

Coalitieprogramma 2026-2030

Lokaal Belang en CDA

22 mei 2026



Inhoudsopgave

	Inleiding	Pag. 3
1	Samenwerking en algemeen bestuur	Pag. 4
2	Sociale kracht van gemeenschappen	Pag. 6
3	Volkshuisvesting en wonen	Pag. 7
4	Zorg en gezondheid	Pag. 8
5	Ontwikkeling fysieke leefomgeving	Pag. 9
6	Beheer openbare ruimte	Pag. 10
7	Economische ontwikkeling	Pag. 11
8	Dienstverlening	Pag. 12
9	Financiën	Pag. 13
	<u>Bijlagen:</u>	
A.	<i>Samenstelling en portefeuilles college van B&W</i>	Pag. 14
B.	<i>Speerpunten per dorpskern</i>	Pag. 16

Inleiding

In het traject op weg naar een nieuwe strategische visie is vorig jaar aan de inwoners van Maasgouw gevraagd wat hun wensen, zorgen en prioriteiten zijn voor de toekomst. De ruim 2300 reacties hebben gestalte gegeven aan de Strategische Visie Maasgouw 2035 die door de gemeenteraad unaniem is vastgesteld in december 2025. De strategische ambities in deze visie zijn ook duidelijk herkenbaar in de verkiezingsprogramma's van Lokaal Belang en CDA en vormen het fundament voor dit Coalitieprogramma 2026-2030.

In de coalitiebesprekingen is eerst de algemene basis gelegd voor dit coalitieprogramma en daarna is deze aangevuld met specifieke speerpunten voor beleidsthema's en dorpskernen uit de verkiezingsprogramma's van Lokaal Belang en CDA. Ook zijn in deze besprekingen doelen geformuleerd die ervoor moeten zorgen dat de gemeente Maasgouw een gezonde financiële positie blijft behouden.

In dit coalitieprogramma staan de resultaten vermeld die wij in de periode 2026-2030 willen bereiken. Vanuit dit vertrekpunt gaan wij ieder jaar een uitvoeringsplanning (jaarprogrammering) in de Programmabegroting opnemen waarin wordt bepaald welke resultaten in het betreffende begrotingsjaar bereikt moeten worden, welke acties daarvoor nodig zijn en welke middelen daarvoor ingezet worden. Daarmee koppelen we de uitvoering van dit Coalitieprogramma 2026-2030 (en de rapportages daarover) aan de Planning & Control cyclus van de gemeente.

In dit coalitieprogramma zijn ook veel speerpunten uit de verkiezingsprogramma's van VVD, PRO Maasgouw, D66 en LVM herkenbaar. Daarom gaan wij ervan uit dat we samen met alle fracties in de gemeenteraad op een constructieve wijze kunnen gaan werken aan het realiseren van de beoogde doelen. Samen met inwoners en organisaties willen we bouwen aan een mooie toekomst voor Maasgouw. Daarom blijft ons motto: *Samen maken we Maasgouw!*

Maasgouw, 22 mei 2026

Lokaal Belang

Sjors Blomen

Rob Cretskens

Bert Impelmans

CDA

John van Kempen

Tim Snijckers

1. Samenwerking en algemeen bestuur

Bestuurlijke samenwerking

We werken als gemeente actief, bewust en doelgericht samen met andere overheden binnen bestuurlijke samenwerkingsverbanden (zoals verbonden partijen):

- We maken inzichtelijk in welke samenwerkingsverbanden de gemeente functioneert, wat de doelen en rollen van de gemeente binnen ieder samenwerkingsverband zijn en welke meerwaarde deze samenwerking oplevert voor inwoners en ondernemers;
- De gemeente stuurt actief op effectiviteit van samenwerkingen en maakt periodiek onderbouwde keuzes om samenwerkingen voort te zetten, aan te passen of te beëindigen.

Initiatieven van inwoners

Een resultaatgerichte samenwerking tussen inwoners, lokale organisaties en de gemeente vormt de basis voor duurzame vooruitgang. We zien in Maasgouw veel actieve en betrokken inwoners die allemaal op hun eigen wijze een steentje bijdragen aan een betere toekomst. Daarom willen wij initiatieven van inwoners blijven stimuleren, steunen en begeleiden:

- We verkennen hoe de regelgeving voor inwonersinitiatieven eenvoudiger kan, procedures versneld kunnen worden en administratieve lasten verminderd kunnen worden. Binnen dat kader wordt ook de gedeeltelijke overname van MER-taken door de gemeente verkend;
- We verkennen hoe we het leefbaarheidsfonds kunnen combineren met een budget voor inwonersinitiatieven dat per dorp of per initiatief ingezet kan worden.

