

Collegeprogramma 2022-2026

*Eerste wijziging
Oktober 2023*



Inhoudsopgave

	Pag.
▪ Inleiding	3
1 Algemeen bestuur en bedrijfsvoering	4
2 Dienstverlening	6
3 Sociaal domein	7
4 Beheer openbare ruimte, infra en vastgoed	9
5 Leefomgeving, wonen en economie	10
6 Gebiedsontwikkelingen	12
BIJLAGE: <i>Toelichting op actiepunten met gewijzigde planning</i>	13

Inleiding

Aan de hand van het collegeprogramma 2022-2026 wordt op planmatige wijze gestalte gegeven aan de uitvoering van de doelen en (daaruit voortvloeiende) actiepunten van het Coalitieakkoord 2022-2026 van de gemeente Maasgouw. Het collegeprogramma is in juni 2022 door het college van B&W vastgesteld.

In december 2022 en in september 2023 is een voortgangsrapport opgesteld waarin aan het college wordt gerapporteerd over de voortgang van de actiepunten in het collegeprogramma. In het verlengde van het voortgangsrapport van september 2023 wordt aan het college van B&W deze gewijzigde versie (eerste wijziging) van het collegeprogramma 2022-2026 voorgesteld.

In deze versie van het collegeprogramma zijn de gegevens van de verantwoordelijke portefeuillehouder en de verantwoordelijk ambtenaar bij ieder actiepunt geactualiseerd. Daarnaast is in deze versie vermeld van welke actiepunten de oplevering van een document gereed is (in **groen** gearceerd) en van welke actiepunten de oplevering van een document wordt uitgesteld tot een later moment (in **geel** gearceerd).

In de bijlage wordt een overzicht gegeven van alle actiepunten met een gewijzigde planning (c.q. uitstel van oplevering).

1. Algemeen bestuur en bedrijfsvoering

Coalitieakkoord 2022-2026

De schaal en omvang van de gemeente Maasgouw levert belangrijke voordelen op die we ook in de komende jaren willen benutten. De kleine afstand tussen lokaal bestuur en samenleving zorgt ervoor dat bestuurders en ambtenaren goed op de hoogte kunnen blijven van de wensen, opvattingen en zorgen die bij inwoners en ondernemers bestaan. We beschikken als gemeente over een compacte, wendbare en klantgerichte moederorganisatie en zijn in MER-verband ook verantwoordelijk voor drie dochterorganisaties: de Omgevingsdienst, de Sociale dienst en de dienst Bedrijfsvoering. Ook op andere fronten werken we samen met medeoverheden, instellingen en bedrijven om tot een adequate aanpak van opgaven te komen. Daarbij willen wij dat de gemeente Maasgouw zich blijft onderscheiden door een gezonde financiële positie en een laag niveau van belastingen.

Planningsoverzicht

Nr.	Doelstelling (actiepunt)	Portefeuille Team (med.)	Op te leveren documenten	Kwartaal oplevering
1.1	Opstellen van een nieuwe Strategische Visie voor de gemeente Maasgouw in samenspraak met burgers, ondernemers en andere "stakeholders".	Bgm. BSC (RH)	1. Procesplan (PvA) 2. Strat. beleidsvisie	2024-Q2 2025-Q2
1.2	Met vaste regelmaat evalueren van het functioneren van samenwerkingsverbanden en de positionering van de gemeente binnen deze verbanden. In een procesplan wordt vastgelegd welk samenwerkingsverband op welk moment wordt geëvalueerd.	Bgm. BSC (RH)	1. Procesplan (PvA) 2. Evaluatierapport(en)	2024-Q1 N.n.b.
1.3	De manier waarop de burgerparticipatie in Maasgouw verloopt gaan we evalueren. Dat moet in 2023 leiden tot een evaluatierapport met aanbevelingen over het verder verbeteren van de burgerparticipatie in Maasgouw.	Bgm. BSC (MP)	1. Procesplan (PvA) 2. Evaluatierapport	2023-Q4 2024-Q2
1.4	We stellen ieder jaar een actieprogramma vast dat is gericht op de Global Goals ; de 17 doelen voor een betere, sociale en duurzame wereld.	Bgm. BSC (MP)	1. Programmaplan Rapportage in P&C-doc.	Jaarlijks Doorlopend
1.5	In een Integraal Veiligheidsplan wordt beschreven hoe wij de aanpak van problemen op gebied van overlast en geweld, criminaliteit en woninginbraken gestalte geven.	Bgm. BSC (JM)	1. Beleidsplan (IVP) 2. Aparte rapportage	Gereed Jaarlijks

