

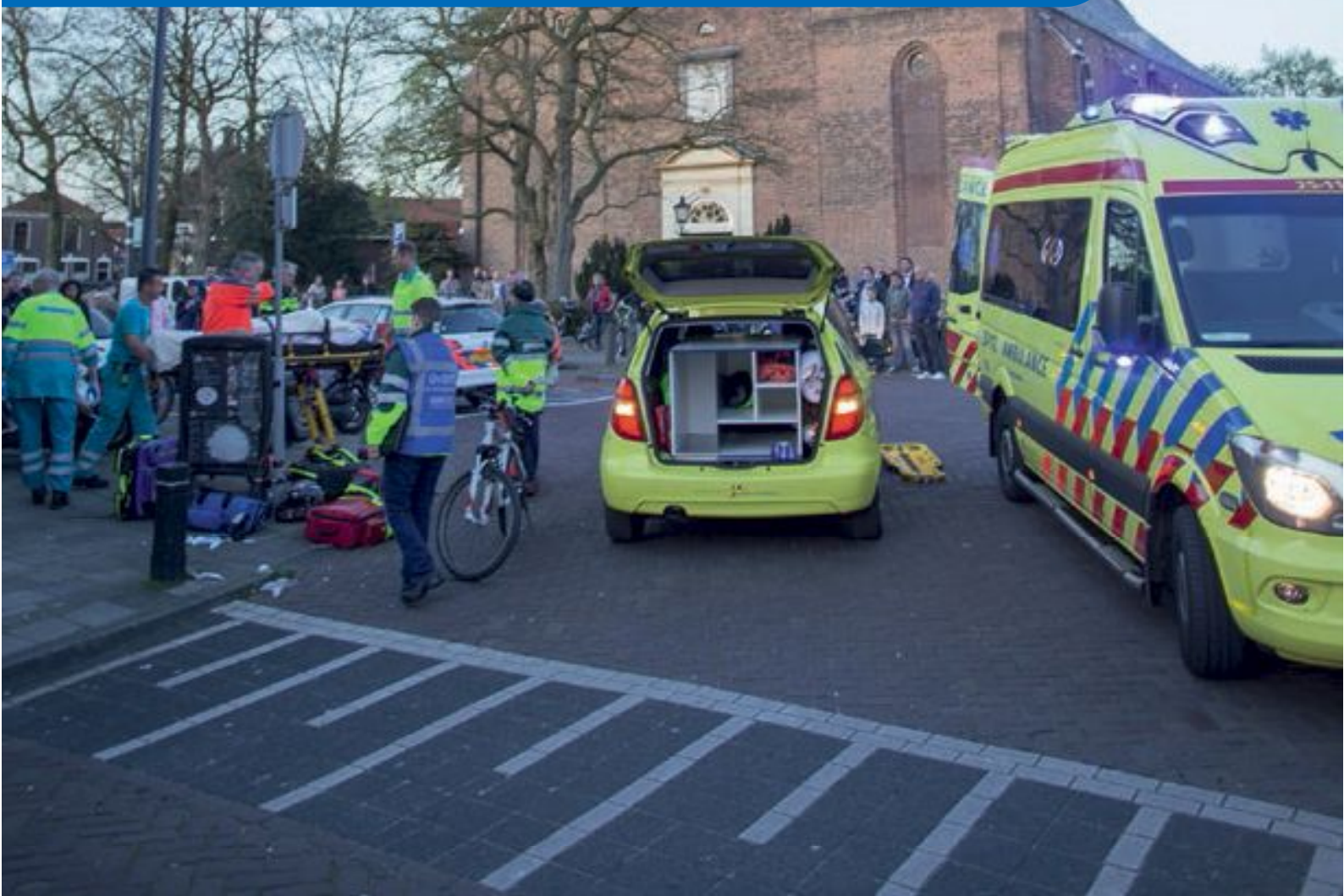
**Samen
Nijkerk**

Samen aan zet!

