2023	30-04-2023	31-05-2023	30-06-2023
Geen ontheffing	90,1%	90,1%	90,1%	90,0%
Ontheffing	10,0%	10,0%	9,9%	10,0%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

5.4 Cao Aan de Slag

Aantal personen		31-03-2023	30-04-2023	31-05-2023	30-06-2023
Aalten	Beschut werk	3	3	3	3
	DGI	2	2	3	3
Doetinchem	Beschut werk	14	14	13	14
	DGI	13	13	16	17
Totaal		32	32	35	37

Eind juni hebben 37 inwoners een dienstverband cao Aan de Slag. Meer dan de helft hiervan is geplaatst bij een externe werkgever. De taakstelling voor 2023 Beschut werk is voor Aalten gesteld op 10 en voor Doetinchem gesteld op 45.

Laborijn heeft als doel 25 inwoners met een doelgroepindicatie in dienst te nemen. Na intensieve begeleiding zullen deze medewerkers doorstromen naar externe werkgevers. Er zijn het tweede kwartaal 5 nieuwe collega's gestart vanuit cao Aan de Slag met een doelgroepindicatie.

5.5 Inburgering

De voortgang van inburgeraars die onder de Wet inburgering 2021 vallen is in onderstaande tabellen weergegeven (stand 30 juni 2023). Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de asielstatushouder en de gezins-/overige migrant. Dit mede gelet op het onderscheid in financiering en ondersteuning.

Asielstatushouders	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Aan de gemeenten gekoppelde inburgeringsplichtigen	34	89	123
Nog niet woonachtig in de gemeente	4	11	15
Woonachtig in de gemeente met lopend inburgeringstraject *)	28	41	69
Woonachtig in de gemeente en brede intake opgestart	2	37	39

*bij Aalten: inclusief 4 asielstatushouders verblijvend in de HAR

Onderverdeling per leerroute van asielstatushouders die onder de Wi2021 vallen op 1 juli 2023:

Asielstatushouders	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Onderwijsroute	8	16	24
B1-route	10	11	21
Z-route	10	14	24
Totaal	28	41	69

De voortgang van gezinsmigranten die onder de Wi2021 vallen op 1 juli 2023:

Gezinsmigranten	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Aan de gemeenten gekoppelde inburgeringsplichtigen	15	52	67
Nog niet woonachtig in de gemeent	3	7	10
Woonachtig in de gemeente met lopend inburgeringstraject	9	23	32
Woonachtig in de gemeente en brede intake opgestart	3	22	25

Onderverdeling per leerroute van gezinsmigranten die onder de Wi2021 vallen op 1 juli 2023:

Gezinsmigranten	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Onderwijsroute	0	3	3
B1-route	6	17	23
Z-route	3	3	6
Totaal	9	23	32

5.6 Financiële ontwikkeling programma Mensontwikkeling

De financiële ontwikkeling van het programma Mensontwikkeling is in onderstaande tabel weergegeven.

Programma Mensontwikkeling	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2023	Begroting 2023 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Baten					
Arbeidstoeleiding loonkostensubsidie	177.176	230.811	354.352	461.621	-107.269
Arbeidstoeleiding omzet	78.133	61.245	156.265	122.490	33.775
Bijdrage gemeenten re-integratiemiddelen	1.462.842	1.462.842	2.925.684	2.925.684	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	948.196	948.196	1.896.391	1.896.391	-
Totaal baten	2.666.346	2.703.093	5.332.693	5.406.186	-73.493
Lasten					
Ontwikkeling Inwoners	81.377	190.000	380.000	380.000	-
Nieuwe inwoners	167.175	187.500	375.000	375.000	-
Integrale samenwerking	81.856	98.656	197.312	197.312	-
Arbeidstoeleiding	562.656	599.222	1.136.660	1.198.443	61.783
Hulpmiddelen en vergoedingen	209.269	202.500	425.000	405.000	-20.000
Interne klantondersteuning	891.967	891.967	1.783.933	1.783.933	-
Directe salariskosten	950.992	948.196	2.016.067	1.896.391	-119.676
Totaal lasten	2.945.291	3.118.039	6.313.972	6.236.079	-77.893
Saldo baten en lasten	-278.944	-414.946	-981.279	-829.893	-151.386
Mutatie bestemmingsreserve					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	278.944	414.946	981.279	829.893	151.386
Mutatie algemene reserve					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	-	-	-	-	-

We verwachten op dit programma een verschil met de begroting van € 150.000, dit wordt grotendeels veroorzaakt doordat de directe salariskosten hoger zijn in verband met vervanging van personeel wegens ziekte en zwangerschapsverlof.

6. Programma Wsw

Voor onze inwoners met een Wsw-dienstverband is het doel om zo regulier als mogelijk mee te draaien in de maatschappij. Mogelijke vormen zijn begeleid werken (in dienst bij een reguliere werkgever met behoud van de Wsw-rechten), een individuele detachering of een groepsdetachering. Voor medewerkers waar deze stap (nog) niet haalbaar is, bieden we een werkplek binnen onze eigen infrastructuur, het zogenoemde Werkleercentrum.

Uitgaande van de individuele vraag behoefte wordt de medewerker bemiddeld naar een externe werkplek. Op de eigen werkplek (zowel intern als extern) wordt jobcoaching ingezet om de medewerker op de bestaande werkplek te houden en waar mogelijk door te ontwikkelen.

