



Samen voor een sociaal Oirschot

Strategische visie sociale leefomgeving

Definitieve versie - november 2021

Oirschot



Voorwoord

Oirschot: monumentaal, ondernemend en groen, daar voelt de **mens** zich thuis.

De mens is altijd in beweging en in ontwikkeling, en daarmee is de sociale leefomgeving ook altijd in beweging. Iedereen heeft wel eens momenten waarop hij of zij zich kwetsbaar voelt. Soms voor kortere tijd, soms langdurig. Bijvoorbeeld vanwege problemen bij de opvoeding van kinderen of door ouderdom, of omdat men in een situatie zit waarin er sprake is van eenzaamheid. Soms is die kwetsbaarheid levenslang of levensbreed. Bijvoorbeeld als gevolg van een chronische aandoening, een beperking of het niet hebben van werk.

Per 1 januari 2015 zijn er taken op het gebied van zorg en sociale zekerheid vanuit de overheid naar de gemeente gekomen. De afgelopen periode hebben we nodig gehad om deze taken op een goede manier vorm te geven. Nu staan we voor de uitdaging om deze nog beter in te passen in onze manier van werken, de geleverde kwaliteit borgen en het betaalbaar houden van ondersteuning en zorg.

Oirschot, Spoordonk en Oost-, West- en Middelbeers ken ik als sociaal rijke gemeenschappen waar iedere inwoner er met zijn of haar kwetsbaarheid mag zijn. Waar men naar elkaar omkijkt en voor elkaar zorgt. Waar iedereen meetelt en naar vermogen mee kan doen. In die samenredzaamheid ligt de kracht van de gemeente Oirschot. Die samenredzaamheid willen we de komende periode graag samen met u en alle andere inwoners en maatschappelijke organisaties verder brengen.

Voor u ligt de strategische visie sociale leefomgeving 'Samen voor een Sociaal Oirschot'. Hierin bouwen we voort op het sociaal domein dat werd ingericht in 2015. Wat is neergezet aan preventie, basishulp en individuele voorzieningen vergt echter niet alleen

onderhoud, maar moeten we ook toekomstbestendig maken. Kwaliteit en kosten staan op gespannen voet met elkaar. Hierdoor zoeken we steeds meer naar de grenzen van de wettelijke zorgplicht. Binnen die grenzen blijven we staan voor goede zorg en ondersteuning, niemand tussen wal en schip, tegen beheersbare kosten.

Rondom vraagstukken kijken we anders naar situaties. Het gaat vaak niet om de norm maar om normaliseren. Een goede portie positieve gezondheid is daarvoor nodig: kijken naar wat er wél kan en het vermogen te kunnen omgaan met de uitdagingen en ongemakken van het leven. Uitdagingen in bijvoorbeeld opvoeden zijn er immers volop. Dit is volkomen normaal en dienen we te accepteren. Hierin zijn al mooie resultaten behaald en de ingezette lijn willen we continueren en uitbreiden.

Aan het tot stand komen van deze visie liggen drie rapporten ten grondslag. Het Rekenkameronderzoek Wmo, het rapport 'Grip op Jeugd' en het rapport van de Visitatiecommissie 'financiële beheersbaarheid in het sociaal domein' van de VNG. De conclusies en aanbevelingen hebben we ter harte genomen en vertalen we in deze visie en de verdere uitwerking daarvan. Daarnaast willen we iedereen die een bijdrage heeft geleverd aan het tot stand komen van deze visie hartelijk danken, zoals onze Adviesraad Zorg en Samenleving, onze (uitvoerings)partners, ons college van burgemeester en wethouders en onze gemeenteraad.

Met deze visie zetten we een actuele stip op de horizon zodat de **mens** zich thuis blijft voelen in Oirschot, Spoordonk en De Beerzen.

Doet u mee?

Esther Langens

Wethouder gemeente Oirschot

1. Inleiding

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor diverse beleidsterreinen op het vlak van de sociale leefomgeving. Gezondheid, welzijn, preventief jeugdbeleid, sport en cultuur zijn bijvoorbeeld beleidsterreinen waarvoor gemeenten al jaren verantwoordelijkheid hebben. Sinds 2015 zijn hieraan toegevoegd: de Jeugdwet, de nieuwe Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo 2015) en de Participatiewet.

