

# Burgemeester van Maassluis

## wie wil dat nu niet zijn?

✓ Enthousiast   ✓ Authentiek   ✓ Dienstbaar





## De eerste stad aan de Waterweg

Maassluis is een stad met een dorps karakter aan het water, waar het fijn wonen is. De band met de zee is altijd sterk geweest. Eerst in de haringvisserij, later bloeiden de zeesleepvaart en het loodswezen op. De monumentale sleepboot De Furie, afgemeerd in het historische hart van de stad, staat hier symbool voor. Tegenwoordig richten we ons vooral op de innovatie in de scheepvaart.

“

***Ik zou de nieuwe burgemeester als eerst de binnenhaven van Maassluis laten zien. Dit is een plek van mooie activiteiten, zoals de Furieade en de binnenkomst van Sinterklaas.***

- Inwoner Maassluis

”

Via de ruim aanwezige waterwegen was onze stad altijd al goed bereikbaar. We wonen dicht bij strand en grote stad. Met de A20 en de metrolijn Rotterdam - Hoek van Holland is het werk in de havens, het Westland, Den Haag en Rotterdam goed bereikbaar. In 2022 was Maassluis een van de snelst groeiende steden in Nederland. Inmiddels hebben we 35.000 inwoners, met een veelheid aan nationaliteiten.

In Maassluis kennen we elkaar goed, in straat en buurt. We gaan openhartig en gemoedelijk met elkaar om. We zijn nuchter, zorgzaam, zeggen waar het op staat en vinden gastvrijheid belangrijk. Doe maar gewoon en iedereen is welkom. We sporten graag samen, zingen in een koor of doen aan vrijwilligerswerk. We zijn een financieel gezonde en stabiele gemeente, waarin we prettig met elkaar samenwerken en daar zijn we zuinig op.

# Betrokken boegbeeld gezocht

We zoeken in Maassluis een *enthousiast*, *authentiek* en *betrokken* boegbeeld.

Een coachende aanvoerder, dienstbaar aan samenleving en bestuur. Wil jij onze burgemeester zijn en ons helpen zoeken naar oplossingen voor de uitdagingen waar we nu en in de toekomst voor staan?

## In de samenleving

De saamhorigheid in onze gemeente is sterk, vooral binnen groepen die elkaar kennen. Toch weten de verschillende groepen elkaar niet altijd te vinden. De verschillen in opleidings- en bestaansniveau kunnen groot zijn. Het aantal woningen is de laatste jaren fors gestegen, maar de opgave meer huizen te bouwen blijft groot. Ondanks het dorpse karakter kennen we, door de groei en ligging van onze gemeente, in Maassluis een stedelijke dynamiek met de bijbehorende uitdagingen.



We verwachten dat onze burgemeester ook op straat zichtbaar aanwezig is en bouwt aan vertrouwen in politiek en bestuur. Je optreden is verbindend en empathisch. Je legt zelf contacten, neemt initiatief en laat je goed informeren. Je betrokkenheid is oprecht. Je begeeft je gemakkelijk in de verschillende culturele groepen in onze stad. Inwoners krijgen bij de burgemeester het gevoel dat ze gezien worden en ertoe doen. Als het misgaat, deins je niet terug

om de grenzen helder en duidelijk aan te geven. Naar inwoners toe weet je ook de successen die behaald zijn goed naar voren te brengen. Onze nieuwe burgemeester moet stevig kunnen optreden, maar altijd met zorg voor de mensen. Je weet wat je te doen staat en daarin ook goed maat te houden met het oog op de relatie.