6.1 Ontwikkeling aantallen Sociale werkvoorziening

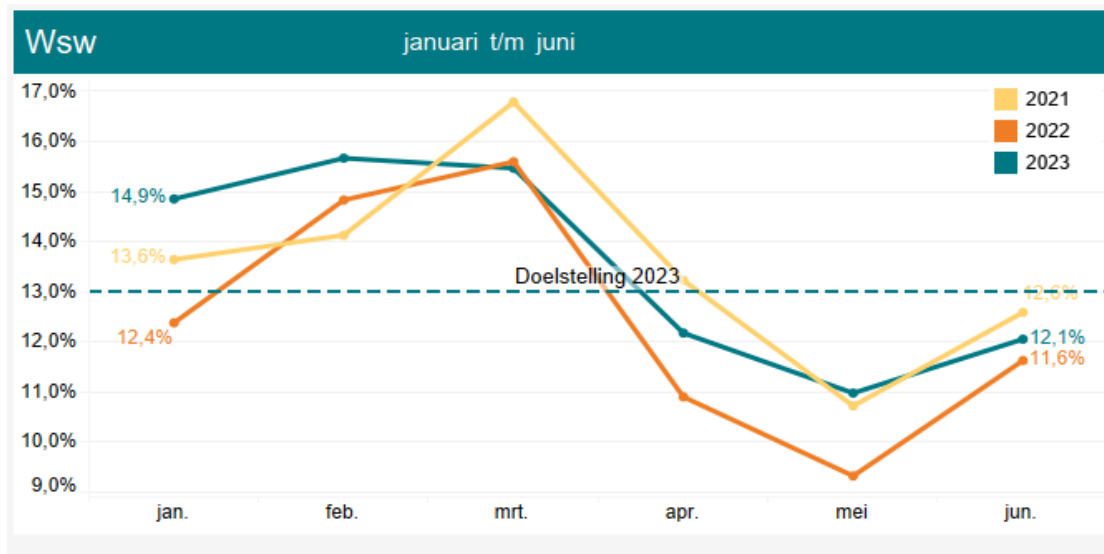
De ontwikkeling van het aantal Wsw-medewerkers en de verhouding naar leeftijdscategorie is in onderstaande tabellen weergegeven.

Aantal personen				
	31-03-2023	30-04-2023	31-05-2023	30-06-2023
Begeleid werken	79	79	78	78
Groepsdetachering	396	391	386	385
Individuele detachering	208	207	208	203
Intern gedetacheerd	21	21	21	22
Intern werk	172	172	171	171
RVU	23	25	22	24
Totaal	899	895	886	883

Leeftijdscategorie				
	31-3-2023	30-4-2023	31-5-2023	30-6-2023
25 - 34 jaar	61	61	61	60
35 - 44 jaar	142	142	141	142
45 - 54 jaar	274	271	270	267
55 - 59 jaar	161	159	158	157
60 - 64 jaar	199	198	194	193
ouder dan 64 jaar	62	64	62	64
Totaal	899	895	886	883

In het tweede kwartaal van 2023 zijn 18 Wsw-medewerkers uitgestroomd: als gevolg van pensionering (10), 2 jaar arbeidsongeschiktheid (4), overlijden (1), overplaatsing naar ander SW-bedrijf (1), overgang naar dagbesteding (2). Er zijn 2 personen nieuw ingestroomd in verband met verhuizing (naadloze overplaatsing vanuit ander SW-bedrijf). Aan het eind van het kwartaal maakten 24 Wsw-medewerkers gebruik van de RVU; zij zijn nog wel in dienst maar vrijgesteld van werk.

6.2 Ziekteverzuim Wsw-medewerkers



Na een stijging van het verzuim in de eerste 3 maanden van 2023 is er in het tweede kwartaal een daling ingezet. Het verzuim tot en met het tweede kwartaal van 2023 ligt nagenoeg in lijn met de cijfers in 2022 en 2021.

De cijfers vanuit de benchmark laten een soortgelijke ontwikkeling zien. Het verzuim stijgt in 2022 van 14,4% naar 14,8% in 2023. De frequentie is in 2022 gestegen naar 2,0. Gemiddeld melden medewerkers zich 2 keer per jaar ziek. In de daaraan voorafgaande 2 jaar heeft de frequentie een daling doorgemaakt. De frequentie ligt nu weer in lijn met de periode van voor 2020.

In deze periode van 2021 tot en met 2022 is een tegengestelde tendens waarneembaar voor de duur. Waar de frequentie daalt is de duur gestegen van 33 dagen naar ruim 36 dagen. Vanaf 2022 is een daling ingezet en beweegt weer in de lijn zoals voor 2021. Covid 19 lijkt hier invloed op te hebben gehad: minder uitval door klachten van virussen, veiligheidshalve thuisblijven bij klachten, buitengewoon verlof voor de risicogroepen en minder mogelijkheden voor tijdige behandeling. Dat heeft effect gehad op frequentie en duur van verzuim.

Voor 2023 is de uitdaging toe te werken naar het nieuwe normaal. Veilig en gezond werken met aandacht voor kwetsbaren en het weer in contact zijn met elkaar.

6.3 Financiële ontwikkeling programma Wsw

De financiële ontwikkeling van het programma Wsw is in onderstaande tabel weergegeven.

