

Aan de Raad van de gemeente Ooststellingwerf

Betreft: Doe-mee onderzoek NVRR en College voor de Rechten van de Mens

Bijlagen: - onderzoeksrapportage Ooststellingwerf
 - bestuurlijke reactie college van B&W
 - overzicht deelnemende gemeenten Doe-Mee onderzoek

11 oktober 2019

Aan de gemeenteraad,

Op 29 april hebben wij u geïnformeerd dat we met het jaarlijkse Doe-mee-onderzoek van de Nederlandse Vereniging voor Rekenkamers en Rekenkamercommissies (NVRR) meedoen. In 47 gemeenten is de naleving van het VN-Verdrag Handicap onderzocht. Sinds 2016 zijn Nederlandse gemeenten verplicht dit verdrag in beleid uit te voeren en de VNG schrijft hierover bij *“Inclusieve Samenleving: “Sinds juli 2016 is in Nederland het VN-Verdrag Handicap van kracht. Dit verdrag legt de rechten van mensen met een beperking vast. Het Verdrag gaat over vele thema’s en terreinen. Zoals arbeid, onderwijs, wonen, verkeer en vervoer, zorg, ondersteuning, sport, cultuur, vrijetijdsbesteding en uitgaan. Binnen al deze thema’s is de ambitie gelijk: zorg ervoor dat mensen met een beperking op voet van gelijkheid met anderen kunnen meedoen aan de samenleving.”*

Voor dit onderzoek stuurde de gemeente het ter zake relevante beleid op en dit is door de onderzoekers beoordeeld met criteria van de NVRR en het College voor de Rechten van de mens. Hiermee schreven ze een rapport, dat u als bijlage ontvangt. De gemeentelijke organisatie heeft het rapport van de onderzoekers in het ambtelijke wederhoor nagekeken. Hieruit kwamen geen feitelijke onjuistheden maar wel enkele aanvullingen. Die zijn niet in het rapport verwerkt, maar ontvangt u als bijlage. In deze brief staan de conclusies van het onderzoek en onze aanbevelingen aan uw raad. Voor we deze brief met bijlagen aan uw raad stuurden, heeft het college bestuurlijk gereageerd. Die reactie is eveneens als bijlage toegevoegd.

Op grond van het rapport van de onderzoekers en de aanvullende ambtelijke reactie concluderen wij:

1. Het beleid voor inclusiviteit is in Ooststellingwerf nog in de verkennende fase

De onderzoekers namen de 47 deelnemende gemeente de maat en deelde ze in vier klassen in. Hieruit blijkt dat Ooststellingwerf in de “verkennende fase” zit, samen met 35 andere gemeenten. Drie gemeenten hebben een Plan van Aanpak, vijf zijn gestart met het beleid en vier hebben al geëvalueerd. Ooststellingwerf zit dus in de eerste van de vier mogelijke klassen.

2. Ooststellingwerf heeft geen specifiek inclusiebeleid en beperkte aandacht voor deze doelgroep

Specifiek inclusiebeleid heeft Ooststellingwerf niet. Het is onderdeel van het sociaal domein en dan als een algemene norm die alle inwoners van de gemeente raakt. Uitgeschreven apart beleid voor mensen met een handicap of separaat beleid voor de toegankelijkheid voor mensen met een handicap heeft Ooststellingwerf niet. Hierdoor heeft Ooststellingwerf geen expliciete aandacht voor mensen met een handicap, staan er geen maatregelen voor toegankelijkheid, ontmoeting of bewustwording in het beleid.

3. De principes uit het Verdrag voert Ooststellingwerf niet uit

Het VN verdrag schrijft voor dat al het beleid getoetst moet worden op inclusie, hetzij doordat toetsing een vast onderdeel van ieder voorstel is of doordat een aparte medewerker beleid hierop toetst. Dat gebeurt in Ooststellingwerf niet. Het principe dat “de doelgroep” bij het opstellen van het beleid betrokken wordt, voert Ooststellingwerf niet uit. Het laatste principe dat apart beleid voor vrouwen en apart beleid voor kinderen voorschrijft ontbreekt ook.

4. De gemeente is dit jaar begonnen met inclusiebeleid

Ooststellingwerf stelde in mei 2019 een medewerker aan om het inclusiebeleid op te stellen. Hierbij is ook plek voor organisaties van de doelgroep.

Aanbevelingen

Met deze conclusies bevelen wij u aan het college opdracht te geven:

1. Apart inclusiebeleid, samen met organisaties uit de doelgroep af te ronden met daarin aandacht voor mensen met een handicap en toegankelijkheid voor mensen met een handicap en daarin aan te geven hoe vrouwen en kinderen aandacht krijgen
2. Voor te stellen hoe de gemeente inclusiviteit waarborgt in al het beleid van de gemeente
3. Dit beleid na twee jaar schriftelijk met uw raad te evalueren

Bestuurlijke reactie en nawoord

De bestuurlijke reactie van het college van b. en w. treft u als bijlage bij de stukken aan. De gemeente Ooststellingwerf is de afgelopen maanden voortvarend aan de slag gegaan met de uitvoering van het VN-verdrag. De conclusies van de rekenkamercommissie worden door het college onderschreven en het college adviseert positief t.a.v. de aanbevelingen.

Wij hopen u met deze rekenkamerbrief met bijlagen naar genoeg te informeren maar staan vanzelfsprekend klaar om hierover met u in gesprek te gaan. Of u dat wenst, laten we aan uw raad over.

Met vriendelijke groet,

Rekenkamercommissie Ooststellingwerf,



Tiny Ruiter, voorzitter



Contactpersoon : Tine Rozema
Telefoonnummer : 0516 56 6276
Zaaknummer : 0085-AZK-70031

Onderwerp: Doe-mee onderzoek NVRR en College voor de Rechten van de Mens
– bestuurlijk wederhoor

Oosterwolde, 1 oktober 2019

Aan de rekenkamercommissie Ooststellingwerf

Geachte leden van de rekenkamercommissie Ooststellingwerf,

Op 6 september 2019 hebben wij uw verzoek voor een bestuurlijk wederhoor ontvangen aangaande uw conclusies en aanbevelingen ten aanzien van het Doe-mee onderzoek VN-verdrag Handicap uitgevoerd in opdracht van de Nederlandse Vereniging voor Rekenkamers en Rekenkamercommissies (NVVR), in overleg met het College voor de Rechten van de Mens.

Ten tijde van het onderzoek was Inclusie binnen de gemeente Ooststellingwerf wel in beeld, maar niet in de mate waarin dit nu het geval is. Dit lezen we helder en duidelijk terug in uw rapportage. In de tijd die ligt tussen de uitvoering van en het opstellen van de rapportage over het Doe-mee onderzoek en vandaag is er veel gebeurd binnen de gemeente Ooststellingwerf waardoor er nu steeds meer en structurele aandacht is voor het thema Inclusie en het VN-verdrag Handicap.

Vanaf mei 2019 is er een projectmedewerker Inclusie in dienst gekomen bij de gemeente Ooststellingwerf. Zij heeft de opdracht gekregen om met het VN-verdrag in de hand te onderzoeken wat er binnen de gemeente al gebeurt op de verschillende domeinen van het VN-verdrag Handicap en welke ruimte er is voor verbetering.

Onze inventarisatie van de huidige stand van zaken binnen onze gemeente zal eind september, mogelijk half oktober klaar zijn. Dan zal er met betrokkenen, zowel binnen als buiten de gemeentelijke organisatie, worden gesproken over de speerpunten die gekozen gaan worden voor de komende periode en hier zal een uitvoeringsagenda aan gekoppeld worden.

Deze inventarisatie over de huidige stand van zaken is tot stand gekomen door gesprekken te voeren met collega's binnen de gemeente, maar ook met de LFB Wolvega (organisatie voor mensen met een verstandelijke beperking) en de werkgroep toegankelijkheid Ooststellingwerf (WTO). Deze, en mogelijk andere partners, zullen ook bij het opstellen van de uitvoeringsagenda betrokken worden.

Omdat er in de afgelopen periode veel gebeurd is binnen onze gemeente volgt hieronder een toelichting op de onderzoeksvragen uit het rapport gerelateerd aan de huidige situatie. Op deze manier willen wij u op de hoogte brengen van de stappen die er in korte tijd zijn gezet. Vervolgens leest u een reactie op de conclusies die u heeft getrokken en de aanbevelingen die er door u zijn gedaan.

Toelichting op de onderzoeksvragen zoals beschreven in het Gemeenterapport VN-verdrag Handicap.

Hoofdstuk 1 Inclusiebeleid

Paragraaf 1.2. Fase en focus van het inclusiebeleid

1. Hoe ver is de gemeente met het ontwikkelen van beleid waarin het VN-verdrag wordt geïmplementeerd/ lokale inclusie agenda?

Hier wordt aangegeven in het rapport dat er geen concreet plan ligt bij de gemeente Ooststellingwerf als het gaat om Inclusiebeleid. In de brief hierboven is aangegeven dat dit plan er binnenkort wel zal zijn. Op basis van de huidige stand van zaken/ 0- meting zal, na overleg met betrokkenen, een Lokale Inclusie Agenda worden opgesteld. De verwachting is dat deze eind november klaar is. Dan worden ook het College en de Raad hierbij betrokken.

2. Wordt in het voorstel voor inclusiebeleid expliciet verwezen naar het VN-verdrag Handicap?

In het interne ambtelijk projectplan Inclusie (Versie 1, mei 2019) binnen de gemeente Ooststellingwerf is te lezen dat het VN- verdrag de basis is voor de lokale Inclusie Agenda van de gemeente Ooststellingwerf.

3. Is er sprake van gericht beleid of gerichte aandacht voor inclusie/ toegankelijkheid/ meedoen voor de doelgroep mensen met een handicap?

Deze vraag wordt in het rapport met een "nee" beantwoord. Een nuancering hierop is dat er wel al jaren een goede samenwerking is met de werkgroep toegankelijkheid Ooststellingwerf (WTO). Er is tweejaarlijks overleg met deze groep en zij worden (ook tussen deze

overleggen door) betrokken bij plannen rondom herinrichting van de publieke ruimte en de toegankelijkheid van publieke gebouwen. Ook zijn er contacten met de LFB Wolvega die in de afgelopen periode geïntensiveerd zijn.

Paragraaf 1.3. Totstandkoming en reikwijdte van het inclusiebeleid.

1. Heeft de gemeente maatregelen genomen om nieuw beleid (sinds 2016) te toetsen aan het VN-verdrag Handicap?

In de uitvoeringsagenda die nog moet worden opgesteld zal worden opgenomen dat de gemeente Ooststellingwerf gaat onderzoeken op welke manier zij gaat borgen dat bij het ontwikkelen van nieuw beleid en vast onderdeel wordt. Een mogelijkheid is om altijd een paragraaf inclusie op te nemen met hierin kaders voor de inhoud van deze paragraaf gebaseerd op het VN-verdrag.

2. In welke mate zijn ervaringsdeskundigen betrokken bij de totstandkoming, invoering en uitvoering van het inclusiebeleid?

