

Onderzoeksrapportage MijnBurgemeester Maassluis

De gemeente Maassluis is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Als onderdeel van deze zoektocht heeft de gemeente haar inwoners gevraagd naar wat voor persoon de gemeente op zoek moet. Wat zijn volgens de inwoners belangrijke eigenschappen voor de nieuwe burgemeester? En aan wat voor persoon denken zij wanneer zij de nieuwe burgemeester voor zich zien?

Datum: 10 november 2023

Aantal deelnemers: 247

In opdracht van: gemeente Maassluis



In deze rapportage



INHOUDSOPGAVE

Aanleiding onderzoek.....	3
Samenvatting resultaten.....	5
Resultaten inwonersconsultatie.....	9
Stellingen.....	9
Open vraag.....	15
Onderzoeksverantwoording	18
Bijlage 1: Typen burgemeesters.....	20
Bijlage 2: Toelichting betrokkenheidsprofielen.....	22



Aanleiding onderzoek



HOOFDSTUK 1

De tool 'MijnBurgemeester'

De gemeente Maassluis is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Om inzicht te krijgen in wat voor iemand de inwoners graag zien als toekomstige burgemeester heeft Citisens de MijnBurgemeester-tool ontwikkeld. Via een online vragenlijst hebben de inwoners van Maassluis hun mening gegeven aan de hand van tien stellingen. Daarnaast typeerden zij de gemeente aan de hand van zeven kenmerken en kregen zij twee open vragen voorgelegd: "Als u de burgemeester van Maassluis één plek in de gemeente zou kunnen laten zien, welke plek zou dit dan zijn en waarom?" en "Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Maassluis, dan zie ik iemand die..." De resultaten van de inwonersconsultatie en bij wat voor type burgemeester de voorkeur van de inwoners van Maassluis ligt, leest u in deze rapportage.

4 Burgemeestertypen

Inwoners verschillen van mening over wat iemand voor hen de ideale burgemeester maakt. Om deze verschillende ideeën te vatten ontwikkelde Citisens de MijnBurgemeester-tool, waarin onderscheid wordt gemaakt tussen vier verschillende typen burgemeesters. Deze typering werd opgesteld aan de hand van een combinatie van literatuurstudie en datagedreven onderzoek. Op basis van wetenschappelijke publicaties over leiderschapstijlen werden vier dimensies geïdentificeerd: leiderschapsoriëntatie, omgang met macht, taakoriëntatie en communicatiestijl. Vervolgens zette Citisens in 2022 een onderzoek uit onder het Citisens panel waarbij invullers werden gevraagd wat iemand voor hen een ideale burgemeester maakt. Aan de hand van de resultaten van dit onderzoek werd voor elk van de vier dimensies in kaart gebracht wat de stijlvoorkeuren van de respondenten waren en hoe deze van elkaar verschilden. Dit werd gebruikt als input voor het opstellen van een stellingenset voor elk van de vier dimensies. Door middel van een clusteranalyse zijn vervolgens vier typen burgemeesters opgesteld:

1. Efficiënte Probleemoplosser: resultaat gedreven, op zoek naar oplossingen.
2. Trouwe Beschermmer: blik vooral gericht op het heden, behoudend.
3. Enthousiaste Aanvoerder: zoekt de grenzen op, niet bang voor verandering.
4. Kritische Coach: gefocust op samenwerking, aandacht voor een goed proces.



Aan de hand van de MijnBurgemeester-tool kregen de invullers uit Maassluis te zien welk type burgemeester het best past bij de antwoorden die zij gaven. Naast een weergave van de resultaten per stelling, leest u in deze rapportage ook op welk type burgemeester de inwoners van Maassluis het vaakst uitkwamen. De beschrijvingen die de invullers te zien kregen voor elk van de vier verschillende typen vindt u in bijlage 1.

Inwoners bereiken

De vragenlijst was te bereiken via de link www.mijnburgemeestermaassluis.nl en toegankelijk via computer, tablet en smartphone. Daarnaast was er een papieren versie van de vragenlijst beschikbaar. Om zoveel mogelijk inwoners uit te nodigen tot deelname, is het onderzoek onder de aandacht gebracht via de kanalen van DPG-media en de gemeentelijke kanalen. Verder zijn de 135 inwoners van gemeente Maassluis die lid zijn van het Citisens panel via e-mail uitgenodigd om mee te doen aan het onderzoek.

247 respondenten

Uiteindelijk hebben de antwoorden van 247 inwoners die de MijnBurgemeester-tool invulden geleid tot de inzichten die u leest in deze rapportage. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers en deelnemers van buiten de gemeente uit de resultaten gefilterd. Een toelichting op de analyse leest u in de onderzoeksverantwoording.

