

Mensen maken Lopik

Samen | Betrokken | Dichtbij



Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Bestuur en bedrijfsvoering	5
2. Openbare orde en veiligheid	11
3. (Jeugd)zorg, gezondheid en ondersteuning	15
4. Onderwijs, sport en cultuur	20
5. Werk, inkomen, economie en recreatie	23
6. Ruimtelijke ontwikkeling, milieu en volkshuisvesting.....	26
7. Beheer openbare ruimte, verkeer en vervoer	30
Portefeuilleverdeling	32



Inleiding

Lopik start een nieuwe bestuursperiode. Er komt de komende jaren veel op onze gemeente af. De druk op de woningmarkt stijgt, voorzieningen staan onder druk, de energietransitie verandert onze leefomgeving en de rijksbijdrage fluctueert over de jaren heen wat vraagt om scherpe financiële keuzes. Ook ervaren onze ondernemers en boeren veel onzekerheid over de toekomst. Deze uitdagingen komen niet alleen vanuit Den Haag of de provincie, maar leven midden in onze eigen samenleving.



Tegenover deze uitdagingen staat een grote maatschappelijke kracht. Inwoners van Lopik nemen van nature verantwoordelijkheid voor elkaar en hun omgeving. We zien vrijwilligers die verenigingen draaiende houden, ondernemers die investeren in hun kern en boeren die werken aan vernieuwing en duurzaamheid. Buurtbewoners helpen elkaar en jongeren denken actief mee over hun toekomst. Deze eigen kracht van onze samenleving is het fundament van dit bestuursakkoord.

De coalitie van ChristenUnie-SGP, CDA en VVD kiest voor een bestuur dat dicht bij de inwoners staat. De gemeente is zichtbaar aanwezig in de kernen, luistert naar signalen en durft duidelijke keuzes te maken. Wij geloven in een betrokken bestuur, praktische oplossingen en open samenwerking.

Besturen vanuit realisme betekent ook dat we eerlijk moeten zijn: niet alles kan tegelijk. De druk op gemeenten neemt landelijk toe. We krijgen er taken bij, terwijl personeel schaars is en regels ingewikkelder worden. Juist daarom kiest

dit bestuur voor focus en financieel gezond verstand, in plaats van ad-hoc beslissingen of kortetermijndenken. Zo houden we Lopik bestuurlijk en maatschappelijk op koers.

Dit betekent dat de komende jaren niet alleen gaan over wat we willen bereiken, maar vooral over wat we realistisch gezien kunnen doen. Het stellen van duidelijke prioriteiten is hierbij noodzakelijk. Juist in het spanningsveld tussen onze ambities, de grote maatschappelijke opgaven en de beschikbare mensen en middelen ligt een belangrijke rol voor ons als bestuur.

Wij kiezen voor:

- sterke en leefbare kernen;
- een zelfstandige gemeente;
- woningbouw die past bij Lopik;
- ruimte voor ondernemerschap;
- perspectief voor de agrarische sector;
- een veilige leefomgeving;
- zorg en ondersteuning dichtbij;
- een overheid die betrouwbaar, nabij en bereikbaar is.

Met deze uitgangspunten bouwen we aan vertrouwen. Vertrouwen tussen inwoners en de overheid, en vertrouwen in de toekomst van onze gemeente. Samen kunnen we de uitdagingen van deze tijd aan. Want Lopik is veel meer dan een gemeentehuis of een verzameling beleidsstukken. Lopik is een sterke gemeenschap van mensen die samen verantwoordelijkheid dragen voor hun omgeving en voor elkaar.

Dit bestuursakkoord vormt het fundament voor de komende bestuursperiode. We geven het college de opdracht om deze ambities en actiepunten uit te werken in een College Uitvoeringsprogramma (CUP), met een prioritering en planning voor de komende jaren.



1. Bestuur en Bedrijfsvoering

Lopik is een zelfstandige gemeente waar we oog hebben voor elkaar. We willen een overheid zijn die dichtbij de inwoners staat en waarin de menselijke maat centraal staat. Dat is een mooie uitdaging in een tijd waarin het vertrouwen in de politiek landelijk afneemt en procedures ingewikkelder worden.

Wij zien juist kansen om de band met onze negen kernen te versterken. Dit doen we door helder te communiceren, drempels te verlagen en inwoners echt te betrekken bij plannen voor hun eigen buurt. Ook willen we de kloof tussen inwoners en de gemeente kleiner maken, waarbij we altijd eerlijk en duidelijk zijn over wat er wel en niet mogelijk is.

Participatie

Als we de kloof tussen inwoner en gemeente kleiner willen maken, dan is een belangrijke randvoorwaarde dat wij ook investeren in een goede samenwerking binnen de gehele gemeenteraad. Doel is een herkenbare, transparante bestuurscultuur die bijdraagt aan vertrouwen, duidelijkheid en bestuurlijke slagkracht. Vanuit dit bestuursakkoord willen wij benadrukken dat collegeleden, wethouders zijn van de gehele gemeenteraad, niet uitsluitend van de coalitiefracties.

