



Rapportage vierde kwartaal 2023

Laborijn
Terborgseweg 106
7005 BC DOETINCHEM

Januari 2024

Inhoudsopgave

1. Financiële samenvatting na vierde kwartaal 2023.....	5
2. Inhoudelijke ontwikkelingen vierde kwartaal 2023.....	7
3. Laborijn in beeld.....	9
4. Programma Inkomenszekerheid	11
4.1 Ontwikkelingen aantal huishoudens in de BUIG.....	11
4.2 Loonkostensubsidie	13
4.3.1 Financiële ontwikkeling programma Inkomenszekerheid per gemeente.....	15
4.3.2 Ontwikkeling BUIG-budget.....	17
4.3.3 BUIG resultaat per gemeente 2023.....	17
4.4 Overige regelingen.....	18
5. Programma Mensontwikkeling	19
5.1 Activiteiten in ontwikkeling, participatie en re-integratie.....	19
5.2 Overzicht ontheffingen arbeidsverplichting per gemeente	26
5.3 Cao Aan de Slag.....	27
5.4 Financiële ontwikkeling programma Mensontwikkeling	28
6. Programma Wsw	29
6.1 Ontwikkeling aantallen Sociale werkvoorziening.....	29
6.2 Ziekteverzuim Wsw-medewerkers	30
6.3 Financiële ontwikkeling programma Wsw	31
7. Programma Algemene overhead	33
7.1 Inhoudelijke ontwikkeling programma Algemene overhead.....	33
7.2 Financiële ontwikkeling programma Algemene overhead.....	34
Bijlage 1: Bijdragen per gemeente	36
Bijlage 2: Data Gemeente Aalten	40
Bijlage 3: Data Gemeente Doetinchem	43
Bijlage 4: Afkortingen	47

Voorwoord

Voor u ligt onze vierde kwartaalrapportage van 2023. Dit geeft een goede indruk van zowel het te verwachten inhoudelijke als financiële jaarresultaat. Waarbij het jaarrekeningproces en de daaropvolgende accountantscontrole nog moeten plaatsvinden. In december is door ons algemeen bestuur de tweede gewijzigde begroting 2023 vastgesteld. In deze rapportage is dat het uitgangspunt voor onze verantwoording.

In financiële zin valt vooral het positieve BUIG-resultaat van € 901.274 voor de gemeente Doetinchem op. Het aantal uitkeringen en de gemiddelde kostprijs daarvan ligt lager dan waar het Rijk in de toekenning van de BUIG-middelen vanuit gaat. We zijn van mening dat de investering in de ontwikkeling van onze inwoners op dit punt een positieve bijdrage levert. Het BUIG-resultaat van de gemeente Aalten valt € 288.676 negatief uit, hetgeen een iets beter resultaat is dan waarmee rekening werd gehouden. Aalten heeft te maken met het feit dat het BUIG-budget deels wordt gebaseerd op de klantaantallen van 2 jaar geleden, een periode waarin juist een afname van het bestand is gerealiseerd. Verder zien we dat de omzet Wsw iets lager is dan tijdens de inschatting van de tweede begrotingswijziging was voorzien. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door het stoppen van een grote groepsdetachering, als gevolg van een verhuizing, in het vierde kwartaal.

We zien het afgelopen kwartaal opnieuw dat het aantal inwoners met een Participatiewet-uitkering stijgt. Deze ontwikkeling blijft zich zowel in Aalten als Doetinchem voortzetten. Als voornaamste reden van instroom zien we nog steeds inkomende verhuizingen vanuit gemeenten buiten ons werkgebied en inwoners die zich komende vanuit het AZC vestigen. We zien, logischerwijs, dan ook meer inwoners die we dienstverlening bieden in het kader van de nieuwe Wet inburgering. Daarnaast zien we, conform onze voorspelling, het aantal dienstverbanden Wsw afnemen. Het aantal inwoners dat met een loonkostensubsidie werkzaam is, blijft constant in Aalten en Doetinchem.

Er speelt veel in ons werkveld, hetgeen ook met regelmaat leidt tot een aanvullende vraag om dienstverlening door Laborijn. Of we het nu hebben over ondersteuning aan de mobiliteitsvraagstukken van de Oekraïners, de uitvoering van de energietoeslag of de activering van inwoners die onder de oude Wet inburgering vallen. Per vraag beoordelen we wat de beste dienstverleningsafspraken is. Een goed voorbeeld daarvan is het investeren op de extra begeleiding van Oekraïners. Het resultaat van deze inspanning is dat we maar liefst 125 Oekraïners naar de reguliere arbeidsmarkt hebben bemiddeld.

We zijn blij met de uitkomst van het onderhandelingsakkoord over de verbeterde arbeidsvoorwaarden, waaronder de hogere salarissen en een hogere reiskostenvergoeding, voor onze werknemers in de cao Wsw en cao Aan de Slag. Voor deze verbetering van de arbeidsvoorwaarden, die met terugwerkende kracht geldt vanaf 1 oktober 2023, ontvangen we echter (nog) geen structurele financiële dekking. Dit betekent dat wij deze hogere personele (loon)kosten vanaf het vierde kwartaal binnen onze eigen begroting dienen op te vangen. Dit is ons voor het begrotingsjaar 2023 gelukt binnen het Wsw-programma.

Hoewel we verheugd zijn dat de nieuwe cao's in een salarisstijging voorzien. Het proces om daartoe te komen heeft lang geduurd. De gemaakte afspraken voorzien niet in een compensatie daarvoor met terugwerkende kracht. Vanwege het positieve resultaat op het Wsw-programma heeft ons dagelijks bestuur besloten tot een extra (financiële) tegemoetkoming aan de Wsw-collega's en collega's cao Aan de Slag. Door dit mooie gebaar ontvingen onze werknemers een extra vergoeding in de toch al dure decembermaand.

In het derde kwartaal is opnieuw de werkbeleving en tevredenheid onder onze Wsw-medewerkers en medewerkers Cao Aan de Slag gemeten. Wij zijn blij dat de tevredenheid

van onze collega's ook nu weer is gestegen. We ontvingen met een 7,2 een mooi 'rapportcijfer'. In deze kwartaalrapportage leest u meer over de uitkomsten van dit belangrijke tweejaarlijkse onderzoek.

Daarnaast zijn wij verheugd met het in het vierde kwartaal van 2023 verlengen van een aantal dienstverleningsovereenkomsten (DVO's) voor de periode vanaf 2024. Ook hierover kunt u meer lezen in deze kwartaalrapportage.

Op 20 november vond een informatieve raadsbijeenkomst plaats waarin wij de raadsleden van onze GR-gemeenten hebben mogen bijpraten over de actuele ontwikkelingen bij Laborijn. Deze avond hebben wij gecombineerd met een mini-symposium dat geheel in het teken stond van (de uitvoering van) de nieuwe Wet inburgering. We stonden stil bij de inzichten van (bijna) twee jaar uitvoering en welke "ingrediënten" uit onze werkwijze bijdragen aan succesvolle inburgering.

Jeroen Spruit
algemeen directeur

1. Financiële samenvatting na vierde kwartaal 2023

Overzicht per programma op hoofdlijnen (x € 1.000)	Realisatie t/m december	Begroting 2023 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Programma Inkomenszekerheid			
Uitgaven uitkeringen en LKS	-29.966	-30.324	358
Terugontvangsten uitkeringen	686	598	87
Bijdrage gemeenten uitkeringen en LKS	29.349	29.716	-367
Directe salariskosten	-883	-880	-3
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	727	727	-0
	-87	-163	76
Programma Mensontwikkeling			
Uitgaven re-integratie	-4.108	-4.283	174
Baten arbeidstoeleiding	596	585	11
Bijdrage gemeenten re-integratiemiddelen	2.926	2.926	-
Directe salariskosten	-1.917	-1.926	9
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	1.896	1.896	-
	-607	-801	194
Programma Wsw			
Uitgaven Wsw	-22.771	-22.605	-166
Omzet Wsw	6.142	6.167	-26
Inkomsten Liv	288	210	78
Bijdrage gemeenten Wsw-budget	20.919	20.920	-1
Directe salariskosten	-2.191	-2.180	-11
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	2.355	2.355	-
	4.743	4.867	-124
Programma Algemene overhead			
Lasten overhead	-10.254	-10.489	235
Baten overhead	3.567	2.896	670
Bijdrage gemeenten	3.405	3.405	-
	-3.282	-4.188	906
Resultaat voor bestemming	766	-285	1.051
Toevoeging reserves	-1.068	-964	-104
Onttrekking reserves	885	1.249	-364
Resultaat na bestemming	583	0	583

Het totaalresultaat is als volgt verdeeld over de programma's:

Totaal Resultaat	Realisatie t/m december	Begroting 2023 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Programma Inkomenszekerheid	-87.355	-163.136	75.781
Programma Mensontwikkeling	-607.351	-801.268	193.917
Programma Wsw	4.742.759	4.867.028	-124.269
Programma Algemene overhead	-3.282.195	-4.187.788	905.593
Resultaat voor bestemming	765.858	-285.163	1.051.022
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-1.067.836	-963.683	-104.153
Onttrekking	884.830	1.248.846	-364.016
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	
Onttrekking	-	-	
Resultaat na bestemming reserves	582.853	-	582.853

De verwachting is dat het jaarresultaat uitkomt op ruim € 582.000 positief, wat mede komt doordat eind 2023 het ESF-project "Samen de crisis uit" succesvol is afgerond, de overige opbrengsten hoger uitvallen en de kosten lager zijn dan was begroot.

2. Inhoudelijke ontwikkelingen vierde kwartaal 2023

In dit hoofdstuk schetsen we de belangrijkste inhoudelijke ontwikkelingen vanuit ons vierde kwartaal 2023.

Marktontwikkeling

Net als in de rest van Nederland blijft er in de Achterhoek sprake van aanzienlijke krapte op de arbeidsmarkt. Wel zien we het aantal tijdelijke vacatures (via uitzendbureaus) wat afvlakken. Het is onze medewerkers gelukt om in het vierde kwartaal 47 plaatsingen te realiseren vanuit alle doelgroepen die wij als Laborijn bedienen. Dit maakt dat we in 2023 vanuit Laborijn 345 plaatsingen hebben gerealiseerd. Vanuit onze samenwerking met het WSPA hebben wij in gezamenlijkheid in totaal 689 plaatsingen gerealiseerd tot en met het vierde kwartaal.

In de krappe arbeidsmarkt liggen kansen voor werkgevers bij het onbenutte arbeidspotentieel. Het vraagt van ons meer creativiteit en ondernemerschap om een duurzame match tussen ondernemer en kandidaat te maken. Met het besluit van de Tweede Kamer om extra geld vrij te maken voor de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven en duurzame baankansen, liggen kansen om (de inzet van) ons instrumentarium voor werkgevers en kandidaten uit te breiden. Die kans pakken we in 2024 samen op.

Participatiediagnose

Laborijn vindt het belangrijk dat een inwoner optimaal ondersteund wordt in zijn mogelijkheden en ontwikkeling. Juist ook waar de complexiteit in de problematiek toeneemt. Een verdiepende diagnose op maat bij aanvang van een participatie- en/of re-integratietraject is daarbij essentieel om te onderzoeken welke voorwaarden iemand nodig heeft om tot ontwikkeling te komen. Dit geldt voor de brede doelgroep. Laborijn speelt hierop in en loopt hiermee vooruit op de Participatiewet in balans. Iedere inwoner krijgt een passend en onderbouwd perspectief op werk of participatie. Binnen de nieuwe Wet inburgering wordt de diagnose ingezet als onderdeel van de brede intake om zo te komen tot de meest passende leerroute.

Binnen ons diagnostisch centrum 'Labowijzer, geeft richting' krijgt de inwoner altijd een onderzoek op maat, afhankelijk van de vraag van de inwoner en/of professional. Met valide instrumenten, zoals Melba/IDA, NOA en Icares, onderzoeken onze gecertificeerde professionals onder andere de denkkraft, persoonlijkheid, leerstijl, motivatie, interesses, competenties, arbeidsvaardigheden, fysieke en psychische mogelijkheden van onze inwoners. Deze instrumenten worden gecombineerd met diagnostische gesprekken, praktische opdrachten en observaties. De onderzoeksresultaten vormen de basis voor het advies over het vervolgtraject van de inwoner.

MTO

In het derde kwartaal is een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) onder Wsw-medewerkers en medewerkers cao Aan de Slag uitgevoerd. De medewerkers hebben de vragenlijst ingevuld op onze 4 WLC locaties of op 1 van de 5 locaties van onze grotere groepsdetacheringen. Daar waar nodig is voorzien in begeleiding bij het invullen van de vragenlijsten vanuit het onafhankelijke onderzoeksbureau Marketresponse. De overige medewerkers hebben de vragenlijst thuisgestuurd gekregen.

Van de 824 medewerkers die zijn uitgenodigd om de vragenlijst in te vullen, hebben 403 medewerkers van deze mogelijkheid gebruik gemaakt. Hiermee is er sprake van een response van 49%. Dit is een kleine daling ten opzichte van de respons van 54% in 2020 en een lichte stijging in vergelijking met de respons van 47% in 2017.

Met een gemiddeld rapportcijfer van een 7.2 laten de medewerkers gezamenlijk een stijgende lijn in algemene tevredenheid zien (2020: 7.0; 2017: 6.8). Het rapportcijfer is daarmee in lijn met het gemiddelde rapportcijfer van medewerkers in de SW-benchmark.

Net zoals in alle voorgaande metingen zijn gedetacheerde medewerkers over het algemeen meer tevreden in vergelijking met medewerkers die intern werkzaam zijn. De medewerkers werkzaam in een groepsdetachering geven het hoogste gemiddelde cijfer van een 7.6. Onze individueel gedetacheerden geven gemiddeld een 7.0 en de medewerkers die intern werken waarderen het werken bij Laborijn gemiddeld met een 6.6.

Onze medewerkers zijn blij met hun werk en vinden het leuk om te gaan werken (meer dan 80% (helemaal) mee eens). Bijna driekwart ervaart voldoende afwisseling in het werk en ruim driekwart geeft aan dat het werk past bij wat ze kunnen.

Over de mogelijkheid om nieuwe dingen te leren zijn de medewerkers licht positiever dan in 2020 en in 2017. Ook over hun werkplek, het materiaal en het veilig kunnen uitvoeren van hun werkzaamheden zijn de medewerkers tevreden.

Met hun leidinggevende zijn de medewerkers allen (redelijk) blij en ze vinden over het algemeen dat ze leuke collega's hebben waarmee ze prettig kunnen omgaan, goed mee kunnen samenwerken en waarbij ze zich veilig voelen.

