

151_contact	8
152_Overleg IJmond werkt	9
153_Planning werksessies Berenschot AANKONDIGING	10
154_Werksessie 1 Berenschot 10 december AANLEVEREN	
INFORMATIE	12
155_2024-12-05 2024-07-04 Gespreksverslagen	14
156_Documenten Herontwerp re-integratie dienstverlening	16
157_Re Aanwezigheid gemeente Beverwijk bij de werksessie	17
158_Re Uitvraag gemeenten	20
159_Uitvraag financiële gegevens Herontwerp re-integratie dienstverlening	22
160_Aanleveren data voor werksessie	23
161_RE Aanleveren data voor werksessie	24
162_AANKONDIGING naar aanleiding van werksessie 1	27
163RE AANKONDIGING naar aanleiding van werksessie 1	28
164_Terugkoppeling en acties na Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo	30
165_RE Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo	32
166_2025-01-06 20241224 - Bespreeknotitie uitgangspunten werksessie 3 v3	33
167_Bespreeknotitie uitgangspunten	43
168_Fw Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo	44
169_Re Bespreeknotitie uitgangspunten	46
170_Re Bespreeknotitie uitgangspunten	47
171_RE Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo	48
172_Re Werksessie 3 Herontwerp re-integratie	50
173_2025-01-08 DEF CONCEPT RAPPORT HERONTWERP versie 8 januari 2025	52
174_FW Agenda en input Werksessie Herontwerp 13 januari 2025	84
175_RE Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo	86

176_Werksessie 3 - Nasturen concept doorrekening scenario's + BUIG budgetten en uitgaven	88
177_RE Werksessie 3 - Nasturen concept doorrekening scenario's + BUIG budgetten en uitgaven	90
178_Check op BUIG-uitgaven in begroting	93
179_FW Check op BUIG-uitgaven in begroting	95
180_FW Kwijtscheldingen van Beverwijk	97
181_Re Concept rapportage doorrekening scenario's	102
182_20250114 - Concept rapportage doorrekening scenario's.pdf	104
183_FW Concept rapportage en vernieuwde doorrekening financiële scenario's	105
184_FW Kwijtscheldingen van Beverwijk	108
185_Fw Rapport concept 2	113
186_2025-01-24 CONCEPT Agenda Bestuurlijke werksessie 3 februari 2025	115
187_Fw Concept-agenda en definitieve concept-rapport werksessie 3 februari	130
188_Re DEF CONCEPT RAPPORT HERONTWERP versie 23 januari 2025.pdf	132
189_Fw Opmerkingen bij concept rapport doorrekening versie 3	133
190_Rapportage Berenschot	136
191_Opmerkingen concept rapportage doorrekening scenario's v3	137
192_Opmerkingen conceptrapportage Berenschot	138
193_Vraag rapport re-integratie dienstverlening	139
194_FW Opmerkingen concept rapportage doorrekening scenario's v3	140
195_Bestuurlijk overleg Herontwerp Re-integratiedienstverlening vanmiddag 15.00 u	143
196_RE Bestuurlijk overleg Herontwerp Re-integratiedienstverlening vanmiddag 15.00 u	144
197_FW Verdeelsleutel	146

198_Reactie verdeelsleutel vanuit Heemskerk	149
199_2025-02-07.2 IJmondgemeenten	150
200_RE Verdeelsleutel	194
201_RE handreiking-herijking-gemeentefonds-participatie.pdf	200
202_1 financiële vraag vanuit de expertmeeting Herontwerp Re-integratie-dienstverlening	201
203_RE 1 financiële vraag vanuit de expertmeeting Herontwerp Re-integratiedienstverlening	202
204_Collegevoorstel IJmond Werkt! jaarstukken 2024, begroting 2026 en MJR 2026-2028	205
205_Collegevoorstel Herontwerp re-integratiedienstverlening	206
206_RE Beantwoording raadvragen Expertmeeting 1 april	207
207_RE Aanvulling collegevoorstel Herontwerp re-integratie dienstverlening	215
208_2025-06-23 Extra input voor commissievergadering 12 juni 2025_	216
209_141645_1	218
210_FW Nieuwsbrief 26 juni 2025 van middelen naar mogelijkheden	220
211_2025-07-17 Toekomst van hulp bij werk en inkomen in de IJmond	227
212_96945_1	228
213_96945_1	229
214_Aanmelding PFO Sjaak Struif - Bestuurlijk overleg Herontwerp Re-integratiedienstverlening 10 juni 2024	231
215_2024-06-05 Formulier 'Aanleveren agendapunt PFO' Sjaak Struif	232
216_Afspraak met Sjaak Struif inzake Herontwerp Re-integratiedienstverlening 10 juni	233
217_Re Aanmelding PFO Sjaak Struif - Bestuurlijk overleg Herontwerp Re-integratiedienstverlening 10 juni 2024	234
218_Afstemming IJmond Werkt! stuurgroep (fysiek) agenda	235
219_Conceptagenda Thema-overleg bestuurders 12 juli 2023	237
220_Agenda beleidsteamoverleg #2 - 18 juni 2025	239

221_20250618_Agenda BTO2 18 juni 2025	240
222_Agendapunten overleg vanmiddag	241
223_Alvast plannen afspraak dialoog afzonderlijke commissies	242
224_Amendement re-integratie	243
225_Beantwoording commissievraag 5 juni O'ns Beverwijk - Jaarrekening 2024, begroting 2026 en MJR 2027-2029 IJmond Werkt!	244
226_Beantwoording raadsragen On's Beverwijk - Expertmeeting Herontwerp Re-integratiedienstverlening	245
227_Bevestiging afspraak 25-01 Bijpraten herontwerp re-integratie ontwikkeling	247
228_Bila 20-08-2024	248
229_[5.1.2e]([5.1.2e]@beverwijk.nl) heeft je één of meerdere beveiligde bestanden verzonden.	250
230_Brief Tweede Kamer - Versterken banenafspraken en bijbehorende ondersteuning (003).pdf	252
231_concept raadsmemo NIEUWE VERSIE	253
232_CONCEPT Raadsmemo 21 april versie 1.1	254
233_concept raadsmemo	256
234_Concept rapportage doorrekening scenario's	257
235_Concept--presentatie 19 april	259
236_CONCEPT Presentatie 19 april versie 18 april	260
237_Concept-agenda verzoek bijeenkomsten raadscommissies GRAAG REACTIE	283
238_CONCEPT agendaverzoek dialoog arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening mei 2023 versie 1.1	284
239_5.1.2.e) naar IB	286
240_Eerste aanzet inventarisatie herontwerp re-integratiedienstverlening	287
241_20250604_Inventarisatie overgangsfase herontwerp re-integratiedienstverlening_V0.1	288
242_FW Herontwerp re-integratiedienstverlening	303

243_FW 96945_1	304
244_FW Agenda en bijlagen bestuurlijke werksessie 3 april Herontwerp dienstverlening P-wet	305
245_Bijlage 1 PP Bestuurlijke bijeenkomst 3 april 2024	307
246_Conceptagenda bestuurlijke sessie 3 april 2024	322
247_FW Besloten link 17 april	324
248_FW CONCEPT Vergaderset bestuurlijke werksessie 10 juni graag reactie uiterlijk maandag 13 uur	325
249_CONCEPT agenda bestuurlijke werksessie 10 juni 2024	327
250_Bijlage 2 Uitkomsten werksessies Stuurgroep en Projectgroep	329
251_Bijlage 1 CONCEPT werksessie 10 juni 2024 Van schets naar business case	333
252_FW Concept-agenda en bijlagen bestuurlijke dialoog 7 februari herontwerp dienstverlening Participatiewet	352
253_FW Concept-agenda en bijlagen bestuurlijke werksessie 10 juni Herontwerp dienstverlening P-wet	354
254_Bijlage 4 Aanvullende Offerte GR-IJW 01-2024	356
255_FW Concept-nieuwsbericht herontwerp	358
256_20250226 Nieuwsbericht herontwerp re-integratie ^ws	360
257_FW Herontwerp Re-integratiedienstverlening	362
258_FW Herontwerp re-integratiedienstverlening 24 juni in de raadscommissie	363
259_Fw Nieuwsbrief herontwerp re-integratie dienstverlening	366
260_FW Probleemanalyse en andere stukken tbv stuurgroep 16 januari 2024	367
261_Conceptagenda Thema-overleg bestuurders 17 januari 2024	369
262_Fwd Agenda en bijlagen bestuurlijke werksessie 3 april Herontwerp dienstverlening P-wet	371
263_Fwd Definitieve PP voor 17 april (Regionale radenbijeenkomst)	373

264_DEF PP Bijeenkomst 17 april 2024_Regionale Radenbijeenkomst IJmond	374
265_Fwd Definitieve rapport probleemanalyse	393
266_Fwd IJmondsessie arbeidsmarkt en re-integratie op 19 april ingepland IPS	394
267_Fwd LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening	398
268_Fwd PP bijeenkomsten medewerkers met uitkomsten mentimeter	400
269_Fwd Update en planning werksessies stuurgroep en projectgroep 14 en 16 mei	401
270_Fwd Update voortgang Herontwerp dienstverlening P-wet	403
271_Fwd Verzoek tot meewerken onderzoek Berenschot	405
272_FW Aanwezigheid gemeente Beverwijk bij de werksessie	407
273_Fw DEF CONCEPT RAPPORT HERONTWERP versie 23 januari 2025.pdf	410
274_FW DEF CONCEPT RAPPORT HERONTWERP versie 8 januari 2025 met opm. [5.1.2.e].pdf	411
275_FW ExMe Herontwerp dienstverlening Participatiewet IJmond 18-03-2025	412
276_FW Herontwerp Financiële informatie Beverwijk	414
277_FW Herontwerp Financiële informatie Beverwijk	417
278_FW Herontwerp Financiële informatie Beverwijk	420
279_Fw Intranetbericht Toekomst van hulp bij werk en inkomen in de IJmond	423
280_20250716 Toekomst van hulp bij werk en inkomen in de IJmond	425
281_FW plannen afspraak	426
282_FW PP korte en lange versie voor bijeenkomst 19 april	428
283_Fw [5.1.2.e.] heeft je één of meerdere beveiligde bestanden verzonden.	430
284_Fw vraag mbt functieschalen per organisatie	436

285_FW Werksessie 1 Berenschot 10 december AANLEVEREN	
INFORMATIE _____	438
286_FW Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo _____	440
287_Handvat beleidsoverleg 2 december _____	442
288_Planning november 2024 _____	443
289_Herontwerp presentatie re-integratie _____	446
290_Herontwerp re-integratiedienstverlening _____	447
291_Herontwerp re-integratiedienstverlening 24 juni in de raadscommissie .	448
292_herontwerp re-integratiedienstverlening _____	449
293_Input afstemming 15 maart _____	451
294_Basis notitie bijeenkomst gemeenteraden _____	453
295_Opzet presentatie _____	458
296_kamerbrief aanpassing Banenafpraak _____	459
297_Kosten inburgering _____	460
298_Lansco _____	461
299_Mail aan OR'en met rapport _____	463
300_FW Herontwerp re-integratiedienstverlening _____	465

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Tue, 03 Dec 2024 15:52:27 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: contact

Dag 5.1.2.e

Ik heb zojuist eea gemaild. Is het handig om een moment te pikken om even contact te hebben? Of spreekt de uitvraag voor zich?

Ik heb morgenmiddag andere afspraken maar heb donderdag nog veel ruimte.

Ik hoor het wel

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
M 5.1.2.e
E 5.1.2.e @ 5.1.2.e
I [LinkedIn](#): 5.1.2.e
Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 3 Dec 2024 10:02:40 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Overleg IJmond werkt

Hoi 5.1.2.e

Ik begreep van 5.1.2.e dat jij ook bij het overleg zit over de ontwikkelingen van IJmondwerkt.
Volgens mij was 5.1.2.e hier voorheen ook bij betrokken. En ik begrijp ook dat het misschien nog wel spannend wordt.
Zou jij met 5.1.2.e een rol verdeling willen afspreken zodat helder is wie waarom aan tafel zit?
En kun je haar ook bijpraten over wat je de afgelopen tijd hebt besproken daar?

Dank je wel.

Groeten,
5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Tue, 03 Dec 2024 08:15:23 +0100
To: "5.1.2.e@berenschot.nl" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e@berenschot.nl" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e@velsen.nl" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e@velsen.nl" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e@ijmondwerkt.com" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e@beverwijk.nl" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e@beverwijk.nl" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e@heemskerk.nl" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e@heemskerk.nl" <5.1.2.e@heemskerk.nl>
Cc: "5.1.2.e@velsen.nl" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e@beverwijk.nl" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e@heemskerk.nl" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e@berenschot.nl" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e@berenschot.nl" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e@ijmondwerkt.com" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e@heemskerk.nl" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e@Beverwijk.NL" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e@velsen.nl" <5.1.2.e@velsen.nl>
Subject: Planning werksessies Berenschot: AANKONDIGING

Beste allemaal,

Vanuit de organisatie heb ik jullie namen doorgekregen als deelnemers aan de drie werksessies die Berenschot uitvoert in het kader van het traject herontwerp.

Op voorhand al ontzettend bedankt voor jullie tijd!

Het gaat om de volgende data:

- Werksessie 1 dinsdag **10 december** van **14-16 uur bij gemeente Velsen in IJmuiden**
- Werksessie 2 maandag **16 december** van **9-11 uur, locatie volgt**
- Werksessie 2 dinsdag **7 januari** tussen **13-16 uur, locatie volgt**

Jullie ontvangen een Outlook-uitnodiging van 5.1.2.e

De werksessies worden gedaan door 5.1.2.e en 5.1.2.e

Later vandaag volgt meer informatie en een uitvraag via mij.

Ik hoop jullie voor nu voldoende te hebben geïnformeerd en we spreken jullie binnenkort.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e@5.1.2.e

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Tue, 03 Dec 2024 15:28:53 +0100
To: "5.1.2.e@velsen.nl" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e@ijmondwerkt.com" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e@heemskerk.nl" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e@heemskerk.nl" <5.1.2.e@heemskerk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Subject: Werksessie 1 Berenschot 10 december: AANLEVEREN INFORMATIE
Attachments: Kopie van Financieel overzicht huidig scenario Velsen v02.xlsx
Importance: High

Beste allemaal,

Zoals vanmorgen aangekondigd hierbij een mail over de informatie die we van jullie nodig hebben voor de eerste werksessie op 10 december aanstaande. Het is kort dag, maar door de begroting 2025 als basis te nemen, hopen we dat de data relatief eenvoudig boven water te halen zijn door jullie.

De werksessies zijn bedoeld om de financiële consequenties (baten en lasten en frictiekosten) van de verschillende scenario's Herontwerp in kaart te brengen.

De eerste werksessie dient om een goed en eenduidig beeld te krijgen van de huidige situatie. Dit is de uitgangspositie, ofwel Scenario 0.

VRAGEN:

- Het bijgevoegde Excelbestand bevat onderdelen die we voor werksessie 1 zoveel mogelijk ingevuld willen hebben. Aan de hand daarvan voeren we dinsdagmiddag het gesprek en scherpen we zaken aan.
Willen jullie voor je eigen organisatie de bedragen invullen zoals deze zijn opgenomen in de Begroting 2025. Een toelichting vinden jullie in het eerste tabblad.
- Voor personele kosten is een uitsplitsing gemaakt naar de gebieden P-wet, Inburgering en Schulden en Minima. Als die niet te maken is, is er ook een regel Werk en Inkomen.
We willen hier graag de bruto-loonkosten zonder eventuele opslagen en toeslagen voor overhead.
- Graag ontvangen we ook het fte-overzicht dat de grondslag vormt voor dit bedrag (dus de capaciteit die als uitgangspunt is gehanteerd voor 2025)

AANLEVEREN EN DEADLINE

- Graag ontvangen we de ingevulde data uiterlijk **maandag 9 december voor 12.00 uur** zodat er voldoende tijd is om de informatie te bundelen en klaar te maken voor de werksessie
- Je kunt het overzicht **mailen naar** 5.1.2.e@berenschot.nl, met in cc 5.1.2.e@berenschot.nl en 5.1.2.e@5.1.2.e).

BIJ VRAGEN

- Heb je vragen of heb je iets nodig van onze kant, aarzel dan niet om contact met mij op te nemen. Ik ben **morgenochtend en de hele donderdag** goed bereikbaar (5.1.2.e)

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e@5.1.2.e

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

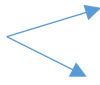
**Gesprek d.d. 4 juli met
Participatiewet**

5.1.2.e

5.1.2.e

Traject: Herontwerp re-integratie dienstverlening

IJmond werkt



Re-integratie (o.b.v. verdeelsleutel aantal inwoners)

Beschut werken (SV bedrijven)

€ 2.000 ==> € 12.000 (nieuw beschut werken)

Er moet een voorstel komen naar het AB (voorheen DB), waarbij wordt uitgegaan van een drietal scenario's:

1. Via een aparte uitvoeringsorganisatie (SAFIR) ==> voorkeur gemeente Heemskerk
2. Een eigen gemeentelijke integratie bedrijf (voor de 3 IJmondgemeenten)
3. De gemeente voert het zelf uit

5.2.1

5.2.1

5.2.1

5.2.1

Zienswijze + herontwerp Re-integratie dienstverlening

WAMS (Velsen) Wet Breed Maatschappelijk Sociaal Domein

5.1.2.e

5.1.2.e

Begin 2023 een start gemaakt met het herontwerp.

Bestuurlijke wethouders: Suzanne Klaassen (Beverwijk)
Ron Suanet (Heemskerk)
Jeroen Vervoort (Velsen)

Opdracht gekregen tot het opnieuw ontwerpen waarbij de keuze gemaakt wordt om wel of niet het ontwikkelbedrijf bij de opdracht te betrekken (blanco sheet)

Eind 2023 / begin 2024 is de regionale probleemanalyse opgeleverd.

Je hebt te maken met kwetsbare doelgroepen.

3-tal scenario's:

1. SAFIR ==> integrale organisatie (re-integratie, vluchtelingen en minimabeleid)
2. Vergaande harmonisatie ==> verder dan de huidige situatie, waarbij de gemeente alles zelf oppakt in eigen beheer (Centrum gemeente)
3. Ontmantelen ==> zelf doen per gemeente (Wmo en participatiewet/uitkeringen)
Dus beschut werken en WSW terug bij de gemeente
4. Beschut Werken/WSW past de capaciteit aan op de toekomstige doelgroep
Zelf te klein om uit te voeren, wellicht samenwerking met Spaarne Werkt.

Gemeenschappelijke regeling IJmond Werkt. De uitvoering van de Participatiewet doet de gemeente zelf ==> zelf autonomie

Re-integratie door IJmond Werkt zelf en door de gemeente

- ⇒ Korte afstand tot de arbeidsmarkt
- ⇒ Kosten bij de gemeente, uitvoering bij GR, financiële prikkel ontbreekt

De verschillende scenario moeten worden doorberekend en hiervoor is ondersteuning nodig.

Vanuit de gemeente Heemskerk is 5.1.2.e 5.1.2.e Op maandag 23 september een gesprek tussen 5.1.2.e en 5.1.2.e In dit gesprek moet de contouren zichtbaar worden.

- ⇒ De specifieke vraagstelling is nog niet helder. De bestuurders moet de vraagstelling nog inventariseren.
- ⇒ De verschillende scenario's moeten financieel worden getoetst
- ⇒ De transitie geld moet in kaart worden gebracht.

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 5 Dec 2024 13:37:05 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Documenten Herontwerp re-integratie dienstverlening
Attachments: 2024-07-04 Gespreksverslagen.docx, 2024-12-02 - Agenda Doorspreken datavraag.docx, 2024-12-02 Financieel overzicht huidig scenario Velsen_Bespreekversie 2 december.xlsx, 2024-28-11 VERTROUWELIJK CONCEPT RAPPORT herontwerp versie FINANCIALS.pdf, 2024-09-30 Vraagstelling financiële doorrekening.docx

Beste 5.1.2.e

Voor ons overleg vanmiddag heb ik gekeken welke documenten ik heb ontvangen vanaf half juni 2024. In een aantal betreffende mails zag ik dat jij deze documenten niet hebt ontvangen.

Bijgaand stuur ik jou deze documenten toe inclusief een 2-tal gespreksverslagen over dit onderwerp.

Mijn voorstel is om vanmiddag deze documenten gezamenlijk door te lopen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Concerncontrol

gemeente
beverwijk



M: 5.1.2.e **E:** 5.1.2.e@beverwijk.nl

Werkdagen: 5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Thu, 05 Dec 2024 12:23:39 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Re: Aanwezigheid gemeente Beverwijk bij de werksessie

Dag 5.1.2.e

Dank voor je mail en de interne bespreking.

Helaas zijn alle data al door iedereen bevestigd en is de deadline erg krap, dus daar kan ik niet meer mee schuiven. Dan moeten we toch overleggen wat er mogelijk is om toch de input van Beverwijk mee te nemen. Mogelijk een ander moment of een meer gedetailleerde instructie die we met jullie na afloop kunnen delen. We vergaderen dan overigens in Beverwijk.

En voor de zekerheid: de eerste sessie is op **dinsdag 10 december** in de middag. Je hebt hiervoor een uitnodiging ontvangen van Berenschot als het goed is.
7 januari is uitstekend.

Ik informeer 5.1.2.e ook even, omdat zij lid is van de stuurgroep en op te hoogte moet blijven van de stappen. Als het nodig is dat we nog even contact hebben, dan hoor ik dat graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Van: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Datum: donderdag 5 december 2024 om 12:07
Aan: 5.1.2.e <info@5.1.2.e>
CC: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: Aanwezigheid gemeente Beverwijk bij de werksessie

Goedemiddag 5.1.2.e

Ik heb overleg gehad met mijn collega 5.1.2.e 5.1.2.e

Uit haar team zal 5.1.2.e aanwezig zijn op de werksessie van maandag 9 december en dinsdag 7 januari 2025.

Voor maandag 16 december is zij verhinderd. Is het mogelijk om voor deze datum een andere datum te prikken?

Ik zal zelf aanwezig zijn bij de laatste werksessie op dinsdag 7 januari 2025.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <info@5.1.2.e>

Verzonden: maandag 2 december 2024 12:12

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: Fwd: Afstemming met Berenschot 12 uur

Verstuurd vanaf mijn iPad

Begin doorgestuurd bericht:

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

Datum: 2 december 2024 om 09:56:15 CET

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>, 5.1.2.e
<5.1.2.e@velsen.nl>

Kopie: 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>, 5.1.2.e
<5.1.2.e@velsen.nl>

Onderwerp: Afstemming met Berenschot 12 uur

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Ik heb begrepen dat jullie vanmiddag online kunnen aansluiten bij de eerste afstemming met Berenschot. Zij zullen de komende weken de financiële kant van de scenario's herontwerp doorrekenen. Hiertoe worden nog werksessies gepland.

Het doel van vanmiddag is om te komen tot een gemeenschappelijk uitgangspunt. Het gaat dan om:

- Wat zijn de relevante onderdelen in de berekeningen?
- Welke informatie hebben we daarbij nodig?
- Hoe zorgen we dat de verzamelde informatie vergelijkbaar is, dus welke grondslagen gebruiken we daarbij (geen appels en peren)

5.1.2.e (Velsen) en ik hebben al een eerste voorzet gedaan en kunnen goed meedenken op veel van de vragen die op de agenda staan.

Maar voor een deel hebben we ook jullie financiële blik en kennis bij nodig.

Ik stuur jullie met deze mail ook de agenda en onderlegger die door 5.1.2.e en 5.1.2.e van Berenschot is gemaakt.

Zij zullen ons hier doorheen praten.

@ 5.1.2.e jij hebt via 5.1.2.e de uitnodiging met Teams-link ontvangen
@ 5.1.2.e jij ontvangt die zo van mij

Nogmaals: erg fijn dat jullie ruimte hebben om aan te sluiten.
Als je vragen hebt, aarzel dan niet om te bellen/mailen.
En anders tot straks

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e" <info@5.1.2.e.nl>
Sent: Thu, 5 Dec 2024 19:22:50 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Subject: Re: Uitvraag gemeenten

Dag 5.1.2.e
Fijn dat jullie ernaar kijken.
Graag je mail ook sturen aan 5.1.2.e met cc aan mij.
Zij is hiermee bezig vanuit Berenschot en kan eventuele vragen dan ook beantwoorden.

5.1.2.e maar hou met een schuin oog wel mijn mail in de gaten

Fijne avond

5.1.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 5 dec 2024 om 17:24 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl> het volgende geschreven:

Hi 5.1.2.e

Ik heb vanmiddag gekeken naar de uitvraag met mijn collega 5.1.2.e van het team Finance & control.

Bij sommige onderdelen is een verdieping nodig of aanvullende informatie, omdat niet alle kosten rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de PW of aan Re-integratie, zoals bijvoorbeeld de kosten van JOIN (zaaksysteem voor de gehele organisatie).

Ik kijk hier morgen naar en bespreek dit maandagochtend met 5.1.2.e Ik zal deze punten morgen naar jou mailen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

Verzonden: dinsdag 3 december 2024 15:52

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: contact

Dag 5.1.2.e

Ik heb zojuist eea gemaild. Is het handig om een moment te prikken om even contact te hebben? Of spreekt de uitvraag voor zich?

Ik heb morgenmiddag andere afspraken maar heb donderdag nog veel ruimte.
Ik hoor het wel

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e .nl

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 6 Dec 2024 13:24:00 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e@berenschot.nl" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <info@5.1.2.e>
Subject: Uitvraag financiële gegevens Herontwerp re-integratie dienstverlening
Attachments: 2024-12-02 Definitieve uitvraag financieel overzicht.xlsx

Beste 5.1.2.e

Zoals toegezegd heb ik even kritisch gekeken naar de uitvraag. Ik heb mijn opmerkingen in een kolom toegevoegd.

Maandagochtend zal ik de opmerkingen met je doornemen.

Ik heb de 5.1.2.e 5.1.2.e laten weten dat ik mijn opmerkingen aan haar toestuur, zodat dit besproken kan worden tijdens de werksessies. Het is immers belangrijk dat iedereen dezelfde uitgangspunten volgt bij het verzamelen van de financiële gegevens.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Concerncontrol

gemeente
beverwijk



M: 5.1.2.e **E:** 5.1.2.e@beverwijk.nl

Werkdagen: 5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Mon, 09 Dec 2024 10:22:53 +0100
To: '5.1.2.e' <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Subject: Aanleveren data voor werksessie

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

@5.1.2.e dank voor de input die je naar ons hebt gestuurd. De werksessie is inderdaad bedoeld om te checken of we de data gelijksoortig benaderen en om op een aantal punten keuzes te maken waar het teveel uiteen loopt (bijv. hoe gaan we om met huisvesting en overhead). Dat gesprek voeren we aan de hand van de aangeleverde input.

Uit de mail van 5.1.2.e maak ik op dat jullie vanochtend bijeen zitten om de gevraagde data voor de werksessie morgen in kaart te krijgen.

We hopen rond de middag alles binnen te hebben.

Lukt dit? Of heb jullie nog iets nodig van 5.1.2.e of mij?

Aarzel niet om te bellen of te mailen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
M 5.1.2.e
E 5.1.2.e @ 5.1.2.e
I [LinkedIn](#): 5.1.2.e
Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 9 Dec 2024 16:53:36 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: RE: Aanleveren data voor werksessie

Goedemiddag 5.1.2.e

Voor het invullen van de lijst ben ik ook afhankelijk van afstemming met collega's.

Ik verwacht morgenochtend voor 12:00 uur de terugkoppeling.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

Verzonden: maandag 9 december 2024 16:11

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Onderwerp: Re: Aanleveren data voor werksessie

Dag 5.1.2.e

Dank voor je reactie. En eens dat het kort dag is. De deadline is helaas krap.
Maar daarom alle begrip als nog niet alles er is, gaandeweg komen we er wel uit.

@5.1.2.e kijk maar wat lukt, de rest volgt dan in of na de werksessie.

Vr gr

5.1.2.e

Van: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Datum: maandag 9 december 2024 om 16:04

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>, "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Onderwerp: RE: Aanleveren data voor werksessie

Beste 5.1.2.e

Ik heb vanochtend met 5.1.2.e de opmerkingen in de vragenlijst doorgenomen.
5.1.2.e is degene die de financiële gegevens aanlevert.

Wel nog de opmerking, dat ik van mening ben, dat het tijd tussen het verzoek en de aanlevering van de financiële gegevens kort is.

5.1.2.e is vandaag druk bezig om alle financiële gegevens te verzamelen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

Verzonden: maandag 9 december 2024 15:39

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Onderwerp: FW: Aanleveren data voor werksessie

Urgentie: Hoog

Dag 5.1.2.e (en 5.1.2.e),

Klopt het dat we van jullie nog geen data hebben ontvangen? 5.1.2.e liet weten vanochtend met jou te spreken, dus kan me voorstellen dat het voor jou erg kort dag was om het voor 12 uur aan te leveren.

Het is voor ons wel fijn om al een beeld te krijgen van welke cijfers we nu aangeleverd krijgen. Ook omdat we morgen de werksessie graag goed willen benutten.

Het is nog niet noodzakelijk dat alle cijfers al definitief zijn, we verwachten dat na morgen nog een aantal zaken moeten worden aangepast/ opnieuw aangeleverd na het gesprek.

5.1.2.e en ik spreken elkaar straks en doen dan meteen de check hoeveel cijfers aangeleverd zijn. Het is fijn als je ons voor 16.15 uur een bestand kan aanleveren met wat je wel al weet.

Eventuele wijzigingen kunnen nog worden nagestuurd of na de werksessie volgen.

Veel dank alvast!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e@5.1.2.e.nl

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>

Datum: maandag 9 december 2024 om 10:22

Aan: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>, "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Onderwerp: Aanleveren data voor werksessie

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

@5.1.2.e dank voor de input die je naar ons hebt gestuurd. De werksessie is inderdaad bedoeld om te checken of we de data gelijksoortig benaderen en om op een aantal punten keuzes te maken waar het teveel uiteen loopt (bijv. hoe gaan we om met huisvesting en overhead). Dat gesprek voeren we aan de hand van de aangeleverde input.

Uit de mail van 5.1.2.e maak ik op dat jullie vanochtend bijeen zitten om de gevraagde data voor de werksessie morgen in kaart te krijgen.

We hopen rond de middag alles binnen te hebben.

Lukt dit? Of heb jullie nog iets nodig van 5.1.2.e of mij?

Aarzel niet om te bellen of te mailen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e@5.1.2.e.nl

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Wed, 11 Dec 2024 09:43:20 +0100
To: "5.1.2.e@velsen.nl" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e@ijmondwerkt.com" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e@heemskerk.nl" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e@heemskerk.nl" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e@ijmondwerkt.com" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>
Cc: "5.1.2.e@berenschot.nl" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e@berenschot.nl" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e@berenschot.nl" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e@velsen.nl" <5.1.2.e@velsen.nl>
Subject: AANKONDIGING: naar aanleiding van werksessie 1
Importance: High

Beste allen,

Nogmaals veel dank voor jullie tijd en input gisteren, mede namens 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Belangrijk: naar aanleiding van gisteren wordt het uitvraagkader aangescherpt en uitgebreid met een toelichting waar relevant. Daarin kunnen jullie de (aangepaste) cijfers verwerken.

Jullie ontvangen **einde van de ochtend een Teams-link** naar het **bijgewerkt uitvraagkader** met het verzoek in dat document verder te werken.

Jullie kunnen daar **tot uiterlijk vrijdag 12.00** uur nog wijzigingen in aanbrengen.

Mocht je na die tijd nog een **nabrand** hebben, kun je die **apart mailen naar** 5.1.2.e (met cc naar mij).

Ik hoop jullie voor nu voldoende te hebben geïnformeerd.

In elk geval tot ziens maandagochtend bij IJmond Werkt in Beverwijk.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
M 5.1.2.e
E 5.1.2.e@5.1.2.e
I [LinkedIn](#): 5.1.2.e
Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Sent: Wed, 11 Dec 2024 13:53:26 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>
Subject: RE: AANKONDIGING: naar aanleiding van werksessie 1

Ha allen,

Hierbij zoals belooft het aangepaste uitvraagkader, met de aangescherpte definities vanuit de Werksessie van gisteren. De cijfers en opmerkingen die al ingevuld waren zijn hierin behouden.

 [Financieel overzicht v02 huidig scenario Invullen voor Werksessie II.xlsx](#)

Zoals afgesproken zouden jullie dit uitvraagkader nogmaals doorlopen en aanscherpen of aanvullen waar nodig. Gebruik het opmerkingenveld om de onderbouwing van bepaalde cijfers mee te geven, of bijvoorbeeld onzekerheden of aannames. Dan hebben we aanstaande maandag al een mooie basis staan op basis waarvan we kunnen nadenken over mogelijke verschuivingen. Wij gaan ook een aantal vergelijkingscijfers vanuit onze benchmarks en tools opvragen om verder aan te vullen.

Mochten hier nog vragen over zijn horen we dit uiteraard graag!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e
T 5.1.2.e M 5.1.2.e | in 5.1.2.e

Berenschot

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht
Postbus 8039, 3503 RA Utrecht
Berenschot B.V., KvK-nummer: 30046663

Volg Berenschot op:     

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e> .nl>
Verzonden: woensdag 11 december 2024 09:43
Aan: 5.1.2.e@velsen.nl; 5.1.2.e@ijmondwerkt.com; 5.1.2.e@beverwijk.nl; 5.1.2.e@beverwijk.nl; 5.1.2.e@beverwijk.nl; 5.1.2.e@beverwijk.nl; 5.1.2.e@heemskerk.nl; 5.1.2.e@heemskerk.nl; 5.1.2.e@ijmondwerkt.com; 5.1.2.e@ijmondwerkt.com; 5.1.2.e@velsen.nl
CC: 5.1.2.e@berenschot.nl; 5.1.2.e@berenschot.nl; 5.1.2.e@berenschot.nl; 5.1.2.e@berenschot.nl; 5.1.2.e@berenschot.nl; 5.1.2.e@velsen.nl
Onderwerp: AANKONDIGING: naar aanleiding van werksessie 1
Urgentie: Hoog

Beste allen,

Nogmaals veel dank voor jullie tijd en input gisteren, mede namens 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Belangrijk: naar aanleiding van gisteren wordt het uitvraagkader aangescherpt en uitgebreid met een toelichting waar relevant. Daarin kunnen jullie de (aangepaste) cijfers verwerken.

Jullie ontvangen **einde van de ochtend een Teams-link** naar het **bijgewerkt uitvraagkader** met het verzoek in dat document verder te werken.

Jullie kunnen daar **tot uiterlijk vrijdag 12.00** uur nog wijzigingen in aanbrengen.

Mocht je na die tijd nog een **nabrand** hebben, kun je die **apart mailen naar** 5.1.2.e (met cc naar mij).

Ik hoop jullie voor nu voldoende te hebben geïnformeerd.

In elk geval tot ziens maandagochtend bij IJmond Werkt in Beverwijk.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e .nl

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Sent: Mon, 16 Dec 2024 19:15:22 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Subject: Terugkoppeling en acties na Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Ha allen,

Dank voor de waardevolle input vanmorgen! Hieronder nog de openstaande punten vanuit de sessie.

1. Programmalasten

Zoals afgesproken zouden we op basis van de programmalasten per product van de gemeente Velsen nog een uitvraag doen voor Beverwijk en Heemskerk. Zie hierbij de link naar versie 03 van het uitvraagkader, hierin is een tabblad programmakosten opgenomen met de uitsplitsing zoals de gemeente Velsen deze hanteert. Dank voor het doorzetten van deze uitsplitsing @5.1.2.e

Let op: Dit betreft niet alleen 6.3,6.4 en 6.5 maar ook inburgering uit 6.1. Graag hierin alleen de programmakosten zonder personele doorbelasting etc. vermelden, deze zijn al uitgevraagd in het uitvraagkader.

 [Financieel overzicht v03 huidig scenario na Werksessie II 16-12-2024 + programmalasten.xlsx](#)

2. Gemeentelijke bijdragen IJmond Werkt!

@5.1.2.e@ijmondwerkt.com, zou jij ook nog de gemeentelijke bijdragen van de 3 gemeenten zoals door IJmond Werkt! begroot voor 2025 willen doorzetten?

3. Aanvullende financiële informatie voor het uitvraagkader huidig scenario

Er miste voor Heemskerk nog een aantal fte en salariskosten, deze zijn nog onderweg. Graag ontvangen we deze uiterlijk deze week. Dan kunnen we alles goed verwerken richting Werksessie III. Ditzelfde geldt voor andere (grote) aanpassingen, dan kunnen we na deze week het huidig scenario ook definitief vaststellen (kleine afwijkingen daargelaten).

Dank alvast!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

Aanwezig: ma t/m vr

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Verzonden: donderdag 28 november 2024 11:26

Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e@velsen.nl;

5.1.2.e@5.1.2.e.nl; 5.1.2.e@velsen.nl; 5.1.2.e@ijmondwerkt.com; 5.1.2.e@beverwijk.nl;

5.1.2.e@beverwijk.nl; 5.1.2.e@heemskerk.nl; 5.1.2.e@heemskerk.nl; 5.1.2.e@ijmondwerkt.com; 5.1.2.e

5.1.2.e

Onderwerp: Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Tijd: maandag 16 december 2024 09:00-11:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Zaal 4 - IJmond Werkt! - Stationsplein 48A, 1948 LC Beverwijk, Nederland

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.

If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others.

If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Sent: Sun, 5 Jan 2025 20:23:15 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>
Subject: RE: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo
Attachments: 20241224 - Bespreeknotitie uitgangspunten werksessie 3 v3.docx

Beste allemaal,

Allereerst een mooi en gezond jaar toegewenst. We pakken dinsdagmiddag met elkaar de draad van de doorrekening op. In de afgelopen weken is er nog de nodige afstemming geweest, we komen graag tot een afronding op de uitgangspunten. In de bijlage daarom de uitgangspunten en verdeelsleutels op een rij per scenario per post.

We willen jullie vragen om hier vooraf kennis van te nemen, en in hoofdlijnen op de mail te zetten welke punten wat jullie betreft dinsdagmiddag nog besproken moeten worden. Als het lukt dit maandag eind van de dag te delen, anders dinsdag voor 10.00 dan vullen wij dit nog aan op de onderwerpen die we zelf met jullie nog willen doornemen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e



5.1.2.e
<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e>
Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 28 november 2024 11:27
Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e@velsen.nl;
5.1.2.e@5.1.2.e.nl; 5.1.2.e@velsen.nl; 5.1.2.e@ijmondwerkt.com; 5.1.2.e@beverwijk.nl;
5.1.2.e@beverwijk.nl; 5.1.2.e@heemskerk.nl; 5.1.2.e@heemskerk.nl; 5.1.2.e@ijmondwerkt.com
Onderwerp: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo
Tijd: dinsdag 7 januari 2025 13:00-16:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.
Locatie: Zaal 4 - IJmond Werkt! - Stationsplein 48A, 1948 LC Beverwijk, Nederland

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.



BESPREEKNOTITIE UITGANGSPUNTEN

Uitgangspunten financiële analyse scenario's

Doorrekening van drie scenario's binnen
een heroriëntatie op re-
integratiedienstverlening in Velsen,
Heemskerk en Beverwijk.

73958 - Intern vertrouwelijk v3 - 2 januari 2025

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1	3
Inleiding	3
1.1 Aanleiding	3
1.2 Aannames	3
1.3 Werksessie 3	3
1.4 Scenario's	3
Hoofdstuk 2	8
Bijlagen	8
2.1 Huidig scenario	8
2.2 Scenario 1	8
2.3 Scenario 2	9
2.4 Scenario 3	9

HOOFDSTUK 1

Inleiding

1.1 Aanleiding

In opdracht van gemeenten Velsen, Beverwijk en Heemskerk rekent Berenschot drie scenario's door voor de inrichting van de re-integratiedienstverlening. Deze doorrekening is onderdeel van de heroriëntatie van de drie gemeenten op een toekomstbestendige inrichting van taken over de gemeenten en het sociaal ontwikkelbedrijf.

1.2 Aannames

De doorrekening vindt plaats op basis van de huidige kosten en baten, vergeleken met aangenomen kosten en baten in elk van de drie scenario's. We gaan in overleg met onze opdrachtgever van het volgende uit.

- Het gaat om het vergelijk tussen de huidige situatie en de structurele kosten van de nieuwe situatie. We brengen geen ingroeimodel in kaart.
- Verandering in de doelgroepen en aantallen per voorziening worden kwalitatief opgenomen door 5.1.2.e In de doorrekening gaan we uit van dezelfde aantallen per voorziening.
- Voor de uitvoering zijn geen aangenomen schaalvoordelen opgenomen.
- Naast de structurele kosten brengen we een indicatie van de incidentele kosten in beeld die samenhangen met het implementeren van het scenario.
- We gaan in de berekening uit van uitgangspunten die we valideren in de werksessies. De uitgangspunten hebben betrekking op de kostendragers van de belangrijkste verschillen tussen de scenario's.

1.3 Werksessie 3

Met de derde werksessie willen we de uitgangspunten afronden die we voor de doorrekening hanteren. Voorafgaand sturen we de uitgangspunten toe. Voorafgaand aan de bijeenkomst inventariseren we de belangrijkste bespreekpunten, die vormen de agenda voor de derde werksessie.

1.4 Scenario's

In de bijlage sturen we de visualisaties mee van de huidige inrichting, en de inrichting van de drie scenario's zoals opgenomen in het heroriëntatietraject.

Onderwerp	Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3
Uitgangspunten vooraf			
- Structurele en incidentele kosten apart opgenomen. - Geen schaalvoordelen opgenomen voor uitvoering (afgesproken). - Geen effect opgenomen van verschuivende of veranderende aantallen per voorziening (afgesproken).			
Structurele kosten			
Personeel management			
- <i>P-wet, inkomen, schulden en minima</i>	• Huidige formatie gaat in zijn geheel over naar de nieuwe organisatie. • Er is geen sprake van schaalvoordelen door huidige span of control management gemeenten PM. • (Check obv benchmarks)	• Nvt	• Nvt
- <i>Re-integratie</i>	• Nvt	• Huidige formatie gaat over naar de gemeenten. • Gelijke verdeling per gemeente • Er is geen sprake van schaalvoordelen. (Check obv benchmarks)	• Huidige formatie gaat over naar de gemeenten. • Gelijke verdeling per gemeente • Er is geen sprake van schaalvoordelen. (Check obv benchmarks)
- <i>WSW / BW</i>	• Nvt	• Nvt	• Nvt
- <i>Inkoop derden</i>	• Huidige formatie gaat geheel over naar de nieuwe organisatie. • Er is een schaalvoordeel van 10%. • Resteert x fte	• Nvt	• Nvt
Personeel beleid			
- <i>P-wet, inkomen, schulden en minima</i>	• Per gemeente blijft ,25 fte achter voor accountmanagement • De overige formatie P-wet, inkomen, schulden en minima - minus 20% vanwege schaalvoordeel - gaat over naar de nieuwe organisatie. • Resteert 1,5 fte • (Check obv benchmarks)	• Nvt	• Afstemming van processen tussen de gemeenten vraagt extra formatieve inzet. • Per gemeente is de inspanning ,5-1,5 fte, naar de grootte van de gemeente.

Commented [5.1.2.e]: 5.1.2.e er staat in het formatie overzicht nu 3 fte management op zo'n 123fte uitvoering en beleid. Is dat een realistische span of control? Of mist hier

Commented [5.1.2.e]: De management capaciteit is volgens mijn overzicht

Commented [5.1.2.e]: Ok, dan laten we staan wat er stond.

Commented [5.1.2.e]: Deze vraag staat nog open.

Commented [5.1.2.e]: Ja, ik mail de stuurgroep maandag: iedereen is vrij en

Commented [5.1.2.e]: Zou kunnen samenvallen met overkomende formatie management.

Commented [5.1.2.e]: Ik zie daar meer een rol voor een beleidsadviseur die samen met

Commented [5.1.2.e]: Ok, dan halen we dat weg.

Commented [5.1.2.e]: bedoelen jullie hier IJW mee?

Commented [5.1.2.e]: In het eerste scenario gaat deze functie van gemeenten naar de

Commented [5.1.2.e]: Dit gebeurt vooral aan de voorkant, dus als frictie, als het eenmaal

Commented [5.1.2.e]: Ter bespreking. Onze inschatting is dat je hier zowel aan de

Commented [5.1.2.e]: Bij kleine aantallen is de verwachting dat zich dit met natuurlijk

Commented [5.1.2.e]: 20% schaalvoordeel klinkt als veel. Of is dat jullie ervaring

Commented [5.1.2.e]: Ter bespreking. We zijn uitgegaan van 2 / 10 fte op beleid. De

Onderwerp	Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3
- <i>Re-integratie</i>	Nvt	- Huidige formatie gaat geheel over naar de gemeenten. - Gelijke verdeling per gemeente. - Er is sprake van een schaalnadeel van 20%, want de kleinere schaal is kwetsbaarder, het loonhuis duurder eigen verantwoording. (Check obv benchmarks)	- Huidige formatie gaat geheel over naar de gemeenten. - Gelijke verdeling per gemeente. - Er is sprake van een schaalnadeel van 20%, want de kleinere schaal is kwetsbaarder, het loonhuis duurder eigen verantwoording. (Check obv benchmarks) (Voor de afstemming geldt dezelfde aanname als voor P-wet etc. Omvang daaronder opgenomen.)
- <i>WSW / BW</i>	Nvt	Nvt	Nvt
- <i>Inkoop derden</i>	- Huidige formatie gaat voer naar de nieuwe organisatie. - Er is een schaalvoordeel van ongeveer 20%. - Resteert x fte	Nvt	(Mogelijk noodzaak tot aanstellen inkoop adviseur x fte door toenemende opdrachtwaarde en overschrijden van normbedragen in de aanbestedingswet.)
Personeel uitvoering			
- <i>P-wet, inkomen, schulden en minima</i>	- Huidige formatie gaat geheel over naar de nieuwe organisatie want de taak verschuift geheel. Dit omvat ook de aanpak bij aanmelding (brede gesprek, serviceplein, deel wijkteams). - Er is (afgesproken) geen sprake van schaalvoordelen, want caseload is gelijk in nieuwe situatie. (Check obv benchmarks)	Geen schaalvoordeel	Mogelijk schaalvoordeel van 5% door stroomlijnen van werkprocessen.
- <i>Re-integratie</i>	Nvt	- Ofwel: Huidige formatie re-integratie gaat over naar de individuele gemeenten, met een schaalnadeel van ongeveer 5%. - Ofwel: Huidige formatie boventallig en gemeenten zetten voor het vrijvallende budget inkoop derden in. Dan sociaal plan. - Ofwel: 50-100% inkoop. Ntb. - Keuze maken. (Check obv benchmarks)	- Ofwel: Huidige formatie re-integratie gaat over naar de individuele gemeenten, met een schaalnadeel van ongeveer 5%. - Ofwel: Huidige formatie boventallig en gemeenten zetten voor het vrijvallende budget inkoop derden in. Dan sociaal plan. - Ofwel: 50-100% inkoop. Ntb. - Keuze maken. (Check obv benchmarks)
- <i>WSW / BW</i>	Nvt	Nvt	Nvt
- <i>Inkoop derden</i>	- Huidige formatie gaat over naar de nieuwe organisatie want de taak verschuift geheel. - Er is (afgesproken) geen sprake van schaalvoordelen, want caseload is gelijk in nieuwe situatie. (Check obv benchmarks)	Nvt	Het is niet aannemelijk dat hier schaalvoordelen gehaald worden in de personele kosten.

Commented [5.1.2.e]: Aanvullende vraag gesteld aan Ijmond Werkt. Huidige post 'beleid' omvat veel overige kosten, dat vertekent het beeld voor deze post. Dat gaat het niet zuiver in het toerekenen aan gemeenten.

Commented [5.1.2.e]: Akkoord, maar graag dan ook bij scenario 1, want ook daar naar 1 werkproces

Commented [5.1.2.e]: Ter bespreking. Schaalvoordeel op uitvoering zouden we op verzoek niet opnemen.

Commented [5.1.2.e]: 5.1.2.e hier benoemde Ijmond Werkt dat er in de huidige begroting een ontwikkeling niet was opgenomen die wel opgenomen was in de

Commented [5.1.2.e]: Nee, eerlijk gezegd niet. Mogelijk de inzet van de ABC-methode en de Passage voor diagnose en training.

Commented [5.1.2.e]: Ok, ter bespreking dinsdag.

Commented [5.1.2.e]: 5.1.2.e we zijn voorzichtig geweest met het opnemen van schaal voor- en nadelen. Graag afstemmen

Commented [5.1.2.e]: 5.1.2.e bij scenario 2 en 3 komt terug dat gemeenten nog kunnen kiezen uit het overnemen van personeel

Commented [5.1.2.e]: Hier liggen nog keuzes, die ik de 13e wil bespreken in de werksessie. Ik dacht in scenario 3 uit te

Commented [5.1.2.e]: Ter bespreking, Voor ons is het van belang te weten waar we vanuit moeten gaan.

Onderwerp	Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3
Programmakosten	- Som van het huidige uitgaven niveau geldt voor de nieuwe organisatie. - Zonder aannames over verschuiving van de kandidaten per voorziening. - Mogelijk schaalvoordeel door meer centrale inkoop PM	- Budget voor beleid P wet en re-integratiedienstverlening naar rato van het aandeel bijstandsgerechtigden toekennen aan de individuele gemeenten. - Zonder aannames over verschuiving van de kandidaten per voorziening.	- Budget voor beleid P wet en re-integratiedienstverlening naar rato van het aandeel bijstandsgerechtigden toekennen aan de individuele gemeenten. - Zonder aannames over verschuiving van de kandidaten per voorziening.
Huisvesting	- Er zijn geen voorgenomen aanpassingen in de huisvesting. - Som van de huidige huisvestingskosten geldt voor de nieuwe organisatie.	- Er zijn geen voorgenomen aanpassingen in de huisvesting. - X deel van de huisvestingslasten die gelden voor de re-integratiedienstverlening, naar werkelijke kosten voor de betreffende gemeenten toekennen. (IJW huurt nu van Beverwijk)	- Er zijn geen voorgenomen aanpassingen in de huisvesting. - X deel van de huisvestingslasten die gelden voor de re-integratiedienstverlening, naar werkelijke kosten voor de betreffende gemeenten toekennen. (IJW huurt nu van Beverwijk)
ICT	- Systemen zullen worden samengevoegd. - Dit geldt zowel voor de P-wet als voor schuldhulp. - Voor de nieuwe situatie geldt de zelfde gemiddelde kostprijs per bijstandsgerechtigde voor systemen.	- Gemeenten maken een keuze over het te hanteren systeem tbv de re-integratie dienstverlening. - Aanname per gemeente doen op basis van de kosten per bijstandsgerechte.	- Systemen zullen op den duur worden samengevoegd. - Dit geldt zowel voor de P-wet als voor schuldhulp. - Voor de nieuwe situatie geldt de zelfde gemiddelde kostprijs per bijstandsgerechtigde voor systemen.
Overige kosten overhead	- Som van de huidige overige overhead geldt voor de nieuwe organisatie, met de aanname dat dit ivm schaalvoordeel met 10% minder personeel kan. - Resteert x fte.	- Som van de huidige overige overhead betrokken op werk gaat over naar de gemeenten, naar rato van het aantal fte verdeeld. - Resteert x fte. - Mogelijk schaalnadeel voor IJmond Werkt WSW BW PM	- Som van de huidige overige overhead betrokken op werk gaat over naar de gemeenten, naar rato van het aantal fte verdeeld. - Resteert x fte. - Mogelijk schaalnadeel voor IJmond Werkt WSW BW PM
Totaal structurele kosten			
Inkomsten	Som van de inkomsten voor de drie gemeenten geldt als budget voor de nieuwe organisatie.	Som van de inkomsten re-integratie naar rato van aantal bijstandsgerechtigden verdeeld over drie gemeenten.	Som van de inkomsten re-integratie naar rato van aantal bijstandsgerechtigden verdeeld over drie gemeenten.
Totaal inkomsten			
Incidentele kosten (exclusief PM)			

Commented [5.1.2.e]: 5.1.2.e is het terecht als we de kosten naar rato van het aandeel bijstandsgerechtigden opnemen? Als de locaties nu niet gelijk zijn verdeeld over de gemeenten, dan is het beter om een aanname te doen van de kostenverdeling obv de globale m2 of aantal fte. Gemeenten zonder locaties zouden die dan nog moeten verwerven.

Als we de kostenverdeling voor huisvesting gelijk houden, dan betekent dat de gemeenten dit onderling moeten verrekenen. Dat nemen we dan kwalitatief op.

Commented [5.1.2.e]: kunnen we uitgaan van naar rato formatie? in 2 kunnen we dan ook min-max rekenen? Want bij inkoop zorgen derden natuurlijk voor locatie. In 3 kunnen we kijken naar huisvesting Passage. Dat kan ik nu niet ophoesten want is pas besproken maar weten de controllers van IJW wel.

Commented [5.1.2.e]: Ter bespreking dinsdag.

Commented [5.1.2.e]: We vragen 5.1.2.e om te specificeren welk deel van de overige overhead betrekking heeft op de taken die verschuiven.

Als een relevant deel van de bedrijfsvoering voor IJmond Werkt vervalt, dan betekent dat niet perse dat er navenant minder overhead nodig is. We zullen dit als kwalitatieve duiding opnemen.

Onderwerp	Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3
Projectorganisatie	5.1.2.f		
Personeel en organisatie			
Applicaties / processen / automatisering			
Communicatie extern en intern			
Overige organisatie kosten			
Aanloopkosten			
Onvoorzien			
Totaal incidentele kosten (indicatief)			

Commented [5.1.2.e]: Ik zie dat hier een optimistische inschatting is gemaakt dan in scenario 3. Bij beide echter sprake van harmonisatie van werkprocessen, functiehuis (in 1 zelfs herontwerp) etc. Waarom dan in 1 minder inzet in projectfase?

Commented [5.1.2.e]: Ter bespreking. Omdat bij 1 slechts binnen één organisatie hoeft te worden geharmoniseerd. Bij 3

Commented [5.1.2.e]: 5.1.2.e dit kunnen we toetsen bij de organisaties. We zijn uitgegaan van 20 mensen en 5 dagen

Commented [5.1.2.e]: Ook hier denk ik scenario 1 en 3 meer vergelijkbaar. Bij 2: wat zijn hier de project-uren? Daar

Commented [5.1.2.e]: Ter bespreking.

Commented [5.1.2.e]: 5.1.2.e ons lijkt het verstandig om hiervoor een post op te nemen. Was het de bedoeling dat

Commented [5.1.2.e]: Voorzichtige inschatting obv de kantonrechtersformule. Idem voor scenario 3.

Commented [5.1.2.e]: We hebben PM opgenomen waar nader onderzoek nodig is om concrete kosten op te nemen. We

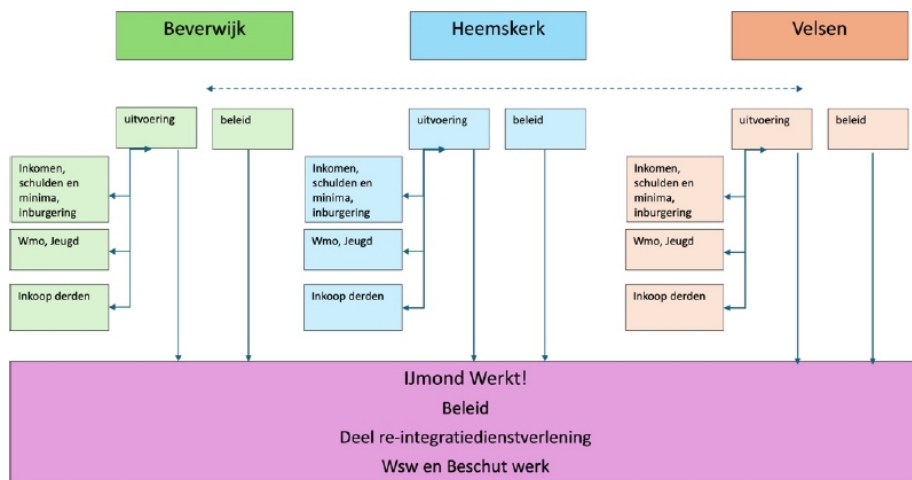
Commented [5.1.2.e]: deze vind ik erg voorzichtig: in dit scenario gaan gemeenten en IJW over naar een geheel nieuwe

Commented [5.1.2.e]: Die kosten hebben we opgenomen onder communicatie advies. Onder externe en interne communicatie

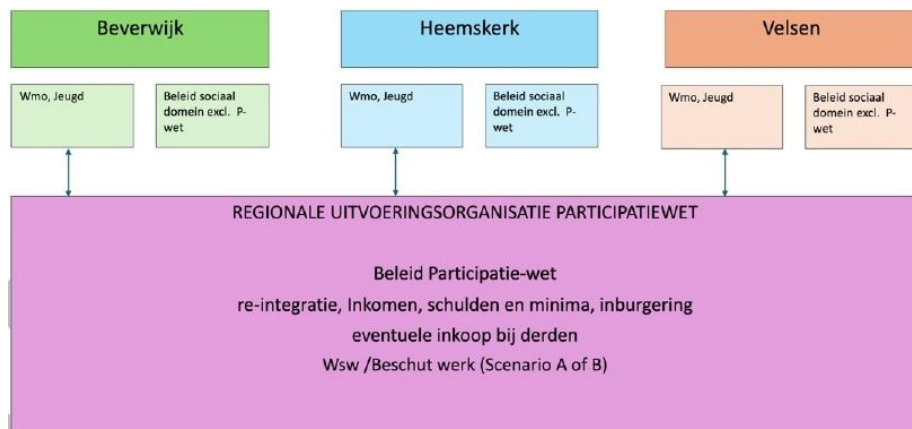
HOOFDSTUK 2

Bijlagen

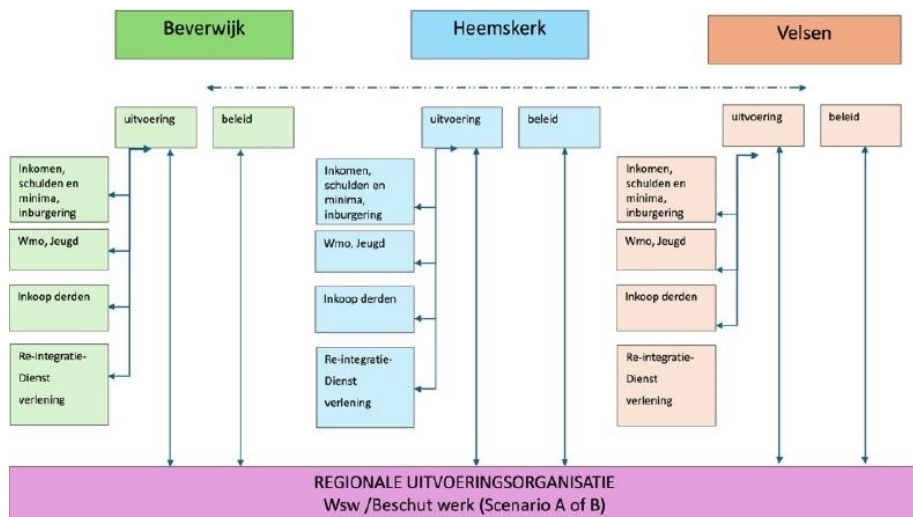
2.1 Huidig scenario



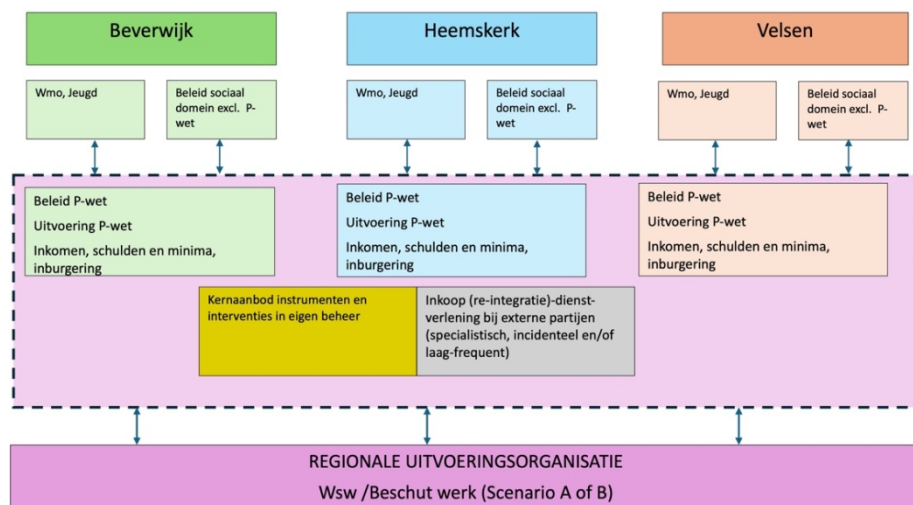
2.2 Scenario 1



2.3 Scenario 2



2.4 Scenario 3





WIJ ZIJN BERENSCHOT, GRONDLEGGER VAN VOORUITGANG

Nederland is continu in ontwikkeling. Maatschappelijk, economisch en organisatorisch verandert er veel. Al ruim 85 jaar volgen wij als adviesbureau deze ontwikkelingen op de voet en werken we aan een vooruitstrevende samenleving. De behoefte om iets fundamenteels te betekenen voor mens en maatschappij zit in onze genen. Met onze adviezen en oplossingen hebben we dan ook actief meegebouwd aan het Nederland van vandaag. Altijd op zoek naar duurzame vooruitgang.

Alles wat we doen, is onderzocht, onderbouwd en vanuit meerdere invalshoeken bekeken. Zo komen we tot gefundeerde adviezen en slimme oplossingen. Die zijn op het eerste gezicht misschien niet altijd de meest voor de hand liggende. Juist deze eigenzinnigheid maakt ons uniek. Daarbij zijn we niet van symptoombestrijding. En gaan pas naar huis als het is opgelost.

Berenschot B.V.

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG UTRECHT

Postbus 8039, 3503 RA UTRECHT

030 2 916 916

www.berenschot.nl

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 6 Jan 2025 15:56:46 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Bespreeknotitie uitgangspunten
Attachments: 20241224 - Bespreeknotitie uitgangspunten werksessie 3 v3.docx

Goedemiddag collega's,
Ik weet niet zeker of jullie deze hebben gehad of niet, maar dit is de bespreeknotitie voor morgen vanuit Berenschot.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e

**gemeente
beverwijk**



From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Sent: Mon, 6 Jan 2025 16:07:19 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Fw: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo
Attachments: 20241224 - Bespreeknotitie uitgangspunten werksessie 3 v3.docx

Hoi 5.1.2.e

Ik zie inderdaad dat jij niet in de adressenlijst staat. Ik dacht dat jouw mail hier vanmorgen over ging, vandaar dat ik aangaf dat ik het had doorgelezen.

Gr. 5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Verzonden: zondag, januari 5, 2025 8:24 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>

Onderwerp: RE: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Beste allemaal,

Allereerst een mooi en gezond jaar toegewenst. We pakken dinsdagmiddag met elkaar de draad van de doorrekening op. In de afgelopen weken is er nog de nodige afstemming geweest, we komen graag tot een afronding op de uitgangspunten. In de bijlage daarom de uitgangspunten en verdeelsleutels op een rij per scenario per post.

We willen jullie vragen om hier vooraf kennis van te nemen, en in hoofdlijnen op de mail te zetten welke punten wat jullie betreft dinsdagmiddag nog besproken moeten worden. Als het lukt dit maandag eind van de dag te delen, anders dinsdag voor 10.00 dan vullen wij dit nog aan op de onderwerpen die we zelf met jullie nog willen doornemen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>
Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 28 november 2024 11:27

Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e @velsen.nl;
5.1.2.e @5.1.2.e.nl; 5.1.2.e @velsen.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com; 5.1.2.e @beverwijk.nl;
5.1.2.e @beverwijk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com

Onderwerp: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Tijd: dinsdag 7 januari 2025 13:00-16:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Zaal 4 - IJmond Werkt! - Stationsplein 48A, 1948 LC Beverwijk, Nederland

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.

If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others.

If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Sent: Mon, 6 Jan 2025 16:03:42 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Re: Bespreeknotitie uitgangspunten

Hi 5.1.2.e
Ik durf het niet te zeggen maar ik kreeg deze van 5.1.2.e uit Velsen omdat ik niet in de mail stond.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Verzonden: Monday, January 6, 2025 4:02:13 PM
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: Re: Bespreeknotitie uitgangspunten

Goedemiddag 5.1.2.e

Heb jij een nieuw exemplaar ontvangen of komt dit uit de mail waar 5.1.2.e en ik ook in staan?

Gr. 5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Verzonden: Monday, January 6, 2025 3:56:46 PM
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: Bespreeknotitie uitgangspunten

Goedemiddag collega's,
Ik weet niet zeker of jullie deze hebben gehad of niet, maar dit is de bespreeknotitie voor morgen vanuit Berenschot.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Sent: Mon, 6 Jan 2025 16:02:13 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Re: Bespreeknotitie uitgangspunten

Goedemiddag 5.1.2.e

Heb jij een nieuw exemplaar ontvangen of komt dit uit de mail waar 5.1.2.e en ik ook in staan?

Gr. 5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: Monday, January 6, 2025 3:56:46 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: Bespreeknotitie uitgangspunten

Goedemiddag collega's,

Ik weet niet zeker of jullie deze hebben gehad of niet, maar dit is de bespreeknotitie voor morgen vanuit Berenschot.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](#)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 7 Jan 2025 17:08:41 +0100
To: ""5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; ""5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>
Subject: RE: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo
Attachments: 2025-01-07 Overzicht incidentele kosten.xlsx

Beste 5.1.2.e

Hierbij ontvang je mijn uitwerking van de incidentele kosten voor de 3 scenario's, waarbij ik de opmerkingen van hedenmiddag uit de werksessie in zijn verwerkt (zie meest rechtse kolom).

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: zondag 5 januari 2025 20:23
Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Beste allemaal,

Allereerst een mooi en gezond jaar toegewenst. We pakken dinsdagmiddag met elkaar de draad van de doorrekening op. In de afgelopen weken is er nog de nodige afstemming geweest, we komen graag tot een afronding op de uitgangspunten. In de bijlage daarom de uitgangspunten en verdeelsleutels op een rij per scenario per post.

We willen jullie vragen om hier vooraf kennis van te nemen, en in hoofdlijnen op de mail te zetten welke punten wat jullie betreft dinsdagmiddag nog besproken moeten worden. Als het lukt dit maandag eind van de dag te delen, anders dinsdag voor 10.00 dan vullen wij dit nog aan op de onderwerpen die we zelf met jullie nog willen doornemen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e

5.1.2.e
<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e>
Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 28 november 2024 11:27
Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e @velsen.nl;
5.1.2.e @5.1.2.e ; 5.1.2.e @velsen.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com; 5.1.2.e @beverwijk.nl;
5.1.2.e @beverwijk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com

Onderwerp: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Tijd: dinsdag 7 januari 2025 13:00-16:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Zaal 4 - IJmond Werkt! - Stationsplein 48A, 1948 LC Beverwijk, Nederland

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.

If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others.

If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 7 Jan 2025 16:28:29 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Re: Werksessie 3 Herontwerp re-integratie

Goedemiddag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Hopelijk hebben jullie een goede werksessie gehad. Ik ben donderdag op kantoor.

Gr. 5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Verzonden: Tuesday, January 7, 2025 12:10:03 PM
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: RE: Werksessie 3 Herontwerp re-integratie

Hi 5.1.2.e

Ik heb zojuist de stukken van afgelopen week doorgelezen, waarbij ik ook een flink aantal opmerkingen c.q. aandachtspunten heb.

Het lukt mij niet om deze punten nog op papier te zetten. Wel zal ik deze vanmiddag tijdens de werksessie benoemen.

Bedankt voor jouw punten. Ook deze zal ik meenemen vanmiddag.

Ik zoek je later deze week nog wel even op voor een terugkoppeling van de sessie van hedenmiddag.

Mvg

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Verzonden: dinsdag 7 januari 2025 11:17
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: Werksessie 3 Herontwerp re-integratie

Goedemorgen 5.1.2.e en 5.1.2.e

Helaas ben ik vanwege de griep vandaag afwezig bij de bijeenkomst.

Het document met de financiële onderbouwing en toelichtingen heb ik doorgelezen. Wat mij in ieder geval is opgevallen tijdens de vorige werksessies en het document:

- Voor het management wordt niet uitgegaan van schaalvoordeel, er zou een benchmark check plaatsvinden. Bij de opmerking staat dat dit nog openstaat. In hoeverre heeft deze check plaatsgevonden voor zowel management als uitvoerende functies?
- In het document staat schaalvoordeel en -nadeel benoemd. Kunnen jullie nogmaals kritisch vragen waar de percentages op gebaseerd zijn? Tijdens werksessie 2 kwam vanuit IJmond Werkt! en de

gemeenten de opmerking dat dit beperkt is, maar waar is dat op gebaseerd? Mijn inziens is de

5.1.2.e

- In de scenario's wordt niet uitgegaan van een andere huisvesting. In hoeverre krijg je dan een andere manier van werken?
- Overname van personeel IJW naar gemeenten of inkoop trajecten bij AGROS etc. Keuze moet nog besproken worden in de doorrekening. @5.1.2.e hier scherp op zijn.
- In hoeverre wordt rekening gehouden met contracten bij gemeenten voor systemen etc. bij samenvoeging?

Hopelijk hebben jullie ook de tijd gehad om het document te lezen.

Als jullie informatie nodig hebben tijdens de bijeenkomst ik ben bereikbaar via whats app of mail.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e @beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

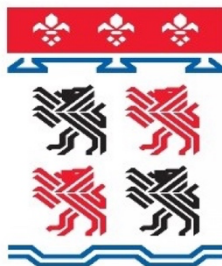
ALTERNATIEVE SCENARIO'S

HERONTWERP DIENSTVERLENING PARTICIPATIEWET

Versie 7 januari 2025



**gemeente
beverwijk**



**GEMEENTE
VELSEN**

INHOUD

1.	INLEIDING	2
1.1	De opdracht	2
1.2	Beoogd resultaat	2
1.3	Besluitvorming	2
1.4	Het proces en de vervolgstappen	3
1.5	Opzet analyse	4
1.6	Leeswijzer	4
2.	VIJF SCENARIO'S	5
2.1	Algemene uitgangspunten	5
2.2.	Huidige situatie (scenario 0)	5
2.3	Scenario's dienstverlening werk, inkomen en re-integratie	6
2.4	Scenario's Wsw/beschut werk	9
3.	CONTEXT EN HANDVATTEN	11
3.1	Context	11
3.2	Inhoudelijk afwegingskader	12
4.	KWALITATIEVE ANALYSE PER SCENARIO	15
4.1	Duiding scores	15
4.2	Scenario 1	15
4.3	Scenario 2	19
4.4	Scenario 3	22
4.4	Weging van onderdelen beoordelingskader	26
5.	(AF)WEGINGEN VOOR BESLUITVORMING	27
5.1	Uitkomst multi-criteria analyse	27
5.2	Overige keuzes en afwegingen	27
	BIJLAGEN	29
	Data	29

1. INLEIDING

Net als veel gemeenten in Nederland staan Beverwijk, Heemskerk en Velsen voor grote uitdagingen in de uitvoering van de Participatiewet en de rol en positie van IJmond Werkt daarin. De afgelopen jaren is **binnen de bestaande organisatiestructuur** hard gewerkt om financiële en inhoudelijke knelpunten het hoofd te bieden. Veel oplossingen bleken echter slechts tijdelijk succesvol. Gaandeweg werd duidelijk dat de huidige werkwijze niet meer volstaat.

1.1 De opdracht

In februari 2023 gaven de drie colleges van Beverwijk, Heemskerk en Velsen opdracht om met een frisse blik te onderzoeken wat nodig is om de dienstverlening vanuit de Participatiewet te optimaliseren en toekomstbestendig te maken. **De 'frisse blik' hield in dat de huidige organisatiestructuur niet het vertrekpunt was.** Hierdoor kon worden gezocht naar **oplossingsrichtingen die verder gaan** dan het verbeteren van de samenwerking tussen de drie gemeenten en IJmond Werkt. Daarnaast is gekeken naar de **relatie met aanpalende domeinen** van de Participatiewet, zoals schulden en minima, inburgering, maar ook wmo en Jeugd.

Bij de start is afgesproken de tijd te nemen voor **een gedragen proces** met alle betrokken partijen. Dit uitgangspunt geldt nog steeds. Tegelijkertijd groeide de **urgentie** wegens de **financiële uitdagingen** bij de drie gemeenten en IJmond Werkt. Hoog tijd dus om een keuze te maken. Dit rapport bevat de analyse van een aantal scenario's.

1.2 Beoogd resultaat

De belangrijkste **resultaten** van het herontwerp moeten zijn:

1. het bieden van zo goed mogelijke ondersteuning en dienstverlening aan inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen die een beroep doen op de Participatiewet.
2. een financieel toekomstbestendige inrichting
3. dienstverlening en een organisatiestructuur die eenvoudig kunnen meebewegen met toekomstige ontwikkelingen

Op basis van de **Regionale probleemanalyse**, die in het eerste kwartaal van 2024 is gedeeld, zijn vijf scenario's gedefinieerd. Drie ervan hebben betrekking op de dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie door de drie gemeenten en het onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt. Twee scenario's gaan over de toekomst van de Wsw/beschut werk infrastructuur, dus het onderdeel Werk van IJmond Werkt.

1.3 Besluitvorming

In het eerste half jaar van 2025 moet een besluit worden genomen over:

1. *De toekomst van de re-integratiedienstverlening voor inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen*

Dit besluit betekent een keuze uit een van de drie geanalyseerde scenario's werk, inkomen en re-integratie. Deze keuze heeft gevolgen voor de gemeentelijke uitvoering op het gebied van werk, inkomen, minima en inburgering én op het onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt! De IJmondiale samenwerking tussen Beverwijk, Heemskerk en Velsen wordt geïntensiveerd, ontbonden en lokaal ingericht of vergaand geharmoniseerd.

2. *De toekomst van het onderdeel Werk van IJmond Werkt*

De drie wethouders met portefeuille Participatiewet hebben aangegeven op dit onderdeel te willen blijven samenwerken. De infrastructuur voor Wsw/beschut werk vraagt om een ingrijpende transformatie. Het besluit richt zich op de vraag of de IJmond deze transformatie

vormgeeft als regio IJmond, of als arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond. Dit laatste betekent een traject samen met Spaarne Werkt en de gemeenten in Zuid-Kennemerland. Deze keuze is afhankelijk van de uitkomst van een verkenning met de gemeenten in Zuid-Kennemerland.

Relevant bij de besluitvorming:

- de focus ligt op de Participatiewet, maar het vraagstuk raakt het bredere sociale domein
- het besluit gaat over de toekomst van regionale samenwerking in de IJmond op dit thema en betekent een afweging tussen lokale en regionale ambities en standpunten

Regionale probleemanalyse 2024

In 2021 publiceerde bureau Berenschot in opdracht van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) het rapport *Beschikbare en de benodigde financiële middelen voor de Participatiewet*. Dit rapport geeft, samen met andere recente onderzoeken, inzicht in hoe het komt dat veel gemeenten en ontwikkelbedrijven vastlopen in de uitvoering van de Participatiewet. Dit heeft geleid tot het wetsvoorstel Participatiewet in Balans. Het Rijk voert op meerdere fronten aanpassingen door die moeten leiden tot een betere aansluiting van de Participatiewet op actuele praktijk.

Het rapport van Berenschot was een belangrijk vertrekpunt bij de opdracht tot herontwerp. Maar om zicht te krijgen op de specifieke knelpunten en dynamiek in de regio IJmond kozen de opdrachtgevers ervoor te starten met een regionale probleemanalyse.

In het eerste kwartaal van 2024 is de regionale probleemanalyse gedeeld, getoetst en vastgesteld. De analyse bevestigt dat het landelijke beeld ook geldt voor de IJmond:

- de opzet van de Participatiewet zelf leidt tot knelpunten
- een grotere groep mensen komt niet mee in een steeds ingewikkelder samenleving
- de snel veranderende arbeidsmarkt vraagt om intensievere begeleiding van kwetsbare werkzoekenden en werkenden

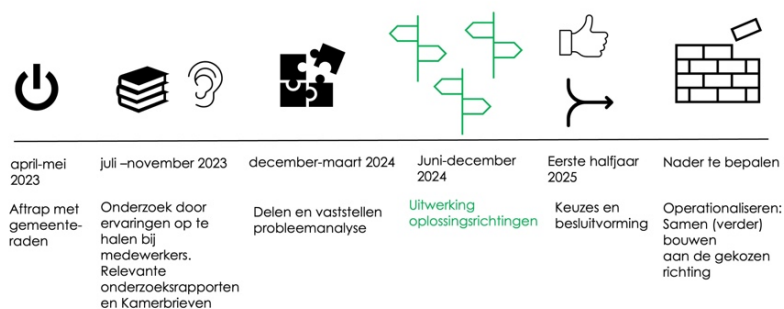
De invloed van de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen op deze vraagstukken is beperkt. De drie gemeenten hebben echter wel invloed op hoe zij de dienstverlening voor de inwoners organiseren en inrichten. Op dit vlak bevat de regionale probleemanalyse diverse aanknopingspunten. Het gaat om een combinatie van inhoudelijke keuzes en een andere manier van organiseren en inrichten.

1.4 Het proces en de vervolgstappen

In april 2024 hebben de drie verantwoordelijk wethouders vanuit de probleemanalyse een aantal eerste 'servetschetsen' opgesteld. Zij hebben deze in juni 2024 geconcretiseerd tot scenario's. De opties zijn behoorlijk onderscheidend van elkaar, zodat tot besluitvorming ruimte blijft voor een 'brede, open blik'.

Raadsliden van Beverwijk en Heemskerk hebben in mei en juni 2024 gereageerd op de probleemanalyse en aanbevelingen meegegeven. Hun inbreng past goed binnen de gekozen scenario's. De raad van Velsen koos voor een bijdrage in een latere, meer concrete fase.

Dit rapport wordt in het eerste kwartaal van 2025 gedeeld en besproken met de betrokken partijen. Na het ophalen van reacties en aanbevelingen start de fase van besluitvorming. Daarin worden de gebruikelijke (inspraak-)routes en procedures gevolgd. Na besluitvorming wordt het gekozen scenario vertaald naar een transitieplan en start inrichting van de nieuwe koers.



1.5 Opzet analyse

Bij de keuze staan de volgende vragen centraal:

1. Wat betekent het scenario voor onze inwoners en welke keuzes maken we daarin?
2. Staan de consequenties, kosten en (des)investeringen in verhouding tot de verbeteringen (baten)?
3. Wat betekent de keuze voor de verschillende betrokken partijen?
4. Welke risico's en/of aandachtspunten brengt een scenario met zich mee?

Dit rapport bevat:

1. een inhoudelijke analyse van de drie scenario's werk, inkomen en re-integratie
2. een financiële doorrekening van de drie scenario's werk, inkomen en re-integratie door Bureau Berenschot
3. de uitkomst van de verkenning met Zuid-Kennemerland rondom de twee scenario's toekomst Wsw/nieuw beschut

Elk scenario is inhoudelijk beoordeeld aan de hand van een afwegingskader. Per scenario is aan de verschillende criteria een score toegekend. Deze score is tot stand gekomen met input van management, beleidsadviseurs en teamleiders van de drie gemeenten en IJmond Werkt.

Door een weging toe te kennen aan elk criterium, ontstaat een Multi-Criteria Analyse (MCA). De weging is het handvat voor de discussie met betrokken partijen richting besluitvorming.

1.6 Leeswijzer

[nog schrijven]

2. VIJF SCENARIO'S

Dit rapport presenteert vijf scenario's. Drie ervan hebben betrekking op de dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie. Twee scenario's gaan over de toekomst van de Wsw/beschut werk infrastructuur (het onderdeel Werk van IJmond Werkt).

Dit onderscheid is nodig omdat de aard van de dienstverlening verschilt en daarmee ook de analyse. In de afwegingen en keuzes hangen de uitkomsten wel met elkaar samen. Zo moet de Wsw/beschut werk infrastructuur verbinding kunnen maken met re-integratie-dienstverlening. Maar ook financieel en organisatorisch zijn er voor- en nadelen aan verschillende combinaties.

2.1 Algemene uitgangspunten

Bij het vaststellen van de scenario's is een aantal algemene uitgangspunten gehanteerd:

- Een **integrale aanpak** voor inwoners vraagt om het eenvoudig kunnen combineren van dienstverlening op het gebied van **inkomen en werk, bijzondere bijstand, schuldhulpverlening en inburgering**. Dit is het uitgangspunt in alle scenario's.
- De **focus** van de scenario's ligt op de **Participatiewet** en aanpalende dienstverlening. Binnen deze opdracht is niet gekozen voor een vergaande samenvoeging van budgetten en beleid voor Participatiewet met die van wmo en jeugd. In de beoordeling wordt wel meegewogen in welke mate elk scenario verbinding maakt met het brede sociale domein.
- Actuele economische verkenningen gaan uit van **blijvende krapte op de arbeidsmarkt**. Dit is ook het uitgangspunt voor het herontwerp. De nieuwe structuur moet flexibel genoeg zijn om reguliere schommelingen door de jaren heen op te vangen. Ontregelende gebeurtenissen (zoals vertrek van Tata Steel uit de regio, een pandemie of oorlog) zijn buiten beschouwing gelaten. Deze zijn onvoorspelbaar en bij de aanpak hiervan is de Participatiewet niet het eerste aanknopingspunt. Voor inzicht in de belangrijkste Politieke, Economische, Sociale en Technologische context bevat dit rapport een **PEST-analyse**.
- Het herontwerp is **in lijn met** de door het Rijk ingezette **herziening van de Participatiewet** en andere wetten en regelingen op het gebied van werk, inkomen en participatie. Dit betekent dat de werkwijze ook na herontwerp moet aansluiten op de samenwerking binnen de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond.
- Op het gebied van **Wsw/Nieuw Beschut blijven de drie gemeenten samenwerken**. Deze dienstverlening is een essentiële bouwsteen binnen de Participatiewet, maar de schaalgrootte om dit per gemeente te organiseren is te klein.

2.2. Huidige situatie (scenario 0)

Op dit moment hebben vier organisaties een rol in de dienstverlening vanuit de Participatiewet, namelijk de drie gemeenten en IJmond Werkt.

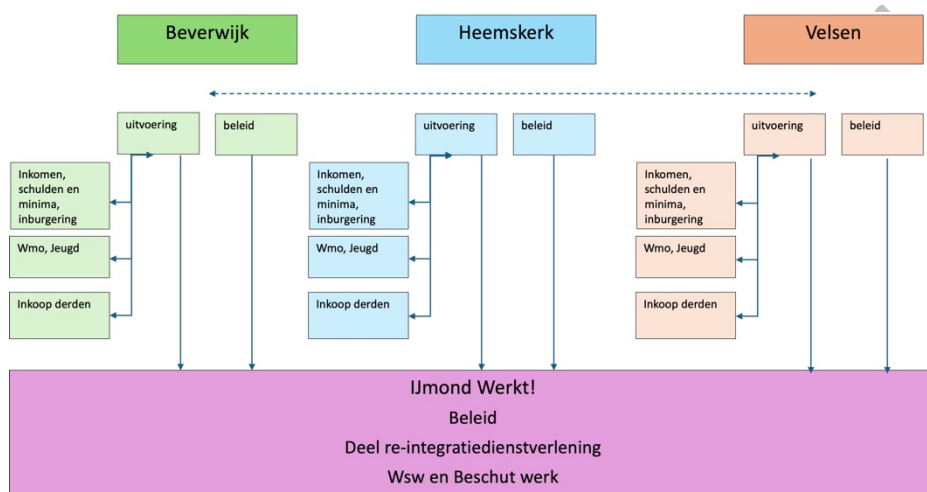
De drie gemeenten zetten voor de uitvoering van Wsw/Nieuw beschut IJmond Werkt in. Focus van de re-integratiedienstverlening ligt op mensen bij wie aanknopingspunten zijn voor re-integratie of activering en participatie in het kader van re-integratie. Dienstverlening op het gebied van inkomen, inburgering en ook activering van mensen voor wie werk nog een stap te ver gaat, wordt gedaan door de uitvoeringsteams van de drie gemeenten.

De afstemming tussen de drie gemeenten op het gebied van re-integratie door IJmond Werkt is intensief en gericht op harmonisatie van beleid. Op andere onderdelen van de Participatiewet is

dit vrijblijvender. Dit leidt tot verschillende beleidskeuzes, andere werkprocessen en soms ook tot uiteenlopende keuzes in de samenwerking met IJmond Werkt.

IJmond Werkt is een Gemeenschappelijke Regeling (GR). De organisatievorm is een zogeheten Openbaar lichaam met een Algemeen en een Dagelijks Bestuur en een directeur. De uitvoeringstaken rondom de Wsw zijn gedelegeerd aan het Algemeen bestuur. De taken op het gebied van re-integratie en Nieuw Beschut worden door het Algemeen bestuur en de directeur uitgevoerd op basis van mandaatbesluiten van de colleges.

In de financiële begroting van IJmond Werkt! zijn de taakgebieden Werk en Ontwikkeling sterk met elkaar verweven.



2.3 Scenario's dienstverlening werk, inkomen en re-integratie

De drie scenario's voor de dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie hebben betrekking op het onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt en de uitvoerende teams van de drie gemeenten die zich richten op inkomen, minima, schulden, bijzondere bijstand en (deels) participatie en activering.

De drie scenario's zijn gebaseerd op: (1) de intensiteit van samenwerking tussen de drie gemeenten (lokale autonomie) en (2) de schaal waarmee de dienstverlening in eigen beheer wordt ingevuld of wordt ingekocht bij externe marktpartijen.

Scenario 1 Intensieve en langdurige samenwerking

Scenario 1 is de maximale samenwerkingsvariant. Het uitgangspunt is langdurige regionale samenwerking met een sterke borging door middel van de organisatiestructuur.

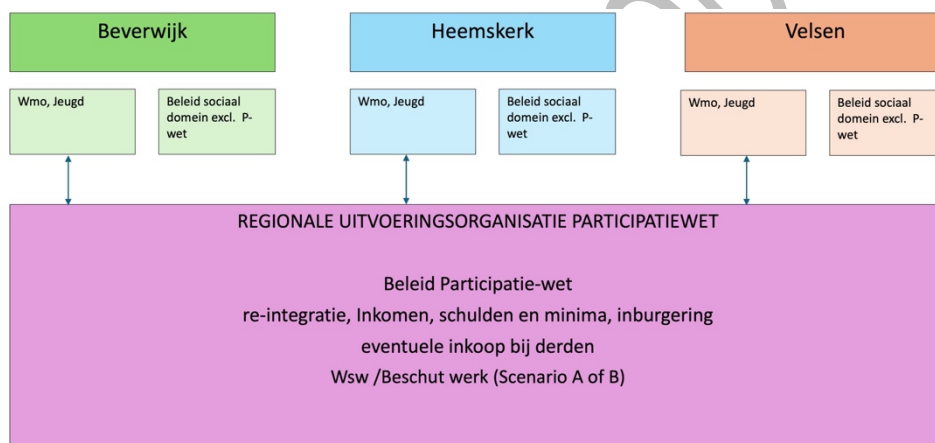
Dit scenario gaat uit van het solidariteitsbeginsel: budgetten worden ingezet voor inwoners van de IJmond die het nodig hebben. Woonplaats is niet meer relevant voor de dienstverlening: doel is een sterke regio IJmond. Met de overdracht van lokale budgetten naar een regionale structuur, is de invloed, maar ook impact van lokale politieke veranderingen klein. Dit maakt het mogelijk om te sturen op regionale lange termijn doelen.

De drie gemeenten brengen alle uitvoerende teams, aansturing, beleid en ondersteuning op het gebied van inkomen, werk en re-integratie onder in **één juridisch eigenstandige uitvoeringsorganisatie**. De nieuwe organisatie heeft een **breder bereik dan het huidige IJmond Werkt**: het omvat alle dienstverlening op het gebied van inkomen, minima, schulden, bijzondere bijstand en re-integratie.

De organisatie manifesteert zich (fysiek en digitaal) onder één **nieuwe naam**, dus niet onder de naam van de gemeente of het huidige IJmond Werkt. Gemeente-specifieke aanpakken waaronder het brede gesprek (Velsen), inzet serviceplein (Heemskerk) en de aanpak via Wijkteams (Beverwijk) gaan op in een nieuwe regionale werkwijze.

Het **werkgeverschap** voor alle medewerkers die een rol hebben in uitvoering, beleid, sturing of ondersteuning van de dienstverlening **gaat over** naar de nieuwe organisatie. Er komt een nieuw regionaal functiehuis met een eigen aansturing.

Ook ondersteunende functies en systemen worden geüniformeerd en ondergebracht in de nieuwe regionale organisatie. Dit betekent ontvlechting van alle huidige ondersteunende functies en (ICT-) systemen en overstap naar een nieuw gezamenlijke inrichting.



Scenario 2 Lokale inrichting van de dienstverlening

In scenario 2 **beëindigen** de drie gemeenten **voor re-integratiedienstverlening** de regionale samenwerking in IJmond Werkt. De samenwerking voor Wsw/Nieuw Beschut blijft bestaan.

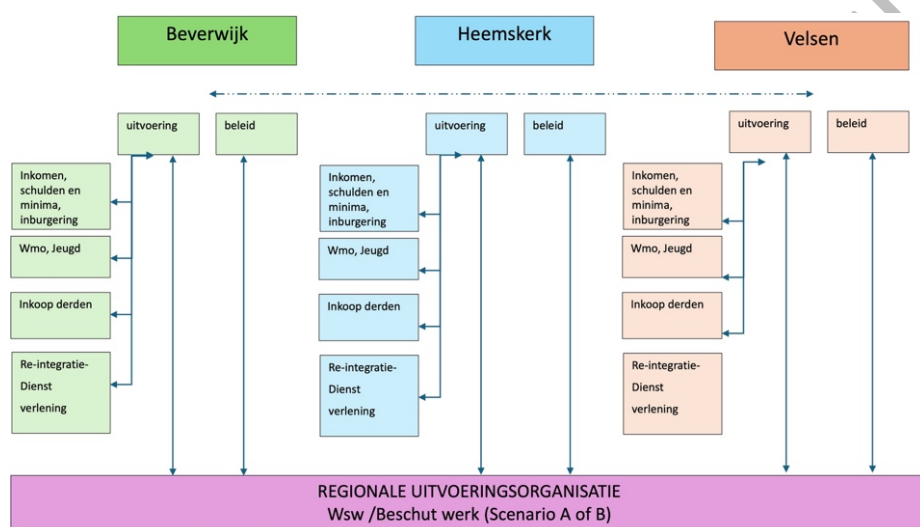
De gemeentelijke teams verzorgen in dit scenario alle dienstverlening op het gebied van inkomen, werk en re-integratie **vanuit eigen teams en alleen voor eigen inwoners**. Elke gemeente breidt haar teams uit met de kennis en capaciteit die nodig is voor re-integratiedienstverlening. Maar kunnen er ook voor kiezen om dit geheel of deels in te kopen bij derden.

Meer dan 50% van het huidige klantenbestand ontvangt langer dan 3 jaar een uitkering. Voor deze groep is naadloos aansluitende dienstverlening vanuit wmo of jeugdhulp nodig. Dit scenario biedt de gemeenten de **mogelijkheid om de dienstverlening en/of budgetten in het brede sociale domein** naar eigen inzicht te **intensiveren of samen te voegen**.

De noodzaak tot regionale harmonisatie verdwijnt. Lokaal beleid en uitvoering kunnen hierdoor dicht op elkaar opereren. De **politieke en bestuurlijke autonomie** over inzet van de middelen voor de eigen inwoners is **maximaal**.

De impact op de medewerkers van het onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt is groot. Het vraagt om een passende arbeidsrechtelijke oplossing, onder andere met inachtneming van de Wet Overgang van Onderneming. Daarnaast is sprake van desinvesteringen op het gebied van huisvesting, contracten en licenties.

Dit scenario heeft **ook gevolgen voor de overhead per gemeente**. Het inrichten van taken en capaciteit die nu bij IJmond Werkt liggen vragen investeringen op het gebied van sturing, kwaliteit, ICT, huisvesting en inkoop.



Scenario 3 Vergaande regionale harmonisatie en bundeling van krachten

Scenario 3 gaat uit van vergaande regionale harmonisatie en bundeling van krachten op **werkprocessen, systemen, werving en selectie, scholing en inzet van specialisten**. De samenwerking wordt in dit scenario niet organisatorisch geborgd, maar is **opgebouwd rondom de gemeenschappelijke opgave**: de 'dienstverlening vanuit de Participatiewet'.

De belangrijkste basis voor de samenwerking is een '**regionale gereedschapskist**'. Inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen ontvangen **dienstverlening vanuit de eigen gemeente**. Dit maakt integrale dienstverlening mogelijk, maar **woonplaats is niet meer bepalend** voor de inhoud en mogelijkheden van een traject.

Het **onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt wordt ontmanteld**, maar een **deel van het instrumentarium/aanbod blijft behouden** als onderdeel van de gereedschapskist. Hierin valt onder andere De Passage nieuwe stijl voor arbeidsdiagnose en -oriëntatie. Het eigen 'basisinstrumentarium' wordt aangevuld met dienstverlening door externe aanbieders, wat **gezamenlijk regionaal wordt ingekocht**.

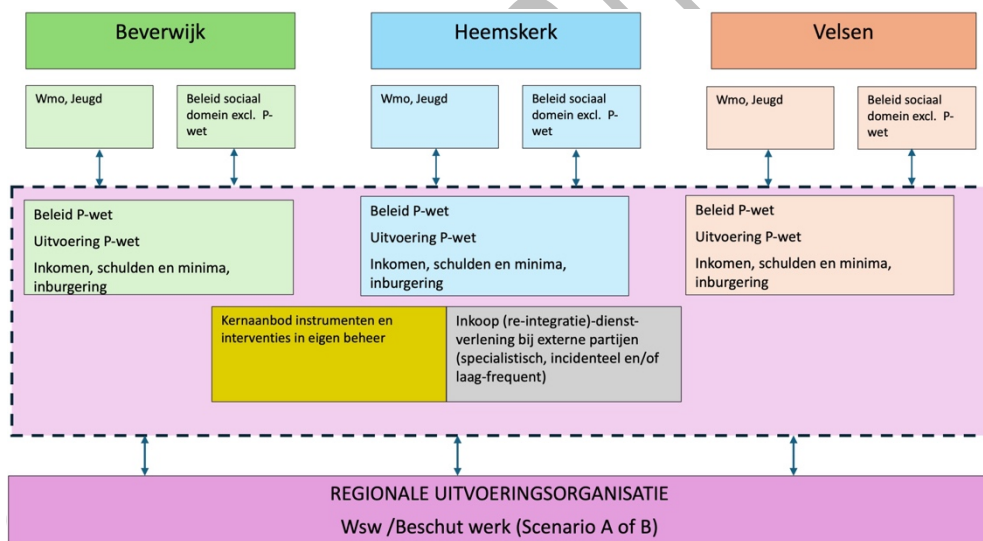
De gemeenten houden het beheer over de budgetten die zij ontvangen voor dienstverlening. **Lokale politieke veranderingen hebben daarmee nog steeds impact**, maar via meerjarige samenwerkingsovereenkomsten met begroting kan meer continuïteit worden ingebouwd.

Dit scenario kan het **meest flexibel** reageren op toekomstige veranderingen in doelgroepen en behoeften, maar **leunt sterk op de intentie** tot regionale bundeling van krachten en het vinden van **consensus**. **De transitie naar scenario 3** vraagt om een gezamenlijke evaluatie van bestaande en nieuwe instrumenten om te komen tot de ideale klantreis en gereedschapskist. Dit is een **intensief traject met aandacht voor cultuur en verbinding**. Daarna blijft **structureel afstemming nodig** over inkoop, evaluatie en doorontwikkeling van het regionale instrumentarium.

De verantwoordelijkheid voor uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst en de hierin gestelde doelen kan worden belegd bij de managers en beleid van de drie gemeenten gezamenlijk. Voor sturing, tussentijdse aanpassingen en verantwoording is een portefeuillehoudersoverleg voldoende.

Dit scenario heeft grote impact op de medewerkers van het onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt die geen rol hebben in het basisinstrumentarium. Voor hen is een passende arbeidsrechtelijke oplossing nodig, onder andere met inachtneming van de Wet Overgang van Onderneming. Daarnaast is sprake van desinvesteringen op het gebied van huisvesting, contracten en licenties.

Voor de regionale samenwerking op het gebied van Wsw/Nieuw Beschut is nog wel sprake van een aparte uitvoeringsorganisatie met bijbehorende governancestructuur.



2.4 Scenario's Wsw/beschut werk

Gemeenten zijn vanuit de Participatiewet verplicht te zorgen voor voldoende werkplekken voor inwoners met een Wsw-indicatie of een indicatie voor beschut werk. Met de introductie van de Participatiewet in 2015 verandert het werkveld van de sociale werkbedrijven steeds sneller. De instroom op basis van een Wsw-indicatie is in 2015 gestopt. De dienstverlening in het kader van *nieuw regulier* en *nieuw beschut* komt langzamer op gang dan verwacht en de uitstroom vanuit de Wsw gaat sneller dan voorzien. De nieuwe groep medewerkers met beschut werk-indicatie is in omvang kleiner én heeft over het algemeen minder arbeidsvermogen dan mensen met een Wsw-indicatie. Daarnaast is veel kennis en capaciteit nodig om de bedrijven operationeel te

houden. Denk daarbij aan verloning, detachering, HR, maar ook aan acquisitie, huisvesting, veiligheid en onderhoud.

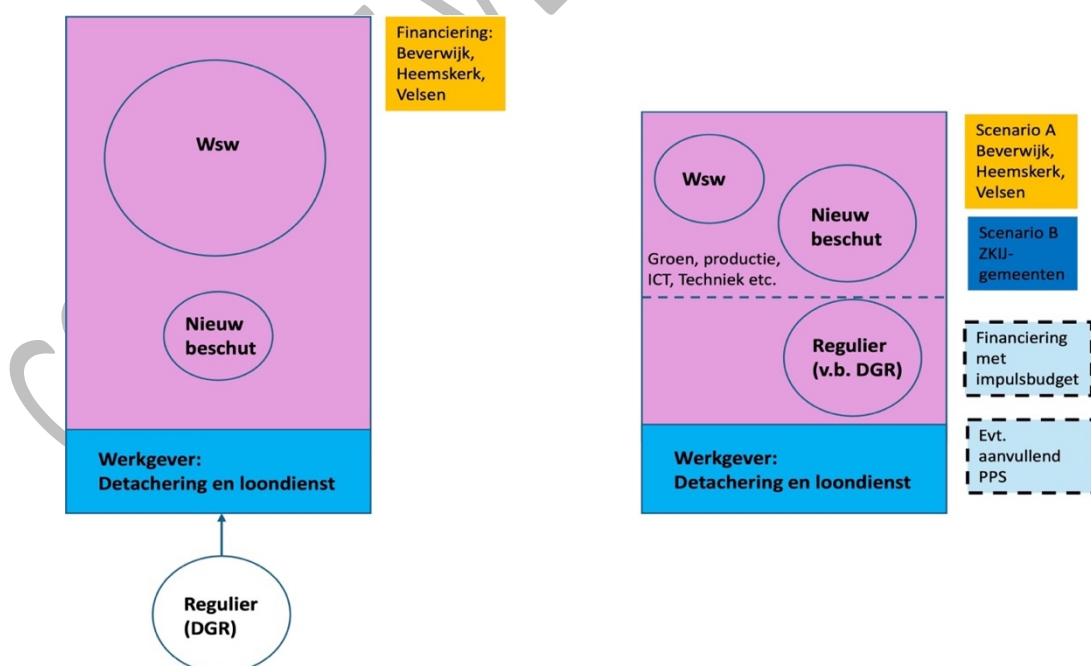
Met een krimpende en veranderende groep medewerkers staat de financiële gezondheid van de huidige bedrijvenstructuur (de *infrastructuur*) van IJmond Werkt steeds meer onder druk. Dit is een landelijk probleem en inmiddels erkend door het Rijk.

In 2025 start een landelijk programma gericht op transformatie van de infrastructuur van werkontwikkelbedrijven. Met de meicirculaire 2025 worden impulsmiddelen aan gemeenten toegekend om hieraan invulling te geven. Voor het herontwerp is een aantal uitgangspunten geformuleerd:

- de komende jaren blijven voldoende werkplekken beschikbaar voor mensen met een Wsw- of beschutte werkindicatie (*capaciteit*)
- de werkomgeving en begeleiding sluiten aan bij het instapniveau, ontwikkelperspectief en arbeidsvermogen van de huidige en toekomstige doelgroep(en)
- er is extra capaciteit voor kwetsbare doelgroepen die de werkplekken benutten in het kader van diagnose, training en re-integratie.
- er is meer diversiteit in werksoorten zodat de bedrijven beter aansluiten bij de huidige en toekomstige arbeidsmarkt

Voor de toekomst van Wsw/beschut werk zijn twee scenario's gedefinieerd:

- In het geval van scenario A herontwerpen de drie gemeenten de infrastructuur met elkaar op het niveau van de IJmond
- In het geval van scenario B herontwerpen de drie gemeenten de infrastructuur door krachten te bundelen met de vier gemeenten in Zuid-Kennemerland (en de GR Spaarne Werkt)



3. CONTEXT EN HANDVATTEN

3.1 Context

Het traject herontwerp komt op een goed moment: vanuit het Rijk wordt gewerkt aan een grootschalige herziening van de Participatiewet en andere wetten en regelingen op het gebied van werk, inkomen en participatie. De herziening van de Participatiewet redeneert vanuit een breder kader en vanuit mensen in plaats van de bestaande stelsels. De nadruk ligt op domein-overstijgende vraagstukken in het stelsel, zoals:

- hervorming van het toeslagen- en belastingstelsel en vereenvoudiging van wet- en regelgeving in de inkomensondersteuning (programma Vereenvoudiging Inkomensondersteuning voor Mensen, VIM)
- Herijking van het handhavingsinstrumentarium
- Hervorming van de regionale arbeidsmarktinfrastructuur
- Actieagenda Integratie en de Open en Vrije Samenleving
- Nationaal Programma Armoede en Schulden
- Toekomst van de banenafpraak
- Dienstverlening voor mensen zonder of met beperkt arbeidsvermogen

Daarnaast is het landelijk Programma doorontwikkeling Werkontwikkelbedrijven gestart dat zich richt op het versterken van de infrastructuur die nodig is voor mensen die vallen onder de oude Wet Sociale Werkvoorziening of Nieuw Beschut Werk.

De gekozen uitgangspunten in dit traject sluiten aan bij de stappen van het Rijk in herijking van de Participatiewet. Keuzes in de regio IJmond en de toekomstige wet- en regelgeving kunnen elkaar dus versterken.

PEST-analyse

Een PEST-analyse geeft inzicht in de Politieke, Economische, Sociale en Technologische context. Onderstaande analyse is o.a. gebaseerd op de MRA Economische verkenningen 2024 en Regio in Beeld Zuid-Kennemerland en IJmond 2024.

Politieke factoren	Economische factoren
• Geopolitiek: effecten van internationale conflicten op de economie • Nationale politiek: nieuwe regering en spanningen over migratiebeleid, verduurzaming en investeringen in woningbouw, zorg en onderwijs hebben invloed op de arbeidsmarkt • Strategische samenwerking: In ZKIJ werken gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen en werkgeversorganisaties samen binnen een gezamenlijke arbeidsmarktagenda • Participatiewet: Participatiewet in Balans en landelijk Programma doorontwikkeling Werkontwikkelbedrijven (met financiële impulsen) sluiten aan bij actuele doelgroepen en ondersteuningsbehoefte	• Economie MRA: economie in de MRA groeit sterker dan nationale gemiddelde • Onzekere toekomst Tata Steel in de IJmond • Structurele arbeidsmarktkrapte: kwantitatieve en kwalitatieve tekorten, versterkt door vergrijzing en mismatch leidt tot gematigde groei van de economie • Regionaal veel werkgelegenheid in zorg, industrie en detailhandel • Flexibilisering arbeidsmarkt: toename van zelfstandigen maakt de economie wendbaar, maar vergroot inkomensonzekerheid

Sociale factoren	Technologische factoren
• MRA: sterke bevolkingsgroei door buitenlandse migratie (Oekraïners kennismigranten) en negatieve binnenlandse migratie • Inkomensongelijkheid: relatief groot in MRA, mede door hoge woningprijzen en schulden. • Vergrijzing: grotere zorgvraag en kennisverlies door uitstroom van ervaren personeel • Arbeidsparticipatie: Hoog percentage deeltijdwerkers, daling van mensen die meer uren willen werken • Inclusiviteit: arbeidsparticipatie van gezinsmigranten, statushouders en kwetsbare groepen (60-plussers) blijft achter • >50% van het huidige bestand ontvang langer dan 3 jaar een uitkering	• Digitalisering: MRA heeft een sterke focus op ICT-infrastructuur en databanken • Energietransitie: uitdagingen blijven groot om klimaatneutraliteit in 2050 te bereiken. • Innovatie in sectoren: sterke groei in technologie-intensieve sectoren zoals informatie en communicatie • Automatisering: innovatie in industrie en dienstverlening helpen bij krapte maar vermindert vraag naar laaggeschoold werk

3.2 Inhoudelijk afwegingskader

De maatschappelijke meerwaarde van dienstverlening in het sociaal domein is niet altijd te bewijzen of financieel uit te drukken. Gevalideerd onderzoek als onderdeel van een Maatschappelijke Kosten Baten Analyses is zeer tijdrovend en complex. Voor de inhoudelijke beoordeling van de scenario's is daarom gebruik gemaakt van erkende publicaties¹.

Ook zijn drie werksessies georganiseerd met medewerkers uitvoering van de drie gemeenten en IJmond Werkt met als doel inzicht krijgen in:

- hoe de dienstverlening vanuit de Participatiewet het beste aansluit bij de behoefte van de inwoner
- waar en op welk moment verbinding nodig is met andere dienstverlening (wmo, jeugdzorg, schuldhulpverlening etc.)
- welke aanpakken en instrumenten bijdragen aan de kwaliteit van de dienstverlening

De uitkomsten van deze twee sporen waren overeenkomstig en zijn vertaald naar een beoordelingskader met randvoorwaarden en succesfactoren. Daarnaast zijn de scenario's beoordeeld op:

Impact van het herontwerp ten opzichte van de huidige situatie op de onderdelen

- Werkgeverschap
- ICT, huisvesting, overhead
- Ruimte lokale autonomie
- Governancestructuur
- Inrichting Wsw/Nieuw beschut en organisatie naleving wet- en regelgeving
- Regionale samenwerking, waaronder toekomst Werkgevers Service Punt (WSP)

Financiële consequenties [verwijzen naar bijlage met rapport Berenschot]

- Frictiekosten (eenmalig)
- Structurele kosten/baten

¹ Belangrijkste bronnen waren twee onderzoeken van De Beleidsonderzoekers: *Persoonlijke begeleiding in de bijstand* (2020) en *Verklaringen tekorten en overschotten op het bijstandsbudget* (2023).

Beoordelingskader dienstverlening inwoner

Goede dienstverlening voor de inwoner betekent het kunnen leveren van maatwerk. Dit houdt in dat de inwoner de dienstverlening krijgt aangeboden die aansluit bij diens mogelijkheden en behoeften. Voor de een is dat snelle bemiddeling naar nieuw werk, voor de ander betekent het een re-integratietraject in combinatie met ondersteuning op andere vlakken, bijvoorbeeld op het gebied van sociaal netwerk, schulden of taal.

1. Maatwerk op basis van behoefte

- Brede intake: uitraag op alle leefgebieden bij de start
- Laagdrempelige contactvormen- en locaties

2. Trajecten op maat

- Integrale trajecten (werk, inkomen en minima, brede sociale domein) met duidelijke regie en regelmatige toetsing en bijsturing
- Eén contactpersoon, ruimte voor individuele aandacht en vertrouwensrelatie
- Eenvoudige uitwisseling rondom klant tussen partijen (AVG)
- (Overzicht van) beschikbare interventies en partijen (binnen en buiten P-wet)

3. Verbinding met brede sociale domein

- Korte lijnen met partijen in brede sociaal domein (intern en extern)

4. Passend werk

- Toegang tot verschillende vormen van (parttime) werk en leerwerkplekken
- Toegang tot werkgeversnetwerken
- Interactie met Wsw/Nieuw beschut infrastructuur

Beoordeling kwaliteit

De kwaliteit van de dienstverlening hangt samen met voldoende capaciteit en continuïteit in de bezetting en juiste kennis en vaardigheden. Het beleid achter de dienstverlening wordt bepaald door actuele vraagstukken (bijvoorbeeld Participatiewet in Balans en economische ontwikkelingen) en politieke keuzes ten aanzien van doelgroepen. De dienstverlening moet door de tijd heen zo eenvoudig mogelijk kunnen meebewegen met veranderingen.

5. Medewerker als instrument

- Formatie op orde door goede werving en aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden
- Bewust verdelen van capaciteit: specialisten inzetten op specialistische thema's
- Investeren in methodisch werken, professionalisering en vakmanschap

6. Flexibiliteit in de dienstverlening (sturing en aanpassing)

- Rekening houden met conjuncturele schommelingen (flexibele inzet van mensen)
- Informatie-gedreven beleid en evaluaties, durven kiezen (ook besluiten dingen niet te doen)
- Beleid en uitvoering dicht bij elkaar

Beoordeling governance

Het onderzoek *Verklaringen tekorten en overschotten op het bijstandsbudget* (2023) leidt tot organisatorische aanbevelingen waarmee gemeenten hun BUIG-middelen toekomstbestendig kunnen inzetten.

7. Toekomstbestendigheid (organisatorisch en financieel BUIG)

- Stabiele organisatie met lange termijn doelen: niet te snel bijsturen/veranderen
- Politiek betrokken houden voor borging van langdurige afspraken
- Financiële prikkel van baten en lasten BUIG voelbaar van bestuur tot en met uitvoering

Een deel van de aanbevelingen is in elk scenario te realiseren via beleidskeuzes en werkprocessen. Geen van de scenario's is hierin onderscheidend. Zij zijn niet meegenomen in het afwegingskader, maar opgenomen als aanbeveling:

- Check op voorliggende voorzieningen (bij nieuwe instroom en bij langer verblijf)
- Parttime werk als optie voor snellere uitstroom van werkfitte kandidaten
- Nazorg om herinstroom te voorkomen
- Inzetten op rechtmatigheid en handhaving om capaciteit te houden voor juiste plek
- Digitaliseren waar mogelijk

CONCEPT VERTROUWELIJK

4. KWALITATIEVE ANALYSE PER SCENARIO

4.1 Duiding scores

- 1 = slecht (--)
 2 = geen verbetering/verslechtering (+/-)
 3 = lichte verbetering (+)
 4 = sterke verbetering (+)
 5 = grote verbetering (++)

Score impact

- 1 = grote negatieve impact
 2 = negatieve impact
 3 = neutraal
 4 = positieve impact
 5 = grote positieve impact

4.2 Scenario 1

DIENTVERLENING INWONER	Score 1-5	Toelichting/redenatie
Maatwerk o.b.v. behoefte + Laagdrempelige contactvormen- en locaties + Brede intake: uitraag op alle leefgebieden bij de start	3 of 4	De nieuwe organisatie manifesteert zich (fysiek en digitaal) onder één <u>nieuwe</u> naam. Intake op alle levensgebieden wordt onderdeel van een <u>nieuwe uniforme werkwijze</u>. Dit heeft gevolgen voor lokale aanpakken en betrokken partners (brede gesprek, wijkaanpak en Serviceplein). Voor de inwoner moet duidelijk zijn dat de nieuwe organisatie de toegang is tot hun eigen gemeente. Ook de positionering ten opzichte van het Regionaal Werkcentrum vraagt uitwerking. Voorwaarden: • intensieve communicatie naar de inwoner en samenwerkende partijen • decentrale huisvesting van de loketten
Trajecten op maat + Integrale trajecten (werk, inkomen en minima, brede sociale domein) met duidelijke regie en regelmatige toetsing en bijsturing ++ Eén contactpersoon, ruimte voor individuele aandacht en vertrouwensrelatie ++ (Overzicht van) beschikbare interventies en partijen (binnen en buiten P-wet)	4	Alle dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie, inburgering wordt integraal en samenhangend aangeboden vanuit één organisatie. Regie op het traject is mogelijk voor alle dienstverlening die wordt aangeboden binnen de nieuwe organisatie. >50% van het huidige klantenbestand ontvangt langer dan 3 jaar een uitkering. De aanname is dat deze klanten sterk afhankelijk zijn van aanvullende dienstverlening vanuit wmo of jeugdhulp. Dit is niet opgenomen binnen de nieuwe organisatie en verbinding met het brede sociale domein moet worden geregeld via werkprocessen. Uitwisseling van informatie rondom de klant wordt eenvoudiger doordat wordt gewerkt met 1 systeem.

++ Eenvoudige uitwisseling rondom klant tussen partijen (AVG)		
Verbinding brede sociale domein +/- Korte lijnen met partijen in brede sociaal domein (intern en extern)	2	De dienstverlening op het gebied van wmo en jeugd is nog steeds afhankelijk van woonplaats. (Kanttekening: een deel van de externe wmo-dienstverlening en jeugdhulp is reeds geharmoniseerd in de IJmond). De huidige knip tussen gemeentelijke afdelingen (Werk en Inkomen/wmo/Jeugd) wordt in de nieuwe situatie een knip tussen de nieuwe organisatie en de (drie) gemeentelijke afdelingen wmo/jeugd.
Passend werk + Toegang tot verschillende vormen van (parttime) werk en leerwerkplekken + Verbinding met werkgeversnetwerken	4	De dienstverlening op het gebied van werk en re-integratie in de IJmond is niet afhankelijk van de woonplaats van de inwoner. Dit maakt het <u>mogelijk</u> eenvoudiger voor werkgevers in de regio om ruimte te maken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
Interactie met Wsw/Nieuw beschut infrastructuur ++ Scenario A + Scenario B	4 of 5	Wanneer de keuze valt op scenario A (IJmond) wordt de infrastructuur van het huidige onderdeel Werk van IJmond Werkt (Wsw/Nieuw Beschut) onderdeel van de nieuwe organisatie. Wanneer de keuze valt op scenario B (ZKIJ) moet verbinding worden gemaakt met een gezamenlijke ZKIJ-organisatie. Doordat in de IJmond op een uniforme manier wordt gewerkt kan dit betrekkelijk eenvoudig voor inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen. De nieuwe ZKIJ-organisatie krijgt echter te maken met 'meerdere bloedgroepen'
KWALITEIT		
Medewerker als instrument + Formatie op orde door goede werving en aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden ++ Bewust verdelen van capaciteit: specialisten inzetten op specialistische thema's + Investeren in methodisch werken, professionalisering en vakmanschap	4 of 5	Een regionaal functiehuis en HR-beleid bieden mogelijkheden om in een krappe arbeidsmarkt gezamenlijk op te trekken in werving, selectie, vakinhoudelijke ontwikkeling en inzet van specialismes die per organisatie te klein zijn voor een dienstverband.
Flexibiliteit in de dienstverlening +/- Rekening houden met conjuncturele schommelingen (flexibele inzet van mensen)	4	De organisatie organiseert het grootste deel van de dienstverlening in eigen huis en kan daardoor minder snel reageren op ingrijpende fluctuaties in volume. Dit is vooral een risico bij snelle krimp van de doelgroep (extra capaciteit kan bij snelle toename extern worden aangekocht). Die kans wordt ingeschat als klein.