Zoals eerder al aangegeven zijn de LFB en de WTO vanaf het begin betrokken bij het opstellen van de Lokale Inclusie Agenda. Ook de adviesraad sociaal domein zal worden betrokken bij de uitvoeringsagenda. Deze zal gekoppeld worden aan de uitvoeringsagenda sociaal domein die in ontwikkeling is. Er zullen ook bij het opstellen van de verschillende uitvoeringsagenda's in en vroeg stadium gesprekken met deze partijen worden gevoerd.

3. Op welke domeinen zijn in het Inclusiebeleid maatregelen geformuleerd voor de doelgroep?

Verder zal in het Inclusiebeleid worden aangegeven op welke domeinen maatregelen zullen worden geformuleerd en op welke domeinen de aandacht mogelijk eerst minder gericht zal zijn en om welke redenen daarvoor is gekozen. Dit zal worden gedaan op basis van de huidige stand van zaken/ 0- meting. Deze brengt in kaart welke kansen er liggen en dan zullen er in overleg met betrokkenen van binnen en buiten de gemeente speerpunten worden vastgesteld voor de kortere en langere termijn.

Paragraaf 1.4. Randvoorwaarden voor inclusie worden nog een aantal vragen gesteld.

1. Is scholing van medewerkers ingezet om bewustwording in het gemeentehuis en de samenleving te vergroten?

Er is voor gekozen om de bewustwording in eerste instantie binnen het gemeentehuis op te pakken. Er hebben veel gesprekken binnen de gemeente plaatsgevonden in het kader van de inventarisatie. Dit heeft Inclusie binnen de gemeente Ooststellingwerf meer onder de aandacht gebracht. Daarnaast worden er interessante berichten en kennis over Inclusie gedeeld via het intranet. Ook zullen er in de komende periode een aantal activiteiten voor medewerkers worden georganiseerd, in samenwerking met ervaringsdeskundigen, waaraan medewerkers van de gemeente kunnen deelnemen om meer te leren over wat het VN-verdrag en Inclusie inhoudt.

Binnen de gemeente zijn er al diverse projecten waarbij mensen met en zonder beperking elkaar kunnen ontmoeten en/ of waarbij mensen met een beperking vaardigheden krijgen

aangereikt waardoor deze ontmoetingen, bijvoorbeeld in een werk of opleidingstraject of bij het sporten kunnen plaatsvinden.

- De buitendienst begeleidt (op kleine schaal) mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zij worden opgenomen in het team van medewerkers van de gemeente en zo leren zij van elkaar.
- SCALA: Iedereen in beweging. Een participatietraject van de gemeente Ooststellingwerf dat is opgezet voor mensen die om uiteenlopende redenen geruime tijd in een uitkeringssituatie zitten.
- Ook is er het ontmoetingscafé Stellinghaven dat onder andere met steun van het fonds Ooststellingwerf activiteiten organiseert om mensen bij elkaar te brengen en ontmoeting te stimuleren.

Hoofdstuk 2 Bevindingen sociaal domein

Paragraaf 2.3. Bevindingen sociaal domein

1. Wordt in het beleid sociaal domein expliciet verwezen naar het VN-verdrag Handicap?

Intussen is er een aanpassing van de Visie Sociaal domein, de Visie op Samenleven, plaatsgevonden en het VN-verdrag wordt nu expliciet genoemd. Hierbij is aangegeven dat niet alle doelgroepen apart worden genoemd in de visie, maar dat hier in het uitvoeringsprogramma zeker aandacht voor zal zijn.

2. Wordt er in het beleid sociaal domein expliciet verwezen naar het inclusiebeleid?

Op dit moment nog niet, maar de intentie is om het uitvoeringsprogramma van de Visie Sociaal domein te verbinden aan de Lokale Inclusie Agenda. Dit zal in het najaar van 2019 meer vorm gaan krijgen.

3. In welke mate zijn ervaringsdeskundigen betrokken (geweest) bij de totstandkoming, invoering en uitvoering van het beleid sociaal domein?

Bij het opstellen van de nieuwe Visie op Samenleven is er ervaringsdeskundigheid betrokken door dorpsbijeenkomsten te organiseren en door de Adviesraad Sociaal Domein te betrekken bij het ontwikkelen van het beleid.

Conclusies

Hieronder een korte reactie op de door u beschreven conclusies.

1. Het beleid voor inclusiviteit is in Ooststellingwerf nog in de verkennende fase.

Deze conclusie onderschrijven wij. Het beleid hiertoe is in ontwikkeling.

2. Ooststellingwerf heeft geen specifiek inclusiebeleid en beperkte aandacht voor deze doelgroep.

Er is inderdaad geen specifiek inclusiebeleid. Wel is er aandacht voor de verschillende doelgroepen die in het VN- verdrag worden genoemd. Wij verwijzen hiervoor naar het beleidsplan 'Op weg naar een inclusief Ooststellingwerf 2019-2021', gericht op participatie en naar de Visie op Samenleven.

3. De principes uit het VN- verdrag voert Ooststellingwerf niet uit.

Ook deze conclusie is helder op basis van het gedane onderzoek. Dit is een van de prioriteiten die zal worden opgenomen in het inclusiebeleid dat in ontwikkeling is. Ook zal apart beleid voor vrouwen en kinderen aandacht krijgen.

4. De gemeente is dit jaar begonnen met inclusiebeleid.

Er is een mooie ontwikkeling op dit terrein op gang gekomen binnen de gemeente. Bewustwording, Ontmoeting en Toegankelijkheid zijn onderwerpen die bewust en structureel aandacht krijgen. Niet alleen door beleid op te stellen, maar ook door activiteiten te organiseren, bijvoorbeeld in het kader van de Week van Toegankelijkheid, waarbij bewustwording, ontmoeting en toegankelijkheid het kader zijn.

Aanbevelingen

Wij kunnen ons vinden in de aanbevelingen die door u beschreven worden. Hieronder een korte toelichting.

1. Apart Inclusiebeleid: We werken aan apart Inclusiebeleid, dat samen met organisaties uit de doelgroep wordt vormgegeven. Hiermee leggen we ook de koppeling met de visie Sociaal Domein. In het Inclusiebeleid zal ook beschreven worden hoe vrouwen en kinderen aandacht krijgen.
2. Borging in beleid: Een van de speerpunten voor de komende periode is het vormgeven aan de borging van inclusiviteit binnen al het beleid van de gemeente.
3. Evaluatie: Een evaluatie van dit beleid na 2 jaar vinden ook wij zinvol en wenselijk.

Wij hopen met dit bestuurlijk wederhoor u voldoende te hebben geïnformeerd, maar u kunt uiteraard contact opnemen indien u hierover in gesprek wenst te gaan.

Met vriendelijke groet,

namens het college van burgemeester en wethouders,

Tine Rozema, Projectmedewerker Inclusie

Doemee onderzoek VN-verdrag handicap

Rapportage gemeente Ooststellingwerf

Colofon

De beleidsscan VN-verdrag handicap is uitgevoerd in opdracht van de Nederlandse Vereniging voor Rekenkamers en Rekenkamercommissies (NVRK), in overleg met het College voor de Rechten van de Mens. De beleidsscan is uitgevoerd door:

Avelien Haan
Haan Onderzoek en Advies
haanonderzoekadvies@gmail.com

Miranda Domenie
Domenie φ Doelgericht onderzoek
info@domenieonderzoek.nl
www.domenieonderzoek.nl

juli 2019



INLEIDING EN VERANTWOORDING

Gemeenten zijn sinds de ratificatie in 2016 verplicht om in hun beleid aan te geven hoe zij in het sociaal domein uitvoering geven aan het VN-verdrag handicap. In samenwerking met het College voor de Rechten van de Mens heeft de NVRR lokale rekenkamers in staat gesteld om in kaart te brengen of gemeentelijke beleidsplannen voldoen aan deze verplichting. Deelnemende rekenkamer(commissie)s hebben het beleid in hun gemeente opgevraagd en laten toetsen aan een analysekader dat door de onderzoekers is opgesteld en door de NVRR en het College voor de Rechten van de Mens is vastgesteld.

Hoe is de analyse uitgevoerd?

Gemeenten zijn sinds de ratificatie in 2016 verplicht om in hun beleid aan te geven hoe zij in het sociaal domein uitvoering geven aan het VN-verdrag handicap. In samenwerking met het College voor de Rechten van de Mens heeft de NVRR lokale rekenkamers in staat gesteld om in kaart te brengen of gemeentelijke beleidsplannen voldoen aan deze verplichting. Deelnemende rekenkamer(commissie)s hebben het beleid in hun gemeente opgevraagd en laten toetsen aan een analysekader dat door de onderzoekers is opgesteld en door de NVRR en het College voor de Rechten van de Mens is vastgesteld.

Eerst is geanalyseerd of er sprake is van inclusiebeleid of een Lokale Inclusie Agenda. Als er sprake is van beleid gericht op inclusie (in welke vorm dan ook) is onderzocht in welke fase het beleid zich bevindt en in hoeverre de doelgroep betrokken is bij het opstellen van het beleid. Vervolgens is geanalyseerd wat de focus is van het beleid. Ook is geanalyseerd in hoeverre het beleid voldoet aan de randvoorwaarden voor inclusie (bewustwording, ontmoeting en toegankelijkheid) en in hoeverre er specifieke maatregelen zijn geformuleerd op de verschillende domeinen waarop gelijkheid en rechten van de doelgroep bevorderd moeten worden (wonen, werk, vrije tijd, et cetera). Voor gemeenten die geen inclusiebeleid hebben, is in kaart gebracht of in het beleid voor de uitvoering van de Participatiewet, de Wet Maatschappelijke Ondersteuning en Jeugdwet verwezen wordt naar het VN-verdrag. Tenslotte is voor iedere gemeente onderzocht in hoeverre de doelgroep van het VN-Verdrag betrokken is bij de totstandkoming van het beleid en in hoeverre bij de maatregelen in het genoemde beleid aandacht is voor rechten en positie van mensen met een handicap.

Hoe is de rapportage opgebouwd?

De rapportage is opgebouwd uit drie delen. Het document start met een samenvatting. In deze samenvatting zijn de belangrijkste uitkomsten van dit onderzoek voor het totaal van de 47 deelnemende gemeente opgenomen en de belangrijkste bevindingen voor gemeente Ooststellingwerf. Na de samenvatting volgen twee hoofdstukken over het inclusiebeleid respectievelijk het beleid voor het sociaal domein. Beide hoofdstukken starten met een overzicht van de documenten die bestudeerd zijn voor de analyse en een korte duiding daarvan door de onderzoekers. Het eerste hoofdstuk beschrijft in hoeverre sprake is van inclusiebeleid in de gemeente. Het tweede hoofdstuk doet dat voor het beleid sociaal domein.

