

GEMEENTERAAD

Transcript van de vergadering d.d. 4 december 2023

Agenda:

1. Opening openbare raadsvergadering
2. Vaststellen van de agenda
3. Spreekrecht
4. Bespreking en vaststelling profielschets nieuwe burgemeester
5. Raadsvoorstel tot vaststellen van de Verordening Vertrouwenscommissie Maassluis 2023
6. Sluiting

Voorzitter: dhr. G.G.J. Rensen
Griffier: dhr. J. Vinke

Aanwezig zijn de volgende leden:

PvdA	dhr. J. Keijzer, dhr. A. Ertekin, dhr. P.A. Luijnenburg, mw. I.L. Vrolijk
CDA	dhr. M. Kroonen, dhr. M.L. Boekestijn, dhr. M. Çiçek, mw. H. Heijboer
VVD	dhr. D. Snoeck, mw. S. Vreugdenhil, dhr. A.R.P. van Scherpenzeel, dhr. W.J. van Gastel
LM	dhr. G.R. Bouwer, dhr. J. van de Merwe, dhr. A.J. van Buren
VSP	dhr. H.J. van der Burg, dhr. H.H.L. Paalvast
MB	dhr. A.J. Solleveld, mw. M. Keus-Juursema
D66	dhr. J.T. de Jong-Paalvast
ChristenUnie	mw. K.R. Oosterman-Feenstra
Forum voor Maassluis	dhr. J. van den Hoek
GroenLinks	dhr. R. Kleijwegt

Verder zijn aanwezig:

Mw. C. Bronsveld (wethouder), dhr. J.M.H. Evers (wethouder), mw. D.N. Mulder (wethouder) en dhr. S.B. Kuiper(wethouder), dhr. J. Smit Commissaris van de Koning van de provincie Zuid-Holland en mw. R. Poulissen-Jorritsma, chef kabinet

Afwezig: -

Agendapunt 1: Opening

De voorzitter: Dames en heren, hartelijk welkom vanavond op deze bijzondere raadsvergadering van de gemeente Maassluis, helemaal in het teken staande van de start van het zoeken van een nieuwe burgemeester, het vaststellen van de profielschets vanavond en de instelling van, en de vaststelling van de verordening op de vertrouwenscommissie. In het bijzonder hartelijk welkom, de commissaris van de Koning, de heer Smit, en de kabinetschef

van Zuid-Holland, mevrouw Poulissen. U heeft allemaal de agenda van vanavond denk ik gezien. We zijn helemaal compleet. Mevrouw Vreugdenhil, die had laten weten misschien niet aanwezig te zijn, maar fijn dat je er bent.

Agendapunt 2: Vaststellen van de agenda

De voorzitter: En ja, ik denk dat u met mij de agenda voor vanavond zo vast kunt stellen, zoals die aan u aangeleverd is. Is dat niet zo? Wel zo; dank u wel. Dan gaan we volgens die agenda vanavond te werk.

Agendapunt 3: Spreekrecht

De voorzitter: En dan beginnen we met te constateren dat agendapunt 3, het spreekrecht, vanavond niemand zich daarvoor heeft gemeld.

Agendapunt 4: Bespreking en vaststelling profielschets nieuwe burgemeester

De voorzitter: Waardoor we eigenlijk meteen toekomen aan de hoofdmoot van vanavond, namelijk de bespreking en de vaststelling van de profielschets van de nieuwe burgemeester. En als eerste wil ik graag het woord geven aan de voorzitter van de vertrouwenscommissie in oprichting, en dat is de heer Snoeck. Mijnheer Snoeck, wilt u het katheder gebruiken om uw woord aan de commissaris en de raad te richten?

De heer Snoeck: Dank u wel, voorzitter. Geachte voorzitter, leden van de raad en toeschouwers in de zaal en thuis. En een speciaal welkom aan de commissaris van de Koning, de heer Smit, en zijn kabinetschef, mevrouw Poulissen. De heer Smit is hier vanavond om de profielschets voor onze nieuwe burgemeester van Maassluis op te halen. Hij zal aan de hand van de door de vertrouwenscommissie in oprichting, de opgestelde profielschets ... Hij zal daar aan de hand, sorry, hij zal aan de hand van de door de vertrouwenscommissie in oprichting opgestelde profielschets, een sollicitatieprocedure opstarten voor de nieuwe kroonbenoemde burgemeester van Maassluis. En ik wil u even meenemen in een terugblik van het afgelopen jaar. Voor velen bekend, maar voor de context vind ik het van belang daar u nog even in mee te nemen. Het afgelopen jaar heeft burgemeester Haan een overstap gemaakt naar Zwijndrecht en werden we geconfronteerd met een tijdelijke fase zonder burgemeester. En in maart jongstleden hebben wij met de vertrouwenscommissie een korte profielschets gepresenteerd bij u, de heer Smit, ten behoeve van de tijdelijke burgemeester. En in dat gesprek op het provinciehuis werd tevens aangegeven dat er veel vacatures openstaan in de provincie en dat het mogelijk langer zou duren voordat wij de procedure zouden kunnen opstarten voor een nieuwe kroonbenoemde burgemeester. En dit, omdat de provincie nu eenmaal is ingericht op een wat mindere capaciteit dan de hoeveelheid die er nu voorliggen. En wij wensen u, om te beginnen, daar natuurlijk succes mee om dat allemaal in goede banen te begeleiden. In april jongstleden hebben we een eerste kennismaking gehad met onze tijdelijke burgemeester, de heer Rensen. En vanaf mei is de heer Rensen geïnstalleerd als burgemeester van Maassluis. Tijdens de gesprekken werd duidelijk dat de heer Rensen voor maximaal een jaar beschikbaar zou zijn, waardoor de noodzaak duidelijk was om voortvarend aan de slag te gaan. Een tussenkomend dilemma was dat onze raadsgriffier, René van der Hoek, in dezelfde periode met pensioen ging en wij dus nog een nieuwe griffier moesten zoeken en aanstellen voor onze gemeenteraad. En in juni jongstleden is de sollicitatie voor de griffier ingevuld, en vanaf 1 augustus is de heer Vinke operationeel actief voor onze gemeente. En dat zeg ik omdat de griffier een belangrijke adviseur is voor de gemeenteraad en derhalve ook een belangrijke regisseur in de procedure tot het benoemen van de nieuwe