Betrekken van inwoners bij voorbereiding van besluiten

Door tijdig in gesprek te gaan met belanghebbenden willen wij als gemeente tot gedragen besluiten komen waarbij de kennis, inzichten en ervaringen van inwoners worden meegewogen. Wij willen een gemeente zijn waarin iedereen zich gezien en gehoord voelt:

- We leggen de gemeentelijke werkwijze voor participatie vast in een verordening, zodat voor inwoners duidelijk is wat ze van de gemeente mogen verwachten;
- We voeren een werkwijze voor participatie in aan de hand van de methodiek van het "relevant gesprek" en willen op die manier een professionalisering van de organisatie bereiken;
- We organiseren regelmatig bezoeken van het gemeentebestuur aan elke dorp om met de inwoners in gesprek te gaan over wat er leeft en speelt in het dorp.

Betrokkenheid van kinderen en jongeren

Wij vinden het belangrijk om vanuit de gemeente het gesprek aan te gaan met kinderen (t/m 12 jaar) en jongeren (van 12 t/m 25 jaar) over onderwerpen die hen bezig houden in het dagelijks leven:

- We ontwikkelen de kinderraad door naar een programma waarmee we in gesprek willen komen met een bredere groep van kinderen op de basisscholen;
- We zetten een programma op om in contact en gesprek te komen met jongeren van 12 t/m 25 jaar waarbij we op geschikte locaties en momenten gesprekken organiseren;
- We vormen een werkgroep van jonge ambtenaren die de programma's voor kinderen en jongeren opzetten en begeleiden.
- Op basis van de gesprekken die we voeren stellen we gezamenlijk een agenda op voor het aanpakken van zaken die kinderen en jongeren in Maasgouw belangrijk vinden.

Bestuurskracht en professionaliteit gemeentelijke organisatie

We zetten in op versterking van de samenwerking tussen college, raad en ambtelijke organisatie, met als doel de bestuurskracht van de gemeente duurzaam te vergroten. In deze samenwerking zien we kansen om rollen en verantwoordelijkheden nog scherper te positioneren en beter tot hun recht te laten komen. De toenemende complexiteit van maatschappelijke opgaven vraagt om een voortdurende doorontwikkeling van rolbewustzijn en professionaliteit:

- We blijven investeren in rolduidelijkheid en rolvast handelen in de samenwerking tussen college, raad en ambtelijke organisatie en in de doorontwikkeling van professionaliteit. Daardoor bouwen we gezamenlijk aan een toekomstbestendige en wendbare gemeentelijke organisatie.

Werkwijze gemeenteraad en commissie

We voeren in de werkwijze van de gemeenteraad en raadscommissie de volgende wijzigingen door:

- Voor de raadscommissie kan iedere raadsfractie maximaal zes burgerleden afvaardigen;
- We zetten het presidium voort als fractievoorzittersoverleg en stellen daarnaast een agendacommissie in die de conceptagenda voor gemeenteraad en raadscommissie bepaalt;
- In de agendacommissie nemen de voorzitter en eerste plaatsvervangend voorzitter van de raad en de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de raadscommissie zitting;
- De de eerste en tweede plaatsvervangend voorzitter van de raad en de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de raadscommissie worden voorgedragen vanuit de coalitiepartijen.

Veiligheid, toezicht en handhaving

Om de veiligheid te borgen en overlast te beperken is het nodig dat we als gemeente samenwerken met andere instanties (zoals de politie) en dat we BOA's inzetten voor toezicht en handhaving. Daarbij vraagt de veiligheid op en rondom de Maasplassen om bijzondere aandacht:

- We zetten de BOA's van de gemeente Maasgouw in op de locaties en tijdstippen waar dat nodig is en stemmen dat af met andere instanties zoals de politie;
- We geven uitvoering aan het Project Veilige Maasplassen samen met de gemeente Roermond en partnerorganisaties.

