



Postadres: Postbus 200, 6585 ZK MOOK
Bezoekadres: Raadhuisplein 6 Mook
Telefoon: (024) 696 91 11
Fax: (024) 696 19 39
E-mail: gemeente@mookenmiddelaar.nl
Internet: www.mookenmiddelaar.nl

Aan: leden van de gemeenteraad
Van: College van B&W
Afdeling: staf
Doc. Nr.: ZM22.02427
Datum: 21 June 2022
Onderwerp: Beleidsprogramma 22-26

Beleidsprogramma 22-26 “Samen bouwen aan Mook en Middelaar”

Inleiding

Geachte raadsleden,

In dit beleidsprogramma leggen we als college denkrichtingen voor aan de raad over onderwerpen die het lopende jaar en vooral in de Programmabegroting 2023 en Meerjarenbegroting 2024-2026 nader worden uitgewerkt. In dit beleidsprogramma wordt alleen dat uitgewerkt wat als aandachtspunt in het coalitieakkoord is aangegeven. Voor overige onderwerpen wordt gekozen voor voortzetting van bestaand beleid.

Na de gemeenteraadsverkiezingen hebben de fracties van DGP, VVD en PvdA in het coalitieakkoord “Samen Bouwen” de gezamenlijke ambities voor de komende jaren op hoofdlijnen verwoord. Het coalitieakkoord gaat er van uit dat er geen ruimte is voor nieuw beleid, omdat daarvoor de middelen ontbreken. Inmiddels geeft de meicirculaire 2022 van het Gemeentefonds aan dat de gemeente de komende 3 jaren kan rekenen op extra geld van het Rijk. De vraag is of daarmee de zorgen zijn opgelost. Want er komen steeds meer vraagtekens over de uitvoerbaarheid van nieuw beleid. In de hele regio merken gemeenten dat er sprake van krapte in de beschikbaarheid van mensen en materiaal. Binnenkort zijn er tevens loon- en prijsontwikkelingen te verwachten, waar we nog minder vat op hebben. Daarnaast is er in 2026 sprake van een “ravijn” in de Uitkering Gemeentefonds, omdat de huidige regering financieel niet verder kijkt dan 2025. Naast deze uitdagingen vergroten eveneens landelijke en mondiale ontwikkelingen (o.a. ten aanzien van klimaat, energie, oorlog en vrede) de onzekerheid voor een stabiel toekomstperspectief van gemeentelijke financiën. Deze ‘winstwaarschuwing’ geven wij graag mee, waarbij de organisatie uiteraard volop inzet op het voorkomen van onverwachte budgetoverschrijdingen door hogere uitvoeringskosten.

In het lopende dienstjaar is de financiële ruimte voldoende en in de Begroting 2023-2026 is enige ruimte om een aantal voorstellen uit dit Beleidsprogramma te kunnen realiseren. Ook is duidelijk dat er keuzes gemaakt moeten worden. Insteek is om in de Begroting 2023 voldoende middelen (personeel, budget) te reserveren voor de inhoudelijke doelstelling in de navolgende paragrafen.

Scenario nabije toekomst

Enkele denkrichtingen die in de Begroting 2023 en Meerjarenbegroting 2024-2026 uitgewerkt worden zijn onder andere inwonerparticipatie, meer preventie, meer betaalbare woningen, zelfbewoningsplicht en aandacht voor toerisme, recreatie, kunst en cultuur. En uiteraard zullen - waar nodig en mogelijk –

specifieke wensen van de raad verwerkt worden in de nog op te stellen programmabegroting. Uiteraard blijft het coalitieakkoord de basis waaraan getoetst wordt.

Op 1 januari 2023 zal – naar verwachting – de Omgevingswet van kracht worden. In 2019 is gestart met de voorbereidingen hiervoor. Inwoners goed betrekken bij de uitvoering wordt door de omgevingswet nog belangrijker. Ook is dit genoemd als ambitie vanuit het coalitieakkoord.

