

|                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 301_nieuwe loontabel voor cao sw                                                            | 9  |
| 302_Overdracht Herontwerp re-integratie dienstverlening 2023-2025                           | 10 |
| 303_Overleg herontwerp re-integratie dienstverlening                                        | 12 |
| 304_PP Uitkomsten nav 12 juli GRAAG REACTIE uiterlijk woensdag 19 juli                      | 13 |
| 305_Uitkomsten werksessie bestuurders 12 juli 2023                                          | 14 |
| 306_Mijpalenplanning juli 2023                                                              | 31 |
| 307_raadsmemo re-integratie dienstverlening                                                 | 35 |
| 308_139843_1                                                                                | 36 |
| 309_Raadsmemo ter voorbereiding op raadssessie 19 april 2023                                | 40 |
| 310_Formulier agendapunt PFO Raadsmemo Expertmeeting Arbeidsmarkt 2023                      | 41 |
| 311_94808_1                                                                                 | 42 |
| 312_Re 'Spiekbriefje' Brigitte                                                              | 49 |
| 313_Re Afspraak met Sjaak Struif inzake Herontwerp Re-integratiedienstverlening 10 juni     | 50 |
| 314_Re Afstemming IJmond Werkt! stuurgroep (fysiek) agenda                                  | 52 |
| 315_Re Brief aan raadsleden oproep Denk Na!                                                 | 54 |
| 316_Re Brief Tweede Kamer - Versterken banenafpraak en bijbehorende ondersteuning (003).pdf | 56 |
| 317_RE Concept-agenda verzoek bijeenkomsten raadscommissies GRAAG REACTIE                   | 58 |
| 318_Re IJmondsessie arbeidsmarkt en re-integratie op 19 april ingepland                     | 60 |
| 319_RE LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening    | 63 |
| 320_RE LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening    | 69 |
| 321_Re Notities Beverwijk tbv Brigitte (004)                                                | 72 |
| 322_RE or                                                                                   | 73 |

|                                                                            |     |
|----------------------------------------------------------------------------|-----|
| 323_Re Plannen afspraak verhelderenafstemmen opdracht [5.1.2.e] en ra-     |     |
| adsinfobijeenkomst _____                                                   | 74  |
| 324_Re Plannen afspraak verhelderenafstemmen opdracht [5.1.2.e] en r-      |     |
| aadsinfobijeenkomst _____                                                  | 75  |
| 325_RE Plannen afspraak verhelderenafstemmen opdracht [5.1.2.e] en r-      |     |
| aadsinfobijeenkomst _____                                                  | 77  |
| 326_Re Rapportage scenario onderzoek + jullie advies _____                 | 79  |
| 327_Re stuurgroep IJmond Werkt voor presentatie [5.1.2.e] _____            | 80  |
| 328_Re Stuurgroep IJmond Werkt voor presentatie [5.1.2.e] _____            | 85  |
| 329_RE Terugkoppeling _____                                                | 87  |
| 330_RE Terugkoppeling afstemming teamleidersmanager re-integratie          |     |
| herontwerp 28 feb 25 _____                                                 | 89  |
| 331_Re Terugkoppeling _____                                                | 92  |
| 332_RE uitnodigingen stuurgroep _____                                      | 94  |
| 333_Re Update herontwerp re-integratie _____                               | 96  |
| 334_Re Update herontwerp re-integratie _____                               | 97  |
| 335_Re Verkorte en aangepaste presentatie _____                            | 99  |
| 336_Re Vervolg herontwerp re-integratiedienstverlening _____               | 101 |
| 337_RE Vervolg herontwerp re-integratiedienstverlening _____               | 104 |
| 338_Re Verzoek tot meewerken onderzoek Berenschot _____                    | 107 |
| 339_Re Vraag _____                                                         | 109 |
| 340_Regionale radenbijeenkomst IJmond 17 april 2024 _____                  | 110 |
| 341_Uitnodiging regio overleg IJmond - Uitkomst probleemanalyse verk _____ | 111 |
| 342_Uitnodiging met agenda raadsinformatiebijeenkomst _____                | 112 |
| 343_RE 142221_1 Uitnodiging Expertmeeting Herontwerp Re-integratiedi-      |     |
| enstverlening _____                                                        | 113 |
| 344_PP_Uitkomst analyse Herontwerp april 2025_ versie 17 februari 2025 .   | 115 |
| 345_PLANNING Herontwerp Reintegratiedienstverlening _____                  | 144 |
| 346_137480_1 _____                                                         | 145 |

|                                                                                                     |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 347_Re Concept raadsmemo voortgang herontwerp reïntegratiedienstverlening _____                     | 148 |
| 348_RE concept-agenda Thema-overleg 12 juli _____                                                   | 150 |
| 349_RE even afstemmen - vragen t.a.v. herontwerp re-integratiedienstverlening _____                 | 152 |
| 350_RE Extra deelnemer werksessie 2 _____                                                           | 154 |
| 351_RE fte overzicht Beverwijk _____                                                                | 156 |
| 352_RE Gemeente Beverwijk - adviseursoverleg 19-09-2023 _____                                       | 157 |
| 353_Re Herontwerp re-integratiedienstverlening 7 januari _____                                      | 159 |
| 354_RE Overleg IJmond werkt _____                                                                   | 161 |
| 355_RE Participatieraad - 14 september _____                                                        | 163 |
| 356_RE Plannen bijeenkomsten wethouders _____                                                       | 164 |
| 357_RE Planning werksessies Berenschot GRAAG SNEL REACTIE _____                                     | 168 |
| 358_RE PP re-integratiedienstverlening bijeenkomst 19 april uitgebreide versie voor nazending _____ | 172 |
| 359_RE presentatie Participatieraad 14 september _____                                              | 174 |
| 360_RE Technische vragen raad + antwoorden Heemskerk en Beverwijk _____                             | 176 |
| 361_Beantwoording vragen fractie Vrij 201222 _____                                                  | 178 |
| 362_RE Terugkoppeling en acties na Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo _____         | 180 |
| 363_Extra verdieping programmakosten _____                                                          | 182 |
| 364_RE Verzoek beantwoorden technische vragen _____                                                 | 183 |
| 365_Re Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo _____                                     | 185 |
| 366_Re Werksessie 3 Herontwerp re-integratie _____                                                  | 187 |
| 367_RE [5.1.2.e.]@beverwijk.nl) heeft je één of meerdere beveiligde bestanden verzonden. _____      | 189 |
| 368_ten behoeve van afspraak morgen _____                                                           | 192 |
| 369_FW Herontwerp Re-integratiedienstverlening _____                                                | 193 |
| 370_Uitkomsten werksessie 12 juli _____                                                             | 194 |

|                                                                                                                        |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 371_UPDATE verkenning traject verkenning Toekomst werkdomein                                                           |     |
| Divosa                                                                                                                 | 195 |
| 372_Vergaderschema 2024 jan-feb-mrt.pdf                                                                                | 197 |
| 373_Vergaderschema 2024 jan-feb-mrt                                                                                    | 198 |
| 374_Vergaderschema Beverwijk 2023.pdf                                                                                  | 199 |
| 375_Vergaderschema Beverwijk 2023                                                                                      | 200 |
| 376_FW Herontwerp re-integratiedienstverlening                                                                         | 201 |
| 377_Voorstel planning en projectstructuur herontwerp voor de stuurgroep<br>20 februari                                 | 202 |
| 378_Werkgroep samenstelling re-integratiedienstverlening per gemeente                                                  | 204 |
| 379_Werkprocessen                                                                                                      | 205 |
| 380_FW Afspraak Herontwerp Re-integratiedienstverlening                                                                | 207 |
| 381_Re afspraak vanmiddag                                                                                              | 209 |
| 382_Bijlage 97.2 Agenda BTO 2 18 juni 2025                                                                             | 211 |
| 383_Bijlage 97.3 Agenda BTO 3 25 juni 2025                                                                             | 212 |
| 384_Bijlage 19.1 PP teams uitvoering juli 2023                                                                         | 214 |
| 385_Bijlage 97.4 Agenda BTO 4 6 augustus 2025                                                                          | 228 |
| 386_Bijlage 97.1 Agenda BTO 1 11 juni 2025                                                                             | 230 |
| 387_Bijlage 96.1 Opdrachtformulering projectleider overgangsfase                                                       | 231 |
| 388_Kopie van 2024-12-02 Kopie van Financieel overzicht huidig scenario<br>Velsen_Bespreekversie 2 december document 2 | 233 |
| 389_Kopie van 2024-12-02 Kopie van Financieel overzicht huidig scenario<br>Velsen_Bespreekversie 2 december            | 234 |
| 390_Kopie van 2024-12-03 Kopie van Financieel overzicht huidig scenario<br>Velsen v02 document 2                       | 235 |
| 391_Kopie van 2024-12-03 Kopie van Financieel overzicht huidig scenario<br>Velsen v02                                  | 236 |
| 392_Kopie van 2024-12-05 2024-12-02 Financieel overzicht huidig<br>scenario Velsen_Bespreekversie 2 december           | 237 |