“

***Onze nieuwe burgemeester is iemand die in direct contact staat met de burgers. Sociaal en toegankelijk. Iemand die het voorbeeld geeft in ‘Samen zijn wij Maassluis’.***

- Inwoner Maassluis

”



### **In het stadhuis**

In Maassluis kennen we een stabiel bestuur. Als voorzitter van raad en college ben je de verbinder tussen de verschillende bestuurslagen. Je bent goed op de hoogte van wat er politiek en bestuurlijk speelt. Als debat-leider vraag je door als iets niet duidelijk is en vat je complexe dingen eenvoudig samen. Zo til je het debat naar een hoger niveau. Met gevoel voor onderlinge verhoudingen bewaak je de goede sfeer en het democratisch proces. Waar nodig spreek je leden van de raad of het college aan. De burgemeester is een betrokken voorzitter die de samenhang van het beleid bewaakt. Voor raadsleden stel je je coachend op. Voor het college ben je een actieve, verbindende teamspeler.

De ambtelijke organisatie heeft te maken met vacatures die moeilijk in te vullen zijn. Als burgemeester toon je hiervoor begrip en bewaak je de balans tussen wat de raad verwacht en de organisatie aankan. Je begeeft je onder de medewerkers en je weet wie je binnenkort voor een kop koffie wilt uitnodigen. Je draagt bij aan de positieve sfeer in het stadhuis.



### In de regio

Maassluis maakt deel uit van de Metropoolregio Rotterdam-Den Haag. In de regionale overleggen zorg je ervoor dat je serieus genomen wordt en sta je voor de belangen van Maassluis. De burgemeester heeft mede een rol in het binnenhalen van financiële middelen vanuit het Rijk. Je begrijpt hoe de hazen lopen en als een vaardig lobbyist open je daarbij deuren om de doelen van raad en college te ondersteunen.

### Openbare orde en veiligheid

Overlast, criminaliteit en ondermijning, ook dit komt voor in Maassluis. Als burgemeester treed je hiertegen stevig op, maar je richt je in de eerste plaats op preventie. Je bent je hierbij bewust van het waterbedeffect wat de ligging tussen grote steden met zich meebrengt. In de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond zorg je ervoor dat de specifieke veiligheidsrisico's van Maassluis op tafel liggen.



***De nieuwe burgemeester van Maassluis is daadkrachtig.***

***Je doet wat je zegt en zegt wat je doet en handhaaft de regels.***

- Inwoner Maassluis





# Wat je meebrengt

Als ervaren bestuurder beschik je vanzelfsprekend over de basisvaardigheden voor het burgemeestersambt: je bent integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig. Daarnaast verwachten we dat onze nieuwe burgemeester minimaal over de volgende vaardigheden beschikt:



## Betrokken

We zoeken een burgemeester die authentiek en oprecht is in de omgang. Je bent in staat om je in heel verschillende mensen in te leven en je op een natuurlijke wijze in hun omgeving te bewegen. Dat je betrokkenheid echt is, voelen mensen aan.



## Communicatief

In je rol als burgemeester ben je representatief. Je staat er, je weet op te treden als het moet, maar je blijft altijd luisteren en in contact met de mensen die het aangaat. Het voeren van de dialoog is je op het lijf geschreven.



## Coachend

Je leiderschapsstijl is coachend, je ondersteunt en moedigt aan. Je staat open voor feedback. In raad en college signaleer je wat er gebeurt en je maakt dit op een natuurlijke wijze bespreekbaar. Dat doe je op zo'n manier dat de ander ermee verder kan en er beter van wordt.

## Verder nog...

Maassluis is of wordt je thuis. Je bindt je voor langere tijd aan de stad. We vragen daarom ook dat je zo snel mogelijk in Maassluis komt wonen. We vinden het belangrijk dat je politiek-bestuurlijke ervaring meebrengt, dat kan eventueel ook opgebouwd zijn in een andere sector dan het openbaar bestuur. Een extern assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Bijna **300 inwoners** van Maassluis hebben zich uitgesproken over wat zij van hun nieuwe burgemeester verwachten. De uitkomsten hiervan zijn meegenomen in het opstellen van deze profielschets.