Wat gaan we doen?

- ***In gesprek in de buurt***

We gaan door met de 'Bakkies in de Buurt' en vergaderen vaker in de kernen, zodat inwoners en raadsleden makkelijker met elkaar in gesprek gaan.

- ***Inwoners betrekken***

We onderzoeken nieuwe manieren van meepraten, zoals het betrekken van inwoners via een steekproef, het werken met wijkambassadeurs of klankbordgroepen.

- ***Duidelijk vertellen wat de invloed is***

We zijn vooraf eerlijk tegen inwoners over hoeveel invloed zij hebben bij een project of plan.

- ***Toegankelijke raadsvergaderingen***

We gaan camera's plaatsen bij de raadsvergaderingen, zodat iedereen de politiek thuis live kan volgen.

- ***Ruimte voor eigen initiatief***

We verlagen de drempels voor inwoners die zelf met goede ideeën voor hun dorp komen.

- ***Wethouders van de raad***

Iedere wethouder investeert actief in het contact met alle fracties in de gemeenteraad, bijvoorbeeld via fractiebezoeken en informele ontmoetingen.

- ***Debat en besluitvorming versterken***

We nemen de vergaderstructuur van de gemeenteraad onder de loep om de kwaliteit van het debat te verhogen. Door technische vragen vooraf schriftelijk te beantwoorden, blijft de vergadering gereserveerd voor het politieke gesprek. Daarnaast gebruiken we de commissie als werkplaats om voorstellen eerst aan te scherpen en besluiten in de raad pas als een stuk er écht rijp voor is.



Dienstverlening en organisatieontwikkeling

Om dichtbij de inwoners te kunnen blijven staan, kiezen we nadrukkelijk voor een zelfstandige gemeente. Daar hoort een ambtelijke organisatie bij die past bij de schaal van Lopik, maar ook bij onze wens voor zelfstandigheid.

Onze medewerkers zetten zich dagelijks met hart en ziel in voor onze kernen. Om elkaars taal te blijven spreken, is het essentieel dat zij de kernen goed kennen en onze inwoners actief opzoeken. Daarnaast communiceren we in begrijpelijke taal, zowel schriftelijk als mondeling. Een sterke verbinding tussen de gemeenteraad en de ambtelijke organisatie helpt ons om dit samen te realiseren.

Wat gaan we doen?

- ***Zelfstandig blijven***

We behouden onze zelfstandigheid en richten de ambtelijke organisatie zo in dat deze de gemeente optimaal kan blijven ondersteunen.

- ***Duidelijke communicatie***

We blijven investeren in communicatieve vaardigheden van alle medewerkers in de ambtelijke organisatie.

- ***Gebiedskennis***

We stimuleren de medewerkers van de ambtelijke organisatie om onze kernen vaker te bezoeken en in gesprek te gaan met onze inwoners.



- ***Lijnen verkorten***

We verkleinen de afstand tussen de gemeenteraad en de ambtelijke organisatie om soepeler samen te werken.

- ***Kwaliteit stukken***

We sturen op helder geschreven raadsvoorstellen die begrijpelijk zijn voor onze inwoners.

Informatisering en informatiebeheer

Digitale systemen en administratieve processen bepalen voor een groot deel hoe snel en goed we inwoners kunnen helpen. De uitdaging is om deze achtergrondprocessen slim in te richten. Hier liggen kansen: door systemen te verbeteren, innovaties zoals Artificial Intelligence (AI) slim te benutten en processen te vernieuwen, maken we onze dienstverlening minder kwetsbaar en kunnen we inwoners sneller en efficiënter van dienst zijn.

Wat gaan we doen?

- ***Slimmer werken***

We verbeteren onze werkprocessen stap voor stap om de gemeentelijke informatievoorziening betrouwbaarder en minder kwetsbaar te maken.

"We verbeteren onze werkprocessen stap voor stap om de gemeentelijke informatievoorziening betrouwbaarder en minder kwetsbaar te maken."



Personeel

De arbeidsmarkt is krap en het is een uitdaging om goede professionals te vinden en te behouden. Tegelijkertijd willen en moeten we zuinig zijn op onze organisatie en ons personeel. Om kwetsbaarheden op te vangen en specialistische kennis in huis te halen, ligt de kans in slimme regionale samenwerking.

Wat gaan we doen?

- ***Investeren in medewerkers***

We blijven structureel investeren in ons personeel, zodat Lopik een aantrekkelijke en gezonde werkgever blijft.

- ***Samenwerken in de regio***

We verkennen de mogelijkheden om intensiever de samenwerking op te zoeken met regiogemeenten, bijvoorbeeld door gezamenlijk personeel in te huren.