Benchmark

De bevindingen over de gemeente Ooststellingwerf worden telkens vergeleken met de bevindingen van de andere gemeenten die hebben deelgenomen aan de beleidsscan. De artikelen en uitgangspunten van het VN-verdrag zijn vertaald naar vragen over het beleid, bijvoorbeeld: 'Wat is de primaire focus van het beleid/inclusieagenda?' Met als antwoordopties: 1. Inclusiviteit als algemene norm voor beleid dat alle inwoners van de gemeente raakt. 2. Inclusiviteit voor mensen met een handicap. 3. Toegankelijkheid voor mensen met een handicap. 4. inclusiviteit in werving en selectie. De bevindingen over alle deelnemende gemeenten worden gepresenteerd in een staafdiagram. De staaf van het antwoord dat de onderzoekers hebben vastgesteld voor de gemeente Ooststellingwerf is groen gekleurd.

In bijlage 1 is een overzicht opgenomen van de gemeenten die aan de beleidsscan hebben meegewerkt. Bijlage 2 is het gebruikte analysekader. In bijlage 3 ten slotte is een verdiepend analysekader opgenomen waarmee de gemeenten zelf hun beleid kunnen toetsen aan de meer inhoudelijke normen van het VN-verdrag handicap.

SAMENVATTING

Gemeenten zijn sinds de ratificatie in 2016 verplicht om in hun beleid aan te geven hoe zij in het sociaal domein uitvoering geven aan het VN-verdrag handicap. De VNG geeft hieraan een extra impuls door een Koplopersprogramma, een netwerk van gemeenten die voorop lopen in de implementatie van het Verdrag. Van 47 gemeenten is de stand van zaken rond de implementatie van dit Verdrag in beeld gebracht. Voor het onderzoek is zowel specifiek inclusiebeleid als het beleid sociaal domein (participatie, WMO en jeugd) bestudeerd.

Bevindingen over het totaal van 47 gemeenten

Van de 47 deelnemende gemeenten, hebben er twaalf een vorm van inclusiebeleid (waaronder vijf koplopergemeenten). Van deze twaalf gemeenten hebben drie een eerste stap gezet, door bijvoorbeeld een 0-meting te doen, een jaar van toegankelijkheid te organiseren of een plan van aanpak op te stellen. Vijf gemeenten hebben beleid vastgesteld en zijn dat nu aan het uitvoeren. Vier gemeenten zijn al langer aan de slag en hebben het inclusiebeleid inmiddels geëvalueerd en zijn in het proces van het bijstellen van beleid.

De focus van het beleid van de gemeenten verschilt. Het meest voorkomend is een brede focus: de inclusieve samenleving, waarbij inclusiviteit als norm geldt, alle inwoners moeten kunnen meedoen. Dat geldt voor dertig gemeenten. Dertien gemeenten kiezen voor een meer gerichte focus: inclusiviteit voor de doelgroep van het Verdrag. Drie gemeenten kiezen voor een meer beperkte focus, zoals toegankelijkheid en in één geval gaat het alleen om het aannamebeleid binnen de organisatie. Sommige gemeenten hebben documenten aangeleverd als beleid voor inclusie, dat door de onderzoekers niet als inclusiebeleid is bestempeld. Denk bijvoorbeeld aan een intentieverklaring, gezondheidsbeleid of participatiebeleid gericht op meedoen. Alleen als het echt gaat om maatregelen voor de doelgroep van het VN-verdrag, is het beleid aangemerkt als inclusiebeleid.

Binnen de groep geanalyseerde gemeenten kunnen we ruwweg 4 categorieën onderscheiden:

1. Vier gemeenten die al een heel eind op weg zijn (alle vier koplopers);
2. Acht gemeenten die begonnen zijn met inclusiebeleid, maar nog een slag moeten maken (overige gemeenten met inclusiebeleid);
3. Vijftien gemeenten die in het beleid sociaal domein goed op weg zijn (specifieke aandacht voor de doelgroep in het WMO-beleid);
4. Twintig gemeenten die in het beleid sociaal domein nog een slag moeten maken (slechts in beperkte mate aandacht voor de doelgroep in het beleid sociaal domein).

De gemeenten uit groep 1 hebben inclusiebeleid en zijn al in de fase van evaluatie en bijstelling. De gemeenten uit groep 2 hebben al wel inclusiebeleid, maar zijn daar nog maar net mee gestart of moeten nog veel uitwerken. De gemeenten in groep 3 hebben geen inclusiebeleid, maar hebben in het WMO beleid expliciete aandacht voor de doelgroep van Verdrag. Voor de gemeenten in groep 4 geldt dat er weinig tot geen expliciete aandacht is voor de doelgroep van het Verdrag

Een opvallend inzicht uit de analyse is dat bijna geen enkele gemeente bijzondere aandacht heeft voor de positie van gehandicapte vrouwen, terwijl dat volgens het Verdrag wel nodig is, nu deze groep in een dubbele achterstandspositie verkeert. Voor kinderen is iets meer aandacht (bij de helft van de gemeenten met inclusiebeleid), maar daarbij gaat het vooral om het bieden van aangepaste speelvoorzieningen. Slechts in een enkel geval is er daadwerkelijk aandacht voor de positie van het kind in bredere zin. Een uitgangspunt van het Verdrag is dat de doelgroep zelf wordt betrokken bij het maken van inclusiebeleid en dat gebeurt ook bij het merendeel van de gemeenten met inclusiebeleid.

Het beleid rond het sociaal domein komt in veel verschillende vormen voor. Gemeenten leveren soms drie afzonderlijke beleidskaders aan, soms twee en soms één integraal beleidsplan. Vaak werken gemeenten met andere gemeenten samen op onderdelen van het beleid sociaal domein, waardoor er zowel lokale als regionale kaders zijn. Ook bleek dat veel beleid verouderd is. Beleidsdocumenten van voor 2017 bevatten maar zelden termen als transformatie, inclusie of inclusieve samenleving. Deze documenten hebben vaak een focus die meer gericht is op de organisatie van de decentralisaties dan op de inhoudelijk te maken beleidskeuzes. In dergelijke documenten kan ook geen verwijzing naar het VN-verdrag handicap verwacht worden. Meer recente documenten laten wel vaak een duidelijke focus op de inclusieve samenleving zien en daarin wordt ook vaker verwezen naar het VN-verdrag handicap. Voor het opstellen van het beleid sociaal domein worden slechts in een enkel geval ervaringsdeskundigen ingezet, ongeveer de helft van de gemeenten maakt wel gebruik van adviesraden. In het beleid sociaal domein is maar beperkt aandacht voor de doelgroep van het Verdrag. Met name in het beleid gericht op maatschappelijke ondersteuning is vaker specifieke aandacht voor de doelgroep (22 van de 47), dan bij beleid gericht op participatie (13 van 47) of jeugd (7 van de 47). Hieronder staan de inzichten over de gemeente Ooststellingwerf.

Bevindingen voor gemeente Ooststellingwerf over het inclusiebeleid

De gemeente Ooststellingwerf bevindt zich in de verkennende fase voor inclusiebeleid en daarom zijn uitsluitend bevindingen over inclusie in het beleid Sociaal Domein beschikbaar.

Bevindingen voor gemeente Ooststellingwerf over het sociaal domein

Ondanks het aangeleverde document: onderweg naar een inclusief Ooststellingwerf is er in de documenten sociaal domein geen specifieke aandacht voor de doelgroep mensen met een handicap. Er zijn geen maatregelen geformuleerd voor toegankelijkheid,

ontmoeting en bewustwording zoals bedoeld in het Verdrag. De focus ligt op inclusiviteit voor alle inwoners van Ooststellingwerf: meedoen naar vermogen. In geen van de documenten is te vinden of ervaringsdeskundigen hebben meegedacht over het beleid.

HOOFDSTUK 1 INCLUSIEBELEID

1.1 Inclusiebeleid - Inleiding

Aan het onderzoek hebben 47 gemeenten deelgenomen, waarvan een aantal gemeenten gezamenlijke documenten heeft aangeleverd. In het totaal zijn er 41 beleidsscans verricht voor 47 gemeenten. Voor twaalf gemeenten hebben de onderzoekers geoordeeld dat er inclusiebeleid was en is dat geanalyseerd. Deze gemeenten hebben een 0-meting of plan van aanpak gemaakt, hebben een concreet voorstel dat wordt uitgevoerd of zijn al geruime tijd bezig met inclusiebeleid. Een klein aantal van deze gemeenten bevindt zich al in de fase van evaluatie en bijsturing van beleid. De overige 35 gemeenten bevinden zich nog in de verkennende fase. Dat wil niet zeggen dat deze gemeenten helemaal geen aandacht hebben voor inclusie en/of toegankelijkheid. We hebben bij veel van deze gemeenten wel visie, initiatieven en maatregelen voor inclusie gevonden in het beleid voor het sociaal domein (zie verder hoofdstuk 2).

Leeswijzer

In paragraaf 1.2 wordt een overzicht gegeven van de door de gemeente Ooststellingwerf aangeleverde documenten over inclusiebeleid, gevolgd door een toelichting van de onderzoekers. Vervolgens wordt een analyse gepresenteerd van de fase waarin het beleid zich bevindt en de focus die is ingevuld voor het inclusiebeleid van gemeente Ooststellingwerf.

Op basis van de aangeleverde documenten en de fase en focus van het beleid (in ontwikkeling) hebben de onderzoekers vastgesteld of Ooststellingwerf wel of niet verder is dan de verkennende fase en op basis daarvan is besloten de inhoudelijke analyse over het inclusiebeleid wel of niet uit te voeren.

Als er sprake is van inclusiebeleid, dan wordt in paragraaf 1.3 ingezoomd op de totstandkoming en reikwijdte van het beleid en in paragraaf 1.4 op de randvoorwaarden voor inclusie zoals geformuleerd in het VN-verdrag handicap (bewustwording, ontmoeting en toegankelijkheid). Als gemeente Ooststellingwerf zich nog in de verkennende fase van inclusiebeleid bevindt, dan zijn in paragrafen 1.3 en 1.4 uitsluitend de resultaten van de 12 gemeenten met inclusiebeleid te zien.

1.2 Fase en focus van het inclusiebeleid

Met de ratificatie van het VN-verdrag handicap in 2016 zijn gemeenten verplicht om inclusiebeleid op te stellen en daarover jaarlijks te rapporteren. In 2018 is door het College voor de Rechten van de Mens voor het eerst een rapportage over de uitwerking van het Verdrag in Nederland ingediend. Gemeenten zijn volgens het Verdrag verplicht om passende maatregelen te nemen om de rechten van de doelgroep te beschermen en inclusie te bevorderen. Hoewel gemeenten niet meteen aan de normen van het Verdrag hoeven voldoen, is het wel de bedoeling dat gemeenten een start maken met de implementatie om te komen tot een geleidelijke verbetering van de positie van inwoners met een handicap (art. 1 lid 2 VN-verdrag handicap). Het advies vanuit zowel de Tweede Kamer als de VNG is om dat te doen door middel van een Lokale Inclusie Agenda. In deze beleidsscan is de eerste vraag dan ook: hoe ver zijn gemeenten met het opstellen van inclusiebeleid of een Lokale Inclusie Agenda en welke focus hanteren zij daarbij?

Voor de fase waarin het beleid zich bevindt hebben de onderzoekers vier mogelijkheden geformuleerd: de verkennende fase, de fase waarin er een 0-meting is gedaan of een plan van aanpak is gemaakt, de fase waarin een concreet voorstel wordt uitgevoerd en de fase waarin beleid al langer loopt en inmiddels wordt geëvalueerd en bijgesteld.