+ Informatie-gedreven beleid en evaluaties, durven kiezen (ook besluiten dingen niet te doen) ++ Beleid en uitvoering dicht bij elkaar		In dit scenario ontstaat een nieuwe organisatie waarin alle onderdelen van de dienstverlening van de Participatiewet zijn ondergebracht. De lokale autonomie is minimaal en de afstand tot politieke veranderingen is groter.
GOVERNANCE		
Toekomstbestendigheid (borging) +/+ Werken aan een stabiele organisatie met lange termijn doelen: niet te snel bijsturen/veranderen +/- Politiek dichtbij/betrokken houden voor borging van langdurige afspraken ++ Financiële prikkel van baten en lasten BUIG voelbaar maken van bestuur tot en met uitvoering	5	De invloed van lokale politieke veranderingen of uiteenlopende visies op de inwoner is in dit scenario klein. Dit maakt het sturen op lange termijn doelen eenvoudiger. Het solidariteitsprincipe zorgt dat beschikbare middelen ingezet kunnen worden waar ze nodig zijn. De organisatie heeft ruimte om vanuit gebundelde en ontschotte budgetten in te spelen op actuele ontwikkelingen in het werkveld. Er is een risico dat de politiek de nieuwe organisatie ervaart als black box. Dit scenario vereist heldere en toegankelijke rapportage over doelen en keuzes. Door het onderbrengen van zowel de inkomens- als de dienstverleningsbudgetten in de nieuwe organisatie vallen baten én lasten in dezelfde organisatie en kan de financiële prikkel inzichtelijk worden gemaakt.
IMPACT		
Werkgeverschap	4	Alle medewerkers (uitvoering, beleid, sturing, ondersteuning) worden onderdeel van een nieuwe uitvoeringsorganisatie met een nieuw functiehuis en eigen HR-beleid. Bij dit onderdeel speelt de emotionele impact ook een rol (verbondenheid en identificatie met huidige werkgever) Voor gemeentelijke medewerkers betekent dit een versmalling van interne doorgroeimogelijkheden: het gemeentelijke werkveld is breder dan sociaal domein.
Huisvesting, ICT, overhead, harmoniseren werkprocessen	3	De overgang vraagt om grote (des)investeringen op het vlak van ICT (ontvlechten en migratie) bij gemeenten en het huidige IJmond Werkt Uitgangspunt is huisvesting op de huidige locaties. Overdracht van huurovereenkomsten is nodig naar de nieuwe organisatie, maar de impact is verder klein Grote investeringen zijn nodig op het vlak van communicatie en communicatiemiddelen: nieuwe huisstijl, uitstraling, website etc. Harmonisatie van werkprocessen heeft impact op alle huidige partijen en medewerkers en leidt naar verwachting ook tot een re-organisatie.
Ruimte lokale autonomie	1	Er is minimale lokale autonomie en zeggenschap over de inzet van de budgetten voor eigen inwoners.

		De nieuwe samenwerking omvat meer taakvelden dan de huidige samenwerking in de GR (alleen re-integratie) dus er wordt afstand gedaan van lokale autonomie op een breder vlak.
Governancestructuur	3	De samenwerking wordt langdurig geborgd via de organisatiestructuur. Een Openbaar lichaam ligt het meest voor de hand (meest vergaande vorm binnen GR, met DB en AB). Daarnaast is een BV een optie. Ondanks het opzetten van een nieuwe structuur is het verschil met de huidige situatie op het vlak van governance relatief klein.
Inrichting Wsw/Nieuw beschut en organisatie naleving wet- en regelgeving	4 of 5	Het onderdeel Werk bij IJmond Werkt vraagt om veel kennis en capaciteit op het gebied van verloning, detachering, HR, maar ook acquisitie, huisvesting, veiligheid en onderhoud. De overhead die dit meebrengt vraagt om een zekere massa. In dit scenario komt die massa in het geval van scenario A doordat het onderdeel wordt van de nieuwe integrale organisatie. In geval van scenario B ontstaat massa uit bundeling met Spaarne Werkt.
Regionale samenwerking	5	De IJmond neemt als één partij en vanuit één visie deel in de samenwerking in de arbeidsmarktregio ZKIJ. Dit versterkt de stem en invloed op thema's als Regionaal Werkcentrum (incl WSP), Van School naar Duurzaam werk, Wet Inburgering, het RBA etc Het WSP-team wordt in de nieuwe regionale structuur onderdeel van het Regionaal Werkcentrum. Het is niet aannemelijk dat het RWC als netwerkorganisatie zelf het werkgeverschap op zich neemt. Dit team wordt daarom onderdeel van de nieuwe organisatie in de IJmond.
FINANCIEEL		
Structureel		
Eenmalig/frictie		

Aandachtpunten, risico's en vervolgvragen bij scenario 1

- Aandachtspunt: er ontstaat een volledig nieuwe organisatie met nieuw ontworpen werkprocessen en functiehuis. Mogelijk beschikt een deel van de huidige medewerkers niet over een geschikt profiel en is dit ook niet haalbaar met (bij)scholing. Rekening houden met uitstroom en inzet van sociaal plannen.
- Nader uitwerken: de nieuwe organisatie bundelt alle budgetten van de drie gemeenten. In de uitwerking zijn afspraken nodig over de resultaatsbestemming, hoogte van weerstandsvermogen van de nieuwe organisatie en eventuele verdeelsleutels tussen gemeenten. Dit wordt onder andere bepaald door de gekozen juridische structuur: via een GR of BV.
- Aandachtspunt: uitgangspunt is nu huisvesting op de huidige locaties. Bij de overgang naar 1 nieuw ICT-systeem staat nog de vraag open of dit kan worden ingericht op de bestaande ICT-infrastructuur op de huidige locaties of dat hiervoor een nieuwe omgeving nodig is.

4.3 Scenario 2

DIENTSTVERLENING INWONER	Score 1- 5	Toelichting/redenatie
Maatwerk o.b.v. behoefte ++ Laagdrempelige contactvormen- en locaties ++ Brede intake: uitvraag op alle leefgebieden bij de start	5	De toegang voor de inwoner is helder, namelijk de eigen gemeente. Aanpakken met een brede uitvraag bij aanmelding zoals het brede gesprek (Velsen), inzet serviceplein (Heemskerk) en aanpak via Wijkteams (Beverwijk) worden verder uitgebouwd naar eigen inzicht en binnen de lokale infrastructuur.
Trajecten op maat ++ Integrale trajecten (werk, inkomen en minima, brede sociale domein) met duidelijke regie en regelmatige toetsing en bijsturing ++Eén contactpersoon, ruimte voor individuele aandacht en vertrouwensrelatie + (Overzicht van) beschikbare interventies en partijen (binnen en buiten P-wet) ++ Eenvoudige uitwisseling rondom klant tussen partijen (AVG)	5	Alle dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie wordt integraal en samenhangend aangeboden binnen elke afzonderlijke gemeente. >50% van het huidige klantenbestand ontvangt langer dan 3 jaar een uitkering. De aanname is dat deze klanten afhankelijk zijn van aanvullende dienstverlening vanuit wmo of jeugdhulp. De gemeenten kunnen kiezen voor een integrale aanpak (zie hieronder). Regie op het traject en overzicht is mogelijk omdat alle dienstverlening wordt aangeboden vanuit de eigen gemeente. Uitwisseling van informatie rondom de klant wordt eenvoudiger doordat elke gemeente haar eigen systeem heeft (let op: tussen afdelingen werk en inkomen en wmo/jeugd is dit nog niet het geval wat vraagt om keuzes)
Verbinding brede sociale domein + Korte lijnen met partijen in brede sociaal domein (intern en extern)	5	De lokale autonomie op het volledige sociale domein, van werk, inkomen en re-integratie tot en met wmo en Jeugd wordt groter met het wegvallen van de regionale samenwerking en de mogelijkheid is er om dit vergaand integraal in te richten. Let op: Intensieve verbinding en maatwerk met het brede sociale domein vraagt interne aanpassing van werkprocessen en deskundigheidsbevordering van medewerkers.
Passend werk -/+Toegang tot verschillende vormen van (parttime) werk en leerwerkplekken +/- Verbinding met werkgeversnetwerken	1 of 2	De dienstverlening op het gebied van werk en re-integratie in de IJmond wordt in hoge mate afhankelijk van de woonplaats van de inwoner. Dit werpt mogelijk een drempel op voor werkgevers in de regio om ruimte te maken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Door externe inkoop van re-integratietrajecten kan het werkgeversnetwerk worden uitgebreid via de netwerken van externe aanbieders.
Interactie met Wsw/Nieuw beschut infrastructuur -- Scenario A -- Scenario B	1	Zowel bij keuze voor scenario A (IJmond) als B (ZKIJ) komt de infrastructuur van het huidige onderdeel Werk van IJmond Werkt (Wsw/Nieuw Beschut) los te staan van de re-integratiedienstverlening.

		Doordat de drie gemeenten elk hun eigen beleid en werkprocessen volgen, wordt de verbinding tussen de afzonderlijke gemeenten en het regionaal georganiseerde onderdeel Werk ingewikkeld
KWALITEIT		
Medewerker als instrument +/- Formatie op orde door goede werving en aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden - - Bewust verdelen van capaciteit: specialisten inzetten op specialistische thema's +/- Investeren in methodisch werken, professionalisering en vakmanschap	2	Het onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt en de bestaande aanpak op het vlak van re-integratie verdwijnt. De individuele gemeenten moeten deze expertise in huis halen of inkopen. Met name voor de kleinere gemeenten kan het gebrek aan schaal een knelpunt zijn. Elke gemeente hanteert haar eigen functiehuis en HR-beleid en investeert naar eigen inzicht in capaciteit, specialismen en scholing. In een krappe arbeidsmarkt zijn de gemeenten in de IJmond elkaars concurrent. De gemeenten moeten investeren in kennis en capaciteit op het gebied van re-integratie en doelmatig werken.
Flexibiliteit in de dienstverlening ++Rekening houden met conjuncturele schommelingen (flexibele inzet van mensen) + Informatie-gedreven beleid en evaluaties, durven kiezen (ook besluiten dingen niet te doen) + + Beleid en uitvoering dicht bij elkaar	5	Een flexibele schil kan worden georganiseerd door een deel van de dienstverlening in te kopen bij derden. Dit is een lokale keuze. Beleid en uitvoering zijn lokaal georganiseerd. De noodzaak tot regionale harmonisatie van beleid valt grotendeels weg. Hierdoor kunnen beleid en uitvoering op lokaal niveau beter op elkaar inspelen en lokale keuzes maken op basis van resultaten. (let op: niet alle beleid is lokaal, denk aan inburgering)
GOVERNANCE		
Toekomstbestendigheid (borging) -- Werken aan een stabiele organisatie met lange termijn doelen: niet te snel bijsturen/veranderen +/- Politiek dichtbij/betrokken houden voor borging van langdurige afspraken ++ Financiële prikkel van baten en lasten BUIG voelbaar maken van bestuur tot en met uitvoering	2 of 3	De invloed van de lokale politiek op keuzes in de dienstverlening is in dit scenario groot. Dit maakt het streven naar lange termijn doelen onzeker. Doordat regionale afstemming en harmonisatie niet meer noodzakelijk zijn, kan de lokale politiek dichter worden betrokken bij lokale doelen en keuzes. Loslaten van de samenwerking betekent dat beschikbare middelen alleen lokaal ingezet worden. Fluctuaties door de tijd hebben invloed. Met het wegvallen van het onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt vallen alle baten én lasten van de BUIG binnen de gemeentelijke organisatie. Dit maakt het mogelijk de financiële prikkel inzichtelijk te maken.

IMPACT		
Werkgeverschap	2	Voor gemeentelijke medewerkers is impact op de medewerkers (uitvoering, beleid, sturing, ondersteuning) vrij klein. De impact op de medewerkers van het onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt is zeer groot. Het vraagt om een passende arbeidsrechtelijke oplossing voor de betreffende medewerkers. Wet Overgang van Onderneming is mogelijk van toepassing.
Huisvesting, ICT, overhead, harmoniseren werkprocessen	3	De drie gemeenten werken met eigen ondersteunende functies en systemen. Systemen moeten <u>mogelijk</u> worden uitgebreid met onderdelen voor re-integratie. Wanneer wordt gekozen voor een integrale aanpak met het brede sociale domein vraagt dit om extra investering. Elke gemeente organiseert zelf huisvesting. Deze kan worden ingehuurd of ingekocht via inzet van externe van re-integratietrajecten. De impact op de huisvesting, ICT en overhead van IJmond Werkt is groot en vraagt om desinvesteringen.
Ruimte voor lokale autonomie	5	De individuele gemeenten houden maximaal zeggenschap over de budgetten die zij ontvangen voor de dienstverlening. De budgetten worden alleen ingezet voor de eigen inwoners. Afstemming en harmonisatie binnen de IJmond blijft mogelijk, maar is vrijblijvend.
Governancestructuur	5	De impact op de governancestructuur is groot in positieve zin, vanwege het wegvallen van regionale afstemming, sturing en verantwoording.
Inrichting Wsw/Nieuw beschut en organisatie naleving wet- en regelgeving	2 of 3	Het onderdeel Werk bij IJmond Werkt vraagt om veel kennis en capaciteit op het gebied van verloning, detachering, HR, maar ook acquisitie, huisvesting, veiligheid en onderhoud. De overhead die dit meebrengt vraagt om een zekere massa. Doordat de drie gemeenten elk hun eigen beleid volgen, is de verbinding tussen de infrastructuur en de afzonderlijke gemeenten te mager in Scenario A. Massa kan alleen komen vanuit Scenario B.
Regionale samenwerking	2	De regionale samenwerking in de IJmond op het gebied van werk, inkomen, re-integratie wordt vrijblijvend. Regionale afstemming blijft nodig op thema's die worden opgepakt op het niveau van de arbeidsmarktregio (Regionaal Werkcentrum (incl WSP), Van School naar Duurzaam werk, de Wet Inburgering, het RBA, etc.), maar elke gemeente neemt hierin haar eigen standpunten in. De vrijblijvendheid biedt ruimte voor opportunistische samenwerking. Wanneer het belang hiervan tussen de drie gemeenten verschilt, zullen zij snel steeds meer uiteenlopen, wat regionale samenwerking op onderdelen waar dit verplicht is steeds ingewikkelder maakt. Het WSP-team wordt in de nieuwe regionale structuur onderdeel van het Regionaal Werkcentrum. Het is niet

		aannemelijk dat het RWC als netwerkorganisatie zelf het werkgeverschap op zich neemt. Het werkgeverschap van deze medewerkers moet worden overgenomen door een van de gemeenten in de IJmond.
FINANCIEEL		
Structureel		
Eenmalig/frictie		

Aandachtpunten, risico's en vervolgvragen bij scenario 2

- Nader uitwerken: In dit scenario is elke gemeente vrij om te kiezen voor externe inkoop of uitbreiding van de eigen capaciteit. Dit zijn lokale vervolgkeuzes, met gevolgen voor de huidige medewerkers van het onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt.
Een deel hiervan kan mogelijk over naar een gemeente, mits zij over het juiste profiel beschikken of hier met (bij)scholing in kunnen groeien.
Voor de financiële duiding is uitgegaan van een min/max-berekening: 100% overgang tegenover 100% inkoop bij derden.
Op dit punt is een HR-toets nodig, en de toepasbaarheid van de Wet Overgang van Onderneming.

4.4 Scenario 3

DIENSTVERLENING INWONER	Score 1-5	Toelichting/redenatie
Maatwerk o.b.v. behoefte ++ Laagdrempelige contactvormen- en locaties ++ Brede intake: uitvraag op alle leefgebieden bij de start	5	De toegang voor de inwoner is helder, namelijk de eigen gemeente. Ingezette aanpakken zoals het brede gesprek (Velsen), inzet serviceplein (Heemskerk) en aanpak via Wijkteams (Beverwijk) kunnen verder worden uitgebouwd, maar gaan werken vanuit dezelfde methodiek/uitvraag.
Trajecten op maat + Integrale trajecten (werk, inkomen en minima, brede sociale domein) met duidelijke regie en regelmatige toetsing en bijsturing ++ Eén contactpersoon, ruimte voor individuele aandacht en vertrouwensrelatie ++ (Overzicht van) beschikbare interventies en partijen (binnen en buiten P-wet) + Eenvoudige uitwisseling rondom klant tussen partijen (AVG)	4 of 5	In dit scenario hanteren de drie gemeenten één regionale werkwijze op het gebied van re-integratie, inkomensverstrekking, minima-regelingen en inburgering. Alle dienstverlening wordt integraal en samenhangend aangeboden vanuit elke afzonderlijke gemeente. >50% van het huidige klantenbestand ontvangt langer dan 3 jaar een uitkering. De aanname is daarmee dat ongeveer de helft van de klanten afhankelijk is van aanvullende dienstverlening vanuit wmo of jeugdhulp. Regie op het traject en overzicht is eenvoudig omdat alle dienstverlening wordt aangeboden vanuit de eigen gemeente. De werkprocessen en het instrumentarium worden geharmoniseerd en opgebouwd rondom een 'regionale gereedheidskist'.

Verbinding brede sociale domein + Korte lijnen met partijen in brede sociaal domein (intern en extern)	4	Omdat de intake wordt aangeboden vanuit de individuele gemeenten kan bij de start van een traject binnen de eigen gemeente de verbinding worden gemaakt met andere gemeentelijke afdelingen (WI en WMO/Jeugd). Let op: Intensieve verbinding en maatwerk tussen de dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en minima en het brede sociale domein per gemeente is mogelijk maar vraagt om interne aanpassing van de huidige werkprocessen en om deskundigheidsbevordering van medewerkers.
Passend werk + Toegang tot verschillende vormen van (parttime) werk en leerwerkplekken + Verbinding met werkgeversnetwerken	3 of 4	De dienstverlening op het gebied van werk en re-integratie in de IJmond is niet afhankelijk van de woonplaats van de inwoner. Dit maakt het mogelijk eenvoudiger voor werkgevers in de regio om ruimte te maken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Door externe inkoop van re-integratietrajecten wordt het eigen werkgeversnetwerk uitgebreid met het netwerk van de externe aanbieders.
Interactie met Wsw/Nieuw beschut infrastructuur + Scenario A + Scenario B	3 of 4	Zowel bij keuze voor scenario A (IJmond) als B (ZKIJ) komt de infrastructuur van het huidige Onderdeel Werk van IJmond Werkt (Wsw/Nieuw Beschut) buiten de re-integratiedienstverlening te staan. Wanneer de keuze valt op scenario A (IJmond) kan dit betrekkelijk eenvoudig, doordat op uniforme manier wordt gewerkt binnen de IJmond. Wanneer de keuze valt op scenario B (ZKIJ) moet verbinding worden gemaakt met een aparte organisatie.
KWALITEIT		
Medewerker als instrument ++ Formatie op orde door goede werving en aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden ++ Bewust verdelen van capaciteit: specialisten inzetten op specialistische thema's ++ Investeren in methodisch werken, professionalisering en vakmanschap	5	De gemeentelijke afdelingen hanteren een gemeenschappelijk kader voor de inrichting van teams (gelijke functieprofielen en afspraken over caseload en capaciteit). Voor meer specialistische functies ontstaat een schaalgrootte op regionaal niveau. Hetzelfde geldt voor investeringen in vakmanschap en professionalisering. Op het gebied van werving en selectie, doorgroeimogelijkheden, scholing trekken de gemeenten samen op en beschouwen ze elkaars afdelingen als interne organisatie bij vacatures. Dit maakt het mogelijk om kennis en capaciteit te behouden voor de IJmond.
Flexibiliteit in de dienstverlening +/- Rekening houden met conjuncturele schommelingen (flexibele inzet van mensen)	4	Naast een basisinstrumentarium in eigen beheer wordt externe dienstverlening die <u>gezamenlijk regionaal</u> ingekocht. De organisatie kan daardoor snel reageren op ingrijpende veranderingen in volume of specialismes. Voorwaarde is consensus (zie onder). Door eenduidig beleid en geharmoniseerde processen kunnen beleid en uitvoering dicht bij elkaar functioneren en is

+ Informatie-gedreven beleid en evaluaties, durven kiezen (ook besluiten dingen niet te doen) + Beleid en uitvoering dicht bij elkaar		er ruimte om snel in te spelen op actuele ontwikkelingen in het werkveld.
GOVERNANCE		
Toekomstbestendigheid (borging) -- Werken aan een stabiele organisatie met lange termijn doelen: niet te snel bijsturen/veranderen +/- Politiek dichtbij/betrokken houden voor borging van langdurige afspraken +/- Financiële prikkel van baten en lasten BUIG voelbaar maken van bestuur tot en met uitvoering	2	De invulling van de gereedschapskist, en bijsturing in combinatie met lokale invulling sturing vraagt om voortdurend zoeken naar consensus. Dit heeft gevolgen voor snelheid en borging. De lichtere governance en het behoud van lokale autonomie is de grootste bedreiging voor de langdurige stabiliteit. Risico op geleidelijk uiteendrijven van aanpakken ligt op de loer. Per gemeente zijn zowel baten als lasten van de BUIG in beeld, maar dit levert niet een beeld op van de regionale prestaties. Er is geen sprake van het solidariteitsprincipe op budgetten. Beschikbare middelen worden alleen lokaal ingezet. Fluctuaties door de tijd kunnen invloed krijgen op de consensus en inhoud van de dienstverlening.
IMPACT		
Werkgeverschap	3	De medewerkers van de gemeenten blijven in dienst van de eigen gemeente en vallen onder hun eigen leidinggevende De impact op de medewerkers van het onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt is groot. Voor medewerkers die geen rol hebben in het basisinstrumentarium is een passende arbeidsrechtelijke oplossing nodig, onder andere met inachtneming van de Wet Overgang van Onderneming.
Huisvesting, ICT, overhead, harmoniseren werkprocessen	3	De impact op de huisvesting, ICT en overhead van IJmond Werkt is groot en vraagt om desinvesteringen. De impact bij gemeenten zit vooral in harmonisatie van werkprocessen en investeren in de regionale gereedschapskist. Dit vraagt om nadere uitwerking en is onderdeel van het veranderproces in de regio: wat behouden, wat inkopen? Elke gemeente organiseert zelf huisvesting. Ofwel via huur of via de externe aanbieders voor trajecten.
Ruimte lokale autonomie	3	De impact op de lokale autonomie is gemiddeld. De drie gemeenten hanteren uniform beleid bij alle dienstverlening op het gebied van inkomen, werk en re-integratie en maken hierover bindende afspraken. De harmonisatie omvat meer taakvelden dan in de huidige samenwerking. De gemeenten houden de budgetten die zij ontvangen voor uitvoering van de dienstverlening in eigen beheer en voor de eigen inwoner

Governancestructuur	4	Aan de ene kant wordt de organisatie- en governancestructuur lichter door het wegvallen van een aparte uitvoeringsorganisatie. Aan de andere kant vraagt het meer inspanning op structurele afstemming over inkoop, evaluatie en doorontwikkeling van het regionale instrumentarium. De dienstverlening wordt vastgelegd in een meerjarige regionale samenwerkingsovereenkomst en gezamenlijke uitvoeringsagenda. Management en beleid zijn aan zet voor invulling hiervan en een portefeuillehoudersoverleg volstaat voor sturing.
Inrichting Wsw/Nieuw beschut en organisatie naleving wet- en regelgeving	2 of 3	Het onderdeel Werk bij IJmond Werkt vraagt om veel kennis en capaciteit op het gebied van verloning, detachering, HR, maar ook acquisitie, huisvesting, veiligheid en onderhoud. De overhead die dit meebrengt vraagt om een zekere massa. In dit scenario komt de infrastructuur van het huidige onderdeel Werk van IJmond Werkt (Wsw/Nieuw Beschut) los van de re-integratiedienstverlening te staan. Ondanks dat de drie gemeenten een gezamenlijk beleid volgen, is de verbinding tussen de infrastructuur en de drie mager in Scenario A. Massa kan alleen komen vanuit Scenario B.
Regionale samenwerking	5	De IJmond blijft als drie partijen deelnemen in de samenwerking in de arbeidsmarktregio, maar door de maximale samenwerking vormt de regio 1 stem rondom thema's die worden opgepakt op het niveau van de arbeidsmarktregio (Regionaal Werkcentrum (incl WSP), Van School naar Duurzaam werk, de Nieuwe Wet Inburgering, het RBA, AGA etc.). Het WSP-team wordt in de nieuwe regionale structuur onderdeel van het Regionaal Werkcentrum. Het is niet aannemelijk dat het RWC als netwerkorganisatie zelf het werkgeverschap op zich neemt. Het werkgeverschap van deze medewerkers moet worden overgenomen door een van de gemeenten in de IJmond.
FINANCIËEL		
Structureel		
Eenmalig/frictie		

Aandachtpunten, risico's en vervolgvragen bij scenario 3

- Aandachtspunt: er ontstaat een volledig nieuwe samenwerking met nieuw ontworpen werkprocessen. Mogelijk beschikt een deel van de huidige medewerkers niet over een geschikt profiel en is dit ook niet haalbaar met (bij)scholing. Rekening houden met uitstroom en inzet van sociaal plannen.
- Nader uitwerken: In dit scenario is de balans tussen eigen beheer en externe inkoop nog voor nadere uitwerking. Dit zijn vervolgkeuzes, met gevolgen voor de huidige medewerkers van het onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt. Een deel van hen kan mee naar een gemeente, mits zij over het juiste profiel beschikken. Voor de financiële duiding is uitgegaan van een eigen beheer/inkoop-verhouding van 40%/60%.

Op dit punt is een HR-toets nodig en de toepasbaarheid van de Wet Overgang van Onderneming

- Aandachtspunt: uitgangspunt is nu huisvesting op de huidige locaties. Bij de overgang naar 1 nieuw ICT-systeem staat nog de vraag open of dit kan worden ingericht op de bestaande ICT-infrastructuur op de huidige locaties of dat hiervoor een nieuwe omgeving nodig is. Keuze voor 1 systeem is optioneel

4.4 Weging van onderdelen beoordelingskader

Score relevantie:

25% = minst relevant

100% = meest relevant

	Weging	Toelichting/redenatie
Dienstverlening inwoner		
Maatwerk op basis van behoefte		
Trajecten op maat		
Verbinding brede sociale domein		
Passend werk		
Interactie met Wsw/Nieuw Beschut infrastructuur		
Kwaliteit		
Medewerker als instrument		
Flexibiliteit in de dienstverlening		
Governance		
Toekomstbestendigheid (borging)		
Impact		
Werkgeverschap		
Huisvesting, ICT, Overhead		
Lokale autonomie		
Governancestructuur		
Inrichting Wsw/Nieuw beschut en organisatie naleving wet- en regelgeving		
Regionale samenwerking		
Financieel		
Structureel		
Eenmalig/frictie		
Totaalscore		

5. (AF)WEGINGEN VOOR BESLUITVORMING

5.1 Uitkomst multi-criteria analyse

	Weging	Scenario 1	Scenario 2	Scenario 3
Dienstverlening inwoner				
Maatwerk op basis van behoefte				
Trajecten op maat				
Verbinding brede sociale domein				
Passend werk				
Interactie met Wsw/Nieuw Beschut infrastructuur				
Kwaliteit				
Medewerker als instrument				
Flexibiliteit in de dienstverlening				
Governance				
Toekomstbestendigheid (borging)				
Impact				
Werkgeverschap				
Huisvesting, ICT, Overhead				
Lokale autonomie				
Governancestructuur				
Inrichting Wsw/Nieuw beschut en organisatie naleving wet- en regelgeving				
Regionale samenwerking				
Financieel				
Structureel				
Eenmalig/frictie				
Totaalscore				

5.2 Overige keuzes en afwegingen

Uiteindelijk is de kwaliteit van de dienstverlening in hoge mate afhankelijk van hoe werkprocessen worden ingericht en van de borging van de kwaliteit van de dienstverlening door deskundigheid van medewerkers. De meeste inhoudelijke verbeteringen kunnen in alle scenario's een plek krijgen. Maar het vraagt in alle gevallen om inhoudelijke keuzes en standpunten.

Andere keuzes gaan over lokale visie en standpunten. Hier volgt een aantal voorbeelden.

Afwegingen op prioriteren doelgroepen en intentie dienstverlening

- Bijvoorbeeld jongeren, arbeidsmigranten, alleenstaande moeders, doelgroep >56 jaar
- Intensieve inzet op de doelgroep >3 jaar in bijstand waar weinig vooruitzicht is op werk in de eerste jaren
- Inzetten op rechtmatigheid en handhaving, met als doel het vrijspelen van capaciteit en financiële middelen voor inwoners

Autonomie en identiteit

- In welke mate is de herkenbaarheid van de eigen gemeente bij de inwoner belangrijk op dit thema (loketfunctie)?

Samenwerking met derden

- In welke mate willen we sturen op afbakening in de taken/verplichtingen vanuit de P-wet en inzet van samenwerkingspartners. Bijvoorbeeld waar dienstverlening UWV voorliggend is (vb snellere bemiddeling van arbeidsmigranten die recht hebben op WW) of waar een rol ligt voor het onderwijs (begeleiding tijdens stages)?

Afwegingen mbt toekomst IJmond Werkt

- Hoe kijken de drie gemeenten als opdrachtgever/eigenaar van IJmond Werkt naar de toekomst van de GR en haar medewerkers? Met name scenario's 2 en 3 hebben impact op de toekomst van de medewerkers van IJmond Werkt.

BIJLAGEN

Data

Omvang en profiel van de klant per gemeente en in de regio

Omvang

De regio IJmond telt in totaal 150.553 inwoners. Hiervan ontvangen 3.681 per medio 2024 een uitkering in het kader van de Participatiewet. Het werkloosheidspercentage in de drie gemeenten ontloopt elkaar nauwelijks. Regionaal maakt, gemiddeld over de drie gemeenten, ongeveer 20% momenteel gebruik van de re-integratiedienstverlening door IJmond Werkt! Maar per gemeente verschilt dit percentage. Per maand vragen gemiddeld 52 personen in de IJmond een uitkering aan. Hiervan wordt gemiddeld 2/3^e toegekend. Een deel van de uitgestroomde klanten meldt zich later terug.

OMVANG	Beverwijk	Heemskerk	Velsen	Totaal
Aantal inwoners	41.863	39.452	69.238	150.553
Uitkeringen P-wet (personen)	1.041	913	1.727	3.681
Percentage	2,49%	2,31%	2,49%	2,44%
In lopend traject bij IJW	246	211	281	738
Percentage	23,63%	23,11%	16,27%	20,05%
In activeringstraject	107	441	?	548
Gemiddelde instroom/maand (sinds 01-2022)	16	18	36	70
gemiddeld % toekenningen/per maand	68%	62%	61%	
Herinstroom: > 1 uitkering sinds 1-1-2022		2	22	

Specifieke dienstverlening in combinatie met Participatiewet

	Beverwijk	Heemskerk	Velsen	TOTAAL
Nieuwe wet inburgering	210	167	296	673
Nieuwe wet inburgering en P-wet		129	98	227
Schuldentraject	147	42	705	894
Schuldentraject en uitkering P-wet	51	13	289	353
Statushouders bij IJW!	15	10	11	36

Profiel

Bijna een kwart van de mensen met een uitkering is ouder dan 56 jaar.

LEEFTIJD	Beverwijk	Heemskerk	Velsen	TOTAAL
22-26	67	80	171	318
27-45	393	333	449	1.175
46-55	259	254	295	808
56+	297	257	392	946

Meer dan de helft van de mensen ontvangt al 3 jaar of langer een uitkering.

DUUR UITKERING (FASE)	Beverwijk	Heemskerk	Velsen	TOTAAL
<1 jaar	157	178	243	578
1-3 jaar	235	180	267	682
3-5 jaar	193	114	161	468
>5 jaar	451	452	637	1.540

Ruim een derde van de mensen bij IJmond Werkt zit langer dan 2 jaar in traject. Een recente (objectieve) ABC-meting onder 100 klanten van IJmond Werkt! laat zien dat een aanzienlijk deel van deze groep een grotere afstand heeft tot werk dan in eerste instantie ingeschat. Dit sluit aan bij de beleving van medewerkers en wordt nader onderzocht samen met de doorverwijzende gemeenten.

DUUR IJW	Beverwijk	Heemskerk	Velsen	TOTAAL
0-6 maanden	56	53	86	195
6-12 maanden	43	42	53	138
12-24 maanden	50	46	43	139
24-48 maanden	59	36	50	145
>48 maanden	38	34	49	121

Medewerkerscapaciteit en -profiel per gemeente en in de regio

Om een uitspraak te kunnen doen over de huidige en toekomstige capaciteit is de medewerkerscapaciteit van de drie gemeenten en IJmond Werkt ingedeeld naar de generieke indeling van Berenschot.

Gemeenten

Uitvoering

	BEVERWIJK	HEEMSKERK	VELSEN	TOTAAL
Intake	2,00	2,67	5,56	10,23
Klantmanagement inkomen	9,22	8,28	13,69	31,19
Tijdelijke extra capaciteit			5,00	5,00
Klantmanagement Inburgering	3,45	3,67	5,45	12,57
Klantmanagement bijzondere bijstand	3,22	5,56	1,39	10,17
Klantmanagement Schuldhulpverlening	1,67	4,58	4,50	10,75
Uitkeringsadministratie	4,35	4,67	6,50	15,52
Terugvordering en verhaal	1,89		3,06	4,95
Handhaving/sociale recherche	1,89		2,00	3,89
Kwaliteit		3,61	2,83	6,44
Arbeidsdeskundigheid			0,86	0,86
Totaal	27,69	33,04	50,84	111,57

Beleid

BELEID				
P-wet	0,80	1,00	1,50	3,30
Inburgering	0,80		1,44	2,24
schulden en minima	1,00		2,42	3,42
Totaal	2,60	1,00	5,36	8,96

Overhead

Management	1,00	1,00	1,05	3,05
applicatiebeheer				
Bedrijfsvoeringsondersteuning				
Secretariële ondersteuning				
Directie*				
P&O*				
Communicatie*				
Juridische zaken (incl. AVG)*				

IJmond Werkt**Uitvoering**

ONTWIKKELING (RE-INTEGRATIE)		
Re-integratie, onderdeel intake		2,75
Re-integratie, training, ontwikkeling en werkcoaching (incl vacaturecentrum)		20,42
Re-integratie, jobcoaching		2,56
Arbeidsdeskundige		1,89
Adviseurs werkgeversdiensten (WSP)		3,67
Totaal		31,29
WERK		
Werkcoaches		2,00
Jobcoaches		7,01
Post		1,00
Groen		5,72
Ontwikkelhuis medewerkers		3,89
Ontwikkelhuis bedrijfsbureau		0,89
Totaal		20,51

Overhead (incl beleid)

	ONTWIKKELING	WERK	BEIDE	TOTAAL
Directie			1,00	1,00
Management	1,89	1,00	2,78	5,67
Beleid			1,00	1,00
Projectondersteuning, incl kwaliteit (oa ISO)	0,78	0,84	1,78	3,40
Accountmanagement		1,00		1,00
SROI (namens gemeenten)		0,89		0,89
P&O		4,28	0,56	4,84
Personele administratie			4,23	4,23
Bedrijfsadministratie	2,78			2,78
Financiële administratie			2,61	2,61
BIO AVG			0,82	0,82
Applicatiebeheer/ICT			0,67	0,67
Facilitair			2,45	2,45
Communicatie			0,89	0,89
Totaal overhead	5,45	8,01	18,79	32,25

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Wed, 08 Jan 2025 11:25:03 +0100
To: "5.1.2.e@berenschot.nl" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e@berenschot.nl" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e@berenschot.nl" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e@velsen.nl" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e@ijmondwerkt.com" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e@beverwijk.nl" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e@heemskerk.nl" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e@ijmondwerkt.com" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e@velsen.nl" <5.1.2.e@velsen.nl>
Cc: "5.1.2.e@velsen.nl" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e@beverwijk.nl" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Agenda en input Werksessie Herontwerp 13 januari 2025
Attachments: DEF CONCEPT RAPPORT HERONTWERP versie 8 januari 2025.pdf
Importance: High

Beste allemaal,

Zoals gisteren afgesproken stuur ik jullie de laatste versie van het rapport dat ik maandag zal gebruiken in de werksessie met de Stuurgroep en de Projectgroep.

Ik wil jullie vragen deze versie niet breed te verspreiden: hij is bedoeld om jullie mee te nemen in zaken die in 'mijn' deel beschreven zijn zodat je de relatie kan leggen met het deel van 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Ik ben er vanochtend nog doorheen gegaan met de blik van onze bijeenkomst gisteren en heb hier en daar nog wat zaken toegevoegd en aangepast.

Mogelijk ontbreekt er nog iets, maar ik heb de deelnemers van maandag de stukken einde van de ochtend beloofd, dus ik hou het hierbij.

In de werksessie maandag wil ik aan de slag met Hoofdstuk 4, om te komen tot gedragen scores bij de kwalitatieve criteria (H4) en ook wil ik met de deelnemers een eerste weging aanbrengen.

Na maandag hoop ik de toelichting/redenatie per scenario in te kunnen korten tot de kern, zodat Hoofdstuk 4 korter van stof wordt. De werksessie is dus niet bedoeld voor een gedragen keuze uit de scenario's, maar om het zo goed mogelijk in kaart brengen van de voor- en nadelen, consequenties, impact en aandachtspunten per scenario.

Sommige zaken zijn voor nadere uitwerking zodra richting is gekozen.

De geel gemarkeerde stukken worden verder aangevuld met wat maandag en de komende periode voorbij komt.

Met de bestuurders staat op 3 februari een werksessie gepland rondom het definitieve rapport. Dat bestaat uit dit deel in combinatie met het rapport van Berenschot.

Met de wethouders zal ik niet de score-exercitie herhalen, maar wel de weging, zodat zij onderling in gesprek gaan en zicht ontstaat in welke mate zij dezelfde of verschillende voorkeuren hebben.

Tot zover voor nu.

Ik hoop jullie hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
M 5.1.2.e
E 5.1.2.e @ 5.1.2.e
I [LinkedIn](#): 5.1.2.e
Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail

duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 9 Jan 2025 16:31:12 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: RE: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Goedemiddag 5.1.2.e

In het laatste overleg is gevraagd of de voor- en nadelen van de BUIG/uitkeringen per gemeente inzichtelijk gemaakt kunnen worden in een Excelsheet. Nu was dit enkel ingevuld via het solidariteitsbeginsel. Deze zou nog na worden gestuurd, maar hebben we nog niet ontvangen. Klopt dat?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e@beverwijk.nl
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e)

gemeente
beverwijk



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>
Verzonden: dinsdag 7 januari 2025 08:56
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>
Onderwerp: FW: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Beste 5.1.2.e zie onderstaand en bijgaand.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e



5.1.2.e
<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e>
Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: zondag 5 januari 2025 20:23

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e @velsen.nl;
5.1.2.e @5.1.2.e; 5.1.2.e @velsen.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com; 5.1.2.e @beverwijk.nl;
5.1.2.e @beverwijk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com

Onderwerp: RE: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Beste allemaal,

Allereerst een mooi en gezond jaar toegewenst. We pakken dinsdagmiddag met elkaar de draad van de doorrekening op. In de afgelopen weken is er nog de nodige afstemming geweest, we komen graag tot een afronding op de uitgangspunten. In de bijlage daarom de uitgangspunten en verdeelsleutels op een rij per scenario per post.

We willen jullie vragen om hier vooraf kennis van te nemen, en in hoofdlijnen op de mail te zetten welke punten wat jullie betreft dinsdagmiddag nog besproken moeten worden. Als het lukt dit maandag eind van de dag te delen, anders dinsdag voor 10.00 dan vullen wij dit nog aan op de onderwerpen die we zelf met jullie nog willen doornemen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 28 november 2024 11:27

Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e @velsen.nl;
5.1.2.e @5.1.2.e; 5.1.2.e @velsen.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com; 5.1.2.e @beverwijk.nl;
5.1.2.e @beverwijk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com

Onderwerp: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Tijd: dinsdag 7 januari 2025 13:00-16:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Zaal 4 - IJmond Werkt! - Stationsplein 48A, 1948 LC Beverwijk, Nederland

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Sent: Thu, 9 Jan 2025 18:01:54 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Subject: Werksessie 3 - Nasturen concept doorrekening scenario's + BUIG budgetten en uitgaven

Beste allen,

Naar aanleiding van de werksessie afgelopen dinsdag was afgesproken om de concept doorrekening van de scenario's en BUIG budgetten/uitgaven nog even voor jullie beschikbaar te stellen. Ik heb ze nu in de externe teamsomgeving gezet, volgens mij hebben de meesten hier toegang tot. Mocht je toegang nodig hebben, kan dat even in reactie op deze mail, dan kan 5.1.2.e dat organiseren. Hierbij de aantekening dat de doorrekening nog in concept is, en de bedragen/uitkomsten nog zullen wijzigen.

De teamlinks zijn als volgt:

 [Financieel overzicht v04 Doorrekenen scenario's Werksessie III \(concept\).xlsx](#)
 [Budgetten en verwachte uitgaven.xlsx](#)

@5.1.2.e en @5.1.2.e ik zou van jullie nog wat ontvangen naar aanleiding van de werksessie en eerdere vragen, zou het lukken om deze voor volgende week te beantwoorden?

Dank nogmaals voor jullie input afgelopen dinsdag!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e



5.1.2.e
5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e>
Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht
Aanwezig: ma t/m vr

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Van: 5.1.2.e
Verzonden: zondag 5 januari 2025 20:23
Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ;
5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Beste allemaal,

Allereerst een mooi en gezond jaar toegewenst. We pakken dinsdagmiddag met elkaar de draad van de doorrekening op. In de afgelopen weken is er nog de nodige afstemming geweest, we komen graag tot een afronding op de uitgangspunten. In de bijlage daarom de uitgangspunten en verdeelsleutels op een rij per scenario per post.

We willen jullie vragen om hier vooraf kennis van te nemen, en in hoofdlijnen op de mail te zetten welke punten wat jullie betreft dinsdagmiddag nog besproken moeten worden. Als het lukt dit maandag eind van de dag te delen, anders dinsdag voor 10.00 dan vullen wij dit nog aan op de onderwerpen die we zelf met jullie nog willen doornemen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e



5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>
Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 28 november 2024 11:27

Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e @velsen.nl;
5.1.2.e @5.1.2.e.nl; 5.1.2.e @velsen.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com; 5.1.2.e @beverwijk.nl;
5.1.2.e @beverwijk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl;
5.1.2.e @ijmondwerkt.com

Onderwerp: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Tijd: dinsdag 7 januari 2025 13:00-16:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Zaal 4 - IJmond Werkt! - Stationsplein 48A, 1948 LC Beverwijk, Nederland

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.
If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others.
If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 10 Jan 2025 08:18:42 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Subject: RE: Werksessie 3 - Nasturen concept doorrekening scenario's + BUIG budgetten en uitgaven

Beste 5.1.2.e

Bedankt voor het toesturen van het overzicht Budgetten en verwachte uitgaven.

In dit overzicht zijn de formules niet meer zichtbaar.
Graag ontvang ik de toelichting van de oranje gekleurde cellen.

Beverwijk	2023	2024	2025
Bijstandsbudget	5.1.2.b	5.1.2.b	5.1.2.b
Netto bijstandsuitgaven	5.1.2.b		5.1.2.b
Saldo	5.1.2.b		5.1.2.b
agv macro-overschot of -tekort	5.1.2.b		
agv verdeling	5.1.2.b		
% Saldo	10,07%		
% agv macro-overschot of tekort	1,14%		
% agv verdeling	8,94%		

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 9 januari 2025 18:02
Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e
5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e
CC: 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: Werksessie 3 - Nasturen concept doorrekening scenario's + BUIG budgetten en uitgaven

Beste allen,

Naar aanleiding van de werksessie afgelopen dinsdag was afgesproken om de concept doorrekening van de scenario's en BUIG budgetten/uitgaven nog even voor jullie beschikbaar te stellen. Ik heb ze nu in de externe teamsomgeving gezet, volgens mij hebben de meesten hier toegang tot. Mocht je toegang nodig hebben, kan dat even in reactie op deze mail, dan kan 5.1.2.e dat organiseren. Hierbij de aantekening dat de doorrekening nog in concept is, en de bedragen/uitkomsten nog zullen wijzigen.

De teamslinks zijn als volgt:
[Financieel overzicht v04 Doorrekenen scenario's Werksessie III \(concept\).xlsx](#)
[Budgetten en verwachte uitgaven.xlsx](#)

@ 5.1.2.e en @ 5.1.2.e ik zou van jullie nog wat ontvangen naar aanleiding van de werksessie en eerdere vragen, zou het lukken om deze voor volgende week te beantwoorden?

Dank nogmaals voor jullie input afgelopen dinsdag!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e



5.1.2.e
5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e> /

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht
Aanwezig: ma t/m vr

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>
Verzonden: zondag 5 januari 2025 20:23
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>

Onderwerp: RE: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Beste allemaal,

Allereerst een mooi en gezond jaar toegewenst. We pakken dinsdagmiddag met elkaar de draad van de doorrekening op. In de afgelopen weken is er nog de nodige afstemming geweest, we komen graag tot een afronding op de uitgangspunten. In de bijlage daarom de uitgangspunten en verdeelsleutels op een rij per scenario per post.

We willen jullie vragen om hier vooraf kennis van te nemen, en in hoofdlijnen op de mail te zetten welke punten wat jullie betreft dinsdagmiddag nog besproken moeten worden. Als het lukt dit maandag eind van de dag te delen, anders dinsdag voor 10.00 dan vullen wij dit nog aan op de onderwerpen die we zelf met jullie nog willen doornemen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e



5.1.2.e
<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e>
Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 28 november 2024 11:27

Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e [@velsen.nl](mailto:5.1.2.e@velsen.nl);
5.1.2.e [@5.1.2.e.nl](mailto:5.1.2.e@5.1.2.e.nl); 5.1.2.e [@velsen.nl](mailto:5.1.2.e@velsen.nl); 5.1.2.e [@ijmondwerkt.com](mailto:5.1.2.e@ijmondwerkt.com); 5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl);
5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl); 5.1.2.e [@heemskerk.nl](mailto:5.1.2.e@heemskerk.nl); 5.1.2.e [@heemskerk.nl](mailto:5.1.2.e@heemskerk.nl); 5.1.2.e [@ijmondwerkt.com](mailto:5.1.2.e@ijmondwerkt.com)

Onderwerp: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Tijd: dinsdag 7 januari 2025 13:00-16:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Zaal 4 - IJmond Werkt! - Stationsplein 48A, 1948 LC Beverwijk, Nederland

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.
If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others.
If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Sent: Mon, 13 Jan 2025 10:32:20 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Subject: Check op BUIG-uitgaven in begroting
Attachments: Financieel overzicht v05 Doorrekenen scenario's 10-1.xlsx

Beste 5.1.2.e

We hebben inmiddels de begrote (netto) BUIG-uitgaven vervangen door onze raming. Voor Beverwijk viel het mij op dat de door jullie opgenomen programmakosten fors lager zijn dan wat wij op basis van de bijstandsbudgetten en jullie saldo (op basis van de SISA verantwoording) zouden verwachten. Klopt het dat de uitgaven die betaald worden uit het BUIG budget enkel de volgende posten zijn:

- PW uitkering algemeen
- BBZ-algemeen
- IOAW
- IOAZ
- Loonkostensubsidie BUIG
- PW terugvordering normuitkering
- PW verhaal
- BBZ levensonderhoud vanaf 2020

Zo ja, 5.2.1 Mocht het niet kloppen, welke posten moet ik dan óók vervangen door de verwachte BUIG-uitgaven.

Ik heb de Excel meegestuurd. Het gaat om het volgende tabblad.

*Graag alleen programmakosten opgeven, exclusief personele doorbelasting, deze zijn al opgegeven.				Gemeente Velsen	Gemeente Heemskerk	Gemeente Beverwijk
Taakveldcode	Taakveld oms	Deelproject	Deelproject Omschrijving	Programmakost *	Programmakosten *	Programmakosten *
6.1	Samenkracht en burgerparticipatie	E6610020-100	Wet inburgering AIJ	€	5.1.2.b	Oranje: vervangen door verwachte bijstandsuitgaven
6.1	Samenkracht en burgerparticipatie	E6610020-101	Wet inburgering SPUK G10 en G13	€		Velsen Heemskerk Beverwijk
6.1	6.1 Samenkracht en burgerparticipatie		Wet inburgering algemeen (excl. SPUK)	€		
6.1	Samenkracht en burgerparticipatie	E61000-121	Inburgering	€		Nu opgenomen in programmakosten
6.3 BUIG	Inkomensregelingen	E6630001-100	Inkomensvoorzieningen Participatiewet Algemeen	€ -26		Verwachte lasten (analyse 5.1.2.e)
6.3 BUIG	Inkomensregelingen	E6630002-100	Inkomensvoorzieningen IOAW Algemeen	€		Vershil
6.3 BUIG	Inkomensregelingen	E6630003-100	Inkomensvoorzieningen IOAZ Algemeen	€		
6.3 BUIG	Inkomensregelingen	E6630011-100	Bijstandsvoorzieningen BBZ startende ondernemers Algemeen	€		
6.3 BUIG	Inkomensregelingen	E6630012-100	Bijstandsvoorzieningen BBZ overlevende ondernemers Algemeen	€		
6.3	Inkomensregelingen	E6630020-100	Gemeentelijk Armoede beleid Algemeen	€ -2		
Niet meenemen	Inkomensregelingen	E6630021-100	Gemeentelijk Armoede beleid kwijtschelding	€ -1		
6.3	Inkomensregelingen	E6630022-102	Gemeentelijk armoede beleid kinderen	€		
6.3	Inkomensregelingen	E6630022-103	Minimabeleid Collectieve zorgverzekering minima	€		
6.3	Inkomensregelingen	E6630030-100	Schuldhelpverlening Algemeen	€		
6.3	Inkomensregelingen	E6630031-100	Schuldhelpverlening Uitvoering preventieve schuldhelpverlening	€		
6.3	Inkomensregelingen	E6630031-101	Schuldhelpverlening Uitvoering schuldhelpverlening trajecten derden	€		
6.3	Inkomensregelingen	E6630031-103	Schuldhelpverlening Uitvoering schuldhelpverleningsfonds	€		
6.3	6.3 Inkomensregelingen		Inkomensregelingen, algemene lasten	€	-18.487.931,00	
6.3 BUIG	6.3 Inkomensregelingen		PW uitkering algemeen			
6.3	6.3 Inkomensregelingen		PW krediet hypotheek			
6.3 BUIG	6.3 Inkomensregelingen		BBZ algemeen			
6.3 BUIG	6.3 Inkomensregelingen		IOAW			
6.3 BUIG	6.3 Inkomensregelingen		IOAZ			
6.3	6.3 Inkomensregelingen		Vrz. minima ABW bijzondere bijstand onbelast			
6.3	6.3 Inkomensregelingen		Vrz. minima PW bijzondere bijstand belast			
6.3 BUIG	6.3 Inkomensregelingen		Loonkostensubsidie BUIG			
6.3 BUIG	6.3 Inkomensregelingen		PW terugvordering normuitkering			
6.3 BUIG	6.3 Inkomensregelingen		PW verhaal			
6.3	6.3 Inkomensregelingen		Bijdrage collectieve ziektekostenverzekering			
6.3	6.3 Inkomensregelingen		Vrz. Minimaregelingen			
6.3 BUIG	6.3 Inkomensregelingen		BBZ levensonderhoud vanaf 2020			
6.3	6.3 Inkomensregelingen		Studietoelag			
6.3	6.3 Inkomensregelingen		Schuldhelpverlening			

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e



5.1.2.e
5.1.2.e
<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>
Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht
Aanwezig: ma-vrij



Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.

If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 13 Jan 2025 11:31:44 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e@berenschot.nl" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Subject: FW: Check op BUIG-uitgaven in begroting
Attachments: Financieel overzicht v05 Doorrekenen scenario's 10-1.xlsx

Beste 5.1.2.e

Wil jij de vragen van 5.1.2.e beantwoorden?

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: maandag 13 januari 2025 10:32
Aan: 5.1.2.e
CC: 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: Check op BUIG-uitgaven in begroting

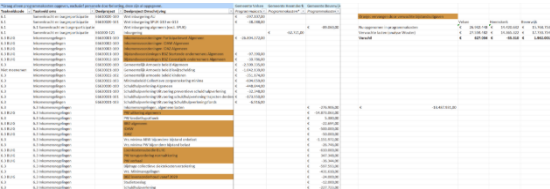
Beste 5.1.2.e

We hebben inmiddels de begrote (netto) BUIG-uitgaven vervangen door onze raming. Voor Beverwijk viel het mij op dat de door jullie opgenomen programmakosten fors lager zijn dan wat wij op basis van de bijstandsbudgetten en jullie saldo (op basis van de SISA verantwoording) zouden verwachten. Klopt het dat de uitgaven die betaald worden uit het BUIG budget enkel de volgende posten zijn:

- PW uitkering algemeen
- BBZ-algemeen
- IOAW
- IOAZ
- Loonkostensubsidie BUIG
- PW terugvordering normuitkering
- PW verhaal
- BBZ levensonderhoud vanaf 2020

Zo ja, 5.2.1 Mocht het niet kloppen, welke posten moet ik dan óók vervangen door de verwachte BUIG-uitgaven.

Ik heb de Excel meegestuurd. Het gaat om het volgende tabblad.



Item	Category	Amount	Date
1	BBZ-levensonderhoud	100000	2025-01-01
2	BBZ-levensonderhoud	100000	2025-01-01
3	BBZ-levensonderhoud	100000	2025-01-01
4	BBZ-levensonderhoud	100000	2025-01-01
5	BBZ-levensonderhoud	100000	2025-01-01
6	BBZ-levensonderhoud	100000	2025-01-01
7	BBZ-levensonderhoud	100000	2025-01-01
8	BBZ-levensonderhoud	100000	2025-01-01
9	BBZ-levensonderhoud	100000	2025-01-01
10	BBZ-levensonderhoud	100000	2025-01-01

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



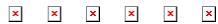
5.1.2.e

5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

Aanwezig: ma-vrij



Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Sent: Mon, 13 Jan 2025 15:12:28 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Subject: FW: Kwijtscheldingen van Beverwijk

Beste 5.1.2.e

Ik kreeg een automatisch antwoord van 5.1.2.e op onderstaande mail. Is het mogelijk dat iemand anders deze informatie aanlevert? Anders maken we hier ruimte voor in de planning dat we deze begin volgende week verwerken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e



5.1.2.e
5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e>
Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht
Aanwezig: ma t/m vr

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Van: 5.1.2.e
Verzonden: maandag 13 januari 2025 15:01
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: Kwijtscheldingen van Beverwijk

Beste 5.1.2.e

In de doorrekening zouden we toch ook graag de kwijtscheldingen willen meenemen, deze zijn door Heemskerk en Velsen namelijk wel opgevoerd onder 6.3 Inkomensuitkeringen. Zo voorkomen we een vertekend beeld tussen de 3 gemeenten. Zou je deze programmakosten nog naar ons kunnen doorzetten deze week?

Let op: De kwijtscheldingen vallen buiten de BUIG programmalasten zoals door ons geclassificeerd, dus deze mail betreft iets anders dan waar 5.1.2.e over communiceert met 5.1.2.e De kwijtscheldingen vallen samen met de overige programmalasten onder 6.3 (niet BUIG) en staan op een aparte rij in de doorrekening.

6.3	Inkomensregelingen, algemene lasten	€	5.1.2.b
6.3 BUIG	PW uitkering algemeen	€	5.1.2.b
6.3	PW krediethypotheek	€	5.1.2.b
6.3 BUIG	BBZ-algemeen	€	5.1.2.b
6.3 BUIG	IOAW	€	5.1.2.b
6.3 BUIG	IOAZ	€	5.1.2.b
6.3	Vrz.minima ABW bijzondere bijstand onbelast	€	5.1.2.b
6.3	Vrz.minima PW bijzondere bijstand belast	€	5.1.2.b
6.3 BUIG	Loonkostensubsidie BUIG	€	5.1.2.b
6.3 BUIG	PW terugvordering normuitkering	€	5.1.2.b
6.3 BUIG	PW verhaal	€	5.1.2.b
6.3	Bijdrage collectieve ziektekostenverzekering	€	5.1.2.b
6.3	Vrz. Minimaregelingen	€	5.1.2.b
6.3 BUIG	BBZ levensonderhoud vanaf 2020	€	5.1.2.b

6.3	Studietoeslag	€	5.1.2.b
6.3	Schuldhulpverlening	€	5.1.2.b

2. Programmakosten

6.1 Samenkracht en burgerparticipatie (excl. SPUK)	€	5.1.2.b
6.1b Kosten voor dienstverlening inburgering (SPUK)	€	5.1.2.b
6.3 Inkomensregelingen (BUIG) vanuit berekening Berenschot	€	5.1.2.b
6.3 Inkomensregelingen (overig incl. Kwijtscheldingen)	€	5.1.2.b
6.4 WSW en beschut werk (excl. Bijdrage Ijmond Werkt! m.b.t. WSW)	€	-
6.4b Bijdrage Ijmond Werkt! m.b.t. WSW	€	5.1.2.b
6.5 Arbeidsparticipatie (excl. Bijdrage Ijmond Werkt! m.b.t. re-integratie, inkoop derden en WIW inkoop Ijmond werkt!)	€	5.1.2.b
6.5b Bijdrage Ijmond Werkt! m.b.t. re-integratie	€	5.1.2.b
6.5c Kosten inkoop derden (niet Ijmond Werkt!) (re-integratie en activering)	€	5.1.2.b
6.5d Bijdrage Ijmond Werkt! m.b.t. WIW	€	5.1.2.b

Alvast dank!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e

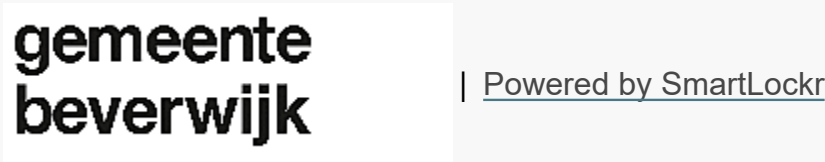


5.1.2.e
5.1.2.e
<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>
Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht
Aanwezig: 5.1.2.e

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Van: Gemeente Beverwijk, notificaties <noreply@beverwijk.nl>
Verzonden: donderdag 19 december 2024 16:59
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>
Onderwerp: 5.1.2.e (5.1.2.e@beverwijk.nl) heeft je één of meerdere beveiligde bestanden verzonden.



Onderwerp: RE: Terugkoppeling en acties na Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo
Van: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aan: 5.1.2.e @berenschot.nl
CC: 5.1.2.e @Beverwijk.NL, 5.1.2.e @beverwijk.nl, 5.1.2.e @beverwijk.nl

Je hebt een veilig bestand ontvangen. Klik op de link om deze te downloaden.

[Download bestanden](#)

Link verloopt op: 26/04/2027 om 18:58 CEST

Goedemiddag 5.1.2.e

Bedankt voor het toesturen van de uitvraag. Deze lijst is op basis van de begroting van Velsen. Bij de gemeente Beverwijk hebben wij een andere verdeling in de begroting, ons overzicht tref je in de bijlage.

De kwijschelding voor gemeentelijke belastingen hebben wij ook niet opgenomen in het overzicht.

Succes met de doorrekeningen en geniet van de feestdagen!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e @beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>

Verzonden: maandag 16 december 2024 19:15

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @5.1.2.e .nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @velsen.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>

Onderwerp: Terugkoppeling en acties na Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Ha allen,

Dank voor de waardevolle input vanmorgen! Hieronder nog de openstaande punten vanuit de sessie.

1. Programmalasten

Zoals afgesproken zouden we op basis van de programmalasten per product van de gemeente Velsen nog een uitvraag doen voor Beverwijk en Heemskerk. Zie hierbij de link naar versie 03 van het uitvraagkader, hierin is een

tabblad programmakosten opgenomen met de uitsplitsing zoals de gemeente Velsen deze hanteert. Dank voor het doorzetten van deze uitsplitsing @5.1.2.e

Let op: Dit betreft niet alleen 6.3,6.4 en 6.5 maar ook inburgering uit 6.1. Graag hierin alleen de programmakosten zonder personele doorbelasting etc. vermelden, deze zijn al uitgevraagd in het uitvraagkader.

 [Financieel overzicht v03 huidig scenario na Werksessie II 16-12-2024 + programmalasten.xlsx](#)

2. Gemeentelijke bijdragen IJmond Werkt!

@5.1.2.e [@ijmondwerkt.com](#), zou jij ook nog de gemeentelijke bijdragen van de 3 gemeenten zoals door IJmond Werkt! begroot voor 2025 willen doorzetten?

3. Aanvullende financiële informatie voor het uitvraagkader huidig scenario

Er miste voor Heemskerk nog een aantal fte en salariskosten, deze zijn nog onderweg. Graag ontvangen we deze uiterlijk deze week. Dan kunnen we alles goed verwerken richting Werksessie III. Ditzelfde geldt voor andere (grote) aanpassingen, dan kunnen we na deze week het huidig scenario ook definitief vaststellen (kleine afwijkingen daargelaten).

Dank alvast!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

Aanwezig: ma t/m vr

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Verzonden: donderdag 28 november 2024 11:26

Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e;

5.1.2.e @velsen.nl; 5.1.2.e @5.1.2.e; 5.1.2.e @velsen.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com;

5.1.2.e @beverwijk.nl; 5.1.2.e @beverwijk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl;

5.1.2.e @ijmondwerkt.com; 5.1.2.e

Onderwerp: Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Tijd: maandag 16 december 2024 09:00-11:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Zaal 4 - IJmond Werkt! - Stationsplein 48A, 1948 LC Beverwijk, Nederland

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.

If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others.

If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All

rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

Indien er problemen zijn, neem alstublieft contact op met de oorspronkelijke afzender.

© 2014-2024 Smartlockr. Alle rechten voorbehouden.

[Privacybeleid](#) | [Algemene voorwaarden](#)

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Sent: Wed, 15 Jan 2025 17:02:33 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Re: Concept rapportage doorrekening scenario's

Hoi,

Gezien de korte tijd dat we het gehele rapport konden doornemen, mogen er uiterlijk vrijdagochtend nog opmerkingen gemaakd worden naar Berenschot.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: Tuesday, January 14, 2025 8:57:49 PM

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e

CC: 5.1.2.e ; 5.1.2.e

Onderwerp: Concept rapportage doorrekening scenario's

Hoi,

Zie hierbij ter info.

Als jullie nog input voor mij hebben om mee te nemen morgenmiddag in het overleg, dan hoor ik het wel.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: dinsdag, januari 14, 2025 6:38 PM

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

CC: 5.1.2.e ; 5.1.2.e

Onderwerp: FW: Concept rapportage doorrekening scenario's

Beste 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Op verzoek van 5.1.2.e stuur ik jullie de concept-rapportage voor bespreking morgen.

In de mail hieronder de toelichting.

5.1.2.e heeft de stukken verzonden aan de financiële delegatie die heeft deelgenomen aan de werksessies.

Graag tot morgen en fijne avond

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Datum: dinsdag 14 januari 2025 om 18:23

Aan: 5.1.2.e

CC: 5.1.2.e , 5.1.2.e

Onderwerp: Concept rapportage doorrekening scenario's

Beste leden van de stuurgroep,

In de afgelopen weken heeft Berenschot ondersteunt bij het doorrekenen van drie scenario's voor de inrichting van de participatiewet. De informatieverzameling is achter de rug, en in drie werksessies met financieel deskundigen uit uw organisaties zijn de uitgangspunten besproken en getoetst. We leggen graag een concept rapportage aan u voor met als doel om de resultaten te duiden en valideren. Na de bespreking ronden we de rapportage af en bespreken deze in de volgende stuurgroep bijeenkomst.

Leeswijzer

Het document in de bijlage start met een beschrijving van de aanleiding, de doelstelling en de afbakening. Vervolgens beschrijven wij de resultaten en wat daarin nog de lopende zaken zijn. In tabel- en grafiekvorm tonen we de resultaten van de doorrekening in totaal, per scenario en per gemeente. Na de bespreking ronden we de conclusies en aanbevelingen af.

Agenda

We bespreken de conceptrapportage graag met u aan de hand van onderstaande agenda.

1. Kennismaking
2. Presentatie
 - a. Opdracht
 - b. Proces
 - c. Afbakening
 - d. Resultaten
3. Verhelderingsvragen bij de presentatie
4. Onderwerpen ter bespreking
 - a. Mate van onderscheid tussen de scenario's
 - b. Inzichten aan de kostenkant
 - c. Inzichten aan de inkomstenkant
 - d. Loyaliteit in dekking, winst en verlies in scenario 1
 - e. Overhead bij verschuiving van organisatieonderdelen

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

✕ ✕ ✕ ✕ ✕ ✕

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 16 Jan 2025 10:17:11 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: 20250114 - Concept rapportage doorrekening scenario's.pdf
Attachments: 20250114 - Concept rapportage doorrekening scenario's.pdf

Goedemorgen,

Bijgaand mijn opmerkingen in de rapportage.

Gisteren heeft 5.1.2.e een overleg gehad waarin deze opmerkingen al grotendeels zijn meegenomen.

Morgenochtend om 12.00 uur hebben we een overleg staan waarin de sessies van afgelopen week worden besproken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 17 Jan 2025 13:43:57 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Concept rapportage en vernieuwde doorrekening financiële scenario's

Hallo allen,
Bijgaande mail is vanuit Beverwijk uitgegaan. Mochten jullie nog op- of aanmerkingen hebben, verneem ik deze graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e@beverwijk.nl
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



Van: 5.1.2.e
Verzonden: vrijdag 17 januari 2025 13:43
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>
Onderwerp: RE: Concept rapportage en vernieuwde doorrekening financiële scenario's

Goedemiddag allen,
Vanuit Beverwijk hebben we nog een aantal opmerkingen over de doorrekening financiële scenario's.
Op p.11 in de alinea voordelen structurele kosten zou een correctie plaatsvinden op de incidentele kosten (efficiency besparing 3 jaar). Klopt het dat we deze in het overzicht niet terugzien?
Bij alinea 4.6 wordt het solidariteitsbeginsel niet genoemd, terwijl dit een belangrijke component is in scenario 1.
De frictiekosten per gemeente ontbreken en de kosten van het sociaal plan zijn te laag ingeschat.
We zien bij de incidentele kosten (29 regels) nog 14 regels op PM staan. Bij de herinrichting incidenteel hebben we in de vorige sessie op 2 fte geschat. Dit zien we niet terug. Factor 2.5.
Graag zouden we een overkoepelend financieel overzicht bij het rapport zien toegevoegd waarin de financiële resultaten zichtbaar zijn.

Fijn weekend toegewenst.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e 5.1.2.e@beverwijk.nl

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Verzonden: dinsdag 14 januari 2025 18:36

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Onderwerp: Concept rapportage en vernieuwde doorrekening financiële scenario's

Beste allen,

Zoals aangekondigd zouden we deze week aan de slag gaan met het opstellen van de conceptrapportage op basis van de financiële doorrekening van de uitgangspunten voor de verschillende scenario's. Deze is inmiddels gedeeld met de stuurgroep, ter bespreking morgenmiddag. Daarna zullen hier nog een aantal wijzigingen op volgen richting de eindrapportage, onder andere doordat we nog een paar specifieke vragen bij een aantal van jullie hebben uitstaan.

Ook is er een nieuwe versie van de Excel waarin de doorrekening plaatsvindt, inclusief de grafieken die ook deels terugkomen in het conceptrapport. Deze heb ik op de externe Teamsomgeving geplaatst, zodat jullie hier ook toegang tot hebben. In de conceptrapportage is bijvoorbeeld ook een tabel met de uitsplitsing van de kosten per scenario voor elke gemeente opgenomen.

 [Financieel overzicht v05 Doorrekenen scenario's 14-1.xlsx](#)

Fijn als jullie de conceptrapportage/Excel willen doornemen en aangeven of hier nog bijzondere dingen uitspringen waar we nog nader naar moeten kijken.

Let op: Weet dat er nog een lijstje is met zaken die nog besproken/aangepast worden. Deze staan in de conceptrapportage ook benoemd in de inleiding van de resultaten. Verder zijn een aantal zaken (zoals de structurele ICT-kosten in scenario 1 en 3) morgenmiddag ook ter bespreking voorgelegd bij de stuurgroep. @5.1.2.e jouw opmerkingen in de mail zijn in ieder geval genoteerd en sommige al in deze versie verwerkt (o.a. over de assen van de grafieken).

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

Aanwezig: ma t/m vr



Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.
If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others.
If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 20 Jan 2025 17:00:33 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e@berenschot.nl" <5.1.2.e@berenschot.nl>
Subject: FW: Kwijtscheldingen van Beverwijk

Hi 5.1.2.e

Als ik goed geïnformeerd bent, ben jij vandaag weer begonnen na jouw vakantie.

Wil jij onderstaande vraag beantwoorden van Berenschot, als je deze nog niet hebt beantwoord?

Mvg

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: maandag 13 januari 2025 15:12
Aan: 5.1.2.e
CC: 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Kwijtscheldingen van Beverwijk

Beste 5.1.2.e

Ik kreeg een automatisch antwoord van 5.1.2.e op onderstaande mail. Is het mogelijk dat iemand anders deze informatie aanlevert? Anders maken we hier ruimte voor in de planning dat we deze begin volgende week verwerken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

Aanwezig: ma t/m vr

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Van: 5.1.2.e
Verzonden: maandag 13 januari 2025 15:01
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: Kwijtscheldingen van Beverwijk

Beste 5.1.2.e

In de doorrekening zouden we toch ook graag de kwijtscheldingen willen meenemen, deze zijn door Heemskerk en Velsen namelijk wel opgevoerd onder 6.3 Inkomensuitkeringen. Zo voorkomen we een vertekend beeld tussen de 3 gemeenten. Zou je deze programmakosten nog naar ons kunnen doorzetten deze week?

Let op: De kwijtscheldingen vallen buiten de BUIG programmalasten zoals door ons geclassificeerd, dus deze mail betreft iets anders dan waar 5.1.2.e over communiceert met 5.1.2.e De kwijtscheldingen vallen samen met de overige programmalasten onder 6.3 (niet BUIG) en staan op een aparte rij in de doorrekening.

6.3	Inkomensregelingen, algemene lasten	€ 5.1.2.b
6.3 BUIG	PW uitkering algemeen	5.1.2.b
6.3	PW krediethypotheek	5.1.2.b
6.3 BUIG	BBZ-algemeen	5.1.2.b
6.3 BUIG	IOAW	5.1.2.b
6.3 BUIG	IOAZ	5.1.2.b
6.3	Vrz.minima ABW bijzondere bijstand onbelast	5.1.2.b
6.3	Vrz.minima PW bijzondere bijstand belast	5.1.2.b
6.3 BUIG	Loonkostensubsidie BUIG	5.1.2.b
6.3 BUIG	PW terugvordering normuitkering	5.1.2.b
6.3 BUIG	PW verhaal	5.1.2.b
6.3	Bijdrage collectieve ziektekostenverzekering	5.1.2.b
6.3	Vrz. Minimaregelingen	5.1.2.b
6.3 BUIG	BBZ levensonderhoud vanaf 2020	5.1.2.b
6.3	Studietoeslag	5.1.2.b
6.3	Schuldhulpverlening	5.1.2.b

	Beverwijk
2. Programmakosten	
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie (excl. SPUK)	€ 5.1.2.b
6.1b Kosten voor dienstverlening inburgering (SPUK)	5.1.2.b
6.3 Inkomensregelingen (BUIG) vanuit berekening Berenschot	5.1.2.b
6.3 Inkomensregelingen (overig incl. Kwijtscheldingen)	5.1.2.b
6.4 WSW en beschut werk (excl. Bijdrage IJmond Werkt! m.b.t. WSW)	5.1.2.b
6.4b Bijdrage IJmond Werkt! m.b.t. WSW	5.1.2.b
6.5 Arbeidsparticipatie (excl. Bijdrage IJmond Werkt! m.b.t. reïntegratie, inkoop derden en WIW inkoop IJmond werkt!)	5.1.2.b
6.5b Bijdrage IJmond Werkt! m.b.t. reïntegratie	5.1.2.b
6.5c Kosten inkoop derden (niet IJmond Werkt!) (re-integratie en activering)	5.1.2.b
6.5d Bijdrage IJmond Werkt! m.b.t. WIW	5.1.2.b

Alvast dank!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e



5.1.2.e

5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

Aanwezig: ma t/m vr

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Van: Gemeente Beverwijk, notificaties <noreply@beverwijk.nl>

Verzonden: donderdag 19 december 2024 16:59

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Onderwerp: 5.1.2.e (5.1.2.e@beverwijk.nl) heeft je één of meerdere beveiligde bestanden verzonden.

**gemeente
beverwijk**

| [Powered by SmartLockr](#)

Onderwerp: RE: Terugkoppeling en acties na Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Van: 5.1.2.e @beverwijk.nl

Aan: 5.1.2.e @berenschot.nl

CC: 5.1.2.e @Beverwijk.NL, 5.1.2.e @beverwijk.nl, 5.1.2.e @beverwijk.nl

Je hebt een veilig bestand ontvangen. Klik op de link om deze te downloaden.

[Download bestanden](#)

Link verloopt op: 26/04/2027 om 18:58 CEST

Goedemiddag 5.1.2.e

Bedankt voor het toesturen van de uitvraag. Deze lijst is op basis van de begroting van Velsen. Bij de gemeente Beverwijk hebben wij een andere verdeling in de begroting, ons overzicht tref je in de bijlage.

De kwijschelding voor gemeentelijke belastingen hebben wij ook niet opgenomen in het overzicht.

Succes met de doorrekeningen en geniet van de feestdagen!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e @beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>

Verzonden: maandag 16 december 2024 19:15

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @ 5.1.2.e .nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @velsen.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>

Onderwerp: Terugkoppeling en acties na Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Ha allen,

Dank voor de waardevolle input vanmorgen! Hieronder nog de openstaande punten vanuit de sessie.

1. Programmalaasten

Zoals afgesproken zouden we op basis van de programmalasten per product van de gemeente Velsen nog een uitvraag doen voor Beverwijk en Heemskerk. Zie hierbij de link naar versie 03 van het uitvraagkader, hierin is een tabblad programmakosten opgenomen met de uitsplitsing zoals de gemeente Velsen deze hanteert. Dank voor het doorzetten van deze uitsplitsing @5.1.2.e

Let op: Dit betreft niet alleen 6.3,6.4 en 6.5 maar ook inburgering uit 6.1. Graag hierin alleen de programmakosten zonder personele doorbelasting etc. vermelden, deze zijn al uitgevraagd in het uitvraagkader.

 [Financieel overzicht v03 huidig scenario na Werksessie II 16-12-2024 + programmalasten.xlsx](#)

2. Gemeentelijke bijdragen IJmond Werkt!

@5.1.2.e @ijmondwerkt.com, zou jij ook nog de gemeentelijke bijdragen van de 3 gemeenten zoals door IJmond Werkt! begroot voor 2025 willen doorzetten?

3. Aanvullende financiële informatie voor het uitvraagkader huidig scenario

Er miste voor Heemskerk nog een aantal fte en salariskosten, deze zijn nog onderweg. Graag ontvangen we deze uiterlijk deze week. Dan kunnen we alles goed verwerken richting Werksessie III. Ditzelfde geldt voor andere (grote) aanpassingen, dan kunnen we na deze week het huidig scenario ook definitief vaststellen (kleine afwijkingen daargelaten).

Dank alvast!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

Aanwezig: ma t/m vr

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Verzonden: donderdag 28 november 2024 11:26

Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e;

5.1.2.e@velsen.nl; 5.1.2.e@5.1.2.e.nl; 5.1.2.e@velsen.nl; 5.1.2.e@ijmondwerkt.com;

5.1.2.e@beverwijk.nl; 5.1.2.e@beverwijk.nl; 5.1.2.e@heemskerk.nl; 5.1.2.e@heemskerk.nl;

5.1.2.e@ijmondwerkt.com; 5.1.2.e

Onderwerp: Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Tijd: maandag 16 december 2024 09:00-11:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Zaal 4 - IJmond Werkt! - Stationsplein 48A, 1948 LC Beverwijk, Nederland

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.

If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others.

If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

Indien er problemen zijn, neem alstublieft contact op met de oorspronkelijke afzender.

© 2014-2024 Smartlockr. Alle rechten voorbehouden.

[Privacybeleid](#) | [Algemene voorwaarden](#)

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.

If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others.

If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Sent: Tue, 21 Jan 2025 11:44:17 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Subject: Fw: Rapport concept 2
Attachments: 20250120 - Concept rapportage doorrekening scenario's v2.pdf

Bijgaand stuur ik jullie de nieuwe rapportage toe. Ik weet niet zeker of jullie deze hebben ontvangen. We hebben tot vanmiddag om de laatste relevante opmerkingen mee te geven. 5.1.2.e jou spreek ik vanmiddag om 16.15 u.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>
Verzonden: dinsdag, januari 21, 2025 10:36 AM
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>
Onderwerp: FW: Rapport concept 2

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>
Verzonden: maandag 20 januari 2025 16:22
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>
Onderwerp: FW: Rapport concept 2
Urgentie: Hoog

Op verzoek van 5.1.2.e zie hieronder.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>
Datum: maandag 20 januari 2025 om 16:15
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>
Onderwerp: Rapport concept 2

Beste 5.1.2.e

Bijgaand de volgende versie van het rapport ter bespreking morgen met de stuurgroep. Draag jij zorg voor vesturen aan de stuurgroep?

Verwerkt zijn:

- Punten van de stuurgroep vorige week
- Nagekomen input
- Input van jou op de vorige versie

Nog niet verwerkt zijn:

- Validatie eenmalige kosten omdat daar nog een vraag bij ons intern voor uitstaat die ik wil kunnen mee nemen. Die voeg ik uit zodra ik die heb, en stuur het na.

Morgen sluiten 5.1.2.e en 5.1.2.e aan bij de stuurgroep, ik ben verhinderd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e



5.1.2.e
<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e>
Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

ANALYSE SCENARIO'S

Herontwerp dienstverlening

Participatiewet

BESTUURLIJKE WERKSESSIE BEVERWIJK, HEEMSKERK EN VELSEN
3 FEBRUARI 2025

DOEL WERKSESSIE



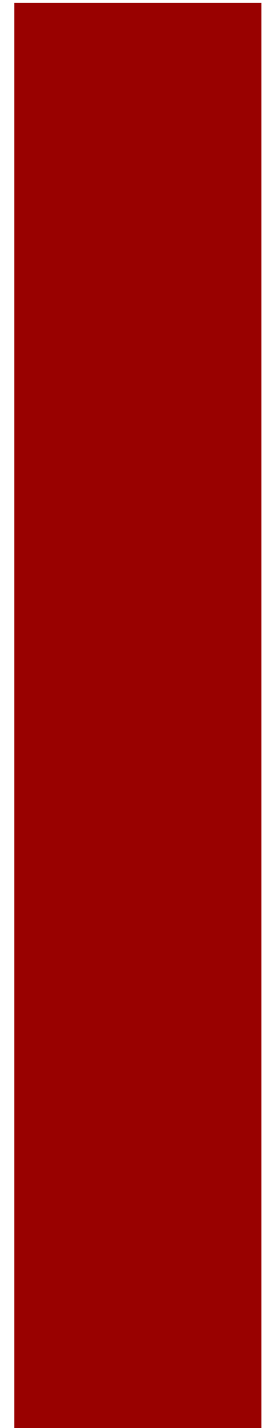
- Komen tot vaststelling definitieve rapportage
- Reflectie en dialoog op basis van uitkomsten
- Afspraken over vervolgtraject met eigen colleges en gemeenteraden

AGENDA



- 14.00-14.10 Welkom en vaststellen agenda
- 14.10-14.40 Ruimte voor vragen, toelichting, aanscherping rapport
- 14.40-14.55 Mentimeter
- 14.55 -15.40 Reflectie en dialoog
- 15.40-15.55 Afspraken over vervolgproces naar aanleiding van uitkomsten dialoog
- 15.55-17.00 Afsluiting

DE OPZET VAN DE ANALYSE



TWEE ONDERDELEN



- Rapport en uitkomsten analyse Berenschot
Mogelijk aparte gezamenlijke inhoudelijke sessie nodig
- Check op eindrapport 5.1.2.e
Aanpak: snel door de check-sheets heen.
Bij geen vragen/opmerkingen doorgaan

EINDRAPPORT BERENSCHOT



Rapport Berenschot is integraal opgenomen als Deel 3

Een samenvatting van de financiële analyse is opgenomen als hoofdstuk 5

Vraag 1: is een aparte gezamenlijke sessie nodig om de financiële uitkomsten van het Berenschot rapport in detail te bespreken? Zo ja, wie zijn daarbij?

Vraag 2: Bevat het integrale rapport passages die jullie (nog) niet willen delen in deze fase?

Vraag 3: Bevat de samenvatting passages die jullie (nog) niet willen delen in deze fase?

CHECK OPBOUW

Samenvatting

Hoofdstuk 1 Inleiding

Deel 1 De basis

- Hoofdstuk 2 De scenario's
- Hoofdstuk 3 Context en handvatten

Deel 2 De analyse

- Hoofdstuk 4 Inhoudelijke analyse van de scenario's
- Hoofdstuk 5 Samenvatting financiële analyse Berenschot
- Hoofdstuk 6 Uitkomsten en (af)wegingen

Deel 3 Integrale financiële analyse Berenschot

CHECK: Bijlagen

Voorstel1 PEST in bijlage in plaats van in rapport

Voorstel 2: Geen data opnemen in rapport omdat deze snel verouderen tijdens proces. Opnemen als technische bijlage door beleidsadviseurs in opleggers bij aanbieden stukken en regelmatig updaten data en aantallen



CHECK SAMENVATTING EN INLEIDING



Samenvatting

Vraag: Vat de samenvatting de essentie van het rapport goed samen?

Inleiding: opdracht, beoogde resultaten, proces en doorkijk besluitvorming

Vraag 1: zijn er passages die vragen om een inhoudelijke toelichting?

Vraag 2: sluit de formulering aan bij jullie beelden en opvattingen?

Vraag 3: ontbreken er essentiële opmerkingen?

CHECK TOELICHTING SCENARIO'S



- Vraag 1: zijn er passages die vragen om een inhoudelijke toelichting?
- Vraag 2: sluit de formulering aan bij jullie beelden en opvattingen?
- Vraag 3: ontbreken er essentiële punten?

CHECK CONTEXT EN HANDVATTEN



- Vraag 1: zijn er passages die vragen om een inhoudelijke toelichting?
- Vraag 2: sluit de formulering aan bij jullie beelden en opvattingen?
- Vraag 3: ontbreken er essentiële punten?

CHECK INHOUDELIJKE ANALYSE



- Vraag 1: zijn er passages die vragen om een inhoudelijke toelichting?
- Vraag 2: sluit de formulering aan bij jullie beelden en opvattingen?
- Vraag 3: ontbreken essentiële punten?

CHECK HOOFDSTUK 6



Vraag 1: Zijn dit de punten die jullie willen opnemen in het rapport?

Alternatief= deze vraagstukken opnemen in de begeleidende oplegger bij het rapport en oplegger aanpassen per doelgroep

Vraag 2: ontbreken hier essentiële punten?

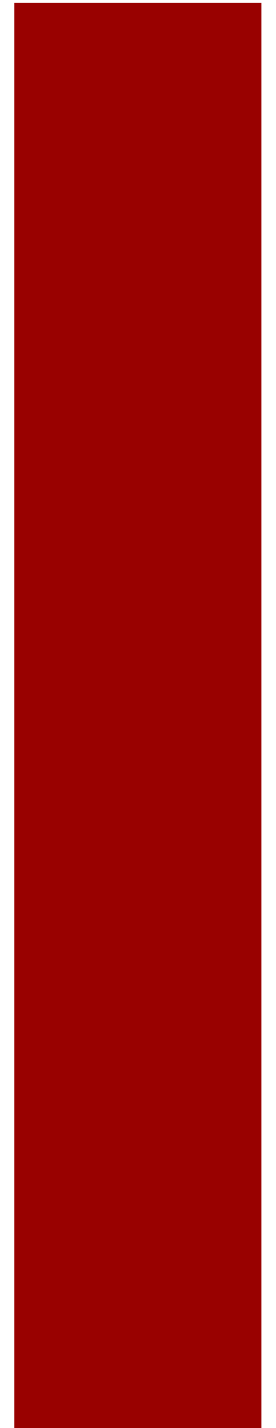
Vraag 3: Zijn er passages die vragen om een inhoudelijke toelichting?

WEGEN MET DE MENTIMETER

GA NAAR:
CODE:

MENTI.COM
[AANVULLEN OP DAG ZELF]

DIALOOG EN REFLECTIE



CHECK BIJ AFRONDING



- In welke mate is sprake van een gemeenschappelijk toekomstbeeld?
- Wat is (nog) nodig richting jullie eigen colleges?
- Wat is (nog) nodig om het rapport eind februari aan te bieden aan de gemeenteraden. Bijeenkomsten staan gepland in april.
- Wat is (nog) nodig om uitkomsten te delen met ondernemingsraden?
Verzoek vanuit IJW is een HR-check.
Voorstel: ook hier beeldvormende dialoog mee voeren

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Sent: Fri, 24 Jan 2025 08:02:41 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Fw: Concept-agenda en definitieve concept-rapport werksessie 3 februari
Attachments: CONCEPT Agenda Bestuurlijke werksessie 3 februari 2025.pdf, DEF CONCEPT RAPPORT HERONTWERP versie 23 januari 2025.pdf

Goedemorgen 5.1.2.e en 5.1.2.e

Bijgaand de nieuwe rapportage waarin blijkt dat nog niet alle input van Bernschot is verwerkt. We hebben uiterlijk tot dinsdagochtend om feedback mee te geven. Maandagochtend om 9 uur heeft 5.1.2.e met 5.1.2.e /5.1.2.e en 5.1.2.e (stuurgroep) een afspraak. Ik zal een poging wagen om vanmiddag naar het stuk te kijken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>

Verzonden: vrijdag, januari 24, 2025 7:29 AM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: Fw: Concept-agenda en definitieve concept-rapport werksessie 3 februari

Hoi,

Hierbij ter info.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>

Verzonden: donderdag, januari 23, 2025 3:54 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>

Onderwerp: Concept-agenda en definitieve concept-rapport werksessie 3 februari

Dag 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

We zien elkaar maandagochtend online om 9 uur. Dan stem ik graag met jullie het definitieve concept-rapport af en mijn voorstel bij de werksessie van 3 februari. Ik stuur jullie nu de sturen zodat je hopelijk nog tijd hebt om het te lezen 📖. Het is al krap zat. Ik heb het rapport van Berenschot nog niet binnen, dus kon hun deel nog niet verwerken in mijn rapport. Ik heb wel geel gemarkeerd waar ik (onderdelen van) hun rapport wil invoegen.

5.1.2.e liet me eerder deze week weten dat het nog langs hun redactie moet. Ik heb afgesproken dat als hij vanmiddag niet redt, hij het zelf zo snel mogelijk nastuurt zodat we het er maandag wel bij hebben.

Ik heb dan nog de hele maandag en dinsdagochtend om jullie opmerkingen en de beoogde passages te verwerken voordat het naar de wethouders gaat.

De werksessie op 3 februari wil ik vooral gebruiken voor het onderlinge gesprek. Dat betekent dat:

- Ik snel door de sheets ga met inhoudelijke checks. Die zijn vooral bedoeld om te zorgen dat ze heel gericht de laatste versie lezen. Als er geen opmerkingen zijn, klik ik meteen door.

- Waar ik maandag met jullie bij stil wil staan: de vraag hoe we willen omgaan met het rapport van Berenschot, want op 3 februari is niet voldoende tijd om daar uitgebreid de diepte mee in te gaan én de inhoudelijke dialoog van gisteren voort te zetten. Ik heb daar nu ook een sheet voor opgenomen
- Verder nog het voorstel over hoe om te gaan met data en aantallen in de bijlage (meer iets om met jullie te bespreken)
- Tot slot als we eraan toekomen nog mijn inzet de komende periode m.b.t. de overschrijding van uren. Maar dat redden we mogelijk niet maandag en dat komt dan op een ander moment.

Tot zover voor nu en een goed weekend als ik jullie niet meer spreek.

PS1. Ik neem 5.1.2.e mee in deze mail, omdat zij al die tijd meedraait met mij, en mogelijk sluit ze aan. Ik stuur m dus niet gericht ook naar 5.1.2.e en 5.1.2.e om te voorkomen dat ik nog van teveel kanten input krijg. Jullie kunnen het stuk uiteraard wel met ze delen als je wil dat ze meelesen. Maar dan is het fijn als jullie hun reacties maandag in 1 keer meegeven.

PS 2. Ik stuur straks een mail naar 5.1.2.e met cc aan jullie, zodat hij daarop kan antwoorden zodra hij zijn rapport wil versturen

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
M 5.1.2.e
E 5.1.2.e @ 5.1.2.e .nl
I [LinkedIn](#): 5.1.2.e
Werkdagen: ma-do

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Sent: Fri, 24 Jan 2025 17:37:23 +0100
To: '5.1.2.e' <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Re: DEF CONCEPT RAPPORT HERONTWERP versie 23 januari 2025.pdf

Hoi 5.1.2.e

Bedankt en een fijn weekend!

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: Friday, January 24, 2025 4:44:22 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: DEF CONCEPT RAPPORT HERONTWERP versie 23 januari 2025.pdf

Goedemiddag,
Bijgaand mijn opmerkingen. Het gehele financiële deel is er nu uit, waardoor er nu alleen inhoudelijk wat opmerkingen zijn gemaakt.
Deze versie is neutraler opgeschreven dan de voorgaande scenario's.
We wachten de laatste versies even af.
Voor nu allemaal een fijn weekend toegewenst.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma, di, wo, do (vrijdag vrij)

**gemeente
beverwijk**



From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Sent: Mon, 27 Jan 2025 22:43:16 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Subject: Fw: Opmerkingen bij concept rapport doorrekening versie 3
Attachments: 20250123 - Concept rapportage doorrekening scenario's v3 opm. 5.1.2.e.pdf

Ter info.

Vanavond kon ik niet in de citrix omgeving werken.

Morgen lees ik het rapport verder en kom ik met een aantal opmerkingen.

Gr. 5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

Verzonden: Monday, January 27, 2025 10:10:53 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>;

5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

Onderwerp: Opmerkingen bij concept rapport doorrekening versie 3

Goedenavond allen,

Heb vanavond versie 3 van het rapport doorgenomen. Bijgaand treffen jullie deze aan met enkele tekstuele suggesties en her en der nog wat typfoutjes.

Bij één punt vraag ik me wel af of we hier uitgaan van de juiste aanname. De kosten van IJmond Werkt voor bijvoorbeeld het personeel in de uitvoering worden per gemeente gelijk verdeeld in de doorrekening (ieder 1/3^e deel). Maar krijgen Heemskerk en Beverwijk dan naar verhouding niet te veel kosten doorberekend waardoor er met name bij de doorrekening van de verschillende scenario's bij Heemskerk een (te) negatief beeld ontstaat en bij Velsen een (te) positief beeld? Zou je de kosten niet eigenlijk moeten verdelen op basis van het huidige aantal personen in de uitkering?

Als voorbeeld de verdeling van (de kosten) van de huidige 21 fte werkcoaches bij IJmond Werkt. Het is dan toch niet logisch dat we in scenario 2 en 3 allemaal (de kosten van) 7 fte doorgerekend krijgen? Ik zou denken dat een verhouding B / H / V van bijvoorbeeld 6 / 5 / 10 logischer zou zijn.

Hoor graag jullie zienswijze hierbij.

Dank en hartelijke groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Verzonden: vrijdag 24 januari 2025 15:21

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>;

5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@berenschot.nl>

Onderwerp: RE: mail nazending Financiële analyse

Beste allemaal,

Bijgaand ons laatste concept. Voor de zorgvuldigheid gaat er nog een laatste redactieslag overheen, maar aan de inhoud wijzigt dit niet meer. Dan kunnen jullie vast mee lezen, en maandag krijgen jullie het definitieve rapport.

Mochten jullie vragen hebben, laat het gerust weten.

Fijn weekend.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>

Verzonden: donderdag 23 januari 2025 15:57

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>;

5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>

Onderwerp: mail nazending Financiële analyse

Urgentie: Hoog

Dag 5.1.2.e

Zoals beloofd een mail waarop je kunt antwoorden met jullie rapport. Ik hoop dat je het snel kunt toesturen zodat we nog leestijd hebben met elkaar.

Bijgaand mijn def-concept, waar ik met geel heb gemarkeerd waar ik passages van jullie zou willen opnemen.

Goed weekend alvast en tot horen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @5.1.2.e .nl

I LinkedIn: 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.

If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 27 Jan 2025 16:27:51 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Rapportage Berenschot
Attachments: 20250123 - Concept rapportage doorrekening scenario's v3.pdf

Goedemiddag 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Bijgaand treffen jullie de laatste versie van de Berenschot rapportage aan.
Ik ga hem zelf nog lezen en van commentaar voorzien. Als ik klaar ben zal ik mijn versie met jullie delen.
Willen jullie meelezen of jullie nog op- en aanmerkingen op het rapport hebben?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 28 Jan 2025 18:12:34 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>
Subject: Opmerkingen concept rapportage doorrekening scenario's v3
Attachments: 20250123 - Concept rapportage doorrekening scenario's v3 - met opmerkingen KV.pdf

Goedemiddag,

Op hoofdlijnen hebben we vanuit Beverwijk onderstaande opmerkingen:

- De kosten van de gemeenten is niet volledig (Beverwijk: geen kwijtschelding en Heemskerk alleen zaaksysteem)
- In het rapport staat op bladzijde 13 dat Beverwijk de kosten van kwijtschelding dit heeft aangeleverd
- Scenario 2: wanneer de re-integratie teruggaat naar de gemeenten, is de vraag of beter gezegd risico aanwezig of IJmond Werkt nog wel blijft bestaan.
Bijdragen re-integratie IJmond Werkt! vloeien terug naar de gemeenten (ook in scenario 3)
- Waarom een gelijke verdeling van de personele kosten naar de gemeenten toe als re-integratie naar de gemeente gaat (scenario 2)
Waarom op basis van de huidige verdeelsleutel? (volgens mij inwonersaantallen)
- Scenario 3: betekent ook harmonisatie in de uitvoering, dus geen ruimte voor "couleur locale"
- Frictiekosten gemeenten zijn niet meegenomen in scenario 1
- Bladzijde 43 Herinrichting processen en applicaties 320 uur. Dit is veel te laag. In de werksessie werd aangegeven 2 fte extra.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e 5.1.2.e@beverwijk.nl
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 28 Jan 2025 11:08:08 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Subject: Opmerkingen conceptrapportage Berenschot
Attachments: 20250123 - Concept rapportage doorrekening scenario's v3 - met opmerkingen KV.pdf

Goedemorgen,
Bijgaand treffen jullie mijn opmerkingen t.b.v. het Berenschot rapport.
Mochten jullie nog aanvullende opmerkingen willen meegeven kunnen jullie dit dan vandaag nog doen?
Alvast hartelijk dank.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 28 Jan 2025 17:17:24 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Vraag rapport re-integratie dienstverlening

Beste allen,

Hierbij mijn opmerkingen

- De kosten van de gemeenten is niet volledig (Beverwijk: geen kwijtschelding en Heemskerk alleen zaaksysteem)
- In het rapport staat op bladzijde 13 dat Beverwijk de kosten van kwijtschelding dit heeft aangeleverd.
@ 5.1.2.e Klopt dit wel?
- Scenario 2: wanneer de re-integratie teruggaat naar de gemeenten, is de vraag of beter gezegd risico aanwezig of IJmond Werkt nog wel blijft bestaan.
- Waarom een gelijke verdeling van de personele kosten naar de gemeenten toe als re-integratie naar de gemeente gaat (scenario 2)
Waarom op basis van de huidige verdeelsleutel? (volgens mij inwonersaantallen)
- Scenario 3: betekent ook harmonisatie in de uitvoering, dus geen ruimte voor "coulour locale"
- Frictiekosten gemeenten zijn niet meegenomen in scenario 1
- Bladzijde 43 Herinrichting processen en applicaties 320 uur. Dit is veel te laag. In de werksessie werd aangegeven 2 fte extra.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Concerncontrol

gemeente
beverwijk



M: 5.1.2.e **E:** 5.1.2.e@beverwijk.nl

Werkdagen: 5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 31 Jan 2025 15:59:06 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Opmerkingen concept rapportage doorrekening scenario's v3

Goedemiddag 5.1.2.e en 5.1.2.e
Maandag heeft Suzanne samen met 5.1.2.e een bestuurlijke sessie. Ik neem de gestelde vragen even op in een memo richting Suzanne en 5.1.2.e
Kunnen jullie laten weten of jullie nog behoefte hebben aan een financiële sessie met Berenschot als deze vragen van antwoord zijn voorzien?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e @beverwijk.nl
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>
Verzonden: vrijdag 31 januari 2025 15:24
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>
Onderwerp: RE: Opmerkingen concept rapportage doorrekening scenario's v3

Hoi 5.1.2.e

Dank voor je berichtje. Als er vanuit de bespreking volgende week nog punten komen ter verwerking, dan nemen we jouw vragen meteen mee. Dan laten we wel even weten wat er mee gebeurt is.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e



5.1.2.e
<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e>
Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.
If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others.
If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 3 Feb 2025 11:52:36 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Bestuurlijk overleg Herontwerp Re-integratiedienstverlening vanmiddag 15.00 u
Importance: High

Goedemorgen,
Een hele korte vraag gezien Suzanne vanmiddag een bestuurlijk overleg heeft over het Herontwerp Re-integratiedienstverlening.
Is er vanuit jullie kant nog behoefte aan een extra financieel overleg met Berenschot?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 3 Feb 2025 13:44:14 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: RE: Bestuurlijk overleg Herontwerp Re-integratiedienstverlening vanmiddag 15.00 u

Hi 5.1.2.e
Dat was niet helemaal wat ik bedoelde, meer of er vanuit jullie kant nog behoefte is na het bestuurlijke overleg nog een keer een sessie met Berenschot te hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e @beverwijk.nl
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e)

gemeente
beverwijk



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Verzonden: maandag 3 februari 2025 11:55
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: RE: Bestuurlijk overleg Herontwerp Re-integratiedienstverlening vanmiddag 15.00 u

Hoi 5.1.2.e
Helaas heb ik het nog niet kunnen doorlezen, ik verwacht dit morgen te doen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)
E-mail: 5.1.2.e @beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Verzonden: maandag 3 februari 2025 11:53
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: Bestuurlijk overleg Herontwerp Re-integratiedienstverlening vanmiddag 15.00 u
Urgentie: Hoog

Goedemorgen,

Een hele korte vraag gezien Suzanne vanmiddag een bestuurlijk overleg heeft over het Herontwerp Re-integratiedienstverlening.

Is er vanuit jullie kant nog behoefte aan een extra financieel overleg met Berenschot?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e @beverwijk.nl

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

**gemeente
beverwijk**



From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 6 Feb 2025 09:40:30 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Verdeelsleutel
Importance: High

Ter info

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

Verzonden: donderdag 6 februari 2025 09:32

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <b.5.1.2.e@heemskerk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>

Onderwerp: RE: Verdeelsleutel

Urgentie: Hoog

Beste 5.1.2.e

Zoals gisteren besproken, voor beleid lijkt me de verdeling 1/3 per gemeente correct maar voor de uitvoering (inclusief bijbehorende overhead en opleidingskosten) is het aantal bijstandsgerechtigden m.i. toch echt de juiste verdeelsleutel. Het aantal inwoners geeft zoals je al aangeeft een minder goed beeld omdat de inspanningen zijn gericht op de bijstandsgerechtigdenpopulatie en die verhouding kan afwijken van de verhouding in het aantal inwoners.

@5.1.2.e @5.1.2.e @5.1.2.e zie onderstaande mail van 5.1.2.e Vorige week had ik jullie op cc gezet in mijn mail aan 5.1.2.e bij de laatste versie van het rapport. Ik zag dat de kosten van IJmond Werkt voor het personeel in de uitvoering per gemeente gelijk verdeeld waren in de doorrekening (ieder 1/3^e deel). M.i. krijgen Heemskerk en Beverwijk dan naar verhouding te veel kosten doorberekend waardoor er bij scenario 2 en 3 met name bij Heemskerk een (te) negatief beeld ontstaat van de nieuwe situatie en bij Velsen een (te) positief beeld. Ik zou daarom toch adviseren om voor optie 2 te gaan in de onderstaande mail van 5.1.2.e (aanpassen verdeelsleutel personeel in de uitvoering bij scenario 2 naar verhouding van het aantal bijstandsgerechtigden op basis van aangeleverde aantallen en aanpassen van de cijfers en de tekst). Graag hoor ik zo spoedig mogelijk hoe jullie hiermee om willen gaan.

Ik realiseer me dat het aanpassen van het rapport in dit late stadium vervelend is, maar het is nog vervelender als we hierop worden gewezen als het stuk in het bestuurlijk traject zit. En ook mijn excuus dat ik bij de bespreking in de werkgroep heb gemist dat de verdeling van 1/3 per gemeente ook voor het uitvoerend personeel van IJmond Werkt zou gelden.

@5.1.2.e en @5.1.2.e zouden jullie het bovenstaande ook willen delen met de financials/controllers die bij jullie in de werkgroep zaten?

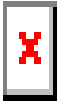
Dank!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e
Domein Samenleving
Aanwezig 5.1.2.e

5.1.2.e @velsen.nl
5.1.2.e



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Verzonden: woensdag 5 februari 2025 16:59

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Onderwerp: Verdeelsleutel

Hoi 5.1.2.e

We spraken elkaar over je vraag over de verdeelsleutel voor de uitvoering re-integratie. Je vroeg of de verdeelsleutel niet gebaseerd moest zijn op de verdeling van bijstandsgerechtigden. We hebben nog even goed nagelopen wat er is afgesproken.

- Eerder hebben we de doorrekening gedaan op basis van de rato bijstandsgerechtigden per gemeente (omdat de formatie volgt uit de inspanning op de doelgroep). In de werkgroep zijn toen vragen gesteld bij de aantallen van bijstandsgerechtigden, en is afgesproken om uit te gaan van 1/3 deel per gemeente. Zo is het nu opgenomen, staat ook in de uitgangspunten (zie onderstaand), en is verwerkt in de doorrekening. En in de tekst zullen we dat nog aanvullen.
- 5.1.2.e stelt dezelfde vraag, alleen stelt voor om uit te gaan van de inwoneraantallen. Daar zijn ook vragen bij te stellen, en kijkt ook af van de afspraak in de werkgroep.
- Als we een aanpassing doen van deze verdeelsleutel, dan heeft dat invloed voor de kostenverdeling. Dan lijkt het ons verstandig om dat even via de stuurgroep namens de opdrachtgevers te doen. Dit omdat de rapportage daar al is gepasseerd, en aanpassingen voor de een invloed hebben op de ander.

Wil jij laten weten hoe de stuurgroep hier mee om wil gaan? Dan kunnen we het in lijn daarmee verwerken. Voor de helderheid hieronder wat de keuzes zijn:

1. We houden de verdeelsleutel ongewijzigd, en lichten dit toe in de tekst. De verdeling is 1/3 per gemeente.
2. We passen de verdeelsleutel aan naar de aandelen van de bijstandsgerechtigden (op basis van aangeleverde aantallen) en we passen daar de cijfers en de tekst op aan.
3. We passen de verdeelsleutel aan naar de aandelen van de inwoners (op basis van aangeleverde aantallen) en we passen daar de cijfers en de tekst op aan.

Ons advies zou zijn om in lijn met de bespreking uit te gaan van optie één in lijn met de consensus in de werkgroep. Of anders te kiezen voor een verdeelsleutel met helder herleidbare cijfers.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

- Re-integratie	• Er is mogelijk een voordeel in de effectiviteit door wegvallen van de knip tussen werk en inkomen. Maar er is geen verandering in caseload voor deel re-integratie. Daarom geen schaal voor- of nadelen opgenomen. • De fle en kosten worden gelijk verdeeld over de 3 gemeenten. De opleidingskosten en overheadskosten gaan in dezelfde verhouding (1/3) mee.	• We nemen twee uitgangspunten op. a) Huidige formatie re-integratie gaat over naar de individuele gemeenten, met een schaaldeel van ongeveer 5%. Dit is de situatie 0% inkoop. De fle en kosten worden gelijk verdeeld over de 3 gemeenten. De opleidingskosten en overheadskosten gaan in dezelfde verhouding (1/3) mee. b) Huidige formatie boventallig en gemeenten zetten voor het vrijvallende budget inkoop derden in. Dit is de situatie 100% inkoop. Voor 100% van de formatie betekent dit sociaal plan.	• We gaan uit van 40% uitvoering in eigen beheer en 60% inkoop trajectoryn. Voor de 40% eigen beheer gaan we uit van de kosten voor de Passage. De fle en kosten worden gelijk verdeeld over de 3 gemeenten. De opleidingskosten en overheadskosten gaan in dezelfde verhouding (1/3) mee. • Voor 60% van de formatie betekent dit sociaal plan.
-----------------	---	---	--

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.

If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Sent: Fri, 7 Feb 2025 13:35:16 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Reactie verdeelsleutel vanuit Heemskerk

Hoi 5.1.2.e

In de werkgroep hebben we het inderdaad gehad over het verdelen van het personeel van IJmond Werkt!

Over de gemeenten. De 1/3^e gold volgens mij alleen voor beleid. De reden hierachter was dat het personeel op beleid zo weinig was, dat het tot heel lage aantallen zou kunnen leiden als je met inwoneraantallen of een andere parameter zou werken.