Sinds de decentralisaties in 2015 hebben we de nieuwe taken in het sociaal domein georganiseerd. Het Sociaal beleidskader gemeente Oirschot vormt daarvoor de leidraad. Dit beleidskader legt de basis voor de wijze waarop inwoners zorg en ondersteuning ontvangen in het sociaal domein en het hanteert principes als eigen kracht, zelfredzaamheid en samenredzaamheid. Dit is een belangrijke factor in ons streven naar een sociaal Oirschot. Mensen zorgen voor elkaar en vanuit de gemeente zijn voorzieningen beschikbaar als inwoners er (samen) niet uitkomen.

Deze strategische visie bouwt hierop voort, in samenwerking met onze partners in een veranderende omgeving. We gaan nog meer inzetten op transformatie: het versterken van de krachten van de inwoner en de samenleving, waardoor men meer mee kan doen en minder (zware) zorg en ondersteuning nodig heeft. Inwoners krijgen steun wanneer dat nodig is, soms vanuit de samenleving en soms in de vorm van een maatwerkvoorziening vanuit de gemeente. Wij nemen hierin een sturende rol en dagen onze partners uit om samen te werken aan resultaten voor onze inwoners.

Waar staan we nu?

Oirschot is een welvarende en groene gemeente waarin het goed wonen en leven is. In Oirschot zijn inwoners gemiddeld ouder dan in vergelijkbare gemeenten en hebben gemiddeld een

hoger inkomen. Wij zijn er trots op dat Oirschot een sterke sociale samenhang kent en dat relatief veel inwoners mantelzorg verlenen (bron CBS: Waar staat je gemeente). Hier bouwen we in deze visie graag op voort.

Dolf van Veen (WIJzer Oirschot):
In Oirschot is een sterke sociale basis aanwezig. Niet alleen zetten veel mensen zich in voor elkaar, maar ze weten dit ook gestructureerd te organiseren.

De uitgaven aan het sociaal domein per inwoner zijn 15 tot 25 procent minder dan in vergelijkbare gemeenten (bron: rapportage visitatiecommissie). Dit is een prettig vertrekpunt, maar geen garantie voor de toekomst.

Alle taken waarvoor we verantwoordelijk zijn in de sociale leefomgeving hebben we georganiseerd. We hebben inzicht in de verschillende beleidsterreinen, waarbij de verbindingen steeds beter zichtbaar zijn. De fase van inrichten van processen en voorzieningen laten we achter ons en we gaan een volgende ontwikkelfase in. Dit vraagt andere gereedschappen.

Waarom een hernieuwde strategische visie?

We willen duurzaam beleid voeren om verder te bouwen aan een sociaal Oirschot. Deze visie is voor alle inwoners, maar als samenleving ondersteunen we onze kwetsbare inwoners en de gemeente neemt daarin een regisserende rol. We willen in het complexe werkveld van de sociale leefomgeving de dienstverlening voor kwetsbare inwoners op een goed niveau houden en de kosten hiervan zo goed als mogelijk beheersen en voorspellen. We geven hiermee invulling aan adviezen van de visitatiecommissie financiële beheersbaarheid sociaal domein van de VNG (2020) en uit de rapportages Grip op Jeugd (2019) en het rekenkameronderzoek Wmo begeleiding (2018). Grip betekent niet

dat we de uitgaven in de sociale leefomgeving volledig in de hand kunnen hebben. Grip, zoals ook de visitatiecommissie dit bedoelt, betekent vooral dat we inzicht hebben in ontwikkelingen en dat we sturen op basis van deze inzichten.

Het sociaal beleidskader is onverminderd relevant. Toch is een herijking nodig van de strategische visie omdat de samenleving verandert: van een verzorgingsstaat (voor iemand zorgen) naar een samenleving waarin mensen mee kunnen doen (zelf- en samenredzaamheid). We hebben te maken met migratie, digitalisering en prestatiedruk bij jongeren. Steeds meer zorg is beschikbaar in de thuis-situatie waardoor onder andere ouderen langer thuis blijven wonen. Verschillen worden groter in de maatschappij en ook in Oirschot is sprake van vergrijzing. Kortom: we zien in Oirschot niet alleen zelfredzame inwoners, maar ook kwetsbare inwoners voor wie het lastig is om volwaardig mee te doen. Bij gelijkblijvend beleid zullen naar verwachting meer mensen een beroep doen op hulp en ondersteuning.