Programma Wsw	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2023	Begroting 2023 na 1e wijziging	Verskil met begroting
Baten					
Omzet groepsdetacheringen	1.621.053	1.706.719	3.242.106	3.413.439	-171.333
Omzet individuele detacheringen	1.043.687	1.080.300	2.087.374	2.160.599	-73.225
Omzet intern werk	232.359	225.000	464.718	450.000	14.718
Bijdrage vervoerskosten inleners	98.075	90.000	180.000	180.000	-
Lage Inkomensvoordeel (Liv)	104.972	104.972	209.943	209.943	-
Verrekening kostendeel OJ	153.902	159.738	319.476	319.476	-
	3.254.048	3.366.729	6.503.618	6.733.457	-229.840
Rijksbudget	10.324.232	9.768.356	20.648.464	19.536.711	1.111.753
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	1.177.623	1.177.623	2.355.245	2.355.245	-
Totaal baten	14.755.901	14.312.707	29.507.326	28.625.413	881.913
Lasten					
Loonkosten Wsw	9.673.003	9.568.060	19.136.120	19.136.120	-
Vervoerskosten Wsw	351.901	333.750	667.500	667.500	-
Overige kosten Wsw	238.856	258.105	516.210	516.210	-
Kosten begeleid w erken	409.176	488.177	976.353	976.353	-
Directe productiekosten	8.762	25.000	50.000	50.000	-
Omzet deel af te dragen aan OJ	633.239	714.145	1.263.900	1.428.291	164.391
Directe salariskosten	1.233.326	1.177.623	2.355.245	2.355.245	-
Totaal lasten	12.548.264	12.564.859	24.965.328	25.129.718	164.391
Saldo baten en lasten	2.207.638	1.747.847	4.541.999	3.495.695	1.046.303
Mutatie bestemmingsreserve					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	55.704	-	-	-	-
Mutatie algemene reserve					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	2.263.341	1.747.847	4.541.998	3.495.695	1.046.303

We verwachten op dit programma een voordeel ten opzichte van de begroting van € 1.046.000. Dit komt met name door de verhoging van de Rijksbijdrage.

Wsw-extern en omzet detacheringen

Wij hebben in het tweede kwartaal een detachingspercentage van 78% gerealiseerd. Landelijk ligt dit op 43%¹. Wij vinden het belangrijk om onze Wsw-medewerkers zo regulier mogelijk bij werkgevers te laten werken en dat de intensieve samenwerking met het WSPA hieraan bijdraagt. Ondanks het behouden van dit detachingspercentage blijft het borgen van de omzet een uitdaging. Naast de verwachte uitstroom door pensionering maken steeds meer Wsw-collega's gebruik van de RVU-regeling.

Rijksbijdrage Wsw

De rijksbijdrage voor de Wsw stijgt van € 30.233 per werkplek (standaard eenheid, SE) in 2022 naar € 33.113 per SE in 2023. De verwachting voor 2023 was vorig jaar nog € 30.744. De stijging is het gevolg van de toevoeging van de LPO (loon- en prijsontwikkeling) van ruim € 110 miljoen en het feit dat het aantal Wsw-medewerkers wederom sneller is gedaald dan was voorzien.

¹ Bron jaarrapport 2022 Wsw

Intern werk

Binnen de Werkleercentra bieden we (interne) Wsw-medewerkers, al dan niet tijdelijk, passend werk gericht op ontwikkeling. Het aantal Wsw-medewerkers dat in het tweede kwartaal gebruikt heeft gemaakt van de interne infrastructuur is vrijwel ongewijzigd ten opzichte van het eerste kwartaal. Het aantal Fte dat in zijn totaliteit werkzaam is in de WLC's ligt 8 fte lager dan geprognoseerd voor 2023. Desondanks is het resultaat van de omzet t/m het tweede kwartaal positief ten opzichte van de begrote omzet in de begrotingswijziging 2023.

7. Programma Algemene overhead

7.1 Inhoudelijke ontwikkeling programma Algemene overhead

Klachten en bezwaarprocedures

Een klacht is een uiting van ontevredenheid over de dienstverlening of een onheuse bejegening door een medewerker (bijvoorbeeld over het verloop van een gesprek). Bij een bezwaar is een inwoner het niet eens met een besluit dat is genomen (bijvoorbeeld het afwijzen van een aanvraag of het opleggen van een terugvordering). Wij blijven continu in gesprek met zowel de commissie bezwaarschriften als de Ombudsman om de processen en de dienstverlening te verbeteren.

Klachten

In het tweede kwartaal hebben we 7 klachten ontvangen (eerste kwartaal 5). Van de 7 ontvangen klachten zijn 2 klachten een vervolg op eerdere geuite klachten. Het merendeel betreft klachten over bejegening. Een enkele klacht gaat over de toekenning van uitkering. De klachten zijn besproken met de betreffende inwoners.

Bezwaarschriften

Aantal ingediende bezwaarschriften							
	Geground	Ongeground	Niet ontvankelijk	Ingetrokken na extra informatie verstrekking	Ingetrokken na formeel mediation gesprek	In behandeling	Totaal
1e kwartaal	1	2	2	6	-	-	11
2e kwartaal	-	3	2	-	-	1	6
Totaal 2023	1	5	4	6	-	1	17

In het tweede kwartaal van 2023 zijn er 6 bezwaarschriften binnengekomen. Deze bezwaarschriften zijn beoordeeld waarvan er 5 zijn afgehandeld en er nog één in behandeling is.

