

OPLEGGER - TUSSENADVIES AAN HET COLLEGE VAN B&W GEMEENTE OOSTSTELLINGWERF

Onderwerp	Tussenadvies i.v.m. de concept-Doe-agenda's (oplegger)
Vorbereid door	Adviesraad Sociaal Domein Ooststellingwerf
Advies gevraagd per	11 januari 2021
Uiterste adviesdatum	
Advies uitgebracht aan college van B&W per	

Soort advies: gevraagd of ongevraagd	Gevraagd en ongevraagd advies op de concept-Doe-agenda's.
Doel van het advies	Punt 1 - Voorlopige reactie (tussenadvies) van de Adviesraad op de toegestuurde concept-Doe-agenda's. We behouden ons het recht voor een definitief advies uit te brengen zodra ook de reacties van stakeholders door ons zijn ontvangen dan wel tot een aangepaste versie van de Doe-agenda's heeft geleid. Het adviseren op de concept stukken van 10 november 2020 kan er toe leiden dat de wijzigingen naar de pagina's straks niet meer corresponderen met die van de definitieve stukken die naar B&W worden gestuurd.
Samenvatting van het advies	Zie de afzonderlijke conceptadviezen van de themagroepen, onderdeel van de Adviesraad.
Context	De Doe-agenda's opgesteld om de maatschappelijke effecten te bereiken genoemd in de Doelenboom uit de Visie op Samenleven in de gemeente en zijn voorzien van de voorgenomen inspanningen door de gemeente of door derden/vrijwilligers. Tevens zijn monitoringscriteria opgenomen om te toetsen of de gestelde doelen gerealiseerd worden.
Impact van de aanvraag op de inwoners c.q. specifieke doelgroep van de gemeente Ooststellingwerf	Het daadwerkelijk uitvoering geven aan de voorgenomen inspanningen kunnen van invloed zijn op de inwoners van de gemeente Ooststellingwerf, dan wel delen hiervan.

Overwegingen die tot het advies leiden	Zie de afzonderlijke bijbehorende concept-adviezen.
Adviezen aan het college van B&W	Zie de afzonderlijke bijbehorende concept-adviezen.
Suggesties aan het college van B&W	<p>Vraag 2. Ambtelijke Adviesaanvraag ASD 17-11-2020: “Heeft u tips en adviezen over de monitoring per doel? Wat kan beter? Wat mist u eventueel? NB uiteraard gaan we de losse inspanningen (lijst met inspanningen) ook monitoren. In de bijlage monitoring gaat het echter over het monitoren of het doel als geheel dichterbij komt.”</p> <p>Suggestie bij vraag 2; de monitoring algemeen:</p> <p><u>Punt 2</u> - Monitoring algemeen.</p> <p>Bij monitoring verwachten wij geen intenties, maar getallen die een richting geven of het doel wordt bereikt middels de gekozen interventie/inspanning/instrument. Zie ook ons advies van 10 september 2019, 5e suggestie: “Wij attenderen het College op het gevaar dat als je doelen niet concreet kunt vertalen- ondersteund door meetinstrumenten en prestatie-afspraken- resultaat gericht werken uitblijft”. In bijlage 5 wordt dit helaas onvoldoende gerealiseerd. Daardoor is het vrijwel niet mogelijk om aan te geven wanneer men tevreden is met de voortgang van de gekozen interventie/inspanning/instrument. Het verwijzen naar bijvoorbeeld de Burgerpeiling is te mager en voldoet niet aan de voorgaande omschrijving van monitoring. Het geeft slechts een algemene tevredenheidsindicatie welke niet herleidbaar is. Wij adviseren voor de monitoring een kwantitatief en concreet tot de betreffende interventies herleidbare set van concrete kengetallen op te stellen. Bijvoorbeeld bij inspanning 40: a) Aantal vrijwilligers ingeschreven bij Plek voor Talent en b) Aantal gerealiseerde bemiddelingen tussen vraag en aanbod per jaar. Zo kunt u processen specifiek en meetbaar volgen en nagaan of ontwikkelingen naar tevredenheid verlopen. De ASDO is bereid om een actieve rol te spelen bij de vormgeving van de monitoring bij de diverse inspanningen.</p>