De acties die Laborijn kan inzetten om de beleving van haar medewerkers (verder) te vergroten betreffen meer duidelijkheid over de begeleiding en jobcoach (afstemmen van verwachtingen, bereikbaarheid en overlegfrequentie) en over wat Laborijn doet en kan betekenen in de ondersteuning van medewerkers als het gaat om gezondheid.

Harmonisatie van instrumenten

Ter voorbereiding op de implementatie van de landelijke instrumentengidsen Eva en Dennis hebben we de afgelopen maanden gewerkt aan volledigheid, zichtbaarheid en vindbaarheid van ons aanbod en onze dienstverleningsproducten. Dennis en Eva bieden op een eenvoudige en eenduidige manier inzicht in de dienstverlening aan respectievelijk werkgevers en werkzoekenden. Harmonisatie van instrumenten is hierbij het sleutelwoord. Bij de gidsen staat het creëren van transparantie en een gemeenschappelijke taal voorop. Daardoor kunnen we binnen en buiten Laborijn en in de arbeidsmarktregio's onze instrumenten beter positioneren.

Raadsbijeenkomst en mini-symposium Wet inburgering

Op 20 november 2023 zijn raadsleden van de GR-gemeenten bijgepraat over de actuele ontwikkelingen bij Laborijn. Aansluitend vond een mini-symposium over de Wet inburgering plaats, voor zowel raadsleden als overige geïnteresseerden en betrokkenen, zoals onze samenwerkingspartners. De aanwezigen werden door middel van een presentatie, ervaringsverhalen en uitleg van betrokken Laborijners meegenomen in de nieuwe wet en onze aanpak hierin.

ESF-project "Samen de crisis uit"

Eind 2023 is het ESF-project "Samen de crisis uit" afgerond. De samenwerkende gemeenten in de Achterhoek hebben met het project de negatieve sociale en werkgelegenheidseffecten van de coronacrisis aangepakt door de aanvullende middelen uit het REACT-EU te richten op het aan het werk helpen van kwetsbare werkenden en werkzoekenden.

3. Laborijn in beeld

Regelmatig delen we op onze website en social media-kanalen nieuws en verhalen van en over inwoners, (Wsw-)medewerkers, werkgevers en samenwerkingspartners van Laborijn. Hierbij een greep uit de berichtgeving uit het vierde kwartaal van 2023.

Vandaag gaan we van start! Leerwerkloket Achterhoek komt naar je toe!

Ontmoet onze loopbaanadviseurs vanmiddag in:
Bibliotheek Groenlo: 13:00 - 16:00 uur
Bibliotheek Aalten: 14:00 - 17:00 uur

Ga vrijblijvend in gesprek en ontdek jouw mogelijkheden! We kijken ernaar uit je te zien! 🙌

Bekijk wanneer je ons bij jou in de buurt kunt vinden:
<https://lnkd.in/ephZGTJH>

#LeerwerkloketAchterhoek #Loopbaanadvies #klaarvoordetekomst #advies #loopbaan #achterhoek



Leerwerkloket Achterhoek komt naar je toe

achterhoek.leerwerkloket.nl • Leestijd: 1 min.

STADSKAMER - JOB COACHES

De uitdaging aangaan!

Recentelijk zijn binnen de Stadsamer "de Stadsamer Jobcoaches" actief!

In onze rol als #jobcoach gaan wij samen onze deelnemers op ontdekking naar kwaliteiten die hij/zij wil gaan inzetten in de zoektocht en persoonlijke ontwikkeling naar (betaald) werk.

Waar de Stadsamer jobcoach een bekend en vertrouwd gezicht is door haar betrokken- en aanwezigheid bij de (arbeidsmatige) daginvulling. De plek waar mensen zich persoonlijk kunnen ontwikkelen en wordt er nagegaan waar hun vuurtje weer van gaat branden. Hierin werkt Stadsamer samen met participatiebedrijf Laborijn en maken we deel uit van het Platform Werk Inclusief Beperking.

Bij de mensen die de Stadsamer bezoeken en deelnemen aan activiteiten zien wij onbenut (arbeids)potentieel. Mensen die beschikken over kwaliteiten en mogelijkheden welke nodig zijn voor het invullen van een (betaalde) baan. Het ondernemen van stappen naar werk, binnen het bestaande systeem, wordt vaak als een drempel ervaren.

Vaak heeft iemand een wens en/of motivatie om te werken. Maar hoe doe je dat? Zeker wanneer je al lange tijd niet meer hebt gewerkt of in het verleden vervelende ervaringen hebt opgedaan, brengt dit onzekerheid met zich mee. Waardoor mensen zijn gestagneerd in hun persoonlijke groei en ontwikkeling.

Vader en zoon Alsaleh hebben een inburgeringstraject via Laborijn. Beide volgen een voor hen passende leerroute. Voor vader is dat de zelfredzaamheidsroute (Z-route), voor zoon de onderwijsroute:
<https://lnkd.in/ePw8-cy5>



Het inburgeringstraject van vader en zoon Alsaleh

youtube.com

Laborijn werkt nauw samen met veel partijen in het sociaal domein. Met WorkmateCompany loopt de samenwerking heel plezierig. Zij bieden ambulante hulpverlening, arbeidsmatige dagbesteding, leerwerktrajecten en begeleid wonen.

Willem Jansen is coördinator dagbesteding en vertelt over de activiteiten van Workmate Company en de samenwerking met Laborijn
<https://bit.ly/3LMT1YV>



Samen werkt: Workmate Company

laborijn.nl • Leestijd: 2 min.

Achterhoek Werkt Door · Volgend
2 okt 2023 · 🌐

Benieuwd welke (baan)kansen er voor jou zijn? Overweeg jij een heel andere beroepskeuze te maken? Het campagne team va... Meer weergeven



We gaan van start! 🚀

JC, ZEGACHTERHOEK en Laborijn gaan samenwerken voor en vooral met jou!
Naoberschap, dat is wat we samen willen doen.

Met jou als jongere uit de regio en met jou als professional willen we graag ontdekken hoe het is om op 1 plek samen te werken. Doe mee! 🙏

Kom jij eens langs? Je vindt het jongeren centrum in de Gruitpoort Kunst, cultuur & debat (Hofstraat 2, Doetinchem).

- Openingstijden zijn van maandag t/m vrijdag van 14.00 – 21.00 uur met uitzondering van dinsdag
- Op dinsdag zijn we geopend van 14.00 - 18.00 uur

Op dinsdag en donderdagavond zijn er professionals aanwezig vanuit verschillende organisaties die jou graag willen leren kennen!

Volg ons op onze kanalen om op de hoogte te blijven. 📱



Op 20 november hebben we raadsleden van de 'Laborijn-gemeenten' bijgepraat over actualiteiten rondom onze dienstverlening. Aansluitend was er een symposium over onze aanpak bij de Wet inburgering



Yehor was in Oekraïne bijna klaar met zijn opleiding tot automonteur. In Nederland wilde hij niks liever dan als automonteur aan het werk. Hij ging aan de slag bij Huiskes-Kokkeler. Zijn jobcoach Colet vertelt erover: bit.ly/3uuwH0F



Deze week hebben we de aanbestedingsprocedure voor de aanschaf van een DMS (document management systeem) afgerond. Met de keuze voor het documentmanagement systeem 'JOIN' kiezen we voor een gebruiksvriendelijke oplossing.

De leverancier (**Decos**) heeft ons het vertrouwen gegeven dat zij, naast het leveren van de applicatie, bereid zijn om ons actief te begeleiden tijdens de inrichting van het systeem.

Nu de aanbestedingsprocedure is afgerond staan beide partijen te popelen om te starten met het 'echte werk'. Met als einddoel per 1 juni een applicatie te hebben draaien waarmee we voldoen aan de archiefwet én waarmee we het digitale werken beter kunnen ondersteunen.

Decos

DECOS
6.423 volgers
1 mnd · 🌐

Laborijn kiest voor JOIN!

De uitvoeringsorganisatie van de Participatiewet en de Wet sociale werkvoorziening in de omgeving Doetinchem heeft na een uitgebreid selectietraject gekozen voor JOIN als oplossing voor documentmanagement en RMA. Afgelopen dinsdag werd dit contract feestelijk getekend!



Wist u dat we binnen **Laborijn** mensen hebben die productiewerk van externe werkgevers met veel precisie en plezier uitvoeren? Bedrijven hebben te kort aan mensen, maar wij kunnen helpen! We nemen graag werk uit handen.

Heeft u nou ook productiewerk dat u wilt uitbesteden? Neem dan contact met ons op.

Bekijk de video over intern werk hier: <https://bit.ly/47a6wts>

Chantal Bruijns - Nuijen
Erik Kolenbrander



En draaien warm voor zowel grote als kleine opdrachten.

Intern werk

youtube.com

4. Programma Inkomenszekerheid

4.1 Ontwikkelingen aantal huishoudens in de BUIG

De bestandsontwikkeling per regeling in het vierde kwartaal 2023 ziet er als volgt uit:

	2023			
	september	oktober	november	december
PW	1.413	1.427	1.433	1.431
IOAW	43	41	39	37
IOAZ	13	13	12	12
BBZ	11	11	12	12
Totaal	1.480	1.492	1.496	1.492

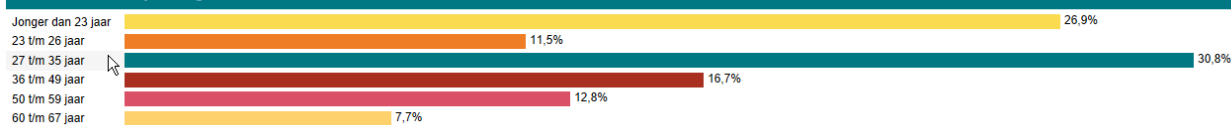
Ten opzichte van 30 september zien we een lichte stijging in de bestandsontwikkeling. Dit is vergelijkbaar met de laatste maanden van eerdere jaren en ligt in de lijn van de landelijke verwachting. Ook dit kwartaal zijn de belangrijkste instroomredenen de toename van het aantal statushouders en de toename van met name jongeren. Ook dit komt overeen met de landelijke lijn.

Redenen instroom vierde kwartaal

Reden instroom	Aantal	%
Komende van het AZC	17	21,8%
Komende van andere gemeente	15	19,2%
Einde arbeid	10	12,8%
Einde studie	6	7,7%
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	5	6,4%
Einde huwelijk/relatie	5	6,4%
Einde WW	4	5,1%
Komende uit buitenland	3	3,8%
Einde bijdrage familie/vrienden	3	3,8%
Leeftijd van 18 jaar bereikt	2	2,6%
Einde zelfstandig beroep of bedrijf	2	2,6%
Onvoldoende inkomsten uit Ziektewet	1	1,3%
Onvoldoende inkomsten uit WW	1	1,3%
Onvoldoende inkomsten uit alimentatie	1	1,3%
Ondersteuning zelfstandigen	2	2,6%
Einde ziektewet	1	1,3%
Totaal	78	100,0%

Reden instroom	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Komende van het AZC	6	3	6	2	2	1	17
Komende van andere gemeente	2	3	5	3	1	2	15
Einde arbeid	2	2	2	1	2	1	10
Einde studie	5	1					6
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	2		3				5
Einde huwelijk/relatie			3	2			5
Einde WW			1	2	1		4
Komende uit buitenland			1	1	1		3
Einde bijdrage familie/vrienden	2		1				3
Ondersteuning zelfstandigen			1		1		2
Leeftijd van 18 jaar bereikt	2						2
Einde zelfstandig beroep of bedrijf						2	2
Onvoldoende inkomsten uit Ziektewet			1	1			1
Onvoldoende inkomsten uit WW					1		1
Onvoldoende inkomsten uit alimentatie				1			1
Ondersteuning zelfstandigen					1		1
Einde ziektewet					1		1
Totaal	21	9	24	13	10	6	78

Instroom naar leeftijdscategorie



Redenen uitstroom vierde kwartaal

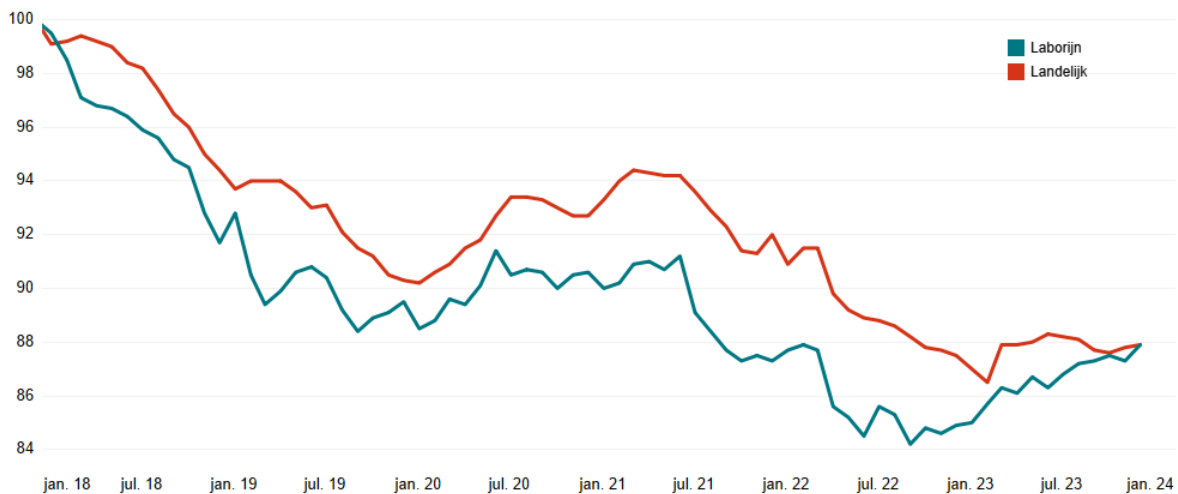
Reden beëindiging uitkeringsdossier			Reden beëindiging uitkeringsdossier naar aantal jaren in de uitkering							
	Aantal	%	tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	2 t/m 5 jaar	6 t/m 10 jaar	11 t/m 20 jaar	21 t/m 30 jaar	Totaal	
AOW leeftijd	14	21,2%	1		4	7	2		14	
Arbeid in dienstbetrekking	12	18,2%	5	1	4		2		12	
Verhuizing andere gemeente	8	12,1%	3	2		2		1	8	
Vrijwillige intrekking, arbeid	5	7,6%	3	1	1				5	
Relatie	5	7,6%	1	1		2	1		5	
Verhuizing buitenland	3	4,5%	2		1				3	
Wia	2	3,0%	1		1				2	
Omzetting naar periodieke BB	2	3,0%		1				1	2	
Arbeid in dienstbetrekking met iks	2	3,0%	2						2	
Geen inlichtingen, verblijf	2	3,0%	1		1				2	
Overlijden	2	3,0%	1						2	
Wajong	1	1,5%	1						1	
Vermogen	1	1,5%			1				1	
Detentie	1	1,5%							1	
Voortzetting bedrijf op eigen kracht	1	1,5%	1			1			1	
Geen inlichtingen, arbeid	1	1,5%			1				1	
Vrijwillige intrekking, overig	1	1,5%							1	
Studie	1	1,5%							1	
Geen inlichtingen, overig	1	1,5%							1	
Geen inlichtingen, arbeid	1	1,5%			1				1	
Ziektewet	1	1,5%							1	
Totaal	66	100,0%	26	6	15	12	5	2	66	

Uitstroom per leeftijdscategorie	
Jonger dan 23 jaar	15,2%
23 t/m 26 jaar	10,6%
27 t/m 35 jaar	16,7%
36 t/m 49 jaar	16,7%
50 t/m 59 jaar	13,6%
60 t/m 67 jaar	27,3%

In het vierde kwartaal zijn 78 huishoudens ingestroomd en 66 huishoudens uitgestroomd uit de bijstand. Bij het opmaken van de eerste gewijzigde begroting 2023 was de verwachting, gebaseerd op de verwachtingen van het Rijk, dat het bestand zou gaan dalen in 2023. Wij zien nu dat de instroom hoger is dan was begroot en de uitstroom lager is dan was begroot en dat het bestand daardoor stijgt.