Voorlopige voorziening

In het tweede kwartaal zijn er geen verzoeken voor een voorlopige voorziening bij de Centrale Raad van Beroep ontvangen.

Beroep en Hoger Beroep

In het tweede kwartaal is er 1 nieuwe beroepszaak ontvangen. In totaal zijn er op dit moment 6 beroepszaken die nog lopen. Er zijn geen nieuwe hoger beroepszaken ontvangen, er zijn nog 2 zaken lopend. We merken enige vertraging in de planning van zittingen door de rechtbank. Hierdoor zijn de doorlooptijden van deze zaken langer dan voorheen.

Dwangsom

In het tweede kwartaal is er 1 ingebrekestelling ontvangen in het kader van de Wet Dwangsom. Deze ingebrekestelling is binnen twee weken behandeld en heeft niet geleid tot het betalen van een dwangsom.

7.2 Financiële ontwikkeling programma Algemene overhead

In onderstaande tabel is de financiële ontwikkeling van het programma Algemene overhead weergegeven.

Programma Algemene Overhead	Realisatie t/m juni	Begroting t/m juni	Prognose 2023	Begroting 2023 na 1e wijziging	Verschil met begroting
Baten					
Rentebaten	83.594	103.250	206.500	206.500	-
Inkomsten uit dienstverleningsovereenkomsten	202.490	199.222	414.444	398.444	16.000
Inkomsten uit DVO OIJ Wsw	681.514	685.396	1.396.180	1.370.792	25.387
Opbrengst catering	42.205	42.000	84.000	84.000	-
Huuropbrengsten	200.531	200.531	401.062	401.062	-
Bijdrage gemeenten	1.702.489	1.702.489	3.404.977	3.404.977	-
Incidentele baten	236.305	180.132	375.264	360.264	15.000
Totaal baten	3.149.127	3.113.020	6.282.427	6.226.039	56.387
Lasten					
Loonkosten	2.511.549	2.585.676	5.171.351	5.171.351	-
Overige personeelskosten	304.547	297.286	658.572	594.572	-64.000
Huisvestingskosten	776.423	764.641	1.536.281	1.529.283	-6.998
Facilitaire kosten	270.283	293.903	571.807	587.807	16.000
ICT kosten	651.114	661.255	1.322.510	1.322.510	-
Algemene kosten	175.812	168.106	347.612	336.212	-11.400
Incidentele lasten	372.059	411.627	864.793	823.254	-41.539
Totaal lasten	5.061.787	5.182.494	10.472.926	10.364.988	-107.938
Saldo baten en lasten	-1.912.660	-2.069.474	-4.190.499	-4.138.949	-51.550
Mutatie bestemmingsreserve					
Toevoeging aan reserve	-350.681	-114.500	-351.499	-229.000	-122.499
Onttrekking aan reserve	-	436.127	-	872.254	-872.254
Mutatie algemene reserve					
Toevoeging aan reserve	-	-	-	-	-
Onttrekking aan reserve	-	-	-	-	-
Resultaat na bestemming	-2.263.341	-1.747.847	-4.541.998	-3.495.695	-1.046.303

Per saldo is de verwachting dat het resultaat op dit programma € 50.000 lager is dan begroot. Dit wordt onder andere veroorzaakt doordat de verhoging van de vergoeding voor reiskosten woon-werk verkeer niet juist is verwerkt in de begrotingswijziging en dat extra inzet wordt gedaan voor de begeleiding van Oekraïense vluchtelingen.

Bijlage 1: Bijdragen per gemeente

Bijdrage per programma per gemeente	Prognose 2023	Begroting 2023 na 1e wijziging	Vershil
Programma Inkomenszekerheid			
<u>Buig</u>			
Aalten	5.018.439	4.916.065	102.374
Doetinchem	19.911.176	19.438.868	472.308
	24.929.614	24.354.933	574.681
<u>Bijzondere bijstand</u>			
Aalten	47.000	28.000	19.000
Doetinchem	173.000	166.000	7.000
	220.000	194.000	26.000
<u>Energietoeslag</u>			
Aalten	1.100.000	1.000.000	100.000
Doetinchem	561.500	650.000	-88.500
	1.661.500	1.650.000	11.500
<u>Individuele Inkomensvoorziening</u>			
Aalten	100.000	100.000	-
Doetinchem	400.000	400.000	-
	500.000	500.000	-
<u>Vangnetvoorziening zelfstandigen</u>			
Aalten	-	-	-
Doetinchem	100.000	100.000	-
	100.000	100.000	-
<u>Individuele Studietoeslag</u>			
Aalten	18.000	15.000	3.000
Doetinchem	115.000	108.000	7.000
	133.000	123.000	10.000
<u>Bbz kapitaalverstrekking</u>			
Aalten	-	-5.000	5.000
Doetinchem	9.700	11.700	-2.000
	9.700	6.700	3.000
<u>Tozo</u>			
Aalten	-19.000	-32.000	13.000
Doetinchem	-148.000	-130.000	-18.000
	-167.000	-162.000	-5.000
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	184.654	184.654	-
Doetinchem	542.210	542.210	-
	726.864	726.864	-
Totaal	28.113.678	27.493.497	620.181