Financiën en belastingen

We moeten realistisch zijn: de financiële marges voor Lopik zijn de komende jaren uiterst minimaal. Hoewel de begroting nu nagenoeg sluit, verwachten we meerjarig een oplopend structureel tekort. Dit vraagt om scherpe keuzes en gezond verstand. Onze inwoners mogen ervan uitgaan dat we uiterst zorgvuldig met het gemeenschapsgeld omgaan. We beloven geen gouden bergen, maar sturen op een realistische begroting.

Wat gaan we doen?

- ***Lasten laag houden waar het kan***

We streven naar zo laag mogelijke lasten voor onze inwoners, waarbij de gemeentelijke belastingen in principe niet meer stijgen dan de inflatie.

- ***Balans bewaken tussen ambities en lasten***

We willen onze ambities waarmaken en voorzieningen in de kernen beschermen. Mocht de inflatiecorrectie daarvoor onvoldoende zijn, dan maken we een bewuste afweging om een lastenverzwaring in te zetten.

- ***Realistisch begroten voor de lange termijn***

We voeren een financieel beleid op basis van realistische verwachtingen en een solide begroting. Zo scheppen we realiteit, voorkomen we verrassingen en blijven we ook op de lange termijn een financieel gezonde gemeente.

"We bewaken de balans
tussen ambities en lasten."

2. Openbare orde en veiligheid



Een veilige leefomgeving is de basis voor een fijne gemeente. Het handhaven van de openbare orde en veiligheid doen we deels zelf en deels samen met onze partners in de regio, zoals de Veiligheidsregio Utrecht (VRU) en de politie. Landelijke en maatschappelijke discussies zorgen steeds vaker voor spanningen in onze kernen. De uitdaging is om deze signalen vroeg op te vangen. Onze kans ligt in het versterken van het directe contact met de buurt.

Daarnaast pakken we drugsoverlast stevig aan: niet alleen door hard op te treden op bekende plekken (hotspots), maar juist ook door extra in te zetten op voorlichting en preventie. We blijven de ambities uit het Integraal Veiligheidsplan steunen.

Wat gaan we doen?

- ***Drugsoverlast direct aanpakken***

We treden zichtbaar op tegen drugs- en alcoholoverlast op plekken waar dit veel voorkomt.

- ***Inzetten op preventie***

Samen met het jongerenwerk, scholen en ouders gaan we drugs- en alcoholoverlast tegen door betere voorlichting en vroege signalering.

- ***Korte lijnen met de buurt***

We zorgen voor snel en direct contact met onze inwoners in de kernen om spanningen vroegtijdig te herkennen en bespreekbaar te maken.



Crisisbeheersing en risicobestrijding

Bij grote incidenten, rampen of crises moeten we als gemeente direct en daadkrachtig kunnen handelen. Denk hierbij aan extreem weer, langdurige stroomuitval of digitale aanvallen (cyberrisico's). De uitdaging is dat dit soort gebeurtenissen onvoorspelbaar zijn en veel impact hebben op onze inwoners. Door nauw samen te werken met de Veiligheidsregio Utrecht (VRU) en onze eigen crisisorganisatie te trainen, zorgen we dat we goed voorbereid zijn.

Wat gaan we doen?

- ***Snel en helder communiceren***

Als er echt iets aan de hand is, zorgen we direct voor duidelijke en snelle informatie naar onze inwoners en ondernemers.

Toezicht en handhaving / BOA

Onze lokale handhavers (BOA's) zijn het gezicht op straat en zorgen voor een direct gevoel van veiligheid en leefbaarheid in onze kernen. Uit evaluaties blijkt dat het werken met slechts één BOA de bezetting erg kwetsbaar maakte. Een proef met een tweede BOA liet grote verbeteringen zien: we kunnen nu ook in de avonden en weekenden surveilleren en gericht overlast door jeugd tegen te gaan en te voorkomen. Uit het oogpunt van veiligheid en goed werkgeverschap maken we deze extra capaciteit definitief.

Wat gaan we doen?

- **BOA-inzet structureel uitbreiden**

We maken de inzet van de tweede BOA structureel, zodat er altijd voldoende bezetting en back-up is.

- **Surveilleren in avond en weekend**

Dankzij de extra capaciteit zetten we de handhavers flexibeler in op de momenten dat het nodig is, zoals tijdens de avonduren en het weekend.

- **Jeugdoverlast voorkomen**

We zetten de BOA's gericht in op preventie en het tegengaan van overlast door jongeren op straat.



Vergunningverlening (APV) en bijzondere wetten

Evenementen en activiteiten van lokale verenigingen vormen het kloppend hart van onze kernen. De huidige regels en tarieven (leges) rondom vergunningen worden door vrijwilligers soms als een zware administratieve last ervaren.

Onze uitdaging is om de veiligheid te garanderen zonder het verenigingsleven te verstikken. Hier ligt een kans: door het herijken van het evenementenbeleid geven we organisatoren weer de ruimte om te doen waar ze goed in zijn. Hierbij maken we een scherp en eerlijk onderscheid tussen commerciële en lokale (niet commerciële) initiatieven van vrijwilligers.