|                                                                                                                                 |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 393_Kopie van 2024-12-10 Financieel overzicht huidig scenario Ingevuld<br>10-12-2024 document 2                                 | 238 |
| 394_Kopie van 2024-12-11 Financieel overzicht v02 huidig scenario<br>Invullen voor Werksessie II                                | 239 |
| 395_Kopie van 2024-12-13 BEVERWIJK - Financieel overzicht v02 huidig<br>scenario Invullen voor Werksessie II                    | 240 |
| 396_Kopie van 2024-12-16 Financieel overzicht v03 huidig scenario na<br>Werksessie II 16-12-2024 + programmalasten (2) document | 241 |
| 397_Kopie van 2024-12-16 Financieel overzicht v03 huidig scenario na<br>Werksessie II 16-12-2024 + programmalasten (2)          | 242 |
| 398_Kopie van 2025-01-07 2025-01-07 Overzicht incidentele kosten                                                                | 244 |
| 399_Kopie van 2025-01-09 Budgetten en verwachte uitgaven (1)                                                                    | 245 |
| 400_Kopie van 2025-01-09 Financieel overzicht v04 Doorrekenen<br>scenario's Werksessie III (concept) document 3                 | 246 |
| 401_Kopie van 2025-01-09 Financieel overzicht v04 Doorrekenen<br>scenario's Werksessie III (concept)                            | 247 |
| 402_Kopie van 2025-01-10 Budgetten en verwachte uitgaven document 2                                                             | 248 |
| 403_Kopie van 2025-01-10 Budgetten en verwachte uitgaven                                                                        | 249 |
| 404_Kopie van 2025-01-13 Financieel overzicht v05 Doorrekenen<br>scenario's 10-1 document 3                                     | 250 |
| 405_Kopie van 2025-01-13 Financieel overzicht v05 Doorrekenen<br>scenario's 10-1 document 5                                     | 251 |
| 406_Kopie van 2025-01-13 Financieel overzicht v05 Doorrekenen<br>scenario's 10-1                                                | 252 |
| 407_FW_ App verkeer Inge Rood                                                                                                   | 253 |
| 408_OR IJW 3 juni begroting                                                                                                     | 257 |
| 409_Bijlage 75.1 20250120 - Concept rapportage doorrekening scenario's<br>v2 (met opm)                                          | 258 |
| 410_Bijlage 1 VERTROUWELIJK CONCEPT RAPPORT herontwerp<br>versie 31 oktober 2024 met opmerkingen [5.1.2e]                       | 319 |

|                                                                                      |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 411_DEF CONCEPT RAPPORT HERONTWERP versie 23 januari 2025                            | 353 |
| 412_Whatsapp communicatie HRD (geanonimiseerd) (2)                                   | 397 |
| 413_RE Herontwerp re-integratiedienstverlening                                       | 437 |
| 414_PP Stuurgroep 6 december - Alleen-lezen                                          | 438 |
| 415_Afspraak 5 of 6 februari ter voorbereiding op bestuurlijk overleg 7 februari Her | 453 |
| 416_RE PP Stuurgroep 6 december - Alleen-lezen.pptx                                  | 454 |
| 417_RE Herontwerp Re-integratiedienstverlening 19 februari in het cluster-overleg    | 456 |
| 418_RE Algemeen beleidZ-24-187419116267 Zienswijze op wijziging GR IJmond Werkt!     | 457 |
| 419_Vraag over agenda item Themacluster Herontwerp Re-integratiedienstverlening 8 ap | 459 |
| 420_RE vraag over agenda item Themacluster Herontwerp Re-integratiedienstverlening 8 | 460 |
| 421_Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo                               | 462 |
| 422_Terugkoppeling en acties na Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo   | 463 |
| 423_FW Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo                            | 465 |
| 424_Re Bespreeknotitie uitgangspunten                                                | 466 |
| 425_RE Vergaderschema Raad 2025 en graag aandacht voor aanleveren voorstellen rond h | 467 |
| 426_RE Vertrek directeur IJmond Werkt                                                | 470 |
| 427_RE Vertrek directeur IJmond Werkt                                                | 472 |
| 428_RE Vertrek directeur IJmond Werkt beantwoording persvragen                       | 474 |
| 429_Vertrek directeur IJmond Werkt beantwoording persvragen                          | 479 |
| 430_Body_1_ZT_125                                                                    | 480 |
| 431_Herontwerp re-integratie samenvatting B1-niveau (002)                            | 481 |
| 432_Nieuwsbericht herontwerp re-integratiedienstverlening                            | 483 |
| 433_20250226 Nieuwsbericht herontwerp re-integratie                                  | 484 |

|                                                                                            |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 434_RE Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening _____               | 486 |
| 435_Concept nieuwsbericht _____                                                            | 489 |
| 436_20250303 Nieuwsbericht herontwerp re-integratie opm ^[5.1.2e] en stuurgroep verw _____ | 490 |
| 437_Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening _____    | 492 |
| 438_Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening _____    | 494 |
| 439_Informatie medewerkers en intranetbericht _____                                        | 497 |
| 440_Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening _____    | 498 |
| 441_RE 20250303 Nieuwsbericht herontwerp re-integratie opm ^[5.1.2e] en stuurgroep v _____ | 501 |
| 442_Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening _____    | 503 |
| 443_Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening _____    | 506 |
| 444_Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening _____    | 507 |
| 445_Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening (0 _____ | 510 |
| 446_RE Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening _____ | 513 |
| 447_RE Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening _____               | 517 |
| 448_Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening (0 _____ | 525 |
| 449_RE Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening _____ | 528 |



**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Fri, 31 Mar 2023 11:46:27 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Subject:** nieuwe loontabel voor cao sw

<https://cedris.nl/nieuws/nieuwe-loontabel-voor-cao-sw-per-1-januari-2023/>

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente  
beverwijk



**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Fri, 6 Jun 2025 13:26:37 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Overdracht Herontwerp re-integratie dienstverlening 2023-2025  
**Attachments:** FW: Nieuwe versies rapport financiële analyse scenario's, RE: Verdeelsleutel, Progr 6 BUIG aanvullende berekening.xlsx, FW: SPUK wet inburgering 2021

Hoi 5.1.2.e en 5.1.2.e

**Mail alleen gaan lezen bij vragen over het herontwerp re-integratie dienstverlening 2023-2025!**

Tijdens 5.1.2.e zal het raadsvoorstel Herontwerp re-integratie dienstverlening 2023-2025 (JOIN Z-24-186649) behandeld worden. De betrokken 5.1.2.e is 5.1.2.e Er zijn nog relatief weinig vragen binnen voor ons, maar ter info deze mail. Inhoudelijk over de beleidskeuzes liggen de vragen bij 5.1.2.e De vragen over de financiële cijfers van Berenschot kunnen jullie uitzetten via 5.1.2.e bij Berenschot.

