

VAKANTIE EN UW UITKERING

Als u een maandelijkse uitkering van de gemeente ontvangt (dit kan ook maandelijks bijzondere bijstand zijn) en u wilt met vakantie naar het buitenland, dan gelden de volgende regels.

Wat is vakantie?

Het begrip vakantie bestaat niet in de Participatiewet. Toch gebruiken wij het woord vakantie om u de regels uit te leggen. Vakantie is een periode waarin u niet hoeft te voldoen aan de arbeidsverplichtingen en niet hoeft te verschijnen op oproepen van de gemeente.

Een verblijf in het buitenland wordt **altijd** aangemerkt als vakantie, ongeacht de reden van verblijf! Verblijf in het buitenland moet u altijd vooraf melden, ongeacht of het voor vakantie doeleinden is of niet. Als het geen vakantie is, moet u blijven voldoen aan de arbeids- en re-integratieverplichtingen. Twijfelt u of er in uw geval sprake is van vakantie, neem dan tijdig contact met ons op.

Maximaal 4 weken vakantie

Per kalenderjaar mag u maximaal vier weken met behoud van uitkering met vakantie in het buitenland. Het recht op vakantie van het ene kalenderjaar kunt u niet in het volgende kalenderjaar opnemen.

Bijvoorbeeld: als u drie weken met vakantie gaat, kunt u de resterende week niet in het volgend jaar opnemen. Wel kunt u een vakantie in januari laten aansluiten op een vakantie in december, maar dan geldt de vakantie in januari voor het nieuwe kalenderjaar. Bovendien geldt: de totale aaneengesloten vakantieperiode mag niet langer zijn dan vier weken.

Uitzondering

Er is één uitzondering: personen die de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt, mogen dertien weken met behoud van uitkering met vakantie. Ook hier geldt dat u het recht op vakantie niet mag meenemen naar het volgend jaar.

Vakantie vooraf melden

U geeft uw vakantie in het buitenland **minimaal één week van te voren** schriftelijk door aan de gemeente. Dit kan via het formulier vakantie melding, digitaal (met DigiD) via de website of via het wijzigingsformulier.

Door uw vakantie tijdig te melden, voorkomt u dat wij u een boete moeten opleggen. U heeft dan namelijk niet voldaan aan de inlichtingenverplichting.

Arbeidsverplichtingen en vakantie

Als aan u de arbeidsverplichtingen zijn opgelegd of als u een re-integratietraject volgt, neem dan ook **minimaal één week van te voren** contact op met uw klantmanager om te overleggen of u wel met vakantie kunt. Als u niet of onvoldoende voldoet aan de arbeids- of re-integratieverplichtingen, kunnen wij uw uitkering tijdelijk verlagen.

Jonger dan 27 jaar

Bent u jonger dan 27 jaar, dan moet u de eerste vier weken na melding werk en/of scholing zoeken. Deze periode kunt u dus niet met vakantie.

Terugmelden van vakantie

Meldt u zich uiterlijk één werkdag na terugkeer van uw vakantie in het buitenland persoonlijk bij het loket bij het team Maatschappelijke Ondersteuning van de Publiekswinkel. U kunt daar bij uw vakantie melding al een afspraak voor maken. Bent u samen met uw partner op vakantie in het buitenland geweest, meldt u zich dan beiden persoonlijk terug.

Bij de terugmelding levert u zo nodig de wijzigingsformulieren over de vakantieperiode in en vult u het formulier terugmelding vakantie in. Neem ook uw paspoort / ID-bewijs (en dat van uw eventuele gezinsleden) en reisbescheiden (vliegtickets, treinkaartjes en dergelijke) mee.

Als u zich later dan één werkdag na terugkeer terugmeldt, geldt de dag vóór terugmelding als einde van uw vakantie.

Doorbetaling uitkering

Als u de vakantie tijdig meldt, u niet langer dan toegestaan met vakantie gaat en u zich op tijd terugmeldt, dan ontvangt u verder geen bericht en loopt uw uitkering gewoon door. Eventuele wijzigingsformulieren over de periode waarin u met vakantie was, levert u in zoals vermeld bij "Terugmelden van vakantie".

Langer weg dan toegestaan

Als u langer dan vier weken (voor pensioengerechtigden: langer dan dertien weken) met vakantie gaat, betalen wij uw uitkering niet door. Bij het opnieuw opstarten van uw uitkering kan dit gevolgen hebben. Als u tijdens uw vakantie ziek wordt, geeft u dat dan direct door aan de gemeente! Vraag ook aan een behandelend arts een verklaring dat u in een bepaalde periode zo ziek was dat u niet kon reizen.

