

Bundel van de Vergadering Algemeen Bestuur Laborijn van 12 juni 2020

- 1 Opening en vaststelling agenda
- 2 Vaststelling verslag vorige vergadering
 - Concept verslag AB 8 mei 2020.docx
- 3 Mededelingen/Ingekomen stukken
- 4 Uittreding gemeente Oude IJsselstreek
 - 01 Aanbiedingsbrief DB aan AB.docx
 - 02 Gecombineerd voorstel uittreding en DVO DB aan AB.docx
 - 03 Ontwerp uittredingsbesluit Colleges.docx
 - 04 Ontwerp uittredingsbesluit Colleges uittreding.docx
 - 05 Ontwerp uittredingsbesluit Colleges DVO.docx
 - 06 Persbericht AB 12 juni.docx
 - 07 QA's voor DB leden.docx
 - 08 Persbericht 'Overeenkomst uittreding Oude IJsselstreek uit Laborijn' (002).pdf
- 5 Rondvraag
- 6 Sluiting

Overleg: **Algemeen Bestuur Laborijn**

Datum: **8 mei 2020**

Aanwezig:

de heer J.C. Wikkerink	: Lid AB/DB, wethouder gemeente Aalten
de heer T.M.M. Kok	: Lid AB, wethouder gemeente Aalten
de heer E.J. Huizinga	: Voorzitter AB/DB, wethouder gemeente Doetinchem
de heer F.H.T. Langeveld	: Lid AB, wethouder gemeente Doetinchem
de heer M.G.E. Som	: Lid AB/DB, wethouder gemeente Montferland
de heer B. Hiddinga	: Lid AB/DB, wethouder gemeente Oude IJsselstreek
de heer L.G. Kuster	: Lid AB, wethouder gemeente Oude IJsselstreek
de heer J-H. Janssen	: Secretaris en wnd. algemeen directeur Laborijn
de heer M. Hendriksen	: Juridisch beleidsadviseur Laborijn (verslag)

De heer W.G.H. Sinderdinck, Lid AB, wethouder gemeente Montferland is met kennisgeving afwezig.

In verband met de maatregelen ter verspreiding van het coronavirus heeft de vergadering digitaal via Teams plaatsgevonden. De vergadering is op de website van Laborijn aangekondigd en belangstellenden hebben een link ontvangen om als toehoorder digitaal aanwezig te zijn.

1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom in het bijzonder de toehoorders. De agenda wordt conform vastgesteld.

2. Vaststelling van de verslagen van de vorige vergaderingen

Het verslag van 3 april 2020 wordt onder dankzegging aan de opsteller ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen/stukken ter kennisname

a. Alternatieve samenwerking Oude IJsselstreek - Laborijn

In zijn toelichting merkt de voorzitter, de heer Huizinga, op dat het Algemeen Bestuur op 12 maart een brief heeft ontvangen van het college van de gemeente Oude IJsselstreek m.b.t. een alternatieve samenwerking. De wens is dat Laborijn de Sociale Werkvoorziening blijft uitvoeren en dat zou dan na het uittreden mogelijk moeten zijn door middel van een dienstverleningsovereenkomst of partiële toetreding. In de vorige vergadering is aan de orde geweest dat het verzoek wordt behandeld als paralleleproces, waarin de uittreding gescheiden is van eventuele toekomstige dienstverlening. Voor dit proces geldt ook een afzonderlijke besluitvorming. In die besluitvorming is het van belang dat een goede afweging wordt gemaakt t.a.v. de voor- en nadelen voor Laborijn en de achterblijvende gemeenten. Eerst is het belangrijk dat bekend is hoe het uittreden gaat plaatsvinden. Dit wordt verderop in deze vergadering behandeld, als gesproken wordt over het uittredingsvoorstel.

De achterblijvende gemeenten zijn van oordeel dat het niet passend zou zijn om nu al afspraken te maken over een nieuwe samenwerking, terwijl de consequenties voor de afronding van de huidige samenwerking nog niet bekend zijn. Voor een verdere toelichting verwijst de heer Huizinga naar het verslag van de vergadering van het Algemeen Bestuur van 3 april, ook voor wat betreft de planning.

De heer Kuster reageert door op te merken dat het juist is dat alle gemeenten hebben opgemerkt dat het paralleleprocessen zijn, echter met uitzondering van Oude IJsselstreek. Deze gemeente ziet het als een onderdeel van het uittredingsproces.

b. Brief FNV en CNV inzake de personele gevolgen van de uittrekking

De voorzitter merkt op dat de brief ter kennisname bij de vergaderstukken is gevoegd. Hij stelt voor om in samenwerking met de heer Janssen namens het bestuur een antwoord te formuleren. De heer Janssen deelt mee dat hij al wel een eerste reactie heeft gegeven. Daarin heeft hij aangegeven dat de personele gevolgen en de wijze waarop daar mee wordt omgegaan geen onderdeel vormt van de scope van het BDO rapport. Maar dat in het vervolgproces continu en in alle zorgvuldigheid met de personele belangen zal worden omgegaan. De heer Kuster merkt op dat in de brief gesproken wordt over Oude IJsselstreek. In verband daarmee hecht hij er waarde aan om gekend te worden in de beantwoording van de brief. De heer Janssen is van mening dat in eerste instantie de reactie uitgaat van het Algemeen Bestuur. Uiteraard zal Oude IJsselstreek worden betrokken daar waar het gaat om overgang van taken en personeel. Ook in alle andere gevallen waarbij Oude IJsselstreek partij is, zal hij de afstemming zoeken.

4. Adviesrapportage BDO inzake uittrekking Oude IJsselstreek

De voorzitter stelt het advies van de stuurgroep aan de orde en vraagt aan de leden om een reactie. De heer Wikkerink reageert namens de bestuursleden van Aalten, waarbij hij vier opmerkingen vooraf maakt, namelijk:

1. Hij dankt de stuurgroepleden voor de verrichtte werkzaamheden;
2. Hij stelt dat Aalten de uittrekking wil zien in het licht van de dienstverlening van Laborijn, waarbij die dienstverlening op peil moet blijven en waarbij het goed werkgeverschap is geborgd;
3. Dat Aalten wil blijven werken vanuit vertrouwen in de organisatie, zoals die nu is vorm gegeven, en,
4. Dat Aalten de wens heeft om er gezamenlijk uit te komen. Hij merkt daarbij op dat het nu van belang is om voortgang in het proces te houden.

Kijkend naar het rapport kan Aalten op hoofdlijnen instemmen met het eindadvies met een viertal kanttekeningen, te weten:

1. Ingangsdatum desintegratievergoeding vanaf 2021

Voor het bepalen van toekomstige schade moet een overbruggingsperiode van vijf jaar gehanteerd worden, vanaf de datum van daadwerkelijke uittrekking. De aanname dat Laborijn in 2020 al zou kunnen starten met het afbouwen van kosten is onjuist.

De lopende taken en verplichtingen van Laborijn laten dat niet toe. Hier moet worden vastgehouden aan 100-80-60-40-20 (totaal 300%). Jurisprudentie ondersteunt dit ook.

2. Onvoorspelbaarheid begrotingsresultaat als gevolg van de coronacrisis;

Het is van groot belang om realistisch te zijn over de actuele situatie als gevolg van de coronacrisis op het te verwachten begrotingsresultaat en op de ontwikkelingen van de arbeidsmarkt. Op dit moment zijn de gevolgen nog moeilijk in te schatten. Echter dat het grote impact zal hebben op de inkomsten uit de SW, een toename te verwachten is van het aantal cliënten Participatiewet, en de waarde van de flexibele schil is evident. Het is echter wel van belang dit mee te nemen in de definitieve berekeningen

3. Stille reserve;

Er is slechts sprake van een theoretische stille reserve. Daarom moet er berekend worden op going concern waarde en niet op basis van verkoopwaarde. Omdat er geen concreet besluit is tot verkoop is het niet opportuun om ons nu te baseren op een verkoop in de toekomst. Dit zou ongewenste effecten met zich meebrengen nu er één partij niet meer bij betrokken zou zijn. Wel is afwikkeling van de stille reserve wat BDO betreft aan de orde in het kader van boedelscheiding. In dit kader verwijst BDO naar de casus Hardinxveld/Giessendam.

4. Projectkosten op basis van werkelijke kosten

De werkelijk gemaakte projectkosten die samenhangen met de gevolgen van de uittreding komen volledig voor rekening van het college dat voornemens is uit te treden.

Als deze vier punten in het uittredingsvoorstel kunnen worden opgenomen dan kan de gemeente Aalten instemmen met het advies.

Vervolgens neemt de heer Som het woord. Ook hij bedankt de stuurgroepleden voor het werk dat zij hebben verricht. Montferland wil dat de SW zo goed mogelijk uitgevoerd blijft worden. Men hecht er veel waarde aan om met elkaar in gesprek te blijven, waarbij het niet zo hoeft te zijn dat men het met elkaar eens is. Voor wat betreft de desintegratiekosten sluit Montferland aan bij hetgeen door Aalten naar voren is gebracht. De heer Som merkt op dat de situatie is gewijzigd. Naast een wijziging van de organisatie komen daar nu de effecten van het coronavirus bij. Deze effecten vragen om extra aandacht. De stille reserves acht men van belang voor de boedelscheiding, maar behoren niet meegenomen te worden, zolang er geen concrete verkoopplannen zijn. En met betrekking tot de projectkosten heeft hij geen aanvullingen op hetgeen door Aalten naar voren is gebracht.