De map rondom het herontwerp: S:\Team Financien en Control\P en C\Afdelingen\Nieuwe organisatiestructuur va 2013\Samenleving\540 WIZ B\0. Herontwerp 2023-2025

Er heeft een onderzoek plaatsgevonden voor het herontwerp van de re-integratie dienstverlening. Dit onderzoek is in opdracht van de gemeente Velsen, Heemskerk en Beverwijk uitgevoerd door 5.1.2.e 5.1.2.e In december en januari heeft er een onderzoek naar de financiële gevolgen van het herontwerp re-integratiedienstverlening plaatsgevonden door Berenschot. De tijdslijnen voor het aanleveren van de financiële input was kort en niet alles in onze begroting 2025 was goed vermeld, denk aan BUIG in-/uitgaven, SPUK inburgering en formatie. Ik heb de benodigde financiële gegevens met diverse kanttekeningen aangeleverd in samenspraak met 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e De gebruikte financiële input heb ik opgeslagen in de map: S:\Team Financien en Control\P en C\Afdelingen\Nieuwe organisatiestructuur va 2013\Samenleving\540 WIZ B\0. Herontwerp 2023-2025\Financiële input onderzoek Berenschot

Er zijn ook aanvullende vragen gesteld door Berenschot over de formatie, de gegevens die ik had was niet sluitend op hetgeen dat eerder is aangeleverd door 5.1.2.e bij 5.1.2.e Ik heb in overleg met 5.1.2.e en 5.1.2.e een formatieoverzicht aangeleverd. De informatie rondom de formatie vragen heb ik opgeslagen in de map: S:\Team Financien en Control\P en C\Afdelingen\Nieuwe organisatiestructuur va 2013\Samenleving\540 WIZ B\0. Herontwerp 2023-2025\Formatie

Ik verwacht vragen over de BUIG incl. loonkostensubsidie. De analyse van de BUIG in-/uitgaven 2024 heb ik toegevoegd aan de bijlage.

Voor inhoudelijke vragen rondom de BUIG kunnen jullie terecht bij 5.1.2.e Voor inhoudelijke vragen over de loonkostensubsidie kunnen jullie terecht bij 5.1.2.e

Korte route door de budgetten van WIZ B:

- SPUK inburgering zit op 806010201 (Wet Inburgering) en 806010202 (Onderwijsroute). Balansrekeningen 143000490 en 143000491. In de bijlage heb ik een mail toegevoegd met de uitleg vanuit het ministerie met de systematiek van de SPUK inburgering.  
5.1.2.e is 5.1.2.e
- BUIG zit over verschillende grootboeknummers verdeeld, zie gele grootboeknummers in de analyse van 2024 in de bijlage.
- Deelnemersbijdrage voor IJmond Werkt!
  - o 806040001 Sociale werkvoorziening algemeenVoor SWS en BSW begroting o.b.v. begroting IJmond Werkt!

o 806050003 Uitstroom bevordering algemeen

Op kostensoort 6433001 zit de deelnemersbijdrage voor IJmond Werkt! o.b.v. begroting IJmond Werkt!

De reeds gestelde vragen rondom het college-/raadsvoorstel heb ik opgeslagen in de map: S:\Team Financien en Control\P en C\Afdelingen\Nieuwe organisatiestructuur va 2013\Samenleving\540 WIZ B\0. Herontwerp 2023-2025\Vragen n.a.v. raadsvoorstel

Hopelijk valt het werk wat eruit voortkomt mee. Mocht er iets echt onduidelijk zijn, <sup>5.1.2.e</sup> heeft mijn privé nummer.

Ik ben er 1 juli weer voor de vakafdelingen. Maandag 30 juni zie ik jullie weer op kantoor/wikkelhuisje.

Met vriendelijke groet,

<sup>5.1.2.e</sup>

<sup>5.1.2.e</sup>

Team Financien en Control

Mobiel: (<sup>5.1.2.e</sup>)

E-mail: <sup>5.1.2.e</sup>@beverwijk.nl

Aanwezig: <sup>5.1.2.e</sup>

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Tue, 20 Feb 2024 13:04:33 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Overleg herontwerp re-integratie dienstverlening

Hoi,

Afgelopen vrijdag heeft 5.1.2.e met haar collega 5.1.2.e van de IJmond, 5.1.2.e en 5.1.2.e overleg gehad over o.a. de planning en nieuwe projectstructuur voor het herontwerp re-integratie dienstverlening. Vanochtend zaten 5.1.2.e en ik bij de stuurgroep met de beleidsadviseurs, Erwin, 5.1.2.e 5.1.2.e (die was er niet bij 5.1.2.e en ik om o.a. ook de planning en nieuwe projectstructuur te bespreken. Ik zal een overleg inplannen met zijn vieren om met elkaar afstemming te hebben erover.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)



**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Fri, 14 Jul 2023 13:11:31 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "Erwin Hardeveld van" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** PP Uitkomsten nav 12 juli: GRAAG REACTIE uiterlijk woensdag 19 juli  
**Attachments:** Mijlpalenplanning juli 2023.xlsx, Uitkomsten werksessie bestuurders 12 juli 2023 .pptx

Dag allen (stuurgroep en beleid),

Bijgaand twee documenten:

- De mijlpalenplanning juli 2023: naar aanleiding hiervan kom ik volgende week bij jullie op de lijn om data en afspraken te plannen. Uiteraard zijn concrete (data)voorstellen van jullie kant ook van harte welkom.
- En de PP die we op 11 juli in de stuurgroep en 12 juli met de wethouders hebben besproken met hierin in het rood de uitkomsten en aanvullingen.

@5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e (5.1.2.e): jullie waren erbij woensdag. Ik zou deze terugkoppeling willen delen met de wethouders zodat zij ook een tastbare weerslag hebben van de sessie. Maar eerst de check bij jullie of ik essentiële zaken ben vergeten. Graag hoor ik het ook als het akkoord is zo.

Lukt het om hier uiterlijk woensdag 19 juli op te reageren? Als je meer tijd nodig hebt, laat het dan even weten. En zal ik deze dan zelf direct versturen naar de wethouders?

Dank alvast en goed weekend straks!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)

5.1.2.e

#### Disclaimer

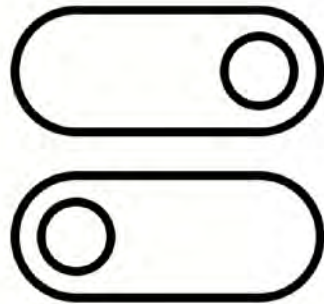
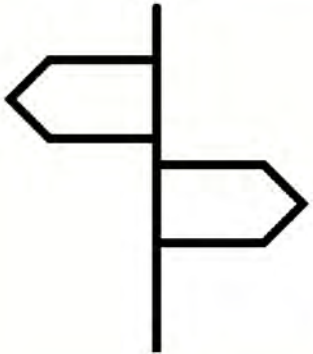
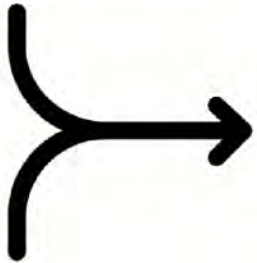
De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

# Bestuurlijk thema-overleg Herontwerp re-integratie dienstverlening



Beverwijk, Heemskerk, Velsen, 12 juli 2023



## Waar we staan

### Fase 0

✓ Gezamenlijk beeld bij urgentie en aanpak

### Fase 1

Gerichte probleemanalyse voor de IJmond  
Uitwerken scenario's

### Fase 2 Keuzes en besluitvorming

### Fase 3 Operationalisering

# Terugblik Fase 0 en vooruitblik Fase 1

Welke zaken willen de wethouders aanvullen/meegeven benadrukken naar aanleiding van:

- ◆ Fase 0: Sessies met raadsleden
- ◆ Actuele landelijke en regionale ontwikkelingen
- ◆ Fase 1: Mijlpalenplanning zomer 2023





# Highlights sessies met raadsleden (aanvulling 12 juli)

- ✓ Draagvlak en akkoord opdrachtverstrekking bij alle gemeenten
- ✓ Commissies willen betrokken blijven = regelmatig geïnformeerd en actieve rol bij besluitvorming vanuit uitkomsten analyse
- ✓ Veel waardering voor IJW! en zorgen om continuïteit

?