Ziekte (of een andere vorm van overmacht) tijdens de vakantie is overigens nooit een reden de uitkering langer dan vier respectievelijk dertien weken door te betalen. Ziekte speelt alleen een rol bij een besluit om u een boete op te leggen of de uitkering te verlagen. Als iedere verwijtbaarheid ontbreekt, dus als u zo ziek was dat u niet kon reizen, houden wij hier rekening mee.

Tot slot

Denkt u er ook aan om uw vakantie door te geven aan het UWV WERKbedrijf. U krijgt dan geen oproep in die periode.

Geef uw vakantie ook door aan een eventuele werkgever of andere uitkeringsinstantie.

Informeer bij uw zorgverzekeraar over de dekking van uw polis tijdens uw vakantie.

Cliëntnummer:

VAKANTIEMELDING (VERBLIJF IN BUITENLAND)

Als u een uitkering ontvangt en u wilt op vakantie, dan gelden de volgende regels:

- verblijf in het buitenland, om wat voor reden dan ook, wordt **altijd** als vakantie aangemerkt;
- van de vertrekdag en de dag van terugkomst geldt één van beide dagen als verblijf in het buitenland;
- per kalenderjaar kunt u maximaal vier weken (28 dagen) met behoud van uitkering op vakantie;
- pensioengerechtigden kunnen maximaal 13 weken met behoud van uitkering op vakantie;
- u kunt een vakantieperiode van het ene kalenderjaar niet laten aansluiten op een volgend jaar;
- als u langer dan toegestaan op vakantie gaat, wordt uw uitkering niet doorbetaald en kunt u een boete krijgen en kunt u een tijdelijke verlaging van uw uitkering krijgen;
- u geeft uw vakantie in het buitenland **minimaal één week van tevoren** door aan de gemeente op het formulier vakantiemelding of via de website <https://www.nijkerk.eu/vakantie-en-uw-uitkering>. Bij een melding via de website heeft u DigiD nodig. U kunt meteen ook alvast een afspraak maken voor de terugmelding;
- als u moet voldoen aan de arbeids- en re-integratieverplichtingen, moet u **minimaal één week van te voren** overleggen met uw klantmanager;
- als u naast uw uitkering werkt, heeft u uiteraard ook toestemming nodig van de werkgever. Als u naast uw uitkering een andere uitkering heeft, heeft u waarschijnlijk ook toestemming nodig van die uitkerende instantie. Als u een opleiding volgt, is vakantie alleen toegestaan tijdens schoolvakanties;
- uw uitkering wordt tijdens de toegestane vakantieperiode doorbetaald zonder dat u de wijzigingsformulieren heeft ingeleverd. Dat moet u na uw vakantie alsnog doen;

TERUGMELDING:

- u (en uw eventuele partner) meldt zich uiterlijk één dag na terugkeer van uw vakantie **persoonlijk** bij het team Maatschappelijke Ondersteuning;
- **LET OP:** als u zich later terugmeldt, geldt de dag vóór terugmelding als einde van uw vakantie!;
- u levert de wijzigingsformulieren van de maanden dat u op vakantie was in en u vult het terugmeldingsformulier in;
- u neemt uw Nederlandse en/of buitenlandse paspoort / ID-bewijs (en die van uw eventuele partner) bij de terugmelding mee;
- u moet ook bewijzen van uw vakantie meenemen zoals: tickets van trein, boot of vliegtuig en overnachtingsbewijzen;
- als u langer wegblijft dan u vooraf had opgegeven of als u zich niet terugmeldt, wordt uw uitkering beëindigd en/of verlaagd en kunt u een boete krijgen.

Denkt u er ook aan om uw vakantie door te geven aan het UWV WERKbedrijf te Amersfoort, uw eventuele werkgever(s), uw eventuele andere uitkerende instantie(s) en aan uw zorgverzekeraar! Als u niet langer dan de toegestane periode op vakantie gaat, ontvangt u daarvan verder geen bericht van de gemeente. Als u langer weggaat of wegblijft, ontvangt u wel bericht over de gevolgen daarvan voor uw uitkering.

Vragen?

Neemt u dan gerust contact op met uw klantmanager via het u bekende telefoonnummer van uw klantmanager (bereikbaar op werkdagen tussen 9.00 en 12.30 uur).

Vakantiemelding

Naam: _____

Adres: _____

Postcode/woonplaats: _____ Telefoon: _____ E-mail: _____

Ik ga op vakantie in het buitenland van _____ tot en met _____

Ik ga alleen/met mijn partner/met mijn kinderen/met anderen (*doorstrepen wat niet van toepassing is*)

Datum: _____ Plaats: _____

Handtekening: _____ Handtekening partner: _____