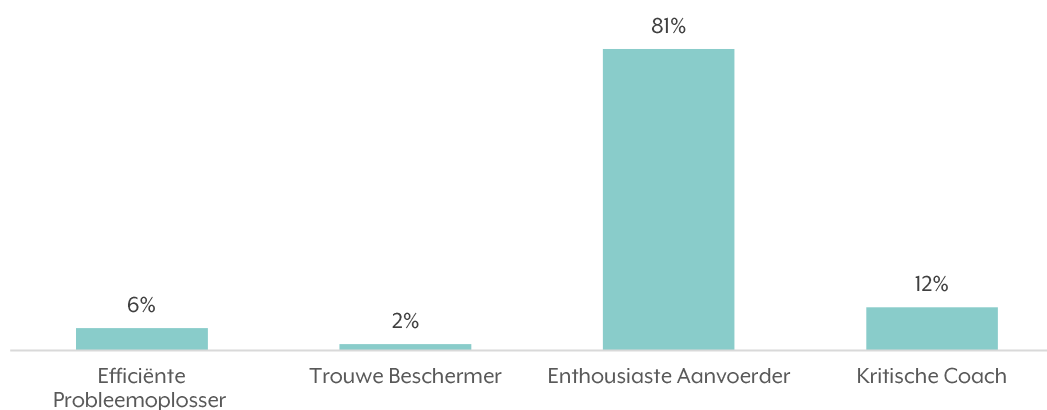


Samenvatting resultaten

HOOFDSTUK 2

Type burgemeester

De antwoorden die de invullers gaven op tien stellingen, verdeeld over de vier dimensies, leiden voor iedere invuller tot een voorkeur voor één van de vier typen burgemeesters. Aan het eind van de vragenlijst kregen deelnemers een typering te zien van de burgemeester die het best bij hun mening past. De meeste deelnemers kwamen uit op een **Enthousiaste Aanvoerder**, zoals blijkt uit onderstaande figuur. Enthousiaste Aanvoerders worden getypeerd door het opzoeken van grenzen. Zij hebben hun blik gericht op de toekomst, schuwen verandering niet, en betrekken anderen graag bij hun plannen. Dit type werd opgevolgd door een **Kritische Coach**. Kritische Coaches worden getypeerd door hun focus op samenwerking en een goed proces. Zij betrekken graag zo veel mogelijk mensen bij hun plannen en streven naar het behoud van een goede sfeer.



Type burgemeester	%
Efficiënte Probleemoplosser	6%
Trouwe Beschermer	2%
Enthousiaste Aanvoerder	81%
Kritische Coach	12%

Uitkomst per stelling

Inwoners van gemeente Maassluis zijn het op een aantal vlakken met elkaar eens wat betreft de nieuwe burgemeester van de gemeente. Zo geven zij de voorkeur aan een burgemeester die zijn of haar **gevoelens laat zien**. Ook hebben zij graag een burgemeester met een **informele houding**, die een **burgervader/-moeder** is in plaats van een bestuurder. Verder vinden zij het belangrijk dat nieuwe burgemeester iemand is die **snel actie onderneemt**, **hard** kan **optreden bij dreigend gevaar** en **handhaaft bij overlast**.

Op andere punten is er minder overeenstemming. Zo zijn de inwoners van Maassluis verdeeld of zij een burgemeester willen die als stabiele factor dient, of een burgemeester die een **enthousiaste vernieuwer** is. Voor het laatste is een lichte voorkeur. Daarnaast hebben zij geen duidelijke voorkeur voor een burgemeester die zich focust op de uitdagingen van de toekomst of op de uitdagingen van vandaag. Hierbij wordt iets vaker gekozen voor een burgemeester die zich richt op **de uitdagingen van de toekomst**. Inwoners hebben daarnaast een lichte voorkeur voor een burgemeester die **een goede sfeer** verkiest boven het beste resultaat. Tot slot stelt een iets groter deel van de inwoners het op prijs als de burgemeester **ergens voor staat**, in plaats van strikt onpartijdig is.

Maassluis wordt omschreven als betrokken en divers

Invullers van de MijnBurgemeester tool konden uit een lijst van zeven vooraf geselecteerde en geteste kenmerken er twee selecteren die hun gemeente voor hen typeert. Inwoners van Maassluis omschrijven hun gemeente voornamelijk als betrokken en divers.

Open vragen

Uit de antwoorden op de open vraag blijkt dat deelnemers zoeken naar een burgemeester die betrokken is. Het is belangrijk dat hij of zij weet wat er speelt en verbinding zoekt met inwoners. Ook daadkracht wordt vaak genoemd; de burgemeester moet een actieve rol hebben in de gemeente en zich inzetten voor de verbetering van Maassluis. Als laatste moet de burgemeester echt onderdeel uitmaken van de gemeente en staan voor Maassluis en haar inwoners.

Als inwoners de nieuwe burgemeester één plek in de gemeente zouden mogen laten zien, noemen zij vooral de binnenstad en de haven. Deze plekken zijn tekenend voor Maassluis, sfeervol en tonen het ondernemerschap binnen de gemeente. Toch zien zij op deze plekken ook nog ruimte voor verbetering.