5.2.1

5.2.1

5.2.1

- ? Indruk dat raadsleden nog geen goed beeld hebben bij de reikwijdte en consequenties van deze opdracht
- ? Belangrijk om voortdurend het onderscheid met en de relatie tot regionale dienstverlening, ontwikkelingen en keuzes te schetsen in de gesprekken
- ? Nog onvoldoende op het netvlies dat de overheid een grotere rol op het thema arbeidsmarkt krijgt/neemt (bv. met RWC en aanpak krapte)



# Highlights sessies met raadsleden (aanvulling 12 juli)

## SPECIFIEK

- ◇ Tredes: willen nuance in knip tussen tredes 1 en 2 en trede 3 en hoger (allen)
- ◇ Ga uit van de mens en niet de regeling (mensgerichte benadering)
- ◇ Aandacht voor mogelijkheid tot vrijwilligerswerk (allen)
- ◇ Aandacht voor jongeren en kwetsbare groepen (Heemskerk en Velsen)
- ◇ Aandacht voor regie rond een klant in een traject (Velsen)
- ◇ Zorgen over ziekteverzuim en <sup>5.2.1</sup> ( <sup>5.2.1</sup> )
- ◇ Aandacht voor inwoners beneden kanaal en relatie met SpaarneWerkt (Velsen) Let op: focus blijft IJmond
- ◇ Verbinding met werkgevers, rol werkgevers en benutten O&O fondsen (Velsen en Beverwijk)
- ◇ Inzet andere aanbieders wel/niet/via IJW! (Velsen, Beverwijk)
- ◇ Inzicht in data: onze regio t.o.v. 'het land' (Velsen): gebruik maken van regionale verkenningen / lanrijde Groot/olart en wel/noon oomakelijk verband





# Actuele ontwikkelingen (1/2)

- ◆ Kamerbrief Versterken banenafspraken en bijbehorende ondersteuning (7 juni 2023)
  - (beperkte)verbreding doelgroep Banenafspraken
  - lange termijn: van doelgroepgerichte aanpak naar ondersteuningsbehoefte
  - versterking inzet andere groepen die ondersteuning nodig hebben
  - verkennen bredere inzet loonkostensubsidie
  - extra inzet op doelgroep Banenafspraken in beeld
  
- ◆ Visiebrief Participatiewet in Balans (9 juni 2023)
  - spoor 1: korte termijn maatregelen om uitvoering beter aan te laten sluiten op werkelijke mogelijkheden en omstandigheden mensen
  - spoor 2: lange termijn herziening P-wet op lange termijn (o.a. realistisch mensbeeld, intrinsieke motivatie en passend perspectief, verbinding naar regionale infrastructuur en IBO)
  - spoor 3: versterking van de professional in de uitvoering





# Actuele ontwikkelingen (aanvulling 12 juli)

- ❖ Kabinetsreactie op het IBO vereenvoudiging (9 juni 2023)
  - eenvoudiger inkomensondersteuning = domeinoverstijgend (VIM)
  - renovatie bestaande regelingen (= o.a. P-wet spoor 2)
  - onderhoud en lopende vereenvoudingen (o.a. handhaving, P-wet en hervorming arbeidsmarkt naar RWC)
- ❖ Kamerbrief sociaal ontwikkelbedrijven en beschut werk (6 juli 2023)
  - Actueel rapport Berenschot met scenario's
  - financiële ruimte om transitie in te gaan, maar gemeenten primair aan zet
  - andere verdeling middelen beschut werk per 2025
  - Uitkomsten onderzoek financiering beschut werk en simpel switchen

spoor 1

Ook relevant beleid armoede en schulden

!! Val Kabinet Rutte IV (7 juli 2023) en uitkomst nieuwe verkiezingen maakt continuïteit van dit beleid onzeker

Verwachting is controversieel dossier, maar tegelijk zijn alle partijen doordrongen van belang arbeidsmarkt en uitkomst recente analyses, dus huidige richting wordt naar verwachting overgenomen





# MIJLPALENPLANNING

ZOMER 2023



# 12 juli n.a.v mijlpalenplanning

- ◇ Toevoegen bestuurlijke tussenstap vaststellen regionale probleemstelling alvorens naar scenario's te gaan
- ◇ Gemeenteraden weer actief meenemen in Q1 2024 (is haalbare planning voor raden, maar ook in proces passend moment)
- ◇ Raads-informatiebrief/memo in september met voortgang
- ◇ Let op in relatie tot Spaarne Werkt: focus verkenning blijft IJmond
- ◇ Ook meenemen als stakeholder sociale werkgever
- ◇ Op zoek naar echt succesvolle partijen: niet alleen goede communicatie

# Aftrap Fase 1

BELANGRIJK: Doel is NIET besluitvorming of richting, maar kennen van elkaars standpunten. In najaar vervolg aan de hand van de 'oogst'

- ◊ Hebben de drie bestuurders een gedeeld beeld bij de probleemstelling en bij de (deel)vraagstukken
- ◊ Waar verschillen de opvattingen?
- ◊ In welke mate is overeenstemming noodzakelijk?
- ◊ Waar kunnen we verschillen in focus benutten?







# Algemene probleemstelling (akkoord 12 juli)

Op dit moment ontbreekt in de IJmond een integrale uitvoeringsstructuur om de huidige en toekomstige taken vanuit de Participatiewet goed vorm te kunnen geven. Dit heeft gevolgen voor:

- ◇ De effectiviteit en klanttevredenheid van dienstverlening aan inwoners van de regio
- ◇ De financiële haalbaarheid van de gewenste dienstverlening
- ◇ Effectieve inzet van de beschikbare capaciteit, kennis en kunde in de regio
- ◇ De continuïteit van IJmond Werkt! en specifiek het onderdeel SW
- ◇ De wendbaarheid waarmee de re-integratie dienstverlening kan inspelen op nieuwe doelgroepen en ontwikkelingen in de toekomst

# Deelvraagstukken: gewicht per thema (correctie 12 juli)

- ◇ Optimale dienstverlening voor alle doelgroepen

1    2    3    4    5

- ◇ Financiële knelpunten

1    2    3    4    5

- ◇ Verdeling en inzet van beschikbare kennis en capaciteit

1        2    3    4    5

- ◇ Continuïteit IJW! incl SW

1        2    3    4    5

- ◇ Sturing en mandaat (o.a. Governance) = niet hetzelfde als voorgaande deelproblemen. Zie volgende sheet

1        2    3    4    5





# Deelvraagstukken en gewicht (12 juli)

- ◇ De effectiviteit en klanttevredenheid van dienstverlening aan inwoners van de regio en wendbaarheid en toekomstbestendigheid wegen het zwaarst
- ◇ Financiële haalbaarheid van de dienstverlening is ook belangrijke voorwaarde. Aannee: beste dienstverlening is ook goedkoopste. Klopt dit? Kijken of relatie te maken is met brede schadelastbeperking.
- ◇ Wendbaarheid en toekomstbestendigheid hangen samen met mandaat en governance, maar zijn niet hetzelfde. Structuur en governance moeten volgen uit en zijn ondergeschikt aan de behoefte aan wendbaarheid en toekomstbestendigheid. Dus splitsen als vraagstuk.
- ◇ Wendbaarheid kan wel gevolgen hebben voor mandaat in de uitvoering. Is cultuuromslag en heeft consequenties voor Lukt het om hier uiterlijk woensdag te reageren? Als je meer tijd nodig hebt, laat het dan even weten. Huidige werkwijze tav rechtmatigheid in de eigen organisatie