De woningbouwopgave, openbare ruimte en mobiliteit vragen straks onverminderd aandacht. Niet alleen het opstellen van een bestemmingsplan is doorslaggevend om te kunnen bouwen, maar meer nog de beschikbaarheid van mens en materieel vormt in de komende periode een forse uitdaging. In Molenhoek-Zuid is de intentie om binnen enkele jaren 250 woningen te bouwen. Ook de huisvesting van doelgroepen, de aanleg en onderhoud van voorzieningen in de openbare ruimte (toerisme, mobiliteit, groen) en andere grote projecten kunnen niet zonder derde partijen én de energieke inzet van onze eigen medewerkers tot uitvoering gebracht worden. Het is in deze krappe arbeidsmarkt noodzaak om goed afgewogen keuzes te maken in prioriteit en volgorde van uitvoeren. Er moet ook gekeken worden naar hoe de organisatie op deze ontwikkelingen is voorbereid.

De basis van “Samen bouwen” is continuering van de uitvoering van bestaande ambities, zeker in het Sociaal Domein. Eerder werd aangekondigd dat Beschermd Wonen zou worden overgeheveld naar de gemeenten met ingang van 1 januari 2023. Dit blijkt landelijk niet haalbaar te zijn en wordt daarom door het Rijk uitgesteld naar een later moment. Net als in andere jaren hebben we ook in 2023 te maken met de implementatie van nieuwe wet- en regelgeving. Zo zal de Wet Kwaliteitsborging tegelijk met de Omgevingswet worden ingevoerd. De effecten daarvan voor onze gemeente worden de komende periode inzichtelijk gemaakt. Op het gebied van digitale dienstverlening is permanente scherpte vereist. Cybercriminaliteit ligt voortdurend op de loer, in samenwerking met de IRvN is hier aandacht voor. Bewustwording is hierbij cruciaal.

In 2023 krijgen inwoners en ondernemers het recht om digitaal met de overheid te communiceren. De Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer (WMEBV) treedt dan in werking. Privacybescherming en informatieveiligheid worden daarmee steeds belangrijker.

Het proces van mobiliteitstransitie om de regio op een duurzame manier bereikbaar te kunnen blijven houden, maar ook de samenwerking binnen de RES-opgave verdient aandacht. Daarnaast is er de opstart van Wells Meer. De oorlog in Oekraïne bewerkstelligt een nog sterker gevoelde urgentie om te werken aan hernieuwbare energieopwekking. Duidelijk is dat er volgend jaar substantieel meer kosten zullen zijn voor energie.

Tot slot staat ook de verbetering van de dienstverlening niet stil. Hiervoor wordt geïnvesteerd in de medewerkers om de inwoners van Mook en Middelaar zo goed mogelijk van dienst te kunnen zijn.

Dit alles – het is al gezegd - kan niet zonder de tomeloze inzet en beschikbaarheid van gemotiveerde en deskundige medewerkers. Daar mogen we best trots op zijn!

Uitdagingen organisatie

De uitdagingen in de bestaande en nieuwe werkzaamheden leiden de komende jaren tot een toename van de werklast. Dat lichten we hieronder toe:

- Als gevolg van verschillende crises (deelname rampenteams en regionale/plaatselijke afstemming) ligt er de afgelopen jaren een structurele en te hoge druk op de ambtelijke organisatie.
- Het ZBB-traject leerde dat er geen/nauwelijks vet op de botten zit. Dat vraagt om keuzes maken, maar bovenal moeten we ons ervan bewust zijn dat deze situatie onze gemeente ook kwetsbaar maakt.
- Wij zijn een goede en ook gewilde werkgever, maar zien ook dat goede mensen vertrekken vanwege betere arbeidsvoorwaarden elders. Daarnaast moeten we ook beseffen dat op bepaalde functies moeilijk invulling wordt gevonden vanwege arbeidsvoorwaarden. Een

actualisatie van huidige functies is nodig om een aantrekkelijke werkgever te kunnen zijn en te blijven.

