

#AlleenSamenKrijgenWeCoronaOnderControle

De zomer van 2020 wordt vanwege het coronavirus anders dan we gewend zijn. Met vakantie gaan is dit jaar minder vanzelfsprekend. Voor wie toch gaat, is het advies: bereid je goed voor en informeer jezelf.

3 juli 2020
Rijksoverheid

Toch op vakantie? Ga dan wijs op reis.

De zomer van 2020 is anders dan we gewend zijn. Op vakantie gaan is dit jaar minder vanzelfsprekend. Om het coronavirus onder controle te houden gelden er op veel plekken maatregelen.

Voor iedereen geldt:

- Ga buiten het vakantieseizoen als het kan.
- Bereid je goed voor.
- Volg de basisregels.
- Laat je testen bij klachten.

Wil je in Nederland op vakantie?

Openbaar vervoer, touringcars en taxi's: Draag een niet-medisch mondkapje en vermijd de spits.

Krijg je in Nederland klachten? Blijf thuis en laat je testen. Maak een afspraak via 0800-1202.

Wil je naar het buitenland op vakantie?

Reizen zijn mogelijk naar landen met een geel reisadvies, maar let op de risico's: de situatie kan onverwacht verslechteren.

Reizen naar landen met een oranje of rood reisadvies wordt afgeraden. Kom je toch terug uit zo'n land, dan moet je thuis 14 dagen in quarantaine.

Kijk voor het actuele reisadvies op nederlandwereldwijd.nl

Informeer je goed voor vertrek over het land van bestemming en de maatregelen die er gelden. Lees het actuele reisadvies op nederlandwereldwijd.nl.

Download de Reisapp van Buitenlandse zaken en zet pushberichten aan. Houd tijdens je vakantie het Nederlandse reisadvies in de gaten.

Weet waarvoor je verzekerd bent tijdens je reis. Let ook op of repatriëring is inbegrepen.

Weet welke maatregelen gelden tijdens je vliegreis of in landen waar je doorheen reist.

Leef ook in het buitenland de regels na die in Nederland gelden. Als lokale regels strenger zijn, dan gelden deze.

Krijg je klachten tijdens je vakantie in het buitenland? Meld je dan bij de lokale gezondheidsautoriteiten. Reis niet als je klachten hebt.

Basisregels voor iedereen:

- Heb je klachten? Blijf thuis en laat je testen.
- Houd 1,5 meter afstand.
- Vermijd drukte.
- Was vaak je handen.

alleen samen krijgen we corona onder controle

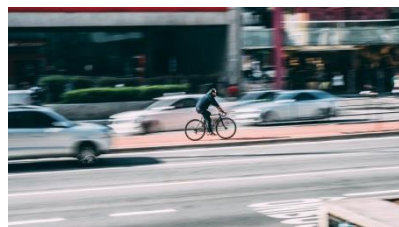
Voorwaarden meer informatie: rijksoverheid.nl/coronavirus of bel 0800-1357

Discussieer mee over de voorzieningen in de gemeente Leudal!

De gemeente Leudal is haar nieuwe Mobiliteitsplan aan het ontwikkelen en vraagt inwoners om mee te denken!

Hoe houden we alle voorzieningen in de gemeente bereikbaar?
Hoe kunnen alle bewoners van de gemeente zich vrij blijven verplaatsen?

Wij horen graag hoe u over deze en andere onderwerpen denkt. Meld u aan voor het discussieplatform op: <https://tinyurl.com/mobiliteitsplanLeudal>



Nieuws uit Leudal! Altijd op de hoogte!

Naast deze tijdelijke analoge nieuwsbrief verstuurt de gemeente Leudal ook wekelijks een digitale nieuwsbrief. U kunt zich hierop abonneren via de link: <http://bit.ly/2veeOV5>.

Zo blijft u altijd op de hoogte van het laatste nieuws van de gemeente.



Internationale werknemers van belang voor Limburg

Internationale werknemers uit de EU vormen een groeiende groep burgers in Nederland en leveren een grote bijdrage aan de economie in Nederland. Tegelijkertijd zijn er uitdagingen als het gaat om huisvesting en de leefbaarheid in wijken.

In opdracht van de Stuurgroep Internationale Werknemers, onder voorzitterschap van Giel Braun, heeft onderzoeksbureau Decisio in samenwerking met Companen de internationalisering van de arbeidsmarkt in Limburg geanalyseerd en de wensen en de behoeften van werkgevers én internationale medewerkers op het gebied van wonen en integratie in beeld gebracht.

De belangrijkste conclusies van het onderzoek:

Aantal en kenmerken; Het aantal werkzame internationale werknemers is in Limburg sinds 2010 sterk gegroeid, een gemiddelde groei van 22 procent per jaar. De grootste groei van het aantal internationale werknemers zien we in Noord- Limburg; ook in de regio's Midden- en Zuid-Limburg zien we een duidelijke groei.

