



# Aan de slag in onze dynamische gemeente

Profielchets  
voor de nieuwe burgemeester  
van de gemeente Nijkerk



De gemeente Nijkerk zoekt een nieuwe burgemeester. Een burgemeester die zich samen met ons inzet voor de verdere ontwikkeling van onze gemeente.

Als gemeenteraad vinden we het belangrijk dat onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties met ons meedenken. Daarom hebben we als raad hun inbreng gevraagd voor deze profielschets. Het profiel start met de uitkomsten van deze consultatie. Ook het college van burgemeester en wethouders, de ambtelijke organisatie, de buurgemeenten en samenwerkingspartners zijn uitgenodigd om mee te geven wat zij belangrijk vinden om op te nemen in dit profiel.

Graag vertellen we u over het karakter van de gemeente Nijkerk en ons gemeentebestuur. We nemen u daarna mee in de ambities en uitdagingen waar we als gemeente voor staan. Vervolgens beschrijven we welke eigenschappen en kwaliteiten we van onze nieuwe burgemeester verwachten.



## Samenvatting uitkomsten consultatie

## De burgemeester richt zich vooral op:

Op deze vraag konden 3 antwoorden worden gegeven.

Gestelde vraag	Aantal keer genoemd
ÁLLE INWONERS	205
OPENBARE ORDE, VEILIGHEID EN HANDHAVING	180
ÁLLE DRIE KERNEN: NIJKERK, HOVELAKEN, NIJKERKERVEEN	160
GOED EN INTEGER BESTUUR	135
INITIATIEVEN EN SIGNALLEN VANUIT DE SAMENLEVING	97
FINANCIEEL GEZONDE GEMEENTE	89
KLANTVRIENDELIJKE EN DIENSTVERLENENDE GEMEENTE	84
KWETSBAIRE GROEPEN IN DE SAMENLEVING	72
ONDERNEMERS EN BEDRIJFSLEVEN	54
HET VERENIGINGSLEVEN	37
REGIONALE SAMENWERKING	37
DE BUURTSCHAPPEN EN HET BUITENGEBIED	23
BESTUURLIJKE VERNIEUWING	21
EEN LANDELIJK NETWERK	9

*In totaal hebben 424 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.*

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

*'De beste burgemeester van de gemeente Nijkerk...'*

Een aantal teksten van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.

## Samenvatting uitkomsten consultatie



## De burgemeester is vooral:

Op deze vraag konden 3 antwoorden worden gegeven.

Gestelde vraag	Aantal keer genoemd
BETROUWBAAR EN INTEGER	160
VERBINDEND	157
ZICHTBAAR AANWEZIG EN TOEGANKELIJK	147
BETROKKEN EN MEELEVEND	110
DAADKRACHTIG EN DUIDELIJK	106
IEMAND DIE OPKOMT VOOR ONZE GEMEENTE	103
IEMAND DIE BOVEN DE PARTIJEN STAAT	78
STRATEGISCH EN HEEFT VISIE	70
COMMUNICATIEF	66
IEMAND DIE PAST BIJ DE CULTUUR VAN ONZE GEMEENTE	61
PROACTIEF EN INITIATIEFRIJK	36
VERNIEUWEND	34
HÉT BOEGBEELD VAN ONZE GEMEENTE	33
SAMENWERKEND	31
GEZAGHEBBEND	24

De beste burgemeester van de gemeente Nijkerk...

...heeft de veiligheid en een fijne leefomgeving voor de inwoners hoog in het vaandel staan.

## Wonen, werken en vrije tijd

Nijkerk is een historische middelgrote gemeente, centraal gelegen tussen de Randstad, de Veluwe en Gelderse Vallei. De gemeente is dynamisch en volop in ontwikkeling.

De stad Nijkerk en de dorpen Hoevelaken en Nijkerkerveen vormen samen de gemeente Nijkerk.

- Nijkerk heeft stadsrechten sinds 1413 en staat bekend om het aantrekkelijke, historische en levendige stadscentrum met de mooiste kerktoren van Nederland. Rondom het centrum is het goed wonen en werken in een stad vol activiteit en bedrijvigheid.

- Hoevelaken heeft betrokken inwoners en actieve sportverenigingen. Ook kent Hoevelaken veel culturele activiteiten en is het dorp recreatief aantrekkelijk met onder meer het Hoevelakense Bos.
- Nijkerkerveen kenmerkt zich door een hechte sociale gemeenschap met een actief verenigingsleven en staat landelijk bekend om het jaarlijkse carbidschieten.