GEMEENTE NIJKERK:

VEILIG EN LEEFBAAR VOOR ONS ALLEMAAL

VISIEDOCUMENT VEILIGHEID & HANDHAVING





De dialooggroep Veiligheid & Handhaving presenteert in dit boekje haar visie voor de gemeente Nijkerk. De opdracht hiervoor komt van de gemeenteraad. De dialooggroep bestaat onder andere uit inwoners, buurt- en bedrijfsbeveiligers, organisatoren van evenementen, ondernemers, agrariërs, buurtbemiddeling, vertegenwoordigers van politie, brandweer, commissie Ruimtelijke Kwaliteit en het sociaal domein. In het eerste kwartaal van 2017 heeft de groep zich gebogen over de volgende aandachtsgebieden:

- **Openbare Orde en Veiligheid**
- **Regels**
- **Vergunningen**
- **Externe veiligheid**
- **Handhaving**

Dit visiedocument geeft antwoord op de vragen:

- 1 Wat is onze visie op het thema veiligheid & handhaving?**
- 2 Hoe zou de gemeente Nijkerk zich hierbij moeten verhouden tot de samenleving?**
- 3 Welke taakverdeling tussen samenleving en lokale overheid past hierbij?**

De dialooggroep richt zich in deze visie op wat er belangrijk is binnen de thema's die horen bij Openbare Orde, Veiligheid en Handhaving. Via het formuleren van kernwaarden bij de belangrijkste thema's laat de dialooggroep zien wat zij het belangrijkste vindt voor deze toekomstvisie. In de latere uitwerking van deze visie zullen deze kernwaarden richting geven aan het vervolg. Zes kernthema's en de kleuren rood, wit en blauw geven richting aan het vervolg: de uitwerkingsfase. Rood, wit en blauw staan symbool voor de zichtbaarheid van brandweer (rood), zorg en welzijn (wit) en politie (blauw). Breed en integraal samenwerkende partijen dragen in belangrijke mate bij aan een veilig en leefbaar gevoel voor inwoners, bezoekers en ondernemers van Nijkerk, Hoevelaken en Nijkerkerveen. Verderop in dit document worden deze zes thema's toegelicht en uitgewerkt.

Maar eerst vindt u informatie over de wijze waarop wij tot deze visie zijn gekomen.

PROCES VISIEDOCUMENT

Hieronder geven wij op hoofdlijnen weer welke stappen wij gezet hebben om te komen tot deze visie.

STARTBIJeenKOMST

Tijdens deze startbijeenkomst wordt de dialooggroep samengesteld en ontmoeten wij onze procesbegeleiders die vanuit de gemeente onze groep faciliteren.

EERSTE VISIE-AVOND

Brainstorm in de vorm van een 'mindmap' om boven tafel te krijgen waar je allemaal aan kunt denken bij de thema's Vergunning, Handhaving en Externe Veiligheid, Bestemmingsplannen en toekomstige Omgevingswet; Openbare orde en Veiligheid. Vervolgens hebben we daar ontwikkelingen en kansen aan toegevoegd. Zowel voor Handhaving als voor Veiligheid hebben we vervolgens drie kernwaarden opgesteld.

TWEDE VISIE-AVOND

Perspectiefkaarten maken over wat we willen bereiken, voor wie, waar, wanneer, waarom en met wie. Toen dit helder was, zijn we in groepen na gaan denken over de rolduiding.

DERDE VISIE-AVOND

Omschrijven van onze visies, benoemen van resultaatgebieden en onderzoeken wat er typisch Nijkerks aan is of wat er typisch Nijkerks aan moet worden. Met typisch Nijkerks bedoelen we dan uiteraard de hele gemeente!