Arbeidsmarkt; De ontwikkeling van het aantal internationale werknemers in Limburg kent grotendeels hetzelfde groeipad als de ontwikkeling van het aantal vacatures in de provincie: als het beter gaat met de economie zijn er meer vacatures en meer arbeidskrachten nodig. Op dat moment komen er ook meer internationale werknemers naar Limburg. In jaren waar het aantal openstaande vacatures afneemt, neemt het aantal internationale werknemers ook af. Ook zien we dat het aantal internationale werknemers zich in tegengestelde richting van de werkloosheid (dus: in jaren met relatief hoge werkloosheid, daalt het aantal internationale werknemers). Samen wijzen deze ontwikkelingen er op dat internationale werknemers vooral naar Limburg komen als zij ook nodig zijn op de arbeidsmarkt. Van verdringing op de arbeidsmarkt lijkt niet of nauwelijks sprake. Werkgevers geven aan dat zij geen Nederlandse werknemers met de juiste vaardigheden of, helemaal geen Nederlandse werknemers kunnen vinden. Daarnaast zien we dat, ondanks de stijging van het aantal internationale werknemers sinds 2010, de vacaturegraad nog steeds toeneemt. Dit beeld wordt ook bevestigd door de ontwikkeling van de beroepsbevolking en het werkloosheidspercentage in dezelfde periode. De beroepsbevolking is stabiel gebleven en het werkloosheidspercentage is gedaald.

Huisvesting; Op dit moment wonen er naar schatting 66.800 internationale werknemers in Limburg. Werkgevers en uitzenders zijn primair verantwoordelijk voor de huisvesting van internationale werknemers. Tegelijkertijd zijn het de gemeenten (en in mindere mate de provincie) die uiteindelijk over de ruimtelijke inpassing van huisvesting gaan. Uiteindelijk moeten marktpartijen en overheden gezamenlijk komen tot oplossingen voor het huisvesten van internationale werknemers. Juist door voldoende mogelijkheden te bieden voor huisvesting kunnen verdringingseffecten voorkomen worden.

Integratie; De meerderheid van de internationale werknemers geeft aan Nederlands in ieder geval te begrijpen. Wat we duidelijk terugzien is dat het overgrote deel graag meer contact zou willen met Nederlanders, dit geldt voor driekwart van de geënquêteerden. De meerderheid van de internationale werknemers zou Limburg aanraden aan vrienden en familie die op zoek zijn naar een baan in het buitenland. De drie meest genoemde aandachtspunten op dit gebied zijn: a. taal en cultuur b. tolerantie in de samenleving c. fysieke afstand (tot de Nederlander).

Coronacrisis; Bij de volgende conclusie is op basis van nationale ramingen uitgegaan van een daling van het BBP van 5 procent in 2020, en gedeeltelijk herstel in 2021 van 4,4 procent: Uit de historische ontwikkeling van het aantal internationale werknemers is te zien dat het aantal internationale werknemers in Limburg zich, na een dip, weer snel herstelt als de economie zich



herstelt. Daarnaast heeft de vergrijzing een versterkend effect op de inzet van internationale werknemers.

Het onderzoek laat zien dat ondanks de coronacrisis een groei in aantallen internationale werknemers nog steeds te verwachten is. De Stuurgroep Internationale Werknemers ziet dit als een bevestiging om zich blijvend in te zetten voor meer en betere huisvesting en integratie van internationale werknemers. Binnenkort zal zij daartoe een aantal kennisbijeenkomsten organiseren om partijen bij elkaar te brengen met het oog op snellere realisatie van huisvesting voor internationale werknemers.

Cijfers rondom Leudal:

1800 internationale werknemers in Leudal

Het aantal internationale werknemers in Midden-Limburg is in de periode 2010-2018 gegroeid van 2.729 naar 13.415. Daarvan zijn 1.228 kenniswerkers (9%) en 12.187 arbeidsmigranten (91%). Kenniswerknemers zijn met name actief in sectoren als industrie en handel. Veel arbeidsmigranten werken in de sectoren landbouw, logistiek en industrie.

In Leudal zijn zo'n 1.800 internationale werknemers actief.

750 wonend in Leudal

In 2018 wonen in Midden-Limburg naar schatting 7.700 - 12.300 arbeidsmigranten en 1.000 - 1.200 kenniswerkers.

Verblijfsduur:

- 37% short-stay (enkele maanden, seizoenswerk)
- 36% mid-stay (enkele maanden tot 3 jaar)
- 28% long-stay (meer dan 3 jaar).
- In Leudal wonen op dit moment zo'n 750 internationale werknemers.

Groei van 12.300

Het aantal internationale werknemers groeit de komende 10 jaar in Midden-Limburg met +12.300 naar in totaal 24.600 personen in 2030. Dit betekent meer huisvestingsbehoefte, ook in Leudal. De gemeente Leudal wacht het provinciale onderzoek niet af, maar ontwikkelt zelf nieuw beleid. De onlangs (11 februari 2020) vastgestelde notitie 'actualisatie beleid huisvesting tijdelijke werknemers en overige woonurgente in Leudal' sorteert voor op de urgentie van extra huisvestingsmogelijkheden in Leudal. Dit nieuwe beleid biedt een verruiming van de huisvestingsmogelijkheden (o.a. grootschaligheid voor short-stay tot 225 personen) en betere richtlijnen voor de kwaliteit van diverse huisvestingsvormen om een goed woon- en leefklimaat te kunnen waarborgen. Niet alle regiogemeenten hebben hiervoor al actueel beleid.

Internationale werknemers zijn belangrijk

Wethouder Robert Martens: " Internationale werknemers zijn belangrijk voor onze lokale economie. Door een afname van de beroepsbevolking en de vergrijzing zijn deze mensen hard nodig. Om ze goed te kunnen huisvesten is het wenselijk meer inzicht te krijgen in de doelgroep rondom registratie, huisvestingsmogelijkheden, gezondheidsaspecten etc. Dit met het doel om ze beter te kunnen laten integreren in de samenleving. Aangezien we niet de enige zijn waar dit vraagstuk leeft willen we waar mogelijk ook optrekken met andere gemeenten in Midden-en Noord Limburg."