Bijdrage per programma per gemeente	Prognose 2023	Begroting 2023 na 1e wijziging	Verschil
Programma Mensontwikkeling			
<u>Re-integratiemiddelen</u>			
Aalten	366.959	366.959	-
Doetinchem	2.558.724	2.558.724	-
	2.925.683	2.925.683	-
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	481.764	481.764	-
Doetinchem	1.414.627	1.414.627	-
	1.896.391	1.896.391	-
Totaal	4.822.074	4.822.074	-
Programma Wsw			
<u>WSW-budget</u>			
Aalten	6.422.165	6.058.561	363.604
Doetinchem	8.246.291	7.852.325	393.966
Montferland	4.167.078	3.983.173	183.905
Bronckhorst HKZ	1.766.606	1.642.652	123.954
	20.602.140	19.536.711	1.065.429
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	598.333	598.333	-
Doetinchem	1.756.912	1.756.912	-
	2.355.245	2.355.245	-
Totaal	22.957.385	21.891.956	1.065.429
Programma Overhead			
<u>Programma gerelateerde lasten</u>			
Aalten	905.224	905.224	-
Doetinchem	2.251.520	2.251.520	-
Montferland	154.145	154.145	-
Bronckhorst HKZ	94.088	94.088	-
	3.404.977	3.404.977	-
Totaal	3.404.977	3.404.977	-
Totaal bijdrage gemeenten	59.298.115	57.612.503	1.685.611
Gespecificeerd per gemeente:			
Aalten	15.223.538	14.617.560	605.978
Doetinchem	37.892.659	37.120.886	771.774
Montferland	4.321.223	4.137.318	183.905
Bronckhorst HKZ	1.860.695	1.736.740	123.954
Totaal programmalasten	59.298.116	57.612.504	1.685.611

Bijdragen gemeenten prognose 2023 (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Bronckhorst	Totaal
Buig-budget	5.018	19.911	-	-	24.930
Bijzondere bijstand	47	173	-	-	220
Energietoeslag	1.100	562	-	-	1.662
Individuele Inkomenstoelage	100	400	-	-	500
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	-	100	-	-	100
Individuele Studietoelage	18	115	-	-	133
Bbz kapitaalverstrekkingen	-	10	-	-	10
Tozo	-19	-148	-	-	-167
Re-integratiebudget	367	2.559	-	-	2.926
Wsw budget	6.422	8.246	4.167	1.767	20.602
Directe salariskosten	2.170	5.965	154	94	8.383
	15.224	37.893	4.321	1.861	59.298

Bijdragen gemeenten 1e begrotingsw ijziging 2023 (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Bronckhorst	Totaal
Buig-budget	4.916	19.439	-	-	24.355
Bijzondere bijstand	28	166	-	-	194
Energietoeslag	1.000	650	-	-	1.650
Individuele Inkomenstoelage	100	400	-	-	500
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	-	100	-	-	100
Individuele Studietoelage	15	108	-	-	123
Bbz kapitaalverstrekkingen	-5	12	-	-	7
Tozo	-32	-130	-	-	-162
Re-integratiebudget	367	2.559	-	-	2.926
Wsw budget	6.059	7.852	3.983	1.643	19.537
Directe salariskosten	2.170	5.965	154	94	8.383
	14.618	37.121	4.137	1.737	57.613

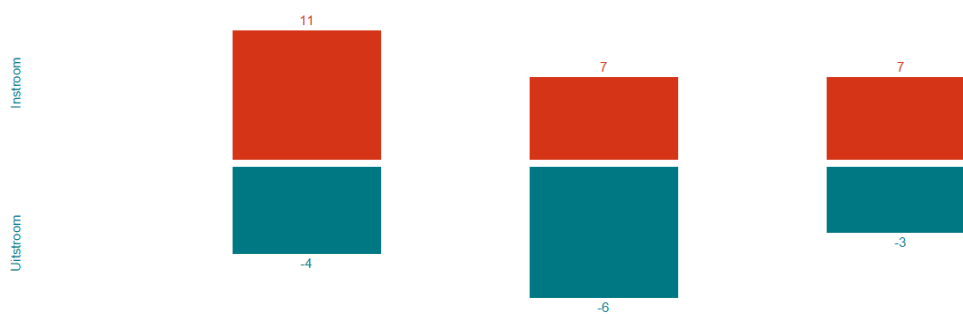
Vershil prognose ten opzichte begroting	Aalten	Doetinchem	Montferland	Bronckhorst	Totaal
Buig-budget	102	472	-	-	575
Bijzondere bijstand	19	7	-	-	26
Energietoeslag	100	-89	-	-	12
Individuele Inkomenstoelage	-	-	-	-	-
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	-	-	-	-	-
Individuele Studietoelage	3	7	-	-	10
Bbz kapitaalverstrekkingen	5	-2	-	-	3
Tozo	13	-18	-	-	-5
Re-integratiebudget	-	-	-	-	-
Wsw budget	364	394	184	124	1.065
Directe salariskosten	-	-	-	-	-
	606	772	184	124	1.686

Bijlage 2: Data Gemeente Aalten

Aantal huishoudens in de BUIG per ultimo van de maand



	maart	april	mei	juni
	283	290	291	295
Instroom		11	7	7
Uitstroom		-4	-6	-3



Verdeling per regeling

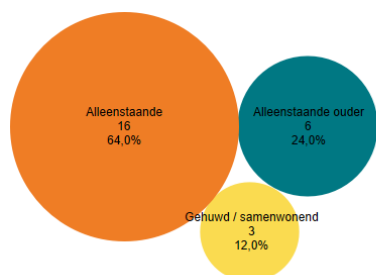
	2023			
	maart	april	mei	juni
PW	269	276	277	281
IOAW	9	9	9	9
IOAZ	5	5	5	5
Totaal	283	290	291	295