Planningsoverzicht (vervolg)

Nr.	Doelstelling (actiepunt)	Portefeuille Team (med.)	Op te leveren documenten	Kwartaal oplevering
1.6	De gemeente heeft samen met de Veiligheidsregio een belangrijke rol bij crisissituaties . We gaan evalueren hoe de gemeente bij crisissituaties functioneert en welke lessen daaruit kunnen worden geleerd.	Bgm. BSC (JM)	1. Vervallen 2. Evaluatierapport	-- Gereed
1.7	Bij de handhaving van wet- en regelgeving is een belangrijke taak weggelegd voor de MER-omgevingsdienst. We bepalen ieder jaar de doelen en acties voor handhaving, toezicht (en vergunningverlening) en leggen dat vast in een uitvoeringsprogramma (UP) MER-OD.	Bgm. FD (PvdS)	1. Programmaplan (UP) Rapportage in P&C-doc.	Jaarlijks Doorlopend
1.8	We stellen een strategische personeelsplanning vast die inspeelt op de toekomstige personeelsbehoefte zodat de gemeente tijdig de medewerkers in huis heeft die ze nodig heeft (in de vorm van een dynamisch actieplan).	Bgm. Directie (KK)	1. Actieplan	Gereed
1.9	We blijven werken aan de doorontwikkeling van de ambtelijke moederorganisatie. In 2023 willen we een nieuw meerjarenplan voor de organisatieontwikkeling vaststellen in de vorm van een actieprogramma.	Bgm. Directie (KK)	1. Programmaplan	2023-Q4

2. Dienstverlening

Coalitieakkoord 2022-2026

De gemeente verleent op veel manieren diensten aan inwoners en ondernemers. Daarbij kan worden gedacht aan fysieke, telefonische, schriftelijke of digitale dienstverlening. Deze diensten worden geleverd door de gemeentelijke moederorganisatie en de MER-diensten die onder verantwoordelijkheid van de gemeenten Maasgouw, Echt-Susteren en Roerdalen vallen. Zowel voor de gemeentelijke moederorganisatie als de MER-diensten lopen programma's en projecten om de dienstverlening verder te verbeteren. Ook is het nodig om in te spelen op ontwikkelingen in wet- en regelgeving.

Planningsoverzicht

Nr.	Doelstelling (actiepunt)	Portefeuille Team (med.)	Op te leveren documenten	Kwartaal oplevering
2.1	Er wordt een programma Verbeteren Dienstverlening Plus voor de gemeente Maasgouw uitgevoerd (incl. acties die inspelen op nieuwe wet- en regelgeving). Over de uitvoering van dit programma wordt jaarlijks gerapporteerd.	<i>Bgm. DV (NJ)</i>	1. Programmaplan 2. Aparte rapportage	Gereed Jaarlijks
2.2	Op basis van de in MER-verband vastgestelde dienstverleningsvisie wordt een MER-breed programma dienstverlening uitgevoerd. Over de uitvoering van dit programma wordt jaarlijks gerapporteerd. <i>Er vindt op MER-niveau wel afstemming plaats van activiteiten die zijn gericht op de verbetering van de dienstverlening, maar daarvoor zal geen programmaplan worden opgesteld/opgeleverd. Daarmee komt het actiepunt opleveren Programmaplan te vervallen.</i>	--	--	--

3. Sociaal domein

Coalitieakkoord 2022-2026

Door de decentralisatie van taken van het Rijk naar de gemeenten is het takenpakket van gemeente in het sociaal domein in de afgelopen jaren fors uitgebreid. Samen met andere organisaties geeft de gemeente invulling aan een takenpakket op het terrein van "arbeid, inkomen en participatie", "zorg, wonen en veiligheid" en "jeugdzorg en onderwijs". De gemeente bouwt aan een sociale basisinfrastructuur en bevordert positieve gezondheid en inclusie. Daarnaast willen we op het werkveld "sport, cultuur en accommodaties" blijven werken aan de mogelijkheden voor mensen om invulling te geven aan sportieve of sociaal-culturele activiteiten. Binnen dit geheel moet worden ingespeeld op demografische ontwikkelingen, zoals de vergrijzing.

Planningsoverzicht

→ De actiepunten in het onderstaande overzicht worden in de bijlage van dit collegeprogramma nader toegelicht.