De heer Langeveld stelt dat het voor Doetinchem belangrijk is dat er een oplossing komt in het belang van de mensen waarvoor Laborijn is opgericht. Inmiddels heeft men zich neergelegd bij het besluit van Oude IJsselstreek om uit te treden en wil men verder. In verband daarmee is er vanuit Doetinchem enige druk om voor het zomerreces tot de oplossing te komen, zodat de uitvoeringsorganisatie de tijd heeft om zich aan te passen. De inspanningen moeten erop gericht zijn om de planning te halen. Dat is ook de reden voor Doetinchem om te komen tot hoofdpunten die in het uittredingsvoorstel moeten worden meegenomen. Hij is blij om te constateren dat Aalten en Montferland daar ook zo in zitten. Om niet in herhaling te vervallen sluit Doetinchem aan bij de opmerkingen van Aalten en Montferland. Ook Doetinchem vraagt extra aandacht voor de effecten van de coronacrisis

Ook de heer Kuster bedankt de stuurgroepleden voor het geleverde werk. Ten aanzien van het voorstel van de stuurgroep om het dagelijks bestuur opdracht te geven om het uittredingsvoorstel op te stellen merkt hij op dat Oude IJsselstreek daar anders over denkt. Allereerst is men teleurgesteld dat er nog geen uittredingsvoorstel ligt. Naar zijn mening kan er pas gefundeerd worden gereageerd op het moment dat er een uittredingsvoorstel is. Om die reden wil hij nu niet inhoudelijk reageren. Hij wijst erop dat in het algemeen bestuur van 3 april is besloten dat er vandaag een uittredingsvoorstel zou liggen. In Oude IJsselstreek vraagt men zich af wanneer het uittredingsvoorstel wel in het AB ligt. De eerst volgende AB is pas op 10 juli. Deze datum is voor Oude IJsselstreek volstrekt te laat. Hij wijst daarbij op de procedure waarbij na vaststelling van het voorstel door het AB ook de colleges nog moeten besluiten. Hij ziet geen andere mogelijkheid dan dat er zo snel mogelijk een extra AB moet komen, liefst begin juni. Dan moet er volgens afspraak ook duidelijkheid zijn over de SW. In het uittredingsvoorstel zullen de schadebeperkende maatregelen moeten zijn opgenomen. Deze schadebeperkende maatregelen zijn naar mening van Oude IJsselstreek driedelig: uitvoering SW overeenkomstig model Montferland, opstellen van een diensverleningsovereenkomst voor de SW, danwel door overname van personeel en zelf de

uitvoering van de SW door Oude IJsselstreek. De andere bestuursleden zien de alternatieve samenwerking als een gescheiden traject, hetgeen naar zijn mening niet juist is. Deze aspecten horen naar mening van de heer Kuster in één arbeidsgang behandeld te worden. Om deze reden ziet Oude IJsselstreek graag zo snel mogelijk, begin juni, dat er een uittredingsvoorstel ligt inclusief de schadebeperkende maatregelen. Om alles uit het rapport van BDO goed te kunnen beoordelen wil men een lijst ontvangen van het personeel werkzaam bij Laborijn, zowel werkzaam in direct- als indirecte functies. Met opgave van aard van de functie, type functie, werkhistorie, verdeling over de afdelingen en vermelding welke personeelsleden waarschijnlijk boventallig zullen worden. Ondanks herhaald verzoek hebben zij die lijst nog steeds niet ontvangen. De lijst is van wezenlijk belang om de schadebeperkende maatregelen te kunnen beoordelen. Daarbij refereert hij aan de hiervoor genoemde schadebeperkende maatregelen. Ook wil men gegevens ontvangen van iedereen die in Oude IJsselstreek een uitkering ontvangt op grond van de Participatiewet en van de SW medewerkers. Daarbij moet worden aangegeven of zij intern of extern werken en bij welke bedrijven zij werkzaam zijn. Daarvoor wil men inzicht hebben in de contracten. Deze vraag wordt nu formeel gesteld, waarbij de heer Kuster een beroep doet op artikel 36, tweede lid, van de gemeenschappelijke regeling Laborijn. Daarnaast verzoekt hij de overige gemeenten om hun besluitvormingsproces zo in te richten dat voor het zomerreces iedereen weet waar men aan toe is. Hij benadrukt nogmaals dat het nu niet mogelijk is om inhoudelijk op het BDO rapport te reageren en dat er daarvoor eerst een uittredingsvoorstel moet zijn.

De heer Som stelt de vraag of het niet de grootste schadebeperkende maatregel is om het uittreden te stoppen. Dit gezien de nieuwe werkelijkheid waardoor de gemeenten worden getroffen. De heer Kuster antwoordt dat daarvan geen sprake is en dat het nu aan partijen is om het uittreden zo goed mogelijk te laten verlopen.

De heer Huizinga concludeert aan de hand van de opmerkingen dat alle partijen de snelheid erin willen houden en stelt voor om op 29 mei een nieuwe vergadering te houden. De leden stemmen hiermee in. Hij stelt verder vast dat er vanuit de drie achterblijvende gemeenten vier verzoeken liggen met betrekking tot het uittredingsvoorstel en dat vanuit Oude IJsselstreek het verzoek er ligt om aanlevering van lijsten met gegevens. De heer Kuster merkt daarbij op dat vanuit Oude IJsselstreek wordt meegegeven om in het uittredingsvoorstel alle schadebeperkende maatregelen mee te nemen. Onder verwijzing naar de laatste AB vergadering stelt de heer Huizinga vast dat de meeste AB leden van mening zijn dat het proces rond de SW geen onderdeel uitmaakt van het uittredingsvoorstel.

De heer Langeveld merkt op dat hij iets mist in de opmerkingen van de heer Kuster. Er wordt gevraagd om informatie maar er wordt niet inhoudelijk gereageerd. Ook hij is een groot voorstander om tempo te maken, maar daarvoor moet duidelijk zijn om welke punten het gaat. Hij vindt dat Oude IJsselstreek nu de kaarten op de borst houdt, waardoor onnodig veel tijd verloren gaat. Hij stelt dat er uiteraard gediscussieerd kan worden of de samenwerking op de SW als schadebeperkende maatregel kan worden gekwalificeerd maar dat het handig is om te weten of dat het enige is. Verder hoort hij geen opmerkingen over de schadebeperkende maatregelen die wel in het rapport zijn opgenomen. In aansluiting daarop merkt de heer Wikkerink op dat er door de andere gemeenten vier concrete punten naar voren zijn gebracht die opgenomen zouden moeten worden in het uittredingsvoorstel. Hij hoort graag van Oude IJsselstreek de punten die zij opgenomen willen hebben, zodat er een uittredingsvoorstel kan worden opgesteld waarover gepraat danwel onderhandeld kan worden. Het zou in zijn ogen niet zo moeten zijn dat er een uittredingsvoorstel komt en dat er dan nog allerlei punten ter tafel komen, waardoor veel tijd verloren gaat. De heer Kuster verwijst naar de verslagen van Laborijn en Oude IJsselstreek bij het BDO rapport. Daarin zijn de belangrijkste punten van Oude IJsselstreek terug te vinden.

De opmerkingen in de verslagen zijn wel of niet opgenomen in het BDO rapport. Daarover kan volgens hem nog veel discussie ontstaan. De heer Wikkerink stelt de vraag of dat dan alle punten zijn die Oude IJsselstreek opgenomen wil zien in het uittredingsvoorstel. De Langeveld merkt daarbij op dat het moet gaan om de punten waar het echt om gaat en stelt dat als partijen alle punten inbrengen het uittredeproces nog jaren kan duren. Voor hem is duidelijk dat de samenwerking op de SW voor Oude IJsselstreek een heel belangrijk punt is. Hij hoort graag of er nog andere hoofdpunten zijn danwel of men verder alles van gelijke waarde acht. Hij vindt dat het speelveld nu geheel open ligt, terwijl de tijd ontbreekt. De heer Kuster verwijst naar de conclusie in de stuurgroep, waarbij Laborijn en Oude IJsselstreek het niet geheel eens zijn met het rapport van BDO. Daar zitten nog een aantal discussiepunten in. Daarnaast wil Oude IJsselstreek nog een aantal zaken checken. Daarvoor is aanvullende informatie opgevraagd bij Laborijn. Pas als die informatie er is kunnen zij een afgewogen oordeel geven. Oude IJsselstreek is van mening dat er een voorstel moet liggen waarover valt te discussiëren. Pas als het uittredingsvoorstel er is kan Oude IJsselstreek haar positie bepalen. De heer Langeveld concludeert daaruit dat de overige gemeenten moeten wachten op het standpunt van Oude IJsselstreek en noemt dat een ongewenste situatie. Hij stelt voor dat Oude IJsselstreek in navolging van de overige gemeenten de hoofdpunten aangeeft waar het volgens hen omgaat. Volgens de heer Langeveld leiden de procedurestapjes ertoe dat men nu niet verder komt. De heer Kuster wijst erop dat het rapport van BDO een adviesrapport is en geen uittredingsvoorstel. Het AB is gehouden om een uittredingsvoorstel op te stellen. Voor de belangrijkste standpunten van Oude IJsselstreek verwijst hij naar de zienswijze op het BDO rapport. Ook de heer Kok zou graag helderheid zien van de kant van Oude IJsselstreek door het benoemen van de hoofdpunten. Dat maakt volgens hem het opstellen van het uittredingsvoorstel gemakkelijker. Zo niet dan verwacht hij dat het uittredingsvoorstel ook heel simpel wordt. De heer Kuster herhaalt nogmaals dat hun punten zijn te lezen in de zienswijze bij het BDO rapport.