De focus van het beleid is ook relevant. Sommige gemeenten kiezen voor een meer algemene insteek: de inclusieve samenleving. Inclusiviteit is dan een norm voor het beleid dat alle inwoners van de gemeente raakt. Andere gemeenten kiezen de insteek: inclusie voor inwoners met een handicap, specifiek gericht op de doelgroep van het Verdrag. Er zijn ook varianten die nog specifieker zijn: toegankelijkheidsbeleid, alleen gericht op het thema toegankelijkheid. Tenslotte zijn er gemeenten die de meest beperkte focus kiezen: inclusie in het aannemebeleid binnen de gemeentelijke organisatie. De focus is gebaseerd op de insteek die in de aangeleverde documenten is gevonden. Als er niets is aangeleverd, dan hebben de onderzoekers de focus afgeleid uit de beleidsdocumenten sociaal domein.

Daarnaast hebben de onderzoekers bekeken of in het beleid expliciet wordt verwezen naar het VN-verdrag handicap of naar Agenda 22, de voorloper van het Verdrag.

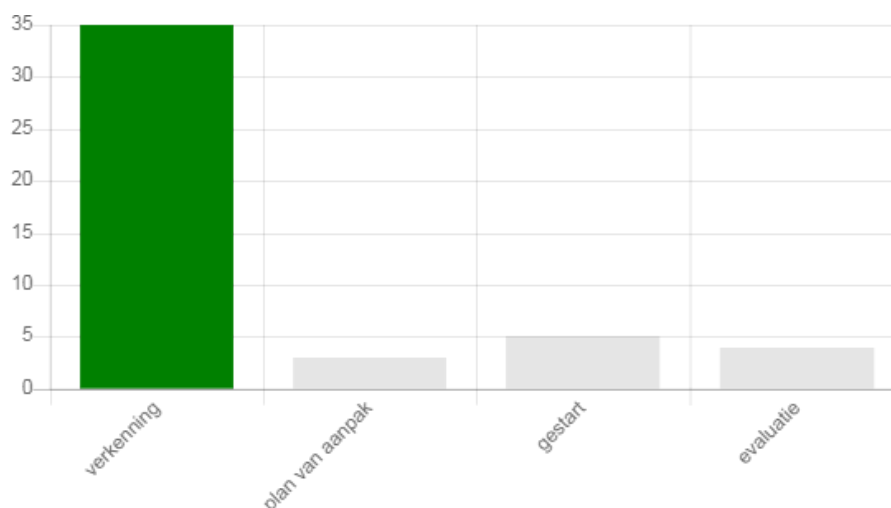
Voor een analyse van het inclusiebeleid zijn voor gemeente Ooststellingwerf de volgende documenten bestudeerd:

Toelichting op de aangeleverde documenten van de gemeente Ooststellingwerf door de onderzoekers:

Er zijn geen documenten aangeleverd over inclusie. In de begeleidende mail schrijft de beleidsadviseur dat Ooststellingwerf werkt aan één integrale visie sociaal domein, aangevuld met uitvoeringsplannen waarin ook aandacht wordt besteed aan het Verdrag (verwacht: 2019). Een van de vier opgaven zal zijn: 'Meedoen: alle inwoners doen volwaardig mee'. De onderzoekers hebben vastgesteld dat het inclusiebeleid zich in de verkennende fase bevindt.

Hoe ver zijn gemeenten met het ontwikkelen van beleid waarin het VN-verdrag Handicap wordt geïmplementeerd/lokale inclusie agenda?

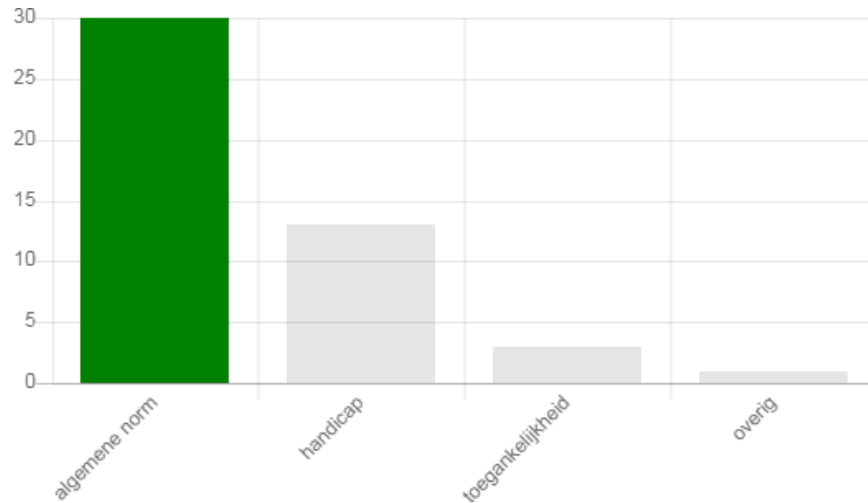
Het resultaat voor Ooststellingwerf is: **In de verkennende fase, er is nog geen concreet plan, alleen voornemens**



verkenning : In de verkennende fase, er is nog geen concreet plan, alleen voornemens
plan van aanpak : Er is een plan van aanpak/projectplan of een 0-meting uitgevoerd, de eerste stappen zijn gezet.
gestart : Er is een concreet voorstel voor een inclusie agenda, waarmee de gemeente inmiddels is gestart
evaluatie : De gemeente is al geruime tijd bezig met het thema en is bezig met evalueren en bijstellen van de plannen

Wat is de primaire focus van het beleid (vastgelegd in inclusiebeleid, beleid sociaal domein of ander beleid)?

Het resultaat voor Ooststellingwerf is: **Inclusiviteit als algemene norm voor beleid dat alle inwoners van de gemeente raakt.**



algemene norm : Inclusiviteit als algemene norm voor beleid dat alle inwoners van de gemeente raakt.

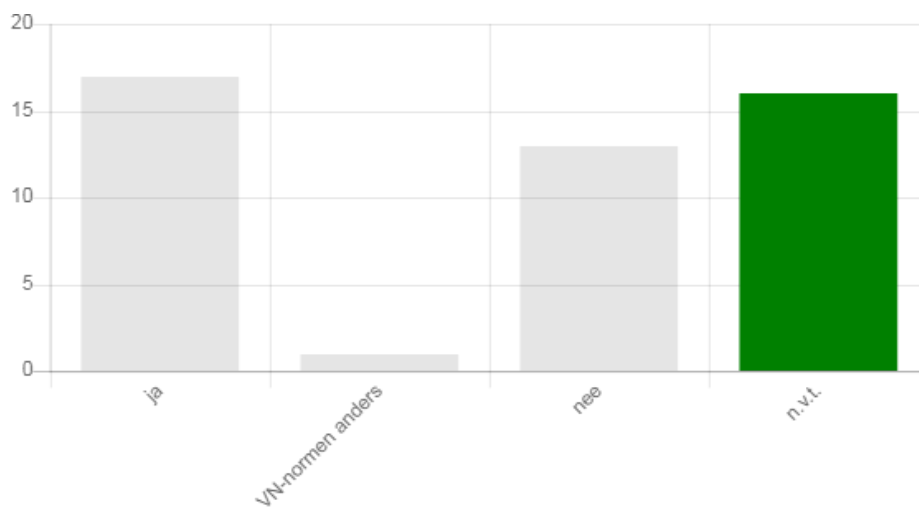
handicap : Inclusiviteit voor mensen met een handicap

toegankelijkheid : Toegankelijkheid voor mensen met een handicap

overig : Inclusiviteit in werving en selectie

Wordt in het (voorstel voor) inclusiebeleid expliciet verwezen naar het VN-verdrag Handicap?

Het resultaat voor Ooststellingwerf is: **Er zijn geen documenten over inclusiebeleid aangeleverd**



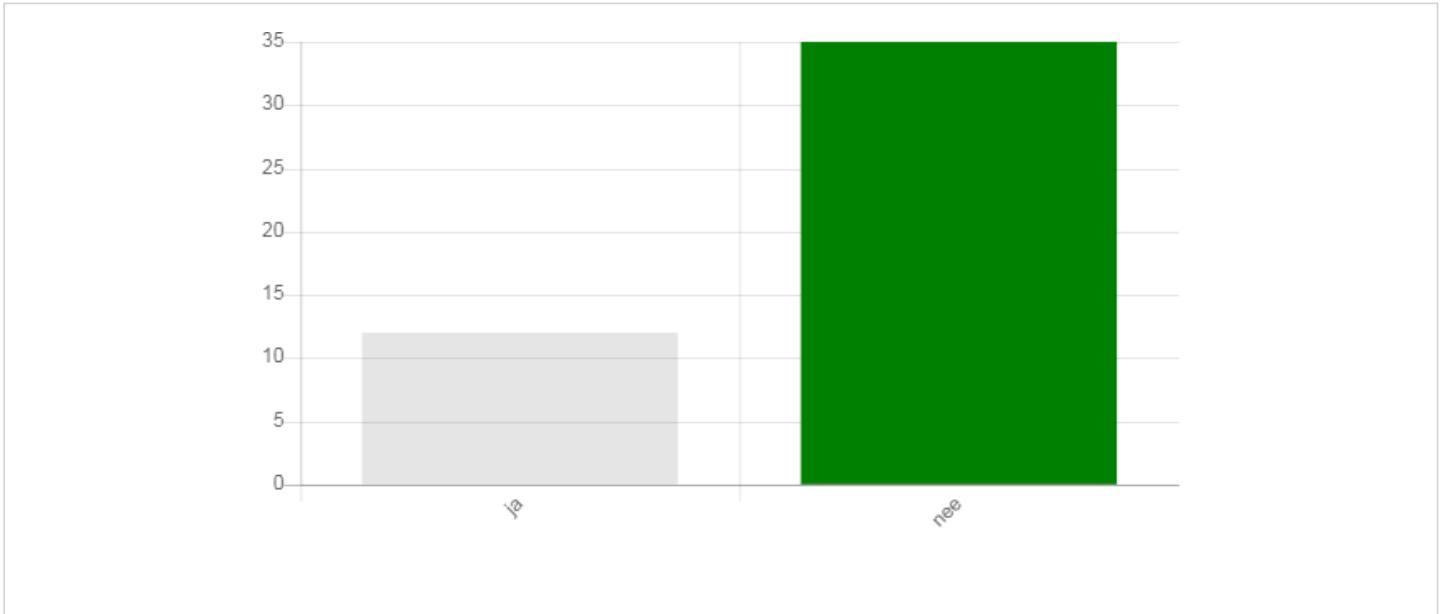
VN-normen anders : Nee, maar wel naar voorlopers van het VN Verdrag Handicap of in zijn algemeenheid naar VN normen.

nee : Er wordt in de (voorbereidende) documenten voor inclusiebeleid niet verwezen naar het Verdrag

n.v.t. : Er zijn geen documenten over inclusiebeleid aangeleverd

Is er sprake van gericht beleid of gerichte aandacht voor inclusie/toegankelijkheid/meedoen voor de doelgroep mensen met een handicap?