- De flinke woningbouwopgave, een wens om inwoners meer te betrekken bij veranderingen in hun leefomgeving en uitdagingen zoals de inwerkingtreding van de Omgevingswet leggen een toenemende druk op onze organisatie.
- Een toenemende verantwoordingsdruk wordt ervaren, bijvoorbeeld op het gebied van controle van de provincie op medebewindstaken, op het gebied van informatieveiligheid en privacy, rechtmatigheidsverantwoording (die gaat nu definitief in 2023 in). Eenzelfde druk op de organisatie legt de uitbreiding actieve informatieplicht door Wet Open Overheid.
- Doordat enkele teams in onze organisatie langere tijd zijn aangewezen op inhuur van medewerkers, zien we nu ook dat de noodzakelijke gestage verbetering in de kwaliteit van werkprocessen op die terreinen achter blijft. Ook de noodzakelijke toename van digitalisering vraagt een aanpassing van de huidige werkprocessen en dat medewerkers hun vaardigheden op dit gebied bijhouden en verbeteren.
- Daar waar regionaal steeds nauwer wordt samengewerkt, stellen samenwerkingspartners ook hogere eisen aan ons als het gaat om onder andere financiële middelen, applicatiebeheer en het beschikbaar stellen van medewerkers voor regionale en lokale taken.
- Een continu proces van verbetering van beleid zien we natuurlijk op het Sociaal Domein. Daar waar er een uitdaging ligt om het hele netwerk aan lokale en regionale voorzieningen beter te laten samenwerken, is er ook op ander vlak aandacht nodig. Zo ligt er enerzijds bij gemeenten door een verdere regionalisering van beleid de taak om regie te behouden, anderzijds is er een uitdaging om naar de inwoners te (blijven) communiceren over voorzieningen om zodoende iedereen die recht heeft op zorg en ondersteuning van de juiste hulp te voorzien. Werkend richting een gezonde samenleving zetten we daarbij ook steeds meer in op preventief beleid, daarmee proberen we meer sturing te krijgen op opschaling van de zorgvraag. Al met al vraagt deze aanpak, die moet zorgen voor betere steun aan inwoners, wel om de nodige personele inzet, die toch al onder druk staat.

De genoemde uitdagingen betreffen een wisselwerking tussen beleidsdoelstellingen en het benodigde apparaat om deze te realiseren. Aan het eind van dit hoofdstuk zal in de paragraaf "Organisatie en overhead" worden ingegaan op de organisatorische en formatie-aspecten.

In de inleiding van dit hoofdstuk is reeds toegelicht welke insteek het beleidsprogramma heeft, vanuit die gedachte is in de navolgende paragrafen op inhoudelijke onderwerpen nader ingezoomd op specifieke aandachtspunten voor de komende vier jaren. Richting de Programmabegroting 2023 en Meerjarenbegroting 2024-2026 zullen de effecten van deze keuze nader getoetst op (financiële) haalbaarheid.

Sociale leefomgeving

Inwonerparticipatie en dienstverlening

Inwonerparticipatie is een belangrijk middel voor het betrekken van inwoners bij de politiek en veranderingen in de eigen leefomgeving. Ook in de nieuwe Omgevingswet is het betrekken van inwoners een nadrukkelijk issue. Om de komende jaren beter werk te kunnen maken van inwonerparticipatie, zal een beleidskader voor de organisatie worden uitgewerkt. Dit nieuwe kader moet handvatten bieden aan onze organisatie om op een andere manier te gaan werken bij projecten die inwoners direct raken in hun leefomgeving. Daarbij zal bewust de afweging gemaakt moeten worden of inwonerparticipatie een onderdeel van het te doorlopen proces moet/kan zijn. Uiteraard is bij deze afweging de personele en financiële inzet vanuit de gemeente altijd een aandachtspunt.