Opmerkingen ter zijde	<p>Andere bijlagen. Ambtelijke Adviesaanvraag ASD 17-11-2020: “Daarnaast bevat elke doe-agenda een aantal andere bijlagen. Deze leggen wij straks ter informatie voor aan de gemeenteraad omdat het een bevoegdheid van het college is om daarover te beslissen. Hierover vragen we de ASD dus ook geen advies, maar uiteraard staat het u vrij om er opmerkingen over te maken. Hou er in dat geval rekening mee dat het college hier dan niet inhoudelijk op reageert om bovengenoemde reden. Overigens kunnen we wel ons voordeel doen met eventuele opmerkingen, uiteraard”.</p> <p>Punt 3 - Opmerking ASDO: Wij kunnen gevraagd en ongevraagd adviseren aan het College van B en W en doen dat ook. Het bevreemdt ons dat het College hier niet inhoudelijk op zou reageren. Wij verwachten wel een inhoudelijke reactie, ook op een ongevraagd advies. Dit overeenkomstig de rol van de gemeentelijke Adviesraad zoals verwoord in het rapport van het Fries Sociaal Planbureau.</p> <p>Bijlage 1, Lijst met inspanningen. Ambtelijke adviesaanvraag ASD 17-11-2020: “Dit is het deel waar het College over beslist. Het bevat zowel bestaande dingen die we al doen en die we willen blijven doen als nieuwe inspanningen. Het is een werkdocument, gedurende de looptijd zullen we kijken welke inspanningen goed van de grond komen en het gewenst effect sorteren. Er kunnen inspanningen afvallen en bijkomen. Deze lijst gaat ter informatie naar de gemeenteraad en ook ter informatie naar de ASD”.</p> <p>Opmerking ASDO: Ook hier verwachten wij wel een inhoudelijke reactie, ook op een ongevraagd advies, zie onze vorige opmerking.</p> <p>Tenslotte.</p> <p>Tenslotte willen wij u en uw ambtenaren een compliment maken over de wijze waarop vorm is gegeven aan burgerparticipatie bij de Visie op Samenleven. Beleid van onder op maken is een uitdaging, zeker in een tijd waarin Corona communicatie erg moeilijk maakt. Vooral ook stap 4 van het proces, de terugkoppeling naar alle stakeholders in het proces middels een Nieuwsbrief, heeft onze grote waardering. Op deze wijze heeft u geprobeerd om zo veel mogelijk betrokkenen te activeren en zicht te geven op het resultaat van hun inspanningen in dit proces van burgerparticipatie.</p>
-----------------------	--

ADVIES AAN HET COLLEGE VAN B&W GEMEENTE OOSTSTELLINGWERF (concept)