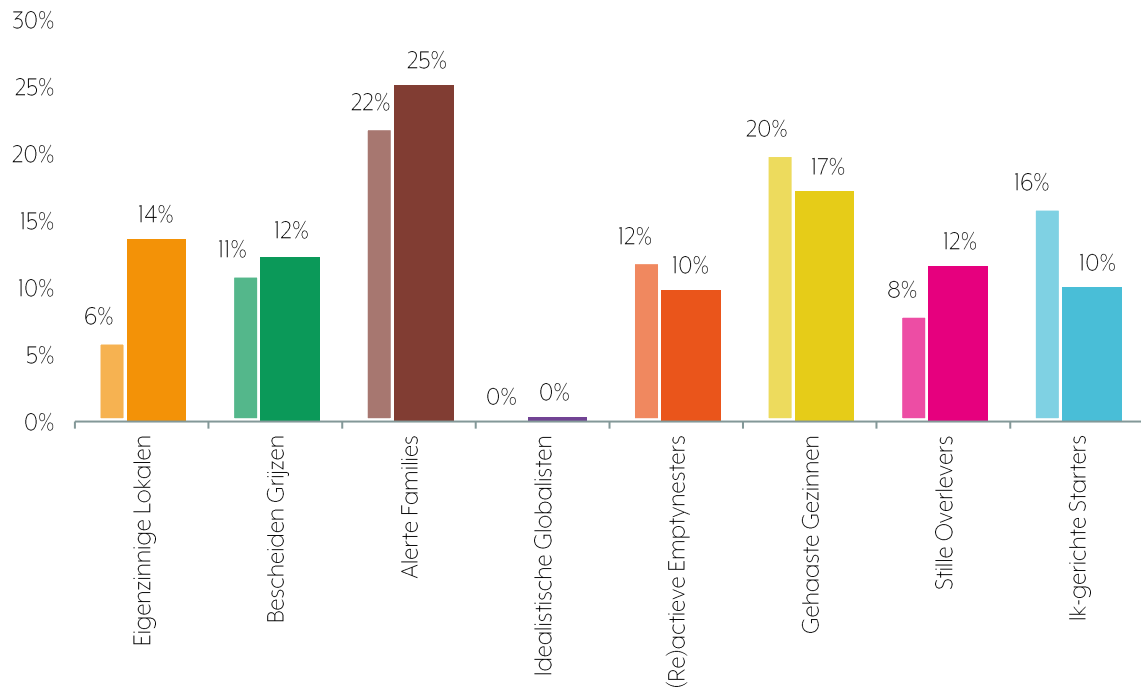
Achtergrond invullers

Wie zijn de invullers van MijnBurgemeester Maassluis? Het onderstaande figuur geeft een overzicht van de verdeling van de invullers van MijnBurgemeester Maassluis (links) en de inwoners van de gehele gemeente (rechts) over de betrokkenheidsprofielen van Citisens. Citisens categoriseert inwoners in acht onderscheidende groepen. Voor iedere groep is een betrokkenheidsprofiel opgesteld. Hierbij hebben we sociaal-demografische kenmerken uit gerenommeerde bronnen gecombineerd met eigen onderzoeksdata over betrokkenheid van inwoners bij de eigen leefomgeving, hun vertrouwen in instituties, participatiegedrag en communicatievoorkeuren. Een overzicht van de verdeling van de invullers over de acht profielen geeft inzicht in hoeverre verschillende typen inwoners hebben meegedaan aan het onderzoek: welke groepen zijn er bereikt en op wiens mening zijn de resultaten van de inwonersconsultatie gebaseerd? En in hoeverre is dit een afspiegeling van de gemeente als geheel?

De profielen Alerte Families en Gehaaste Gezinnen zijn de twee grootste profielen in de gemeente Maassluis. Deze groepen hebben het vaak druk met werk en het gezin en zijn om die reden niet altijd even betrokken bij de gemeente. Vooral bij de Gehaaste Gezinnen werken korte, laagdrempelige online vragenlijsten werken goed om hen te betrekken in hun eigen tijd, zoals ook terug te zien is bij de verdeling van de invullers.

Kijkend naar de verdere verdeling van de invullers van MijnBurgemeester Maassluis valt op dat er een redelijke verdeling over de betrokkenheidsprofielen te zien is, waarbij Eigenzinnige Lokalen wel enigszins ondervertegenwoordigd zijn, terwijl Ik-gerichte Starters relatief vaak de vragenlijst invulden. De groep Eigenzinnige Lokalen kenmerkt zich door een wantrouwen in de overheid. Dit is dan ook een lastig te bereiken groep. In bijlage 2 vindt u een toelichting op wat de specifieke betrokkenheidsprofielen inhouden.





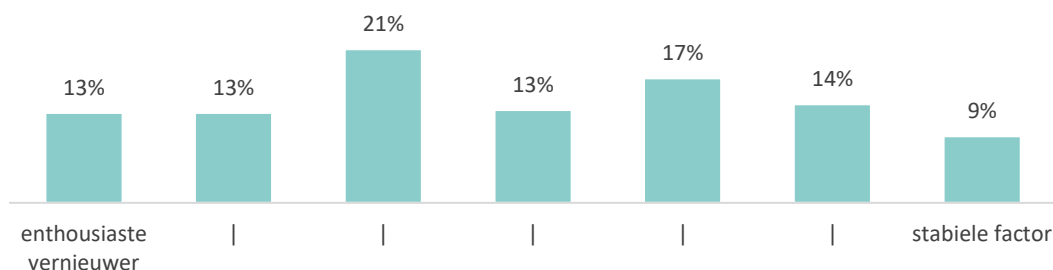
Resultaten inwonersconsultatie

HOOFDSTUK 3

Hieronder vindt u de resultaten van de tien stellingen waarover inwoners van gemeente Maassluis hun mening hebben gegeven. Bij elke stelling kon men aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Deelnemers konden zich positioneren op een zevenpuntsschaal om hun mening weer te geven.