Het resultaat voor Ooststellingwerf is: **Nee**



1.3 Totstandkoming en reikwijdte van het inclusiebeleid

Een eerste belangrijke principe uit Verdrag is dat gemeenten bij al hun beleid aan moeten geven op welke wijze ze tegemoet komen aan de bescherming en bevordering van de rechten van de doelgroep inwoners met een handicap (art 4 lid 1 c). Daarom wordt bij inclusiebeleid de vraag gesteld hoe gemeenten zorgen dat nieuw beleid standaard wordt getoetst op inclusie. Sommige gemeenten maken inclusie onderdeel van elk nieuw beleidsterrein/ beleidsvoorstel, andere maken (ook) medewerkers verantwoordelijk voor inclusie en weer andere leggen nieuw beleid (ook) standaard voor aan een participatieraad of ander orgaan dat toetst op inclusie.

Een tweede belangrijke principe is dat gemeenten de doelgroep (dus ook kinderen met een handicap!) bij ontwikkeling van het beleid dienen te betrekken, eventueel via representatieve organisaties (art 4 lid 3). Het motto van het VN-verdrag handicap is: niets over ons, zonder ons (art. 1 lid 3 VN-verdrag handicap). De VNG en de Alliantie VN-Verdrag (een groep cliënten- en gehandicaptenorganisaties) adviseren dan ook om de doelgroep zelf in te zetten bij het vormgeven van het inclusiebeleid. Dat kan door ervaringsdeskundigen te betrekken bij het beleid of dit via representatieve organisaties te doen, zoals WMO raden, adviesraden sociaal domein, participatieraden of toegankelijkheidsraden. Ook kan het voorkomen dat de gemeente hiervoor specialistische bureaus inschakelt.

Omdat het beschermen van de rechten van mensen met een handicap en het bevorderen van hun gelijke behandeling inhoudt dat op alle levensterreinen aandacht is voor deze groep, is de verwachting dat inclusiebeleid maatregelen bevat op een heel aantal domeinen. Deze domeinen zijn weergegeven in de VNG Index voor de Lokale Inclusie Agenda. Het gaat dan om:

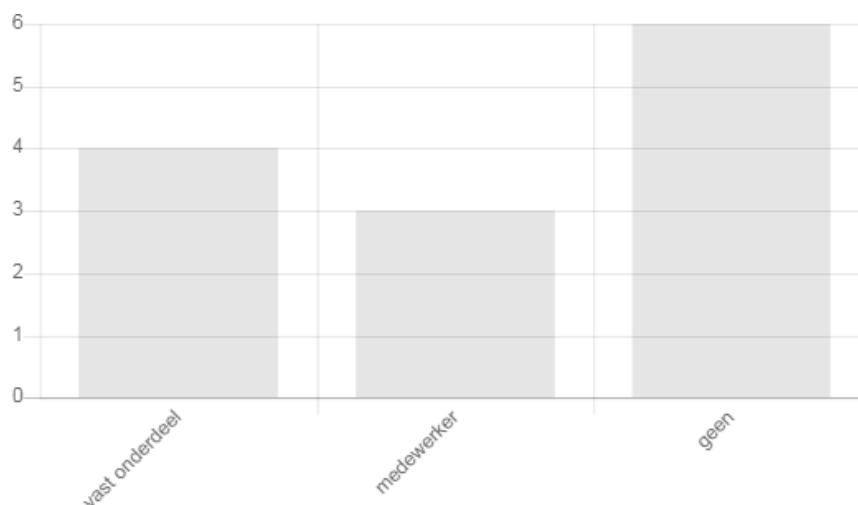
- Onderwijs & ontwikkeling (toegang tot, ondersteuning bij en evt aanpassing van de opleiding, art 24 Verdrag)
- Thuis (het bieden van een passende woning en de bescherming van het gezinsleven, art 19 en 23 Verdrag)
- Werk & inkomen (toegang tot werk, aanpassingen werkplek, tegemoetkoming extra kosten, art 27 en 28 Verdrag)
- Vrije tijd (toegankelijkheid van publieke voorzieningen, sport, cultuur, recreatie en het bevorderen van mogelijkheden voor sociale ontmoeting, art 9 en 30 Verdrag)
- Vervoer (het bieden van ondersteuning bij mobiliteit en het bevorderen van het gebruik van openbare wegen en openbaar vervoer, art 9 Verdrag)
- Welzijn (toegang tot zorg en ondersteuning en bevorderen van een non-discrimatoire behandeling door zorgpersoneel, art 25 Verdrag)

Als laatste wordt in het Verdrag aan gemeenten gevraagd om specifiek aandacht te hebben voor vrouwen en kinderen met een beperking, omdat zij door hun handicap extra risico lopen op discriminatie.

- Vrouwen (bevorderen non-discriminatie door specifieke maatregelen, art 6 Verdrag)
- Kinderen (mee kunnen doen en mee kunnen praten, belang kind voorop ipv belang ouders/gezin, art 7 Verdrag)

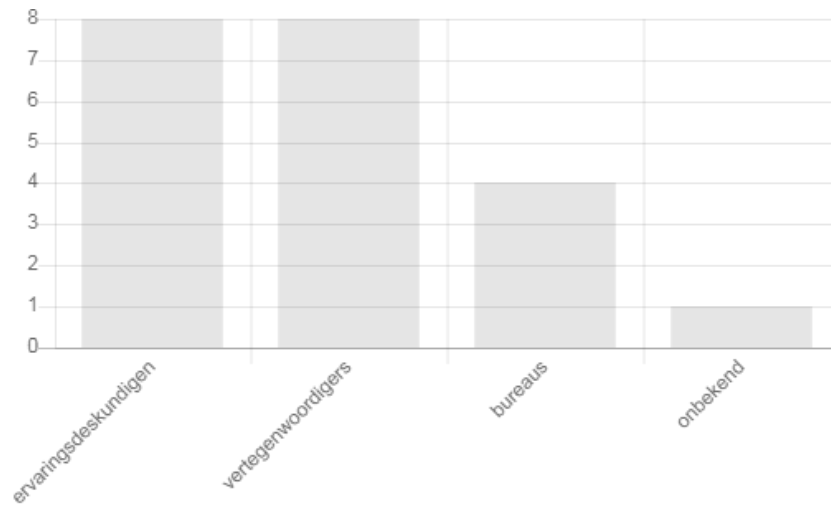
De vraag is steeds in welke mate het inclusiebeleid van de gemeente per domein maatregelen bevat voor de doelgroep. Het is de bedoeling specifieke maatregelen te formuleren, maar in het licht van het Verdrag kunnen gemeenten dit ook als aandachtsgebied benoemen om in de toekomst maatregelen voor te formuleren.

Heeft de gemeente maatregelen genomen om nieuw beleid (sinds 2016) te toetsen aan de uitgangspunten van het VN-verdrag Handicap?



vast onderdeel : Inclusie is een vast onderdeel geworden van ieder beleidsterrein/ beleidsvoorstel
medewerker : Er zijn medewerkers verantwoordelijk gemaakt voor de aandacht voor inclusie
geen : Er zijn geen specifieke maatregelen gevonden voor nieuw beleid

In welke mate zijn ervaringsdeskundigen betrokken bij de totstandkoming, invoering en uitvoering van het inclusiebeleid?



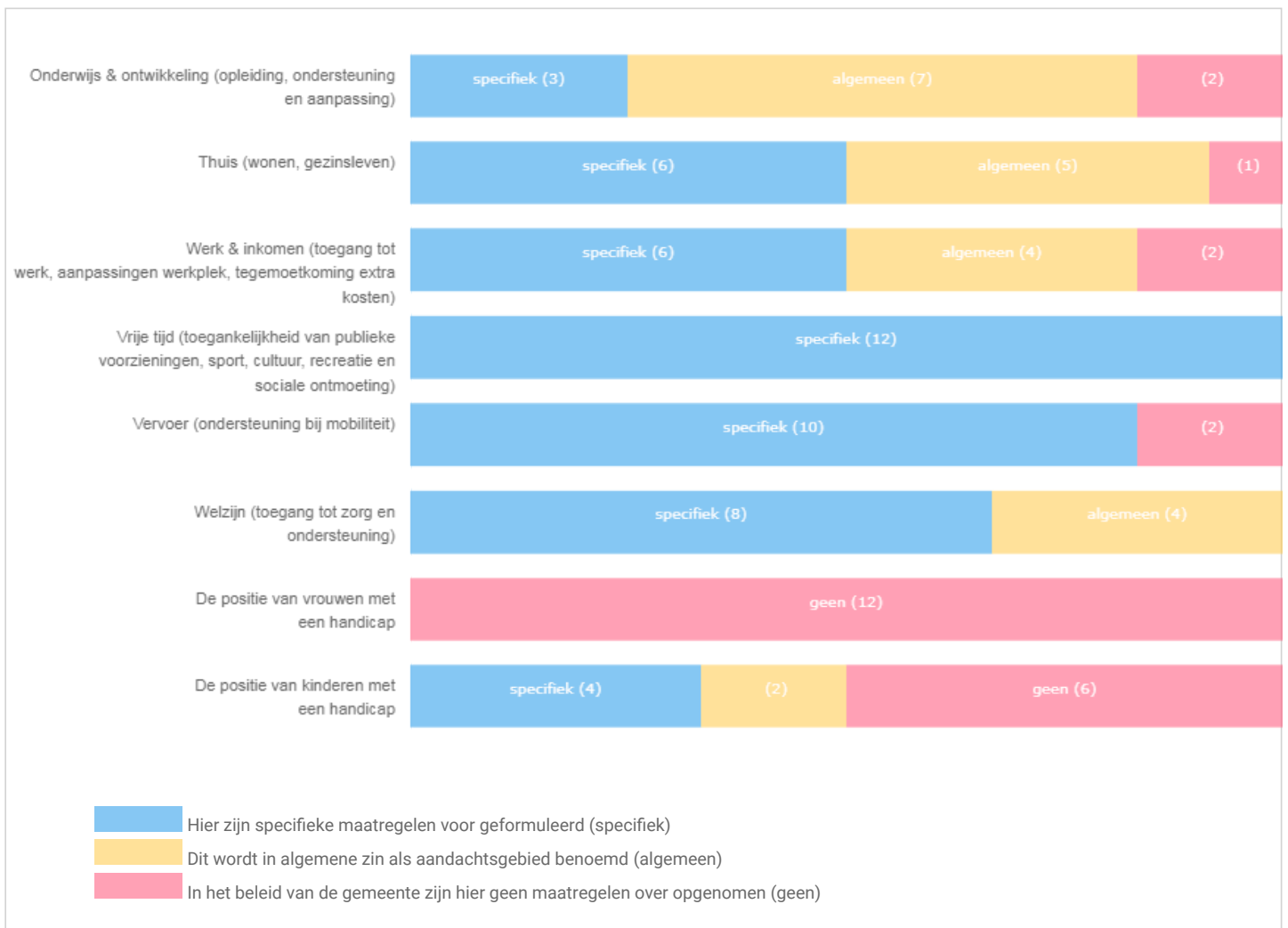
ervaringsdeskundigen : Ervaringsdeskundigen zijn vanaf het begin betrokken

vertegenwoordigers : Vertegenwoordigers van ervaringsdeskundigen in WMO raden en participatieraden zijn betrokken geweest

bureaus : Specialistische bureaus zijn betrokken geweest

onbekend : Over de inzet van ervaringsdeskundigen is niets terug te vinden.