Wat gaan we doen?

- ***Meerjarige vergunningen vaker toekennen***

We gaan vergunningen die meerdere jaren geldig zijn vaker toekennen aan evenementen die jaarlijks op dezelfde manier terugkeren. Dit scheelt veel papierwerk.

- ***Verenigingen ontlasten***

We digitaliseren en vereenvoudigen de aanvraagprocedure voor evenementenvergunningen.

- ***Scherp tarievenonderscheid maken***

We versoepelen de legestarieven voor lokale vrijwilligersinitiatieven, terwijl commerciële partijen een marktconform tarief betalen.

"Evenementen en activiteiten van lokale verenigingen vormen het kloppend hart van onze kernen."

3. (Jeugd)zorg, gezondheid en ondersteuning

Jeugdwet, Wmo en Sociale basis

De betaalbaarheid en beschikbaarheid van de zorg staan landelijk en lokaal onder grote druk. In Lopik zien we de kosten voor de jeugdhulp fors stijgen door ingewikkelde situaties en dure specialistische trajecten. Binnen de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) stijgen de uitgaven omdat onze inwoners steeds ouder worden en mensen langer zelfstandig thuis blijven wonen.

Onze uitdaging is groot, maar we kiezen er bewust voor om de focus niet te leggen op bezuiniging-en. We geloven dat kostenbeheersing het logische gevolg is als we de zorg aan de voorkant laagdrempelig en dichterbij organiseren. Onze kans ligt in het versterken van de sociale basis: gezonde verenigingen, actieve gemeenschappen en preventie. Als we zorgen dat inwoners minder snel zware hulp nodig hebben, houden we de zorg voor iedereen beschikbaar.

Wat gaan we doen?

- **Investeren in de voorkant**

We blijven inzetten op preventie, lokale projecten en het versterken van de sociale basis, in lijn met landelijke zorgakkoorden.

- **Het Sociaal Team versterken**

We blijven investeren in de expertise van ons eigen Sociaal Team, zodat zij vaker zelf hulp en groepstrainingen kunnen geven en er minder snel dure, externe zorg nodig is.

- **Weerbaarheid en vroege hulp**

We blijven inzetten op preventieve trainingen (zoals Rots en Water), pakken relatie- en scheidingsproblemen vroegtijdig aan en hebben specifiek aandacht voor kinderen die wat extra nodig hebben om mee te kunnen komen.

- **Sociale verbanden versterken**

We investeren in de relatie met onze lokale verenigingen, kerken, bewoners en buurtinitiatieven om de sociale samenhang in de kernen sterk te houden. We stimuleren verbindingen tussen verenigingen en het lokale bedrijfsleven.

- **Bewustwording bij ouderen**

We helpen ouderen zich op tijd voor te bereiden op de toekomst door in te zetten op eigen verantwoordelijkheid, met goede voorbeelden zoals het Alzheimercafé, valpreventie en de bijeenkomsten van 'Het eerlijke verhaal'.

- **Voorkomen overbelasting mantelzorgers**

Nu we sterker inzetten op informele ondersteuning, bewaken we de grens van wat naasten kunnen dragen. We bieden gerichte ondersteuning en respijtzorg om overbelasting te voorkomen.

- **Adviespositie van inwoners versterken**

We versterken de adviespositie van onze inwoners binnen het sociaal domein. We onderzoeken hoe we de huidige rol die de seniorenraad hierin al vervuld, kunnen aanvullen met nieuwe adviesmogelijkheden, bijvoorbeeld door de inzet van ervaringsdeskundigen.

"Onze kans ligt in het versterken
van de sociale basis:
gezonde verenigingen, actieve
gemeenschappen en preventie."

Wonen en zorg (Aandachtsgroepen en statushouders)

Nieuwe landelijke wetgeving verplicht gemeenten om specifieke aandachtsgroepen, zoals statushouders en inwoners die uitstromen uit de geestelijke gezondheidszorg (ggz) of beschermd wonen, met voorrang een woning te bieden. Voor Lopik zorgt dit voor een groot knelpunt. In onze kernen komen namelijk maar heel weinig sociale huurwoningen vrij. Als we deze schaarse woningen verplicht aan specifieke doelgroepen moeten geven, staan onze eigen lokale woningzoekenden nog langer op de wachtlijst. Hoewel we via nieuwe projecten (zoals Lekdijk West 24 en het Centrumplan) hard werken aan een oplossing, kost bouwen tijd terwijl de druk nu acuut is. De kans ligt in vernieuwende, innovatieve woonvormen waarbij wonen en zorg hand in hand gaan.



Wat gaan we doen?

- ***Lokale woningzoekenden beschermen***

Via de huisvestingsverordening reserveren we de bestaande, schaarse sociale huurwoningen maximaal voor reguliere woningzoekenden met een lokale binding.