Ik lees nu in de mail van 5.1.2.e dat dit ook voor de uitvoering geldt, en dat er dan wel degelijk een verschil ontstaat. Dat is niet de bedoeling. Ik ben het dan ook met 5.1.2.e eens dat deze verdeelsleutel op basis van het aantal bijstandsgerechtigden zou moeten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e



Managementgesprek Benchmark IJmondgemeenten

14-01-2025



werk,
participatie en
arbeidsmarkt

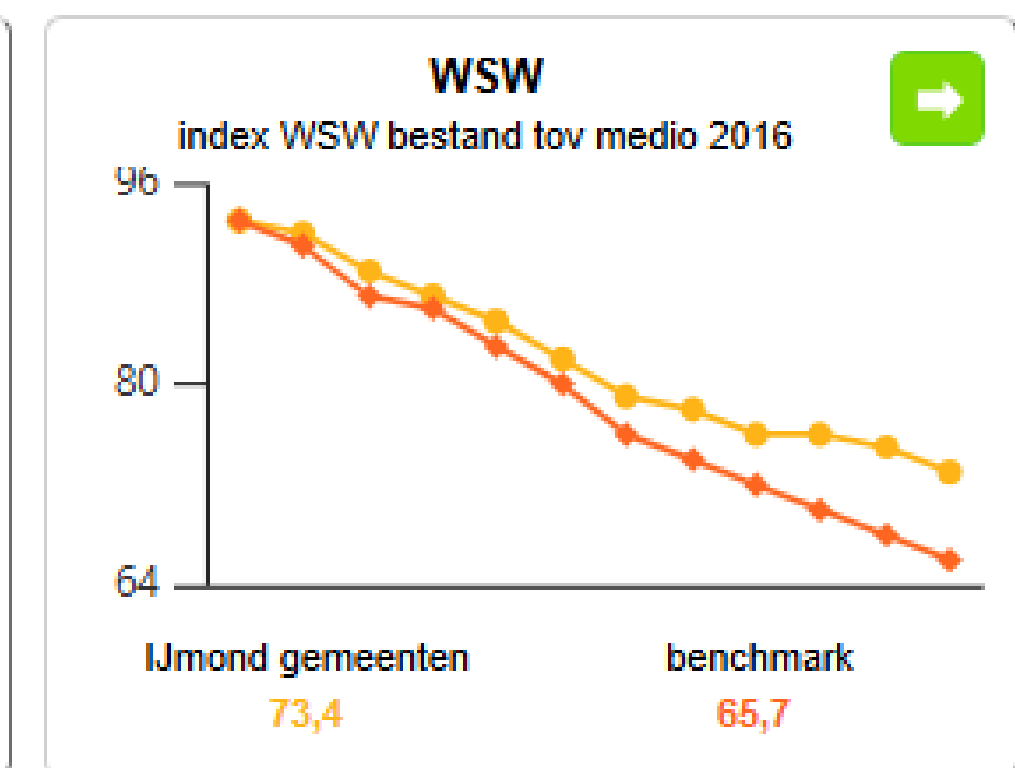
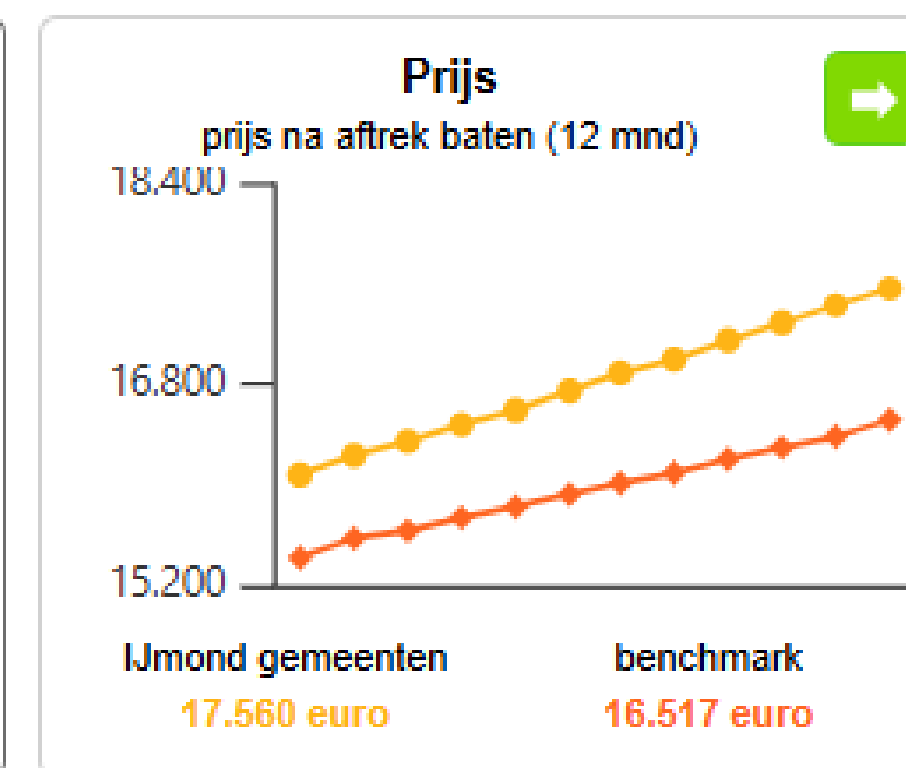
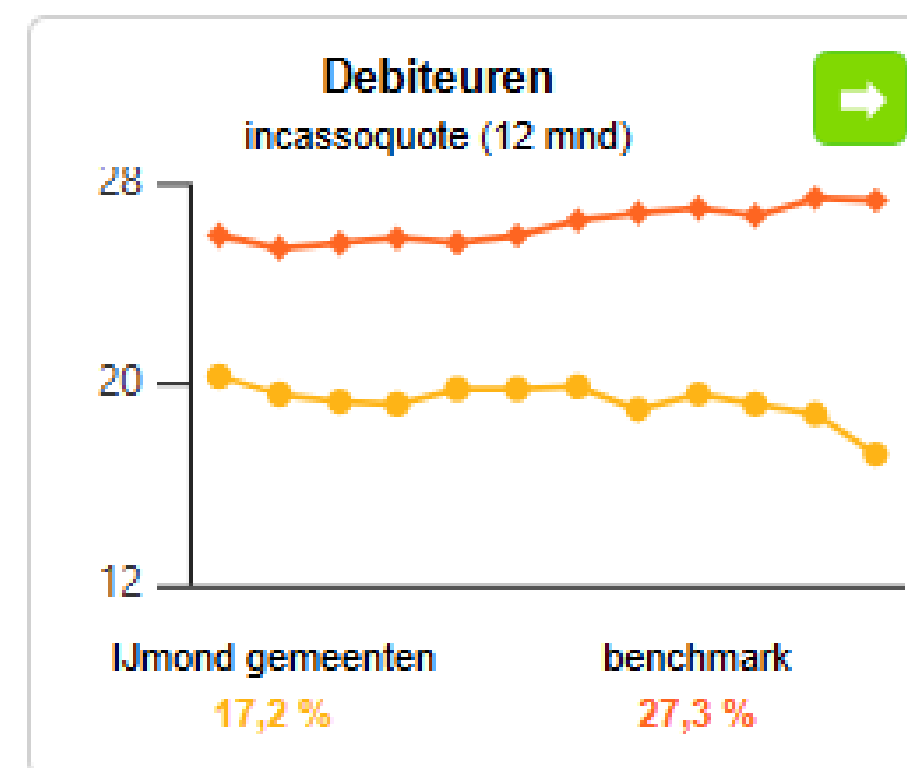
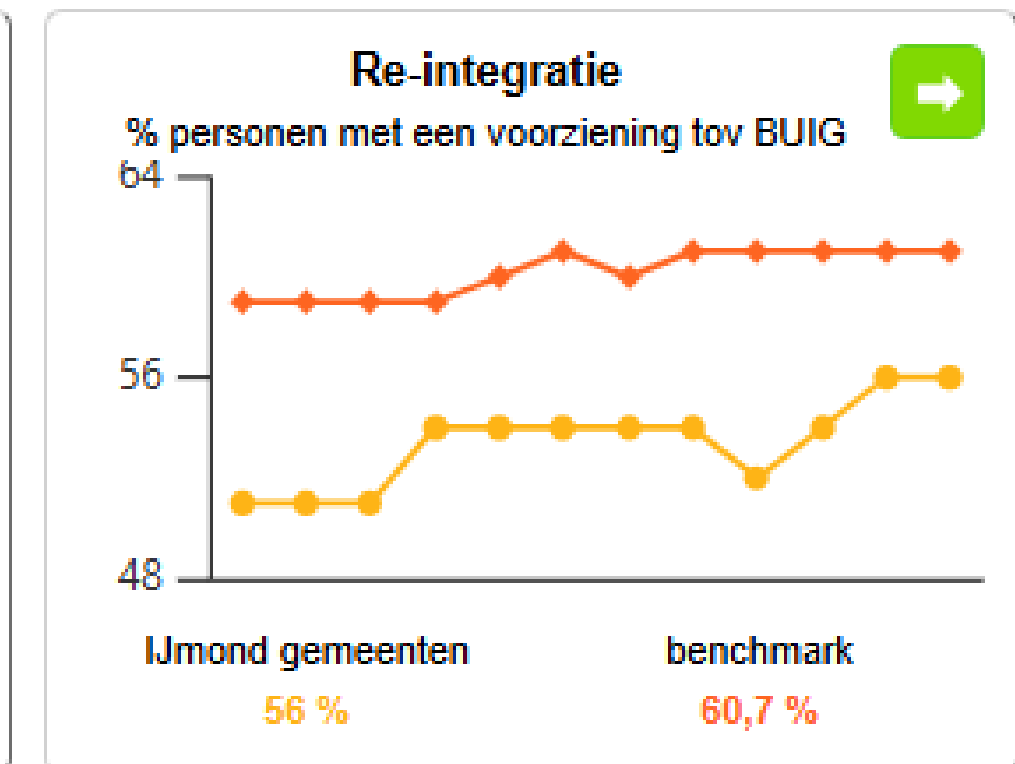
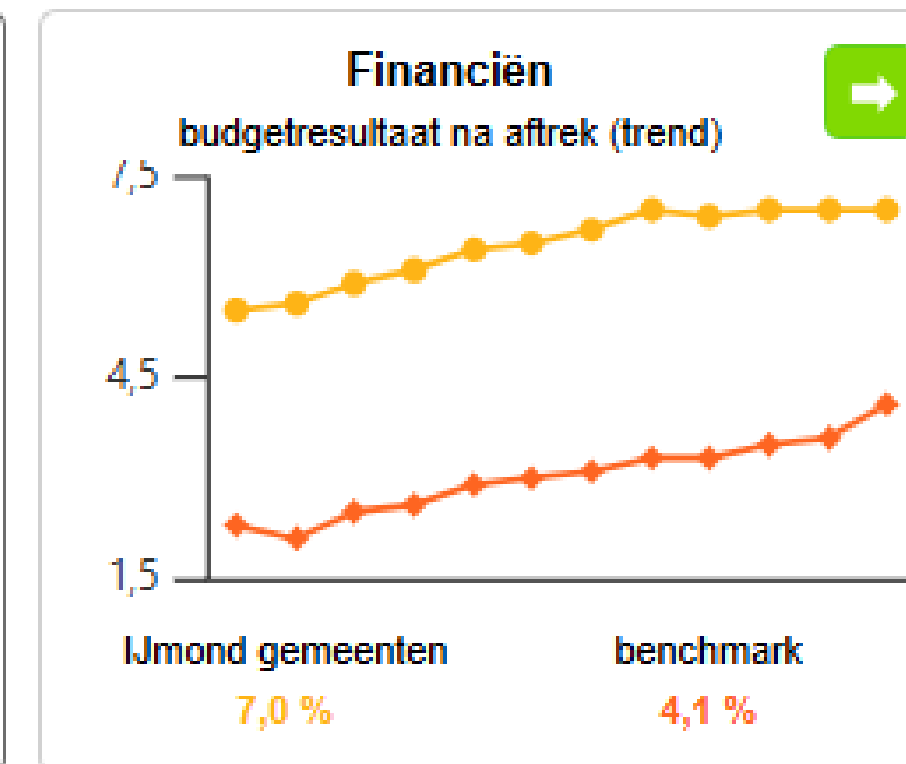
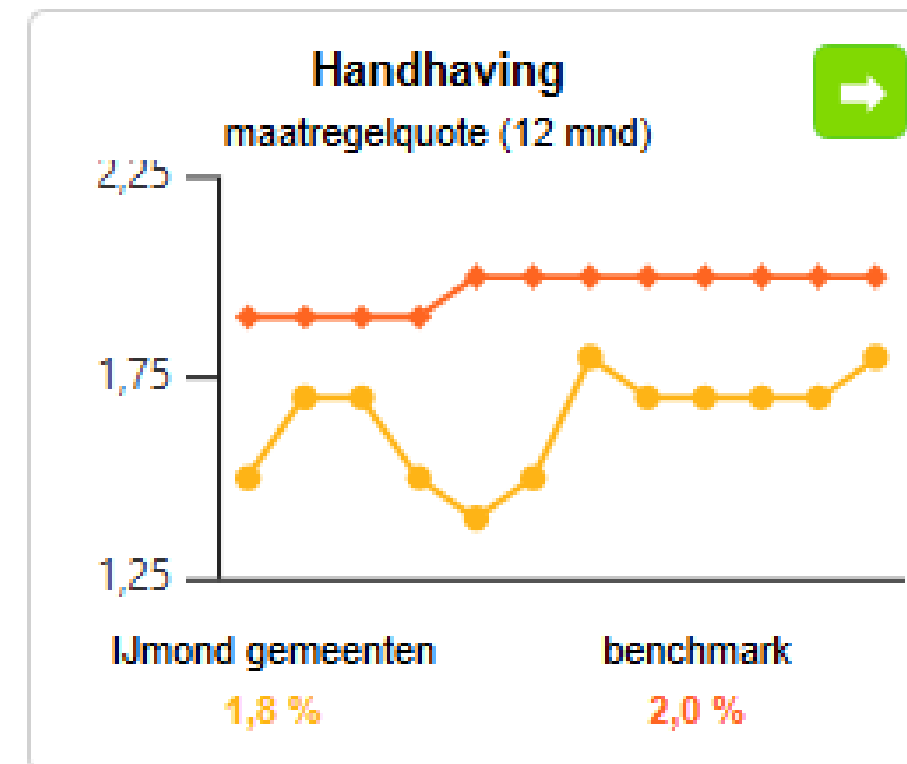
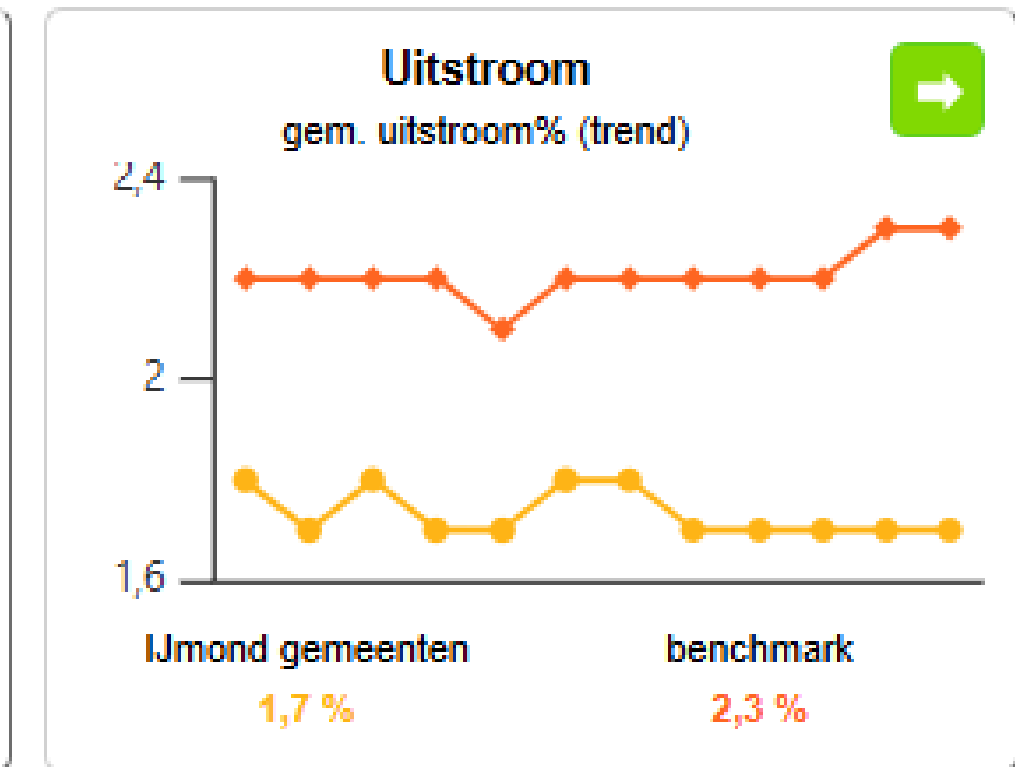
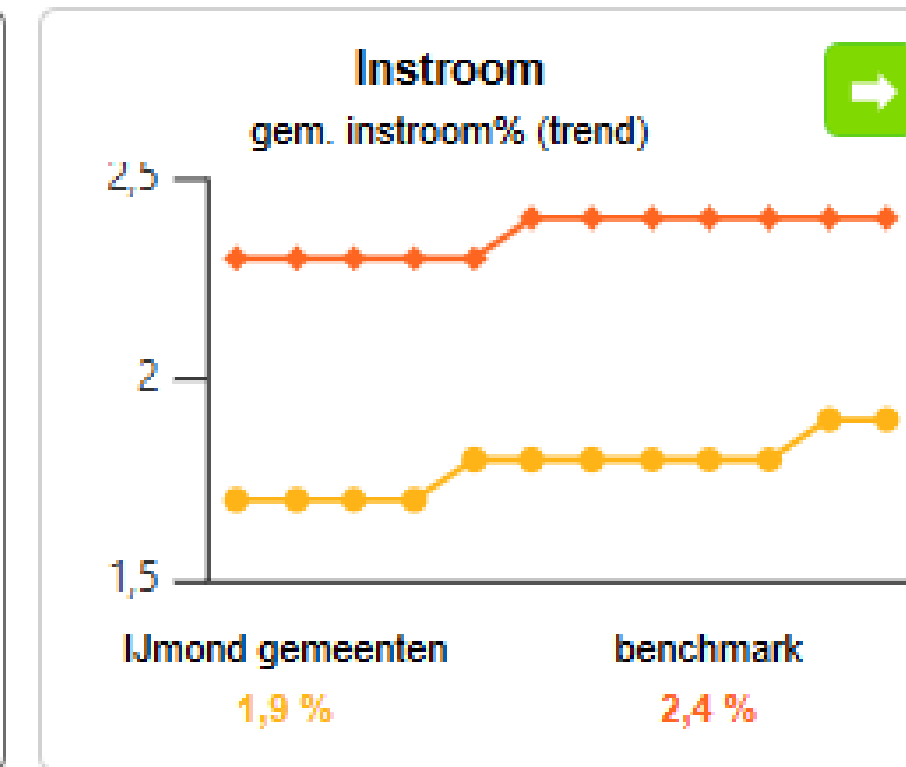
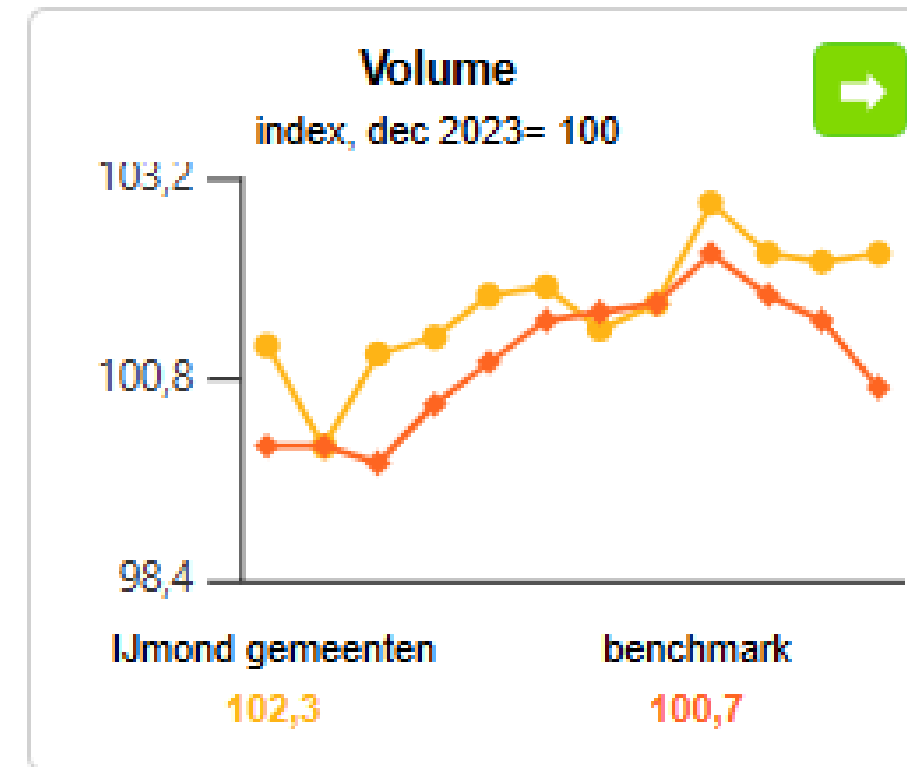


De benchmark Werk & Inkomen

- Cijfers, ontwikkelingen en trends.
 - Vergelijken!
 - Het verhaal achter de cijfers.
-
- Ontwikkelingen: wat gaat goed, waar liggen uitdagingen?
 - Gebruik benchmark en aanvullende mogelijkheden: stoomcursussen, benchlearns, benchmarkfestival

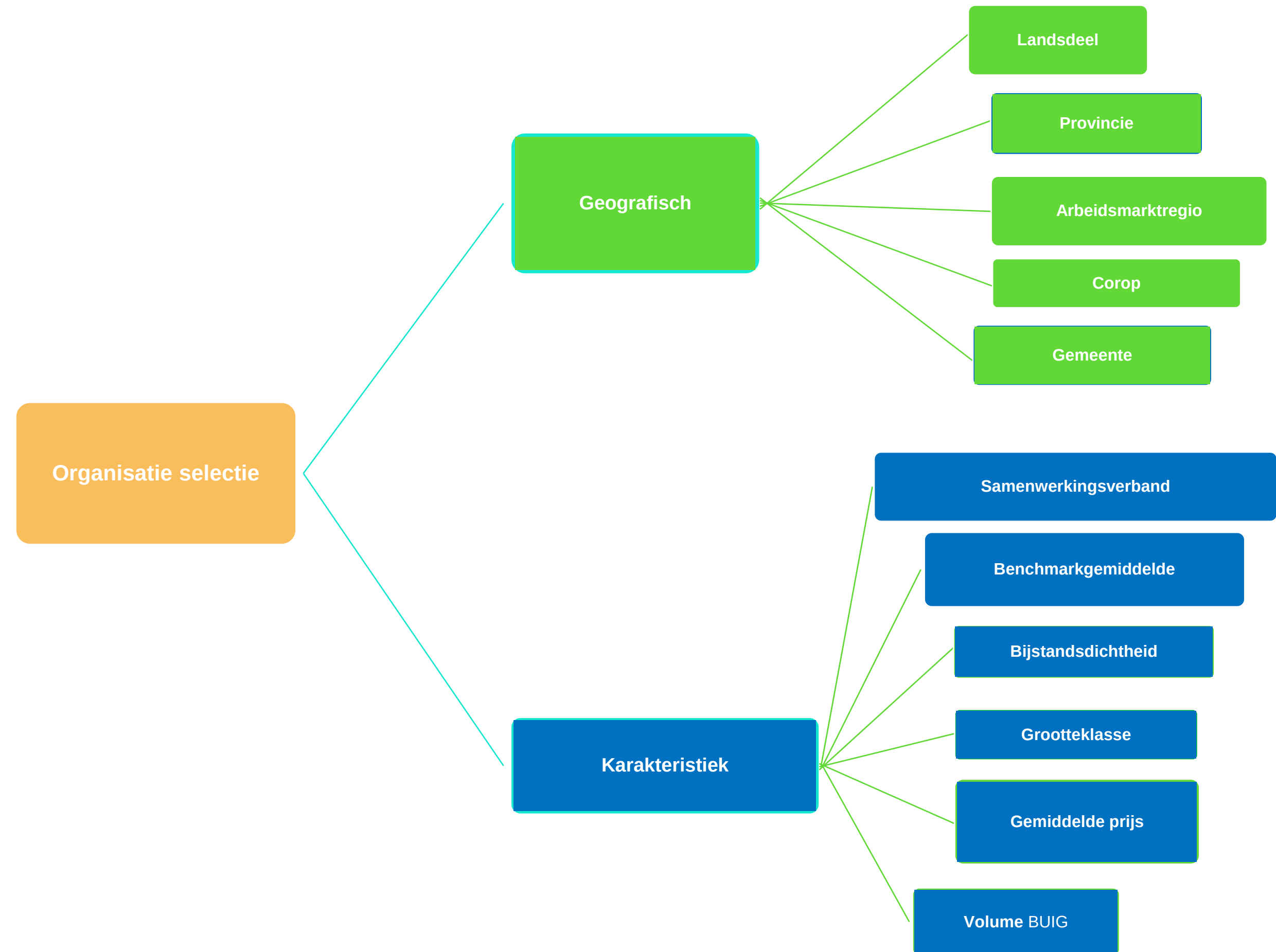


Dashboard Werk & Inkomen



Vergelijken

Arbeidsmarktregio
Landelijk BM Gemiddelde
Grootteklasse 150.000-250.000
Beverwijk
Heemskerk
Velsen



Wat laten we zien

- Volume ontwikkeling: (her)instroom/uitstroom
- Samenstelling van het bestand
- Re-integratie en participatie
- Prijs van de uitkering/Financiële resultaten



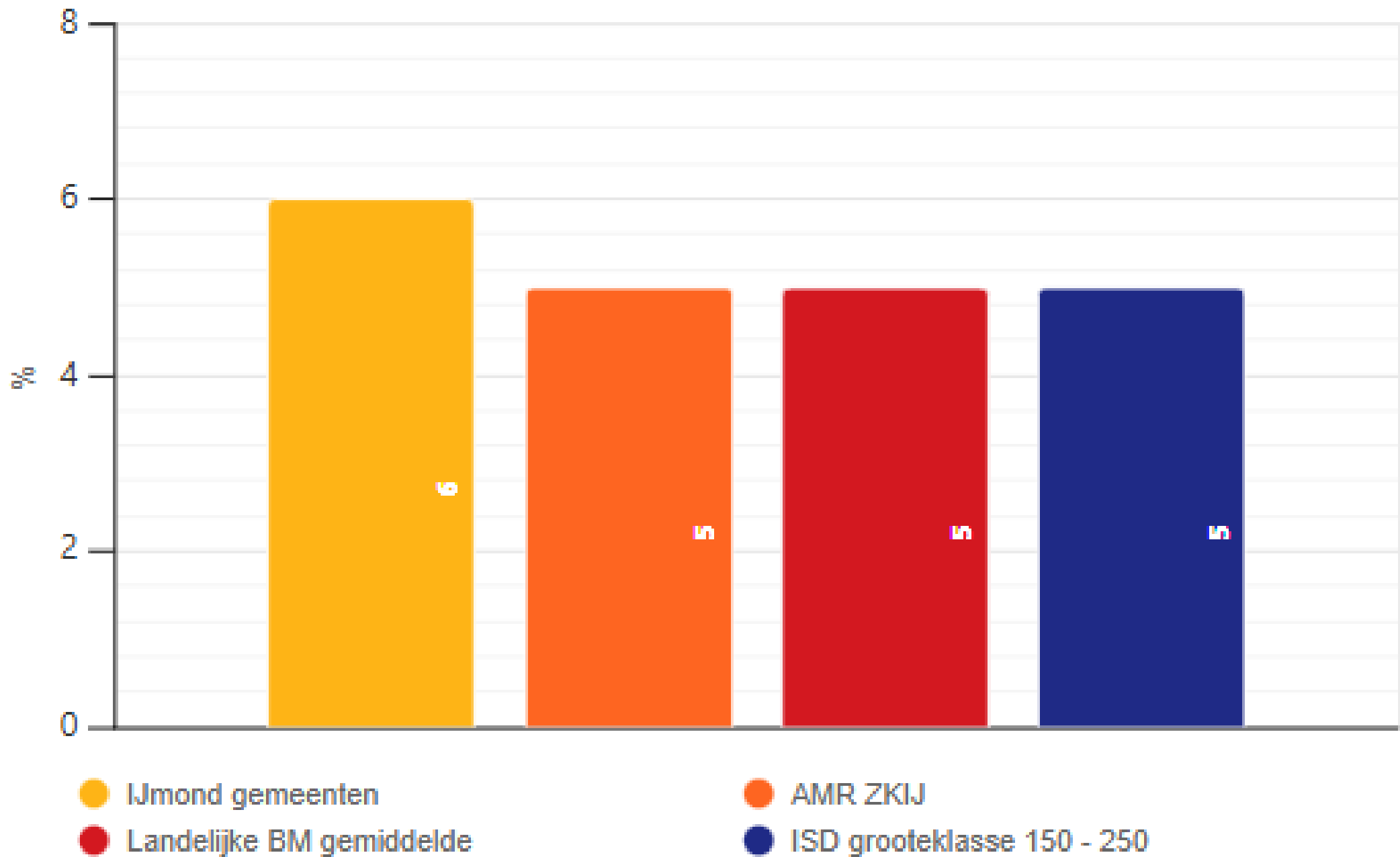
**gemeente
beverwijk**



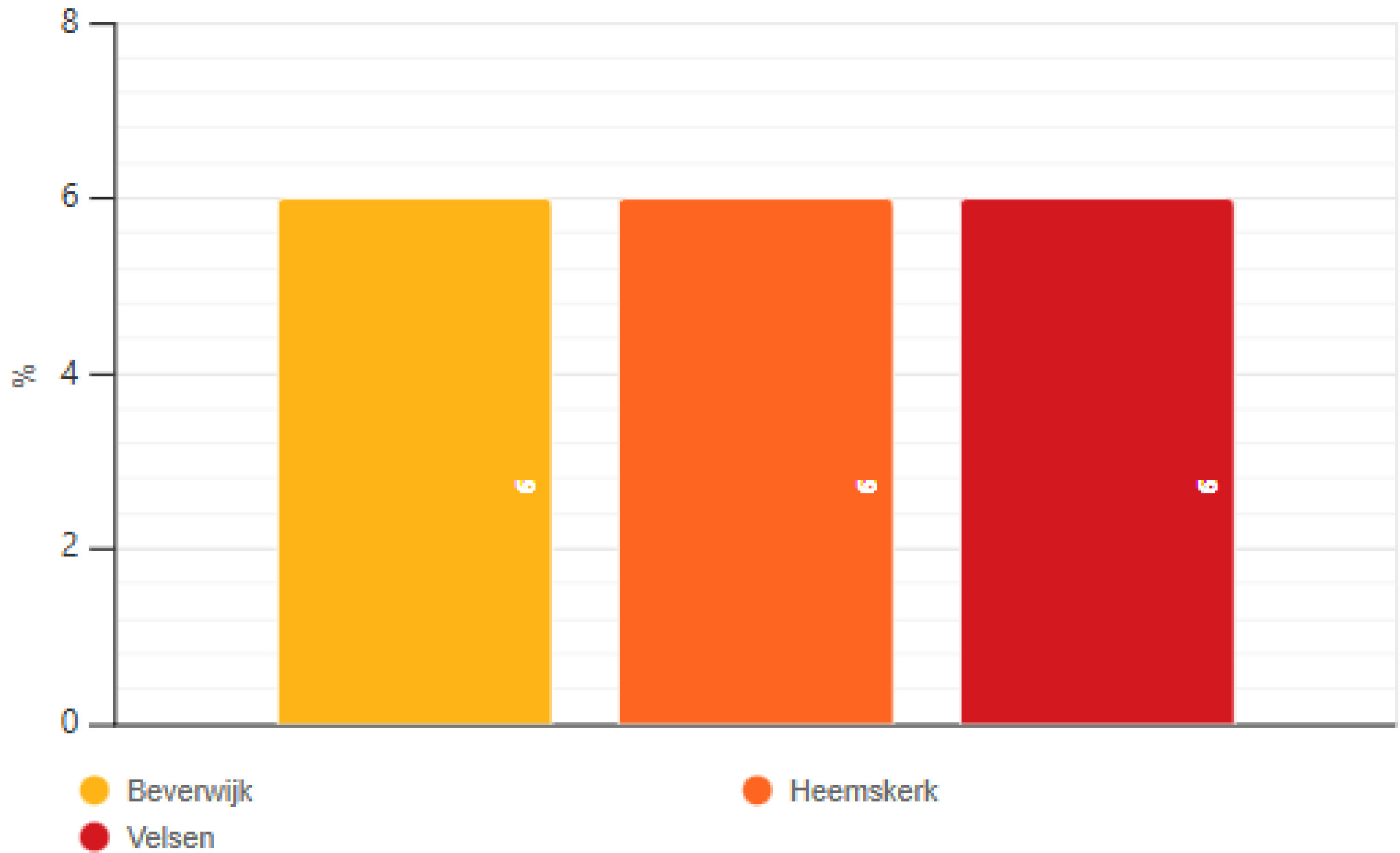
Volume ontwikkeling

Bijstandsdichtheid

Grafiek 1a: Bijstandsdichtheid (% huishoudens) per mei 2024

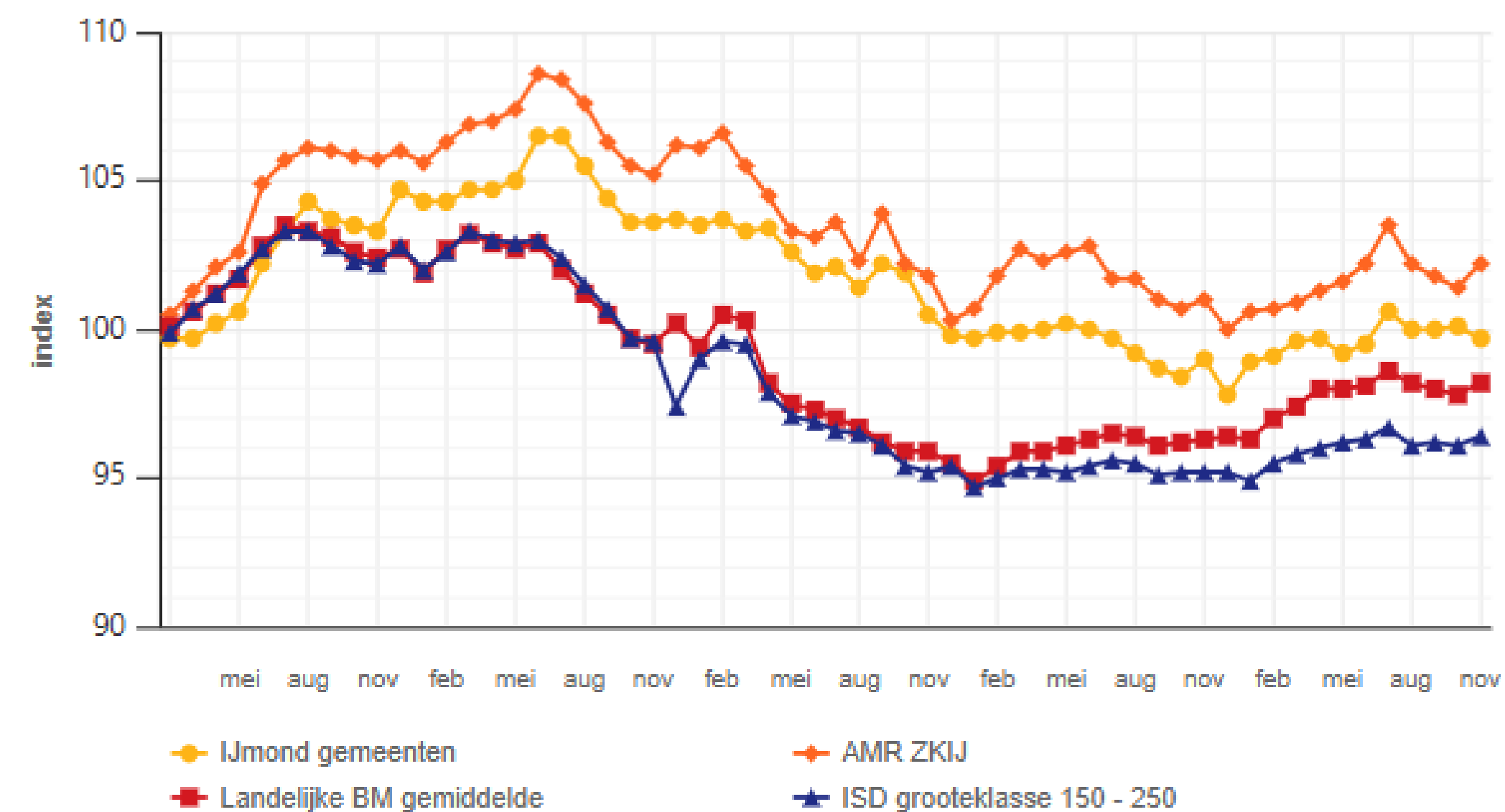


Grafiek 1b: Bijstandsdichtheid (% huishoudens) per mei 2024

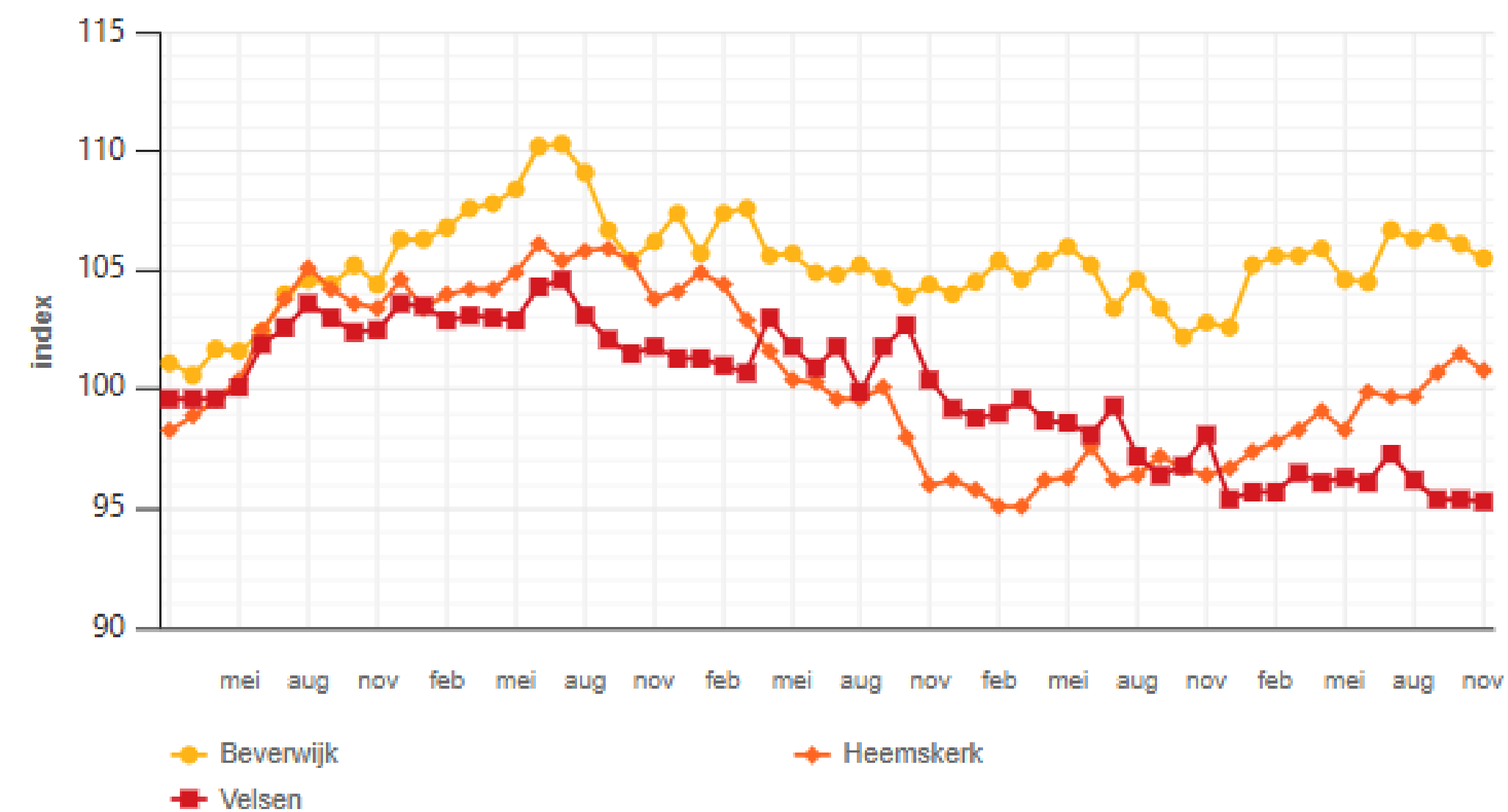


Index volume Buig december 2019

Grafiek 2a: Volume BUIG index t.o.v. december 2019

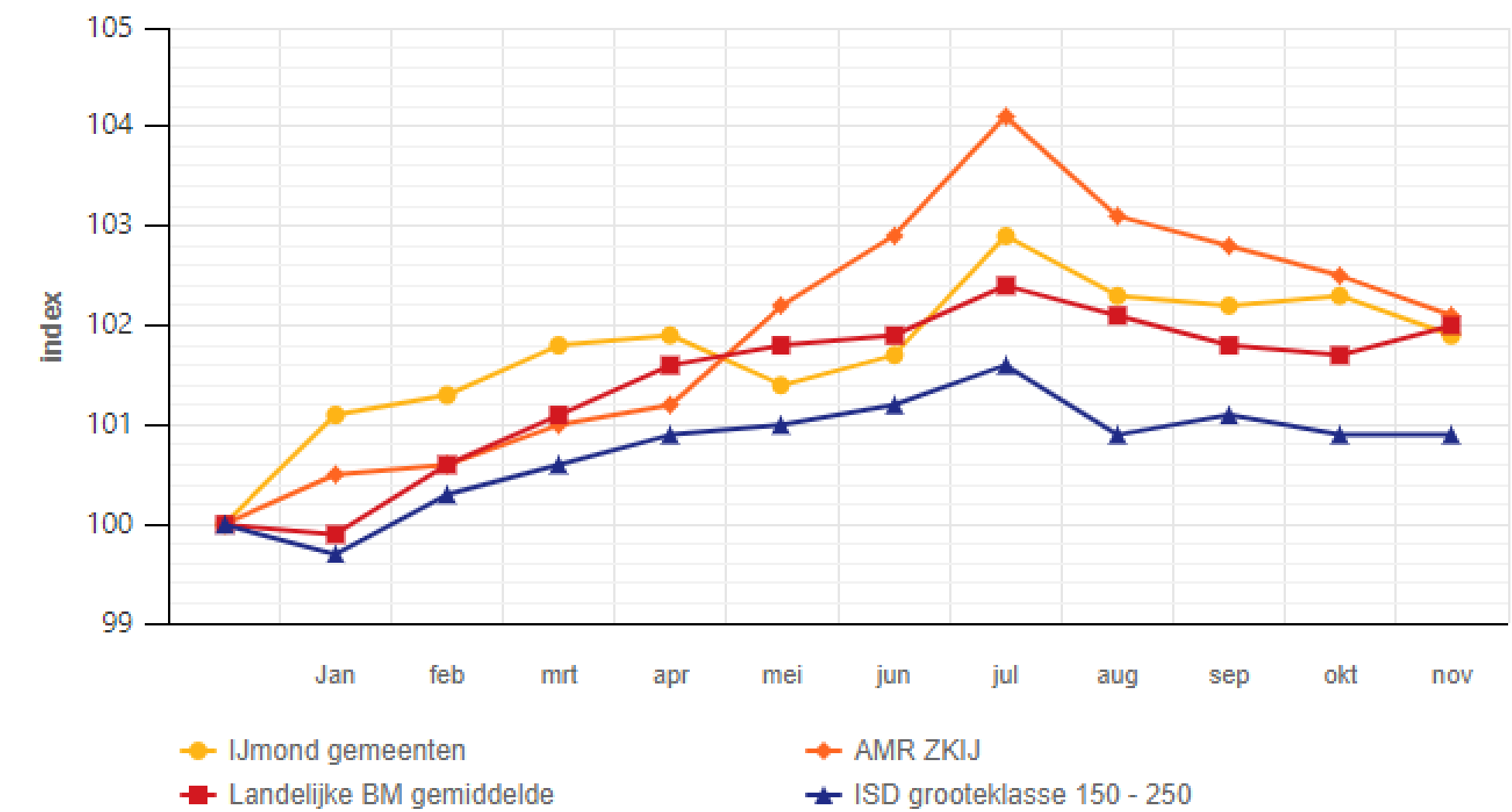


Grafiek 2b: Volume BUIG index t.o.v. december 2019

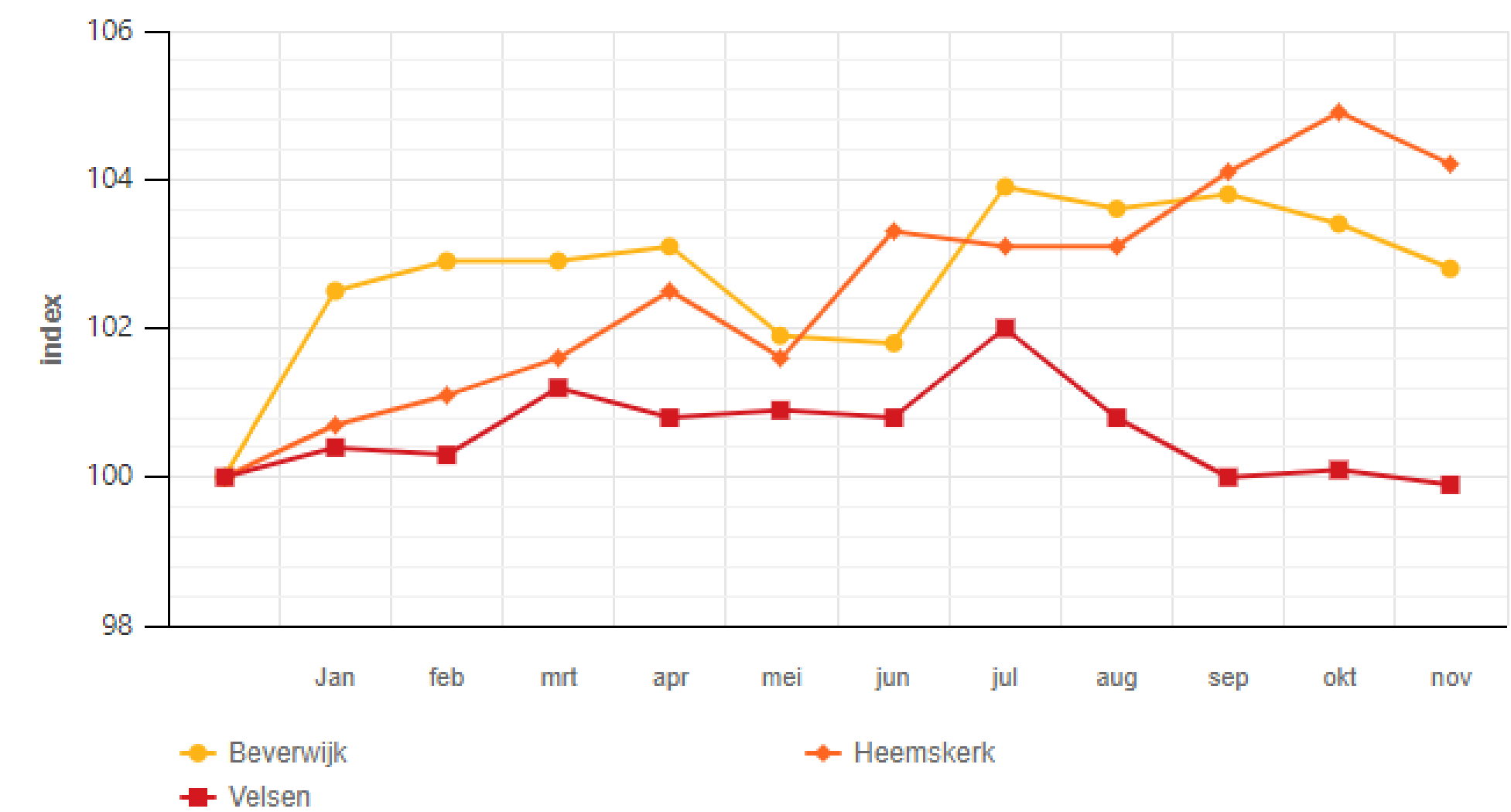


Index volume Buig december 2023

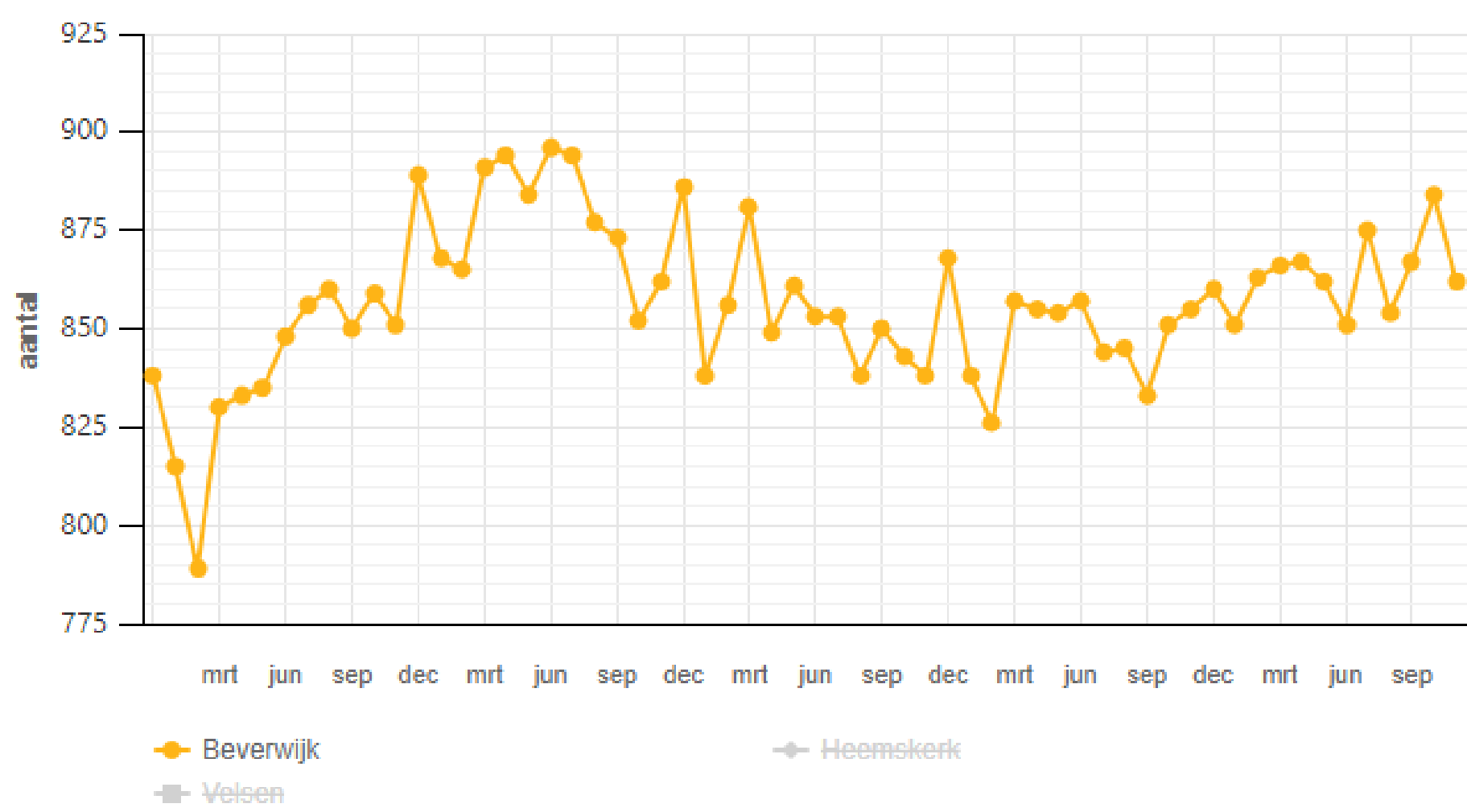
Grafiek 2c: Volume BUIG index t.o.v. december 2023



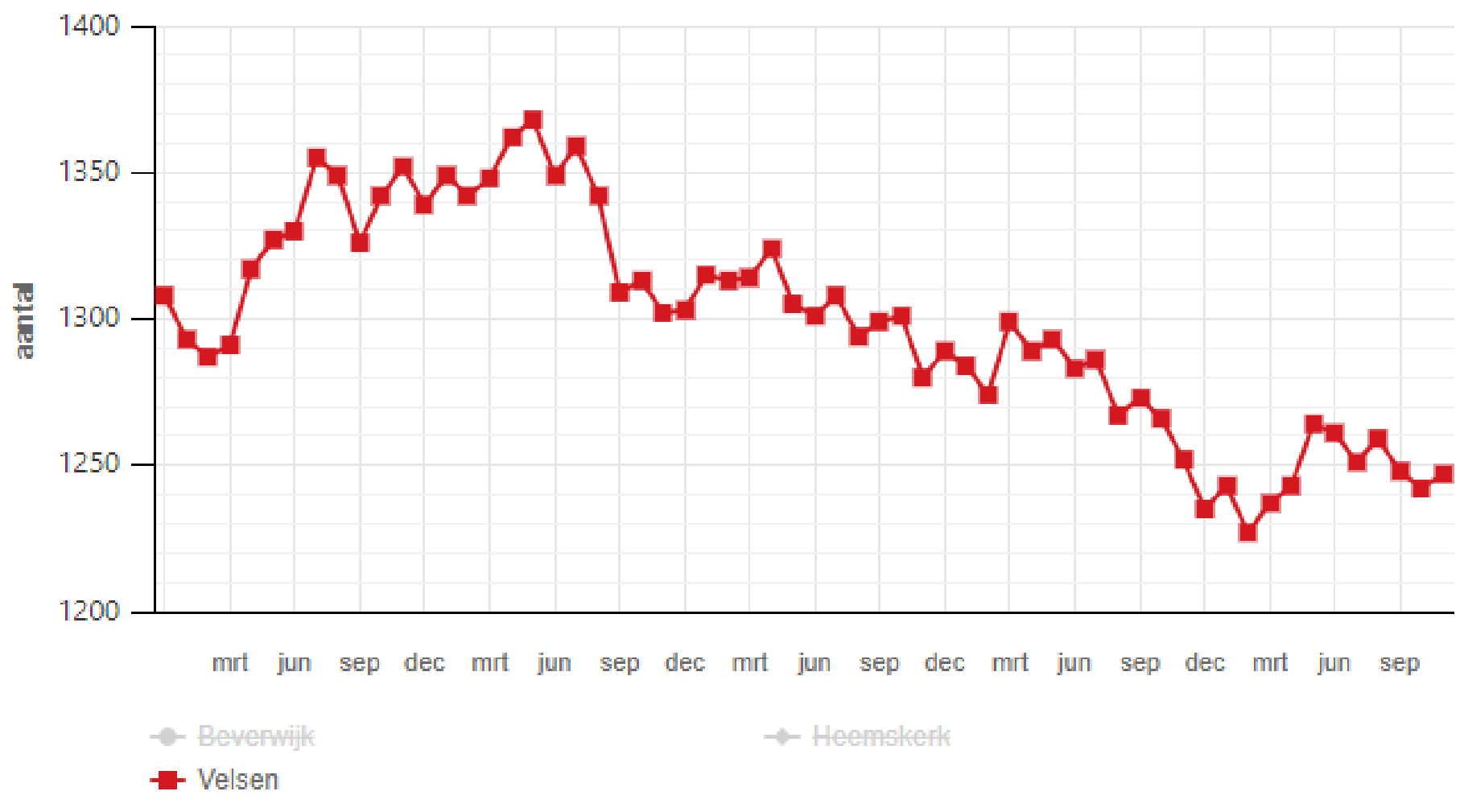
Grafiek 2d: Volume BUIG index t.o.v. december 2023



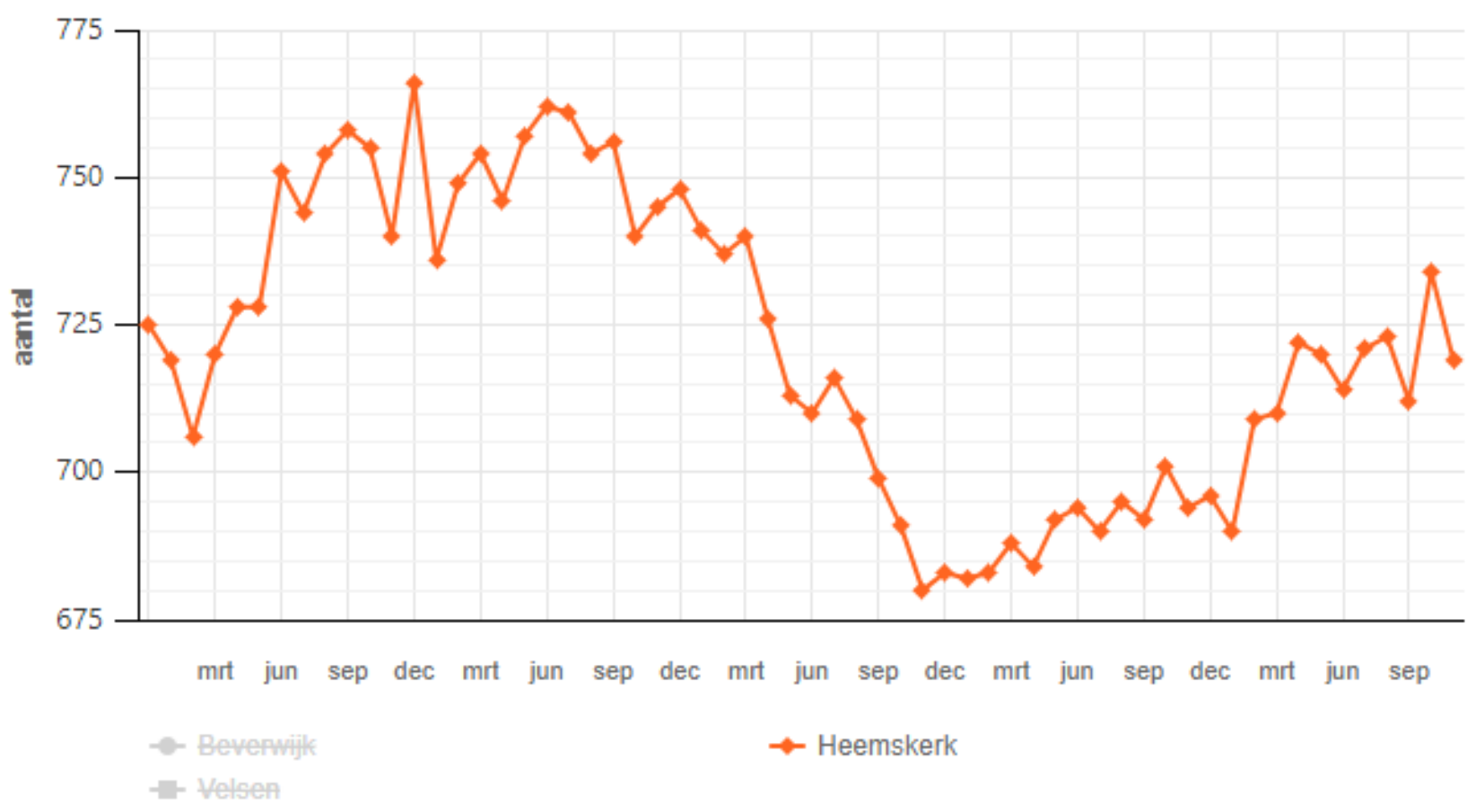
Grafiek 3b: Volume BUIG exclusief 0-betalingen



Grafiek 3b: Volume BUIG exclusief 0-betalingen

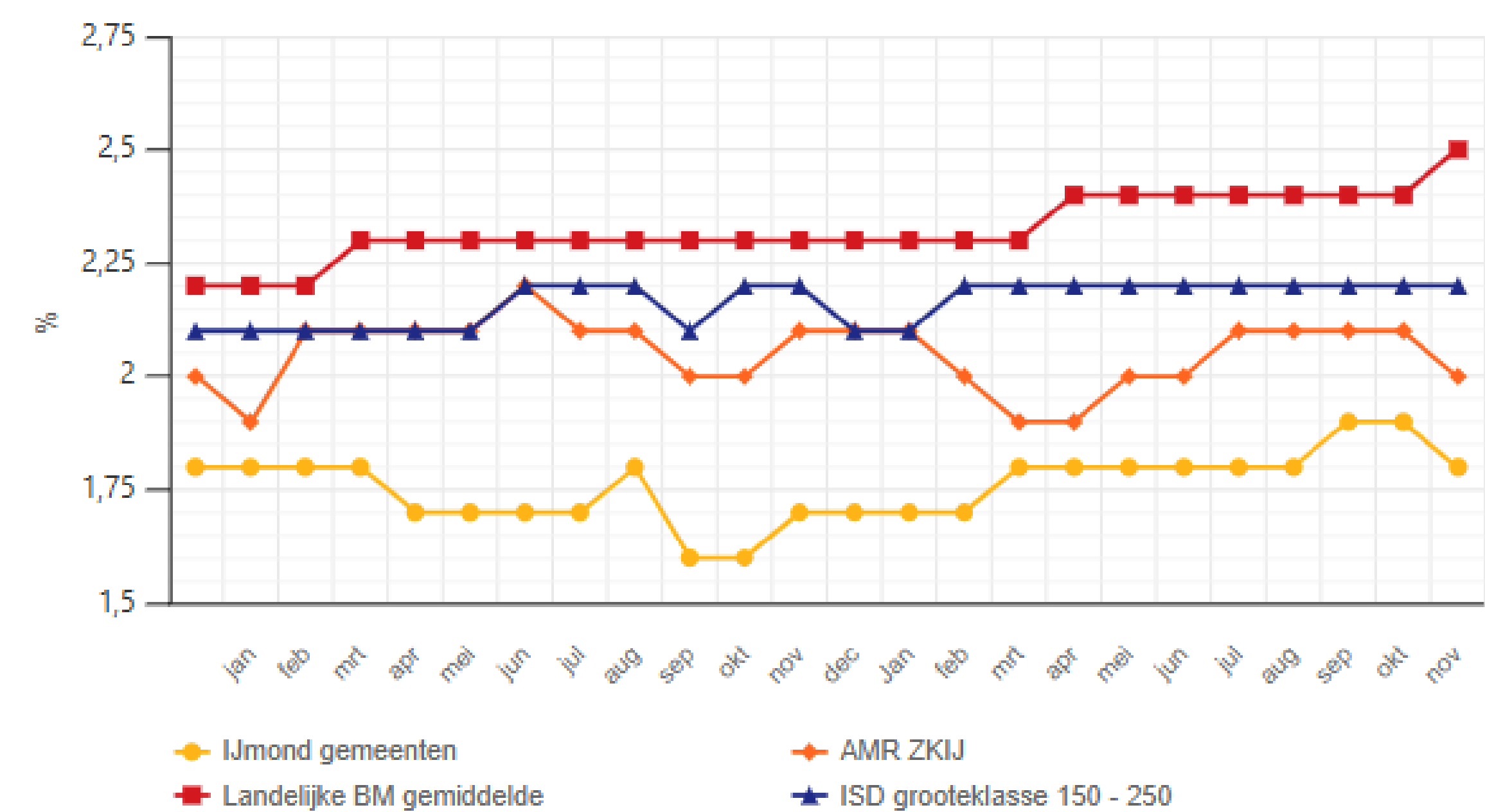


Grafiek 3b: Volume BUIG exclusief 0-betalingen

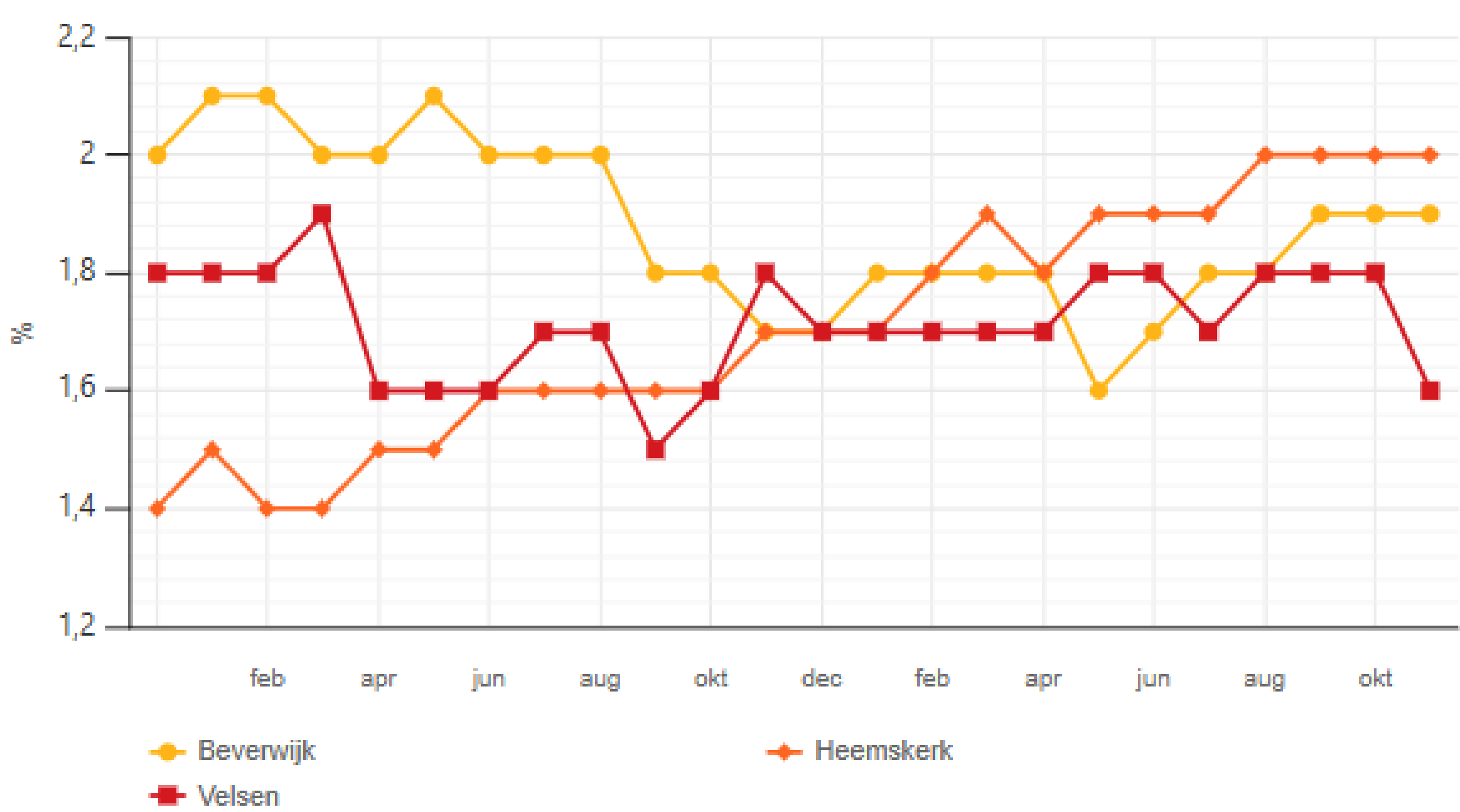


Gemiddelde instroom (trend)

Grafiek 4a: Gemiddelde maandelijkse instroompercentage algemene bijstand (trend)

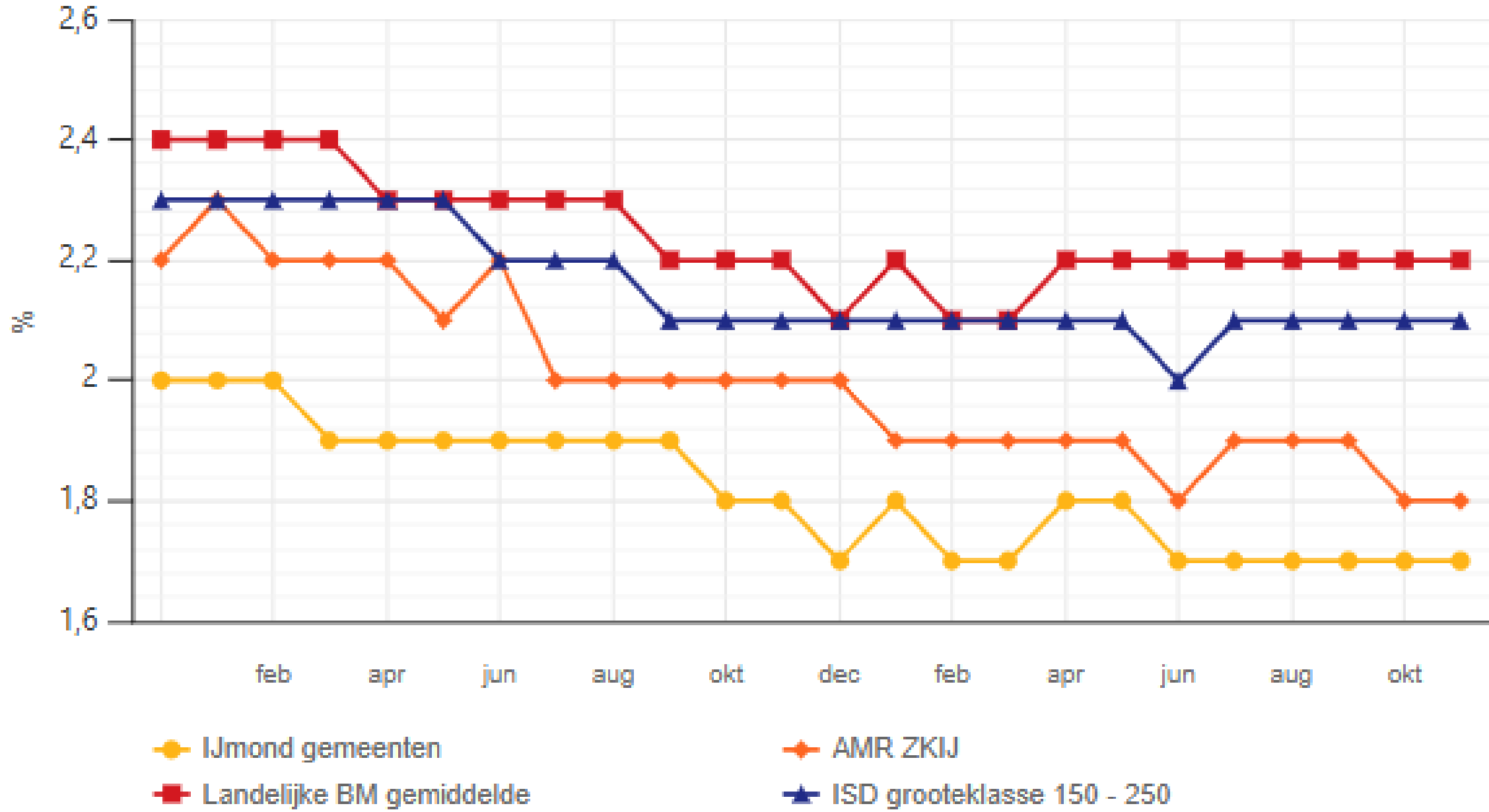


Grafiek 4b: Gemiddelde maandelijkse instroompercentage algemene bijstand (trend)

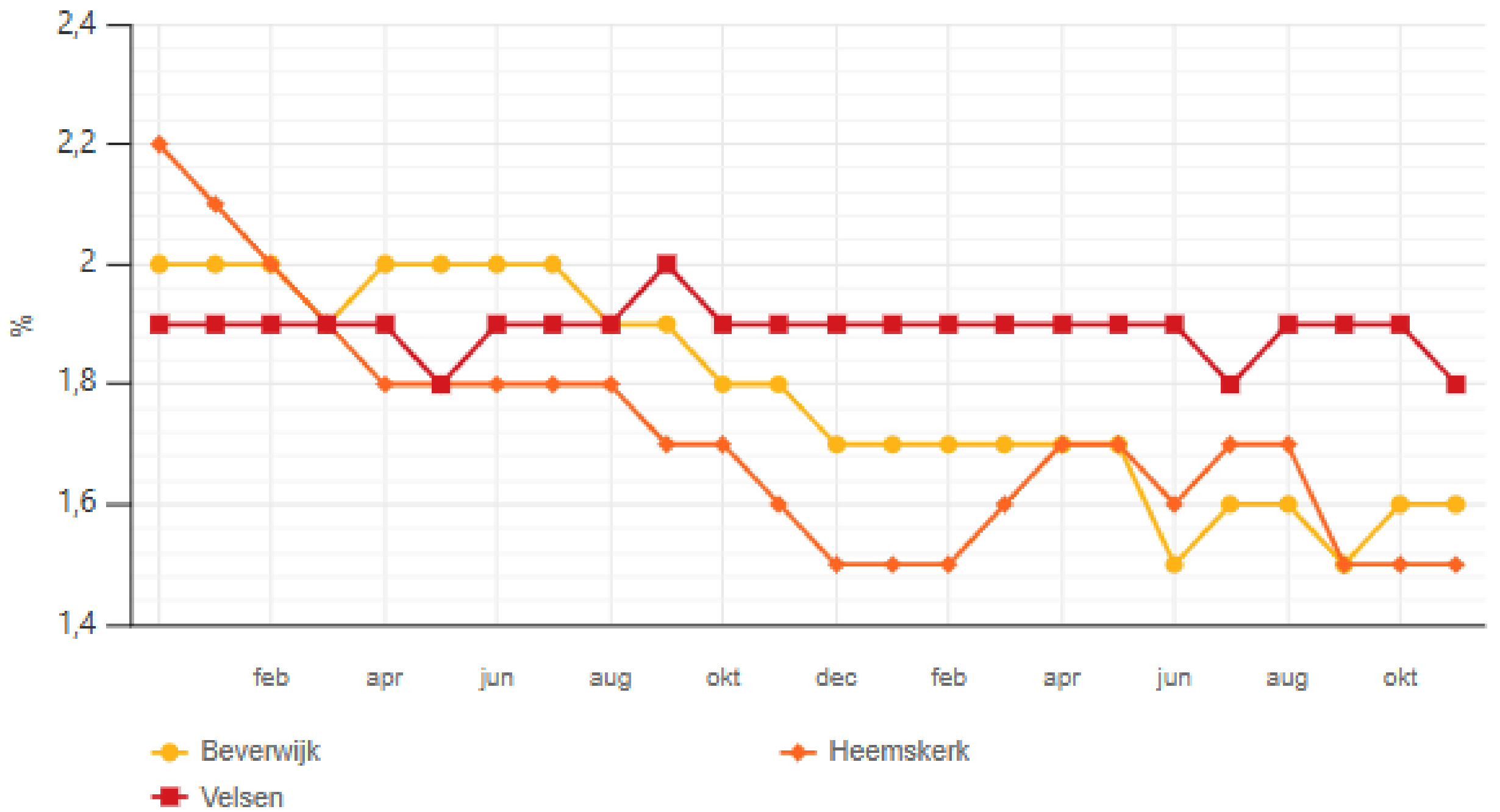


Gemiddelde uitstroom (trend)

Grafiek 5a: Gemiddeld maandelijks uitstroom percentage algemene bijstand (trend)

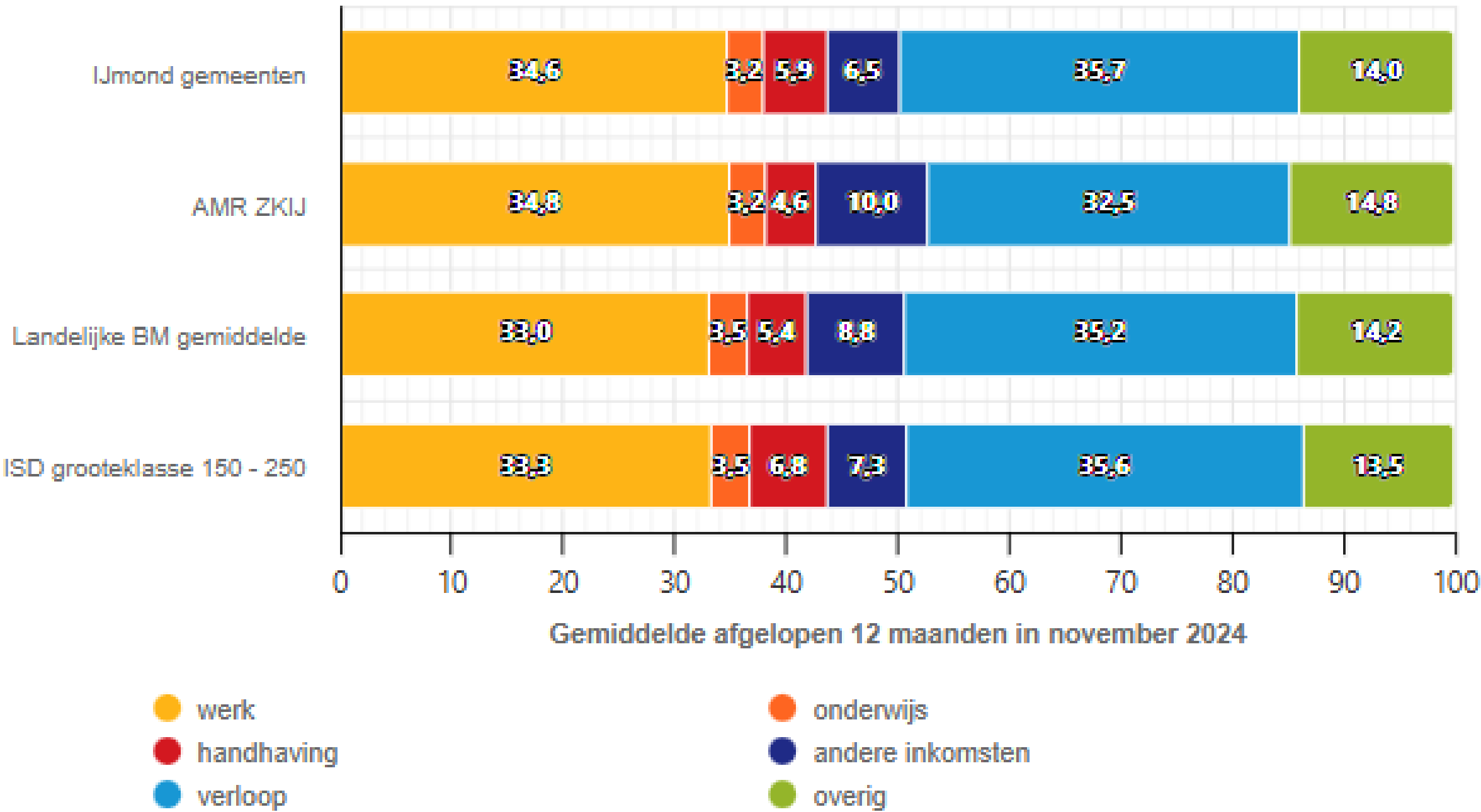


Grafiek 5b: Gemiddeld maandelijks uitstroom percentage algemene bijstand (trend)

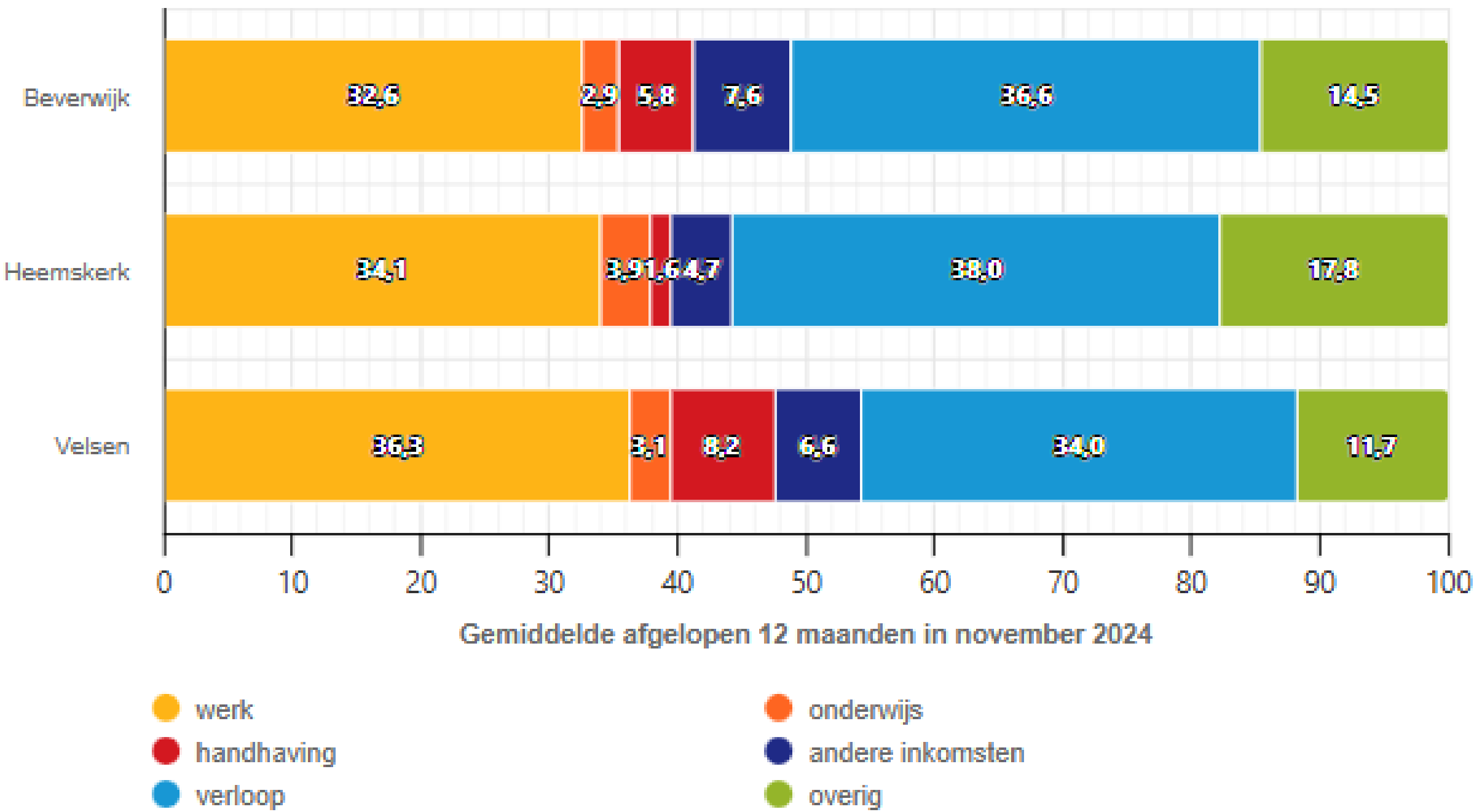


Verdeling uitstroom naar reden

Grafiek 7a: Redenen beëindiging uitkeringen (trend)

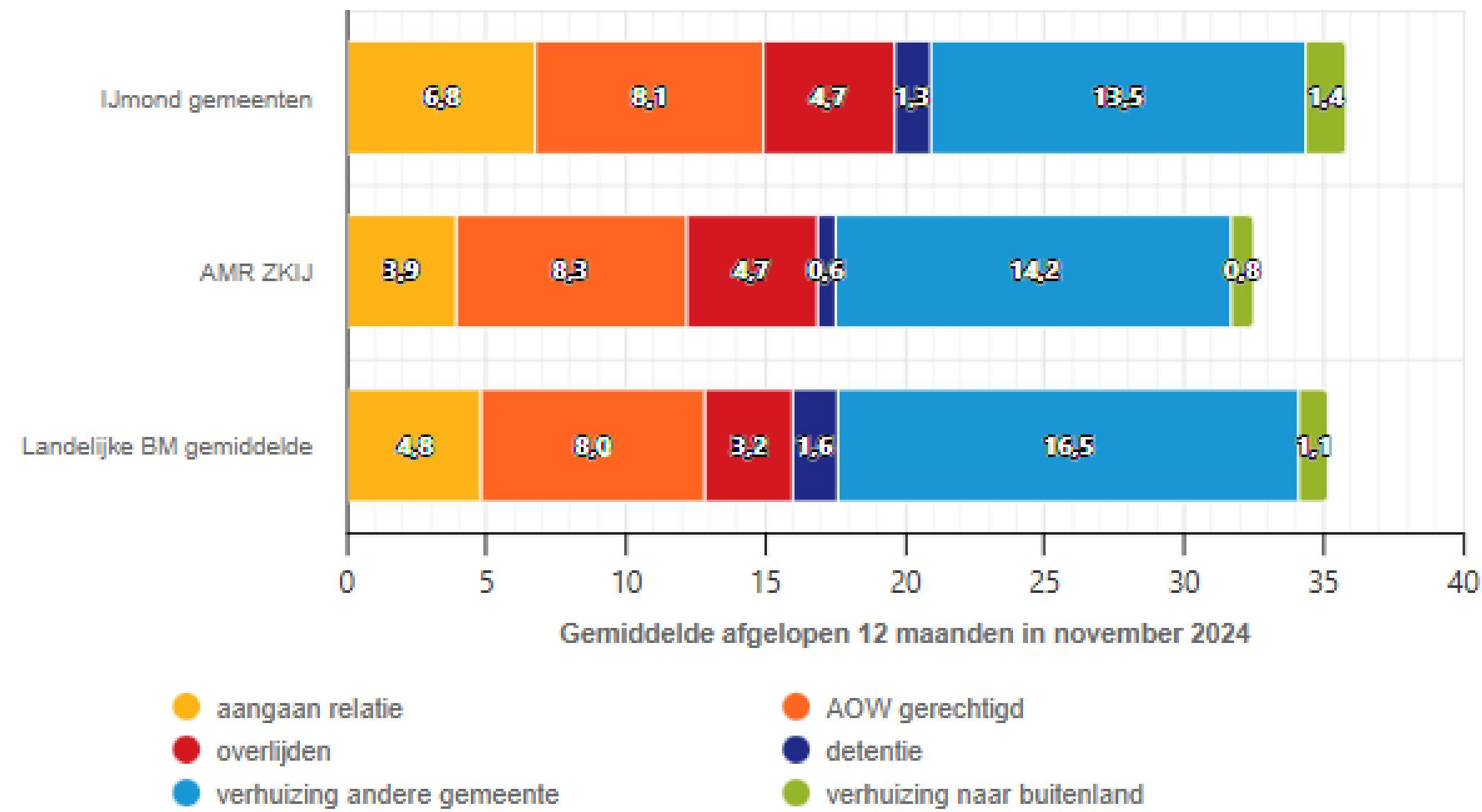


Grafiek 7b: Redenen beëindiging uitkeringen (trend)

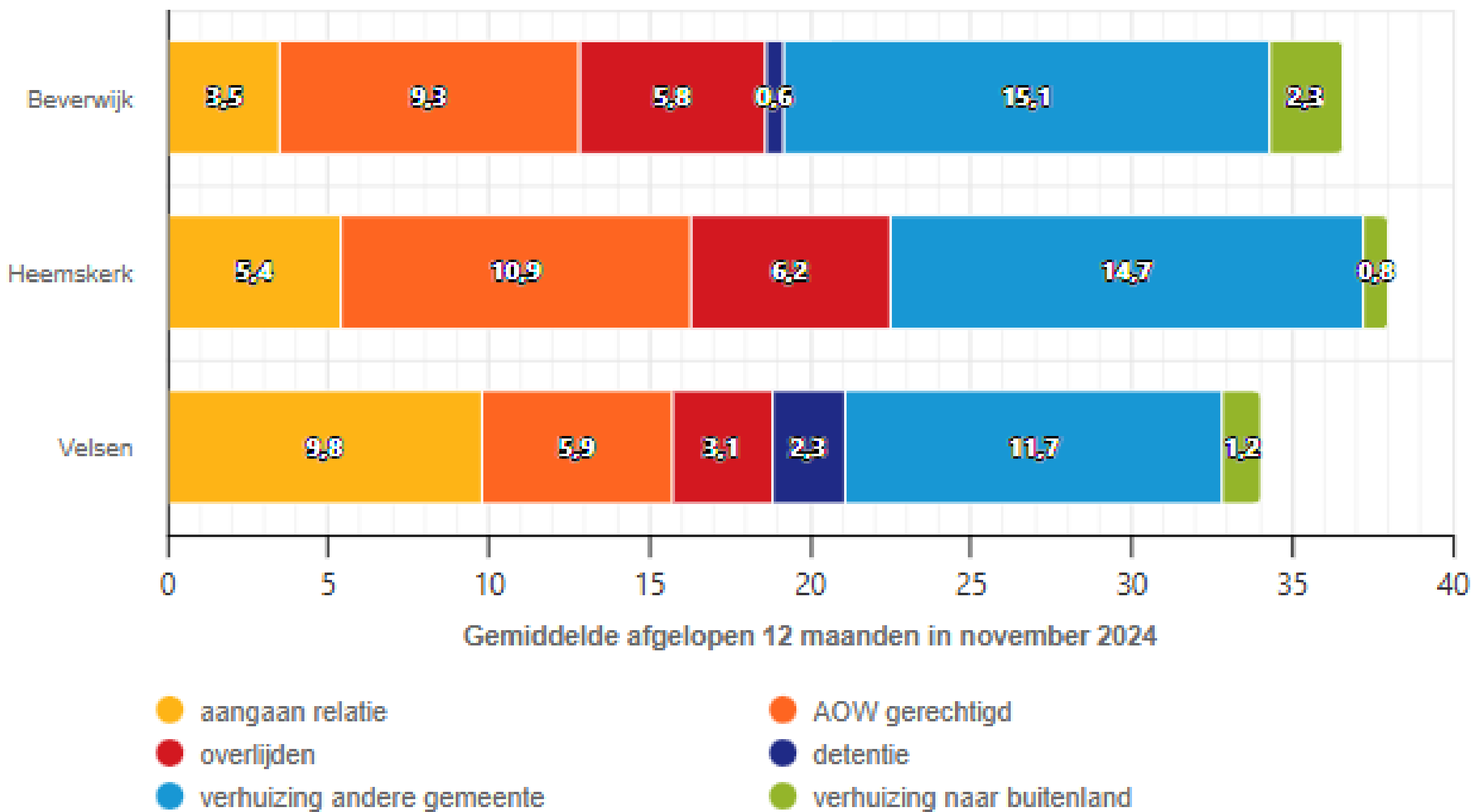


Specificatie reden uitstroom verloop

Grafiek 8a: Specificatie reden beëindiging uitkering verloop (trend)

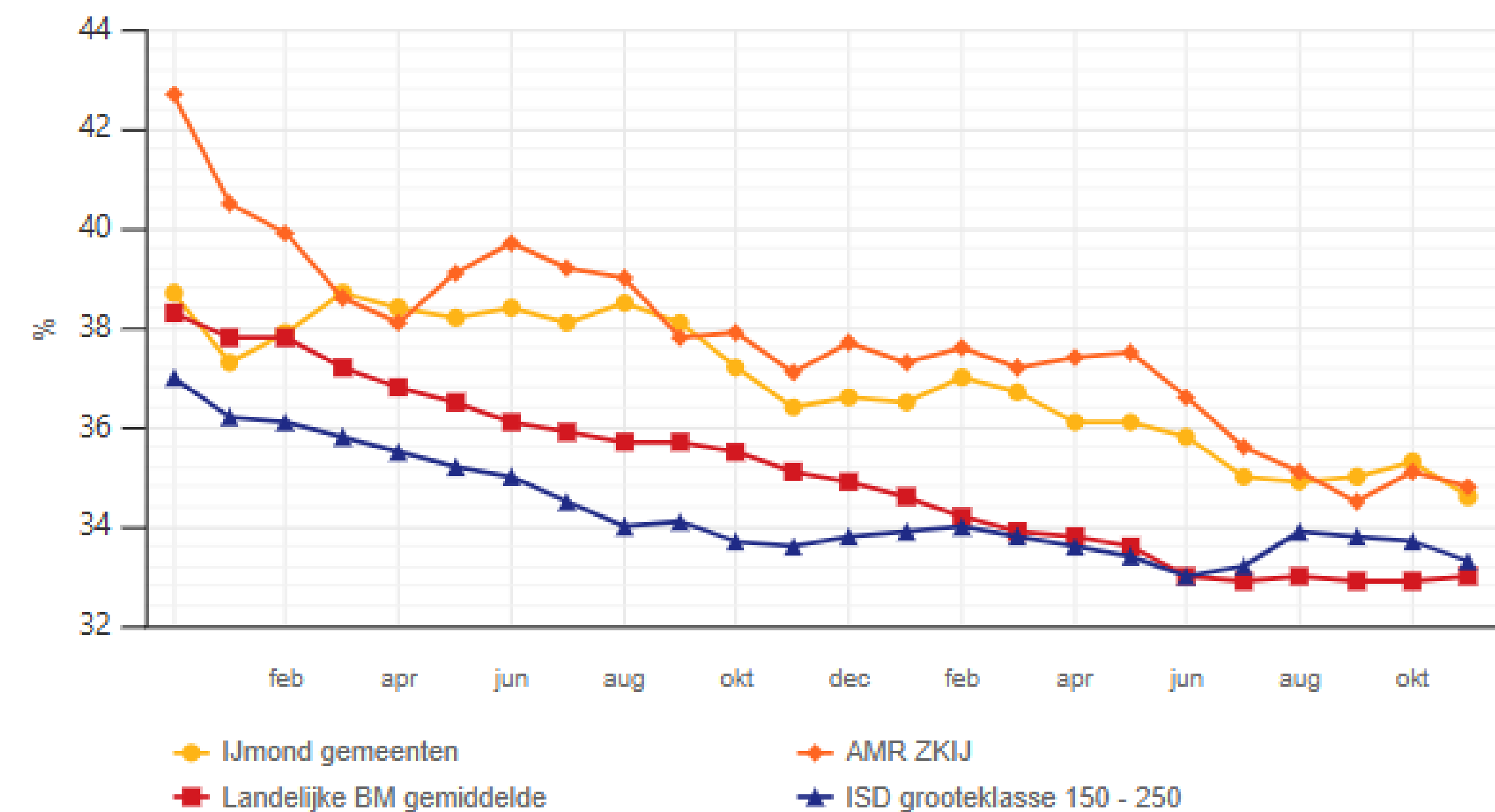


Grafiek 8b: Specificatie reden beëindiging uitkering verloop (trend)

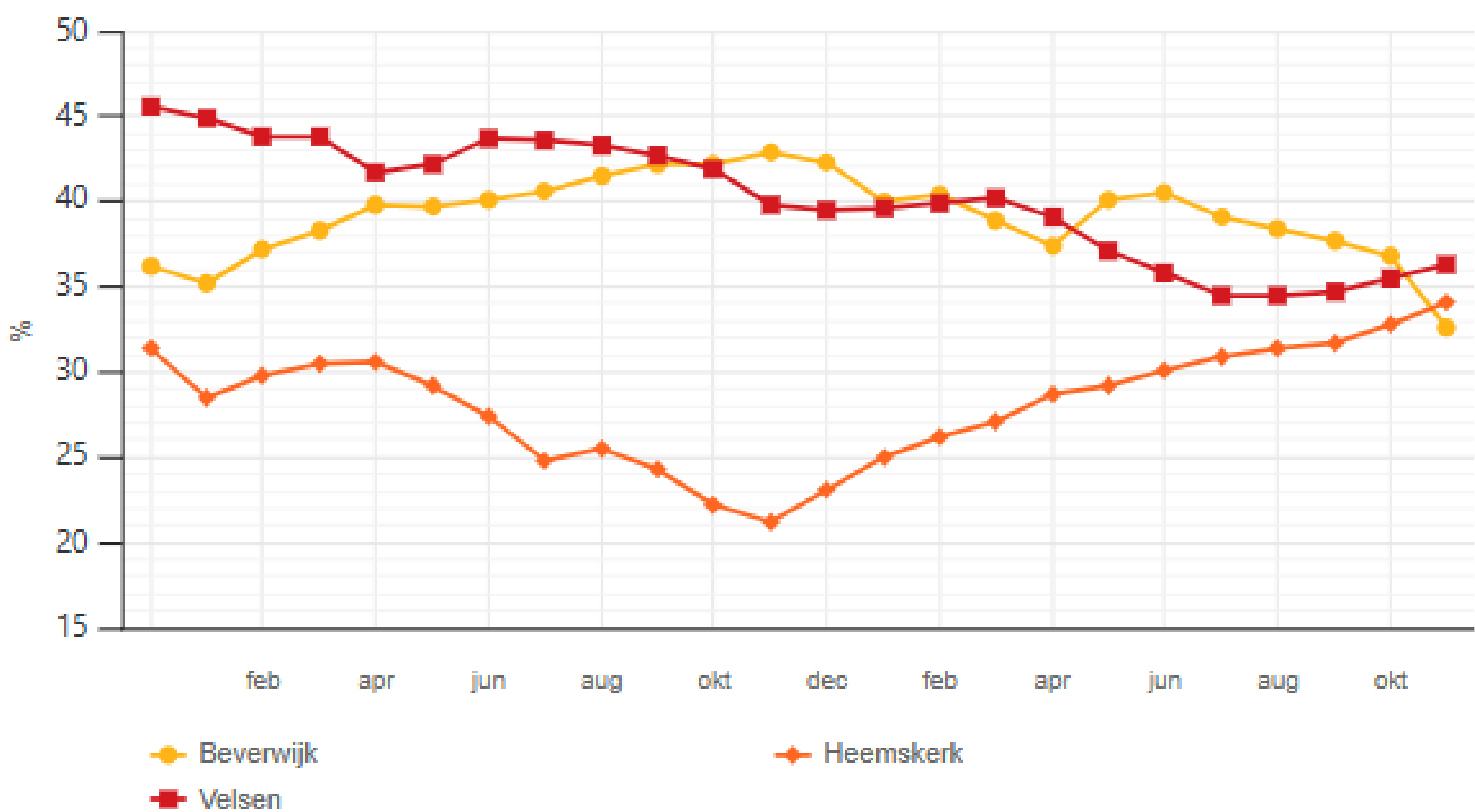


Gemiddeld percentage uitstroom (trend) naar werk

Grafiek 9a: Gemiddeld percentage beëindiging uitkering vanwege werk (trend)

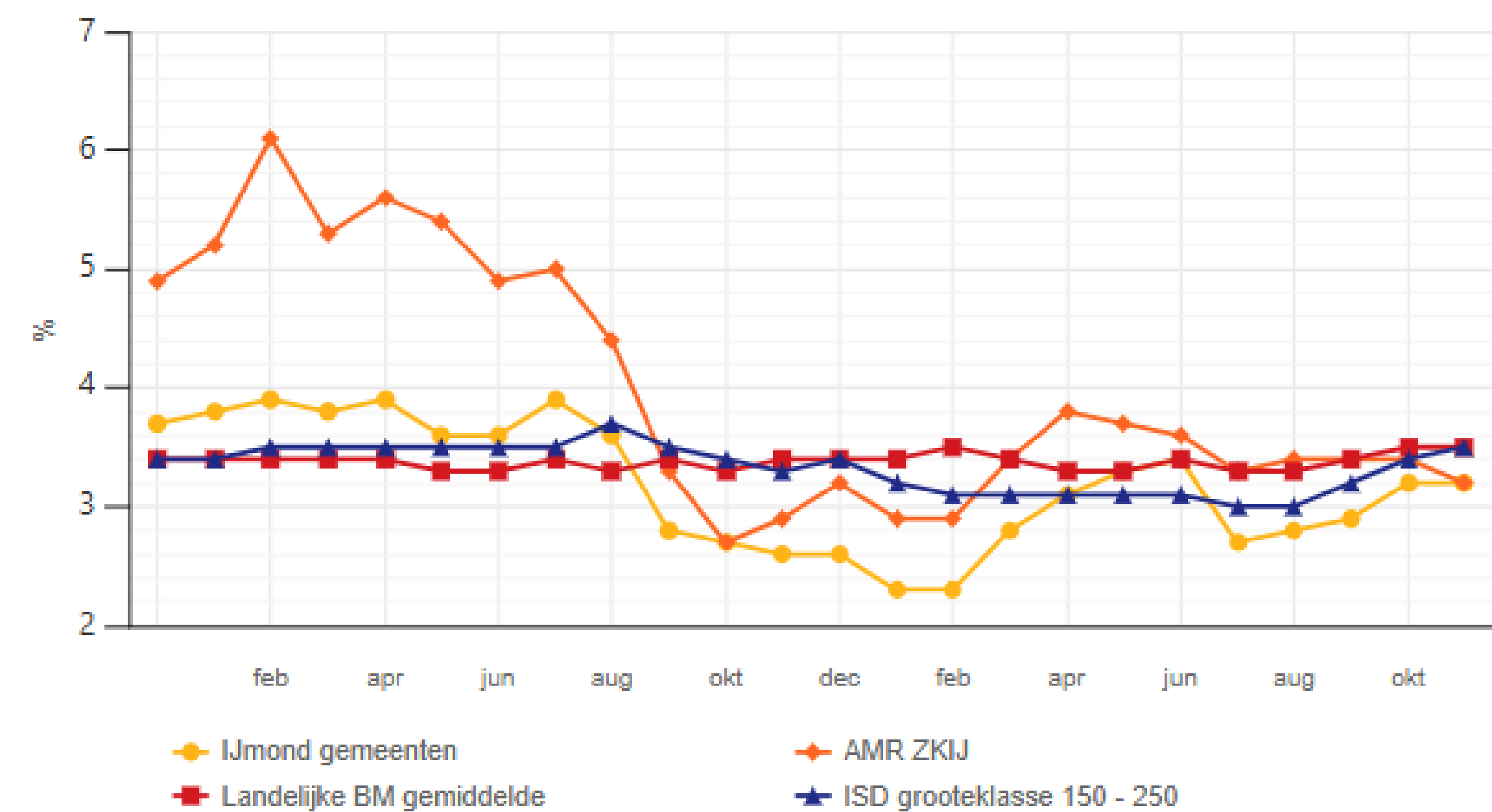


Grafiek 9b: Gemiddeld percentage beëindiging uitkering vanwege werk (trend)

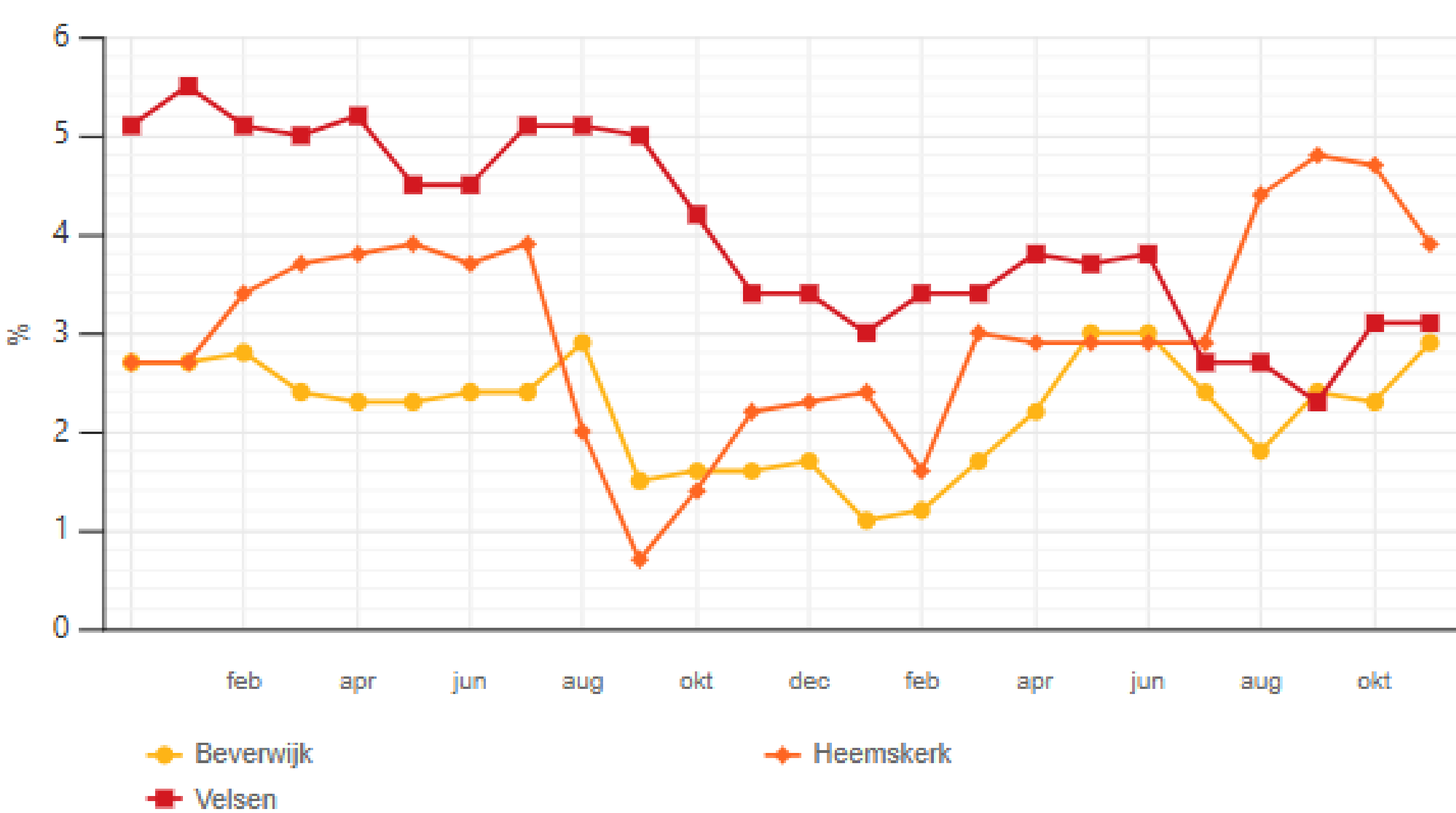


Gemiddeld percentage uitstroom (trend) naar onderwijs

Grafiek 10a: Gemiddeld percentage beëindiging uitkering vanwege onderwijs (trend)

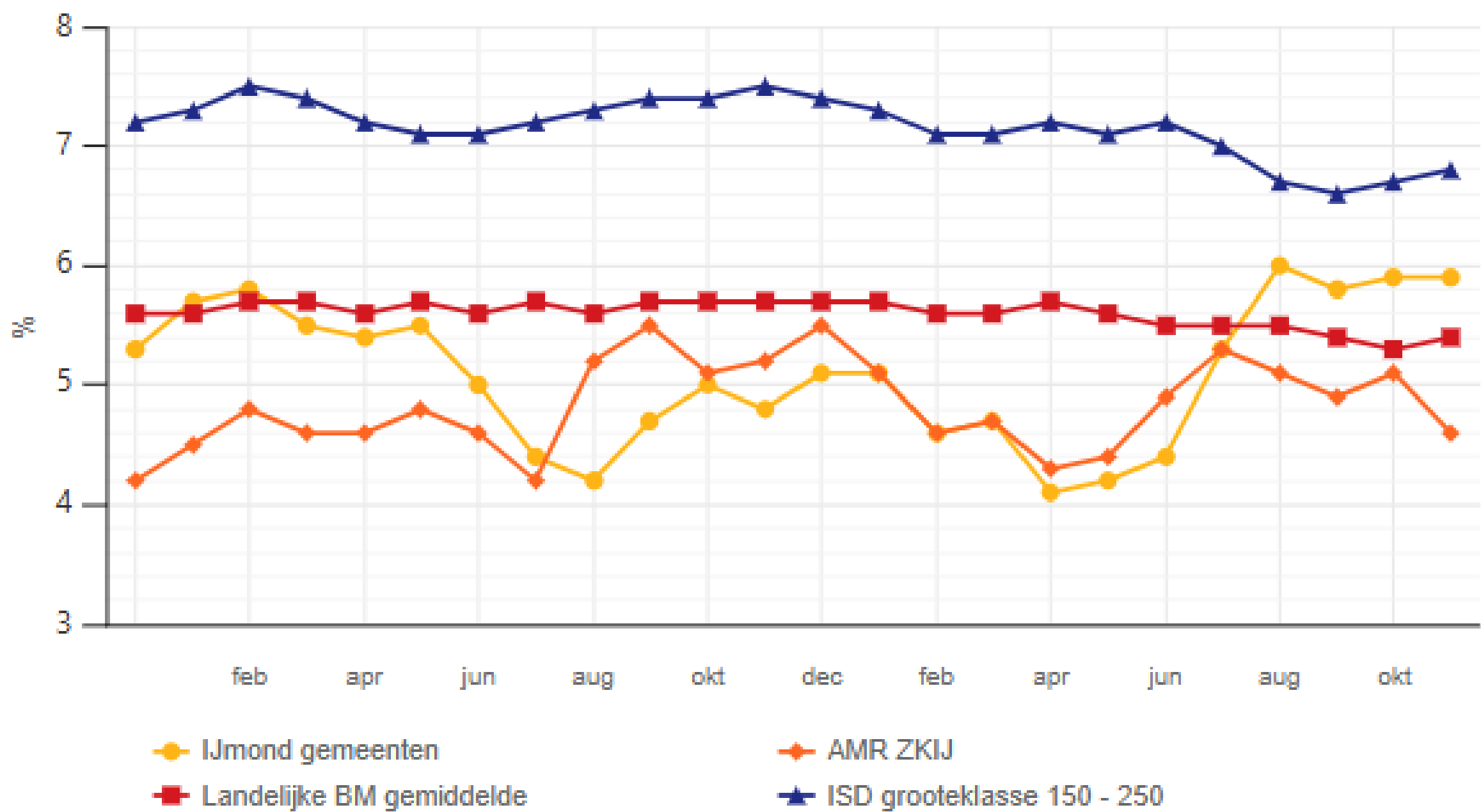


Grafiek 10b: Gemiddeld percentage beëindiging uitkering vanwege onderwijs (trend)

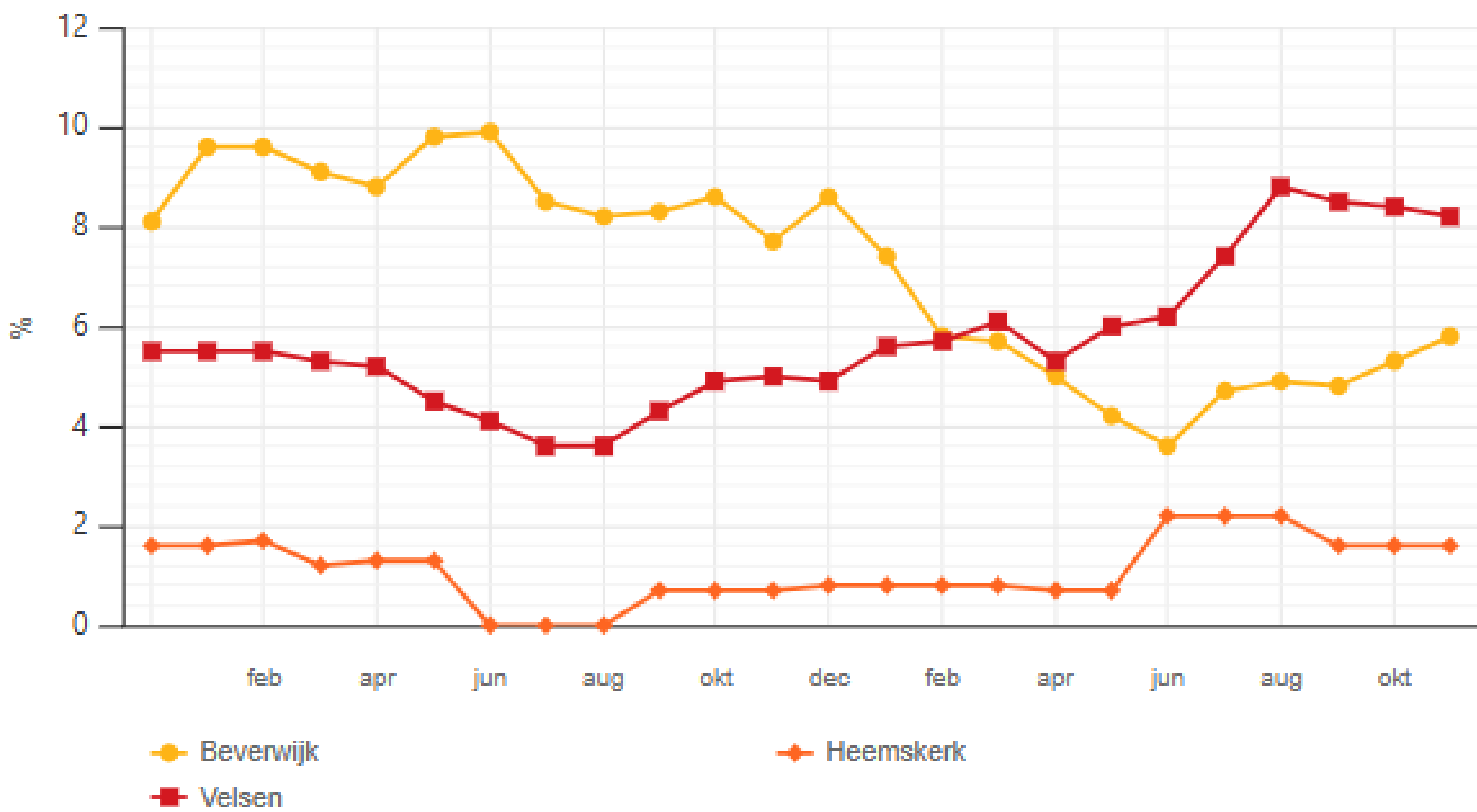


Gemiddeld percentage uitstroom (trend) vanwege handhaving

Grafiek 11a: Gemiddeld percentage beëindiging uitkering vanwege handhaving (trend)

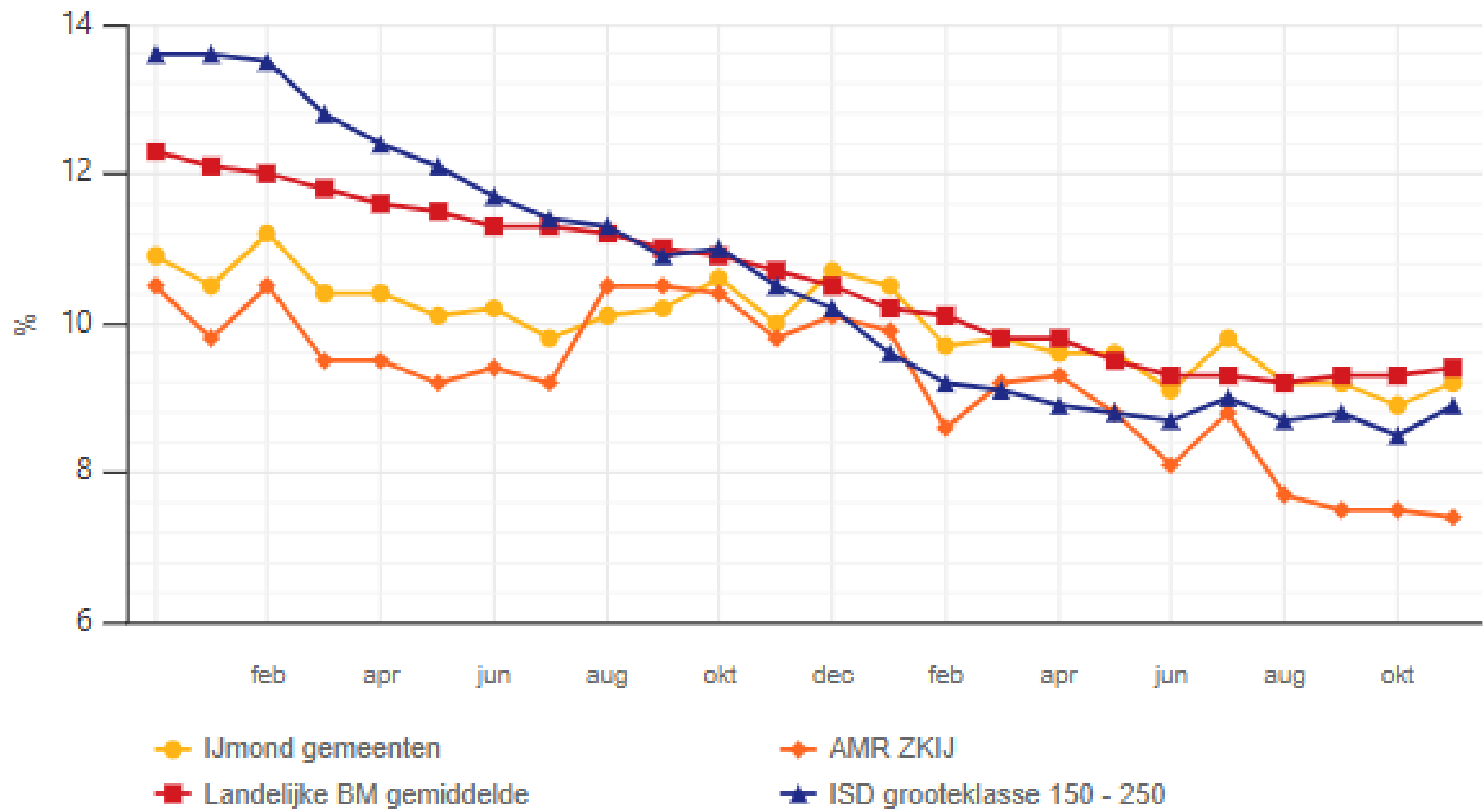


Grafiek 11b: Gemiddeld percentage beëindiging uitkering vanwege handhaving (trend)

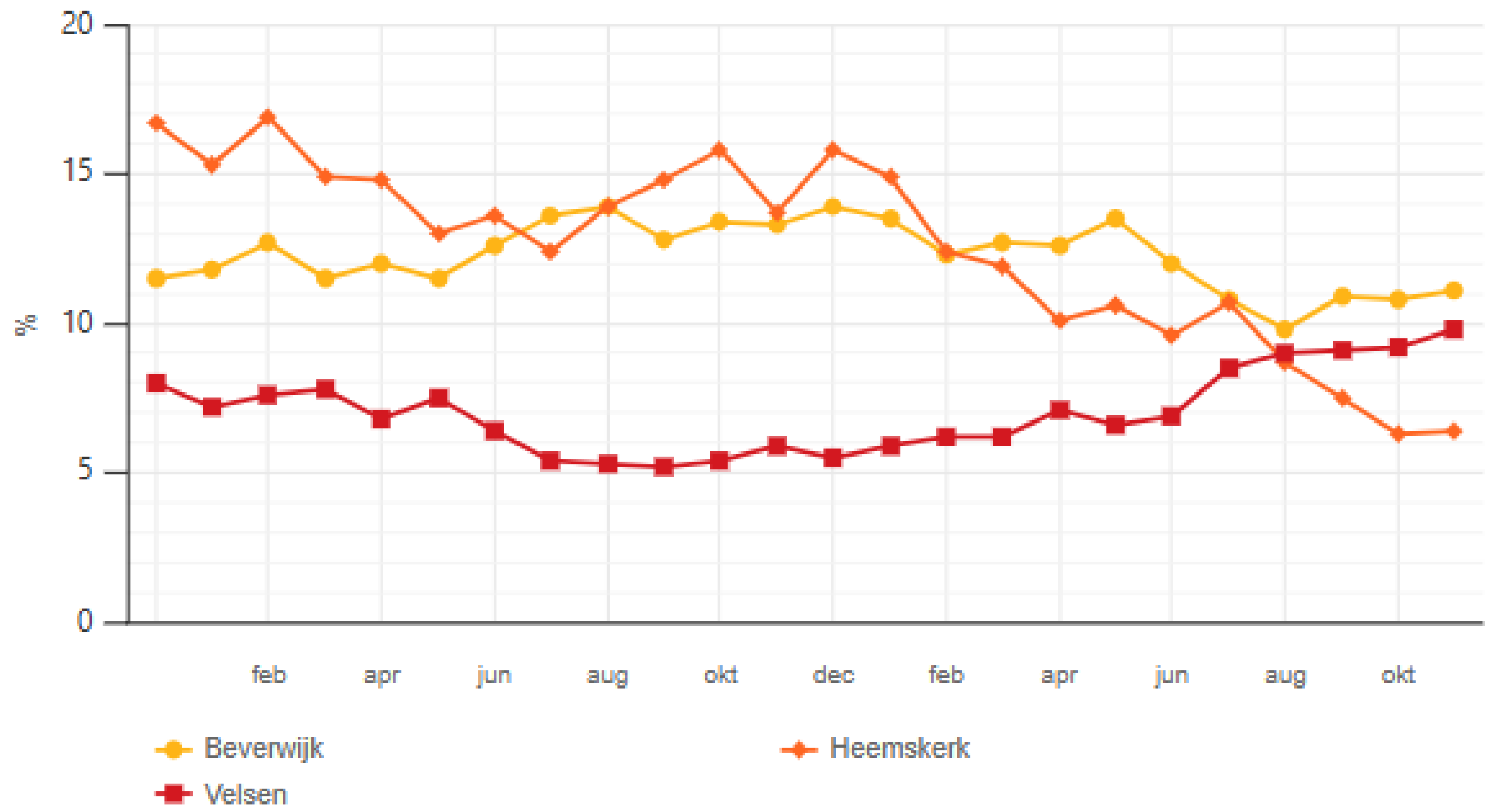


Gemiddeld percentage herinstroom binnen 12 maanden (trend)

Grafiek 12a: Gemiddeld percentage herinstroom binnen 12 maanden (trend)



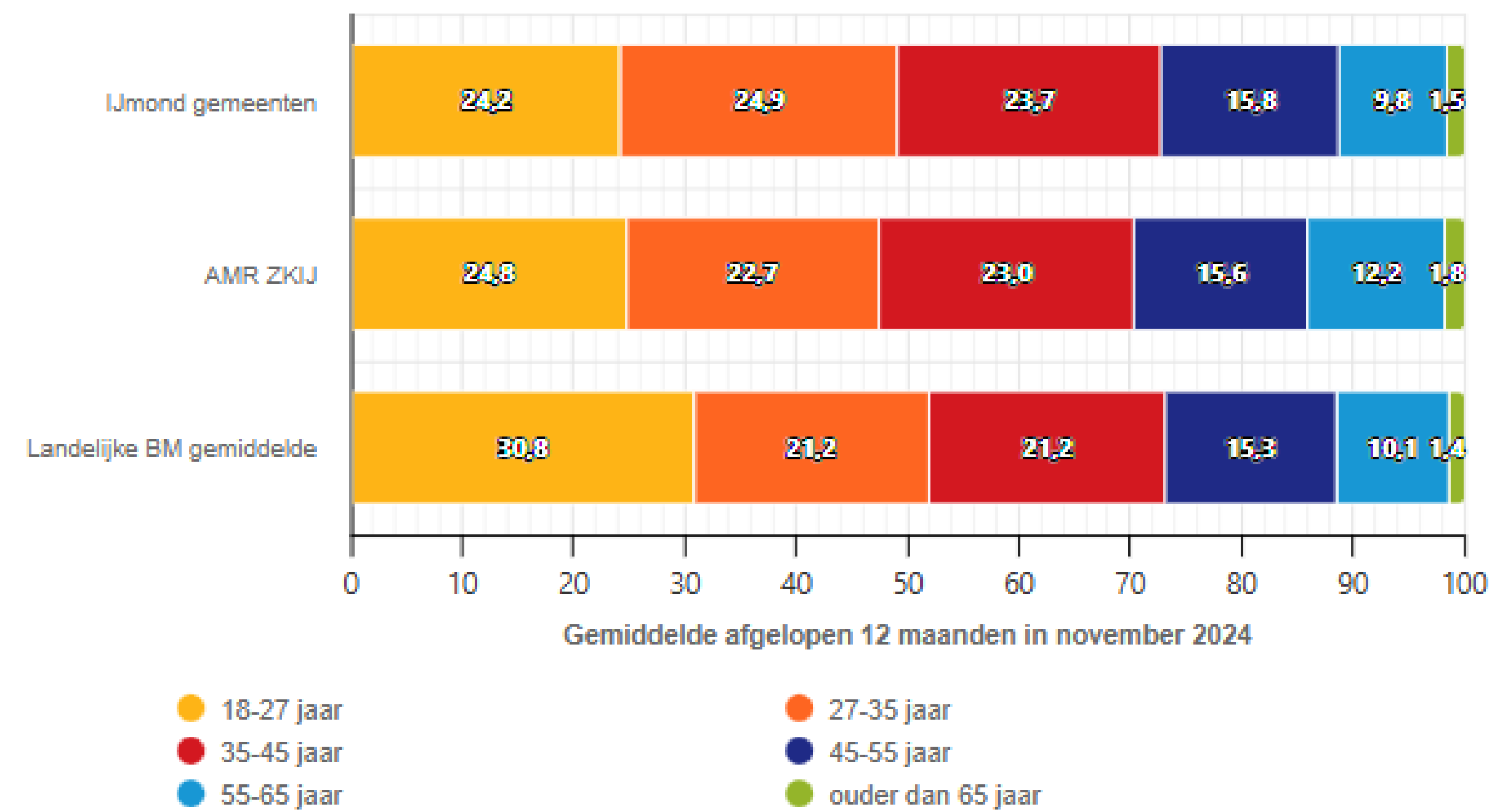
Grafiek 12b: Gemiddeld percentage herinstroom binnen 12 maanden (trend)