De gemeente telt daarnaast diverse buurtschappen, waarvan Appel, Driedorp en Holkerveen de bekendste zijn.



**De beste burgemeester van de gemeente Nijkerk...**

*...is een bruggenbouwer met integriteit, empathie en daadkracht.*

De gemeente Nijkerk heeft een grote verscheidenheid aan inwoners die op verschillende manieren invulling geven aan hun dagelijks leven. Naar verhouding zijn er veel inwoners met een christelijke geloofsovertuiging. De ontwikkeling van de gemeente Nijkerk als ambitieuze en flink groeiende gemeente zorgt daarbij voor een steeds diverser wordende gemeenschap. Met een steeds grotere diversiteit aan culturen, achtergronden en geloofsovertuigingen. Wij omarmen deze diversiteit. Inclusie staat hoog op de agenda. Wij streven een samenleving na waarin iedereen mee kan doen. Met respect voor ieders cultuur en overtuiging en ruimte om hier invulling aan te geven.

### Aantrekkelijke woongemeente

De gunstige ligging, in het overgangsgebied tussen Randstad, Veluwe en Gelderse Vallei, maakt Nijkerk tot een aantrekkelijke woongemeente. Veel inwoners noemen naast de goede bereikbaarheid -ook via het openbaar vervoer- de kwaliteit van de voorzieningen, het bloeiende verenigingsleven en het sociale karakter als pluspunten. De gemeente Nijkerk telt ruim 45.000 inwoners en dat aantal groeit gestaag. De verwachting is dat de gemeente binnen tien jaar tot ruim 50.000 inwoners groeit.

### Gewilde vestigingsplaats voor bedrijven

Nijkerk ligt in het midden van het land, direct aan de snelwegen A1 en A28, en is daarmee een gewilde vestigingsplaats voor bedrijven. De gemeente kent

een breed palet aan economische bedrijvigheid, met name in het midden- en kleinbedrijf. De maakindustrie is sterk vertegenwoordigd. Een groot deel van de lokale economie heeft een relatie met de agrarische sector en foodindustrie. Tal van ondernemingen onderscheiden zich door een innovatief karakter.

### Ruimte voor vrijetijdsbesteding

Inwoners en toeristische bezoekers genieten onder meer van het ruime aanbod van gezellige terrassen, cafés en restaurants. Ook kent de gemeente diverse evenementen voor jong en ouder. Daarnaast zijn er prachtige wandel- en fietspaden over eeuwenoude landgoederen en bossen, is er de vogelrijke polder Arkemheen en zijn er volop recreatievoorzieningen aan het Randmeer.



## Gemeentebestuur en ambtelijke organisatie

Gemeenteraad, college, griffie en ambtelijke organisatie werken open en respectvol samen. Daarbij staat de beste oplossing voor de gemeente Nijkerk altijd voorop. De raad voert het debat constructief en zoekt naar consensus. Met begrip voor ieders taken en verantwoordelijkheden geven we vorm aan onze besluitvorming. De lijnen tussen het bestuur en de ambtelijke organisatie zijn open en kort.

Bestuur en ambtelijke organisatie zoeken steeds naar de beste manier om de inwoners, organisaties en ondernemers bij het beleid te betrekken. Transparantie en laagdrempeligheid zijn daarbij basisvoorwaarden.

### Gemeenteraad

De gemeenteraad van Nijkerk telt 27 zetels, verdeeld over 6 partijen. De 27 zetels zijn als volgt verdeeld:

CDA	7
CHRISTENUNIE-SGP	6
PRO21	5
DE LOKALE PARTIJ	4
VVD	4
FORUM VOOR DEMOCRATIE	1

Na de volgende gemeenteraadsverkiezingen telt de raad 29 zetels.

### Huidige coalitie en college

CDA, PRO21 en VVD vormen samen de coalitie. Hun gezamenlijke uitgangspunten staan beschreven in het coalitieakkoord 2022-2026 Samen wonen, samen werken, samen leven. Het akkoord is vertaald in de Ontwikkelagenda 2023-2026. Het college wordt gevormd door de burgemeester en vier wethouders. Tot de portefeuille van de huidige burgemeester behoren: Politie, Brandweer, Burgerzaken, Bestuurlijke coördinatie, Integrale veiligheid, Communicatie, Bestuurlijke vertegenwoordiging Regio Foodvalley en Regio Amersfoort,

Informatieveiligheid, Evenementenvergunningen en -beleid en Dierenwelzijn. Daarnaast draagt de burgemeester een belangrijke verantwoordelijkheid bij de opvang van vluchtelingen.