burgemeester voor Maassluis. En aangezien we door het vertrek van René van der Hoek een tijdelijk vacuüm hadden, heb ik direct nadat het bekend werd dat de heer Vinke zou starten, een afspraak ingepland. En op zijn eerste werkdag in augustus, net voordat ik met vakantie ga, heb ik met hem gesproken over de noodzaak om de procedure op te starten. In september is hij met een plan van aanpak gekomen, en begin oktober werd duidelijk dat we op 4 december, vandaag dus, een tijdslot zouden hebben bij de provincie, en anders pas volgend jaar aan de beurt zouden zijn. En dat was, gezien de noodzaak van het eenjarige contract met onze burgemeester Rensen, niet wenselijk. Eén en ander heeft er, geeft al aan dat we naar vandaag, 4 december, veel moesten doen en onder andere de vertrouwenscommissie weer moesten activeren. En deze bestaat voor de volledigheid uit alle fractievoorzitters van alle partijen die in deze raad vertegenwoordigd zijn. En zoals het in Maassluis betaamt, hebben we in zeer goed overleg, een goede sfeer en in een kort tijdsbestek, een traject afgelegd, zodat de profielschets vandaag klaar kon zijn. En dat hebben we in krap zes weken gerealiseerd na het belletje van het huis in Den Haag. In aanvang was ook duidelijk dat we de inwoners wilden betrekken bij de profielschets. En verder hebben we, gezien de korte tijd die ons restte, de hulp ingeroepen van een gespecialiseerd bureau Necker. Zij zijn een adviesorganisatie en hebben een specialisatie met het begeleiden van gemeenteraden bij het zoeken naar een nieuwe burgemeester, en het opstellen van de profielschets die het beste past bij Maassluis. Eind oktober ging de online tool voor inwoners online. En inwoners hebben daar hun ideeën en wensen kunnen meegeven aan welke eisen hún nieuwe burgemeester zou moeten voldoen. En deze input is verwerkt in de profielschets die we uiteindelijk na een aantal sessies hebben afgerond op 23 november jongstleden. Daarna is Hanneke de Wal, communicatieadviseur van de gemeente, aan de slag gegaan om in samenwerking met een lokaal bedrijf het resultaat te maken wat nu voor ons ligt, in tekst en vormgeving. En vanavond stellen we deze profielschets vast en zullen we die namens de gehele gemeenteraad aanbieden aan de commissaris van de Koning van Zuid-Holland, de heer Smit. Maar dat doe ik niet eerder dan dat ik de volgende mensen hartelijk wil danken voor hun inzet en medewerking om tot deze, voor ons belangrijke profielschets te komen. En ik dank daarbij de ruim driehonderd inwoners die online de tool hebben ingevuld en zo hun bijdrage hebben geleverd aan deze profielschets. Ik dank ook Manon Deterd Oude Weme, van Necker, voor de plezierige begeleiding in de diverse sessies die we hebben gehad. Hanneke de Wal, voor het voorwerk en het productief meedenken in tekst en vormgeving. John Vinke, onze nieuwe raadsgriffier, die na het eerste gesprek op 2 augustus voortvarend aan de slag is gegaan. En wethouder Corine Bronsveld, als adviseur, met de input namens het college. Daarnaast uiteraard ook de gemeentesecretaris, Patrick Verstoep, voor zijn inbreng namens het huis en alle ambtenaren die hier werken. En alle fractievoorzitters van de gemeente Maassluis, en die spreken namens en vertegenwoordigen de inwoners van Maassluis. En daarmee wil ik alle genoemde personen ook bedanken voor de goede sfeer en de positieve inbreng die ik heb ervaren. En ik wil ook de commissaris, de heer Smit en zijn kabinet, danken voor de tijd die tot op heden ervoor is genomen en de plek die we vandaag hebben om te starten. Zo belangrijk om in juni aanstaande en nieuwe burgemeester te mogen ontmoeten, want dat is nog steeds een kort tijdsbesef. En ik wens jullie dan, u, straks ook succes met de voorselectie van alle kandidaten die wij natuurlijk in grote getale graag naar deze sollicitatie zien komen voor het mooie ambt van burgemeester van Maassluis. En wij kijken dan ook uit naar een vervolgesprek in maart, waar u ons de kandidaten zal presenteren, zodat wij als vertrouwenscommissie de gesprekken kunnen gaan voeren, met als doel deze, in juni '24 onze nieuwe burgemeester te verwelkomen en te beëdigen, zodat hij aan de slag kan in ons Maassluis. En ik wil deze aan u overhandigen.

De voorzitter: Nee, ik zou graag eerst even het woord geven aan de commissaris, want die heeft misschien ook nog wel een paar opvattingen over het profiel. Dus, commissaris, graag aan u het woord.

De heer Smit: Dank. Ja, het is gebruikelijk om eerst eens even met elkaar over die profielschets van gedachten te wisselen. Misschien moet er nog iets aan veranderen? Het is weleens gebeurd in zo'n vergadering als deze. Nee, maar zonder gekheid, ik bedoel, ik kom hem hier met jullie bespreken, ik zal hem zo in ontvangst nemen. Maar ik heb er wel behoefte aan om even een paar dingen wat van papier te halen en iets uit te leggen over de procedure die we nu starten. Het is voor mij de tweede keer dat ik dat in deze gemeente meemaak. In 2015 bij de komst van Edo Haan als jullie burgemeester. En dit zal ook één van de laatste burgemeesters zijn die ik nog installeer, als we juni inderdaad allemaal halen. Want in september dan, is u bekend, dan zal ik mijn ambt neerleggen en mij op andere dingen gaan richten. Maar mooi dat we dat zo kunnen doen. U maakt een paar keer een opmerking over, die provincie die had niet eerder tijd. Nou, het is niet zo dat wij maar halve dagen werken in het provinciehuis, maar er is een stroom van vacatures. En ik ben, elke week lever ik wil ergens een burgemeester af, of kom ik de offerte voor een nieuwe ophalen, om maar zo te zeggen. Dus het is gewoon ook een logistieke kwestie. En ook niet alleen wij moeten ons daarnaar voegen, maar ook het ministerie wat er ook nog wel iets van moet vinden. Dus, al met al, dat zijn de oorzaken waarom we niet meer dan twee procedures tegelijk kunnen hebben, want anders vis je allemaal in dezelfde vijver. Dus dat is de reden. Ik heb geloof ik iets van twaalf vacatures te gaan hierna, dus het blijft druk in Zuid-Holland. Veel mensen gaan met pensioen of vertrekken naar een andere baan. We hebben net vandaag weer gehoord dat er ook weer een burgemeester gaat verdwijnen, tenminste naar een andere functie gaat. Zo blijven we lekker bezig. Ik kom vandaag die profielschets in ontvangst nemen, dat is jullie wensenpakket. Dat heb je opgesteld samen met een heel aantal inwoners, ik geloof iets van ruim driehonderd die meegedaan hebben. Die hebben meegedacht over, wat vragen wij van onze burgemeester? Ik heb ook die staatjes even bekeken. Altijd goed om mensen mee te laten denken. En jullie hebben met elkaar een, ik zal maar zeggen, overzichtelijke profielschets opgesteld, waar best nog wel wat vragen over de stellen zijn. Allereerst, wie wil er nou geen burgemeester worden van Maassluis? Zou u er een paar kunnen noemen?