- ***Wettelijke verplichtingen slim opvangen***

We vangen de verplichte huisvesting voor statushouders en aandachtsgroepen zo veel mogelijk op via creatieve oplossingen (zoals woningdelen). Hierdoor houden we de gewone sociale huurwoningen maximaal beschikbaar voor onze eigen inwoners.

- ***Innovatieve woonvormen bouwen***

We zetten in op nieuwe woonvormen die passen bij een zorgbehoefte, zoals gemengd of gespikkeld wonen of een Knarrenhof.



Opvang Oekraïners

Sinds het uitbreken van de oorlog in Oekraïne levert Lopik een substantiële bijdrage aan de opvang van ontheemden. Dankzij de enorme gastvrijheid van onze lokale gemeenschap en particuliere initiatieven, vangen we al langere tijd circa 70 Oekraïners op, onder andere op locaties zoals de Zomergaard en het Dijkhuis. We merken nu dat de grenzen van deze tijdelijke opvangvormen in zicht komen; locaties lopen af en de druk op particuliere opvang stijgt.

Wat gaan we doen?

- ***Centrale en duurzame opvangmogelijkheid creëren***

Nu tijdelijke locaties aflopen, zijn we genooddacht op zoek te gaan naar een duurzame en toekomstbestendige vorm van opvang binnen onze gemeente.

Spreidingswet

Naast de lopende zorg voor Oekraïense ontheemden staat de landelijke asielketen al jaren onder zware druk. Om te zorgen voor een eerlijke verdeling van asielzoekers over het land, verplicht de Spreidingswet elke gemeente om een steentje bij te dragen. Dit is een aparte, wettelijk bindende opgave.

Voor de gemeente Lopik betekent dit, op dit moment, dat wij moeten voorzien in de opvang van 85 asielzoekers. Als bestuur willen we hier eerlijk in zijn naar onze inwoners: 'nee' verkopen tegen deze wet is geen optie. Wel hebben we de kans om zelf de regie te houden over hoe we dit maatschappelijk verantwoord en met behoud van draagvlak inrichten.

Wat gaan we doen?

- **Scenario's eerlijk vergelijken**

We leggen eerst alle mogelijke scenario's (centraal en decentraal) voor opvang op tafel. We vergelijken deze scenario's objectief op basis van uitvoerbaarheid, kosten en maatschappelijke impact.

- **Inwoners betrekken bij het proces**

We doorlopen een open en zorgvuldig proces waarin participatie centraal staat. De uitgewerkte scenario's leggen we helder voor aan onze inwoners. Waarbij we eerlijk zijn over de keuzes die wel en niet voor liggen, we duidelijk zijn over waar inwoners invloed op hebben en de rol en de bevoegdheid van de gemeenteraad.

- **Kiezen voor praktische en slimme opvang**

Als centrale opvang de meest passende optie blijkt, hanteren we 'minimale omvang voor maximale ontlasting van de maatschappij' als uitgangspunt.





4. Onderwijs, sport en cultuur

Onderwijs

Goed onderwijs vormt de basis voor gelijke kansen voor elk kind. In Lopik geloven we sterk in inclusief en 'Thuisnabij' onderwijs: we willen dat kinderen zo dicht mogelijk bij hun eigen huis naar school kunnen gaan. Dat is fijn voor het kind en het scheelt bovendien in de kosten voor leerlingenvervoer.

Onze grootste uitdaging en kans op dit moment is de bouw van een nieuw schoolgebouw aan de Juliana van Stolberglaan. Hierin komen de basisscholen De Nieuwe Wiel en De Regenboog samen. Dit project vraagt om een grote investering, wat vanaf 2028 zorgt voor een forse jaarlijkse kostenpost aan kapitaallasten. Dit vraagt om financieel realisme en slimme oplossingen, bijvoorbeeld door de grond die straks vrijkomt goed te benutten.

Wat gaan we doen?

- ***Nieuwbouw Juliana van Stolberglaan realiseren***

We zetten vol in op de bouw van het nieuwe, gezamenlijke schoolgebouw voor De Nieuwe Wiel en De Regenboog.

- ***Vrijkomende locatie goed benutten***

We geven het college de opdracht om met concrete voorstellen te komen voor de oude schoollocatie en de vrijkomende grond. We kijken hierbij scherp naar de mogelijke opbrengsten en maatschappelijke invulling.

- ***Thuis nabij onderwijs voor elk kind***

We zorgen dat ook kinderen met een extra ondersteuningsbehoefte zo veel mogelijk in hun eigen buurt naar school kunnen gaan. We versterken hiervoor de hulp en zorg direct op de scholen zelf.

- ***Aandacht voor hoogbegaafdheid en talentontwikkeling***

We werken samen met de scholen aan betere herkenning en passend onderwijsaanbod voor hoogbegaafde kinderen nabij.

- ***Inzetten op preventie en voorlichting***

We handelen preventief door op scholen en aan ouders goede voorlichting te bieden over de risico's van vaperen, social media en gokken.