De landelijke trend hieronder is met terugwerkende kracht aangepast, omdat de landelijke cijfers veranderen als nieuwe gemeenten meedoen aan de Divosa benchmark of alsnog cijfers met terugwerkende kracht worden aangeleverd door gemeenten. Laborijn is ultimo 2023 gelijk uitgekomen op de landelijke trend. Het doel was 1% beter dan het landelijk gemiddelde. In 2023 is veel instroom geweest vanuit de AZC's, waardoor de Laborijn-trend in de loop van 2023 dichter naar de landelijke trend is ontwikkeld.

Ontwikkeling huishoudens in de bijstand 2018 tot en met december 2023
(bron: Divosa benchmark)



4.2 Loonkostensubsidie

Door langdurige loonkostensubsidie compenseren wij werkgevers voor medewerkers die een lagere productiviteit hebben en tot het doelgroepenregister behoren. Hiervoor voert Laborijn jaarlijks een loonwaardemeting uit en bieden wij life- en jobcoaching aan om onder andere te sturen op het vergroten van de productiviteit en daarmee een hogere loonwaarde en afname van de subsidie.

Hieronder is het aantal inwoners weergegeven voor wie het instrument loonkostensubsidie wordt ingezet of ingezet is:

Aantal inwoners werkzaam met een langdurige loonkostensubsidie	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Stand 1-1-23	62	200	262
Instroom	33	96	129
Uitstroom	-28	-80	-108
Stand 31-12-23	67	216	283

Het aantal inwoners werkzaam met loonkostensubsidie is in het vierde kwartaal stabiel gebleven.

4.3 Financiële ontwikkeling programma Inkomenszekerheid

In onderstaande tabel zijn de werkelijke en begrote lasten weergegeven.

Programma Inkomenszekerheid	Realisatie t/m december	Begroting 2023 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Baten			
<u>Bijdragen gemeenten</u>			
Bijstand	22.330.150	22.352.670	-22.520
Loonkostensubsidie	2.848.094	2.926.717	-78.623
Bijzondere Bijstand	204.886	236.000	-31.114
Bijzondere Bijstand energietoeslag	3.456.040	3.700.000	-243.960
Individuele Inkomensvoetstuk	463.612	500.000	-36.388
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	100.000	25.000	75.000
Individuele Studietoeslag	116.672	143.000	-26.328
Bbz kapitaalverstrekkingen	3.504	-300	3.804
Tozo	-173.717	-167.000	-6.717
Bijdrage directe salariskosten	726.864	726.864	-0
	30.076.105	30.442.951	-366.846
<u>Overige baten</u>			
Ontvangsten bijstand	468.837	390.140	78.697
Ontvangsten bijzondere bijstand	15.542	11.000	4.542
Ontvangsten Bbz leningen	27.418	30.000	-2.582
Ontvangsten Tozo	173.717	167.000	6.717
	685.514	598.140	87.375
Totaal baten	30.761.620	31.041.091	-279.471
Lasten			
Bijstand	22.798.987	22.742.810	-56.177
Loonkostensubsidie	2.848.094	2.926.717	78.623
Bijzondere Bijstand	220.429	247.000	26.571
Bijzondere Bijstand energietoeslag	3.456.040	3.700.000	243.960
Individuele Inkomensvoetstuk	463.612	500.000	36.388
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	31.022	35.000	3.978
Individuele Studietoeslag	116.672	143.000	26.328
Bbz kapitaalverstrekkingen	30.923	29.700	-1.223
Directe salariskosten	883.196	880.000	-3.196
Totaal lasten	30.848.975	31.204.227	355.252
Saldo baten en lasten	-87.355	-163.136	75.781
Mutatie bestemmingsreserve			
Toevoeging	-72.978	-	-72.978
Onttrekking	4.000	10.000	-6.000
Mutatie algemene reserve			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	-156.332	-153.136	-3.196

De Wet energietoeslag 2023 is aangenomen en in het vierde kwartaal 2023 uitgevoerd.

Het verwachte negatieve resultaat op dit programma wordt grotendeels veroorzaakt door een verwachte overschrijding van € 156.000 op de directe salariskosten. Deze extra kosten worden veroorzaakt door vervanging van zieke medewerkers en medewerkers met zwangerschapsverlof en het compenseren van het opnemen van ouderschapsverlof en gebruik van het generatiepact.

4.3.1 Financiële ontwikkeling programma Inkomenszekerheid per gemeente

In de volgende tabellen wordt een overzicht van het verloop van de kosten per gemeente weergegeven en vergeleken met de begroting.

Aalten

Programma Inkomenszekerheid Aalten	Realisatie t/m december	Begroting 2023 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Baten			
<u>Bijdragen gemeenten</u>			
Bijstand	4.464.916	4.440.924	23.993
Loonkostensubsidie	634.487	665.697	-31.210
Bijzondere Bijstand	34.334	41.000	-6.666
Bijzondere Bijstand energietoeslag	2.105.740	2.200.000	-94.260
Individuele Inkomensvoorslag	87.335	100.000	-12.665
Individuele Studietoeslag	13.623	15.000	-1.377
Bbz kapitaalverstrekkingen	5.245	5.000	245
Tozo	-17.327	-18.000	673
Bijdrage directe salariskosten	184.654	184.654	-
	7.513.008	7.634.275	-121.267
<u>Overige baten</u>			
Ontvangsten bijstand	112.599	110.140	2.459
Ontvangsten bijzondere bijstand	4.184	1.000	3.184
Ontvangsten Bbz leningen	-	-	-
Ontvangsten Tozo	17.327	18.000	-673
	134.110	129.140	4.970
Totaal baten	7.647.118	7.763.415	-116.297
Lasten			
Bijstand	4.577.515	4.551.064	-26.452
Loonkostensubsidie	634.487	665.697	31.210
Bijzondere Bijstand	38.518	42.000	3.482
Bijzondere Bijstand energietoeslag	2.105.740	2.200.000	94.260
Individuele Inkomensvoorslag	87.335	100.000	12.665
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	4.000	10.000	6.000
Studietoeslag	13.623	15.000	1.377
Bbz kapitaalverstrekkingen	5.245	5.000	-245
Directe salariskosten	224.369	223.558	-812
Totaal lasten	7.690.833	7.812.318	121.485
Saldo baten en lasten	-43.715	-48.903	5.188
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	4.000	10.000	-6.000
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	-39.715	-38.903	-812

Doetinchem

Programma Inkomenszekerheid Doetinchem	Realisatie t/m december	Begroting 2023 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Baten			
<u>Bijdragen gemeenten</u>			
Bijstand	17.865.234	17.911.746	-46.513
Loonkostensubsidie	2.213.607	2.261.020	-47.413
Bijzondere Bijstand	170.552	195.000	-24.448
Bijzondere Bijstand energietoeslag	1.350.300	1.500.000	-149.700
Individuele Inkomensvoet	376.277	400.000	-23.723
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	100.000	25.000	75.000
Individuele Studietoeslag	103.049	128.000	-24.951
Bbz kapitaalverstrekkingen	-1.740	-5.300	3.560
Tozo	-156.391	-149.000	-7.391
Bijdrage directe salariskosten	542.210	542.210	-
	22.563.097	22.808.676	-245.579
<u>Overige baten</u>			
Ontvangsten bijstand	356.238	280.000	76.238
Ontvangsten bijzondere bijstand	11.358	10.000	1.358
Ontvangsten Bbz leningen	27.418	30.000	-2.582
Ontvangsten Tozo	156.391	149.000	7.391
	551.405	469.000	82.405
Totaal baten	23.114.502	23.277.676	-163.174
Lasten			
Bijstand	18.221.472	18.191.746	-29.725
Loonkostensubsidie	2.213.607	2.261.020	47.413
Bijzondere Bijstand	181.911	205.000	23.089
Bijzondere Bijstand energietoeslag	1.350.300	1.500.000	149.700
Individuele Inkomensvoet	376.277	400.000	23.723
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	27.022	25.000	-2.022
Individuele Studietoeslag	103.049	128.000	24.951
Bbz kapitaalverstrekkingen	25.678	24.700	-978
			-
Directe salariskosten	658.826	656.442	-2.384
Totaal lasten	23.158.141	23.391.909	233.768
Saldo baten en lasten	-43.639	-114.233	70.594
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-72.978	-	-72.978
Onttrekking	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	-116.617	-114.233	-2.384

4.3.2 Ontwikkeling BUIG-budget

Het macrobudget wordt voorlopig vastgesteld in september voorafgaand aan het uitvoeringsjaar. Het macrobudget 2023 wordt gedurende het jaar nog bijgesteld naar aanleiding van gewijzigde inzichten in conjunctuur, realisaties, Rijksbeleid en loon- en prijsbijstelling (lpo). Hierover worden gemeenten geïnformeerd bij het nader voorlopig budget in mei 2023 en bij de definitieve toekenning van de budgetten in september 2023.

Definitief budget BUIG 2023 bekend geworden

Het definitief macrobudget 2023 is € 643,2 miljoen hoger dan het voorlopig macrobudget 2023 en € 635,2 miljoen hoger dan het definitief macrobudget 2022. De bijstelling ten opzichte van het voorlopig macrobudget is een saldo van positieve en negatieve mutaties en is het resultaat van de verwerking van de realisatiecijfers (volume en prijs) over 2022, nieuwe inzichten in de conjunctuur, effecten van Rijksbeleid en de loon- en prijsbijstelling.

Voor de gemeente Aalten is het definitief budget BUIG toegenomen met € 42.728 en voor gemeente Doetinchem met € 175.114 ten opzichte van het nader voorlopig budget. Hieronder het verloop van het BUIG-budget in 2023:

Buig budget 2023	voorlopig budget	nader voorlopig budget	definitief budget	Vershil definitief budget met nader voorlopig budget
Aalten	4.872.000	4.768.000	4.810.728	42.728
Doetinchem	21.071.000	20.805.000	20.980.114	175.114
Laborijn	25.943.000	25.573.000	25.790.842	217.842

Ter informatie hieronder de budgetontwikkeling van de afgelopen jaren per gemeente:

Ontwikkeling definitief budget BUIG	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Aalten	4.273.319	4.676.610	4.347.426	4.589.074	4.444.418	4.322.751	4.810.728
Doetinchem	17.711.194	19.434.941	18.120.595	18.646.076	18.788.264	18.385.401	20.980.114
Totaal	21.984.513	24.111.551	22.468.021	23.235.150	23.232.682	22.708.152	25.790.842

4.3.3 BUIG resultaat per gemeente 2023

Buig resultaat ten opzichte van het definitief budget 2023	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Definitief budget	4.810.728	20.980.114	25.790.842
Buig kosten	5.099.404	20.078.840	25.178.244
Resultaat	-288.676	901.274	612.598

Het definitieve BUIG-resultaat 2023 is voor de gemeente Aalten positief bijgesteld met ruim € 7.000 en voor de gemeente Doetinchem met € 94.000 ten opzichte van de tweede gewijzigde begroting 2023.

De gemeente Aalten heeft als kleine gemeente een BUIG dat gedeeltelijk is gebaseerd op de ontwikkeling van het aantal bijstandsklanten van 2 jaar geleden. In 2021 was er door aanzienlijke inspanningen een behoorlijke daling van het bestand waardoor het budget in 2023 negatief is bijgesteld.

4.4 Overige regelingen

Bijzondere bijstand

Wanneer een jongere (noodzakelijk) zelfstandig woont, zal de algemene bijstand jongerennorm aangevuld worden met bijzondere bijstand tot de hoogte van een alleenstaande norm. Daarbij is duidelijk dat zij geen beroep kunnen doen op hun ouders. Dit geldt ook voor de alleenstaande minderjarige vluchtelingen (AMV) waarvan er de nodige zijn ingestroomd. Door de toenemende instroom van (noodzakelijk) zelfstandig wonende jongeren en alleenstaande minderjarige vluchtelingen wordt er een groter beroep gedaan op de bijzondere bijstand. De algemene bijstand jongerennorm wordt aangevuld tot de hoogte van de alleenstaande norm.

Ondernemerssteunpunt (OSP)

Vanuit het OSP bieden wij zelfstandigen en kleine ondernemers ondersteuning in de levensvatbaarheid van hun bestaan. De grondslag daarvoor is de Bbz-regeling en andere aanpalende voorliggende voorzieningen (o.a. vangnetregeling zelfstandigen, regeling parttime ondernemerschap, Tozo).

In het vierde kwartaal van 2023 hebben we een duidelijke toename gezien van het aantal hulpvragen. We zien het aantal inwoners met een uitkering dat zich meldt met het voornemen (op termijn) zelfstandige te worden, toenemen. Er melden zich vaker inwoners, met een aanzienlijke afstand tot de arbeidsmarkt en inwoners met een migratieachtergrond, om hun plan of idee toe te lichten. Los van de formele Bbz-regeling zien we mogelijkheden om hen te ondersteunen in de route naar (parttime) ondernemerschap.

We merken dat de start van de terugbetaling van de coronaschulden (Belastingdienst, Tozo, TVL en NOW) een duidelijk effect heeft. Zelfstandigen besluiten, ondanks een resterende schuldenpositie, eerder hun activiteiten te staken. Een toenemend aantal doet een beroep op schuldhelpverlening van het BvFO en ondersteuning in arbeidsbemiddeling via het RMT. De kredietvraag in het kader van de Bbz zien we eveneens toenemen, met name de vraag naar saneringskrediet neemt toe.