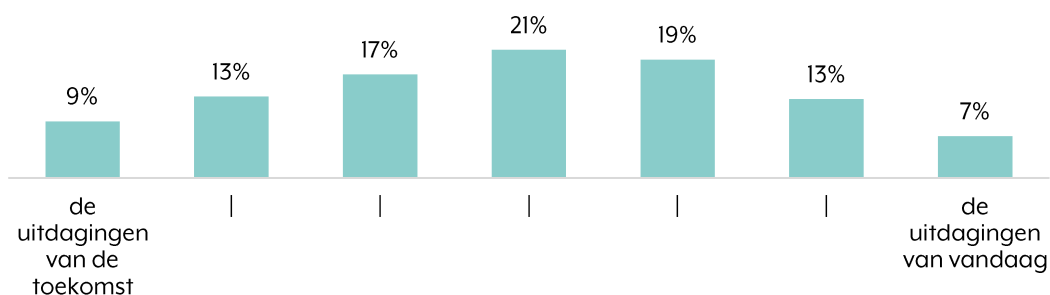
Stellingen

Enthousiaste vernieuwer of stabiele factor



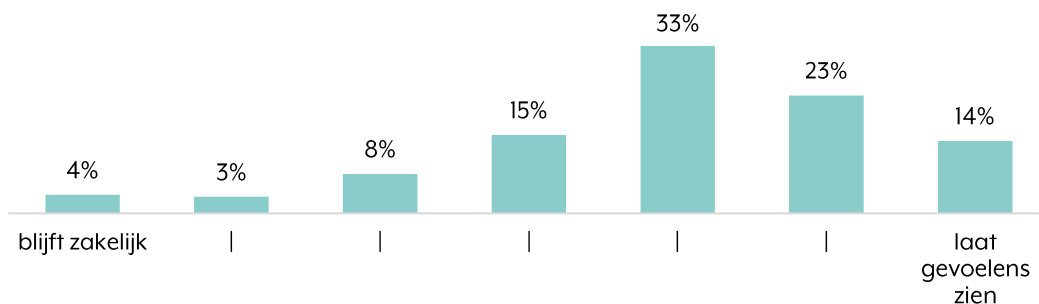
Mijn burgemeester is een: enthousiaste vernieuwer / stabiele factor						
Enthousiaste vernieuwer	1	2	3	4	5	Stabiele factor
13%	13%	21%	13%	17%	14%	9%

Uitdagingen van de toekomst of vandaag



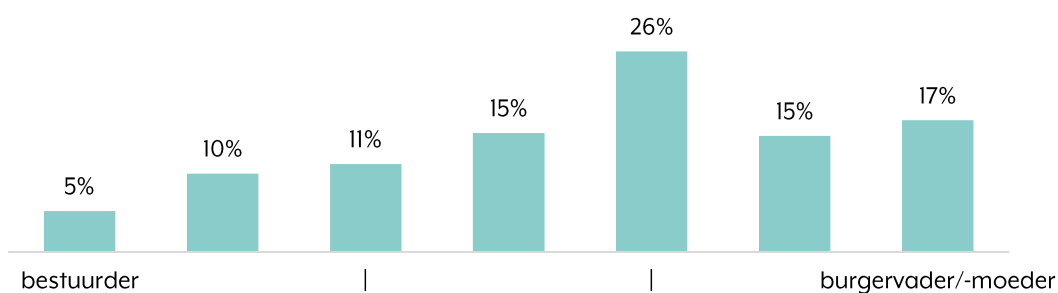
Mijn burgemeester richt zich op: uitdagingen van de toekomst / uitdagingen van vandaag						
Uitdagingen van de toekomst						Uitdagingen van vandaag
9%	13%	17%	21%	19%	13%	7%

Blijft zakelijk of laat gevoelens zien



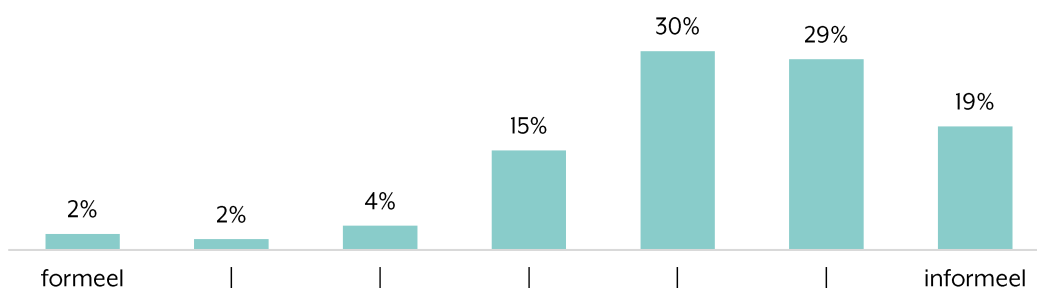
Mijn burgemeester: blijft zakelijk / laat gevoelens zien						
Blijft zakelijk						Laat gevoelens zien
4%	3%	8%	15%	33%	23%	14%