### Ambtelijke organisatie

Bij de gemeente Nijkerk werken ongeveer 350 medewerkers. De organisatie heeft recent de omslag gemaakt van zelfsturing naar concernsturing. Bestuur en ambtenaren willen de komende jaren verder bouwen aan een ambtelijke organisatie met een werkwijze en kwaliteit die past bij de opgaven en ambities.



**De beste burgemeester van de gemeente Nijkerk...**

*...heeft visie, oprechte belangstelling voor mensen en is een kei in communiceren.*

De doorontwikkeling van de gemeentelijke organisatie is daarop gericht. In een krappe arbeidsmarkt onderscheidt de gemeente Nijkerk zich als een aantrekkelijke werkgever met korte lijnen tussen bestuur en medewerkers. Wij stimuleren eigen initiatief, eigenaarschap en persoonlijke ontwikkeling en bieden een veilige werkomgeving. Voor de bedrijfsvoeringstaken werkt de gemeente samen met de gemeenten Bunschoten, Leusden en Putten (BLNP). Dit najaar verhuist de organisatie naar het nieuwe gemeentehuis.

### Regionale samenwerking

De gemeente Nijkerk ligt op het snijvlak van zowel meerdere regio's als meerdere provincies. De gemeente neemt deel aan verschillende samenwerkingsverbanden. Zo werken wij strategisch samen in de Regio Foodvalley en de Regio Amersfoort. Het speelveld voor het realiseren van woningbouw, openbaar vervoersoplossingen en noodzakelijke infrastructuur strekt zich uit over meerdere regio's en is daardoor complex en uitdagend. Daarnaast werken we samen op verschillende terreinen van het sociaal domein binnen de regio's en zijn er wettelijke samenwerkingen in onder andere de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden en Omgevingsdienst De Vallei.

## Onze uitdagingen en ambities

Zoals gezegd is Nijkerk een dynamische en groeiende gemeente op een strategische plek in Midden-Nederland. Daardoor is de druk op de beschikbare ruimte hoog. Een bovengemiddeld gezond economisch klimaat biedt zowel kansen als uitdagingen. De krapte op de woningmarkt vraagt om oplossingen op korte en lange termijn. Nijkerk werkt daarom hard aan inbreidings- en uitbreidingsontwikkelingen voor woningbouw.

De combinatie van de ambities voor bedrijvigheid, duurzame opwek van energie en oplossingen voor natuur en landbouw, maakt dat besturen in Nijkerk kansrijk en uitdagend is. Dat vraagt om strategisch samenwerken. Het politieke en bestuurlijke zwaartepunt verplaatst zich daarbij steeds meer naar de voor Nijkerk zo belangrijke

regionale samenwerkingsverbanden. Om de juiste randvoorwaarden te realiseren zet het gemeentebestuur zich in op regionaal, provinciaal en landelijk niveau. Dit vraagt flinke inspanning en lobbykracht van het college en de ambtelijke organisatie.

De Nijkerkse samenleving kent een sterke sociale structuur met grote betrokkenheid van inwoners, ondernemers, (sport)verenigingen, kerkelijke en maatschappelijke organisaties.

Belangrijke maatschappelijke en bestuurlijke opgaven geeft de gemeente daarom -waar mogelijk- vorm door partnerschappen met hen aan te gaan. Samen met hen werkt het gemeentebestuur aan een samenhangend beleid



De beste burgemeester van de gemeente Nijkerk...

*...is zichtbaar, betrokken en maakt keuzes.*

om het voorzieningenniveau op peil te houden en om onder andere vergrijzing, jeugdbeleid en het vluchtelingenvraagstuk op een passende manier vorm te geven.

Binnen een gezond financieel kader maakt het gemeentebestuur samen met inwoners keuzes om een goede balans aan te brengen in de veelheid aan ambities en opgaven.



## Onze burgemeester

De uitdagingen en ambities van de gemeente Nijkerk geven richting aan de invulling van de verschillende rollen door de burgemeester. Onze burgemeester is een ...