Op welke domeinen zijn in het inclusiebeleid maatregelen geformuleerd voor de doelgroep?



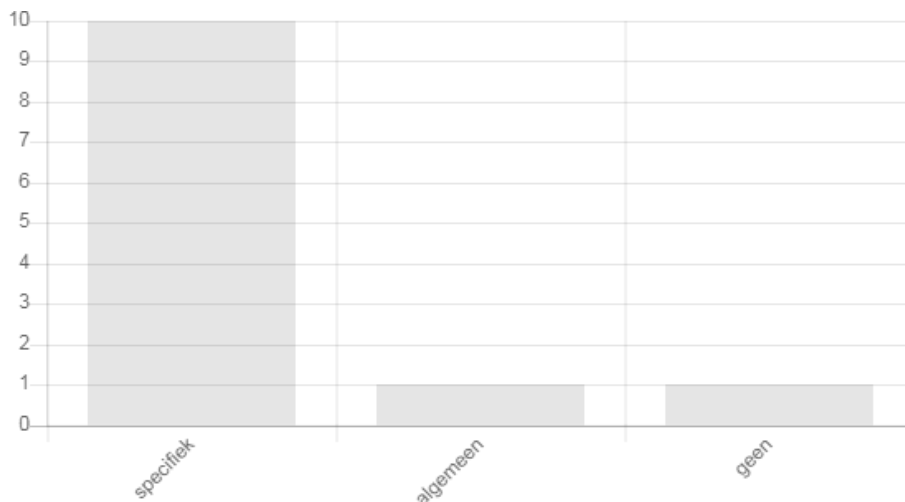
1.4 Randvoorwaarden voor inclusie - Inleiding

Vanuit de ervaringen van de gemeenten die koploper zijn voor de implementatie van het VN-verdrag handicap volgt de aanbeveling dat het nemen van allerlei maatregelen op de verschillende domeinen pas echt effectief is, als aan een aantal randvoorwaarden voor inclusie is voldaan (bron: index lokale inclusie agenda, VNG). Het gaat dan om bewustwording bij zowel de gemeentelijke organisatie als de samenleving als geheel, de mogelijkheid tot ontmoeting en uitwisseling tussen mensen met en zonder beperking en de toegankelijkheid van zowel gebouwen als informatie voor mensen met een beperking. Daarbij is er onderscheid tussen een meer interne focus: de gemeente zorgt voor bewustwording, ontmoeting en toegankelijkheid binnen de gemeentelijke organisatie, en een meer externe focus: de gemeente stuurt actief op de andere organisaties en instellingen om hier ook aandacht aan te besteden.

Als het gaat om bewustwording, kan gedacht worden aan scholing van medewerkers (art 4 lid 1i Verdrag) op allerlei manieren. De onderzoekers hebben geanalyseerd of de gemeente hier specifieke maatregelen voor heeft geformuleerd, het alleen als aandachtsgebied noemt of er geen aandacht voor heeft in het beleid. Eenzelfde verdeling wordt gehanteerd bij de vraag of de gemeente ook inzet op het voorlichten en informeren van inwoners en bedrijven.

Voor toegankelijkheid wordt een onderscheid gemaakt tussen fysieke toegankelijkheid en toegankelijkheid van (digitale) informatie (art 9 Verdrag). Sociale toegankelijkheid is onderdeel van het bieden van gelegenheid voor ontmoeting en het formuleren van maatregelen rond het thema vrije tijd. Rond het bevorderen van ontmoeting, hebben de onderzoekers gevraagd naar de basis waarop de gemeente hiervoor activiteiten organiseert: is dat standaard of op projectbasis of gebeurt het niet?

Is scholing van medewerkers ingezet om bewustwording in het gemeentehuis en in de samenleving te bevorderen?

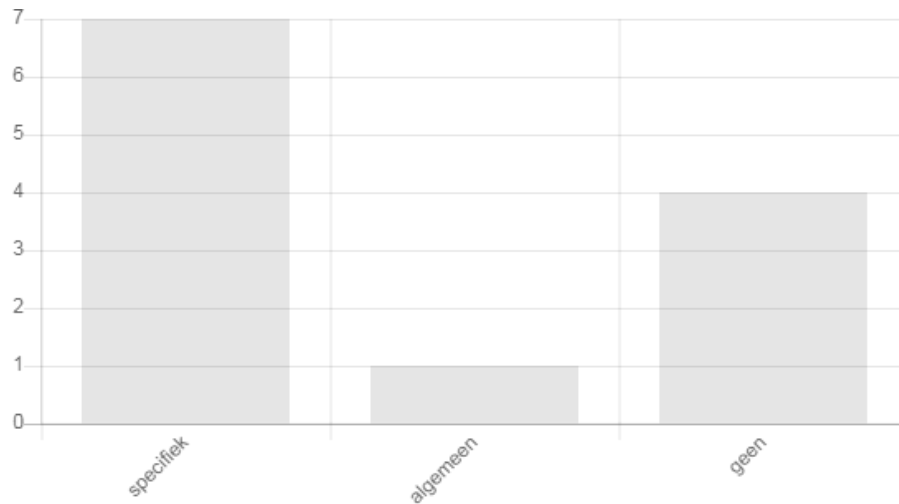


specifiek : Hier zijn specifieke maatregelen voor geformuleerd

algemeen : Dit wordt in algemene zin als aandachtsgebied benoemd

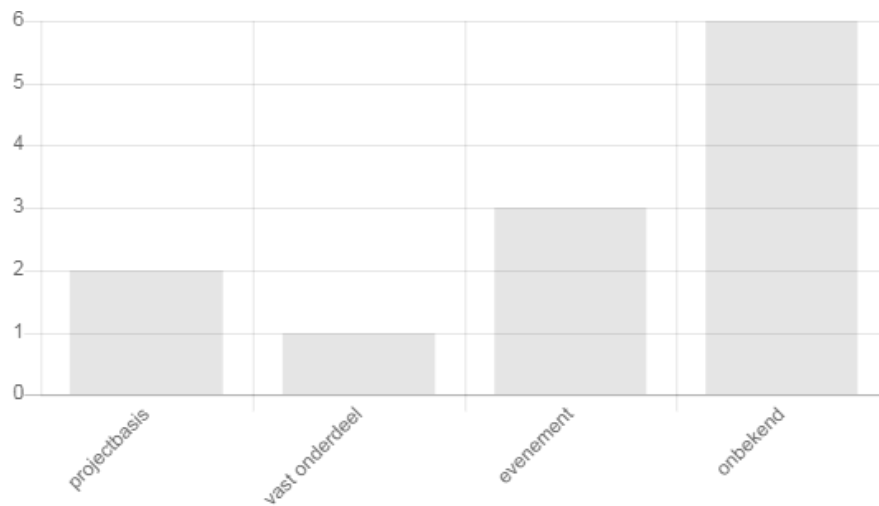
geen : Hier is geen aandacht voor en zijn geen maatregelen voor geformuleerd

Is voorlichting aan inwoners en organisaties ingezet om bewustwording in het gemeentehuis en in de samenleving te bevorderen?



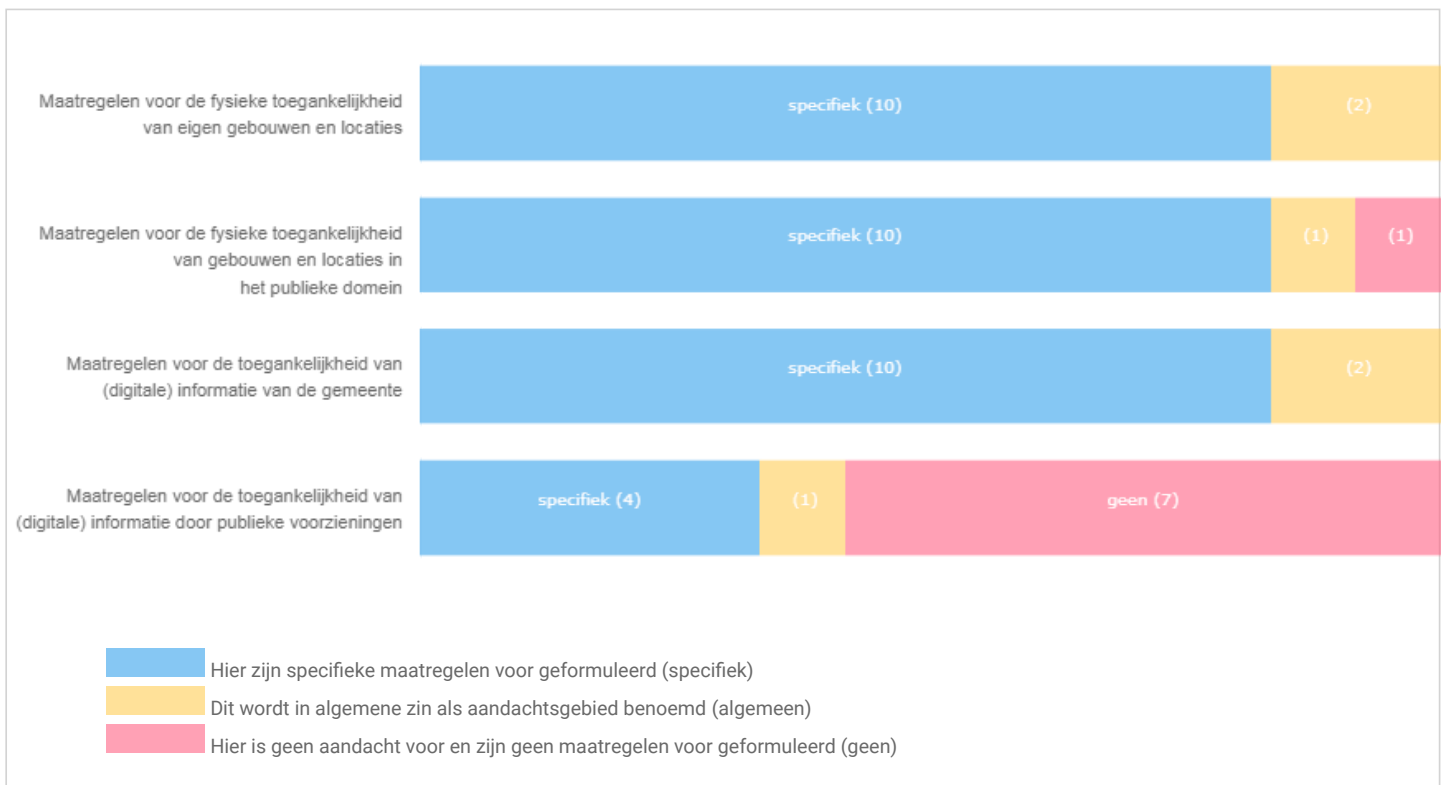
specifiek : Hier zijn specifieke maatregelen voor geformuleerd
algemeen : Dit wordt in algemene zin als aandachtsgebied benoemd
geen : Hier is geen aandacht voor en zijn geen maatregelen voor geformuleerd

Zijn er activiteiten gepland of ondernomen om ontmoeting tussen mensen met en mensen zonder beperking te bevorderen?



projectbasis : Ja, op projectbasis
vast onderdeel : Ja, als vast onderdeel van beleid
evenement : Ja, als regelmatig terugkerend evenement
onbekend : Hierover is geen informatie gevonden

Hoe breed zet de gemeente instrumenten in om de toegankelijkheid te bevorderen?