De heer Snoeck: Nou, hier staat er één.

De heer Smit: Kijk, het is een leuke titel. Maar wie wil er nou geen burgemeester van Maassluis worden? Nou, ik kom weleens mensen tegen die dat niet bovenaan hun lijstje hebben staan. Dus belangrijker is de vraag, wie wil er nou, wie wil er burgemeester in Maassluis worden en waarom? En wat treft hij of zij dan aan? Nou, daar gaan we het een beetje met elkaar over hebben. Dus wat maakt Maassluis nou zo bijzonder dat mensen daar naartoe zouden willen? Ik kan zelf wel een paar dingen bedenken, maar ik vraag jullie dat ook een beetje uit te leggen. En wat me, één ding wat me opvalt, en dat zal misschien ook de hand van de adviseur zijn, dat weet ik niet precies, maar de hele profielschets is in de je-vorm opgesteld, en u zoekt naar een burgemeester. Is daar nou echt over nagedacht of niet? Dat is, ja, dat ben ik. Dus dat is wel mijn eerste vraag. Dus je zoekt iemand die natuurlijk benaderbaar is, maar een burgemeester is niet een allemansvriend. En één van de belangrijke kwesties in het burgemeestersambt is dat je een goede balans weet te vinden tussen nabijheid en distantie. En de burgemeester is soms als het kan, één van de mensen, inwoners, één van de raad. Als het nodig is, is hij een tegenover. Dus hoe hebben jullie daar met elkaar over van gedachten gewisseld? Ik heb er wat moeite mee, moet ik zeggen. Je zoekt een burgemeester en niet één of andere ...

De heer Snoeck: Wij hebben daar in de vertrouwenscommissie in oprichting over gesproken. En er zijn inderdaad suggesties gedaan voor het de u-vorm en de je-vorm. Maassluis is een gemeente, no nonsens, waar men elkaar wel kent, en waar wij wel op zoek zijn naar een burgemeester die iedereen omarmt vanuit het je-zijn. Daarentegen hebben wij ook wel onze problematieken waarin die burgemeester echt de 'u' moet zijn en de statuur moet hebben van de burgemeester om te kunnen handhaven. En daar zal hij ons allemaal in deze raad zijn steun en dekking in kunnen vinden, en zal die ook krijgen. Maar vooral de laatste jaren hebben we dat 'je', tenminste, dat is een gevoel geweest in de samenleving, die wat ontbroken heeft. En dat heeft uiteindelijk de doorslag gegeven om wel de persoon te zoeken, die naast de duidelijke leider op heel veel fronten, maar ook op veiligheidsgebied en daar de 'u' is, ook wel de 'je' en de armen om de schouder legt. En dat is, uiteindelijk heeft dat de voorkeur gekregen boven het 'u'.

De heer Smit: Ja, ik snap het. Het zal misschien ook een beetje bij deze tijd horen, maar ik wil er wel op wijzen dat u zoekt een, ik noem het maar een benaderbare 'u', ik heb het ergens anders ook gezegd, en een gezaghebbende 'je'. En dat spel, maar dat, je krijgt dan om te zeggen, want waar het fout gaat, is als de burgemeester gewoon niet de voldoende afstand kan houden en ook zijn gezaghebbende rol kan invullen. Ik heb het zelf ook meegemaakt, toen ik als commissaris werd aangesteld, was de vraag, bent u 'je' en Jaap, of 'u' en de commissaris? Die vraag werd mij gesteld door mijn eigen ambtenarenkorps. En ik zei, ik ben als het kan 'je' en Jaap, als ik op de beslissende momenten maar 'u' en de commissaris kan zijn. En als je dat niet snapt, dan ben ik altijd 'u' en de commissaris. En ik wens u toe dat u een burgemeester krijgt, die gewoon echt de 'u' kan zijn waar dat nodig is, en de 'je' kan zijn waar dat kan. Maar, nou ja, nogmaals, ik hecht eraan om dit even te zeggen, want ik heb het weleens ergens fout zien gaan. Die burgemeester is zo fijn, zo'n gewone man, of zo'n gewone vrouw. Maar er zijn momenten, en ik zie in de toekomst dat het misschien wel vaker voorkomt, dat die burgemeester gewoon ook echt de gezaghebbende distantie moet houden, om uiteindelijk te zeggen, hoor eens, beste mensen, zo gaan we het met elkaar doen. Nou goed, u heeft erover nagedacht.

De heer Snoeck: Ik onderschrijf wat u zegt. En dat is ook precies wat ik net betoog, dat we aan de ene kant de arm zoeken, maar aan de andere kant wel een duidelijke leider zoeken, die de 'u' is en dat ook verdient, en ook de steun zal krijgen namens de raad.

De heer Smit: Oké. Dan een vraag, Maassluis is een stad met een dorps karakter aan het water, de band met zee altijd sterk geweest, en met een aantal uitdagingen. Een eigen, wel stedelijke dynamiek, dan wel problematiek. Wat zijn die uitdagingen? Kunt u daar een paar van noemen? Wat speelt hier in Maassluis?