### ... baken binnen Nijkerk

Als burgemeester bent u hét gezicht en baken van onze gemeente. U bent betrokken bij de maatschappelijke ontwikkelingen in de kernen Nijkerk, Hoevelaken en Nijkerkerveen. U vervult zowel bij het verenigingsleven als het bedrijfsleven een proactieve rol, beweegt zich zichtbaar tussen de mensen en bent ook een steun voor mensen die het moeilijk hebben. U bent zichtbaar in alle kernen met hun verschillende identiteiten en u vormt de verbindende factor tussen de kernen van onze gemeente. Verder vervult u als burgemeester

een belangrijke rol bij formele en informele gebeurtenissen.

### ... boegbeeld buiten Nijkerk

Onze burgemeester heeft een duidelijke visie op de verdere ontwikkeling van gemeente Nijkerk en weet dat uit te dragen. U creëert door middel van bestaande of nieuwe netwerken kansen voor onze gemeente. Als ambassadeur behartigt u proactief de belangen van onze gemeente binnen Regio Amersfoort, Regio Foodvalley, provincie Gelderland en in Den Haag en u bent daarop aanspreekbaar. De burgemeester is een goede onderhandelaar en krijgt zaken voor elkaar. U bent omgevingsbewust en daardoor op de hoogte van lokale, regionale, provinciale en landelijke ontwikkelingen op het gebied van bestuur en politiek, maatschappij en bedrijfsleven.



De beste burgemeester van de gemeente Nijkerk...

*...laat zich regelmatig zien in de gemeente zowel in Nijkerk, Hoevelaken als Nijkerkerveen.*

### ... bekwame voorzitter van de raad

Als voorzitter van de raad staat de burgemeester met gezag boven de partijen. Daarbij draagt u bij aan het behoud van de respectvolle en constructieve sfeer die de Nijkerkse gemeenteraad kenmerkt.

Tijdens vergaderingen draagt u als voorzitter zorg voor een ordelijk verloop. Daarin bent u flexibel: als voorzitter weet u op een natuurlijke manier de rol aan te nemen waar de situatie om vraagt. U stimuleert het inhoudelijke debat, en creëert orde en duidelijkheid waar nodig.

De burgemeester staat ook nadrukkelijk naast de partijen. Als voorzitter van de raad bent u ambassadeur voor het versterken van de kaderstellende en controlerende rol van de raad. U onderhoudt proactief contact met raadsleden. Daarnaast bent u benaderbaar voor raadsleden wanneer deze hier behoefte aan hebben.

### ... betrokken voorzitter van het college

Als voorzitter van het college draagt de burgemeester zorg voor een goede bestuurlijke besluitvorming. U bewaakt de langetermijnvisie van college en raad. U heeft oog voor de onderlinge verhoudingen, voor de individuele wethouders en u zorgt voor het goed functioneren van het college als team. Dit doet u ontspannen en met humor. Naast dat u zelf zichtbaar en betrokken bent bij de samenleving, ondersteunt u en geeft u wethouders voldoende ruimte om een goede invulling te geven aan hun portefeuille. Als burgemeester vervult u een ambassadeurs- en verbindende rol, regionaal, provinciaal en nationaal, daar waar de wethouders voornamelijk inhoudelijk aan tafel zitten.





### ... verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

In onze gemeente werken we vanuit het gezamenlijk belang voor een goed bestuur. In dit samenspel heeft onze burgemeester een belangrijke rol. U bevordert de verbinding en samenwerking tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. U draagt bij aan ieders rolbewustzijn, vanuit deskundigheid en natuurlijk gezag. U neemt het initiatief als dat nodig is en schakelt soepel tussen uw rollen als voorzitter van de raad en voorzitter van het college. Verder investeert u in een goede samenwerking in de driehoek met de griffier en de gemeentesecretaris. U stemt regelmatig met hen af en heeft oog voor ieders verantwoordelijkheid. U toont betrokkenheid bij de ambtelijke organisatie.

### ... deskundig portefeuillehouder openbare orde en veiligheid

De portefeuille openbare orde en veiligheid zal de komende jaren zwaarder worden. Ondernijning, (drugs)criminaliteit, mensen met onbegrepen gedrag en ook de veiligheidsaspecten rondom evenementen zullen steeds meer de aandacht gaan vragen.

Wanneer de veiligheid in het gedrang komt bent u besluitvaardig, treedt u daadkrachtig op en bent u koersvast, maar altijd met gevoel voor de situatie. In crisissituaties bent u het gezicht van de gemeente. U hebt een open en collegiale relatie met politie, veiligheidsregio, justitie, brandweer en andere partners.