De heer Huizinga vraagt de leden of zij het eens zijn met het voorstel van de stuurgroep om het DB opdracht te verstrekken het uittredingsvoorstel op te stellen. De heer Kuster deelt mee dat de leden van Oude IJsselstreek daar mee kunnen instemmen, mits er dan een AB wordt gehouden waarin gestemd kan worden over het uittredingsvoorstel. De heer Langeveld merkt op dat hij door het verloop van de vergadering en de verwijzing van Oude IJsselstreek naar een document van veertien pagina's het gevoel en de overtuiging mist dat partijen op de goede weg zijn om eruit te gaan komen. Hij proeft vooral een strategie die gericht is op het voorbehouden van alle rechten. Om die reden twijfelt hij als vertegenwoordiger van Doetinchem of de opdracht aan het DB gegeven kan worden. Naar zijn mening is er sprake van een onmogelijke opdracht, omdat Oude IJsselstreek geen kleuring en waardering geeft aan een veertien pagina's tellende tekst. Hij ervaart de houding van Oude IJsselstreek als vertraging en niet oplossingsgericht. De heer Huizinga deelt de mening van de heer Langeveld. Als voorzitter van het DB heeft hij richting nodig. Anders voorziet hij dat er straks een uittredingsvoorstel ligt waarover weer opnieuw volledig gediscussieerd gaat worden. De heer Kuster merkt op dat de zienswijze van Oude IJsselstreek al sinds 20 maart bij Laborijn ligt. Het kan dan ook geen verrassing zijn waar de probleempunten van Oude IJsselstreek liggen. Verder is hij van mening dat de opstelling van Oude IJsselstreek duidelijk is. Er moet gewoon een uittredingsvoorstel zijn die het AB wel of niet aanneemt. Dat voorstel wordt vervolgens voorgelegd aan de colleges die daarop besluiten. Mochten partijen het dan nog niet eens zijn dat is daar ook een procedure voor. De heer Huizinga stelt dat het erg zou helpen om nu al verantwoordelijkheid te nemen voor het proces. De heer Kuster deelt die mening in zoverre dat dan alle gegevens er moeten zijn en dat er dan duidelijkheid moet zijn over de interpretatie van die gegevens. Die duidelijkheid is er nu niet. Daarom is het de vraag of partijen het eens gaan worden over het uiteindelijke uittredingsvoorstel.

De heer Kuster refereert daarbij aan de woorden van de heer Som door op te merken dat er begrip moet zijn voor elkaars situatie, maar dat men het niet met elkaar eens hoeft te zijn. De heer Langeveld merkt op dat hij als AB lid daar echt anders in zit.

Hij vindt dat de eerste verantwoordelijkheid van het AB ligt bij de mensen die aan Laborijn zijn toevertrouwd. Daarbij past naar zijn mening niet de houding dat partijen het niet eens hoeven te worden, omdat daar een procedure voor is. In die situatie wordt er niet meer oplossingsgericht gepraat en zijn partijen er op 1 juli niet uit. Doetinchem betreurt het besluit van Oude IJsselstreek, maar accepteert dit inmiddels. Hij tekent daarbij aan dat Doetinchem een oplossing wil die recht doet aan alle belangen, inclusief het belang van Oude IJsselstreek. Hij kan echter het belang van Oude IJsselstreek niet meewegen op basis van een veertien pagina's tellende tekst en een procedure discussie over het wel of niet verstrekken van gegevens. Dit kan volgens hem nooit de bottleneck zijn. Naar zijn mening moet het nu gaan over de hoofdzaken. Voor alle andere zaken is in naar zijn mening een oplossing te vinden in het belang van de mensen waarvoor Laborijn is opgericht.

De heer Wikkerink sluit hierop aan door op te merken dat het in ieders belang is dat partijen er samen uitkomen en dat er snelheid in het proces blijft. Om die reden daagt hij de gemeente Oude IJsselstreek uit om net zo als de gemeente Aalten en in navolging daarvan de andere twee gemeenten, met een aantal belangrijke punten te komen wat naar mening van Oude IJsselstreek in het uittredingsvoorstel moet komen te staan en waar partijen op kunnen amenderen. Het heeft naar zijn mening geen zin om alles maar vooruit de schuiven en te verwijzen naar detailteksten. Daarop is naar zijn mening geen uittredingsvoorstel te schrijven. De heer Kuster wijst op de verstreken tijd en de noodzaak om een uittredingsvoorstel te hebben. Pas dan kan Oude IJsselstreek definitief positie bepalen. Voor die tijd kan dat niet. De heer Langeveld merkt op dat de zorg die hij heeft uitgesproken niet door Oude IJsselstreek wordt gedeeld. Naar zijn mening kiest Oude IJsselstreek voor de procedurele kant. Hij betreurt dit zeer.

De heer Kok sluit zich daarbij aan en stelt dat kennelijk nu alle energie daarop gericht moet zijn. Hierdoor kan de energie niet op andere zaken worden gezet, zoals een eventuele samenwerking op de SW en blijft dit punt wat hem betreft vooralsnog liggen.

De heer Kuster reageert door op te merken dat hij de opmerking van de heer Kok een beetje beschamend vindt, omdat daarmee de discussie over de ruggen van de medewerkers wordt gevoerd. Oude IJsselstreek heeft een keuze gemaakt ten aanzien van de Participatiewet. Men vindt dat Laborijn de WSW prima uitvoert en zij hebben aangegeven daarvoor bij Laborijn te willen blijven. Hij wil dan ook geen discussie over het uittredingsvoorstel dat over de ruggen van de medewerkers wordt gevoerd. Deze zaken horen naar zijn mening niet met elkaar te worden verbonden. De heer Kok geeft aan dat het laatste wat hij wil is de discussie te voeren over de ruggen van de medewerkers. Hij merkt daarbij op dat Oude IJsselstreek zelf de wens heeft geuit om volledig uit te treden en dus niet gedeeltelijk. Er wordt nu getracht om daarvoor een oplossing te vinden, waarbij hij constateert dat Oude IJsselstreek alleen maar juridisch naar de situatie kijkt. Hij vindt dat jammer. Hij stelt dat als er naar een oplossing zou worden gezocht dat het andere ook snel geregeld zou zijn. De heer kuster merkt op dat er geen onduidelijkheid kan bestaan over de bedoelingen van Oude IJsselstreek betreffende de SW en verwijst daarbij naar het uittredingsverzoek.

De heer Huizinga stelt als voorzitter vast dat partijen inmiddels alle informatie met elkaar hebben uitgewisseld en dat aan het dagelijks bestuur de opdracht kan worden verstrekt om het uittredingsvoorstel op te stellen. Het verloop van de vergadering stelt hem enigszins teleur. Vanuit dat perspectief ervaart hij de opdracht aan het dagelijks bestuur als een pittige. Hij wil deze opdracht met de leden van het dagelijks bestuur, inclusief het lid van Oude IJsselstreek, samen in volle verantwoordelijkheid oppakken. Daarvoor heeft hij het volle support van alle bestuursleden nodig en is het belangrijk om met elkaar afstemming te blijven zoeken. Hij zit niet te wachten op de procedure, zoals geschetst door de heer Kuster, waarbij anderen nodig zijn om eruit te komen. Hij wijst daarbij op de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de bestuursleden voor de mensen van Laborijn.

Hij spreekt ieder lid en de DB leden in het bijzonder aan om samen de schouders onder het vraagstuk te zetten en roept de leden op om de verschillen naar elkaar uit te spreken en helder te zijn over de oplossingen die daarvoor samen gevonden worden. Hij zou het beschamend vinden om dit bij anderen neer te leggen.

5. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

6. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur 29 mei 2020

De secretaris

De voorzitter

J-H. Janssen

drs. E.J. Huizinga MBA

Aan: Algemeen Bestuur Laborijn
Van: Dagelijks Bestuur Laborijn
**Betreft: Gecombineerd voorstel uittreding Oude IJsselstreek en
Dienstverleningsovereenkomst (DVO) WSW**
Datum: 29 mei 2020

Inleiding

Hierbij ontvangt u het ontwerpbesluit voor uw colleges met betrekking tot de uittreding van de Gemeente Oude IJsselstreek en de DVO WSW. Er is op basis van gesprekken, die zijn gevoerd door een verkenningsteam, een nieuw voorstel tot stand gekomen waar wij als DB het over eens zijn. Er is binnen het DB overeenstemming over de voorwaarden waaronder Oude IJsselstreek gaat uittreden en waaronder Laborijn in staat is om de taken die voor de gemeenten Aalten, Doetinchem en Montferland vanaf 2021 uit te blijven voeren op het afgesproken niveau. Ook is er overeenstemming dat Laborijn voor de gemeente Oude IJsselstreek de uitvoering van de WSW blijft verzorgen, hiertoe wordt met de gemeente Oude IJsselstreek een DVO afgesloten.