2. SOCIAAL DOMEIN

2.1 Sociaal Domein - Inleiding

Als een gemeente (nog) geen inclusiebeleid heeft geformuleerd, betekent dat niet dat er geen aandacht is voor inclusiviteit of dat er nog geen maatregelen zijn geformuleerd voor mensen met een handicap. Deze aandacht zal dan vooral in beleidsdocumenten over het sociaal domein terug te vinden zijn. De onderzoekers hebben de documenten over de beleidskaders voor de Participatiewet, de Wet Maatschappelijke Ondersteuning en de Jeugdwet opgevraagd en gezocht naar verwijzingen naar het VN-verdrag handicap. Van gemeenten die wel inclusiebeleid hebben geformuleerd, is gezocht naar verwijzingen naar het Verdrag en naar het inclusiebeleid

Zeven van de 47 gemeenten verwijzen in hun participatiebeleid naar het VN-verdrag handicap. In het WMO-beleid wordt er acht keer naar verwezen en in het jeugdbeleid zes keer. Vier van de twaalf gemeenten met inclusiebeleid verwijzen in hun participatiebeleid naar het inclusiebeleid. In het WMO-beleid gebeurt dat zes keer en in het jeugdbeleid vier keer. Wanneer niet verwezen wordt naar het inclusiebeleid, is de oorzaak vaak dat het beleid sociaal domein ouder is dan het inclusiebeleid, maar het komt ook voor dat in nieuw beleid sociaal domein niet verwezen wordt naar het inclusiebeleid.

Van alle gemeenten wordt verwacht dat het beleid maatregelen bevat vanuit de principes van het VN-verdrag handicap en dat de doelgroep van het Verdrag bij de totstandkoming van het beleid betrokken is geweest. Van de 47 gemeenten is bij één gemeente de doelgroep betrokken geweest bij de totstandkoming van het jeugdbeleid, bij WMO en participatie is niet gebeurt. Het betrekken van de doelgroep via adviesraden gebeurt veel vaker: in veertien gevallen bij het participatiebeleid, in 21 gevallen bij het WMO beleid en in 17 gevallen bij het jeugdbeleid. In gevallen waarin de doelgroep niet betrokken wordt, is dat veelal omdat de beleidsdocumenten weinig tot geen informatie bevatten over de totstandkoming.

Uit de analyse van 47 gemeenten blijkt dat vooral in het WMO-beleid veel aandacht is voor de doelgroep van het Verdrag, ook bij gemeenten die geen inclusiebeleid hebben geformuleerd. Dit valt te verwachten, aangezien het WMO-beleid is gericht op mensen die ondersteuning nodig hebben. Toch wordt de doelgroep vaak uitsluitend genoemd, en worden er weinig expliciete maatregelen getroffen voor bijvoorbeeld toegankelijkheid van voorzieningen of extra ondersteuning of bewustwording bij ambtenaren. In het participatiebeleid wordt vooral gesproken over mensen met een arbeidsbeperking en maar heel weinig over specifieke maatregelen die nodig zijn voor mensen met een handicap, anders dan reguliere regelgeving rondom beschut werken, loonwaarde en andere instrumenten om mensen met een arbeidsbeperking te activeren. Het jeugdbeleid gaat bijna altijd over jeugdhulp en beperkt zich meestal tot maatregelen over de toegang tot zorg en de beperking van de kosten. Kinderen met een handicap zijn slechts sporadisch een doelgroep waarvoor specifieke maatregelen worden geformuleerd en voor de specifieke positie van vrouwen met een handicap is in het geheel geen aandacht.

Leeswijzer

In paragraaf 2.2 wordt een overzicht gegeven van de door de gemeente Ooststellingwerf aangeleverde documenten over het sociaal domein, gevolgd door een korte toelichting van de onderzoekers. In paragraaf 2.3 wordt het beleid geanalyseerd. In alle gevallen wordt in kaart gebracht of er, indien van toepassing, verwezen wordt naar het inclusiebeleid en of het VN-verdrag handicap wordt genoemd, in hoeverre er aandacht is voor de doelgroep van het Verdrag en in hoeverre de doelgroep betrokken is geweest bij de totstandkoming van het beleid.

2.2 Bestudeerde Documenten

Voor een analyse van het sociaal domein zijn voor gemeente Ooststellingwerf de volgende documenten bestudeerd:

Participatiebeleid

- Op weg naar een inclusief Ooststellingwerf, een jas die iedereen past, 2019-2021

WMO beleid

- Beleidsplan Wet maatschappelijke ondersteuning, 2015-2016

Jeugdbeleid

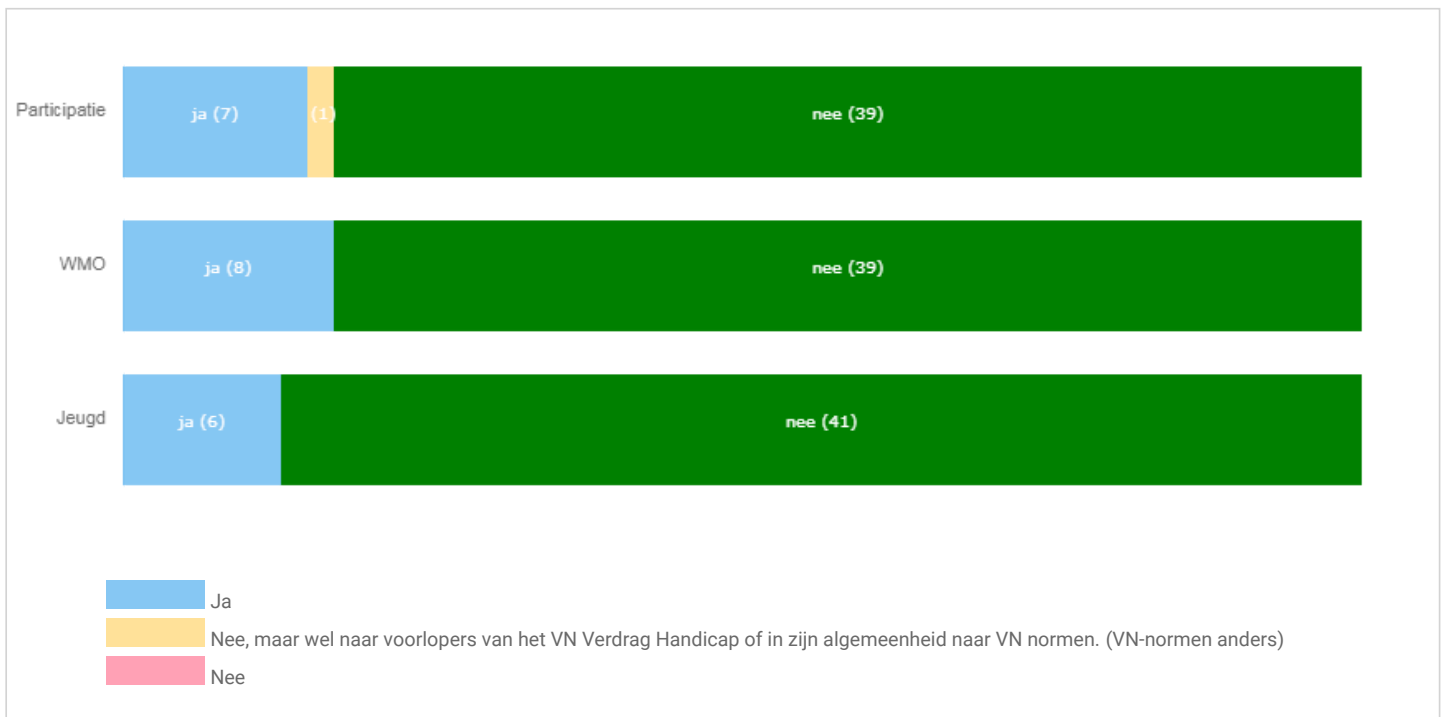
- Hart voor de Jeugd, Beleidsplan Ondersteuning en hulp voor de jeugd, 2015-2018

Toelichting op de aangeleverde documenten van de gemeente Ooststellingwerf door de onderzoekers:

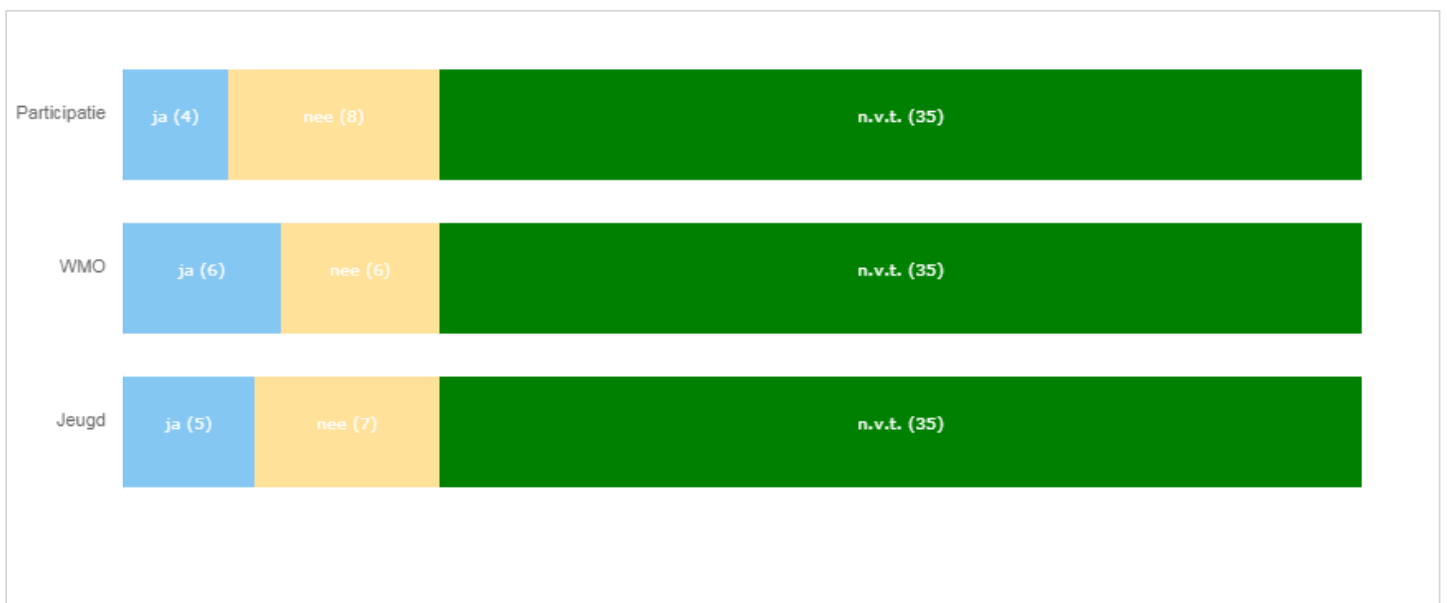
Er zijn drie beleidsplannen aangeleverd en bestudeerd: Op weg naar een inclusief Ooststellingwerf 2019-2021, Beleidsplan Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 en Hart voor de Jeugd 2015-2018, waarvan de laatste twee samen met buurgemeente Weststellingwerf. In de beleidsplannen wordt niet verwezen naar het VN-verdrag handicap.

