

Tijdens de informatiebijeenkomst op het projectkantoor van de Alliantie Markermeerdijken op 29 augustus 2023 zijn door de aanwezigen tijdens en na afloop van de presentatie vragen gesteld en opmerkingen gemaakt. Hier hebben wij een Q&A van gemaakt, die vindt u in dit document.

Hoe zit het met nadeelcompensatie bij een bedrijf met meerdere filialen binnen één BV?

In dat geval wordt het eigen risico gespreid over de gehele BV of keten. Het kan echter zijn dat het verantwoordelijke bestuursorgaan een coulantere regeling kent. De regeling van HHNK volgt de huidige stand van de rechtspraak en is daarmee niet coulanter.

Als mijn personeel niet op kantoor kan komen, kan AMMD dan kosten voor alternatieve huisvesting voorkomen?

AMMD moet alle stakeholders bereikbaar houden. Met de huidige fasering is dat het geval, uitgezonderd een drietal huishoudens waarmee we in gesprek zijn gegaan en afspraken hebben gemaakt.

Kunnen issues ook aan tafel worden opgelost met een kopje koffie?

Dat kan zeker. De omgevingsmanager is het aanspreekpunt en kan worden benaderd voor maatwerkgesprekken. Ook is er het wekelijks inloop uur op dinsdagen van 13.00 – 14.00u. Wanneer een issue op tafel komt, kan AMMD kijken of en op welke manier er maatregelen genomen kunnen worden om het issue weg te nemen. Ook kan AMMD in één op één gesprekken tijd maken om bepaalde gemaakte keuzes toe te lichten, en zo meer inzicht te geven in hoe bijvoorbeeld rekening is gehouden met diverse wensen uit de omgeving.

Kan ook vooraf van gedachten worden gewisseld over huisvesting ten tijde van geluids- en trillingsoverlast?

Ja, het is mogelijk om van gedachten te wisselen. Overigens zonder hierbij vooruit te kunnen of willen lopen op eventueel te maken afspraken. In de basis volgen wij de juridische uitgangspunten en criteria.

Hoe moet ik omgaan met de verhuur van mijn B&B terwijl AMMD nog geen detailplanning heeft?

Het advies vanuit nadeelcompensatie is zo lang mogelijk de reguliere bedrijfsvoering te voeren. Daarnaast is het advies maatregelen te bedenken zoals melding vooraf op de website, het geven van kortingen (wat dan als schade kan worden opgegeven). Ook is het advies om vooraf met AMMD in gesprek te treden en gezamenlijk naar een oplossing te zoeken.

Kan er dagelijks zo lang mogelijk én in het weekend worden doorgewerkt?

Onze werktijden zijn via de algemene plaatselijke verordening beperkt tot 07.00 – 19.00u en van maandag tot en met zaterdag. In principe kan binnen die tijden worden gewerkt, maar onze werktijden zijn van 07.00 – 16.00u van maandag tot en met vrijdag. Eerst hebben we bekeken en nagevraagd of we gedurende enkele weken werkdagen van 12 uur kunnen organiseren, of twee ploegen van 6 uur kunnen inzetten. Vooralnog krijgen we dat bij onze onderaannemer niet voor elkaar. In theorie kunnen we doorlooptijd iets verkorten, maar het kan in de praktijk ook tegenzitten. Ook het mobiliseren en demobiliseren van de heistelling kost steeds een hele dag, daar is weinig

tijdswinst te halen. We willen op de doorlooptijden van het intrillen per damwand tracé niet op voorhand beloftes doen die we in de praktijk niet kunnen waarmaken. Bovendien zullen we in de praktijk bij een tegenslag op de dag wellicht tóch iets langer doorwerken, maar in de basis is dat dus niet structureel. Eén van de versnellingsmaatregelen die we in de ontwerpfase al hebben gekozen is het aanbrengen van de damwand vanaf de werkbaan (niet overal is een werkbaan waar een damwand komt). Daarmee kunnen we dagelijks circa 5-8 meter meer damwand aanbrengen ten opzichte van de weg. Al met al blijft het een intensieve operatie, zeker in combinatie met het aanvoeren van de damwanden en de benodigde graafwerkzaamheden.

Kan AMMD de huidige planning delen?

In de maand augustus is ten opzichte van vorige informatiebijeenkomst een planning met meer detaillering beschikbaar gekomen. Deze zal AMMD met circa twee weken delen via de Markermeerdijkenapp en per e-mail rechtstreeks met de deelnemers van deze bijeenkomst.