Er is dus meer aandacht nodig voor transformatie. Dit gaat over de inzet van ondersteuning (van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat'), samen met de samenleving. We gaan meer nadruk leggen op herstel van het gewone leven (normaliseren). Hiermee bedoelen we dat niet te snel een 'etiket plakken' vanuit individuele professionele hulp maar ook kijken naar ondersteuning vanuit het eigen netwerk of de samenleving, naar meedoen naar vermogen en het versterken van het opvoedkundig klimaat.

Daarnaast is er een financiële urgentie. Stijgende zorgkosten in het sociaal domein zijn op termijn niet houdbaar. Als we ervoor willen zorgen dat ondersteuning in de toekomst voor inwoners beschikbaar blijft, is verandering en vernieuwing noodzakelijk.

Integraliteit als kern van onze strategische visie

We kiezen voor een verbreding die voortbouwt op het bestaande sociaal beleidskader door verschillende thema's binnen de sociale leefomgeving nadrukkelijker in samenhang te organiseren: Participatie en Meedoen, Gezondheid en Leefstijl, Opvoeden en Opgroeien, Sociale veiligheid en Leefbaarheid. We kiezen voor een integrale, samenhangende aanpak, waarbij aandacht is voor alle leefgebieden van inwoners. Zo sluiten we aan bij de mogelijkheden en onmogelijkheden van inwoners, zodat ze meetellen, bijdragen en mee kunnen doen naar vermogen. De inwoner of het gezin staat dan centraal. Preventie en vroegsignalering zetten we gericht in waar nodig, en eventuele ondersteuning stemmen we op elkaar af.

Juist door verschillende beleidsterreinen te verbinden komen we tot nieuwe slimmere manieren van organiseren die bijdragen aan de transformatie. Ook de fysieke leefomgeving speelt een rol binnen de sociale leefomgeving: een veilige, gezonde en sociale woonomgeving draagt bij aan de maatschappelijke effecten die we willen bereiken binnen de sociale leefomgeving.

Bij deze verbreding is ook focus nodig. Focus op wat we samen met onze inwoners en partners willen bereiken. Met een nieuwe strategische visie willen we meer focus op resultaten en meer grip op de kosten krijgen. Deze strategische visie overstijgt alle bovengenoemde beleidsvelden en geeft verdere richting aan de eerder ingeslagen weg.

Leeswijzer

De strategische visie, uitgewerkt in hoofdstuk 2, start met het formuleren van een ambitie en de beoogde maatschappelijke effecten. Daarbij zijn een vijftal principes geformuleerd.

Deze principes verwoorden op strategisch niveau hoe we aan deze effecten willen werken, samen met onze inwoners en onze partners. In hoofdstuk 3 benoemen we bij deze effecten concretere beleidsdoelen, die belangrijk zijn om de transformatie in gang te zetten of te versterken. In hoofdstuk 4 leggen we uit hoe we samen aan de slag gaan met de visie en beleidsdoelen. In de bijlage geven we uitleg aan enkele gebruikte begrippen middels een begrippenlijst.

2. Strategische visie

Onze ambitie is: 'In de gemeente Oirschot zijn inwoners en samenleving vanuit eigen kracht en vanuit een positieve leefomgeving samenredzaam'. Dit past bij het bredere mission statement dat is gebaseerd op de toekomstvisie van Oirschot: 'Monumentaal, Ondernemend en Groen, daar voelt de MENS zich thuis'. Ook past het bij de organisatievisie van Oirschot: 'Wij zijn een professionele organisatie met betrokken medewerkers die samen inspelen op de maatschappelijke opgaven in onze dynamische omgeving.' Onze ambitie sluit goed aan op de sociale samenhang die ook nu al zo kenmerkend is voor gemeente Oirschot.

