

Hulp richting arbeidsmarkt

Participatiewet

Heb je een beperking en heb je begeleiding of ondersteuning nodig bij het werk? Dan kun je te maken krijgen met de Participatiewet. 'Participatie' betekent meedoen in de samenleving. Met de Participatiewet wil de regering er voor zorgen dat iedereen gewoon meedoet in de samenleving. Ook als het om werk gaat (arbeidsparticipatie). De Participatiewet moet ervoor zorgen dat meer mensen, met en zonder beperking, werk vinden bij een gewone werkgever.

Voor wie is de Participatiewet bedoeld?

De Participatiewet biedt ondersteuning voor inwoners met een Participatiewet-uitkering die kunnen werken. In sommige gevallen komen inwoners, die geen recht hebben op een uitkering, ook in aanmerking voor ondersteuning.

De gemeente voert de Participatiewet uit en zorgt voor begeleiding naar werk en, als het nodig is, voor een uitkering.

Wat kan de gemeente voor u betekenen?

De gemeenten hebben de centrale rol bij de uitvoering van de Participatiewet. Zij hebben veel vrijheid om op hun eigen manier het lokale participatiebeleid in te vullen. Een belangrijk uitgangspunt hierbij is het vergroten van de eigen kracht van burgers.

De gemeente Nijkerk is er om u te helpen uw eigen kracht in te zetten en deze uit te breiden. Op het moment dat u een beroep doet op een uitkering, zal er bekeken worden wat uw mogelijkheden zijn. Hiervoor krijgt u een gesprek met iemand van de gemeente. Voor sommigen van u houdt dit in dat u klaar bent om naar betaald werk te gaan. Voor anderen is dit nog een brug te ver en wordt er gekeken naar andere trajecten zoals hulpverlening of werkervaringsplaatsen. Een traject wordt samen met u op maat gemaakt.

Klantmanager Werk

Om u te ondersteunen bij het vinden van een (betaalde) baan wordt u uitgenodigd voor een gesprek met een klantmanager van het team Werk. Samen met de klantmanager wordt er een plan gemaakt. In dat plan staat welk instrument of welke voorziening bij uw persoonlijke situatie past.

Instrumenten en voorzieningen

Enkele voorbeelden van de instrumenten / voorzieningen binnen de gemeente zijn:

Werkervaringsplaats

Werkervaringsplaatsen zijn tijdelijke arbeidsplaatsen die voornamelijk bedoeld zijn om werkervaring op te doen. Werkervaring is van groot belang voor de kans op betaald werk. Door werkervaring heb je namelijk kennis en vaardigheden in een bepaald vakgebied opgedaan. Dat zorgt er voor dat je in dat vakgebied of in een bepaalde functie meerwaarde hebt op de arbeidsmarkt. Een werkervaringsplaats kan een effectief middel zijn om werkervaring op te doen of werkervaring te onderhouden.

Jobhunter

Jobhunting betekent letterlijk: het jagen naar banen. De meeste vacatures worden tegenwoordig ingevuld via het netwerk en worden vaak niet eens gepubliceerd. De jobhunter heeft dit netwerk en spreekt deze aan voor het vinden van mogelijke vacatures, maar zoekt ook naar werkervaringsplekken en/of stages. Ook kan de jobhunter tips en trucs geven met betrekking tot solliciteren of in sommige gevallen meegaan naar een sollicitatie.

Sollicitatietraining

De jobhunter geeft sollicitatietrainingen. In deze training zorg je ervoor dat je CV (het overzicht van je opleidingen en werkervaring) actueel is en opvalt bij werkgevers. Verder wordt de training gebruikt om vacatures te vinden en zal de jobhunter de aanwezige vacatures met u delen. Soms zullen er onderdelen van sollicitatiegesprekken geoefend worden en zullen er tips en trucs uitgewisseld worden.

Extern traject (bijvoorbeeld Inclusief Groep)

Soms kan er samen met u besloten worden om een traject in te zetten bij een externe organisatie, bijvoorbeeld de Inclusief Groep. Er zijn verschillende programma's die mogelijk aansluiten op uw persoonlijke situatie. Zo bestaat er een programma Werkfit maken, vergroten van de zelfredzaamheid of screening van de arbeidsmogelijkheden. Dit altijd met als doel om u een stapje dichterbij de arbeidsmarkt te brengen.

Medisch advies

Soms kan er in overleg besloten worden om een medisch advies op te vragen. Een onafhankelijke adviesorganisatie brengt dan een advies uit over de mate waarin iemand zou kunnen participeren in de maatschappij en welke ondersteuning vanuit de gemeente noodzakelijk zou zijn om dit tot stand te laten komen. Argonaut verzorgt de medische adviezen voor de gemeente Nijkerk. Er wordt dan gekeken of er lichamelijke, psychische of verstandelijke beperkingen zijn.

Vrijwilligerswerk

Soms wordt vrijwilligerswerk ingezet tijdens de re-integratie als opstap naar de arbeidsmarkt. Als een werkervaringsplaats nog een brug te ver is, kan er soms besloten worden om vrijwilligerswerk te ondernemen. Op deze manier wordt u weer geactiveerd om deel te nemen aan de maatschappij. Het is vaak een eerste stap om weer iets om handen te hebben, uit huis te zijn, een ritme op te bouwen en om een steentje bij te dragen aan de maatschappij. Het is vaak ook een opstap naar een werkervaringsplaats. Vrijwilligerswerk is altijd met behoud van een uitkering. Soms is het mogelijk om een vrijlating te krijgen voor een vrijwilligersvergoeding. Of ook u hiervoor in aanmerking kunt komen, zal u met de klantmanager werk of met uw klantmanager inkomen moeten bespreken.