2.3 Bevindingen sociaal domein

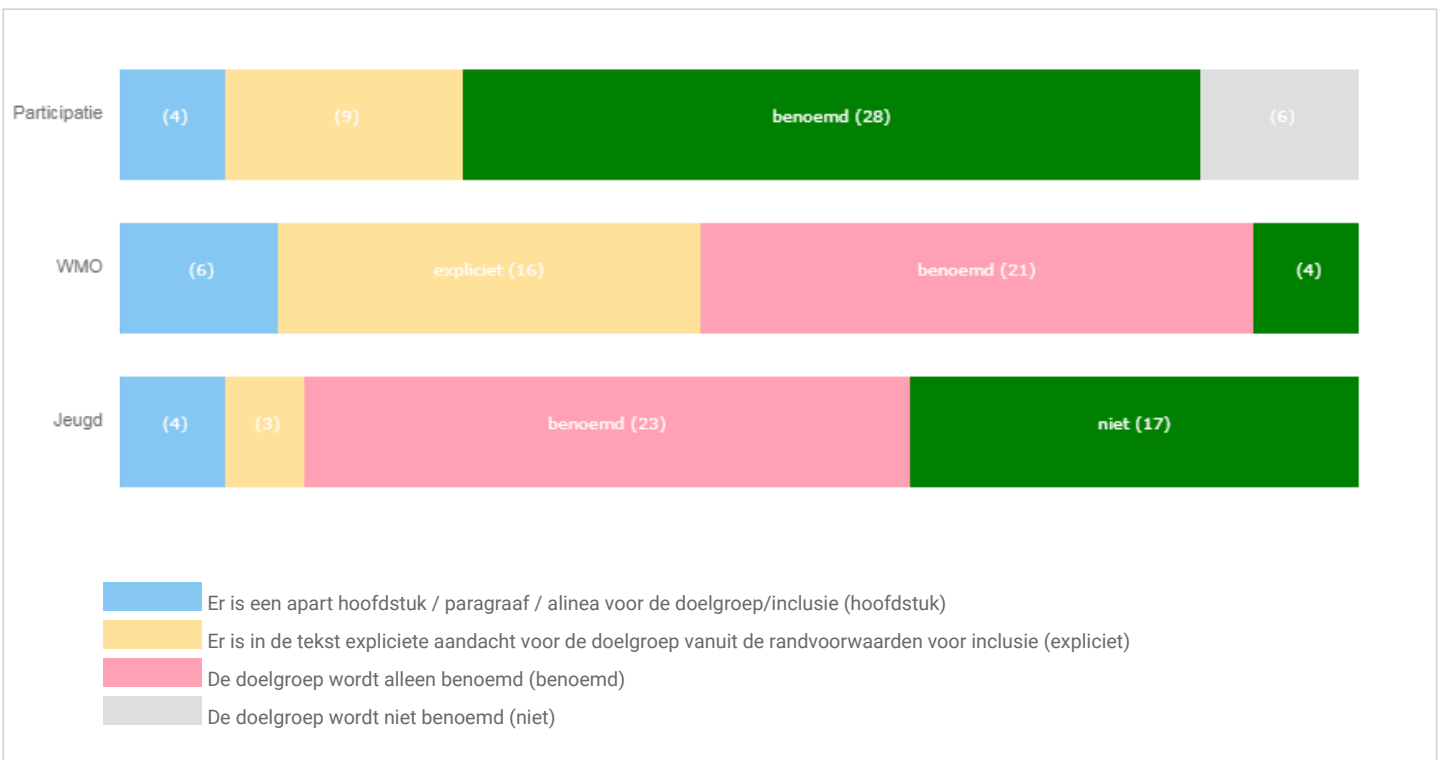
Wordt in het beleid sociaal domein expliciet verwezen naar het VN-verdrag Handicap?



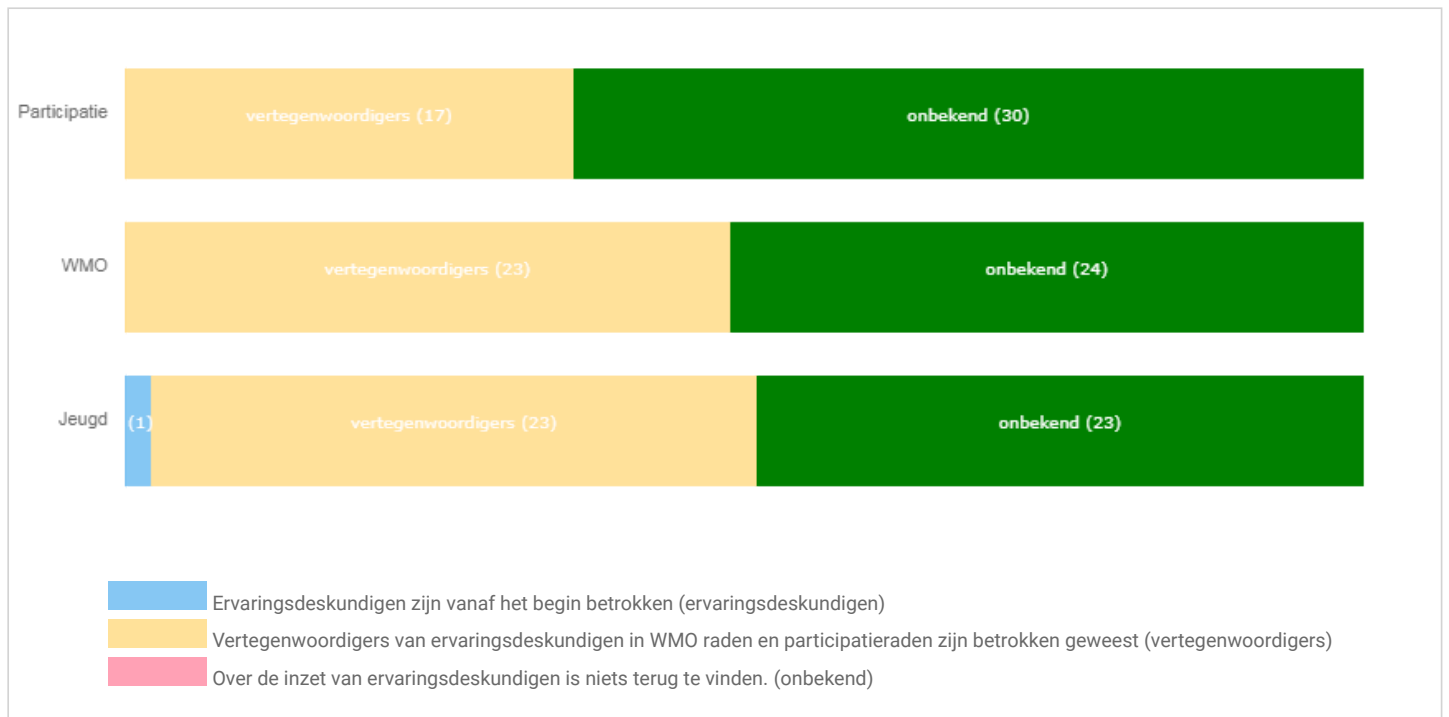
Wordt in het beleid sociaal domein expliciet verwezen naar het inclusiebeleid?



In welke mate is er aandacht voor inclusiviteit in het beleid sociaal domein?



In welke mate zijn ervaringsdeskundigen betrokken (geweest) bij de totstandkoming, invoering en uitvoering van het beleid sociaal domein?



Bijlage 1: deelnemende gemeenten

1. de gemeente Amsterdam
2. de gemeente Beverwijk
3. de gemeente Blaricum (BEL-gemeenten)
4. de gemeente Bloemendaal
5. de gemeente Borne
6. de gemeente Doetinchem
7. de gemeente Dongen
8. de gemeente Dordrecht
9. de gemeenten Drechterland (SED gemeenten)
10. de gemeente Dronten
11. de gemeente Eemnes (BEL-gemeenten)
12. de gemeente Enkhuizen (SED gemeenten)
13. de gemeente Enschede
14. de gemeente Goirle
15. de gemeente Haarlem
16. de gemeente Haarlemmermeer
17. de gemeente Hattem
18. de gemeente Heerlen
19. de gemeente Hillegom (HLT gemeenten)
20. de gemeente Hilversum
21. de gemeente Huizen
22. de gemeente IJsselstein
23. de gemeente Koggenland¹
24. de gemeente Krimpenerwaard
25. de gemeente Laren (BEL-gemeenten)
26. de gemeente Lingewaard
27. de gemeente Lisse (HLT gemeenten)
28. de gemeente Loon op Zand
29. de gemeente Medemblik
30. de gemeente Nederweert
31. de gemeente Oisterwijk
32. de gemeente Ooststellingwerf²
33. de gemeente Opmeer
34. de gemeente Opsterland³
35. de gemeente Schagen
36. de gemeente Simpelveld
37. de gemeente Soest
38. de gemeente Stede Broec (SED gemeenten)
39. de gemeente Steenbergen⁴
40. de gemeente Texel⁵
41. de gemeente Teylingen (HLT gemeenten)
42. de gemeente Utrecht
43. de gemeente Veendam
44. de gemeente Voerendaal
45. de gemeente Weststellingwerf⁶
46. de gemeente Woudenberg
47. de gemeente Zoetermeer

¹ Het beleid sociaal domein geldt ook voor de gemeenten Den Helder en Hollands Kroon. Het is niet bekend of deze gemeenten afzonderlijk inclusiebeleid hebben en daarom zijn ze niet opgenomen in de rapportage.

² Aangeleverd door de rekenkamercommissie van de OWO gemeenten. Iedere gemeente hanteert zijn eigen beleid en is daarom apart geanalyseerd.

³ Aangeleverd door de rekenkamercommissie van de OWO gemeenten. Iedere gemeente hanteert zijn eigen beleid en is daarom apart geanalyseerd.

⁴ Het beleid sociaal domein geldt ook voor de gemeenten Woensdrecht en Bergen op Zoom. Het is niet bekend of deze gemeenten afzonderlijk inclusiebeleid hebben en daarom zijn ze niet opgenomen in de rapportage.

⁵ De rekenkamercommissie van de Waddengemeenten gaat over meerdere gemeenten. Alleen voor de gemeente Texel zijn documenten aangeleverd die geanalyseerd kunnen worden.

⁶ Aangeleverd door de rekenkamercommissie van de OWO gemeenten. Iedere gemeente hanteert zijn eigen beleid en is daarom apart geanalyseerd.