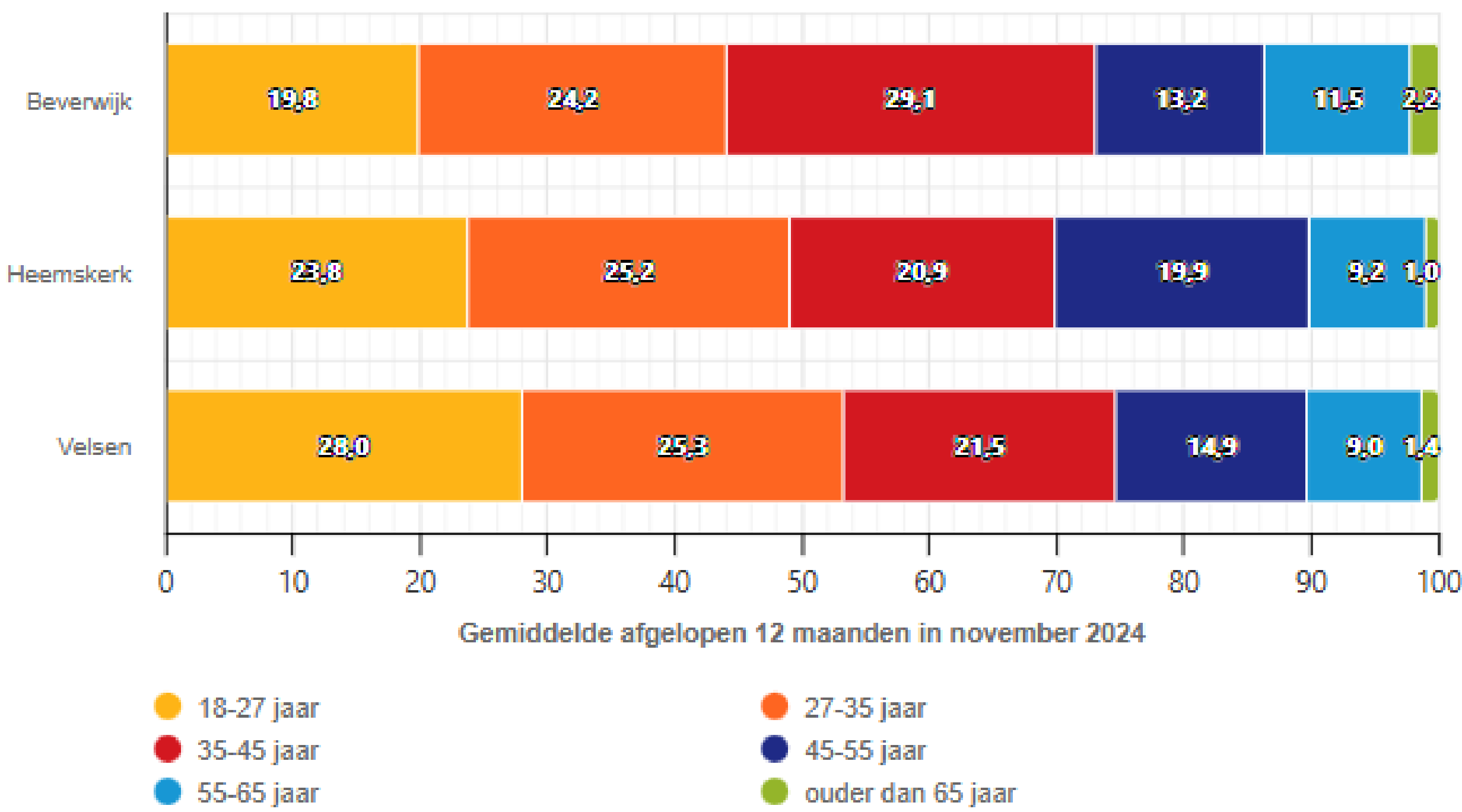
Samenstelling bestand

Instroom naar leeftijdsklasse (trend)

Grafiek 15a: Gemiddeld percentage instroom per leeftijdsklasse (trend)

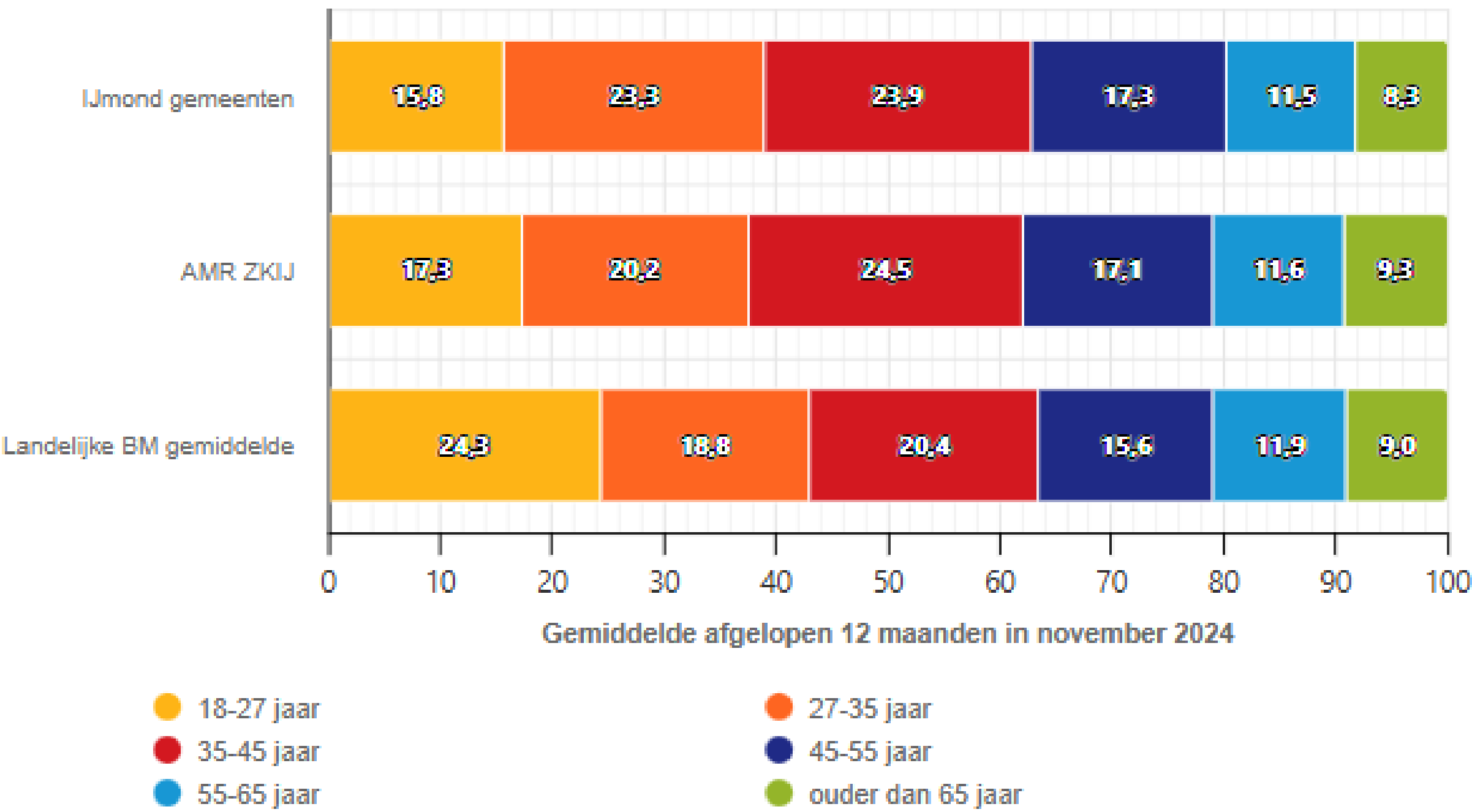


Grafiek 15b: Gemiddeld percentage instroom per leeftijdsklasse (trend)

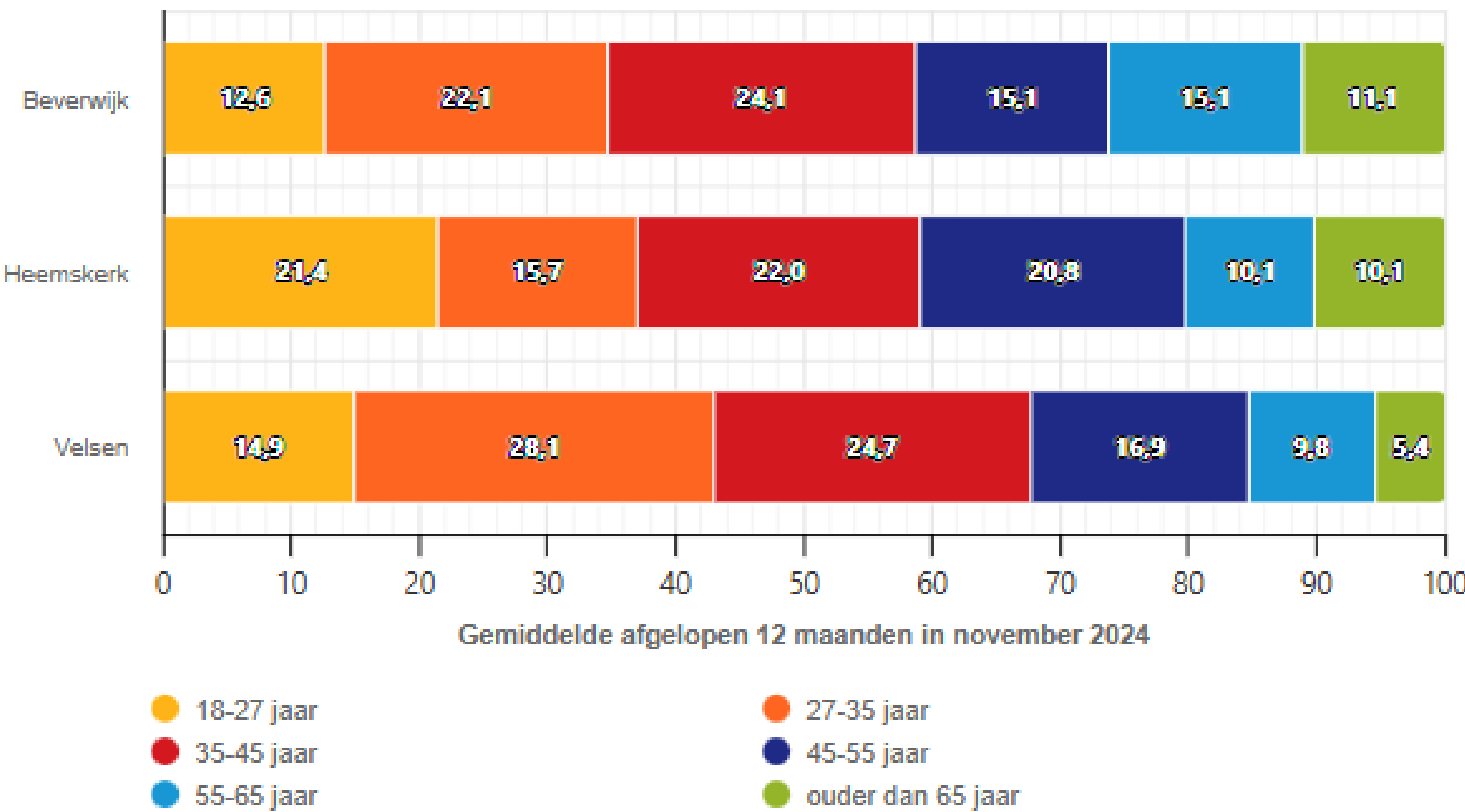


Uitstroom naar leeftijdsklasse (trend)

Grafiek 16a: Personen met beëindigde uitkering naar leeftijd (trend)

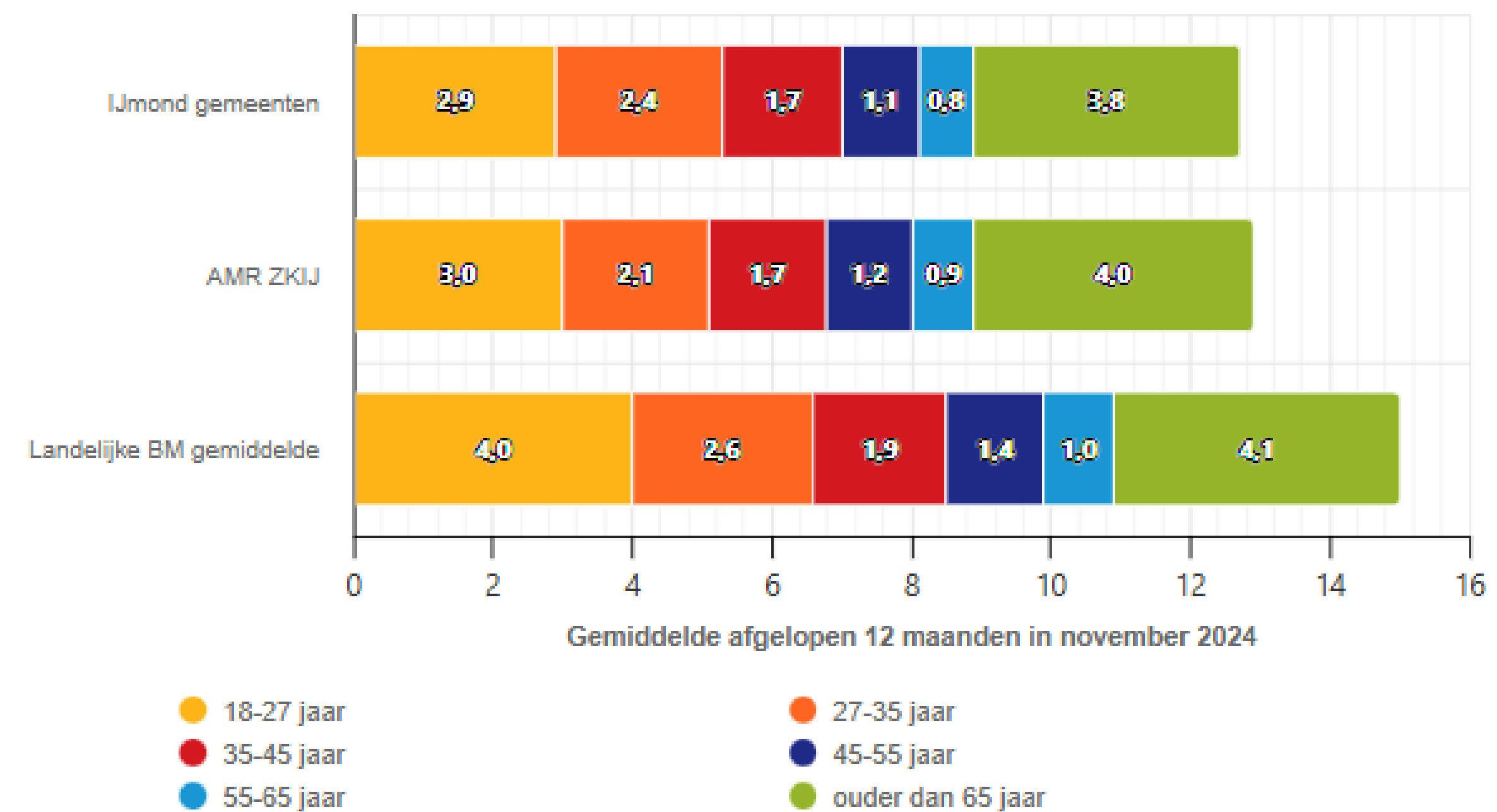


Grafiek 16b: Personen met beëindigde uitkering naar leeftijd (trend)

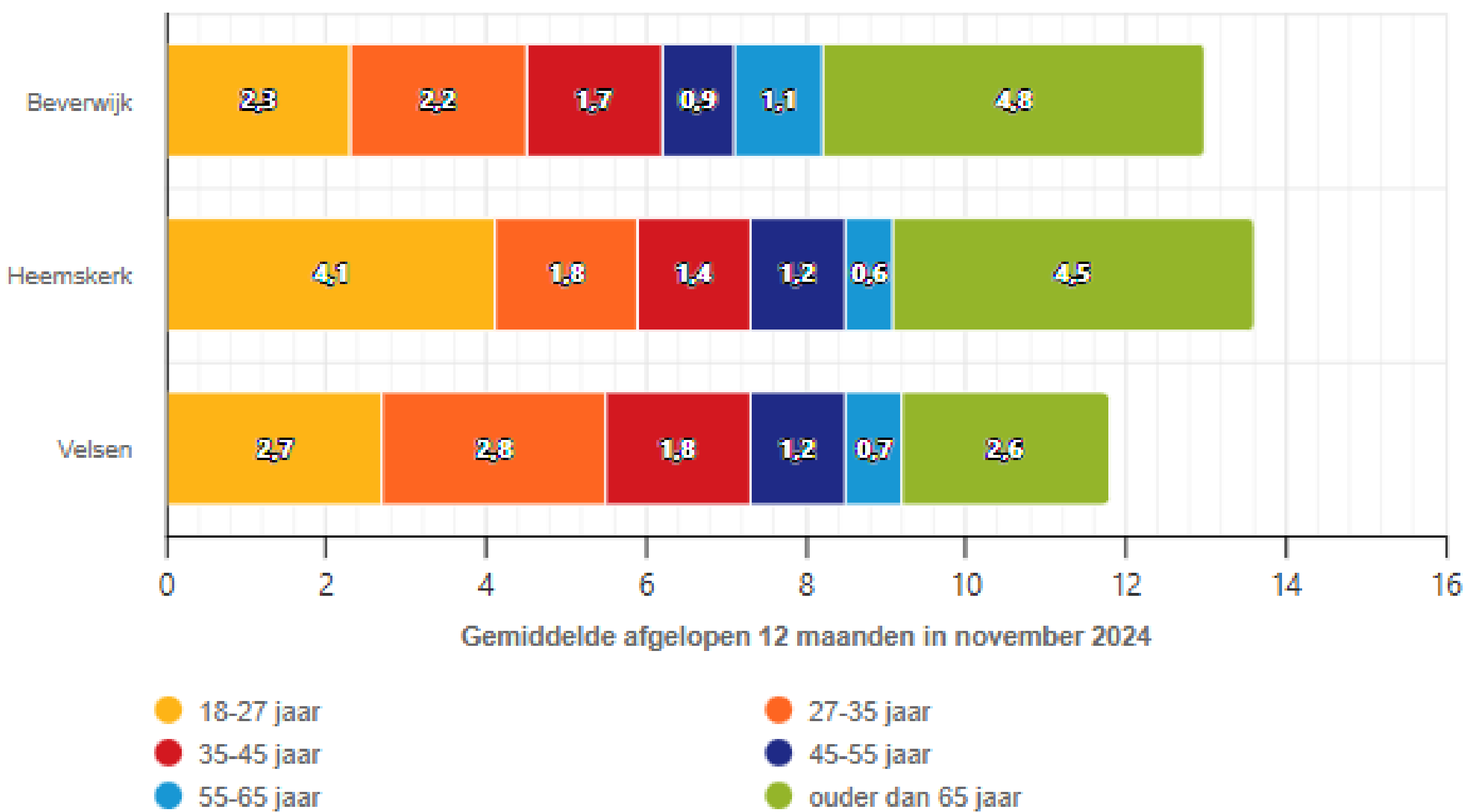


Uitstroom naar leeftijdsklasse tov bestand in zelfde leeftijdsklasse (trend)

Grafiek 17a: Personen met beëindigde uitkering naar leeftijd ten opzichte van het aantal personen in bestand naar leeftijd (trend)

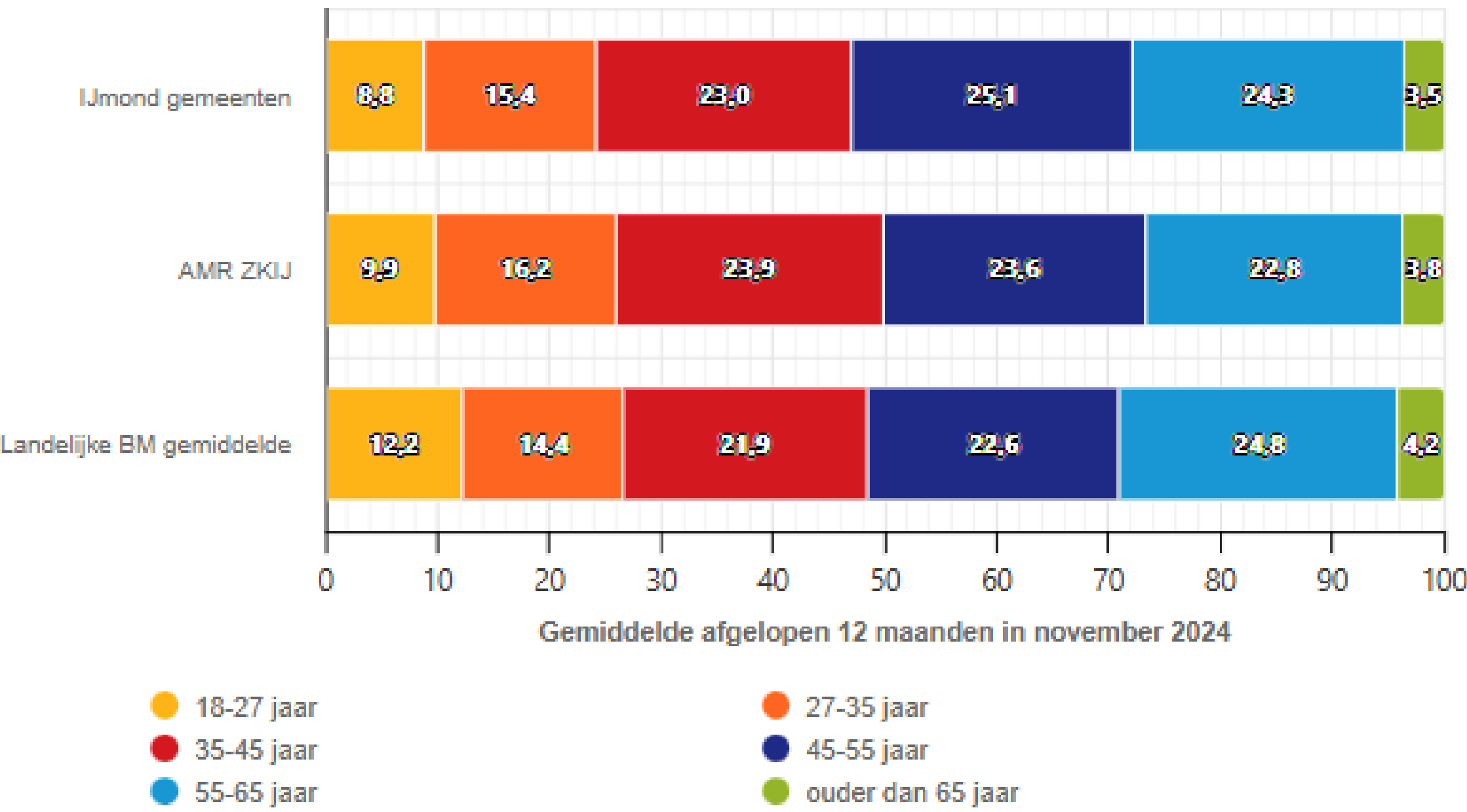


Grafiek 17b: Personen met beëindigde uitkering naar leeftijd ten opzichte van het aantal personen in bestand naar leeftijd (trend)

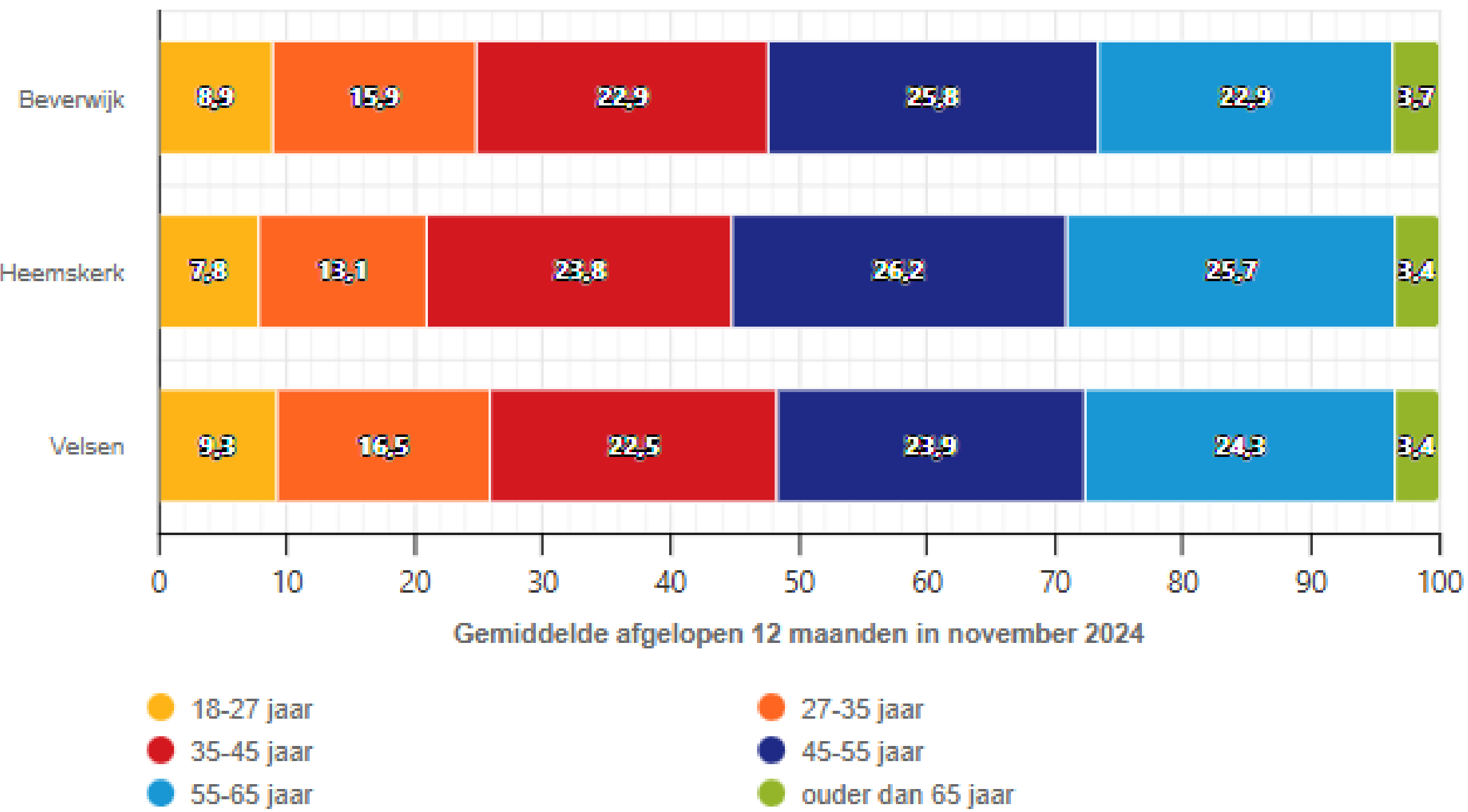


Verdeling personen met algemene bijstand naar leeftijd

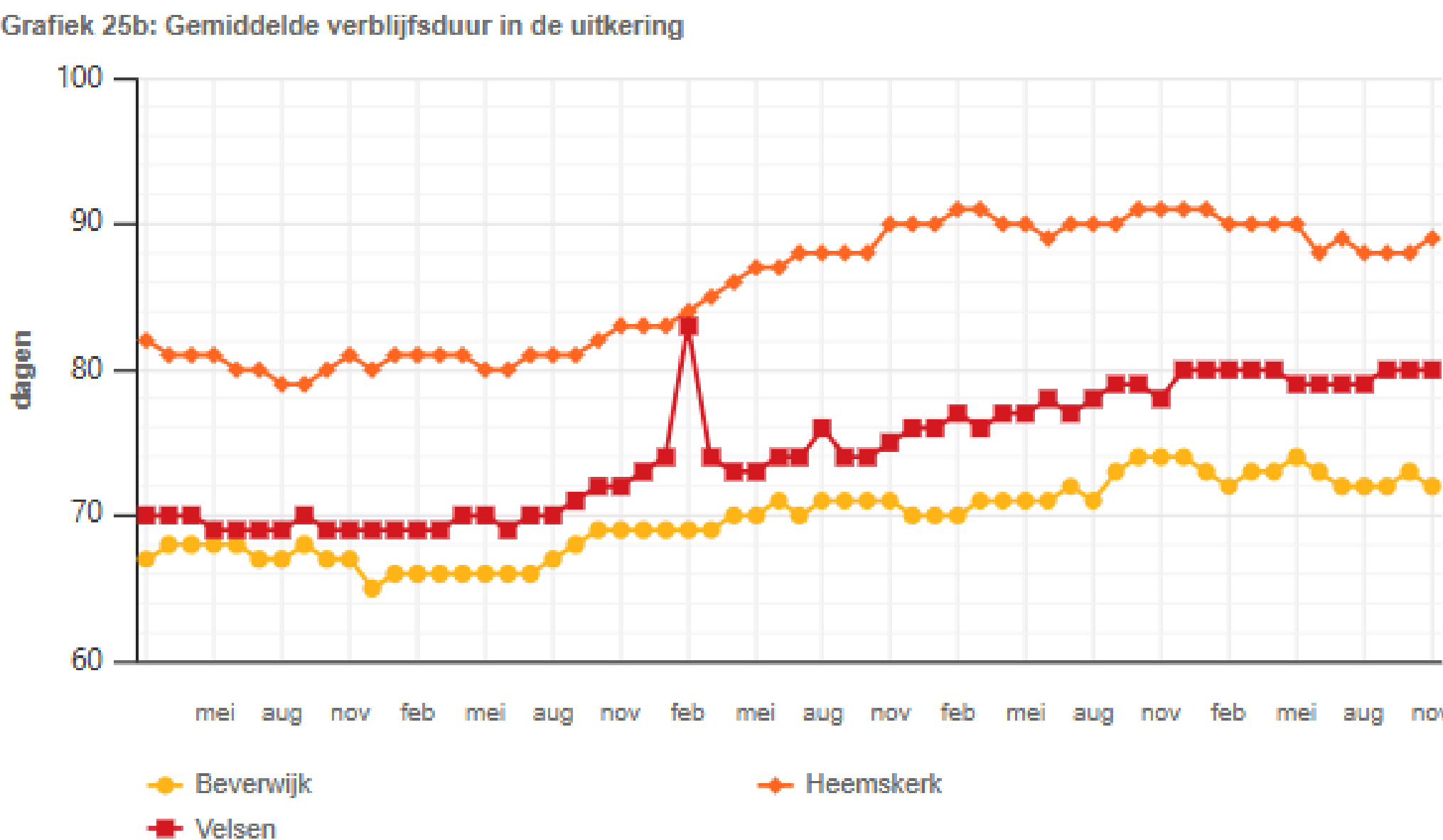
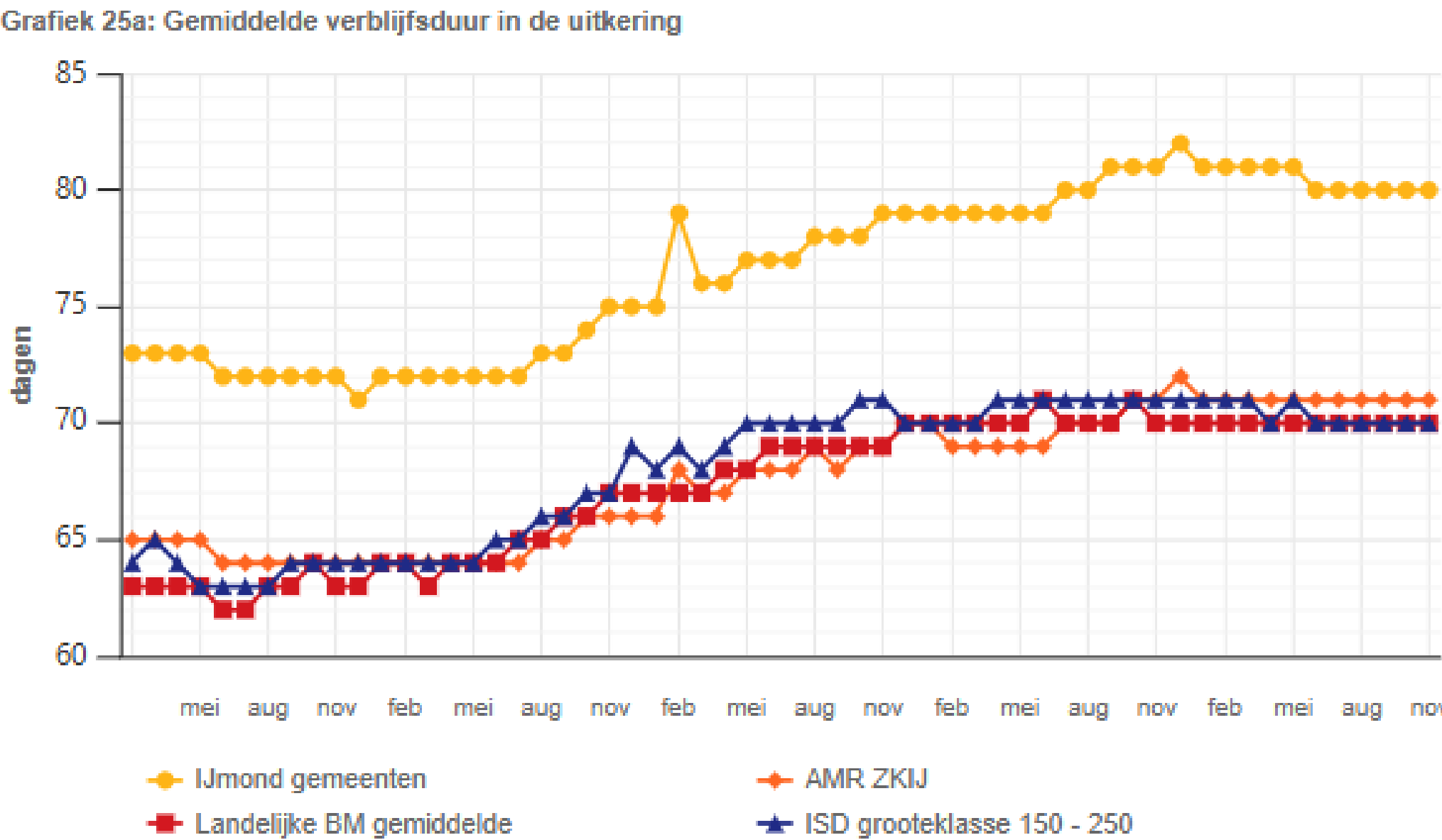
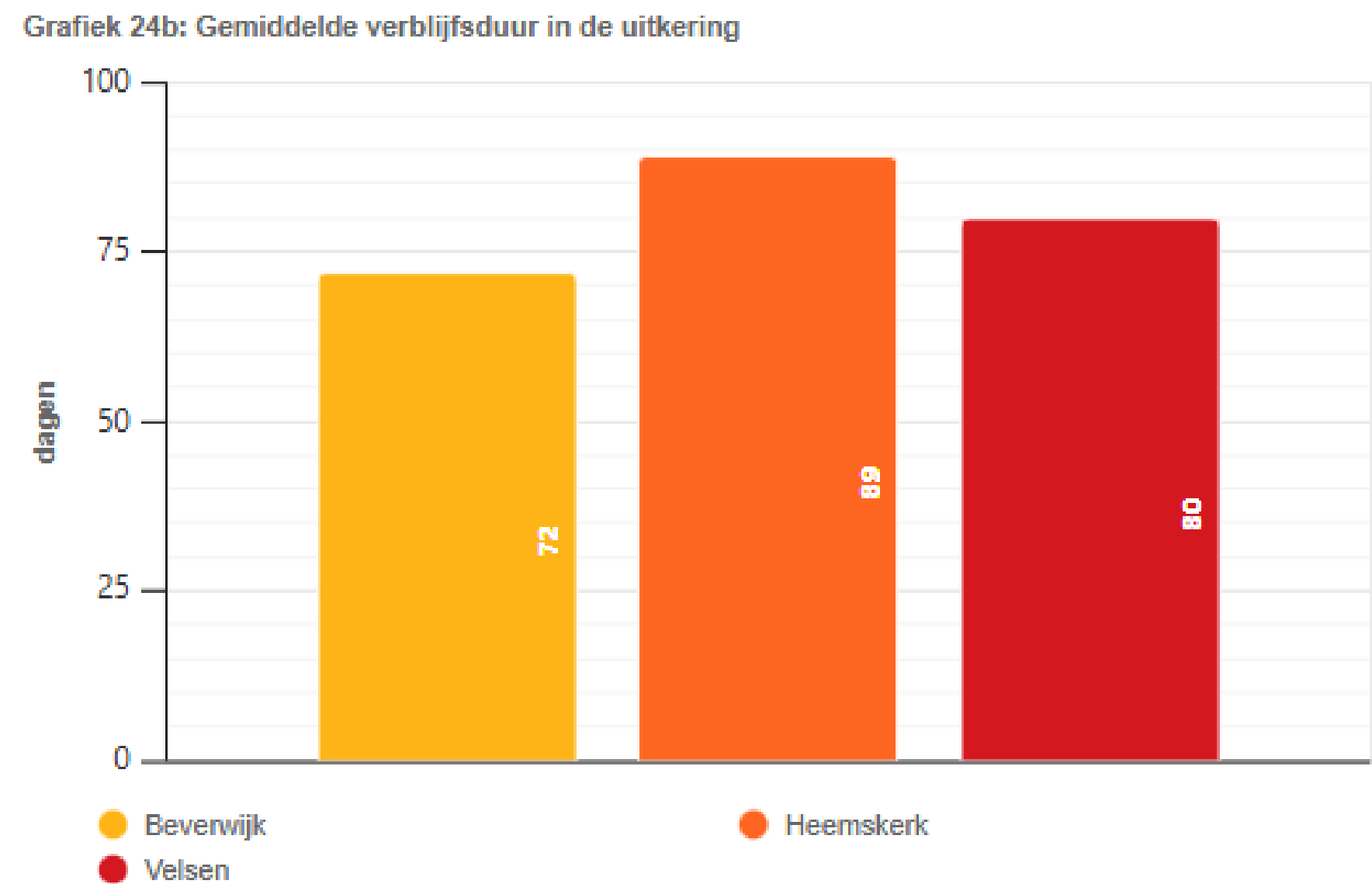
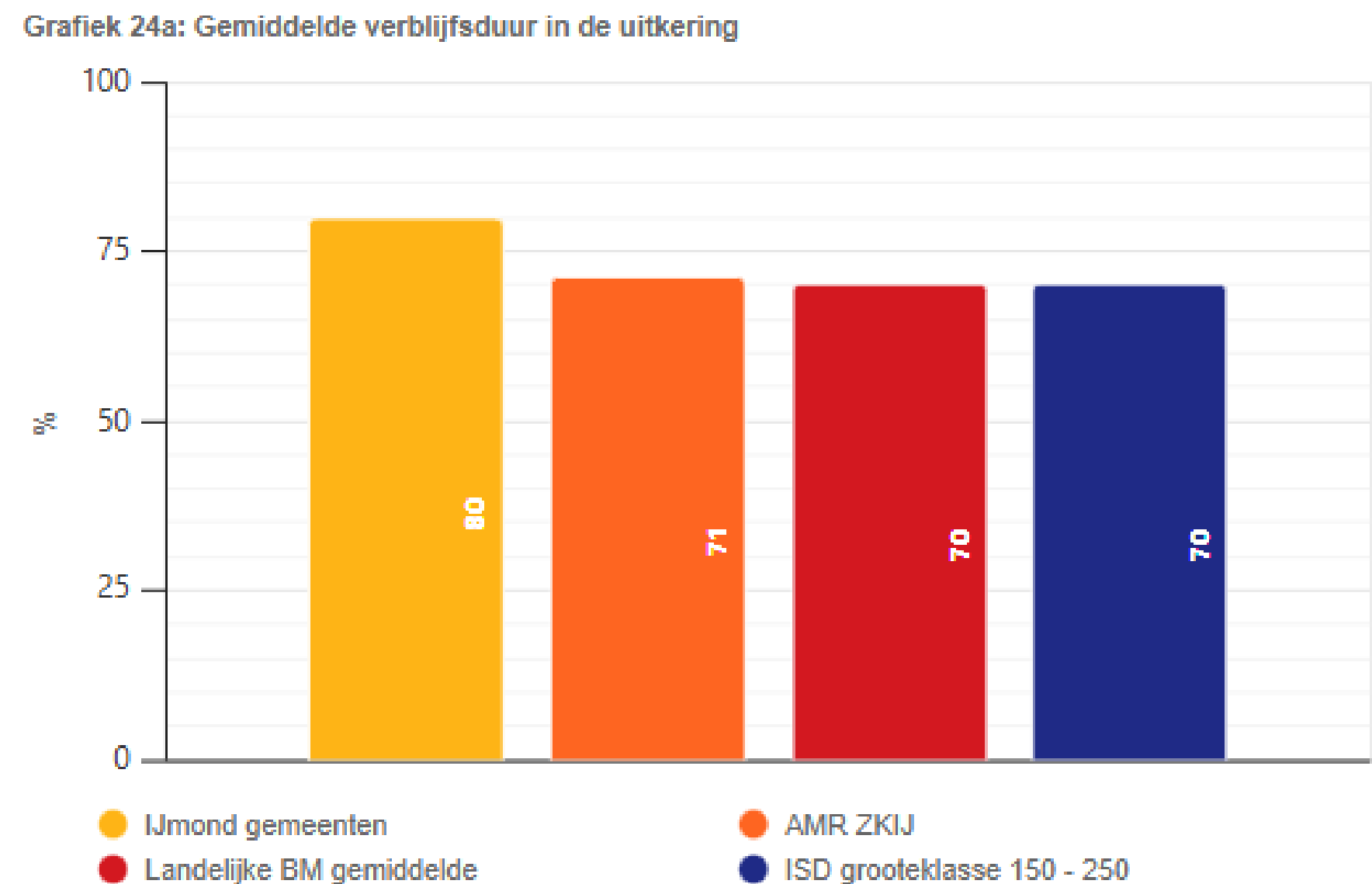
Grafiek 19a: Personen met algemene bijstand naar leeftijdsklasse (trend)



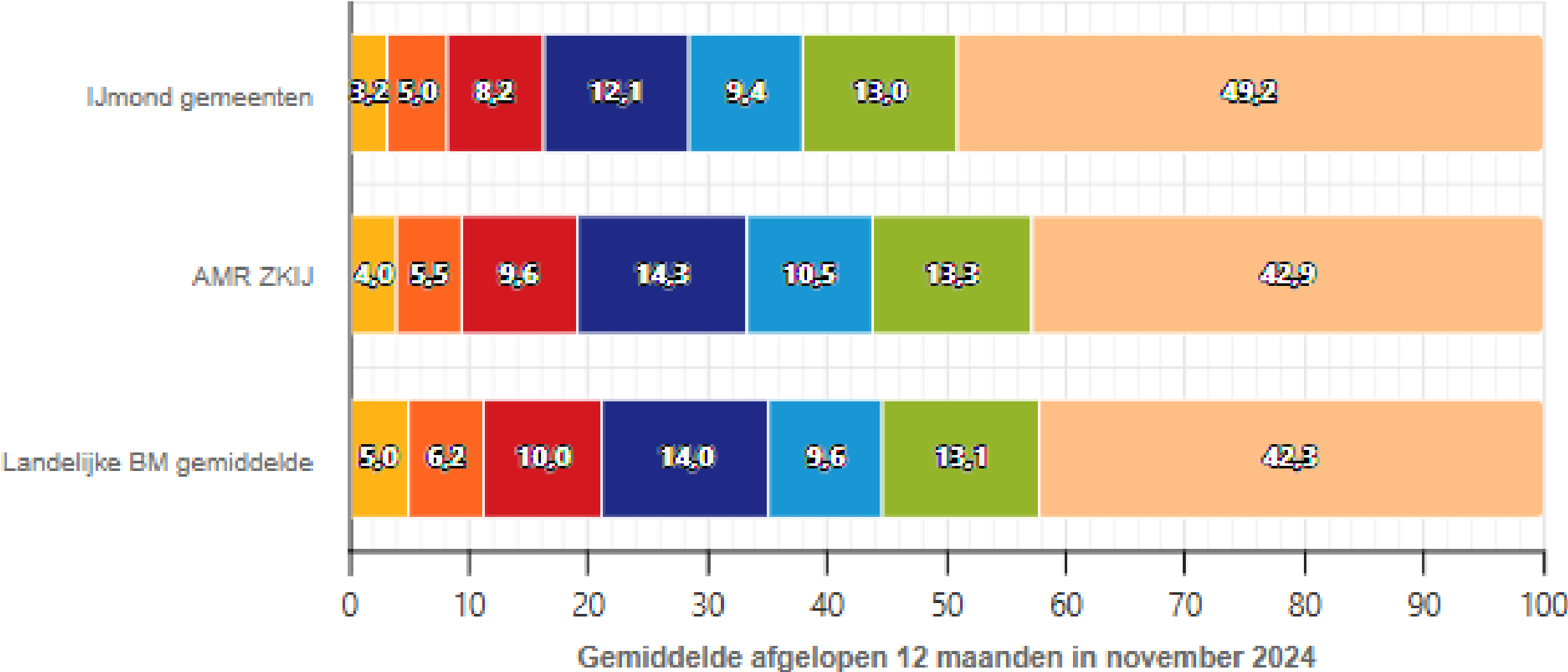
Grafiek 19b: Personen met algemene bijstand naar leeftijdsklasse (trend)



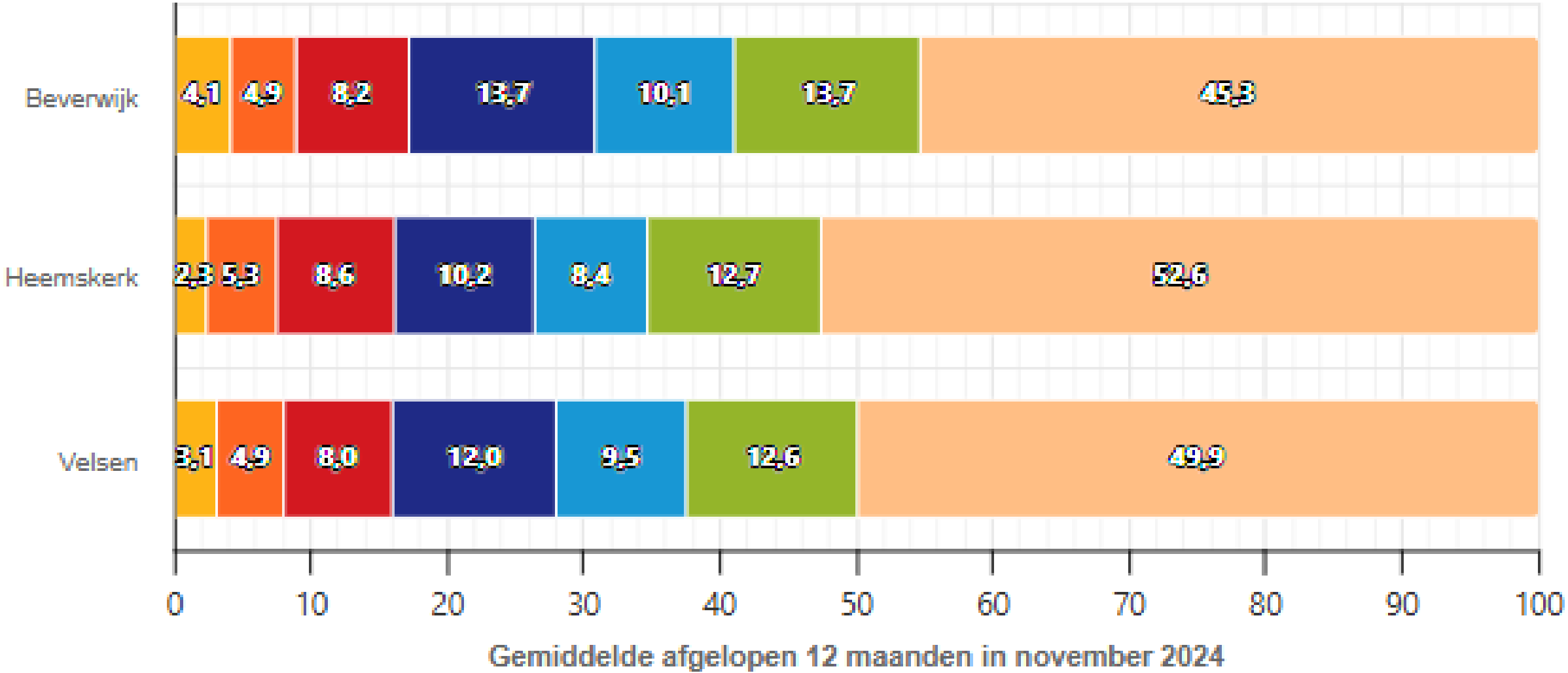
Gemiddelde verblijfsduur in de uitkering



Grafiek 26a: Personen met algemene bijstand naar verblijfsduur (trend)

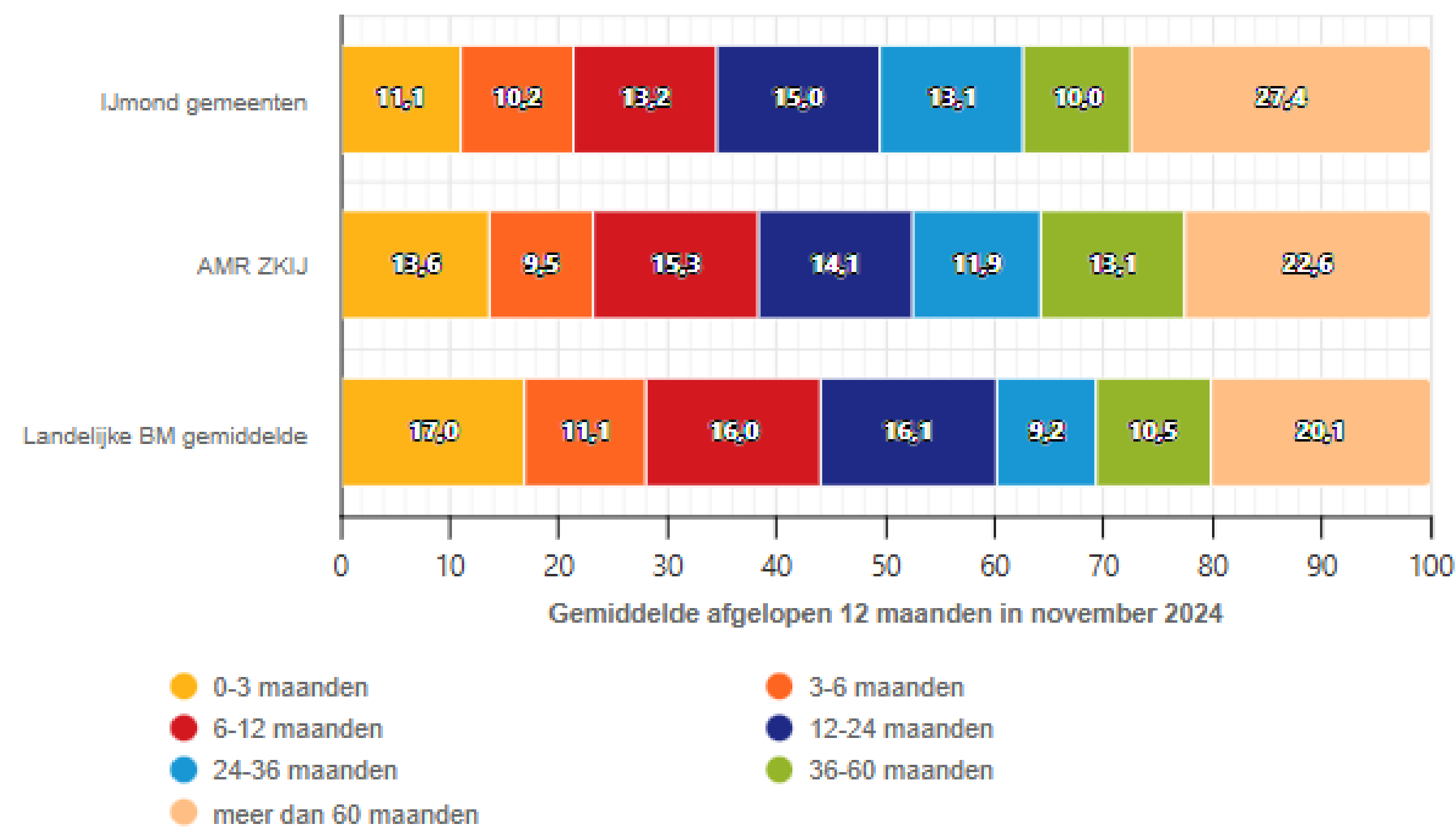


Grafiek 26b: Personen met algemene bijstand naar verblijfsduur (trend)

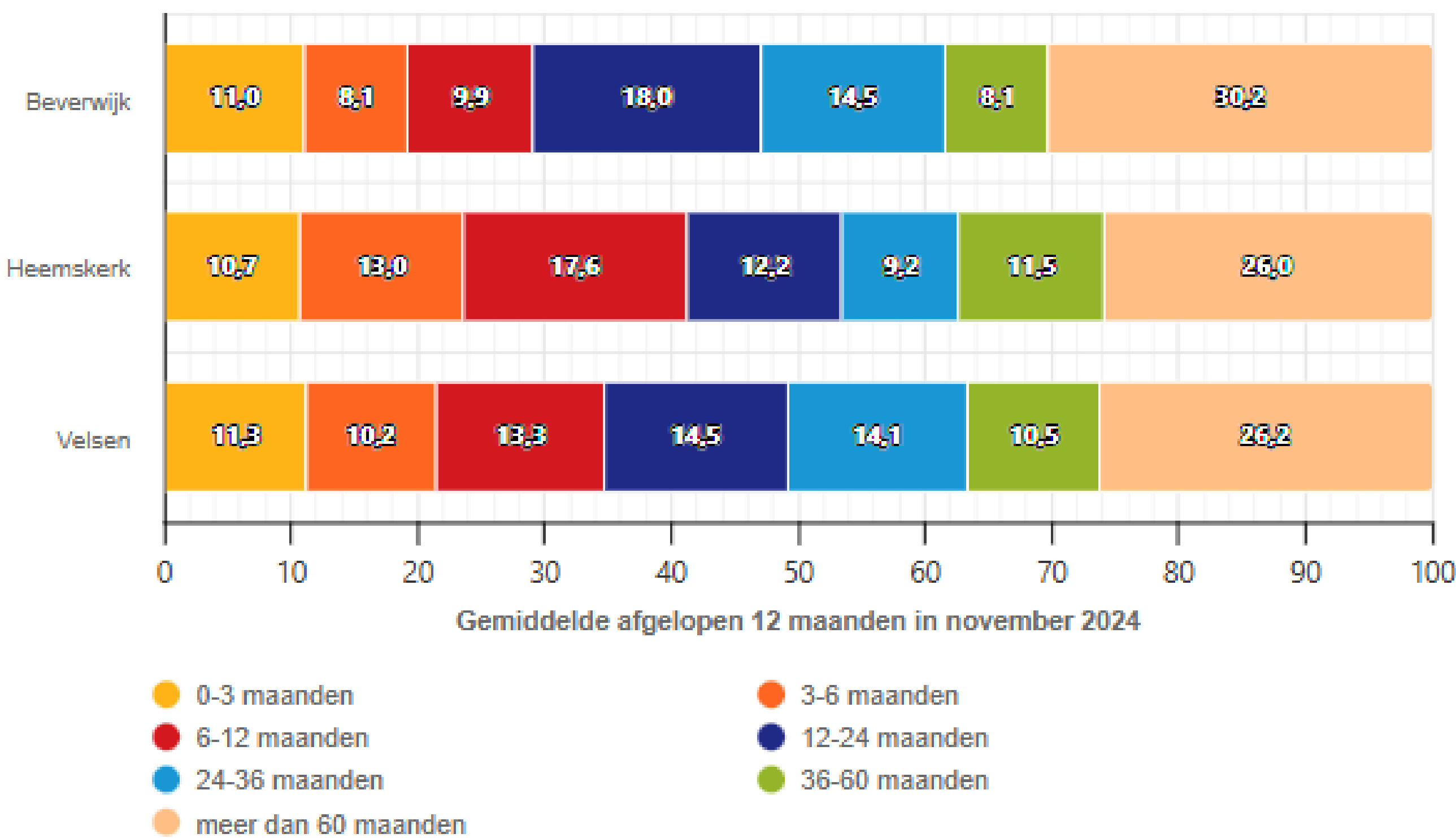


Uitstroom algemene bijstand naar verblijfsduur (trend)

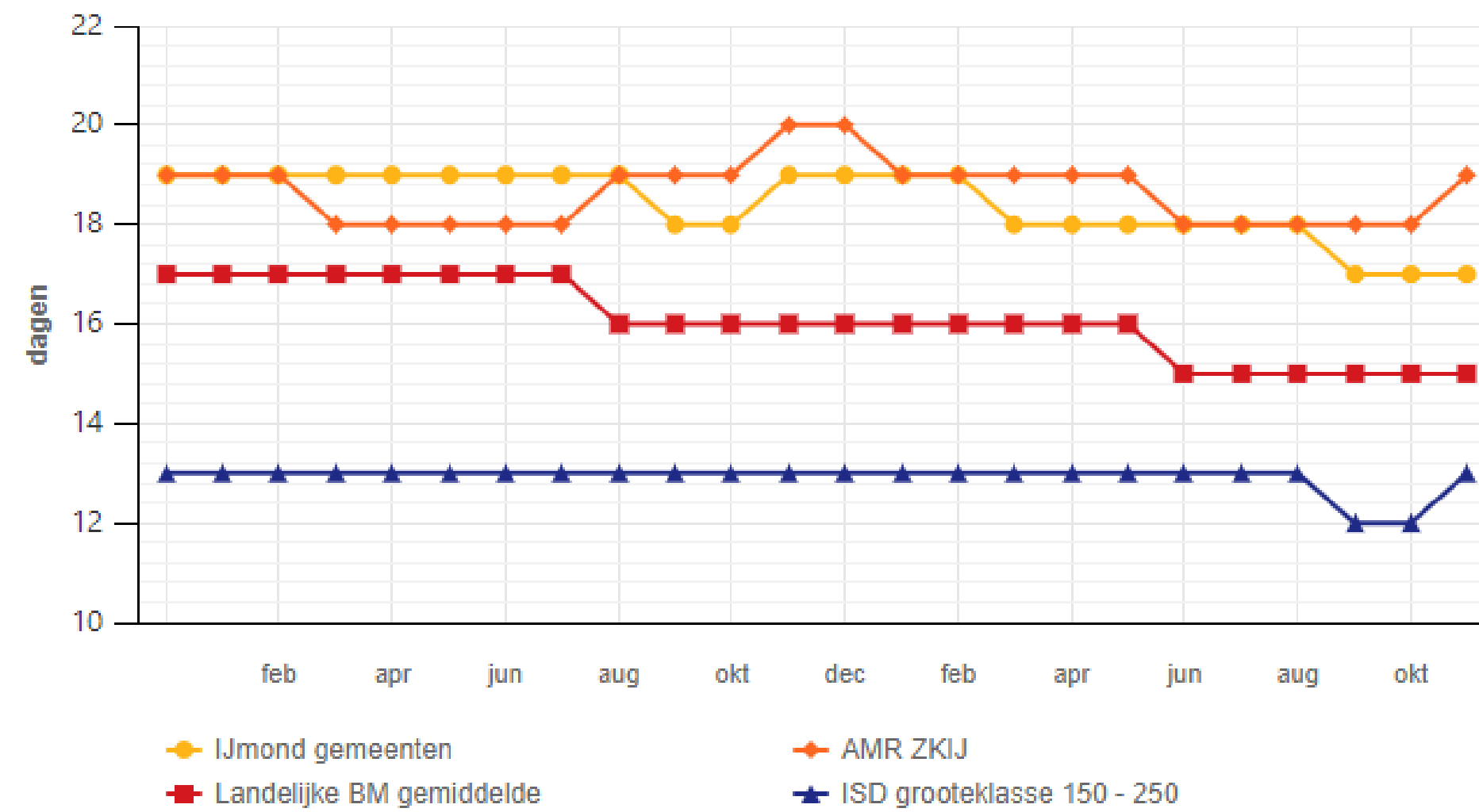
Grafiek 27a: Beëindiging uitkering naar verblijfsduur (trend)



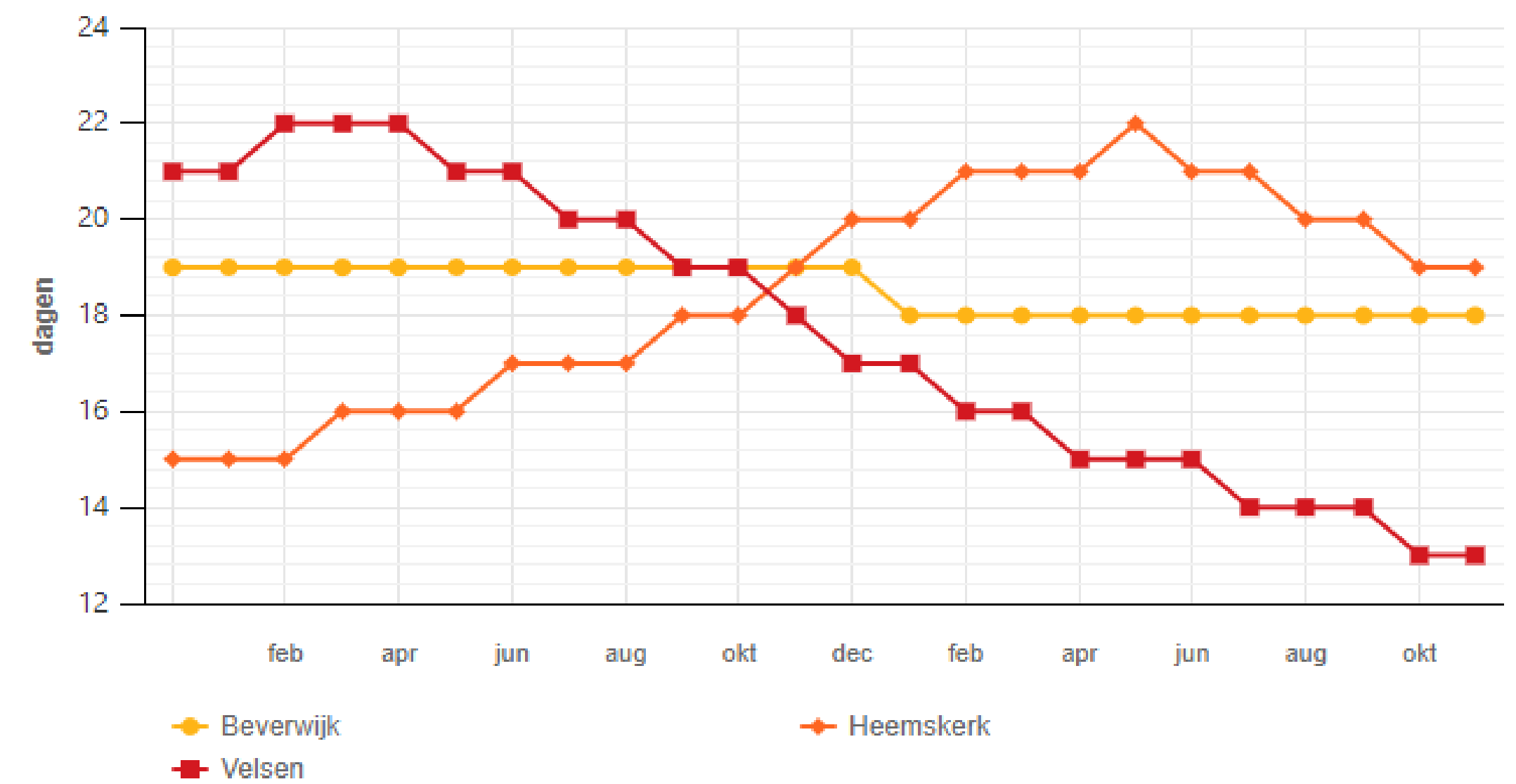
Grafiek 27b: Beëindiging uitkering naar verblijfsduur (trend)



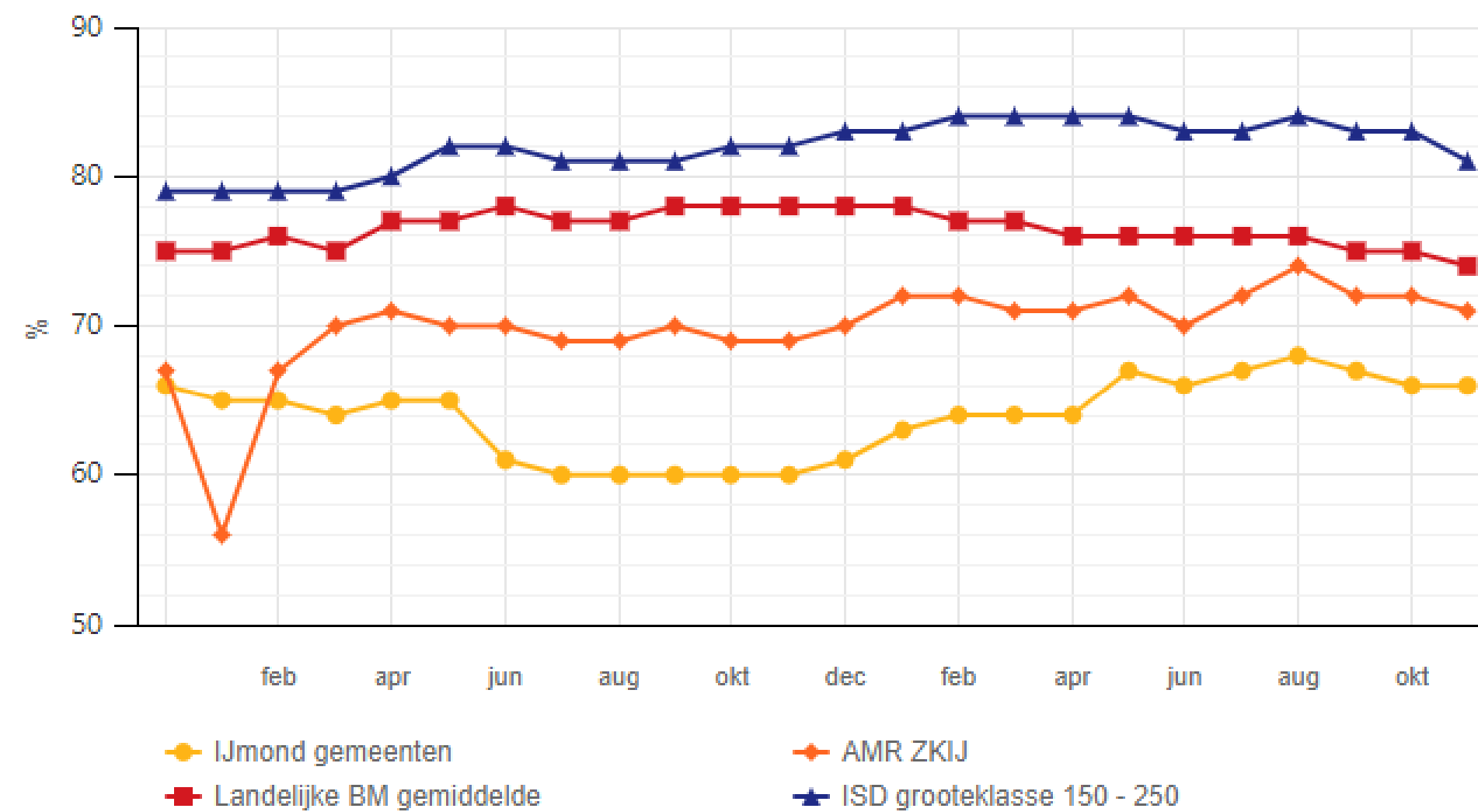
Grafiek 28a: Gemiddelde doorlooptijd aanvragen algemene bijstand (trend)



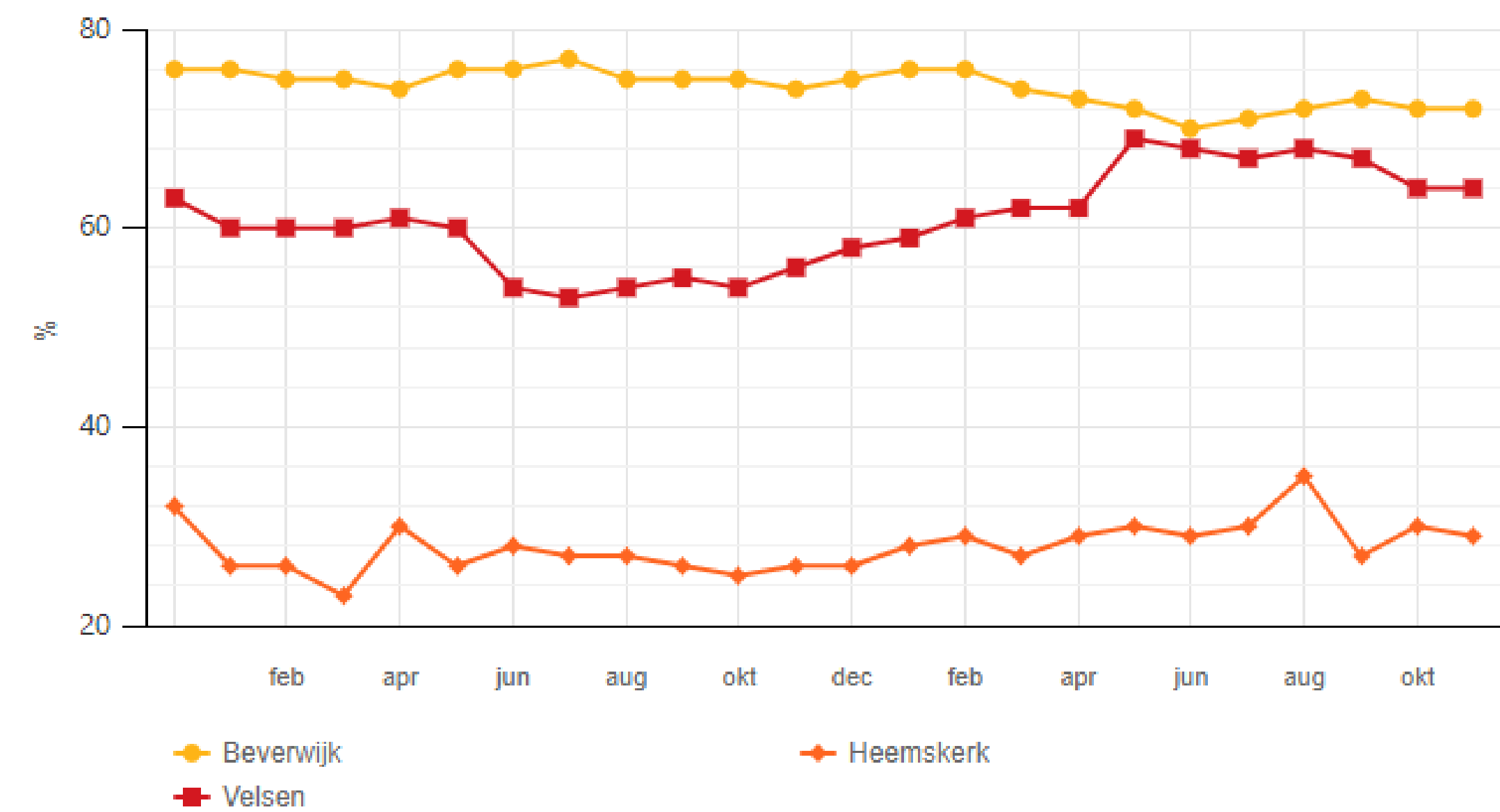
Grafiek 28b: Gemiddelde doorlooptijd aanvragen algemene bijstand (trend)



Grafiek 29a: Percentage toegekende aanvragen algemene bijstand

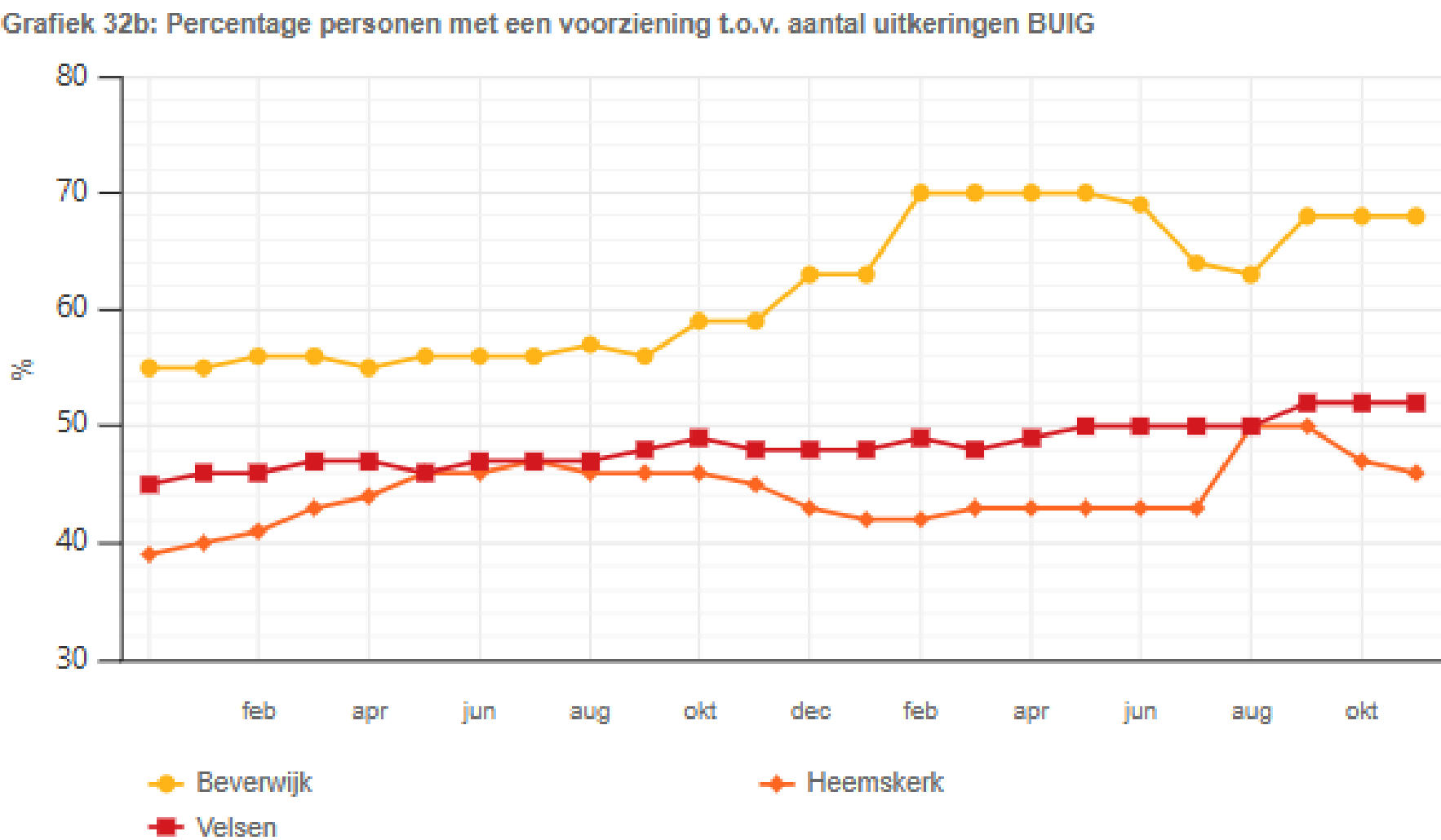
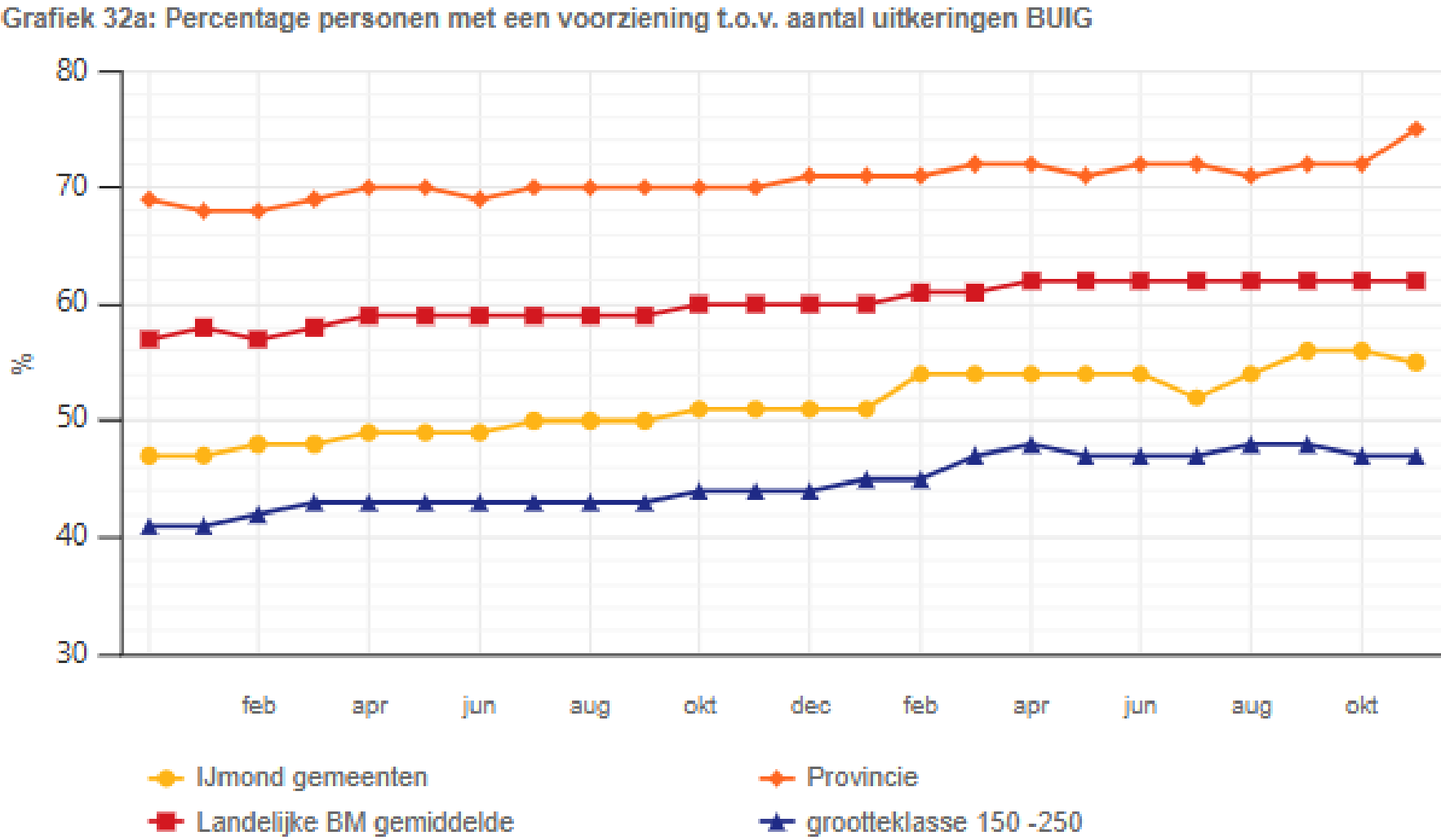
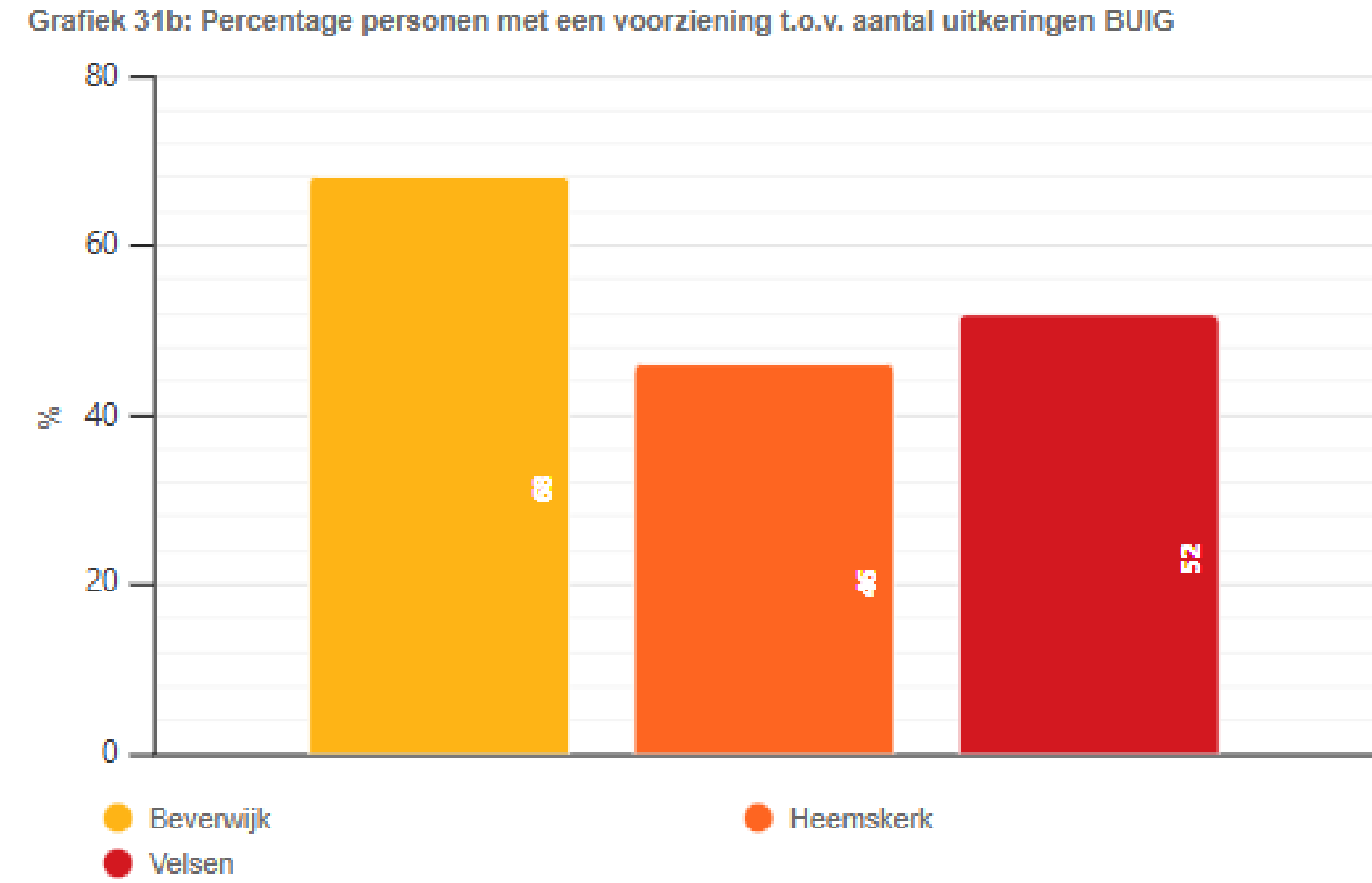
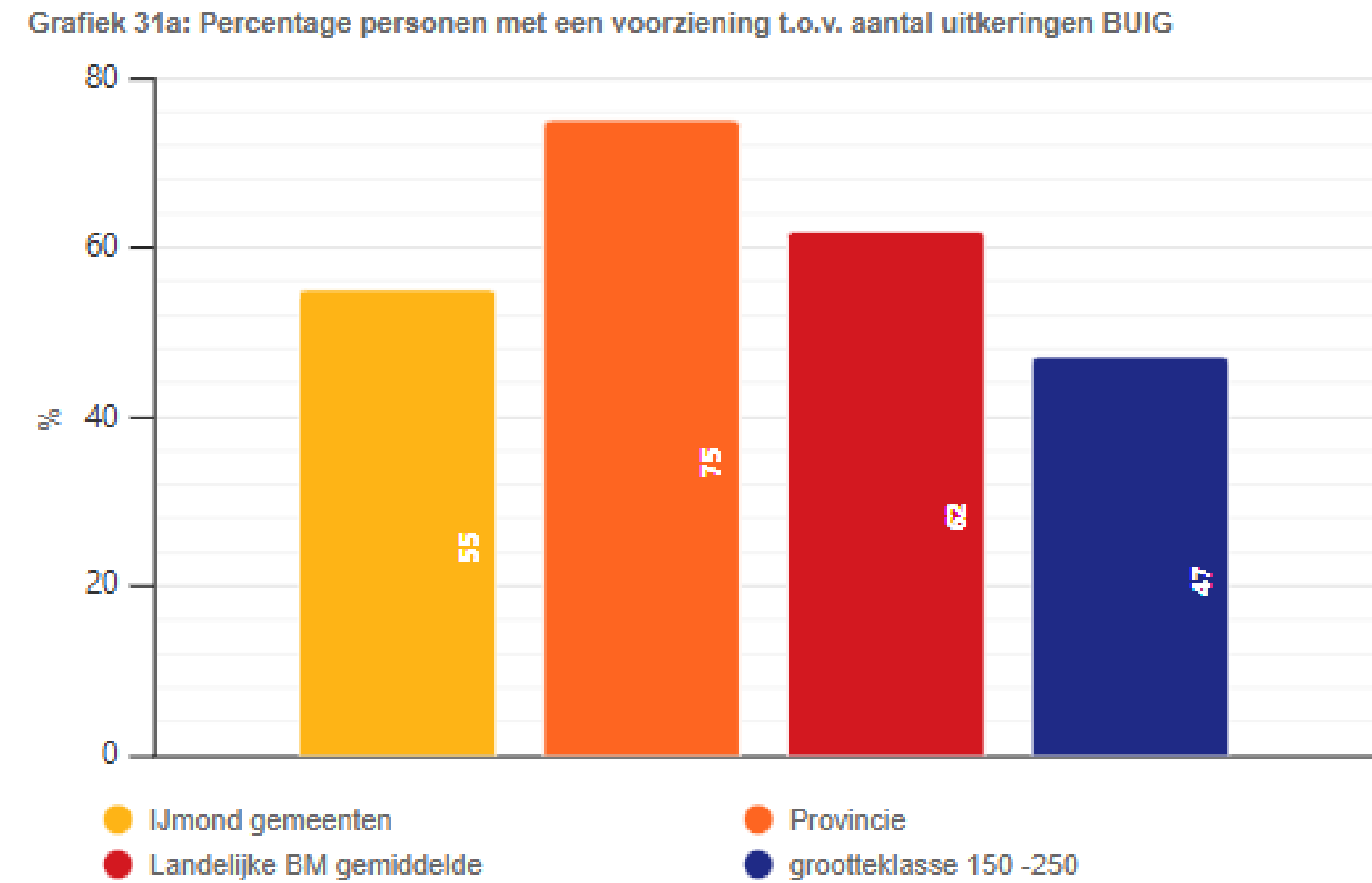


Grafiek 29b: Percentage toegekende aanvragen algemene bijstand



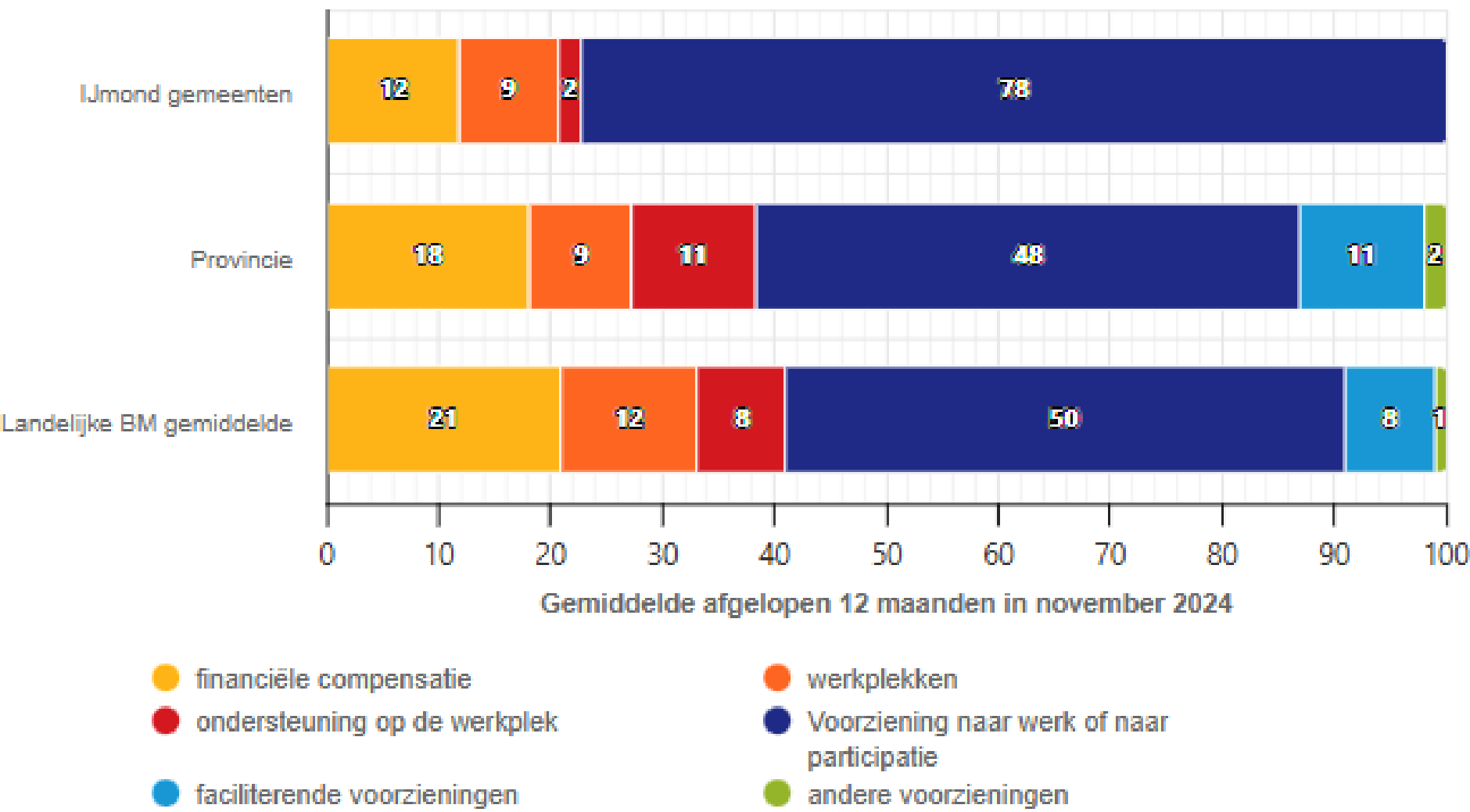
Re-integratie en participatie

Percentage voorzieningen

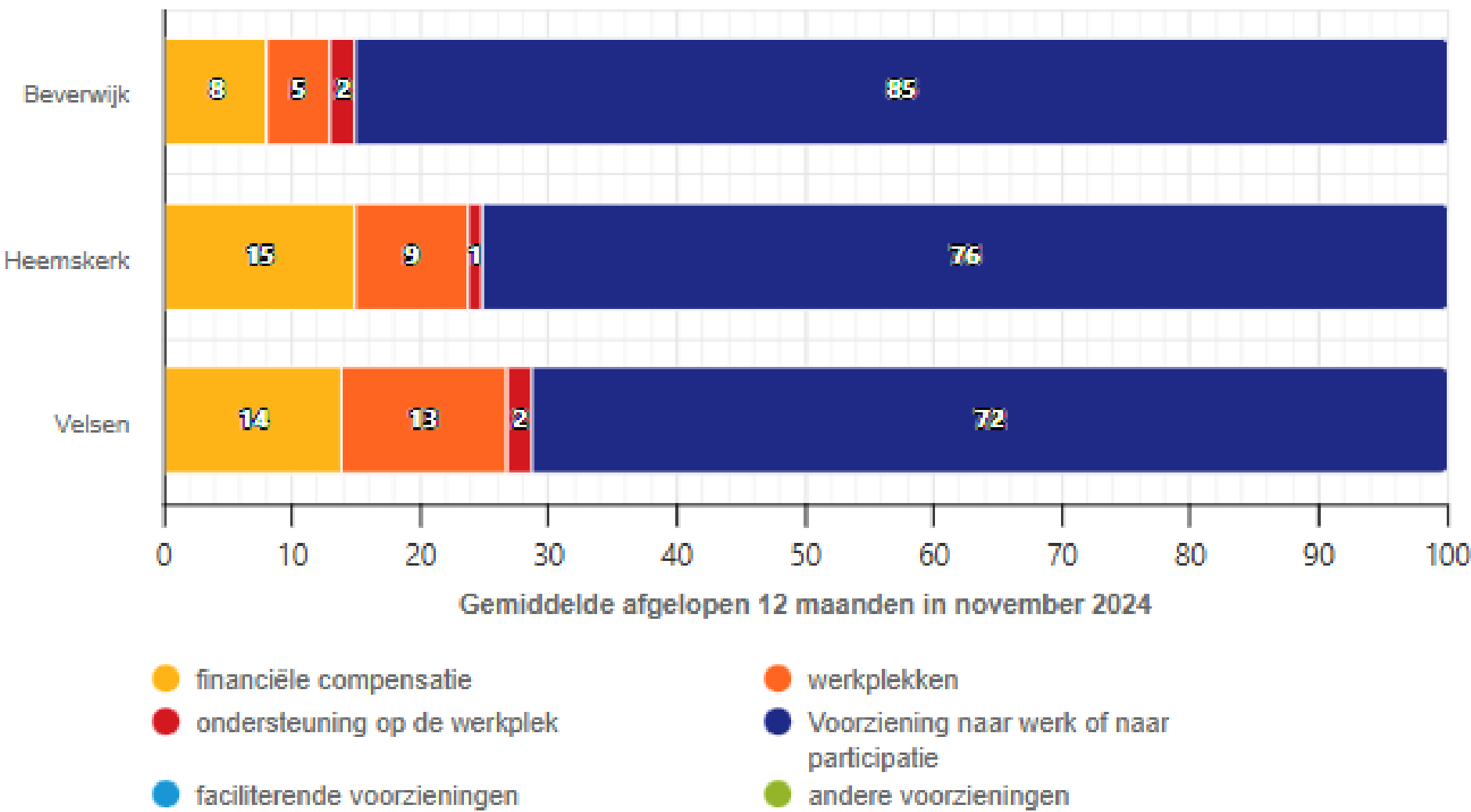


Verdeling type voorziening

Grafiek 33a: Percentage re-integratie en werkvoorzieningen naar hoofdcategorie type voorziening (trend)



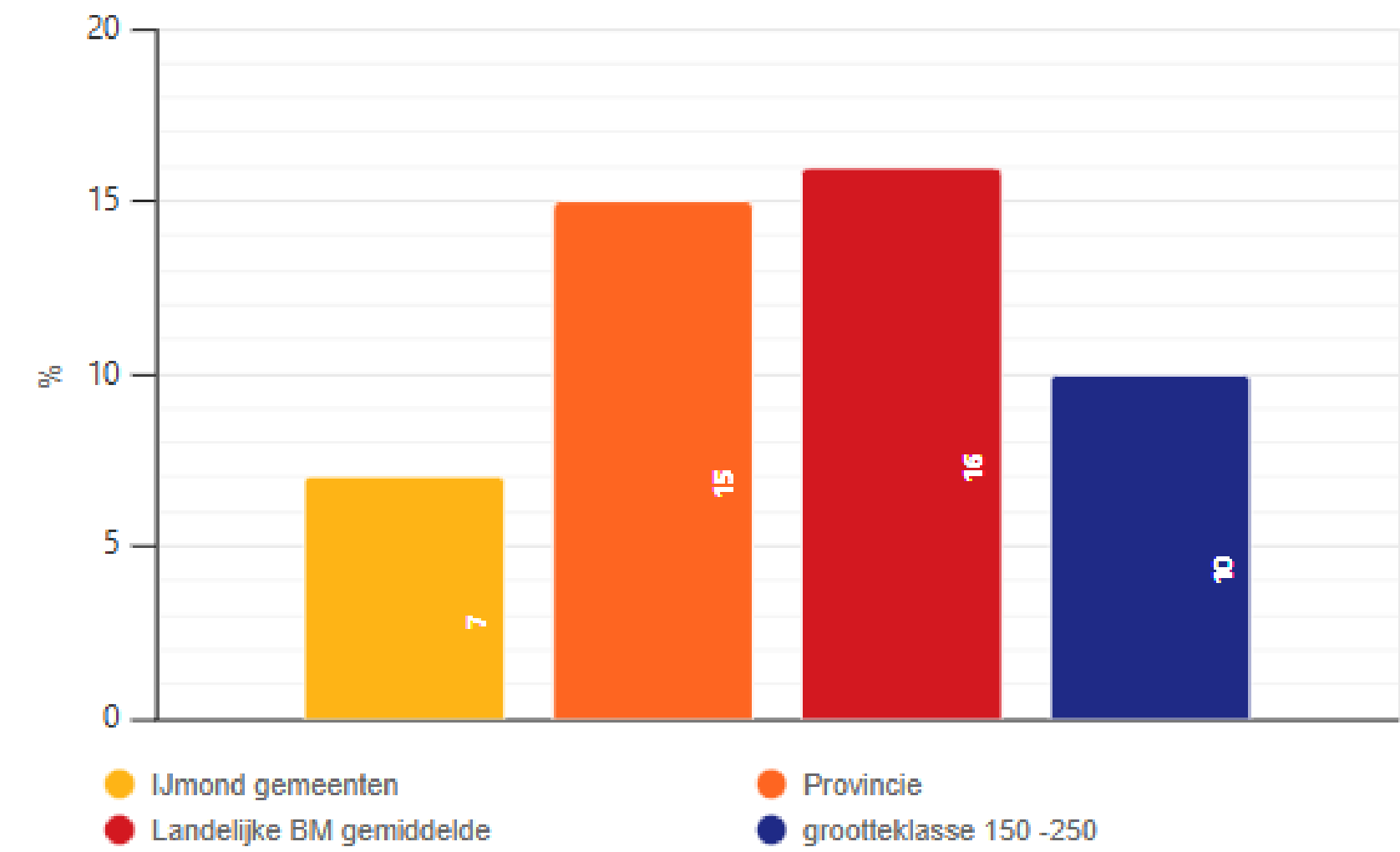
Grafiek 33b: Percentage re-integratie en werkvoorzieningen naar hoofdcategorie type voorziening (trend)



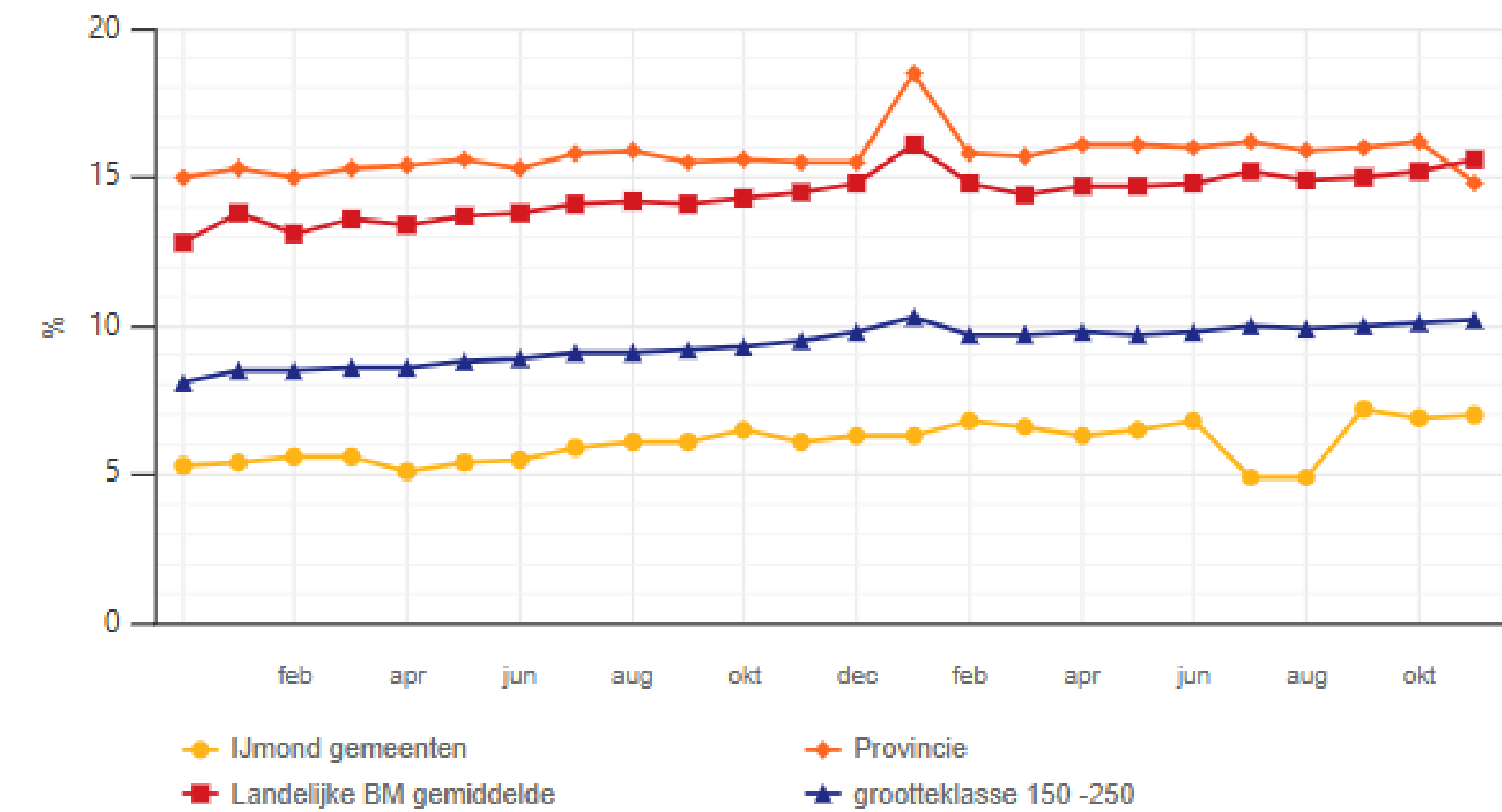
Tabel 33
Financiële compensatie
loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet
forfaitaire loonkostensubsidie
tijdelijke loonkostensubsidie
Werkplekken
WIWID-banen
beschut werk
participatieplaats
proefplaatsing t.b.v. loonwaardebepaling
overige werkplekken
Ondersteuning op de werkplek
jobcoach/begeleiding op de werkplek
werkplekaanpassing
Voorziening naar werk of naar participatie
coaching naar werk of naar participatie
training/cursus/opleiding
vrijwilligerswerk
overige sociale activering
Faciliterende voorziening
Vervoersvoorziening
overige faciliterende voorziening
Anders
uitbesteed én onbekend
niet nader in te delen

Loonkostensubsidie

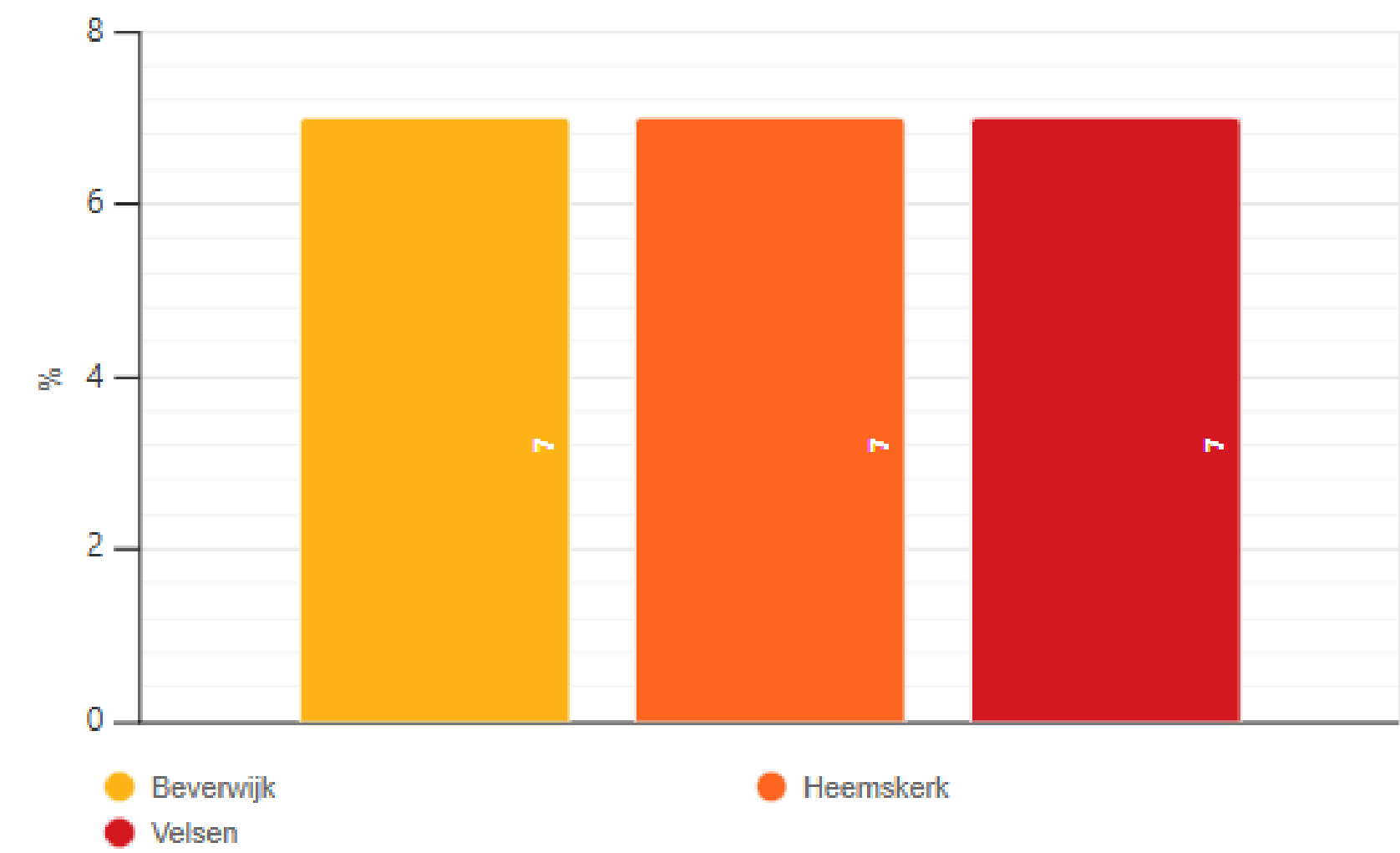
Grafiek 31a: Volume loonkostensubsidies Participatiewet ten opzichte van het volume BUIG



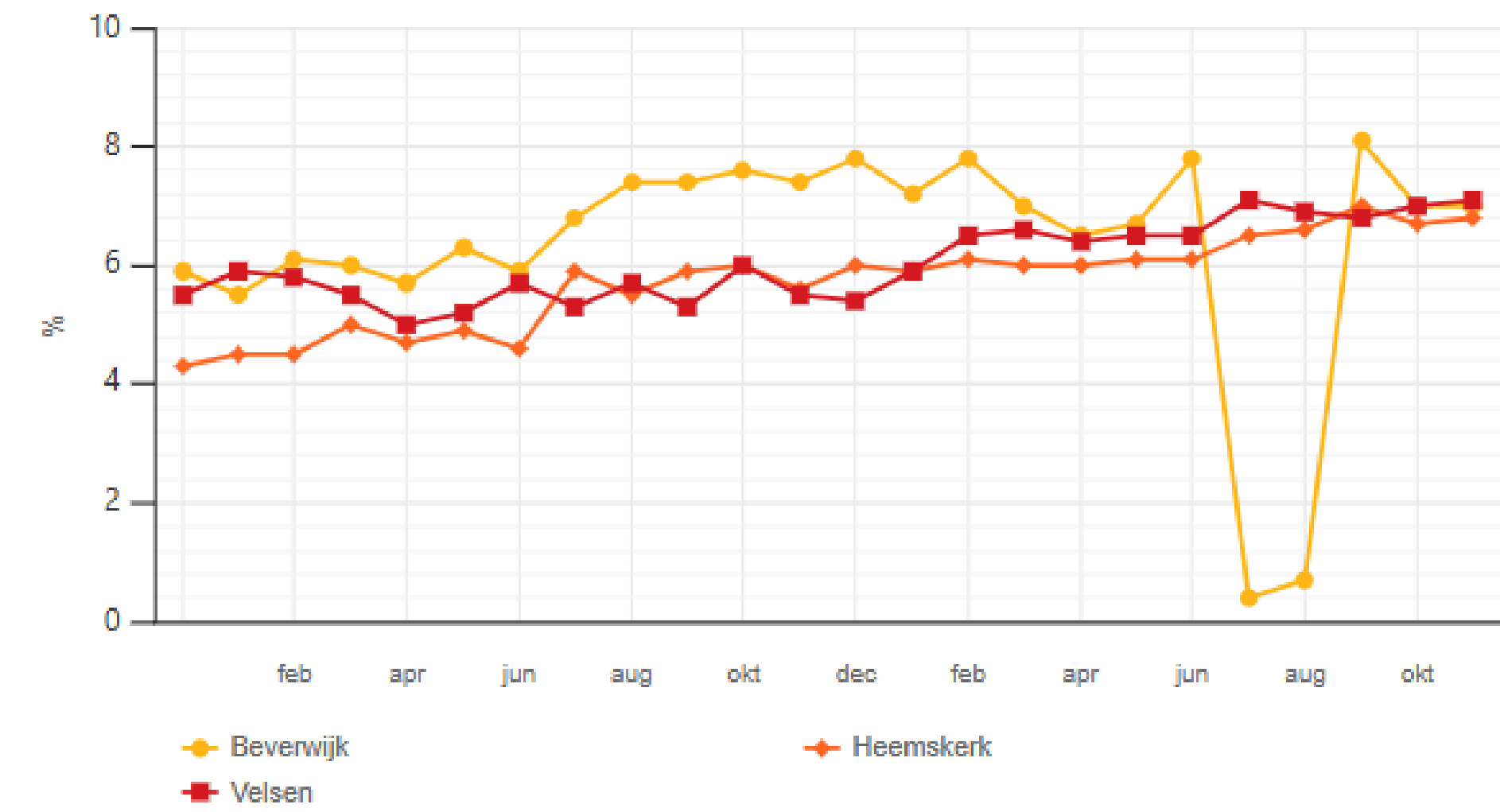
Grafiek 32a: Volume loonkostensubsidies Participatiewet ten opzichte van het volume BUIG



Grafiek 31b: Volume loonkostensubsidies Participatiewet ten opzichte van het volume BUIG

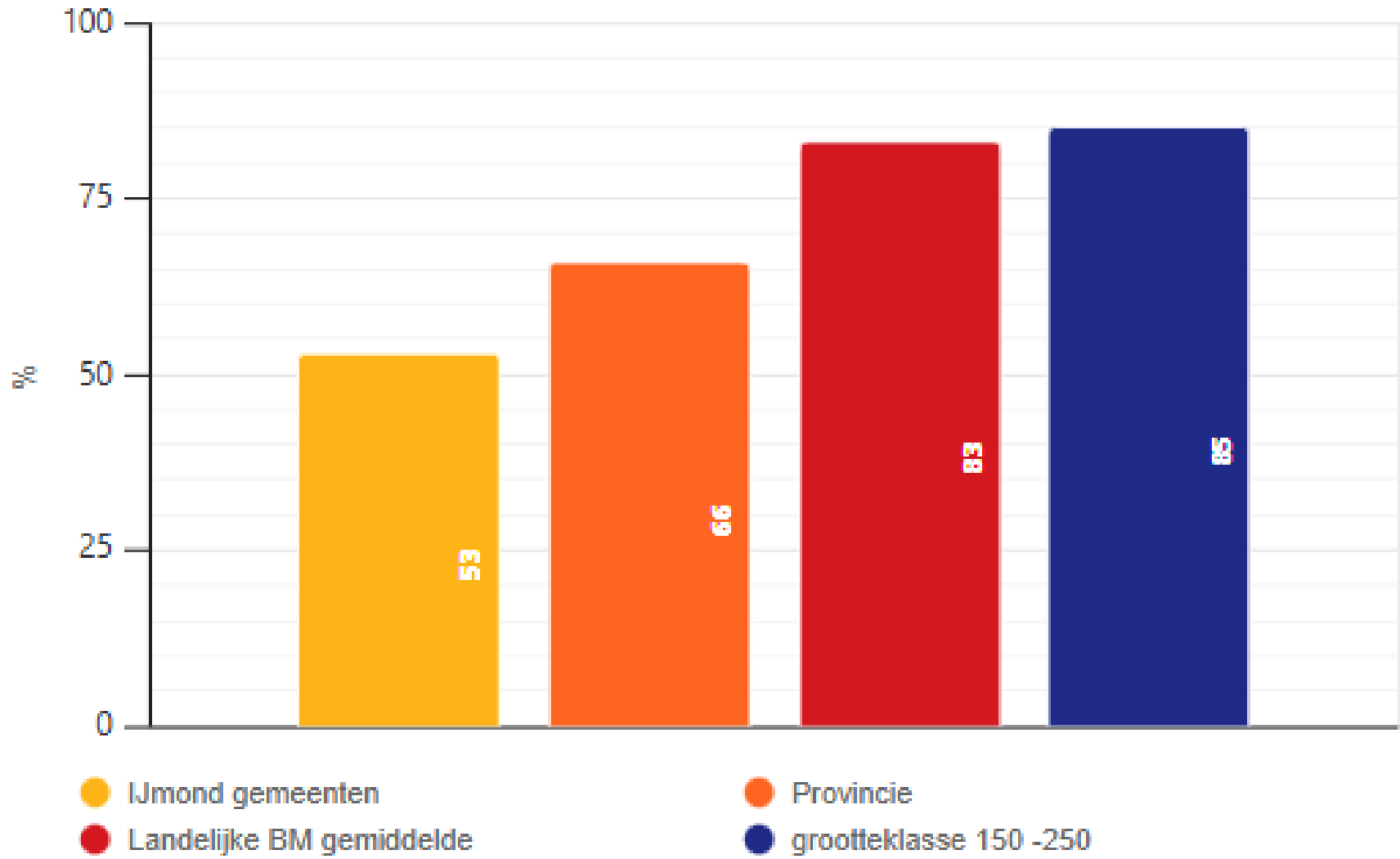


Grafiek 32b: Volume loonkostensubsidies Participatiewet ten opzichte van het volume BUIG