VAN TIEN NAAR ZES KERNWAARDEN

De dialooggroep kwam in eerste instantie tot de volgende tien kernwaarden:

- **Communicatie**
- **Samenwerken**
- **Veilig Voelen**
- **Flexibiliteit**
- **Bescherming en Zichtbaarheid**
- **Gedeelde verantwoordelijkheid**
- **Transparantie**
- **Sociale cohesie**
- **Innovatie**
- **Verbinding/inzicht**

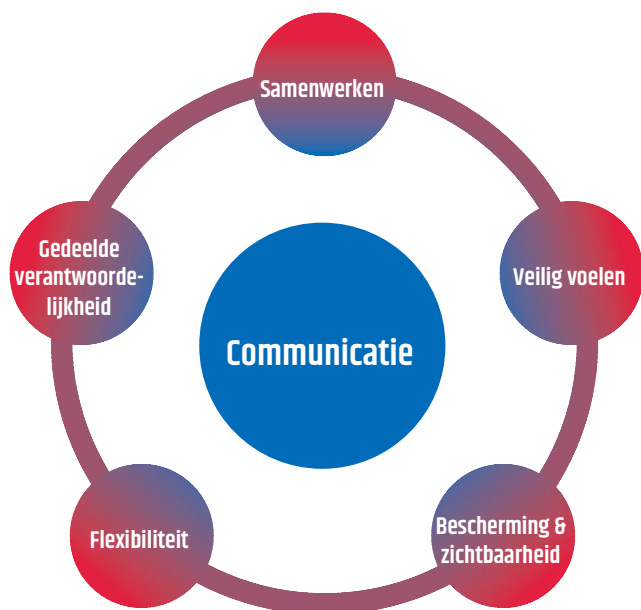
Na stemming besluiten wij om de focus te leggen op de zes belangrijkste. Hoewel alle kernwaarden betrekking hebben op de gebieden, deelt de groep drie kernwaarden in onder de kop 'Veiligheid' en drie onder de kop 'Handhaving'. Het gaat om de volgende kernwaarden:

VEILIGHEID

Samenwerken
Veilig Voelen
Bescherming en Zichtbaarheid

HANDHAVING

Communicatie
Flexibiliteit
Gedeelde Verantwoordelijkheid



Communicatie komt veelvuldig in alle thema's terug. Aandacht voor communicatie is verbonden met alle kernwaarden, daarom staat dit in de afbeelding letterlijk centraal. Op de volgende pagina's werken we deze hoofdthema's verder uit. Bij elk thema hanteren we de volgende onderverdeling:

- **Kernwaarde**
- **Speerpunt**
- **Visie**
- **Wat is typisch Nijkerks**
- **Wie is aan zet?**

SAMENWERKEN is bijdragen aan een gezamenlijk resultaat door de optimale afstemming tussen de eigen inzet, kwaliteiten en belangen en die van anderen. Samenwerking van mensen en instanties op het gebied van Veiligheid en Handhaving is effectiever dan wanneer iedereen voor zich zou werken. Samenwerking leidt dan tot synergie: door de krachten te bundelen kan er meer worden bereikt en daar zijn wij naar op zoek!



SPEERPUNT

Brede samenwerking aanpak overlast en criminaliteit.



VISIE

Wij komen via integrale samenwerking en een breed draagvlak tot een effectieve aanpak van criminaliteit en overlast. Hierbij richten wij ons op acties en maatregelen die een grotere betrokkenheid oproepen, een sterk gevoel van gedeelde verantwoordelijkheid en die een sneeuwbaaleffect hebben.



TYPISCH NIJKERKS

Integrale samenwerking: wanneer vertegenwoordigers van de gemeente, politie, brandweer, het sociaal domein en andere organisaties samen de buurten in gaan om daar met inwoners en ondernemers in gesprek te gaan om tot bedoelde aanpak over te gaan. De verantwoordelijkheid wordt daarbij onderling verdeeld.



WIE IS AAN ZET?

Dialoggroep: bedenkt, benoemt, stimuleert, draagt met passie uit, ondersteunt.

Samenleving: is ontvankelijk, werkt enthousiast mee, neemt verantwoordelijkheid.

Gemeente: organiseert, faciliteert en coördineert.