Doelgroepregister

Het doelgroepregister is een landelijk register waarin kandidaten opgenomen zijn die een arbeidsbeperking hebben en vallen onder de banenafpraak. Kandidaten binnen de doelgroep kunnen gebruik maken van een aantal voorzieningen zoals no-risk polis, loonkostensubsidie en jobcoaching.

De volgende mensen vallen hieronder:

- mensen die onder de Participatiewet vallen, van wie wij vaststellen dat zij niet 100% van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen;
- mensen die onder de Participatiewet vallen van wie wij vaststellen dat zij alleen met de voorziening jobcoaching het wettelijk minimumloon kunnen verdienen;
- schoolverlaters van het voortgezet speciaal onderwijs (vso) en het praktijkonderwijs (pro) die zich hebben aangemeld bij UWV;
- mensen met een WSW-indicatie (voormalige Wet Sociale Werkvoorziening);
- mensen met oude Wajong-uitkering die kunnen werken;
- mensen met een WIW-baan (voormalige Wet inschakeling werkzoekenden) of een ID-baan (voormalig Besluit in- en doorstroombanen);
- mensen die via de Praktijkroute in het doelgroepregister instromen.

No-risk polis

Als u bent opgenomen in het doelgroepregister, dan kan voor u de no-riskpolis gelden als u gaat werken. Dat betekent dat het UWV aan uw werkgever een Ziektewet-uitkering betaalt als u (weer) ziek wordt. Uw werkgever hoeft dan een groot deel van uw loon niet zelf te betalen.

Loonkostensubsidie

De gemeente kan dit instrument inzetten voor mensen die niet 100 procent van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. De loonkostensubsidie compenseert de werkgever voor de verminderde productiviteit van de werknemer. Zo wordt het aantrekkelijker voor een reguliere werkgever om iemand met een arbeidsbeperking aan te nemen.

Jobcoaching

Als u werk krijgt, kunt u soms hulp nodig hebben van een jobcoach. Een jobcoach begeleidt u op de werkvloer met diverse taken. Zo kan een jobcoach helpen met voorbesprekingen, helpen bij het inwerken, u begeleiden bij moeilijkheden op de werkplek. Maar ook bij overige problemen (zoals problemen in uw directe omgeving) die van invloed zijn op het uitoefenen van uw werk. Het is de bedoeling dat u uiteindelijk het werk zelfstandig kunt uitvoeren. De jobcoach blijft bereikbaar wanneer er een probleem ontstaat of als er nog onduidelijkheden zijn.

Beschut werk

Soms heeft iemand een zodanige lichamelijke, verstandelijke of geestelijke beperking, dat een zeer intensieve begeleiding en een grote aanpassing van de werkplek nodig is. Dan mag niet worden verwacht van een reguliere werkgever dat hij deze persoon in dienst neemt. De gemeente kan hem of haar in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden laten werken. Vaak gebeurt dit bij een sociaal werkbedrijf; voor Nijkerk is dit vaak de Inclusief Groep.

JONGEREN TOT 27 JAAR

Je bent jonger dan 27 jaar.

Als je geen inkomen hebt en geen recht op een WW-uitkering, dan kun je een bijstandsuitkering aanvragen. Maar voordat je zo'n uitkering kan aanvragen, moet je eerst zelf vier weken actief op zoek gaan naar werk of een opleiding. De start van deze periode van vier weken vindt plaats door je aan te melden via https://www.werk.nl/werk_nl/werknemer/uitkering-aanvragen/bijstandsuitkering. Je wordt dan verwezen naar het Jongerenloket van het Werkplein Amersfoort. Neem de uitgeprinte formulieren mee die je op www.werk.nl hebt ingevuld.

Je krijgt een zoekperiode van vier weken, waarin in ieder geval van je verwacht wordt dat je op zoek gaat naar een opleiding die je kan volgen en waarvoor je studiefinanciering kan krijgen. Het Jongerenloket Amersfoort maakt verder individuele afspraken met je over solliciteren, teruggaan naar school en dergelijke.

Let op: de periode van vier weken begint pas op het moment dat je je eerste gesprek hebt gehad met een Jongerenconsulent op het UWV Werkbedrijf Amersfoort.

Meer informatie vind je op www.amersfoort.nl/jongerenloket

Gelden deze verplichtingen altijd voor iedereen?

Er kunnen redenen zijn waarom je niet aan bovenstaande verplichtingen kunt voldoen. Bijvoorbeeld als je in het *doelgroepregister* bent opgenomen. Overleg vooraf met je consulent of voor jou andere voorwaarden gelden.

Wat gebeurt er als je niet voldoende hebt gedaan in de zoekperiode?

Als na vier weken blijkt dat je terug kan naar school of dat je je aantoonbaar niet of onvoldoende hebt ingezet om aan werk te komen, bestaat er geen recht op een bijstandsuitkering.

Als je in de zoekperiode niet hebt gedaan wat wij van je verwachten, dan krijg je mogelijk uiteindelijk bij een toekenning van een bijstandsuitkering tijdelijk een verlaging van de uitkering, omdat je je niet of onvoldoende hebt ingezet om aan het werk te komen.