2. Sociale kracht van gemeenschappen

Sterke sociale netwerken binnen gemeenschappen

In de dorpen van Maasgouw zien wij sterke sociale netwerken waarin inwoners zich met elkaar en met hun gemeenschap verbonden voelen. Daarom willen wij in de komende jaren bereiken dat:

- De gemeente samen met de maatschappelijke partners gaat werken aan de hand van een programma dat is gericht op het versterken van sociale netwerken en gemeenschapskracht;
- Binnen iedere dorpskern samen met inwoners en lokale organisatie gewerkt wordt aan een agenda voor de toekomst die is gericht op leefbaarheid en sociale verbondenheid.

Verenigingen en vrijwilligersorganisaties

Wij willen verenigingen en vrijwilligersorganisaties vitaal en toekomstbestendig houden omdat zij gestalte geven aan verbonden gemeenschappen en bijdragen aan ontmoeting en betrokkenheid in de dorpen:

- Wij gaan planmatig werken aan het vitaal houden van verenigingen en vrijwilligersorganisaties en aan het bevorderen van samenwerking tussen verenigingen en organisaties;
- We houden het subsidiebeleid tegen het licht en maken daarbij ook afspraken over bijdrage van verenigingen aan sociale inclusie ("iedereen doet mee").

Gemeenschapshuizen, sportaccommodaties en scholen

Gemeenschapshuizen, sportaccommodaties en scholen vormen een fundamentele basisvoorziening voor verbonden gemeenschappen:

- We stellen een inventarisatie op die inzicht geeft in het gebruik, de organisatiestructuur en de financiële huishouding van gemeenschapshuizen en sportvoorzieningen en in de mogelijkheden om deze intensiever te gebruiken door diverse groepen;
- Beheer en exploitatie van gemeenschapshuizen en sportvoorzieningen moeten duurzaam zijn georganiseerd met voldoende vrijwilligers, gebruikers en inkomsten;
- Gemeenschapshuizen en sportvoorzieningen moeten aantrekkelijk, toegankelijk en geschikt zijn voor multifunctioneel gebruik door verschillende doelgroepen;
- We nemen aan de hand van het Integraal Huisvestingsplan (IHP) onze verantwoordelijkheid voor onderhoud en (ver)bouw van basisscholen en stimuleren multifunctioneel gebruik.

Limburgse dorpscultuur

De Limburgse cultuur en taal zijn kenmerkend voor het leven in de Maasgouwse dorpen en komen tot uiting in het verenigingsleven, in tradities en gebruiken en in festiviteiten zoals carnaval of kermissen:

- We blijven ons inzetten voor het behoud van het typische sociaal-culturele leven in Maasgouw en bevorderen de kennismaking van kinderen met de Limburgse taal en cultuur.

3. Volkshuisvesting en wonen

Volkshuisvestingsprogramma

Gemeenten, provincies en Rijk zijn vanaf 2026 wettelijk verplicht om een Volkshuisvestingsprogramma vast te stellen. Daarin wordt uitgewerkt hoeveel, waar en voor welke groepen er wordt gebouwd.

- Op basis van de afspraken in de Limburgse Woondeal willen wij in Maasgouw 500 woningen realiseren in de periode 2026-2030 in samenwerking met woningcorporaties, projectontwikkelaars, eigenaren en andere betrokken partijen;
- Binnen het Volkshuisvestingsprogramma gaan wij in op de aandachtsgroepen met verplichte urgentie en geven wij aan welke woonoplossingen daarvoor gerealiseerd worden;
- We geven invulling aan de verplichting om binnen de woningbouwprogrammering voor 2026-2030 30 % sociale huur te realiseren en in dit verband verkennen wij de mogelijkheid van het instellen van een Vereveningsfonds sociale woningbouw;
- Wij stellen in Maasgouw een Huisvestingsverordening vast en nemen daarin op dat een deel van de sociale huurwoningen of nieuwbouw koopwoningen (in betaalbaar segment) met voorrang worden toegewezen aan woningzoekenden die maatschappelijk of economisch gebonden zijn aan de gemeente of de regio.

Aanvullende acties om woonoplossingen te realiseren

Naast de bovengenoemde acties binnen het kader van het Volkshuisvestingsprogramma zetten wij in op enkele aanvullende acties die gericht zijn op het realiseren van woonoplossingen:

- Wij stellen een kansenkaart op met potentiële woningbouwlocaties in iedere kern;
- Wij voeren een situationeel grondbeleid waarbij we per project en locatie bekijken of de gemeente actief grond verwerft of beter een faciliterende rol kan aannemen waarbij derden de grond verwerven en ontwikkelen;
- We verkennen alle mogelijkheden om woningzoekenden in de gemeenten sneller gehuisvest te krijgen (zoals beter benutten bestaande voorraad) en de opties om zoveel mogelijk woningen voor de woningmarkt beschikbaar te houden (zoals beperken herbestemming naar recreatie);
- We verkennen de mogelijkheden om de positie van starters op de woningmarkt te versterken zoals het verhogen van de grens voor startersleningen.