Dat is goed nieuws voor de SW-medewerkers van Laborijn, want zij kunnen hun huidige werkplekken behouden en blijven ook de begeleiding en coaching houden door Laborijn zoals ze dat gewend zijn. Het is ook goed nieuws voor de arbeidsmarktregio want de kennis en kunde die is opgebouwd in de WSW blijft beschikbaar bij Laborijn. Voor de werkgevers betekent dat zij blijvend profiteren van een kwalitatief hoogwaardige dienstverlening. De overeenstemming over het uittreden heeft eveneens als positief gevolg dat zoveel mogelijk medewerkers werk houden, hetzij bij Laborijn, hetzij bij de gemeente Oude IJsselstreek.

In het uittredevoorstel is de vergoeding die Oude IJsselstreek aan Laborijn verschuldigd is berekend op € 5,03 miljoen. De gemeente Oude IJsselstreek en Laborijn hebben afgesproken dat de medewerkers die niet meer nodig zijn bij Laborijn omdat ze taken uitvoeren die overgaan, zo veel mogelijk bij de gemeente Oude IJsselstreek in dienst komen. Als dit zo is dan zal dat leiden tot een lagere vergoeding omdat er dan immers lagere frictiekosten zijn. De inschatting nu is dat dit zou kunnen gaan om 5,9 fte en dat daarmee € 1,24 mln. frictiekosten bespaard kunnen worden.

Het afsluiten van een DVO met betrekking tot de uitvoering van de WSW voorkomt ook dat er frictiekosten (€ 1,42 mln.) ontstaan. De medewerkers die de SW-medewerkers uit Oude IJsselstreek begeleiden, kunnen dit blijven doen en ook de bedrijfsvoering hoeft minder worden aangepast. In de vergoeding die Oude IJsselstreek voor de DVO zal betalen, wordt een bedrag opgenomen zodat de eventuele frictiekosten die kunnen ontstaan als de DVO na 5 jaar beëindigd zou worden.

Als bijlage daarbij treft u een voorstel aan namens het DB, dat gebaseerd is op het door het verkenningsteam opgestelde advies.

Doetinchem, 29 mei 2020
Het Dagelijks Bestuur van Laborijn

De secretaris
J.H. Janssen

De voorzitter
Drs. E.J. Huizinga MBA

Aan: Algemeen Bestuur Laborijn
Van: Dagelijks Bestuur Laborijn
Betreft: Gecombineerd voorstel uittreding Oude IJsselstreek en
Dienstverleningsovereenkomst WSW

Datum: 29 mei 2020

Aanleiding

Op 19 december 2019 heeft de gemeente Oude IJsselstreek besloten om, conform het bepaalde in artikel 42, vijfde lid, van de Gemeenschappelijke regeling Uitvoeringsorganisatie Laborijn, uit de gemeenschappelijke regeling te treden. De uittreding geschiedt per 1 januari 2021.

Om de financiële, personele en overige gevolgen van deze uittreding vast te stellen is op 15 mei 2020 een uittredingsvoorstel in het DB besproken. Dit voorstel is naar het AB doorgeleid ter besluitvorming. Partijen zijn het over de inhoud van dit voorstel echter niet eens. Een vaststelling met meerderheid van stemmen in het AB zal naar verwachting leiden tot een inhoudelijk juridisch geschil. Een verkenning heeft geleid tot een alternatief voorstel dat in deze notitie wordt beschreven. Bij het opstellen hiervan zijn de volgende principes leidend:

- Doen wat goed is voor onze inwoners waar Laborijn de dienstverlening voor levert;
- Doen wat goed is voor de dienstverlening aan werkgevers;
- Doen wat goed is voor het bedrijf Laborijn;
- Doen wat goed is voor de deelnemende gemeenten.

Ondeelbaar gecombineerd voorstel

Het voorliggende voorstel combineert in feite twee deals:

1. Het vaststellen van de uittredingsvergoeding die door de gemeente Oude IJsselstreek bij de uittreding moet worden voldaan;
2. Het afsluiten van een Dienstverleningsovereenkomst voor de uitvoering van de WSW-taken van de gemeente Oude IJsselstreek door Laborijn per 1 januari 2021.

Zoals genoegzaam bekend, is er sprake van een complex speelveld van belangen. Juist de combinatie van beide onderwerpen, in één allesomvattende deal, biedt alle betrokken partijen het comfort dat voor hen cruciale zaken zijn afgeregeld. Dit betekent echter ook dat daarmee het voorliggende voorstel `ondeelbaar` is geworden en als één allesomvattende deal is vormgegeven en als zodanig in besluitvorming moet worden gebracht.

1. Uittredingsvergoeding

De uittreding van de gemeente Oude IJsselstreek uit de GR brengt financiële schade met zich mee. Deze schade is door BDO in kaart gebracht, geanalyseerd en gewogen. De bevindingen van BDO zijn gebaseerd op de actuele situatie en verwoord in het adviesrapport dat op 20 april jl. aan de stuurgroep is aangeboden. BDO heeft hun advies over de uittredingsom opgebouwd aan de hand van vier invalshoeken. Deze invalshoeken representeren de gebieden waar de uittreding financiële impact heeft op Laborijn. Bij het formuleren van dit voorstel is volledig aansluiting gezocht bij deze invalshoeken en de daarbij gehanteerde cijfers. Aanvullend hebben we in het voorstel waar mogelijk het uitgangspunt van een `fixed fee` gehanteerd, waarbij afrekening ineens zal plaatsvinden.

<p>Invalshoek 1</p> <p>Direct personeel</p>	<p>Uitwerking voorstel</p>
<p>Fricatiekosten en impact op de organisatie die ontstaan doordat er door de uittreding minder werk is en medewerkers boventallig worden</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Als gevolg van de uittreding raakt 6,9 fte direct personeel van Laborijn boventallig. Bij de berekening van de frictiekosten is uitgegaan van een rekenbedrag van 210K per fte (3 jaarsalarissen van de gemiddelde salarislust direct personeel) en past binnen de door BDO opgegeven bandbreedte; • Oude IJsselstreek heeft het voornemen om huidig vast personeel van Laborijn over te nemen. Om dit te faciliteren ondersteunt Laborijn een soepel overgangsproces van personeel, onder meer door het spoedig organiseren van een belangstellingsregistratie; • Beoogd is om boventalligheid te voorkomen. Laborijn en Oude IJsselstreek spannen zich daarom gezamenlijk in om de frictiekosten direct personeel zo maximaal mogelijk te reduceren; • De frictiekosten tijdelijk personeel zijn vastgesteld op 99K (conform BDO); • De bedrijfseconomische schade afbouw flexibele schil vast te stellen op 900K (conform BDO). <p>→ Totaal invalshoek direct personeel 1,55 + 0,9 = 2,45 mln.</p>
<p>Invalshoek 2</p> <p>Bedrijfsvoering / overhead</p>	<p>Uitwerking voorstel</p>
<p>Wegvallende dekking voor overheadlasten als gevolg van de uittreding</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De desintegratieschade op grond van de BDO-berekening vast te stellen om 1,38 mln. op jaarbasis; • De vergoeding te baseren op een trapsgewijze afbouw in een redelijke termijn van 5 jaar; • De vergoeding vast te stellen op 2,5x de wegvallende jaarbijdrage van de gemeente Oude IJsselstreek, hetgeen neerkomt op een totaal bedrag van 3,46 mln. <p>→ Totaal invalshoek bedrijfsvoering / overhead = 3,46 mln.</p>
<p>Invalshoek 3</p> <p>Balans</p>	<p>Uitwerking voorstel</p>
<p>Verrekening van bezittingen en schulden naar aanleiding van de uittreding</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voor de bepaling van de stille reserve van de gronden en de terreinen uit te gaan van de meest recente WOZ beschikking; • Om een fixed fee vast te kunnen stellen uit te gaan van de door BDO uitgevoerde berekening op de standen per ultimo 2019; • Als gevolg daarvan het aandeel van Oude IJsselstreek in de bezittingen / schulden vast te stellen op 1,28 mln.

	→ Totaal invalshoek Balans = 1,28 mln.
Invalshoek 4	Uitwerking voorstel
Projectkosten	
Kosten die gemaakt worden om de uittreding in goede banen te leiden gecombineerd met continuïteit in dienstverlening	<ul style="list-style-type: none"> • Voor het vaststellen van deze kosten is enerzijds gekeken naar de (kosten)realisatie tot op heden, en anderzijds naar de nog te zetten stappen. Besluitvorming op het voorliggende voorstel heeft naar verwachting een beperkend effect; • De projectkosten om de uittreding op goede wijze vorm te geven als fixed fee vast te stellen op 331K; • Dit bedrag valt binnen de door BDO geadviseerde bandbreedte en sluit volledig aan bij het door de gemeente Oude IJsselstreek gedane aanbod in het DB van 15 mei jl. • Dit bedrag is exclusief de gemaakte kosten BDO (€ 67.941 voor het uittreding adviesrapport). Deze kosten zijn reeds door Laborijn aan BDO vergoed. Oude IJsselstreek betaalt deze kosten separaat terug aan Laborijn. <p>→ Totaal invalshoek projectkosten = 399K</p>

In de tabel op de volgende pagina zijn alle adviezen met betrekking tot de uittreding financieel samengevat. Afrekening vindt plaats op moment van uittreding.