Burgerinitiatieven kennen een waardevolle functie binnen onze gemeenschap. Daar waar we enerzijds inwoners motiveren om zelf met ideeën te komen, deze collectief op te pakken en wij als gemeente een rol hebben om te faciliteren, moeten we anderzijds ook beseffen dat onze beperkte personele en financiële mogelijkheden om keuzes vanuit de gemeente vragen. Inwonerparticipatie vraagt daarom ook om heldere kaders voor burgerinitiatieven, zodat wederzijdse verwachtingen een

realistische grondslag kennen. De komende periode maken wij daarom werk van heldere kaders voor burgerinitiatieven.

Wanneer inwonerparticipatie een belangrijkere plek krijgt in de gemeenschap, kan er druk ontstaan op de rollen van politiek en bestuur. Het is een gezamenlijke taak van college en raad om elkaar scherp te houden op de functies die de organen hebben binnen het gemeentelijk bestel.

Sport, jeugd en verenigingen

Stimuleren en faciliteren gaat niet altijd om financiële middelen. Hierbij kan gedacht worden aan Sjors Sportief of de al bestaande regelingen voor individuele inwoners zoals 'Leergeld De Stuwwal'. Als gemeente is het belangrijk om inwoners daar waar nodig actief te wijzen op mogelijke ondersteuning. Vanuit de gemeente zetten we daar waar mogelijk in op ondersteuning voor verenigingen. Ook kan gedacht worden aan bijvoorbeeld de mogelijkheden van een lokaal sportakkoord of het oprichten van een lokale sportraad: vaak is namelijk het probleem dat verenigingen kampen met tekort aan vrijwilligers, hiervoor zou via een lokale sportraad meer samengewerkt kunnen werken. Verder is het van belang zoveel als mogelijk jeugd aan het sporten te krijgen. Een goede ondersteuning van werving is dan ook van belang.

Sociaal Domein

Wat betreft het Sociaal Domein gaan we door op de ingezette koers. Vanuit het coalitieakkoord wordt stevig ingezet op preventie. Wij willen hier in de Begroting 2023 prioriteit aan toekennen. Het gaat om de inzet van de volgende middelen:

- Meer inzet op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling. Dit in de vorm van eenvoudige en eerder melden, betere training en voorlichting en regie over samenwerking in de huidige voorzieningen. Dit ter voorkoming van verergering van problematiek binnen het gezin, extra inzet van politie, overlast en maatschappelijke en gemeentelijk kosten. De exacte aanpak en inzet wordt bepaald in de nog op te stellen aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling.
- Vergroting opvoedingsvaardigheden ouders pubers. Handvatten bieden aan ouders van jeugdigen (m.n. pubers) ter ondersteuning ouders en ter voorkoming van jeugd GGZ.
- Buurtgezinnen. Biedt meer laagdrempelige ondersteuning tussen gezinnen onderling, Verergering van problematiek in gezinnen kan hierdoor worden voorkomen waardoor kinderen fijn in hun eigen gezin kunnen opgroeien. Dit ter voorkoming van (residentiele) jeugdzorg.
- Mantelzorgondersteuning. Meer ondersteuning van mantelzorgers is vanwege het preventieve effect op problemen binnen het gezin gewenst. Dit ter voorkoming van professionele hulp. Het aantal uren dat per week voor mantelzorgondersteuning beschikbaar is voor individuele inwoners, blijkt in de praktijk niet toereikend.
- Wijk GGD. Op dit moment loopt een pilot rondom de inzet van een wijk-GGD'er. Dit in samenwerking met Berg en Dal en Heumen. Door inzet van de wijk-GGD'er kan vroegtijdig en laagdrempelig ondersteuning aan mensen met verward en/of onbegrepen gedrag of een psychische kwetsbaarheid gegeven worden. Dit ter voorkoming van lijden, overlast en onrust.
- Pro Persona Connect. Vanuit het lokale preventieakkoord wordt in 2022 en 2023 het regionale aanbod van Pro Persona Connect toegankelijk gemaakt voor de inwoners. Dit aanbod helpt mee om de veerkracht en zelfredzaamheid bij jong en oud te vergroten middels effectieve preventieve interventies, zodat de geestelijke gezondheid van mensen behouden en bevorderd wordt en psychische problemen tijdig herkend en voorkomen worden. Dit ter voorkoming van Jeugd GGZ.
- Kansrijke start. In het kader van het Rijksprogramma 'kansrijke start' wordt binnen de regio Nijmegen het onderdeel 'nu niet zwanger' uitgerold ter voorkoming van onbedoelde zwangerschappen en daaruit voortvloeiende gezinsproblematieken. Het programma heeft een preventief karakter en moet zwaardere (jeugd)zorg in een later stadium voorkomen. Bezien wordt of dit voor Mook en Middelaar een effectief middel is.
- Groepsaanbod. Laagdrempelige groepsactiviteiten voor inwoners met een psychische kwetsbaarheid. Door inwoners met elkaar in verbinding te brengen wordt eenzaamheid voorkomen. In 2022 is dit als pilot gestart en de deelnemers zijn erg enthousiast. De activiteiten bieden zowel binding als herkenning en handvatten. Dit groepsaanbod is opgezet ter voorkoming van een (grotere) Wmo-hulpvraag (begeleiding).