Instream bijstand

Reden instroom		
	Aantal	%
Komende van het AZC	9	36%
Niet voldoende midd. om in lev. te voorzien	5	20%
Omzetting naar andere norm	5	20%
Beeindiging huwelijk/relatie	2	8%
Komende van andere gemeente	2	8%
Uitkering werkloosheid	2	8%
Totaal	25	100%

Reden Instream naar leeftijdscategorie						
Reden instroom	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	Totaal
Komende van het AZC	1	3	3	1	1	9
Niet voldoende midd. om in lev. te voorzien	1		1	2	1	5
Omzetting naar andere norm	2	2		1		5
Beeindiging huwelijk/relatie			1	1		2
Komende van andere gemeente	1			1		2
Uitkering werkloosheid			2			2
Totaal	5	5	7	6	2	25

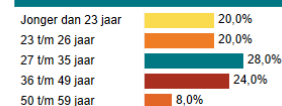
Instream naar leefvorm



Reden instroom naar leefvorm

Reden instroom	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwonend	Totaal
Komende van het AZC	6	1	2	9
Omzetting naar andere norm	2	2	1	5
Niet voldoende midd. om in lev. te voorzien	5			5
Uitkering werkloosheid	2			2
Komende van andere gemeente	1	1		2
Beeindiging huwelijk/relatie		2		2
Totaal	16	6	3	25

Instream naar leeftijdscategorie



Uitstroom bijstand

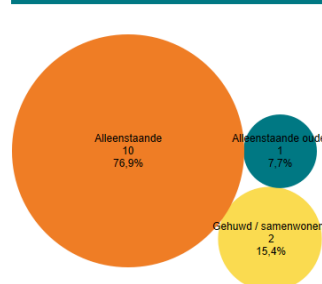
Reden uitstroom

	Aantal	%
Omzetting naar andere norm	5	38%
Verhuizing andere gemeente	3	23%
Uitkering Wajong	2	15%
Arbeid in dienstbetrekking	2	15%
Verhuizing naar buitenland	1	8%
Totaal	13	100%

Reden uitstroom naar jaren in de uitkering

	0 jaar	1 jaar	2 t/m 5 jaar	Totaal
Omzetting naar andere norm	2	2	1	5
Verhuizing andere gemeente	1	2		3
Uitkering Wajong	1	1		2
Arbeid in dienstbetrekking	1		1	2
Verhuizing naar buitenland	1			1
Totaal	6	5	2	13

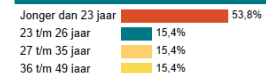
Uitstroom naar leefvorm



Reden uitstroom naar leefvorm

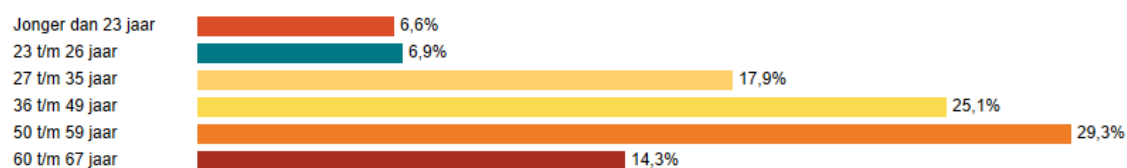
	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwonend	Totaal
Omzetting naar andere norm	3		2	5
Verhuizing andere gemeente	2	1		3
Uitkering Wajong	2			2
Arbeid in dienstbetrekking	2			2
Verhuizing naar buitenland	1			1
Totaal	10	1	2	13

Uitstroom per leeftijdscategorie

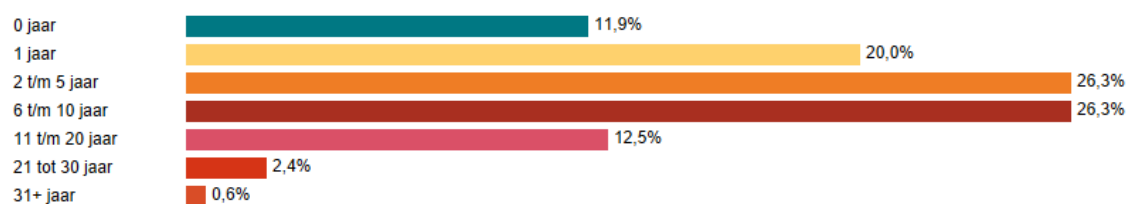


Opbouw bestand

Leeftijdscategorie



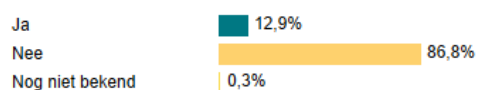
Jaren in de uitkering



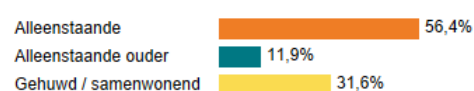
Jaren in de uitkering versus leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar
0 jaar	36,4%	4,3%	23,3%	15,5%	2,0%	4,2%
1 jaar	36,4%	56,5%	25,0%	21,4%	12,2%	2,1%
2 t/m 5 jaar	27,3%	30,4%	33,3%	23,8%	21,4%	29,2%
6 t/m 10 jaar		8,7%	18,3%	29,8%	34,7%	33,3%
11 t/m 20 jaar				9,5%	24,5%	20,8%
21 tot 30 jaar					5,1%	6,3%
31+ jaar						4,2%

