

Arbeidsmarktregio Amersfoort heeft nieuwe meerjarenagenda

In de nieuwe meerjarenagenda Arbeidsmarktregio Amersfoort 2026-2030 zet het nieuwe Regionaal Beraad de koers uit voor een sterke, inclusieve en toekomstbestendige arbeidsmarkt. In een regio waar iedereen naar vermogen kan werken en zich kan blijven ontwikkelen.

Om dit te bereiken zet het beraad zich de komende jaren in voor drie centrale opgaven:

1. Goed bereikbare dienstverlening

Werkzoekenden en werkgevers kunnen terecht bij één toegankelijk loket: het Werkcentrum regio Amersfoort. Alle partners werken hierin samen. Zodat werkgevers en werkzoekenden weten waar ze moeten zijn. En direct passende ondersteuning krijgen in aansluiting op de dienstverlening van de partners.

De gemeente Nijkerk hoort bij het Werkcentrum regio Amersfoort. Werkzoekenden en werkgevers uit de gemeente kunnen dus terecht in het werkcentrum in Amersfoort. Vanuit het gemeentehuis in Nijkerk helpt de gemeente mensen die een uitkering hebben bij het zoeken naar werk.

Wethouder Mariëlle Broekman: “We zien het liefst dat mensen zelf in hun levensonderhoud kunnen voorzien. Betaald werk is daarvoor het belangrijkste. Lukt dat niet, dan kunnen de gemeente en het werkcentrum ondersteunen. Met de meerjarenagenda zorgen we samen voor een goed functionerende arbeidsmarkt.”

2. Inclusieve arbeidsmarktregio

Een arbeidsmarkt waar iedereen naar vermogen kan meedoen. Met extra focus op groepen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie, zoals mensen met een arbeidsbeperking, statushouders, jongeren zonder startkwalificatie en ouderen. Doel is inclusief werkgeverschap als groeiende norm, meer mensen duurzaam aan het werk en minder onbenut talent.

3. Leven lang ontwikkelen

Een lerende regio waar continu ontwikkelen vanzelfsprekend is. Skills staan centraal, niet alleen diploma's. Werkgevers en werknemers investeren samen in ontwikkeling. Doel is wendbare werknemers die meebewegen met de veranderende arbeidsmarkt en innovatieve bedrijven die toekomstbestendig zijn.