Nr.	Doelstelling (actiepunt)	Portefeuille Team (med.)	Op te leveren documenten	Kwartaal oplevering
3.1	We geven uitvoering aan een programma toekomstbestendige zorg met de volgende projecten: doorontwikkeling sociaal wijkteam, inkoop ambulante begeleiding (WMO), sociale basisinfrastructuur, POH jeugd, vervolgprojecten.	MW SD (KK)	1. Programmaplan 2. Aparte rapportage	Gereed Jaarlijks
3.2	Wij geven uitvoering aan de gemeentelijke taken voor de jeugdzorg , bevorderen daarbij een integrale aanpak en pleiten samen met andere gemeenten bij het Rijk voor een toereikende compensatie van de gemeentelijke kosten voor de jeugdzorg.	MW SD (CL & NS)	Rapportage in P&C doc.	Doorlopend
3.3	Ter uitvoering van de Participatiewet (werkdeel) zien wij graag één doorlopende lijn waarin we inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden naar duurzame uitstroom in een (reguliere) baan. Wanneer een baan (nog) niet haalbaar is werken we toe naar optimale participatie.	MW SD (DW)	Geen programmaplan, wel uitvoering van projecten en rapportage daarover. Zie voortgangsrapport.	--
3.4	We geven uitvoering aan het Armoedebeleid 2020-2024, voorkomen, verlichten en bestrijden van armoede en schulden. In 2023 evalueren we het huidige beleid en stellen we een nieuwe beleidsnota op voor de jaren 2024-2028.	MW SD (ME & DB)	1. Beleidsnota	2024-Q2
3.5	We geven uitvoering aan regionaal en lokaal beleid voor Schuldhelpverlening en Laaggeletterdheid . In 2024 evalueren we het bestaand beleid en wordt nieuw beleid opgesteld.	MW SD (ME & DB)	1. Evaluatierapport 2. Beleidsnota's	2024-Q2 2024-Q4

Planningsoverzicht (vervolg)

Nr.	Doelstelling (actiepunt)	Portefeuille Team (med.)	Op te leveren documenten	Kwartaal oplevering
3.6	Aan nieuwkomers (inclusief statushouders) bieden we de ondersteuning, maatschappelijke begeleiding en educatie/taalonderwijs die nodig is om mee te kunnen doen in de samenleving.	MW SD (ME)	1. Evaluatierapport	2023-Q4
3.7	Wij willen een inclusief beleid voeren en stellen een lokale inclusie agenda en een uitvoeringsplan vast. Er wordt een procesplan (PvA) opgesteld over de manier waarop we tot een beleidsplan kunnen komen dat ook inzicht geeft in de benodigde middelen.	Bgm. SD (SN)	1. Procesplan (PvA) 2. Beleidsplan	Gereed 2023-Q4
3.8	Wij willen werken en denken vanuit het concept van positieve gezondheid en stellen een nieuwe nota "Gezondheidsbeleid" vast.	MW SD (MD)	1. Beleidsplan	Gereed
3.9	Wij werken verder aan de uitvoering van de " Sportvisie " waarin een leven lang sporten en bewegen centraal staat. Deze gedachte wordt verder uitgewerkt samen met partners die daar een rol bij kunnen vervullen.	MW SD (FB)	Rapportage in P&C-doc.	Doorlopend
3.10	Wij bieden huisvesting, subsidies en personele ondersteuning aan organisaties in de culturele sector . We voeren een behoefteonderzoek uit en gaan daarover in overleg met de betrokken organisaties. De resultaten worden vertaald in een evaluatierapport met aanbevelingen over de gemeentelijke acties die nodig worden geacht.	MW SD (FB)	Geen procesplan en evaluatierapport, wel rapport met bevindingen en aanbevelingen. Zie voortgangsrapport.	2024-Q4

4. Beheer openbare ruimte, infra en vastgoed

Coalitieakkoord 2022-2026

De gemeente is verantwoordelijk voor beheer van een groot deel van het wegennet, riolering, pleinen, fiets- en wandelpaden, trottoirs, straatmeubilair, speeltuinen én openbaar groen. We willen daarbij het kwaliteitsniveau van de openbare ruimte in Maasgouw hoog houden omdat dit mede bepalend is voor de kwaliteit van Maasgouw als woongemeente en toeristische gemeente. We zorgen ervoor dat de openbare ruimte klimaatbestendig is door aanwezigheid van voldoende bomen en groen en door voorzieningen voor de opvang van regenwater. We zetten in op een doelmatig beheer van het gemeentelijke vastgoed.