Aantal met doelgroepindicatie



Leefvorm

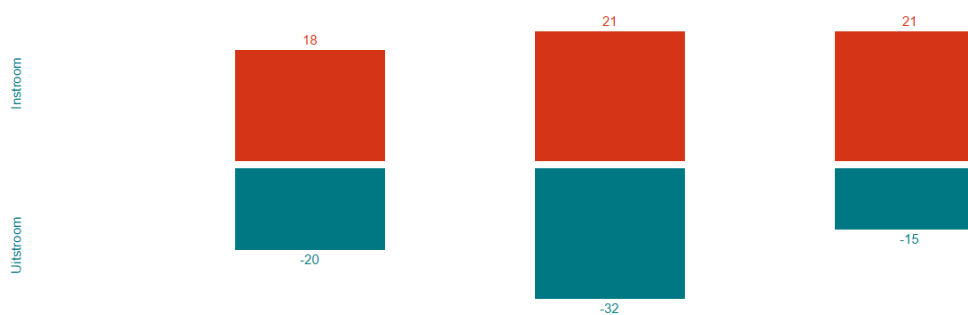


Bijlage 3: Data Gemeente Doetinchem

Aantal huishoudens in de BUIG per ultimo van de maand



	maart	april	mei	juni
	1.187	1.185	1.174	1.180
Instroom		18	21	21
Uitstroom		-20	-32	-15



Verdeling per regeling

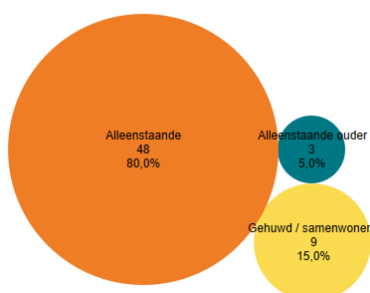
	2023			
	maart	april	mei	juni
PW	1.125	1.120	1.112	1.120
BBZ	13	13	11	10
IOAW	39	41	40	39
IOAZ	10	11	11	11
Totaal	1.187	1.185	1.174	1.180

Instream bijstand

Reden instroom		
	Aantal	%
Niet voldoende midd. om in lev. te voorzien	20	33%
Andere oorzaak	7	12%
Komende van het AZC	6	10%
Komende van andere gemeente	5	8%
Omzetting naar andere norm	5	8%
Zelfstandig beroep of bedrijf	5	8%
Beeindiging studie	4	7%
Arb. dienstbetr./uitk. ziekte	2	3%
Uitkering werkloosheid	2	3%
Geen recht op WW	1	2%
Oorzaak bij partner	1	2%
Uit detentie	1	2%
Uitkering arbeidsongeschikth.	1	2%
Totaal	60	100%

Reden instroom naar leeftijdscategorie							
Reden instroom	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Niet voldoende midd. om in lev. te voorzien	9	3	3	1	3	1	20
Andere oorzaak	2	1		3		1	7
Komende van het AZC	1	1		3		1	6
Komende van andere gemeente			1	2		2	5
Omzetting naar andere norm	2	1		2			5
Zelfstandig beroep of bedrijf		1			3	1	5
Beeindiging studie	2	1		1			4
Arb. dienstbetr./uitk. ziekte			2				2
Uitkering werkloosheid			1	1			2
Geen recht op WW			1				1
Oorzaak bij partner						1	1
Uit detentie				1			1
Uitkering arbeidsongeschikth.				1			1
Totaal	16	8	9	14	6	7	60

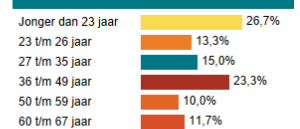
Instream naar leefvorm



Reden instroom naar leefvorm

Reden instroom	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwoner	Totaal
Niet voldoende midd. om in lev. te voorzien	17		3	20
Andere oorzaak	5	1	1	7
Komende van het AZC	4		2	6
Zelfstandig beroep of bedrijf	4	1		5
Omzetting naar andere norm	4		1	5
Komende van andere gemeente	5			5
Beeindiging studie	4			4
Uitkering werkloosheid			2	2
Arb. dienstbetr./uitk. ziekte	2			2
Uitkering arbeidsongeschikth.		1		1
Uit detentie	1			1
Oorzaak bij partner	1			1
Geen recht op WW	1			1
Totaal	48	3	9	60

Instream naar leeftijdscategorie

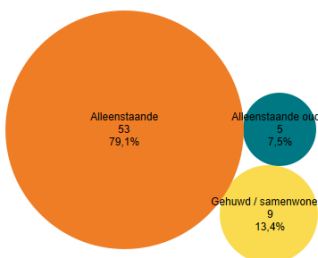


Uitstroom bijstand

Reden uitstroom		
	%	Aantal
Verhuizing andere gemeente	25%	17
Bereiken leeftijd van AOW leeftijd	16%	11
Arbeid in dienstbetrekking	16%	11
Zelfstandig beroep of bedrijf	12%	8
Omzetting naar andere norm	9%	6
Aanvang studie	6%	4
Uitkering Wajong	3%	2
Uitkering vrijwillig ingetrokken	3%	2
Overlijden	3%	2
Aangaan relatie	3%	2
Geen inlichtingen	1%	1
Ander inkomen	1%	1
Totaal	100%	67