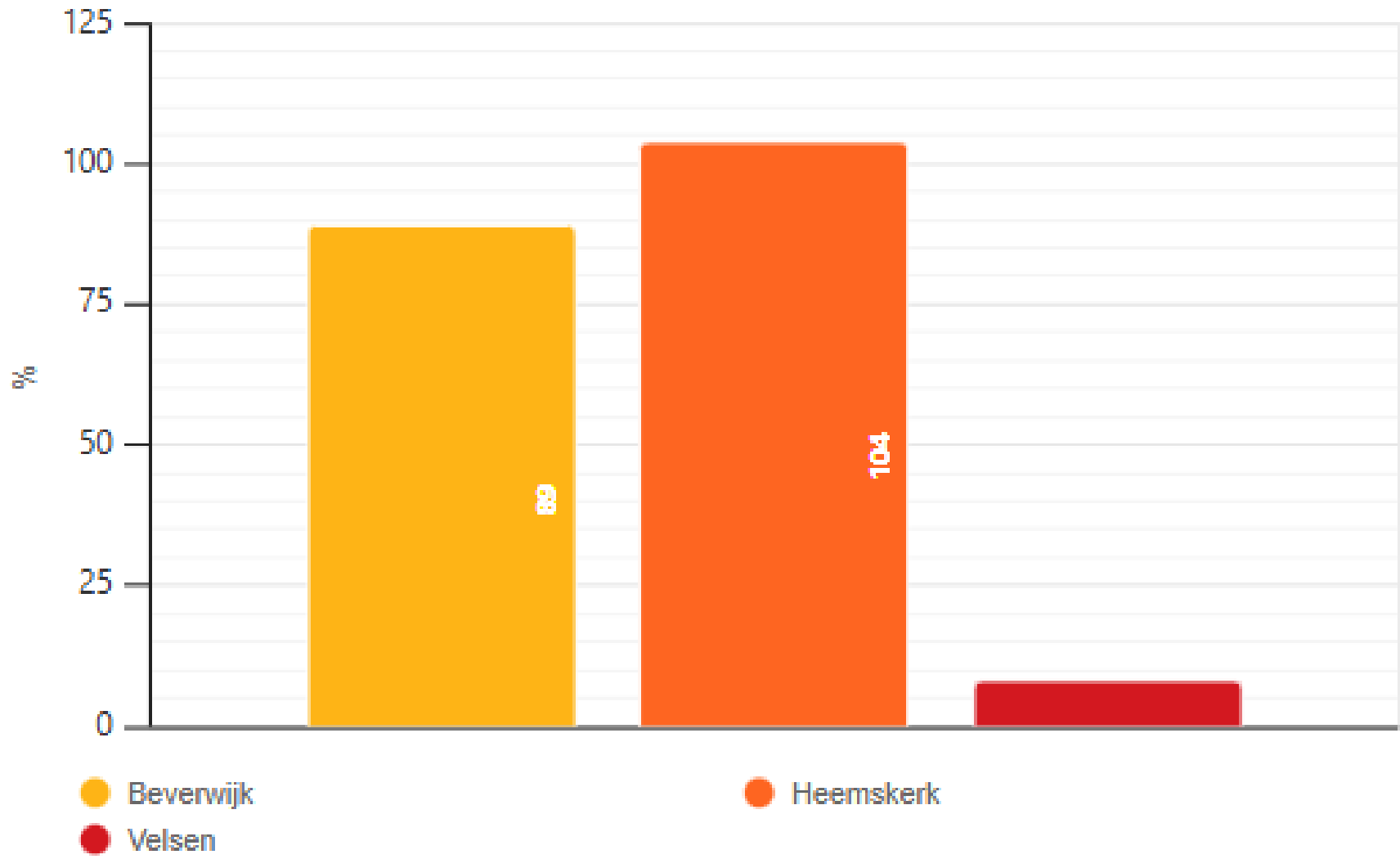


Beschut werk

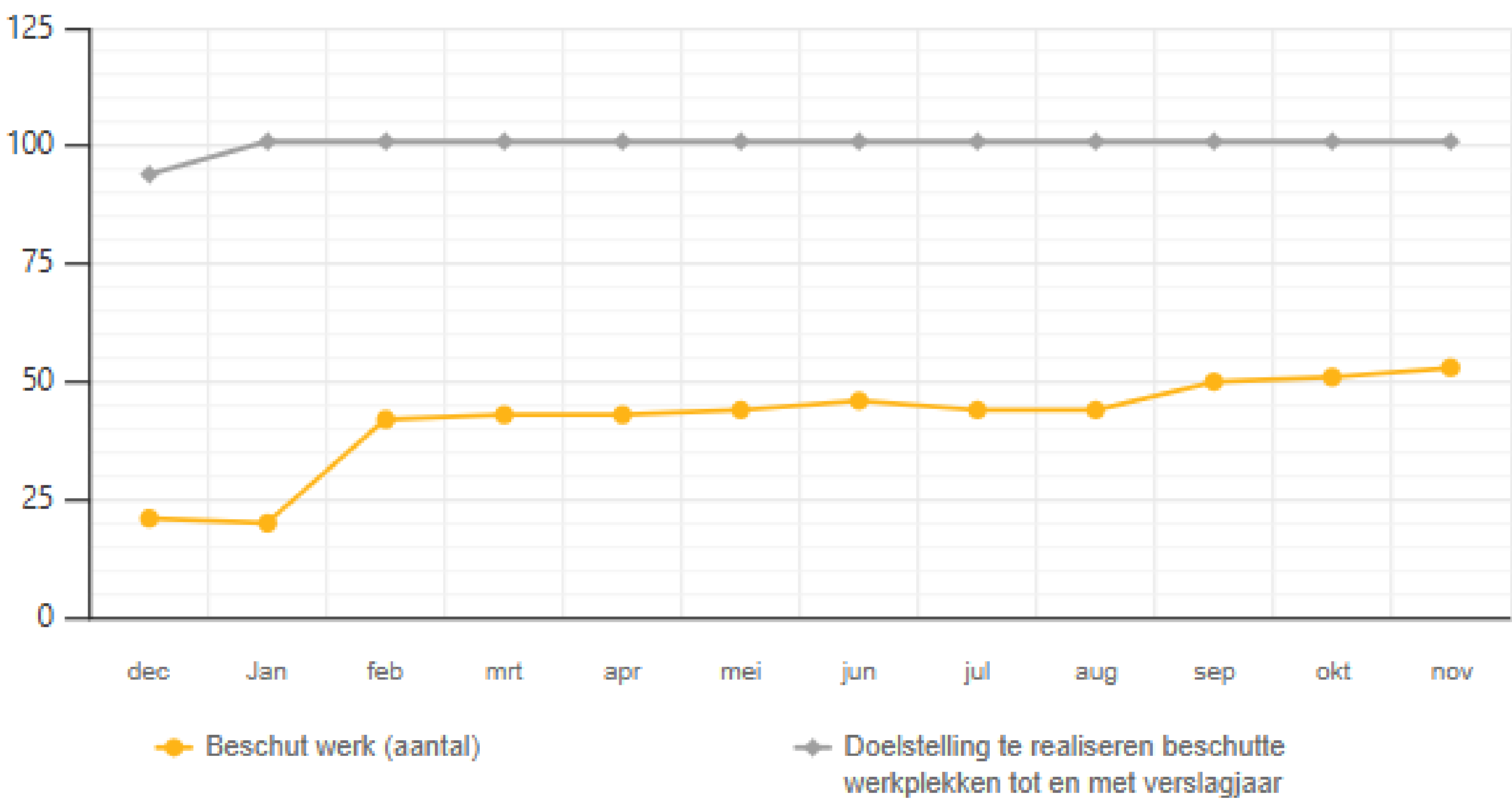
Grafiek 33a: % personen met een voorziening Beschut Werk ten opzichte van de doelstelling



Grafiek 33b: % personen met een voorziening Beschut Werk ten opzichte van de doelstelling

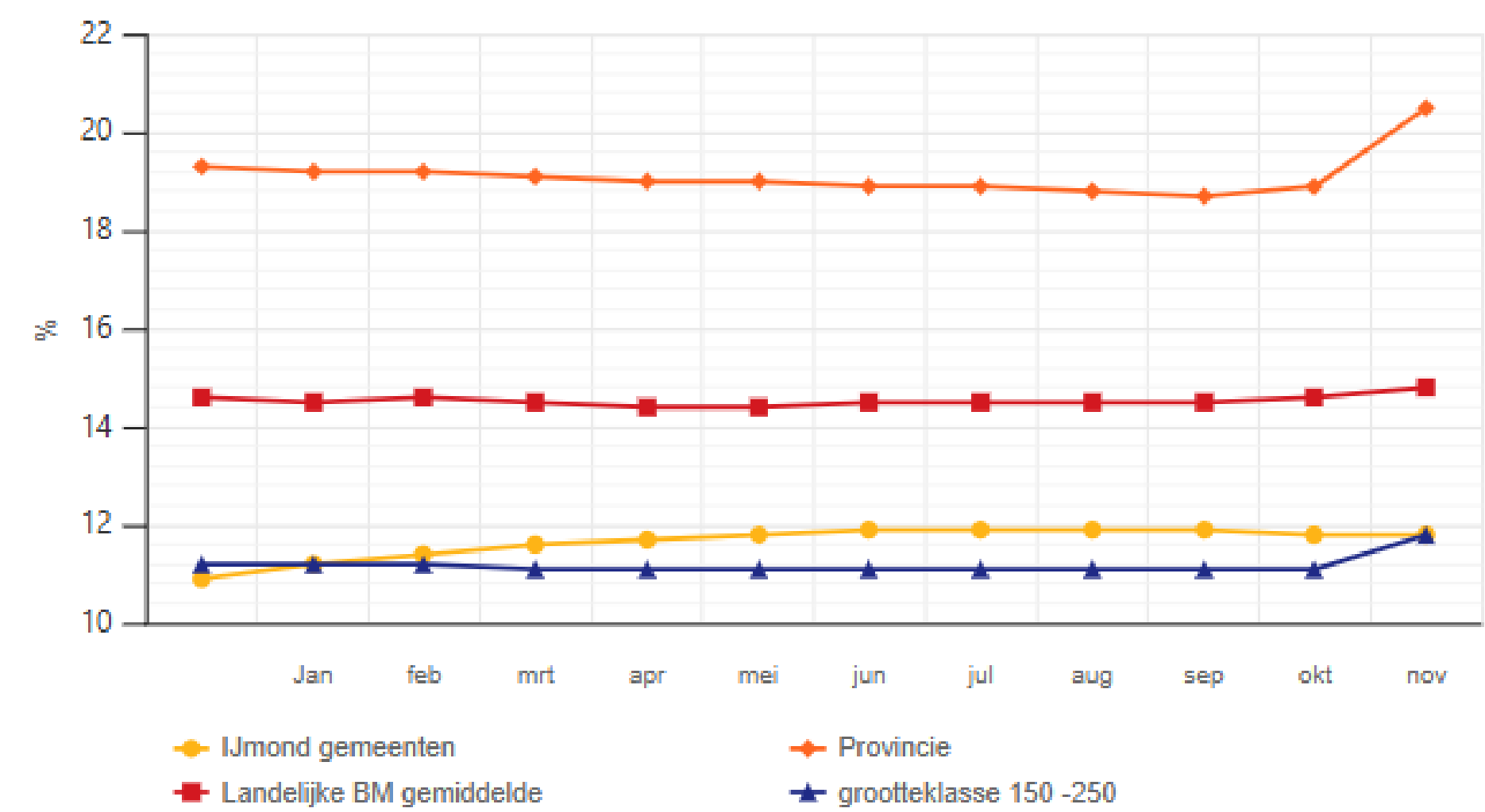


Grafiek 34: Aantal beschut werk

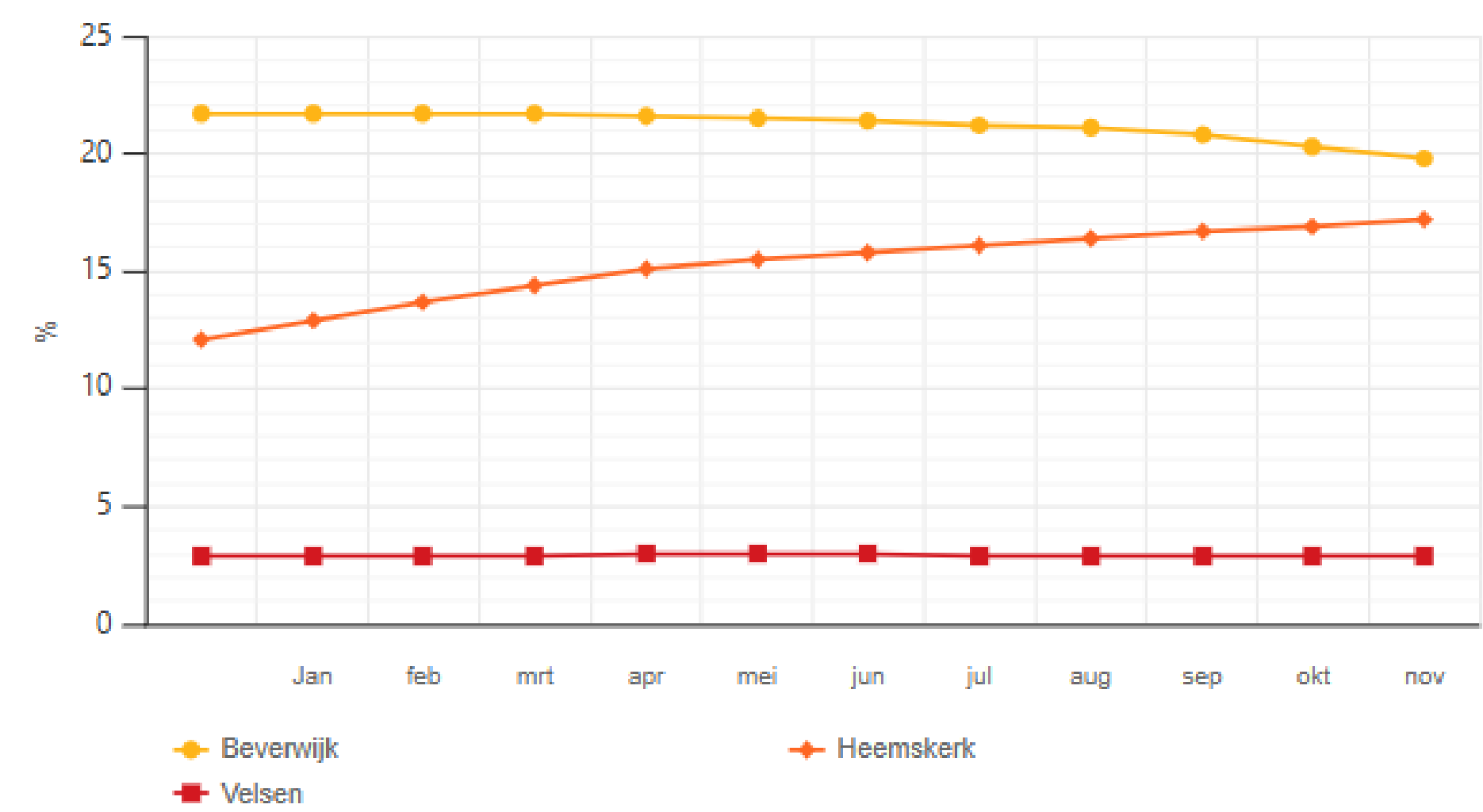


Ontheffing arbeidsverplichting

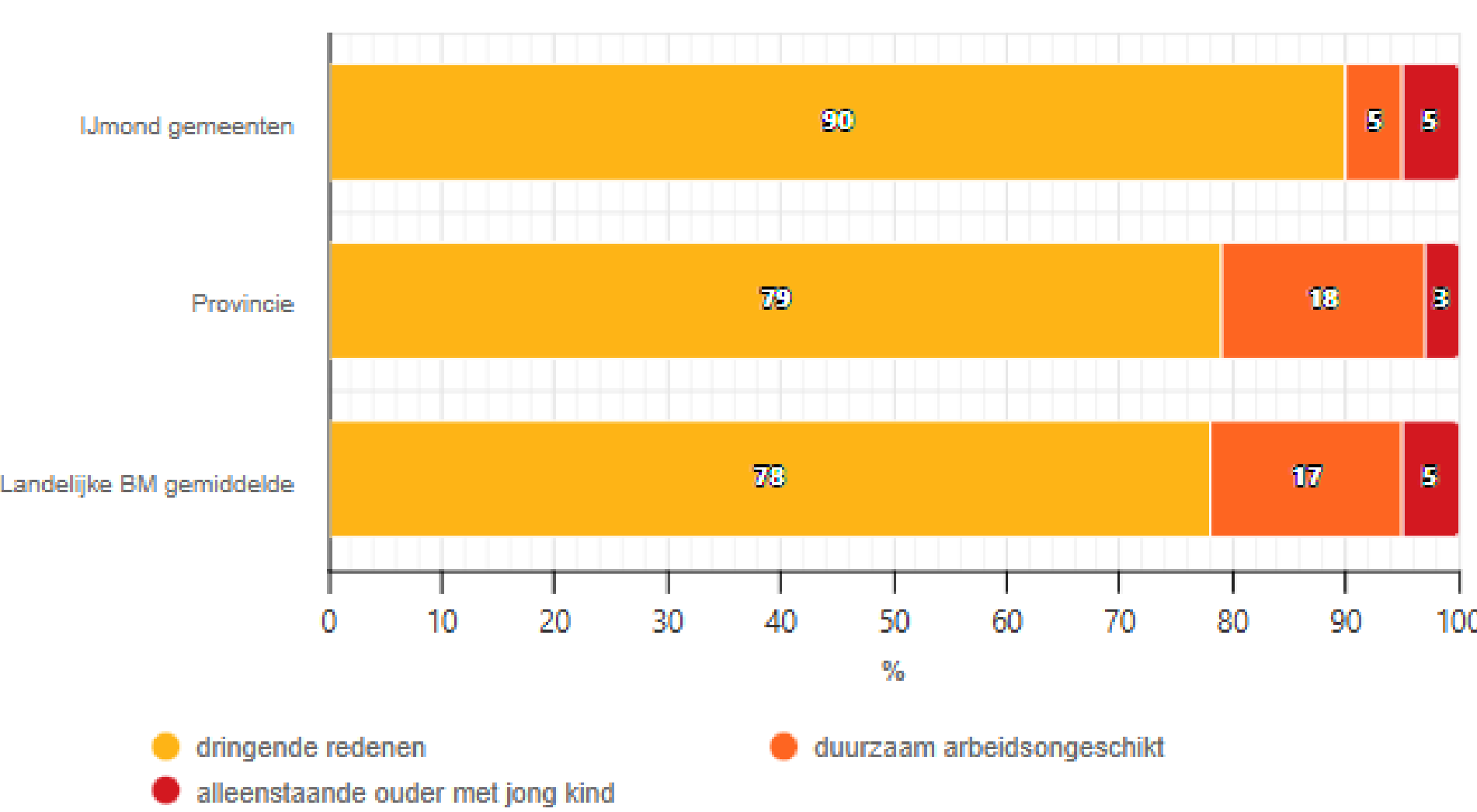
Grafiek 35a: % personen met ontheffing arbeidsverplichting (trend)



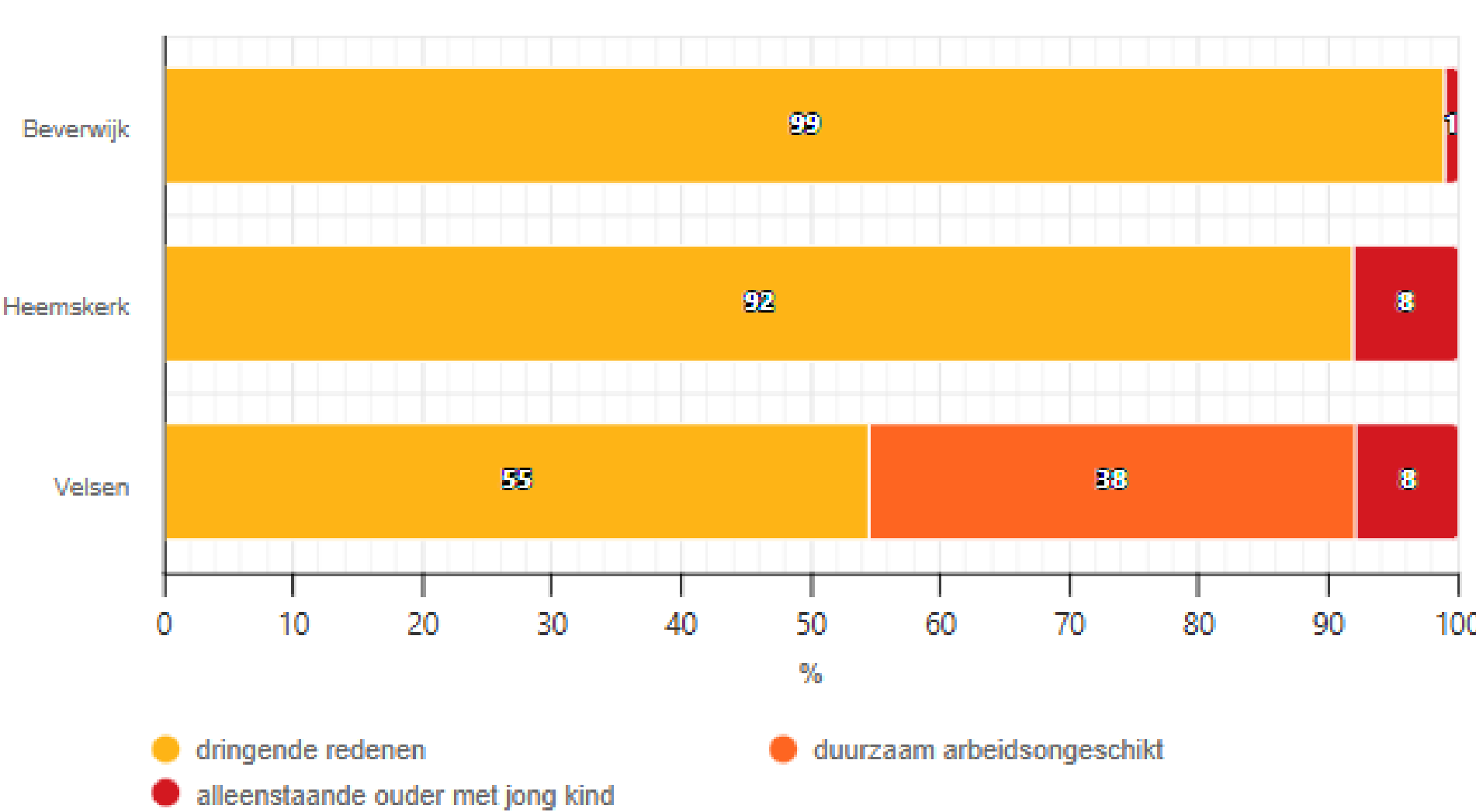
Grafiek 35b: % personen met ontheffing arbeidsverplichting (trend)



Grafiek 36a: Percentage ontheffingen per type



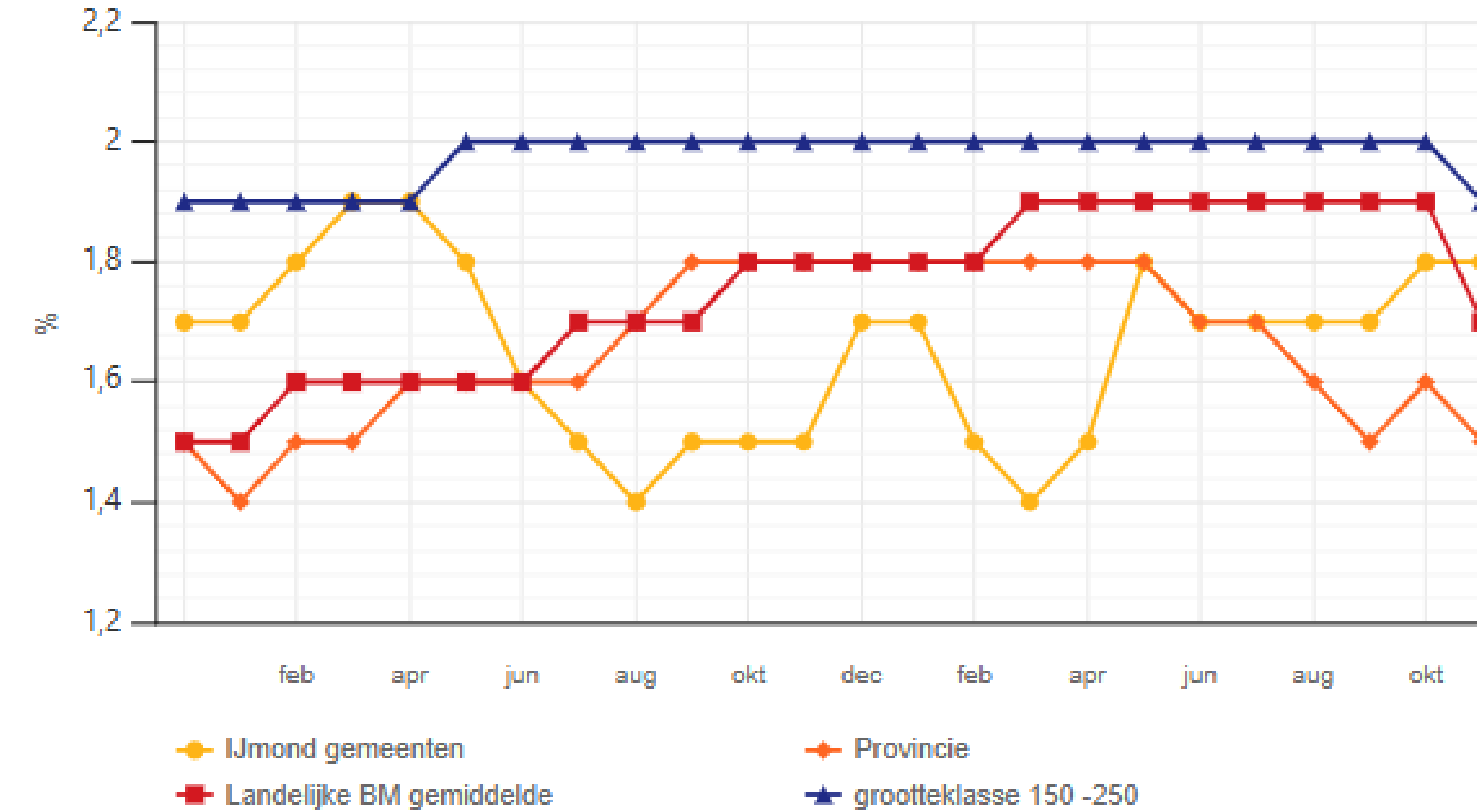
Grafiek 36b: Percentage ontheffingen per type



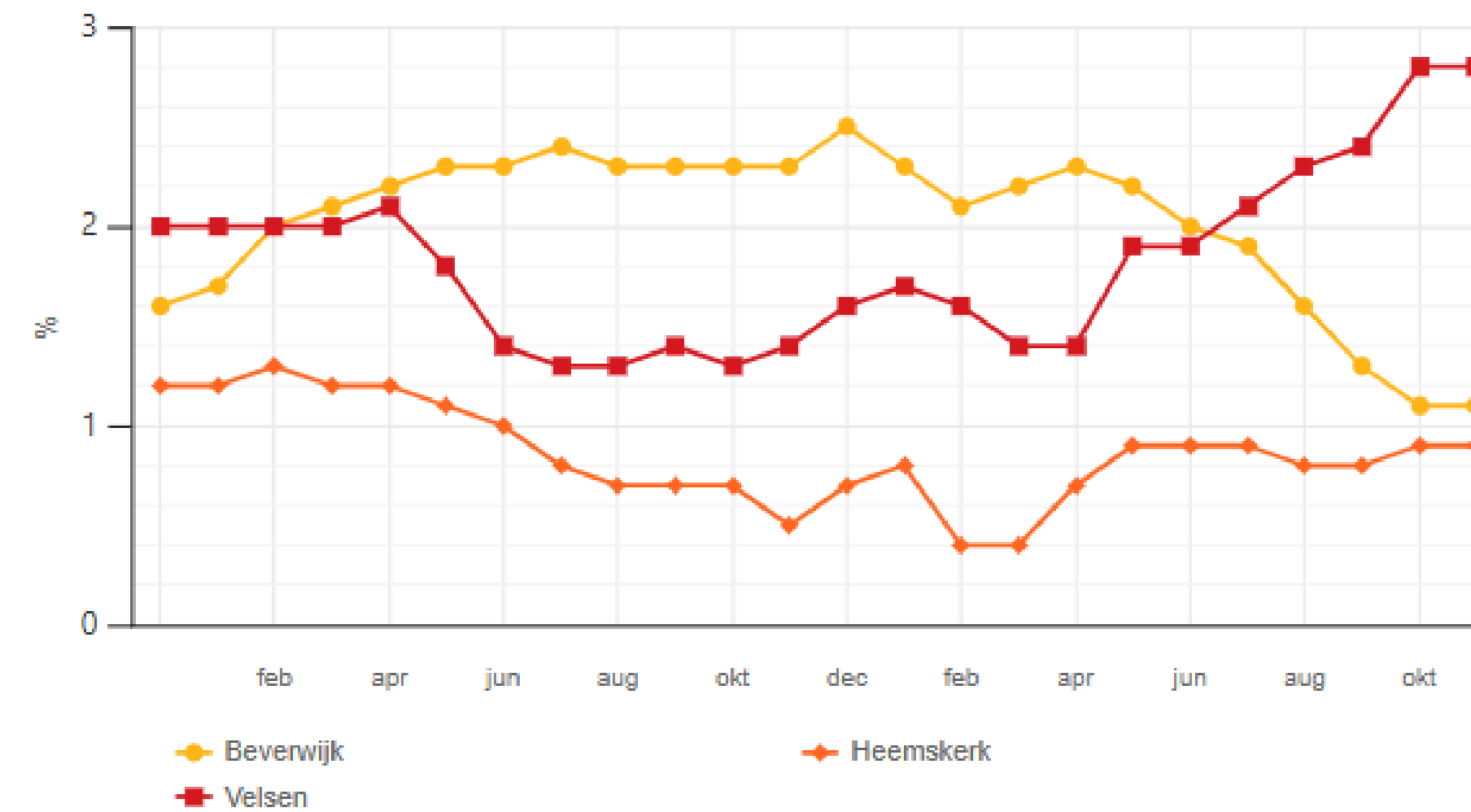
Tabel 35 IJmond gemeenten	
Wel ontheffing	392
Geen ontheffing	3.000
Geen ontheffing geregistreerd	3

Maatregelquote

Grafiek 37a: Maatregelquote - jaarlijks aantal maatregelen als % van volume BUIG (laatste 12 maanden)



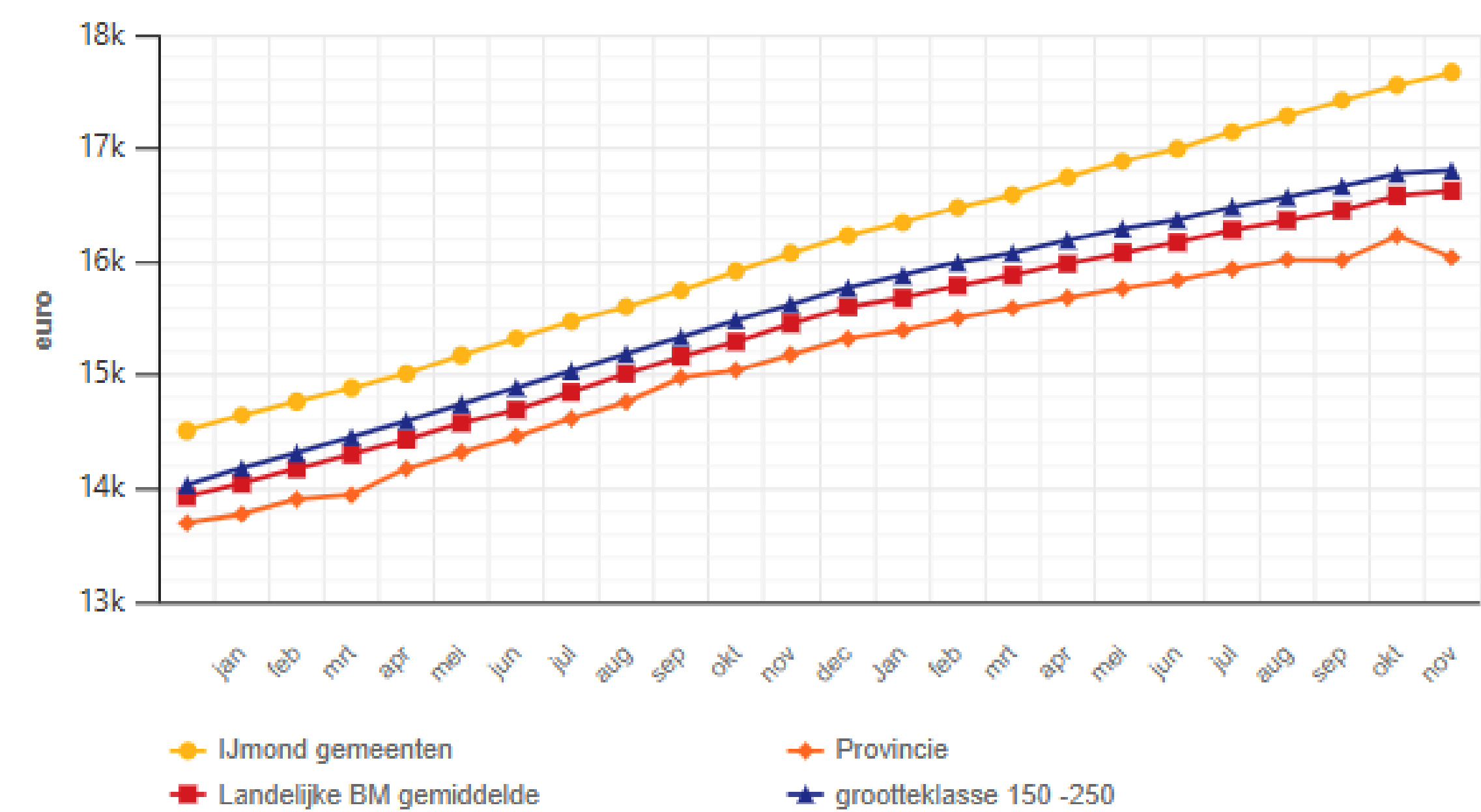
Grafiek 37b: Maatregelquote - jaarlijks aantal maatregelen als % van volume BUIG (laatste 12 maanden)



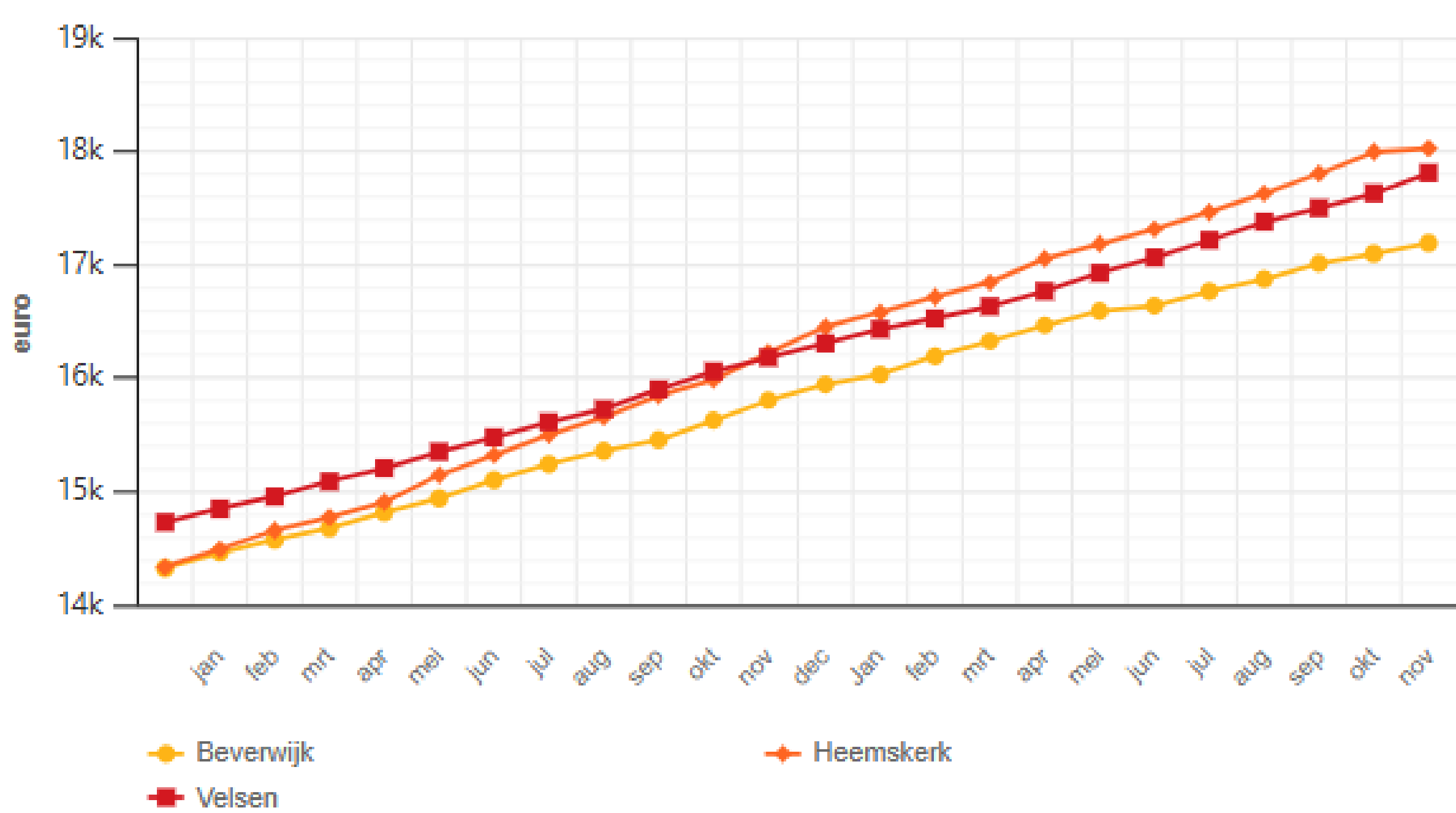
Financien

Jaarprijs BUIG na aftrek baten

Grafiek 38a: Gemiddelde jaarprijs uitkering BUIG na aftrek baten (laatste 12 maanden)

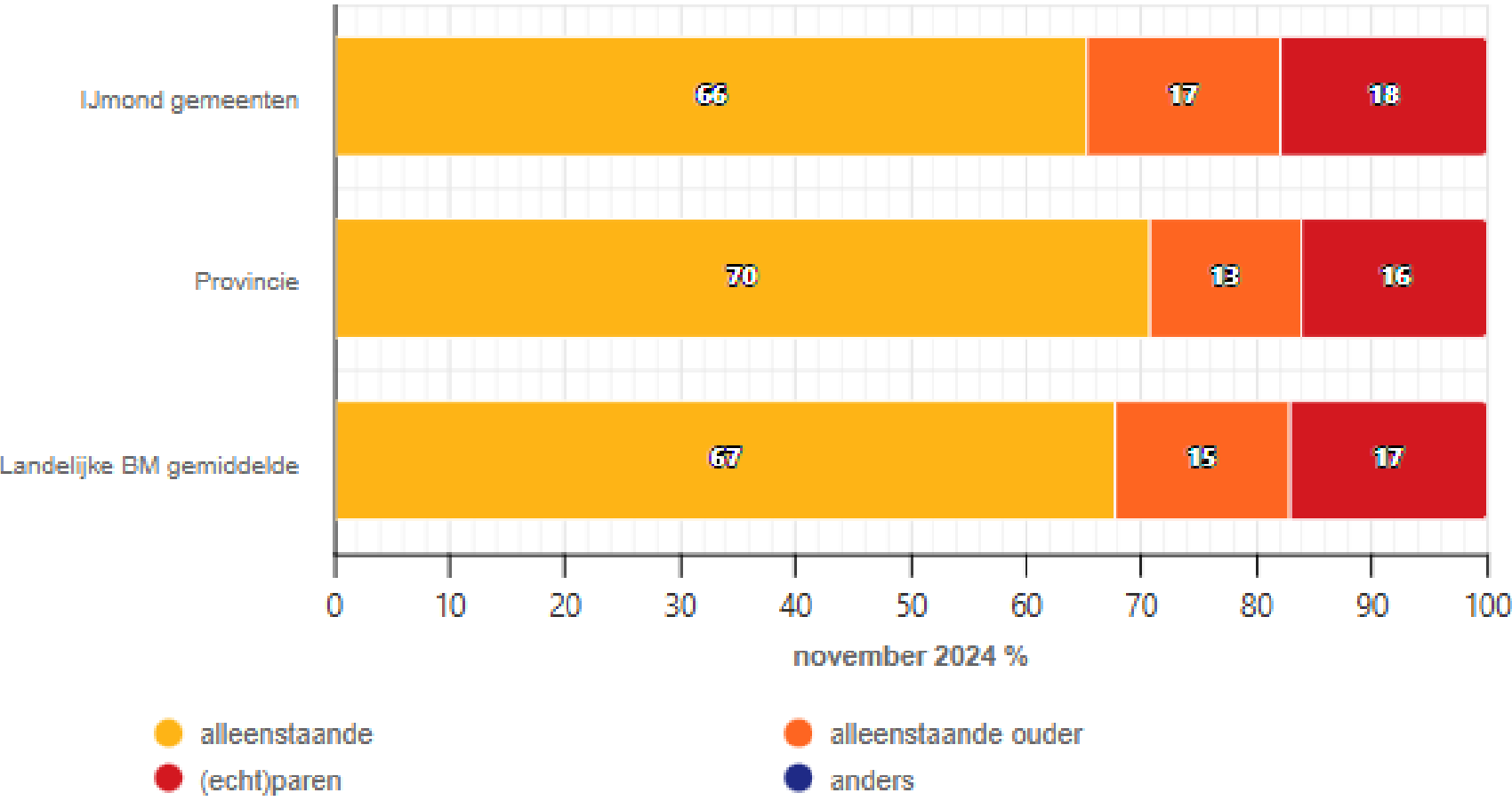


Grafiek 38b: Gemiddelde jaarprijs uitkering BUIG na aftrek baten (laatste 12 maanden)

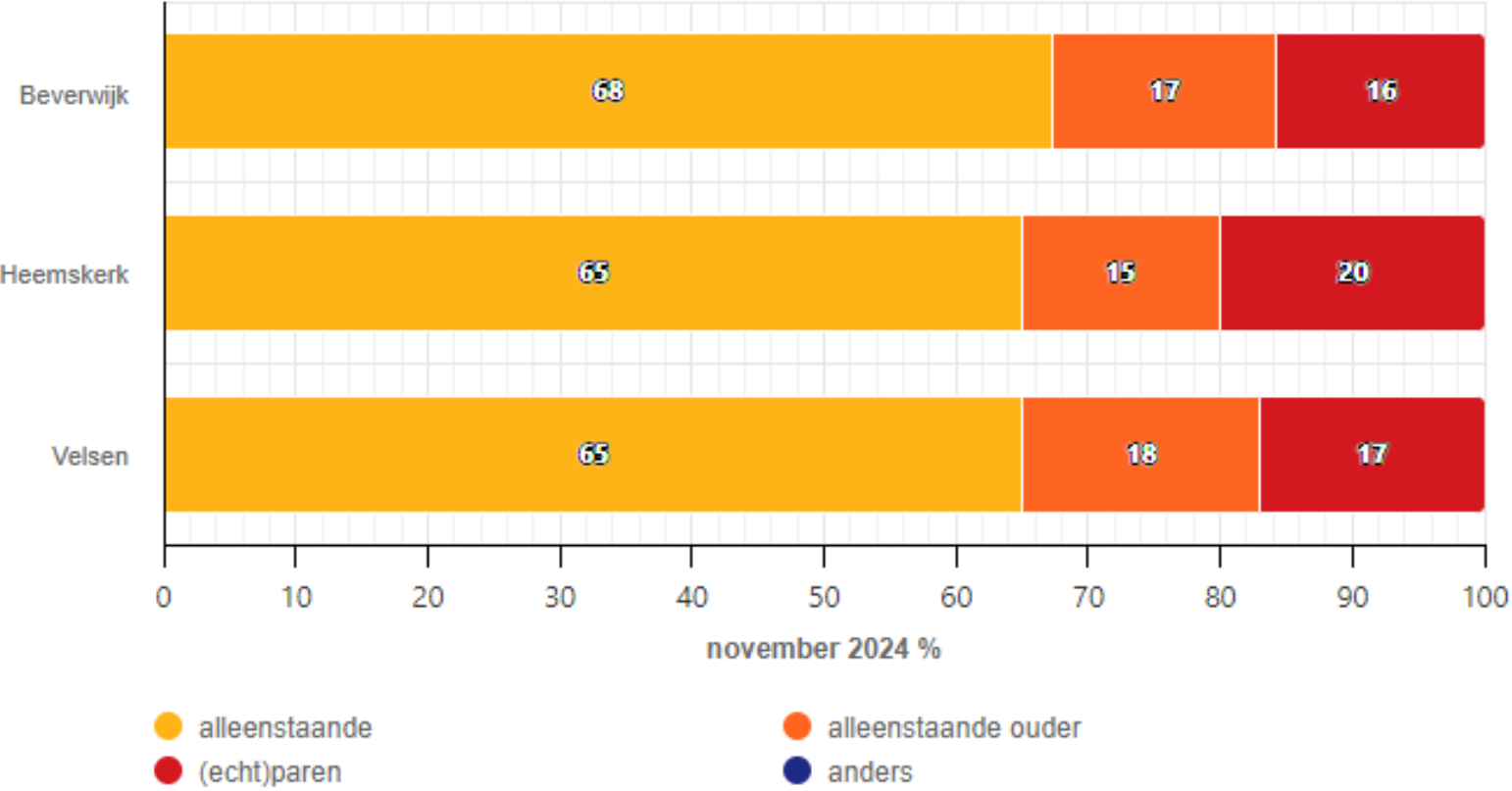


Samenstelling bestand

Grafiek 39a: Samenstelling bestand naar leefvorm

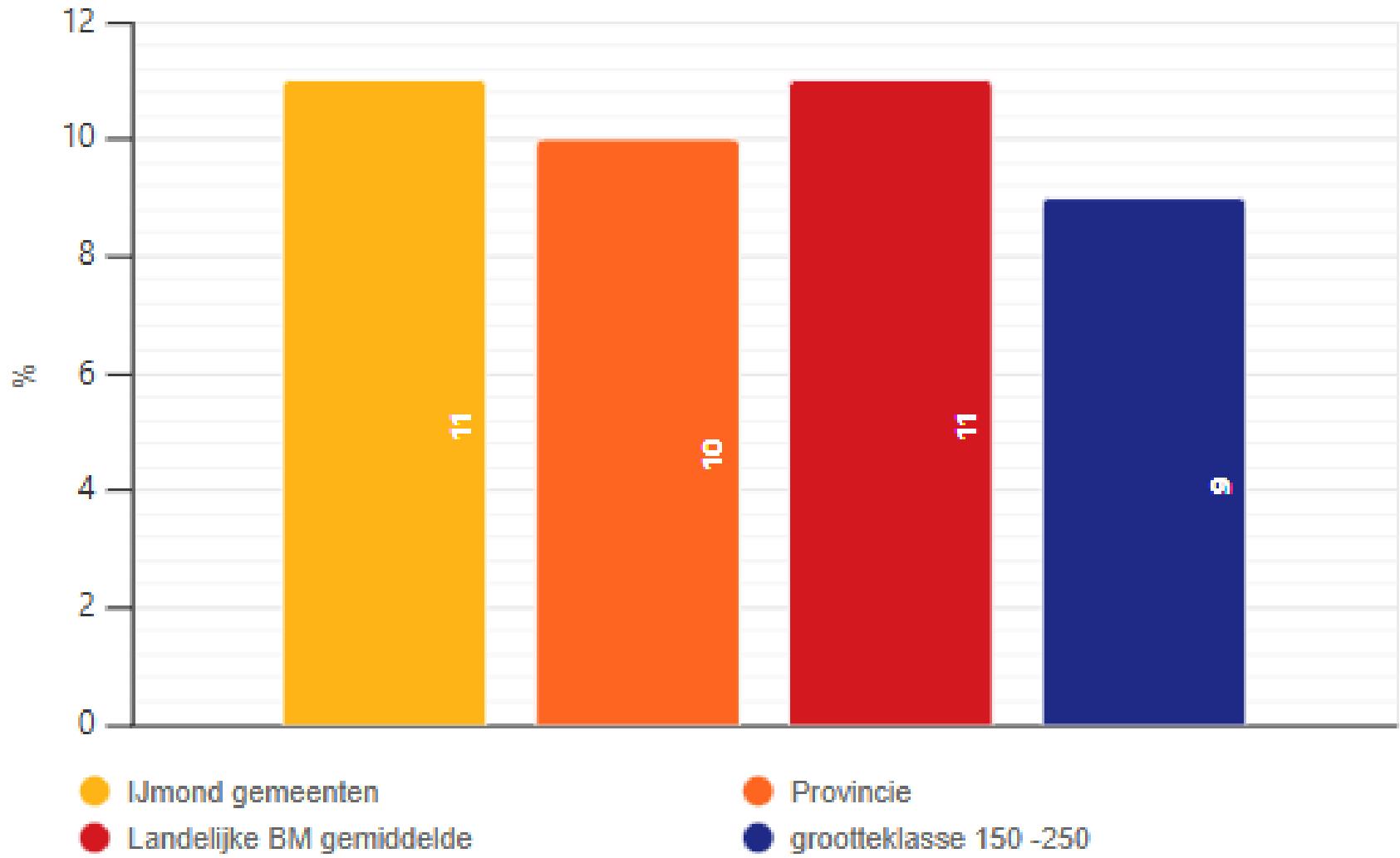


Grafiek 39b: Samenstelling bestand naar leefvorm

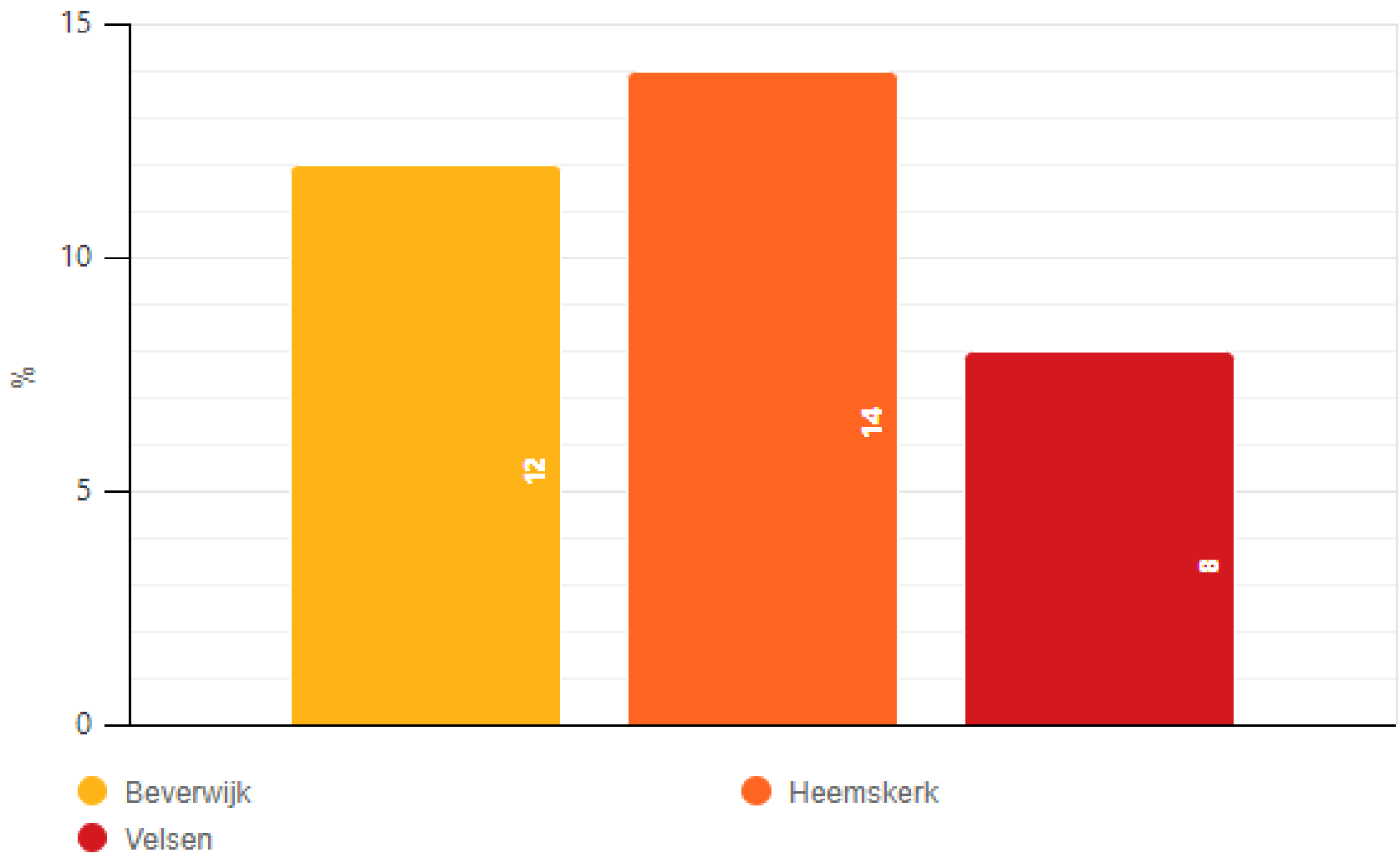


Kostendeling

Grafiek 40a: Percentage uitkeringen BUIG met kostendeling ten opzichte van totaal volume BUIG

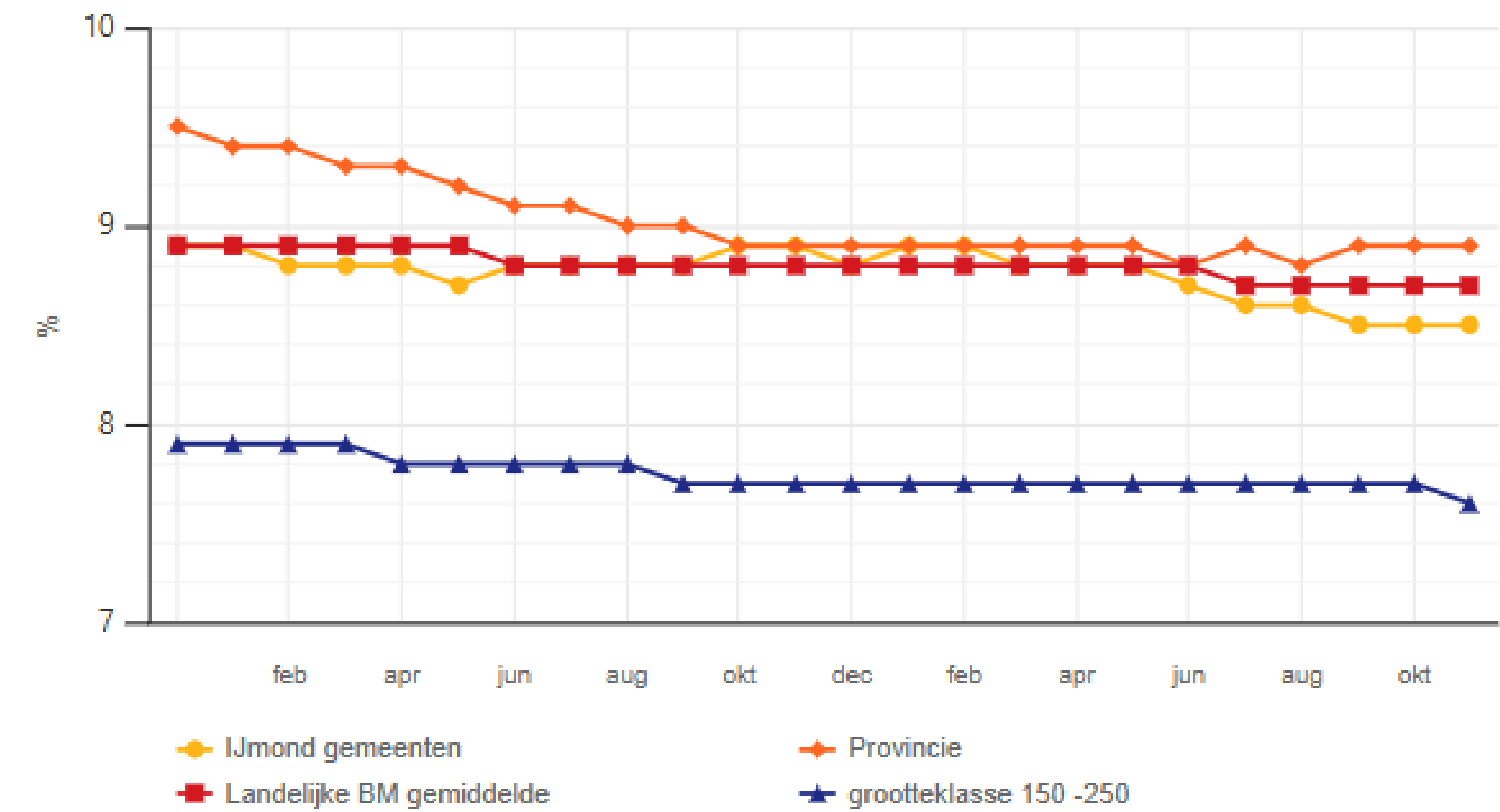


Grafiek 40b: Percentage uitkeringen BUIG met kostendeling ten opzichte van totaal volume BUIG

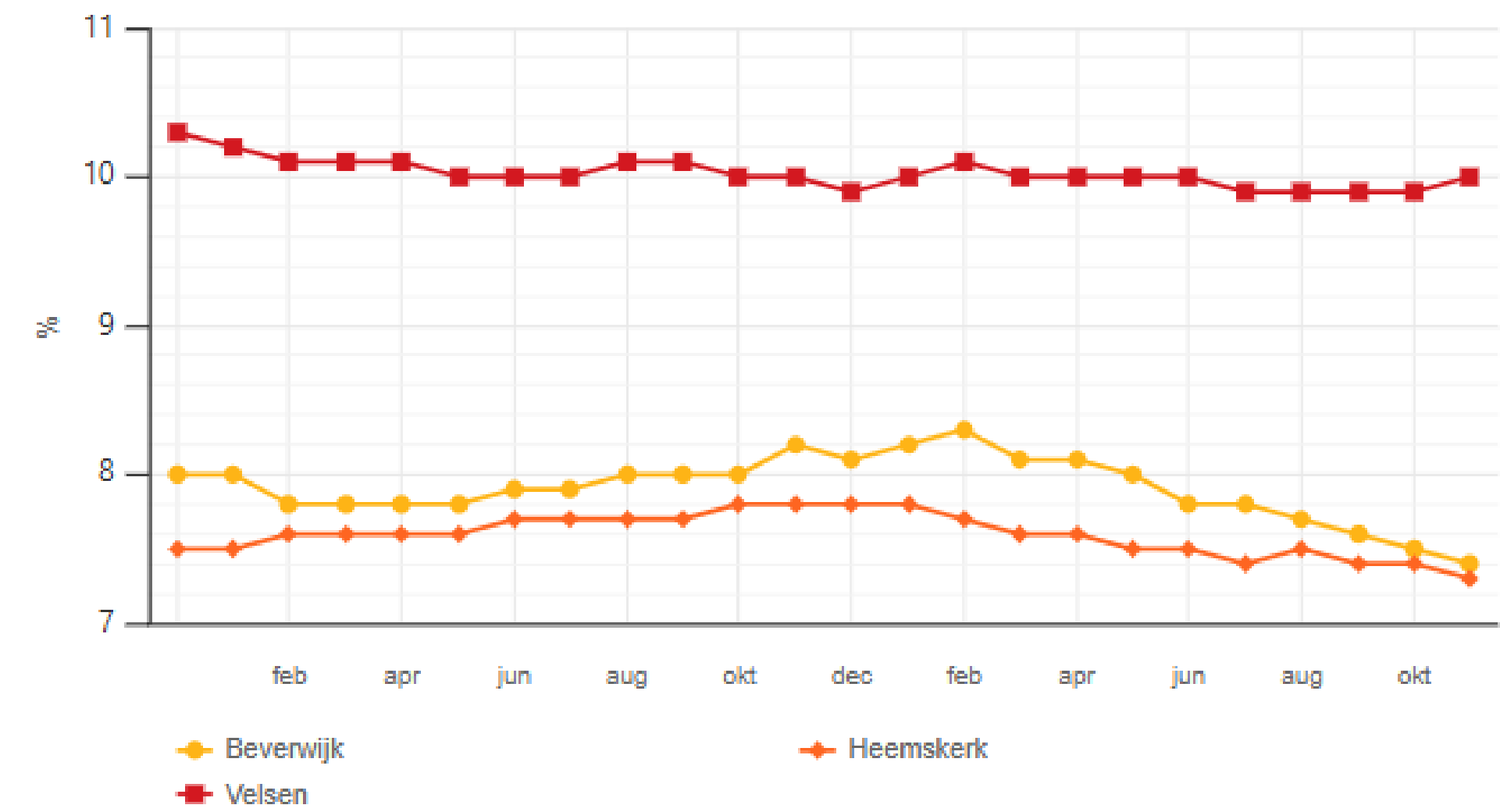


Parttime werk

Grafiek 42a: Gemiddeld percentage klanten dat parttime werkt (trend)

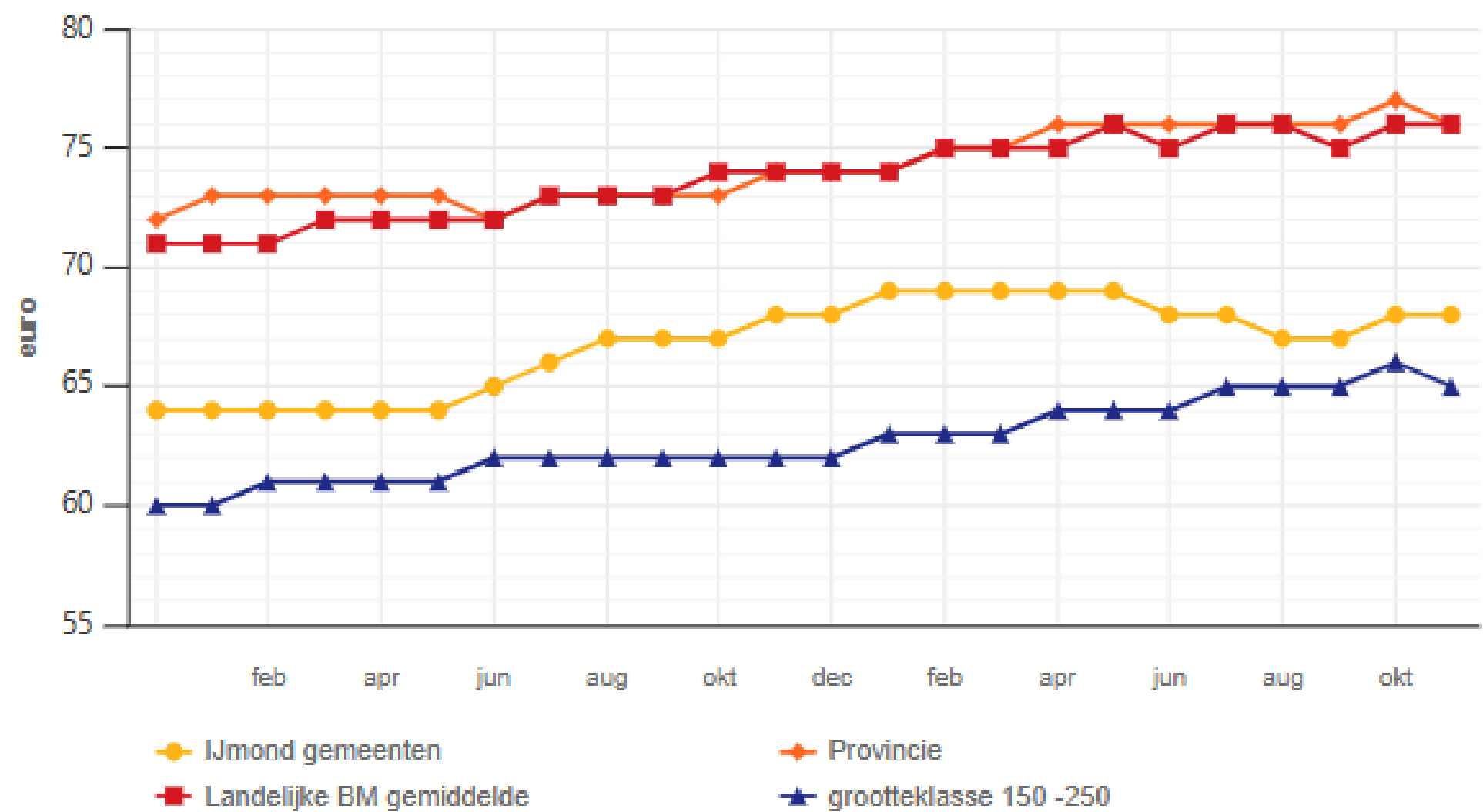


Grafiek 42b: Gemiddeld percentage klanten dat parttime werkt (trend)

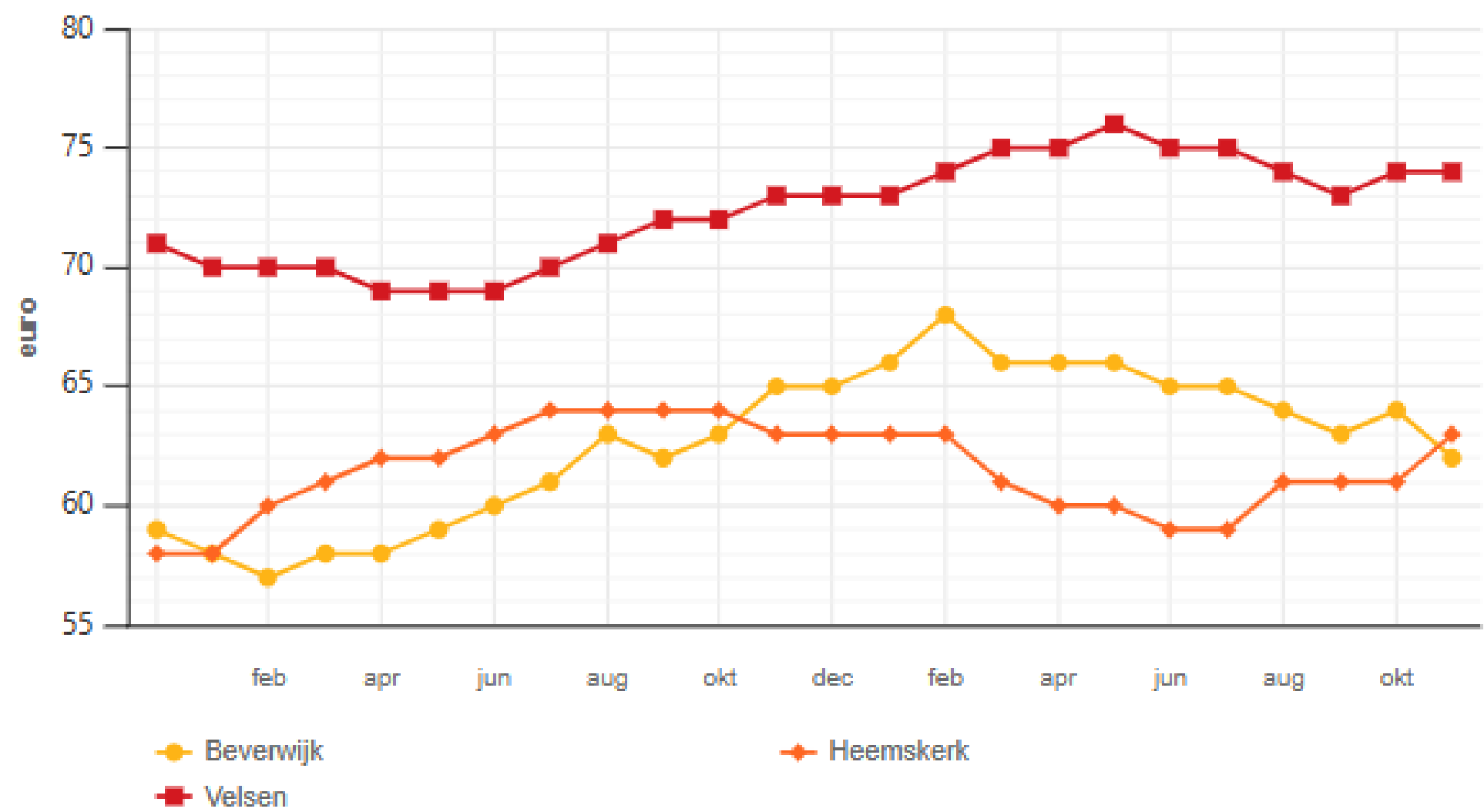


Inkomsten uit werk

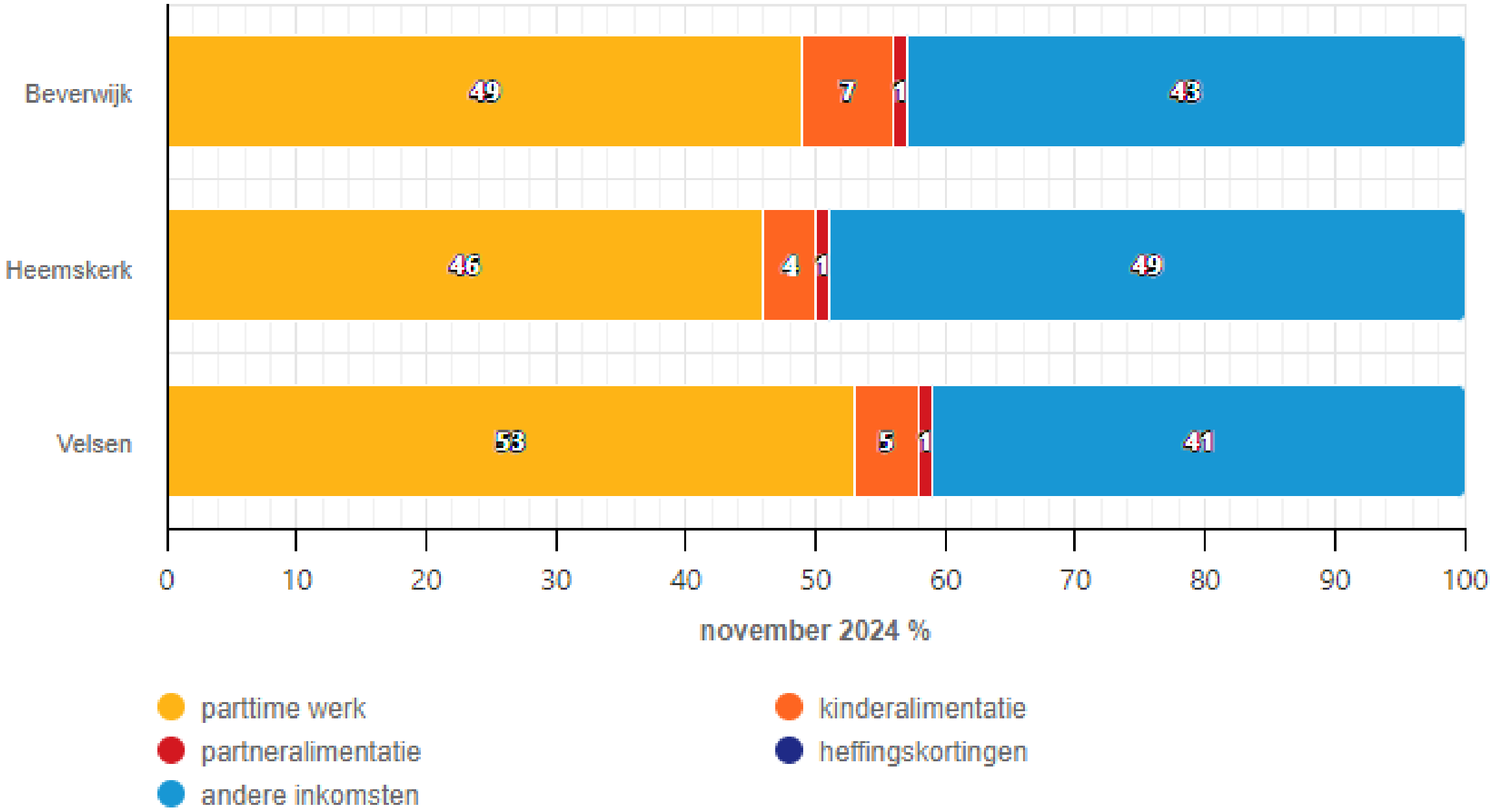
Grafiek 43a: Gemiddeld bedrag inkomsten uit arbeid per uitkering (trend)



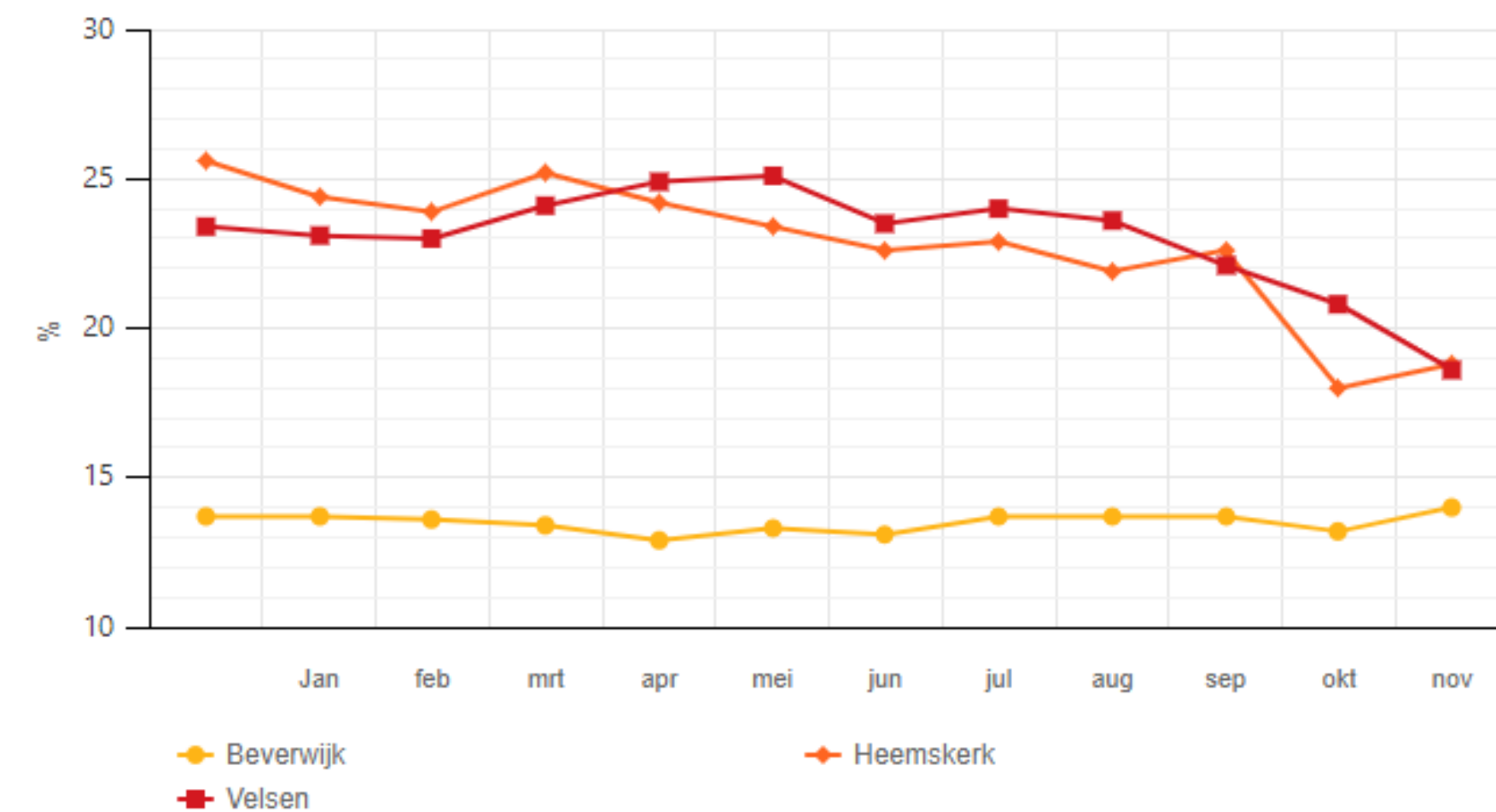
Grafiek 43b: Gemiddeld bedrag inkomsten uit arbeid per uitkering (trend)



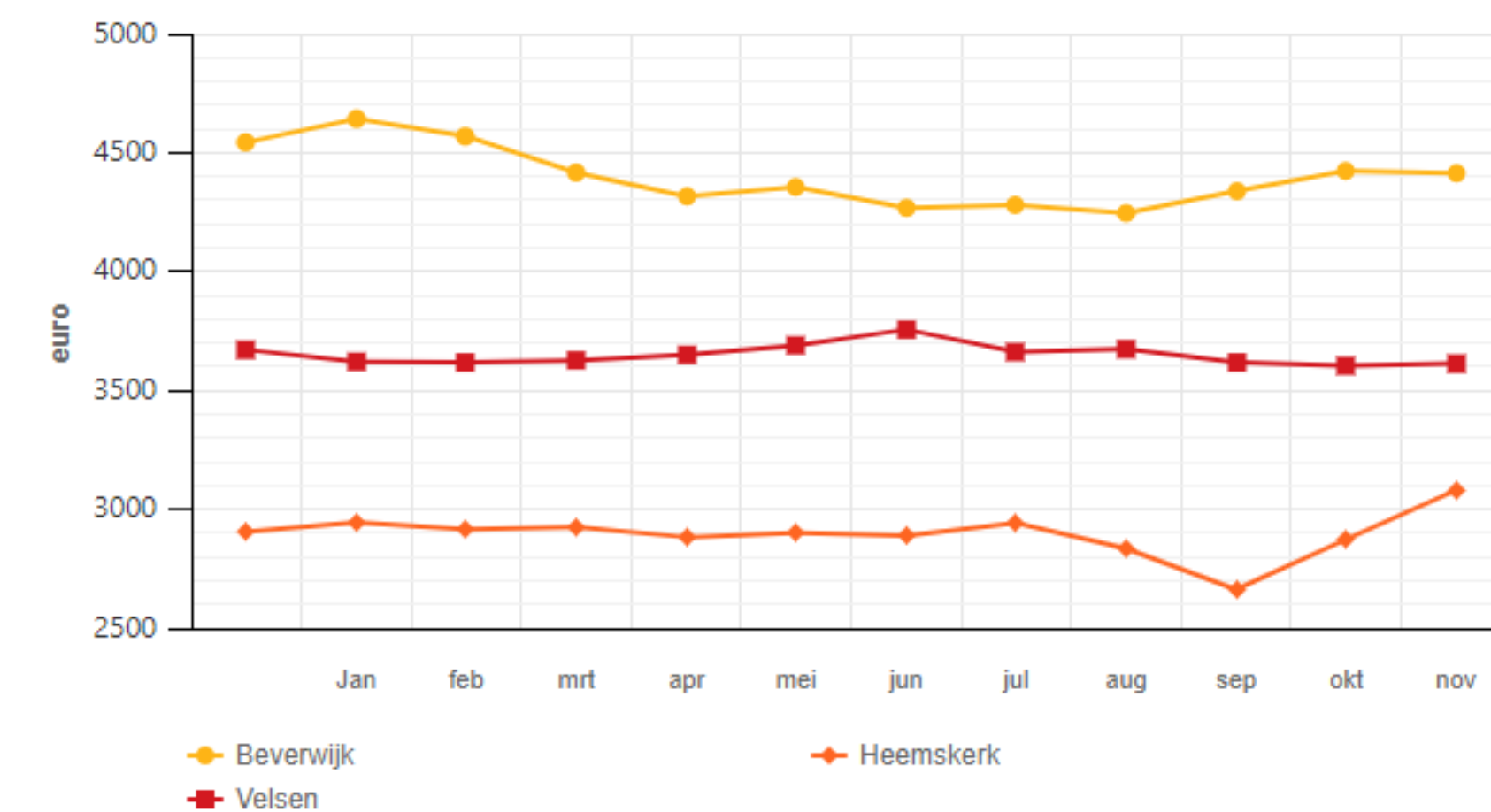
Grafiek 44b: Verdeling van verrekenbare inkomsten naar type inkomsten



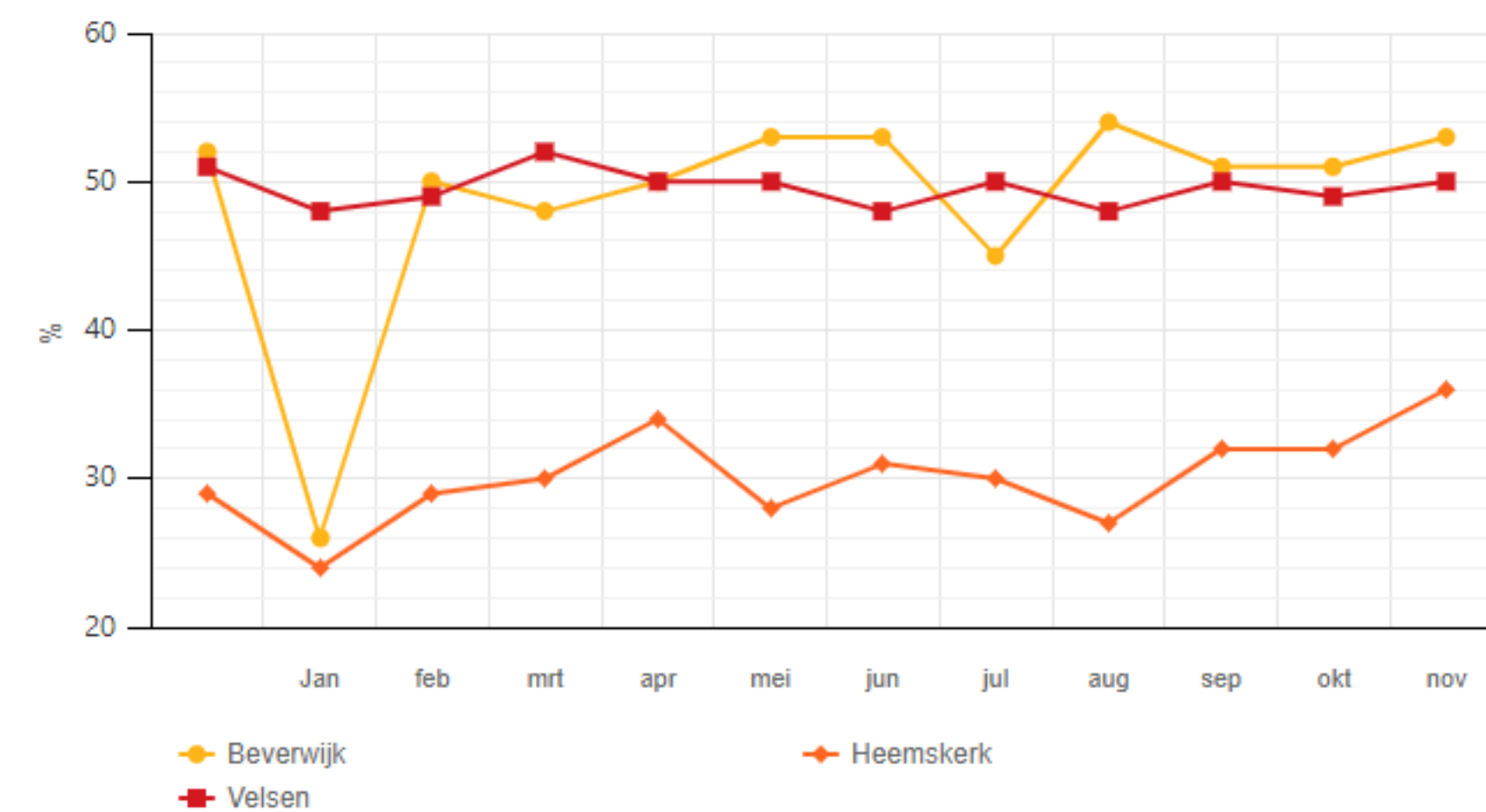
Grafiek 46b: Incassoquote (laatste 12 maanden)



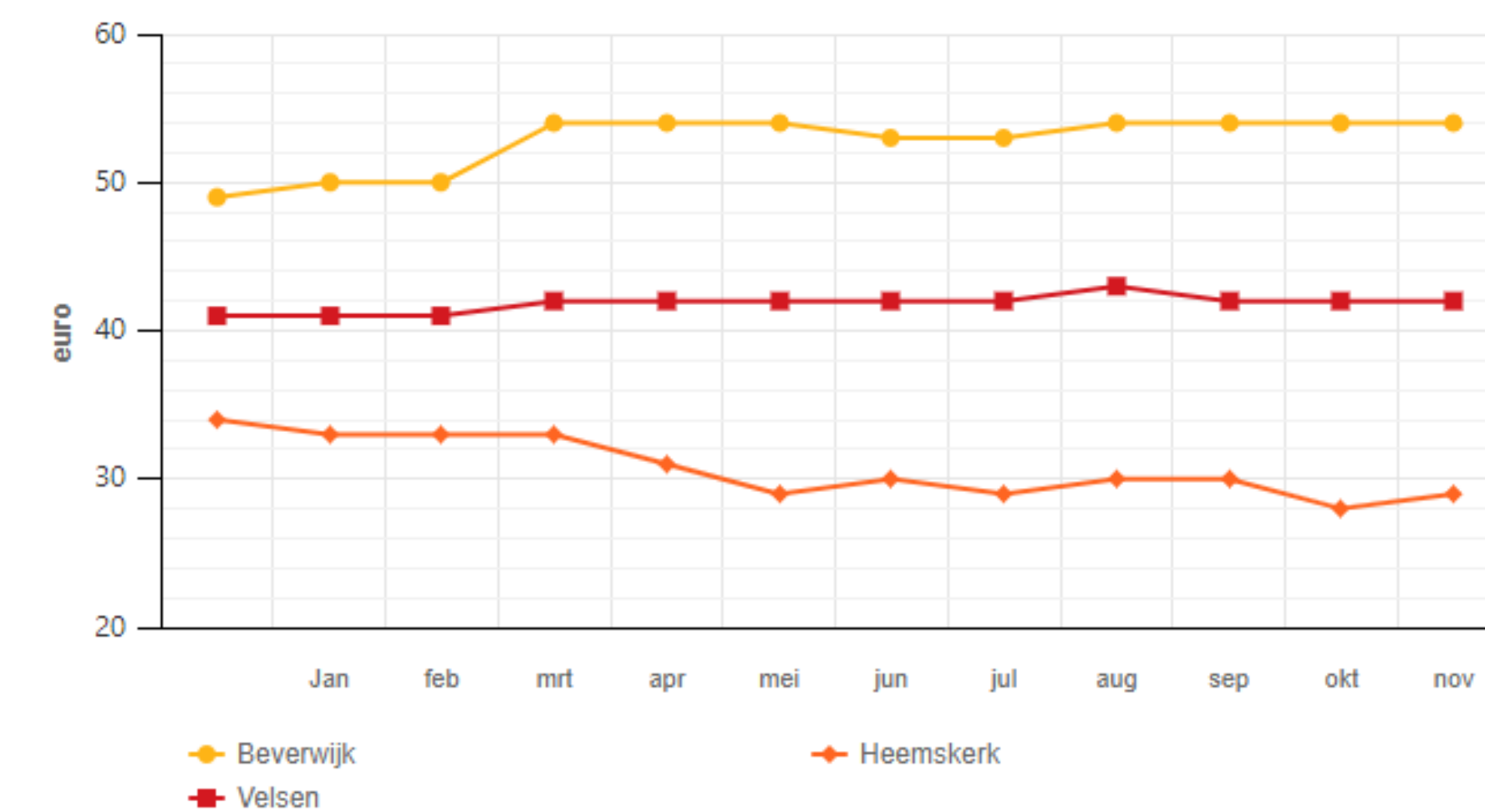
Grafiek 47b: Gemiddeld bedrag aan openstaande vorderingen per debiteur



Grafiek 48b: Debiteuren dat aflost op ten minste één vordering (%)

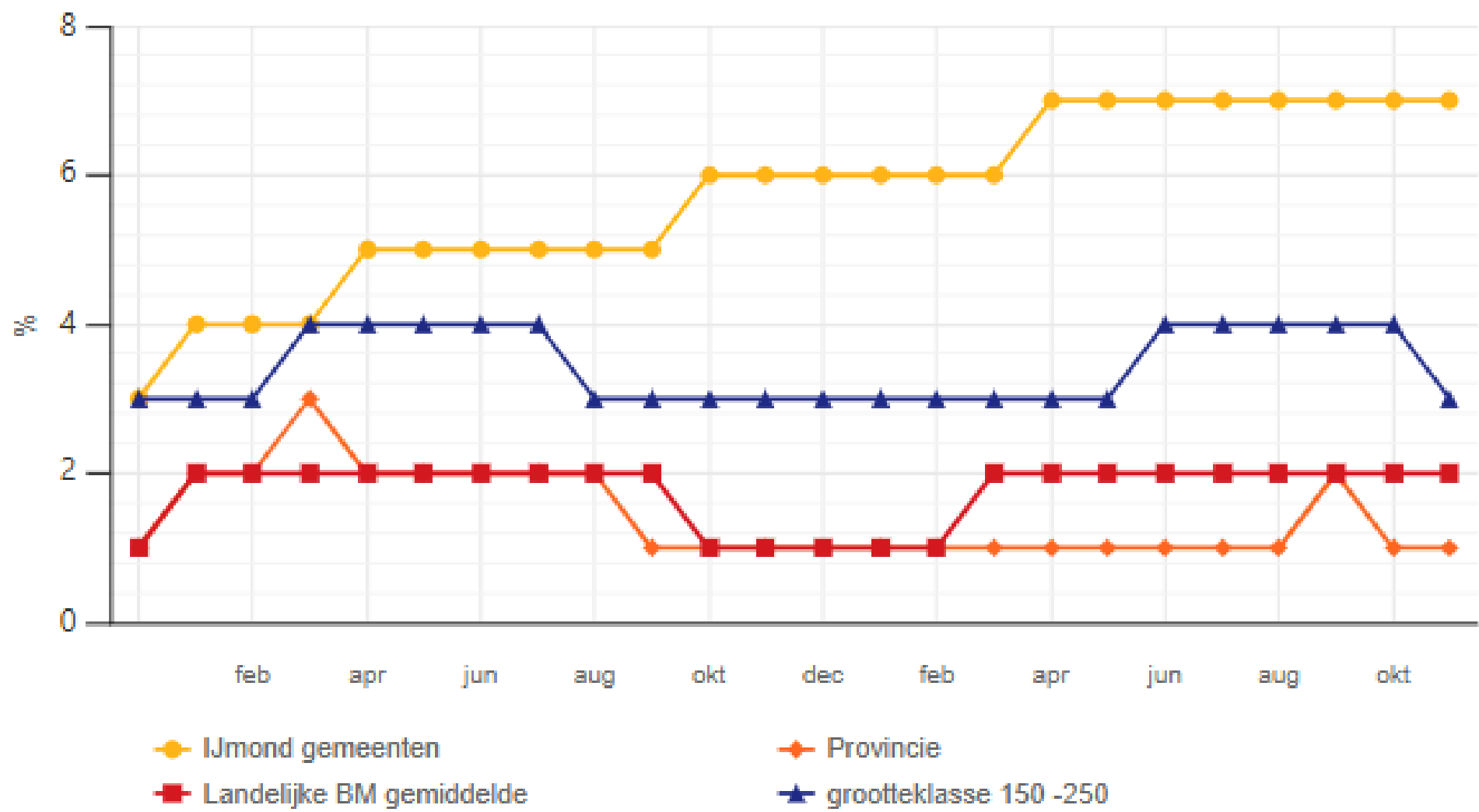


Grafiek 49b: Gemiddeld aflossingsbedrag per betalende debiteur per maandelijkse aflossing (trend)

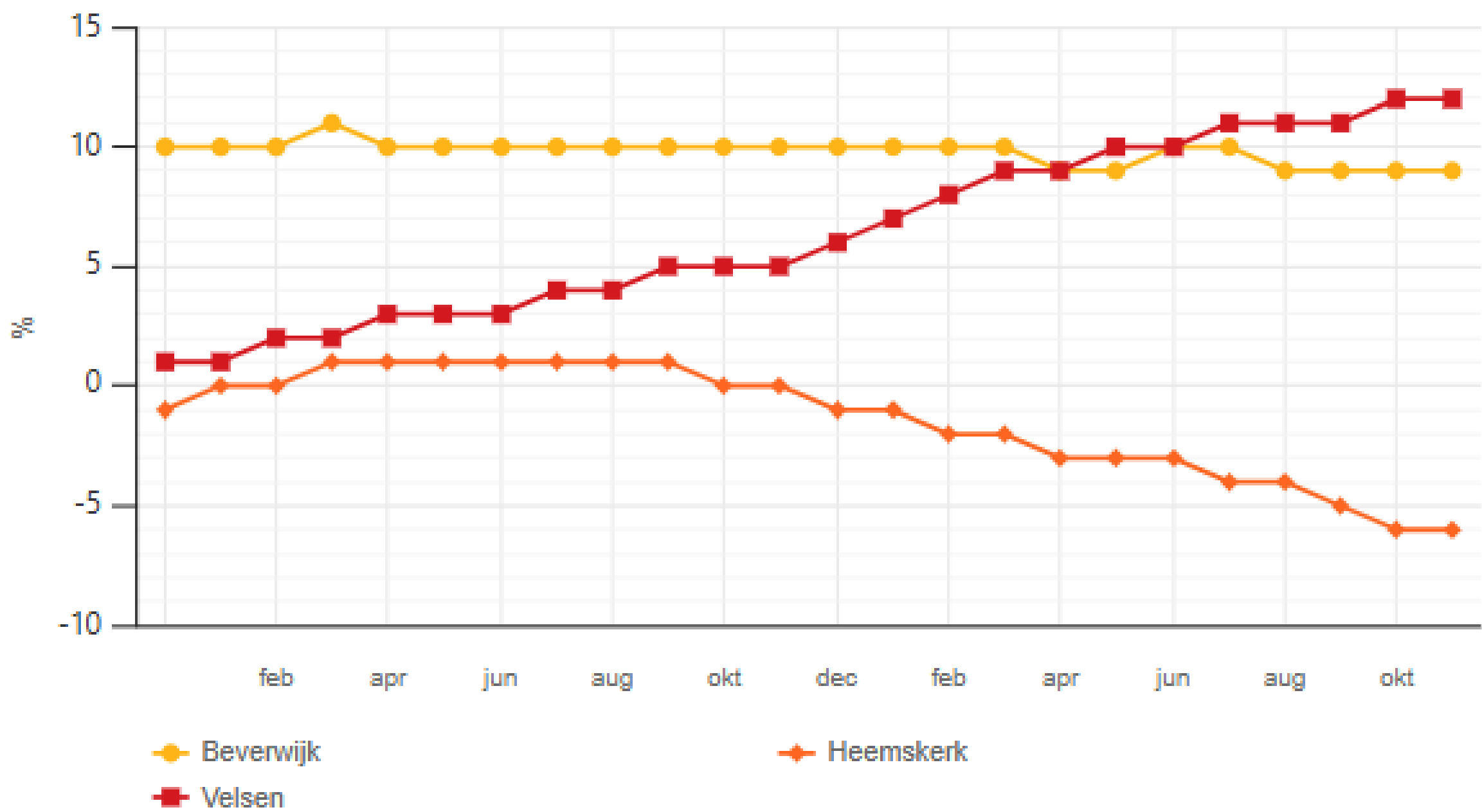


Budgetresultaat

Grafiek 50a: Gemiddeld budgetresultaat BUIG na aftrek baten (trend)



Grafiek 50b: Gemiddeld budgetresultaat BUIG na aftrek baten (trend)



Tips

LKS

Parttime werk

Beschut Velsen

Duiden

Hoge verblijfsduur

Tops

% Uitstroom naar werk

Uitstroom jongeren (Heemkerk)

Budgetresultaat (Velsen, Beverwijk)



Vragen?

Divosa Benchmark
Werk & Inkomen

5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 13 Feb 2025 12:18:14 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: RE: Verdeelsleutel

Beste 5.1.2.e

Ik omarm het voorstel van 5.1.2.e Hou de huidige verdeelsleutel aan, gebaseerd op het aantal inwoners.

Dit ook omdat het aantal bijstandsgerechtigden in de toekomst toe verhoudingsgewijs tot andere aantallen en % kunnen gaan leiden en dat opnieuw bij één gemeente tot discussie over de verdeelsleutel kunnen gaan leiden.

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 13 februari 2025 08:27
Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Verdeelsleutel
Urgentie: Hoog

Goedemorgen,
Kunnen jullie je vinden in onderstaande mail van 5.1.2.e ?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>
Verzonden: maandag 10 februari 2025 09:51
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: RE: Verdeelsleutel
Urgentie: Hoog

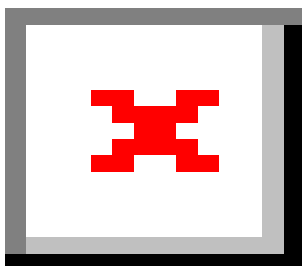
Goedemorgen allen,

Onderstaand heb ik het verschil in verdeelsleutel op basis van inwoners en uitkeringsgerechtigden onder elkaar gezet. Voor Beverwijk maakt het niet uit, voor Heemskerk en Velsen scheelt het 1,2%. Het maakt voor de doorrekening dus niet veel uit of we voor optie 2 of 3 uit de mail van 5.1.2.e kiezen.

De verdeelsleutel van de bijdrage re-integratie aan IJmond Werkt is nu gebaseerd op het aantal inwoners. Dus als je dat ook aanhoudt voor de doorrekening van de kosten van IJmond Werkt naar de gemeenten is dat m.i. het meest consequent (voorstel van 5.1.2.e).

Mijn voorstel zou daarom zijn om dit aan te houden, dus optie 3 uit de mail van 5.1.2.e toe te passen. Hoor graag of jullie het daarmee eens zijn. Dan informeer ik Berenschot.

@ 5.1.2.e De aantallen die ik net van de site van het CBS heb gehaald schelen iets met de cijfers in jouw rapport, met name voor Beverwijk (zijn nu hoger).



Hartelijke groet, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @ 5.1.2.e >

Verzonden: vrijdag 7 februari 2025 11:10

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @velsen.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @Velsen.nl>

Onderwerp: Re: Verdeelsleutel

Dag 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Naar aanleiding van de appjes in de stuurgroep-app een korte reactie van mijn kant.

Dank voor je scherpe blik, 5.1.2.e Ik herinner me dat dit voorbijkwam in de derde werksessie en dat we het toen ook hebben gehad over verdeling naar bijstandsgerechtigden of inwoners voor de uitvoerende teams (niet beleid) en dat ik dat ook logischer vond. Maar mij is wel ontgaan waarom dan uiteindelijk is gekozen voor de andere benadering. BR

BR

BR

Wat de opties betreft: ik neig ook naar 2, maar alleen voor de uitvoering. Dit doet recht aan het beroep op de dienstverlening per gemeente.

Waarop is overigens de huidige verdeelsleutel voor de bijdrage aan IJW gebaseerd? Dat kan ook een handvat zijn. Beleid idd een derde per gemeente.

Afijn, de keuze is aan jullie, maar dit is mijn beeld daarbij.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e
E 5.1.2.e @ 5.1.2.e .nl
I [LinkedIn](#): 5.1.2.e
Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @Velsen.nl>
Datum: donderdag 6 februari 2025 om 10:38
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @ 5.1.2.e .nl>
Onderwerp: RE: Verdeelsleutel

Hi 5.1.2.e helemaal begrijpelijk hoor! Het was niet te doen om elke versie van het rapport weer van voor tot achter door te nemen. Hopelijk valt het werk voor Berenschot en het verschil in de uitkomsten mee 😊.

H.gr. 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @ 5.1.2.e .nl>
Verzonden: donderdag 6 februari 2025 10:27
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @Velsen.nl>
Onderwerp: Re: Verdeelsleutel

Hoi 5.1.2.e

Dank voor jullie scherpe blik. Ik herinner me dat dit voorbijkwam in de derde werksessie en dat we het toen ook hebben gehad hierover en dat ik dat ook logischer vond. Maar mij is wel ontgaan waarom dan uiteindelijk is gekozen voor de andere benadering.

BR

BR

Ik denk dat het verwerken van deze wijziging overigens best meevalt, en te doen is. En ook dat het niet tot een schokkend andere uitkomst leidt.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @Velsen.nl>
Datum: donderdag 6 februari 2025 om 09:32
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e @Beverwijk.NL>, 5.1.2.e <5.1.2.e @velsen.nl>, "5.1.2.e" <5.1.2.e @beverwijk.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>, 5.1.2.e
5.1.2.e <5.1.2.e @velsen.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e @velsen.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e @5.1.2.e .nl>

Onderwerp: RE: Verdeelsleutel

Beste 5.1.2.e

Zoals gisteren besproken, voor beleid lijkt me de verdeling 1/3 per gemeente correct maar voor de uitvoering (inclusief bijbehorende overhead en opleidingskosten) is het aantal bijstandsgerechtigden m.i. toch echt de juiste verdeelsleutel. Het aantal inwoners geeft zoals je al aangeeft een minder goed beeld omdat de inspanningen zijn gericht op de bijstandsgerechtigdenpopulatie en die verhouding kan afwijken van de verhouding in het aantal inwoners.

@5.1.2.e @5.1.2.e @5.1.2.e zie onderstaande mail van 5.1.2.e Vorige week had ik jullie op cc gezet in mijn mail aan 5.1.2.e bij de laatste versie van het rapport. Ik zag dat de kosten van IJmond Werkt voor het personeel in de uitvoering per gemeente gelijk verdeeld waren in de doorrekening (ieder 1/3^e deel). M.i. krijgen Heemskerk en Beverwijk dan naar verhouding te veel kosten doorberekend waardoor er bij scenario 2 en 3 met name bij Heemskerk een (te) negatief beeld ontstaat van de nieuwe situatie en bij Velsen een (te) positief beeld. Ik zou daarom toch adviseren om voor optie 2 te gaan in de onderstaande mail van 5.1.2.e (aanpassen verdeelsleutel personeel in de uitvoering bij scenario 2 naar verhouding van het aantal bijstandsgerechtigden op basis van aangeleverde aantallen en aanpassen van de cijfers en de tekst). Graag hoor ik zo spoedig mogelijk hoe jullie hiermee om willen gaan.

Ik realiseer me dat het aanpassen van het rapport in dit late stadium vervelend is, maar het is nog vervelender als we hierop worden gewezen als het stuk in het bestuurlijk traject zit. En ook mijn excuus dat ik bij de bespreking in de werkgroep heb gemist dat de verdeling van 1/3 per gemeente ook voor het uitvoerend personeel van IJmond Werkt zou gelden.

@5.1.2.e en @5.1.2.e zouden jullie het bovenstaande ook willen delen met de financials/controllers die bij jullie in de werkgroep zaten?

Dank!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Domein Samenleving

Aanwezig 5.1.2.e

5.1.2.e @velsen.nl

5.1.2.e



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>

Verzonden: woensdag 5 februari 2025 16:59

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @Velsen.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>

Onderwerp: Verdeelsleutel

We spraken elkaar over je vraag over de verdeelsleutel voor de uitvoering re-integratie. Je vroeg of de verdeelsleutel niet gebaseerd moest zijn op de verdeling van bijstandsgerechtigden. We hebben nog even goed nagelopen wat er is afgesproken.

- Eerder hebben we de doorrekening gedaan op basis van de rato bijstandsgerechtigden per gemeente (omdat de formatie volgt uit de inspanning op de doelgroep). In de werkgroep zijn toen vragen gesteld bij de aantallen van bijstandsgerechtigden, en is afgesproken om uit te gaan van 1/3 deel per gemeente. Zo is het nu opgenomen, staat ook in de uitgangspunten (zie onderstaand), en is verwerkt in de doorrekening. En in de tekst zullen we dat nog aanvullen.
- 5.1.2.e stelt dezelfde vraag, alleen stelt voor om uit te gaan van de inwoneraantallen. Daar zijn ook vragen bij te stellen, en wijkt ook af van de afspraak in de werkgroep.
- Als we een aanpassing doen van deze verdeelsleutel, dan heeft dat invloed voor de kostenverdeling. Dan lijkt het ons verstandig om dat even via de stuurgroep namens de opdrachtgevers te doen. Dit omdat de rapportage daar al is gepasseerd, en aanpassingen voor de een invloed hebben op de ander.

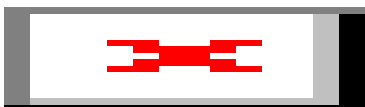
Wil jij laten weten hoe de stuurgroep hier mee om wil gaan? Dan kunnen we het in lijn daarmee verwerken. Voor de helderheid hieronder wat de keuzes zijn:

1. We houden de verdeelsleutel ongewijzigd, en lichten dit toe in de tekst. De verdeling is 1/3 per gemeente.
2. We passen de verdeelsleutel aan naar de aandelen van de bijstandsgerechtigden (op basis van aangeleverde aantallen) en we passen daar de cijfers en de tekst op aan.
3. We passen de verdeelsleutel aan naar de aandelen van de inwoners (op basis van aangeleverde aantallen) en we passen daar de cijfers en de tekst op aan.

Ons advies zou zijn om in lijn met de bespreking uit te gaan van optie één in lijn met de consensus in de werkgroep. Of anders te kiezen voor een verdeelsleutel met helder herleidbare cijfers.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e



Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-

mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 3 Feb 2025 08:04:58 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: RE: handreiking-herijking-gemeentefonds-participatie.pdf

Hoi 5.1.2.e

Het document is uit 2022, klopt dat?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: zondag 2 februari 2025 09:58

Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e

Onderwerp: handreiking-herijking-gemeentefonds-participatie.pdf

Ter info

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 2 Apr 2025 12:56:21 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: 1 financiële vraag vanuit de expertmeeting Herontwerp Re-integratiedienstverlening
Importance: High

Goedemiddag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Uit de expertmeeting is één vraag naar voren gekomen over hoe het kan dat er zulke grote financiële verschillen zitten de drie gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen in het kader van het herontwerp re-integratiedienstverlening.

In de toegevoegde link, bij het tabje algemene toelichting staat uitgelegd hoe het met deze verdeling zit. [Voorlopige bijstandsbudgetten 2025 en definitieve budgetten 2024 bekend | Nieuwsbericht | Rijksoverheid.nl](#)

Zelf weet ik niet of dit volstaat of dat we deze vraag beter bij Berenschot kunnen neerleggen.

Ik zie uit naar jullie reactie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e)

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 3 Apr 2025 09:04:09 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: RE: 1 financiële vraag vanuit de expertmeeting Herontwerp Re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e

Voor mij is het belangrijk om de exacte vraag te ontvangen zodat wij het op de juiste manier kunnen beantwoorden.

Als je de vraag mailt ga ik het voor je uitzoeken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: donderdag 3 april 2025 09:01

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: RE: 1 financiële vraag vanuit de expertmeeting Herontwerp Re-integratiedienstverlening

Goedemorgen 5.1.2.e

Het gaat over blz. 34 van de Berenschot rapportage (gemeentelijke bijdragen).

Het is denk ik wel goed om ook het bredere plaatje te schetsen omdat gisteren in Heemskerk deze vraag in het bredere geheel ook is gesteld.

In Beverwijk verwacht ik daarvan nog vervolgvragen. Dan hebben we het in ieder geval al uitgezocht.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e@beverwijk.nl

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: donderdag 3 april 2025 08:07

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: RE: 1 financiële vraag vanuit de expertmeeting Herontwerp Re-integratiedienstverlening

Goedemorgen 5.1.2.e

Heb je de exacte formulering van de vraag? Als het alleen over het BUIG budget gaat kan je namelijk verwijzen naar een artikel over de BUIG, maar als het in algemene zin over het herontwerp gaat is het een veel breder financieel plaatje.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: woensdag 2 april 2025 12:56

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: 1 financiële vraag vanuit de expertmeeting Herontwerp Re-integratiedienstverlening

Urgentie: Hoog

Goedemiddag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Uit de expertmeeting is één vraag naar voren gekomen over hoe het kan dat er zulke grote financiële verschillen zitten de drie gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen in het kader van het herontwerp re-integratiedienstverlening.

In de toegevoegde link, bij het tabje algemene toelichting staat uitgelegd hoe het met deze verdeling zit. [Voorlopige bijstandsbudgetten 2025 en definitieve budgetten 2024 bekend | Nieuwsbericht | Rijksoverheid.nl](#)

Zelf weet ik niet of dit volstaat of dat we deze vraag beter bij Berenschot kunnen neerleggen.

Ik zie uit naar jullie reactie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e@beverwijk.nl

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 15 Apr 2025 13:11:37 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Collegevoorstel IJmond Werkt! jaarstukken 2024, begroting 2026 en MJR 2026-2028
Importance: High

Goedemiddag 5.1.2.e

Zou je voor morgenmiddag willen kijken naar de jaarstukken 2024, begroting 2026 en MJR 2026-2028 van IJmond Werkt! in JOIN. Collegevoorstel 143580.

Deze zijn vorige week naar jou toegestuurd. De stukken worden niet meer gewijzigd, enkel zullen de aanbiedingsbrieven door de accountant nog iets worden aangepast.

De aanbiedingsbrieven verwacht ik pas op 22 april. Daarom zou ik deze stukken graag doorgeleiden richting het college.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Sent: Wed, 30 Apr 2025 19:11:33 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
 "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e"
 <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Subject: Collegevoorstel Herontwerp re-integratiedienstverlening

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 6 May 2025 16:03:17 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: RE: Beantwoording raadvragen Expertmeeting 1 april

Hoi 5.1.2.e

- Vraag 1
 - Betreft de vermoedelijk de vraag over het tabel van scenario 1 zoals die op p34 staat vermeld.
 - In jouw beantwoording klopt het inderdaad dat er sprake is van een bepaalde verdeelsleutel voor de verschillende budgetten. Ik zou je adviseren dit op een wat begrijpelijker niveau in vloeiende zinnen te formuleren.
- Vraag 2
 - Beantwoording wat onduidelijk, volgens mij staat op pagina 14/48 van het rapport Financiële doorrekening scenario's van Berenschot een uitleg.
- Vraag 3
 - "Scenario 1 geeft echter het kleinste positieve resultaat." En "en er dus alsnog een positief resultaat wordt geboekt in scenario 1 voor de gemeente Beverwijk." Dit is naar verwachting onjuist zoals eerder aangegeven. Dit stuk tekst is gekopieerd zonder een context toe te voegen.
 - "In het huidige scenario zijn de totale inkomsten voor de participatiewet 2mln euro hoger dan de totale kosten die door de gemeente worden gemaakt (inclusief bijdrage wsw/bw en re-integratie aan IJmond Werkt!)"
Dit komt uit de beantwoording van Berenschot, maar deze cijfers zijn met veel kanttekeningen aangeleverd bij Berenschot.
 - "In scenario 1 wordt uitgegaan van een solidariteitsbeginsel en worden alle BUIG-middelen ingeleverd aan de nieuwe organisatie."
Er worden ook andere budgetten overgemaakt naar de nieuwe organisatie, waarom benoem je specifiek de BUIG? Aan andere budgetten zoals inburgering zijn ook risico's verbonden bij een overgang naar de nieuwe organisatie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: dinsdag 6 mei 2025 08:36

Aan: 5.1.2.e

Onderwerp: Beantwoording raadvragen Expertmeeting 1 april

Goedemorgen 5.1.2.e ‘

Bedankt dat je me er even op attendeert. Kun je je vinden in onderstaande beantwoording?

Vraag 1. Hoe kan het dat er zulke grote financiële verschillen (positief/negatief) zitten in de gemeentelijke bijdragen tussen de drie gemeenten Heemskerk, Velsen en Beverwijk (pagina 34 van het Berenschot rapport)?

Beantwoording vraag 1. De beschikkingen voor gemeenten verschillen per gemeente op basis van landelijk bepaalde verdeelsleutels. Daarbij verschillen de gemeenten omdat er gebruik wordt gemaakt van een objectief verdeelmodel. De basis van de objectieve verdeling is een statische analyse met indicatoren op meerdere niveaus, namelijk huishouden, gemeente en buurniveau. Ook is de budgetberekening van de bijstandsgerechtigden afhankelijk van de gemeentegrootte en wordt deze vastgesteld op het aantal inwoners. In het rapport heeft Berenschot gerekend met de bedragen die zijn beschikt voor 2025, inclusief een correctie op basis van de bijstelling 2024. De bijdragen in de WSW worden gebaseerd op de bijdragen in de mei- en septembercirculaire.

Vraag 2. Welke aangenomen bijdrage is gebruikt voor de berekening van nieuw op te richten organisatie bij scenario 1?

Beantwoording vraag 2. Hierbij heeft Berenschot een aanname gedaan over de verdeling naar de gemeenten. Berenschot heeft de verdeling in de beschikte middelen 2025 (inclusief de correctie op basis van de bijstelling 2024) gebruikt. Dat is dus dezelfde verdeling als verdeelsleutel gehanteerd om de kosten te vereffenen. Dit betreft dezelfde verdeling als in de beantwoording van bovenstaande vraag 1.

Vraag 3. Waarom valt het ene scenario voor gemeente voordeliger uit en waarom is een ander scenario voordeliger voor de andere gemeente.

Beverwijk: Het huidige scenario laat een positief resultaat zien, evenals alle scenario's. Scenario 1 geeft echter het kleinste positieve resultaat.

Heemskerk: Het huidige scenario geeft een negatief resultaat. Alleen scenario 1 zorgt voor een positief resultaat.

Velsen: Het huidige scenario heeft een negatief resultaat. Alle scenario's leveren een positief resultaat op, waarbij scenario 1 het beste resultaat biedt

Beverwijk: De gemeente Beverwijk is een voordeeltgemeente voor de BUIG. Het voordeel kan terugvloeien naar de Algemene Reserve. In het huidige scenario zijn de totale inkomsten voor de participatiewet ^{5.1.2.b} hoger dan de totale kosten die door de gemeente worden gemaakt (inclusief bijdrage wsw/bw en re-integratie aan IJmond Werkt!), dit wordt o.a. verklaard door een positief saldo op de BUIG. In scenario 1 wordt uitgegaan van een solidariteitsbeginsel en worden alle BUIG-middelen ingeleverd aan de nieuwe organisatie. In de voorliggende berekeningen van Berenschot vallen de geraamde kosten voor de nieuwe organisatie in scenario 1 lager uit dan de totale rijksbudgetten van de 3 gemeenten, waardoor een deel terugvloeit, en er dus alsnog een positief resultaat wordt geboekt in scenario 1 voor de gemeente Beverwijk. Echter in de berekeningen is terug te zien dat dit voor Beverwijk een nadeel oplevert en het voordeel dat nu nog terugvloeit in de Algemene Reserve terecht zal komen bij de nieuwe organisatie. In de Berenschotberekeningen is nog geen rekening gehouden met de frictiekosten van personeel en de werkzaamheden die vanuit de gemeenten overgaan naar de nieuwe organisatie. In scenario 2 en 3 vervalt de deelnemersbijdrage voor de re-integratie aan IJmond Werkt! waaruit de bijdrage wsw/bw dan bekostigd dient te worden.