VEILIGHEID is de mate van afwezigheid van potentiële oorzaken van een gevaarlijke situatie of de mate van aanwezigheid van beschermende maatregelen tegen deze potentiële oorzaken. Veiligheid is een relatief begrip, aangezien niets onder alle omstandigheden volledig zonder gevaar is.



SPEERPUNT

Veiligheid in en rond de eigen woning, de openbare ruimte op straat en bij bedrijven en op bedrijventerreinen.



VISIE

Door de inzet van diverse maatregelen en het toepassen van enkele specifieke (meet-)instrumenten verbetert het niveau van veiligheidsbeleving bij inwoners, bezoekers en ondernemers.



TYPISCH NIJKERKS

Kleinschalige aanpak en het versterken van samenhang kan verder benut worden door bijvoorbeeld het project '1000 ogen', buurtpreventie met WhatsApp, buurtbemiddeling en meer-generatie woonvormen.



WIE IS AAN ZET?

Dialogogroep: werkt voorstellen uit en draagt hiervoor ideeën aan.

Samenleving: "doet".

Gemeente: faciliteert.

Een (sociaal) veilige omgeving is een leef- en werkomgeving waarin men zich vrij kan bewegen zonder angst voor of blootstelling aan overlast, bedreigingen en criminaliteit door anderen. Om aan vertrouwen te kunnen winnen en het gevoel van veiligheid te kunnen vergroten, is het belangrijk dat professionele hulpdiensten en (groepen) vrijwilligers die zich inzetten voor veiligheid goed zichtbaar, herkenbaar en vindbaar zijn in de leef- en werkomgeving.



SPEERPUNT

Zichtbaarheid en bereikbaarheid van de professionals van 'rood, wit en blauw' op straat en zichtbaarheid en bereikbaarheid van de inzet van (groepen) vrijwilligers.



VISIE

Wij realiseren met diverse innovatieve voorstellen een veilige leefomgeving. Daarin staan de overheid, hulpdiensten en vrijwilligers ten dienste van de samenleving, door directe zichtbaarheid en goede bereikbaarheid in de woon,- werk- en leefomgeving.



TYPISCH NIJKERKS

Integrale aanpak: rood, wit, blauw, buurtbemiddeling, buurtpreventie en steunpunten werken samen in een veiligheidsteam à la het gebiedsteam. De wijk en de straat in, zichtbaar!



WIE IS AAN ZET?

Dialogogroep: werkt visie uit en doet concrete voorstellen.

Samenleving: participeert als burger, onderneming, collectief.

Gemeente: faciliteert, coördineert en stimuleert.



COMMUNICATIE is het wederzijds uitwisselen van betekenisvolle informatie en het reageren. Dit is er op gericht dat wij naar elkaar luisteren en elkaar gaan begrijpen. Het woord communicare slaat terug op “iets gemeenschappelijk maken”.



SPEERPUNT

Vroegtijdig (voor-)overleg ‘proactief’ en communicatie over (ruimtelijke) plannen en regelgeving tussen gemeente, inwoners en ondernemers.



VISIE

Via vroegtijdige en heldere communicatie over (ruimtelijke) plannen en de wijze van handhaving daarop komen wij tot een snelle, transparante en juiste uitwisseling van informatie en directe invloed van inwoners en ondernemers. Gemeente, inwoners en ondernemers zien elkaar daarbij, ieder vanuit de eigen rol, als gelijkwaardige gesprekspartners.



TYPISCH NIJKERKS

Gemeenteraadsleden en verantwoordelijke regiehouders zie je straks regelmatig in de wijken in de gemeente Nijkerk om te overleggen met inwoners en ondernemers. Deze regiehouder zal actief zichtbaar op locatie zijn om beter te kunnen begrijpen waar problemen, ongewenste situaties, overlast of onveilig gevoel betrekking op hebben. Er is een soort ‘Veiligheidsraad’ in werking getreden.



WIE IS AAN ZET?