Onderwerp	Advies Doe-agenda's "Mensen participeren duurzaam op de arbeidsmarkt" (B) en "Mensen doen mee aan het maatschappelijk leven" (C)
Vorbereid door	themagroep Werk en Inkomen
Advies gevraagd per	n.v.t
Uiterste adviesdatum	n.v.t
Advies aan college van B&W per	12 januari 2021
Soort advies: gevraagd of ongevraagd	Gevraagd advies.
Doel van het advies	Advies geven over Doe-agenda "Mensen participeren duurzaam op de arbeidsmarkt" (B) en "Mensen doen mee aan het maatschappelijk leven" (C).
Samenvatting van het advies	Zie advies.
Context	De Doe-agenda's zijn voorzien van lijsten met inspanningen door de gemeente. Deze zijn uiteindelijk onderdeel van het beleid ten behoeve van de inwoners van Ooststellingwerf.
Impact van de aanvraag op de inwoners c.q. specifieke doelgroep van de gemeente Ooststellingwerf	Daadwerkelijke uitvoering van samenhangend beleid ten behoeve van de inwoners van Ooststellingwerf.
Overwegingen die tot het advies leiden	De themagroep wil graag opmerken dat zij met belangstelling heeft kennisgenomen van bovengenoemde Doe-agenda's. Het is een goede zaak dat de gemeente een nieuw plan op tafel heeft gelegd. De arbeidsmarkt verandert voortdurend, is in beweging en een rondwendend virus voegt daar, hopelijk voor niet al te lange tijd meer, economisch nog een dimensie aan toe. Het initiatief is niet nieuw, de gemeente houdt zich al langer bezig met de problematiek genoemd in de Doe-agenda's B en C. Echter om na verloop van tijd met een andere insteek en met voortschrijdend inzicht naar de huidige stand van zaken te kijken om te zien wat beter kan, is altijd goed.
Adviezen aan het college van B&W	<p>Concreet adviseren wij het volgende:</p> <p><u>Doe-agenda B</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Punt 1</u> Om de duurzame uitstroom van uitkeringsgerechtigden van minimaal een half jaar te waarborgen stellen wij voor alert te blijven op de werkgelegenheidsmogelijkheden die de provinciale arbeidsmarkt de gemeente Ooststellingwerf biedt. Aandacht voor een uitgebreid arbeidsmarktnetwerk is hiervoor van belang. Ook is van belang alert te zijn op de mobiliteit van werkzoekenden. Veel werkgelegenheid is in Friesland niet te bereiken met het OV. • <u>Punt 2</u> Verlies ook niet de gemeentelijke arbeidsmarkt uit het oog. De groei en uitbreiding van bijv. het Ecommunitypark in Oos-

	<p>terwolde biedt ons inziens zeker mogelijkheden op het gebied van transport en logistiek.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Punt 3 De in de Doe-agenda voorgenomen uitstroom van bijstandsgerechtigden is aanzienlijk hoger dan in het verleden verwezenlijkt. In hoeverre de voorgenomen nieuwe strategie deze veel hogere uitstroom gaat geven, durven wij niet te zeggen. Wordt deze prognose gehaald dan is dit vanzelfsprekend een zeer mooi resultaat. • Niettegenstaande het voorgaande, waak voor te hooggespannen verwachtingen met deceptie tot gevolg. Niet alleen bij mensen die vaak al jarenlang teleurstelling na teleurstelling verwerken bij het vinden van betaald werk maar ook bij de medewerkers die hun tijd en energie erin steken. • Punt 4 De taalbeheersing van inburgeraars is na afronding van de inburgering vaak onvoldoende om veilig aan het werk te kunnen in sectoren waar de banen talrijk zijn maar de veiligheidsrisico's hoog. Wij adviseren daarom het college om nadrukkelijk aandacht te geven aan de verbetering van de taalbeheersing van inburgeraars om in deze baanrijke sectoren aan de slag te kunnen. • Punt 5 Zorgvuldige inzet en hantering van de Participatieladder en alert blijven op de privacy van uitkeringsgerechtigden. • Punt 6 Bij voorgestelde doorstroom van uitkeringsgerechtigden van dagbesteding naar meer arbeidsmatige inzet, aandacht te hebben voor de persoon die het betreft. Dat de gemeente hierbij inzet op de intrinsieke motivatie van de betrokkene, vinden wij positief. <p><u>Doe-agenda C</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Punt 1 Omvorming van de huidige gemeentelijke minimaregelingen tot één maatwerkbudget passend en afgestemd op de individuele uitkeringsgerechtigde, vinden wij positief. Wij spreken hierbij de verwachting uit dat de omvorming niet leidt tot een verschraling van het aanbod of bezuiniging daarop. • Punt 2 Doorontwikkeling van de Klankbordgroep Armoede tot een alliantie tegen armoede, vinden wij een verstandige ontwikkeling nu er prognoses zijn dat het aantal mensen dat noodgedwongen op het sociaal minimum leeft waarschijnlijk sterk gaat toenemen. In onze beleving is een alliantie een versterking van de aanwezige kennis en kunde betreffende armoede. Wij zien de ontwikkeling van deze alliantie met belangstelling tegemoet.
Suggesties aan het college van B&W	<p>Punt 3 Graag geven wij mee dat er 1 aanspreekpunt is voor betrokkenen. Een contactpersoon met durf om te doen, niet betuttelen maar verantwoordelijkheid durven nemen en geven. Werkgevers uitdagen projecten aan te gaan. Er hoeft geen 100% score gehaald te worden, meedoen is belangrijker. Perspectief bieden, haalbare doelen stellen.</p>
Opmerkingen ter zijde	Geen.