Om deze ambitie te realiseren hanteren we vijf leidende principes, zie figuur 1. Deze principes beschrijven wat gemeente, inwoners en betrokken partijen van elkaar kunnen verwachten. Om principes werkzaam te maken is het belangrijk dat ze voor iedereen duidelijk zijn. Ze zijn hieronder daarom nader uitgewerkt.

We willen het effect meer centraal stellen. Voor de sociale leefomgeving is dit effect samengevat als: 'Inwoners voelen zich zelfredzaam, zijn meer samenredzaam, in een positieve leefomgeving en hebben daardoor minder professionele ondersteuning nodig'.

Dit effect vertalen we in hoofdstuk 4 naar meer concrete beleidsdoelen. We monitoren de ontwikkelingen op deze beleidsdoelen, om het effect voor onze inwoners inzichtelijk te maken.

Rol gemeente Oirschot

We hebben een rol als regisseur: we geven niet alleen uitvoering aan de sociale leefomgeving, maar we stimuleren ook verbindingen en samenwerking tussen organisaties om de inwoner centraal te zetten. We zijn daarnaast ook opdrachtgever van een breed scala aan te bieden hulp, ondersteuning, voorzieningen en

arrangementen. Ook hierbij sturen we zoveel mogelijk op resultaten. Vanuit deze visie geven we daar uitvoering aan door het benoemen van indicatoren.



Figuur 1. Samenvatting strategische visie sociale leefomgeving

We kiezen voor een andere, meer optimale, rolverdeling tussen inwoners, maatschappelijke instellingen en de overheid. We investeren in gerichte preventie, lichte en nabije ondersteuning en ondersteuning op maat wanneer dat nodig is. Belangrijk in onze aanpak is dat we sturen op maatschappelijke effecten, waarbij we ruimte laten aan de professionals voor de invulling daarvan. Ook kiezen we voor voldoende ruimte voor innovaties. Vroegsignalering is hierbij belangrijk: hoe eerder we problemen kunnen

ondervangen, hoe hoger de winst. We vergroten het welzijn van inwoners en voorkomen kosten.

Strategische visie sociale leefomgeving

Wij werken aan een samenleving die erop is gericht zoveel mogelijk de eigen mogelijkheden van inwoners en hun gemeenschap te benutten en bevorderen. We streven naar een situatie waarin de samenleving als geheel en mensen individueel keuzes maken die bijdragen aan hun gelukkig, gezond, veilig en participierend bestaan. Hiervoor is een gemeenschap die een stevig sociaal fundament biedt cruciaal. Dit betekent dat inwoners naar elkaar omkijken en terug kunnen vallen op een eigen netwerk. En wanneer nodig kunnen zij terugvallen op professionele ondersteuning.

Dit vraagt zelfredzame inwoners die zelf en samen verantwoordelijkheid nemen voor hun leven en de regie nemen om eventuele problemen zelf op te lossen. Wij werken eraan, om vanuit vertrouwen, inwoners daartoe in staat te stellen. Het is realiteit dat niet iedereen op elk moment in staat is zelfredzaam te zijn, gebruik te maken van zijn eigen mogelijkheden en om hulp te vragen als dat nodig is. Dit betekent dat we actief kwetsbare inwoners benaderen en ondersteunen zodat zij het normale leven weer op kunnen pakken.

We werken vanuit het gedachtegoed van positieve gezondheid. Hiermee bedoelen we dat we focussen op talenten, mogelijkheden en op wat het leven betekenisvol maakt, in plaats van op problemen en klachten. De focus ligt niet alleen op ziek zijn, beter worden of een beperking hebben maar vooral op ermee om leren gaan in het dagelijks leven en hierbij zoveel mogelijk eigen regie te voeren.

We sturen op maatschappelijke effecten

Om meer integraal te werken richten we ons op vier maatschappelijke effecten. Dat inwoners minder professionele ondersteuning nodig hebben zien we als een effect, niet als een doel op zichzelf.