Dialogogroep: definieert werkwijze (hoe één en ander te bereiken).

Samenleving: geeft proactief informatie.

Gemeente: haalt actief de informatie op en deelt kennis.
laat halsstarrige houding los.

FLEXIBILITEIT (aanpassingsvermogen) is zich gemakkelijk aan kunnen passen aan een veranderende omgeving, werkwijzen, werktijden, taken, verantwoordelijkheden en gedragingen van anderen.



SPEERPUNT

Meer ruimte en meer toestaan in het proces van vergunningverlening en/of bestemmingsplan en/of omgevingsplan. In het bestemmingsplan of proces van vergunningen moeten minder zaken op voorhand vastgelegd/ingevuld zijn, zodat er meegedacht kan worden door de samenleving. Dit biedt meer ruimte voor maatwerk.



VISIE

Als zaken globaal in plaats van gedetailleerd vastgelegd worden in het vergunningsproces, bestemmingsplan en/of omgevingsplan ontstaat er meer ruimte voor inwoners en ondernemers. Dit jaagt innovatie aan en leidt tot maatwerk. Deze extra ruimte en de handhaving daarop moet niet regel-gericht zijn maar risico-gericht. De gemeente stelt zich dienstbaar op via vaste contactpunten en er is sprake van gedeelde verantwoordelijkheid tussen gemeente en samenleving om met meerdere belangen rekening te houden.



TYPISCH NIJKERKS

We gaan mooie resultaten, zoals bijvoorbeeld de Oosterpoort/het Molenplein sneller realiseren dan tot nu toe. Bestemmingsplannen zijn flexibel en er zijn (kleine) planaanpassingen mogelijk. Vrije vestiging, vrijheid in bouwen. Gemeente stelt zich coöperatief en dienstbaar op.



WIE IS AAN ZET?

Dialoggroep: visie uitwerken en uitdragen.

Samenleving: meer de grote lijn zien in plaats van de eigen belangen.

Gemeente: minder hoogdravende ambities en meer realistisch zijn.



Delen en gemeenschappelijk maken wat je wilt bereiken, is een goed streven. Daar kun je aan werken door ontwikkelingen te bespreken en er vervolgens gemeenschappelijk conclusies uit te trekken. Tenslotte kies je: waar staan en gaan wij voor?



SPEERPUNT

Minder regels, die dan wel consequent gehandhaafd worden. Van 'nee, tenzij...' naar 'ja, mits...' Een samenleving die niet alleen naar de overheid wijst, maar ook eigen verantwoordelijkheid erkent.



VISIE

Het draagvlak voor (ruimtelijke) kaders, regelgeving en de handhaving daarop neemt toe door het verruimen van de kaders en het verminderen van de regeldruk voor inwoners, ondernemers en vergunningplichten. Daarbij moet de éénduidigheid en duidelijkheid overeind blijven voor alle partijen en moet er consequent gehandhaafd worden. Waar mogelijk moeten partijen (leren) meer onderling (te) gaan afstemmen en éénduidig samen te regelen.



TYPISCH NIJKERKS

Wij kijken naar wat kan in plaats van wat mag. Wij bieden ruimte aan creatieve plannen en denken in mogelijkheden. Doordat er minder regels zijn, worden gemaakte afspraken vanuit de inhoud consequent gehandhaafd. Er is inspraak; zonder bevoegdheid geen verantwoordelijkheid.



WIE IS AAN ZET?

Dialogogroep: verbinden ten behoeve van creativiteit.

Samenleving: samenwerking.

Gemeente: samenwerking.