## Deelvraagstukken: dialoog

- ❖ Financiële business case
  - sluitende business case voor de regio
  - sluitende business case per gemeente
- ❖ Reikwijdte van de dienstverlening voor alle doelgroepen
  - alle inwoners kunnen rekenen op zelfde inzet en inspanning
  - keuzes en prioritering doelgroepen bij beperkte mogelijkheden
- ❖ De juiste kennis en capaciteit op de juiste plek
  - kennis en capaciteit verdelen op regionaal niveau
  - kennis en capaciteit moet beschikbaar blijven per gemeente
- ❖ Rol en continuïteit IJW!
  - minimaal uitgaan van behoud partieel ontwikkelbedrijf (IJW!)
  - minimaal uitgaan van SW-bedrijf (IJW!) binnen de uitvoeringsstructuur
  - elke uitkomst is bespreekbaar
- ❖ Mate van sturing en invloed op uitvoering
  - behoefte aan behoud mandaat en invloed per gemeente
  - delegatie van sturing en mandaat is bespreekbaar



# Deelvraagstukken: dialoog (12 juli)

- ◇ Doel van sessie was niet te komen tot oplossingen, maar zicht op dilemma's en keuzes die voort kunnen komen uit de analyse.
- ◇ Herkenbare dilemma's, maar voor alle dilemma's geldt dat keuzes echt pas worden gemaakt na uitkomsten analyse. In deze fase nog nergens dichte deuren bij de wethouders
- ◇ Bij kennis en expertise in de regio voor ogen houden: wél belangrijke randvoorwaarde dat dit beschikbaar is voor alle inwoners van de regio IJmond
- ◇ Met regio wordt in deze verkenning de IJmond bedoeld (NR: note to myself: in vervolgstappen telkens expliciet IJmond gebruiken om verwarring te voorkomen)



## Raakvlakken binnen sociaal domein 12 juli

Het herontwerp heeft raakvlakken met andere dienstverlening in het sociaal domein (o.a. schulden en minima/Inburgering/Wmo/Jeugd):

- ◊ In welke mate zijn collega-wethouders op de hoogte van deze opdracht?
- ◊ Wanneer en hoe willen jullie hen betrekken bij het herontwerp?
- ◊ Welke keuzes/afspraken maken we hierover?

Collega-wethouders zijn op de hoogte. Waar nodig nog even collegiaal informeren dat verkenning start. Vrijheid en ruimte om ambtelijk interviews te houden op andere onderdelen. In november op basis van uitkomsten ook 'brede' sessie met collega-wethouders sociaal domein

## ‘Gevoelige thema’s(12 juli)

Zijn er onderwerpen in relatie tot dit thema die gevoelig liggen:

- ◇ binnen de coalitie
- ◇ in de dynamiek met de gemeenteraad

Geen gevoelige thema’s in deze fase.





| FASE                                                    | DOEL                                                                                                                              | DATUM                      | OPMERKINGEN                                                    |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------|
| <b>FASE 0 URGENTIE EN DRAAGVLAK</b>                     |                                                                                                                                   |                            |                                                                |
| Regionale radenbijeenkomst IJmond                       | Informeren                                                                                                                        | 15 april 2023              |                                                                |
| Commissie Heemskerk                                     | Dialogoog, toelichting aanpak en betrekken                                                                                        | 10 mei 2023                |                                                                |
| Commissie Velsen                                        | Dialogoog, toelichting aanpak en betrekken                                                                                        | 25 mei 2023                |                                                                |
| Commissie Beverwijk                                     | Dialogoog, toelichting aanpak en betrekken                                                                                        | 8 juni 2023                |                                                                |
| Medewerkers IJmond Werkt!                               | Informeren                                                                                                                        | 25 mei 2023                |                                                                |
| Medewerkers gemeente Velsen                             | Informeren                                                                                                                        | 11 +25 juli 2023           |                                                                |
| Medewerkers gemeente Beverwijk                          | Informeren                                                                                                                        | nog plannen                | Al gedaan door 5.1.2.e en 5.1.2.e maar ook plannen met 5.1.2.e |
| Medewerkers gemeente Heemskerk                          | Informeren                                                                                                                        | nog plannen                |                                                                |
| OR-IJmond Werkt!                                        | Informeren                                                                                                                        | reeds gesproken door Erwin | afstemming over vervolg                                        |
| OR gemeente Velsen                                      | Informeren                                                                                                                        | kan worden gepland         |                                                                |
| OR gemeente Beverwijk                                   | Informeren                                                                                                                        | nog plannen: oktober       |                                                                |
| OR gemeente Heemskerk                                   | Informeren                                                                                                                        | nog plannen: oktober       |                                                                |
| <b>FASE 1 PROBLEEMANALYSE</b>                           |                                                                                                                                   |                            |                                                                |
| <b>Bestuur en beleid</b>                                |                                                                                                                                   |                            |                                                                |
| Thema-overleg wethouders Beverwijk, Heemskerk en Velsen | Toetsing en dialoog: er een gedeeld beeld bij het probleem, deelvraagstukken. Zicht krijgen op eventuele verschillen in opvatting | 12 juli 2023               |                                                                |
| Thema-overleg Stuurgroep + beleid                       | Tussentijds toetsen opbrengt interviews/analyse                                                                                   | augustus/september         | NU AL PLANNEN                                                  |
| <b>Dienstverlening en werkprocessen</b>                 |                                                                                                                                   |                            |                                                                |
| Interviews 2-3 medewerkers uitvoering IJmond Werkt!     | Zicht op werkprocessen en praktijkervaringen                                                                                      | nog plannen                |                                                                |
| Interview 5.1.2.e en bespreken dashboard                | Zicht op werkprocessen en praktijkervaringen                                                                                      | nog plannen                |                                                                |
| Interviews 2-3 medewerkers uitvoering Velsen            | Zicht op werkprocessen en praktijkervaringen                                                                                      | nog plannen                |                                                                |

|                                                                       |                                                                        |                                              |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Interviews 2-3 medewerkers uitvoering Heemskerk                       | Zicht op werkprocessen en praktijkervaringen                           | nog plannen                                  |
| Interviews 2-3 medewerkers uitvoering Beverwijk                       | Zicht op werkprocessen en praktijkervaringen                           | nog plannen                                  |
| Interview managers Heemskerk, Beverwijk, Velsen (5.1.2.e en 5.1.2.e ) | Zicht op werkprocessen en praktijkervaringen,                          | nog plannen                                  |
| Interview 2 medewerkers uitvoering Schulden en Wmo Beverwijk          | Zicht op raakvlakken 'in de keten'                                     | plannen op geleide van<br>voorgang in proces |
| Interview 2 medewerkers uitvoering Schulden en Wmo Velsen             | Zicht op raakvlakken 'in de keten'                                     | plannen op geleide van<br>voorgang in proces |
| Interview 2 medewerkers uitvoering Schulden en Wmo Heemskerk          | Zicht op raakvlakken 'in de keten'                                     | plannen op geleide van<br>voorgang in proces |
| Interview 2 medewerkers Inburgering Beverwijk                         | Zicht op raakvlakken 'in de keten'                                     | plannen op geleide van<br>voorgang in proces |
| Interview 2 medewerkers uitvoering Inburgering Velsen                 | Zicht op raakvlakken 'in de keten'                                     | plannen op geleide van<br>voorgang in proces |
| Interview 2 medewerkers uitvoering Inburgering Heemskerk              | Zicht op raakvlakken 'in de keten'                                     | plannen op geleide van<br>voorgang in proces |
| <b>Financieel</b>                                                     |                                                                        |                                              |
| Financiële analyse obv stukken                                        | Zicht op financiële structuur en uitdagingen                           | augustus                                     |
| Thema-overleg financieel met controllers/beleid                       | Zicht op financiële structuur en uitdagingen                           | augustus                                     |
| <b>Regionale ontwikkelingen en inspiratie andere regio's</b>          |                                                                        |                                              |
| <b>Binnen regionale uitvoeringsstructuur</b>                          |                                                                        |                                              |
| Kennismaking 5.1.2.e                                                  | Eerste afstemming en verkenning raakvlakken                            | 5 juli 2023                                  |
| Vervolgafspraak 5.1.2.e                                               | Na echte start Ontwikkelgroep                                          | begin september                              |
| Gesprek RMT ZKIJ 5.1.2.e                                              | Huidige interactie tussen RMT en IJW!/Gemeenten/dienstverlening IJmond | nog plannen                                  |
| Gesprek MT WSP ZKIJ                                                   | Huidige interactie tussen WSP en IJW!/Gemeenten/dienstverlening IJmond | nog plannen                                  |
| <b>Inspiratie en do's and don't</b>                                   |                                                                        |                                              |
| <i>Zaffier</i>                                                        |                                                                        |                                              |