Figuur 2. We werken aan maatschappelijke effecten

- **Samenredzame maatschappij.** We streven naar een maatschappij waarbij inwoners zo min mogelijk afhankelijk zijn van de overheid. Inwoners zoeken hun eigen oplossingen, helpen elkaar, al dan niet ondersteund door professionele of informele organisaties. Door vertrouwen te geven bouwen we samen aan vertrouwen in elkaar.
- **Zelfredzame inwoners.** Ze doen naar vermogen mee aan de maatschappij. Ze kunnen zelf, of met behulp van hun sociale omgeving, eventuele problemen oplossen of opvangen. Kernbegrippen zijn: eigen kracht (zelf kunnen), eigen regie (zelf bepalen) en eigen verantwoordelijkheid (zelf moeten of mogen). Zelfredzaamheid is een basisvoorwaarde om te kunnen meedoen naar vermogen en heeft betrekking op het individu. We willen inwoners gelijke kansen bieden, maar we realiseren ons dat inwoners of situaties niet gelijk zijn.
- **Positieve leefomgeving.** Binnen sociale leefomgeving richten we ons op sociale veiligheid, in nauwe relatie met de andere aspecten van veiligheid waar de gemeente aan werkt. Sociale veiligheid betekent dat inwoners een positieve leefomgeving ervaren.

- **Inwoners hebben minder professionele ondersteuning nodig.** Wij vertrouwen erop dat bovenstaande drie effecten eraan bijdragen dat inwoners minder professionele ondersteuning nodig hebben. Deze ondersteuning is gericht op herstel, ontwikkeling, stabilisering of begeleiding. Ondersteuning is altijd maatwerk, passend bij deze inwoner en gericht op het lange termijn perspectief. Ondersteuning is zo licht als mogelijk en zo zwaar als nodig. We houden bij de inwoner én bij de aanbieder vinger aan de pols of de ingezette maatwerkondersteuning effectief is.

Hoe doen we dat?

We formuleren vijf principes als leidraad voor beleid en uitvoering. Deze principes sluiten aan op de kernwaarden (ondernemerschap, verbindend en respect) en de competenties (eigenaarschap, samenwerken en omgevingsbewust) van de organisatievisie van Oirschot. Leidende principes tonen de waarden die we hanteren binnen sociale leefomgeving en welke rol de gemeente daarin voor zichzelf en voor anderen ziet. De principes maken duidelijk wat de inwoner van de gemeente kan verwachten en andersom.



Figuur 3. Hoe doen we dat: "Leidende principes"

De principes bieden een handelingsperspectief voor gemeente en voor professionals die werken voor onze ketenpartners. Ze geven bestuurlijke focus en vormen een kader voor het gesprek met de gemeenteraad. Leidende

principes helpen ook bij het maken van keuzes en zijn dus belangrijk om kosten beter in balans te brengen met de gewenste inhoudelijke effecten.

- We werken **vanuit vertrouwen** samen met onze inwoners en ketenpartners aan maatschappelijke effecten en kunnen daarin ook kritisch toetsend optreden. We hanteren daarbij de menselijke maat.
- We werken samen met onze ketenpartners aan **eigen kracht** van de inwoners en we versterken dit waar nodig met preventie, netwerken en algemene voorzieningen. Dit aanbod is laagdrempelig en dichtbij. We werken met onze ketenpartners vanuit het beginsel van positieve gezondheid. Inwoners kunnen daarmee de normale levensproblemen het hoofd bieden. Iedereen doet mee en draagt bij naar vermogen. We geven extra aandacht aan kwetsbare groepen zodat ook zij volwaardig mee kunnen doen.
- We werken **samen met de samenleving** en benutten de kracht van de samenleving. We werken gebiedsgericht aan de leefbaarheid, faciliteren netwerken en vrijwilligers en verbinden ketenpartners die erop zijn gericht om sociale veiligheid, welzijn, zelfredzaamheid en samenredzaamheid van inwoners te bevorderen.
- Alleen **wanneer méér nodig** is, is aanvullend **professionele ondersteuning op maat** beschikbaar. In de integrale toegang werken professionals met een brede blik. Ze bepalen wat, waar, wanneer en hoe lang deze aanvullende ondersteuning nodig is. Ze kijken niet alleen naar de inwoner als individu, maar ook naar de sociale structuur om de inwoner heen, zoals het gezin en de omgeving. Professionele ondersteuning op maat betekent dat niet meer wordt ingezet dan noodzakelijk en niet minder dan nodig. Ondersteuning wordt ingezet gericht op herstel van het gewone leven (normaliseren) zodat de inwoner weer vanuit eigen kracht

verder kan. Professionals in de toegang hebben handelingsvrijheid en toetsen of de ingezette ondersteuning duurzaam effectief is. Ze zetten de leefwereld van de inwoner centraal en laten de regie zoveel als mogelijk bij de inwoner zodat die daarna weer op eigen kracht verder kan. De aanvullende professionele ondersteuning wordt dan afgeschaald.