Samenvatting uittredingsvergoeding	(x € mln.)
Invalshoek 1, direct personeel	
Kosten direct personeel <i>(6.9 fte boventallig en 99K tijdelijk personeel)</i>	1,55+
Schade afbouw flexibele schil	0,90+
Invalshoek 2, Bedrijfsvoering / overhead	
Vergoeding wegvallen jaarbijdrage 250%	3,46+
Invalshoek 4, Projectkosten	
Projectkosten	0,40+
Totaal bruto schadebedrag	6,31+
Invalshoek 3, Balans	
aandeel Oude IJsselstreek in de bezittingen / schulden	1,28-/-
Resterend schadebedrag	5,03 mln.+
+ = te ontvangen door Laborijn	
- = bedragen in mindering op de vergoeding	

Voor zover de Gemeente Oude IJsselstreek direct personeel overneemt, is de vermindering van de schadevergoeding bepaald op € 210.000 per fte. De inschatting nu is dat dit zou kunnen gaan om 5,9 fte en dat daarmee € 1,24 mln. frictiekosten bespaard kunnen worden. Betaling van de schadevergoeding verminderd met het bedrag voortvloeiend uit de schade beperkende maatregelen dient uiterlijk op 1 januari 2021 plaats te vinden.

Dienstverleningsovereenkomst WSW

Hierna is beschreven op welke wijze Laborijn per 1 januari 2021 de uitvoering van de WSW voor de Gemeente Oude IJsselstreek op grond van een dienstverleningsovereenkomst gaat invullen. Om uiteindelijk te komen tot een praktische uitwerking daarvan is gestart met een gezamenlijke verkenning op de hieronder beschreven perspectieven. Deze zijn in onderstaande tabel in beeld gebracht en vormen de basis voor het vormgeven van de dienstverleningsovereenkomst.

Perspectief	
Inwoner	<ul style="list-style-type: none">• Doen wat goed is voor de SW-medewerkers;• Zo min mogelijk veranderingen voor deze kwetsbare groep, bij voorkeur op huidige werkplek werkzaam blijven.
Regionaal	<ul style="list-style-type: none">• Behoud huidige regionale samenwerkingen op WSW-gebied;• Continuïteit in dienstverlening aan werkgevers (zowel in detacheringen als uitvoeren opdrachten intern werk);• Behoud van massa en huidige marktpositie van Laborijn;• Er ontstaat een meerjarig partnership tussen Oude IJsselstreek en Laborijn op grond van een evenwichtige dienstverleningsovereenkomst.
Financieel	<ul style="list-style-type: none">• Binnen de DVO worden werkelijke kosten voor dienstverlening WSW afgerekend;• Het risico voor de GR-gemeenten voor het mogelijk op termijn afbouwen als gevolg van beëindigen DVO wordt verrekend in de jaarlijkse kostenopzet;• Het behoud van de WSW-werkzaamheden middels een DVO heeft een kostendrukkend effect op het schadebedrag bij uittreding.

Hoe werkt de DVO?

1. De SW-medewerkers behorend tot de gemeente Oude IJsselstreek treden per 1 januari 2021 (ingangsdatum DVO) in dienst bij hun eigen gemeente, of bij een door de gemeente Oude IJsselstreek op te richten entiteit;
2. De gemeente Oude IJsselstreek ontvangt de Rijksbijdrage WSW en betaalt de salarissen van de medewerkers met een WSW-dienstverband;
3. Alle WSW-medewerkers van de gemeente Oude IJsselstreek worden om niet gedetacheerd aan Laborijn;
4. Laborijn voert vervolgens het volledige WSW-mandaat op grond van de afgesloten DVO voor de gemeente Oude IJsselstreek uit;
5. Binnen de DVO brengt Laborijn alle met de uitvoering van de DVO samenhangende kosten in rekening bij de gemeente Oude IJsselstreek vermeerderd met een risico-opslag ter dekking van kosten / schade voor afbouw organisatie bij beëindigen van de DVO. Bij de berekening van de risico-opslag hanteren we de door BDO berekende desintegratievergoeding WSW van 1,15 mln. De overeenkomst wordt aangegaan voor 5 jaar, dus er geldt een opslag van € 229 k per jaar;

6. De looptijd van de dienstverleningsovereenkomst is minimaal 5 jaar, met het voornemen op verlenging voor de periode daarna. Dit afhankelijk van de omvang van de WSW-doelgroep in de gemeente Oude IJsselstreek;
7. De omzet die de WSW-medewerkers van Oude IJsselstreek binnen de DVO realiseren behoort toe aan de gemeente Oude IJsselstreek en wordt periodiek na verrekening van de kosten door Laborijn uitbetaald.

Op grond van deze punten wordt een conceptdienstverleningsovereenkomst opgesteld.

Het afsluiten van deze DVO heeft een schadebeperkend effect op de hoogte van het resterend schadebedrag bij uittreding. Ter illustratie: personeel dat werkzaam is ten behoeve van de WSW uitvoering Oude IJsselstreek behoudt haar werk. De schadebeperking is als volgt opgebouwd:

- A. 1 fte direct personeel (effect op invalshoek 1, 210K);
- B. 2,5x dekkingsbijdrage WSW vanuit Oude IJsselstreek (effect op invalshoek 2, 2,5x 458K);
- C. Niet inzetten van projectleider ontvlechting WSW (effect op invalshoek 4, ter hoogte van 67K).

Totaal A + B + C: 1,42 mln.

(In de DVO is voorzien in een opslag van € 1,15 mln. (te verdelen over 5 jaar) waarmee Laborijn te zijner tijd de kosten die gepaard gaan met de uitvoering van de DVO kan afbouwen).

Advies:

1. In te stemmen met het voorstel uittreding Oude IJsselstreek en dienstverleningsovereenkomst WSW;
2. Op basis van dit voorstel een op te stellen ontwerpbesluit ter vaststelling voor te leggen aan het Algemeen Bestuur;
3. Na vaststelling bij het onder 2 genoemde besluit dit ter vaststelling te zenden aan de colleges van de deelnemende gemeenten. Daarbij is de mogelijkheid dat colleges, ondanks de onderlinge samenhang, separaat besluiten op de uittreding en de dienstverleningsovereenkomst;
4. De Algemeen directeur te verzoeken, in nauwe afstemming met Oude IJsselstreek, de belangstellingsregistratieprocedure voor vast personeel alvast te starten;
5. Het conceptpersbericht vast te stellen.

Aldus besloten door het Dagelijks Bestuur van Laborijn op 29 mei 2020

De secretaris
J-H. Janssen

De voorzitter
drs. E.J. Huizinga MBA

Het College van burgemeester en wethouders van de gemeente XXX;

Gelezen het voorstel van het Algemeen Bestuur van Laborijn d.d. 12 juni 2020 alsmede de eindrapportage van BDO van 24 april 2020 en de onderliggende stukken;

Gelet op artikel 9 juncto artikel 1 van de Wet gemeenschappelijke regelingen;

Alsmede gelet op het bepaalde in artikel 42 van de Gemeenschappelijke regeling Uitvoeringsorganisatie Laborijn;

OVERWEGENDE DAT:

- In het voorstel van het Algemeen Bestuur van 12 juni 2020, de uitgangspunten voor de financiële, personele en overige gevolgen van de uittreding van het college van burgemeester en wethouders van Oude IJsselstreek uit de gemeenschappelijke regeling Uitvoeringsorganisatie zijn vastgelegd;
- In het voorstel van het Algemeen Bestuur van 12 juni 2020, de uitgangspunten vast te stellen voor de met de Gemeente Oude IJsselstreek te sluiten dienstverleningsovereenkomst per 1 januari 2021 inzake de uitvoering van de WSW;
- Tussen alle betrokken partijen vooraf overeenstemming is bereikt over de inhoud en consequenties

BESLUIT inzake vaststellen uittredingsvergoeding:

De uittreding van de gemeente Oude IJsselstreek uit de GR brengt financiële schade met zich mee. Deze schade is door BDO in kaart gebracht, geanalyseerd en gewogen. De bevindingen van BDO zijn gebaseerd op de actuele situatie en verwoord in het adviesrapport dat op 24 april 2020 dat aan de stuurgroep is aangeboden en op 8 mei 2020 is behandeld in het AB. BDO heeft hun advies over de uittreedsom opgebouwd aan de hand van vier invalshoeken. Deze invalshoeken representeren de gebieden waar de uittreding financiële impact heeft op Laborijn. In dit besluit is volledig aansluiting gezocht bij deze invalshoeken en de daarbij gehanteerde cijfers. Aanvullend is in het besluit het uitgangspunt van een `fixed fee` gehanteerd, waarbij afrekening ineens zal plaatsvinden uiterlijk op 1 januari 2021.