Reden uitstroom naar jaren in de uitkering							
	0 jaar	1 jaar	2 t/m 5 jaar	6 t/m 10 jaar	11 t/m 20 jaar	21 tot 30 jaar	Totaal
Verhuizing andere gemeente	4	3	5	4	1		17
Bereiken leeftijd van AOW leeftijd	1	1	1	4	2	2	11
Arbeid in dienstbetrekking	4	3	1	3			11
Zelfstandig beroep of bedrijf	3	1	2	1	1		8
Omzetting naar andere norm	4	1			1		6
Aanvang studie	2		2				4
Uitkering Wajong	1	1					2
Uitkering vrijwillig ingetrokken	1			1			2
Overlijden			1		1		2
Aangaan relatie			1		1		2
Geen inlichtingen	1						1
Ander inkomen				1			1
Totaal	21	10	13	14	7	2	67

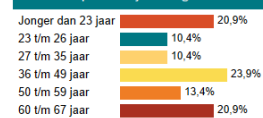
Uitstroom naar leefvorm



Reden uitstroom naar leefvorm

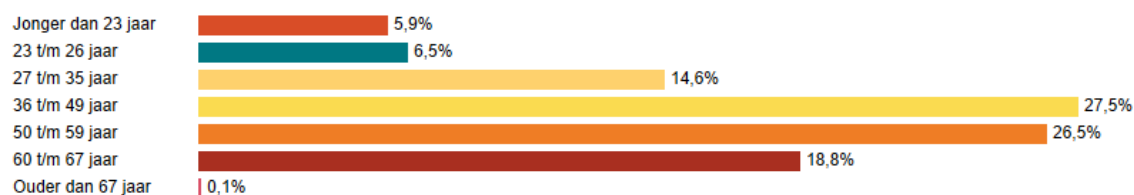
Reden uitstroom	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwoner	Totaal
Verhuizing andere gemeente	17			17
Bereiken leeftijd van AOW leeftijd	7		4	11
Arbeid in dienstbetrekking	10	1		11
Zelfstandig beroep of bedrijf	4	1	3	8
Omzetting naar andere norm	5		1	6
Aanvang studie	3	1		4
Uitkering Wajong	2			2
Uitkering vrijwillig ingetrokken	1		1	2
Overlijden	2			2
Aangaan relatie	1	1		2
Geen inlichtingen	1			1
Ander inkomen		1		1
Totaal	53	5	9	67

Uitstroom per leeftijdscategorie

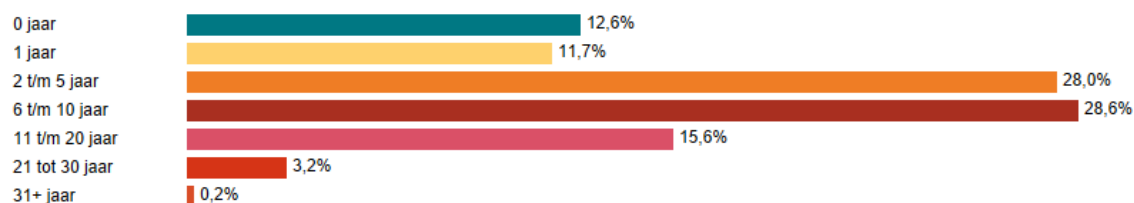


Opbouw bestand

Leeftijdscategorie



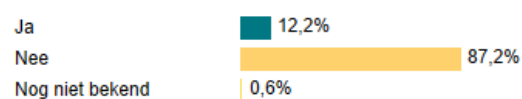
Jaren in de uitkering



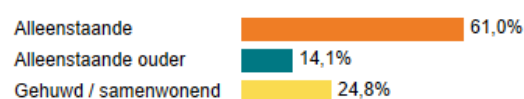
Jaren in de uitkering versus leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 ja.	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Ouder dan 67 jaar
0 jaar	47,5%	19,3%	17,3%	10,8%	8,1%	4,7%	
1 jaar	31,3%	29,5%	12,8%	9,2%	8,4%	7,1%	
2 t/m 5 jaar	21,3%	44,3%	40,3%	30,3%	20,2%	22,1%	100,0%
6 t/m 10 jaar		6,8%	24,5%	30,0%	39,2%	31,6%	
11 t/m 20 jaar			5,1%	18,9%	18,2%	25,7%	
21 tot 30 jaar				0,5%	5,3%	8,7%	
31+ jaar				0,3%	0,6%		

Aantal met doelgroepindicatie



Leefvorm



Bijlage 4: Afkortingen

AMV	Alleenstaande minderjarige vluchteling
Bbz	Besluit bijstandverlening zelfstandigen
BUIG	Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
CEP	Centraal economisch plan
CPB	Centraal plan bureau
DVO	Dienstverleningsovereenkomst
Fte	Fulltime equivalent
HAR	Hotel- en accommodatieregeling
IOAW	Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
ISK	Internationale schakel klas
LKS	Loonkostensubsidie
MT	Managementteam
PW	Participatiewet
RMT	Regionaal mobiliteitsteam
RVU	Regeling Vervroegde Uittreding
Se	Standaard eenheid
SVH	Stichting vakbekwaamheid horeca
Tozo	Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers
VCA	Veiligheid gezondheid en milieu checklist aannemers
WML	Wettelijk minimum loon
WSPA	Werkgeversservicepunt Achterhoek
Wsw	Wet sociale werkvoorziening