- We werken met een **efficiënte bedrijfsvoering** en vragen dit ook van onze partners. Dit vertaalt zich in resultaatgericht werken (we sturen op het bereiken van de effecten en beleidsdoelen) én in meer grip op onze uitgaven. We sturen samen met onze partners op beheersing van de kosten en we beperken verspilling, ook in de vorm van administratieve lasten.

3. Beleidsdoelen

Om samen te kunnen werken aan de beoogde effecten is focus nodig. We blijven doen wat goed gaat en zetten in op specifieke doelen omdat deze belangrijk zijn voor de gewenste transformatie.

Waar gaan we aan werken?

Om samen met partners aan de slag te gaan vertellen we de effecten naar beleidsdoelen. De doelenboom (figuur 4) maakt deze samenhang tussen effecten en doelen inzichtelijk.

Rond meerdere doelen is samenwerking tussen verschillende beleidsthema's nodig:

Participatie en Meedoen, **G**ezondheid en Leefstijl, **O**pvoeden en Opgroeien, Sociale **V**eiligheid en **L**eefbaarheid.

De doelenboom focust op de punten waar we een verandering willen realiseren. Door focus te leggen op deze punten werken we samen met onze partners aan transformatie. Wij vinden het belangrijk om daarbij op te merken dat het 'gewone werk en de reguliere taken' binnen sociale leefomgeving ook doorgaan.



Figuur 4. Doelenboom sociale leefomgeving

Uitwerking en operationalisering in beleidsplannen

De doelenboom maakt inzichtelijk dat het sociaal domein geen enkelvoudige opgave is. Samenhang en integraliteit zijn cruciaal om de gewenste transformatie van de samenleving te realiseren. De strategische visie overstijgt daarom de verschillende beleidsvelden.

Een verdere uitwerking van de doelen met bijbehorende acties en maatregelen werken we uit in beleidsplannen en uitvoeringsplannen. Onderdeel hiervan is een analyse van de huidige situatie en een beschrijving van de beoogde resultaten. We zien dat samenwerking nodig is tussen meerdere thema's. De doelenboom maakt deze samenhang en daarmee de integraliteit van onze aanpak visueel inzichtelijk. Deze integraliteit is bij de uitwerking een belangrijk aandachtspunt. Bij het uitwerken in beleidsplannen worden ook de financiële consequenties inzichtelijk gemaakt.

De sociale leefomgeving en de fysieke leefomgeving zijn aan elkaar gerelateerd. We zoeken daarom bij het uitwerken in beleidsplannen waar dat logisch is (bijvoorbeeld de Omgevingswet, actieplan wonen) de samenwerking met andere domeinen.

Een overzicht van de gerelateerde beleidsplannen vanuit de verschillende beleidsthema's staat in tabel hiernaast. Deze beleidsplannen vormen de tactische paraplu en zijn de basis om sturing en focus te geven aan de uitvoering (bijvoorbeeld met een uitvoeringsplan of subsidieafspraken).

Beleidsthema	Plan
P articipatie en Meedoen	Beleidsplan participatie en meedoen
G ezondheid en Leefstijl	Lokaal gezondheidsbeleid (beleidsplan gezondheid en leefstijl)
O pvoeden en Opgroeien	Beleidsplan opvoeden en opgroeien
Sociale V eiligheid	Integraal Veiligheidsplan (8 gemeenten waaronder Oirschot) 2019-2022
L eefbaarheid	Doorontwikkeling leefbaarheidsplannen

4. Sturen op resultaat

We vinden het belangrijk om de transformatie inzichtelijk te maken. Daarom investeren we in het meetbaar maken van de resultaten van onze plannen en activiteiten. Veel van de beoogde effecten zijn niet eenvoudig objectief meetbaar. We verwachten dan dat het gesprek hierover ons inzicht geeft in wat werkt in Oirschot.