- Bijzondere bijstand. De komende periode wordt uitgezocht of aansluiten bij een bestaande voedselbank gewenst is. Eveneens zal daar waar mogelijk sterker worden ingezet op vroegsignalering.

Fysieke leefomgeving

Mobiliteit

De komende jaren zullen op het gebied van mobiliteit keuzes moeten worden gemaakt op basis van vier leidende ambities: verbetering verkeersveiligheid, verbetering bereikbaarheid, verbetering leefbaarheid en stimulans duurzaamheid. Aandachtspunt daarbij is evenwel de actualiteit met landelijke en internationale ontwikkelingen die van invloed zijn op (lopende) projecten van onder andere het Mobiliteitsplan 2021. Door actuele omstandigheden is onder meer sprake van hogere kosten op bijvoorbeeld inkoop van materieel, waarvan het de verwachting is dat hierdoor op langere termijn sprake zal zijn van een negatief (financieel) effect.

Daar waar we kijken naar het verbeteren van de verkeersveiligheid is het investeren en in toekomst ook structureel op pijl houden van het onderhoudsniveau aan verkeersborden een gewenste stap. De afgelopen jaren is structureel te weinig budget beschikbaar geweest. In deze periode zal werk worden gemaakt van het inzichtelijk krijgen van noodzakelijke incidentele kosten voor een inhaalslag. Daarnaast zullen wij de structurele meerkosten in beeld brengen die wenselijk zijn voor het onderhoud van verkeersborden. Uiteindelijk wordt daarmee bijgedragen aan het verbeteren van de verkeersveiligheid, de helderheid van geldende verkeersregels en een verbetering van de juridische positie om handhavend op te treden. Uiteraard – en zeker niet onbelangrijk – wordt daarmee ook bijgedragen aan een betere uitstraling van de openbare ruimte.

Verbeteren van de bereikbaarheid en leefbaarheid staan centraal in het plan Ecozone. In de voorgaande bestuursperiode is gestart met een lokaal verkeersonderzoek. De uitvoering van dit onderzoek zetten wij voort en wij wachten de resultaten van het onderzoek af. Dit dossier kenmerkt zich door gebrek aan toekomstperspectief, het college kiest ervoor om in deze periode definitieve beleidskeuzes te maken en daarmee ook voor inwoners helderheid te creëren naar de toekomst toe. Evenwel zijn mogelijke uit het lokaal verkeersonderzoek voortkomende maatregelen uiteraard nog niet meegenomen in de meerjarenbegroting, daarvoor maken wij zoveel mogelijk gebruik van subsidies en cofinanciering vanuit andere overheden.