ADVIES AAN HET COLLEGE VAN B&W GEMEENTE OOSTSTELLINGWERF (aangepast 12-01-2021).

Onderwerp	Advies betreffende de Concept Doe-agenda december 2020 “Mensen maken gebruik van de sociale, culturele en sportinfrastructuur (G)”. Themagroep Zorg, Wonen en Welzijn.
Vorbereid door	
Advies gevraagd per	
Uiterste adviesdatum	
Advies uitgebracht aan college van B&W per	11-01-2021

Soort advies: gevraagd of ongevraagd	Gevraagd en ongevraagd advies.
Doel van het advies	Advies geven over de doe-agenda “Mensen maken gebruik van de sociale, culturele en sportinfrastructuur (G)”.
Samenvatting van het advies	Zie advies.
Context	De doe-agenda’s zijn voorzien van lijsten met inspanningen door de gemeente. Deze zijn uiteindelijk onderdeel van het beleid “Visie op Samenleven in de gemeente Ooststellingwerf”.
Impact van de aanvraag op de inwoners c.q. specifieke doelgroep van de gemeente Ooststellingwerf	Daadwerkelijke uitvoering van samenhangend beleid ten behoeve van de inwoners van Ooststellingwerf.
Overwegingen die tot het advies leiden	De Adviesraad Sociaal Domein is op een positieve wijze bij de voorbereiding en de uitvoering van de “Visie op Samenleven” betrokken. Dank hiervoor. Er is zowel door de gemeente als door de Adviesraad veel werk verzet en we zijn nog niet aan het einde van dit proces.

Adviezen aan het college van B&W

Vraag 1. “Zijn deze doelen volgens u logisch voortvloeiend uit de analyse? Mist u nog essentiële zaken?”

Punt 1

Advies bij vraag 1; “de doelen. Het aanbod aan speelplekken en activiteiten voor kinderen wordt als onvoldoende bestempeld:” (zie pagina 3, Indicator 1, Wat speelt er?, 4e punt.)

Er is geen doel en geen monitorvraag in deze indicator 1 over terug te vinden. Wij nemen aan dat bijvoorbeeld inspanning 35, accommodatiebeleid, niet een afdoende instrument is voor dit probleem. Wij nemen ook aan dat de Burgerpeiling geen juiste informatiebron is voor dit punt. Er wordt geen specifieke vraag over gesteld.

Advies: Nadere uitwerking van punt 4 van indicator 1 dient te worden toegevoegd aan deze Doe-agenda.

Punt 2

Adviezen bij Monitoring specifiek:

- Indicator 1, 2 en volgende: Verwijzing naar bronnen zoals Burgerpeiling, Lokaal Sportakkoord en Jaarverslag Buurtsportcoaches is onvoldoende om hier te spreken van monitoring. Dat zijn slechts de bronnen waaruit mogelijke kengetallen komen. Welke zijn dat? Advies ASDO: wij adviseren u om dit concreet uit te werken.
- Minder goed kunnen lezen, schrijven of Nederlands spreken (pagina 49, indicator 3, punt 3). Burgerpeiling is een onvoldoende bron. Advies ASDO: Denk hierbij eerder aan a) aantal cursisten Taalplein (Bron BZOF), b) aantal cursisten Scala, c) aantal cursisten Friesland College, d) aantal behaalde diploma's inburgering (bron Friesland College) , etc.
- De themagroep 'Inclusief sporten en bewegen' van het Lokaal Sport Akkoord rapporteert over haar resultaten om accommodaties meer te benutten aan de Stuurgroep Lokaal Sportakkoord. De wethouder Sportbeleid is voorzitter van de stuurgroep.