# Wat inwoners belangrijk vinden

## Welke type burgemeester heeft mijn voorkeur?

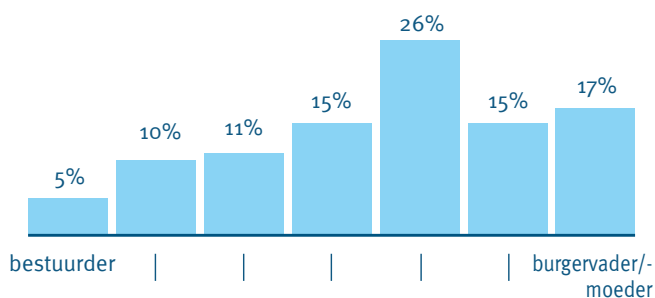


De enthousiaste aanvoerder wordt getypeerd door het opzoeken van grenzen. Zij hebben hun blik gericht op de toekomst, schuwen verandering niet en betrekken anderen graag bij hun plannen.

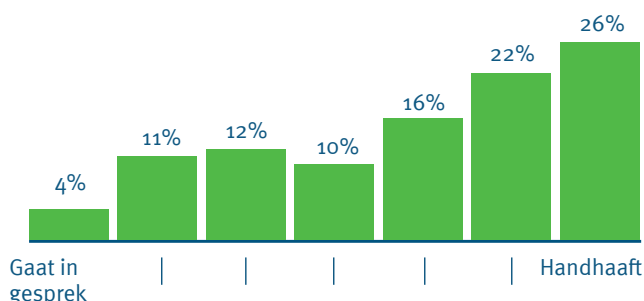
## Welke eigenschappen vind ik belangrijk aan een nieuwe burgemeester?

### Mijn burgemeester is:

vooral bestuurder / burgervader-/moeder

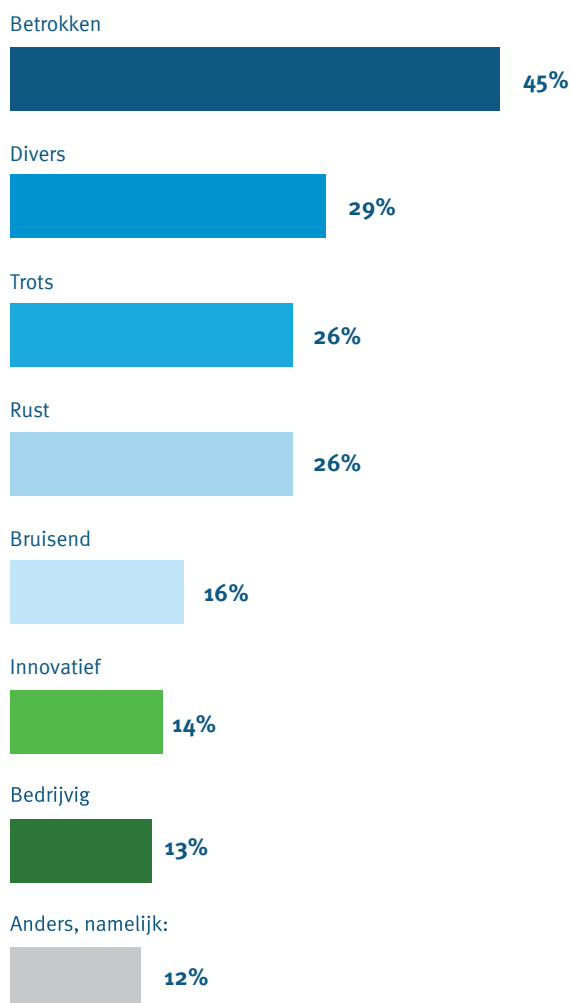


### Mijn burgemeester gaat bij overlast: in gesprek / handhaaft



## Welke woorden omschrijven het karakter van Maassluis het best?

De inwoners omschrijven Maassluis voornamelijk als betrokken.





Wil je meer informatie?  
[www.maassluis.nl/nieuwe-burgemeester](http://www.maassluis.nl/nieuwe-burgemeester)