De heer Snoeck: Als we een burgemeester hier, die heeft hier een aantal taken op het gebied van veiligheidsgebied, waarbij in de regio best wel wat taken te doen zijn. Dus het is niet zo dat hij hier op het dorp kan passen. We zitten dichtbij Vlaardingen, Schiedam en Rotterdam. En met name de laatste twee hebben natuurlijk een behoorlijk beleid gevoerd om een aantal activiteiten de stad uit te jagen. En in dat waterbedeffect hebben wij onze negatieve zaken. En het is dus van groot belang dat die burgemeester ergens voor staat en dit ook snapt. En dat hij ook moet optreden namens onze gemeenschap, om dat in een groter regionaal verband aan de kaart stellen. En dat daar dan ook zaken gebeuren, die weer leiden tot normalisatie van wat er aan de hand is. Dat is niet allemaal heel erg problematisch, maar het is wel belangrijk om te zeggen dat daar dus echt wel een uitdaging voor deze persoon ligt. Dus die moet snappen wat

er dan leeft in de samenleving, die moet snappen wat soort effecten vanuit een ander gebied deze kant opkomen, dat dat niet wenselijk is en dat hij daarvoor zijn kennis, kunde, maar ook zijn Vitamine R, oftewel, zijn relaties moet inzetten om te zorgen dat dat omgebogen wordt. Dus dat is één uitdaging. We hebben ook een mooie uitdaging, we hebben een wethouder die enorm zijn best doet in het bouwen. We zijn een stad, volop in ontwikkeling, maar ook daar nog wel wat uitdagingen waar regionale hulp nodig is, omdat we met herontwikkeling zitten in een polder, waar we al vijftien jaar aan het kletsen zijn. Daar wordt hard aan getrokken, waarbij de provincie ook zijn verantwoordelijkheid neemt. Maar dat stopt niet daar, dat moet door. En ook daarin is voldoende uitdaging om te zorgen dat we een herontwikkeling verder afmaken. We hebben prachtige wijken herontwikkeld, er liggen er nog een paar te gaan, dat is in de herontwikkeling. Maar we hebben nog meer te bouwen, want we hebben ook nog langs de metrolijn een aantal velden liggen, om onze woningopgave op orde te brengen. En ook dáár hebben we de regionale kracht voor nodig. Oftewel, een burgemeester hoeft hier niet op zijn handen te gaan zitten; het loopt wel. Dit is ook een uitdaging, om te zorgen dat die bouwproductie op gang blijft. Hij is op gang, maar hij moet op gang blijven, ik denk, in algemeen belang voor de hele regio. Anderzijds hebben wij, en u had het even over de historie, sleepvaart, daar zijn we groot in geworden, we zijn groot in bootjes. Op dit moment zijn we met iets unieks bezig, waarbij we toch een stukje innovatie in de stad willen hebben. Ook daarvoor hebben we behoorlijk wat subsidies nodig, dus ook daarvoor de Vitamine R van de burgemeester, die daarmee zijn relaties en netwerk kan aanspreken, om te zorgen dat dat ook van de grond komt. Even los daarvan, ook zijn kunde en kennis, als het gaat om diplomatie. Want daar waar Maassluis in eenheid is, zijn er ook altijd eilandjes, en die moeten wel toch erin komen, om te zorgen dat het van de grond komt. Dus ook dat, denk ik een belangrijke taak is van een burgemeester, om samen met het college te zorgen dat de dingen ook van de grond komen. Dus zo heb ik er even drie genoemd, ik kan nog wel even door.

De heer Smit: Ik had ook niet de indruk dat u helemaal compleet was, maar dit is al behoorlijk wat. Dus die burgemeester moet zijn of haar mannetje, zeg ik maar even, staan, ook in de regio. Dat is een gemeente van 35.000 inwoners, deel van de MRDH, met Rotterdam als aanvoerder. Hoe ziet u dat?

De heer Snoeck: Dan moet het een krachtige persoon zijn. Kijk, burgemeester Aboutaleb heeft in de VRR nogal wat te zeggen, dus je moet wel een bepaalde statuur hebben om daar gewicht tegen te geven, om te zorgen dat onze belangen ook niet ondergesneeuwd raken in het belang van Rotterdam. Dus ook daar heeft de burgemeester die wij zoeken zijn handen vol aan. En als ik dat allemaal zo op een rijtje zet, dan heeft hij echt wel, dan is hij zijn dag wel gevuld. Dus we zoeken ook niet iemand die met pensioen gaat. We zoeken echt iemand die gewoon ... Daarmee valt u dus duidelijk af, begrijp ik.

De heer Smit: Wie wil er nou niet burgemeester van Maassluis worden? Misschien heeft u die ervaring wel nodig.

De heer Snoeck: Dan moeten we samen de wet gaan veranderen dat u langer door mag.

De heer Smit: Oké. Dat lijkt me niet het profiel van een beginner, als ik dat zo hoor.

De heer ...: Sorry?

De heer Smit: Dat lijkt me niet het profiel van een beginner, als ik dit zo hoor.

De heer Snoeck: Nou, je moet wel wat meters gemaakt hebben, ja.

De heer Smit: Dus moet het een ervaren burgemeester zijn, of een zij-instromer?

De heer Snoeck: Nee, nee. Als iemand in een ander gremium gewerkt heeft en ervaring heeft in het leiden van, diplomatie, netwerk in, dus gewoon in de regio heeft, dan zou dat wat ons betreft ook een prima kandidaat kunnen zijn, die gewoon iets wil maken van het burgemeestersambt. Dus dat hoeft niet per definitie een ervaren burgemeester te zijn, maar wel met de nodige know-how en achtergrond. En de Vitamine R, daar komt hij weer, de relatie, dus het is wel handig dat je dat in je bagage hebt.

De heer Smit: En als u kijkt naar de samenstelling van Maassluis. U zegt, het zijn verschillende groepen. Wat zijn de grote verschillen in Maassluis, tussen bevolkingsgroepen, tussen aandachtsgebieden?