Energietoeslag

In het derde kwartaal is de Wet energietoeslag 2023 aangenomen. In het vierde kwartaal is aan 1.284 inwoners uit Aalten en aan 986 inwoners uit Doetinchem energietoeslag uitbetaald. In Aalten hebben in het vierde kwartaal 105 inwoners die geen uitkering hebben (minima), een aanvraag gedaan voor de energietoeslag. In het vierde kwartaal is voor de gemeente Aalten € 1.020.000 en Doetinchem € 788.000 uitbetaald.

5. Programma Mensontwikkeling

5.1 Activiteiten in ontwikkeling, participatie en re-integratie

Werkwijze(r) Dienstverlening

Laborijn investeert continu in de verdere ontwikkeling van haar dienstverlening. We richten onze aandacht op optimaal integraal (samen)werken, ondersteund door nieuwe overlegvormen; zowel vakdiscipline overstijgend als met samenwerkingspartners.

Screening

Bij de start van onze dienstverlening aan inwoners voeren we een screeningsgesprek. Daarin wordt samen met de inwoner een eerste inschatting gemaakt van het huidige arbeidspotentieel. We zien steeds meer inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt die van onze dienstverlening gebruik maken. Tijdens onze screeningsgesprekken ligt de nadruk op het in beeld brengen van het potentieel en het waar mogelijk ondersteunen van de inwoner bij het vinden van passend werk.

Volledigheidshalve; de instroom van inburgeraars (asielstatushouders) verloopt via de brede intake en zijn in de aantallen screening dan ook niet verwerkt in dit overzicht.

In het vierde kwartaal hebben de screeners 141 screenings uitgevoerd, waarvan 61% (86) de aanvraag heeft afgerond. Van deze 86 inwoners zijn 25 inwoners direct bemiddelbaar (binnen 3 maanden bemiddelbaar naar werk).

Aantal screenings per kwartaal				
	2023 K1	2023 K2	2023 K3	2023 K4
Arbeidspotentieel	122	53	77	86
Geen arbeidspotentieel	31	42	41	55
Totaal	153	95	118	141

Aantal screenings per kwartaal met arbeidspotentieel				
	2023 K1	2023 K2	2023 K3	2023 K4
Binnen 3 maanden	31	13	15	25
Binnen 12 maanden	66	28	44	49
Langer dan 12 maanden	25	12	18	12
Totaal	122	53	77	86

Training

Training helpt inwoners meer grip te krijgen op hun eigen regie, inzicht te krijgen in eigen patronen en keuzes alsmede vaardigheden te ontwikkelen zodat zij de volgende stap kunnen zetten in de ontwikkeling op de participatieladder. Training is binnen Laborijn een instrument dat naar gelang de vraag en behoefte steeds verder wordt ontwikkeld en steeds breder wordt ingezet, voor zowel de brede doelgroep van Laborijn als die van de samenwerkingspartners.

In het vierde kwartaal is ingezet op de bestaande programmering in zowel Doetinchem als Aalten. Naast dit lopende aanbod is een nieuwe workshop Mindfulness ontwikkeld en gegeven, in het kader van het vitaliteitsprogramma. Ook nieuw is de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) ten behoeve van de doelgroep nieuwe Wet inburgering. Ook is gewerkt aan de ontwikkeling van de training 'Gedrag op de werkvloer', gericht op externe bedrijven en partners van Laborijn. Deze training gaat in de vorm van een pilot in het eerste kwartaal 2024 van start met inmiddels 55 aanmeldingen. Trainerscapaciteit is verder ingezet op de doorontwikkeling van het programma rondom de onboarding van nieuwe medewerkers en op bijeenkomsten binnen activerend werken.

In het derde kwartaal zijn taaltrainingen geïntroduceerd met als doel de algemene taalvaardigheid te verhogen. In het vierde kwartaal zijn de eerste taaltrainingen

aangeboden, verdeeld over 3 niveaugroepen (Alfa, A2, B1). In totaal hebben 29 inwoners in het vierde kwartaal deelgenomen.

Daarnaast is in het vierde kwartaal een tweede vorm van taalonderwijs ontwikkeld, namelijk taalcoaching. In het vierde kwartaal zijn de eerste 4 inwoners gestart met taalcoaching. Tot slot hebben er 29 taalintakes met inwoners plaatsgevonden. Hierbij werd het huidige taalniveau en de ondersteuningsbehoefte van de inwoner in kaart gebracht. 16 inwoners zijn doorverwezen naar taaltrainingen, 9 naar taalcoaching en 5 inwoners zijn doorverwezen naar andere relevante trainingen.

Leerlijnen binnen het WLC

In de voorgaande kwartaalrapportage is gesproken over de interne leerlijnen logistiek en horeca. Deze zijn in het vierde kwartaal gecontinueerd en het interne proces is hierop doorontwikkeld. Aan beide leerlijnen is een jobcoach en een accountmanager gekoppeld die zich richten op de ontwikkeling binnen de leerlijn en de doorstroom naar stage c.q. externe werkplek.

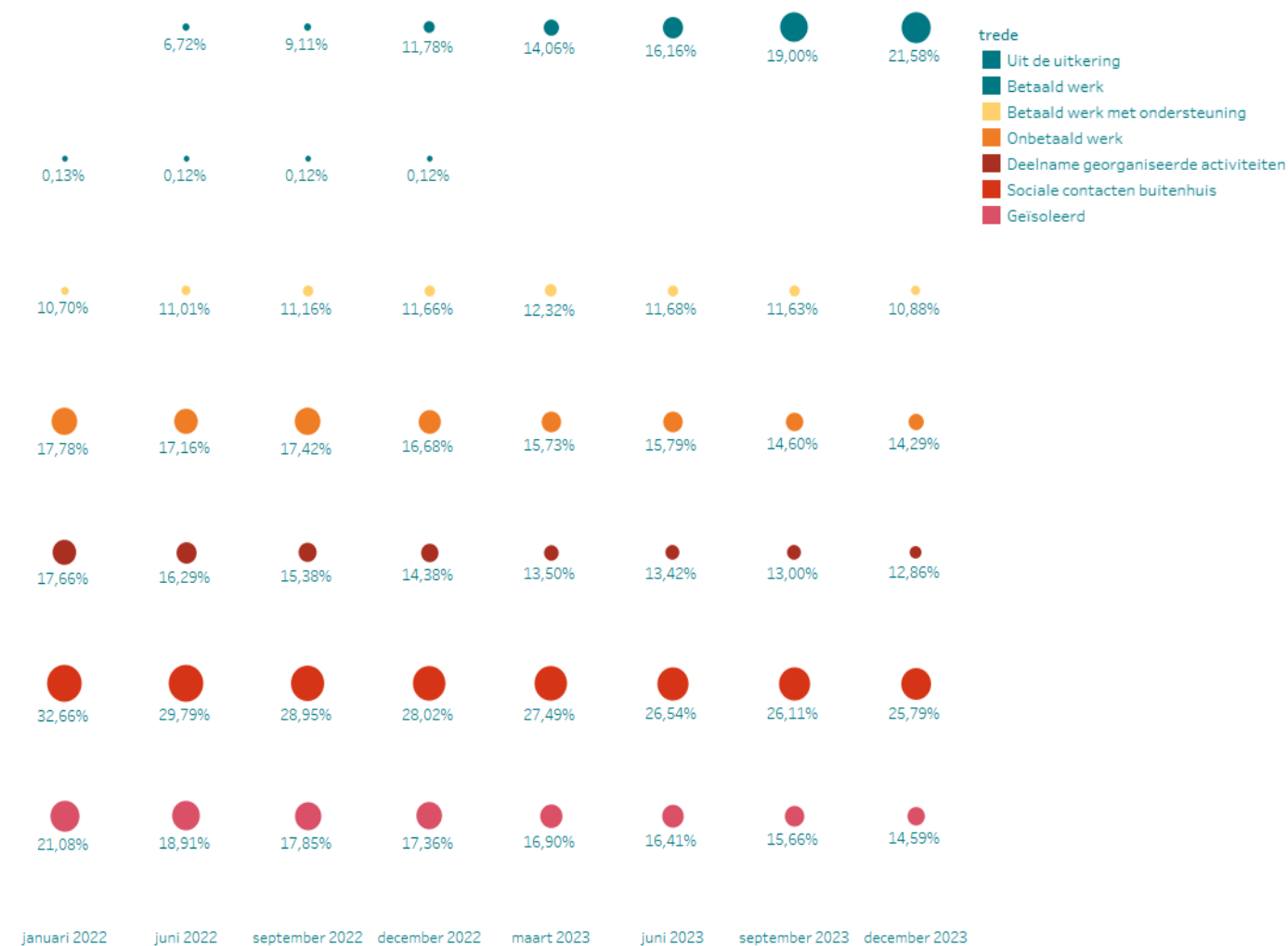
In de leerlijn horeca is op dit moment ruimte voor 4 inwoners per kwartaal. Zij volgen 2 ochtenden per week een leerprogramma volgens de SVH 'Bas en Kas'-methodiek. De leerlijn logistiek biedt per kwartaal plek aan 8 tot 12 inwoners. Daarnaast worden er ook losse cursussen 'intern transport' gegeven. In het vierde kwartaal hebben 23 inwoners een (herhaling) certificaat 'intern transport' behaald.

Vanuit Laborijn is er in het vierde kwartaal ook een projectleider gestart voor de regionale aanpak onbenut arbeidspotentieel, waarin we leerlijnen Achterhoek breed organiseren en openstellen. Laborijn neemt in deze aanpak de leerlijn horeca voor haar rekening.

Ontwikkeling participatieladder

In de volgende figuur laten wij zien wat de stappen op de participatieladder zijn die inwoners sinds januari 2022 hebben gezet.

Ontwikkeling participatieladder



Het percentage inwoners op de onderste 3 treden, die gericht zijn op maatschappelijke ontwikkeling, is ten opzichte van het derde kwartaal licht gedaald. Het percentage inwoners met onbetaald werk is licht gedaald en het percentage inwoners dat in betaald werk (met ondersteuning) aan het werk is, gelijk gebleven.

Wet inburgering 2021 (Wi2021)

De werkwijze van Laborijn ten aanzien van de Wi2021 is op 20 november gepresenteerd aan raadsleden en samenwerkingspartners tijdens het mini-symposium inburgering. Het uitgangspunt van Laborijn is dat alle inwoners die onder deze wet vallen zo snel mogelijk starten met een duaal traject. Het leren van de taal op een taalschool wordt vanaf de start gecombineerd met een diversiteit aan interne en externe modulair opgebouwde participatie-activiteiten. De Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP), die inwoners voorbereidt op (betaald) werken in Nederland, is 1 van de verplichte onderdelen van inburgering. In het vierde kwartaal zijn de eerste inwoners gestart met de MAP. Tijdens het praktijkdeel van de MAP doen inwoners werk- en/of participatie-ervaring op bij werkgevers. Daarmee komt de uitvoering van de wet in een nieuwe fase waarin inwoners zich gaan begeven op de lokale arbeidsmarkt. Om zowel de inwoners als de werkgevers optimaal te ondersteunen heeft Laborijn een Arabischsprekende jobcoach aangetrokken. Deze jobcoach blijft in een vervolgtraject betrokken om de verbinding op taal- en cultuurverschillen te maken.

De voortgang van inburgeraars die onder de Wi2021 vallen is in onderstaande tabellen weergegeven (stand 31 december 2023). Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de asielstatushouder en de gezins-/overige migrant. Dit mede gelet op het onderscheid in financiering en ondersteuning. Van de 196 inburgeringsplichtigen zijn er inmiddels 129 gestart met een inburgeringstraject.

Asielstatushouders			
	Aalten	Doetinchem	Totaal
Gekoppelde inburgeringsplichtigen	56	140	196
Deze gekoppelde inburgeringsplichtigen zitten in 1 van de volgende fases:			
Nog niet woonachtig in de gemeente	11	17	28
Woonachtig in gemeente en brede intake gestart	9	30	39
Woonachtig in gemeente met lopend inburgeringstraject	36	93	129

Onderverdeling per leerroute			
Huidige leerroute	Aalten	Doetinchem	Totaal
B1-route	12	27	39
Onderwijs	12	35	47
Z-route	12	31	43
Totaal	36	93	129

De tabellen over de voortgang van gezinsmigranten die onder de Wi2021 vallen op 31 december 2023, zien er als volgt uit:

Gezins-/overige migrant			
	Aalten	Doetinchem	Totaal
Gekoppelde inburgeringsplichtigen	24	67	91
Deze gekoppelde inburgeringsplichtigen zitten in 1 van de volgende fases:			
Nog niet woonachtig in de gemeente	1	6	7
Woonachtig in gemeente en brede intake gestart	4	11	15
Woonachtig in gemeente met lopend inburgeringstraject	19	50	69

Onderverdeling per leerroute			
Huidige leerroute	Aalten	Doetinchem	Totaal
B1-route	17	44	61
Onderwijs		3	3
Z-route	2	3	5
Totaal	19	50	69

Oude Wet inburgering

Het programma sociale activering intern is ontwikkeld om inwoners die onder de Wi2021 vallen een duaal aanbod te kunnen bieden. Dit programma blijkt echter voor veel inwoners die ingeburgerd zijn onder de oude wet inburgering een passend aanbod voor het maken van stappen richting participatie/re-integratie. Op dit moment volgen 20 inwoners vallend onder de oude wet het programma interne sociale activering.

Jongeren

Er zijn in het vierde kwartaal 30 jongeren ingestroomd, 17 jongeren zijn uitgestroomd uit de uitkering en 2 jongeren zijn 27 jaar geworden.