Openbare ruimte

Onze ambitie voor onze leefomgeving is helder: werken aan een optimale inrichting van de openbare ruimte voor onze inwoners. Evenals bij het thema 'mobiliteit' geldt ook hier dat de actuele ontwikkelingen van invloed zijn op mogelijke prijsontwikkelingen, een aandachtspunt voor lopende en toekomstige projecten.

- Versterken van structureel onderhoud onverharde wegen. Onze gemeente kent een flink aantal onverharde wegen. Hiervoor zal in deze periode een onderhoudsplan worden opgesteld dat als beheersinstrument zal dienen.
- Actualisatie van beleid en planning voor groenonderhoud. Daar waar politiek de wens is uitgesproken om ook in toekomst nauw samen te willen werken met INTOS/Buitenwerk, gaan wij met deze organisatie een meerjarig contract sluiten voor het groenonderhoud.
- Versterken van structureel onderhoud bomen. Om over te gaan tot een meer structurele en efficiëntere aanpak, zal in deze periode een nieuw bestek worden opgesteld en een meerjarenonderhoudscontract worden gesloten.
- Uitvoeringsprogramma Ecozone. Naast het lokale verkeersonderzoek met focus op de Spoorzone kent het plan Ecozone een grotere scope met onder andere natuurversterking. In deze periode zal conform planning voor het gebied een Uitvoeringsprogramma Ecozone worden uitgewerkt waarin noodzakelijke middelen worden genoemd, uiteraard rekening houdend met mogelijke subsidies en cofinanciering vanuit andere overheden.

Wonen

In onze gemeente is er – zoals in heel Nederland – behoefte aan meer woningen, maar we realiseren ons ook dat we slechts beperkte ruimte hebben om die woningen te (laten) realiseren. Dat vraagt om keuzes en langetermijnvisie. Daarom zullen wij onder de nieuwe Omgevingswet locaties in beeld

brengen waar binnen onze gemeente, naast het plan Molenhoek-Zuid, ook in andere kernen potentiële woningbouw ontwikkeld kan worden.

De woningopgave noodzaakt ons ook tot het besef dat er meer woningen gerealiseerd moeten worden die financieel bereikbaar zijn voor alle doelgroepen van inwoners die op zoek zijn naar een huis. Het duurzamer maken van nieuwbouwwoningen mag niet leiden tot kostenverhogingen, waardoor er voor starters onvoldoende betaalbare woningen beschikbaar komen.

Daarnaast vraagt de huidige situatie ook om heldere beleidskaders, zo komt er bijvoorbeeld een onderzoek naar zelfbewoningplicht. Ook houden wij het huidige woonbeleid tegen het licht, zodat wij knelpunten van het beleid inzichtelijk maken en uiteindelijk meer woningen beschikbaar kunnen komen voor onze eigen inwoners.

Toerisme en recreatie

Toerisme is in Mook en Middelaar een belangrijke economische activiteit en draagt bij aan de leefbaarheid van de kernen. In de komende jaren willen we samen met de sector het toerisme op een hoger niveau tillen. Daarvoor onderzoeken we welke vormen van samenwerking, in de regio en/of met plaatselijke ondernemers het meeste rendement opleveren. Uiteraard vraagt dit ook, mede met het oog op de beschikbare middelen, om het maken van keuzes welk construct het meest geschikt is om onze gemeentelijke doelstelling op toerisme en recreatie te behalen.

Een centraal aandachtspunt is in ieder geval het op pijl houden en waar nodig/wenselijk versterken van de toeristische infrastructuur, zoals controle, onderhoud, vervanging en – zo nodig - uitbreiding van bebording, begroeiing en watertappunten.

Het overdragen van eigen werkzaamheden naar een regionale samenwerking zal voordelen opleveren, vandaar dat wij inzetten op uitbreiding van taken voor Visitnoordlimburg, zodat het routebureau alle routes in onze gemeente controleert, beheert en daarmee ontzorgt.