De heer Snoeck: Dat vind ik voor mezelf altijd een beetje lastig. Maar de grote verschillen liggen toch wel in de culturele kant, waar kom je vandaan? We hebben natuurlijk, het merendeel is echt wel een Maassluizer, maar we hebben ook best wel een grote groep mensen van Marokkaanse en van Turkse komaf. En daar doen we alles aan om die mensen samen door Maassluis te laten bewegen op een hele positieve manier. Daar wordt heel veel tijd en energie in gestopt. Daar zien we ook wel resultaten, maar daar blijft altijd een uitdaging over om dat te optimaliseren. En zeker als je natuurlijk gewoon op een gegeven moment een aantal externe factoren hebt, die zorgen dat daar toch een risico is dat dat ergens botst. Dan zal een burgemeester daarin die verbindende rol moeten zoeken, om te zorgen dat dat allemaal weer gladgestreken wordt, want we hebben wel één Maassluis. Een externe factoren, daar kunnen wij in Maassluis niet zoveel aan doen.

De heer Smit: Oké. En wat zijn de grote uitdagingen op het gebied van openbare orde en veiligheid?

De heer Snoeck: De openbare orde en veiligheid is vaak suggestief, omdat, een gevoel van veiligheid, daar kan je niet zoveel mee. Maar we moeten wel de oor luisteren naar wat de inwoner daarvan vindt. Maar wij zitten natuurlijk aan een prachtige metro, waar mensen vrij vlot in- en uit kunnen, met alle negatieve bedoelingen van dien aard; ze zijn ook weer snel weg, dat is het nadeel ervan. We hebben hier in de stad, maar ik denk in elke stad, natuurlijk de verkeersveiligheid wat op de agenda staat, waarin in overleg met de VRR, maar ook met het Openbaar Ministerie natuurlijk wat ons betreft als raad wel wat aandachtspunten zijn. Dus ook het Openbaar Ministerie, even als voorbeeld, wij vragen al jaren om bijvoorbeeld camera's. Het mag niet van het OM.

De heer Smit: Waar vraagt u al jaren om? Sorry.

De heer Snoeck: Om camera's.

De heer Smit: Camera's.

De heer Snoeck: Langs wegen, en dat is dan niet geoorloofd. En dat zal allemaal ergens feitelijk wel zijn, maar we zoeken er ook wel eentje die daar niet genoeg mee neemt en doorgaat, en zorgt dat op bepaalde punten in ieder geval de controle beter is. Kijk, als we kijken naar de statistieken, dan hebben we onze punten van aandacht. We zijn niet een groot

crimineel netwerk hier, verre van zelfs, we zijn gewoon in alle staatjes een veilige stad. Maar dat subjectieve gevoel van veiligheid, daar moeten we wel wat mee. Maar als we praten naar ondermijning, dan moet je ook je ogen niet sluiten voor het feit dat we hier bedrijven hebben zonder pinautomaat, en dat we hier toch ook wel drugsgerelateerde zaken hebben, die ook opgelost moeten worden. Daar moet je niet voor weglopen, niet bang voor zijn en durven te acteren met de mensen en de kennis en de politie, en iedereen die daarbij hoort in je omgeving; maar adresseer het.

De heer Smit: Hoe is het met de bestuurscultuur? Hoe komt u hier tot besluiten? Wat is de sfeer hier in de raad? Zijn dat inderdaad pittige debatten? Acteren, indachtig de persoon?

De heer Snoeck: Nou, er wordt hard aan gewerkt aan die stevige debatten door een aantal nieuwkomers, en dat is goed, denk ik. Van oudsher, in consensus, waarbij we proberen elkaar te vinden, waar we accepteren dat we verschillen van mening, maar naderhand hebben we wel een biertje te drinken samen. Ofwel, de derde helft, zoals ik dat met hockey altijd zeg, moet in goede sfeer. Maar hier mag het best knetteren, wat mij betreft. Maar wij komen over het algemeen in consensus tot de besluitvorming. En ja, ik denk dat wij daarin als Maassluis uniek zijn. Niet uniek, maar wel in de regio met Vlaardingen, Schiedam en Rotterdam, waar het af en toe écht knettert, maar ook buiten knettert. Dat doet het hier niet. We komen in dat opzicht op een goede manier tot de besluitvorming.

De heer Smit: Wees daar zuinig op.

De heer Snoeck: En dat is ook wel iets wat we koesteren.

De heer Smit: In wat voor een college komt die burgemeester terecht?

De heer Snoeck: Kijk, daar zitten prachtige mensen. Ervaren, ervaren, oude rot in het vak en jong talent, dus dat is echt prachtig om te coachen. Dus ook daarin een burgemeester die daar wel leiding aan geeft. Want ook daar zou het best af en toe kunnen klappen, en dat is niet erg, want als er geen ruzie is komen er ook geen goede besluiten. Alleen, er moet wel iemand zijn die op een gegeven moment iedereen weer bij de hand neemt en zegt, nou gaan we die kant op.

De heer Smit: Dat wordt ook geaccepteerd?

De heer Snoeck: Ik kijk naar rechts, of u naar links.

De heer Smit: Ik weet het niet.

De heer Snoeck: Daar komen we wel uit.

De heer Smit: Het is wel prettig om ... Maar dat is een beetje de tegenstelling in deze tijd, we willen leiding, maar als het gegeven wordt, ho, zo hadden we het niet bedoeld.

De heer Snoeck: Nee, er zal met tijd en wijlen, maar dan spreek ik voor het college, en dat weet ik niet, want ik zit niet aan die tafel.

De heer Smit: Nee.

De heer Snoeck: Maar als er niet, daar zal het ongetwijfeld, zoals in elke relatie het knettert, zal het daar ook knetteren en moet je er een keer uitkomen, en dan nemen we een beslissing en dan ga je weer gezamenlijk naar de raad.

De heer Smit: Over het algemeen.

De heer Snoeck: Want het is wel een eenheid.

De heer Smit: Over het algemeen gaat het in een goede, constructieve sfeer, als ik het zo hoor.

De heer Snoeck: U zegt het. En u kunt het ...

De heer Smit: Maar dat is voor een kandidaat ...

De heer Snoeck: Ik kan het niet beter verwoorden.

De heer Smit: Ja, ik heb ervoor doorgeleerd. Mensen zitten te kijken naar deze vergadering, en die denken, goh, er is vanavond een profielschetsvergadering, ik ga eens kijken hoe dat erbij zit en hoe dat klinkt. Dat is waarom ik die vragen stel. Of ze lezen het verslag, of ze kijken het nog een keertje na. Ik moet u zeggen dat in al die gesprekken die ik met die kandidaten voer, komt het altijd aan de orde. U zei toen tijdens die profielschetsvergadering, dat en dat. Dus vandaar. In wat voor ambtelijke organisatie komt hij terecht?