Jongeren (aantal personen)					
		30-9-2023	31-10-2023	30-11-2023	31-12-2023
Aalten	18 tot 21 jaar	9	10	11	11
	21 tot 27 jaar	41	42	43	44
Doetinchem	18 tot 21 jaar	40	44	45	45
	21 tot 27 jaar	148	151	147	149
Totaal		238	247	246	249

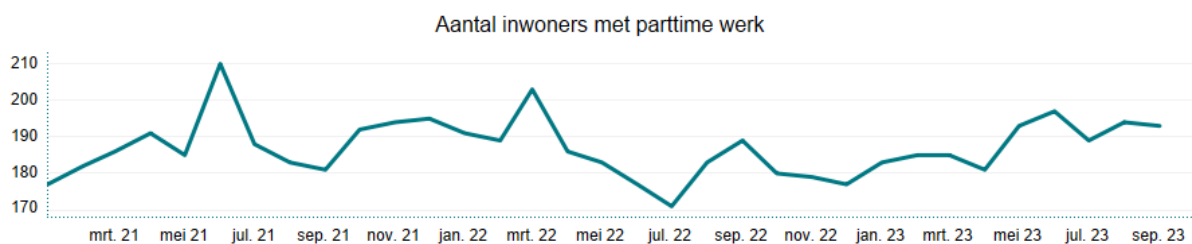
Reden uitstroom jongeren	
Verhuizing andere gemeente	4
Arbeid in dienstbetrekking	3
Vrijwillige intrekking, arbeid	2
Omzetting naar periodieke BB	2
Arbeid in dienstbetrekking met lks	2
Verhuizing buitenland	1
Studie	1
Geen inlichtingen, verblijf	1
Geen inlichtingen, arbeid	1
Totaal	17

Reden instroom jongeren	
Komende van het AZC	9
Einde studie	6
Komende van andere gemeente	5
Einde arbeid	4
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	2
Leeftijd van 18 jaar bereikt	2
Einde bijdrage familie/vrienden	2
Totaal	30

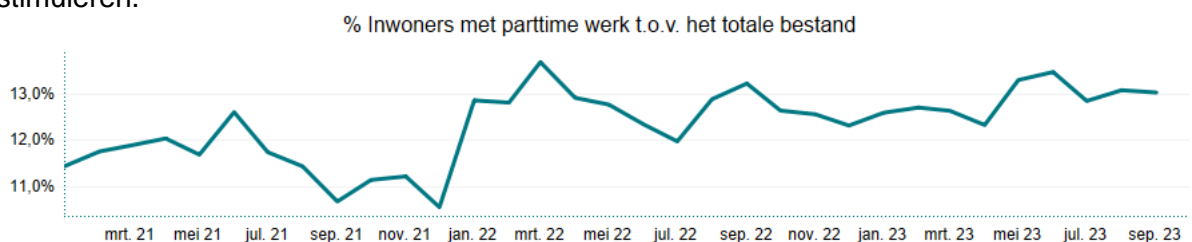
Op 9 november 2023 hebben we samen met de jongerenconsulenten van ZEG Achterhoek, de jongerenwerkers van Jongerencentrum en Buurtplein, een feestelijke aftrap gehad van het jongerenpunt. Op een vaste plek zijn wekelijks collega's van verschillende organisaties met en naast elkaar aan het werk voor jongeren. We hebben gekozen voor een laagdrempelige plek bij Jongerencentrum, die al bij veel jongeren bekend is. Iedere jongere is hier welkom met zijn of haar vraag. Daarnaast leren we als professionals van elkaar en het aanbod van de verschillende partijen beter kennen. De afgelopen periode hebben we al als zeer waardevol ervaren. We merken dat we elkaar sneller weten te vinden bij hulpvragen van jongeren en dat er al allerlei ideeën ontstaan over hoe we de dienstverlening verder kunnen verbeteren.

Parttime Werk

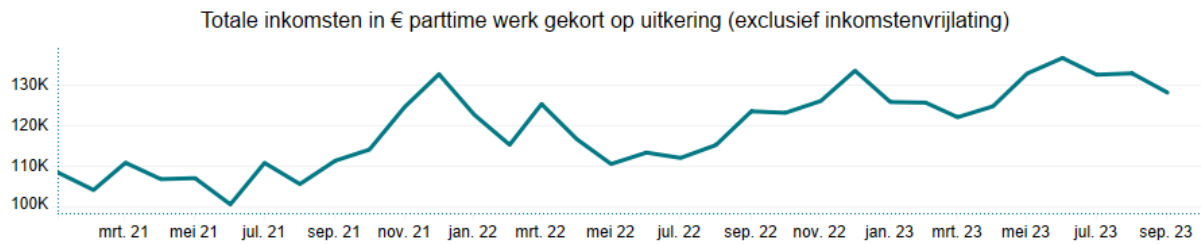
De volgende grafieken lopen een kwartaal achter door het later verrekenen van de inkomsten uit parttime werk.



In deze grafiek is te zien dat het aantal inwoners met parttime werk de laatste tijd vrij stabiel is. Door de sterke vraag naar arbeid zien wij dat inwoners die parttime aan het werk zijn, uitstromen naar betaalde arbeid zonder uitkeringsondersteuning. Parttime werk is vaak de start richting volledige uitstroom naar werk. Wij blijven parttime werk daarom sterk stimuleren.



In deze grafiek is te zien dat het percentage inwoners met parttime werk in het begin van 2023 tussen de 12% en 13% zit en in het laatste halfjaar regelmatig boven de 13% uitkomt.



In deze grafiek is te zien dat het bedrag aan inkomsten per maand fluctueert. De belangrijkste oorzaak is de seizoensinvloeden. De trend over de jaren heen laat een mooie stijgende lijn zien.

Activerend Werken Doetinchem

Activerend Werken is een werkwijze die de domeinen werk en zorg samenbrengt voor inwoners die onder de Participatiewet vallen en/of gebruik maken van een voorziening op grond van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo).

Activerend Werken is in gemeente Doetinchem opgestart door de 2 centrale systeempartijen binnen het sociaal domein: Buurtplein en Laborijn. Door de professionals van deze organisaties is een werkwijze ontwikkeld waarbij vanuit een gezamenlijke focus inwoners een zo veel mogelijk 'ontschotter' dienstverlening wordt geboden. Hierop zijn de zorgpartijen vanuit de pilot Simpel Switchen aangehaakt. Vanuit die ervaringen is de werkwijze in het derde en vierde kwartaal verder uitgerold naar overige in de gemeente betrokken (zorg)partijen.

In het vierde kwartaal zijn de ontwikkeltafels (te beginnen met de onderwerpen 'participatieladder' en 'AVG') van start gegaan. In deze door de gemeente geïnitieerde aanvullende overlegvorm worden casus overstijgende, algemeen te ontwikkelen onderwerpen nader toegelicht en uitgewerkt. Doel is om ingewikkelde casussen in gemeenschappelijkheid in een vroeg stadium samen op te pakken met zo min mogelijk ballast voor de inwoner.

Participatiepact Aalten

In Aalten hebben we samen met Figulus Welzijn een samenwerking opgestart om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (173 mensen op peildatum 1 mei 2022) te motiveren en activeren om zich te ontwikkelen richting betaald werk en als dat (nog) niet lukt ondersteunen bij het meedoen op de best passende plek in de samenleving. We bieden iedere inwoner de kans om zo zelfstandig mogelijk te leven. Elke inwoner heeft eind 2023 een actief traject en is in beeld gebracht.

Vanaf september 2022 zijn tot nu toe 45 mensen aangemeld bij het participatiepact. De inwoners hebben 1 of meerdere stappen gezet op de participatieladder, met een enkele terugval. Tijdens onze pilot kwamen we erachter dat er een groeiende groep oudkomers is die niet zelfredzaam is op het gebied van taal. Wat de leerbaarheid van deze mensen is, was niet altijd duidelijk. Hiervoor wordt de pilot activerend werken voor oudkomers ingezet vanaf januari 2024. Conclusie van de pilot is dat het participatiepact kansen biedt voor inwoners in groei en activering.

RMT

In het najaar van 2023 is gemeente Doetinchem een campagne gestart, met als doel om onbenut arbeidspotentieel in de gemeente te bereiken. De target doelgroep is de groep werkzoekenden die nu nog niet of op een niet passende werkplek, aan het werk zijn. Met inzet van een online- en offline campagne wordt getracht om deze doelgroep te stimuleren

om zich te melden voor ondersteuning bij werk en school. Gemeente Doetinchem maakt tijdens de campagne gebruik van de infrastructuur van het RMT/Achterhoekwerkdor.

De nieuwe aanmeldingen van Achterhoekwerkdor worden opgepakt door de screeners van Laborijn. Zij vragen de hulpvraag van de werkzoekende goed uit en geven een eerste advies over de interventie die vanuit Achterhoekwerkdor ingezet kan worden. Laborijn heeft zich binnen het team van Achterhoekwerkdor gepositioneerd als specialist in de begeleiding van werkzoekenden met een afstand tot werk en/of met een complexe hulpvraag. In 2023 heeft Laborijn al meer dan 40 werkzoekenden uit de gemeente geholpen aan een passende baan. Door de samenwerking binnen Achterhoekwerkdor kan Laborijn haar basisdienstverlening inzetten voor werkzoekenden uit de gemeente die normaal niet in beeld zouden komen. We bereiken daardoor een brede doelgroep en kunnen ons steeds meer positioneren als sociaal re-integratiebedrijf. Daar zijn wij trots op.

Werk voor Oekraïners

Laborijn zet zich sinds maart 2022 actief in bij de ondersteuning van Oekraïense werkzoekenden in hun zoektocht naar werk. Wij verzorgen wekelijks spreekuren 'werk' op locaties in Doetinchem en Aalten. Oekraïense werkzoekenden en werkenden kunnen zich op de spreekuren melden met al hun vragen rondom werk. Het team van Laborijn dat zich bezighoudt met de ondersteuning van Oekraïners in werk bestaat uit een projectleider, 3 jobcoaches, 2 accountmanagers en 2 tolken.

In de loop van 2023 zien we een verandering in de zoekvraag van de Oekraïense werkzoekenden. Waar ze in 2022 graag zo snel mogelijk aan het werk wilden gaan, met als doel om geld te verdienen voor een eventuele terugkeer, zien we in 2023 dat steeds meer mensen rekenen op een lang en/of duurzaam verblijf in Nederland. Met deze visie wordt duurzaam werk en investeren in een loopbaan op het eigen niveau steeds belangrijker. De vraag van de doelgroep is dan ook om in te zetten op de taalontwikkeling en om mee te denken in mogelijkheden om in het eigen vakgebied aan het werk te kunnen gaan in Nederland. Samen met onze samenwerkingspartners zijn deze vragen opgepakt. Er zijn extra taallessen opgestart, diploma's zijn gewaardeerd, cv's en motivatiebrieven zijn gemaakt, vaktrainingen zijn ingezet en er is een cursus opgezet voor Oekraïners die als zzp'er willen gaan werken in Nederland. In het voorjaar van 2024 zal er een bijeenkomst worden georganiseerd waarin ambitieuze Oekraïners en werkgevers aan elkaar gekoppeld gaan worden.

Het jaar 2023 wordt afgesloten met een mooi resultaat. In totaal is 66% van de Oekraïense beroepsbevolking uit Doetinchem aan het werk. Dit zijn in totaal ongeveer 141 mensen. Met dit percentage zit gemeente Doetinchem boven het landelijk gemiddelde van werkende Oekraïners.

Leefgeld Oekraïne

Laborijn verstrekt voor de gemeenten Aalten en Doetinchem leefgeld aan Oekraïners volgens de regeling die gestart is op 1 april 2022. De financiële afwikkeling loopt niet via de begroting van Laborijn, maar via de begroting van de gemeenten, omdat Laborijn deze regeling in mandaat uitvoert. Voor de gemeente Aalten heeft Laborijn tot en met december € 136.257 aan leefgeld verstrekt. Voor de gemeente Doetinchem heeft Laborijn € 378.900 aan leefgeld verstrekt. We hebben 125 Oekraïners aan het werk geholpen.

Aantal uitkeringen leefgeld Oekraïne				
	september	oktober	november	december
Oekraïne opvang gemeentelijk	78	85	85	87
Oekraïne opvang particulier	13	15	14	14
Totaal	91	100	99	101

5.2 Overzicht ontheffingen arbeidsverplichting per gemeente

Bij een bijstandsuitkering hoort voor de inwoner de verplichting om mee te werken aan het vinden van werk. Dit noemen we de arbeidsverplichtingen. Als het niet lukt om aan de arbeidsverplichtingen te voldoen, kan een inwoner een tijdelijke ontheffing krijgen. Dit kan in 3 situaties: bij sociale redenen, bij mantelzorg en bij medische redenen.

Duur van de ontheffing

De ontheffing van de arbeidsverplichtingen duurt maximaal een jaar. Reden hiervan is dat de situatie van de inwoner kan wijzigen. Daarnaast hebben wij in de periode van de ontheffing met regelmaat contact met de inwoner om zijn/haar situatie te monitoren. Momenteel zijn 177 inwoners ontheven van de arbeidsplicht.

	2023			
	september	oktober	november	december
Geen ontheffing	89,6%	89,4%	89,4%	89,7%
Ontheffing	10,5%	10,6%	10,6%	10,3%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

5.3 Cao Aan de Slag

Aantal personen		30-09-2023	31-10-2023	30-11-2023	31-12-2023
Aalten	Beschut werk	4	5	5	5
	DGI	4	4	4	4
Doetinchem	Beschut werk	14	14	14	15
	DGI	19	15	16	18
Totaal		41	38	39	42

Eind december hebben 42 inwoners een dienstverband cao Aan de Slag. De taakstelling voor 2023 beschut werk is voor Aalten gesteld op 10 en voor Doetinchem op 45.

Laborijn heeft ruimte om 25 inwoners met een doelgroepindicatie in dienst te nemen met als doel dat deze medewerkers, na intensieve begeleiding, zullen doorstromen naar externe werkgevers. Waar tijdens dit traject geconcludeerd wordt dat deze doorstroom niet haalbaar is, behoort een aanvraag tot een indicatie beschut werk tot de mogelijkheden. Er zijn in het vierde kwartaal 3 nieuwe collega's gestart vanuit cao Aan de Slag met een doelgroepindicatie en 2 vanuit beschut werk. Er zijn 3 collega's met een doelgroepindicatie uitgestroomd en 1 vanuit beschut werk. Het instrumentarium DGI/LKS heeft bijgedragen aan het vinden van de best passende plek voor deze collega's. 1 collega heeft een indicatie beschut werk ontvangen.

5.4 Financiële ontwikkeling programma Mensontwikkeling

De financiële ontwikkeling van het programma Mensontwikkeling is in onderstaande tabel weergegeven.

Programma Mensontwikkeling	Realisatie t/m december	Begroting 2023 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Baten			
Arbeidstoeleiding loonkostensubsidie	435.902	433.749	2.153
Arbeidstoeleiding omzet	160.132	151.525	8.607
Bijdrage gemeenten re-integratiemiddelen	2.925.684	2.925.684	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	1.896.391	1.896.391	-
Totaal baten	5.418.109	5.407.349	10.761
Lasten			
Ontwikkeling Inwoners	192.897	310.305	117.408
Nieuwe inwoners	319.363	360.000	40.637
Integrale samenwerking	186.045	179.312	-6.733
Arbeidstoeleiding	1.202.093	1.226.922	24.829
Hulpmiddelen en vergoedingen	424.157	422.077	-2.080
Interne klantondersteuning	1.783.933	1.783.933	-
Directe salariskosten	1.916.972	1.926.067	9.095
Totaal lasten	6.025.460	6.208.617	183.156
Saldo baten en lasten	-607.351	-801.268	193.917
Mutatie bestemmingsreserve			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	586.770	771.592	-184.822
Mutatie algemene reserve			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	-20.581	-29.676	9.095

We verwachten op dit programma een verschil met de begroting van € 193.000 voordelig. Dit komt met name doordat het opzetten van de regionale ontwikkellijn langer op zich heeft laten wachten dan gedacht, waardoor de middelen later worden uitgegeven.

