

Overleg: **Dagelijks Bestuur Laborijn**

Datum: **26 februari 2021**

Aanwezig: de heer E.J. Huizinga (voorzitter) : gemeente Doetinchem  
de heer J. Wikkerink : gemeente Aalten  
de heer M. Som : gemeente Montferland  
de heer J-H. Janssen (secretaris) : Laborijn  
mevrouw E. van Aken (verslag) : Laborijn

---

## **1. Opening en vaststellen agenda**

De voorzitter heet iedereen van harte welkom.

## **2. Mededelingen**

### **2.1 Impulsregeling parttime werk**

Deze regeling is hier opgenomen ter kennisneming, het valt binnen het mandaat van de algemeen directeur om hier uitvoering aan te geven.

### **2.2 Overige mededelingen**

De heer Janssen licht toe dat er een brief is gestuurd naar Oude IJsselstreek in verband met de afrekening van het uittreden volgens het uittredingsbesluit. Daarop is zojuist een antwoord binnen gekomen. De heer Janssen zal hier kennis van nemen en zal dit met een voorstel voor het vervolg inbrengen in het DB. Besloten wordt dat ieder DB-lid in zijn college meldt dat Laborijn bezig is met de afhandeling van dit dossier.

De heer Janssen geeft aan dat de organisatie goed draait, er zijn nog niet extreem veel aanvragen, het gaat goed met de plaatsingen, er zijn wel meer jongeren. De arbeidsmarkt is echter zeker niet op slot.

De heer Som: Montferland start net als andere gemeenten met de uitvoering van de TONK-regeling. De gelimiteerde budgetten van het rijk vormen wel een risico. We vragen mensen wel om met al hun vragen te komen, zodat we de problematiek in beeld hebben en kunnen opschalen indien nodig.

Het is onduidelijk hoe het nu staat met de financiële situatie van bedrijven. Dit verschilt enorm. De heer Janssen levert nog een rapportage aan inzake de ontwikkelingen in het kader van BBZ en TOZO.

De heer Huizinga: Het regionaal mobiliteitsteam wordt gestart, hij stelt voor in het managersoverleg af te stemmen wie hierbij aansluit. De heer Janssen pakt dit op.

Daarnaast is er een overleg met vertegenwoordiging vanuit de zes partijen. De kwartiermaker is gestart, maakt nu een rondje langs alle partijen.

De DOE-agenda perspectief op werk wordt herijkt en verlengd. In dit kader wordt gekeken of we ook vanuit Laborijn nog activiteiten in de publiek-private samenwerking kunnen uitvoeren. De heer Janssen is bezig met Werkraat samen iets voor te bereiden inzake jongeren.

## **3. Verslag en besluitenlijst vorige vergadering**

Het verslag en de besluitenlijst van de vergadering van 29 januari 2021 worden ongewijzigd vastgesteld. De actielijst wordt aangepast.

## **4. Ter besluitvorming**

### **4.1 Rapportage 4<sup>e</sup> kwartaal**

De resultaten zijn goed. Eén van de weinige nadelen is dat er een aantal buiten gedetacheerde medewerkers weer intern zijn geplaatst, wel is ook deze groep ingericht op ontwikkeling naar buiten. Jammer is dat omdat de ruimte beperkt is gezien de 1,5-metermaatregelen hebben we weinig capaciteit voor mensen uit de P-wet.

Het aantal personen dat een uitkering heeft gehad is per saldo in 2020 gedaald. Dit is in tegenstelling tot de landelijk trend.

De heer Janssen wordt gevraagd om een rol te nemen in de Doetinchemse taskforce om het sociaal domein betaalbaar te houden.

Van belang is dat Jeugd en WMO een goede verbinding heeft met de P-wet, zij kunnen veel leren van Laborijn en de focus op werk. Doorstroom blijft belangrijk.

Complimenten over deze heldere duidelijke rapportage en daarnaast over de resultaten.

De heer Som geeft aan ook graag de P-wet-cijfers van Montferland te willen delen. Zodat iedereen kan zien hoe de verschillen in de P-wet tussen de verschillende gemeenten zijn, zodat men kan benchmarken. De vraag is hoe dat zou kunnen, de heer Janssen bespreekt dit in het managersoverleg.

De heer Huizinga vraagt of Montferland ook deelneemt aan de Divosa benchmark. Het is goed om Divosa te vragen weer een presentatie van de benchmark te verzorgen.

**Besluit:** deze kwartaalrapportage wordt vastgesteld.

### **4.2 Interne controleplan 2021**

Dit plan is in de auditcommissie aan de orde geweest. De auditor wordt bekostigd vanuit de begroting van Laborijn.

**Besluit:** dit plan wordt vastgesteld, met complimenten aan de heer Jochems.

## **5. Rondvraag**

In principe vervalt het DB-overleg van 19 maart wegens gebrek aan agendapunten. Deze vergadering blijft wel in ieders agenda opgenomen, afhankelijk van de noodzaak tot besluitvorming komt dan de DVO inburgering en stand van zaken uittreden Oude IJsselstreek aan de orde.

## **6. Sluiting**

De voorzitter dankt iedereen voor zijn inbreng en sluit de vergadering.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van 19 maart 2021

De secretaris

De voorzitter

J-H. Janssen

drs. E.J. Huizinga MBA

<b>Actielijst Dagelijks Bestuur</b>				
<b>Datum DB</b>	<b>Agenda onderwerp</b>	<b>Actie</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>
27-11-2020	MTO SW	Verstrekken van informatie over de werkwijze en methodieken binnen de LWC's middels een werkbezoek	Jan-Henk	Mei 2021
26-02-2021	Divosa Benchmark	Inplannen van een presentatie van de Divosa Benchmark W&I.	Jan-Henk	September 2021

Oude punten zijn verwerkt of afgehandeld