Sport, beweging en cultuur

Onze lokale sportclubs, culturele verenigingen en dorpshuizen zijn het cement van de Lopikse gemeenschap. Ze brengen mensen samen en spelen een onmisbare rol in de strijd tegen eenzaamheid. Dankzij landelijke middelen uit bijvoorbeeld het Aanvullend Zorg en Welzijnsakkoord (AZWA) hebben we een kans om te bouwen aan preventie en een gezonde levensstijl voor jong en oud.

We zien ook dat onze dorps- en buurthuizen financieel zwaar onder druk staan. Dit komt onder meer door de gestegen energiekosten en de dringende noodzaak om de gebouwen te verduurzamen. Wij willen voorkomen dat vitale ontmoetingsplekken in de kleinere kernen moeten sluiten.

"Onze lokale sportclubs, culturele verenigingen en dorpshuizen zijn het cement van de Lopikse gemeenschap."

Wat gaan we doen?

- ***Kansen sportakkoord beter benutten***

We zijn trots op de inzet van de vrijwilligers die ons sportakkoord dragen en willen de impact van de beschikbare middelen zo maximaal mogelijk benutten.

- ***Gezonde leefstijl stimuleren***

Met de inzet van bijvoorbeeld onze buurtsportcoaches blijven we volop inzetten op beweging en een gezonde leefstijl om de fitheid, weerbaarheid en verbinding van onze inwoners te vergroten.

- ***Investeren in onderhoud en verduurzaming***

We reserveren extra budget voor het fysieke onderhoud en de verduurzaming van de buurthuizen en dorpshuizen, met speciale aandacht voor de kleinere kernen. Zo houden we deze ontmoetingsplekken open en betaalbaar.





5. Werk, inkomen, economie en recreatie

Bestaanszekerheid

Door de inflatie en de gestegen woonlasten is bestaanszekerheid voor veel inwoners een belangrijk en urgent thema. We zien dat de instroom in de bijstand (Participatiewet) verandert: er melden zich vaker jongeren en statushouders die intensieve begeleiding nodig hebben. Onze grote uitdaging is om deze kwetsbare groepen goed te ondersteunen.

De kans ligt in onze persoonlijke aanpak. Via de regionale samenwerking 'Expeditie Menskracht' en onze lokale werkcoach helpen we inwoners sneller aan een passende baan. En voor wie de stap naar de gewone arbeidsmarkt nog te groot is, biedt ons eigen project 'Lekdijk Werkt!' een veilige, laagdrempelige plek om toch actief mee te doen in de samenleving.

Wat gaan we doen?

- ***Persoonlijk begeleiden naar werk***

We zetten onze lokale werkcoach gericht in om inwoners snel, persoonlijk en effectief naar een baan te begeleiden.

- ***Laagdrempelige werkplekken bieden***

We blijven projecten zoals het activeringsproject 'Lekdijk Werkt!' en de werkplekken bij zwembad Lobeke stimuleren, zodat iedereen een kans krijgt om waardevolle werkervaring op te doen.

- ***Regionaal krachten bundelen***

Binnen de regio Lekstroom werken we nauw samen om werkzoekenden en werkgevers aan elkaar te koppelen.

Economie

De Lopikse economie is ontzettend vitaal. Met zo'n 2.200 bedrijven, een sterke maakindustrie, logistiek en een grote agrarische sector zijn onze ondernemers de motor van de werkgelegenheid.

Er zijn echter twee grote knelpunten die de groei direct remmen: de krapte op de arbeidsmarkt (vooral aan technisch en praktisch geschoold personeel) en de acute netcongestie (een vol stroomnet). Sinds 1 juli 2026 kunnen bedrijven door gebrek aan netcapaciteit geen nieuwe of zwaardere stroomaansluiting meer krijgen. Wij willen als gemeente zo veel als mogelijk ondersteunend zijn aan onze ondernemers. Dat betekent dat we administratieve lasten verminderen, processen niet te complex maken en actief meedenken over fysieke en digitale ruimte voor groei.



Wat gaan we doen?

- ***Bedrijventerrein De Copen uitbreiden***

We zetten vol in op de uitbreiding van bedrijventerrein De Copen.

- ***Nieuwe ruimte voor bedrijven onderzoeken***

We onderzoeken de mogelijkheden om de ruimte voor lokale ondernemers verder te vergroten.

- ***Actief de netcongestie aanpakken (Energyhub)***

We laten de stroomcrisis niet volledig aan de markt over. De gemeente faciliteert actief de oprichting van een 'energyhub' op De Copen.

- ***Regeldruk voor ondernemers verlagen***

We maken gemeentelijke procedures eenvoudiger en schrappen onnodige administratieve regels, zodat ondernemers de ruimte krijgen om te ondernemen.

Boeren en landelijk gebied

Onze boeren vormen de ruggengraat van de Lopikse gemeenschap en zijn onmisbaar voor onze voedselzekerheid en het beheer van ons mooie landschap. Tegelijkertijd komen er grote uitdagingen op hen af, zoals bodemdaling, klimaatverandering en stikstofregels. Dit vraagt om duidelijke keuzes. Wij geloven in het vakmanschap en het ondernemerschap van onze boeren en trekken samen met hen op.