6. Programma Wsw

Voor onze inwoners met een Wsw-dienstverband is het doel om zo regulier als mogelijk mee te doen in de maatschappij. Mogelijke vormen zijn begeleid werken (in dienst bij een reguliere werkgever met behoud van de Wsw-rechten en ondersteuning in de vorm van jobcoaching), een individuele detachering of een groepsdetachering. Voor medewerkers waar deze stap (nog) niet haalbaar is, bieden we een werkplek binnen onze eigen infrastructuur, het zogenoemde Werkleercentrum.

Uitgaande van de individuele behoefte wordt de medewerker bemiddeld naar een externe werkplek. Op de eigen werkplek (zowel intern als extern) wordt jobcoaching ingezet om de medewerker op de bestaande werkplek te houden en waar mogelijk door te ontwikkelen.

6.1 Ontwikkeling aantallen Sociale werkvoorziening

De ontwikkeling van het aantal Wsw-medewerkers en de verhouding naar leeftijdscategorie is in onderstaande tabellen weergegeven.

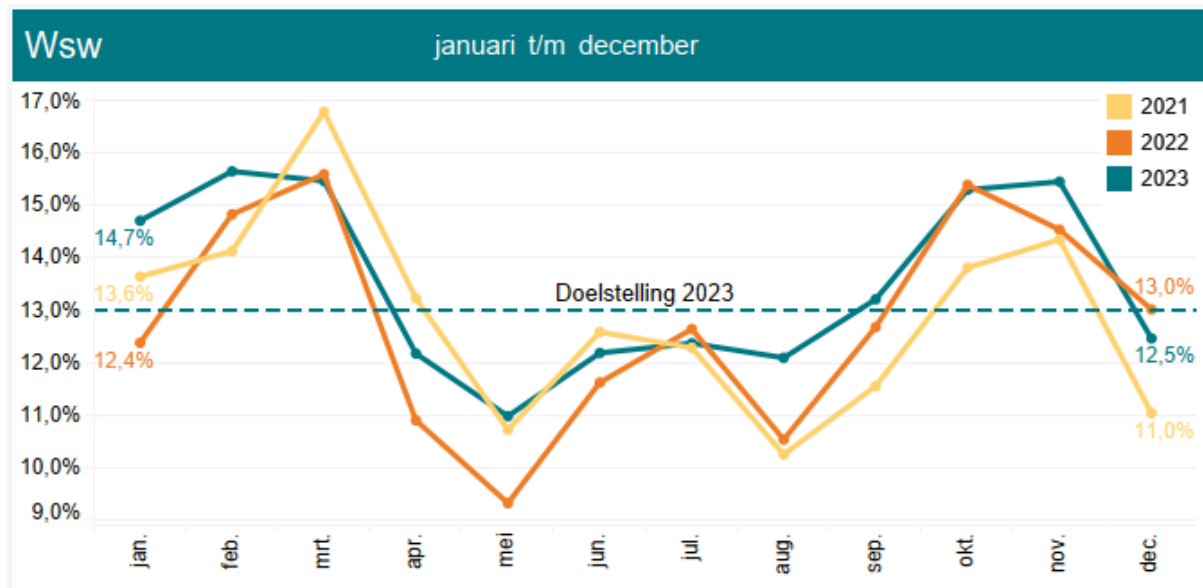
Personen				
	30-09-23	31-10-23	30-11-23	31-12-23
Begeleid werken	77	77	76	75
Groepsdetachering	366	363	353	348
Individuele detachering	197	197	192	191
Intern gedetacheerd	23	23	24	25
Intern werk	180	178	185	190
RVU	21	23	22	20
Totaal	864	861	852	849

Leeftijdscategorie				
	30-09-23	31-10-23	30-11-23	31-12-23
25 - 34 jaar	60	60	59	59
35 - 44 jaar	133	133	133	132
45 - 54 jaar	264	262	257	254
55 - 59 jaar	155	154	152	154
60 - 64 jaar	193	193	193	191
ouder dan 64 jaar	59	59	58	59
Totaal	864	861	852	849

In het vierde kwartaal van 2023 zijn 16 Wsw-medewerkers uitgestroomd: als gevolg van pensionering (6), 2 jaar arbeidsongeschiktheid (7), overlijden (2) en verhuizing (1). Er is ook 1 Wsw-medewerker ingestroomd (verhuizing van andere gemeente).

Aan het eind van het kwartaal maakten 20 Wsw-medewerkers gebruik van de RVU; zij zijn nog wel in dienst maar vrijgesteld van werk.

6.2 Ziekteverzuim Wsw-medewerkers



In het vierde kwartaal is het verzuim na een forse piek ook weer teruggelopen in november en december. Deze trend is in lijn met die van voorgaande jaren.

De duur van het verzuim blijft een aandachtspunt. Deze duur is voor een deel terug te voeren op de lange verwerkingstijden bij UWV waardoor medewerkers langer in het verzuim blijven. Voorzichtig constateren we dat de wachttijden voor een beoordeling door verzekeringsartsen de laatste maanden korter worden. Dat geeft hoop voor de toekomst. Ook de beschikbare capaciteit van onze arbodienstverlener blijft een punt van zorg. Hierover zijn gesprekken met de dienstverlening. Een (landelijk) gebrek aan bedrijfsartsen blijft ook hierin een zorgpunt.

Met leidinggevenden wordt op frequente basis gesproken over de mogelijkheden om ziekteverzuim te beïnvloeden. Frequent contact en het goede gesprek met regie voor de medewerker zijn belangrijke componenten.

6.3 Financiële ontwikkeling programma Wsw

De financiële ontwikkeling van het programma Wsw is in onderstaande tabel weergegeven.

Programma Wsw	Realisatie t/m december	Begroting 2023 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Baten			
Omzet groepsdetacheringen	3.146.832	3.202.929	-56.097
Omzet individuele detacheringen	1.992.293	1.997.527	-5.234
Omzet intern werk	491.531	471.304	20.227
Bijdrage vervoerskosten inleners	181.343	180.000	1.343
Lage Inkomensvoordeel (Liv)	288.360	209.943	78.417
Verrekening kostendeel OIJ	329.612	315.560	14.052
	6.429.971	6.377.263	52.708
Rijksbudget	20.919.424	20.919.927	-503
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	2.355.245	2.355.245	-
Totaal baten	29.704.639	29.652.435	52.205
Lasten			
Loonkosten Wsw	19.229.341	19.165.695	-63.646
Vervoerskosten Wsw	679.114	682.000	2.886
Overige kosten Wsw	546.030	486.000	-60.030
Kosten begeleid werken	1.045.626	980.135	-65.491
Directe productiekosten	19.862	50.000	30.138
Omzet deel af te dragen aan OIJ	1.251.051	1.241.577	-9.474
Directe salariskosten	2.190.857	2.180.000	-10.857
Totaal lasten	24.961.880	24.785.406	-176.474
Saldo baten en lasten	4.742.760	4.867.028	-124.268
Mutatie bestemmingsreserve			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Mutatie algemene reserve			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	4.742.759	4.867.028	-124.268

We verwachten op dit programma een nadeel ten opzichte van de begroting van € 124.000. Dit komt met name door hogere loonkosten doordat de nieuwe cao's zijn aangenomen in het vierde kwartaal 2023. Ook heeft het Dagelijks Bestuur besloten om de Wsw-medewerkers een eenmalige uitkering te verstrekken ter compensatie van de gestegen prijzen.

Wsw-extern en omzet detacheringen

We hebben in het vierde kwartaal een detacheringspercentage van 74% gerealiseerd. Landelijk ligt dit op 43%¹. We vinden het belangrijk om onze Wsw-medewerkers zo regulier mogelijk bij werkgevers te laten werken. Samen met het WSPA werken we aan duurzame plaatsingen. De ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de doelgroepen hebben effect op de omzet en het detacheringspercentage. We zien een toename van terugkeer van oudere Wsw'ers naar intern. Naast de verwachte uitstroom door pensionering maken steeds meer Wsw-collega's gebruik van de RVU-regeling. Daarnaast is het ziekteverzuim bij de detacheringen hoger dan verwacht, waardoor de omzet ook lager is.

Rijksbijdrage Wsw

De Rijksbijdrage voor de Wsw stijgt van € 33.113 (meicirculaire) per SE in 2023 naar

¹ Bron jaarrapport 2022 Wsw

€ 33.596. De cao-loonstijging is in tegenstelling tot eerdere berichtgeving niet gecompenseerd in de septembercirculaire 2023, maar zal naar verwachting in de meicirculaire 2024 worden gecompenseerd.

Intern werk

Binnen de Werkleercentra bieden we (interne) Wsw-medewerkers, al dan niet tijdelijk, passend werk gericht op ontwikkeling. Het aantal Wsw-medewerkers dat in het vierde kwartaal gebruik heeft gemaakt van de interne infrastructuur is licht gestegen ten opzichte van het derde kwartaal. Dit wordt veroorzaakt door de eerdergenoemde terugstroom vanuit de detacheringen.

7. Programma Algemene overhead

7.1 Inhoudelijke ontwikkeling programma Algemene overhead

Dienstverleningsovereenkomsten/ vervolg samenwerking

In het vierde kwartaal is een aantal DVO's verlengd. In overleg met BvFO en de gemeente Doetinchem is besloten tot een verlenging van de DVO voor onbepaalde tijd ten aanzien van het debiteurenbeheer bijzondere bijstand. Middels DVO's voert Laborijn voor de gemeente Oude IJsselstreek al vanaf 2022 jobcoaching uit voor de Participatiewet, begeleiding van de nieuw beschut doelgroep en loonwaardemetingen. Oude IJsselstreek is tevreden over onze dienstverlening en heeft verzocht deze ook in 2024 te continueren. In het vierde kwartaal zijn we dan ook verlengde DVO's met gemeente Oude IJsselstreek overeengekomen voor deze dienstverlening. Daarnaast is er een toezegging gedaan door de gemeente Bronckhorst voor het verlengen van de dienstverlening voor de Wsw.

Klachten en bezwaarprocedures

Een klacht is een uiting van ontevredenheid over de dienstverlening of een onheuse bejegening door een medewerker (bijvoorbeeld over het verloop van een gesprek). Bij een bezwaar is een inwoner het niet eens met een besluit dat is genomen (bijvoorbeeld het afwijzen van een aanvraag of het opleggen van een terugvordering). Wij blijven continu in gesprek met zowel de commissie bezwaarschriften als de Ombudsman om de processen en de dienstverlening te verbeteren.

In het vierde kwartaal hebben we 4 klachten ontvangen (eerste kwartaal 5, tweede kwartaal 7, derde kwartaal 3). Van de 4 ontvangen klachten is 1 klacht een vervolg op eerdere geuite klachten. De klachten zijn besproken met de betreffende inwoners.

In het vierde kwartaal van 2023 zijn er 17 bezwaarschriften binnengekomen.

Er waren eind december nog 22 bezwaarschriften in behandeling. Afgelopen jaar is op 30 bewaarschriften een besluit genomen. De verdeling is als volgt:

Afgesloten werkprocessen					
Afhandeling	2023 K1	2023 K2	2023 K3	2023 K4	Totaal
Intrekken	5	4	2	1	12
Ongegrond	5	3	1	1	9
Niet ontvankelijk	3	3	1	1	8
Geground	1	1			2
Mediation gelukt, geen bezwaar		1			1
Totaal	14	12	4	3	30

Klacht- en geschillencommissie: leden (her)benoemd

Op grond van de cao's SW en Aan de Slag dragen wij zorg voor een binnen Laborijn functionerend orgaan voor het behandelen van geschillen die voortvloeien uit de arbeidsverhouding tussen de werkgever en de werknemer. In het vierde kwartaal zijn de leden van de klacht- en geschillencommissie met ingang van 1 november 2023 voor een periode van 4 jaar (her)benoemd.

Voorlopige voorziening

In het vierde kwartaal zijn er geen verzoeken voor een voorlopige voorziening bij de Centrale Raad van Beroep ontvangen.

Beroep en Hoger Beroep

In het derde kwartaal is er 1 nieuwe beroepszaak ontvangen. In totaal zijn er op dit moment 9 beroepszaken die nog lopen. Er zijn geen nieuwe hoger beroepszaken ontvangen, er zijn nog 2 zaken lopend. We merken enige vertraging in de planning van zittingen door de rechtbank. Hierdoor zijn de doorlooptijden van deze zaken langer dan voorheen.

Dwangsom

In het vierde kwartaal is er geen beroep gedaan op de Wet Dwangsom.

7.2 Financiële ontwikkeling programma Algemene overhead

In onderstaande tabel is de financiële ontwikkeling van het programma Algemene overhead weergegeven.

Programma Algemene Overhead	Realisatie t/m december	Begroting 2023 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Baten			
Rentebaten	273.641	256.500	17.141
Inkomsten uit dienstverleningsovereenkomsten	538.360	442.126	96.234
Inkomsten uit DVO OIJ Wsw	1.288.428	1.369.460	-81.031
Opbrengst catering	106.850	84.000	22.850
Huuropbrengsten / gebruiksvergoeding	401.062	401.062	0
Bijdrage gemeenten	3.404.977	3.404.977	-
Incidentele baten	958.194	343.264	614.930
Totaal baten	6.971.513	6.301.389	670.124
Lasten			
Loonkosten	5.404.045	5.380.000	-24.045
Overige personeelskosten	710.750	656.572	-54.178
Huisvestingskosten	1.511.700	1.547.383	35.683
Facilitaire kosten	531.829	540.807	8.978
ICT kosten	1.282.208	1.322.510	40.302
Algemene kosten	307.539	343.112	35.573
Incidentele lasten	505.637	698.793	193.156
Totaal lasten	10.253.708	10.489.177	235.469
Saldo baten en lasten	-3.282.195	-4.187.788	905.593
Mutatie bestemmingsreserve			
Toevoeging aan reserve	-994.857	-963.683	-31.174
Onttrekking aan reserve	294.060	467.254	-173.194
Mutatie algemene reserve			
Toevoeging aan reserve	-	-	-
Onttrekking aan reserve	-	-	-
Resultaat na bestemming	-3.982.992	-4.684.216	701.225

Per saldo is de verwachting dat het resultaat op dit programma € 701.000 beter is dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat het ESF-project succesvol is afgerond, waar een bedrag van ruim € 582.000 voor is ontvangen, welke niet was begroot. Daarnaast zijn de uitgaven per saldo € 235.000 lager dan begroot. Dit komt met name doordat tijdelijke posities pas later dan gewenst zijn ingevuld.