Bestuurder of burgervader/-moeder



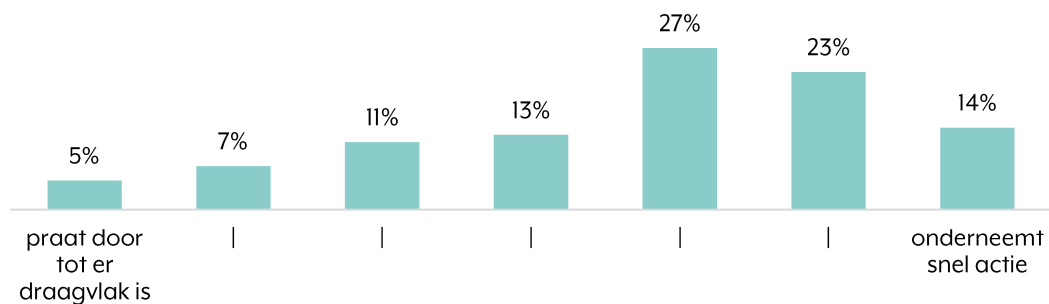
Mijn burgemeester is vooral: bestuurder / burgervader/-moeder						
Bestuurder						Burgervader- /moeder
5%	10%	11%	15%	26%	15%	17%

Formeel of informeel



De houding van mijn burgemeester is: formeel / informeel						
Formeel						Informeel
2%	2%	4%	15%	30%	29%	19%

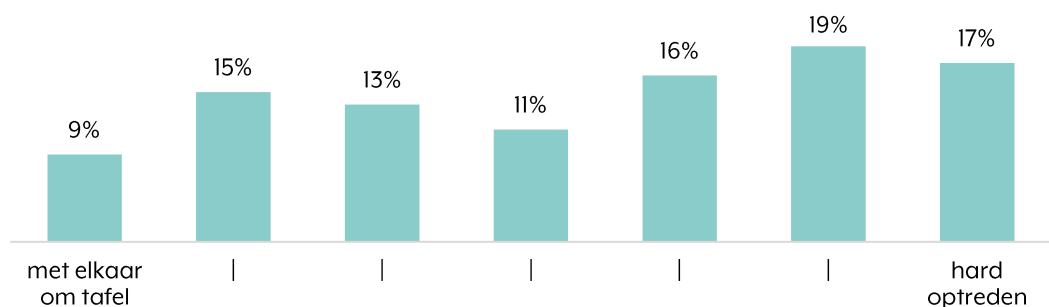
Praten tot er draagvlak is of snel actie ondernemen



Mijn burgemeester: praat door tot er draagvlak is / onderneemt snel actie

Praat door tot er draagvlak is						Onderneemt snel actie
5%	7%	11%	13%	27%	23%	14%

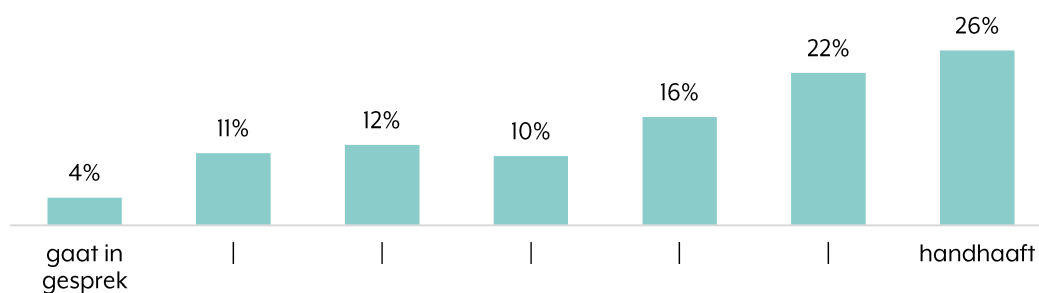
Met elkaar om tafel of hard optreden



Mijn burgemeester bij dreigend gevaar: met elkaar om tafel / hard optreden

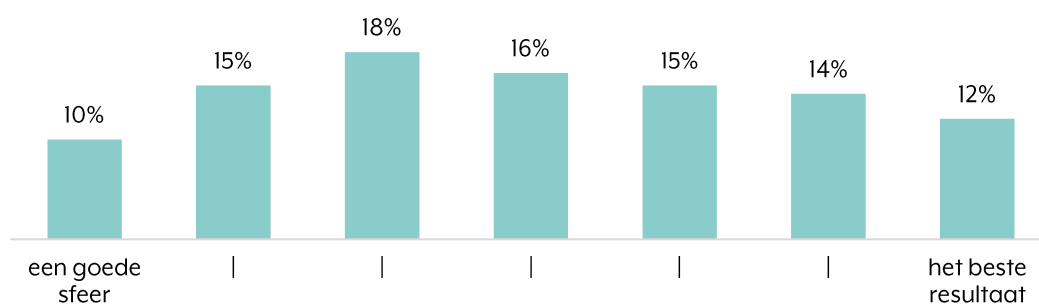
Met elkaar om tafel						Hard optreden
9%	15%	13%	11%	16%	19%	17%