Wat gaan we doen?

- ***Gemeentelijke regie behouden via het UPLG***

We spreken ons actief uit tegen het huidige Utrechts Programma Landelijk Gebied (UPLG) zoals het er nu ligt. Wij staan de regie niet af aan de provincie; de zeggenschap en de sturing moeten in handen van de gemeente en onze lokale boeren blijven.

- ***Het “boerenberaad” voortzetten en herijken***

We zetten het “boerenberaad” voort en herijken de opzet hiervan. We zetten dit platform steviger in om gezamenlijk invulling te geven aan brede gemeentelijke ambities, zoals de regie op het landelijk gebied en het verbeteren van de verkeersveiligheid in het buitengebied.



6. Ruimtelijke ontwikkeling, milieu en volkshuisvesting

Beleid fysieke leefomgeving

Het vinden van een passende en betaalbare woning in Lopik is voor veel starters en senioren een grote uitdaging. De ruimte is schaars en het bouwen van nieuwe woningen kost veel tijd. Grote projecten zoals Lopik Oost 2, Zeldenrust, Cabaauw en het Centrumplan zijn in voorbereiding, maar we moeten ook slim gebruikmaken van de ruimte die er al is.

Sinds 2024 werken we met de nieuwe Omgevingswet. Dit vraagt veel van onze organisatie, maar biedt ook kansen. Met de Opgavennotitie en de nieuwe Omgevingsvisie bepalen we samen hoe Lopik er in de toekomst uitziet. Onze prioriteit is duidelijk: we bouwen allereerst voor onze eigen inwoners en zorgen dat senioren kunnen doorstromen, zodat er weer huizen vrijkomen voor jongeren.

Wat gaan we doen?

- **Bouwen aan de randen en in de kernen**

We kiezen voor grotere nieuwbouwprojecten aan de randen van Lopik-dorp en Benschop. Daarnaast gaan we bestaande woningen en gebouwen in de linten beter benutten.

- **Inzetten op senioren en jongeren**

We leggen de nadruk op de bouw van appartementen en geschikte woningen voor ouderen. Door deze doorstroming komen er bestaande eengezinswoningen vrij voor jongeren en gezinnen.

- ***Eigen inwoners voorrang geven***

We zetten alles op alles om de nieuwe woningen die we bouwen met voorrang toe te wijzen aan onze eigen inwoners.

- ***Particuliere woonoplossingen stimuleren***

We gaan inwoners actief en goed informeren over de wettelijke mogelijkheden voor eigen woonoplossingen zoals (pre-)mantelzorgwoningen. Als hier een vergunning voor nodig is, zorgen we ervoor dat de legeskosten eerlijk en kostendekkend zijn.

- ***Regels in het buitengebied versoepelen***

We maken het via ons Omgevingsplan eenvoudiger om Vrijkomende Agrarische Bebouwing (VAB's), zoals oude stallen en schuren, om te bouwen naar vernieuwende woonvormen.

"We zetten alles op alles om de nieuwe woningen die we bouwen met voorrang toe te wijzen aan onze eigen inwoners."

Klimaat en energie

De energietransitie en het veranderende klimaat hebben een grote invloed op onze leefomgeving. Lopik heeft de taak om duurzame energie op te wekken. Dit brengt uitdagingen met zich mee voor ons mooie landschap. Onze kans ligt in 'lokaal eigendom': we willen dat de opbrengsten van duurzame energie ten goede komen aan onze eigen gemeenschap. Daarnaast werken we aan een Warmteprogramma om het aardgasverbruik in onze gemeente stapsgewijs te verminderen. We willen hierin als gemeente zelf meedoen en meebeslissen, zodat we grip houden op de projecten.

Wat gaan we doen?

- ***Windenergie onder strikte voorwaarden***

We houden vast aan dat wat is vastgesteld in het toets- en afwegingskader grootschalige energieopwekking, waarbij het uitgangspunt 50% gemeentelijk of lokaal eigendom is.

- ***Minimalisatie van zonnepanelen op land***

We beschermen ons open landschap en onze landbouwgrond door zonnepanelen op land tot een minimum te beperken. Onze prioriteit ligt bij het optimaal benutten van daken en al bebouwde locaties.

- ***Samen substantieel participeren***

We onderzoeken hoe we als gemeente Lopik financieel en bestuurlijk kunnen deelnemen aan duurzame energieprojecten, zodat we lokaal zeggenschap behouden.

- ***Warmteprogramma opstellen***

We stellen uiterlijk eind 2027 een realistisch Warmteprogramma vast om de landelijke doelen voor aardgasreductie te halen, met oog voor de betaalbaarheid voor onze inwoners.

Vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH)

Om ervoor te zorgen dat bouwplannen goed en professioneel worden beoordeeld, heeft de gemeente de uitvoering van deze taken overgedragen aan de Omgevingsdienst Utrecht (ODU). De gemeente Lopik bepaalt nog steeds het beleid, maar de ODU voert het uit. Begin 2026 is geconstateerd dat de snelheid en kwaliteit van de ODU nog onvoldoende zijn. Inwoners moeten te lang wachten op hun vergunning. Dit is een flinke frustratie voor inwoners en ondernemers.

Wat gaan we doen?

- **Scherp en streng sturen**

We voeren als bestuur en ambtelijke organisatie een strakke regie op de ODU om te zorgen dat gemaakte afspraken ook echt worden nagekomen.

- **Kleine bouwplannen versnellen**

We streven ernaar dat kleine en eenvoudige bouwplannen (zoals een eenvoudige woningsplitsing) met voorrang en sneller worden afgehandeld.



7. Beheer openbare ruimte, verkeer en vervoer



Kwaliteit openbare ruimte

Het uitgestrekte netwerk van wegen, groen en riolering brengt in onze gemeente structureel hoge kosten met zich mee. Door grote prijsstijgingen van grondstoffen en aannemers is het huidige kwaliteitsniveau financieel niet langer houdbaar. Dit dwingt ons tot scherpe keuzes vanaf de begroting 2028. Positief is dat onze afvalinzameling in eigen beheer succesvol en kostendekkend draait.

Wat gaan we doen?

- *Scenario's openbare ruimte uitwerken*

We geven het college de opdracht om scenario's uit te werken voor de Meerjarige Onderhoudsplannen (MJOP's). Hierin brengen we de toekomstige kwaliteit van onze openbare ruimte in balans met de financiële mogelijkheden.

Verkeer en vervoer

De verkeersveiligheid en leefbaarheid in onze linten staan onder druk door zwaar landbouwverkeer en toenemend sluipverkeer. Daarnaast is de bereikbaarheid per openbaar vervoer in een landelijke gemeente een continu aandachtspunt. Grote infrastructurele dossiers zoals de trajectstudie N210 en de versterking van de Lekdijk vragen hierbij om constante aandacht om Lopik in de toekomst bereikbaar en veilig te houden.

Wat gaan we doen?

- ***Lobby Noordelijke Rondweg intensiveren***

We blijven met hoge prioriteit lobbyen bij de provincie voor de realisatie van de Noordelijke Rondweg, om zo het sluipverkeer uit de dorpslinten te weren.

- ***Kansen benutten om verkeersveiligheid in de linten te verbeteren***

We kennen de signalen over de verkeersveiligheid in de linten. Omdat onze middelen en capaciteit beperkt zijn, benutten we kansen zoals subsidiemogelijkheden of gepland groot onderhoud om op onderdelen gerichte verbeteringen door te voeren.

- ***Bereikbaarheid en OV bewaken***

We zetten in op een goede bereikbaarheid van al onze kernen en blijven ons hard maken voor het behoud van het openbaar vervoer.



Portefeuilleverdeling

Renate Westerlaken-Loos

Burgemeester

- Openbare orde en veiligheid
- Integriteit en privacy
- Dienstverlening
- Burgerzaken
- Democratische ontwikkeling
- Kabinetszaken
- Algemene bestuurlijke coördinatie
- Regionale samenwerking
- Kunst en Cultuur

Françoise Verhoef-van Sliedrecht

Wethouder VVD

- Financiën
- Grondbeleid, inkoop en aanbesteding
- Gemeentelijke heffingen en belastingen
- Personeel en organisatie
- Economie
- Recreatie en Toerisme
- Vastgoed
- Sport
- Participatie en Communicatie
- Verkeer en Vervoer (inclusief openbaar vervoer)
- Beheer Openbare Ruimte
- Inburgering
- Huisvesting bijzondere doelgroepen (inclusief Spreidingswet en Statushouders)

Portefeuilleverdeling

Gerrit Spelt

Wethouder CDA

- Jeugd en Jongeren/Jeugdzorg
- Onderwijs en Kinderopvang
- Vrijwilligersbeleid
- Ouderenbeleid
- Publieke gezondheidszorg
- Welzijn en preventie
- Subsidiebeleid
- Wmo
- Werk en Inkomen (Participatiewet)
- Maatschappelijk vastgoed (inclusief accommodaties)
- Onderwijshuisvesting
- ICT en Digitalisering
- Informatiebeleid
- Archief

Jan Vente

Wethouder CU-SGP

- Ruimtelijke ontwikkeling
- Vergunningverlening, toezicht en handhaving
- Volkshuisvesting
- Projecten (inclusief uitbreiding bedrijventerrein)
- Afval (inclusief inzameling)
- Milieu
- Omgevingsbeleid (inclusief Omgevingsvisie)
- Natuur en Landschap
- Agrarische zaken
- Energie Klimaat en duurzaamheid
- Water en bodem
- Ecologie en biodiversiteit



Juli 2026

Gemeente Lopik
www.lopik.nl