4. Zorg en gezondheid

Gezond en actief leven

Vanuit het concept van "positieve gezondheid" stimuleren we een gezond en actief leven van onze inwoners. Binnen dit geheel zetten we speciaal in op een kansrijke start en gezonde school voor kinderen:

- We gaan een actieplan opstellen en uitvoeren dat is gericht op het bevorderen van gezond en actief leven van inwoners;
- We stimuleren een kansrijke start voor de eerste 1000 levensdagen van een kind en een "gezonde school" aanpak die gezond leven, leren en ontwikkelen vanzelfsprekend maakt voor kinderen.

Zorg en hulp binnen sociale netwerken

We willen de basis leggen voor sterke sociale netwerken waarin mensen omkijken naar elkaar en zorg en hulp bieden voor elkaar daar waar nodig (*zie ook ambitie Verbonden gemeenschappen*):

- We brengen vraag naar een aanbod van informele zorg en hulp scherp in beeld;
- We voeren maatregelen uit voor steun aan mantelzorgers en sociale netwerken zodat deze beter in staat zijn om een deel van de zorg- en hulpvraag van onze inwoners te beantwoorden.

Voorzieningen voor zorg en ondersteuning

Door het bevorderen van gezond leven en het steunen van sociale netwerken willen wij bereiken dat het beroep van inwoners op zorgvoorzieningen zo beperkt mogelijk blijft. Daarnaast bieden wij als gemeente voorzieningen voor zorg en ondersteuning die als vangnet dienen. Ook bevorderen wij dat dat er zoveel mogelijke voorzieningen voor eerstelijnszorg in de gemeente zijn:

- Door het bieden van ondersteuning op grond van de Wmo zorgen wij ervoor dat zoveel mogelijk inwoners zelfstandig kunnen blijven wonen en kunnen meedoen in de samenleving. Door inzet van het Sociaal Wijkteam geven wij aan iedere inwoner advies en ondersteuning op maat;
- We geven invulling aan onze zorgplicht om de overgang van jeugdigen naar volwassenenzorg (vanaf 18 jaar) soepel te laten verlopen;
- Wij brengen in beeld welke factoren de vestiging van voorzieningen voor eerstelijnszorg (huisartsen, apothekers, fysiotherapeuten, wijkverpleging) in Maasgouw beïnvloeden en een actieplan opstellen dat inspeelt op deze factoren.

Zorg, wonen en veiligheid

In Maasgouw willen we voor iedereen een fijn en veilig thuis bieden, ook voor mensen die niet (meer) zelfstandig kunnen wonen en zorg of begeleiding nodig hebben. Ook willen we dat ouderen die naar zorginstelling (of aanleunwoning) moeten verhuizen zo dicht mogelijk bij familie en vrienden kunnen blijven wonen:

- We geven in samenwerking met andere gemeenten invulling aan onze taken op het gebied van beschermd wonen en veilig thuis;
- We brengen in beeld brengen welke factoren de vestiging van woon-zorg-instellingen in Maasgouw beïnvloeden en een actieplan opstellen dat inspeelt op deze factoren.

5. Ontwikkeling fysieke leefomgeving

Kwaliteit van fysieke leefomgeving

We streven naar een fysieke leefomgeving van hoge kwaliteit waarin de basisprincipes van de Omgevingsvisie (ruimtelijke kwaliteit, duurzaamheid en gezondheid) herkenbaar zijn:

- We gaan de Omgevingsvisie Maasgouw herzien en actualiseren zodat deze voldoet aan alle eisen die de Omgevingswet daaraan stelt;
- Bij de herziening van de Omgevingsvisie werken we met een zonering van energielandschappen, bedrijventerreinen en toeristisch-recreatieve gebieden die waarborgen moet bieden voor het behoud van omgevingskwaliteiten in andere gebieden;
- We werken aan de voorbereiding van een gemeente dekkend Omgevingsplan waarin de herziene Omgevingsvisie wordt uitgewerkt.