Planningsoverzicht

Nr.	Doelstelling (actiepunt)	Portefeuille Team (med.)	Op te leveren documenten	Kwartaal oplevering
4.1	Wij vinden het belangrijk om het kwaliteitsniveau van de openbare ruimte (infra en groen) hoog te houden. Het huidige kwaliteitsniveau willen we in de komende jaren handhaven. Dat wordt vastgelegd in de beleidsplannen Wegen en Groen voor de komende jaren.	SB BOR (RH)	1. Beleidsplan Wegen 2. Beleidsplan Groen	Gereed Gereed
4.2	We voeren binnen de dorpskernen reconstructieprojecten voor wegen en riolering uit en geven omwonenden tijdig de gelegenheid om daarover mee te praten. Op basis van het MIP wordt daarvoor een planning (tijdsplan) opgesteld die jaarlijks wordt geactualiseerd.	SB BOR (RH)	1. Planning	Jaarlijks
4.3	Wij willen de openbare ruimte in Maasgouw klimaatbestendig maken zodat deze beter bestand is tegen wateroverlast, hittestress en droogte. We werken daarbij samen met andere overheden en op basis van de uitvoeringsagenda klimaatadaptatie.	SB BOR (EW)	1. Aparte rapportage	2023-Q4
4.4	We gaan een rapport opstellen dat een overzicht geeft van de financiële middelen die ingezet worden voor bouw, onderhoud, beheer en verduurzaming van gemeentelijk vastgoed (incl. de subsidies voor gebruikers van dit vastgoed).	MW BSC (RvM)	1. Evaluatierapport	2024-Q2

5. Leefomgeving, wonen en economie

Coalitieakkoord 2022-2026

De kwaliteit van de fysieke leefomgeving maakt de gemeente Maasgouw tot een aantrekkelijke gemeente om te wonen, leven en recreëren. Daarom willen we de kwaliteit van de leefomgeving beschermen en versterken. We zetten in op duurzame ontwikkeling en werken aan opgaven op het gebied van natuur en biodiversiteit, energietransitie, afvalinzameling en circulariteit. De woningbouw krijgt topprioriteit: we willen dat er genoeg geschikte woningen zijn voor mensen die in Maasgouw willen wonen. Ook blijven we economische en toeristische ontwikkelingen faciliteren omdat die zorgen voor werkgelegenheid en welvaart. Daarbij bewaken we dat economie en toerisme niet ten koste gaan van de kwaliteit van de woon- en leefomgeving.

Planningsoverzicht

Nr.	Doelstelling (actiepunt)	Portefeuille Team (med.)	Op te leveren documenten	Kwartaal oplevering
5.1	De gemeente en de MER-Omgevingsdienst werken samen aan een zo soepel mogelijke overgang naar de Omgevingswet . In het "inwerkingtredingsplan" zijn de acties opgenomen die de gemeente en MER-OD uitvoeren om conform de Omgevingswet te kunnen (gaan) werken. Dit plan wordt met vaste regelmaat geactualiseerd. Daarnaast wordt een plan van aanpak opgesteld om te komen tot een gemeentebreed Omgevingsplan.	TS FD (MG)	1 Inwerkingtredingsplan 2 PvA Omgevingsplan 3 Aparte rapportage	Gereed Gereed Jaarlijks
5.2	De basis voor het gemeentelijk omgevingsbeleid wordt gevormd door de Omgevingsvisie die in 2022 is vastgesteld. Dit beleid passen we toe en werken we thematisch verder uit (na beleidsvisie Opwek Zonne- en windenergie volgen visies over andere thema's).	TS FD (MG-MB)	1. Beleidsvisie Zon-Wind 2. Beleidsvisies (thema's)	Gereed N.n.b.
5.3	In het project Groenimpuls Maasgouw zetten wij in op grootschalige aanplant van bomen, versterking van natuurgebieden en verbindingzones en het realiseren van groene "koelte eilanden" in de dorpskernen. Voor deelproject verbindingzones volgt apart plan.	SB FD (CvdG)	1. Projectplan 2. Rapportage	2023-Q4 Jaarlijks
5.4	Binnen het kader van de energietransitie geven we uitvoering aan de Regionale Energie Strategie en de Lokale Transitievisie Warmte en stellen we iedere twee jaar een Lokaal Actieplan Energie vast met een overzicht van gemeentelijke acties.	SB FD (PJ & TP)	1. Voortgangsrap. RES 2. Lokaal actieplan	Gereed Gereed
5.5	Wij monitoren de resultaten van het beleid voor afvalinzameling , leggen dit vast in een bestuurlijk rapport en delen deze resultaten met de inwoners.	SB FD (TP)	1. Rapport	Gereed