Advies ASDO: ga na hoe de resultaten om accommodaties meer te benutten in getallen worden geoperationaliseerd?

- Indicator 5. In de Burgerpeiling stellen we inwoners de volgende algemene vragen over vrijwilligerswerk: (Wilt u in de nabije toekomst vrijwilligerswerk doen of blijven doen? Ik ben al actief als vrijwilliger en zal dit blijven doen. Ik ben al actief als vrijwilliger maar zal dit niet blijven doen. Ik ben momenteel niet actief als vrijwilliger maar wil dit wel gaan doen. Ik ben momenteel niet actief als vrijwilliger en zal dit ook niet gaan doen. Weet niet). Advies ASDO: het zijn algemene vragen, niet gerelateerd aan interventies/activiteiten uit de Doe-agenda. Onze invalshoek is meer de vraag: Uit welke interventies blijkt dit? En geef bij de interven-

tie een getal aan.

Adviezen bij de Inspanningen:

Punt 3

Pagina 9, Doel 1, inspanning 3: "Lokale Amateuristische kunstbeoefening" en toelichting beter omschrijven. "Amateuristisch" dekt de lading niet. Suggestie is om hier te spreken van "Stimuleren en organiseren van kunst- en cultuuruitingen".

Punt 4

Pagina 9, Doel 1, inspanning 6, Regeling Stellingwerfs. "Een budget voor projectaanvragen". Zolang voor deze Regeling 2/3^e cofinanciering vereist is, is deze gedoemd te mislukken, staat hier een papieren tijger en is het de dood in de pot. In de Stellingwerven is 2/3^e cofinanciering door derden van totaal € 120.000,00 jaarlijks structureel voor het Stellingwerfs aantoonbaar onhaalbaar. Deze subsidieregeling is niet alleen van de provincie, maar ook van de beide gemeenten. Dus Ooststellingwerf kan zich zeker inspannen om deze Regeling te wijzigen. Wij verwachten dat van u bij de aanstaande evaluatie van deze Regeling begin 2021. In algemene zin adviseren wij u tevens om ook overige bestaande subsidieregelingen met 2/3^e cofinanciering in het Sociaal Domein te evalueren op hun werkbaarheid.

Punt 5

Pagina 27, Doel 11, inspanning 41; Bestuurscoach. Opmerking; het is de vraag of de Bestuurscoach een persoon moet zijn. Het kan ook een platform zijn waar besturen hun vraag neer kunnen leggen, waarbij het platform bepaalt wie de vraag oppakt. Wij verwachten dat activiteit 41 hiermee goedkoper en toegankelijker kan worden. De voorkeur gaat uit naar een platform onder het motto "Leer het ons zelf te doen". Ook als het gaat om bijvoorbeeld uitbesteding van het penningmeesterschap.

Punt 6

Bij een aantal inspanningen is geen trekker vermeld, te weten: Inspanning 11, 13, 22 en 28. Als er geen trekker wordt benoemd is het meestal niemands verantwoordelijkheid om er mee aan de slag te gaan. Daar waar het nu moeilijk is om "iemand als trekker" te benoemen zou een datum kunnen worden genoemd waarop de trekker bekend moet zijn.

Advies ASDO: Wij adviseren u om bij elke inspanning een "trekker" te vermelden.

Punt 7

- a. Een aantal inspanningsverplichtingen betreft "een onderzoek naar". Advies ASDO: Hier is het vanuit het oogpunt van monitoring gewenst dat er een datum wordt genoemd waarop dit onderzoek gereed moet zijn.