|                                                                         |                                                                                                      |                             |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Falgun Binnendijk (wethouder)                                           | Ophalen ervaringen in proces, terugblik en ervaringen tot op heden                                   | nog plannen                 |
| Ben Tap (directeur RPA NHN)                                             | Aansluiting proces RWC en Zaffier (onderzoek loopt)                                                  | nog plannen                 |
| Beleidsadviseur+manager BUCH                                            | Ophalen ervaringen in proces, terugblik en ervaringen tot op heden                                   | nog plannen                 |
| <b>Werksaam</b>                                                         |                                                                                                      |                             |
| 5.1.2.e ) +manager                                                      | Werksaam heeft ook deel beleid geïntegreerd. Ervaringen                                              | nog plannen                 |
| <b>Werkom</b>                                                           |                                                                                                      |                             |
| Bas van Drooge (directeur)                                              | Hebben twee jaar geleden verkenning gedaan met voormalige directeur. Ophalen ervaringen tot op heden | nog plannen                 |
| 5.1.2.e                                                                 | Hebben twee jaar geleden verkenning gedaan . Ophalen ervaringen tot op heden                         | nog plannen                 |
| <b>Spaarne Werkt</b>                                                    |                                                                                                      |                             |
| 5.1.2.e )                                                               | Onderzoek loopt. Uitkomsten tot op heden en ambities                                                 | nog plannen                 |
| Jeroen Coops (directeur)                                                | Onderzoek loopt. Uitkomsten tot op heden en ambities. Relatie en afstemming met IJW! binnen AMR      | nog plannen                 |
| <b>andere partijen Noord West Groep, Rotterdam, Dordrecht, Schiedam</b> |                                                                                                      | nog benaderen               |
| <b>werkgevers in de regio</b>                                           |                                                                                                      | nog selecteren en benaderen |

#### FASE 1 UITWERKEN REGIONALE PROBLEEMANALYSE

|                                                                                                                     |                                                                         |                   |               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|
| Thema-overleg Stuurgroep + beleid                                                                                   | Delen opbrengst interviews/analyse en concept regionale Probleemanalyse | oktober           | NU AL PLANNEN |
| Thema-overleg wethouders Beverwijk, Heemskerk en Velsen                                                             | Delen opbrengst interviews/analyse en concept regionale Probleemanalyse | oktober           | NU AL PLANNEN |
| <b>Breed</b> thema-overleg wethouders Beverwijk, Heemskerk en Velsen: ook andere portefeuillehouders sociaal domein | Marianne Steijn, Piet Burgering, Jacqueline Dorenbos en 5.1.2.e         | november/december | NU AL PLANNEN |

#### FASE 1 UITWERKEN SCENARIO'S

## Werksessies adhv CONCEPT-scenario's

|                      |                                                                                                          |                                            |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Beleid en management | Presenteren en aanscherpen concept-scenario's om te komen tot definitieve scenario's voor besluitvorming | plannen op geleide van voortgang in proces |
| Uitvoering           | Presenteren en aanscherpen concept-scenario's om te komen tot definitieve scenario's voor besluitvorming | plannen op geleide van voortgang in proces |
| Bestuurlijk          | Presenteren en aanscherpen concept-scenario's om te komen tot definitieve scenario's voor besluitvorming | plannen op geleide van voortgang in proces |

## BETROKKENHEID RADEN

|                                               |                                     |                                                      |                       |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------|
| Raadsinformatiebrief naar raden met voortgang | Informeren over voortgang in proces | september/november?                                  |                       |
| Regionale radenbijeenkomst IJmond             | Informeren                          | 1e kwartaal 2024                                     | LET OP: NU AL PLANNEN |
| Commissie Heemskerk                           | Dialogo, toelichting en betrekken   | 1e kwartaal 2024                                     | LET OP: NU AL PLANNEN |
| Commissie Velsen                              | Dialogo, toelichting en betrekken   | 1e kwartaal 2024                                     | LET OP: NU AL PLANNEN |
| Commissie Beverwijk                           | Dialogo, toelichting en betrekken   | 1e kwartaal 2024                                     | LET OP: NU AL PLANNEN |
| Participatieraad Velsen                       | informeren                          | tzt plannen in ambtelijke en bestuurlijke afstemming |                       |
| Participatieraad Heemskerk                    | informeren                          | tzt plannen in ambtelijke en bestuurlijke afstemming |                       |
| Participatieraad Beverwijk                    | informeren                          | tzt plannen in ambtelijke en bestuurlijke afstemming |                       |



**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Wed, 19 Feb 2025 13:37:33 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** raadsmemo re-integratie dienstverlening  
**Attachments:** 139843\_1.DOCX

Hoi 5.1.2.e

Zoals vanochtend besproken, hierbij het raadsmemo over de re-integratie dienstverlening (IJmond Werkt!) dat op 25 februari a.s. in de drie colleges van de IJmond gemeenten zal worden behandeld.

Dit raadsmemo (met bijbehorende stukken) is vertrouwelijk en zal tot 25 maart a.s. onder geheimhouding blijven.

De 5.1.2.e ) en de 5.1.2.e ) zijn dit raadsmemo met bijbehorende stukken ook aan het meelesen.

De drie portefeuillehouders van de IJmond gemeenten zijn akkoord met deze raadsmemo.

Via join wordt deze raadsmemo en bijbehorende stukken vanmiddag bestuurlijk in de route gebracht.

Dit is later dan vandaag om 12.00 uur, maar dat komt omdat het e.e.a. nog afgestemd wordt binnen het beleid via de IJmond gemeenten.

Als jullie nog vragen erover hebben, dan hoor ik het wel.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)



## **Raadsmemo**

Aan : De gemeenteraad  
Datum : 25 februari 2025  
Onderwerp : Herontwerp Re-integratiedienstverlening  
Van : Het college  
Openbaar : Ja  
Documentkenmerk : D-139843  
Zaakkenmerk : Z-24-186649  
Aantal bijlage(n) : 1

### **Inleiding**

Net als andere gemeenten in Nederland hebben Beverwijk, Heemskerk en Velsen te maken met grote uitdagingen in de uitvoering van de Participatiewet en met de rol en positie van IJmond Werkt! daarin. De afgelopen jaren is binnen de bestaande organisatiestructuur hard gewerkt om financiële en inhoudelijke knelpunten het hoofd te bieden. Gaandeweg werd duidelijk dat de huidige aanpak niet meer volstaat.

### **Verkenning**

Begin 2023 hebben de colleges van Beverwijk, Heemskerk en Velsen opdracht gegeven om via een verkenning te komen tot een toekomstbestendig herontwerp van de dienstverlening vanuit de Participatiewet in de IJmond. Doel is om de inwoners die een beroep doen op de participatiewet zo optimaal mogelijk te ondersteunen en indien mogelijk te begeleiden naar (betaald) werk. Daarnaast wordt gestreefd naar een financieel toekomstbestendige inrichting en moet de re-integratiedienstverlening en de organisatiestructuur kunnen meebewegen met toekomstige ontwikkelingen.

### **Probleemanalyse**

Om zicht te krijgen op de specifieke knelpunten en dynamiek in de regio IJmond zijn de opdrachtgevers gestart met een regionale probleemanalyse, die in april 2024 is besproken in een IJmondiale radenbijeenkomst. Deze analyse laat zien dat het landelijke beeld ook geldt voor de IJmond:

- de opzet van de Participatiewet zelf leidt tot knelpunten;
- een grotere groep mensen komt niet mee in een steeds ingewikkelder samenleving;
- de snel veranderende arbeidsmarkt vraagt om intensievere begeleiding van kwetsbare werkzoekenden en werkenden.