Het overschot op de inkomsten uit DVO's wordt verklaard door de complete dienstverlening die we doen voor het RMT. De intensieve trajecten met coaching en begeleiding zijn op declaratiebasis vergoed door het RMT. Doordat het RMT meer financiële ruimte in de vorm van het interventiebudget tot haar beschikking had, heeft Laborijn ook de bekostiging voor de begeleiding naar werk van Oekraïners hierin kunnen meenemen.

De overschrijding op de overige personeelskosten wordt verklaard door de investeringen die gedaan zijn in professionalisering in het kader van de organisatieontwikkeling. Een deel van de meerjarige lasten vallen in dit jaar.

De onderuitputting van de incidentele lasten wordt deels verklaard door latere start van personeel op tijdelijke posities. De werving en selectie heeft meer tijd gekost, mede door een krupper wordende arbeidsmarkt. Diverse tijdelijke posities konden we niet invullen met de benodigde kwaliteiten. In het laatste kwartaal is wel invulling geregeld, waarmee de verwachting is dat de geraamde inzet op een later moment wordt geëffectueerd.

Bijlage 1: Bijdragen per gemeente

Bijdrage per programma per gemeente	Realisatie tm december 2023	Begroting 2023 na 2e wijziging	Vershil
Programma Inkomenszekerheid			
<u>Buig</u>			
Aalten	5.099.404	5.106.621	-7.217
Doetinchem	20.078.840	20.172.766	-93.926
	25.178.244	25.279.387	-101.143
<u>Bijzondere bijstand</u>			
Aalten	34.334	41.000	-6.666
Doetinchem	170.552	195.000	-24.448
	204.886	236.000	-31.114
<u>Energietoeslag</u>			
Aalten	2.105.740	2.200.000	-94.260
Doetinchem	1.350.300	1.500.000	-149.700
	3.456.040	3.700.000	-243.960
<u>Individuele Inkomensvoet</u>			
Aalten	87.335	100.000	-12.665
Doetinchem	376.277	400.000	-23.723
	463.612	500.000	-36.388
<u>Vanqnetvoorziening zelfstandigen</u>			
Aalten	-	-	-
Doetinchem	100.000	25.000	75.000
	100.000	25.000	75.000
<u>Individuele Studietoeslag</u>			
Aalten	13.623	15.000	-1.377
Doetinchem	103.049	128.000	-24.951
	116.672	143.000	-26.328
<u>Bbz kapitaalverstrekking</u>			
Aalten	5.245	5.000	245
Doetinchem	-1.740	-5.300	3.560
	3.504	-300	3.804
<u>Tozo</u>			
Aalten	-17.327	-18.000	673
Doetinchem	-156.391	-149.000	-7.391
	-173.717	-167.000	-6.717
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	184.654	184.654	-
Doetinchem	542.210	542.210	-
	726.864	726.864	-
Totaal	30.076.105	30.442.951	-366.845

Bijdrage per programma per gemeente	Realisatie tm december 2023	Begroting 2023 na 2e wijziging	Vershil
Programma Mensontwikkeling			
<u>Re-integratiemiddelen</u>			
Aalten	366.959	366.959	-
Doetinchem	2.558.724	2.558.724	-
	2.925.683	2.925.683	-
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	481.764	481.764	-
Doetinchem	1.414.627	1.414.627	-
	1.896.391	1.896.391	-
Totaal	4.822.074	4.822.074	-
Programma Wsw			
<u>WSW-budget</u>			
Aalten	6.515.855	6.515.855	-
Doetinchem	8.366.593	8.366.593	-
Montferland	4.227.869	4.227.869	-
Bronckhorst HKZ	1.753.432	1.763.286	-9.854
	20.863.749	20.873.603	-9.854
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	598.333	598.333	-
Doetinchem	1.756.912	1.756.912	-
	2.355.245	2.355.245	-
Totaal	23.218.994	23.228.848	-9.854
Programma Overhead			
<u>Programma gerelateerde lasten</u>			
Aalten	905.224	905.224	-
Doetinchem	2.251.520	2.251.520	-
Montferland	154.145	154.145	-
Bronckhorst HKZ	94.088	94.088	-
	3.404.977	3.404.977	-
Totaal	3.404.977	3.404.977	-
Totaal bijdrage gemeenten	61.522.151	61.898.849	-376.699
Gespecificeerd per gemeente:			
Aalten	16.381.143	16.502.409	-121.267
Doetinchem	38.911.473	39.157.052	-245.579
Montferland	4.382.014	4.382.014	-
Bronckhorst HKZ	1.847.520	1.857.374	-9.854
Totaal programmalasten	61.522.152	61.898.850	-376.699

Bijdragen gemeenten realisatie 2023 (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Bronckhorst	Totaal
Buig-budget	5.099	20.079	-	-	25.178
Bijzondere bijstand	34	171	-	-	205
Energietoeslag	2.106	1.350	-	-	3.456
Individuele Inkomstenstoelag	87	376	-	-	464
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	-	100	-	-	100
Individuele Studietoelag	14	103	-	-	117
Bbz kapitaalverstrekkngen	5	-2	-	-	4
Tozo	-17	-156	-	-	-174
Re-integratiebudget	367	2.559	-	-	2.926
Wsw budget	6.516	8.367	4.228	1.753	20.864
Directe salariskosten	2.170	5.965	154	94	8.383
	16.381	38.911	4.382	1.848	61.522

Bijdragen gemeenten 2e begrotingswijziging 2023 (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Bronckhorst	Totaal
Buig-budget	5.107	20.173	-	-	25.279
Bijzondere bijstand	41	195	-	-	236
Energietoelag	2.200	1.500	-	-	3.700
Individuele Inkomstenstoelag	100	400	-	-	500
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	-	25	-	-	25
Individuele Studietoelag	15	128	-	-	143
Bbz kapitaalverstrekkngen	5	-5	-	-	-0
Tozo	-18	-149	-	-18	-167
Re-integratiebudget	367	2.559	-	-	2.926
Wsw budget	6.516	8.367	4.228	1.763	20.874
Directe salariskosten	2.170	5.965	154	94	8.383
	16.502	39.157	4.382	1.857	61.899

Verschil realisatie ten opzichte begroting	Aalten	Doetinchem	Montferland	Bronckhorst	Totaal
Buig-budget	-7	-94	-	-	-101
Bijzondere bijstand	-7	-24	-	-	-31
Energietoelag	-94	-150	-	-	-244
Individuele Inkomstenstoelag	-13	-24	-	-	-36
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	-	75	-	-	75
Individuele Studietoelag	-1	-25	-	-	-26
Bbz kapitaalverstrekkngen	0	4	-	-	4
Tozo	1	-7	-	-	-7
Re-integratiebudget	-	-	-	-	-
Wsw budget	-	-	-	-10	-10
Directe salariskosten	-	-	-	-	-
	-121	-246	-	-10	-377

Specificatie Bbz en Tozo in verband met door de gemeenten af te dragen bedragen aan het Rijk

Bbz bedrijfskredieten t/m december 2023	Aalten	Doetinchem	Laborijn
<u>Kredieten vanaf 2020</u>			
Onderzoekskosten	5.245	20.978	26.223
Kosten verstrekte leningen	-	4.700	4.700
Aflossing en rente	-	-11.970	-11.970
	5.245	13.708	18.953
<u>Kredieten voor 2020</u>			
Aflossing en rente *)	-	-15.448	-15.448
	-	-15.448	-15.448
Bijdrage gemeente	5.245	-1.740	3.504

*) Moet door gemeente voor 75% afgerekend worden met het Rijk

Tozo t/m december 2023	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Verstrekking Tozo verrekening met Rijk	-	-	-
Aflossing en rente bedrijfskrediet *)	-11.831	-138.486	-150.317
Terugvordering *)	-2.296	-13.319	-15.615
Aflossing leenbijstand	-3.200	-4.586	-7.786
Bijdrage gemeente	-17.327	-156.391	-173.717

*) Moet door gemeente voor 100% afgerekend worden met het Rijk

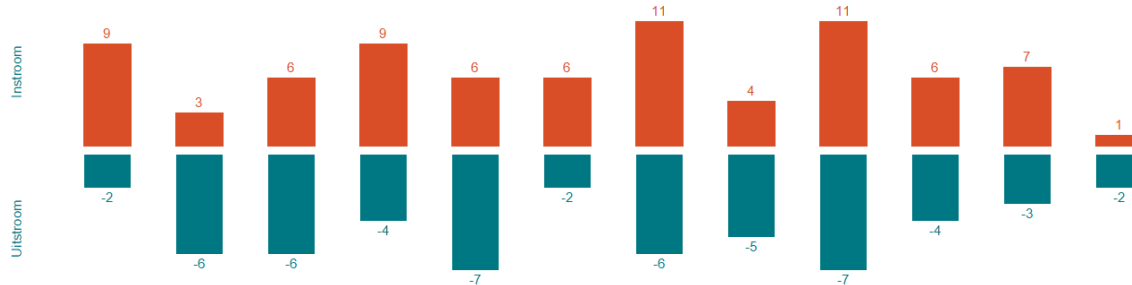
Bijlage 2: Data Gemeente Aalten

Aantal huishoudens in de BUIG per ultimo van de maand



Aantal huishoudens per ultimo maand

Maand	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
2022	284	281	281	287	286	290	295	294	298	300	302	301
Instroom	9	3	6	9	6	6	11	4	11	6	7	1
Uitstroom	-2	-6	-6	-4	-7	-2	-6	-5	-7	-4	-3	-2



Verdeling per regeling

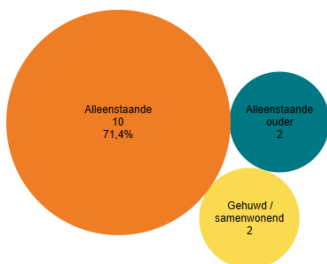
	2022	2023											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
PW	263	270	267	267	273	272	276	282	282	286	288	289	288
IOAW	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8
IOAZ	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
BBZ												1	1
Totaal	277	284	281	281	287	286	290	295	294	298	300	302	301

Instream bijstand kwartaal 4

Reden instroom		
	Aantal	%
Komende van het AZC	4	28,6%
Komende van andere gemeente	2	14,3%
Einde arbeid	1	7,1%
Einde studie	1	7,1%
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	1	7,1%
Komende uit buitenland	1	7,1%
Einde bijdrage familie/vrienden	2	14,3%
Einde zelfstandig beroep of bedrijf	1	7,1%
Ondersteuning zelfstandigen	1	7,1%
Totaal	14	100,0%

Reden instroom naar leeftijdscategorie						
Reden instroom	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Komende van het AZC	2	1	1	1		4
Komende van andere gemeente		1	1			2
Einde bijdrage familie/vrienden	2					2
Onvoldoende inkomsten uit arbeid			1			1
Ondersteuning zelfstandigen			1			1
Komende uit buitenland			1			1
Einde zelfstandig beroep of bedrijf					1	1
Einde studie	1					1
Einde arbeid		1				1
Totaal	5	3	5	1	1	14

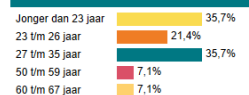
Instream naar leefvorm



Reden instroom naar leefvorm

Reden instroom	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwonend	Totaal
Komende van het AZC	2	1	1	4
Komende van andere gemeente	1	1		2
Einde bijdrage familie/vrienden	2			2
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	1			1
Ondersteuning zelfstandigen	1			1
Komende uit buitenland			1	1
Einde zelfstandig beroep of bedrijf	1			1
Einde studie	1			1
Einde arbeid	1			1
Totaal	10	2	2	14

Instream naar leeftijdscategorie



Uitstroom bijstand kwartaal 4

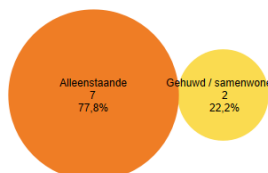
Reden beëindiging uitkeringsdossier

	Aantal	%
AOW leeftijd	3	33,3%
Verhuizing andere gemeente	2	22,2%
Vrijwillige intrekking, arbeid	2	22,2%
Verhuizing buitenland	1	11,1%
Wia	1	11,1%
Totaal	9	100,0%

Reden beëindiging uitkeringsdossier naar aantal jaren in de uitkering

	tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	2 t/m 5 jaar	6 t/m 10 jaar	11 t/m 20 jaar	Totaal
AOW leeftijd				2	1	3
Vrijwillige intrekking, arbeid	1		1			2
Verhuizing andere gemeente	1	1				2
Wia			1			1
Verhuizing buitenland	1					1
Totaal	3	1	2	2	1	9

Uitstroom naar leefvorm



Reden beëindiging uitkeringsdossier naar leefvorm

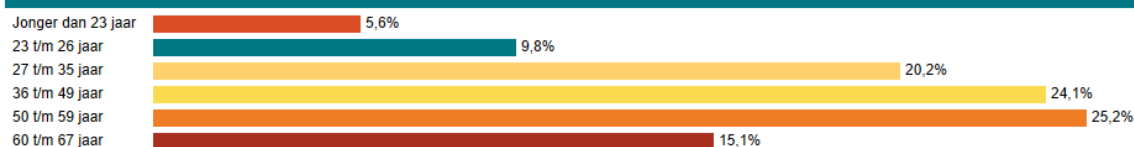
	Alleenstaande	Gehuwd / samenwonend	Totaal
AOW leeftijd	2	1	3
Vrijwillige intrekking, arbeid	2		2
Verhuizing andere gemeente	2		2
Wia		1	1
Verhuizing buitenland	1		1
Totaal	7	2	9

Uitstroom per leeftijdscategorie

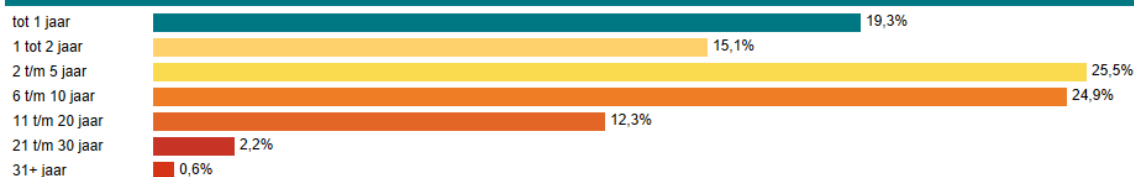


Opbouw bestand per 31 december

Leeftijdscategorie



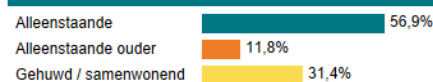
Jaren in de uitkering



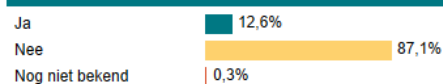
Jaren in de uitkering versus leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar
tot 1 jaar	65,0%	37,1%	31,9%	16,3%	5,6%	1,9%
1 tot 2 jaar	10,0%	31,4%	23,6%	18,6%	4,4%	7,4%
2 t/m 5 jaar	25,0%	25,7%	29,2%	27,9%	21,1%	24,1%
6 t/m 10 jaar		5,7%	15,3%	27,9%	34,4%	38,9%
11 t/m 20 jaar				9,3%	28,9%	18,5%
21 t/m 30 jaar					5,6%	5,6%
31+ jaar						3,7%

