



Participatie Agenda Arbeidsmigranten Lab

De LAB-deelnemers (inwoners en organisaties) werken samen aan de uitvoering van de agenda van het arbeidsmigranten lab. De inhoud van deze Participatie Agenda is door de deelnemers van de werkgroep participatie opgesteld en tot stand gekomen op basis van twee labs (24 april en 3 juli 2018). De agenda is een dynamisch werkdocument waarin de laatste stand van zaken wordt beschreven.

In het arbeidsmigranten lab, onderzoeken we hoe we in samenwerking met elkaar de arbeidsmigranten in contact kunnen laten komen met andere bewoners in de gemeente Waalwijk. Dit met als doel dat zij beter hun weg weten te vinden en met (ondersteunings)vragen bij bewoners en/of organisaties terecht kunnen.

Doelstelling: 'Samen contact maken met arbeidsmigranten, zodat ze mee kunnen doen in de samenleving.'

De werkgroep participatie van het arbeidsmigranten lab werkt aan drie sporen:

1. Preventief: doorverwijzing en voorlichting van ContourdeTwern i.s.m. werkgevers zoals Bol.com, Ingrammicro en StaySolutions.
2. Contact maken met elkaar met taal als hulpmiddel.
3. Ontmoeten van elkaar en elkaars gebruiken door culturele achtergronden te gebruiken.

Activiteiten

1. Preventief: doorverwijzing en voorlichting van ContourdeTwern i.s.m. werkgevers zoals Bol.com, Ingram Micro en StaySolutions.

In tegenstelling tot vluchtelingen, krijgen arbeidsmigranten geen integratiecursus. Wat we merken is dat bewoners toch tegen bepaalde gebruiken van elkaar aanlopen en dat er weinig over elkaar bekend is. Omdat zij geen integratieprogramma krijgen (zij migreren binnen Europa) zijn zij van bepaalde zaken niet op de hoogte. Waar kunnen zij taallessen volgen? Waar kunnen zij terecht als ze zich langdurig willen vestigen en wat komt daar allemaal bij kijken? Waar hebben ze recht op? Op dit moment worden deze vragen gesteld aan de workforce planners bij de werkgevers zoals boven genoemd zijn. Om hen te ontlasten en de doorgang naar welzijnsland te creëren, is het noodzakelijk om met hen contact te leggen, zodat zij weer kunnen doorverwijzen.

Aandachtspunten:

- In contact blijven met bekende arbeidsmigranten van Ingram Micro om via hen de diensten van ContourdeTwern aan te bieden, zodat zij de vragen van werknemers kunnen doorzetten en waar mogelijk begeleiden.
- Naast bestaande contacten met bedrijven ook contacten opbouwen met andere bedrijven waar veel arbeidsmigranten werkzaam zijn.

- Informatiefolders zullen soms in het Pools vertaald moeten worden.
- Op plekken waar veel arbeidsmigranten wonen of komen, informatiefolders van o.a. ContourdeTwern ophangen, zoals bij de Action of in de Poolse supermarkten.
- Samen met arbeidsmigranten bij deze 'hotspots' flyeren, zodat waar nodig vertaald kan worden en de aanspraak groter is.

2. Contact maken met elkaar met taal als hulpmiddel

Arbeidsmigranten hebben geen recht om via het integratieprogramma van DUO de Nederlandse taal te leren. Wat we nu vaak terug horen is dat de arbeidsmigranten veel moeten betalen als ze zich bij een particulier bedrijf inschrijven om de Nederlandse taal te leren. Bij ContourdeTwern zijn al enkele taalgroepen opgezet in wij(k)dienstencentrum Bloemenoord, Balade en Parkpaviljoen. Hier nemen voornamelijk niet-westerse migranten aan deel, maar deze taalgroepen zijn vol. Vanuit het LH-hotel waar arbeidsmigranten gehuisvest zijn, kregen we het signaal dat er erg veel behoefte is aan het leren van de Nederlandse taal, maar dat het erg lastig is i.v.m. de shifts die gedraaid worden.