Suggesties aan het college van B&W	-
Opmerkingen ter zijde	<p>Meerjarenbegroting Kunstwerf.</p> <p><u>Punt 8</u></p> <p>Vraag: Zou u een toelichting kunnen geven op de motivatie van de voorgestelde halvering van de meerjarenbegroting Kunstwerf met 50% (€ 10.000,00) per 2022 in het licht van het gemotiveerd houden van zo'n 35 vrijwilligers om een zeer gewaardeerde bijdrage te leveren aan de kunst en cultuur in onze gemeente?</p>

Concept- **ADVIES AAN HET COLLEGE VAN B&W GEMEENTE OOSTSTELLINGWERF**

Onderwerp	Advies doe-agenda gezond ouder worden (doe-agenda i).
Vorbereid door	
Advies gevraagd per	
Uiterste adviesdatum	Themagroep Participatie & `Leefbaarheid
Advies uitgebracht aan college van B&W per	11 januari 2021

Soort advies: gevraagd of ongevraagd	Gevraagd advies.
Doel van het advies	Advies geven over doe-agenda 'gezond ouder worden'.
Samenvatting van het advies	N.v.t.
Context	De doe-agenda's zijn voorzien van lijsten met inspanningen door de gemeente. Deze zijn uiteindelijk onderdeel van het beleid 'Visie op Samenleven in de gemeente Ooststellingwerf' (de Visie).
Impact van de aanvraag op de inwoners c.q. specifieke doelgroep van de gemeente Ooststellingwerf	Daadwerkelijke uitvoering van samenhangend beleid ten behoeve van de inwoners van Ooststellingwerf.
Overwegingen die tot het advies leiden	De Adviesraad Sociaal Domein is op een positieve wijze bij de voorbereiding en de uitvoering van de 'Visie op Samenleven' betrokken. Dank hiervoor. Er is zowel door de gemeente als door de Adviesraad veel werk verzet en we zijn nog niet aan het einde van dit proces.

<p>Adviezen aan het college van B&W</p>	<p>Allereerst willen wij onze waardering uitspreken voor de wijze waarop de gemeentelijke medewerkers ons hebben ondersteund bij de voorbereiding van de doe-agenda's en de ontwikkeling van de Visie. Na de vaststelling van de doe-agenda en de te nemen inspanningen om uitvoering te geven aan, zijn we er nog niet. Er zijn een aantal zaken die uitvoering in de komende jaren vergen.</p> <p>Concreet bestaat ons advies uit de navolgende punten:</p> <p><u>Punt 1</u> * Wij stellen voor zo snel mogelijk een stappenplan te maken welke specifieke inspanningen per jaar nodig zijn.</p> <p><u>Punt 2</u> * Uit diverse onderzoeken en praktijkvoorbeelden blijkt, dat inwoners niet altijd zelf verantwoordelijk kunnen zijn. Wij vragen u uitdrukkelijk deze zorg over te nemen of in goede banen te leiden.</p> <p><u>Punt 3</u> * De interventie gezond ouder worden snel op te pakken. Let hierbij ook op de jongdementerenden.</p> <p><u>Punt 4</u> * Bij de uitvoering van de inspanningen aandacht te hebben voor de oudere nieuwe Nederlanders.</p> <p><u>Punt 5</u> * Snel een methodiek te bedenken om te meten of je resultaat gericht hebt gewerkt c.q. werkt.</p> <p><u>Punt 6</u> * Spreekuren te organiseren voor de ontwikkeling van digitaal vaardige ouderen in de gemeente.</p> <p><u>Punt 7</u> * In het 1e kw. 2021 een mantelzorgconsulent aan te stellen.</p> <p><u>Punt 8</u> * Een overzicht te maken, per dorp, van de huidige (sport)activiteiten voor ouderen.</p> <p><u>Punt 9</u> * Te voorkomen dat er bezuinigingen worden ingesteld die een belemmering tot gevolg kunnen hebben van de uitwerkingen van de doe-agenda's.</p> <p><u>Punt 10</u> * Ouderenbeleid kan niet alleen beleid ten behoeve van dementerenden inhouden. Er moet ook rekening gehouden worden met andersoortig beleid ten behoeve van niet-dementerende ouderen in de samenleving bijv. eenzame ouderen.</p> <p><u>Punt 11</u> * In 2021 en volgende jaren zijn we als Adviesraad benieuwd naar het resultaat c.q. voortgang van de uitvoering van uw inspanningen.</p>
<p>Suggesties aan het college van B&W</p>	<p><u>Punt 12</u> Om e.e.a. in goede banen te leiden stellen wij u voor, extra werk te maken met de algemene herkenbaarheid van het gebiedsteam in de gemeente.</p>
<p>Opmerkingen ter zijde</p>	