Gesprek met onze partners

We vragen onze partners om zich te committeren aan onze strategische visie met inbegrip van de leidende principes. Commitment van onze partners is van belang omdat de leidende principes richting geven aan de wijze waarop we met elkaar en met de inwoners willen samenwerken. Dit is wat ons betreft geen papieren exercitie: door de principes samen toe te passen gaan ze leven en helpen we elkaar om passende keuzes te maken.

Belangrijker nog is dat we onze partners nodig hebben om onze ambitie en de beoogde beweging te realiseren. Draagvlak voor de beschreven doelen is daarvoor van belang. We betrekken hen vervolgens bij de uitwerking van deze visie in concrete acties en we bespreken met hen of deze acties bijdragen aan het maatschappelijke effect. Ook monitoren we met hen welke resultaten worden geboekt. Door samen de beschikbare cijfers te duiden leren we wat werkt en sturen we bij waar nodig.

Gesprek met inwoners

We willen samen met onze inwoners en partners werken aan de effecten. We informeren de inwoners actief over deze visie met effecten, principes en beleidsdoelen. We werken nader uit hoe we de inwoners kunnen betrekken bij bijvoorbeeld het uitwerken in beleidsplannen of bij de monitoring, zodat we meer te weten kunnen komen over het behalen van de effecten.

Monitoring

We sturen op inhoudelijke resultaten en op het bereiken van de geformuleerde doelen. We rapporteren over de resultaten en over de kosten die daarmee samenhangen. De doelen zoals opgenomen in hoofdstuk 4 vormen de leidraad voor de inhoudelijke periodieke rapportage over de sociale leefomgeving. Wij hanteren daarbij een mix van 'tellen' en 'vertellen'. Dat betekent dat we naast cijfers en aantallen ook gebruik maken van verhalen en ervaringen. Bij het opstellen en bespreken van deze rapportages zijn we nieuwsgierig om te ontdekken wat werkt. We leren van wat minder goed gaat en we versterken wat wel goed gaat. We bespreken wat goed genoeg is en wanneer we tevreden zijn.

Samen aan de slag

Deze strategische visie is tot stand gekomen door focussessies waarin de verschillende beleidsperspectieven zijn samengebracht. In dit proces hebben we ook input verzameld van de Adviesraad Zorg en Samenleving, van WIJZER en andere partners in het sociaal domein. We vragen onze partners nadrukkelijk om betrokken te blijven bij de nadere uitwerking. We passen daarbij de leidende principes toe en werken zo samen aan een sociaal Oirschot.

Begrippenlijst

Sociale leefomgeving: het geheel van sociale, culturele en levensbeschouwelijke factoren dat van invloed is op gedrag van mensen. Mensen ervaren dat ze er niet alleen voorstaan;

Visie: document dat richting en focus geeft aan beleid op diverse samenhangende thema's;

Beleid: beschrijft waar de gemeente aan werkt en hoe ze dat gaat doen;

Ambitie: hier streven we naar;

Effect: dit verandert er in onze samenleving door het gemeentelijk beleid;

Doel: hier werken we aan, samen met inwoners en partners;

Principe: waarde die we hanteren binnen sociale leefomgeving bij het nastreven van het doel;
Professionele ondersteuning: beroepsmatige gekwalificeerde ondersteuning;

Informele ondersteuning: inwoners helpen elkaar, waar nodig faciliteert de gemeente dit;

Eigen kracht: zelf doen wat je zelf kunt, focus op mogelijkheden, met respect voor verschillen tussen inwoners in verschillende persoonlijke situaties;

Positieve Gezondheid: het accent ligt niet op ziekte maar op mensen zelf, op hun veerkracht en op wat hun leven betekenisvol maakt. Meer info op <https://www.iph.nl/positieve-gezondheid/wat-is-het/>;

Gemeenschap of Samenleving: inwoners in verschillende leeftijden, rollen (professioneel en privé) en persoonlijke situaties die met elkaar verbonden zijn.