### ... bewaker van integriteit

Onze burgemeester heeft een goed ontwikkeld moreel kompas en begrijpt dat integriteit alleen betekenis krijgt als iedereen dit draagt en erkent. Als portefeuillehouder Integriteit staat de burgemeester voor zowel de bewustwording over integriteit als het voorkomen van (de schijn van) belangenverstrengeling. U vervult een actieve rol in die bewustwording en bij het weerbaar maken van bestuur en organisatie tegen ondermijnende activiteiten. Bij schending van integriteit weet u feiten en geruchten te scheiden en passend in te grijpen.

Onze burgemeester bewaakt de integriteit van het bestuur en het democratische besluitvormingsproces. Ook draagt u bij aan een veilige werkomgeving, zowel ambtelijk als bestuurlijk.



## Daarom is onze burgemeester...

...een enthousiaste, charismatische netwerker met natuurlijk gezag. Communicatief en sociaal vaardig en met een open houding. U schakelt snel en makkelijk tussen de verschillende rollen die u als burgemeester heeft. Daarbij heeft u oog en oor voor alle belangen en bent u in staat om bij al die verschillende rollen de juiste toon te vinden. U bent benaderbaar voor inwoners, maatschappelijke organisaties en ondernemers, op zowel mooie als moeilijke momenten. Op het gebied van openbare orde en veiligheid handelt u met daadkracht en lef. En u netwerkt actief in de regio om het belang van de gemeente Nijkerk het belang van de regio te maken. Zo levert u een belangrijke bijdrage aan het realiseren van onze ambities. In de rol van voorzitter van raad en college zorgt u door bestuurlijke sensitiviteit voor het faciliteren van het inhoudelijke debat en een goed besluitvormingsproces.

In een samenleving die in toenemende mate verdeeld raakt, wordt steeds meer van de burgemeester gevraagd. U bent een baken van

rust die bij gevoelige onderwerpen begrip toont voor de emoties en met een eerlijke, analytische en open houding de verbinding zoekt en vindt. Die tegelijkertijd met natuurlijk gezag ingrijpt en aanspreekt als dat nodig is. Onze burgemeester is daarbij in staat om met begrip voor alle standpunten de verschillen te overbruggen, om zo onze ambities tot een gezamenlijk gedragen succes te maken. Voor inwoners, maatschappelijke organisaties, ondernemers, raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. U beschikt over zelfreflectie, staat open voor kritiek en organiseert feedback op uw persoonlijk handelen.

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Nijkerk. U bent integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig

De beste burgemeester van de gemeente Nijkerk...

...staat midden in de samenleving, is zichtbaar, betrokken en verbindend. En voor alle inwoners.





## Nog enkele aandachtspunten

### Ervaring

Onze burgemeester kent de wereld van het openbaar bestuur. Hierdoor weet u snel uw weg te vinden en is er geen sprake van een lange 'inwerkperiode'. U heeft aantoonbaar relevante bestuurs- en/of managementervaring. Wanneer deze ervaring is opgedaan binnen het openbaar bestuur, met name binnen de gemeentelijke overheid, is dit een pré.

Daarnaast draagt de burgemeester bij aan het vertegenwoordigen van de gemeente op regionaal, provinciaal en landelijk niveau. Hiervoor heeft u een uitgebreid netwerk of kunt u dit snel ontwikkelen. U weet dit effectief in te zetten voor de belangen van de gemeente.

### Continuïteit en wonen

Onze burgemeester bindt zich met overtuiging aan de lokale samenleving. U vestigt zich zo snel mogelijk in de gemeente Nijkerk en verbindt zich voor ten minste één ambtstermijn aan de gemeente. De gemeente Nijkerk heeft geen ambtswoning beschikbaar.

### Nevenactiviteiten

De burgemeester mag uiteraard nevenfuncties hebben, maar deze mogen de uitoefening van het ambt niet in de weg staan. Daarom worden deze vooraf overlegd met de raad.

### Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant.

Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.

Wij beoordelen u niet op waar u geboren bent, waar u in gelooft of van wie u houdt. Wij zijn vooral geïnteresseerd in uw ervaring, kennis en talenten en wat u daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.

*Krijgt u energie van deze profielschets?  
En wilt u onze burgemeester worden?  
Dan ontvangen we graag uw sollicitatie.*



Nijkerk.  
Hoevelaken  
Nijkerkerveen