De heer Snoeck: De ambtelijke organisatie? Wij hebben ook in Maassluis last met het weggapen van goed personeel. Grote steden zitten vaak in andere schalen, mensen zoeken carrière. Dus dat is een uitdaging voor de directie, om te zorgen dat we voldoende mensen ... Dat is een uitdaging voor een burgemeester en iedereen die erbij betrokken is om te zorgen dat mensen aan Maassluis gebonden zijn. Ik denk dat Maassluis daarin wel heel veel te bieden heeft. Want hier ben je verantwoordelijk voor iets. En in een grotere stad ben je een onderdeel van het radertje, als ambtenaar. Dus ik denk dat Maassluis zeker heel veel te bieden heeft voor iedereen. Maar daar moet wel iemand onze ambassadeur zijn, dat is ook een burgemeester. Er speelt nog bij, we hebben een aantal jaren geleden een reorganisatie gehad en die is echt allemaal, die staat. Maar er zijn wat wisselingen geweest. Een nieuwe gemeentesecretaris, nieuwe griffier, nieuwe burgemeester, weer een nieuwe burgemeester. Dus uiteindelijk, ook daar is echt nog wel wat werk te verzetten. Dat geeft niet, in goede harmonie komen we daar echt wel tot een betere organisatie. Maar ook daar is voor een burgemeester echt wel wat te doen, ook daarin kan hij het voortouw nemen. Dus in principe heeft hij ook daar een mooie uitdaging, samen met college en met de directie.

De heer Smit: Oké. Zeg, en wat maakt het prettig om hier te wonen?

De heer Snoeck: Ik had het net met uw kabinetschef erover, die komt in het donker naar Maassluis en dan denkt hij, nou. Ik hoorde in de gesprekken die we gevoerd hebben, van één van de adviseurs die zei, als wij Maassluis binnenrijden, dan is het toch vrij open en groen, het is niet allemaal op elkaar gebouwd. Dus we hebben wat dat betreft gewoon een niet-grootstedelijk gebied, wel dichtgebouwd, maar met een prachtig achterland, als we over recreatie praten. We hebben het Midden-Delfland waar we met onze vlieten vrij makkelijk kunnen watersporten, waar je kan fietsen, recreëren. We hebben prachtige woonmilieus gecreëerd, recentelijk Het Balkon, met ik denk hele mooie woonomgeving, als je het in de regio vergelijkt. Wilgenrijk, niet te vergeten, wat toch ook wel een parel is om te wonen. Dus als woonmilieu hebben we niet alleen oude kern die door iedereen geprezen wordt die hier naartoe komt, die zegt, Maassluis, wat leuk. Dat heb ik nog nooit gezien, ik moet vaker naar dit soort steden, naar Maassluis toekomen. Maar aan de andere kant hebben we ook prachtige appartementen gebouwd aan de Waterweg, waar je elke dag voor een varend schilderij zit. Het is nooit een stilstaand beeld, er is altijd wat aan de gang in Maassluis. En dat maakt wonen in Maassluis ook mooi.

De heer Smit: Nou, wie wil er nou niet burgemeester worden van Maassluis?

De heer Snoeck: Exact.

De heer Smit: Tot slot, hoe denkt u hier in deze gemeente over een burgemeester die ook nog eens een keer iets buiten de deur doet, nevenfuncties?

De heer Snoeck: Dat hangt ervan af wat voor nevenfunctie u bedoelt. Ik denk dat de politiek ... Kijk, de burgemeester staat in ieder geval boven de partijen. Het heeft geen probleem als hij natuurlijk lid is van een partij. Maar als hij daarnaast ook nog een andere functie heeft namens een partij, dan lijkt me dat lastig, omdat je een collegebesluit moet verdedigen en uitdragen, terwijl je daar misschien in een ander gremium daar een ander idee over zou

hebben. Dat lijkt me onwenselijk. Maar als hij bijvoorbeeld een functie zou hebben in een welzijnsorganisatie als een ambassadeur of een commissaris, of welke functie dan ook, en dat snijdt niet in het zijn van burgemeester van Maassluis, dan lijkt me daar geen enkel probleem mee. Sterker nog, dat is weer, in het kader van de Vitamine R is dat natuurlijk een wenselijk iets, omdat hij daarmee gewoon een groot netwerk heeft. Dus dat is denk ik alleen maar oké.

De heer Smit: Ik vind het een belangrijke vraag, want je kunt ook iemand willen opsluiten in het ambt en in de gemeente zelf. Terwijl ik denk, hoor eens, het kan ook wel blikverruimend en geestverruimend zijn om af en toe ook eens iets buiten de deur te doen, zij het met mate en passend bij de functie, en het niet ten koste gaat van. En dat is ook waarom ik die vraag stel, dat je, nogmaals, niet iemand helemaal opsluit, maar zegt, nou, weet je, op een verantwoorde manier wil ik je ook de ruimte geven om nog eens een keer buiten de deur te luchten, noem ik het altijd maar, ook eens eventjes met andere dingen bezig te zijn. Mij helpt het altijd zeer, om er ook weer vol energie en inzet met de dingen te doen waar ik elke dag mee bezig ben. Dus ik denk dat het voor andere mensen ook zo geldt. Maar het ligt weleens gevoelig hier en daar.

De heer Snoeck: Ik denk ook in deze, dat we geen lintjesknipper zoeken.

De heer Smit: Wat zegt u?

De heer Snoeck: We zoeken geen lintjesknipper.

De heer Smit: Nee.

De heer Snoeck: We zoeken iemand die er echt de komende jaren, en ik zeg ook bewust jaren, er iets van wil maken. Die hier wil komen wonen en Maassluizer wordt, en daarbij zijn netwerk inzet om Maassluis verder te brengen. En we zijn al een heel eind, dus dat wil niet zeggen dat ...