In gesprek gaan of handhaven



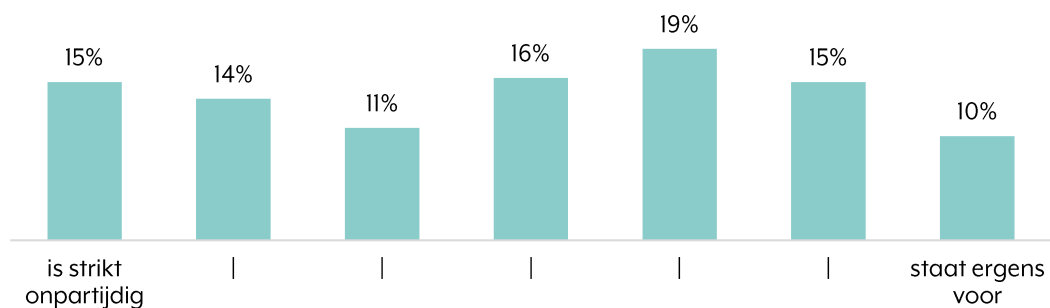
Mijn burgemeester bij overlast: gaat in gesprek / handhaaft						
Gaat in gesprek						Handhaaft
4%	11%	12%	10%	16%	22%	26%

Een goede sfeer of het beste resultaat



Mijn burgemeester gaat voor: een goede sfeer / het beste resultaat						
Een goede sfeer						Het beste resultaat
10%	15%	18%	16%	15%	14%	12%

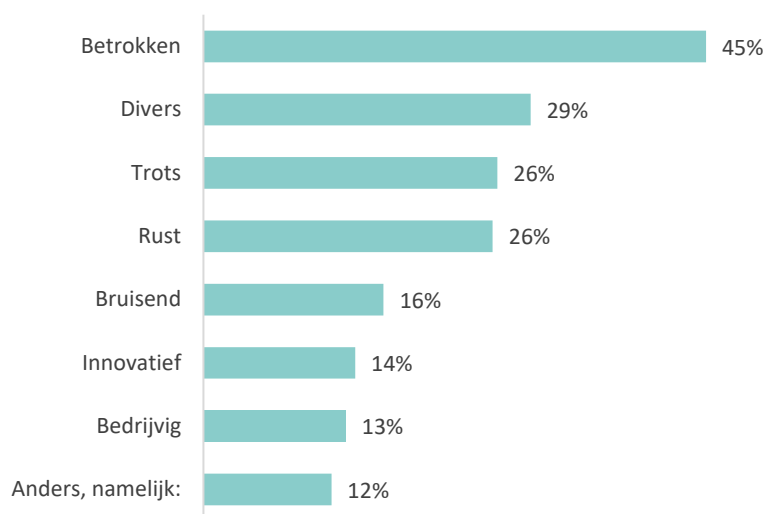
Strikt onpartijdig of ergens voor staan



Mijn burgemeester: is strikt onpartijdig / staat ergens voor						
Is strikt onpartijdig						Staat ergens voor
15%	14%	11%	16%	19%	15%	10%

Kenmerken

De inwoners van Maassluis werd gevraagd welke woorden zij vinden dat het karakter van hun gemeente het best omschrijven. Zij kregen zeven termen voorgelegd, waar zij er maximaal twee van konden selecteren. De inwoners van Maassluis omschrijven hun gemeente voornamelijk als betrokken. Ook divers, trots en rust werden vaak gekozen.



Welke twee woorden omschrijven het karakter van uw gemeente het best?	
Betrokken	45%
Divers	29%
Trots	26%
Rust	26%
Bruisend	16%
Innovatief	14%
Bedrijvig	13%
Anders, namelijk:	12%

Open vragen

Inwoners is de volgende open vraag voorgelegd: 'Als u de burgemeester van Maassluis één plek in de gemeente zou kunnen laten zien, welke plek zou dit dan zijn en waarom?'. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde plaatsen.

Thema	Korte omschrijving
Binnenstad/oude centrum	Inwoners van Maassluis laten de nieuwe burgemeester graag het oude centrum zien. Deze staat volgens de inwoners symbool voor gezelligheid en ondernemerschap. Enkele inwoners noemen echter ook verbeterpunten voor de binnenstad.
	<p><i>Quote: "De binnenstad. Het is er altijd gezellig en voelt vertrouwd. Daar voelt Maassluis als 1 geheel. Maar er mag wel wat meer groen komen."</i></p> <p><i>Quote: "De binnenstad. Vroeger levendig, heel gezellig en bruisend, maar nu, door jarenlang verkeerd beleid en gebrek aan aandacht, al vele jaren lusteloos, stil, ongezellig. Slecht voor de ondernemers, slecht voor Maassluis."</i></p>
De haven	Daarnaast nemen de inwoners de burgemeester graag mee naar de historische haven, welke wordt gezien als hart van de stad. Specifiek wordt de 'Furie' genoemd, een stoomzeesleper in de haven. Rondom dit schip worden veel evenementen georganiseerd, zoals stadsfeest Furiade en de inkomst van sinterklaas.
	<p><i>Quote: "De Haven, dat leeft gewoon en straalt veel historie uit."</i></p> <p><i>Quote: "De binnenhaven van Maassluis. Dit is een plek van mooie activiteiten, zoals de Furiade, de binnenkomst van Sinterklaas."</i></p>

Inwoners is daarnaast de volgende open vraag voorgelegd: 'Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Maassluis, dan zie ik iemand die...'. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde eigenschappen.

