



WIM RENSINK, BEDRIJFSLEIDER EN JACOB TE KAMP, EIGENAAR VAN JTK COATING

Jacob te Kamp startte in 2012 met zijn straal- en poedercoatingbedrijf in Dinxperlo. Het zat hem niet direct mee. "De bank waar ik in eerste instantie aanklopte, wilde niet lenen. Ook de gevolgen van de economische crisis in 2008 waren nog voelbaar. En tóch wilde ik heel graag voor mezelf beginnen. Ik ben er samen met mijn vrouw helemaal voor gegaan. Het was alles of niets."



Poedercoaten

Poedercoaten is een elektrostatisch proces waarbij handmatig poeder op het product wordt gespoten. Daarna gaat het product in de oven, waar de poederdeeltjes door de warmte eerst vloeibaar en daarna stroperig worden. Tenslotte ontstaat tijdens het uitharden een mooie, duurzame coating. Stralen is een voorbehandeling om het poedercoaten effectiever te maken. Hierbij wordt handmatig met hoge druk een straalmiddel op de producten gespoten, waardoor roest, walshuid en oude verflagen verwijderd worden.

“Wij geven mensen graag een kans, wat hun achtergrond of leeftijd ook is”

En zo ging Jacob voortvarend van start. Hij kocht een tweedehands poedercoatlijn van een bedrijf in Zuid-Limburg en bracht die, met hulp van vrienden, onder in een gehuurd bedrijfspand in Dinxperlo. “Ik ben 43 keer op en neer gereden om alles te demonteren en in onderdelen hierheen te krijgen. En vanaf de start loopt ons bedrijf als een trein, ik kan niet anders zeggen. Met dank aan mijn vader, die heeft me de eerste jaren enorm geholpen.” Na 4 maanden nam Jacob zijn eerste medewerker in dienst. “Dat was een hele stap. Je wordt verantwoordelijk voor iemand z’n inkomen en hypotheek, zo voelde ik dat. Na die eerste keer wende ik eraan en kwamen er nog 7 medewerkers bij. Daar wil ik het bij houden.”

JTK zit in een strak pand op een bedrijventerrein. “Vijf jaar geleden heb ik dit gekocht en er nieuwe apparatuur ingezet. Aanvankelijk had ik het plan om uit te breiden van 8 naar 16 medewerkers, in een 2 keer zo groot pand. Alles was geregeld, ik hoefde alleen nog een handtekening te zetten. Maar op het laatste moment heb ik ervoor gekozen om het bij 8 man te laten. Daar ben ik tot op de dag van vandaag blij mee. Want nu kan ik alles zien, terwijl ik tegelijkertijd meewerk. Met 8 man houd ik het overzicht, met 16 lukt dat niet. Goed is goed, vind ik nog steeds.”

Wim Rensink legt uit dat de meeste gekleurde stalen voorwerpen die wij dagelijks zien en aanraken, gepoedercoat zijn. “Denk aan wenteltrappen, galerijhekken, maar ook machine-onderdelen. Veel van onze klanten zijn bouwbedrijven en machinefabrikanten. Maar bijvoorbeeld ook de stalen binnendeuren die je momenteel zo veel ziet in woonbladen, komen voorbij. Alle voorwerpen die in onze oven van 3x3x6 meter passen, kunnen wij een coating geven. We doen ook enkele stuks. En daarbij mag de klant hier op kantoor kiezen uit zeer veel kleuren.”

“De stap naar Laborijn was voor mij heel natuurlijk omdat mijn vader er lange tijd heeft gewerkt”



Wim Rensink

“We hoeven
maar te bellen
en Laborijn
staat voor ons
klaar

”

In 2017 gingen de eerste Laborijners aan de slag bij JTK Coating. Sindsdien zijn er bijna continu minimaal 2 medewerkers gedetacheerd. Waarom wilde Jacob hen een werkplek bieden?

Jacob: “Ik kende Laborijn al omdat mijn vader er lang heeft gewerkt. Het is een mooi bedrijf dat mensen met iets minder kansen op de arbeidsmarkt aan werk helpt. Ik wilde dat ook: mensen een kans geven, wat hun achtergrond of leeftijd ook is. Dat maakt met echt niet uit. De jongsten zijn momenteel 21 en 23, de oudste was 56. Er waren een paar maanden 2 asielzoekers uit Eritrea, die heel hard werkten, maar logischerwijs na een tijdje graag terug wilden naar de plaats waar hun gezin verbleef. Dus het varieert nogal.”

Hoe bevalt het werken met Laborijners?

Wim: “Meestal heel goed! We kijken eerst wat we ze kunnen leren. Daar steken we veel energie in. Sommigen hebben moeite om dingen te onthouden. Of ze denken in het begin dat het erg moeilijk is. Dat blijkt vaak mee te vallen als we het een paar keer voordoen. Velen van hen zien we met de dag groeien. Dat is zo mooi, dat ze rechter op gaan lopen en bijvoorbeeld uit zichzelf dingen durven te vragen. Het is goed dat hun wereld wat groter wordt hier. Er werkt bij ons nu iemand die echt wil doorgroeien en wij kunnen hem die kans bieden. Dat is toch geweldig?”

Hoe is het contact met Laborijn?

"Dat loopt perfect", aldus Wim. "We hebben een vaste jobcoach en een accountmanager die alle vragen oppakt, met ons meedenkt en zo nodig dingen regelt. We hoeven alleen maar te bellen. Ook zorgt zij voor continuïteit in de bezetting en ze snapt exact wie er bij ons past en wie niet. Andere ondernemers die handjes nodig hebben, zouden wij zeker aanraden om contact op te nemen met Laborijn."

Hoe gaan de medewerkers om met gedetacheerde Laborijners?

Jacob: "Ik hanteer de regel: iedereen die hier werkt hoort erbij. Niemand is hetzelfde, maar iedereen is gelijk. Zo gaan we hier met elkaar om. Of je nou vast werkt, van Laborijn komt of via het uitzendbureau. Iedereen draagt onze werkkleding. Ook de etentjes en de uitstapjes: we gaan met z'n allen, niemand uitgezonderd. Bij ons tienjarig bestaan zijn we zelfs een weekend naar Mallorca gevlogen. En ik help mijn medewerkers ook, bijvoorbeeld met verhuizen. Zij doen hun best voor mij en ik doe dat voor hen, heel simpel."

“Iedereen die
hier werkt hoort
erbij. Niemand is
hetzelfde, maar
iedereen is gelijk.
Zo gaan we hier
met elkaar om

”