Planningsoverzicht (vervolg)

Nr.	Doelstelling (actiepunt)	Portefeuille Team (med.)	Op te leveren documenten	Kwartaal oplevering
5.6	We willen dat er in Maasgouw minimaal 400 woningen worden gebouwd in de periode 2022-2026. Om dat te realiseren werken we met woningcorporaties, projectontwikkelaars en particuliere initiatiefnemers aan de uitvoering van bouwplannen.	TS FD (BT)	1. Structuurvisie 2. Aparte rapportage	1. Gereed * Jaarlijks *Zie toelichting in bijlage.
5.7	We onderzoeken de mogelijkheden voor de bouw van woningen op het water rekening houdende met de mogelijkheden die in de Omgevingsvisie worden geboden.	TS FD (MG-BT)	1. Onderzoeksrapport	N.n.b.
5.8	We geven uitvoering aan het plan van aanpak voor de woonwagenstandplaatsen dat door de raad is vastgesteld, inclusief het project uitbreiding woonwagenstandplaatsen. Er volgt (gefaseerd) een projectplan per locatie.	TS FD-SD (CvdG & ME)	1. Projectplannen (per locatie)	N.n.b.
5.9	Wij streven naar behoud, herstel of herbestemming van monumenten, leegstaande gebouwen en braakliggende percelen en voeren daarover overleg met eigenaren, geïnteresseerde partijen en medeoverheden. Voor kernen volgt een aparte visie.	TS FD (HvH)	1. Beleidsvisie	2024-Q4
5.10	We gaan de verkeersveiligheid op basis van risicoanalyses en registraties van ongevallen in de gemeente monitoren. Wij laten een rapport opstellen waarin de verbeterpunten op het gebied van verkeersveiligheid inzichtelijk worden gemaakt.	SB FD (EdH)	1. Strategisch plan	2023-Q4
5.11	Het vrachtverkeer dat vanuit bedrijventerrein de Koeweide de kern Maasbracht doorkruist zorgt voor overlast en onveiligheid. We gaan onderzoeken of een alternatieve ontsluiting voor het vrachtverkeer in Maasbracht haalbaar is.	SB FD (EdH)	Resultaten worden meegenomen bij besluit over Strategisch plan verkeersveiligheid.	2023-Q4
5.12	Op basis van het economisch profiel van Maasgouw wordt voor de gemeente een economisch actieprogramma opgesteld en uitgevoerd.	TS FD (PvdS)	1. Programmaplan	Gereed
5.13	Voor de ontwikkeling van de detailhandel in het dorpscentrum van Heel wordt een visie opgesteld samen met ondernemers en andere stakeholders en op basis daarvan een projectplan opgesteld om invulling te geven aan de rol van de gemeente.	TS FD (CvdG-HK)	1. Beleidsvisie 2. Projectplan	Gereed Gereed
5.14	Op basis van de toeristische kansenkaart van Maasgouw wordt voor de gemeente een toeristisch-recreatieve actieprogramma opgesteld en uitgevoerd.	SB FD (PA-SJ-AP)	1. Programmaplan (uitvoeringsprogramma)	Gereed

6. Gebiedsontwikkelingen

Coalitieakkoord 2022-2026

In de gemeente Maasgouw lopen enkele gebiedsontwikkelingen die vanuit ruimtelijk, economisch, maatschappelijk én financieel perspectief een grote impact hebben en daardoor van strategisch belang zijn. De gemeente speelt een regisserende en faciliterende rol binnen deze ontwikkelingen en werkt daarbij samen met andere overheden, bedrijven en instellingen. Dit vraagt om de inzet van middelen in personele en financiële zin. Gelet op de samenhang tussen deze ontwikkelingen en het belang daarvan wordt door de gemeente een gecoördineerde aanpak opgezet.