Thema	Korte omschrijving
<p>... betrokken is.</p>	<p>Inwoners van gemeente Maassluis vinden het belangrijk dat hun nieuwe burgemeester betrokken is bij alle inwoners van de gemeente en weet wat er speelt. Daarnaast vinden zij het van belang dat een burgemeester verbinding zoekt met alle typen bewoners en empathie toont.</p> <p><i>Quote: "In direct contact staat met de burgers. Sociaal en toegankelijk. Iemand die het voorbeeld geeft in "samen zijn wij Maassluis".</i></p> <p><i>Quote: "De verbinding zoekt en de taal van de burger spreekt en begrijpt."</i></p>
<p>... daadkrachtig is.</p>	<p>Daarnaast hebben inwoners graag een burgemeester die daadkrachtig is. Inwoners benadrukken dat ze geen passieve rol willen voor de burgermeester: hij of zij moet zich actief inzetten voor het verbeteren van Maassluis.</p> <p><i>Quote: "Daadkrachtig is. Doet wat hij / zij zegt en zegt wat hij/zij doet. Handhaaft de regels."</i></p> <p><i>Quote: "Krachtig en weldadig is. Ergens voor staat en dingen voor elkaar krijgt."</i></p>
<p>... staat voor Maassluis en haar inwoners.</p>	<p>Inwoners willen een burgemeester die echt staat voor de stad en haar inwoners. Hij of zij moet het gezicht van Maassluis zijn, duidelijk zichtbaar zijn en echt onderdeel uitmaken van de gemeente.</p> <p><i>Quote: "Staat voor zijn burgers, aanwezig/zichtbaar is, Maassluis promoot en ondersteund."</i></p> <p><i>Quote: "Maassluis ademt. Die hier woont en die trots is Maassluizer te zijn."</i></p>



Onderzoeksverantwoording

HOOFDSTUK 4

Veldwerk

Dit onderzoek is uitgevoerd van 27 oktober tot 9 november 2023. Het onderzoek was via de open link www.mijnburgemeestermaassluis.nl voor alle inwoners van Maassluis in te vullen. Om aandacht te vragen voor het onderzoek en mensen uit te nodigen om mee te doen, is een campagne opgezet met een mix aan online en offline middelen. Inwoners zijn op de hoogte gebracht van het onderzoek via advertenties op de sites van DPG media, zoals NU.nl en AD. Daarnaast zijn de gemeentelijke kanalen ingezet om het onderzoek onder de aandacht te brengen en zijn de 135 leden van het Citisens panel die in gemeente Maassluis wonen via e-mail uitgenodigd om de vragenlijst in te vullen. Tot slot konden minder digitaal vaardige inwoners de vragenlijst invullen op papier.

Stellingen

De inwonersconsultatie bestond uit tien stellingen, waarop invullers konden aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Deze stellingenset is ontwikkeld door Citisens, op basis van onderzoek naar leiderschapsstijlen van burgemeesters.

In 2022 is door Citisens een onderzoek uitgevoerd onder 1.228 leden van het Citisens panel, waarbij hen is gevraagd wat een burgemeester voor hen de ideale burgemeester maakt. Ook zijn aan de hand van diverse wetenschappelijke publicaties over leiderschapsstijlen vier dimensies ontleend die leiderschap karakteriseren: 1) leiderschapsoriëntatie, 2) omgang met macht, 3) taakoriëntatie en 4) communicatiestijl. Op basis van de verzamelde data uit het Citisens panel zijn stellingen toegekend aan elk van deze vier dimensies. Daarnaast werden op basis van dit onderzoek de zeven kenmerken voor de gemeente typering geselecteerd. De zeven kenmerken die inwoners voorgelegd krijgen zijn zowel onderscheidend als representatief bevonden.

Door middel van een clusteranalyse zijn er aan de hand van de vier dimensies verschillende typen burgemeesters te onderscheiden. Deze vier typen (Efficiënte Probleemoplosser, Trouwe Beschermer, Enthousiaste Aanvoerder en Kritische Coach) vormen de basis voor de uitkomsten van de MijnBurgemeester-tool. Het type burgemeester dat het beste past bij de antwoorden die invullers gaven kregen zij aan het eind van de vragenlijst te zien. De beschrijving, zoals deze getoond werd, vindt u in bijlage 1.

Respons

In totaal is de vragenlijst 256 keer ingevuld. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers uit de resultaten gefilterd en zijn uitkomsten van inwoners buiten gemeente Maassluis uit de analyse gehouden. Onderdelen van het verificatieproces waren onder andere een check op e-mailadres, postcode en invultijd. Dit heeft geleid tot een netto respons van 247 invullers.



Bijlage 1: Typen burgemeesters

Hieronder ziet u de omschrijvingen van de vier typen burgemeesters die de invullers aan het eind van de vragenlijst te zien kregen. Elke invuller kreeg het type te zien dat het meest overeen kwam met hun antwoorden op de stellingen. Daarnaast hadden zij de mogelijkheid om door te klikken en een omschrijving van alle vier de typen te lezen.