Heemskerk: Voor Heemskerk geldt dat in het huidige scenario er hogere totale kosten zijn dan de rijksinkomsten voor de participatiewet (resultaat ^{5.1.2.b}). Dit in lijn met het negatieve saldo op de BUIG voor de gemeente Heemskerk. In het solidariteitsprincipe van scenario 1 kan Heemskerk via de nieuwe organisatie indirect gebruik maken van de BUIG en andere participatiebudgetten van Velsen en Beverwijk (die wel een positief saldo hebben). De nieuwe organisatie maakt in scenario 1 volgens de doorrekening lagere totale kosten dan de gezamenlijke rijksbudgetten, en dus vloeit (op basis van de ingelegde budgetten) ook een positief bedrag terug naar Heemskerk. Dit bedrag is hoger dan de resterende kosten voor de gemeente Heemskerk in scenario 1 en dus wordt het resultaat positief. In scenario 2 en 3 houden de gemeenten hun eigen rijksbijdragen (en ook het verschil op de BUIG), maar moeten ze naast hogere eigen kosten ook extra geld inleggen voor de nieuwe organisatie. Dit omdat de re-integratie bijdrage in scenario 2 en 3 wordt afgeschaft, maar de bijdrage wsw/bw in scenario 2 en 3 niet toereikend is voor de geraamde kosten van de nieuwe organisatie. Voor de gemeente Heemskerk betekent dit het totale financiële resultaat in 2 en 3 negatiever is dan in het huidige scenario.

Velsen: Voor Velsen geldt dat ondanks een positief saldo op de BUIG hier in het huidige scenario hogere totale kosten worden gemaakt dan de totale rijksinkomsten voor de participatiewet en dus een negatief resultaat (^{5.1.2.b} euro). In scenario 1 doet Velsen net als Heemskerk via de nieuwe organisatie ook een beroep op de rijksinkomsten van de gemeente Beverwijk, die opgeteld bij de rijksinkomsten van Velsen en Heemskerk hoger uitvallen dan de

totale kosten van de nieuwe organisatie. Hieronder ontvangt Velsen ook een positieve vereffening vanuit de nieuwe organisatie, op basis van het ingelegde deel van de rijksinkomsten. Deze vereffening is hoger dan de achtergebleven kosten voor de gemeente in scenario 1, waardoor Velsen een aanzienlijk positief resultaat behaalt in scenario 1 (5.1.2.b). In scenario's 2 en 3 valt de re-integratiebijdrage aan de nieuwe organisatie/IJmond Werkt! weg, die voor de gemeente Velsen het hoogst is (zie Figuur 11). De vereffening van de hogere kosten t.o.v. de wsw/bw bijdrage voor de nieuwe organisatie (5.1.2.b) valt voor de gemeente Velsen lager uit dan de voormalige re-integratie bijdrage (5.1.2.b) euro). O.a. hierdoor boekt de gemeente Velsen in scenario 2 en 3 een positief resultaat.

Hoi (5.1.2.e)

Klopt het dat ik nog geen tekst voorbij heb zien komen voor de beantwoording van de vraag?

Met vriendelijke groet,

(5.1.2.e)

(5.1.2.e)

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: (5.1.2.e) [@beverwijk.nl](mailto:(5.1.2.e)@beverwijk.nl)

Aanwezig: (5.1.2.e)

Van: (5.1.2.e) <(5.1.2.e)@beverwijk.nl>

Verzonden: maandag 28 april 2025 14:33

Aan: Klaassen, Suzanne <(5.1.2.e)@beverwijk.nl>

CC: (5.1.2.e) <(5.1.2.e)@Beverwijk.NL>; (5.1.2.e) <(5.1.2.e)@beverwijk.nl>

Onderwerp: RE: Conceptbeantwoording raadvragen Ons Beverwijk - Expertmeeting Herontwerp Reintegratiedienstverlening 1 april 2025

Goedemiddag Suzanne,

Onderstaande vragen had ik nog met (5.1.2.e) (onze (5.1.2.e)) opgenomen, zoals onderstaand voorgesteld. Zekerheidshalve wilde ik checken of er nog andere financiële componenten aan ten grondslag lagen. Ik zal vanmiddag proberen de beantwoording iets te verscherpen richting de raden. Ik zal (5.1.2.e) dan nog even om advies vragen. Je ontvangt deze z.s.m.

Met vriendelijke groet,

(5.1.2.e)

(5.1.2.e)

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

(5.1.2.e) [@beverwijk.nl](mailto:(5.1.2.e)@beverwijk.nl)

(5.1.2.e)

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: (5.1.2.e)

gemeente
beverwijk



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: maandag 28 april 2025 14:25

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

CC: Klaassen, Suzanne <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>

Onderwerp: RE: Conceptbeantwoording raadsvragen Ons Beverwijk - Expertmeeting Herontwerp Reintegratiedienstverlening 1 april 2025

Goedemiddag 5.1.2.e

Maak jij een voorstel voor de tekst voor de beantwoording van de vragen vanuit de expertmeeting? Dan kan ik je hierop advies geven.

De conclusie in de mail van Suzanne is volgens mij correct.

- Beverwijk is een voordeel gemeente voor de BUIG middelen. Dit voordeel kan nu voor andere doelen worden gebruikt door Gemeente Beverwijk.
- In scenario 1 storten wij de BUIG middelen naar de nieuwe organisatie. Er moeten nog afspraken gemaakt worden over de solidariteit, maar dit kan nadelig uitpakken voor Beverwijk.
- In scenario 2 en 3 blijven de beschikbare budgetten bij ons als gemeenten, als wij dan middelen overhouden blijft het voordeel binnen Gemeente Beverwijk. In scenario 2 en 3 betalen wij geen deelnemersbijdrage meer voor re-integratie dienstverlening aan IJmond Werkt waaruit de extra activiteiten betaald moeten worden.

Hopelijk kan je zo verder, en anders hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: maandag 28 april 2025 12:13

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: FW: Conceptbeantwoording raadsvragen Ons Beverwijk - Expertmeeting Herontwerp Reintegratiedienstverlening 1 april 2025

Hi 5.1.2.e

Kun je even met me meedenken over de beantwoording van de gestelde vragen van Suzanne en de vragen afkomstig vanuit de raad?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e @beverwijk.nl

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



Van: Klaassen, Suzanne <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: maandag 28 april 2025 12:00

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>

Onderwerp: Re: Conceptbeantwoording raadsvragen Ons Beverwijk - Expertmeeting Herontwerp Reintegratiedienstverlening 1 april 2025

5.2.1

5.2.1

Even ter toets of ik het zelf begrijp:

Beverwijk ontvangt van het Rijk de BUIG middelen. Dat is op basis van een aantal (economische) factoren. Dit is meer dan wat we eigenlijk nodig hebben. (*Of kunnen wegzetten*).

Als we voor scenario 1 gaan dan storten we solidair al onze BUIG middelen in deze gezamenlijke organisatie. Er blijft niets over, dus het is minder gunstig voor ons als gemeente (al kun je stellen dat het geld dan terecht komt waar het moet zijn). (*Al zegt Berenschot dat we nog steeds een positief resultaat houden...*)

Bij scenario 2 en 3 zullen we ook al onze BUIG middelen moeten inzetten, en maken we nog extra kosten omdat we activiteiten doen die niet gefinancierd kunnen worden uit de BUIG. (*En toch zegt Berenschot dat we ook hier geld overhouden*).

??

Suzanne

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 28 apr 2025 om 09:04 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl> het volgende geschreven:

Goedemorgen Suzanne,
Bijgaand de conceptbeantwoording vanuit Berenschot op de raadsvragen van Ons Beverwijk. Kun je aangeven of je je kunt vinden in onderstaande beantwoording?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e @beverwijk.nl

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Verzonden: vrijdag 25 april 2025 19:01

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Onderwerp: RE: Conceptbeantwoording raadvragen Ons Beverwijk - Expertmeeting Herontwerp Reintegratiedienstverlening 1 april 2025

Beste 5.1.2.e

Excuus voor de vertraagde reactie, i.v.m. paasmaandag en andere werkzaamheden was het nog niet gelukt om hier eerder op te reageren. Zie hieronder mijn uitgebreide reactie:

Beverwijk: In het huidige scenario zijn de totale inkomsten voor de participatiewet 5.1.2.b hoger dan de totale kosten die door de gemeente worden gemaakt (inclusief bijdrage wsw/bw en re-integratie aan IJmond Werkt!), dit wordt o.a. verklaard door een positief saldo op de BUIG. In de alternatieve scenario's wordt het grootste deel van dit positieve verschil op de BUIG ingeleverd aan de nieuwe organisatie. Echter vallen de geraamde kosten voor de nieuwe organisatie in scenario 1 lager uit dan de totale rijksbudgetten van de 3 gemeenten, waardoor een deel terugvloeit, en er dus alsnog een positief resultaat wordt geboekt in scenario 1 voor de gemeente Beverwijk. In scenario 2 en 3 wordt de re-integratie bijdrage aan IJmond Werkt!/nieuwe organisatie stopgezet, maar blijven een aantal kosten achter die niet door huidige bijdrage wsw/bw kunnen worden gedekt. Hiervoor wordt in de vereffening een extra bijdrage vanuit de 3 gemeenten berekend, op basis van de huidige bijdrage aan IJmond Werkt! voor wsw/bw.

Heemskerk: Voor Heemskerk geldt dat in het huidige scenario er hogere totale kosten zijn dan de rijksinkomsten voor de participatiewet (resultaat 5.1.2.b). Dit in lijn met het negatieve saldo op de BUIG voor de gemeente Heemskerk. In het solidariteitsprincipe van scenario 1 kan Heemskerk via de nieuwe organisatie indirect gebruik maken van de BUIG en andere participatiebudgetten van Velsen en Beverwijk (die wel een positief saldo hebben). De nieuwe organisatie maakt in scenario 1 volgens de doorrekening lagere totale kosten dan de gezamenlijke rijksbudgetten, en dus vloeit (op basis van de ingelegde budgetten) ook een positief bedrag terug naar Heemskerk. Dit bedrag is hoger dan de resterende kosten voor de gemeente Heemskerk in scenario 1 en dus wordt het resultaat positief. In scenario 2 en 3 houden de gemeenten hun eigen rijksbijdragen (en ook het verschil op de BUIG), maar moeten ze naast hogere eigen kosten ook extra geld inleggen voor de nieuwe organisatie. Dit omdat de re-integratie bijdrage in scenario 2 en 3 wordt afgeschaft, maar de bijdrage wsw/bw in scenario 2 en 3 niet toereikend is voor de geraamde kosten van de nieuwe organisatie. Voor de gemeente Heemskerk betekent dit het totale financiële resultaat in 2 en 3 negatiever is dan in het huidige scenario.

Velsen: Voor Velsen geldt dat ondanks een positief saldo op de BUIG hier in het huidige scenario hogere totale kosten worden gemaakt dan de totale rijksinkomsten voor de participatiewet en dus een negatief resultaat (5.1.2.b). In scenario 1 doet Velsen net als Heemskerk via de nieuwe organisatie ook een beroep op de rijksinkomsten van de gemeente Beverwijk, die opgeteld bij de rijksinkomsten van Velsen en Heemskerk hoger uitvallen dan de totale kosten van de nieuwe organisatie. Hieronder ontvangt Velsen ook een positieve vereffening vanuit de nieuwe organisatie, op basis van het ingelegde deel van de rijksinkomsten. Deze vereffening is hoger dan de achtergebleven kosten voor de gemeente in scenario 1, waardoor Velsen een aanzienlijk positief resultaat behaalt in scenario 1 (5.1.2.b). In scenario's 2 en 3 valt de re-integratiebijdrage aan de nieuwe organisatie/IJmond Werkt! weg, die voor de gemeente Velsen het hoogst is (zie Figuur 11). De vereffening van de hogere kosten tov de wsw/bw bijdrage voor de nieuwe organisatie (5.1.2.b) valt voor de gemeente Velsen lager uit dan de voormalige re-integratie bijdrage (5.1.2.b). O.a. hierdoor boekt de gemeente Velsen in scenario 2 en 3 een positief resultaat.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

Aanwezig: 5.1.2.e

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: donderdag 17 april 2025 14:50

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Onderwerp: FW: Conceptbeantwoording raadvragen Ons Beverwijk - Expertmeeting Herontwerp Reintegratiedienstverlening 1 april 2025

Goedemiddag 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

In onderstaande mail wil onze wethouder Suzanne Klaassen toch een iets uitgebreider antwoord op de onderstaande vragen.

Zouden jullie mij hiervoor van een reactie kunnen voorzien? Alvast hartelijk dank hiervoor.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

Mijn beeld is dat ze wilde weten waarom het ene scenario voor gemeente X voordeliger is en het andere scenario voor gemeente y. Kunnen we daar nog iets meer woorden aan geven?
Dus hoe heeft de landelijk bepaalde verdeelsleutel invloed op de scenario's?

Beverwijk: Het huidige scenario laat een positief resultaat zien, evenals alle scenario's. Scenario 1 geeft echter het kleinste positieve resultaat.

Heemskerk: Het huidige scenario geeft een negatief resultaat. Alleen scenario 1 zorgt voor een positief resultaat.

Velsen: Het huidige scenario heeft een negatief resultaat. Alle scenario's leveren een positief resultaat op, waarbij scenario 1 het beste resultaat biedt

Onderwerp: Conceptbeantwoording raadvragen Ons Beverwijk - Expertmeeting Herontwerp Reintegratiedienstverlening 1 april 2025

Goedemorgen Suzanne,

Kun je je vinden in de onderstaande beantwoording van de raadvragen van Ons Beverwijk?

Bijgaand treft u de beantwoording aan van de gestelde raadvragen van Ons Beverwijk tijdens de Expertmeeting herontwerp re-integratiedienstverlening van 1 april 2025.

Vraag 1. Hoe kan het dat er zulke grote financiële verschillen (positief/negatief) zitten in de gemeentelijke bijdragen tussen de drie gemeenten Heemskerk, Velsen en Beverwijk (pagina 34 van het Berenschot rapport)?

Beantwoording vraag 1. De beschikkingen voor gemeenten verschillen per gemeente op basis van landelijk bepaalde verdeelsleutels. In het rapport heeft Berenschot gerekend met de bedragen die zijn beschikt voor 2025, inclusief een correctie op basis van de bijstelling 2024. De bijdragen in de WSW worden gebaseerd op de bijdragen in de mei- en septembercirculaire.

Vraag 2. Welke aangenomen bijdrage is gebruikt voor de berekening van nieuw op te richten organisatie bij scenario 1?

Beantwoording vraag 2. Hierbij heeft Berenschot een aanname gedaan over de verdeling naar de gemeenten. Berenschot heeft de verdeling in de beschikte middelen 2025 (inclusief de correctie op basis van de bijstelling 2024) gebruikt. Dat is dus dezelfde verdeling als verdeelsleutel gehanteerd om de kosten te vereffenen. Dit betreft dezelfde verdeling als in de beantwoording van bovenstaande vraag 1.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 6 May 2025 15:09:16 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: RE: Aanvulling collegevoorstel Herontwerp re-integratie dienstverlening

Hallo 5.1.2.e

Dat komt terug onder de aanleiding o.a. bij urgentie en ook bij de regionale probleemanalyse.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: dinsdag 6 mei 2025 15:07

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: Aanvulling collegevoorstel Herontwerp re-integratie dienstverlening

Hi 5.1.2.e

Het verhaal wat je mij vertelde, teruglopende aantallen WSW (beschut werken) en steeds minder re-integratie cliënten voor IJmond Werkt, wat in feite de aanleiding is van dit rapport, staat dit ook vermeld in het collegevoorstel?

Mvg

5.1.2.e

N.a.v. commissievergadering Heemskerk

1. Meegeven / toezegging commissie mee te nemen in het transitieplan en beleidsontwikkelingen in de komende periode rondom het de P-wet in balans, de transitie voor Beschut Werk/ WSW en de ontwikkelingen rondom het WSP die per 2026 onderdeel wordt van het Regionaal Werkcentrum. Velsen heeft een toezegging gedaan voor okt/nov 2025.
2. De besluitvorming wordt pas definitief als de nadere uitwerking van het transitieplan heeft plaatsgevonden Q1 2026!
3. De doorberekeningen in het transitieplan vinden plaats in het kader van de nieuwe Participatiewet en de transitieontwikkelingen rondom beschut werk vanuit het Rijk waarin de conjunctuur afhankelijke aspecten worden meegenomen. Deze zijn opgenomen in de mei- en komende septembercirculaire vanuit het Rijk. (geen toezeggingen doen over extra onderzoek. Het onderzoek van 5.1.2.e was gedegen).
4. Daar waar mogelijk en we meerwaarde zien werken we IJmondiaal en Regionaal samen. Dit verandert niet, maar hebben we de keuze om dit situationeel te beoordelen.
5. Een wispelturige overheid: hier zijn we het niet mee eens. De plannen die het kabinet op dit moment realiseert zijn opgesteld in samenspraak met Cedris (de koepelorganisatie van het sociaal ontwikkelbedrijf, de VNG, Berenschot, Divosa en het Ministerie van Sociale Zaken.
6. Waarom geen geld naar IJmond Werkt! voor inwoners die langdurig in de uitkering zitten. Deze doelgroep zit bij de gemeente – hierin zien we de verdeling – 24% bij IJmond Werkt/ 76% bij de gemeente. IJmond Werkt! kan deze doelgroep niet goed bedienen. Dat blijkt ook uit de trajecten die van 2150 trajecten in 2018 terugliepen naar 750 trajecten in 2023 naar 725 in 2024. Brede intake liep iets op van 387 naar 441. Voor Beverwijk apart waren dit er 127.
7. Extra formatie inzet BSW/WSW bij complexe doelgroepen – dat zou een mooie aanvulling zijn. IJmond Werkt! kan bijvoorbeeld de juiste voormannen voor groenvoorzieningen lastig vinden.
8. 5.1.2.i
Naast de disbalans in de dienstverlening zien we deze ook in de financiën terug. Het huidige scenario is ook niet toekomstbestendig omdat we de inwoners niet het maatwerk kunnen bieden dat we willen. Hierin zijn mede de komende wetswijzigingen Participatiewet in Balans en het transitieplan WSW/BSW meewegend op de besluitvorming rondom scenario 2.
9. 5.1.2.i
5.1.2.i Probeer op de hoofdlijnen te blijven.
Als achtergrond: In 2023 heeft IJW! 5.1.2.b aan extra middelen ontvangen om de dienstverlening te verbeteren. De raad heeft het verbeterplan vanuit IJmond Werkt! hiervoor ook ontvangen. De brede intake was daar een onderdeel van en ook de BIO AVG en de jaarlijkse audits. Vanuit Beverwijk is hulp geboden vanuit de controller om de P&C Cyclus beter op elkaar aan te laten sluiten. Dat loopt nu beter. Het werkplan ontvangt u nog steeds jaarlijks bij de begroting ter ondersteuning van de dienstverlening.

10. Er staat in Beverwijk een vacature uit voor de werving van een projectleider Brede aanpak. Deze functie speelt in om de integraliteit van de verschillende beleidsdomeinen op elkaar af te stemmen en mee te laten bewegen op de P-wet in balans en ook verbinding te leggen met de wijkaanpak.
11. We zijn voorstander bij de personele consequenties van 'Mens volgt Werk' en een sociaal plan.
12. Maar alle kandidaten vallen toch onder het doelgroep-register? Die horen dan toch bij IJmond Werkt! te zitten?
Het doelgroep register is bestemd voor mensen die:
- door ziekte of hun handicap niet in staat zijn om zonder extra ondersteuning het wettelijk minimum te verdienen (Er zijn 8 personen erbij gekomen in jaarrekening 2024 IJW! van 55 naar 63 binnen IJW! IJmondiaal)
- (ex)leerlingen van voortgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs mits de beoordeling arbeidsvermogen hebben aangevraagd bij het UWV (jaarrekening 2024 IJW! voor Beverwijk) 15 x 18 jarige via het WSP, 1x 16-17 jarige via het WSP in een garantiebaan geplaatst, 6x in een PRO/VSO traject 16-17 jarigen)
- mensen met een WSW-indicatie en Wajongers met arbeidsvermogen (Binnen Beverwijk 32 detacheringen en 20 begeleid die werken (eindstand 2024) Wajong valt nu nog onder UWV. (We verwachten dat de Wajongers met arbeidsvermogen bij de gemeenten terecht gaan komen. Daarbij komt ook geld beschikbaar).
- mensen met een WIW-indicatie (subsidieregeling uit oude WSW) (2 in de jaarrekening IJW!)
- mensen waarbij voor hun 18^e verjaardag een ziekte of handicap is ontstaan of tijdens hun studie.
Daarmee komt dus niet iedereen in aanmerking voor het doelgroep register.
13. Wat is de taakstelling voor 2025 voor Beverwijk?
Er zijn momenteel 26 Nieuw Beschut Werkers die binnen de taakstelling gerealiseerd zijn. De taakstelling is 30.
14. Wat zijn de actuele cijfers van ons huidige klantenbestand? '
Cognos: Er zijn momenteel 991 actieve dossiers, 1064 cliënten inclusief partners. Daarvan zijn er 135 die bezig zijn met een inburgeringstraject, 256 hebben een huishouden met kinderen en 183 maken gebruik van een Wmo- voorziening. Er zijn 85 minimaregelingen aangevraagd, 150 cliënten genereren inkomsten uit werk. Zie ook de Benchmark Divosa /extra toegevoegd.
15. Waarom staat er nog niet in de stukken over de dienstverlening van de gemeente?
Dat klopt, we hebben voor 2025 een aantal voorzieningen ingekocht, maar willen graag aansluiten op de P-wet in balans en ontwikkelingen vanuit het Transitieplan voor de WSW/BSW. De inkoop die we hebben gedaan bestaat uit de begeleiding van sociale activering en waar mogelijk bieden we al maatwerk in het kader van onze huidige verordening Breed Offensief P-wet, IAOW en IAOW 2023. (o.a. ingekocht voor 2025 zijn partijen als Agros, De Herstelling, Aan de slag en Welzijn Beverwijk).



Gemeenteraad Beverwijk

documentnummer D-141645 / Z-25-195352	Team Sociaal beleid	Beverwijk 18 maart 2025
uw kenmerk/uw brief van	behandeld door	Verzonden

Onderwerp

Vragen ex artikel 41 van het Reglement van orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad inzake Toekomst IJmond werkt

Geachte leden van de raad,

In antwoord op de vragen van het raadslid I. Rood, over bovenvermeld onderwerp berichten wij u het volgende.

Voor de goede orde hebben wij eerst de vragen vermeld en vervolgens ons antwoord.

1.

Hoe kan het dat de informatie dat de drie gemeentes er over nadenken de begeleiding van bijstandsgerechtigden weer zelf te gaan doen bij de cliënten terecht komt terwijl er nog geen enkele beslissing genomen is?

Antwoord:

Het klopt dat er nog geen besluit is genomen over de toekomst van IJmond Werkt!. Vanuit goed werkgeverschap zijn de medewerkers van IJmond Werkt! in een bijeenkomst op 6 maart jl. door het Dagelijks Bestuur geïnformeerd over de diverse scenario's vanuit het herontwerp van de re-integratiedienstverlening. Daar zit een scenario tussen dat de gemeenten de re-integratiedienstverlening zelf kunnen gaan doen. De werkorganisatie van IJmond Werkt! heeft haar medewerkers een brief gestuurd omdat niet iedereen aanwezig kon zijn bij de bijeenkomst van 6 maart 2025. De gemeenteraad van Beverwijk is op 21 januari jl. geïnformeerd over de verschillende scenario's van het herontwerp re-integratiedienstverlening. Het klopt dat er geen beslissing is genomen over een bepaald scenario. Hier nemen de colleges en raden naar verwachting in juni of juli 2025 een besluit over.

2.

Naar ons weten is er nog helemaal niets besloten over de toekomst van IJmond Werkt. Of zijn er inmiddels andere ontwikkelingen waar wij als raad nog niet over zijn geïnformeerd.

Antwoord:

Het klopt dat er nog geen besluit is genomen over de toekomst van IJmond Werkt!. Op 1 april 2025 wordt de gemeenteraad van Beverwijk via een expertmeeting geïnformeerd over de scenario's van het herontwerp reïntegratiedienstverlening. De raadsmemo en het eindrapport herontwerp re-integratiedienstverlening liggen ter inzage bij de griffie van Beverwijk.

Er van uitgaande de vragen hiermee te hebben beantwoord.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Beverwijk,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Sent: Thu, 26 Jun 2025 13:19:29 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Subject: FW: Nieuwsbrief 26 juni 2025: van middelen naar mogelijkheden 📧

Goedemiddag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Zie onderstaande mail over Middelen naar mogelijkheden en de Webinar: De nieuwe rekentool voor de berekeningen vanuit de Rijksoverheid voor de Participatiewet en WSW staat nu op de website van de koepelorganisatie van sociaal ontwikkelbedrijven. Het kan zijn dat IJmond Werkt! voor 10 juli voor de besluitvorming van het herontwerp re-integratiedienstverlening de (Rijks) bijdragen aan de orde zal stellen. Volgende week zal ik hiervoor een overleg inplannen.

In Velsen is het herontwerp een hamerstuk en in Heemskerk wordt vanavond besloten of het behandelrijp is of een bespreekstuk is.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e 5.1.2.e@beverwijk.nl
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e

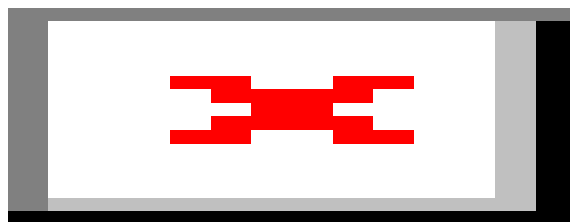


Van: Cedris <info@cedris.nl>
Verzonden: donderdag 26 juni 2025 10:00
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: Nieuwsbrief 26 juni 2025: van middelen naar mogelijkheden 📧

[Bekijk online](#)



Nieuwsbrief 26 juni 2025



Van middelen naar mogelijkheden

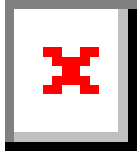
Geld is geen doel op zich, maar wél een belangrijk middel om iedereen aan waardevol werk te helpen. Van een nieuwe rekentool tot aanpassingen in de loontabellen van de cao SW: dit financiële nieuws maakt duidelijk waar kansen liggen voor werkontwikkelbedrijven en mensen met een ondersteuningsvraag.

In deze nieuwsbrief lees je onder andere hoe we werken aan een toekomstbestendige sociale infrastructuur. Wat betekenen de laatste ontwikkelingen voor jouw praktijk? En hoe zorgen we er samen voor dat elke euro bijdraagt aan een inclusieve arbeidsmarkt? Met slimme oplossingen en gezamenlijke inzet maken we het verschil - ook financieel.

Nieuws

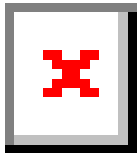
26 JUNI 2025

Alle antwoorden op vragen over financiën sociale infrastructuur: dit moet je weten



Hoe zit het nu precies met de financiering van een toekomstbestendige sociale infrastructuur? Tijdens het vragenuur van 12 juni beantwoordden experts van SZW en VNG de meest gestelde vragen over de rijksbijdrage, het impulsbudget en de forfaitaire LKS. In dit artikel lees je de drie belangrijkste antwoorden én download je de volledige Q&A voor alle details.

[Lees meer op onze website →](#)

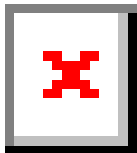


3 JUNI 2025

Loontabellen cao SW aangepast: dit verandert er per 1 juli 2025

Per 1 juli 2025 veranderen de loontabellen in de cao SW. Niet alleen de loonschalen stijgen mee, ook de eigen bijdrage voor collectief vervoer en het bedrag van 2010 worden aangepast. De nieuwe bedragen én de volledige loontabel vind je hier.

[Lees meer op onze website →](#)

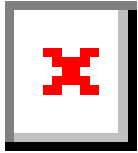


19 JUNI 2025

Rekentool voor rijksbudgetten Participatie geactualiseerd en uitgebreid

De rekentool Participatie, ontwikkeld door Berenschot in opdracht van Cedris en Divosa, is opnieuw geactualiseerd en verder uitgebreid. In de nieuwste versie is het rijksbudget voor de Participatiewet per gemeente opgenomen voor de periode 2025 tot en met 2030.

[Lees meer op onze website →](#)



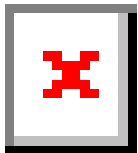
18 JUNI 2025

Pamflet voor gemeenteraadsleden: 5 bouwstenen voor een inclusieve arbeidsmarkt

Werkontwikkelbedrijven kunnen nú invloed uitoefenen op lokale verkiezingsprogramma's voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2026. Gebruik het pamflet van Cedris met vijf concrete suggesties voor een inclusieve arbeidsmarkt.

[Lees meer op onze website →](#)

Wist je dit al?

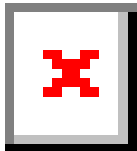


20 JUNI 2025

Een vliegende start voor het lerend netwerk

Van Sneek tot Helmond: tijdens vier inspirerende regiobijeenkomsten gingen 180 professionals met elkaar in gesprek over de toekomst van onze sociale infrastructuur. Hoe bouwen we samen aan een mensgerichte structuur die echt werkt - binnen krappe budgetten en een veranderende arbeidsmarkt? Met het lerend netwerk van Cedris en Divosa is een krachtige eerste stap gezet. Lees verder en ontdek hoe we samen verder leren.

[Lees meer op onze website →](#)

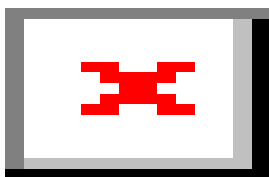


Column Nicole van der Wekken: Afscheid van een mestkever

Nicole van der Wekken - bestuurslid bij Cedris en directeur van werkontwikkelbedrijf Stroomopwaarts - neemt afscheid. In haar laatste column trekt ze een onverwachte, treffende parallel tussen mestkevers en werkontwikkelbedrijven. Een persoonlijk en krachtig verhaal over transformatie, trots en de waarde van mensen die bij werkontwikkelbedrijven werken.

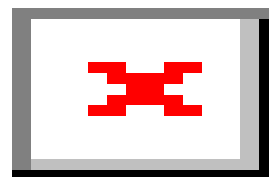
[Lees meer op onze website →](#)

Kijken, lezen, luisteren



Podcast: Risse Talks

Risse Groep heeft een eigen podcast. In verschillende afleveringen gaat 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e in op het nieuws van Risse. Zo komen het 60-jarig jubileum en de open dag aan bod, maar ook de gezondheidsreizen die



Webinar: uitleg vernieuwde rekentool

Zoals eerdere in deze nieuwsbrief te lezen is, is de rekentool Praticipatie geactualiseerd en uitgebreid. Collega 5.1.2.e schoof aan bij een webinar samen met Divosa en

Risse Groep samen met Infyzo aanbiedt. Ook inspiratie voor andere werkontwikkelbedrijven!

[Luister de podcast hier →](#)

Berenschot. In het webinar doorlopen ze de tool uitgebreid en geven ze toelichting op de nieuwe onderdelen.

[Bekijk het webinar hier →](#)

Events

28
OKT

13:00 - 16:30

Reflectiesessie systemisch kijken - In het oog van de storm



Vanwege toenemende vraag organiseren Cedris en Divosa nogmaals de reflectiesessie systemisch kijken - In het oog van de storm. Grondleggers van systemisch werk in Nederland, ^{5.1.2.e} en ^{5.1.2.e} begeleiden deze middag. Je krijgt inzicht in de kracht en meerwaarde van een systemische blik.

[Lees meer en meld je aan →](#)

13
NOV

9:00 - 17:00

Save the date: Praktijkdag



Ontvang als eerste het programma van de Praktijkdagen 2025. Laat je gegevens achter op de website van het Landelijk Ondersteuningsteam Regionale Arbeidsmarkt en meld je aan voordat het programma breed gedeeld is.

[Lees meer en meld je aan →](#)

Contact

Koningin Wilhelminalaan 3
3572 LA Utrecht

Tel: 030 - 290 68 00

info@cedris.nl

www.cedris.nl

Social media



Nieuwsbrief

[Afmelden nieuwsbrief](#)

[Gegevens wijzigen](#)

Toekomst van hulp bij werk en inkomen in de IJmond

De gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen willen hun ondersteuning aan inwoners zonder werk verbeteren. Het beoogde doel van de nieuwe inrichting van de re-integratiedienstverlening is om de inwoners met een Participatiewetuitkering zo optimaal mogelijk te laten participeren in de samenleving en indien mogelijk te begeleiden naar (betaald) werk. Daarnaast beogen we een financieel toekomstbestendige inrichting en moet de dienstverlening en de organisatiestructuur kunnen meebewegen met toekomstige ontwikkelingen.

Wat is besloten?

De drie colleges hebben onderzocht welke aanpak het beste past bij de situatie en behoeften van de inwoners in onze regio. Zij hebben scenario 2 aan de gemeenteraden voorgelegd: een eigen aanpak per gemeente, met samenwerking waar dat meerwaarde biedt voor inwoners.

Dit betekent dat elke gemeente de ondersteuning op haar eigen manier gaat organiseren, binnen de eigen beleidskaders en beschikbare budgetten. Tegelijk blijven de gemeenten samenwerken waar dat logisch en zinvol is. Dit kan betekenen dat een deel van de re-integratiewerkzaamheden bij IJmond Werkt blijft. Het Sociaal Ontwikkelbedrijf IJmond Werkt voor Sociale Werkvoorziening en Beschut Werk blijft bestaan.

In juni en juli 2025 hebben de drie gemeenteraden ingestemd met deze richting. Daarbij hebben de raden wel verschillende op- en aanmerkingen meegegeven, onder andere over de positie van IJmond Werkt. De gemeenten gaan nu een concreet plan uitwerken. Daarbij is er aandacht voor de toekomstige rol van IJmond Werkt.

Wat gebeurt er de komende tijd?

Najaar 2025: De drie gemeenten maken gezamenlijk met IJmond Werkt een plan om scenario 2 verder uit te werken.

September 2025: De colleges sturen de raden een overzicht van de aandachtspunten die zij hebben genoemd in de commissie- en raadsvergaderingen.

Oktober 2025: De ondernemingsraden van IJmond Werkt en de gemeenten worden meegenomen in de ontwikkelingen.

November 2025: Er komt een moment waarop de raden worden bijgepraat over de voortgang. Dan wordt ook besproken of hun aandachtspunten goed zijn meegenomen.

Begin 2026: De colleges bieden de uitgewerkte plannen aan de raden aan. Deze bevatten ook de financiële, personele en organisatorische gevolgen voor IJmond Werkt en de gemeenten.

Samenwerking

Het uitwerken van de plannen zal gebeuren door de drie gemeenten in nauwe samenwerking met IJmond Werkt. 5.1.2.e voor het opstellen van het transitieplan is 5.1.2.e

Wat merk je daar nu van?

Voorlopig verandert er niets. IJmond Werkt en de gemeenten blijven inwoners ondersteunen zoals afgesproken. Tot het moment van besluitvorming door de gemeenteraden over het uitgewerkte transitieplan zijn er geen veranderingen voor inwoners of medewerkers.

Vragen of meer weten?

Neem dan contact op met: 5.1.2.e

5.1.2.e

Terug naar het overzicht

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 21 Apr 2023 13:53:46 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>
Subject: 96945_1
Attachments: 96945_1.DOCX

Ik zet een klein stukje van de urgentie erin voor Beverwijk.

Verder was hij prima, 5.1.2.e !

Fijn weekend toegewenst!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk





Raadsmemo

Aan : De gemeenteraad
Datum : Datum vergadering invullen
Onderwerp : Raadsmemo Ontwikkelingen Arbeidsmarkt en
Re-integratiedienstverlening
Van : Het college
Openbaar : Ja
Documentkenmerk : D-096945
Zaakkenmerk : Z-23-181293
Aantal bijlage(n) : 0

Raadsmemo Ontwikkelingen arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Op 19 april jl. vond in de raadszaal van de gemeente Heemskerk een gezamenlijke raadsinformatiebijeenkomst plaats. 5.1.2.e 5.1.2.e
gaf die avond een presentatie over de ontwikkelingen in de arbeidsmarkt en de re-integratiedienstverlening in de IJmond.

Net als veel gemeenten in Nederland kampen ook de gemeenten in de IJmond met grote uitdagingen in de uitvoering van de Participatiewet. Deze uitdagingen omvatten dat de dienstverlening voor kwetsbare inwoners steeds complexer wordt, beschikbare mensen en middelen schaarser, de arbeidsmarkt in snel tempo verandert en dienstverlening voor kwetsbare inwoners aangepast dient te worden. Hiervoor is een toekomstbestendig herontwerp nu nodig. Om deze uitdagingen het hoofd te bieden hebben de drie bestuurders van IJmond Werkt! opdracht gegeven om een verkenning te starten met als doel te komen tot herontwerp van de re-integratiedienstverlening in de IJmond. Er is nog geen vooringenomen beeld van hoe deze dienstverlening eruit moet zien.

Belangrijke uitgangspunten bij deze verkenning zijn een open blik en ruimte voor innovatieve oplossingen, het samenspel met relevante partijen en het benutten van het proces om draagvlak te creëren voor de oplossingen. Ook moet het eindresultaat aansluiten op de bredere doorontwikkeling in de arbeidsmarktregio naar een Regionaal Werkcentrum.

Het bestuur ziet een belangrijke rol voor de gemeenteraden om invulling te geven aan dit proces en wil deze daarom al in de startfase nauw betrekken bij aanscherping van de opdracht en de start van de verkenning deze zomer.

Belang van dialoog met commissies

De gezamenlijke raadsinformatiebijeenkomst op 19 april was een belangrijke eerste stap. Hierin is meer duiding gegeven aan de urgentie en omvang van het vraagstuk waar we voor staan in de regio: het 'waarom'.

Het informatieve karakter van de bijeenkomst bood echter geen ruimte voor een wederkerige dialoog over het 'hoe' we het verdere proces willen vormgeven. Ook kon geen recht worden gedaan aan waardevolle inhoudelijke suggesties van raadsleden. Tot slot gaven sommige vragen op 19 april aan dat het belangrijk is met elkaar de reikwijdte en afbakening van de verkenning door te spreken.

Heemskerk

Dit wordt in de commissievergadering van 10 mei behandeld.

Velsen

Dit wordt in de commissievergadering van 17 mei behandeld.

Beverwijk

Heemskerk en Velsen behandelen dit in de commissievergaderingen van respectievelijk 10 en 17 mei. Om raadsleden binnen de IJmond gelijke tred te laten houden, verzoeken wij u dit in de commissievergadering van 1 of 8 juni te agenderen.

Inhoud van gesprek met commissie

De stap naar een herontwerp van de re-integratiedienstverlening in de IJmond verloopt ruwweg in drie fasen:

Fase 1: probleemanalyse en scenario's

Fase 2: keuzes en besluitvorming

Fase 3: operationalisering

5.1.2.e 5.1.2.e heeft opdracht gekregen voor de eerste twee fasen, namelijk:

- een probleemanalyse voor de IJmond
- verschillende oplossingsrichtingen (inclusief governance)
- een gedragen keuze uit een van de oplossingen
- een bestuurlijk besluit tot operationalisering van deze oplossing

De beoogde aanpak bevat onder andere:

- gesprekken met sleutelfiguren (bestuurlijk, ambtelijk en uitvoerend) in de regio
- verzamelen van inspirerende voorbeelden uit andere arbeidsmarktregio's
- een aantal groepsessies om te komen tot oplossingsrichtingen en het toetsen van tussentijdse scenario's
- waar nodig presentaties en gesprekken met raadsleden en andere stakeholders
- periodieke afstemming met bestuurders en beleidsadviseurs over voortgang en besluitvorming
- monitoren en integreren van relevante landelijke beleidskeuzes
- eventuele OR-trajecten afhankelijk van het gekozen scenario.

Verwachting is dat Fase 1 en 2 anderhalf tot twee jaar in beslag nemen. Dit heeft onder andere te maken met het uitgangspunt dat het proces wordt benut voor het creëren en behouden van draagvlak. Dit betekent een iteratief proces waarin de aanpak het tempo volgt van betrokken partijen in de regio.

Vragen aan commissie

- Naar behoefte nadere toelichting of verdieping bij de informatie uit de gemeenschappelijke radenbijeenkomst van 19 april
- Toelichting op de beoogde aanpak en uitgangspunten bij de aanpak
- Wat de raadsleden willen meegeven ter aanscherping van deze aanpak
- Op welke wijze en met welke frequentie raadsleden betrokken willen blijven bij dit proces

Bijlage(n):

- Geen

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 6 Jun 2024 12:00:58 +0200
To: "pfo" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "Struijf, Sjaak" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Aanmelding PFO Sjaak Struif - Bestuurlijk overleg Herontwerp Re-integratiedienstverlening 10 juni 2024
Attachments: CONCEPT agenda bestuurlijke werksessie 10 juni 2024.pdf, Bijlage 1 CONCEPT werksessie 10 juni 2024 Van schets naar business case.pdf, Bijlage 2 Uitkomsten werksessies Stuurgroep en Projectgroep.pdf, Bijlage 3 Uitkomst 3 april 2024_ versie 23 april 2024.pdf, 2024-06-05 Formulier 'Aanleveren agendapunt PFO' Sjaak Struif.pdf

Goedemiddag,

Ter bespreking voor het PFO van Sjaak Struif op 10 juni voor het bestuurlijk overleg dezelfde middag 'Herontwerp Re-integratiedienstverlening'.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e

**gemeente
beverwijk**



Aanleveren agendapunt PFO

Aangeleverd door

5.1.2.e

Datum

06/06/2024

Team

Sociaal Beleid

Voor welk PFO?

Struijf, Sjaak

Teammanager

5.1.2.e

Onderwerp agendapunt

Bestuurlijk overleg Herontwerp Re-integratiedienstverlening 10 juni 2024

Onder welk agendapunt plaatsen?

Bestuurlijk overleg

Wat is het doel?

Ter bespreking

(vul hieronder het doel in)

Oordeelsvorming over de voorgestelde businessmodellen en aanscherping hiervan / overeenstemmen

Toelichting bij het agendapunt (optioneel)

Verwachte tijdsduur

15 minuten

Bijlage(n)

Ja, denk aan de bijlage(n)

Ambtelijke ondersteuning

Mijzelf

(vul hieronder de naam van de vervanger in)

5.1.2.e

5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 6 Jun 2024 16:45:17 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Subject: Afspraak met Sjaak Struif inzake Herontwerp Re-integratiedienstverlening 10 juni
Attachments: Re: Aanmelding PFO Sjaak Struif - Bestuurlijk overleg Herontwerp Re-integratiedienstverlening 10 juni 2024
Importance: High

Hallo 5.1.2.e

Op verzoek van 5.1.2.e wil ik vragen om komende maandag om 10.30 uur een afspraak in te plannen met Sjaak Struif inzake het herontwerp Re-integratiedienstverlening.

Kun je deze afspraak in de agenda's plannen van 5.1.2.e 5.1.2.e en mij?

Alvast hartelijk dank hiervoor.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 6 Jun 2024 15:03:48 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Re: Aanmelding PFO Sjaak Struif - Bestuurlijk overleg Herontwerp Re-integratiedienstverlening 10 juni 2024
Attachments: image001.png, image001.png, CONCEPT agenda bestuurlijke werksessie 10 juni 2024.pdf, Bijlage 1 CONCEPT werksessie 10 juni 2024 Van schets naar business case.pdf, Bijlage 2 Uitkomsten werksessies Stuurgroep en Projectgroep.pdf, Bijlage 3 Uitkomst 3 april 2024_ versie 23 april 2024.pdf, 2024-06-05 Formulier 'Aanleveren agendapunt PFO' Sjaak Struif.pdf

Misschien goed om met secretariaat even te kijken of je hier wat langer de tijd voor kunt nemen. Misschien lukt het om overleg al om half 11 te starten of een half uur langer laten lopen. Kun jij dat met 5.1.2.e bekijken?

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 6 jun 2024 om 12:01 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl> het volgende geschreven:

Goedemiddag,

Ter bespreking voor het PFO van Sjaak Struif op 10 juni voor het bestuurlijk overleg dezelfde middag 'Herontwerp Re-integratiedienstverlening'.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e @beverwijk.nl
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e)

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>
Sent: Mon, 10 Jul 2023 11:20:36 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>;
"5.1.2.e@heemskerk.nl" <'5.1.2.e@heemskerk.nl'>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e
5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>
Subject: Afstemming IJmond Werkt! stuurgroep (fysiek) / agenda
Attachments: Conceptagenda Thema-overleg bestuurders 12 juli 2023.pdf

Goedemorgen allen,

Morgen is de stuurgroepvergadering IJmond Werkt. Eerder zijn de onderstaande agendapunten geïnventariseerd:

1. Traject herontwerp re-integratiedienstverlening
2. Governance korte termijn
3. (Leer)Werkcentrum

Voor het eerste agendapunt heeft 5.1.2.e een korte memo aangeleverd, inclusief een agenda voor het overleg met de bestuurders op 12 juli. Deze treffen jullie bijgaand aan. 5.1.2.e werkt vandaag nog verder aan de presentatie en de mijlpalennotitie en zal ons daar morgenochtend in meenemen.

Ik zal de agenda ook in Trello zetten, want de mailverbinding tussen Velsen en Beverwijk/Heemskerk lijkt nog niet helemaal hersteld.

Tot morgen,

met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Domein Samenleving

Gemeente Velsen
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e@velsen.nl
5.1.2.e



Microsoft Teams-vergadering

Deelnemen op uw computer of via de mobiele app

[Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

vergaderings-id: 375 025 431 74

Wachtwoordcode: 5.1.2.i

[Teams downloaden](#) | [Deelnemen op het web](#)

[Meer informatie](#) | [Opties voor vergadering](#)

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

Themaoverleg kaders herontwerp re-integratiedienstverlening

Inleiding: van Fase 0 naar Fase 1

De stap naar een herontwerp van de re-integratiedienstverlening in de IJmond verloopt ruwweg in drie fasen:

- Fase 1: probleemanalyse en scenario's;
- Fase 2: keuzes en besluitvorming;
- Fase 3: operationalisering.

Er is bewust gekozen voor een proces met draagvlak en actieve betrokkenheid van alle relevante partijen. Vanuit die gedachte is een Fase 0 toegevoegd aan de opdracht. Deze had als doel een gemeenschappelijk vertrekpunt te creëren met de raadsleden van de drie gemeenten in de IJmond. Tussen 19 april en 8 juni zijn de raadsleden meegenomen in de urgentie en de beoogde aanpak.

Nu Fase 0 is afgerond, start Fase 1 Probleemanalyse en scenario's.

Aanpak Fase 1 Probleemanalyse en scenario's

Er zijn inmiddels de nodige rapporten verschenen over de grote uitdagingen in de uitvoering van de Participatiewet (met o.a. het Berenschot-rapport). Deze input biedt belangrijke handvatten en kaders en gelden voor een groot deel voor onze eigen uitvoering, maar herontwerp is en blijft maatwerk.

De eerste stap in Fase 1 is daarom te komen tot een regionale probleemanalyse.

In juli, augustus en september wordt hieraan gewerkt door middel van:

- (Literatuur)onderzoek
- Klantreizen en werkprocessen in beeld per gemeente en bij IJW!
- Ophalen van inspiratie in andere regio's en zicht op do's en don't's

Insteek themaoverleg 12 juli

Het bestuurlijke thema-overleg op 12 juli is bedoeld om voorafgaand aan het onderzoek bij de drie bestuurders een aantal zaken te toetsen en waar nodig kaders af te spreken. Het gaat hierbij om de volgende zaken:

- Welke punten willen de wethouders nog meegeven en/of benadrukken naar aanleiding van Fase 0 en actuele landelijke en regionale ontwikkelingen (t.a.v. P-wet, SW en RWC)
- Hebben de drie bestuurders inderdaad een gedeeld beeld bij de probleemstelling en bij de (deel)vraagstukken die met herontwerp moeten worden opgelost? Zo niet, waar verschillen de opvattingen dan en in welke mate is overeenstemming nodig voor het verdere verloop van de analyse?
- Hoe zien zij ieder de raakvlakken met andere dienstverlening in het sociaal domein die buiten de eigen portefeuille vallen (schulden en minima/Wmo/Jeugd)? In welke mate zijn hun collega's met deze portefeuilles al betrokken bij het herontwerp? Zo niet, welke keuzes/afspraken zijn hierin nodig?
- Zijn er onderwerpen in relatie tot dit thema die gevoelig liggen binnen de coalitie en of in de dynamiek met de gemeenteraad?

Tijdens het programma wordt gebruik gemaakt van een presentatie waarin bovenstaande vragen zijn verwerkt.

CONCEPT-AGENDA

Betreft: Themaoverleg kaders hetontwerp re-integratiedienstverlening

Datum: 12 juli 2023

Tijd: 10.00-12.00 uur

Locatie: Stadhuis Velsen, Dudokplein 1, IJmuiden, Waterlandzaal B1.24

Genodigden: Brigitte van den Berg, Ron Suanet, Jeroen Verwoort, 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
5.1.2.e

10.00-10.15 uur

Terugblik Fase 0 en vooruitblik Fase 1

- terugblik bijeenkomst raadsleden
- actuele ontwikkelingen P-wet en SW
- verbinding RWC
- planning zomer 2023
- eventuele aanvullingen wethouders

10.15-11.00 uur

Aftrap Fase 1: regionale probleemanalyse

dialogoog naar aanleiding van probleemstelling en (deel)vraagstukken (voorzet in presentatie door 5.1.2.e)

11.00-11.15 uur

Raakvlakken met andere dienstverlening in sociaal domein

- verbinding met andere wethouders binnen het college (Wmo/Schulden en Minima/onderwijs)
- uitwisseling opvattingen hierover
- eventuele afspraken

11.15-11.30 uur

Gevoelige thema's binnen college en raad

- zijn er thema's die gevoelig liggen binnen College en/of Raad?

11.30 -11.45 uur

Samenvatting en afronding

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>
Sent: Wed, 18 Jun 2025 12:32:01 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>
Subject: Agenda beleidsteamoverleg #2 - 18 juni 2025
Attachments: 20250618_Agenda BTO2 18 juni 2025.docx

Collega's,

In de bijlage vinden jullie de agenda voor het overleg vanmiddag. Ik werk nog door in de documenten en stuur die later naar jullie.

Groet,

5.1.2.e

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

Agenda – Beleidsteamoverleg #2 – 18 juni 2025

Van:	5.1.2.e
Aan:	5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
Datum:	18 juni 2025 – 1500
Onderwerp:	Agenda beleidsteamoverleg #2 herontwerp reintegratiedienstverlening
Bijlagen:	-
Actielijst:	

Agendapunten

1. Inchecken (5 min.)
 - a. Tamtam
 - b. Opvolging acties:
 - i. 5.1.2.e is het duidelijk wie de teamleider vervangt of aanspreekpunt wordt?
 - ii. Uitsplitsing per gemeente gemaakt, bijlagen volgen
2. Stand van zaken
 - a. Huidige documentatie
 - b. Afspraken met teamleiders en wethouders gepland
3. Ontwikkelingen, aandachtspunten en obstakels
 - a. Terugkoppeling uit de commissies en impact intern/op huidige en toekomstige fase
 - b. Aanvullen documenten
4. WVTKK

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>
Sent: Mon, 4 Aug 2025 12:22:28 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>
Subject: Agendapunten overleg vanmiddag

Hi collega's,

Goedemiddag, hoe is het? Hebben jullie specifieke punten om te bespreken vanmiddag? Ik ben bezig om de werkgroepen samen te stellen en uit te nodigen, dat is nog niet klaar. Daarnaast werk ik verder aan de planning, en ben ik een hoofdstukindeling aan het maken voor het transitieplan, die hoop ik woensdag af te ronden en met jullie te delen.

Qua tijd komt de afspraak vanmiddag krap uit. Als er geen specifieke punten om te bespreken zijn, dan tref ik jullie bij voorkeur woensdag of in de mail.

Groet,

5.1.2.e

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Fri, 31 Mar 2023 12:05:10 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>
Subject: Alvast plannen: afspraak dialoog afzonderlijke commissies

Beste allen

Het ziet ernaar uit dat de afzonderlijke bijeenkomsten met de raadscommissies plaatsvinden op 10, 11 en 17 mei (als het lukt). Zullen we in de week van 1 mei een afspraak plannen om de insteek van deze gesprekken met elkaar af te stemmen en te finetunen?

Ik hoor graag wat haalbaar is daarin.
Dank alvast en voor nu goed weekend!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
M 5.1.2.e
info@5.1.2.e
www.5.1.2.e.nl

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 8 Jul 2025 06:59:44 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Amendement re-integratie
Attachments: Amendement Re-Integratie.pdf

Hoi,

Gisteravond is in de gemeenteraad van Heemskerk bijgevoegd amendement aangenomen over het herontwerp re-integratie dienstverlening. Het is dus scenario 2 geworden.

Donderdagavond 10 juli a.s. staat het herontwerp bij ons geagendeerd in de raad.

Groet,

5.1.2.e

P.S. 5.1.2.e is ervan op de hoogte.

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 6 Jun 2025 11:21:22 +0200
To: "Griffie" <5.1.2.i@beverwijk.nl>
Cc: "Klaassen, Suzanne" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Subject: Beantwoording commissievraag 5 juni O'ns Beverwijk - Jaarrekening 2024, begroting 2026 en MJR 2027-2029 IJmond Werkt!

Goedemorgen,
Bijgaand treft u de beantwoording aan van de vraag gesteld in de commissievergadering d.d. 5 juni jl. over de jaarrekening 2024, begroting 2026 en meerjarenraming 2027-2029 van IJmond Werkt! gesteld door O'ns Beverwijk.

In de begroting IJmond Werkt! is voor 2026 € 5.1.2.b aan begeleidingskosten opgenomen.

Voor Beverwijk is dat 32x € 5.1.2.b ongeveer € 5.1.2.b

Voor de IJmond betekent dit 117 x € 5.1.2.b = 5.1.2.b

Hoe moet ik dit lezen?

Antwoord:

De IJmond gemeenten betalen IJmond Werkt! conform begroting.

In de begroting van IJmond Werkt! is in de begroting op pagina 23 (tabel) de IJmondiale gemeentelijke bijdrage Beschut Werk van € 5.1.2.b opgenomen.

Op p. 26 onder Nieuw Beschut Werk is omschreven dat de verantwoording van de begeleidingskosten van € 5.1.2.b - verantwoord is onder de personeelskosten.

De loonkosten BSW bedragen € 5.1.2.b - De kosten van de werkplekaanpassingen zijn verantwoord onder de post indirecte kosten € 5.1.2.b De overige kosten zijn verantwoord onder onderhoud € 5.1.2.b - en € 5.1.2.b - kantinekosten.

In 2023 zijn er bestuurlijke afspraken gemaakt over dat de begeleidingsvergoedingen verdisconteerd zijn in de algemene gemeentelijke bijdrage Beschut Werk volgens de verdeelsleutel op basis van inwonersaantallen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 23 May 2025 09:29:25 +0200
To: "Griffie" <5.1.2.i@beverwijk.nl>
Cc: "Klaassen, Suzanne" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Subject: Beantwoording raadsragen On's Beverwijk - Expertmeeting Herontwerp Re-integratiedienstverlening

Goedemorgen,

Bijgaand treft u de beantwoording aan van de raadsragen van On's Beverwijk, gesteld op de Expertmeeting Herontwerp Re-integratiedienstverlening van 1 april 2025 en ter voorbereiding op de commissievergadering van 24 juni 2025.

Vraag 1. Hoe kan het dat er zulke grote financiële verschillen (positief/negatief) zitten in de gemeentelijke bijdragen tussen de drie gemeenten Heemskerk, Velsen en Beverwijk (pagina 34 van het Berenschot rapport)?

Beantwoording vraag 1. De beschikkingen voor gemeenten verschillen per gemeente. Dit komt door verdeelsleutels die landelijk zijn vastgesteld. Gemeenten verschillen van elkaar omdat er een objectief verdeelmodel wordt gebruikt. Dit model kijkt naar cijfers op verschillende niveaus: huishoudens, gemeente en buurtniveau. De verdeling is gebaseerd op een vaste analyse van deze gegevens. Ook hangt het budget van de bijstandsuitkeringen af van de grootte per gemeente en wordt bepaald aan de hand van het aantal inwoners. In het rapport heeft Berenschot gerekend met de bedragen die zijn beschikt voor 2025, waarbij rekening is gehouden met een correctie op basis van de cijfers van 2024. De bijdragen in de WSW worden gebaseerd op de bijdragen in de mei- en septembercirculaire.

Vraag 2. Welke aangenomen bijdrage is gebruikt voor de berekening van nieuw op te richten organisatie bij scenario 1?

Beantwoording vraag 2. Scenario 1 gaat uit van het solidariteitsbeginsel, waarbij alle beschikbare budgetten naar de nieuwe organisatie gaan. Berenschot heeft de verdeling in de beschikte middelen 2025 (inclusief de correctie op basis van de bijstelling 2024) gebruikt en is een aanname gedaan over de verdeling naar de gemeenten. Daarbij wordt dezelfde verdeling als verdeelsleutel gehanteerd om de kosten te vereffenen. (Zie beantwoording vraag 1). De losse bijdragen voor re-integratie en WSW/SW aan IJmond Werkt! vervallen. In de vereffening wordt rekening gehouden met de ingelegte budgetten (winst/verlies) om deze van de nieuwe organisatie terug te laten vloeien naar de drie gemeenten.

Vraag 3. Waarom valt het ene scenario voor gemeente voordeliger uit en waarom is een ander scenario voordeliger voor de andere gemeente.

Beverwijk: Het huidige scenario laat een positief resultaat zien, evenals alle scenario's. Scenario 1 geeft echter het kleinste positieve resultaat.

Heemskerk: Het huidige scenario geeft een negatief resultaat. Alleen scenario 1 zorgt voor een positief resultaat.

Velsen: Het huidige scenario heeft een negatief resultaat. Alle scenario's leveren een positief resultaat op, waarbij scenario 1 het beste resultaat biedt

Beverwijk: De gemeente Beverwijk is een voordeelgemeente voor de BUIG. Het voordeel kan terugvloeien naar de Algemene Reserve. In het huidige scenario zijn de totale inkomsten voor de Participatiewet 5.1.2.b euro hoger dan de totale kosten die door de gemeente worden gemaakt (inclusief bijdrage wet sociale werkvoorziening/beschut werk en re-integratie aan IJmond Werkt!), dit wordt o.a. verklaard door een positief saldo op de BUIG. In scenario 1 wordt uitgegaan van een solidariteitsbeginsel en worden alle middelen ingeleverd aan de nieuwe organisatie. In de voorliggende berekeningen van Berenschot vallen de geraamde kosten voor de nieuwe organisatie in scenario 1 lager uit dan de totale rijksbudgetten van de 3 gemeenten, waardoor een deel terugvloeit, en er dus alsnog een positief resultaat wordt geboekt in scenario 1 voor de gemeente Beverwijk. Echter in de berekeningen is terug te zien dat dit voor Beverwijk een nadeel oplevert en het voordeel dat nu nog terugvloeit in de Algemene Reserve terecht zal komen bij de nieuwe organisatie. In de Berenschotberekeningen is nog geen rekening gehouden met de frictiekosten van personeel en de werkzaamheden die vanuit de gemeenten overgaan naar de nieuwe organisatie. In scenario 2 en 3 vervalt de deelnemersbijdrage voor de re-integratie aan IJmond Werkt! waaruit de bijdrage wet sociale werkvoorziening/beschut werk dan bekostigd dient te worden.

Heemskerk: Voor Heemskerk geldt dat in het huidige scenario er hogere totale kosten zijn dan de rijksinkomsten voor de Participatiewet (resultaat 5.1.2.b euro). Dit in lijn met het negatieve saldo op de BUIG voor de gemeente Heemskerk. In het solidariteitsprincipe van scenario 1 kan Heemskerk via de nieuwe organisatie indirect gebruik maken van de BUIG en andere participatiebudgetten van Velsen en Beverwijk (die wel een positief saldo hebben). De nieuwe organisatie maakt in scenario 1 volgens de doorrekening lagere totale kosten dan de gezamenlijke rijksbudgetten, en dus vloeit (op basis van de ingelegde budgetten) ook een positief bedrag terug naar Heemskerk. Dit bedrag is hoger dan de resterende kosten voor de gemeente Heemskerk in scenario 1 en dus wordt het resultaat positief. In scenario 2 en 3 houden de gemeenten hun eigen rijksbijdragen (en ook het verschil op de BUIG), maar moeten ze naast hogere eigen kosten ook extra geld inleggen voor de nieuwe organisatie. Dit omdat de re-integratie bijdrage in scenario 2 en 3 wordt afgeschaft, maar de bijdrage wet sociale werkvoorziening/beschut werk in scenario 2 en 3 niet toereikend is voor de geraamde kosten van de nieuwe organisatie. Voor de gemeente Heemskerk betekent dit het totale financiële resultaat in 2 en 3 negatiever is dan in het huidige scenario.

Velsen: Voor Velsen geldt dat ondanks een positief saldo op de BUIG hier in het huidige scenario hogere totale kosten worden gemaakt dan de totale rijksinkomsten voor de Participatiewet en dus een negatief resultaat 5.1.2.b euro). In scenario 1 doet Velsen net als Heemskerk via de nieuwe organisatie ook een beroep op de rijksinkomsten van de gemeente Beverwijk, die opgeteld bij de rijksinkomsten van Velsen en Heemskerk hoger uitvallen dan de totale kosten van de nieuwe organisatie. Hieronder ontvangt Velsen ook een positieve vereffening vanuit de nieuwe organisatie, op basis van het ingelegde deel van de rijksinkomsten. Deze vereffening is hoger dan de achtergebleven kosten voor de gemeente in scenario 1, waardoor Velsen een aanzienlijk positief resultaat behaalt in scenario 1 (5.1.2.b euro). In scenario's 2 en 3 valt de re-integratiebijdrage aan de nieuwe organisatie/IJmond Werkt! weg, die voor de gemeente Velsen het hoogst is (zie Figuur 11). De vereffening van de hogere kosten t.o.v. de wet sociale werkvoorziening/beschut werken bijdrage voor de nieuwe organisatie (5.1.2.b euro) valt voor de gemeente Velsen lager uit dan de voormalige re-integratie bijdrage (5.1.2.b euro). O.a. Hierdoor boekt de gemeente Velsen in scenario 2 en 3 een positief resultaat.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 16 Jan 2024 15:55:41 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Bevestiging afspraak 25-01: Bijpraten herontwerp re-integratie ontwikkeling

Beste 5.1.2.e

Bijgaand bevestig ik de afspraak op donderdag 25 januari om 16.00 uur met 5.1.2.e en 5.1.2.e
Betreft: Bijpraten herontwerp re-integratie ontwikkeling.

U kunt zich bij de Infobalie melden.

Met vriendelijke groet,
5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 21 Aug 2024 17:40:41 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Bila 20-08-2024
Attachments: 20240808 Budgetoverzicht re-integratie.xlsx

Hoi 5.1.2.e

Leuk om kennis te maken! Het is voor mij veel nieuwe informatie. Om zo goed mogelijk stappen te maken heb ik aantekeningen gemaakt van ons gesprek.

Aantekeningen

Samenwerking Beverwijk, Heemskerk en Velsen.

- *Dagelijks bestuur:* Wethouder S. Klaassen
- *Algemeen bestuur:* Wethouder N. Ozütok

In de begroting is een splitsing WSW en re-integratie gemaakt (zie taakveld 6.4 en 6.5).

De beleidsmedewerker en financieel adviseur van de gemeente hebben regelmatig een gesprek met IJmond Werkt. Het is belangrijk om in financiële documenten goed op te letten of er geen verborgen kosten of wijzigingen worden opgenomen.

Actuele aandachtspunten

- *Er loopt een traject voor een herontwerp re-integratiedienstverlening. Dit traject is in behandeling bij 5.1.2.e (extern). In de begroting 2024 is € 5.1.2.b budget opgenomen. De aanleiding zijn de sterk stijgende kosten voor IJmond Werkt. De gemeente Beverwijk krijgt veel trajecten alsnog lokaal in behandeling waardoor er naast de stijgende kosten ook een daling is van het aantal trajecten dat zij in behandeling hebben.*
- *De gemeente Velsen heeft onlangs een succesvolle pilot lokaal uitgevoerd. Na de pilot is er een terugtrekkende beweging uit de GR vanuit Velsen. Dit kan risico opleveren voor gemeente Beverwijk dat er een andere verdeelsleutel van de kosten ontstaat met als gevolg een toename van de kosten voor Beverwijk.*
- *De locatie Tolhek in Heemskerk zal sluiten. In eerste instantie was er de wens voor een nieuwbouwlocatie. Hier zijn wethouders voor gaan liggen en er zal nu een pand gehuurd worden om de kosten te beperken.*
- *Budget voor traject beschut werk was ca. 5.1.2.b en dit was onvoldoende. Nu is er een toezegging vanuit het Rijk om 5.1.2.b per traject te vergoeden. Dit is kostendekkend, maar o.b.v. een taakstelling. Voor de gemeente Beverwijk is de taakstelling 2025 28. Het huidige aantal trajecten is nu 23 en de indicatie is een toename van 2 per maand. Dit betekent dat de verwachting is dat de gemeente Beverwijk in 2025 de taakstelling zal overschrijden en de vergoeding niet meer kostendekkend blijft. Per overschrijding zijn de kosten € 5.1.2.b IJmond Werkt legt "beslag" op de taakstelling ondanks dat de gemeente Beverwijk momenteel onder de taakstelling zit.*
- *Opzetten regionaal werkcentrum, Beverwijk kiest voor minimale vorm.*
- *Corona steunmaatregelen voor sociale activering trede 1 en 2 gebruiken. Inhuur:*
 - 5.1.2.e (2023)
 - 5.1.2.e
 - 5.1.2.e via Radar advies

Actiepunten

- *Vermelding deelnemersbijdrage IJmond Werkt! in de najaarsnota.*
Ik heb geen documenten kunnen vinden, kan jij mij dit toesturen? Dan kan ik het opnemen in de NJN.
- *Uitvoeringsopdracht IJmond Werkt! vanuit 5.1.2.e mailen naar 5.1.2.e*
- *Uitzoeken boekingen facturen 5.1.2.e door 5.1.2.e*
Ik heb geen facturen gevonden, weet jij of er al facturen voorbij zijn gekomen? Zo ja, onder welke bedrijfsnaam?
- *Is het budget voor het onderzoek voldoende? 5.1.2.e stuurt de offertes door.*
- *5.1.2.e plant een afspraak van 2 uur om naar de budgetten te kijken.*

Maandag 9 september 10:00-12:00 uur, in de bijlage tref je het budgetoverzicht incl. mijn aantekeningen en het overzicht van de boekingen in 2023 en 2024 op het budget "Aanv pakket re-integratie 3e en 4e steunpakket".

- In nov/dec 2024: 5.1.2.e en 5.1.2.e naar verwachting de analyse herontwerp re-integratiedienstverlening tegenlezen.

Als je opmerkingen of toevoegingen hebt dan zie ik ze graag tegemoet.

Geniet van je avond!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e @beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

From: "Gemeente Beverwijk, notificaties" <noreply@beverwijk.nl>
Sent: Fri, 6 Dec 2024 13:24:14 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: 5.1.2.e (5.1.2.e@beverwijk.nl) heeft je één of meerdere beveiligde bestanden verzonden.

**gemeente
beverwijk**

| [Powered by SmartLockr](#)

Onderwerp: Uitvraag financiële gegevens Herontwerp re-integratie dienstverlening

Van: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aan: 5.1.2.e@beverwijk.nl

CC: 5.1.2.e@berenschot.nl, info@5.1.2.e.nl

Je hebt een veilig bestand ontvangen. Klik op de link om deze te downloaden.

[Download bestanden](#)

Link verloopt op: 15/04/2027 om 15:23 CEST

Beste 5.1.2.e

Zoals toegezegd heb ik even kritisch gekeken naar de uitvraag. Ik heb mijn opmerkingen in een kolom toegevoegd.

Maandagochtend zal ik de opmerkingen met je doornemen.

Ik heb 5.1.2.e 5.1.2.e laten weten dat ik mijn opmerkingen aan naar haar toestuur, zodat dit besproken kan worden tijdens de werksessies. Het is immers belangrijk dat iedereen dezelfde uitgangspunten volgt bij het verzamelen van de financiële gegevens.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Concerncontrol

gemeente
beverwijk



M: 5.1.2.e **E:** 5.1.2.e@beverwijk.nl

Werkdagen: 5.1.2.e

Indien er problemen zijn, neem alstublieft contact op met de oorspronkelijke afzender.

© 2014-2024 Smartlockr. Alle rechten voorbehouden.

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 8 Jun 2023 11:06:52 +0200
To: "Berg, Brigitte van den" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Brief Tweede Kamer - Versterken banenafpraak en bijbehorende ondersteuning (003).pdf
Attachments: Brief Tweede Kamer - Versterken banenafpraak en bijbehorende ondersteuning (003).pdf
Importance: High

Goedemorgen Brigitte,

Via 5.1.2.e hebben deze brief ontvangen die van belang is voor de raadscommissie vanavond.
Het betreft het versterken banenafpraak en bijbehorende ondersteuning om een inclusieve arbeidsmarkt dichterbij te brengen. 5.1.2.e stuurt vanmiddag ter voorbereiding een tekstje over de actielijnen.
Het is handig als je hiervan alvast kennis neemt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Fri, 21 Apr 2023 14:34:22 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: concept raadsmemo NIEUWE VERSIE
Attachments: CONCEPT Raadsmemo 21 april versie 1.1.docx
Importance: High

Beste allen

Naar aanleiding van reacties van 5.1.2.e en 5.1.2.e alvast een aangepaste versie.
Met in het geel opties per gemeente, en om maandag nog even naar te kijken.

@5.1.2.e Let op! Hij staat nu niet meer in het format van Beverwijk.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
M 5.1.2.e
info@5.1.2.e
www.5.1.2.e.nl

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Raadsmemo Ontwikkelingen arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Op 19 april jl. vond in de raadszaal van de gemeente Heemskerk een gezamenlijke raadsinformatiebijeenkomst plaats. 5.1.2.e 5.1.2.e gaf die avond een presentatie over de ontwikkelingen in de arbeidsmarkt en de re-integratiedienstverlening in de IJmond.

Net als veel gemeenten in Nederland kampen ook de gemeenten in de IJmond met grote uitdagingen in de uitvoering van de Participatiewet. Deze uitdagingen omvatten dat de dienstverlening voor kwetsbare inwoners steeds complexer wordt, beschikbare mensen en middelen schaarser, de arbeidsmarkt in snel tempo verandert en dienstverlening voor kwetsbare inwoners aangepast dient te worden. Hiervoor is een toekomstbestendig herontwerp nu nodig. Om deze uitdagingen het hoofd te bieden hebben de drie bestuurders van IJmond Werkt! opdracht gegeven om een verkenning te starten met als doel te komen tot herontwerp van de re-integratiedienstverlening in de IJmond. Er is nog geen vooringenomen beeld van hoe deze dienstverlening eruit moet zien.

Belangrijke uitgangspunten bij deze verkenning zijn een open blik en ruimte voor innovatieve oplossingen, het samenspel met relevante partijen en het benutten van het proces om draagvlak te creëren voor de oplossingen. Ook moet het eindresultaat aansluiten op de bredere doorontwikkeling in de arbeidsmarktregio naar een Regionaal Werkcentrum.

Het bestuur ziet een belangrijke rol voor de gemeenteraden om invulling te geven aan dit proces en wil deze daarom al in de startfase nauw betrekken bij aanscherping van de opdracht en de start van de verkenning deze zomer.

Belang van dialoog met commissies

De gezamenlijke raadsinformatiebijeenkomst op 19 april was een belangrijke eerste stap. Hierin is meer duiding gegeven aan de urgentie en omvang van het vraagstuk waar we voor staan in de regio: het 'waarom'.

Het informatieve karakter van de bijeenkomst bood echter geen ruimte voor een wederkerige dialoog over het 'hoe' we het verdere proces willen vormgeven. Ook kon geen recht worden gedaan aan waardevolle inhoudelijke suggesties van raadsleden. Tot slot gaven sommige vragen op 19 april aan dat het belangrijk is met elkaar de reikwijdte en afbakening van de verkenning door te spreken.

[HIER KIEZEN UIT RELEVANTE PASSAGE PER GEMEENTE]

Heemskerk

Dit wordt in de commissievergadering van 10 mei behandeld.

Velsen

Dit wordt in de commissievergadering van 17 mei behandeld.

Beverwijk

Heemskerk en Velsen behandelen dit in de commissievergaderingen van respectievelijk 10 en 17 mei. Om raadsleden binnen de IJmond gelijke tred te laten houden, verzoeken wij u dit in de commissievergadering van 1 of 8 juni te agenderen. Indien het niet lukt dit voor de zomer te agenderen,

verzoeken wij u dit onderwerp zo snel mogelijk na het reces te behandelen, om te zorgen dat alle raadsleden in de IJmond in gelijke mate betrokken zijn en geïnformeerd blijven.

Inhoud van gesprek met commissie

De stap naar een herontwerp van de re-integratiedienstverlening in de IJmond verloopt ruwweg in drie fasen:

Fase 1: probleemanalyse en scenario's

Fase 2: keuzes en besluitvorming

Fase 3: operationalisering

Projectleider ^{5.1.2.e} heeft opdracht gekregen voor de eerste twee fasen, namelijk:

- een probleemanalyse voor de IJmond
- verschillende oplossingsrichtingen (inclusief governance)
- een gedragen keuze uit een van de oplossingen
- een bestuurlijk besluit tot operationalisering van deze oplossing

De beoogde aanpak bevat onder andere:

- gesprekken met sleutelfiguren (bestuurlijk, ambtelijk en uitvoerend) in de regio
- verzamelen van inspirerende voorbeelden uit andere arbeidsmarktregio's
- een aantal groepssessies om te komen tot oplossingsrichtingen en het toetsen van tussentijdse scenario's
- waar nodig presentaties en gesprekken met raadsleden en andere stakeholders
- periodieke afstemming met bestuurders en beleidsadviseurs over voortgang en besluitvorming
- monitoren en integreren van relevante landelijke beleidskeuzes
- eventuele OR-trajecten afhankelijk van het gekozen scenario.

Verwachting is dat Fase 1 en 2 anderhalf tot twee jaar in beslag nemen. Dit heeft onder andere te maken met het uitgangspunt dat het proces wordt benut voor het creëren en behouden van draagvlak. Dit betekent een iteratief proces waarin de aanpak het tempo volgt van betrokken partijen in de regio.

Vragen aan commissie

- Naar behoefte nadere toelichting of verdieping bij de informatie uit de gemeenschappelijke radenbijeenkomst van 19 april
- Wat de raadsleden willen meegeven ter aanscherping van deze aanpak
- Op welke wijze en met welke frequentie raadsleden betrokken willen blijven bij dit proces

Bijgevoegd

Als bijlagen bij deze memo ontvangt u:

De nagezonden presentatie van 19 april 2023 (lange versie)

Berenschot rapport

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Fri, 21 Apr 2023 12:42:08 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: concept raadsmemo
Attachments: CONCEPT Raadsmemo versie 21 april.docx

Beste allen

Bijgaand een concept- raadsmemo. Maandag spreek ik jullie gezamenlijk en kunnen we verder afstemmen.
Is dit voldoende of moet er meer of juist minder detail in?

@5.1.2.e gezien het traject in Beverwijk neem ik jou in deze mail ook mee.
@5.1.2.e en 5.1.2.e zoals aangeraden heb ik de informatie uit mijn offerte benut voor deze notitie. Die is immers al besproken in het college.
Is dit waar ongeveer behoefte aan is en zou deze insteek helpen?

Voor nu een fijn weekend en tot maandag!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
M 5.1.2.e
info@5.1.2.e
www.5.1.2.e.nl

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 15 Jan 2025 14:52:45 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Concept rapportage doorrekening scenario's
Attachments: 20250114 - Concept rapportage doorrekening scenario's.pdf

Hoi 5.1.2.e

Zie hierbij ter info.

Het gaat over de concept rapportage doorrekening van Berenschot van de drie scenario's mbt het herontwerp re-integratie dienstverlening (IJmond Werkt!).

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: dinsdag, januari 14, 2025 8:57 PM

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e

CC: 5.1.2.e ; 5.1.2.e

Onderwerp: Concept rapportage doorrekening scenario's

Hoi,

Zie hierbij ter info.

Als jullie nog input voor mij hebben om mee te nemen morgenmiddag in het overleg, dan hoor ik het wel.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: dinsdag, januari 14, 2025 6:38 PM

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

CC: 5.1.2.e ; 5.1.2.e

Onderwerp: FW: Concept rapportage doorrekening scenario's

Beste 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Op verzoek van 5.1.2.e stuur ik jullie de concept-rapportage voor bespreking morgen.

In de mail hieronder de toelichting.

5.1.2.e heeft de stukken verzonden aan de financiële delegatie die heeft deelgenomen aan de werksessies.

Graag tot morgen en fijne avond

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Datum: dinsdag 14 januari 2025 om 18:23

Aan: 5.1.2.e

CC: 5.1.2.e , 5.1.2.e

Onderwerp: Concept rapportage doorrekening scenario's

Beste leden van de stuurgroep,

In de afgelopen weken heeft Berenschot ondersteunt bij het doorrekenen van drie scenario's voor de inrichting van de participatiewet. De informatieverzameling is achter de rug, en in drie werksessies met financieel deskundigen uit uw organisaties zijn de uitgangspunten besproken en getoetst. We leggen graag een concept rapportage aan u voor met als doel om de resultaten te duiden en valideren. Na de bespreking ronden we de rapportage af en bespreken deze in de volgende stuurgroep bijeenkomst.

Leeswijzer

Het document in de bijlage start met een beschrijving van de aanleiding, de doelstelling en de afbakening. Vervolgens beschrijven wij de resultaten en wat daarin nog de lopende zaken zijn. In tabel- en grafiekvorm tonen we de resultaten van de doorrekening in totaal, per scenario en per gemeente. Na de bespreking ronden we de conclusies en aanbevelingen af.

Agenda

We bespreken de conceptrapportage graag met u aan de hand van onderstaande agenda.

1. Kennismaking
2. Presentatie
 - a. Opdracht
 - b. Proces
 - c. Afbakening
 - d. Resultaten
3. Verhelderingsvragen bij de presentatie
4. Onderwerpen ter bespreking
 - a. Mate van onderscheid tussen de scenario's
 - b. Inzichten aan de kostenkant
 - c. Inzichten aan de inkomstenkant
 - d. Loyaliteit in dekking, winst en verlies in scenario 1
 - e. Overhead bij verschuiving van organisatieonderdelen

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 18 Apr 2023 17:32:26 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "Bestuurssecretariaat" 5.1.2.i beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Subject: Concept--presentatie 19 april
Attachments: CONCEPT Presentatie 19 april versie 18 april.pptx

Goedemiddag,

Bijgaand een aangepaste conceptversie van de presentatie ter voorbereiding op de raadsbijeenkomst arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening voor het overleg van morgen om 11.00 uur.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk





INFORMATIEBIJEENKOMST

Ontwikkelingen arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening in de IJmond

Heemskerk, 19 april 2023

Aanleiding

(Re-integratie-)dienstverlening voor kwetsbare inwoners wordt steeds complexer

Beschikbare mensen en middelen worden schaarser

Arbeidsmarkt verandert snel en blijft veranderen

Voortdurend bijsturen leidt tot suboptimale dienstverlening aan kwetsbare inwoners

Toekomstbestendig herontwerp is nu nodig

PROCES

Dialogoog met gemeenteraden is belangrijk startpunt

Vandaag: Focus op het vraagstuk en de urgentie

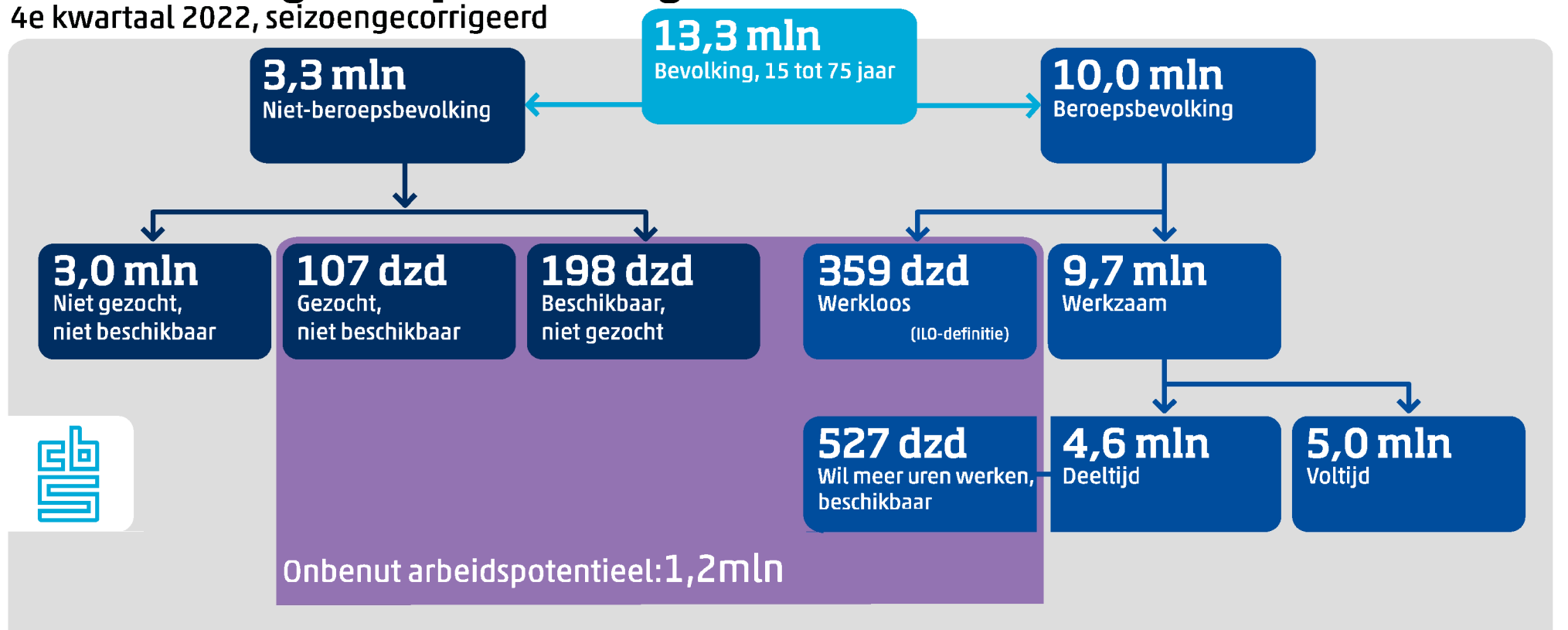
Opvolging en verdieping in dialogen met afzonderlijke raadscommissies



Arbeidsmarkt werkt voor veel mensen prima

Samenstelling beroepsbevolking

4e kwartaal 2022, seizoengecorrigeerd



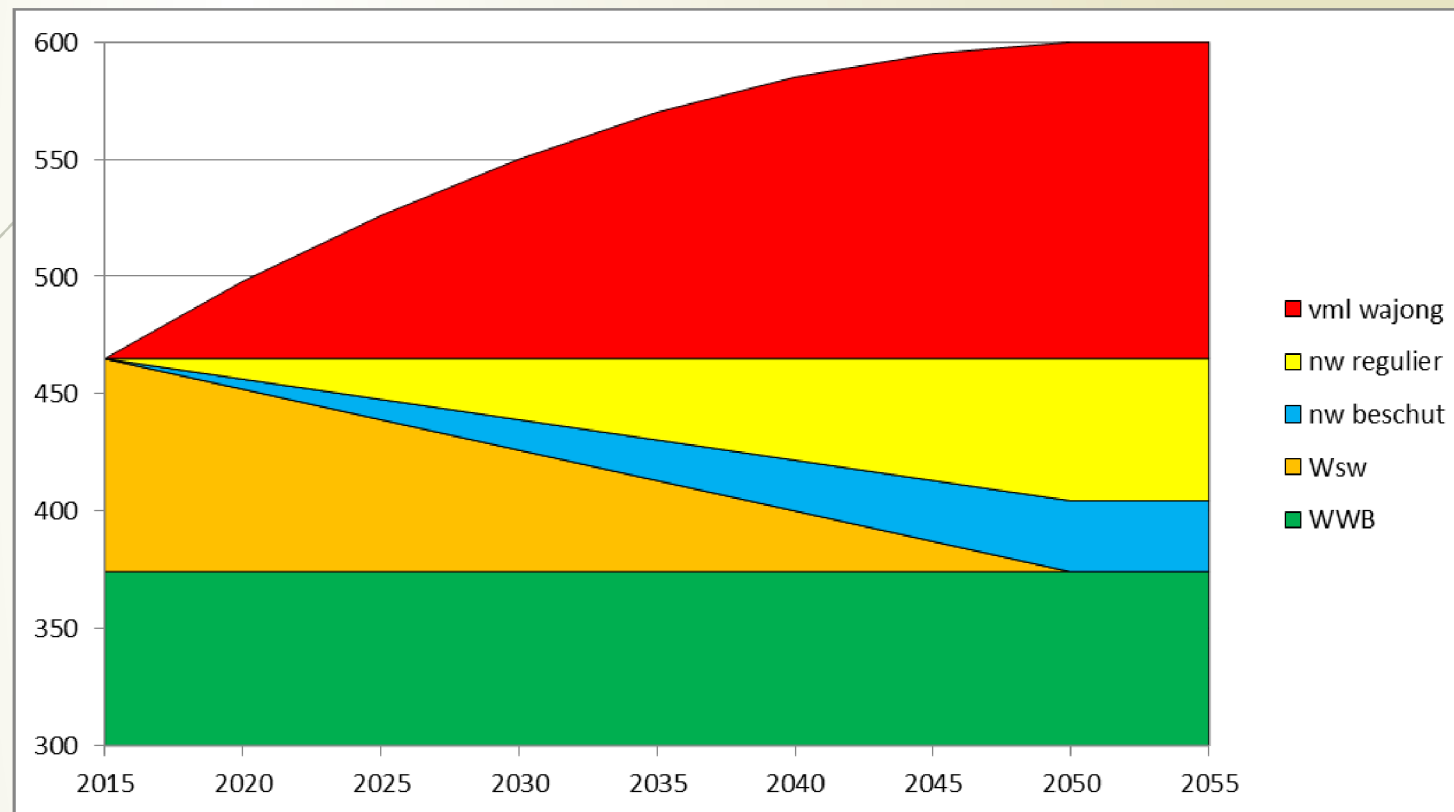


Rol van gemeenten op arbeidsmarkt

Rol voor gemeenten waar de stap naar werk niet vanzelf gaat:

- ◇ Werkzoekenden met uitkering uit P-wet, Sociale Werkvoorziening (SW) en Wajong
- ◇ Mensen voor wie werken minder vanzelfsprekend is wegens fysieke, verstandelijke of psychische belemmeringen
- ◇ Schoolverlaters zonder diploma
- ◇ Kwetsbare werkenden

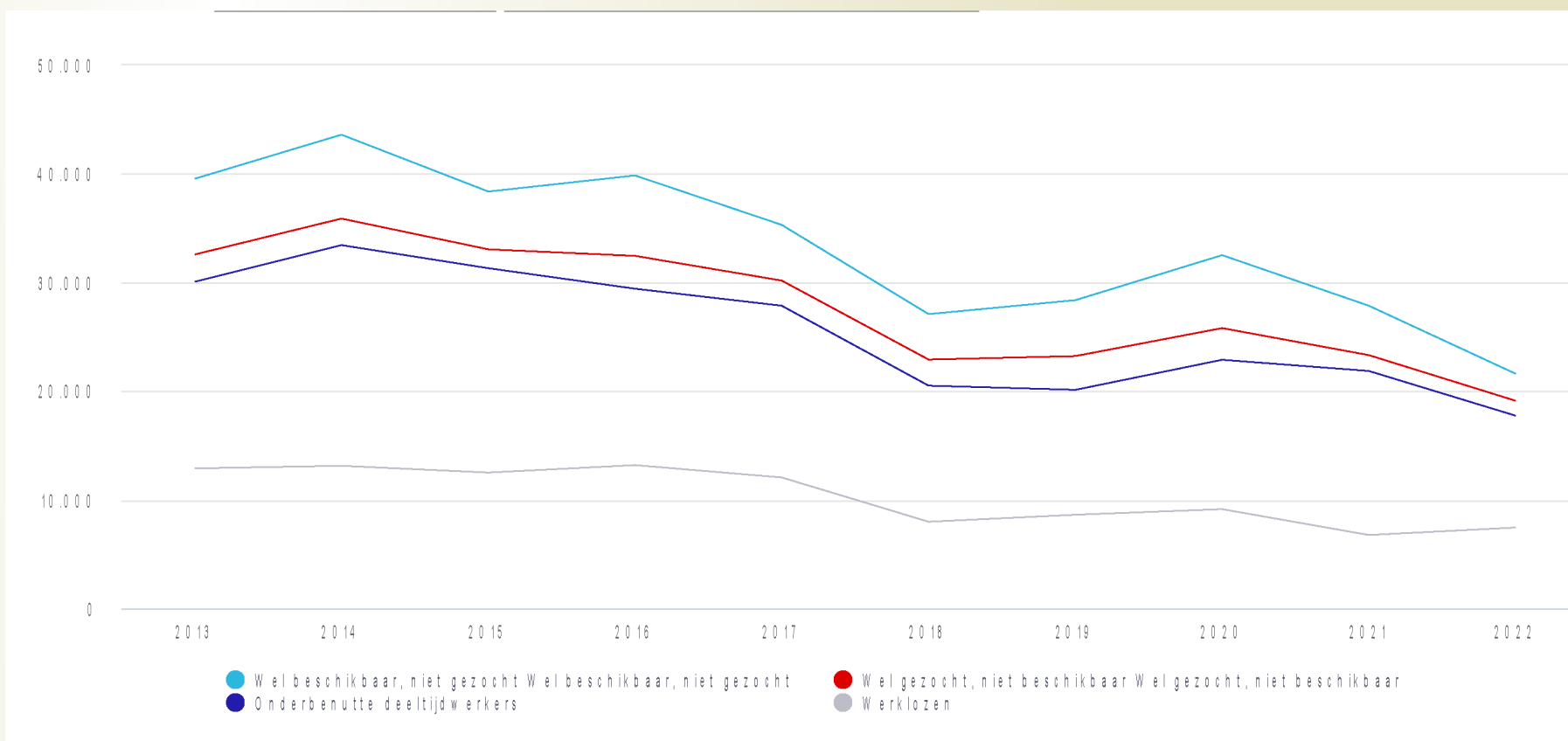
Gemeenten werken hierin samen in wisselende samenstellingen: vaak met UWV en waar nodig met onderwijs en werkgevers- en werknemersorganisaties. Meestal op niveau van de arbeidsmarktregio



Nieuwe doelgroepen gemeenten met introductie Participatiewet 2015

Ondanks krapte toch mensen aan de kant

◇ Aandeel mensen met uitkering blijft laatste jaren constant





OORZAKEN:
3-ledig met
samenhang





Maatschappelijk: de lat schuift omhoog

- ◆ Minder mensen met een uitkering maar intensiteit van de ondersteuning neemt toe



Complexiteit groeit

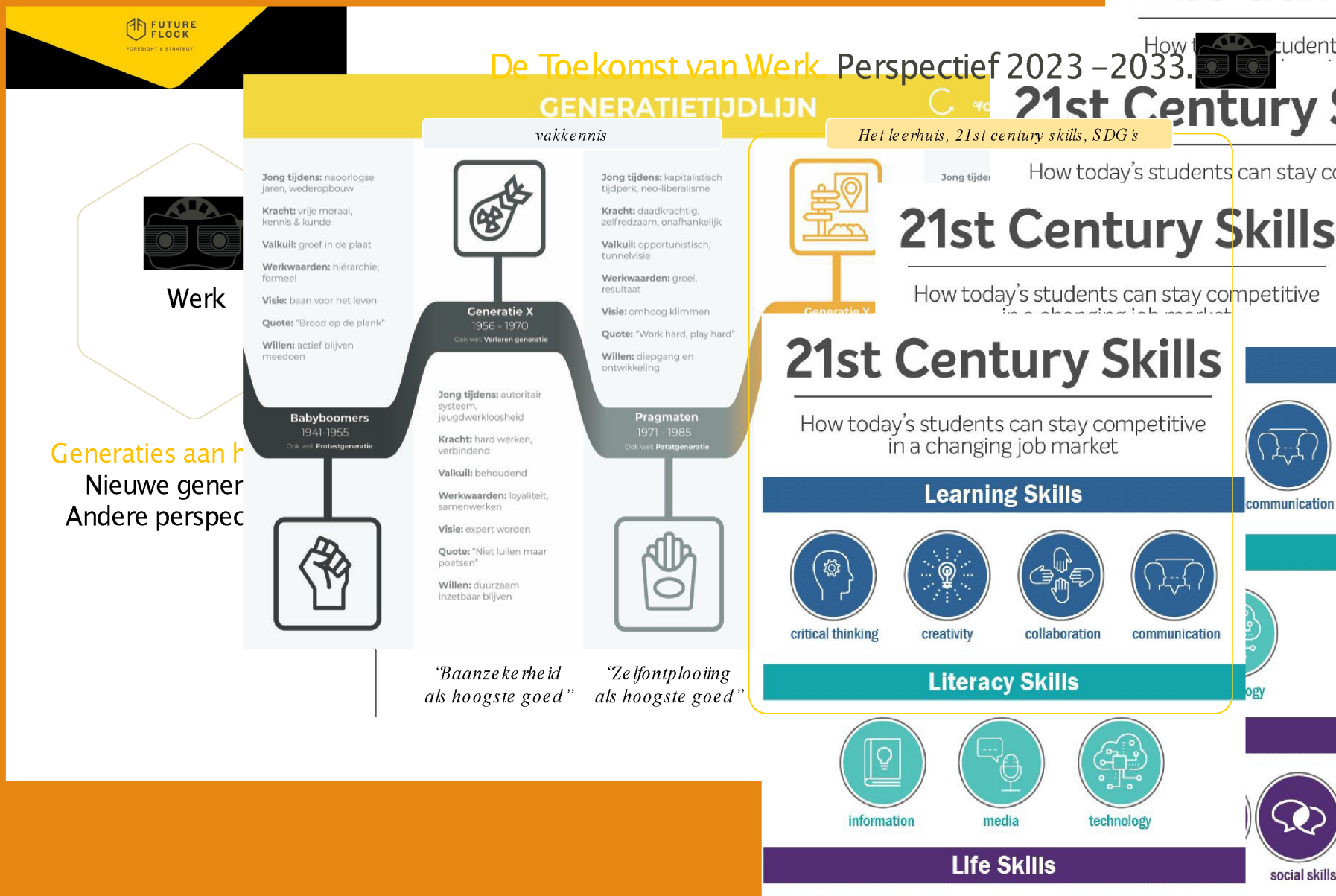
Een veelheid van voorzieningen en bureaucratische procedures vooral rond meer kwetsbare inwoners

Digitalisering en talige samenleving, mede door de rol van internet en de sociale media

Diversiteit: cultureel en tussen generaties

Maatschappij wordt individueler en sociale steunnetwerken krimpen

Generatie- kloof: werkgevers en jongere generatie





EFFECTEN OP ARBEIDS- MARKT

Organisatorische complexiteit

- ◊ Wet- en regelgeving en beleid op meerdere niveaus



Behoefte inwoner past niet in 1 hokje

LANDELIJK EN MONDIALE ONTWIKKELINGEN: ECONOMISCHE GROEI, KRAPTE OP ARBEIDSMARKT, DIVERSE CRISES CORONA, OORLOG OEKRAÏNE, WONEN

ARBEIDSMARKTREGIO: SUWI, VSV/RMC, INBURGERING, BANENAFSPRAAK, DICHTERBIJ DAN JE DENKT

GEMEENTEN: WMO, JEUGDWET, PARTICIPATIEWET

Financieel

- ◇ Veranderingen in de financiering van de Participatiewet



Financieringsstromen inclusieve arbeidsmarkt

Het Rijk stelt jaarlijks budget beschikbaar aan gemeenten zodat inwoners in het kader van de Participatiewet/Banenafpraak zich kunnen ontwikkelen en een (minimum)inkomen kunnen verdienen. Een overzicht:



GEMEENTEFONDS

Door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Breed inzetbaar budget, dat een gemeente vrij kan besteden in diverse domeinen. Dus ook aan:

- Minimabeleid
- Uitvoeringskosten
- Begeleidingsmiddelen oude bijstand (vóór 2015)



INTEGRATIE-UITKERING PARTICIPATIE

Door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Een budget dat een gemeente binnen het sociaal domein vrij kan besteden aan:

- Begeleidingskosten voor mensen in Participatiewet
- Uitvoeringsbudget voor de Wsw (sociale infrastructuur en sociaal werkbedrijf)



BUIG-BUDGET

Door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Geoordeeld budget gericht op de Participatiewet, onder andere voor:

- Loonkostensubsidie
- Bijstandsuitkeringen

MIDDELEN

WAT IS
HET EFFECT?



UITVOERING VIA:

- Sociaal ontwikkelbedrijf
- Integratie naar werk
- Begeleiding van werknemer en werkgevers



BREDE BATEN

- Gelukkigere en gezondere inwoners
- Minder uitkeringen
- Minder criminaliteit
- Minder uitgaven aan uitkeringen en Wet Maatschappelijke Ondersteuning



OPBRENGST

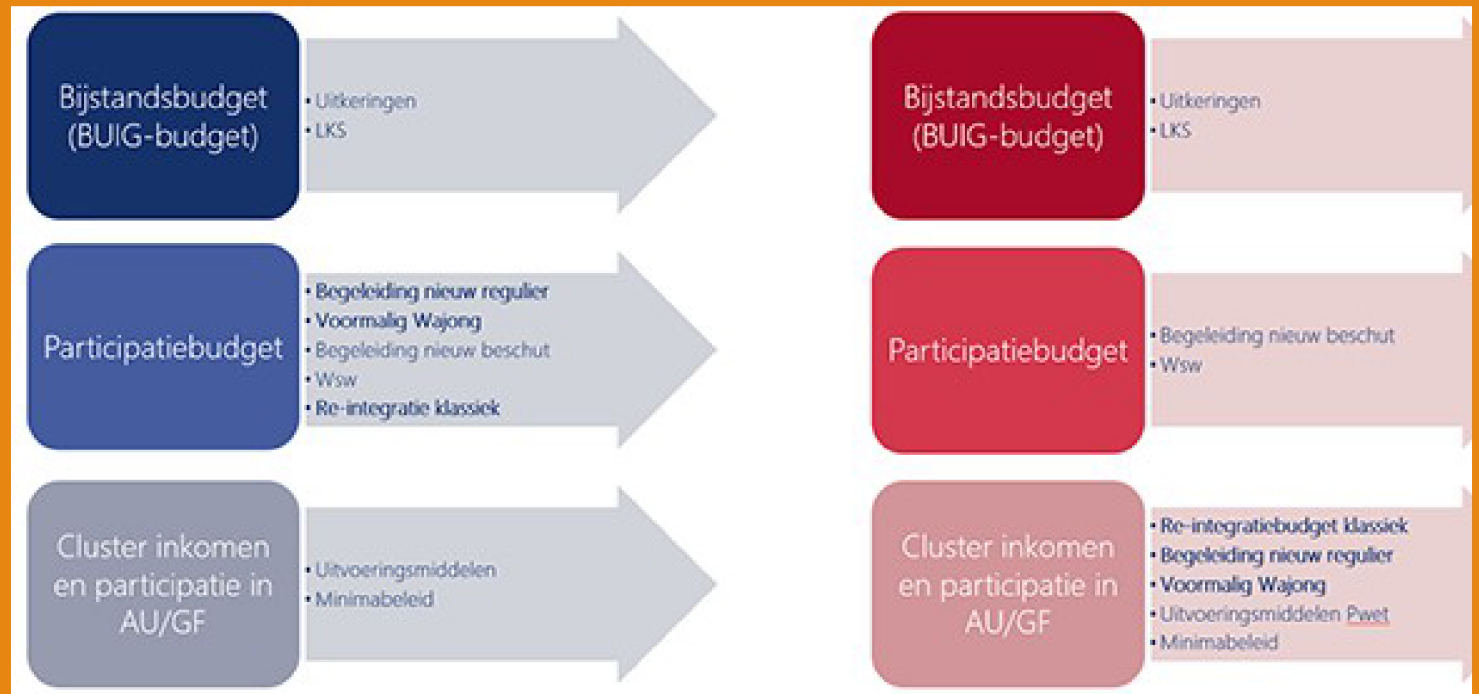
- De opbrengst van het werk dat een medewerker doet
- Bijdrage aan de (lokale) economie
- Breder welzijn

MEER INWONERS AAN HET WERK

- Arbeidskrachten voor (lokale) ondernemers
- Oplossing voor de krapte op de arbeidsmarkt

2023:

ANDERE VERDELING MIDDELEN





GEZAMENLIJKE VERKENNING

- ◇ Als de wereld ingewikkelder wordt, moet je het zelf simpel houden



WAAROM
SAMEN?



Uitgangspunten verkenning



Verkennen is zoeken naar
balans

CAPACITEIT

FINANCIEEL EN WET- EN REGELGEVING

MENSEN EN MIDDELEN

governance



organisatie van
dienstverlening

AANSTURING EN VERANTWOORDING

UITVOERING

AUTONOMIE



VRAGEN

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Tue, 28 Mar 2023 10:55:27 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Concept-agenda verzoek bijeenkomsten raadscommissies GRAAG REACTIE
Attachments: CONCEPT agendaverzoek dialoog arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening mei 2023 versie
1.1.docx
Importance: High

Beste 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Om in mei te kunnen inzetten op een dialoog met de raadscommissies per gemeente, moet op 30 maart al een agendaverzoek worden voorgelegd aan de portefeuillehouders. Ik heb een concept-verzoek gemaakt en in deze versie zijn de suggesties van 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e al meegenomen.

Graag hoor ik uiterlijk morgen van elk van jullie of je nog aanvullingen/wijzingen hebben.
Dan kan deze donderdag naar de portefeuillehouders.

Dank alvast!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
M 5.1.2.e
info@5.1.2.e
www.5.1.2.e.nl

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

CONCEPT Agendaverzoek

Datum	11 april 2023	Raadslid	
Portefeuillehouder(s)		Telefoonnr.	
		E-mailadres	

Aan de Agendacommissie,

Wij verzoeken u het onderstaande onderwerp op de agenda te plaatsen:

Onderwerp

Vormgeving verkenning arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening IJmond

Doel van de agendering

- Dialoog met en ophalen van input van de raad

Toelichting

De afgelopen jaren volgen economische en maatschappelijke ontwikkelingen elkaar steeds sneller op. Deze hebben de nodige impact op met name kwetsbare werkenden en werkzoekenden. Gemeenten en participatiebedrijven zien dat kwetsbare inwoners steeds moeilijker kunnen meekomen in een samenleving die op meerdere vlakken complexer wordt. Daarnaast is het werkveld van dienstverlening de laatste jaren razendsnel veranderd en blijft in de komende jaren in ontwikkeling.

Om adequater in te kunnen spelen op de behoefte van inwoners van de regio IJmond streven de bestuurders van de regiogemeenten en re-integratiebedrijf IJmondWerkt! naar een dienstverlening die kan meebewegen met actuele maatschappelijke ontwikkelingen die is toegerust op toekomstige vraagstukken en onvoorziene taken. Daarom beogen wij een proces waarbij wij de huidige dienstverlening met een frisse blik tegen het licht houden en waar nodig versterken met innovatieve en toekomstgerichte invalshoeken.

Om te komen tot een beter ontwerp van de dienstverlening is een open verkenning nodig. De bestuurders willen hierbij diverse perspectieven meenemen en beschouwen de gemeenteraden als een belangrijk vertrekpunt. Zij vertegenwoordigen immers het perspectief van de inwoners van de IJmond en hebben een toezichthoudende en kaderstellende rol ten aanzien van de Gemeenschappelijke Regeling IJmond Werkt!.

Een concrete en gedragen opdracht vraagt om een verdiepende dialoog met de afzonderlijke raadscommissies per gemeente. Insteek van deze dialoog is:

- Naar behoefte nadere toelichting of verdieping bij de informatie uit de gemeenschappelijke radenbijeenkomst van 19 april
- Naar behoefte nadere kennismaking met de (beoogde) projectleider
- Toelichting op de beoogde aanpak en uitgangspunten bij de aanpak
- Wat de raadsleden willen meegeven ter aanscherping van deze aanpak
- Op welke wijze de raadsleden betrokken willen blijven bij dit proces

Terugblik/voortuitblik in het proces

- 28 september 2022: werkbezoek raadsleden Beverwijk, Heemskerk en Velsen bij IJmond Werkt!
- November 2022: technische vragen aan de colleges van de drie gemeenten naar aanleiding van het werkbezoek.
- 19 april 2023: eerste gezamenlijke informerende bijeenkomst

Voorgestelde wijze van behandelen

Korte presentatie beoogde aanpak (5-10 minuten)

Ruimte voor verdieping bijeenkomst 19 april 2023 en toelichting op aanpak (10 minuten)

Dialogoog ten behoeve van input en betrokkenheid raadsleden (20 minuten)

Beoogde tijdsduur: 60 minuten

Voorkeursdatum:

Beverwijk: 11 of 25 mei

Heemskerk: 10 mei

Velsen: 17 mei

Fatale termijn (indien van toepassing)**Bij het agendapunt te agenderen stukken**

- Beantwoording technische vragen
- Begeleidende brief van raadsleden Inge Rood (Beverwijk), Cees Sintenie (Velsen) en Emmy Lamers (Heemskerk) bij de beantwoording technische vragen
- Presentatie 19 april (wordt nagezonden na 19 april)

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 11 Dec 2023 15:09:15 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>
Subject: 5.1.2.e en 5.1.2.e naar IB

Tkn

5.1.2.e en 5.1.2.e [gaan naar het Inlichtingenbureau \(binnenlandsbestuur.nl\)](#)

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](#)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e

**gemeente
beverwijk**



From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>
Sent: Tue, 10 Jun 2025 10:55:41 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>
Subject: Eerste aanzet inventarisatie herontwerp reintegratiedienstverlening
Attachments: 20250604_Inventarisatie overgangsfase herontwerp reintegratiedienstverlening_V0.1.docx

Collega's,

Goedemorgen, hoe is het? Allereerst, hopelijk heeft iedereen een goed Pinksterweekend gehad. Afgelopen week sprak ik 5.1.2.e hij heeft een overleg voor ons ingepland voor morgenmiddag. Lukt het iedereen om dan aan te sluiten?

Mij lukt het niet om vanmiddag in de call aan te sluiten.

Hoe dan ook, naar aanleiding van de eerste gesprekken en de informatie heb ik een grove opzet gemaakt van de onderdelen die mogelijk een rol gaan spelen in het herontwerp.

Een overzicht vinden jullie in de bijlage. Voel je vrij om al aan te vullen wat er in je opkomt, anders bespreek ik morgen ook graag hoe we deze lijst gaan vullen en/of dit überhaupt een prettige manier is om samen informatie te verzamelen.

Groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

Inventarisatie overgangsfase

Versie juni 2025

Context en aanleiding

Veel gemeenten in Nederland kampen met grote uitdagingen in de uitvoering van de Participatiewet en met de rol en positie van de sociaal ontwikkelbedrijven. Dat geldt ook voor de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen, die een deel van hun dienstverlening hebben ondergebracht in de Gemeenschappelijke Regeling (GR) IJmond Werkt.

Begin 2023 kwamen de drie verantwoordelijk wethouders van de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen tot de conclusie dat toekomstbestendige dienstverlening in de IJmond vraagt om een frisse blik op de regio en een analyse van wat op langere termijn nodig is. Dit heeft geleid tot de opdracht Herontwerp van de dienstverlening vanuit de Participatiewet op het gebied van re-integratie en een verkenning voor beschut werk.

In april 2024 is een probleemanalyse opgesteld en gedeeld met de gemeenteraden. De probleemanalyse gaf aanleiding tot een verdere uitwerking van scenario's ten behoeve van een toekomstbestendige re-integratiedienstverlening. In februari 2025 is het definitieve rapport met mogelijke scenario's opgeleverd. De wethouders en de colleges hebben een voorkeur uitgesproken voor verdere uitwerking van scenario 2. Het rapport is in april 2025 aan de drie gemeenteraden voorgelegd. De input vanuit deze sessies wordt op dit moment verwerkt in een raadsvoorstel. Naar verwachting volgt er in juni/juli 2025 een besluit in de drie gemeenteraden over het verder uit te werken scenario.

Opdrachtomschrijving

Het doel van de opdracht is om een basis [Wat bedoelen we met een basis] te leggen voor het plan om tot een herontwerp van de re-integratiedienstverlening te komen.

Voor de eerste fase, 15 mei tot 15 juli, is het van dat twee zaken verkennend in beeld worden gebracht: 1) alle onderdelen die een plek dienen te krijgen in het herontwerpplan en 2) een beschrijving van de huidige dienstverlening door IJW! en gemeenten Heemskerk, Velsen en Beverwijk.

In de tweede fase, na besluitvorming in de raden, gaat het om een volledige uitwerking van het herontwerpplan.

Wat
Basis leggen voor het plan tot herontwerp

Voorstel projectleider
Een basis betekent een eerste inventarisatie van de onderdelen en dienstverlening. Alle zaken worden meegenomen behalve die zaken die betrekking hebben tot dienstverlening rondom de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en Beschut werk. Er wordt een document gemaakt waarin diverse categorieën worden benoemd, inclusief een onderscheid voor de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen, voor zover dat nodig is.
Aanvullingen team
...

Checklist onderdelen en huidige dienstverlening

1. Beschrijving van de huidige situatie

- **Organisatiestructuur en governance:** Een overzicht van de bestaande samenwerking, inclusief bestuursstructuren en besluitvormingsprocessen.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

- **Dienstverlening en processen:** In kaart brengen van de huidige dienstverlening, werkprocessen en klantreizen.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk

Beverwijk

- **Personeel en capaciteit:** Analyse van personeelsinzet, functies en verantwoordelijkheden binnen de gezamenlijke organisatie.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

- **Financiën:** Overzicht van budgetten, kostenstructuren en financiële verplichtingen.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

2. Toekomstvisie en ambities per gemeente

- **Strategische doelstellingen:** Wat wil elke gemeente bereiken met de zelfstandige organisatie?

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk

Beverwijk

- **Dienstverleningsconcept:** Hoe ziet de gemeente haar toekomstige dienstverlening aan inwoners?

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

- **Organisatorische inrichting:** Plannen voor de interne organisatie, inclusief benodigde functies en afdelingen.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

3. Transitieplanning en fasering

- **Tijdspad:** Een gedetailleerde planning met mijlpalen en deadlines.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk

Beverwijk

- **Fasering:** Stapsgewijze aanpak van de transitie, bijvoorbeeld per dienst of afdeling.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

- **Kritieke succesfactoren:** Identificatie van factoren die essentieel zijn voor een succesvolle transitie.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

4. Personele overgang en hr-beleid

- **Overdrachtsregeling:** Afspraken over de overgang van personeel naar de afzonderlijke gemeenten.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk

Beverwijk

- **Sociaal plan:** Regelingen voor medewerkers, inclusief eventuele herplaatsing of ontslag.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

- **Communicatie:** Informatievoorziening aan medewerkers over veranderingen en gevolgen.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

5. Financiële afwikkeling

- **Verdeling van Middelen:** Hoe worden gezamenlijke middelen en activa verdeeld?

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk

Beverwijk

- **Afwikkeling van verplichtingen:** Afspraken over lopende contracten en verplichtingen.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

- **Begrotingen:** Opstellen van nieuwe begrotingen voor de afzonderlijke organisaties.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

6. Juridische en contractuele aspecten

- **Beëindiging van Samenwerkingsovereenkomsten:** Formele afwikkeling van bestaande overeenkomsten.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk

Beverwijk

- **Nieuwe contracten:** Opstellen van nieuwe contracten voor de zelfstandige organisaties.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

- **Juridische structuur:** Aanpassingen in de juridische structuur van de organisaties indien nodig.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

7. Communicatie en stakeholdermanagement

- **Interne Communicatie:** Informatievoorziening aan medewerkers en interne stakeholders.

IJmond Werkt

Velsen
Heemskerk
Beverwijk

- **Externe communicatie:** Communicatie met inwoners, partners en andere externe stakeholders.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

- **Participatie:** Betrekken van stakeholders bij het transitieproces.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

8. Risicomanagement

- **Risicoanalyse:** Identificatie van potentiële risico's tijdens de transitie.

IJmond Werkt
Velsen

Heemskerk
Beverwijk

- **Mitigerende maatregelen:** Plannen om geïdentificeerde risico's te beheersen of te verminderen.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

- **Monitoring:** Continu volgen van risico's en aanpassen van maatregelen indien nodig.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

9. Monitoring en evaluatie

- **Prestatie-indicatoren:** Vaststellen van KPI's om de voortgang te meten.

IJmond Werkt
Velsen

Heemskerk
Beverwijk

- **Evaluatiemomenten:** Regelmatige evaluaties om de effectiviteit van de transitie te beoordelen.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

- **Bijsturing:** Aanpassen van het transitieplan op basis van evaluatieresultaten.

IJmond Werkt
Velsen
Heemskerk
Beverwijk

Risico's

Op basis van de rapporten zijn een aantal risico's omschreven. De verwachtingen en eventueel mitigerende maatregelen kunnen in de tweede fase expliciet worden uitgewerkt. De risico's worden in deze fase vooral benoemd om een breder perspectief te krijgen van de onderdelen die een rol spelen bij het herontwerpen van de reïntegratiedienstverlening.

Wat

Fragmentatie en samenwerking
Omschrijving
Het risico dat de samenwerking tussen de drie gemeenten en IJmond Werkt! verder versplintert, wat kan leiden tot inefficiëntie en inconsistente dienstverlening aan inwoners.
Aanvullingen
IJmond Werkt!
Velsen
Heemskerk
Beverwijk
Wat
Financiële onzekerheid
Omschrijving
De kosten van de transitie en de benodigde investeringen voor de herstructurering zijn aanzienlijk. Er is een risico dat de financiële middelen niet toereikend zijn of dat de verwachte besparingen niet worden gerealiseerd.
Aanvullingen
IJmond Werkt!
Velsen
Heemskerk
Beverwijk
Wat

Capaciteitsproblemen
Omschrijving
De gemeenten kampen al met hoge caseloads en een hoge werkdruk. Het overnemen van extra taken zonder voldoende uitbreiding van capaciteit kan leiden tot een verslechtering van de dienstverlening.
Aanvullingen
IJmond Werkt!
Velsen
Heemskerk
Beverwijk
Wat
Implementatierisico's
Omschrijving
De overgang naar een nieuwe organisatiestructuur en werkwijze brengt risico's met zich mee, zoals vertragingen, weerstand van medewerkers, en problemen met de integratie van systemen en processen.
Aanvullingen
IJmond Werkt!
Velsen
Heemskerk
Beverwijk
Wat
Behoud van expertise en kennis

Omschrijving
Het risico dat bij de herstructurering waardevolle expertise en kennis verloren gaat, vooral bij IJmond Werkt, wat de kwaliteit van de dienstverlening kan ondermijnen.
Aanvullingen
IJmond Werkt!
Velsen
Heemskerk
Beverwijk
Wat
Risico op verlies van continuïteit
Omschrijving
De transitieperiode kan leiden tot tijdelijke verstoringen in de dienstverlening, wat een negatief effect kan hebben op de inwoners die afhankelijk zijn van de ondersteuning.
Aanvullingen
IJmond Werkt!
Velsen
Heemskerk
Beverwijk
Wat
Governance en besluitvorming
Omschrijving

De verschuiving van regionale naar meer lokale governance kan leiden tot vertragingen in besluitvorming en een gebrek aan uniforme beleidsvoering.