De dialooggroep gaat de komende weken gebruiken om de visie uit te werken in voorstellen. Daar zijn al wat ideeën over! Zo zouden alle zes de thema's die u hiervoor heeft kunnen lezen, terug kunnen komen in een lokaal samenwerkingsverband op het gebied van Veiligheid. Eén centraal signaal/meldpunt (telefoonnummer en e-mailadres) onder regie en coördinatie van de gemeente Nijkerk zou dan kunnen zorgen voor **bescherming en zichtbaarheid**. Hierdoor **voelen inwoners, bezoekers en ondernemers zich veilig en gehoord**. De betrokken partijen (zoals zorg, welzijn, woningcorporatie, reclassering, justitie, politie en gemeente) **communiceren** daarin over **flexibele acties** of maatregelen rondom een (dreigend) onveilige situatie, verstoring van openbare orde, overlast en conflicten. De partijen dragen een **gedeelde verantwoordelijkheid** voor de oplossing van het (dreigende) probleem, gericht op:

- **Personen (veiligheid)**
- **Groepen (openbare orde) en/of**
- **Omgeving (handhaving).**

Deze en andere ideeën zullen onze visie ondersteunen.



Deze visie is tot stand gekomen door de samenwerking van een grote groep enthousiaste mensen. We hebben naar elkaar geluisterd en hebben elkaar aangevuld en soms ons standpunt bijgesteld. Het is een intensief en leerzaam proces geweest. Wij hopen dat u onze visie deelt. Wij staan te popelen om onze visie verder uit te werken in concrete voorstellen in de komende uitwerkingsfase die tot aan de zomer van 2017 loopt. Wanneer u nog tips en aanvullingen heeft, staat de groep hier voor open. Wij ontvangen uw opmerkingen graag. Dat kan via het volgende e-mailadres: veiligheidsenhandhaving@nijkerk.eu

Op de foto staan bijna alle deelnemers van de dialooggroep Veiligheid en Handhaving. Op de volgende pagina vindt u de lijst met namen en vanuit welke achtergrond ze hebben deelgenomen aan het proces.



LIJST VAN DEELNEMERS

| NAAM | ORGANISATIE |
|---------------------------------|--|
| Aart Berendse | Boerenmaandag |
| Ahmed Maguilej | Inwoner en zorgprofessional |
| Bram de Vries | Brandweer |
| Claudia Severs | Sociaal Domein Raad |
| Corien Wessel | Buurtvereniging Appel / vml dierenarts |
| Evan Kroon | Ondernemer Bouwmaatschappij Kroon |
| Evert Hop | Ondernemer Morelight |
| Gert Jan Hoolwerf | Politie |
| Gert van Zadelhoff | Brandweer |
| Harm de Jong | Veiligheidshuis Vggm |
| Henk Jan Stitselaar | 1000-ogen Nijkerkerveen |
| Hillie Bos | Eethuys Marktzicht |
| Jaap van de Werfhorst | WSN |
| Ko Kok | Gepensioneerd politieman |
| Marcel vd Bunt | Uutkiekdag |
| Marjolein Dekkers | Buurtbemiddeling |
| Mirko van Doornik | Ondernemer Euretco |
| Mourad Riouech | Gebiedsteam |
| Nancy Deurwaarder - van de Bunt | Agrarisch ondernemer |
| Peter van Dronkelaar | Agrarisch ondernemer |
| Sabine van den Bor | Ondernemer Bomecon Constructie & Verhuur |
| Siep van den Bosch | PCOB Nijkerk eo |
| Sigmund Beitler | namens CRK Commissie Ruimtelijke Kwaliteit |
| Valery Sessink | 1000-ogen Hoevelaken |
| Will van Meppelen Scheppink | 1000-ogen Nijkerk |
| Willem van Vliet | Oldtimer club Nijkerk |
| Willem van der Meer | Inwoner |

De gemeente Nijkerk heeft het proces van deze dialooggroep gefaciliteerd door toevoeging van 2 procesbegeleiders aan de dialooggroep: Stefan Staartjes en Jan Willem van Noort.

COLOFON

Datum: maart 2017

Eigenaar: dialooggroep veiligheid & handhaving

Opmaak en redactie: werkgroep visietekst van dialooggroep veiligheid & handhaving

Vormgeving: Van Hout Reclamemakers & Drukkers