Efficiënte Probleemoplosser

“Waar een wil is, is een weg!”

Probleemoplossers hebben hun blik gericht op het hier en nu, en gaan recht op hun doel af. Vaak zijn dit doelen die door anderen zijn gekozen en vastgesteld.

Onderweg gaan zij moeilijkheden niet uit de weg. Sterker nog, probleemoplossers gaan actief aan de slag met het zoeken naar een oplossing. Zoals de naam al doet vermoeden, denkt dit type liever vanuit mogelijkheden dan belemmeringen.

Dat komt omdat de probleemoplosser resultaten wil boeken. Ze kiezen voor houding die daar op dat moment bij helpt: formeel of informeel, samen met anderen of alleen. Het is maar net wat er nodig is om samen vooruit te blijven gaan.

Trouwe Beschermer

“Doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg”

Wat moet er gebeuren en wanneer? Dit zijn de vragen waar de trouwe beschermer zich mee bezig houdt. Daarbij richt dit type zich op uitdagingen van dit moment. Trouwe beschermers zijn geen fan van verandering, liever beschermen zij dat wat bekend en vertrouwd is. Dat steken zij ook niet onder stoelen of banken.

Onderweg houdt de trouwe beschermer zich zowel bezig met het einddoel als het proces. Problemen zijn er om op te lossen, maar niet door van de gebaande paden af te wijken.

Als het nodig is, kan de trouwe beschermer voor een autoritaire houding kiezen. Bij dreigend gevaar ondernemen zij liever snel actie dan dat zij lang praten. En bevoegdheden zijn er om te gebruiken als de situatie daarom vraagt.



Enthousiaste Aanvoerder

“Alleen ga je sneller, samen kom je verder”

De blik naar buiten! Dat is wat de enthousiaste aanvoerder typeert. Deze burgemeester richt zich op uitdagingen van de toekomst én heeft daar een visie op.

Enthousiaste aanvoerders zijn niet bang voor verandering. Sterker nog, onderweg zoeken zij rustig de grenzen op wanneer dat nodig is. Het liefst duiken zij de inhoud in om hun plannen werkelijkheid te laten worden.

Als het nodig is gebruiken enthousiaste aanvoerders hun bevoegdheden om zaken voor elkaar te krijgen. Daarbij gaan ze niet voorbij aan anderen. Met een enigszins informele houding weten zij anderen te betrekken en overtuigen. Samen onderweg naar die stip op de horizon.

Kritische Coach

“Teamwork makes the dream work”

De kritische coach is een echte bruggenbouwer die energie krijgt van contact met anderen en steeds de samenwerking opzoekt. Dit type vindt het belangrijk om anderen zo veel mogelijk te betrekken en ervoor te zorgen dat zij tot goede ideeën en besluiten kunnen komen.

Onderweg heeft de kritische coach veel aandacht voor de omgeving: is iedereen nog aangehaakt? En hoe is de sfeer? Een goed proces is minstens zo belangrijk als een mooi resultaat.

Hoewel hun houding eerder formeel dan informeel is, zijn kritische coaches erg sociaal vaardig. Ze weten goed aan te sluiten bij de leefwereld van hun publiek en houden van duidelijke communicatie.



Bijlage 2: Toelichting betrokkenheidsprofielen



Eigenzinnige Lokalen 13% Nederland

Verdeeld over alle leeftijden.
Opleidingsniveau lager dan gemiddeld.
Inkomen modaal of onder modaal.



(Re)actieve Emptynesters 10% Nederland

Leeftijd 45 jaar en ouder.
Opleidingsniveau middelbaar of hoog.
Inkomen hoger dan gemiddeld.
(Pre)pensioen.



Bescheiden Grijzen 9% Nederland

Leeftijd 65 jaar en ouder.
Inkomen iets beneden modaal.
Lager of middelbaar opgeleid.
Gepensioneerd, wonen alleen of met hun partner.



Gehaaste Gezinnen 15% Nederland

Leeftijd tussen de 30 en 65.
Inkomen modaal of boven modaal.
Opleidingsniveau hoger dan gemiddeld.
Drukke gezinnen, wonen in dorpen of kleinere steden.



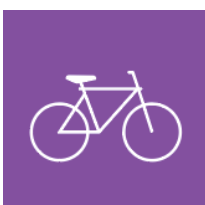
Alerte Families 19% Nederland

Leeftijd 30 - 65 jaar.
Inkomen beneden modaal of modaal.
Opleidingsniveau laag of middelbaar.
Gezinnen met kinderen, wonen vaker in dorpen.



Stille Overlevers 13% Nederland

Leeftijd 30 tot 65 jaar.
Laag of middelbaar opgeleid.
Beneden modaal inkomen.
Weinig vertrouwen in de overheid, niet geneigd om mee te denken.



Idealistische Globalisten 9% Nederland

Leeftijd tussen de 18 en 40.
Hoog opgeleid.
Verdiene boven modaal óf gaan dit binnenkort doen.
Interesse in grote maatschappelijke thema's.



Ik-gerichte Starters 15% Nederland

Leeftijd tot 45.
Vaak middelbaar of hoogopgeleid.
Gemiddeld inkomen.
Alleenstaand of samenwonend, vaak voor het eerst in een koopwoning.