Aanvullingen

IJmond Werkt!

Velsen

Heemskerk

Beverwijk

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 5 Sep 2025 10:28:41 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Herontwerp re-integratiedienstverlening
Attachments: Extra input voor commissievergadering 12 juni 2025_.docx, IJmondgemeenten.pdf

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Verzonden: maandag 23 juni 2025 13:42
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Onderwerp: Herontwerp re-integratiedienstverlening

Goedemiddag 5.1.2.e

Bijgaand de extra input voor het overleg straks n.a.v. de commissievergadering in Heemskerk en een toegevoegde benchmark specifiek op de IJmond Gemeenten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 21 Apr 2023 13:59:41 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: 96945_1
Attachments: 96945_1.DOCX

Ter info

Van: 5.1.2.e
Verzonden: vrijdag 21 april 2023 13:54
Aan: 5.1.2.e
CC: 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: 96945_1

Ik zet een klein stukje van de urgentie erin voor Beverwijk.
Verder was hij prima, 5.1.2.e !
Fijn weekend toegewenst!
Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 28 Mar 2024 10:09:28 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Agenda en bijlagen bestuurlijke werksessie 3 april Herontwerp dienstverlening P-wet
Attachments: Conceptagenda bestuurlijke sessie 3 april 2024.pdf, Bijlage 1 PP Bestuurlijke bijeenkomst 3 april 2024.pdf, Bijlage 2 Business_Model_Canvas-A1-Size.pdf, Bijlage 3 Whitepaper Purpose Case.pdf

Hoi 5.1.2.e

Hierbij ter info.

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 28 maart 2024 09:43

Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e

Onderwerp: FW: Agenda en bijlagen bestuurlijke werksessie 3 april Herontwerp dienstverlening P-wet

Voor straks

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e.nl>

Verzonden: donderdag 21 maart 2024 08:38

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>;
5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e
<5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: Agenda en bijlagen bestuurlijke werksessie 3 april Herontwerp dienstverlening P-wet

Beste allen,

Bijgaand de agenda met bijlagen voor de bestuurlijke werksessie van 3 april aanstaande.

Het doel is een open discussie. De stukken zijn bedoeld om alvast te kunnen reflecteren op een aantal vraagstukken. Een voorbereide keuze is dus niet nodig.

De korte notitie bij de agenda licht een en ander toe hierover.

@5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e zoals afgesproken sturen jullie deze stukken door naar 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e en bespreken jullie met hen de agenda.

Op 3 april zijn vanuit de stuurgroep aanwezig: 5.1.2.e en 5.1.2.e

5.1.2.e is wegens vakantie verhinderd, maar de opzet en insteek zijn deze week wel met haar erbij besproken en akkoord bevonden.

Tot zover voor nu.

Tot snel!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e .nl

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Herontwerpdienstverlening Participatiewet

Bijeenkomst 3 april 2024

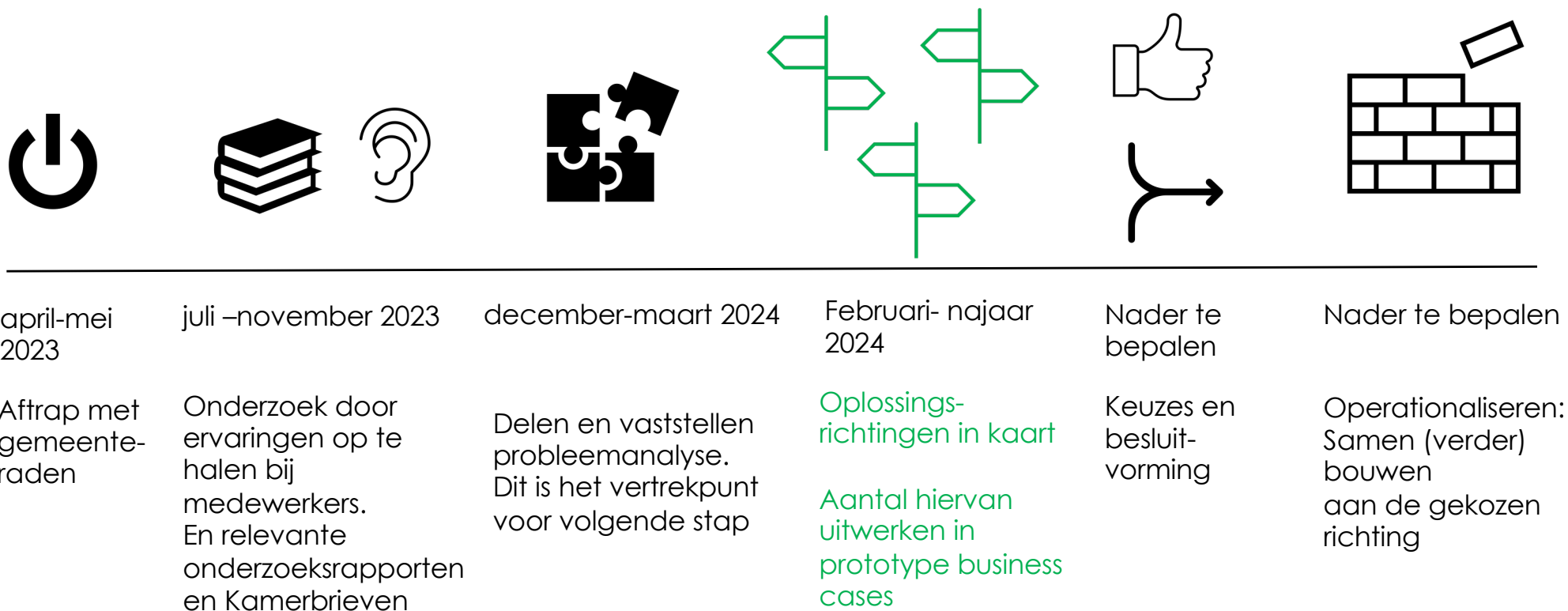
AGENDA



- 15.00-15.15 **Welkom en toelichting op werksessie**
- 15.15-16.30 **Dialogoog en discussie (ruimte voor korte pauze)**
- 16.30-16.45 **Vooruitblik gemeenteraden en commissies**
- 16.45 -17.00 **Samenvatting en afronding**



WAAR STAAN WE HET PROCES?



DOEL VAN VANDAAG



TOETSING BEELDEN EN DEFINITIES

- Definities: scenario's, prototypes en business cases
- Welke aanvliegroutes zijn er mogelijk?
- Hoe kijken we daarnaar?

DISCUSSIE EN KEUZES

- Hebben we hetzelfde voor ogen bij de volgende fase?
- Hoe komen we van longlist naar shortlist?

RICHTING GEVEN

- Welk resultaat hebben we voor ogen na de zomer?

Definities en begrippen



Scenario's

- gaan over toekomstige ontwikkelingen buiten de eigen invloedssfeer

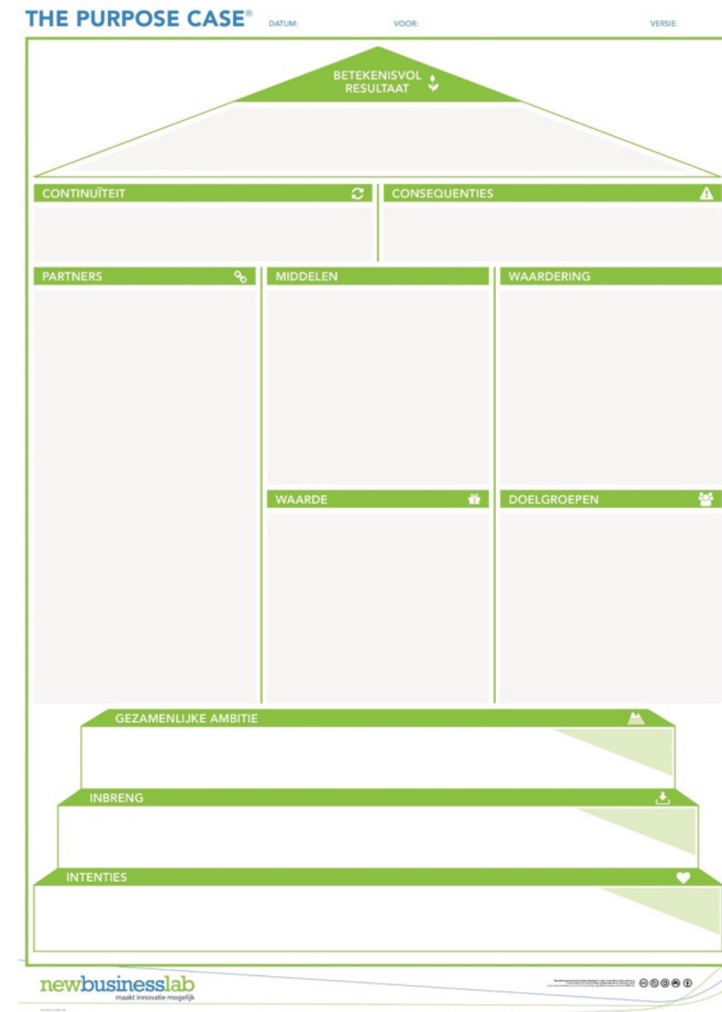
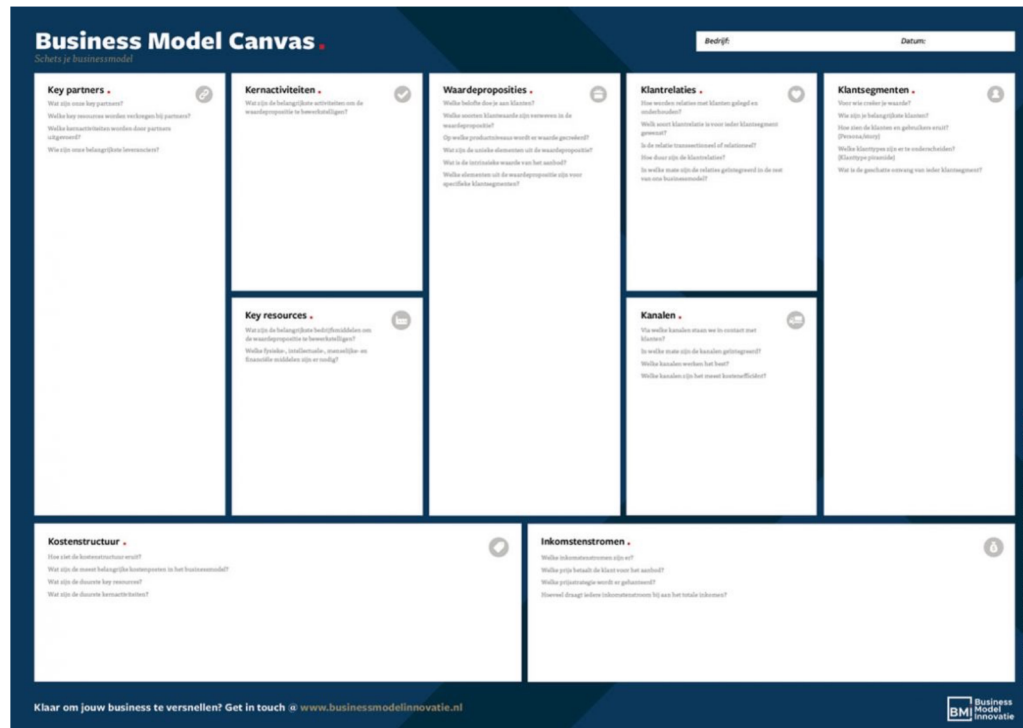
Business model/business case/purpose case

- Business model gaat over waarde creëren en behouden
- Business case gaat over levensvatbaarheid van het model
- Purpose case voegt maatschappelijke waarde toe
- Business case basis voor organisatiemodel

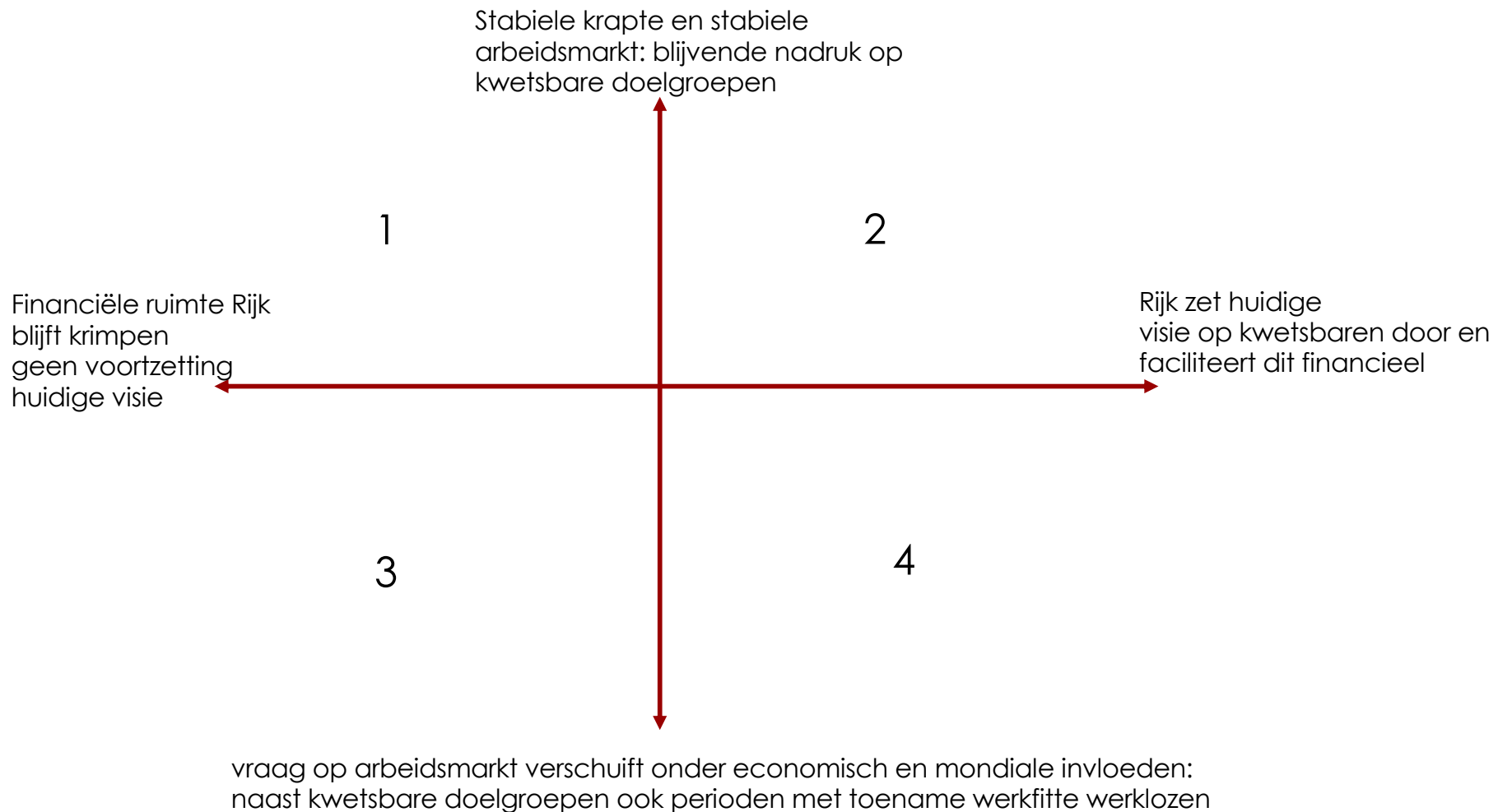
Van prototype naar organisatie

- Prototypes zijn conceptuele schetsen van business modellen
- Verschillende gradaties: servetschets, ruw business model, uitgewerkte business case, organisatiemodel

NUTTIGE HANDVATTEN



STAP 1 KIJK OP DE TOEKOMST



Discussie n.a.v. voorbeelden

- Scenario 1: blijvend zwaardere doelgroepen, maar krimpende middelen
Servetschets: beperken doelgroepen of dienstverlening binnen P-wet, rol RWC is onzeker
- Scenario 2: blijvend zwaardere doelgroepen en stabiele financiële ruimte
Servetschets: dienstverlening rond inwoner opbouwen en RWC benutten voor minder kwetsbare groepen
- Scenario 3: mix werk-fit/kwetsbaar verandert, geen steun van het Rijk
Servetschets: kunnen schakelen tussen doelgroepen of in dienstverlening, rol RWC is onzeker
- Scenario 4: mix werk-fit/kwetsbaar verandert, huidige visie Rijk zet zich voort
Servetschets: dienstverlening kwetsbare inwoner opbouwen vanuit P-wet en dienstverlening sterk relateren aan RWC voor werkfittere doelgroepen

Vragen

- Wat verstaat eenieder onder toekomstbestendig: kunnen schakelen tussen elk van de scenario's of kiezen tussen best case en worst case?
- En wat is dan best case en worst case?
- Vergeten we andere relevante scenario's?

STAP 2 KEUZE VERTREKPUNT



Opzet van het prototype hangt af van het vertrekpunt:

- rondom bestaande organisatiemodellen (bijv. o.b.v. Berenschot)
- rondom dienstverleningsconcepten (vanuit aanbod)
- rondom behoefte van de inwoner (vanuit klant)
- rondom essentiële vraagstukken uit de regionale probleemanalyse (oplossingsgericht en maatwerk)

BELANGRIJK:

Volgende sheets dienen als gespreksstarter. Uiteindelijke keuze mag ook mix zijn van bovenstaande

IN ALLE GEVALLEN UITWERKEN:

- Instroom financiële middelen en vertaling naar gemeentelijke begroting per gemeente en relatie met dienstverlening gemeenten zelf en IJmond Werkt!
- Personele samenstelling op vergelijkbare wijze in kaart met financiële vertaling (3 gemeenten en IJmond Werkt)
- Inkoop bij/overeenkomsten met derden ten behoeve van dienstverlening
- Lopende projecten P-wet, wmo, Jeugd etc in kaart



1. ORGANISATIEMODELLEN

Redeneren vanuit bestaande organisatiemodellen, bijv. Berenschot als handvat:

- Gecombineerd bedrijf= hele P-wet en Wsw, incl. inkomensdeel
- Integraal sociaal ontwikkelbedrijf = alle dienstverlening P-wet en Wsw, inkomensdeel apart
- Partieel ontwikkelbedrijf: Wsw + aantal re-integratietaken
- Bedrijf voor beschut werk = traditionele werkplaats voor Wsw en beschut
- Klassiek sociaal ontwikkelbedrijf = alleen Wsw

Aanpak

- Uitwerken dienstverlening in de IJmond in (een aantal van) deze concepten en keuzes koppelen aan ervaringen van vergelijkbare organisaties in het land
- Meenemen: mate van autonomie per gemeente en consequenties

Voordelen/nadelen

- + Handvatten zijn bestaand en helder, dus snelle invulling is mogelijk
- + Voorbeelden in het land zijn voorhanden en te vertalen
- Niet in lijn met opdracht: open blik, innovatieve oplossingen en nog geen beeld bij eindresultaat
- Geen open blik/herontwerp
- Geen directe relatie met vraagstukken in de regio/behoeften in de uitvoering

2. DIENSTVERLENING

Redeneren vanuit dienstverlening, bijvoorbeeld:

- snelle match naar werk
- opmaat naar werk d.m.v. training en ontwikkeling
- naar werk via activering en integrale levensbrede aanpak
- van school naar werk
- werken in een beschutte context

Aanpak

- Vaststellen uit te werken dienstverleningsconcepten
- Brede sociale domein betrekken waar relevant
- Business model canvas per dienstverleningsconcept uitwerken
- Schets organisatievormen en –vereisten, incl. mate van autonomie per gemeente en consequenties
- Voorbeelden uit het land benutten ter inspiratie

Voordelen/nadelen

- + Handvatten opstellen samen met uitvoering, dus gericht op draagvlak. Waar mogelijk gebruik maken van bestaande handvatten, bijv. Werklandschap Programmaraad
- + Per type dienstverlening zoeken naar optimale inzet en daar organisatie op inrichten
- + Redeneert los van bestaande structuur
- Opstellen en vaststellen handvatten vraagt tijd
- Is aanbodgericht, minder klantgericht

3. KLANT/BEHOEFTE



Redeneren vanuit klant/ondersteuningsbehoefte, bijvoorbeeld:

- Work-first
- Skills-first
- Life-first
- Beschut werk

Aanpak

- Opstellen en vaststellen klantprofielen in samenwerking met brede sociale domein en ZKIJ
- Bouwstenen dienstverlening in kaart, in samenwerking met brede sociale domein en ZKIJ
- business model canvas per klantprofiel uitwerken
- Schets organisatievormen en –vereisten, incl. mate van autonomie per gemeente en consequenties
- Voorbeelden uit het land ter inspiratie

Voordelen/nadelen

- + Handvatten opstellen samen met uitvoering, dus gericht op draagvlak. Waar mogelijk gebruik maken van bestaande handvatten, bijv. Werklandschap Programmaraad
- + Inwoner centraal
- + Per type behoefte zoeken naar optimale inzet en daar organisatie op inrichten
- + Redeneert los van bestaande structuur
- Opstellen en vaststellen handvatten kost tijd

4. KNELPUNTEN ANALYSE



Redeneren vanuit knelpunten probleemanalyse, bijvoorbeeld:

- Maatwerk: schotten dienstverlening binnen P-wet en brede sociale domein
- Passende leerwerkplekken in de regio en toegang hiertoe
- Ontwikkeling en facilitering van medewerkers
- Toekomst beschut werk

Aanpak

- Opstellen en vaststellen welke knelpunten als uitgangspunt
- Business model canvas per knelpunt
- Schets organisatievormen en –vereisten, incl. mate van autonomie per gemeente en consequenties
- Betrekken brede sociale domein en ZKIJ waar relevant
- Voorbeelden uit het land ter inspiratie

Voordelen/nadelen

- + Handvatten opstellen samen met uitvoering, dus gericht op draagvlak
- + Per vraagstuk zoeken naar optimale oplossing en daar organisatie op inrichten
- Redeneert deels vanuit bestaande structuur
- Opstellen en vaststellen handvatten kost tijd

VRAGEN



- Welke aanvliegroutes sluiten het meest aan bij je eigen beoogde oplossingsrichtingen tot nu toe?
- Welke elementen in de diverse aanvliegroutes spreken het meest aan?
- Wat moet er dit najaar minimaal liggen om keuzes te kunnen maken?
- Welke onderdelen in detail en wat mag als schets?
- Hebben we een tussenstap nodig, bijv. 3 uitgewerkte prototypen, waarvan 1 of 2 uitwerken in business case?

Bestuurlijke werksessie Herontwerp Dienstverlening Participatiewet 3 april 2024

Inleiding: volgende stap in Fase 1

Het proces van herontwerp van de dienstverlening Participatiewet op het gebied van re-integratiedienstverlening en voormalig SW verloopt ruwweg in drie fasen:

- Fase 1: probleemanalyse en scenario's;
- Fase 2: keuzes en besluitvorming;
- Fase 3: operationalisering.

Nu de probleemanalyse is afgerond en gedeeld, is het tijd voor de vervolgstap naar wat we tot op heden 'scenario's' hebben genoemd. Dit is een van meest cruciale stappen in het proces, want de uitkomsten zijn de basis voor Fase 2: keuzes en besluitvorming.

Doel werksessie: eenduidige verwachtingen en opdracht

De werksessie op 3 april heeft tot doel:

- komen tot een eenduidig beeld van wat het resultaat moet zijn van deze volgende fase
- komen tot overeenstemming over de uitgangspunten bij uitwerking van oplossingsrichtingen (longlist)
- voldoende input om uiterlijk in de volgende werksessie (mei/juni) de shortlist met uit te werken oplossingsrichtingen vast te stellen (mogelijk al haalbaar op 3 april)

Gekozen werkvorm: open discussie en dialoog

De gekozen opzet is bedoeld om standpunten en uitspraken te ontlokken, waarmee:

- de drie wethouders inzicht krijgen in elkaars verwachtingen en de mate waarin deze overeenkomen
- 5.1.2.e richting en houvast heeft voor nadere uitwerking

Belangrijk! De gebruikte voorbeelden en aanvliegroutes in de presentatie zijn niet bedoeld als de gedoodverfde uitkomsten. Ze dienen als gespreksstarter. Uit de discussie mogen ook andere keuzes of combinaties daarvan voortkomen.

Om misverstanden te voorkomen start de werksessie met een sheet waarin verschillende begrippen en definities naast elkaar worden gezet. Hiermee ontstaat zodat een gemeenschappelijke 'taal' en begrippenkader.

Vorbereiding werksessie 3 april

Bij deze agenda zijn drie bijlagen toegevoegd, zodat de deelnemers alvast kunnen reflecteren op de onderwerpen van de werksessie. Een onderbouwde keuze is nog niet nodig: het doel is dialoog en discussie.

Bijlage 1 PP Bestuurlijke bijeenkomst 3 april 2024 is bijgevoegd zodat alvast kan worden nagedacht over de scenario's en aanvliegroutes.

Een geschikt handvat om invulling te geven aan de prototypes is de Purpose Case. Dit is gebaseerd op het oudere Business Model Canvas, maar voegt daar als extra bouwstenen maatschappelijke impact aan toe. Ook bevat het bouwstenen gericht op samenwerking. Door de twee of drie prototypes samen met betrokken partijen op te bouwen rond deze bouwstenen ontstaat inzicht in consequenties van keuzes en daarmee vaak ook draagvlak in het proces. De modellen zijn vrij bekend, maar meegestuurd als bijlagen 2 en 3.

CONCEPT-AGENDA

Betreft: Themaoverleg kaders hetontwerp re-integratiedienstverlening
Datum: 3 april 2024
Tijd: 15.00-17.00 uur
Locatie: gemeente Heemskerk, Maerten van Heemskerkplein 1, Heemskerk, Collegezaal
Genodigden: Brigitte van den Berg, Ron Suanet, Jeroen Verwoort, 5.1.2.e en 5.1.2.e

15.00-15.15 **Start en toelichting op werksessie**

- Welkom: Ron Suanet
- Toelichting: 5.1.2.e

15.15-16.30 **Dialogoog en discussie (ruimte voor korte pauze)**

- Naar een gemeenschappelijk begrippenkader
- Toekomstscenario's en beeld bij toekomstbestendigheid
- Aanvliegroutes voor oplossingsrichtingen

16.30-16.45 **Vooruitblik bijeenkomsten gemeenteraden en commissies**

- In welke mate willen/kunnen we een aantal uitkomsten van vandaag meenemen in de IJmondiale raadssessie van 17 april?
- Praktisch: wie trapt af op 17 april en hoe is de rolverdeling tussen de driewethouders ter plekke?

16.45 -17.00 **Samenvatting en afronding**

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 6 May 2024 21:26:50 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Besloten link 17 april

Ter info

Van: 5.1.2.e
Verzonden: maandag 6 mei 2024 16:15
Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: Besloten link 17 april

Hoi allen,

De opname van 17 april kan via deze link teruggekeken worden:
[Heemskerk - Regionale Raadssledenbijeenkomst IJmond 17 april 2024 \(streamovations.nl\)](#)

Het wachtwoord is: 5.1.2.i

Graag alleen met relevantie mensen delen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e



[Disclaimer](#)

Gemeente Heemskerk
Bezoekadres:
Maarten van Heemskerckplein 1
1964 EZ Heemskerk
Telefoon: [14 0251](tel:140251)
Website: heemskerk.nl

Postadres:
Postbus 1
1960 AA Heemskerk



From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 30 May 2024 11:48:12 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: CONCEPT Vergaderset bestuurlijke werksessie 10 juni: graag reactie uiterlijk maandag 13 uur
Attachments: Bijlage 1 CONCEPT werksessie 10 juni 2024 Van schets naar business case.pptx, CONCEPT agenda bestuurlijke werksessie 10 juni 2024.docx, Bijlage 2 Uitkomsten werksessies Stuurgroep en Projectgroep.docx, Bijlage 3 Uitkomst 3 april 2024_ versie 23 april 2024.pdf
Importance: High

Hoi 5.1.2.e

Zie hierbij de mail van 5.1.2.e
Weet jij misschien wie de mogelijke vervanger is van Brigitte voor deze bijeenkomst?
Bij bestuursadvies (5.1.2.e) is aangegeven dat deze bijeenkomst er is en dat Brigitte heeft afgezegd.
5.1.2.e kijkt daarvoor ook naar jou, 5.2.1
Als je hier nog afstemming met elkaar over wilt, dan is dat natuurlijk prima.
Bedankt alvast.

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 30 mei 2024 11:04

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

CC: 5.1.2.e ; 5.1.2.e

Onderwerp: CONCEPT Vergaderset bestuurlijke werksessie 10 juni: graag reactie uiterlijk maandag 13 uur

Urgentie: Hoog

Beste allen,

@5.1.2.e en 5.1.2.e wgens vakantie in cc

@allen: lees deze mail goed want voor een aantal van jullie staan er specifieke vragen in.

Op 10 juni is er weer een bestuurlijke werksessie. De afgelopen weken hebben we in een aantal sessies met elkaar gewerkt aan concretisering van de servetschetsen naar hapklare business modellen waarmee ik deze zomer aan de slag kan. Met de bestuurders wil ik graag de discussie voeren over die vertaalslag en jullie input gebruiken om ze een beeld te geven bij de afwegingen en het draagvlak.

Dan de vragen/opmerkingen:

@allen: ik hoor graag of jullie nog aanvullingen/suggesties hebben.

@stuurgroep: normaliter hebben we nog een extra stuurgroep, maar nu moet het dus even schriftelijk

@5.1.2.e jij was er niet de 23^e, maar met jou heb ik vanmiddag nog een afspraak

@5.1.2.e ik hoor graag van jou of ik mijn offerte ook kan agenderen of dat we die eerst bespreken met de stuurgroep?

@5.1.2.e en 5.1.2.e Brigitte is er mogelijk niet. Hebben jullie al gekeken naar een oplossing, bijvoorbeeld in de persoon van 5.1.2.e die input ophaalt bij Brigitte?

@5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e zijn volgende week allebei met vakantie. Ik heb een bijpraatmoment met Jeroen, ben jij daarbij? Stem jij nog apart af met hem voor 10 juni of doen we dat woensdag?

Ik wil de stukken maandag uitsturen

Het is kort dag, maar hopelijk lukt het een aantal van jullie om ernaar te kijken. Reacties tot maandag 13 uur kan ik nog verwerken.

Lukt het niet, dan geen probleem: op zich hebben we het met name de 23^e intensief in brede samenstelling doorgekauwd en durf ik het aan om het zo te versturen

Alvast erg bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
M 5.1.2.e
E 5.1.2.e @ 5.1.2.e .nl
I [LinkedIn](#): 5.1.2.e
Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Inleiding

In het eerste kwartaal van 2024 is de regionale probleemanalyse voor de IJmond opgeleverd. Deze analyse bevat belangrijke aanknopingspunten voor een toekomstbestendig herontwerp van de dienstverlening vanuit de Participatiewet.

In de bestuurlijke werksessie op 3 april jl. hebben de drie verantwoordelijk wethouders een eerste richting gegeven in oplossingsrichtingen. Om eind 2024 een weloverwogen keuze te maken moeten we een aantal onderscheidende uitgewerkte Maatschappelijke Kosten Baten Analyses (MKBA's) naast elkaar kunnen leggen. De uitkomst van de werksessie op 3 april is opgenomen in bijlage 3 en bevat eerste ruwe servetschetsen. **Voor uitwerking in MKBA's is een concretiseringslag nodig naar concept business modellen.**

Door te kiezen voor concept business modellen die behoorlijk van elkaar verschillen blijft zo lang mogelijk ruimte voor een 'open blik'. Toch brengt de stap van schets naar concept onvermijdelijk meer richting aan. En dit is ook nodig gezien de urgentie om eind 2024 zicht te krijgen op de toekomst.

Doel werksessie 10 juni

De bestuurlijke werksessie op maandag 10 juni dient om overeenstemming te krijgen op 'hapklare' concept modellen die worden uitgewerkt naar volledige MKBA's.

De bijgevoegde presentatie (bijlage 2) bevat **een voorstel voor** vertaling van de vier servetschetsen **naar de uit te werken concept business modellen**. Deze worden op 10 juni mondeling toegelicht.

Een breed gedragen proces

De drie wethouders zijn als opdrachtgevers verantwoordelijk voor het geven van richting en het maken van keuzes. Maar uitgangspunt is een gedragen traject waarin alle partijen op cruciale momenten input kunnen leveren.

De periode tussen 3 april en 10 juni is benut voor het ophalen en verzamelen van input en suggesties naar aanleiding van de regionale probleemanalyse en de eerste servetschetsen:

- stuurgroep, beleid en leidinggevenden van de vier organisaties (werksessies 14, 16, 23 mei)
- gemeenteraden (19 april IJmondiaal en 23 mei Beverwijk)
- ondernemingsraden (29 mei IJmondiaal)

Bijlage 2 bevat de uitkomsten van de werksessies met stuurgroep en projectgroep. Input vanuit de gemeenteraden, ondernemingsraden en andere relevante informatie is opgenomen in de bijgevoegde presentatie (bijlage 1).

De wethouders kunnen deze input op 10 juni gebruiken om een oordeel te vormen over de voorgestelde concept business modellen en voor aanscherping hiervan.

CONCEPT-AGENDA

Betreft: Themaoverleg kaders hetontwerp re-integratiedienstverlening
Datum: 10 juni 2024
Tijd: 15.00-17.00 uur
Locatie: gemeente Heemskerk, Maarten van Heemskerkplein 1, Heemskerk, Collegezaal
Genodigden: Brigitte van den Berg (onder voorbehoud), Ron Suanet, Jeroen Verwoort, 5.1.2.e
5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

15.00-15.15 **Start en toelichting op werksessie**

- Welkom: Ron Suanet
- Toelichting: 5.1.2.e

15.15-16.30 **Dialoog en discussie (bijlage 1 en 2)**

- Van schets naar bouwstenen: gevoelens en aanscherping
- Van bouwstenen naar concept-modellen: gevoelens en aanscherping
- Vaststellen uit te werken concept-modellen

16.30-16.45 **Diversen**

- Afstemming momenten met gemeenteraden in najaar 2024
- Aanvullende offerte 5.1.2.e

16.45 -17.00 **Samenvatting en afronding**

BIJLAGE 2 Uitkomsten werksessies Stuurgroep en Projectgroep (14, 16 en 23 mei)

Toetsing denkkader (stuurgroep)

De deelnemers kunnen zich vinden in de vertaling van de schetsen naar de 10 onderdelen en geven aan dat het duidelijker is dan de vier schetsen. Deze onderdelen helpen om na te denken over de consequenties van keuzes.

Definities

- *Met dienstverlening vanuit de Participatiewet* kijken we naar het hele spectrum van inkomen, schulden en minima, re-integratiedienstverlening en inburgering. Per business model is het belangrijk elke keer weer expliciet te zijn over de breedte van het spectrum, want het bevat onderdelen die niet zijn voorbehouden aan mensen met een uitkering. Denk daarbij aan regelingen op het gebied van bestaanszekerheid, leerlingenvervoer en bijzondere bijstand zelfstandigen (BBZ)
- *Maatwerk* houdt in: 'inzetten van dienstverlening passend op de behoefte', Dit hoeft niet altijd een intensivering te betekenen vanuit de P-wet. Bijvoorbeeld als dienstverlening uit een ander onderdeel van het sociaal domein meer passend is en voldoende blijkt. Of wanneer snelle oplossingen voorhanden zijn voor wie weinig ondersteuning nodig heeft, bijvoorbeeld als er voldoende gevarieerd en passend werk beschikbaar is. Maatwerk kan ook groepsaanbod zijn. Maatwerk kunnen bieden is in hoge mate afhankelijk van een goede triage bij aanmelding
- Met *regionaal ontwikkelbedrijf* wordt een uitvoeringsorganisatie bedoeld die invulling geeft aan (onderdelen van) de Participatiewet. Dat is nu IJmond Werkt! Waar relevant wordt elke keer expliciet benoemd of het gaat om re-integratiedienstverlening of (ook) Wsw en Nieuw Beschut.

Klantreis aan de hand van werklandschap: aandachtspunt

De wijze waarop de eerste stap, melding, wordt ingericht vraagt specifieke aandacht. Daarin ligt de principiële vraag besloten hoe je kijkt naar de inwoner. Uit de probleemanalyse blijkt dat een brede of integrale blik bij de intake helpt om maatwerk te bieden.

Maar melding kan op verschillende plekken plaatsvinden: via wijkteams, via de vraag van een jonge vroegtijdig schoolverlater, via het regionaal werkcentrum of gewoon door aanvraag van een uitkering. Het is niet zinvol om die brede blik alleen toe te passen binnen de P-wet.

Deze vraag heeft gevolgen voor:

- Waar, op welk moment en hoe wordt de verbinding met het brede sociaal domein gelegd?
- In welke mate kan of moet dit voor de drie gemeenten uniform worden ingericht en hoe verhoudt dat zich tot een vervolgtraject?

Elke MKBA bevat een globaal uitgewerkte ideale klantreis. Dit vraagstuk moet hierin terug komen. Daartoe wordt ook gekeken naar ervaringen met actuele relevante aanpakken in de IJmond zoals het brede gesprek in Velsen en het Serviceplein in Heemskerk.

De 10 onderdelen onder de loep

Mate van gemeentelijk autonomie

Fusie en vergaande harmonisatie (1A en 1B)

- *Politiek vraagstuk.* 1A en 1B hebben als uitgangspunt uniforme dienstverlening voor alle inwoners in de regio. In welke mate vinden we het wel of niet acceptabel dat dienstverlening voor inwoners in het werkgebied IJmond per postcodegebied verschilt?

Voor werkgevers kunnen deze verschillen lastig zijn, maar deze worden al zoveel mogelijk geharmoniseerd.

- *Risico.* Vergaande harmonisatie was ooit het uitgangspunt bij de start van IJmond Werkt, maar zolang dit niet bestuurlijk wordt geborgd, gaan keuzes in de loop der tijd uiteen lopen. Dit is met name vanuit het perspectief van een regionaal ontwikkelbedrijf (nu IJW) niet wenselijk
- *Voordeel.* Eenduidigheid voor de inwoner en werkgevers in de regio
- *Voordeel.* Meer opleidingsmogelijkheden, kansen voor kennisbevordering etc. voor eigen medewerkers
- *Nadeel 1A.* Logge organisatie, grote teams, minder flexibel.
- *Nadeel.* Verbinding met brede sociale domein verschilt per gemeente. Waar komt de knip in de dienstverlening tussen bijvoorbeeld P-wet en wmo? Hoe kijken we bijvoorbeeld naar de positionering van activering (wmo of in het kader van re-integratie) en vanuit welke budgetten moet dit worden bekostigd?
- *Nadeel.* Gaat ten koste van keuzevrijheid in eigen beleid/politieke ruimte

Vergaande autonomie

- *Voordeel.* Biedt de mogelijkheid om maximaal in te spelen op de vraag van de inwoner. Budgetten zijn wendbaar in te zetten en de organisatie is kleiner met kortere lijnen
- *Voordeel.* Verbinding met wmo en CJG gedurende hele traject makkelijker door kortere lijnen
- *Voordeel.* Mogelijkheid om ontschot budget in te zetten met intake op diverse levensgebieden, 5.1.2.e 5.1.2.e of 5.1.2.e ?
- *Voordeel.* Beleidsvrijheid /politieke autonomie
- *Nadeel.* In combinatie met een regionaal ontwikkelbedrijf (2A of 2B) niet doen!
- *Gemengde gevoelens.* Voelt voor sommigen als een stap terug om de regionale samenwerking af te bouwen, als een gemiste kans vanuit wat tot op heden met succes is opgebouwd. Maar geldt ook andersom bij fusie, dan loslaten wat autonoom met succes is opgebouwd.

Reïntegratie

Eén regionaal ontwikkelbedrijf voor alle diensten (2A)

- *Waarschuwing.* Dit is alleen zinvol als alle dienstverlening hierin wordt onderbracht inclusief beleid en budgetten. Een zeer ingrijpende operatie, maar voor de inwoner de duidelijkste oplossing(?)
- *Waarschuwing.* Vraagt sterke verbinding met beschut werk bedrijven om dit financieel haalbaar te maken
- *Waarschuwing.* Ook beneden het kanaal aanbod organiseren dicht bij de inwoners
- *Voordeel.* Biedt duidelijkheid en ruimte om te investeren in kennis en maatwerk (?)
- *Voordeel.* Flexibel in te zetten voor gemengde groepen, versterkt de lijn naar de inwoner
- *Nadeel.* Log en weinig flexibel naar de toekomst en ten aanzien van maatwerk

Regionaal ontwikkelbedrijf op onderdelen (2B)

- *Waarschuwing.* Bij elke vorm waarin re-integratie op onderdelen wordt uitbesteed, is het regievraagstuk zeer relevant
- *Waarschuwing.* Ook beneden het kanaal aanbod organiseren dicht bij de inwoners

Geen eigen re-integratie bedrijf (2C)

- *Voordeel.* Maximaal flexibel op de toekomst
- *Voordeel.* Verbreding aanbod is makkelijker te maken doordat je het inkoopt
- *Nadeel.* Weinig regie en verbinding: krijg je het aanbod dat je nodig hebt en in welke mate heb je invloed op de inhoud?

Nuance. Ervaring in Velsen is anders, zakelijke relatie met elkaar leidt tot grotere *klanttevredenheid*

- *Nadeel.* Kwetsbaar bij bijvoorbeeld faillissement
- *Nadeel.* Aanbestedingsregels

Beschut werk

De toekomst van de beschut werk bedrijven moet als apart vraagstuk worden benaderd omdat het vraagstuk (deels) gaat over ondernemerschap. Transformatie van de beschut werkbedrijven moet leiden tot:

- Voldoende passende en gevarieerde beschut werkplekken voor inwoners die dit nodig hebben
- een oplossing voor inwoners van Velsen die beneden het Noordzeekanaal wonen
- Een financieel gezonde bedrijfsvoering

Eigen structuur voor de IJmond die ook in te zetten is in het kader van re-integratie (3A)

Er is nauwelijks draagvlak voor een dergelijke transitie van de beschut werkbedrijven op de schaal van de IJmond. De diversiteit in werksoorten van de huidige beschut werken bedrijven van IJmond Werkt is te beperkt om te worden ingezet als onderdeel van een ontwikkeltraject voor een bredere doelgroep en vraagt daarom om een forse investering.

- *Nadeel.* De transformatie naar een volwaardige infrastructuur voor beschut werk én andere doelgroepen vraagt een enorme investering die op de schaal van de IJmond nauwelijks te rechtvaardigen is.

Beschut werken structuur samen met anderen (3B en 3C)

Er is veel draagvlak voor verbinding met Spaarne Werkt om verschillende redenen:

- *Reistijd.* Dit is een zeer relevante factor voor de meest kwetsbare werkenden. Het grootste deel van de inwoners van Velsen woont beneden het kanaal. De locaties van IJmond Werkt! boven het kanaal zijn een te grote drempel en hiervoor is nog altijd geen passende oplossing. *Belangrijk* is dat de huidige locatie van Spaarne Werkt nog steeds te ver is maar gezamenlijk zijn er meer mogelijkheden voor doorontwikkeling van locaties
- *Meer keuze.* Door de beschut werk bedrijven van IJmond Werkt en Spaarne Werkt te verbinden en door te ontwikkelen, ontstaat een bredere diversiteit aan werksoorten voor de inwoners
- *Financieel.* De hoge overhead voor IJmond Werkt is een belangrijk vraagstuk. Schaalvergroting en combinatie van ondersteunende functies kan financieel voordelen opleveren.
- *Regionale samenwerking.* IJmond Werkt en Spaarne Werkt zijn onderdeel van dezelfde arbeidsmarktregio ZKIJ. Zij werken al samen binnen het WSP. Afgaande op de Kamerbrief wordt de rol van ontwikkelbedrijven binnen het RWC prominenter. Ook wordt het regionaal beraad de komende jaren het niveau waarop financiële impulsen worden gegeven.

Er is ook veel draagvlak voor het maken van de transitie door verbinding met ondernemers:

- *Een marktconforme blik.* De doorontwikkeling van de werkbedrijven wordt niet (alleen) wordt aangevlogen vanuit de eigen organisatie, maar vanuit/in aansluiting op de vraag van de ondernemer
- *Financieel.* Private samenwerkingsvormen met als uitgangspunt co-financiering biedt extra financiële speelruimte

Losse inkoop beschut werkplekken (3D)

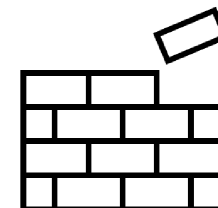
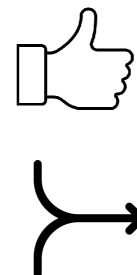
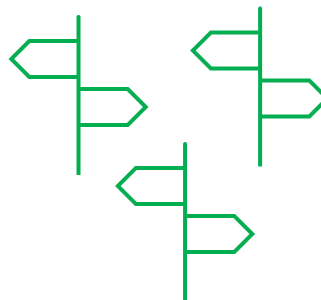
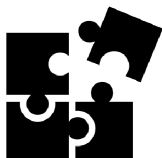
Er is niet veel draagvlak om beschut werkplekken in te kopen bij (ontwikkel)bedrijven in de regio of aanpalende regio's (3D):

- *voordeel*: het biedt meer keuze voor de inwoner, je kan kijken welke plek past
- *nadeel*: een grote afhankelijkheid van de keuzes van andere ontwikkelbedrijven
- *nadeel*: een grotere reistijd voor inwoners van Beverwijk en Heemskerk naar gebied Zaffier of Spaarne Werkt
- *nadeel*: sociaal ontwikkelbedrijven worden gezien als belangrijke partner in de nieuwe regionale arbeidsmarktstructuur. Dit pleit voor behoud van een minimale 'eigen' structuur

Aanbevelingen/aandachtspunten

- Re-integratiedienstverlening: flexibiliteit in de toekomst is belangrijk. Dus niet te veel zelf organiseren: een kernaanbod, met ruimte om flexibel in te kopen voor bijzondere doelgroepen of incidentele dienstverlening (interpretatie 2B en 2C)
- Betere verbinding met/aansluiting op werkgevers in de regio, om te komen tot leerwerkplekken die ook kunnen worden ingezet als onderdeel van een ontwikkeltraject (trede 1 en 2, simpel switchen en re-integratie)
- Om regionale harmonisatie te borgen, moet goed worden gekeken welke ondersteunende onderdelen daarin ook moeten worden geharmoniseerd, zoals systemen, functiehuis, HR-beleid, sturing etc.
- Regionale harmonisatie is op langere termijn alleen houdbaar als afstand wordt gedaan van de politieke autonomie per gemeente
- Regionale samenwerking modulair opbouwen. Mogelijk in elk geval harmonisatie op brede intake zodat inwoners 1x hun verhaal doen.
- Voor transformatie van de beschut werk bedrijven kijken naar een grotere schaal dan de IJmond en/of voor de doorontwikkeling van de bedrijven intensiever samen te werken met ondernemers. Deze twee hoeven elkaar niet uit te sluiten.

WAAR STAAN WE HET PROCES?



april-mei
2023

juli –november 2023

december-maart 2024

Februari- najaar
2024

Nader te
bepalen

Nader te bepalen

Aftrap met
gemeente-
raden

Onderzoek door
ervaringen op te halen
bij medewerkers.
En relevante
onderzoeksrapporten en
Kamerbrieven

Delen en vaststellen
probleemanalyse.
Dit is het vertrekpunt
voor volgende stap

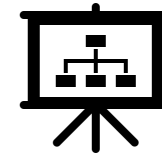
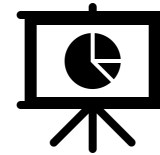
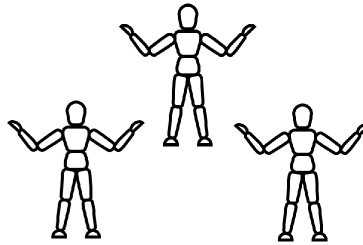
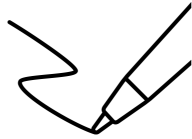
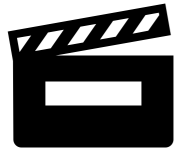
Oplossings-richtingen
in kaart

Aantal hiervan
uitwerken in
prototype business
cases

Keuzes en
besluit-
vorming

Operationaliseren:
Samen (verder)
bouwen
aan de gekozen
richting

VERVOLGTRAJECT



3 april

Vaststellen definities
en uitgangspunten

4 servetschetsen

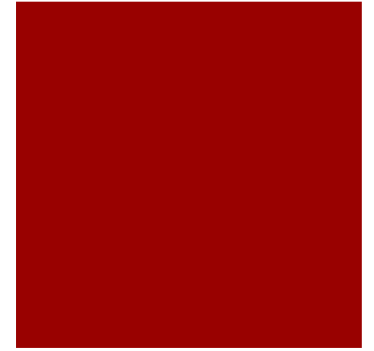
10 juni

Vaststellen concept
businessmodellen

November 2024

uitgewerkte
MKBA's
Gekoppeld aan
passende
organisatiemodellen

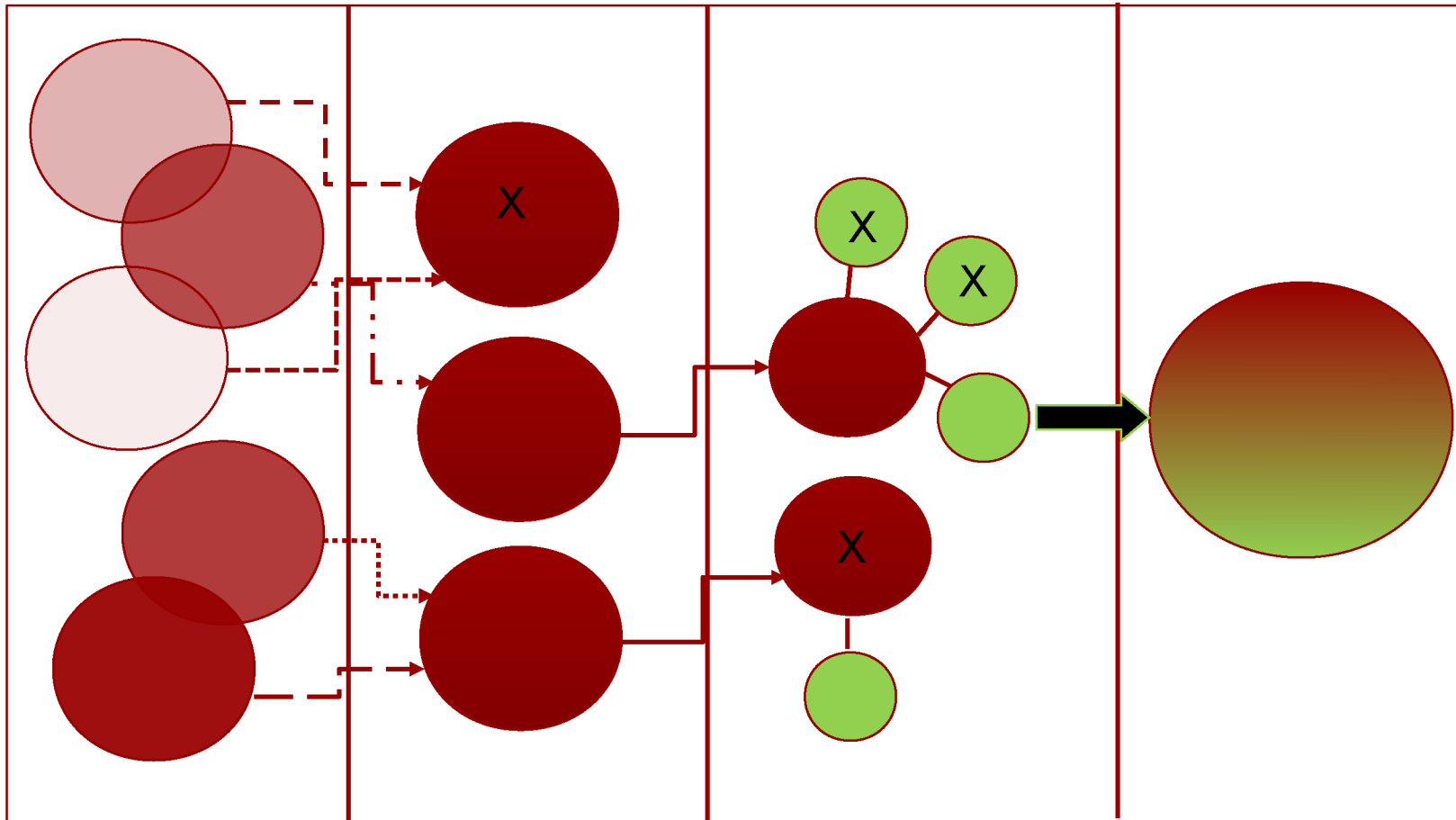
INSTEEL WERKSESSIE 10 JUNI



- Servetschetsen 3 april terugbrengen naar 'hapklare' concept-business modellen die uitgewerkt worden in (Maatschappelijke) Kosten Baten Analyses

- Discussie op basis van:
 - input stuurgroep, projectgroep
 - gemeente- en ondernemingsraden
 - actuele regionale en landelijke ontwikkelingen

PROCES



Ruwe servetschetsen
3 april

concept business modellen
10 juni

uitwerken naar (M)KBA's
met organisatiemodellen

Keuze voor één van de
Modellen (Q4-2024)

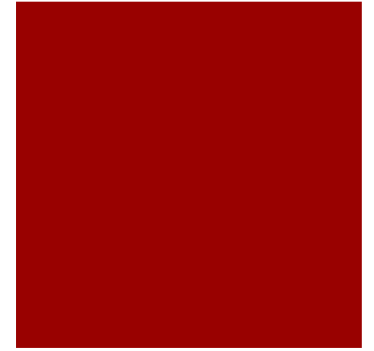
RESULTAAT EIND 2024



(M)KBA's die inzicht geven in welke mate de verschillende modellen voldoen aan:

1. Maatwerk voor de inwoner en verbinding met relevante leefgebieden (= intake, klantreis, instrumentarium)
2. Faciliteren medewerkers (=primair proces, deskundigheid, tijd en ruimte, cultuur, HR)
3. Verbinding met werkgevers/ondernemers (= o.a. transitie beschut werk en acquisitie)
4. Sturing en organisatie (=overhead, ondersteuning, autonomie, gevolgen voor GR IJmond Werkt)
5. Flexibiliteit bij een onzekere toekomst

AANPAK EN TIJDSPAD



2 SPOREN:

- Uitwerken van de ideale klantreis aan de hand van het werklandschap VNG. Elke MKBA vergelijkt het model met de ideale klantreis en maakt inzichtelijk in welke mate en hoe deze op elkaar aansluiten. Het werklandschap brengt ook in kaart waar aansluiting met het brede sociale domein nodig is
- De financiële, organisatorische en procesmatige consequenties van elk model

HOE?

1. Zomer 2024: twee werksessies met de uitvoerende medewerkers aan de hand van het VNG werklandschap; in kaart



Werklandschap – Werkzoekenden & Werkgevers



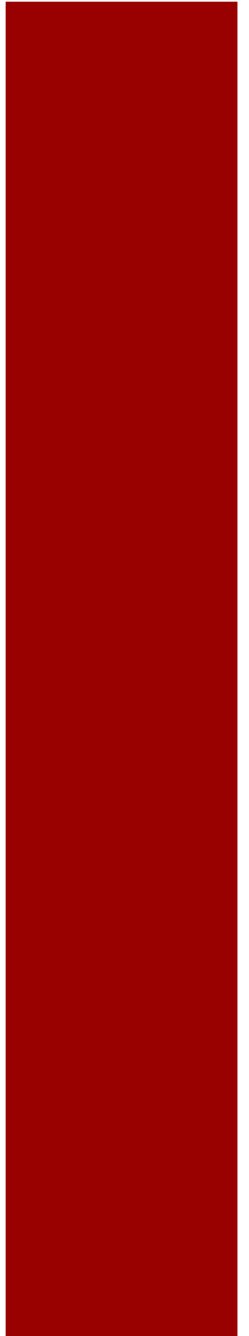
Dit product is onderdeel van VNG, Project Moderniseren Werkdomein
Dit product is ontwikkeld in samenwerking met gemeenten, SAM en TNO

OPBOUW ELKE MKBA



1. Inhoudelijk: de opbouw van de dienstverlening, de meerwaarde hiervan voor inwoners, medewerkers en organisatie en de verbindingen binnen het brede sociale domein
2. Financieel: de (des)investeringen die nodig zijn om invulling te geven aan de gewenste dienstverlening en (waar mogelijk) een financiële vertaling van de maatschappelijk baten onder (1)
3. Organisatorisch: welke organisatiemodellen zijn mogelijk? Wat betekent dit voor sturing, ondersteunende systemen, HR-beleid, overhead etc.
4. GR IJmond Werkt: welke gevolgen heeft het betreffende model voor IJW!
5. Doorlooptijd en draagvlak: hoe groot is het verandertraject dat nodig is om te komen tot operationalisering (van ist naar soll)
6. Kansen- en risicoanalyse

VAN SCHETS NAAR BUSINESS MODEL



SCHETSEN 3 APRIL 2024



- De schetsen zijn opgebouwd rondom een aantal principiële keuzes
- Deze keuzes lijken organisatorisch, maar zijn zeer bepalend voor hoe de dienstverlening aan de inwoners vorm krijgt, hoe medewerkers gefaciliteerd worden en hoe flexibel de dienstverlening kan reageren op externe ontwikkelingen
- De schetsen zijn nog globaal en met name bij schets 1 en 2 ontbreken nog keuzes voor de invalshoek.

De servetschetsen zijn terug te brengen op:

1. de mate van organisatorische en financiële autonomie bij de drie gemeenten
2. de mate waarin de re-integratiedienstverlening 'in eigen beheer' wordt georganiseerd of vorm krijgt door inkoop bij of in samenwerking met derde partijen
3. de visie op de beschut werkbedrijven en de mate waarin dat 'in eigen beheer' wordt georganiseerd of vorm krijgt vanuit ondernemerschap

ZELF ORGANISEREN
DIENSTVERLENING



SCHETS 3

SCHETS 1



MAXIMALE
AUTONOMIE

GEEN
AUTONOMIE



SCHETS 2

SCHETS 4

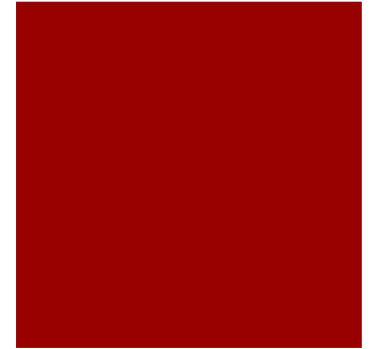
INZET/SAMENWERKING MARKTPARTIJEN

Van 4 schetsen naar 10 onderdelen



- Om de gevolgen van elke schets te kunnen doorgronden zijn de keuzes uit de schetsen verder geconcretiseerd in 10 onderdelen.
- Belangrijk: de losse onderdelen kunnen niet zonder meer worden gezien als Duplo-stenen: de som der delen levert niet altijd de meest effectieve oplossing en sommige combinaties zijn niet praktisch uitvoerbaar.
- De onderdelen zijn besproken met de leden van de stuurgroep en de projectgroep (beleid en leidinggevenden) van de vier organisaties in gezamenlijke werksessies
- Voordelen, nadelen, draagvlak, twijfels, aanbevelingen bij elk van deze onderdelen zijn opgenomen in bijlage 2

GEMEENTEN



Bouwsteen 1A FUSIE

- De drie gemeenten besluiten tot het gezamenlijk (laten) uitvoeren van de taken van de Participatiewet en aanpalende dienstverlening vanuit één regionale afdeling (Intergemeentelijke Sociale Dienst)
- Schets 1, 2 en 3

Bouwsteen 1B VERGAANDE HARMONISATIE

- De drie gemeenten besluiten tot het gezamenlijk (laten) uitvoeren van de taken van de Participatiewet en aanpalende dienstverlening door het gezamenlijk inrichten van werkprocessen en beleid
- Schets 1 en 2

Bouwsteen 1C VERGAANDE AUTONOMIE

De drie gemeenten besluiten tot het gezamenlijk (laten) uitvoeren van de taken van de Participatiewet en aanpalende dienstverlening door het gezamenlijk inrichten van werkprocessen en beleid

RE-INTEGRATIE



Bouwsteen 2A REGIONAAL RE-INTEGRATIEBEDRIJF INCL. INKOMEN ETC.

- De regio IJmond investeert in een eigen leer- en ontwikkelbedrijf dat invulling geeft aan re-integratie van inkomensverstrekking tot en met plaatsing en nazorg
- Schets 3

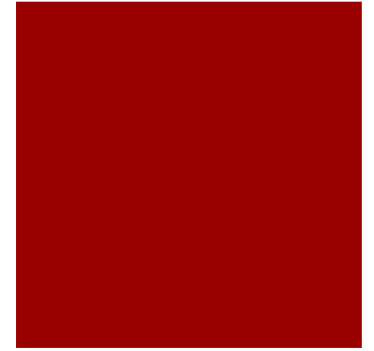
Bouwsteen 2B REGIONAAL RE-INTEGRATIEBEDRIJF VOOR SPECIFIEKE ONDERDELEN

- De regio IJmond investeert in een eigen leer- en ontwikkelbedrijf dat invulling geeft aan onderdelen van de re-integratie exclusief inkomensverstrekking
- Schets 1

Bouwsteen 2C GEEN REGIONAAL RE-INTEGRATIEBEDRIJF

- De drie gemeenten in de IJmond kopen (al dan niet gezamenlijk) dienstverlening in

(BESCHUT) WERKBEDRIJVEN



Bouwsteen 3A TRANSFORMATIE BESCHUT WERK BEDRIJVEN OP NIVEAU IJMOND

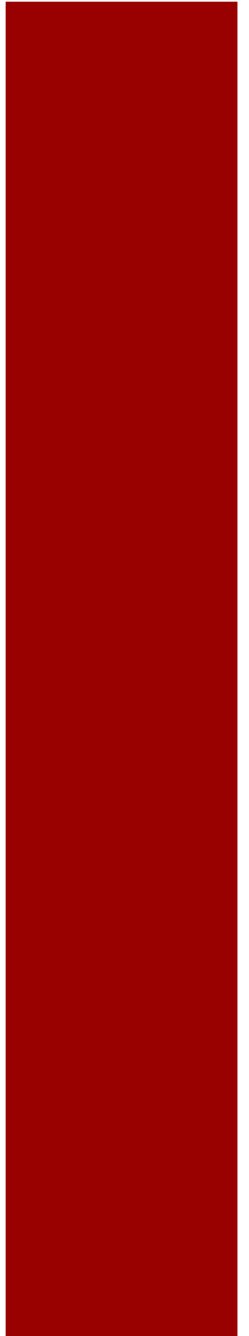
- De regio IJmond investeert in een eigen infrastructuur voor beschut werk en zet de infrastructuur tevens in als leer- en ontwikkelplek voor de re-integratieklanten in de IJmond
- Schets 3

VAN SCHETS NAAR CONCEPT MODELLEN

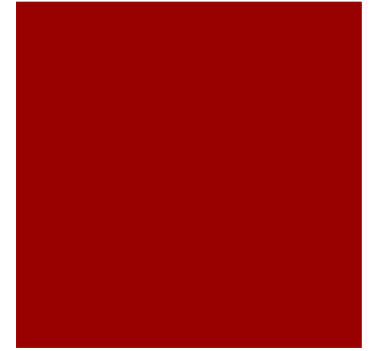


- De servetschetsen zijn aangescherpt op basis van de gesprekken met stuurgroep en projectgroep (zie bijlage 2)
- Signalen vanuit de IJmondiale gemeenteraden en Beverwijk:
 - blij met verbinding brede sociaal domein en vrijwilligerswerk
 - meer gezamenlijkheid in dienstverlening in de regio
 - toekomstbestendig: geen nieuwe ronde bij nieuwe raden
 - niet wachten met verbeteringen die nu haalbaar zijn
 - meer vaart maken met uitkomsten
- Signalen vanuit OR'en:
 - doorgroeimogelijkheden en werving en selectie meer samen
 - vanuit IJW: graag meer uniformiteit tussen gemeenten
 - veilig stellen transitiemiddelen beschut werk mei circulaire
- Externe ontwikkelingen:
 - RWC en RBA ZKIJ: ontwikkelbedrijven krijgen rol in deze structuur
 - extra middelen transitie beschut werk infrastructuur: elke regio moet transitieplan

DISCUSSIE EN AANSCHERPING



VOORSTEL MODELLEN 10 JUNI (1/2)



Inkomen, re-integratie, en aanpalende dienstverlening

Model 1 Integraal

- Eén regionale geïntegreerde organisatie voor inkomen, re-integratie, inburgering, schulden en minima, beschut werk
- Fusie
- Geen gemeentelijke autonomie
- Combinatie met model (A), B of C beschut

Model 2 Individueel

CONCEPT MODELLEN 10 JUNI (2/2)



Transformatie Beschut werk

Model A Minimale variant

- Uitgangspunt = infrastructuur alleen gericht op beschut werk
- Omvang en ontwikkeling doelgroep per gemeente in kaart
- Losse inkoop beschut werk in kaart per gemeente (3D)
- Benodigde transitie infrastructuur IJW voor inwoners boven het kanaal
- Investering in locatie beneden het kanaal

Model B Samenwerking met ander sociaal ontwikkelbedrijf (Spaarne Werkt?)

- Uitgangspunt = transformatie is gericht op een bedrijven structuur die ook kan worden ingezet als onderdeel van een ontwikkeltraject (trede 1 en 2, simpel switchen en re-integratie)

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 1 Feb 2024 09:15:35 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Concept-agenda en bijlagen bestuurlijke dialoog 7 februari herontwerp dienstverlening Participatiewet
Attachments: Regionale probleemanalyse versie 11 januari 2024.pdf, Conceptagenda Thema-overleg bestuurders 7 februari 2024.pdf

Hoi 5.1.2.e

Zie hieronder ter info.

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 1 februari 2024 09:08
Aan: 5.1.2.e@heemskerk.nl; Ron Suanet ; Berg, Brigitte van den ; Dorenbos, Jaqueline ; Marianne Steijn ; Jeroen Verwoort
CC: Bestuurssecretariaat ; 5.1.2.i@velsen.nl; 5.1.2.i@heemskerk.nl; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e@heemskerk.nl; 5.1.2.e@heemskerk.nl; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: Concept-agenda en bijlagen bestuurlijke dialoog 7 februari herontwerp dienstverlening Participatiewet

Beste Ron, Brigitte, Jeroen, Marianne, Jacqueline en Piet,

@ Marianne, Jacqueline en Piet: als ik me niet vergis zijn jullie via Jeroen, Brigitte en Ron op de hoogte van mijn opdracht in het kader van herontwerp van de re-integratie dienstverlening vanuit de Participatiewet. De eerste stap was te komen tot een regionale probleemanalyse, een foto met de belangrijkste uitdagingen en knelpunten in de regio op dit moment. Deze probleemanalyse is een belangrijk vertrekpunt voor het formuleren van verschillende oplossingsrichtingen, waarvan we er ongeveer drie gedetailleerd zullen uitwerken in scenario's.

De verkenning laat interessante verbanden zien met de wmo, jeugdzorg en onderwijs. Om die reden hebben Jeroen, Brigitte en Ron aangegeven de uitkomsten breder te willen delen met hun collega-wethouders, te starten met de portefeuille wmo.

Dit is een eerste open dialoog, met als doel te ontdekken in welke mate we in de nadere uitwerking ook de andere onderdelen in het sociaal domein kunnen en willen betrekken.

Daarnaast zullen de resultaten in april ook worden gepresenteerd aan de gemeenteraden en verwachten we ook vragen van hun kant hoe we die verbinding zien in het vervolgtraject. Het is belangrijk daar met elkaar bij stil te staan.

In de agenda met oplegger vinden jullie een nadere toelichting. Goed om te weten is dat het meegezonden rapport de CONCEPT-versie is die op 17 januari is besproken. In de notitie heb ik kort de belangrijkste aanvullingen en opmerkingen benoemd die toen zijn meegegeven. Maar deze zijn in deze versie nog niet verwerkt.

We starten met een korte presentatie met de belangrijkste uitkomsten.

Per gemeente wordt nog bekeken wie ambtelijk aansluiten die middag.

De interne afstemming en voorbereiding verloopt via 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e die nauw betrokken zijn bij dit proces.

Ik hoop jullie hiermee voor nu voldoende te hebben geïnformeerd, maar hoor het uiteraard graag als er vragen zijn. Anders zien we elkaar woensdag. Ik zie ernaar uit.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[LinkedIn:](#) 5.1.2.e

[info@5.1.2.e.nl](#)

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "GM-Bestuursecretariaat" <5.1.2.i@heemskerk.nl>
Sent: Thu, 6 Jun 2024 16:07:04 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Concept-agenda en bijlagen bestuurlijke werksessie 10 juni Herontwerp dienstverlening P-wet
Attachments: CONCEPT agenda bestuurlijke werksessie 10 juni 2024.pdf, Bijlage 2 Uitkomsten werksessies Stuurgroep en Projectgroep.pdf, Bijlage 3 Uitkomst 3 april 2024_ versie 23 april 2024.pdf, Bijlage 4 Aanvullende Offerte GR-IJW 01-2024.pdf, Bijlage 1 CONCEPT werksessie 10 juni 2024 Van schets naar business case.pdf

Beste 5.1.2.e

Zoals beloofd door 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Algemene Zaken

T: 5.1.2.e

M: 5.1.2.e

E: 5.1.2.e@heemskerk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

**Actuele ontwikkelingen zorgen soms voor veranderingen in de agenda van de burgemeester en de wethouders. Afspraken kunnen daardoor zelfs op zeer korte termijn nog wijzigen. Wij vragen hiervoor uw begrip.*



[Disclaimer](#)

Gemeente Heemskerk

Bezoekadres:

Maerten van Heemskerckplein 1
1964 EZ Heemskerk

Telefoon: 14 0251

Website: heemskerk.nl



Postadres:

Postbus 1
1960 AA Heemskerk

Van: 5.1.2.e

Verzonden: maandag 3 juni 2024 13:04

Aan: Ron Suanet ; Jeroen Verwoort ; Berg, Brigitte van den

CC: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; Bestuursecretariaat ; GM-Bestuursecretariaat ;

5.1.2.i@velsen.nl

Onderwerp: Concept-agenda en bijlagen bestuurlijke werksessie 10 juni Herontwerp dienstverlening P-wet

Beste Ron, Jeroen en Brigitte,

Bijgaand de agenda met bijlagen voor de bestuurlijke werksessie van 10 juni aanstaande. Zoals bekend is de kans dat Brigitte aanwezig is zeer klein. Deze week hoor ik of en via wie Beverwijk vertegenwoordigd is die middag.

De korte notitie bij de agenda licht een en ander toe over het doel en de insteek van de werksessie. Ik zal dit ter plekke nog verder inleiden.

Ook heb ik op de agenda kort ruimte gemaakt voor mijn aanvullende offerte 2024 (in afstemming met de stuurgroep).

Op 10 juni sluiten 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e aan vanuit de stuurgroep.

Ik kijk uit naar de volgende stappen op 10 juni!
Graag tot volgende week.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e nl

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: ma-do

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

5.1.2.e

info@ 5.1.2.e

www.5.1.2.e.nl

5.1.2.e 5.1.2.e

T 5.1.2.e

KvK 5.1.2.e

BTW 5.1.2.f

5.1.2.e

5.1.2.e

Gemeente Heemskerk

5.1.2.e

Postbus 1

1960 AA Heemskerk

Betreft: Aanvullende offerte 2024 Herontwerp regionale dienstverlening Participatiewet

21 mei 2024

Beste 5.1.2.e beste 5.1.2.e

zoals besproken bijgaand mijn offerte 2024 voor de opdracht *Herontwerp regionale dienstverlening Participatiewet in de IJmond*. Deze offerte is een aanvulling op de (goedgekeurde) *Offerte GR-IJW 01-2023* van 27 januari 2023.

Aanleiding

Veel gemeenten in Nederland kampen met grote uitdagingen in de uitvoering van de Participatiewet en met de rol en positie van de sociaal ontwikkelbedrijven. Dat geldt ook voor de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen, die een deel van hun dienstverlening hebben ondergebracht in de Gemeenschappelijke Regeling (GR) IJmond Werkt.

Begin 2023 kwamen de drie verantwoordelijk wethouders van de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen tot de conclusie dat toekomstbestendige dienstverlening in de IJmond vraagt om een frisse blik op de regio en een analyse van wat op langere termijn nodig is. Dit heeft geleid tot de opdracht Herontwerp van de dienstverlening vanuit de Participatiewet op het gebied van re-integratie en beschut werk.

Opdracht en fasering

De offerte van 27 januari 2023 omvat de volgende opdracht, fasering en aanpak:

Opdracht

- een probleemanalyse voor de IJmond
- verschillende oplossingsrichtingen (inclusief governance)
- een keuze uit een van de oplossingen
- een bestuurlijk besluit tot operationalisering van deze oplossing

Aanpak

Voorwaarde bij de aanpak zijn een open blik, ruimte voor innovatieve oplossingen, samenspel met relevante partijen en het benutten van het proces voor draagvlak bij de oplossingen.

Fasering en offerte 2023

Fase 1 Probleemanalyse en scenario's maart 2023- maart 2024

2023: 5.1.2.f € 5.1.2.f

Fase 2 Keuzes en besluitvorming april 2023 - eind 2024

2024: 5.1.2.f € 5.1.2.f

Evaluatie inzet tot en met voorjaar 2024

Inmiddels blijkt bovenstaande fasering en inzet te optimistisch. De totale overschrijding tot en met maart 2024 bedraagt 5.1.2.f maar de stap naar gedragen oplossingsrichtingen (scenario's) moet nog worden gemaakt en is naar verwachting pas eind 2024 afgerond. De belangrijkste oorzaken voor de langere doorlooptijd en intensievere inzet zijn:

- de keuze om Fase 1 vooraf te laten gaan van een Fase 0: investeren in draagvlak en een gedeeld gevoel van urgentie bij raadsleden, medewerkers en ondernemingsraden door middel van bijeenkomsten en teambijeenkomsten in het voorjaar van 2023
- de bestuurlijke wens om oplossingsrichtingen te baseren op een vastgestelde regionale probleemanalyse en de uitkomsten van de probleemanalyse eerst te toetsen in drie medewerkers-bijeenkomsten in januari en februari 2024. Hierdoor kon pas vanaf Q1 2024 vooruit worden gekeken naar oplossingsrichtingen
- agenda-technische uitdagingen bij het plannen van groepsbijeenkomsten die gaandeweg nodig blijken (het proces inzetten voor het verkrijgen en behouden van draagvlak)

Op 3 april jl. is in een bestuurlijke werksessie de volgende fase afgetrapt: het definiëren van concept business modellen waarvan een beperkt aantal in detail wordt uitgewerkt in Maatschappelijke Kosten Baten Analyses (MKBA's).

De oorspronkelijke beoogde inzet van 8 uur per week van april 2024-december 2024 is niet toereikend voor het uitwerken van de MKBA's.

Aanvullende offerte

Het afgesproken tijdspad, bestuurlijke en ambtelijke werksessies, raden-bijeenkomsten, uitwerking van de Maatschappelijke Kosten Baten Analyses in een rapport én ruimte voor onvoorziene inzet, vragen om een investering van gemiddeld 20 uur per week tot eind 2024.

Dit resulteert in de volgende aanvullende offerte:

april 2024 - december 2024

Nodig:	5.1.2.f	€ 5.1.2.f
Reeds geoffreerd:	5.1.2.f	€ 5.1.2.f

Aanvullende offerte	€ 5.1.2.f
----------------------------	-----------

Bovenstaande prijzen zijn exclusief 21% BTW. Reiskosten worden doorberekend tegen een kilometerprijs van € 5.1.2.f excl. 21% BTW. Reistijd wordt niet in rekening gebracht, met uitzondering van reistijd tussen aansluitende afspraken. Facturatie vindt maandelijks plaats op de eerste van de maand. Minderwerk wordt vanzelfsprekend niet in rekening gebracht.

Gezien de groeiende urgentie om richting te geven voor de toekomst is afgesproken om de MKBA's eind 2024 gereed te hebben. De geoffreerde uren zouden voldoende moeten zijn om hieraan invulling te geven. De doorlooptijd kan echter (net als in 2023) onvoorzien gaan afwijken. Dit wordt dan tijdig besproken zodat in overleg kan worden bekeken of bijsturing mogelijk is.

Ik meen met deze offerte een realistische inschatting te hebben gemaakt en hoop dat deze aansluit bij jullie mogelijkheden en verwachtingen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
M 5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>
Sent: Fri, 28 Feb 2025 09:09:25 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Concept-nieuwsbericht herontwerp
Attachments: 20250226 Nieuwsbericht herontwerp re-integratie ^ws.docx

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Regie en Opgaven
Gemeente Velsen
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

 5.1.2.e@velsen.nl

' 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 27 februari 2025 16:44
Aan: 5.1.2.e
CC: 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Concept-nieuwsbericht herontwerp

Hoi hoi,

Hierbij mijn comments. Niet alles was voor mij als 'leek' even duidelijk. Als iedereen die deze boodschap ontvangt up-to-date is, kan je deze specifieke comments negeren.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Publiek en Bestuur
Team Communicatie

Gemeente Velsen
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

 5.1.2.e@velsen.nl

 5.1.2.e / 5.1.2.e



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

Verzonden: donderdag 27 februari 2025 14:03

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

Onderwerp: Concept-nieuwsbericht herontwerp

Hi 5.1.2.e

Ik ben vanmiddag en morgen vrij, zou je jouw opmerkingen en/of aanvullingen op het concept-nieuwsbericht ook direct aan 5.1.2.e en 5.1.2.e willen sturen? Zij hebben morgen overleg over de communicatie met de collega's van Heemskerk en Beverwijk.

@5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e bijgaand alvast de versie van 5.1.2.e van Heemskerk met mijn opmerkingen erbij.

H.gr. 5.1.2.e

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

[Informatietekst] Nieuwsbericht Herontwerp] Re-integratiedienstverlening

In een eerdere bijeenkomst hebben wij jullie geïnformeerd over de probleemanalyse re-integratiedienstverlening. In februari is het rapport verschenen waarin verschillende scenario's zijn uitgewerkt om in te spelen op de constatering in de probleemanalyse. Met dit nieuwsbericht informeren wij jullie over deze scenario's en het vervolgtraject.

Waarom willen we de dienstverlening voor re-integratie in de IJmond veranderen?

De uitvoering van de Participatiewet stelt de gemeenten in Nederland voor grote uitdagingen. Ook in de IJmond. Samen met IJmond Werkt! hebben de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen hard gewerkt om inwoners te helpen weer aan het werk te gaan. Dat lukt niet goed genoeg. Het aanbod en de vraag zijn niet meer voldoende op elkaar afgestemd. Ook zijn er financiële problemen.

Daarom zijn de 3 IJmondgemeenten in begin 2023 begonnen met een onderzoek naar een andere aanpak van re-integratie. Het doel is inwoners die onder de Participatiewet vallen zo goed mogelijk te helpen en als het kan (betaald) werk te vinden. Dit moet binnen het budget. De nieuwe aanpak moet ook kunnen meebewegen met ontwikkelingen in de toekomst.

Wat hebben we tot nu toe gedaan?

We hebben onderzoek gedaan om het probleem goed in kaart te brengen. Uit dit onderzoek blijkt dat een deel van de problemen in heel Nederland voorkomen. Daar hebben de gemeenten niet veel invloed op. We hebben wel invloed op hoe we de dienstverlening in de IJmond organiseren. We hiervoor hebben we 3 scenario's gemaakt uitgewerkt.

Scenario 1: Integraal

De gemeenten werken maximaal samen. Alle uitvoerende teams, aansturing, beleid en ondersteuning voor inkomen, werk en re-integratie komen in 1 nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie. Deze organisatie is groter dan IJmond Werkt! nu is. Ook de dienstverlening voor inkomen, minima, schulden, bijzondere bijstand, inburgering en (deels) participatie en activering komen hier terecht.

Scenario 2: Individueel

De gemeenten werken minimaal samen en stoppen de samenwerking voor de dienstverlening voor re-integratie. De gemeenten blijven wel samenwerken voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw)/ Nieuw Beschut. De gemeenten doen zelf alle dienstverlening voor inkomen, werk en re-integratie, alleen voor hun eigen inwoners. Elke gemeente breidt de eigen teams uit zodat zij zelf de dienstverlening voor re-integratie kunnen doen. Dit kunnen de gemeenten ook helemaal of voor een deel inkopen bij andere partijen.

Scenario 3: Maximale samenwerking

De gemeenten werken alle 3 volgens 1 regionale manier en aanpak voor re-integratie, inkomen, minima-regelingen en inburgering. De gemeenten doen dit zelf, in hun eigen gemeente. Het verschil met scenario 1 is dus dat de gemeenten het binnen de eigen gemeente doen. En niet in een nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie.

Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) / Nieuw beschut werk

Ook over de Wsw/Nieuw beschut werk nemen moeten de gemeenten een besluit nemen. We hebben over dit onderwerp een geanalyseerd, laten maken. De gemeenten krijgen scenario's om uit te kiezen. We sluiten hierbij aan bij de landelijke ontwikkelingen. Die zijn De verkenning is nog niet af en daarom komt het besluit hierover later in 2025.

Commented [5.1.2.e]: Houd het lekker simpel. Suggestie: In februari is een rapport verschenen met verschillende scenario's om de problemen aan te pakken.

Commented [5.1.2.e]: We doen dat nog steeds toch? Andere tijd zetten.

Commented [5.1.2.e]: Waarom? Komt dit doordat het aanbod en vraag niet meer op elkaar zijn afgestemd? Zo nee, deze indruk wek je zo wel.

Commented [5.1.2.e]: Ik raak hier de tijdlijn een beetje kwijt. We staan nu voor grote uitdagingen, in 2023 was er een onderzoek, en de nieuwe aanpak richt zich op de toekomst. Ik hoop dat dit wel duidelijk is voor de ontvangers.

Commented [5.1.2.e]: Is dit het onderzoek uit 2023? Of is dit een nieuw onderzoek?

Commented [5.1.2.e]: En wat is nou precies het probleem? Dat aanbod en vraag niet voldoende op elkaar zijn afgestemd?

Commented [5.1.2.e]: Eerder schrijven we Nieuw Beschut, hier Nieuw beschut werk. Kies één variant uit.

Commented [5.1.2.e]: En dat zijn?

Waar staan we nu?

De colleges willen scenario 2 verder laten uitwerken. Dit scenario geeft de gemeenten volledige autonomie over de invulling van de eigen re-integratiedienstverlening. Zo kunnen de gemeenten op grond van de behoeften van hun inwoners, binnen eigen financiële kaders en lokale en landelijke ontwikkelingen de dienstverlening vormgeven. Het is in dit scenario ook mogelijk om samen te werken met andere organisaties als dit nodig is.

Wat gaan we nog doen?

Het rapport met de analyse van de scenario's delen-bespreken we in het 2^e-kwartaal van april 2025 met de betrokken partijen. We krijgen dan reacties en aanbevelingen. Dde raden van de IJmondgemeenten. Zij nemen het besluit over het scenario dat we verder gaan uitwerken. Voor zij dat kunnen doen, houden zij eerst een bijeenkomst om een goed beeld te kunnen vormen. Dit doen zij in april 2025. Daarna volgen nog verschillende stappen met de raad totdat zij een definitief besluit nemen. Dat is ook in het 2^e kwartaal van 2025, naar verwachting in juni of juli 2025.

Hierna gaat de verandering echt van start. Het gekozen scenario werken we uit in een transitieplan en daarna richten we de organisaties opnieuw in.

Vragen?

We kunnen ons voorstellen dat je vragen hebt over dit bericht of dat je bijvoorbeeld wil weten wat dit voor jouw werk en plek in de organisatie betekent. Vragen hierover kun je stellen aan je manager, die ook op de hoogte is van het vervolgproces.

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 5 Sep 2025 10:26:54 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Herontwerp Re-integratiedienstverlening
Attachments: Ter voorbereiding op raadsvergadering 10 juli .docx

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Verzonden: maandag 7 juli 2025 07:57
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Onderwerp: RE: Herontwerp Re-integratiedienstverlening

Goedemorgen allen,
Ik heb de versie van gisteren nog verder aangevuld.
Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: zondag 6 juli 2025 18:35
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Onderwerp: Herontwerp Re-integratiedienstverlening

Goedemiddag,
Bijgaand stuur ik het laatste aangevulde document door ter bespreking van morgen over het herontwerp re-integratiedienstverlening.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e @beverwijk.nl

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e)

gemeente
beverwijk



BR [redacted] BR [redacted]
BR [redacted] BR [redacted]
BR [redacted] BR [redacted]
BR [redacted] BR [redacted]

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: donderdag 12 juni 2025 13:47

Aan: Griffie <5.1.2.i@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>

Onderwerp: RE: Herontwerp re-integratiedienstverlening 24 juni in de raadscommissie

Goedemiddag 5.1.2.e

Dank je wel voor de toelichting. Ik wacht het af.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma, di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente
beverwijk



Van: Griffie <5.1.2.i@beverwijk.nl>

Verzonden: donderdag 12 juni 2025 13:45

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; Griffie <5.1.2.i@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>

Onderwerp: RE: Herontwerp re-integratiedienstverlening 24 juni in de raadscommissie

Beste 5.1.2.e

Zo werkt het niet.

De Agendacommissie Beverwijk (ACB) moet besluiten of de ingekomen brief wordt toegevoegd aan de agenda van een commissievergadering.

Dat kan op verzoek van een raadslid; hier is in casu daadwerkelijk om verzocht.

De ACB neemt maandag een besluit.

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: donderdag 12 juni 2025 12:55

Aan: Griffie <5.1.2.i@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>

Onderwerp: RE: Herontwerp re-integratiedienstverlening 24 juni in de raadscommissie

Goedemiddag 5.1.2.e

Dank je wel voor jouw bericht.

Zou je de OR-memo van IJmond Werkt! die in mei rechtstreeks naar de griffie is toegezonden nog aan de stukken willen toevoegen?

Bovenstaand heb ik een kopie toegevoegd omdat het vorige keer niet door IJmond Werkt! is toegestuurd naar Beverwijk.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e @beverwijk.nl

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente
beverwijk



Van: Griffie <5.1.2.i@beverwijk.nl>

Verzonden: woensdag 11 juni 2025 13:43

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; Griffie <5.1.2.i@beverwijk.nl>

Onderwerp: RE: Herontwerp re-integratiedienstverlening 24 juni in de raadscommissie

Beste 5.1.2.e

Dank voor jouw bericht. Komende dinsdag (op maandag komt de Agendacommissie bijeen) zullen de agenda ('s) van de commissievergadering(en) worden gepubliceerd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Griffie Gemeenteraad Beverwijk

Postbus 450

1940AL Beverwijk

Telefoon 0251-256256

E-mail griffie@beverwijk.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: dinsdag 10 juni 2025 20:22

Aan: Griffie <5.1.2.i@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>

Onderwerp: Herontwerp re-integratiedienstverlening 24 juni in de raadscommissie

Goedenavond,

Bijgaand treffen jullie de stukken aan voor het herontwerp re-integratiedienstverlening, die in de commissievergadering van 24 juni aanstaande worden besproken.
Kunnen jullie aangeven wanneer deze stukken worden gepubliceerd? Alvast hartelijk dank en een fijne avond.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

**gemeente
beverwijk**



From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 6 Mar 2025 17:14:42 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Fw: Nieuwsbrief herontwerp re-integratie dienstverlening
Attachments: Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening_.pdf

Hoi 5.1.2.e

Zie hierbij ter info.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag, maart 6, 2025 5:07 PM

Aan: 5.1.2.e

Onderwerp: Fw: Nieuwsbrief herontwerp re-integratie dienstverlening

Hoi 5.1.2.e

Zie hieronder ter info.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag, maart 6, 2025 4:46 PM

Aan: Team Werk Inkomen en Zorg B

Onderwerp: Nieuwsbrief herontwerp re-integratie dienstverlening

Hoi,

Zoals net besproken in een extra teamoverleg, hierbij ter info de nieuwsbrief mbt het herontwerp re-integratie dienstverlening.

Als jullie vragen hebben erover, kunnen jullie altijd terecht bij 5.1.2.e of ik.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 11 Jan 2024 16:45:08 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Probleemanalyse en andere stukken tbv stuurgroep 16 januari 2024
Attachments: Regionale probleemanalyse versie 11 januari 2024.pdf, Conceptagenda Thema-overleg bestuurders 17 januari 2024.pdf
Importance: High

Hoi 5.1.2.e

Zie hierbij ter info.

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 11 januari 2024 10:24

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; Frank Veltkamp ; Erwin Hardeveld van ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

Onderwerp: Probleemanalyse en andere stukken tbv stuurgroep 16 januari 2024

Urgentie: Hoog

Beste allemaal,

Dinsdag 16 januari hebben we een online stuurgroep-vergadering staan. De dag erna staat de bestuurlijke bijeenkomst gepland. Dat betekent dat de stukken die ik jullie nu aanbied zojuist ook naar de bestuurders zijn gegaan, maar als concept.

Ik stuur ook jullie het CONCEPT-rapport met de probleemanalyse en de agenda voor het bestuurlijk overleg van 17 januari. Graag neem ik dinsdag met jullie dezelfde vragen en agendapunten door. Uitkomsten kan ik dan de dag erna mondeling meenemen.

Belangrijk:

- Een aantal cijfers/data moet nog worden aangevuld en geactualiseerd voor de definitieve versie. Willen jullie bij het lezen checken op de data die vanuit jullie eigen organisatie komen en deze aanvullen/verbeteren waar nodig? @Erwin: ik heb jou hier deze week ook over gesproken.
- Aan de definitieve versie wordt nog een samenvatting toegevoegd
- Opmaak, voetnoten en bronvermeldingen worden toegevoegd in een definitieve versie

Verder belangrijk:

Ik heb morgen een afspraak met 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e Ter voorbereiding stuur ik hen ook deze versie, met het verzoek deze nog niet verder te delen met het oog op de bespreking volgende week.

Hun 'zorg' zit in de boodschap naar de medewerkers eind januari. Ik heb deze zorg zo goed mogelijk gepoogd weg te nemen in de inleiding: 'loop nog niet vooruit op eindscenario's' (de conclusie Zaffier valt al snel merk ik, en of dat het eindpunt wordt is nog te bezien), en ik heb een paragraaf toegevoegd over de noodzaak om actuele stappen in de uitvoering en de doorlooptijd van deze verkenning te synchroniseren of uit te lijnen.

Over de uitkomsten van het gesprek morgen praat ik jullie volgende week ook bij.

Ik hoor het graag als jullie vragen hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[LinkedIn:](#) 5.1.2.e

[info@](#) 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Themaoverleg kaders herontwerp re-integratiedienstverlening

Inleiding

Op 6 december jl. is de eerste concept-probleemanalyse gedeeld in de vorm van een presentatie. De inhoudelijke uitkomsten waren herkenbaar en voldoende als analyse. Wel was behoefte aan een volledige onderbouwing in de vorm van een rapport. De discussie, aanvullende wensen en input zijn verwerkt in het bijgevoegde rapport *CONCEPT Regionale probleemanalyse versie 10 januari 2024*.

Insteek overleg 6 december

Van concept naar definitief rapport

De bijeenkomst op 17 januari is bedoeld om vanuit dit concept te komen tot een definitieve versie die breed kan worden gedeeld met de collega wethouders, medewerkers en de raadsleden. Aan de hand van de volgende vragen:

- Heeft het rapport de vorm en opbouw die de bestuurders voor ogen hadden?
- Bevat het rapport de inhoud die de bestuurders voor ogen hadden?
- Welke aanvullingen, wijzigingen, verbeteringen willen de bestuurders aanbrengen? Waar is meer of minder toelichting nodig?

Belangrijk:

- Het document wordt op 16 januari ambtelijk besproken in de stuurgroep. Hieruit volgen mogelijk nog suggesties
- Een aantal cijfers/data worden de komende week aangevuld en geactualiseerd voor de definitieve versie. Die leiden echter niet tot andere inzichten
- Aan de definitieve versie wordt een samenvatting toegevoegd
- Opmaak, voetnoten en bronvermeldingen worden toegevoegd in een definitieve versie

Dialogoog: opmaat naar Stap 2 scenario's en afstemming over doorlooptijd proces

De probleemanalyse bevat aanknopingspunten voor oplossingsrichtingen.

- Welk beeld hebben de bestuurders bij scenario's?

De probleemanalyse benoemt risico's van de doorlooptijd van dit proces in relatie tot de uitvoering.

- Hoe staan de bestuurders tegenover het synchroniseren van de twee tempo's?

Banenafsprak

Op 6 december is ook gesproken over de relatie met het lopende project Banenafsprak. Na een gesprek met ^{5.1.2.e} zien we mogelijkheden om de twee trajecten elkaar te laten versterken.

Vervolgstappen met medewerkers, collega-wethouders en gemeenteraden

Bestuurlijke bijeenkomst met de wethouders wmo op 7 februari

Voorstel is om deze bijeenkomst te gebruiken voor een dialoog aan de hand van het definitieve rapport en het toetsen van draagvlak voor gezamenlijk uit te werken oplossingsrichtingen (scenario's)

Delen uitkomsten probleemanalyse met medewerkers gemeenten en IJW

- Maandag 29 januari. Hierbij is Ron en/of Jeroen aanwezig
- Woensdag 31 januari. Hierbij is Ron aanwezig.
- Donderdag 1 februari. Hierbij is Brigitte aanwezig

Delen uitkomsten met raden

- 13, 14 en 21 maart in Heemskerk, Beverwijk en Velsen: dialoog met commissies:
Doel: toetsen gevoelens van de raadsleden bij probleemanalyse en ophalen suggesties en input voor vervolgfase
- 10 april: IJmondiale raadsinformatiebijeenkomst
Doel: informeren: schetsen vervolgtraject (waarin de opgehaalde input uit maart is verwerkt)
- Na de zomer (september/oktober): vervolgssessies in commissies

CONCEPT-AGENDA

Betreft: Bestuurlijke themasessie: vaststellen probleemanalyse re-integratie IJmond

Datum: 17 januari 2024

Tijd: 13.00-15.00 uur

Locatie: Gemeente Heemskerk, Maerten van Heemskerckplein, 1964 EZ Heemskerk

Genodigden: Brigitte van den Berg, Ron Suanet, Jeroen Verwoort, 5.1.2.e 5.1.2.e
Frank Veltkamp en 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
5.1.2.e

13.00-13.30 **Van concept naar definitief rapport**

- Heeft het rapport de vorm en opbouw die de bestuurders voor ogen hadden?
- Bevat het rapport de inhoud die de bestuurders voor ogen hadden?
- Welke aanvullingen, wijzigingen, verbeteringen willen de bestuurders aanbrengen? Waar is meer of minder toelichting nodig?

13.30-14.00 **Dialoog en beeldvorming vervolg**

- opmaat naar Stap 2 scenario's
- afstemming over doorlooptijd proces

14.00-14.15 **Banenafpraak**

Voorstel afstemmen trajecten (mondeling door 5.1.2.e)

14.15-14.45 **Vervolgstappen met medewerkers, collega-wethouders en gemeenteraden**

- afstemming over invulling

14.45 -15.00 **Samenvatting en afronding**

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 2 Apr 2024 08:39:27 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Fwd: Agenda en bijlagen bestuurlijke werksessie 3 april Herontwerp dienstverlening P-wet
Attachments: Conceptagenda bestuurlijke sessie 3 april 2024.pdf, Bijlage 1 PP Bestuurlijke bijeenkomst 3 april 2024.pdf, Bijlage 2 Business_Model_Canvas-A1-Size.pdf, Bijlage 3 Whitepaper Purpose Case.pdf

Ter info.

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: Monday, April 1, 2024 5:00:34 PM

Aan: Berg, Brigitte van den

CC: Bestuurssecretariaat ; 5.1.2.e

Onderwerp: FW: Agenda en bijlagen bestuurlijke werksessie 3 april Herontwerp dienstverlening P-wet

Goedemiddag Brigitte,

Bijgaand stuur ik de stukken door voor het voorbereidend overleg en het overleg herontwerp dienstverlening participatiewet komende woensdag. Het betreft komende woensdag een bestuurlijke werksessie waarbij het doel een open discussie is en het alvast kunnen reflecteren op een aantal vraagstukken. Een korte notitie bij de agenda licht een en ander hierover toe.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](#)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma, di, wo, do (vrijdag vrij)

**gemeente
beverwijk**



Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 21 maart 2024 08:38

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

Onderwerp: Agenda en bijlagen bestuurlijke werksessie 3 april Herontwerp dienstverlening P-wet

Beste allen,

Bijgaand de agenda met bijlagen voor de bestuurlijke werksessie van 3 april aanstaande.

Het doel is een open discussie. De stukken zijn bedoeld om alvast te kunnen reflecteren op een aantal vraagstukken. Een voorbereide keuze is dus niet nodig.

De korte notitie bij de agenda licht een en ander toe hierover.

@ 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e zoals afgesproken sturen jullie deze stukken door naar Ron, Jeroen en Brigitte en bespreken jullie met hen de agenda.

Op 3 april zijn vanuit de stuurgroep aanwezig: 5.1.2.e en 5.1.2.e

5.1.2.e is wegens vakantie verhinderd, maar de opzet en insteek zijn deze week wel met haar erbij besproken en akkoord bevonden.

Tot zover voor nu.

Tot snel!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e [@ 5.1.2.e](#)

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: ma-do

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 26 Mar 2024 06:55:16 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Fwd: Definitieve PP voor 17 april (Regionale radenbijeenkomst)
Attachments: DEF PP Bijeenkomst 17 april 2024_Regionale Radenbijeenkomst IJmond.pptx

Hoi 5.1.2.e

Hieronder ter info.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: maandag, maart 25, 2024 4:09 PM

Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e

CC: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e

Onderwerp: Definitieve PP voor 17 april (Regionale radenbijeenkomst)

Dag 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

@ 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e ter info

Bij deze de definitieve PP voor 17 april. Dan hebben jullie die alvast.

Stemmen jullie onderling af hoe en wanneer je m bij de griffie indient?

Als er nog iets nodig is van mijn kant hoor ik het natuurlijk graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @5.1.2.e .nl

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: ma-do

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

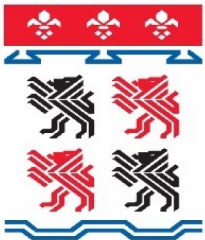
PRESENTATIE REGIONALE PROBLEEMANALYSE

Herontworpingsdienstverlening Participatie-wet
voor re-integratie en voormalig SW-bedrijven
Interdisciplinaire werkgroep
radenbijeenkomst 17 april
2024

DOEL VAN VANDAAG

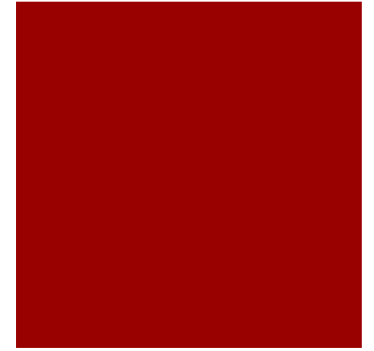
- UITKOMSTEN REGIONALE PROBLEEMANALYSE OP HOOFDLIJNEN
- KORTE VOORUITBLIK
- RUIMTE VOOR VRAGEN EN TOELICHTING

**gemeente
beverwijk**



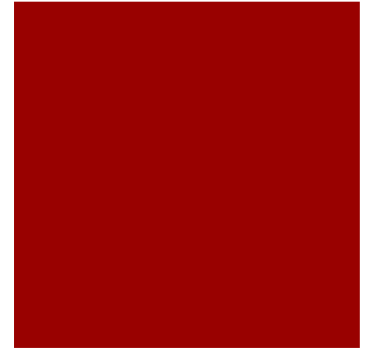
**GEMEENTE
VELSEN**

WAAROM EEN PROBLEEM-ANALYSE?



- Bestuurlijk nog geen vastomlijnd beeld bij het beoogde eindresultaat. Open, onafhankelijke blik is onderdeel van de opdracht. Is ook de insteek van de probleemanalyse
- De probleemanalyse geeft inzicht in actuele en toekomstige vraagstukken en brengt knelpunten in beeld
- Het is het vertrekpunt voor het formuleren en verkennen van oplossingsrichtingen: de eerste stap naar de toekomst

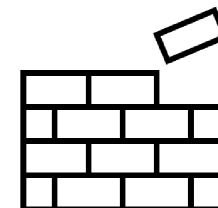
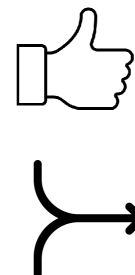
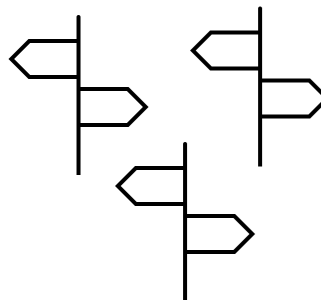
PROBLEEM-ANALYSE IS DUS ÓÓK EEN KANSEN- ANALYSE



**IK WERD
VANDAAG
GEGREPEN
DOOR EEN KANS**

Loesje

WAAR STAAN WE HET PROCES?



april-mei
2023

juli –november 2023

december-maart 2024

Februari- najaar
2024

Nader te
bepalen

Nader te bepalen

Aftrap met
gemeente-
raden

Onderzoek door
ervaringen op te halen
bij medewerkers.
En relevante
onderzoeksrapporten en
Kamerbrieven

Delen en vaststellen
probleemanalyse.
Dit is het vertrekpunt
voor volgende stap

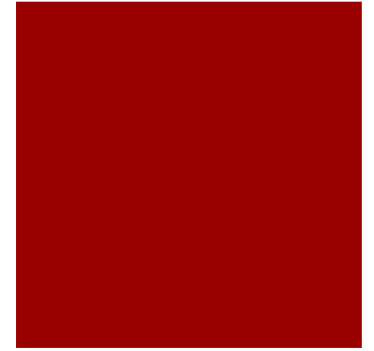
Oplossings-richtingen
in kaart

Aantal hiervan
uitwerken in
prototype business
cases

Keuzes en
besluit-
vorming

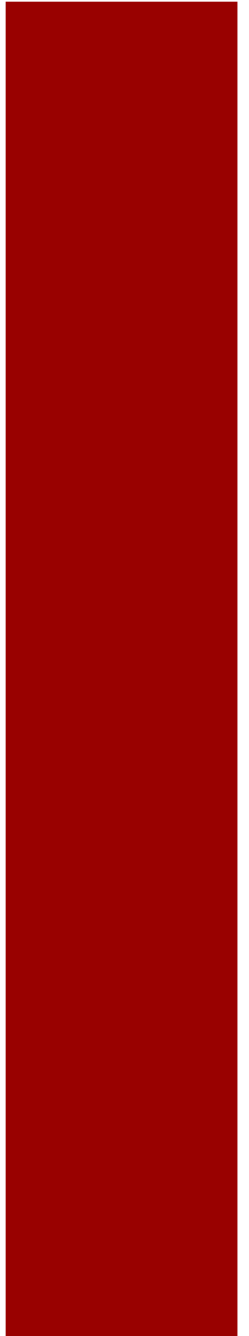
Operationaliseren:
Samen (verder)
bouwen
aan de gekozen
richting

GEZAMENLIJK PROCES

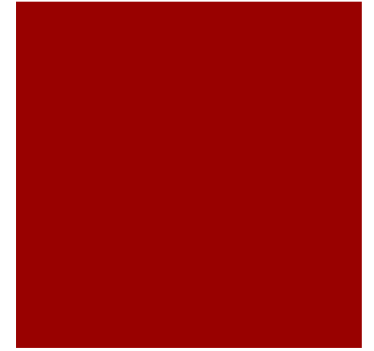


- 29, 30 januari en 1 februari uitkomsten in drie sessies gedeeld met medewerkers in de uitvoering gemeenten en IJmond Werkt!
- 7 februari: eerste bestuurlijke toets uitkomsten bij wethouders wmo.
Wens om dienstverlening bredere sociale domein (is meer dan wmo alleen) mee te nemen in de vervolgstappen
- 17 april en 8, 16 en 23 mei: gemeenteraden
- Blijven informeren ondernemingsraden

DE ANALYSE OP HOOFDLIJNEN



OPBOUW ANALYSE



1. Het werkveld

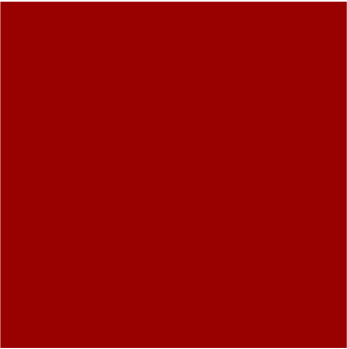
Is relevant, maar ligt voor groot deel buiten onze invloedssfeer. Hooguit op onderdelen via lobby richting het Rijk.

2. Organisatie van de dienstverlening

ligt binnen onze invloedssfeer. Gaat over visie op onze inwoners, autonomie, verdeling van schaarse mensen en middelen en onderlinge relaties

Inzicht tijdens verkenning

Gestart met focus op re-integratiedienstverlening, maar bij herontwerp kan dit niet los worden gezien van de toekomstige infrastructuur van de beschut werk bedrijven van IJmond Werkt! Is onderdeel geworden van deze opdracht.



UITKOMSTEN

- Werkveld: de vraagstukken en ontwikkelingen in de IJmond zijn in lijn met landelijke conclusies ten aanzien van de Participatiewet
- Hoe we de dienstverlening nu hebben georganiseerd is niet toekomstbestendig
- We kunnen onze inwoners beter helpen
- We kunnen het niet alleen!

WERKVELD

Krappe arbeidsmarkt:
wie kan werken, werkt.
Kwetsbaardere groepen
blijven over

Samenleving complexer:
wie kwetsbaar is, heeft vaak
ook andere problemen die
buiten de invloedssfeer
van de P-wet vallen

ORGANISATIE DIENSTVERLENING

Schotten in dienstverlening

Autonomie en beleidsvrijheid

Infrastructuur voor passend
werk

Werk complexer:
werkgevers stellen
hogere eisen,
gevolgen voor
instapniveau re-
integratie en voor
detachering beschut

Uitgangspunten
doelgroepen
Participatiewet
pakken anders uit

Uitgangspunten
financiering
Participatiewet
pakken anders uit.
Gevolg:
onvoldoende
middelen

Dienstverlening
vanuit P-wet
complexer en
specialistischer
(uitvoering én
beleid)



KERN VAN DE BEVINDINGEN



- De wijze waarop we de re-integratiedienstverlening nu hebben georganiseerd (4 organisaties en knip tussen activering en re-integratie) leidt tot:
 - gebrek aan maatwerk
 - inefficiënte inzet van medewerkers en expertise
 - onnodige en dubbele investeringen

- Autonomie per gemeente leidt tot uiteenlopende visies en uitwerking daarvan. Bijv. investering in capaciteit en expertise. De samenstelling en capaciteit van teams is bepalend voor specialisering, kennisbevordering, investeren in kwaliteit etc.

- In de regio ontbreekt een passend aanbod van (leer)werkplekken en stageplaatsen. Hierin moet worden geïnvesteerd. Dit raakt de opdracht en positionering van het WSP, maar ook het benutten van de infrastructuur binnen het brede sociale domein en samenwerking met het onderwijs.



WE KUNNEN DIT NIET ALLEEN

Klik op het pictogram als u een afbeelding wilt toevoegen

Aard van de uitdagingen:

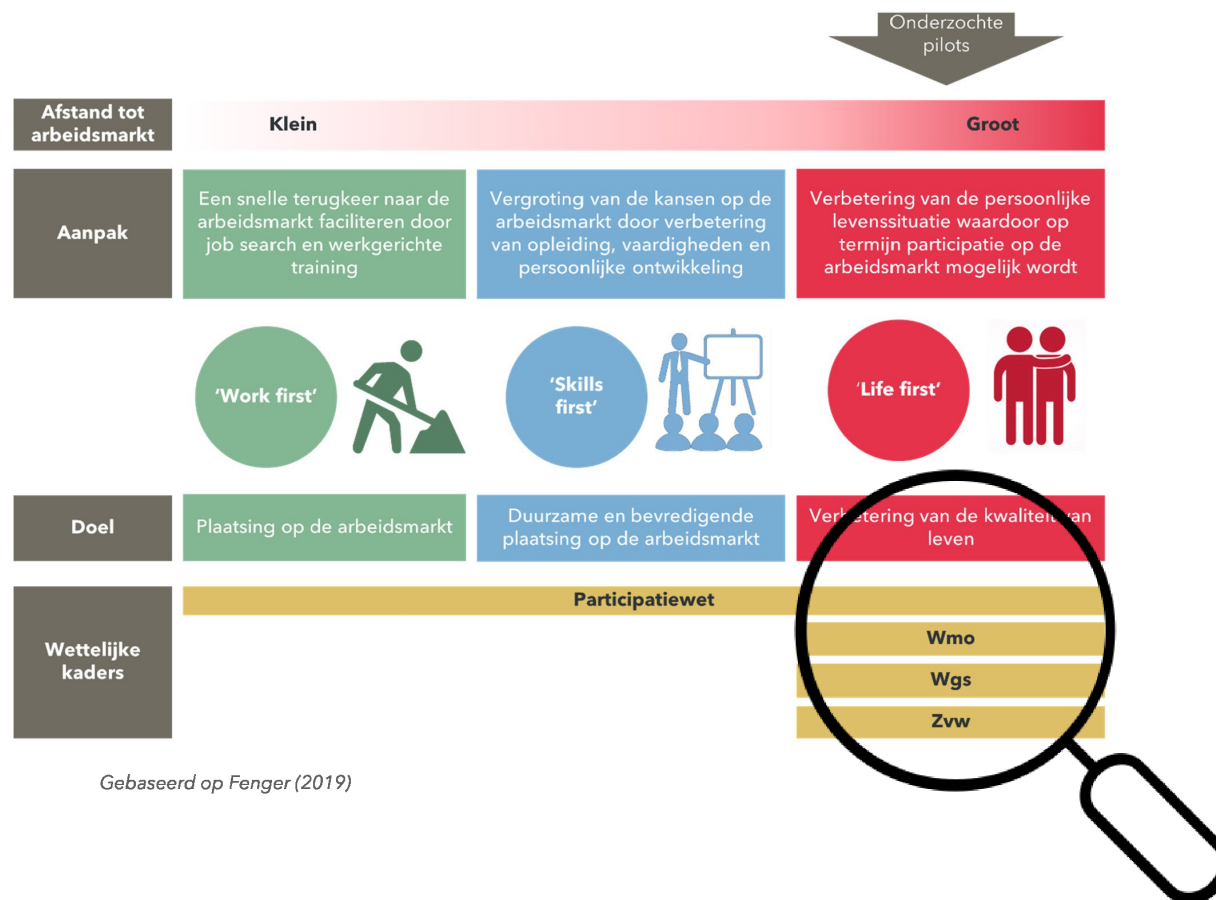
- ☐ Kwalitatief
- ☐ Kwantitatief
- ☐ Financieel
- ☐ Wettelijk/landelijke opdrachten

‘Niet alleen’ moeten we 2-ledig interpreteren:

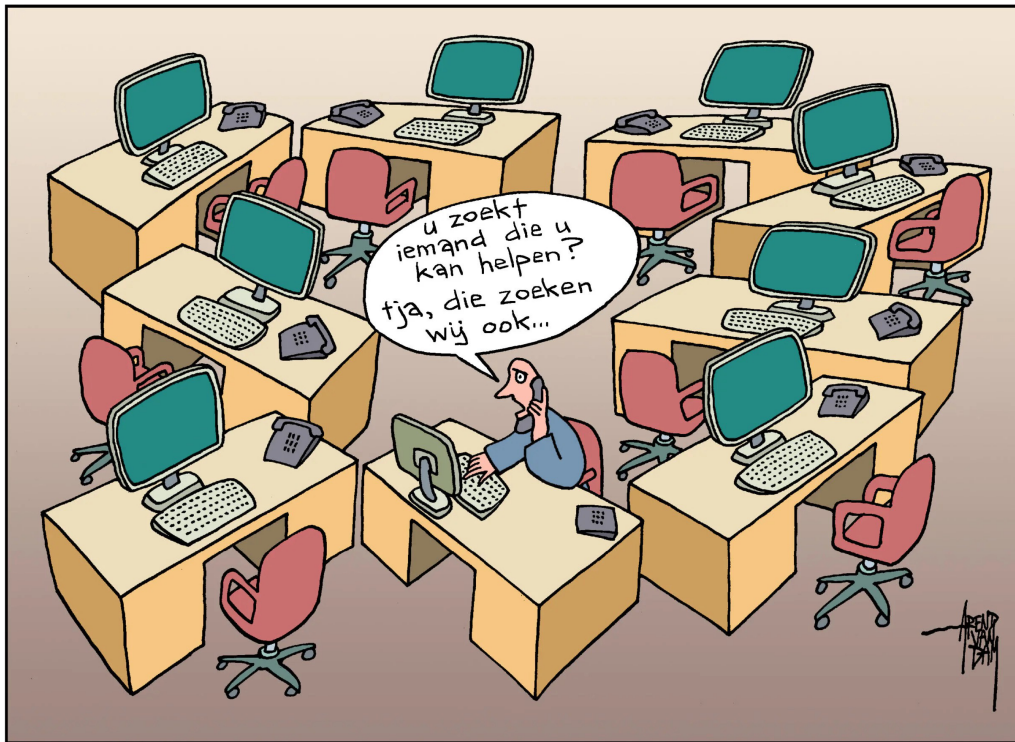
- ☐ Niet alleen binnen P-wet, dus samen met bredere sociale domein, onderwijs en met de arbeidsmarktregio ZKIJ
- ☐ Niet alleen als individuele gemeenten binnen de IJmond

KWALITATIEF: WE KUNNEN HET NIET ALLEEN (1)

Figuur S1 Drie typen benaderingen voor bijstandsgerechtigden



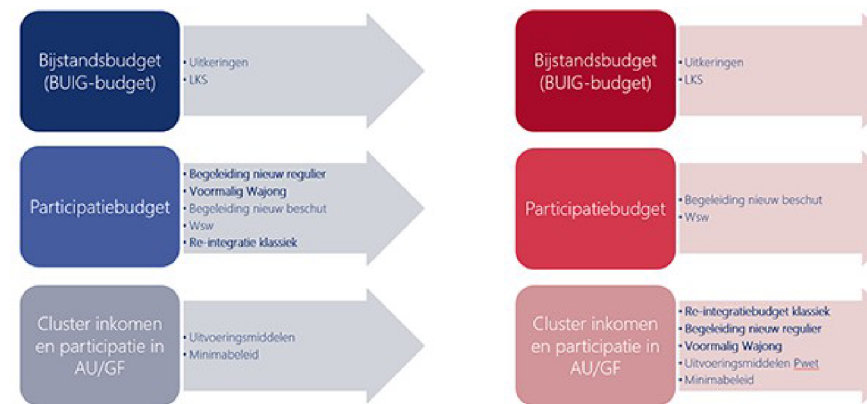
KWANTITATIEF: WE KUNNEN HET NIET ALLEEN (2)



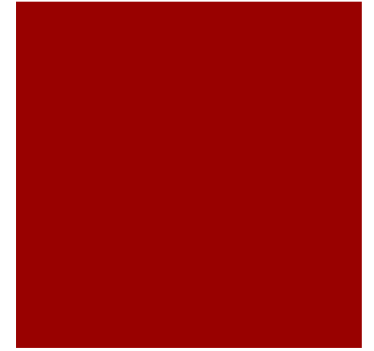
personeelstekort

FINANCIEEL: WE KUNNEN HET NIET ALLEEN (3)

- Meerjarenbegroting Rijk gaat uit van ongeveer gelijkblijvende aantallen P-wet en tarieven tot 2028
- Dus: ingewikkelder opgave en meer doelgroepen met min of meer zelfde budget
- Stijgende kosten en cao's niet vanzelfsprekend gecompenseerd door het Rijk
- Opdracht transitie-opgave IJmond Werkt komt eraan: meer middelen maar ook nieuwe taakstellingen
- 'Ravijnjaar' 2026: andere bekostigingsstructuur voor gemeenten
- Middelen dienstverlening P-wet komen sinds 2023 binnen via het gemeentefonds



WET-EN REGELGEVING: WE KUNNEN HET NIET ALLEEN (4)



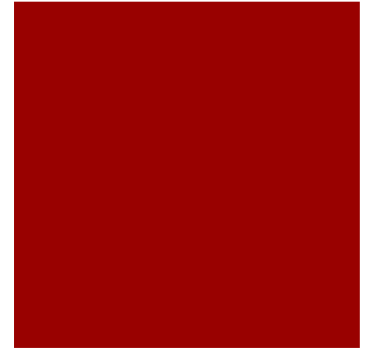
- Herziening Participatiewet
- Verbetering Inkomensondersteuning van Mensen (VIM)
- Wet aanpak meervoudige problematiek Sociaal domein (WAMS)
- Herontwerp regionale arbeidsmarktinfrastructuur met komst Regionaal Werkcentrum
- Nieuwe wet van school naar duurzaam werk (augustus 2025)

TOEKOMSTBESTENDIGE AANPAK

- Meer ruimte voor maatwerk rond inwoner: kunnen doen wat nodig is
- Goed faciliteren van medewerkers
- Aan de slag met werkgevers



AANKNOPINGSPUNTEN



- Inwoners met complexe ondersteuningsvraag zijn de gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen het brede sociale domein. Werk positioneren binnen bredere

UITDAGINGEN IN VERVOLGTRAJECT



- Tempo van herontwerp versus actuele verbeteringen in de dagelijkse dienstverlening en sturing op huidige afsprakenkader
- Werken met uiteenlopende mensbeelden en culturen binnen brede sociale domein
- Bepalen van de juiste schaalgrootte voor dit project om effectieve keuzes te kunnen maken
- Financiële analyse: per gemeentelijke begroting in kaart brengen welke middelen Beverwijk, Heemskerk en Velsen ontvangen voor de taken van de Participatiewet in relatie tot de dienstverlening
- Onzekerheden ten aanzien van landelijke en mondiale ontwikkelingen en politieke keuzes van een nieuw kabinet

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 26 Feb 2024 19:28:39 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Fwd: Definitieve rapport probleemanalyse
Attachments: Regionale probleemanalyse definitief februari 2024.pdf

Hoi 5.1.2.e

Zie hierbij ter info.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: maandag, februari 26, 2024 5:22 PM

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

CC: Erwin Hardeveld van ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

Onderwerp: Definitieve rapport probleemanalyse

Dag 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Bijgaand dan het definitieve rapport Probleemanalyse. We hebben afgesproken dat jullie dit voor een laatste check langs de bestuurders laten gaan en als zij akkoord zijn zo, dan kan het mee naar de raden.