ADVIES AAN HET COLLEGE VAN B&W GEMEENTE OOSTSTELLINGWERF

Onderwerp	Doe-agenda kwetsbare jeugdigen en ouders voelen zich ondersteund bij opvoeden en opgroeien (O)
Voorbereid door	
Advies gevraagd per	Themagroep jeugd en jeugdhulp
Uiterste adviesdatum	
Advies uitgebracht aan college van B&W per	

Soort advies: gevraagd of ongevraagd	Gevraagd en ongevraagd
Doel van het advies	<p>Advies geven over de concept Doe-agenda.</p> <p>Het advies is opgesteld aan de hand van de concept Doe-agenda versie 10 november 2020.</p> <p>De adviesraad houdt zich daarom het recht voor om aan de hand van de definitieve stukken het College aanvullend te adviseren.</p>
Samenvatting van het advies	n.v.t.
Context	De doe-agenda's zijn voorzien van lijsten met inspanningen door de gemeente. Deze zijn uiteindelijk onderdeel van het beleid 'Visie op Samenleven in de gemeente Ooststellingwerf'
Impact van de aanvraag op de inwoners c.q. specifieke doelgroep van de gemeente Ooststellingwerf	Daadwerkelijke uitvoering van samenhangend beleid ten behoeve van de inwoners van Ooststellingwerf.
Overwegingen die tot het advies leiden	De Adviesraad Sociaal Domein is op een positieve wijze bij de voorbereiding en de uitvoering van de 'Visie op Samenleven' betrokken. Dank hiervoor. Er is zowel door de gemeente als door de Adviesraad veel werk verzet en we zijn nog niet aan het einde van dit proces.

Adviezen aan het college van B&W

Opmerking vooraf. Er dienen door het grote aantal inspanningen wel veel ballonnen tegelijkertijd in de lucht worden gehouden. De vlag dekt niet altijd de lading : Een aantal inspanningen is vrij algemeen en niet specifiek gericht op *kwetsbare* jeugdigen en ouders.

Adviezen:

Punt 1 Doe-agenda hoofdstuk 5 Wat gaat goed – tussenkopje Ontwikkeling van jonge inwoners :

Naschoolse programma's worden bijvoorbeeld in Tingrinya en Arabisch vertaald.

Onze waardering voor de diverse naschoolse activiteiten en de vertaling ervan in bijvoorbeeld Tigrinya en Arabisch en het samenstellen van een breed activiteitenprogramma.

Advies: verbreed het toepassen van tolken binnen Ooststellingwerf. Maak er zo nodig een voorziening van voor algemeen gebruik (bv artsen, ondernemers, dorpsbelangen etc.).

Punt 2 Doe-agenda hoofdstuk 5 punt A Relatief veel jonge inwoners met (zwaardere) problematiek. Hier wordt aangegeven dat er in

Ooststellingwerf relatief veel jeugdigen zijn die jeugdhulp met verblijf ontvangen (11,4%). Er wordt aangegeven dat de reden een samenstel van factoren is. De factoren welke worden genoemd liggen buiten de invloedssfeer van de gemeente. Volgens ons kun je ook concluderen dat het effect van de bestaande inspanningen de afgelopen jaren tekort is geschoten.

Advies: intensiveer en richt de inspanningen op korte termijn zodanig dat er minder jeugdigen (benoem streefgetallen!) in Ooststellingwerf uit huis geplaatst gaan worden en zet in op ambulante hulp voor jeugdigen en het systeem.