Natuur, groen en biodiversiteit

Wij streven naar een uitgebreid netwerk van natuurgebieden en groene verbindingzones in Maasgouw met bijzondere aandacht voor de ecologische kwaliteit en de biodiversiteit in de gemeente:

- We voeren het maatregelenpakket in het Plan van Aanpak Groene Verbindingen uit;
- Alle daartoe aangewezen gebieden in de openbare ruimte worden ecologisch beheerd;
- We bevorderen de biodiversiteit in de gemeente.

Monumentaal erfgoed

Het monumentaal erfgoed van Maasgouw willen wij behouden en onderhouden volgens landelijke richtlijnen. Binnen dit kader geven wij speciale aandacht aan de positie van de kerkgebouwen:

- Het erfgoed binnen de gemeente wordt geïnventariseerd en gewaardeerd en het erfgoedbeleid wordt geactualiseerd. Ter uitvoering van dit beleid werken we met doelmatige subsidiebijdragen en maatwerkadviezen;
- Voor kerken die aan de eredienst onttrokken worden gaan wij samen met betrokken partijen op zoek naar een gepaste herbestemming.

Duurzaam leven en wonen

Wij bevorderen duurzaam leven en wonen door onze inwoners:

- We realiseren een ruim aanbod van (snel)laadpalen in onze gemeente om daarmee het gebruik van elektrische auto's te stimuleren;
- We stimuleren daar waar mogelijk innovatieve oplossingen voor klimaatbestendig en energiezuinig wonen.

6. Beheer openbare ruimte

Kwaliteit in groene en verharde openbare ruimte

De groene en verharde openbare ruimte in Maasgouw is van hoge kwaliteit. Wij willen dit kwaliteitsniveau in de komende jaren graag vast blijven houden:

- Het onderhoud aan de groene en verharde openbare ruimte wordt in de komende jaren planmatig uitgevoerd conform het kwaliteitsniveau dat in beleidsplannen wordt vastgesteld;
- voor de aanpak van de klimaatproblemen wateroverlast, droogte en hittestress volgen we een maatwerkaanpak per locatie;
- We streven naar toepassing van de 3-30-300 regel in Maasgouw (minimaal 3 bomen zichtbaar vanuit elke woning, minimaal 30 procent boomkroonbedekking in de buurt en maximaal 300 meter afstand van woning tot groene buitenruimte of natuur).

Verkeer en parkeren

Het bevorderen van verkeersveiligheid blijft een speerpunt voor de gemeente en daarbij geven we bijzondere aandacht aan kwetsbare verkeersdeelnemers zoals kinderen, schoolgaande jeugd, ouderen en mensen met een beperking:

- Wij investeren in maatregelen die de verkeersveiligheid bevorderen op plekken waar de veiligheid onder druk staat;
- We laten een adviesrapport opstellen over het aanpakken van de verkeers- en parkeersituaties die worden genoemd in de verkiezingsprogramma's.

7. Economische ontwikkeling

Duurzame bedrijven en bedrijventerreinen

We stimuleren een verdere verduurzaming van bedrijven en bedrijventerreinen:

- We werken planmatig aan het klimaatbestendig maken van bedrijventerreinen in Maasgouw;
- We maken inzichtelijk hoe bedrijven meer emissie reducerende maatregelen kunnen nemen of beter circulaire reststromen kunnen benutten en hoe de gemeente dat kan bevorderen.

Nautische sector en havens

Wij zijn als gemeente een kennis- en samenwerkingspartner voor de nautische sector en willen bijdragen aan havengebieden en nautische bedrijven die toekomstbestendig, vitaal en innovatief zijn:

- Samen met ondernemers voeren we een programma uit voor de Haven van Maasbracht en werken we door aan het project Nautische Boulevard Wessem;
- We nemen als Maasgouw actief deel aan BluePorts Limburg.

Recreatie en toerisme

Naast rustige woongebieden zijn er in Maasgouw ook levendige plekken die ruimte bieden voor recreatie, toerisme en horeca. Wij willen dat recreatie en toerisme in Maasgouw waarde toevoegt voor bewoners, bedrijven en bezoekers zonder dat het woon- en leefklimaat en de natuur onder druk komen te staan:

- We brengen voor 4 focusgebieden van het beleidskader Waardevol Toerisme de wensen en behoeften van bewoners, bedrijven en bezoekers in kaart en dat vertalen we naar maatwerkoplossingen waarmee we samen aan de slag gaan.