Keuzes moeten in deze periode ook worden gemaakt rondom het behoud en de uitbreiding van toeristische infrastructuur in de buitenruimte. Nu gebeurt dit onderhoud veelal door vrijwilligers, in de praktijk zien wij echter dat dit niet altijd voldoende is.

Op het gebied van kunst- en cultuur kent onze gemeente momenteel nog geen specifiek beleid. Met de inwerkingtreding van de Omgevingswet zal een monumentencommissie een plek krijgen en zullen we de monumentenlijst actualiseren. In dat kader zullen we bezien of aanvullende beleidskaders voor kunst- en cultuur gewenst zijn.

Duurzaamheid

De energievisie legt een ambitieuze ambitie neer voor onze gemeente. In deze periode zetten wij versterkt in op het verder verduurzamen van gemeentelijk vastgoed, een nog betere toegankelijkheid van duurzaamheidsadvies voor inwoners en door het investeren in Energielandgoed Wells Meer. Uiteraard zal uitvoering worden gegeven aan de bestaande beleidsdoelen, waardoor op gebied van klimaatadaptatie en duurzaamheid op korte termijn voornamelijk organisatiekosten mee gemoeid zijn.

Ondertussen worden wij echter ook ingehaald door actuele ontwikkelingen zoals de afgekondigde transportschaarste op ons energienet voor de komende jaren. Dit vraagt om de nodige her-prioritering van ons gemeentelijk beleid. Het uiteindelijke doel om energieneutraal te zijn als gemeente zullen wij niet uit het oog verliezen, maar met de kennis van nu zal in deze periode wel een realistische planning moeten komen hoe we concrete subdoelen willen bereiken.

Daarnaast geldt dat ook personele en financiële inzet om keuzes vragen. Onze lokale ambities en het behalen van doelstelling is derhalve ook significant afhankelijk van mogelijke subsidies en budgetten die wij vanuit andere overheden ontvangen.

Organisatie

Op personeel gebied staan wij voor verschillende uitdagingen. De aflopende CAO loopt niet in de pas met de huidige ontwikkelingen. Een inhaalslag op de salarissen is te verwachten. Daarnaast lopen enkele functiebeschrijvingen en –waarderingen niet meer synchroon met de realiteit en de markt. Uit landelijke benchmark blijkt dat vooral kleinere gemeenten nog een flinke stijging kunnen verwachten van circa 10 procent.

De investering in onze organisatie is gericht op het behoud van mensen, het aantrekken van nieuwe mensen én het realiseren van voldoende kwaliteit in de werkzaamheden. Dit is gezien de huidige arbeidsmarkt al moeilijk genoeg. Wij richten ons primair daarom op het invullen van de vacatures binnen de bestaande formatie. De voorgaande inhoudelijke paragrafen, in combinatie met de dagelijkse realiteit op en de signalen vanaf de werkvloer maken duidelijk dat de druk op de organisatie ook de komende jaren niet zal afnemen. Na het invullen van alle vacatures bekijken wij gaandeweg deze periode per afdeling, met inachtneming van onze doelstellingen, wat en wanneer in de tijd aan extra formatie gewenst is.

Financiën

Uitgangspunten voor de Begroting 2023 en Meerjarenbegroting 2024-2026 zijn:

- Een meerjarig sluitende begroting (wettelijk verplicht) waarbij structurele uitgaven met structurele middelen gedekt zijn.
- Belastingtarieven stijgen in deze bestuursperiode met maximaal de inflatiecorrectie.
- Verenigingen worden vooralsnog ontzien. Wel bekijken wij de noodzaak en wenselijkheid met betrekking tot de bestaande ondersteuning.

Deze financiële en inhoudelijke kaders bieden samen met de reeds vastgestelde beleidsstukken de basis voor het werk van het college. Daarbij is goede samenwerking tussen gemeenteraad, organisatie en college van groot belang. Wij kijken uit naar een succesvolle bestuursperiode.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Mook en Middelaar,

De secretaris
Drs. W. Mariman

De burgemeester,
Mr. drs. W. Gradisen