De heer Smit: Overigens, dat beeld van die lintjesknipper, het wordt wel vaak gebruikt. Maar ik kom geen burgemeesters tegen, die ik zou willen omschrijven als lintjesknipper. Dat heeft vaak te maken met onwetendheid over wat die burgemeester allemaal doet. Ik lijd onder hetzelfde als commissaris, wat doet hij nou de hele dag? Nou, ik sta ook niet de hele dag met een glas in mijn handen en een lintje te knippen. Ik ben met hele verschillende en bestuurlijke zaken bezig. En dat geldt voor een burgemeester net zo. Dus ik kom burgemeesters tegen die weleens een keer een lintje doorknippen, ja. Maar ik kom geen burgemeesters tegen die liedjesknippers zijn.

De voorzitter: Ik vertel toch regelmatig dat ik daar enorme cursussen voor heb gevolgd.

De heer Smit: Je mag wel lintjes uitreiken. Dank, misschien tot slot nog even een enkele opmerking over de procedure. Ik neem zo meteen met plezier de profielschets in ontvangst, die neem ik mee. En dan gaat er een seintje naar de minister van Binnenlandse Zaken, die zal die vacature openstellen. Die zal deze week ergens een advertentie laten plaatsen op daartoe geëigende plekken, waar kandidaten kijken. Die vacature wordt dan officieel opengesteld. Dan krijgen mensen drie weken de tijd zo'n beetje om te reflecteren. En die mensen schrijven dan een brief naar Zijne Majesteit de Koning, door tussenkomst van de commissaris. Dus die brieven komen bij mij. En aan mij de taak om voor jullie een soort voorselectie te maken van benoembare en geschikte kandidaten. Daarbij ben ik tamelijk royaal in het uitnodigingsbeleid, het hangt er natuurlijk vanaf hoeveel mensen er gaan schrijven en wat de kwaliteit ervan is. Maar ik wil jullie proberen een, of dat lukt eigenlijk altijd wel, maar een redelijk royale selectie aan te bieden van mensen van verschillende pluiimage, maar waarvan ikzelf denk, die kunnen het ambt aan en passen ook in het profiel wat jullie mij hebben meegegeven. Ik voer die gesprekken samen met mijn kabinetschef. Het zijn korte, edoch hevige gesprekken, waarin ik de persoon, we de persoon de nieren proeven. Zit hier een burgemeester aan tafel en durf ik

die met een gerust hart op jullie af te sturen, ga daar eens mee praten, en wat mij betreft zou deze het mogen en kunnen worden. Daarbij kan mij de politieke kleur niet schelen. Maar wel de vraag, is het iemand die snapt waar het in het ambt om gaat en past hij bij Maassluis? Want er is iets met het ambt aan de hand; mensen denken dat iedereen dat kan worden. Nee, dat kan niet. Niet iedereen is in staat om burgemeester te worden. Het is een ingewikkelde klus, de romantiek rond dat ambt is behoorlijk verdwenen, het is soms een tough job. En dat moet echt wel iemand zijn die blijk heeft gegeven van bestuurlijke ervaring, misschien op een ander terrein. Maar dit kan niet iedereen. En zeker in deze tijd zijn de eisen die aan een burgemeester gesteld worden, pittig. Dus ik zal ook gewoon goed kijken naar, is dat iemand die daartoe in staat is? Dan nodig ik de vertrouwenscommissie bij mij uit, die datum is al ergens vastgelegd. Wanneer is dat?

De heer ...: 24 maart.

De heer Smit: 24 maart, kijk eens. Nou goed. In ieder geval, dan heb ik ...

De heer ...: 18 maart.

De heer Smit: 18 maart, kijk eens. Dan heb ik, dan komt de vertrouwenscommissie bij mij en dan halen we samen het net op. En dan bespreek ik met de vertrouwenscommissie alle sollicitanten die een brief geschreven hebben. Ik zeg wie ik heb uitgenodigd voor een gesprek en wat mijn bevindingen daarvan zijn, en welke mensen ik u aanbeveel om daarmee in gesprek te gaan. Gemiddeld zijn dat er zo'n zes, soms iets minder, soms iets meer, dat hangt af van de vangst, om maar zo te zeggen. Dan hebben we het daar met elkaar over. Dan laat ik even u alleen, die vertrouwenscommissie. Nou, ga even twintig minuten met elkaar nog verder kijken, ga niet mijn werk over doen, maar misschien heb ik iemand op mijn lijstje staan waarvan u denkt, laat maar zitten, die wordt het toch niet; kennen we al. Of, waarom staat die er niet op? Kunnen we het daar nog eens even over hebben? Kortom, we stellen met elkaar uiteindelijk de definitieve lijst vast met wie u in gesprek gaat. Ik zeg er wel bij, dat moeten wel mensen zijn waar ik zelf mijn hand voor in het vuur durf te steken, dat is mijn taak. Mijn rol is die van een zware adviseur. U mag in feite met iedereen gaan praten die gesolliciteerd heeft, alleen, mijn taak is het om u daarin sterk te adviseren. Maar stel, ad ultimum, dat u met iemand zou komen die wel geschreven heeft, maar waarvan ik denk, die heb ik niet voor niks niet aanbevolen. Het is me nog niet overkomen hoor. Maar dan ligt er van mij een negatief advies bij de minister en dan moet hij of zij zien wat hij daarmee doet. Het is me nog niet overkomen, gaat hier ook niet gebeuren, maar ik leg even de regels van het spel uit. En dan gaat u met die kandidaten praten, en komt dan twee weken later, meestal drie weken later bij mij terug en legt dan uw bevindingen aan mij voor, en komt dan met een tweevoudige voordracht. Het moet wettelijk gezien een tweevoudige voordracht zijn; één iemand die duidelijk de voorkeur heeft, die dragen we voor als onze burgemeester. En als er iets aan de hand zou zijn met die eerste kandidaat, of daar gebeurt onverhoopt iets mee, dan moet nummer twee het ook kunnen doen. Het is een beetje, nou ja, iemand die dus ook in staat geacht wordt om dat ook te doen. U moet met een tweevoudige voordracht komen in het geval dat. En dan heeft u daarna een raadsvergadering, besloten, waarin in alle vertrouwelijkheid de hele procedure wordt besproken. En de raad wordt voorgelegd om de voordracht van de vertrouwenscommissie al dan niet te accepteren. Dan wordt er een klap opgegeven en daarna volgt er een openbare raadsvergadering waarin openbaar gemaakt wordt wie de keuze is, de nummer één. Nummer twee blijft geheim, en dat is niet voor niks. Ik zal er iets over uitleggen. Er wordt heel veel gesproken, gediscussieerd, gebabbeld over de wijze waarop wij tot onze burgemeestersbenoemingen komen. Ik neem aan dat veel mensen aan