Detailhandel en voorzieningenniveau

We streven naar een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor bedrijven in de detailhandel zodat ze ook een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan leefbaarheid en voorzieningen in de dorpskernen:

- Voor de centrumgebieden van Maasbracht en Heel worden projecten uitgevoerd die bijdragen aan versterking van detailhandel en voorzieningenniveau;
- We willen voor iedere dorpskern in Maasgouw een SWOT-analyse maken met het oog op detailhandel en voorzieningenniveau.

Arbeidsmarkt en personeelstekorten

We streven naar een goede afstemming van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt en zoeken samen met betrokken partijen naar oplossingen om personeelstekorten aan te pakken:

- We brengen de mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in beeld en de opties om het tekort aan personeel aan te pakken, met speciale aandacht voor grensoverschrijdende arbeid. Dit geldt voor alle ondernemingen in Maasgouw met een extra aandacht voor onze grootste drie economische sectoren te weten zorg, nautisch en toerisme;
- We bevorderen het opzetten van HBO-, MBO- en VMBO-ontwikkelperspectieven in de regio die meerwaarde hebben voor belangrijke economische sectoren in Maasgouw en werken daarbij samen met andere overheden, onderwijsinstellingen en ondernemingen/bedrijven.

8. Dienstverlening

Externe dienstverlening

De externe dienstverlening door de gemeente die gericht is op burgers, ondernemers en organisaties moet adequaat, klantvriendelijk en efficiënt zijn:

- Het gemeentehuis van Maasgouw is geopend en telefonisch bereikbaar op vijf ochtenden (ma-vrij), vier middagen (ma-do) en één avond in de week;
- de digitale dienstverlening door de gemeente moet toegankelijk en gebruiksvriendelijk zijn en voldoen aan de wettelijke eisen voor mensen met een beperking;
- Wij houden bij de dienstverlening oog voor de menselijke maat en maken ondersteuning mogelijk voor mensen die moeite hebben met digitale middelen.

Interne dienstverlening

De interne dienstverlening die gericht is op het gemeentebestuur en de ambtelijke organisatie moet adequaat zijn, maar ook sober en doelmatig:

- We brengen in beeld wat voor de periode t/m 2030 de doelen voor interne dienstverlening zijn, hoe op een efficiënte manier invulling kan worden gegeven aan deze doelen en of er kostenbesparingen gerealiseerd kunnen worden door samenwerking in MER-verband.

9. Financiën

Gezonde financiële positie

Als gemeente willen wij voor de toekomst een gezonde financiële positie behouden:

- Het uitgangspunt is dat we in de bestuursperiode 2026-2030 sluitende begrotingen hebben waarin de uitgaven niet hoger zijn dan de inkomsten;
- We willen als gemeente blijven beschikken over een robuuste reservepositie om in te kunnen spelen op toekomstige ontwikkelingen en opgaven die we nu nog niet kunnen voorzien.

Verminderen van uitgaven

De uitgaven van de gemeente laten al jarenlang een stijgende trend zien. Daarom is het nodig om toekomstige uitgaven te verminderen:

- We zullen zeer terughoudend zijn met het beschikbaar stellen van financiële middelen voor nieuw beleid of uitbreiding van bestaand beleid dat niet is gericht op de doelen en resultaten in dit Coalitieprogramma 2026-2030;
- De formatieomvang van de ambtelijke organisatie wordt in de komende jaren niet uitgebreid, tenzij er nieuwe taken naar de gemeente komen die ook gepaard gaan met nieuwe financiële middelen om voor deze taken personeel te kunnen werven. Dit mag er niet toe leiden dat het budget voor externe inhuur wordt uitgebreid;
- Wij verkennen per team in de ambtelijke organisatie of een taakstelling voor het verminderen van de formatieomvang mogelijk is. Daarbij heeft een taakstelling voor het team Dienstverlening prioriteit omdat voor dit team geen ambities in de Strategische Visie zijn geformuleerd vanuit de participatie door inwoners;
- We onderzoeken welke opties er zijn om de stijging van de kosten van de MER-diensten te verminderen en stellen aan de gemeenten Echt-Susteren en Roerdalen voor om daarvoor een gezamenlijke werkgroep in te stellen;
- Voor het maatschappelijk vastgoed dat de gemeente in eigendom, onderhoud of beheer heeft analyseren wij wat de maatschappelijke kosten en baten zijn. Op basis daarvan wordt een rapport opgesteld met scenario's om de gemeentelijk uitgaven te verminderen.

