

Vacaturetekst: Teamleider Sociaal Team

Introductie

De gemeente Lopik is op zoek naar een bevlogen leidinggevende in de uitvoering van het sociaal domein.

Over de organisatie

De gemeente Lopik ligt in het Groene Hart en telt een kleine 15.000 inwoners, verspreid over negen kernen. Samen met ruim 120 collega's laat de ambtelijke organisatie zich elke dag inspireren door de wensen en ontwikkelingen in de gemeente.

De ambtelijke organisatie kent korte lijnen, een prettig comfortabel politiek klimaat waarbij er een fijne werksfeer is met de wethouders en de burgemeester en waarbij de verantwoordelijkheid laag in de organisatie ligt. Het Sociaal Team bestaat uit een team van 20 professionals. Dit team bestaat uit ambulante hulpverleners, een leerplichtambtenaar en de toegang op het gebied van de Jeugdwet en de Wmo. Tevens is er vanuit de regio Lekstroom nog een klantmanager op het gebied van Werk en Inkomen werkzaam waar je ook verantwoordelijk voor bent.

De afgelopen periode is de stip gezet voor de toekomst van Lopik met bestuursakkoord 'Zorgen voor (de) ruimte'. De bestuurlijke ambities zijn vertaald in een college uitvoeringsprogramma. De organisatieontwikkeling die daarmee samenhangt is uitgewerkt in een aanpak en wordt de komende jaren uitgevoerd.

Ook binnen het Sociaal Team wordt intensieve doorontwikkeling verlangd: het reeds succesvolle, stevige fundament verder ontwikkelen. In de team samenstelling is het uitbouwen en versterken van de hulpverlening belangrijk en de samenwerking met werk en inkomen verder opzoeken. Met daarbij het in acht nemen van de manier van werken, denk aan: gaan voor maatschappelijke meerwaarde, successen in de uitvoering bestendigen, werken vanuit de leefwereld met veel ruimte voor de professional om het goede te doen. Ook de organisatie brede ontwikkeling vraagt om betrokkenheid en inzet en daar kan jij een cruciale rol in spelen.

Over de functie

- Als Teamleider Sociaal Team creëer je de randvoorwaarden die voor medewerkers nodig zijn om het werk te verrichten en geef je waar nodig inhoudelijke richting. Je draagt zorg voor de onderlinge verbindingen, afstemming en coördinatie van werkzaamheden binnen het team en de organisatie.
- Vanuit inhoudelijke kennis van het Sociaal Domein heb je een belangrijke rol om de werkwijze van het oplossingsgericht werken te ontwikkelen en borgen bij jouw medewerkers en daarbij het team verder te professionaliseren.
- Je draagt bij aan de verdere ontwikkeling en taakvolwassenheid van het team waarbij je de cultuur van (zelf) reflectie, collegiaal sparren en de integrale samenwerking verder stimuleert.
- Je bent verantwoordelijk voor het bereiken van de door het team te behalen resultaten, waarbij je de voortgang van het team coördineert, prioriteert en bewaakt.
- Jouw kennis zet je in voor strategische opgaves in de regio, het zoeken van verbinding in de regio en bezig zijn met inhoudelijke ontwikkelopgaven zijn hierbij van belang.

- Met de teamleiders van beleid Sociaal Domein en Dienstverlening (Klantcontactcentrum en Burgerzaken) werk je nauw samen. Jullie vormen een tandem, waarin uitvoering én beleid, front- en backoffice van dienstverlening elkaar versterken
- Je rapporteert aan het afdelingshoofd op basis van de gemaakte teamdoelen, opgaven en resultaat afspraken.

De functievereisten

- Als Teamleider Sociaal Team heb je minimaal een afgeronde hbo-opleiding en meerdere jaren gemeentelijke werkervaring als leidinggevende in het sociaal domein.
- Je bent een coachende leidinggevende, die oog heeft voor de ontwikkeling van de medewerkers.
- Je bent een open en enthousiaste leider en in jouw werkwijze ben je mensgericht, sensitief, verbindend en geef je de professionals de ruimte, waar nodig spreek jij de medewerkers aan op hun verantwoordelijkheden.
- Vraagstukken ga je met een open mind aan en zoekt naar oplossingen en resultaat.
- Het leveren van een actieve bijdrage aan de organisatieontwikkelingen binnen Lopik is een onderdeel, waarbij er gewerkt wordt aan een sterke organisatie die de toekomst aan kan. Je gebruikt hierbij beleidsadviseurs én teamleiders uit de hele organisatie als sparringpartner en om verbindingen te leggen tussen opgaven.

Het aanbod

Het betreft een functie voor 32-36 uur in de week voor in eerste instantie de duur van een jaar. Bij goed functioneren volgt een vast contract. De functie is ingedeeld in gemeenteschaal 11 (min €3.701,- en max €5.372,- bruto per maand op basis van 36 uur per week). Een arbeidsmarkttoelage behoort tot de mogelijkheden.

Naast je salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB) van 17,05%, welke je iedere maand vrij kunt besteden aan de beschikbare doelen passend bij jouw persoonlijke wensen. Denk aan: uitbetaling, extra verlofuren of opleidingskosten.

Lopik heeft prima opleidingsfaciliteiten (zoals toegang tot De Groene Hart Academie), flexibele arbeidstijden en een actieve personeelsvereniging.

Contact

Rutger Kwee

rutgerkwee@certusgroep.nl

088-011 5000 / 06-24863096