### **Eindrapport scenario's herontwerp re-integratiedienstverlening**

In het kader van de opdracht tot het Herontwerp re-integratiedienstverlening in de IJmond hebben wij de gemeenteraden op 21 januari met een collegebericht geïnformeerd over de stand van zaken (D-137480). Met deze memo presenteren wij u het eindrapport. Wij hebben een agendaverzoek ingediend om dit rapport op 1 april 2025 te bespreken. Het doel van de expertmeeting is de raad voldoende informatie mee te geven over de context, de verschillende richtingen waarvoor kan worden gekozen, de voor- en nadelen van deze richtingen en de financiële consequenties op hoofdlijnen.

### **Scenario's dienstverlening werk, inkomen en re-integratie**

Op basis van de regionale probleemanalyse zijn vijf scenario's gedefinieerd. Drie scenario's hebben betrekking op de dienstverlening van werk, inkomen en re-integratie door de drie gemeenten en IJmond Werkt!.

Een besluit over de re-integratiedienstverlening en de toekomst van IJmond Werkt! is onlosmakelijk verbonden met de toekomst van WSW-Beschut Werk infrastructuur van IJmond Werkt!. Hiervoor zijn twee scenario's opgesteld, die in dit rapport kort worden toegelicht. De verkenning van deze scenario's is in gang gezet en een uitkomst volgt later in 2025.

De drie scenario's werk, inkomen en re-integratie zijn gebaseerd op twee afwegingen: de intensiteit van samenwerking tussen de drie gemeenten (autonomie) en de schaal waarmee de dienstverlening in eigen beheer wordt ingevuld of wordt ingekocht bij externe marktpartijen.

#### *Scenario 1 Integrale samenwerkingsvariant*

Scenario 1 is de maximale samenwerkingsvariant. De drie gemeenten brengen alle uitvoerende teams, maar ook de aansturing, beleid en ondersteuning op het gebied van inkomen, werk en re-integratie onder in één nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie. De nieuwe uitvoeringsorganisatie is groter dan het huidige IJmond Werkt! (IJW!) en heeft een breder bereik. Het omvat namelijk ook de dienstverlening op het gebied van inkomen, minima, schulden, bijzondere bijstand, inburgering, participatie en activering.

Dit scenario scoort het sterkst op toekomstbestendigheid, regionale samenwerking in de Arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond en op financieel draagvlak voor de Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) – nieuw beschut infrastructuur. Dit heeft te maken met de stevige en langdurige organisatorische borging van de samenwerking en de mogelijkheid om budgetten binnen de IJmond in te zetten waar deze nodig zijn, en de omvang die ontstaat door bundeling van alle dienstverlening in één organisatie. Daar staat tegenover dat de impact op het werkgeverschap groot is, de transitie naar de nieuwe organisatie grote investeringen en een lange adem vraagt en dat de lokale autonomie minimaal is. De dienstverlening voor de inwoner kan in vrij hoge mate integraal worden ingericht, maar er ontstaat een extra nieuw loket wat tot verwarring kan leiden.

#### *Scenario 2 Individueel en situationele samenwerking*

Scenario 2 is de minimale samenwerkingsvariant. De drie gemeenten beëindigen voor de re-integratiedienstverlening de IJmondiale samenwerking. De IJmondiale samenwerking op het gebied van Wsw- nieuw beschut wel blijft bestaan. De gemeentelijke teams verzorgen in dit scenario alle dienstverlening op het gebied van inkomen, werk en re-integratie vanuit eigen teams en alleen voor hun eigen inwoners. Elke gemeente breidt haar teams uit met de kennis en capaciteit die nodig is voor re-integratiedienstverlening. Zij kunnen in dit scenario ook de keuze maken om dit (geheel of deels) in te kopen bij derden.

Dit scenario scoort het sterkst op lokale flexibiliteit en keuzevrijheid én de mogelijkheid om per gemeente het volledige sociale domein in te richten rondom de inwoner. Kanttekening is dat bij het laatste de mogelijkheden verschillen al naar gelang de omvang van de gemeente. Nadelen van dit scenario zijn de sterke invloed van politieke verschuivingen en daarmee de toekomstbestendigheid en de grote impact voor de re-integratiemedewerkers en het achterblijvende deel Wsw/Beschut werk bij IJmond Werkt!. Tot slot kunnen de onderlinge verschillen groeien tussen de gemeenten wat uitdagingen met zich meebrengt om de positie van de IJmond en de arbeidsmarktregio (Zuid Kennemerland en IJmond) stevig te houden.

#### *Scenario 3 Maximale harmonisatie*

Scenario 3 gaat uit van maximale regionale harmonisatie van de dienstverlening aan de inwoner in combinatie met een lichtere organisatiestructuur. Inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen ontvangen dienstverlening vanuit de eigen gemeente, maar de drie gemeenten werken op één en dezelfde manieren vanuit eenzelfde aanpak op het gebied van re-integratie, inkomensverstrekking, minimegelingen en inburgering. De werkprocessen en het instrumentarium worden geharmoniseerd net als de functieprofielen.

Dit scenario scoort hoog op het slim en flexibel organiseren van maatwerk rondom de inwoner, bundeling van HR n een krappe arbeidsmarkt en regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio Zuid Kennemerland en IJmond. Een deel van het re-integratieaanbod van IJmond Werkt! blijft behouden voor de regio, aangevuld met externe dienstverlening.

Daar staat tegenover dat de toekomstbestendigheid onder druk staat doordat de samenwerking is gebaseerd op consensus in combinatie met een lichte governance structuur. Net als scenario 2 is de impact op het achterblijvende deel Wsw-Beschut Werk bij IJmond Werkt! groot.

### **Scenario's Wsw-Beschut werk**

Gemeenten zijn vanuit de Participatiewet (Pw) verplicht om te zorgen voor voldoende werkplekken voor inwoners met een Wsw-indicatie of een indicatie voor beschut werk. Deze dienstverlening is een essentiële bouwsteen binnen de Pw, maar de schaalgrootte om dit per gemeente te organiseren is te klein. Daarom blijven de drie gemeenten op dit onderdeel samenwerken. Voor de toekomst van de Wsw-beschut Werk zijn twee scenario's gedefinieerd.

#### *Scenario A*

De drie gemeenten herontwerpen de bedrijvenstructuur met elkaar op het niveau van de IJmond;

#### *Scenario B*

De drie gemeenten herontwerpen de bedrijvenstructuur door krachten te bundelen met de vier gemeenten in Zuid Kennemerland (en de GR Spaarne werkt).

De bedrijven worden zo ingericht dat de komende jaren voldoende werkplekken beschikbaar blijven voor mensen met een Wsw- of beschutte werkindicatie. De werkomgeving en begeleiding dienen aan te sluiten bij het instapniveau, ontwikkelperspectief en arbeidsvermogen van de huidige en toekomstige doelgroep(en). Daarnaast zijn er inwoners zonder beschut werk indicatie voor wie de stap naar een reguliere werkgever (nog) te groot is. Bijvoorbeeld mensen met een doelgroepregistratie. Voor deze groep is in de regio veel behoefte aan passende leerwerkplekken en stageplaatsen. Hier raken de scenario's op het gebied van werk, inkomen en re-integratie en de modellen voor Wsw/beschut werk elkaar. Het is daarom van belang om:

- capaciteit in te bouwen voor kwetsbare doelgroepen die de werkplekken benutten in het kader van diagnose, training en re-integratie;
- te zorgen voor diversiteit in werksoorten zodat de bedrijven beter aansluiten bij de huidige en toekomstige arbeidsmarkt.

De verdere verkenning van deze scenario's op het gebied van Wsw- Beschut Werk is in gang gezet. De uitkomst van deze verkenning volgt later in 2025. Hierbij sluiten we aan bij de landelijke ontwikkelingen op het gebied van de herstructurering van de sociaal werk- en ontwikkelbedrijven.