Verhogen van inkomsten

Met het oog op het financiële meerjarenperspectief is het nodig om te verkennen welke opties er zijn om de gemeentelijke inkomsten te verhogen. Daarbij hanteren we de volgende vertrekpunten:

- Het OZB-tarief voor woningeigenaren wordt in de bestuursperiode 2026-2030 niet verhoogd en alleen maar geïndexeerd;
- We verhogen de tarieven voor toeristenbelasting en forensenbelasting;
- Voor heffingen en leges blijft kostendekkendheid ons uitgangspunt.

BIJLAGE A:

Samenstelling en portefeuilles college van B&W

Samenstelling

Het college van B&W wordt voor wat betreft de wethoudersposten als volgt samengesteld:

•	Wethouder Sjors Blomen	<i>Lokaal Belang</i>	1,0 fte
•	Wethouder Rob Cretskens	<i>Lokaal Belang</i>	1,0 fte
•	Wethouder Bert Impelmans	<i>Lokaal Belang</i>	1,0 fte
•	Wethouder Tim Snijckers	<i>CDA</i>	1,0 fte

Hiermee bedraagt in de coalitieperiode 2026-2030 de totale formatie voor de wethoudersposten 4.0 fte.

Portefeuilleverdeling

Vaststelling van de portefeuilleverdeling vindt plaats in de eerste B&W-vergadering na de benoeming van de wethouders door de gemeenteraad. In de formatiefase is overeenstemming bereikt over de volgende concept portefeuilleverdeling:

Burgemeester Dion Schneider

- Strategie en public affairs (coördinatie)
- Bestuurlijke samenwerking (coördinatie)
- Burgerparticipatie (coördinatie)
- Communicatie (coördinatie)
- Doorontwikkeling bestuurskracht
- Veiligheid en crisisbeheersing
- Handhaving en toezicht
- Dienstverlening (extern en intern)
- *Project: Veilige Maasplassen*

Wethouder Sjors Blomen

- Omgevingsvisie, -plan en -vergunningen
- Wonen en volkshuisvesting
- Landschap, natuur en biodiversiteit
- Energietransitie
- Afvalinzameling en circulariteit
- Beheer openbare ruimte (groen en verhard)
- Klimaatadaptatie en waterbeheer
- Kwaliteit leefmilieu (bodem, water, lucht)
- Verkeer, parkeren en mobiliteit
- *Project: Energieknooppunt Maasbracht en dorp Brachterbeek*
- *Project: Woningbouw fabrieksterreinen Meers Thorn*
- *Project: Landschapskwaliteit Thorn-Wessem*
- *Project: Edelchemie Panheel*
- *Project: Verkeer en parkeren Thorn*

Wethouder Rob Cretskens

- Financiën, P&C-cyclus en belastingen
- Bedrijfsvoering (incl. P&O en informatiebeheer)
- Gemeenschaps-, sport- en cultuuraccommodaties
- Verenigingen, evenementen en subsidies
- Sport- en cultuur (algemeen beleid)
- Onderwijs (incl. integraal huisvestingsplan)
- Jeugd en jongvolwassenen
- *Project: Maatschappelijk vastgoed*
- *Project: MFC Stevensweert*

Wethouder Bert Impelmans

- Sociale basis voor gemeenschappen
- Gezondheid en welzijn
- Formele zorg (incl. Wmo en eerstelijnszorg)
- Informele zorg (incl. mantelzorg)
- Jeugdzorg
- Beschermd wonen en veilig thuis
- Arbeidsparticipatie en sociale werkvoorziening
- Armoede en schuldhulpverlening
- Woonwagendplaatsen
- Opvang Oekraïners en asielzoekers
- Statushouders en inburgering
- Sociale inclusie

Wethouder Tim Snijckers

- Economie, arbeidsmarkt en ondernemerschap
- Werklocaties (incl. bedrijventerreinen en havens)
- Arbeidsmigranten (coördinatie)
- Recreatie en toerisme
- Erfgoed, musea en archeologie
- Kermissen
- *Project: Havengebied Maasbracht*
- *Project: Nautische Boulevard Wessem*
- *Project: Vakantieparken*
- *Project: Maasresidence Thorn*
- *Project: Centrumgebied Heel*
- *Project: Centrumgebied Maasbracht*