Invalshoek 1	Uitwerking voorstel
Direct personeel	
Fricatiekosten en impact op de organisatie die ontstaan doordat	<ul style="list-style-type: none">Als gevolg van de uittreding raakt 6,9 fte direct personeel van Laborijn boventallig. Bij de berekening van de frictiekosten is uitgegaan van een rekenbedrag van 210K per fte (3 jaarsalarissen van de gemiddelde salarislast direct personeel) en past binnen de door BDO opgegeven bandbreedte;

<p>er door de uittreding minder werk is en medewerkers boventallig worden</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Oude IJsselstreek heeft het voornemen om huidig vast personeel van Laborijn over te nemen. Om dit te faciliteren ondersteunt Laborijn een soepel overgangsproces van personeel, onder meer door het spoedig organiseren van een belangstellingsregistratie.; • Partijen beogen met deze overname de volledige boventalligheid op te lossen. Laborijn en Oude IJsselstreek spannen zich daarom gezamenlijk in om de frictiekosten direct personeel zo maximaal mogelijk te reduceren; • De frictiekosten tijdelijk personeel zijn vastgesteld op 99K (conform BDO); • De bedrijfseconomische schade afbouw flexibele schil vast te stellen op 900K (conform BDO). <p>→ Totaal invalshoek direct personeel $1,55 + 0,9 = 2,45$ mln.</p>
<p>Invalshoek 2</p> <p>Bedrijfsvoering / overhead</p>	<p>Uitwerking voorstel</p>
<p>Wegvallende dekking voor overheadlasten als gevolg van de uittreding</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De desintegratieschade op grond van de BDO-berekening vast te stellen om 1,38 mln. op jaarbasis; • De vergoeding te baseren op een trapsgewijze afbouw in een redelijke termijn van 5 jaar; • De vergoeding vast te stellen op 2,5x de wegvallende jaarbijdrage van de gemeente Oude IJsselstreek, hetgeen neerkomt op een totaal bedrag van 3,46 mln. <p>→ Totaal invalshoek bedrijfsvoering / overhead = 3,46 mln.</p>
<p>Invalshoek 3</p> <p>Balans</p>	<p>Uitwerking voorstel</p>
<p>Verrekening van bezittingen en schulden naar aanleiding van de uittreding</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voor de bepaling van de stille reserve van de gronden en de terreinen uit te gaan van de meest recente WOZ beschikking; • Om een fixed fee vast te kunnen stellen uit te gaan van de door BDO uitgevoerde berekening op de standen per ultimo 2019; • Als gevolg daarvan het aandeel van Oude IJsselstreek in de bezittingen / schulden vast te stellen op 1,28 mln. <p>→ Totaal invalshoek Balans = 1,28 mln.</p>
<p>Invalshoek 4</p> <p>Projectkosten</p>	<p>Uitwerking voorstel</p>
<p>Kosten die gemaakt worden om de uittreding in goede banen te</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voor het vaststellen van deze kosten is enerzijds gekeken naar de (kosten)realisatie tot op heden, en anderzijds naar de nog te zetten stappen.;

leiden gecombineerd met continuïteit in dienstverlening	<ul style="list-style-type: none"> • De projectkosten om de uittreding op goede wijze vorm te geven als fixed fee vast te stellen op 331K; • Dit bedrag valt binnen de door BDO geadviseerde bandbreedte en sluit volledig aan bij het door de gemeente Oude IJsselstreek gedane aanbod in het DB van 15 mei jl. • Daarnaast vergoedt Oude IJsselstreek aan Laborijn de gemaakte kosten BDO (het uittreding adviesrapport: 67.941 euro. Reeds door Laborijn aan BDO betaald). <p>→ Totaal invalshoek projectkosten = 399K</p>
---	--

In onderstaande tabel zijn alle financiële effecten samengevat.

Samenvatting uittredingsvergoeding	(x € mln.)
Invalshoek 1, direct personeel	
Kosten direct personeel <i>(6.9 fte boventallig en 99K tijdelijk personeel)</i>	1,55+
Schade afbouw flexibele schil	0,90+
Invalshoek 2, Bedrijfsvoering / overhead	
Vergoeding wegvallen jaarbijdrage 250%	3,46+
Invalshoek 4, Projectkosten	
Projectkosten	0,40+
Totaal bruto schadebedrag	6,31+
Invalshoek 3, Balans	
aandeel Oude IJsselstreek in de bezittingen / schulden	1,28-/-
Resterend schadebedrag	5,03 mln.+
+ = te ontvangen door Laborijn	
- = bedragen in mindering op de vergoeding	

Voor zover de Gemeente Oude IJsselstreek direct personeel overneemt, is de vermindering van de schadevergoeding bepaald op € 210.000 per fte. De inschatting nu is dat dit zou kunnen gaan om 5,9 fte en dat daarmee € 1,24 mln. frictiekosten bespaard kunnen worden. Betaling van de schadevergoeding verminderd met het bedrag voortvloeiend uit de schade beperkende maatregelen dient uiterlijk op 1 januari 2021 plaats te vinden.

BESLUIT inzake Dienstverleningsovereenkomst WSW

- Aan Oude IJsselstreek een aanbod te doen om een dienstverleningsovereenkomst aan te gaan, met als gevolg dat de schade verminderd wordt met € 1,42 mln. met inachtneming van de volgende uitgangspunten:
 1. De SW-medewerkers behorend tot de gemeente Oude IJsselstreek treden per 1 januari 2021 (ingangsdatum DVO) in dienst bij hun eigen gemeente, of bij een door de gemeente Oude IJsselstreek op te richten entiteit;
 2. De gemeente Oude IJsselstreek ontvangt de Rijksbijdrage WSW en betaalt de salarissen van de medewerkers met een WSW-dienstverband;
 3. Alle WSW-medewerkers van de gemeente Oude IJsselstreek worden om niet gedetacheerd aan Laborijn;
 4. Laborijn voert vervolgens het volledige WSW-mandaat op grond van de afgesloten DVO voor de gemeente Oude IJsselstreek uit;
 5. Binnen de DVO brengt Laborijn alle met de uitvoering van de DVO samenhangende kosten in rekening bij de gemeente Oude IJsselstreek vermeerderd met een risico-opslag ter dekking van kosten / schade voor afbouw organisatie bij beëindigen van de DVO. Bij de berekening van de risico-opslag hanteren we de BDO berekende desintegratievergoeding WSW van 1,15 mln. De overeenkomst wordt aangegaan voor 5 jaar, dus er geldt een opslag van 229 k per jaar.
 6. De looptijd van de dienstverleningsovereenkomst is minimaal 5 jaar, met het voornemen op verlenging voor de periode daarna. Dit afhankelijk van de omvang van de WSW-doelgroep in de gemeente Oude IJsselstreek;
 7. De omzet die de WSW-medewerkers van Oude IJsselstreek binnen de DVO realiseren behoort toe aan de gemeente Oude IJsselstreek en wordt periodiek na verrekening van de kosten door Laborijn uitbetaald.

- Een afschrift van dit besluit te zenden aan het Algemeen Bestuur van Laborijn.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van XXX, gehouden op XXX 2020

de secretaris

de voorzitter

Bijlagen :

Eindrapport BDO d.d. 24 april 2020
Aanslagbiljet Gemeentelijke Belastingen d.d. 31 januari 2020
Beslissing op het ingestelde beroep in de zaak Hardinxveld-Giesendam/Avres
Reactie gemeente Oude IJsselstreek op concept-rapportage BDO d.d. 20 maart 2020
Zienswijze Laborijn op concept-rapportage BDO d.d. 20 maart 2020
Verslag stuurgroep uittreden Oude IJsselstreek d.d. 24 april 2020

Het College van burgemeester en wethouders van de gemeente XXX;

Gelezen het voorstel van het Algemeen Bestuur van Laborijn d.d. 12 juni 2020 alsmede de eindrapportage van BDO van 24 april 2020 en onderliggende stukken;

Gelet op artikel 9 juncto artikel 1 van de Wet gemeenschappelijke regelingen;

Alsmede gelet op het bepaalde in artikel 42 van de Gemeenschappelijke regeling Uitvoeringsorganisatie Laborijn;

OVERWEGENDE DAT:

- In het voorstel van het Algemeen Bestuur van 12 juni 2020, de uitgangspunten voor de financiële, personele en overige gevolgen van de uittreding van het college van burgemeester en wethouders van Oude IJsselstreek uit de gemeenschappelijke regeling Uitvoeringsorganisatie zijn vastgelegd;
- Tussen alle betrokken partijen vooraf overeenstemming is bereikt over de inhoud en consequenties

BESLUIT inzake vaststellen uittredingsvergoeding:

De uittreding van de gemeente Oude IJsselstreek uit de GR brengt financiële schade met zich mee. Deze schade is door BDO in kaart gebracht, geanalyseerd en gewogen. De bevindingen van BDO zijn gebaseerd op de actuele situatie en verwoord in het adviesrapport dat op 24 april 2020 dat aan de stuurgroep is aangeboden en op 8 mei 2020 is behandeld in het AB. BDO heeft hun advies over de uittreedsom opgebouwd aan de hand van vier invalshoeken. Deze invalshoeken representeren de gebieden waar de uittreding financiële impact heeft op Laborijn. In dit besluit is volledig aansluiting gezocht bij deze invalshoeken en de daarbij gehanteerde cijfers. Aanvullend is in het besluit het uitgangspunt van een `fixed fee` gehanteerd, waarbij afrekening ineens zal plaatsvinden op het moment van uittreding.