Punt 3 Doe-agenda hoofdstuk 5 punt B Relatief veel psychosociale problematiek. De psychosociale problematiek in onze gemeente is heel zwaar.

Advies: De adviesraad adviseert u om de inzichten van het feitblad uit de "Alliantie van Kracht" als leidraad te gebruiken bij de bestrijding en doorbreking van generatie-armoede in Ooststellingwerf. (Sociaal Planbureau Groningen/Trendbureau Drenthe, april 2020, PDF 3 pagina's).

Punt 4 Lijst met inspanningen, inspanningen 1,2,3,6 en 12 vinden pas plaats in 2022 terwijl ze deels (2,3, en 6) al bestaand beleid zijn. NB inspanning 5 pas in 2023.

Advies: De adviesraad dringt er op aan om prioriteit te geven aan inspanning 5 (het opstarten van buurtnetwerken in kwetsbare dorpen/buurtten), de voorgestelde planning te herzien en deze op korte termijn voor te bereiden en uit te voeren.

Punt 5 Doe-agenda hoofdstuk 5 punt J en bijlage 1 inspanning 11. Gezondheid jeugdigen valt (pagina 10 J) met verwijzing naar een

	<p>preventie – handhavingsplan alcohol en drugs 2020 – 2024 buiten de scope van deze doe-agenda en wordt volstaan met het inzetten van (veelal op zichzelf staande) bestaande preventie programma’s. (inspanning 11). Gezien de nog steeds zeer grote problematiek in onze gemeente op het gebied van middelengebruik, lijkt deze aanpak onvoldoende.</p> <p>Advies: De adviesraad pleit er voor om aan de hand van jaarlijkse monitoring, terugkoppeling/dialogoog (gemeente en stakeholders, beleidsvorming en uitvoering) zo spoedig mogelijk te komen tot een <u>integraal</u> preventiemodel (op de leefgebieden gezin, school, peer-group, vrije tijd) voor de aanpak van het middelengebruik. (cf IJslands model zie NJI, Trimbosinstituut).</p> <p>Punt 6 Doe agenda Hoofdstuk 5 punt J. Gezondheid jeugdigen komt in deze doe-agenda niet specifiek aan bod. Er is een preventie en handhavingsplan 2020 – 2024 dat hier specifiek over gaat.</p> <p>Advies: Het is wenselijk om in deze doe-agenda de belangrijkste aspecten hiervan te vermelden.</p> <p>Punt 7 Bijlage 1 inspanning 12. Pilot gebiedsteam op VVE-locaties van de peuterspeelzalen. De gebiedsteammedewerker groeit mee met het gezin. Wanneer het kind naar de basisschool gaat blijven zij contactpersoon voor het kind, de ouders de school en de JGZ. Ons inziens is een voorwaarde hiervoor dat er niet of nauwelijks personeelswijzigingen bij het GBT plaatsvinden.</p> <p>Advies: zo nodig de tekst wijzigen in “streven naar”</p> <p>Punt 8 Bijlage 1 inspanning 15. Aansluiting 18-/ 18+.</p> <p>Advies: De inspanning en de toelichting als volgt aanscherpen: waar mogelijk en nodig wordt de hulp voor de jeugdige van 18+ gecontinueerd tot 23 jaar.</p> <p>Punt 9 Bijlage 1 inspanning 16. De onafhankelijke cliëntondersteuning. Het wordt niet als een inspanning geformuleerd.</p> <p>Advies: Formuleer inspanning 16 als volgt: Verhogen van de bekendheid met de onafhankelijke cliëntondersteuner en voeg in de toelichting een streef doelstelling toe. (bv x % van het totaal aantal respondenten c.q. cliënten).</p>
--	--

Suggesties aan het college van B&W	
Opmerkingen ter zijde	

Anita Zwaaneveldt – Pouw,
voorzitter

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Anita Zwaaneveldt', written over a dark rectangular stamp or background.

Jan Looijenga,
secretaris