BIJLAGE B:

Speerpunten per dorpskern

Algemene toelichting

Bij het onderstaande overzicht hoort de volgende toelichting:

- # Vertrekpunt voor het overzicht zijn de speerpunten die voor de dorpskernen zijn genoemd in de verkiezingsprogramma's van Lokaal Belang en CDA.
- # In hoofdstuk 3 van dit Coalitieprogramma is vermeld dat wij een kanskaart voor kansrijke locaties voor woningbouw gaan opstellen; daarom worden specifieke locaties voor woningbouw die in de verkiezingsprogramma's van LB en CDA zijn genoemd niet in onderstaand overzicht opgenomen.
- # In hoofdstuk 6 van dit Coalitieprogramma is vermeld dat wij een rapport opstellen over verkeers- en parkeersituaties die voor diverse dorpskernen worden genoemd in de verkiezingsprogramma's met een advies over het aanpakken van deze situaties. Daarom worden specifieke situaties in het onderstaande overzicht niet apart genoemd.

Speerpunten

Beegden

- Herontwikkeling Pannenhof (verkennen van opties samen met eigenaren)
- Fontein 700 jaar Beegden (verkennen of deze hersteld kan worden op nieuwe plek)

Brachterbeek

- Ontwikkeling van Energieknooppunt Maasbracht en Brachterbeek e.o. (oog blijven houden voor kwaliteit woon- en leefomgeving en leefbaarheid, samen blijven optrekken met inwoners en druk blijven uitoefenen op andere overheden)
- Ontwikkeling Jeugbergske (verkennen van de opties)

Heel

- Centrumgebied & winkelhart Heel (plan opstellen en uitvoeren samen met ondernemers)
- Kasteel Heel (stimuleren wederopbouw met behoud met historische uitstraling)
- Romeins verleden (opstellen van plan samen met de heemkundevereniging)
- Vakantieparken Boschmolenplas en Heelderpeel (toeristische ontwikkeling stimuleren)

Linne

- Gemeenschapshuis D'n Dynamiek (aandacht voor ambities en ontwikkelingen)
- Toeristische ontmoetingsplek Schoorweg/Maasstraat (plan opstellen en realiseren)
- Fietsverbinding tussen Linne en Merum (plan opstellen en realiseren)

Maasbracht

- Centrum rondom Markt en Molenweg (realisatie plan met aandacht verkeer en vergroening)
- Gemeenschapshuis De Spil (toekomstbestendig maken)
- Havengebied (realiseren havenvisie en onderzoek historische binnenhaven)
- Tennispark-Eurobad-Skatebaan (benutten kansen voor herinrichting)
- Voormalig schippersinternaat (passende herbestemming zoeken)

Ohé en Laak

- Dorpsplein (vergroening en verbeteren inrichting)
- Wandelverbindingen met natuur en Maas (verbeteren/aanleggen)
- *Diverse specifieke verkeer- en parkeersituaties (zie algemene toelichting)*

Panheel

- Terrein Edelchemie (verkennen van opties voor herontwikkeling)
- Locatie Gonzales (verkenning oplossingen voor problematiek)

Stevensweert

- Multi Functioneel Centrum (plan opstellen en realiseren)
- Porta Isola (verkennen of ontwikkeling naar woonwijk mogelijk is)
- Vestingwerken (versterken voor meer toerisme en behoud voorzieningen)
- Verbinding fietsers en voetgangers Stevensweert–Thorn (onderzoeken)
- *Diverse specifieke verkeer- en parkeersituaties (zie algemene toelichting)*

Thorn

- Transformatie fabrieksterreinen Meers naar woningbouw (begeleiden planvorming)
- Landschapskwaliteit Thornerbeekdal Wessem-Thorn (project uitvoeren)
- Verkeers- en parkeerplan Thorn (uitvoeren fase 2)
- Verbinding fietsers en voetgangers Thorn-Stevensweert (onderzoeken)
- *Diverse specifieke verkeer- en parkeersituaties (zie algemene toelichting)*

Wessem

- Terrein Mutsaersstichting Thornerweg (opties herontwikkeling verkennen)
- Verkeersplan voor heel Wessem (opstellen en uitvoeren)
- Voorterrein Nautische Boulevard en 2e ontsluiting Waage Naak (realiseren)