Invalshoek 1	Uitwerking voorstel
Direct personeel	
Fricatiekosten en impact op de organisatie die ontstaan doordat er door de uittreding minder werk is en	<ul style="list-style-type: none">• Als gevolg van de uittreding raakt 6,9 fte direct personeel van Laborijn boventallig. Bij de berekening van de frictiekosten is uitgegaan van een rekenbedrag van 210K per fte (3 jaarsalarissen van de gemiddelde salarislast direct personeel) en past binnen de door BDO opgegeven bandbreedte;• Oude IJsselstreek heeft het voornemen om huidig vast personeel van Laborijn over te nemen. Om dit te faciliteren ondersteunt Laborijn een soepel overgangproces van

medewerkers boventallig worden	<p>personeel, onder meer door het spoedig organiseren van een belangstellingsregistratie;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partijen beogen met deze overname boventaligheid op te lossen. Laborijn en Oude IJsselstreek spannen zich daarom gezamenlijk in om de frictiekosten direct personeel zo maximaal mogelijk te reduceren; • De frictiekosten tijdelijk personeel zijn vastgesteld op 99K (conform BDO); • De bedrijfseconomische schade afbouw flexibele schil vast te stellen op 900K (conform BDO). <p>→ Totaal invalshoek direct personeel $1,55 + 0,9 = 2,45$ mln.</p>
Invalshoek 2 Bedrijfsvoering / overhead	Uitwerking voorstel
Wegvallende dekking voor overheadlasten als gevolg van de uittreding	<ul style="list-style-type: none"> • De desintegratieschade op grond van de BDO-berekening vast te stellen om 1,38 mln. op jaarbasis; • De vergoeding te baseren op een trapsgewijze afbouw in een redelijke termijn van 5 jaar; • De vergoeding vast te stellen op 2,5x de wegvallende jaarbijdrage van de gemeente Oude IJsselstreek, hetgeen neerkomt op een totaal bedrag van 3,46 mln. <p>→ Totaal invalshoek bedrijfsvoering / overhead = 3,46 mln.</p>
Invalshoek 3 Balans	Uitwerking voorstel
Verrekening van bezittingen en schulden naar aanleiding van de uittreding	<ul style="list-style-type: none"> • Voor de bepaling van de stille reserve van de gronden en de terreinen uit te gaan van de meest recente WOZ beschikking; • Om een fixed fee vast te kunnen stellen uit te gaan van de door BDO uitgevoerde berekening op de standen per ultimo 2019; • Als gevolg daarvan het aandeel van Oude IJsselstreek in de bezittingen / schulden vast te stellen op 1,28 mln. <p>→ Totaal invalshoek Balans = 1,28 mln.</p>
Invalshoek 4 Projectkosten	Uitwerking voorstel
Kosten die gemaakt worden om de uittreding in goede banen te leiden gecombineerd met	<ul style="list-style-type: none"> • Voor het vaststellen van deze kosten is enerzijds gekeken naar de (kosten)realisatie tot op heden, en anderzijds naar de nog te zetten stappen.; • De projectkosten om de uittreding op goede wijze vorm te geven als fixed fee vast te stellen op 331K;

continuïteit in dienstverlening	<ul style="list-style-type: none"> • Dit bedrag valt binnen de door BDO geadviseerde bandbreedte en sluit volledig aan bij het door de gemeente Oude IJsselstreek gedane aanbod in het DB van 15 mei jl. • Dit bedrag aan te vullen met de gemaakte kosten BDO (waaronder het uitreding adviesrapport: 67.941 euro). Deze kosten zijn reeds door Laborijn aan BDO vergoed. <p>→ Totaal invalshoek projectkosten = 399K</p>
---------------------------------	--

In onderstaande tabel zijn alle financiële effecten samengevat.

Samenvatting uitredingsvergoeding	(x € mln.)
Invalshoek 1, direct personeel	
Kosten direct personeel <i>(6.9 fte boventallig en 99K tijdelijk personeel)</i>	1,55+
Schade afbouw flexibele schil	0,9+
Invalshoek 2, Bedrijfsvoering / overhead	
Vergoeding wegvallen jaarbijdrage 250%	3,46+
Invalshoek 4, Projectkosten	
Projectkosten	0,40+
Totaal bruto schadebedrag	6,31+
Invalshoek 3, Balans	
aandeel Oude IJsselstreek in de bezittingen / schulden	1,28-/-
Resterend schadebedrag	5,03 mln.+
+ = te ontvangen door Laborijn	
-= bedragen in mindering op de vergoeding	

Voor zover de Gemeente Oude IJsselstreek direct personeel overneemt, is de vermindering van de schadevergoeding bepaald op € 210.000 per fte. De inschatting nu is dat dit zou kunnen gaan om 5,9 fte en dat daarmee € 1,24 mln. frictiekosten bespaard kunnen worden. Betaling van de schadevergoeding verminderd met het bedrag voortvloeiend uit de schade beperkende maatregelen dient uiterlijk op 1 januari 2021 plaats te vinden.

- Een afschrift van dit besluit te zenden aan het Algemeen Bestuur van Laborijn.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van
XXX, gehouden op XXX 2020

de secretaris

de voorzitter

Bijlagen :

Eindrapport BDO d.d. 24 april 2020

Aanslagbiljet Gemeentelijke Belastingen d.d. 31 januari 2020

Beslissing op het ingestelde beroep in de zaak Hardinxveld-Giesendam/Avres
Reactie gemeente Oude IJsselstreek op concept-rapportage BDO d.d. 20
maart 2020

Zienswijze Laborijn op concept-rapportage BDO d.d. 20 maart 2020

Verslag stuurgroep uittreden Oude IJsselstreek d.d. 24 april 2020

Het College van burgemeester en wethouders van de gemeente XXX;

Gelezen het voorstel van het Algemeen Bestuur van Laborijn d.d. 12 juni 2020 alsmede de eindrapportage van BDO van 24 april 2020 en de onderliggende stukken;

Gelet op artikel 9 juncto artikel 1 van de Wet gemeenschappelijke regelingen;

Alsmede gelet op het bepaalde in artikel 42 van de Gemeenschappelijke regeling Uitvoeringsorganisatie Laborijn;

OVERWEGENDE DAT:

- In het voorstel van het Algemeen Bestuur van 12 juni 2020, de uitgangspunten vast te stellen voor de met de Gemeente Oude IJsselstreek te sluiten dienstverleningsovereenkomst per 1 januari 2021 inzake de uitvoering van de WSW;
- Tussen alle betrokken partijen vooraf overeenstemming is bereikt over de inhoud en consequenties

BESLUIT inzake Dienstverleningsovereenkomst WSW

- Aan Oude IJsselstreek een aanbod te doen om een dienstverleningsovereenkomst aan te gaan met inachtneming van de volgende uitgangspunten:
 1. De SW-medewerkers behorend tot de gemeente Oude IJsselstreek treden per 1 januari 2021 (ingangsdatum DVO) in dienst bij hun eigen gemeente, of bij een door de gemeente Oude IJsselstreek op te richten entiteit;
 2. De gemeente Oude IJsselstreek ontvangt de Rijksbijdrage WSW en betaalt de salarissen van de medewerkers met een WSW-dienstverband;
 3. Alle WSW-medewerkers van de gemeente Oude IJsselstreek worden om niet gedetacheerd aan Laborijn;
 4. Laborijn voert vervolgens het volledige WSW-mandaat op grond van de afgesloten DVO voor de gemeente Oude IJsselstreek uit;
 5. Binnen de DVO brengt Laborijn alle met de uitvoering van de DVO samenhangende kosten in rekening bij de gemeente Oude IJsselstreek vermeerderd met een risico-opslag ter dekking van kosten / schade voor afbouw organisatie bij beëindigen van de DVO. Bij de berekening van de risico-opslag hanteren we de door BDO berekende desintegratievergoeding WSW van 1,15 mln. De overeenkomst wordt aangegaan voor 5 jaar, dus er geldt een opslag van 229 k per jaar.
 6. De looptijd van de dienstverleningsovereenkomst is minimaal 5 jaar, met het voornemen op verlenging voor de periode daarna. Dit afhankelijk van de omvang van de WSW-doelgroep in de gemeente Oude IJsselstreek;
 7. De omzet die de WSW-medewerkers van Oude IJsselstreek binnen de DVO realiseren behoort toe aan de gemeente Oude IJsselstreek en wordt periodiek na verrekening van de kosten door Laborijn uitbetaald.

- Een afschrift van dit besluit te zenden aan het Algemeen Bestuur van Laborijn.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van XXX, gehouden op XXX 2020

de secretaris

de voorzitter

PERSBERICHT

Doetinchem, 12 juni 2020

Overeenkomst uittreding Oude IJsselstreek uit Laborijn

SW-medewerkers behouden hun huidige werkplek

Het Algemeen Bestuur van Laborijn heeft vrijdag 12 juni overeenstemming bereikt over de voorwaarden waaronder Oude IJsselstreek gaat uittreden uit Laborijn. In het voorstel blijft goed werkgeverschap centraal staan en wordt gewaarborgd dat de klanten van Laborijn goede dienstverlening blijven ontvangen. Naast het besluit over de uittreding van Oude IJsselstreek uit Laborijn, is besloten dat Laborijn de Wsw voor gemeente Oude IJsselstreek blijft uitvoeren. Beide besluiten zijn in goed overleg genomen en voorbereid.

De gemeente Oude IJsselstreek heeft in december 2019 besloten per 1 januari 2021 uit de gemeenschappelijke regeling Laborijn te treden. BDO heeft de financiële schade van de uittreding in kaart gebracht en geanalyseerd. Op een aantal onderdelen was onderling nog geen overeenstemming om de uittreding verder vorm te geven. Een verkenningsteam heeft namens de deelnemende gemeenten hierover de afgelopen weken gesprekken gevoerd en een voorstel opgesteld. Het Algemeen Bestuur is van mening dat er nu een goed compromis is gesloten voor zowel de achterblijvende gemeenten als de uittredende gemeente, waarbij de klanten en medewerkers van Laborijn centraal staan en ziet dit als een belangrijke stap in een vruchtbare samenwerking rond de Wsw nadat Oude IJsselstreek is uitgetreden.