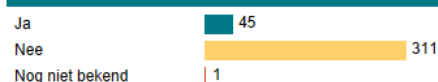
Leefvorm



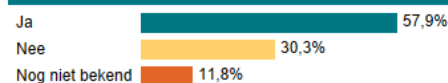
Aantal met doelgroepindicatie



Aantal met doelgroepindicatie



Taalreis voldaan



Aantal uitkeringen leefgeld Oekraïne

	september	oktober	november	december
Oekraïne opvang gemeentelijk	11	17	17	14
Oekraïne opvang particulier	5	5	5	5
Totaal	16	22	22	19

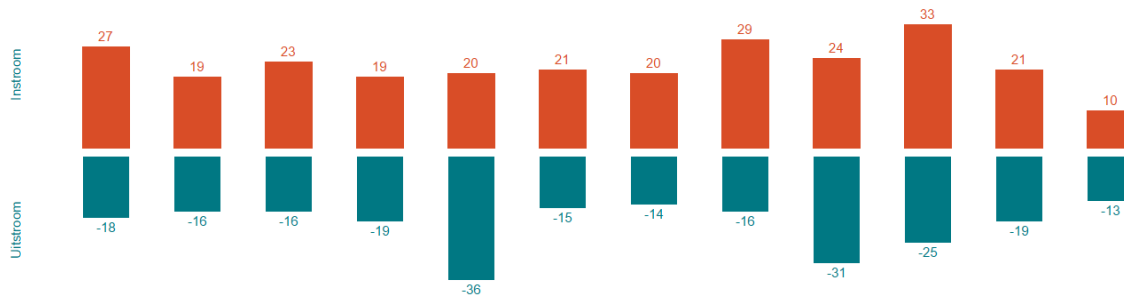
Bijlage 3: Data Gemeente Doetinchem

Aantal huishoudens in de BUIG per ultimo van de maand



Aantal huishoudens per ultimo maand

Month	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
december	1.168	1.174	1.182	1.180	1.164	1.171	1.175	1.188	1.182	1.192	1.194	1.191
Instroom	27	19	23	19	20	21	20	29	24	33	21	10
Uitstroom	-18	-16	-16	-19	-36	-15	-14	-16	-31	-25	-19	-13



Verdeling per regeling

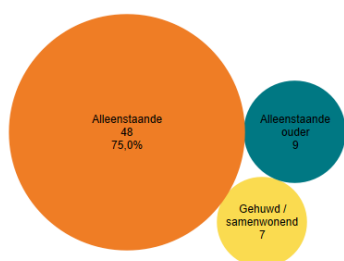
	2022												2023													
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
PW	1.097	1.108	1.113	1.120	1.115	1.103	1.112	1.117	1.130	1.127	1.139	1.144	1.143	1.097	1.108	1.113	1.120	1.115	1.103	1.112	1.117	1.130	1.127	1.139	1.144	1.143
IOAW	39	39	39	39	41	40	39	39	38	35	33	31	29	39	39	39	39	41	40	39	39	38	35	33	31	29
IOAZ	9	10	10	10	11	10	10	9	10	9	9	8	8	9	10	10	10	11	10	10	9	10	9	9	8	8
BBZ	14	11	12	13	13	11	10	10	10	11	11	11	11	14	11	12	13	13	11	10	10	11	11	11	11	11
Totaal	1.159	1.168	1.174	1.182	1.180	1.164	1.171	1.175	1.188	1.182	1.192	1.194	1.191	1.159	1.168	1.174	1.182	1.180	1.164	1.171	1.175	1.188	1.182	1.192	1.194	1.191

Instroom bijstand kwartaal 4

Reden instroom		
	Aantal	%
Komende van het AZC	13	20,3%
Komende van andere gemeente	13	20,3%
Einde arbeid	9	14,1%
Einde studie	5	7,8%
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	4	6,3%
Einde huwelijk/relatie	5	7,8%
Einde WW	4	6,3%
Komende uit buitenland	2	3,1%
Einde bijdrage familie/vrienden	1	1,6%
Leeftijd van 18 jaar bereikt	2	3,1%
Einde zelfstandig beroep of bedrijf	1	1,6%
Onvoldoende inkomsten uit Ziektewet	1	1,6%
Onvoldoende inkomsten uit WW	1	1,6%
Onvoldoende inkomsten uit alimentatie	1	1,6%
Ondersteuning zelfstandigen	1	1,6%
Einde ziektewet	1	1,6%
Totaal	64	100,0%

Reden instroom naar leeftijdscategorie								
Reden instroom	€	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal €
Komende van het AZC		4	2	5	2	1	1	13
Komende van andere gemeente		2	2	4	3	1	2	13
Einde arbeid		2	1	2	1	2	1	9
Einde studie		4	1					5
Einde huwelijk/relatie				3	2			5
Onvoldoende inkomsten uit arbeid		2		2				4
Einde WW				1	2	1		4
Leeftijd van 18 jaar bereikt		2						2
Komende uit buitenland					1	1		2
Onvoldoende inkomsten uit Ziektewet				1				1
Onvoldoende inkomsten uit WW						1		1
Onvoldoende inkomsten uit alimentatie					1			1
Ondersteuning zelfstandigen						1		1
Einde ziektewet						1		1
Einde zelfstandig beroep of bedrijf							1	1
Einde bijdrage familie/vrienden				1				1
Totaal		16	6	19	13	9	5	64

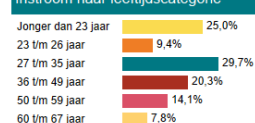
Instroom naar leefvorm



Reden instroom naar leefvorm

Reden instroom	€	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwonend	Totaal €
Komende van het AZC		8		5	13
Komende van andere gemeente		9	3	1	13
Einde arbeid		8	1		9
Einde studie		5			5
Einde huwelijk/relatie		3	2		5
Onvoldoende inkomsten uit arbeid		4			4
Einde WW		2	2		4
Leeftijd van 18 jaar bereikt		2			2
Komende uit buitenland		2			2
Onvoldoende inkomsten uit Ziektewet				1	1
Onvoldoende inkomsten uit WW				1	1
Onvoldoende inkomsten uit alimentatie		1			1
Ondersteuning zelfstandigen		1			1
Einde ziektewet		1			1
Einde zelfstandig beroep of bedrijf		1			1
Einde bijdrage familie/vrienden		1			1
Totaal		48	9	7	64

Instroom naar leeftijdscategorie



Uitstroom bijstand kwartaal 4

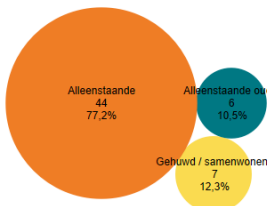
Reden beëindiging uitkeringsdossier

	Aantal	%
Arbeid in dienstbetrekking	12	21,1%
AOW leeftijd	11	19,3%
Verhuizing andere gemeente	6	10,5%
Relatie	5	8,8%
Vrijwillige intrekking, arbeid	3	5,3%
Overlijden	2	3,5%
Geen inlichtingen, verblijf	2	3,5%
Arbeid in dienstbetrekking met lks	2	3,5%
Omzetting naar periodieke BB	2	3,5%
Verhuizing buitenland	2	3,5%
Ziektewet	1	1,8%
Geen inlichtingen, overig	1	1,8%
Studie	1	1,8%
Vrijwillige intrekking, overig	1	1,8%
Geen inlichtingen, arbeid	1	1,8%
Voortzetting bedrijf op eigen kracht	1	1,8%
Detentie	1	1,8%
Vermogen	1	1,8%
Wajong	1	1,8%
Wia	1	1,8%
Totaal	57	100,0%

Reden beëindiging uitkeringsdossier naar aantal jaren in de uitkering

	tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	2 t/m 5 jaar	6 t/m 10 jaar	11 t/m 20 jaar	21 t/m 30 jaar	Totaal €
Arbeid in dienstbetrekking	5	1					12
AOW leeftijd	1		4	5	1		11
Verhuizing andere gemeente	2	1		2		1	6
Relatie	1	1		2	1		5
Vrijwillige intrekking, arbeid	2	1					3
Verhuizing buitenland	1		1				2
Overlijden		1				1	2
Omzetting naar periodieke BB	2						2
Geen inlichtingen, verblijf	1		1				2
Arbeid in dienstbetrekking met lks	2						2
Ziektewet	1						1
Wia	1						1
Wajong			1				1
Vrijwillige intrekking, overig				1			1
Voortzetting bedrijf op eigen kracht	1						1
Vermogen			1				1
Studie	1						1
Geen inlichtingen, overig	1						1
Geen inlichtingen, arbeid	1						1
Detentie	1		1				1
Totaal	23	5	13	10	4	2	57

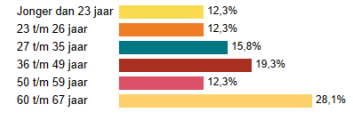
Uitstroom naar leefvorm



Reden beëindiging uitkeringsdossier naar leefvorm

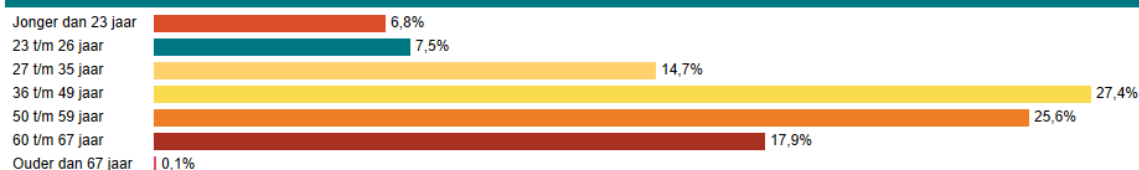
	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwonen	Totaal
Arbeid in dienstbetrekking	7	4	1	12
AOW leeftijd	7		4	11
Verhuizing andere gemeente	5		1	6
Relatie	3	1	1	5
Vrijwillige intrekking, arbeid	3			3
Verhuizing buitenland	1	1		2
Overlijden	2			2
Omzetting naar periodieke BB	2			2
Geen inlichtingen, verblijf	2			2
Arbeid in dienstbetrekking met..	2			2
Ziektewet	1			1
Wia	1			1
Wajong	1			1
Vrijwillige intrekking, overig	1			1
Voortzetting bedrijf op eigen kr..	1			1
Vermogen	1			1
Studie	1			1
Geen inlichtingen, overig	1			1
Geen inlichtingen, arbeid	1			1
Detentie	1			1
Totaal	44	6	7	57

Uitstroom per leeftijdscategorie

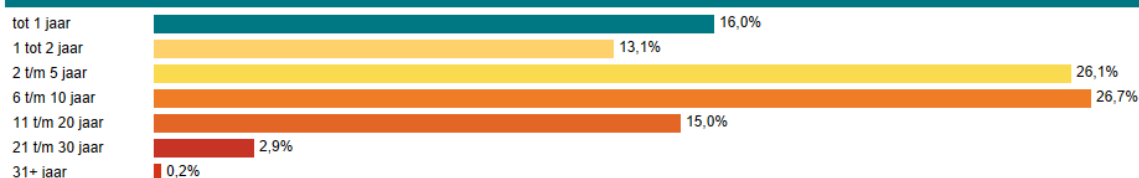


Opbouw bestand per 31 december

Leeftijdscategorie



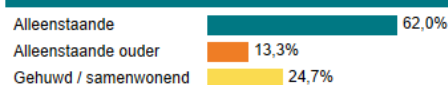
Jaren in de uitkering



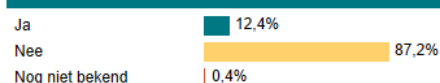
Jaren in de uitkering versus leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Ouder dan 67 jaar
tot 1 jaar	56,5%	21,6%	21,5%	15,8%	7,8%	5,8%	
1 tot 2 jaar	29,3%	23,5%	18,5%	9,4%	9,5%	9,1%	
2 t/m 5 jaar	14,1%	50,0%	33,5%	27,6%	19,5%	21,4%	100,0%
6 t/m 10 jaar		4,9%	24,5%	28,7%	37,1%	30,0%	
11 t/m 20 jaar			2,0%	17,7%	20,4%	25,9%	
21 t/m 30 jaar				0,5%	5,2%	7,8%	
31+ jaar				0,3%	0,6%		

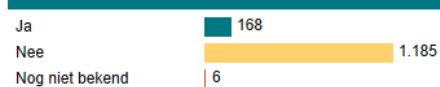
Leefvorm



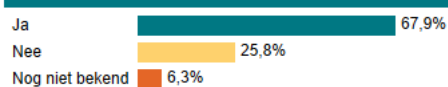
Aantal met doelgroepindicatie



Aantal met doelgroepindicatie



Taaleis voldaan



Aantal uitkeringen leefgeld Oekraïne

	september	oktober	november	december
Oekraïne opvang gemeentelijk	67	68	68	73
Oekraïne opvang particulier	8	10	9	9
Totaal	75	78	77	82

Bijlage 4: Afkortingen

AMV	Alleenstaande minderjarige vluchteling
AVG	Algemene verordening gegevensbescherming
Bbz	Besluit bijstandverlening zelfstandigen
BUIG	Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten
BvFO	Bureau voor Financiële Ondersteuning
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
CEP	Centraal economisch plan
CPB	Centraal plan bureau
DGI	Doelgroepindicatie
DVO	Dienstverleningsovereenkomst
ESF	Europees Sociaal Fonds
Fte	Fulltime equivalent
HAR	Hotel- en accommodatieregeling
IDA	Instrument voor de Diagnostiek van Arbeidsvaardigheden
IOAW	Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
ISK	Internationale schakel klas
LKS	Loonkostensubsidie
MAP	Module Arbeidsmarkt en Participatie
MT	Managementteam
MTO	Medewerkerstevredenheidsonderzoek
NOW	Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid
PW	Participatiewet
REACT-EU	Recovery Assistance for Cohesion and the Territories of Europe
RMT	Regionaal mobiliteitsteam
RVU	Regeling Vervroegde Uittreding
Se	Standaard eenheid
SVH	Stichting vakbekwaamheid horeca
Tozo	Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers
TVL	Tegemoetkoming Vaste Lasten
VCA	Veiligheid gezondheid en milieu checklist aannemers
WML	Wettelijk minimum loon
WSPA	Werkgeversservicepunt Achterhoek
Wsw	Wet sociale werkvoorziening
Zzp	Zelfstandige zonder personeel