Aandachtspunten:

- ContourdeTwern richt een nieuwe taalgroep op, waar de arbeidsmigranten vanuit het LH-hotel zich voor kunnen inschrijven. Er wordt een docent (op vrijwillige basis) geregeld waarbij de lessen maximaal 3 maanden duren. Dit is gericht op het verblijf van een 'short-stay' migrant, die in 3 maanden tijd basisvaardigheden Nederlands heeft geleerd. De lessen zullen plaatsvinden in Wij(k)dienstencentrum Zanddonk, wat het dichtste bij het LH-hotel gelegen is.
- Samen met LH-hotel een moment uitkiezen waarop de lessen gaan plaatsvinden. Waarschijnlijk is woensdagochtend van 09:00-11:00 uur een geschikt moment is. Er zijn al ongeveer 20 mensen verzameld die graag deel willen nemen aan de taallessen.
- De groep kan maximaal 10/12 deelnemers dragen, om iedereen goed les te kunnen geven. Dit betekent dat er gekeken moet worden naar de verblijfsduur van iedere arbeidsmigrant. Iemand moet in staat zijn om alle taallessen te kunnen volgen.
- Om dit zo breed mogelijk te trekken en ons niet te beperken tot het LH-hotel, zal er geflyerd moeten worden om dit initiatief te promoten.
- Om docenten te werven voor de taalgroep, is het een idee om Fontys Hogeschool voor de leraren aan te schrijven om dit als vrijwilligerswerk aan te bieden aan de leerlingen die de opleiding PABO of docentopleiding in een vak volgen.

3. Ontmoeten van elkaar en elkaars gebruiken d.m.v. culturele achtergronden te gebruiken

Om de arbeidsmigranten en de bewoners van Waalwijk nader tot elkaar te laten komen, willen wij beide culturen samenvoegen. Door met elkaar kennis te maken op informele wijze, ontstaan vaak leuke contacten. Via deze weg zal iedereen zich een stukje meer Waalwijker voelen.

Aandachtspunten:

- Stichting Samen RKC zet een verenigingenmarkt op, die begin voorjaar 2019 (april/mei) gaat plaatsvinden. Iedere vereniging kan zichzelf presenteren en zo nieuwe leden, met oog op arbeidsmigranten, binnenhalen als nieuw lid. Dit is een onderdeel van het project 'Spel zonder grenzen' wat Stichting Samen RKC heeft opgezet. Naast de verenigingenmarkt, vallen ook het 'fietsplan' en het organiseren van een voetbaltoernooi voor arbeidsmigranten, onder het project.
- Het katholieke geloof wordt o.a. in Polen nog erg aangehangen. In Breda wordt er een Poolse mis georganiseerd waarbij de kerk altijd tot aan de deur vol zit. Er wordt een Poolse mis in de Sint Jan in Waalwijk georganiseerd.
- De werkgroep arbeidsmigranten is dinsdag 20 november 2018 naar het arbeiderscomplex gegaan en heeft een rondleiding gekregen. Hierbij heeft de werkgroep ook de mogelijkheid

gekregen om vragen te stellen en ideeën voor te leggen aan bewoners van het complex. Dit is als zeer positief ervaren.

- De Kansenfabriek wil een wereldkeuken organiseren, waarbij mensen uit verschillende landen worden uitgenodigd om gerechten en verhalen te delen uit het land van herkomst. Dit idee komt voort uit de 'Vertelkaravaan' en wordt in 2019 gerealiseerd door een eerste bijeenkomst.
- Tijdens de bijeenkomst van 28 november 2018 is het idee geopperd om een stadswandeling te organiseren, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen de 'short-stayers' en de 'long-stayers'. Voor de eerste groep wordt een functionele wandeling georganiseerd, waarbij stil gestaan wordt bij de supermarkt, de pinautomaten, de wij(k)dienstencentra en de huisarts etc. Voor de 'long-stayers' wordt naast de wij(k)dienstencentra ook stilgestaan bij de bezienswaardigheden, de verzekeringsorganisaties, kinderdagverblijven en andere maatschappelijke organisaties waar zij mogelijk baat bij kunnen hebben.

Volgende bijeenkomst is maandag 28 januari 2019 om 15:30 uur in Balade. Tijdens deze bijeenkomst presenteert ieder lid zijn/haar plan van aanpak omtrent het onderwerp wat is toebedeeld.