deze tafel ook weleens gesolliciteerd hebben. Je werkt bij bedrijf A en je wil bedrijf B gaan solliciteren, dat het dan heel, heel erg prettig is dat niet de volgende dag in de krant staat dat u bij bedrijf B gesolliciteerd heeft, want bedrijf A zal dan denken, we hebben hem net op een cursus gestuurd, we dachten dat hij nog zou blijven, wat heb ik eraan? Weet u, dat geldt voor bestuurders net zo. Dus als u burgemeester bent in plaats A en u wilt weleens wat anders en u steek de vinger op, en morgen staat het in de krant, dan denkt plaats A, oké, nou ja, het wordt ook tijd, of wat jammer. En dan wordt hij het niet. Weet je, het kan een keer gebeuren, joh, dan blijf je toch nog gezellig een tijdje. En dan solliciteert hij weer een keer, en dan wordt hij het weer niet. U snapt wat ik wil zeggen. Dus het heeft niks met achterkamertjes te maken, het heeft gewoon met de vertrouwelijkheid en de zorgvuldigheid te maken die hoort bij een sollicitatieprocedure. En dat is de reden waarom u ook in vertrouwelijkheid gaat praten, waarom u vertrouwenscommissie heet, en waarom niet op straat komt te liggen wie er gesolliciteerd heeft. En ik hecht eraan om dat altijd nog een keer uit te leggen, omdat mensen hebben daar allerlei beelden van. Wie van u heeft het al eens eerder meegemaakt, zo'n vertrouwenscommissie? Wie heeft er al eens eerder in gezeten, van de fractievoorzitters? Niemand. Nou, dan zult u zien dat het een ... Maar goed, zij zitten niet in de vertrouwenscommissie. Dan zult u zien dat het een mooi proces is. En naderhand zal ik u nog eens vragen wat u ervan vond. Maar dat gaan we nu doen. En daar hopen we dat we dan in juni uw nieuwe burgemeester hier kunnen installeren. Dank.

De heer Snoeck: Dank u wel. Dan wens ik u daar, samen met mevrouw Poulissen, enorm veel succes mee. En wij hopen natuurlijk op massale aanmeldingen, zodat wij iets moois te kiezen hebben. En dan wil ik u deze nu overhandigen.

De heer Smit: Want wie wil er nou niet burgemeester van Maassluis worden?

De voorzitter: Ik nodig u graag uit, mijnheer Snoeck, en u ook, mijnheer Smit, om even in het midden van de zaal het profiel in ontvangst te nemen. Doe dat even, zodat het goed gefilmd kan worden. Dan zijn wij eigenlijk aan het einde van datgene wat voor het profiel, voor de profielschets nodig is. Nou, we hebben de commissaris volgens mij een profiel meegegeven waarmee hij in ieder geval morgen met een gerust hart Sinterklaas en verder kan vieren. Maar om het daar niet helemaal bij te laten, hebben we gedacht, omdat het morgen Sinterklaas is, u beiden nog een klein cadeautje namens Maassluis mee te geven. Niet dat we u anders niet vertrouwden, wat betreft uw ondersteuning en uw kritische advisering voor het proces. Goed, ik geef u graag een cadeautje en dan schorsen wij even de vergadering om de commissaris en de kabinetschef even uitgeleide te doen.

De heer Smit: Dank u.

De voorzitter: Dank u wel.

De heer Smit: Dank je wel.

De voorzitter: Alsjeblieft.

De heer Smit: Vast lekker.

Mevrouw Poulissen: Bedankt, succes.

De heer Smit: Goed, mag ik u zo groeten?

De voorzitter: Wel thuis.

De heer Smit: U hoort van ons.

Besluit:

De profielschets burgemeester van de gemeente Maassluis vast te stellen

Agendapunt 5: Raadsvoorstel tot vaststellen van de Verordening Vertrouwenscommissie Maassluis 2023

De voorzitter: Dames en heren, ik wil de vergadering graag voortzetten. We hebben nog één onderdeel te gaan en dat is het raadsvoorstel tot vaststellen van de verordening op de vertrouwenscommissie Maassluis 2023. Zijn er onder u die daar het woord nog over willen voeren? Dat is niet het geval. Dan stel ik voor dat u instemt met het vaststellen van de Verordening Vertrouwenscommissie Maassluis 2023 en hameren we dat af

Besluit:

1. de Verordening vertrouwenscommissie Maassluis 2023, die de aanbeveling tot benoeming van de burgemeester van Maassluis voorbereidt, vast te stellen;
2. de kosten á € 20.000 in 2023 te dekken uit het resultaat 2023 en dit op te nemen in de laatste begrotingswijziging 2023;
3. de kosten á € 22.000 in 2024 te dekken uit het resultaat 2024 en dit op te nemen in de bestuursrapportage 2024.

Agendapunt 6: Sluiting

De voorzitter: Dan zijn we toe aan de sluiting van deze vergadering, bijzondere vergadering. En hopelijk het begin van een mooi proces, leidend tot een nieuwe goede burgemeester voor Maassluis.

Mevrouw Oosterman-Feenstra: Voorzitter.

De voorzitter: Dank allemaal.

Mevrouw Oosterman-Feenstra: Voorzitter, voorzitter.

De voorzitter: Mevrouw Oosterman.

Mevrouw Oosterman-Feenstra: Misschien een formaliteit hoor, maar moeten we niet gewoon ook punt 4, de profielschets wel ook met een mooie hamerslag wel vaststellen?

De voorzitter: Heeft iemand een snelle auto? De profielschets was in feite al door u, in ieder geval door uw commissie geaccordeerd en akkoord bevonden. Er is vanavond ook geen letter aan veranderd, zoals u heeft gemerkt. Dus ik wil u graag nog even genoeg doen door een klap te geven, zodat én de profielschets én de verordening op de vertrouwenscommissie zijn vastgesteld en niets een mooi proces in de weg staat. Alsjeblieft, ik sluit de vergadering.