@ de stuurgroepleden: ik stuur het jullie ter informatie in cc.

Goed om te weten is dat ik deze week 5.1.2.e

Als er nog wijzigingen op moeten komen kan ik dat volgende week doen, maar ik hoop eigenlijk dat we er een klap op kunnen geven. 🙌👊

Dagelijks komt er nieuwe informatie op me af, en het voelt dus nooit als af, maar die kan dan weer mee in het vervolg.

Afijn, morgen ben ik dus nog bereikbaar mocht er iets prangends zijn in de aanloop naar de afstemming met Ron, Jeroen en Brigitte.

Overigens maak ik morgen nog een mail aan ze met de afspraken die we vorige week met elkaar hebben gemaakt.

Fijne avond voor nu!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[LinkedIn:](#) 5.1.2.e

[info@](#) 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 23 Feb 2023 20:23:15 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Fwd: IJmondsessie arbeidsmarkt en re-integratie op 19 april ingepland / IPS

Ter info

Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)

Van: 5.1.2.e
Verstuurd: donderdag 23 februari 2023 20:19
Aan: 5.1.2.e; '5.1.2.e'
Onderwerp: Re: IJmondsessie arbeidsmarkt en re-integratie op 19 april ingepland / IPS

Hoi 5.1.2.e en 5.1.2.e
Ik heb morgen een gesprek met 5.1.2.e 5.1.2.i

5.1.2.i
5.1.2.i ?

Nu ze daar naar ik begrijp haar eigen invulling aan mag geven vind ik het wel belangrijk dat we de raadssessie op hoofdlijnen insteken.

5.1.2.i

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)

From: 5.1.2.e
Sent: Thursday, February 23, 2023 3:49:32 PM
To: '5.1.2.e'
Cc: 5.1.2.e
Subject: RE: IJmondsessie arbeidsmarkt en re-integratie op 19 april ingepland / IPS

Ha 5.1.2.e ik heb zelf vandaag onze kwaliteitsmedewerkers bijgepraat en een paar aandachtspunten meegekregen (driegesprek bij klant van de gemeente, ondersteuning bij doelgroepindicatie aanvragen en frequentie tussenrapportage bij klant van gemeente). Ik koppel dat aan hun terug. Als jij/jullie het handig vinden dat jullie kwaliteitsmedewerkers aansluiten lijkt dat me helemaal prima!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e
Domein Samenleving

Gemeente Velsen
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e @velsen.nl
5.1.2.e



Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 23 februari 2023 13:49

Aan: 5.1.2.e ; '5.1.2.e

Onderwerp: RE: IJmondssessie arbeidsmarkt en re-integratie op 19 april ingepland

Dank je wel 5.1.2.e Ik ga het ook even aankaarten.

Is het trouwens handig om ook kwaliteitsmedewerkers uit te nodigen als medewerkers van Reakt bij ons aansluiten?

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @Velsen.nl>

Verzonden: donderdag 23 februari 2023 13:18

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>; '5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>

Onderwerp: RE: IJmondssessie arbeidsmarkt en re-integratie op 19 april ingepland

Ha 5.1.2.e

Het agendaverzoek komt vanuit de raadsleden, dus daar hoeven wij niets meer aan te doen. Meestal is er 1 coördinerende griffie voor dit soort bijeenkomsten, ik zal aan 5.1.2.e vragen welke griffie dit is. Voor mij is ook nog niet helemaal duidelijk of de memo met achtergrondinformatie door de colleges moet worden vastgesteld, of dat dit, net als met presentaties, ambtelijk mag worden gedeeld met de griffie (na afstemming met de betreffende portefeuillehouders). Dat is meestal het geval als het om feitelijke informatie gaat. Ik zal dat nog even bij 5.1.2.e navragen, misschien kunnen jullie met jullie managers en/of 5.1.2.e en 5.1.2.e afstemmen hoe zij daarover denken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Domein Samenleving

Gemeente Velsen

Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden

Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e @velsen.nl

5.1.2.e



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>

Verzonden: donderdag 23 februari 2023 12:56

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @Velsen.nl>; '5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>

Onderwerp: RE: IJmondssessie arbeidsmarkt en re-integratie op 19 april ingepland

Hoi collega's,

Bedankt voor de informatie 5.1.2.e Moet elke gemeente die agenda in eigen opmaak zetten? Ook wat betreft die memo, moet elke gemeente dat doen of wordt dit via de griffier van gemeente Velsen verspreid?

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @Velsen.nl>

Verzonden: donderdag 23 februari 2023 12:34

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>; '5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>; '5.1.2.e <5.1.2.e @ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e @Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>; Erwin van Hardeveld <5.1.2.e @ijmondwerkt.com>; '5.1.2.e <5.1.2.e @5.1.2.e>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @velsen.nl>

Onderwerp: IJmondssessie arbeidsmarkt en re-integratie op 19 april ingepland

Beste collega's,

Onderstaand bericht ontving ik van onze griffie. De datum voor de sessie IJmondsessie arbeidsmarkt en re-integratie wordt hoogstwaarschijnlijk 19 april, als de griffie van Beverwijk ook akkoord is. Op 21 maart ontvangt de griffie graag de achterliggende informatie over de trends en ontwikkelingen etc., zoals in de laatste versie van het agendaverzoek is opgenomen. Deze heb ik voor de volledigheid nog even toegevoegd.

@5.1.2.e zullen wij in contact blijven over het proces voor de totstandkoming van deze memo?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

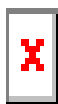
5.1.2.e

Domein Samenleving

Gemeente Velsen
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e @velsen.nl

5.1.2.e



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>

Verzonden: donderdag 23 februari 2023 12:06

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

Onderwerp: RE: Vraagjes m.b.t. IJmondsessie

Hoi 5.1.2.e

Je kunt er vanuit gaan dat het onderwerp op 19 april 2023 geagendeerd gaat worden. De agendacommissie van Beverwijk moet er nog een akkoord op geven, maar we gaan er vanuit dat het goedkomt. Dan kan jij ook door. Kun jij uiterlijk 21 maart a.s. de aanvullende memo bij het agendaverzoek bij griffie@velsen.nl aanleveren? Het betreft de memo ter verduidelijking van de 7 vragen uit het agendaverzoek. O.a. over de stand van zaken, een schets van ontwikkelingen en het vervolgproces.

Alvast dank en ik hoor graag als er nog ontwikkelingen zijn m.b.t. de invulling van de sessie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Raadsgriffie



GEMEENTE VELSEN
gemeenteraad

Gemeente Velsen
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e @velsen.nl

5.1.2.e / 5.1.2.e

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 17 Apr 2023 08:32:02 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Fwd: LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e

De dialoogsessie zouden we graag willen agenderen voor de commissievergadering van 1 juni of 8 juni. Het gaat hierbij om een vervolg op een technische informatiesessie op 19 april. De dialoog is niet zozeer mening vormend, maar biedt de raadsleden gelegenheid de inhoud van de opdracht aan te scherpen en om afspraken te maken over de wijze waarop zij in het verdere proces betrokken willen worden. De projectleider is met vakantie tussen 12 juni en 2 juli. Uitstel van de dialoog betekent dus dat de verkenning pas kan starten na het reces. Dit zou jammer zijn, omdat de zomermaanden goed kunnen worden benut voor het ophalen van eerste denkrichtingen die in het najaar kunnen worden getoetst en nader worden uitgewerkt in scenario's. De verkenning gaat ons mede helpen om de steeds schaarsere budgetten en capaciteit zo effectief mogelijk in te zetten voor re-integratie van inwoners van Beverwijk naar betaald werk. Wanneer we snel kunnen starten met de opdracht, kunnen we waardevolle nieuwe inzichten in het najaar (deels) al verwerken in de begroting van 2024, zodat we in 2024 al invulling kunnen geven aan betere ondersteuning van onze inwoners.

Ik heb nog even snel geschakeld met de projectleider en volgens ons zou 45 minuten qua tijdsbestek ook haalbaar moeten zijn. Dit is mede afhankelijk van de behoefte van de commissie. Als 45 minuten ook niet haalbaar is zou ik graag horen hoeveel tijd we maximaal hebben. Velsen houdt de dialoogsessie op 17 mei en Heemskerk op 10 mei.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
M 5.1.2.e
info@5.1.2.e
5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Van: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Datum: vrijdag 14 april 2023 om 16:12

Aan: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

Onderwerp: RE: LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Alvast nog een kleine aanpassing in rood.

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 14 april 2023 15:49

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: RE: LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e

Ik heb zojuist nog even met 5.1.2.e gesproken en zij scherpt de onderstaande mail uiterlijk maandagochtend nog verder aan.

Goedemiddag 5.1.2.e

Hartelijk dank voor jouw mail. De dialoogsessie zouden we graag willen agenderen voor de commissievergadering van 1 juni of 8 juni. Ik heb nog even snel geschakeld met de projectleider en volgens ons zou 45 minuten qua tijdsbestek ook haalbaar moeten zijn. Als dit ook te lang is zou ik graag horen hoeveel tijd we maximaal hebben. Uitstel van behandeling is niet wenselijk omdat de dialoog bepalend is voor de vorm van de opdracht om uitvoering te geven aan het project. Daarbij is de projectleider vanaf 12 juni afwezig en met het zomerreces daarna ontstaat er een behoorlijke vertraging.

Velsen houdt de dialoogsessie op 17 mei en Heemskerk op 10 mei.

De urgentie op dit project zit hem in dat de financiële middelen voor de arbeidsmarkt schaarser worden en **de krapte op de arbeidsmarkt toeneemt. Daarnaast is het begeleiden van de kwetsbare doelgroepen complexer en intensiever geworden.** Een verkenning gaat ons helpen bij een effectieve inzet van middelen, Wanneer we snel kunnen starten met de opdracht dan kunnen we nieuwe inzichten in het najaar al meenemen in de begroting van 2024.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e

**gemeente
beverwijk**



From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 22 Feb 2024 19:12:15 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Fwd: PP bijeenkomsten medewerkers met uitkomsten mentimeter
Attachments: PP medewerkers januari 2024 KORTE VERSIE.pdf

Hoi 5.1.2.e

Zie hierbij ter info.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag, februari 22, 2024 5:15 PM

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; Erwin Hardeveld van ; 5.1.2.e
5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

Onderwerp: FW: PP bijeenkomsten medewerkers met uitkomsten mentimeter

Dag allen

Bijgaand de bijlagen die ik zojuist heb nagezonden aan de leidinggevenden om door te zetten naar de teams. Het betreft de PP en de uitkomsten van de Mentimeter van de drie bijeenkomsten met en voor medewerkers.

In de laatste bijeenkomst ontspon zich een gesprek over wat men wilde meegeven en hebben de aanwezigen dat niet via de Mentimeter gedaan. Strekking was niet heel anders dan de twee bijeenkomsten ervoor.

Ik denk ook fijn voor jullie om te hebben.

@5.1.2.e wil jij m ook naar 5.1.2.e sturen? Die was nog benieuwd na afloop.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[LinkedIn:](#) 5.1.2.e

[info@](#) 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 7 May 2024 21:25:20 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Fwd: Update en planning werksessies stuurgroep en projectgroep 14 en 16 mei

Hoi 5.1.2.e

Zie hieronder ter info.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: dinsdag, mei 7, 2024 9:13 AM

Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; Erwin Hardeveld van; 5.1.2.e; 5.1.2.e;
5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e;
5.1.2.e

Onderwerp: Update en planning werksessies stuurgroep en projectgroep 14 en 16 mei

Beste allen,

Met het oog op de korte week stuur ik jullie een update en planning in de opmaat naar de werksessies op 14 mei (stuurgroep) en 16 mei (projectgroep).

Op 3 april jl. hebben de drie verantwoordelijk wethouders in een werksessie nader richting gegeven aan uit te werken oplossingsrichtingen. De samenvatting van die sessie hebben jullie ontvangen.

Om eind 2024 een weloverwogen keuze te kunnen maken is het belangrijk om voldoende onderscheidende opties tegen elkaar te kunnen afwegen. Hoewel op 3 april richting is gegeven, gaat het om eerste ruwe schetsen. Om uitwerking in Maatschappelijke Kosten Baten Analyses (MKBA's) haalbaar te maken is een eerste concretiseringslag nodig naar concept business modellen. De volgende bestuurlijke werksessie staat gepland op maandag 10 juni. Deze werksessie is bedoeld om bestuurlijk overeenstemming te krijgen op de concept modellen die zij willen uitwerken naar volledige MKBA's.

De richting en keuzes in het traject moeten komen van de drie wethouders. Maar het is belangrijk om 10 juni vanuit diverse perspectieven (strategisch, beleid, management) een palet van afwegingen te kunnen meegeven bij het aanbrenge van de eerste verfijning.

De bijeenkomsten op 14 mei (stuurgroep) en 16 mei en 27 mei (projectgroep) zijn bedoeld om de bestuurlijke bijeenkomst samen met jullie voor te bereiden. De werksessies op 14 en 16 mei hebben in principe dezelfde opzet in inhoud, maar graag neem ik input en suggesties van 14 mei mee naar de opzet van 16 mei. De planning ziet er daardoor als volgt uit:

- Stuurgroep: de agenda en stukken voor de stuurgroep ontvangen jullie uiterlijk morgen begin van de middag
- Projectgroep: jullie ontvangen de stukken op 14 mei einde van de middag
- Projectgroep: op 16 mei beoordelen we ook of de extra optie op 27 mei wel of niet nodig is en zo ja, in welke vorm

Ik hoop jullie hiermee voor nu voldoende te hebben geïnformeerd.

Fijne Hemelvaartsdag alvast voor wie ik niet meer spreek

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e .nl

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 27 Feb 2024 20:42:35 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Fwd: Update voortgang Herontwerp dienstverlening P-wet
Attachments: Regionale probleemanalyse definitief februari 2024.pdf, PP medewerkers januari 2024 KORTE VERSIE.pdf

Hoi,

Zie hierbij ter info.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: dinsdag, februari 27, 2024 3:57 PM

Aan: 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e

Onderwerp: FW: Update voortgang Herontwerp dienstverlening P-wet
Ter informatie.

Van: 5.1.2.e

Datum: dinsdag 27 februari 2024 om 15:54

Aan: Jeroen Verwoort, "Berg, Brigitte van den", Ron Suanet

CC: 5.1.2.e, "5.1.2.e", 5.1.2.e

Onderwerp: Update voortgang Herontwerp dienstverlening P-wet

Beste Ron, Brigitte en Jeroen,

Zoals gebruikelijk een korte update op hoofdlijnen over de voortgang en de planning voor de komende periode. Na vandaag ben ik de rest van de week vrij, maar volgende week weer beschikbaar en bereikbaar voor vragen.

1. Gisteren eind van de dag heb ik het definitieve rapport verzonden aan de beleidsadviseurs (zie bijlage). Zij agenderen dit begin volgende week in hun werkoverleg met jullie. Ik heb er een samenvatting aan toegevoegd die naar mijn idee eigenstandig te lezen is. Nog steeds 5,5 pagina's maar het is nu eenmaal veel informatie. Wat ik wil meegeven is dat nieuwe informatie en ontwikkelingen bijna dagelijks binnenkomen, maar dat ik op enig moment de keuze heb gemaakt om dat niet meer mee te nemen in dit rapport. Het wordt tijd om dit deel van het traject af te ronden om verder te kunnen met het vervolg. De strekking van het verhaal verandert niet door nieuwe Kamerbrieven, rapporten en data, maar waar relevant zal ik deze meenemen in de presentaties en gesprekken in het vervolgtraject.
2. Als jullie akkoord zijn met het rapport wordt het (via de colleges in de week erna) doorgezet naar de raden. Jullie hebben deze week de agendaverzoeken goedgekeurd voor 17 april (IJmondiaal), en de afzonderlijke sessies in mei
3. Ik plan ook twee bestuurlijke momenten met jullie: eind maart en half mei. De bijeenkomst in maart is bedoeld voor het bespreken van de longlist met oplossingsrichtingen en het aanscherpen hiervan. In die sessie bespreken we ook op welke wijze we in de scenario's de verbinding zien met het bredere sociale domein en wat eventueel nog nodig is om die verbinding te maken. Wellicht komen we in maart al tot een shortlist met uit te werken scenario's, maar mocht extra onderzoek nog nodig zijn, dan kunnen we de bijeenkomst in mei benutten voor die keuze.
4. Met de stuurgroep, beleid en de managers van de uitvoerende teams (gemeenten én IJmond Werkt) heb ik een lichte projectstructuur afgesproken. Zo zorgen we dat actuele keuzes niet haaks komen te staan op het traject herontwerp (de parallelle sporen en overstapmomenten die ik jullie heb geschetst).
5. En tot slot, wellicht ook aardig voor jullie om te hebben: bij deze mail de PP die ik voor de medewerkers heb gehouden met hieraan toegevoegd de reacties die zij via de Mentimeter hebben meegegeven.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[LinkedIn:](#) 5.1.2.e

[info@](#) 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "Erwin van Hardeveld" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>
Sent: Fri, 7 Apr 2023 11:22:22 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Subject: Fwd: Verzoek tot meewerken onderzoek Berenschot

Beste mensen,

Spaarne Werkt, is ook met een onderzoekstraject begonnen naar toekomstscenario's. Het lijkt me uiteraard prima om meewerking te verlenen aan onderstaand verzoek tot het verkennen van kansen van samenwerkingen, maar het raakt ook ons traject met 5.1.2.e Nu verwacht ik dat deze verkenning meer op operationeel vlak zullen liggen, en minder in integratie van dienstverleningen in het bredere sociaal domein (Haarlem kennende). Wil één van jullie of 5.1.2.e aansluiten in het gesprek? Mocht ik de uitkomst krijgen, dan deel ik dit uiteraard met jullie. Gezien wat buiten het bestek valt van het onderzoek bij Spaarne Werkt (governance, fusie opties), zie ik niet om hier bestuur in mee te nemen. Of zien jullie dat anders ?

Goede paasdagen!

Groeten, 5.1.2.e

Begin doorgestuurd bericht:

Van: 5.1.2.e
Onderwerp: Verzoek tot meewerken onderzoek Berenschot
Datum: 7 april 2023 om 10:40:11 CEST
Aan: 'Erwin van Hardeveld'

Hoi Erwin,

Hoe is het? Ik heb het volgende verzoek aan je.

Zoals je weet is Berenschot op verzoek van mijn bestuur bij Spaarne Werkt een onderzoek gestart. Centrale vraag is hoe we tot een duurzame toekomst van Spaarne Werkt kunnen komen.

Een onderdeel van het onderzoek het bekijken van de kansen van meer/betere/andere samenwerking met AM Match en/of IJmond Werkt!. De vraag is als volgt geformuleerd:

3.2.3 Kansen van samenwerking met AM Match en IJmondWerkt Krimp van het SW deel bij verschillende SW bedrijven kan kansen bieden om werksoorten en/of staf functies gezamenlijk aan te bieden. In gesprek met de directeur van AM Match resp. IJmondWerkt gaan we na in hoeverre hier kansen en bereidheid toe bestaat. Dit gesprek gaat expliciet over praktische mogelijkheden om op specifieke onderdelen samen kosten te besparen. Verandering in governance en vormen van fusie zijn niet aan de orde en vallen buiten het bestek van dit onderzoek.

Om dit te onderzoeken zouden de adviseurs van Berenschot graag een gesprek met je voeren. Ik hoop dat je daar aan mee wilt werken. Indien positief zal 5.1.2.e van Berenschot contact met je opnemen. Mocht je nog vragen hebben, kun je vanzelfsprekend altijd contact met mij opnemen. Ik hoor graag van je.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Afdeling Directie

Spaarne Werkt

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e @spaarnewerkt.nl

www.spaarnewerkt.nl



From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Thu, 05 Dec 2024 12:25:17 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Aanwezigheid gemeente Beverwijk bij de werksessie
Importance: High

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Ter info onderstaande mailwisseling en mijn reactie hierop.
Ik kan nu echt niet meer schuiven met de data. Maar ik zoek graag mee naar een oplossing.

Vr gr

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>
Datum: donderdag 5 december 2024 om 12:23
Aan: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
CC: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: Re: Aanwezigheid gemeente Beverwijk bij de werksessie

Dag 5.1.2.e

Dank voor je mail en de interne bespreking.

Helaas zijn alle data al door iedereen bevestigd en is de deadline erg krap, dus daar kan ik niet meer mee schuiven. Dan moeten we toch overleggen wat er mogelijk is om toch de input van Beverwijk mee te nemen. Mogelijk een ander moment of een meer gedetailleerde instructie die we met jullie na afloop kunnen delen. We vergaderen dan overigens in Beverwijk.

En voor de zekerheid: de eerste sessie is op **dinsdag 10 december** in de middag. Je hebt hiervoor een uitnodiging ontvangen van Berenschot als het goed is.
7 januari is uitstekend.

Ik informeer 5.1.2.e ook even, omdat zij lid is van de stuurgroep en op te hoogte moet blijven van de stappen.
Als het nodig is dat we nog even contact hebben, dan hoor ik dat graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Van: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Datum: donderdag 5 december 2024 om 12:07
Aan: 5.1.2.e <info@5.1.2.e>
CC: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: Aanwezigheid gemeente Beverwijk bij de werksessie

Goedemiddag 5.1.2.e

Ik heb overleg gehad met mijn collega 5.1.2.e

Uit haar team zal 5.1.2.e aanwezig zijn op de werksessie van maandag 9 december en dinsdag 7 januari 2025.

Voor maandag 16 december is zij verhinderd. Is het mogelijk om voor deze datum een andere datum te prikken?

Ik zal zelf aanwezig zijn bij de laatste werksessie op dinsdag 7 januari 2025.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <info@5.1.2.e>
Verzonden: maandag 2 december 2024 12:12
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: Fwd: Afstemming met Berenschot 12 uur

Verstuurd vanaf mijn iPad

Begin doorgestuurd bericht:

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>
Datum: 2 december 2024 om 09:56:15 CET
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>, 5.1.2.e
<5.1.2.e@velsen.nl>
Kopie: 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>, 5.1.2.e
<5.1.2.e@velsen.nl>
Onderwerp: Afstemming met Berenschot 12 uur

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Ik heb begrepen dat jullie vanmiddag online kunnen aansluiten bij de eerste afstemming met Berenschot. Zij zullen de komende weken de financiële kant van de scenario's herontwerp doorrekenen. Hiertoe worden nog werksessies gepland.

Het doel van vanmiddag is om te komen tot een gemeenschappelijk uitgangspunt. Het gaat dan om:

- Wat zijn de relevante onderdelen in de berekeningen?
- Welke informatie hebben we daarbij nodig?
- Hoe zorgen we dat de verzamelde informatie vergelijkbaar is, dus welke grondslagen gebruiken we daarbij (geen appels en peren)

5.1.2.e (Velsen) en ik hebben al een eerste voorzet gedaan en kunnen goed meedenken op veel van de vragen die op de agenda staan.

Maar voor een deel hebben we ook jullie financiële blik en kennis bij nodig.

Ik stuur jullie met deze mail ook de agenda en onderlegger die door 5.1.2.e en 5.1.2.e van Berenschot is gemaakt.

Zij zullen ons hier doorheen praten.

@ 5.1.2.e jij hebt via 5.1.2.e de uitnodiging met Teams-link ontvangen

@ 5.1.2.e jij ontvangt die zo van mij

Nogmaals: erg fijn dat jullie ruimte hebben om aan te sluiten.

Als je vragen hebt, aarzel dan niet om te bellen/mailen.

En anders tot straks

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 27 Jan 2025 13:30:50 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e@heemskerk.nl" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>
Subject: Fw: DEF CONCEPT RAPPORT HERONTWERP versie 23 januari 2025.pdf
Attachments: DEF CONCEPT RAPPORT HERONTWERP versie 23 januari 2025.pdf

Goedemiddag 5.1.2.e
Bijgaand stuur ik de opmerkingen door op het rapport.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e@beverwijk.nl
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 20 Jan 2025 14:35:07 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>
Subject: FW: DEF CONCEPT RAPPORT HERONTWERP versie 8 januari 2025 met opm. KV.pdf
Attachments: DEF CONCEPT RAPPORT HERONTWERP versie 8 januari 2025 met opm. KV.pdf

Goedemiddag,

Waarschijnlijk zijn deze opmerkingen bij jullie bekend. Maar zekerheidshalve stuur ik deze aan jullie beiden nog toe.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 12 Nov 2024 14:58:09 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Subject: FW: ExMe Herontwerp dienstverlening Participatiewet IJmond 18-03-2025

Ter info

Van: Griffie <griffie@beverwijk.nl>
Verzonden: dinsdag 12 november 2024 14:56
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; Griffie <griffie@beverwijk.nl>
Onderwerp: ExMe Herontwerp dienstverlening Participatiewet IJmond 18-03-2025

Beste 5.1.2.e

De AgendaCommissieBeverwijk (ACB) heeft gisteren geen besluit genomen over de vergaderdatum. Ze vonden het prematuur om nu al een besluit te nemen.

Ik zal het agendaverzoek agenderen voor de vergadering van de ACB op 24 februari 2025. Daar hoeft u verder niets voor te doen.

Tenzij er wijzigingen zijn natuurlijk, dan hoor ik dat graag.

Met vriendelijke groeten,

5.1.2.e

Griffie gemeenteraad Beverwijk
Postbus 450
1940 AL Beverwijk
Telefoon: 5.1.2.e
Email: griffie@beverwijk.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Verzonden: donderdag 31 oktober 2024 14:18
Aan: Griffie <griffie@beverwijk.nl>
Onderwerp: ExMe Herontwerp dienstverlening Participatiewet IJmond 18-03-2025

Goedemiddag 5.1.2.e
Bijgaand onderstaand het akkoord van wethouder Klaassen.
Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk
Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente
beverwijk



Van: Klaassen, Suzanne <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Verzonden: donderdag 31 oktober 2024 14:11

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>; pfo <5.1.2.e @beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e @Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e @Beverwijk.NL>

Onderwerp: RE: Agendaverzoek Expertmeeting herontwerp re-integratiedienstverlening def_ maart 2025

Akkoord. Helder verzoek en conform de aanpak.

Suzanne

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>

Verzonden: donderdag 31 oktober 2024 14:05

Aan: Klaassen, Suzanne <5.1.2.e @beverwijk.nl>; pfo <5.1.2.e @beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e @Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e @Beverwijk.NL>

Onderwerp: Agendaverzoek Expertmeeting herontwerp dienstverlening def_ maart 2025

Goedemiddag Suzanne,

Bijgaand stuur ik jou het agendaverzoek voor het houden van een Expertmeeting op 4/11/18 maart toe.

Omdat de griffie eerder een akkoord nodig heeft in verband met de agendacommissie wil ik jou vragen om voor 4 november a.s. te reageren.

Ik wil hem gelijktijdig agenderen voor het PFO van 4 november zodat het stuk in ieder geval de officiële routing heeft doorlopen.

Ik zal de opties voor de bovenstaande data voor de expertmeeting in jouw agenda laten opnemen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e @beverwijk.nl

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma, di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 13 Dec 2024 12:48:15 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Herontwerp: Financiële informatie Beverwijk
Attachments: BEVERWIJK - Financieel overzicht v02 huidig scenario Invullen voor Werksessie II.xlsx

Hoi 5.1.2.e

Ter informatie stuur ik onderstaande mailwisseling ook naar jou.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 13 december 2024 12:47

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e
<5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: Herontwerp: Financiële informatie Beverwijk

Goedemorgen 5.1.2.e en 5.1.2.e

In bijlage treffen jullie de aangeleverde cijfers vanuit Beverwijk. Ik moet daarbij de nodige kanttekeningen maken en er ontbreken mijn inziens nog inkomsten en uitgaven.

Overhead

In de scenario's zijn er gevolgen voor onze ondersteunende afdelingen, zoals het klantcontactcenter, facilitaire diensten, communicatie etc. Hoe kunnen wij dit op een vergelijkbare wijze in kaart brengen?

Salarislasten

Het overzicht voor de salarisschalen plus het ingevulde excel van Berenschot sluiten niet volledig aan op het overzicht dat eerder door de gemeente Beverwijk is verstrekt. Er is onvoldoende tijd om dit goed af te stemmen met het management (5.1.2.e en 5.1.2.e). Er kan hier nog een correctie op volgen vanuit onze kant.

Bij de gemeente Beverwijk gaan wij uit van trede 11 betreffende salarisschaal in onze begroting plus werkgeverslasten. Zie onderstaande overzicht.

		schaalbedragen 2024 werkelijk (INCL CAO)	schaalbedragen 2025 incl 4,3% cf kadernota
schaal 2	2	49.795	51.937
Schaal 4	4	56.891	59.338
Schaal 5	5	59.773	62.343
Schaal 6	6	62.673	65.368
Schaal 7	7	68.227	71.161
Schaal 8	8	76.890	80.196
Schaal 9	9	86.458	90.176
Schaal 10	10	95.778	99.896
Schaal 10A	10A	102.403	106.806
Schaal 11	11	108.725	113.401
Schaal 11A	11A	115.253	120.209
Schaal 12	12	121.841	127.080
Schaal 13	13	131.055	136.691
Schaal 14	14	142.789	148.929
Schaal 15	15	155.502	162.188
Schaal 16	16	169.539	176.829
Schaal 17	17	183.036	190.907

Inburgering

Wij hebben tijdens het overleg van afgelopen dinsdag afgesproken dat wij de uitgaven gelijkstellen aan de inkomsten vanuit de SPUK. De SPUK is niet voldoende om de kosten te dekken van de ingekochte trajecten. Dit betekent dat de werkelijke uitgaven hoger zijn dan de inkomsten. Indien noodzakelijk zal er een analyse gemaakt moeten worden per gemeenten van de verwachten tekorten. Naast de inkomsten vanuit de SPUK ontvangen wij vanuit het Gemeentefonds een bijdrage voor de uitvoeringskosten zoals salarislsten van de medewerkers voor inburgering, dit is nu niet meegenomen aan de inkomstenkant in het financiële overzicht.

De opvang voor Oekraïners en bijbehorende SPUK is niet meegenomen in de analyse, indien noodzakelijk moet ik bij ons intern uitvraag doen.

BUIG uitgaven

Voor de gemeente Beverwijk heb ik het bedrag ingevuld vanuit onze begroting 2025. De prognose voor 2025 is niet bijgesteld bij het opstellen van de begroting 2025. Voor een volledig beeld adviseer ik om in ieder geval bij de Gemeente Beverwijk meer onderzoek te doen naar een reële prognose.

De inkomsten verhaal zal nader onderzocht moeten worden indien gewenst.

Schuldhelpverlening

Het document basisdienstverlening schuldhelpverlening is afgelopen zomer uitgereikt aan de gemeenten. Dit geeft de gemeente handvatten om de dienstverlening te verbeteren. Bij de gemeente Beverwijk onderzoeken wij op welke punten wij onze dienstverlening kunnen verbeteren en hier zijn extra kosten aan verbonden. Ook verwachten wij een stijging van het aantal ondernemers vanwege de nieuwe ZZP wet per 1 januari 2025. Deze kosten zijn nu niet verwerkt in onze begroting 2025 en wij gaan hier bij de voorjaarsnota en kadernota voor naar de raad.

Minimaregelingen

De kosten voor minima zullen naar verwachting stijgen ten opzichte van onze begroting. Door een toename van de vraag naar bijvoorbeeld jeugd- en volwassen sport en cultuurfonds.

Inkomsten vanuit het Gemeentefonds

In het overzicht zijn de inkomsten vanuit het Gemeentefonds niet opgenomen. Klopt dit?

Maandag sluiten 5.1.2.e en ik aan bij het overleg namens de gemeente Beverwijk.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

Aanwezig: 5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 13 Dec 2024 13:26:07 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Subject: FW: Herontwerp: Financiële informatie Beverwijk
Attachments: 2025 formatieraming 9-8 DEF amendement HERONTWERP.xlsx

Hoi 5.1.2.e en 5.1.2.e

Voor de invoer van de salarislasten heb ik de cijfers vanuit de bijlage gebruikt. Ze sluiten niet helemaal aan op het Excel bestand dat ik vanuit 5.1.2.e heb ontvangen.

5.1.2.e Kunnen wij hier volgende week een blik op werpen tijdens het overleg dinsdag?

Geniet van jullie weekend!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 13 december 2024 12:47

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: Herontwerp: Financiële informatie Beverwijk

Goedemorgen 5.1.2.e en 5.1.2.e

In bijlage treffen jullie de aangeleverde cijfers vanuit Beverwijk. Ik moet daarbij de nodige kanttekeningen maken en er ontbreken mijn inziens nog inkomsten en uitgaven.

Overhead

In de scenario's zijn er gevolgen voor onze ondersteunende afdelingen, zoals het klantcontactcenter, facilitaire diensten, communicatie etc. Hoe kunnen wij dit op een vergelijkbare wijze in kaart brengen?

Salarislasten

Het overzicht voor de salarisschalen plus het ingevulde excel van Berenschot sluiten niet volledig aan op het overzicht dat eerder door de gemeente Beverwijk is verstrekt. Er is onvoldoende tijd om dit goed af te stemmen met het management (5.1.2.e en 5.1.2.e). Er kan hier nog een correctie op volgen vanuit onze kant.

Bij de gemeente Beverwijk gaan wij uit van trede 11 betreffende salarisschaal in onze begroting plus werkgeverslasten. Zie onderstaande overzicht.

		schaaalbedragen 2024 werkelijk (INCL CAO)	schaaalbedragen 2025 incl 4,3% cf kadernota
schaaal 2	2	49.795	51.937
Schaaal 4	4	56.891	59.338
Schaaal 5	5	59.773	62.343
Schaaal 6	6	62.673	65.368
Schaaal 7	7	68.227	71.161
Schaaal 8	8	76.890	80.196
Schaaal 9	9	86.458	90.176
Schaaal 10	10	95.778	99.896
Schaaal 10A	10A	102.403	106.806
Schaaal 11	11	108.725	113.401
Schaaal 11A	11A	115.253	120.209
Schaaal 12	12	121.841	127.080
Schaaal 13	13	131.055	136.691
Schaaal 14	14	142.789	148.929
Schaaal 15	15	155.502	162.188
Schaaal 16	16	169.539	176.829
Schaaal 17	17	183.036	190.907

Inburgering

Wij hebben tijdens het overleg van afgelopen dinsdag afgesproken dat wij de uitgaven gelijkstellen aan de inkomsten vanuit de SPUK. De SPUK is niet voldoende om de kosten te dekken van de ingekochte trajecten. Dit betekent dat de werkelijke uitgaven hoger zijn dan de inkomsten. Indien noodzakelijk zal er een analyse gemaakt moeten worden per gemeenten van de verwachten tekorten. Naast de inkomsten vanuit de SPUK ontvangen wij vanuit het Gemeentefonds een bijdrage voor de uitvoeringskosten zoals salarislsten van de medewerkers voor inburgering, dit is nu niet meegenomen aan de inkomstenkant in het financiële overzicht.

De opvang voor Oekraïners en bijbehorende SPUK is niet meegenomen in de analyse, indien noodzakelijk moet ik bij ons intern uitvraag doen.

BUIG uitgaven

Voor de gemeente Beverwijk heb ik het bedrag ingevuld vanuit onze begroting 2025. De prognose voor 2025 is niet bijgesteld bij het opstellen van de begroting 2025. Voor een volledig beeld adviseer ik om in ieder geval bij de Gemeente Beverwijk meer onderzoek te doen naar een reële prognose.

De inkomsten verhaal zal nader onderzocht moeten worden indien gewenst.

Schuldhelpverlening

Het document basisdienstverlening schuldhelpverlening is afgelopen zomer uitgereikt aan de gemeenten. Dit geeft de gemeente handvatten om de dienstverlening te verbeteren. Bij de gemeente Beverwijk onderzoeken wij op welke punten wij onze dienstverlening kunnen verbeteren en hier zijn extra kosten aan verbonden. Ook verwachten wij een stijging van het aantal ondernemers vanwege de nieuwe ZZP wet per 1 januari 2025. Deze kosten zijn nu niet verwerkt in onze begroting 2025 en wij gaan hier bij de voorjaarsnota en kadernota voor naar de raad.

Minimaregelingen

De kosten voor minima zullen naar verwachting stijgen ten opzichte van onze begroting. Door een toename van de vraag naar bijvoorbeeld jeugd- en volwassen sport en cultuurfonds.

Inkomsten vanuit het Gemeentefonds

In het overzicht zijn de inkomsten vanuit het Gemeentefonds niet opgenomen. Klopt dit?

Maandag sluiten 5.1.2.e en ik aan bij het overleg namens de gemeente Beverwijk.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

Aanwezig: 5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 21 Jan 2025 16:38:08 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Herontwerp: Financiële informatie Beverwijk
Attachments: BEVERWIJK - Financieel overzicht v02 huidig scenario Invullen voor Werksessie II.xlsx

5.1.2.e

In onderstaande mail zie je mijn opmerking over de BUIG uitgaven.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 13 december 2024 12:47

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e
<5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: Herontwerp: Financiële informatie Beverwijk

Goedemorgen 5.1.2.e en 5.1.2.e

In bijlage treffen jullie de aangeleverde cijfers vanuit Beverwijk. Ik moet daarbij de nodige kanttekeningen maken en er ontbreken mijn inziens nog inkomsten en uitgaven.

Overhead

In de scenario's zijn er gevolgen voor onze ondersteunende afdelingen, zoals het klantcontactcenter, facilitaire diensten, communicatie etc. Hoe kunnen wij dit op een vergelijkbare wijze in kaart brengen?

Salarislasten

Het overzicht voor de salarisschalen plus het ingevulde excel van Berenschot sluiten niet volledig aan op het overzicht dat eerder door de gemeente Beverwijk is verstrekt. Er is onvoldoende tijd om dit goed af te stemmen met het management (5.1.2.e en 5.1.2.e). Er kan hier nog een correctie op volgen vanuit onze kant.

Bij de gemeente Beverwijk gaan wij uit van trede 11 betreffende salarisschaal in onze begroting plus werkgeverslasten. Zie onderstaande overzicht.

		schaaalbedragen 2024 werkelijk (INCL CAO)	schaaalbedragen 2025 incl 4,3% cf kadernota
schaaal 2	2	49.795	51.937
Schaaal 4	4	56.891	59.338
Schaaal 5	5	59.773	62.343
Schaaal 6	6	62.673	65.368
Schaaal 7	7	68.227	71.161
Schaaal 8	8	76.890	80.196
Schaaal 9	9	86.458	90.176
Schaaal 10	10	95.778	99.896
Schaaal 10A	10A	102.403	106.806
Schaaal 11	11	108.725	113.401
Schaaal 11A	11A	115.253	120.209
Schaaal 12	12	121.841	127.080
Schaaal 13	13	131.055	136.691
Schaaal 14	14	142.789	148.929
Schaaal 15	15	155.502	162.188
Schaaal 16	16	169.539	176.829
Schaaal 17	17	183.036	190.907

Inburgering

Wij hebben tijdens het overleg van afgelopen dinsdag afgesproken dat wij de uitgaven gelijkstellen aan de inkomsten vanuit de SPUK. De SPUK is niet voldoende om de kosten te dekken van de ingekochte trajecten. Dit betekent dat de werkelijke uitgaven hoger zijn dan de inkomsten. Indien noodzakelijk zal er een analyse gemaakt moeten worden per gemeenten van de verwachten tekorten. Naast de inkomsten vanuit de SPUK ontvangen wij vanuit het Gemeentefonds een bijdrage voor de uitvoeringskosten zoals salarislsten van de medewerkers voor inburgering, dit is nu niet meegenomen aan de inkomstenkant in het financiële overzicht.

De opvang voor Oekraïners en bijbehorende SPUK is niet meegenomen in de analyse, indien noodzakelijk moet ik bij ons intern uitvraag doen.

BUIG uitgaven

Voor de gemeente Beverwijk heb ik het bedrag ingevuld vanuit onze begroting 2025. De prognose voor 2025 is niet bijgesteld bij het opstellen van de begroting 2025. Voor een volledig beeld adviseer ik om in ieder geval bij de Gemeente Beverwijk meer onderzoek te doen naar een reële prognose.

De inkomsten verhaal zal nader onderzocht moeten worden indien gewenst.

Schuldhelpverlening

Het document basisdienstverlening schuldhelpverlening is afgelopen zomer uitgereikt aan de gemeenten. Dit geeft de gemeente handvatten om de dienstverlening te verbeteren. Bij de gemeente Beverwijk onderzoeken wij op welke punten wij onze dienstverlening kunnen verbeteren en hier zijn extra kosten aan verbonden. Ook verwachten wij een stijging van het aantal ondernemers vanwege de nieuwe ZZP wet per 1 januari 2025. Deze kosten zijn nu niet verwerkt in onze begroting 2025 en wij gaan hier bij de voorjaarsnota en kadernota voor naar de raad.

Minimaregelingen

De kosten voor minima zullen naar verwachting stijgen ten opzichte van onze begroting. Door een toename van de vraag naar bijvoorbeeld jeugd- en volwassen sport en cultuurfonds.

Inkomsten vanuit het Gemeentefonds

In het overzicht zijn de inkomsten vanuit het Gemeentefonds niet opgenomen. Klopt dit?

Maandag sluiten 5.1.2.e en ik aan bij het overleg namens de gemeente Beverwijk.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

Aanwezig: 5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Sent: Wed, 16 Jul 2025 21:38:11 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Fw: Intranetbericht Toekomst van hulp bij werk en inkomen in de IJmond
Attachments: 20250716 Toekomst van hulp bij werk en inkomen in de IJmond .docx

Hoi,

Zie hieronder ter info.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>

Verzonden: woensdag, juli 16, 2025 8:18 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: Intranetbericht Toekomst van hulp bij werk en inkomen in de IJmond

Hoi 5.1.2.e

Hierbij ter info een intranetbericht dat alledrie de IJmond gemeenten en IJmond Werkt! intern deze week gaan plaatsen naar aanleiding van het raadsvoorstel herontwerp re-integratie dienstverlening dat in de drie gemeenteraden is vastgesteld.

Voordat bijgaand bericht op intranet wordt geplaatst, zal eerst het team werk, inkomen en zorg dit bericht ontvangen via de 5.1.2.e (5.1.2.e).

Zou jij dit bericht kunnen delen met de leden van de OR?

Als jullie een mondelinge toelichting willen naar aanleiding van dit bericht, dan is dat natuurlijk mogelijk.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: woensdag, juli 16, 2025 1:28 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: Intranetbericht Toekomst van hulp bij werk en inkomen in de IJmond

Goedemiddag 5.1.2.e

Zou je bovenstaand intranetbericht met de adviseurs werk en inkomen willen delen?

Het intranetbericht willen we plaatsen wanneer de adviseurs werk en inkomen er kennis van hebben genomen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:info@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente
beverwijk



Toekomst van hulp bij werk en inkomen in de IJmond

De gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen willen hun ondersteuning aan inwoners zonder werk verbeteren. Het beoogde doel van de nieuwe inrichting van de re-integratiedienstverlening is om de inwoners met een Participatiewetuitkering zo optimaal mogelijk te laten participeren in de samenleving en indien mogelijk te begeleiden naar (betaald) werk. Daarnaast beogen we een financieel toekomstbestendige inrichting en moet de dienstverlening en de organisatiestructuur kunnen meebewegen met toekomstige ontwikkelingen.

Wat is besloten?

De drie colleges hebben onderzocht welke aanpak het beste past bij de situatie en behoeften van de inwoners in onze regio. Zij hebben **scenario 2** aan de gemeenteraden voorgelegd: *een eigen aanpak per gemeente, met samenwerking waar dat meerwaarde biedt voor inwoners.*

Dit betekent dat elke gemeente de ondersteuning op haar eigen manier gaat organiseren, binnen de eigen beleidskaders en beschikbare budgetten. Tegelijk blijven de gemeenten samenwerken waar dat logisch en zinvol is. Dit kan betekenen dat een deel van de re-integratiewerkzaamheden bij IJmond Werkt blijft. Het Sociaal Ontwikkelbedrijf IJmond Werkt voor Sociale Werkvoorziening en Beschut Werk blijft bestaan.

In juni en juli 2025 hebben de drie gemeenteraden ingestemd met deze richting. Daarbij hebben de raden wel verschillende op- en aanmerkingen meegegeven, onder andere over de positie van IJmond Werkt. De gemeenten gaan nu een concreet plan uitwerken. Daarbij is er aandacht voor de toekomstige rol van IJmond Werkt.

Wat gebeurt er de komende tijd?

- **Najaar 2025:** De drie gemeenten maken gezamenlijk met IJmond Werkt een plan om scenario 2 verder uit te werken.
- **September 2025:** De colleges sturen de raden een overzicht van de aandachtspunten die zij hebben genoemd in de commissie- en raadsvergaderingen.
- **Oktober 2025:** De ondernemingsraden van IJmond Werkt en de gemeenten worden meegenomen in de ontwikkelingen.
- **November 2025:** Er komt een moment waarop de raden worden bijgepraat over de voortgang. Dan wordt ook besproken of hun aandachtspunten goed zijn meegenomen.
- **Begin 2026:** De colleges bieden de uitgewerkte plannen aan de raden aan. Deze bevatten ook de financiële, personele en organisatorische gevolgen voor IJmond Werkt en de gemeenten.

Samenwerking

Het uitwerken van de plannen zal gebeuren door de drie gemeenten in nauwe samenwerking met IJmond Werkt. De projectleider voor het opstellen van het transitieplan is [5.1.2.e](#)

Wat merk je daar nu van?

Voorlopig verandert er niets. IJmond Werkt en de gemeenten blijven inwoners ondersteunen zoals afgesproken. Tot het moment van besluitvorming door de gemeenteraden over het uitgewerkte transitieplan zijn er **geen veranderingen voor inwoners of medewerkers.**

Vragen of meer weten?

Neem dan contact op met: [5.1.2.e](#)

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 15 Feb 2023 17:09:26 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Subject: FW: plannen afspraak

Hoi 5.1.2.e
Zullen we volgende week vrijdag plannen om 11.00 uur?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk
5.1.2.e @beverwijk.nl
5.1.2.e
Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK
Aanwezig: 5.1.2.e)

gemeente
beverwijk



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>
Verzonden: dinsdag 14 februari 2023 14:55
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: plannen afspraak

Hallo 5.1.2.e

Zoals afgesproken plan ik graag met jou een afspraak om onder andere meer beeld te krijgen bij de keuzes die Beverwijk maakt ten aanzien van re-integratie en de eventuele inzet van andere partijen dan IJW!.
Wellicht is het handig om daar 5.1.2.e bij aan te laten sluiten, maar die afweging laat ik even aan jou. Ik ken 5.1.2.e vanuit het KetenMT dus ik kan haar eventueel ook zelf benaderen.

Het kan wat mij betreft live of online en heb nog de nodige ruimte op

- Maandag tot 12 uur
- dinsdagmiddag na 2 uur
- de hele woensdag
- vrijdag tussen 11 en 4

Ik hoor graag of daar een optie bij zit, en anders hoor ik graag wanneer het jou schikt in de week erna.
Alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@](#) 5.1.2.e

5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 21 Apr 2023 12:34:39 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: PP korte en lange versie voor bijeenkomst 19 april
Attachments: Presentatie 19 april versie voor bijeenkomst.pptx, Presentatie 19 april uitgebreide versie voor nazending.pptx

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

Verzonden: woensdag 19 april 2023 10:53

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; Erwin Hardeveld van <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e
5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; '5.1.2.e'
<5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e
<5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: PP korte en lange versie voor bijeenkomst 19 april

Beste allen

Bijgaand de twee PP's die ik zojuist heb verzonden aan 5.1.2.e en die bij de griffie worden ingediend.

De korte versie wordt vanavond gebruikt en is ter ondersteuning van het mondelinge verhaal.

De lange versie is fijn voor wie er niet bij kon zijn. Deze is op een paar kleine punten tekstueel aangepast op basis van de korte versie en de feedback van gisteren.

Beide versies worden overigens nagezonden.

Ik spreek Ron om 12 uur.

@ 5.1.2.e en 5.1.2.e wellicht is het goed om Jeroen en Brigitte ook te laten weten dat vanavond een andere versie wordt getoond dan ze eerder hebben gezien en hoe die twee zich tot elkaar verhouden. Maar de afweging of dat nodig is, laat ik aan jullie.

Dank voor alle feedback en input van jullie kant.

En graag tot vanavond

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

info@5.1.2.e

5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 11 Jun 2025 15:35:02 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Subject: Fw: 5.1.2.e (5.1.2.e@beverwijk.nl) heeft je één of meerdere beveiligde bestanden verzonden.

Ter info

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@gmail.com>

Verzonden: woensdag, juni 11, 2025 3:03 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
5.1.2.e <5.1.2.e@icloud.com>; 5.1.2.e (clientenraad Beverwijk) <5.1.2.e@ziggo.nl>;
5.1.2.e <5.1.2.e@ziggo.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@lischer.nl>; ijmelhule
<5.1.2.e@gmail.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@gmail.com>;
5.1.2.e <5.1.2.e@gmail.com>

Onderwerp: Re: 5.1.2.e (5.1.2.e@beverwijk.nl) heeft je één of meerdere beveiligde bestanden verzonden.

Goedendag 5.1.2.e

Dank voor je bericht en de geleverde stukken. Ik heb deze doorgestuurd, maar verwacht niet van iedereen dat de stukken bestudeerd worden. De grote lijn had ik al eerder via de OR IJW! vernomen en zelf in de raadsstukken opgezocht.

De bijeenkomst met 5.1.2.e vorig jaar (het was overigens 2023) was niet met ons maar met de

5.1.2.i
5.1.2.i
5.1.2.i Overigens is een regulier
overleg tussen voorzitters van de Participatieraden en van Harteveld is sinds het begin van het onderzoek ook niet meer doorgegaan.

Al vanaf januari vernamen wij van de afdeling dat het goed zou zijn als wij met jou en de wethouder een keer over de ontwikkelingen zouden praten, om de informaticachterstand in te halen en te beoordelen op welke manier wij van betekenis kunnen zijn.

Intussen zijn we via de mail van de OR betrokken geraakt. Onze reactie daarop zit bij de agendastukken. In grote lijnen: Wij gaan niet over inhoudelijke adviezen, daar zijn deskundige ambtenaren voor. Wij gaan ook niet over de keuze; dat is aan de bestuurders, mogelijk hebben we een voorkeur maar die is niet relevant. Ons is wel gevraagd bij ontwikkelingen in het Sociale Domein en de Participatiewet mee te kijken of betrokken inwoners van de gemeente gehoord kunnen worden over de ontwikkelingsplannen. In de reorganisatieplannen van IJW! is de OR ook namens mensen in re-integratieprocessen gehoord.

Wat wij graag willen weten is de achtergrond achter de waarschijnlijke keuze en hoe dat politiek ligt tussen de gemeenten. Er is voorzien in een implementatieplan dat toe moet zien op continuering van de kwaliteit van dienstverlening en verduurzaming van de zorg. Daarin zouden wij graag meedenken; hoe kunnen we (potentiële) klanten van de re-integratiedienstverlening aan het woord laten. Dat zijn onze motieven om in gesprek te gaan.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e [@gmail.com](#)
5.1.2.e



Op di 10 jun 2025 om 13:44 schreef <5.1.2.e@beverwijk.nl>:

Secured by smartlockr

gemeente beverwijk

Onderwerp: Herontwerp re-integratiedienstverlening

Van: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aan: 5.1.2.e@gmail.com

CC: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Je hebt één of meerdere beveiligde bestanden ontvangen van '5.1.2.e@beverwijk.nl' met als titel 'Herontwerp re-integratiedienstverlening'. Klik op de link om deze te downloaden.

[Download bestanden](#)

Link verloopt op: 18/10/2027 om 15:44 CEST

Heb je problemen met de bovenstaande knop? Kopieer en plak dan de onderstaande URL in je browser.

5.1.2.i

5.1.2.i

Goedemiddag 5.1.2.e

Bijgaand tref je de stukken en een toelichting aan voor de bespreking van het herontwerp re-integratiedienstverlening met het verzoek om deze verder te verspreiden onder de leden van de Participatieraad.

Beste leden van de Participatieraad,

Bijgaand deel ik met u de stukken voor het herontwerp re-integratiedienstverlening.

Onderstaand treft u een toelichting op de voorliggende stukken. Voorafgaand zou ik u willen vragen waarover u met de wethouder van gedachte wil wisselen en welke aandachtspunten u wil meegeven.

Toelichting

Net als andere gemeenten in Nederland hebben Beverwijk, Heemskerk en Velsen te maken met grote uitdagingen in de uitvoering van de Participatiewet en met de rol en positie van IJmond Werkt daarin. De afgelopen jaren is binnen de bestaande organisatiestructuur hard gewerkt om financiële en inhoudelijke knelpunten het hoofd te bieden. Gaandeweg werd duidelijk dat de huidige aanpak niet meer volstaat. Naar aanleiding hiervan is er een probleemanalyse opgesteld voor de IJmondgemeenten op het gebied van de re-integratiedienstverlening. Door 5.1.2.e zijn de resultaten van deze probleemanalyse vorig jaar met u gedeeld (zie bijlage).

Deze analyse laat zien dat het landelijke beeld ook geldt voor de IJmond:

- de opzet van de Participatiewet zelf leidt tot knelpunten;
- een grotere groep mensen komt niet mee in een steeds ingewikkelder samenleving;
- de snel veranderende arbeidsmarkt vraagt om intensievere begeleiding van kwetsbare werkzoekenden en werkenden.

Scenario's dienstverlening werk, inkomen en re-integratie

Op basis van de regionale probleemanalyse zijn vijf scenario's gedefinieerd. Drie scenario's hebben betrekking op de dienstverlening van werk, inkomen en re-integratie door de drie gemeenten en IJmond Werkt!.

Een besluit over de re-integratiedienstverlening en de toekomst van IJmond Werkt! is onlosmakelijk verbonden met de toekomst van WSW-Beschut Werk infrastructuur van IJmond Werkt!. Hiervoor zijn twee scenario's opgesteld, die in dit rapport kort worden toegelicht. De verkenning van deze scenario's is in gang gezet en een uitkomst volgt later in 2025.

De drie scenario's werk, inkomen en re-integratie zijn gebaseerd op twee afwegingen: de intensiteit van samenwerking tussen de drie gemeenten (autonomie) en de schaal waarmee de dienstverlening in eigen beheer wordt ingevuld of wordt ingekocht bij externe marktpartijen.

Scenario 1 Integrale samenwerkingsvariant

Scenario 1 is de maximale samenwerkingsvariant. De drie gemeenten brengen alle uitvoerende teams, maar ook de aansturing, beleid en ondersteuning op het gebied van inkomen, werk en re-integratie onder in één nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie. De nieuwe uitvoeringsorganisatie is groter dan het huidige

IJmond Werkt! (IJW!) en heeft een breder bereik. Het omvat namelijk ook de dienstverlening op het gebied van inkomen, minima, schulden, bijzondere bijstand, inburgering, participatie en activering.

Dit scenario scoort het sterkst op toekomstbestendigheid, regionale samenwerking in de Arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond en op financieel draagvlak voor de Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) – nieuw beschut infrastructuur. Dit heeft te maken met de stevige en langdurige organisatorische borging van de samenwerking en de mogelijkheid om budgetten binnen de IJmond in te zetten waar deze nodig zijn, en de omvang die ontstaat door bundeling van alle dienstverlening in één organisatie. Daar staat tegenover dat de impact op het werkgeverschap groot is, de transitie naar de nieuwe organisatie grote investeringen en een lange adem vraagt en dat de lokale autonomie minimaal is. De dienstverlening voor de inwoner kan in vrij hoge mate integraal worden ingericht, maar er ontstaat een extra nieuw loket wat tot verwarring kan leiden.

Scenario 2 Individueel en situationele samenwerking

Scenario 2 is de minimale samenwerkingsvariant. De drie gemeenten beëindigen voor de re-integratiedienstverlening de IJmondiale samenwerking. De IJmondiale samenwerking op het gebied van Wsw- nieuw beschut wel blijft bestaan. De gemeentelijke teams verzorgen in dit scenario alle dienstverlening op het gebied van inkomen, werk en re-integratie vanuit eigen teams en alleen voor hun eigen inwoners. Elke gemeente breidt haar teams uit met de kennis en capaciteit die nodig is voor re-integratiedienstverlening. Zij kunnen in dit scenario ook de keuze maken om dit (geheel of deels) in te kopen bij derden.

Dit scenario scoort het sterkst op lokale flexibiliteit en keuzevrijheid én de mogelijkheid om per gemeente het volledige sociale domein in te richten rondom de inwoner. Kanttekening is dat bij het laatste de mogelijkheden verschillen al naar gelang de omvang van de gemeente. Nadelen van dit scenario zijn de sterke invloed van politieke verschuivingen en daarmee de toekomstbestendigheid en de grote impact voor de re-integratiemedewerkers en het achterblijvende deel Wsw/Beschut werk bij IJmond Werkt!. Tot slot kunnen de onderlinge verschillen groeien tussen de gemeenten wat uitdagingen met zich meebrengt om de positie van de IJmond en de arbeidsmarktregio (Zuid Kennemerland en IJmond) stevig te houden.

Scenario 3 Maximale harmonisatie

Scenario 3 gaat uit van maximale regionale harmonisatie van de dienstverlening aan de inwoner in combinatie met een lichtere organisatiestructuur. Inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen ontvangen dienstverlening vanuit de eigen gemeente, maar de drie gemeenten werken op één en dezelfde manieren vanuit eenzelfde aanpak op het gebied van re-integratie, inkomensverstrekking, minimaregelingen en inburgering. De werkprocessen en het instrumentarium worden geharmoniseerd net als de functieprofielen.

Dit scenario scoort hoog op het slim en flexibel organiseren van maatwerk rondom de inwoner, bundeling van HR n een krappe arbeidsmarkt en regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond. Een deel van het re-integratieaanbod van IJmond Werkt! blijft behouden voor de regio, aangevuld met externe dienstverlening.

Daar staat tegenover dat de toekomstbestendigheid onder druk staat doordat de samenwerking is gebaseerd op consensus in combinatie met een lichte governance structuur. Net als scenario 2 is de impact op het achterblijvende deel Wsw-Beschut Werk bij IJmond Werkt! groot.

Scenario's Wsw-Beschut werk

Gemeenten zijn vanuit de Participatiewet (Pw) verplicht om te zorgen voor voldoende werkplekken voor inwoners met een Wsw-indicatie of een indicatie voor beschut werk. Deze dienstverlening is een essentiële bouwsteen binnen de Pw, maar de schaalgrootte om dit per gemeente te organiseren is te klein. Daarom blijven de drie gemeenten op dit onderdeel samenwerken. Voor de toekomst van de Wsw-beschut Werk zijn twee scenario's gedefinieerd.

Scenario A

De drie gemeenten herontwerpen de bedrijvenstructuur met elkaar op het niveau van de IJmond;

Scenario B

De drie gemeenten herontwerpen de bedrijvenstructuur door krachten te bundelen met de vier gemeenten in Zuid-Kennemerland (en de GR Spaarne werkt).

De bedrijven worden zo ingericht dat de komende jaren voldoende werkplekken beschikbaar blijven voor mensen met een Wsw- of beschutte werkindicatie.

De werkomgeving en begeleiding dienen aan te sluiten bij het instapniveau, ontwikkelperspectief en arbeidsvermogen van de huidige en toekomstige doelgroep(en). Daarnaast zijn er inwoners zonder beschut werk indicatie voor wie de stap naar een reguliere werkgever (nog) te groot is. Bijvoorbeeld mensen met een doelgroepregistratie. Voor deze groep is in de regio veel behoefte aan passende leerwerkplekken en stageplaatsen. Hier raken de scenario's op het gebied van werk, inkomen en re-integratie en de modellen voor Wsw/beschut werk elkaar. Het is daarom van belang om:

- capaciteit in te bouwen voor kwetsbare doelgroepen die de werkplekken benutten in het kader van diagnose, training en re-integratie;
- te zorgen voor diversiteit in werksoorten zodat de bedrijven beter aansluiten bij de huidige en toekomstige arbeidsmarkt.

De verdere verkenning van deze scenario's op het gebied van Wsw- Beschut Werk is in gang gezet. De uitkomst van deze verkenning volgt later in 2025. Hierbij sluiten we aan bij de landelijke ontwikkelingen op het gebied van de herstructurering van de sociaal werk- en ontwikkelbedrijven.

Eerste bevinding van de colleges

De bestuurders van de drie gemeenten hebben in een werksessie in februari 2025 de mogelijke scenario's besproken. Bij de eerste verkenning kwamen de bestuurders tot een gezamenlijk beeld, die ligt bij het verder uitwerken van scenario 2, waarbij nadrukkelijk is aangegeven dat het uitgangspunt is om te investeren in samenwerking op verschillende onderdelen en om elkaar de ruimte te geven om samen te werken waar dit het meeste meerwaarde heeft. Dat hoeft niet altijd een samenwerking te zijn met (alleen) Beverwijk, Heemskerk en Velsen zoals in scenario 3, maar dat kunnen ook samenwerkingen zijn met

andere gemeenten binnen en buiten onze arbeidsmarktregio. Deze voorkeur wordt gedeeld door de colleges van de drie gemeenten.

Op 1 april jl. is in een expertmeeting het eindrapport Herontwerp re-integratiedienstverlening voor de IJmond-gemeenten met de raad besproken.

In deze sessie is informatie gegeven over de context, verschillende scenario's en de voor- en nadelen van deze scenario's inclusief de financiële consequenties op hoofdlijnen. Ook in Heemskerk en Velsen is het rapport met de raden besproken. De commissiebehandeling voor het herontwerp re-integratiedienstverlening vindt in Beverwijk plaats op 24 juni.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma, di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente
beverwijk



Indien er problemen zijn, neem alstublieft contact op met de oorspronkelijke afzender.

© 2014-2025 Smartlockr. Alle rechten voorbehouden.

[Privacybeleid](#) | [Algemene voorwaarden](#)

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 7 Jan 2025 12:35:38 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Fw: vraag mbt functieschalen per organisatie
Attachments: 2025 formatieraming 9-8 DEF amendement HERONTWERP.xlsx

5.1.2.e

Bedoel je dit bestand? Of bedoel je het bestand voor het benchmark onderzoek?

Gr. 5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: donderdag, december 19, 2024 5:04 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: RE: vraag mbt functieschalen per organisatie

Goedemiddag 5.1.2.e

In de bijlage tref je het overzicht van de salarisschalen. Dit is o.b.v. HR21.

De medewerkers kunnen toelagen hebben of in de werkelijkheid in een hogere salarisschaal zitten.

Heb je vragen? Je kan mij bereiken via mail of 5.1.2.e

Ik ben afwezig van 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

Verzonden: donderdag 12 december 2024 16:35

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>;

5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@beverwijk.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>

Onderwerp: vraag mbt functieschalen per organisatie

Beste 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Afgelopen dinsdag kwam in de eerste financiële werksessie naar voren dat de drie gemeenten niet dezelfde inschaling hanteren voor de functies in de uitvoering en beleid. Voor de berekeningen is het nodig dat we weten welke schalen worden gebruikt.

Wie kan ons/mij het beste aan die inschaling helpen? Ik vermoed dat de teamleiders deze wel hebben, maar mogelijk hebben

5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e die ook.

Ik heb deze zomer van de teamleiders wel wat documenten ontvangen waar hier en daar schalen worden genoemd, maar ik vermoed dat jullie daar een overzicht van hebben.

Kunnen jullie die naar me mailen?

Erg bedankt alvast!

PS, ik ben morgen vrij en op pad, dus moeilijk bereikbaar. Maandag weer goed bereikbaar na 11 uur, mocht je vragen hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e .nl

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 5 Dec 2024 09:02:59 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Werksessie 1 Berenschot 10 december: AANLEVEREN INFORMATIE
Attachments: Kopie van Financieel overzicht huidig scenario Velsen v02.xlsx
Importance: High

FYI

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

Verzonden: dinsdag 3 december 2024 15:29

Aan: 5.1.2.e@velsen.nl; 5.1.2.e@ijmondwerkt.com; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e@heemskerk.nl; 5.1.2.e@heemskerk.nl

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Onderwerp: Werksessie 1 Berenschot 10 december: AANLEVEREN INFORMATIE

Urgentie: Hoog

Beste allemaal,

Zoals vanmorgen aangekondigd hierbij een mail over de informatie die we van jullie nodig hebben voor de eerste werksessie op 10 december aanstaande. Het is kort dag, maar door de begroting 2025 als basis te nemen, hopen we dat de data relatief eenvoudig boven water te halen zijn door jullie.

De werksessies zijn bedoeld om de financiële consequenties (baten en lasten en frictiekosten) van de verschillende scenario's Herontwerp in kaart te brengen.

De eerste werksessie dient om een goed en eenduidig beeld te krijgen van de huidige situatie. Dit is de uitgangspositie, ofwel Scenario 0.

VRAGEN:

- Het bijgevoegde Excelbestand bevat onderdelen die we voor werksessie 1 zoveel mogelijk ingevuld willen hebben. Aan de hand daarvan voeren we dinsdagmiddag het gesprek en scherpen we zaken aan.
Willen jullie voor je eigen organisatie de bedragen invullen zoals deze zijn opgenomen in de Begroting 2025. Een toelichting vinden jullie in het eerste tabblad.
- Voor personele kosten is een uitsplitsing gemaakt naar de gebieden P-wet, Inburgering en Schulden en Minima. Als die niet te maken is, is er ook een regel Werk en Inkomen.
We willen hier graag de bruto-loonkosten zonder eventuele opslagen en toeslagen voor overhead.
- Graag ontvangen we ook het fte-overzicht dat de grondslag vormt voor dit bedrag (dus de capaciteit die als uitgangspunt is gehanteerd voor 2025)

AANLEVEREN EN DEADLINE

- Graag ontvangen we de ingevulde data uiterlijk **maandag 9 december voor 12.00 uur** zodat er voldoende tijd is om de informatie te bundelen en klaar te maken voor de werksessie
- Je kunt het overzicht **mailen naar** 5.1.2.e@berenschot.nl, met in cc 5.1.2.e@berenschot.nl en 5.1.2.e@berenschot.nl).

BIJ VRAGEN

- Heb je vragen of heb je iets nodig van onze kant, aarzel dan niet om contact met mij op te nemen. Ik ben **morgenochtend en de hele donderdag** goed bereikbaar (5.1.2.e)

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
M 5.1.2.e
E 5.1.2.e @ 5.1.2.e .nl
I LinkedIn: 5.1.2.e
Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 7 Jan 2025 10:14:37 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo
Attachments: 20250107 - Agenda werksessie 3.docx

Hoi 5.1.2.e

Volgens mij staat jij niet in de adressering ondanks mijn verzoek.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

Verzonden: maandag 6 januari 2025 19:06

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>

Onderwerp: RE: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Beste allen,

Bijgaand de agenda voor de werksessie dinsdagmiddag. Mochten jullie punten willen toevoegen, laten jullie het dan morgenochtend nog weten?

Tot morgen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: zondag 5 januari 2025 20:23

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>; 5.1.2.e @velsen.nl;
5.1.2.e @5.1.2.e; 5.1.2.e @velsen.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com; 5.1.2.e @beverwijk.nl;
5.1.2.e @beverwijk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com

Onderwerp: RE: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Beste allemaal,

Allereerst een mooi en gezond jaar toegewenst. We pakken dinsdagmiddag met elkaar de draad van de doorrekening op. In de afgelopen weken is er nog de nodige afstemming geweest, we komen graag tot een afronding op de uitgangspunten. In de bijlage daarom de uitgangspunten en verdeelsleutels op een rij per scenario per post.

We willen jullie vragen om hier vooraf kennis van te nemen, en in hoofdlijnen op de mail te zetten welke punten wat jullie betreft dinsdagmiddag nog besproken moeten worden. Als het lukt dit maandag eind van de dag te delen, anders dinsdag voor 10.00 dan vullen wij dit nog aan op de onderwerpen die we zelf met jullie nog willen doornemen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 28 november 2024 11:27

Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e @velsen.nl;

5.1.2.e @5.1.2.e; 5.1.2.e @velsen.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com; 5.1.2.e @beverwijk.nl;

5.1.2.e @beverwijk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com

Onderwerp: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Tijd: dinsdag 7 januari 2025 13:00-16:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Zaal 4 - IJmond Werkt! - Stationsplein 48A, 1948 LC Beverwijk, Nederland

Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Wed, 27 Nov 2024 14:35:24 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>
Subject: Handvat beleidsoverleg 2 december
Attachments: Planning november 2024.docx

Dag 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e (5.1.2.e in cc ter info)

Bijgaand een planning als handvat voor aanstaande maandag tijdens het beleidsoverleg.

Het helpt als jullie elk al kunnen kijken wat passende data kunnen zijn voor de raadsvergaderingen en mijn presentatie in de colleges.

Dan kunnen we maandag denk ik met elkaar vrij snel tot een planning komen. (PS. Je hoeft nog geen data vooruit te sturen voor maandag, we stemmen het ter plekke af).

@5.1.2.e graag kijk ik met jou vanmiddag ook alvast samen even naar het deel met Berenschot.

Fijn dat we elkaar maandag zien!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
M 5.1.2.e
E 5.1.2.e @5.1.2.e
I [LinkedIn](#): 5.1.2.e
Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Planning november 2024-zomer 2025

Gemeenteraden en ondernemingsraden

De bestuurders willen in februari iets aan ruimte houden voor eigen beeldvorming/richting bepalen. Ze willen naar de gemeenteraden volgens het BOB-model (dat is wat Velsen gebruikt) met een eerste sessie in april. Streven naar besluitvorming voor de zomer. Dus vervolgssessies ook al plannen. In januari gemeenteraden informeren over actuele stand, scenario's benoemen en verdere proces. De informatie voor de gemeenteraden ter informatie actief delen met de Ondernemingsraden.

Tijdslijn

Januari 2025

- Raadsinformatiebrief Beverwijk, Heemskerk en Velsen
- Actief informeren OR-en IJmond Werkt, Beverwijk, Heemskerk en Velsen
- (in deze periode 5.1.2.e aansluiten bij colleges, zie hieronder)

Eind februari 2025

- Definitieve stukken met begeleidende vragen naar griffies
- Actief informeren OR-en IJmond Werkt, Beverwijk, Heemskerk en Velsen
- Actie: afstemmen rolverdeling beleid/5.1.2.e

April 2025

- X april: Velsen Beeldvormende sessie
- X april: Beverwijk Expertmeeting met als doel beeldvorming
- X april: Heemskerk Commissievoorstel met als doel beeldvorming
- Rol 5.1.2.e eindigt na deze sessies

Mei/juni/juli 2025

- Vervolgssessies met gemeenteraden (nu al plannen, let op: start zomervakantie 12 juli)
- Opzetten proces met OR-en voor na de zomer

Opzet raadsinformatiebrief

- Combinatie van PowerPoint of Prezi-filmpje met scenario's en tekst
- Actie: afstemmen rolverdeling beleid/5.1.2.e

Bestuurlijk

De volgende bestuurlijke momenten staan of worden gepland

Benen Op Tafel-sessie rondom toekomst Wsw/Beschut (scenario's A en B)

Wie: 7 wethouders ZKIJ en 2 directeurs IJmond Werkt en Spaarne Werkt.
Doel: Open gesprek en verkenning naar de toekomst
Wanneer: streven is januari 2025
Vorbereiding: geen ambtelijke voorbereiding nodig/gewenst
Actie: gemeente Haarlem

Presentaties colleges Beverwijk, Heemskerk, Velsen

Wie: Colleges en eventueel andere belanghebbenden
Doel: Meenemen colleges in scenario's en proces
Wanneer: Januari, in combinatie met behandeling raadsinformatiebrief
X januari Velsen
X januari Heemskerk
X januari Beverwijk

Vorbereiding: Raadsinformatiebrief wordt nadien verzonden, data goed op elkaar afstemmen

Actie: Data afstemmen in beleidsoverleg 2 december 2024

Online afstemming over voortgang

Wie: Jeroen, Suzanne en Piet/Ron en afvaardiging stuurgroep
Doel: bijpraten over voortgang op weg naar sessie 3 februari
Wanneer: X januari
Vorbereiding: 5.1.2.e bereidt dit voor
Actie: 5.1.2.e zodra data colleges vaststaan

Februari 2025

Bestuurlijke sessie definitief rapport

Wie: Jeroen, Suzanne en Piet/Ron en stuurgroep
Doel: definitief rapport, richting bepalen en vooruitblik naar raadsessies april
Wanneer: 3 februari 2025
Vorbereiding: 5.1.2.e bereidt dit voor met stuurgroep. Stuurgroep betreft leden Projectgroep
Actie: geen

Van concept naar definitief rapport

Om te komen van concept-rapport naar definitief rapport is nog een aantal sessies nodig. Een deel hiervan betreft het traject met Berenschot, een deel met de Projectgroep en Stuurgroep.

Projectgroep/Stuurgroep

Werkssessie inhoudelijke afwegingen

Wie: leden projectgroep en stuurgroep
Doel: aanscherpen en definitief maken inhoudelijke afwegingen
Wanneer: 13 januari
Vorbereiding: 5.1.2.e bereidt dit voor
Actie: geen

Berenschot

Deadline voor Berenschot is 21 januari

Werkssessie huidige situatie voorwerk

Wie: 5.1.2.e 5.1.2.e en 1 of 2 financials?
Doel: aanscherping input scenario 0 ten behoeve van werksessie vertrekpunt
Wanneer: week 49, 2-5 december (online)
Vorbereiding: Berenschot
Actie: plannen

Werkssessie 1 huidige situatie

Wie: 5.1.2.e 5.1.2.e en financials IJmond Werkt, Beverwijk, Heemskerk en Velsen
Doel: uitwerking scenario 0
Wanneer: week 49 2-5 december (live)
Vorbereiding: Berenschot
Actie: plannen

Werkssessie 2 scenario's

Wie: 5.1.2.e 5.1.2.e en financials IJmond Werkt, Beverwijk, Heemskerk en Velsen
Doel: uitwerking scenario 1-3
Wanneer: week 50 9-12 december (live)
Vorbereiding: Berenschot
Actie: plannen

Werksessie 3 scenario's

Wie: 5.1.2.e 5.1.2.e en financials IJmond Werkt, Beverwijk, Heemskerk en Velsen

Doel: uitwerking scenario 1-3

Wanneer: week 2 6-9 januari (live of online?)

Vorbereiding: Berenschot

Actie: plannen

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 14 Jun 2024 12:03:33 +0200
To: "Management Team Secretariaat" <5.1.2.i@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Herontwerp presentatie reïntegratie

Hoi 5.1.2.e

Ik heb met 5.1.2.e besproken om de presentatie te geven zodra de projectleider een verslag heeft mbt het laatste bestuurlijke overleg.

Een week later zou wel kunnen, dus maandag 24 juni a.s. of de week erna.

Groet,

5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 10 Jun 2025 14:28:49 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Herontwerp re-integratiedienstverlening

Hi 5.1.2.e

Bijgaand tref je de uitnodiging aan om het herontwerp re-integratiedienstverlening te bespreken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 10 Jun 2025 20:21:56 +0200
To: "Griffie" <5.1.2.i@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Subject: Herontwerp re-integratiedienstverlening 24 juni in de raadscommissie
Attachments: 145022_1.pdf, Notitie dienstverlening IJmond Werkt!.pdf, DEFINITIEF RAPPORT HERONTWERP FEBRUARI 2025.pdf, Regionale probleemanalyse definitief februari 2024.pdf, 2025-05-01 Schrijven OR IJmond Werkt! gemeenteraden.pdf, Reactie op memo van MT en OR van IJmond Werkt!.pdf

Goedenavond,

Bijgaand treffen jullie de stukken aan voor het herontwerp re-integratiedienstverlening, die in de commissievergadering van 24 juni aanstaande worden besproken.
Kunnen jullie aangeven wanneer deze stukken worden gepubliceerd? Alvast hartelijk dank en een fijne avond.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente
beverwijk



From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 17 Jul 2025 13:43:11 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e"
5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e"
5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Subject: herontwerp re-integratiedienstverlening

- **Oktober 2025:** De ondernemingsraden van IJmond Werkt en de gemeenten worden meegenomen in de ontwikkelingen.
- **November 2025:** Er komt een moment waarop de raden worden bijgepraat over de voortgang. Dan wordt ook besproken of hun aandachtspunten goed zijn meegenomen.
- **Begin 2026:** De colleges bieden de uitgewerkte plannen aan de raden aan. Deze bevatten ook de financiële, personele en organisatorische gevolgen voor IJmond Werkt en de gemeenten.

Samenwerking

Het uitwerken van de plannen zal gebeuren door de drie gemeenten in nauwe samenwerking met IJmond Werkt. De projectleider voor het opstellen van het transitieplan is 5.1.2.e

Wat merk je daar nu van?

Voorlopig verandert er niets. IJmond Werkt en de gemeenten blijven inwoners ondersteunen zoals afgesproken. Tot het moment van besluitvorming door de gemeenteraden over het uitgewerkte transitieplan zijn er **geen veranderingen voor inwoners of medewerkers**.

Vragen of meer weten?

Neem dan contact op met 5.1.2.e of mij.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Werk, Inkomen en Zorg

Aanwezig: 5.1.2.e

Tel.: 0251-256 256 of 5.1.2.e

Dit bericht is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Indien u niet de geadresseerde bent, wordt verzocht het bericht te retourneren aan de verzender. Openbaarmaking is niet toegestaan.

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Sun, 12 Mar 2023 13:14:58 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>
Subject: Input afstemming 15 maart
Attachments: Opzet presentatie.docx, Basis notitie bijeenkomst gemeenteraden.docx, CONCEPT agendaverzoek arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening 2-2-2023.docx, Infographic-financieringsstromen.pdf, heemskerk.pdf

Beste allen

Bijgaand ontvangen jullie alvast een aantal zaken als input voor ons overleg van 15 maart. Deze richten zich specifiek op de insteek voor 19 april en de vooraf te verzenden stukken. Ik heb natuurlijk de nodige gesprekken gevoerd, maar aangezien we de bijeenkomst met de raden gebruiken als go/no go, lijkt het me niet verstandig om al een volledige schets neer te leggen de 19^e. Ik hoor graag hoe jullie kijken naar de volgende aanpak/benaderingen.

Jullie vinden bij deze mail:

- Concept-agendaverzoek voor 19 april (graag bespreken opzet en boodschap)
- Concept-basisnotitie en Infographic financiering (deze zou ik als bijlage willen meesturen met het agendaverzoek. Wat vinden jullie van de opzet, wat mis je, wat zou je niet meesturen?)
- Een ruwe opzet voor de inhoud van de presentatie op 19 april (deze is niet om vooruit te sturen, maar voor ons overleg: hoe ver gaan we al, wat wel, wat niet)
- Een factsheet (5.1.2.e als voorbeeld) gegenereerd via ZKIJ IN Zicht (Is dit iets om mee te sturen, of onderdelen uit te halen voor de 19^e?)

Waar we het ook over moeten hebben is hoe we de colleges/verantwoordelijk wethouders informeren of betrekken bij de stukken die ik de 21^e moet aanleveren (ter informatie?)

Fijn dat we elkaar woensdag spreken.

Graag tot dan

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

info@5.1.2.e

5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Bijeenkomst Regionale Raden IJmond 19 april 2023

Onderwerp: Ontwikkelingen arbeidsmarkt en de re-integratiedienstverlening in de IJmond

1. Inleiding

Arbeidsmarkt is een zeer actueel thema. De personele krapte is ongekend hoog in bijna alle sectoren. En dat laat zich voelen in een tijd waarin we staan voor enorme uitdagingen ten aanzien van woningbouw, energietransitie en een toenemende druk op de zorg. Die krapte laat zich ook gelden in onze dagelijks leven als in het openbaar vervoer, bij de kinderopvang en in het onderwijs. Het is een tijd waarin alle handen nodig zijn en meer mensen dan ooit zijn aan het werk. De werkloosheid is historisch laag en dit biedt dus meer kansen dan voorheen voor mensen die om welke reden dan ook kwetsbaar zijn op de arbeidsmarkt.

Toch staan landelijk nog steeds ruim een miljoen mensen aan de kant. Hiervan wil en kan een deel werken, maar voor hen is de afstand tot betaald werk ook in deze tijd nog (te) groot. Het is deze groep mensen die valt onder de verantwoordelijkheid van gemeenten, onder andere vanuit de Participatiewet.

In een goedlopende arbeidsmarkt is sprake van balans tussen vraag en aanbod in arbeidskrachten. En doorgaans weet het grootste deel van de werkenden en werkzoekenden hierin zelf goed hun weg te vinden. Waar de arbeidsmarkt niet goed functioneert probeert de overheid met wet- en regelgeving hierin een corrigerende rol te spelen. Met wetten die regelen dat mensen in perioden van werkloosheid toch een inkomen hebben en regelingen die helpen bij het vinden van werk.

De laatste jaren loopt de organische dynamiek op de arbeidsmarkt vast en is het aantal wetten en regelingen die ingrijpen op het functioneren van de arbeidsmarkt dramatisch toegenomen. Ter ondersteuning van de discussie over de re-integratiedienstverlening in de IJmond is een korte toelichting op een aantal van deze wetten en hun samenhang op haar plaats.

Wetten en regelingen voor gemeenten en UWV

Het UWV en individuele gemeenten hebben op het gebied van werk en inkomen een vergelijkbare wettelijke taak. Zij helpen mensen die niet werken weer aan het werk en zij zijn verantwoordelijk voor het verstrekken van inkomen voor de periode dat zij geen of onvoldoende inkomsten hebben.

Het UWV geeft uitvoering aan onderstaande wetten:

- Werkloosheidswet (WW)
- Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO)
- Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)
- Wet arbeid en zorg (WAZO)
- Wet werk en arbeidsondersteuning Jonggehandicapten (Wajong)

Individuele gemeenten voeren sinds 2015 de Participatiewet uit inkomen en begeleiding naar werk. Deze wet is een combinatie van de oude Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en voor een deel van de Wajong.

De Wajong is sinds 2015 veranderd: jongeren voor wie betaald werk niet haalbaar is, ontvangen nog steeds een Wajong-uitkering van het UWV. Jongeren die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn vallen onder de Participatiewet en ontvangen een Wajong-uitkering van de gemeente.

De banenafpraak

In 2015 is ook de Banenafpraak ingegaan. Dit is een afspraak tussen het kabinet en werkgevers om te zorgen voor extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Dit zijn mensen die moeilijk werk kunnen vinden of behouden door bijvoorbeeld een ziekte of handicap. UWV houdt hiervoor het

doelgroepregister bij. Dit is een register waarin mensen staan die vallen onder de doelgroep van de banenafpraak. Gemeenten en UWV zijn aan zet voor deze groep mensen, afhankelijk van wie zij een uitkering ontvangen.

Sociaal ontwikkelbedrijven en participatiebedrijven

Sinds de invoering van de Participatiewet zijn veel voormalig SW-bedrijven (Sociale Werkvoorzieningen) omgevormd tot Participatiebedrijven. In de meeste gevallen betekende dat concreet dat deze bedrijven zich ook zijn gaan richten op gemeentelijke dienstverlening in het kader van re-integratie. IJmondWerkt! is ook een Participatiebedrijf.

Financiering Participatiewet/Banenafpraak

Gemeenten ontvangen jaarlijks verschillende om te zorgen dat inwoners zich in het kader van de Participatiewet/Banenafpraak kunnen ontwikkelen en een (minimum)inkomen kunnen verdienen. Een overzicht van deze geldstromen is opgenomen in bijlage 2.

Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO)

Waar de Participatiewet zich richt op participeren in de vorm van betaald werk, wordt maatschappelijk participeren in brede zin gestimuleerd vanuit de Wet Maatschappelijke Opvang (WMO). Onder de WMO valt ook de arbeidsmatige dagbesteding. Voor individuele inwoners kan dus overlap ontstaan in dienstverlening vanuit de Participatiewet en de WMO.

Wetten en regelingen op regionaal niveau

Nederland is verdeeld in 35 arbeidsmarktregio's. De IJmond is onderdeel van de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond. Hieronder vallen de gemeenten:

- Beverwijk
- Bloemendaal
- Haarlem
- Heemskerk
- Heemstede
- Velsen
- Zandvoort

Sinds 2002 is de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (Wet SUWI) van kracht. Deze wet regelde de eerste jaren alleen de samenwerking tussen UWV en gemeenten op het niveau van de arbeidsmarktregio. In 2015 is deze opdracht uitgebreid met werkgeversorganisaties, vakbonden en onderwijs. In 2021 is de wet SUWI aangepast om ruimte te maken voor dienstverlening vanuit het Regionale Mobiliteitsteams en een volgende aanpassing wordt verwacht in 2024.

De wet SUWI regelt in elke arbeidsmarktregio:

- Dat de centrumgemeente verantwoordelijk is voor het organiseren van de samenwerking met alle partijen. In onze arbeidsmarktregio is dat Haarlem. Dit betekent dat ook alle budgetten die bedoeld zijn voor regionaal aanbod binnenkomen bij de gemeente Haarlem, die deze middelen beheert al kassier.
- De werkgeversdienstverlening via een regionaal WerkgeversServicePunt (WSP). In onze regio is dit het WSP Zuid-Kennemerland en IJmond. Het WSP in onze regio wordt gevormd door UWV, IJmond Werkt! en Spaarne Werkt.
- Een bestuurlijk regionaal overleg waarin ook werkgeversorganisaties, vakbonden en onderwijs zijn vertegenwoordigd. Dit overleg heette tot eind 2022 het Regionaal Werkbedrijf (RWB) ZKIJ en is in 2023 verdergegaan onder de naam Regionaal Beraad Arbeidsmarkt (RBA) ZKIJ.

- De dienstverlening vanuit een Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) dat mensen helpt van werk naar werk in combinatie met bij-en omscholing. De RMT's zijn ontstaan in coronatijd. Het RMT in deze regio heet ZKIJ Werkt Door.

Overig op regionaal niveau

Naast alle bovenstaande regionale wetten zijn er ook wetten die zich richten op specifieke doelgroepen, zoals de wet Inburgering (Statushouders), Hoofdzaak Werk (samen met geestelijke gezondheidszorg), Wet Vroegtijdig Schoolverlaters (VSV).

Daarnaast zijn er nog regelingen als Leerwerkloketten en het Actieplan Dichterbij dan je denkt. Al deze wetten en regelingen zijn gefinancierd op het niveau van de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond.

Herstructurering Regionale arbeidsmarkt

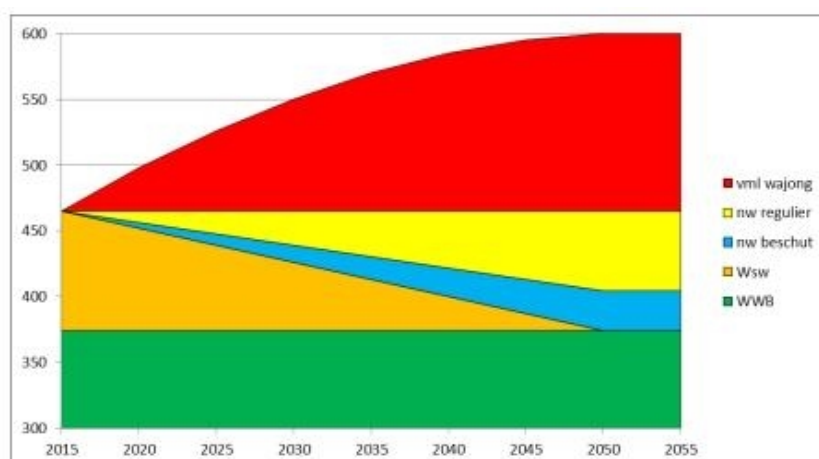
Inmiddels is een woud aan wetten, regelingen, loketten en financieringsbronnen ontstaan waarin werkenden, werkzoekenden en werkgevers de weg kwijtraken. Daarom werkt het Ministerie van Sociale Zaken aan een ingrijpende herinrichting van de arbeidsmarktregio's. Stip op de horizon is een Regionaal Werkcentrum in elke regio waar eenieder kan binnenlopen met elke vraag over werken en leren.

Deze ontwikkeling focust op de regionale structuur. Maar raakt wel de dienstverlening van individuele gemeenten vanuit de Participatiewet.

2. Ontwikkelingen in de Participatiewet

De gevolgen van de veranderde wetgeving die in 2015 met de introductie van de Participatiewet is ingegaan worden steeds beter zichtbaar. Mensen die voorheen een beroep konden doen op een WSW-indicatie of Wajong vallen nu onder de Participatiewet. En hiermee wordt de groep die gemeenten moeten ondersteunen diverser en complexer, namelijk:

- Klassieke bijstandsgerechtigden (nieuw regulier)
- Mensen met een arbeidsbeperking, waaronder jongvolwassenen (voormalig Wajong)
- Mensen met een indicatie beschut werk (nieuw beschut)
- Oude beschut werk (WSW)



In bovenstaande afbeelding zien we hoe deze groepen zich door de tijd heen op een andere manier tot elkaar gaan verhouden. Zo zien we dat het aandeel mensen met een arbeidsbeperking binnen de Participatiewet groeit, dat de WSW-groep door vergrijzing op termijn afneemt naar 0 en dat mensen die vallen onder de nieuw beschut-regeling toeneemt.

Financiële effecten voor gemeenten

De invoering van de Participatiewet in 2015 ging gepaard met een aantal bezuinigingen. De belangrijkste veranderingen:

- Het budget voor re-integratie is teruggebracht
- Het budget voor de WSW is gedaald
- Het budget voor de nieuwe doelgroepen groeit onvoldoende mee met de uitdagingen

Gevolg is dat de huidige financiering niet meer aansluit op de complexe participatieopgave en lopen gemeenten het risico dat er onvoldoende middelen zijn om mensen passend te kunnen ondersteunen.

Kijkend naar de dienstverlening van gemeenten en IJmond Werkt! wordt het volgende zichtbaar:

1. Mensen die werken met een WSW-indicatie stromen door leeftijd en andere reden uit en omdat er geen nieuwe instroom is, verdwijnt deze groep gaandeweg.
Hierdoor zijn er steeds minder medewerkers om de omzet te behalen die nodig is om de begroting van de SW-onderdelen sluitend te krijgen. Het gevolg is omzetsderving en de noodzaak tot aanpassing van de organisatie.
2. Het aantal mensen dat beschut werkt (nieuw beschut) stijgt, maar veel minder snel dan de uitstroom uit de WSW. Dit betekent het volgende:
 - Er blijft behoefte aan (een organisatie voor) beschut werk.
 - Deze mensen hebben echter minder arbeidsvermogen dan mensen met een WSW-indicatie dus een groter deel van het re-integratiebudget is nodig voor de begeleiding van deze mensen.
 - Nieuw beschut werk wordt door het Rijk nadeliger gefinancierd dan de WSW.
 - De stijging van beschut werk compenseert de uitstroom van WSW'ers niet.
 - De kosten worden dus hoger en deze omzetsderving is niet op te vangen.
3. Een brede doelgroep uit de Participatiewet, waaronder mensen met een indicatie banenafpraak (mensen met een arbeidsbeperking) groeit. Mede door de krapte op de arbeidsmarkt blijft in de Participatiewet een groep mensen over die meer intensieve en langdurige begeleiding nodig heeft. Hierdoor worden trajecten ook kostbaarder en voor een deel van de groep is de huidige dienstverlening van IJmond Werkt! (nog) niet ingericht op deze complexe doelgroep.

3. Uitdagingen

Bovenstaande leidt tot uitdagingen van uiteenlopend karakter:

- Maatschappelijk
- Organisatorisch
- Financieel

Maatschappelijk

- De krapte op de arbeidsmarkt is groter dan ooit en zorgt dat steeds meer mensen aan het werk kunnen. Ook voor mensen die kwetsbaar zijn, ontstaan nu kansen
- De krapte is structureel door vergrijzing en ontgroening, maar oplossingen op het gebied van re-integratie en behoud worden ingewikkelder. Onder invloed van digitalisering wordt veel werk complexer en dit brengt een hoger instapniveau naar werk met zich mee
- Niet alleen het werk, maar de gehele maatschappij is complexer geworden. Voor kwetsbare mensen zijn steeds meer regels en toeslagen in het leven geroepen, maar deze zijn vaak zo ingewikkeld dat mensen hierin zelf niet meer hun weg vinden. Jongeren ervaren weinig

toekomstperspectief. Er is dus steeds meer nodig om mensen een stap verder te helpen. De individuele vraagstukken zijn inmiddels breder dan op dit moment valt onder re-integratie naar werk.

- De arbeidsmarkt als geheel is ingewikkelder geworden doordat nieuwe generaties op de arbeidsmarkt andere wensen hebben dan oudere generaties (momenteel zijn 4 generaties tegelijk aan het werk).

Organisatorisch

- Vanuit economische urgentie wordt stevig geïnvesteerd in een arbeidsmarktstructuur met als doel een wendbare en weerbare beroepsbevolking. Deze structuur is voornamelijk regionaal en wordt ook op dat niveau gefinancierd. Gemeenten participeren hierin voor hun inwoners maar moeten lokaal beleid steeds meer afstemmen op regionaal beleid
- Participatiebedrijven zijn in hun dienstverlening nog ingericht op een min of meer traditionele groep werkzoekenden en kunnen (nog) niet goed uit de voeten met complexere vraagstukken en generatievraagstukken
- De mensen die nu nog onder de Participatiewet vallen hebben een grote afstand tot de arbeidsmarkt en vaak problemen op meerdere leefgebieden. Voor hen is werk verder weg dan voorheen. De overlap met ondersteuning vanuit de WMO is groot, maar de mogelijkheden om te schakelen tussen WMO en Participatiewet nog onvoldoende

Financieel

- De financiering van de verschillende doelgroepen die vallen onder de Participatiewet is veranderd en niet meer toereikend voor intensievere dienstverlening
- De laatste jaren is onder invloed van schaarsere middelen onvoldoende geïnvesteerd in het up to date houden van de infrastructuur (panden, machines etc.) van de bedrijven van IJmondWerkt! Om ook toegerust te blijven voor de toekomst, is het belangrijk dat IJmondWerkt! kan blijven investeren in deze infrastructuur en hiervoor is financieel 'vlees op de botten' voor nodig.

Doel: informeren, inspireren en betrekken

Hoofdonderdelen presentatie

2 sheets nog even terug naar notitie

Totale veld arbeidsmarkt = zeer complex

Balans tussen vraag en aanbod

- Marktwerving
- Kwetsbare groepen

Uitdagingen

- maatschappelijk
- financieel
- organisatorisch

Focus: op P-wet en kwetsbare groepen

2 -3 sheets actuele getallen in de IJmond

- Aantallen mensen en schets
- uitkeringen
- mensen in traject
- participatie en activeringstrajecten trajecten
- Budgetten per gemeente
- Veranderingen in financieel opzicht

Inspireren

Scenario's in het land

- Puur SW
- P-bedrijven
- Verregaande samenwerking
- Hoe ver gaan wij?

Zoeken naar balans, maar het moet samen!

- In aanpak
- In lokaal/regionaal
- Regels/vrije ruimte
- Mandaat

Wat betekent de verkenning?

- Zoeken naar gedeelde visie
- Zoeken naar gedeelde focus/afbakening
- Vraagstukken voor medewerkers
- Vraagstukken voor bestuur/raad
- Financiële vraagstukken

Betrekken

Willen wij dit onderzoeken met elkaar?

Zo ja, wat vindt u belangrijk?

- Voor inwoners van de regio
- In het proces
- Ten aanzien van uw eigen positie in de gemeenteraad

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Thu, 08 Jun 2023 09:28:50 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;
"5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "Erwin
Hardeveld van" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e
<5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: kamerbrief aanpassing Banenafspraken
Attachments: Brief Tweede Kamer - Versterken banenafspraken en bijbehorende ondersteuning.pdf

Beste allen,

Mogelijk hebben jullie 'm al, maar bijgaand een zeer relevante Kamerbrief mbt aanpassing van de Banenafspraken. Het benadrukt m.i. nog meer hoe we niet moeten redeneren vanuit doelgroep of uitkeringssituatie, maar de mogelijkheden die mensen wel/niet/nog niet hebben. En dus integralere aanpak vanuit gemeentelijke dienstverlening en re-integratiebedrijf. Het rapport waarnaar wordt verwezen heb ik nog niet gelezen, maar daar moet ik een ander moment voor nemen.

@5.1.2.e Goed als Brigitte vanavond op de hoogte is van het verschijnen van deze brief en de twee ingezette lijnen. Zal ik heel kort een mail formuleren later op de dag dat deze brief met de 2 hoofdlijnen?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

info@5.1.2.e

5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 11 Dec 2024 15:16:36 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Kosten inburgering

Hoi 5.1.2.e

Voor het herontwerp ben ik bezig met het Excel bestand afronden. Voor inburgering moet ik het aantal FTE etc. invullen.

In hoeverre moet ik ook de kosten (FTE + opvanglocatie etc.) voor opvang van Oekraïners opnemen in het overzicht? Valt dit ook onder de inburgeringskosten?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>
Sent: Wed, 12 Mar 2025 09:48:40 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>
Subject: Lansco
Attachments: Bijlage 2a Van sociale werkplaats naar sociale coöperatie – Sociale Vraagstukken.pdf, Bijlage 2 b LaNSCO gemeente folder.pdf, Scope presentatie Werkse consultants lowres 20240305 5.1.2.e

Dag allen

Bij de stukken van de Projectgroep van oktober 2024 zaten deze stukken. We zijn echter niet meer toegekomen aan het bespreken ervan. Gaandeweg bleek het ook niet relevant genoeg om mee te nemen in het rapport.

Ik kreeg echter een mail van 5.1.2.e (zie hieronder) met de vraag of ik dit nog heb besproken. Ik heb hem laten weten dat ik hier niet verder mee ben gegaan. Dat ik het wel nog een keer bij jullie onder de aandacht zou brengen, maar dat ik hier geen rol meer in heb.

Bij deze, het is aan jullie of je hier nog iets mee wil. Volgens mij is Haarlem hiermee aan de slag.

Groeten

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Landelijk Netwerk Sociaal Coöperatief Ondernemen



5.1.2.e

www.lansco.nl

beschikbaar op 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 26 Apr 2024 13:49:33 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: Mail aan OR'en met rapport

Hoi 5.1.2.e

Bij jij akkoord om onderstaande mail van 5.1.2.e te sturen naar de voorzitter en secretaris van onze OR?
Bedankt alvast en een fijn weekend!

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag, april 26, 2024 1:23 PM

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

Onderwerp: RE: Mail aan OR'en met rapport

Dank 5.1.2.e Na afstemming met de GS heb ik de mail verstuurd aan de 5.1.2.e 5.1.2.e !
Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Domein Samenleving
Regie en Opgaven
Gemeente Velsen
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

 5.1.2.e@velsen.nl

' 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 25 april 2024 11:28

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; Erwin van Hardeveld ; 5.1.2.e

Onderwerp: Mail aan OR'en met rapport

Urgentie: Hoog

Beste leden van de stuurgroep,

Zoals afgesproken heb ik het rapport gedeeld met 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e zodat zij het ter informatie naar hun medewerkers kunnen toesturen. Ze doen dit vandaag omdat volgende week de mei-vakantie start.

Jullie kunnen het rapport nu ook ter informatie naar de ondernemingsraden sturen. Hen bieden we een gezamenlijk moment aan waar ze kunnen aansluiten voor meer toelichting. 5.1.2.e wil daar graag bij zijn, dus ik heb wat opties en tijden geprikt waarop hij en ik kunnen, maar ik wacht nog op een locatie, hopelijk centraal in Beverwijk.

Ik heb contact gehad met het secretariaat van Velsen en vanmorgen met 5.1.2.e Het bleek niet haalbaar om het rond jullie agenda's gezamenlijk op te bouwen. Nu kijken we wie kan aansluiten op de betreffende datum en tijd. Tot op heden was dat een leidinggevende, beleidsadviseur of lid van de stuurgroep.

PS. Kunnen jullie laten weten aan wie je mail toestuurt of mij meenemen in cc?

Dan zorg ik voor een agendaverzoek aan de OR'en zodra ik rond ben met plannen.

Voorzet voor een begeleidende mail:

Beste [naam],

Eerder bent u geïnformeerd over de opdracht tot herontwerp van de dienstverlening vanuit de Participatiewet in opdracht van wethouders Brigitte van den Berg, Jeroen Verwoort en Ron Suanet van Beverwijk, Velsen en Heemskerk. De startfase liep van maart 2023 en november 2023 en bestond uit een regionale probleemanalyse die inzicht en handvatten geeft voor het formuleren van oplossingsrichtingen.

Eind januari heeft 5.1.2.e de uitkomsten van de analyse-fase in een aantal gezamenlijke bijeenkomsten toegelicht voor de medewerkers van de drie gemeenten en IJmond Werkt!.

De uitkomsten van de analyse zijn vastgelegd in het bijgevoegde rapport. Het is het sluitstuk van de analyse-fase en het vertrekpunt voor het uitwerken van verschillende oplossingsrichtingen.

Deze week is het volledige rapport gedeeld met de drie gemeenteraden. Daarmee kon het ook ter informatie worden toegezonden aan alle medewerkers.

Hoewel het traject nog niet in de fase zit dat er een concrete vraag of rol ligt voor de ondernemingsraden, houden we u graag zo actueel mogelijk geïnformeerd.

Om die reden sturen we u het rapport en nodigen we u van harte uit om binnenkort aan te sluiten bij een gezamenlijk informatie-moment met de vier betrokken ondernemingsraden. Deze bijeenkomst biedt ruimte om verhelderende vragen te stellen over de uitkomsten van de analyse en het vervolgproces. Een datum en locatie worden momenteel gepland en een uitnodiging volgt snel.

We hopen u hierbij voldoende te hebben geïnformeerd.

[naam]

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 5 Sep 2025 10:29:25 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Subject: FW: Herontwerp re-integratiedienstverlening
Attachments: DEFINITIEF RAPPORT HERONTWERP FEBRUARI 2025.pdf, Regionale probleemanalyse definitief februari 2024.pdf, 145022_1.pdf, Notitie dienstverlening IJmond Werkt!.pdf, 2025-05-01 Schrijven OR IJmond Werkt! gemeenteraden.pdf, Reactie op memo van MT en OR van IJmond Werkt!.pdf

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Verzonden: dinsdag 10 juni 2025 13:45
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>
Onderwerp: FW: Herontwerp re-integratiedienstverlening

Ter info

Van: 5.1.2.e
Verzonden: dinsdag 10 juni 2025 13:45
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@gmail.com>
CC: Klaassen, Suzanne <5.1.2.e@beverwijk.nl>
Onderwerp: Herontwerp re-integratiedienstverlening

Goedemiddag 5.1.2.e

Bijgaand tref je de stukken en een toelichting aan voor de bespreking van het herontwerp re-integratiedienstverlening met het verzoek om deze verder te verspreiden onder de leden van de Participatieraad.

Beste leden van de Participatieraad,

Bijgaand deel ik met u de stukken voor het herontwerp re-integratiedienstverlening. Onderstaand treft u een toelichting op de voorliggende stukken. Voorafgaand zou ik u willen vragen waarover u met de wethouder van gedachte wil wisselen en welke aandachtspunten u wil meegeven.

Toelichting

Net als andere gemeenten in Nederland hebben Beverwijk, Heemskerk en Velsen te maken met grote uitdagingen in de uitvoering van de Participatiewet en met de rol en positie van IJmond Werkt! daarin. De afgelopen jaren is binnen de bestaande organisatiestructuur hard gewerkt om financiële en inhoudelijke knelpunten het hoofd te bieden. Gaandeweg werd duidelijk dat de huidige aanpak niet meer volstaat. Naar aanleiding hiervan is er een probleemanalyse opgesteld voor de IJmondgemeenten op het gebied van de re-integratiedienstverlening. Door 5.1.2.e zijn de resultaten van deze probleemanalyse vorig jaar met u gedeeld (zie bijlage).

Deze analyse laat zien dat het landelijke beeld ook geldt voor de IJmond:

- de opzet van de Participatiewet zelf leidt tot knelpunten;
- een grotere groep mensen komt niet mee in een steeds ingewikkelder samenleving;
- de snel veranderende arbeidsmarkt vraagt om intensievere begeleiding van kwetsbare werkzoekenden en werkenden.

Scenario's dienstverlening werk, inkomen en re-integratie

Op basis van de regionale probleemanalyse zijn vijf scenario's gedefinieerd. Drie scenario's hebben betrekking op de dienstverlening van werk, inkomen en re-integratie door de drie gemeenten en IJmond Werkt!.

Een besluit over de re-integratiedienstverlening en de toekomst van IJmond Werkt! is onlosmakelijk verbonden met de toekomst van WSW-Beschut Werk infrastructuur van IJmond Werkt!. Hiervoor zijn twee scenario's opgesteld, die in dit rapport kort worden toegelicht. De verkenning van deze scenario's is in gang gezet en een uitkomst volgt later in 2025.

De drie scenario's werk, inkomen en re-integratie zijn gebaseerd op twee afwegingen: de intensiteit van samenwerking tussen de drie gemeenten (autonomie) en de schaal waarmee de dienstverlening in eigen beheer wordt ingevuld of wordt ingekocht bij externe marktpartijen.

Scenario 1 Integrale samenwerkingsvariant

Scenario 1 is de maximale samenwerkingsvariant. De drie gemeenten brengen alle uitvoerende teams, maar ook de aansturing, beleid en ondersteuning op het gebied van inkomen, werk en re-integratie onder in één nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie. De nieuwe uitvoeringsorganisatie is groter dan het huidige IJmond Werkt! (IJW!) en heeft een breder bereik. Het omvat namelijk ook de dienstverlening op het gebied van inkomen, minima, schulden, bijzondere bijstand, inburgering, participatie en activering.

Dit scenario scoort het sterkst op toekomstbestendigheid, regionale samenwerking in de Arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond en op financieel draagvlak voor de Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) – nieuw beschut infrastructuur. Dit heeft te maken met de stevige en langdurige organisatorische borging van de samenwerking en de mogelijkheid om budgetten binnen de IJmond in te zetten waar deze nodig zijn, en de omvang die ontstaat door bundeling van alle dienstverlening in één organisatie. Daar staat tegenover dat de impact op het werkgeverschap groot is, de transitie naar de nieuwe organisatie grote investeringen en een lange adem vraagt en dat de lokale autonomie minimaal is. De dienstverlening voor de inwoner kan in vrij hoge mate integraal worden ingericht, maar er ontstaat een extra nieuw loket wat tot verwarring kan leiden.

Scenario 2 Individueel en situationele samenwerking

Scenario 2 is de minimale samenwerkingsvariant. De drie gemeenten beëindigen voor de re-integratiedienstverlening de IJmondiale samenwerking. De IJmondiale samenwerking op het gebied van Wsw-nieuw beschut wel blijft bestaan. De gemeentelijke teams verzorgen in dit scenario alle dienstverlening op het gebied van inkomen, werk en re-integratie vanuit eigen teams en alleen voor hun eigen inwoners. Elke gemeente breidt haar teams uit met de kennis en capaciteit die nodig is voor re-integratiedienstverlening. Zij kunnen in dit scenario ook de keuze maken om dit (geheel of deels) in te kopen bij derden.

Dit scenario scoort het sterkst op lokale flexibiliteit en keuzevrijheid én de mogelijkheid om per gemeente het volledige sociale domein in te richten rondom de inwoner. Kanttekening is dat bij het laatste de mogelijkheden verschillen al naar gelang de omvang van de gemeente. Nadelen van dit scenario zijn de sterke invloed van politieke verschuivingen en daarmee de toekomstbestendigheid en de grote impact voor de re-integratiemedewerkers en het achterblijvende deel Wsw/Beschut werk bij IJmond Werkt!. Tot slot kunnen de onderlinge verschillen groeien tussen de gemeenten wat uitdagingen met zich meebrengt om de positie van de IJmond en de arbeidsmarktregio (Zuid Kennemerland en IJmond) stevig te houden.

Scenario 3 Maximale harmonisatie

Scenario 3 gaat uit van maximale regionale harmonisatie van de dienstverlening aan de inwoner in combinatie met een lichtere organisatiestructuur. Inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen ontvangen dienstverlening vanuit de eigen gemeente, maar de drie gemeenten werken op één en dezelfde manieren vanuit eenzelfde aanpak op het gebied van re-integratie, inkomensverstrekking, minimaregelingen en inburgering. De werkprocessen en het instrumentarium worden geharmoniseerd net als de functieprofielen.

Dit scenario scoort hoog op het slim en flexibel organiseren van maatwerk rondom de inwoner, bundeling van HR n een krappe arbeidsmarkt en regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond. Een deel van het re-integratieaanbod van IJmond Werkt! blijft behouden voor de regio, aangevuld met externe dienstverlening.

Daar staat tegenover dat de toekomstbestendigheid onder druk staat doordat de samenwerking is gebaseerd op consensus in combinatie met een lichte governance structuur. Net als scenario 2 is de impact op het achterblijvende deel Wsw-Beschut Werk bij IJmond Werkt! groot.

Scenario's Wsw-Beschut werk

Gemeenten zijn vanuit de Participatiewet (Pw) verplicht om te zorgen voor voldoende werkplekken voor inwoners met een Wsw-indicatie of een indicatie voor beschut werk. Deze dienstverlening is een essentiële bouwsteen binnen de Pw, maar de schaalgrootte om dit per gemeente te organiseren is te klein. Daarom blijven de drie gemeenten op dit onderdeel samenwerken. Voor de toekomst van de Wsw-beschut Werk zijn twee scenario's gedefinieerd.

Scenario A

De drie gemeenten herontwerpen de bedrijvenstructuur met elkaar op het niveau van de IJmond;

Scenario B

De drie gemeenten herontwerpen de bedrijvenstructuur door krachten te bundelen met de vier gemeenten in Zuid-Kennemerland (en de GR Spaarne werkt).

De bedrijven worden zo ingericht dat de komende jaren voldoende werkplekken beschikbaar blijven voor mensen met een Wsw- of beschutte werkindicatie.

De werkomgeving en begeleiding dienen aan te sluiten bij het instapniveau, ontwikkelperspectief en arbeidsvermogen van de huidige en toekomstige doelgroep(en). Daarnaast zijn er inwoners zonder beschut werkindicatie voor wie de stap naar een reguliere werkgever (nog) te groot is. Bijvoorbeeld mensen met een doelgroepregistratie. Voor deze groep is in de regio veel behoefte aan passende leerwerkplekken en stageplaatsen. Hier raken de scenario's op het gebied van werk, inkomen en re-integratie en de modellen voor Wsw/beschut werk elkaar. Het is daarom van belang om:

- capaciteit in te bouwen voor kwetsbare doelgroepen die de werkplekken benutten in het kader van diagnose, training en re-integratie;
- te zorgen voor diversiteit in werksoorten zodat de bedrijven beter aansluiten bij de huidige en toekomstige arbeidsmarkt.

De verdere verkenning van deze scenario's op het gebied van Wsw- Beschut Werk is in gang gezet. De uitkomst van deze verkenning volgt later in 2025. Hierbij sluiten we aan bij de landelijke ontwikkelingen op het gebied van de herstructurering van de sociaal werk- en ontwikkelbedrijven.

Eerste bevinding van de colleges

De bestuurders van de drie gemeenten hebben in een werksessie in februari 2025 de mogelijke scenario's besproken. Bij de eerste verkenning kwamen de bestuurders tot een gezamenlijk beeld, die ligt bij het verder uitwerken van scenario 2, waarbij nadrukkelijk is aangegeven dat het uitgangspunt is om te investeren in samenwerking op verschillende onderdelen en om elkaar de ruimte te geven om samen te werken waar dit het meeste meerwaarde heeft. Dat hoeft niet altijd een samenwerking te zijn met (alleen) Beverwijk, Heemskerk en Velsen zoals in scenario 3, maar dat kunnen ook samenwerkingen zijn met andere gemeenten binnen en buiten onze arbeidsmarktregio. Deze voorkeur wordt gedeeld door de colleges van de drie gemeenten.

Op 1 april jl. is in een expertmeeting het eindrapport Herontwerp re-integratiedienstverlening voor de IJmond-gemeenten met de raad besproken.

In deze sessie is informatie gegeven over de context, verschillende scenario's en de voor- en nadelen van deze scenario's inclusief de financiële consequenties

op hoofdlijnen. Ook in Heemskerk en Velsen is het rapport met de raden besproken. De commissiebehandeling voor het herontwerp re-integratiedienstverlening vindt in Beverwijk plaats op 24 juni.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente
beverwijk