Medewerkers sociale werkvoorziening

Medewerkers met een Wsw-indicatie komen in dienst van de gemeente Oude IJsselstreek, maar worden vervolgens gedetacheerd aan Laborijn. Het besluit is goed nieuws voor de Wsw-medewerkers. Zij behouden hun huidige werkplekken en blijven ook de begeleiding en coaching houden zoals ze gewend zijn. De looptijd van de dienstverleningsovereenkomst is vijf jaar. Ook is dit gunstig voor de arbeidsmarktregio, omdat kennis en kunde in de Wsw van Laborijn beschikbaar blijft om de vaak al kwetsbare groep mensen van passend werk te voorzien.

Uittredevoorstel

De schade die ontstaat als gevolg van het uittreden van de gemeente Oude IJsselstreek is berekend op € 5,03 miljoen euro. Als gevolg van de uittreding worden 6,9 formatieplekken bij Laborijn overbodig. Deze medewerkers komen zoveel mogelijk in dienst bij Oude IJsselstreek. De schade die door Oude IJsselstreek vergoed moet worden kan hierdoor € 1,24 miljoen lager uitvallen. Het afsluiten van een dienstverleningsovereenkomst voor de uitvoering van WSW voorkomt ook directe frictiekosten. In de dienstverleningsovereenkomst worden afspraken gemaakt over de wijze waarop Laborijn de dienstverlening in het kader van de Wsw door Oude IJsselstreek uitvoert. Ook staat in de dienstverleningsovereenkomst hoe Laborijn gecompenseerd wordt indien de overeenkomst na vijf jaar eindigt. Laborijn wordt ook gecompenseerd voor de afbouw van de overhead en andere bedrijfsvoeringkosten en Oude IJsselstreek krijgt haar deel in de bezittingen en het vermogen van Laborijn weer terug. De projectkosten die samenhangen met de gevolgen van de uittreding komen voor een afgesproken bedrag voor rekening van de Oude IJsselstreek.

Noot voor de redactie:

Voor meer informatie kunt u terecht bij Angela Wallerbos, communicatieadviseur Laborijn. Zij is bereikbaar op 06 20 05 11 99.

Q&A's voor Algemeen Bestuur Laborijn

De gesprekken om te komen tot een overeenkomst gingen niet zonder slag of stoot. Hoe kijkt u hier op terug?

Zeker de eerste maanden bleek dat de ideeën over het opstellen van een overeenkomst mijlenver uit elkaar lagen. Maar de onderlinge sfeer bleef goed en dit heeft er ook voor gezorgd dat we met elkaar in gesprek zijn gebleven.

Waarom moest er een verkenningsteam aan te pas komen?

In de laatste AB-vergadering in mei bleek dat er op een aantal gebieden nog duidelijkheid moest komen. Door een aantal medewerkers van de deelnemende gemeenten is constructief overleg gevoerd om tot een nieuw voorstel te komen. Hier kunnen we ons als voltallig bestuur in vinden.

Waar moest nog duidelijkheid over komen?

Zowel over de voorwaarden en de gevolgen van de uittreding als over de wens van Oud IJsselstreek om te komen tot een DVO m.b.t. de uitvoering van de SW door Laborijn.

Komt u als winnaar uit het overleg?

Met een overeenkomst sluiten is het een kwestie van geven en nemen. We zijn tot een goed compromis gekomen en zien dit als een belangrijke stap in een vruchtbare samenwerking rond de WSW nadat Oude IJsselstreek is uitgetreden.

Waarom wil Oude IJsselstreek niet zelf de WSW uitvoeren?

Er is goed gekeken naar de vaak kwetsbare groep mensen en hoe we ervoor kunnen zorgen dat er zo weinig mogelijk onrust ontstaat. Laborijn blijft de WSW nu uitvoeren en hiervoor wordt een dienstverleningsovereenkomst afgesloten met Oude IJsselstreek. Voor SW-medewerkers is het belangrijk dat zij hun werkplek behouden en de begeleiding en coaching door Laborijn zoals ze gewend zijn.

Hoe is de € 5,03 miljoen euro opgebouwd?

- Direct personeel	€ 1,55 miljoen euro
- Schade afbouw flexibele schil	€ 0,9 miljoen euro
- Bedrijfsvoering/overhead	€ 3,46 miljoen euro
- Projectkosten	€ 0,4 miljoen euro

Dit is totaal € 6,31 miljoen euro

Hiervan gaar af het aandeel Oude IJsselstreek

In Bezittingen/schulden (eigenvermogen en aandeel in de waarde van het pand) € 1,28 miljoen euro

Totaal € 5,03 miljoen euro

Hoe zijn deze kosten berekend?

Het DBO-rapport is als basis genomen voor deze berekeningen, omdat in het BDO rapport in een aantal gevallen met bandbreedtes werd gewerkt en er bij beide partijen behoefte was aan duidelijkheid en vaste bedragen is bekeken op welke wijze die bedragen bepaald zouden kunnen worden.

Wat betekent overname van personeel?

De verwachting is dat er 6,9 formatieplekken overbodig worden bij Laborijn. De intentie is dat de medewerkers die nu deze plekken bezetten aan de slag kunnen bij de gemeenten Oude IJsselstreek. Indien dat niet lukt is de schadevergoeding bepaald op € 210.000 per fte. In overleg met de vakbonden en de OR wordt bepaald hoe vastgesteld gaat worden om welke medewerkers dit precies gaat (er is nu namelijk geen werkverdeling per woonplaats van de klanten). En er wordt ook gepeild of er medewerkers zijn die zelf graag willen werken bij Oude IJsselstreek.

Wordt met de formatie van Laborijn nog rekening gehouden met de gevolgen van corona?

Laborijn bekijkt de case load nog zoal 'hoeveel klanten zijn er?' en 'wat is nodig?'

Wat betekent dit voor de overhead van Laborijn?

Dit zal de komende jaren veranderen, maar daar is vijf jaar de tijd voor. In de dienstverleningsovereenkomst wordt opgenomen hoe Laborijn gecompenseerd wordt als de overeenkomst na vijf jaar eindigt.

PERSBERICHT

Doetinchem, 12 juni 2020

Overeenkomst uittreding Oude IJsselstreek uit Laborijn

Wsw-medewerkers behouden hun huidige werkplek

Het Algemeen Bestuur van Laborijn heeft vrijdag 12 juni overeenstemming bereikt over de voorwaarden waaronder Oude IJsselstreek gaat uittreden uit Laborijn. In het voorstel blijft goed werkgeverschap centraal staan en wordt gewaarborgd dat de klanten van Laborijn goede dienstverlening blijven ontvangen. Naast het besluit over de uittreding van Oude IJsselstreek uit Laborijn, is besloten dat Laborijn de Wsw voor gemeente Oude IJsselstreek blijft uitvoeren. Beide besluiten zijn in goed overleg genomen en voorbereid.

De gemeente Oude IJsselstreek heeft in december 2019 besloten per 1 januari 2021 uit de gemeenschappelijke regeling Laborijn te treden. BDO heeft de financiële schade van de uittreding in kaart gebracht en geanalyseerd. Op een aantal onderdelen was onderling nog geen overeenstemming om de uittreding verder vorm te geven. Een verkenningsteam heeft namens de deelnemende gemeenten hierover de afgelopen weken gesprekken gevoerd en een voorstel opgesteld. Het Algemeen Bestuur is van mening dat er nu een goed compromis is gesloten voor zowel de achterblijvende gemeenten als de uittredende gemeente, waarbij de klanten en medewerkers van Laborijn centraal staan en ziet dit als een belangrijke stap in een vruchtbare samenwerking rond de Wsw nadat Oude IJsselstreek is uitgetreden.

Medewerkers sociale werkvoorziening

Medewerkers met een Wsw-indicatie komen in dienst van de gemeente Oude IJsselstreek, maar worden vervolgens gedetacheerd aan Laborijn. Het besluit is goed nieuws voor de Wsw-medewerkers. Zij behouden hun huidige werkplekken en blijven ook de begeleiding en coaching houden zoals ze gewend zijn. De looptijd van de dienstverleningsovereenkomst is vijf jaar. Ook is dit gunstig voor de arbeidsmarktregio, omdat kennis en kunde in de Wsw van Laborijn beschikbaar blijft om de vaak al kwetsbare groep mensen van passend werk te voorzien.

Uittredevoorstel

De schade die ontstaat als gevolg van het uittreden van de gemeente Oude IJsselstreek is berekend op € 5,03 miljoen euro. Als gevolg van de uittreding worden 6,9 formatieplekken bij Laborijn overbodig. Deze medewerkers komen zoveel mogelijk in dienst bij Oude IJsselstreek. De schade die door Oude IJsselstreek vergoed moet worden kan hierdoor € 1,24 miljoen lager uitvallen. Het afsluiten van een dienstverleningsovereenkomst voor de uitvoering van Wsw voorkomt ook directe frictiekosten. In de dienstverleningsovereenkomst worden afspraken gemaakt over de wijze waarop Laborijn de dienstverlening in het kader van de Wsw door Oude IJsselstreek uitvoert. Ook staat in de dienstverleningsovereenkomst hoe Laborijn gecompenseerd wordt indien de overeenkomst na vijf jaar eindigt.



Laborijn wordt ook gecompenseerd voor de afbouw van de overhead en andere bedrijfsvoeringkosten en Oude IJsselstreek krijgt haar deel in de bezittingen en het vermogen van Laborijn weer terug. De projectkosten die samenhangen met de gevolgen van de uittreding komen voor een afgesproken bedrag voor rekening van de Oude IJsselstreek.

Voor meer informatie kunt u bellen naar 0314 37 25 00 en vragen naar Angela Wallerbos (communicatieadviseur).