Planningsoverzicht

Nr.	Doelstelling (actiepunt)	Portefeuille Team (med.)	Op te leveren documenten	Kwartaal oplevering
6.1	Opzetten/uitvoeren van een gecoördineerde aanpak van de grote gebiedsontwikkelingen in Maasgouw gelet op het strategisch belang en de onderlinge samenhang.	SB-TS FD (TD)	1. Procesplan (PvA)	Gereed
6.2	Uitvoeren van programma voor de gebiedsontwikkeling Land van Thorn-Maasresidence . Begeleiden van bouw vakantiepark, hotel en voorzieningen en treffen van maatregelen voor verkeer, parkeren, toerisme en recreatie.	SB FD (PA-EvdH)	1. Projectplan (verkeer) 2. Projectplan (T&R)	2024-Q1 2024-Q4
6.3	Opstellen van gebiedsplan en uitvoeringsprogramma voor de gebiedsontwikkeling Thorn-Meersveld-Wessem . Dijkversterking, beekomlegging, verbeteren gebiedskwaliteit en transformatie fabrieksterreinen aan de Meers.	SB FD (MG)	1. Gebiedsplan 2. Programmaplan	2024-Q4 N.n.b.
6.4	Uitvoeren van programma voor de revitalisering van de vakantieparken Boschmolenplas, Heelderpeel en Porta Isola en opstellen van projectplannen per park.	SB FD (PA)	1. Projectplannen (per park)	N.n.b.
6.5	Uitvoeren van een programma voor de ontwikkeling van het Woon Zorg Cluster in Heel; Daelzicht-terrein, Koraal-terrein, Chateau-park, Raadhuisplein. Inclusief aanpassingen aan wegen en openbare ruimte door de gemeente.	TS FD (CvdG)	1. Projectplan (infra)	2024-Q2
6.6	Opstellen van een toekomstvisie voor de ontwikkeling van de Clauscentrale Maasbracht en het schakelstation in samenspraak met RWE, Tennet, provincie en omwonenden.	SB BSC (RH)	1. Toekomstvisie	2024-Q2
6.7	Begeleiden van initiatieven in het havengebied Maasbracht (incl. studie Clean Energy Hub) en het opstellen van integrale visie voor de ontwikkeling van het havengebied samen met initiatiefnemers, andere bedrijven en mede-overheden.	TS FD (MM)	1. Procesplan (PvA) 2. Ontwikkelvisie	Gereed 2024-Q4

BIJLAGE:

Toelichting op actiepunten met gewijzigde planning

** Zie ook voortgangsrapport Collegeprogramma september 2023.*

- 1.2 **Samenwerking**: oplevering van procesplan uitgesteld in afwachting van bespreking met (nieuwe) burgemeester.
 - 1.3 **Burgerparticipatie**: oplevering evaluatierapport wordt uitgesteld naar 2024-Q2 omdat eerdere oplevering niet haalbaar is.
 - 1.9 **Organisatieontwikkeling**: opstellen van plan van aanpak verschuift van Q3 naar Q4 2023.
 - 3.4 **Armoede**: op basis van evaluatie wordt in 2024-Q2 beleidsnota opgeleverd (uitgesteld i.v.m. beschikbaarheid personele capaciteit)
 - 5.3 **Groenimpuls**: oplevering van projectplan Groenimpuls verschuift naar 2023-Q4 omdat analyses lange doorlooptijd hebben gekost.
 - 5.4 **Energietransitie**: in plaats van RES 2.0 wordt er gewerkt met voortgangsrapporten over RES 1.0 en eventuele herijking op later moment.
 - 5.9 **Erfgoed/monumenten**: oplevering wordt verschoven naar 2024-Q4 omdat een beleidsvisie met een breder scope wordt opgesteld.
 - 6.2 **Land van Thorn - Maasresidence**: oplevering van Verkeersplan wordt uitgesteld tot 2024-Q1 en projectplan TR 2024-Q4.
 - 6.3 **Thorn-Meersveld-Wessem**: oplevering van gebiedsplan wordt uitgesteld tot 2024-Q4
 - 6.5 **Woon-Zorg-Cluster Heel**: oplevering projectplan verkeer Heerbaan Heel wordt uitgesteld tot 2024-Q2
 - 6.6 **Clauscentrale**: oplevering van toekomstperspectief wordt uitgesteld naar 2024-Q1
 - 6.7 **Haven Maasbracht**: oplevering van integrale ontwikkelvisie haven wordt uitgesteld naar 2024-Q2
- N.B.**
- 5.6 **Woningbouw**: document Structuurvisie is opgeleverd, maar doel om 400 woningen te bouwen in periode 2022-2026 is nog niet gerealiseerd.