### **Eerste bevinding van de colleges**

De bestuurders van de drie gemeenten hebben in een werksessie in februari 2025 de mogelijke scenario's besproken. Bij de eerste verkenning kwamen de bestuurders tot een gezamenlijk beeld, die ligt bij het verder uitwerken van scenario 2, waarbij nadrukkelijk is aangegeven dat het uitgangspunt is om te investeren in samenwerking op verschillende onderdelen en om elkaar de ruimte te geven om samen te werken waar dit het meeste meerwaarde heeft. Dat hoeft niet altijd een samenwerking te zijn met (alleen) Beverwijk, Heemskerk en Velsen zoals in scenario 3, maar dat kunnen ook samenwerkingen zijn met andere gemeenten binnen en buiten onze arbeidsmarktregio. Deze voorkeur wordt gedeeld door de colleges van de drie gemeenten.



**Communicatie**

Vanaf 25 februari 2025 zullen de colleges communicatie over stand van zaken met betrekking tot het Herontwerp in gang zetten. De medewerkers en de ondernemingsraden van de drie gemeenten en IJW! zullen op de hoogte worden gebracht van de scenario's en het proces van besluitvorming. Daarnaast wordt vanuit de voorzitter van Dagelijks Bestuur, bestuurder gemeente Velsen, aanbod gedaan aan de ondernemingsraad van IJW! om mee in gesprek te gaan.

**Bijlage(n):**

- Eindrapportage scenario's herontwerp re-integratiedienstverlening (D-140374)
- Presentatie herontwerp re-integratiedienstverlening (D-140369)
- Raadsmemo voortgang herontwerp re-integratiedienstverlening (D-137480)
- Planning herontwerp re-integratiedienstverlening (D-139895)

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Thu, 23 Mar 2023 13:40:30 +0100  
**To:** "pfo" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "Berg, Brigitte van den" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Raadsmemo ter voorbereiding op raadssessie 19 april 2023  
**Attachments:** 94808\_1.DOCX, Formulier agendapunt PFO Raadsmemo Expertmeeting Arbeidsmarkt 2023.pdf

Goedemiddag,

Graag zou ik deze raadsmemo agenderen voor het PFO van 27 maart/3 april om vervolgens te agenderen voor de collegevergadering van 4 april om vervolgens te delen met de griffie.

De griffie stuurt de raadsmemo door aan de raadsleden.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e )





# Aanleveren agendapunt PFO

## Aangeleverd door

5.1.2.e

## Datum PFO

27/03/2023

## Team

Sociaal Beleid

## Voor welk PFO?

Berg, Brigitte van den

## Teammanager

5.1.2.e

## Onderwerp agendapunt

Raadsmemo Expertmeeting Arbeidsmarkt 19 april 2023

## Onder welk agendapunt plaatsen?

Bestuurlijk overleg

## Wat is het doel?

Ter informatie

Informeren college en raad over de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

*(vul hieronder het doel in)*

## Toelichting bij het agendapunt (optioneel)

Memo ter voorbereiding op de expertmeeting 19 april 2023

## Verwachte tijdsduur

5 minuten

## Bijlage(n)

Ja, denk aan de bijlage(n)

## Ambtelijke ondersteuning tijdens PFO *(vul hieronder de naam in)*

5.1.2.e



## **Raadsmemo**

Aan : De gemeenteraad  
Datum : 04 april 2023  
Onderwerp : Expertmeeting Arbeidsmarkt 19 april 2023  
Van : Het college  
Openbaar : Ja  
Documentkenmerk : D-094808  
Zaakkenmerk : Z-23-181293  
Aantal bijlage(n) : 0

**Onderwerp:** Ontwikkelingen arbeidsmarkt en de re-integratiedienstverlening in de IJmond

### **Inleiding**

De afgelopen jaren volgen economische en maatschappelijke ontwikkelingen elkaar steeds sneller op. Deze hebben de nodige impact op met name kwetsbare werkenden en werkzoekenden. Gemeenten en participatiebedrijven zien dat kwetsbare inwoners steeds moeilijker kunnen meekomen in een samenleving die op meerdere vlakken complexer wordt.

Daarnaast is het werkveld van dienstverlening de laatste jaren razendsnel veranderd en het is duidelijk dat dit ook de komende jaren in ontwikkeling blijft. In lijn met de maatschappelijke uitdagingen stapelen de wetten, regelingen en initiatieven waarmee de landelijke overheid probeert vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in balans te brengen zich op.

Maar waar complexiteit groeit, stijgen de middelen die gemeenten hiervoor ontvangen niet of nemen zelfs af. Dit is een landelijke ontwikkeling die alle arbeidsmarktregio's gemeenten en participatiebedrijven, dus ook de IJmond, voor grote vraagstukken stelt.

### **Urgentie**

Om adequater in te kunnen spelen op de behoefte van inwoners van de regio IJmond streven de bestuurders van de regiogemeenten en re-integratiebedrijf IJmond Werkt! er naar de dienstverlening zo in te richten dat deze kan meebewegen met actuele maatschappelijke ontwikkelingen en daarnaast ook is toegerust op toekomstige vraagstukken en onvoorziene taken.

In deze snel veranderende wereld volstaat het niet meer om enkel bij te sturen op het bestaande. Nodig is een herontwerp van de re-integratie dienstverlening in de IJmond waarin we onderzoeken hoe we inwoners naar behoefte én op een duurzame manier kunnen ondersteunen.

Dit vraagt om een open verkenning waarin alle relevante perspectieven vanaf de start worden meegenomen. Het gaat om een proces waarin de huidige dienstverlening met een nieuwe blik tegen het licht wordt gehouden en waar nodig wordt versterkt met innovatieve en toekomstgerichte invalshoeken.

### **Samenspel met de gemeenteraden**

De bestuurders van de regiogemeenten beschouwen de drie gemeenteraden daarin als een belangrijk vertrekpunt. Zij vertegenwoordigen immers niet alleen het perspectief van de inwoners van de IJmond, maar hebben ten aanzien van de Gemeenschappelijke Regeling ook een toezichthoudende en kaderstellende rol.

Naar aanleiding van een werkbezoek door raadsleden van Beverwijk, Heemskerk en Velsen aan IJmond Werkt! op 22 september 2022 zijn door raadsleden van de drie gemeenten technische vragen gesteld aan de colleges.

De beantwoording van de technische vragen was aanleiding om te starten met een eerste gezamenlijke informerende bijeenkomst op 19 april 2023. Met deze bijeenkomst krijgen de raadsleden een actueel beeld van ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en vraagstukken rondom de Participatiewet en andere relevante wetten.

Als tweede stap volgt een dialoog met de raadscommissies per gemeente. Doel hiervan is te komen tot een concrete en gedragen opdracht. Onderdeel hiervan is ook de wijze waarop raadsleden betrokken willen blijven bij dit proces. Deze dialogen volgen zo snel mogelijk na de bijeenkomst van 19 april 2023.

Voorliggende notitie geeft vooruitlopend op 19 april alvast inzicht in actuele vraagstukken op de arbeidsmarkt en de consequenties hiervan voor de dienstverlening. De notitie sluit af met een beknopte toelichting op de meest actuele wetten en regelingen.

### **Werken en werk zoeken in een snel veranderende wereld**

Arbeidsmarkt is een zeer actueel thema. De personele krapte is ongekend hoog in bijna alle sectoren. En dat laat zich voelen in een tijd waarin we staan voor enorme uitdagingen ten aanzien van energietransitie, woningbouw en een toenemende druk op de zorg. Die krapte laat zich ook gelden in ons dagelijks leven. Denk daarbij aan het openbaar vervoer, bij de kinderopvang en in het onderwijs. Het is een tijd waarin alle handen nodig zijn. De werkloosheid is historisch laag. Meer mensen dan ooit zijn aan het werk en deze tijd biedt inderdaad meer kansen dan voorheen voor mensen die om welke reden dan ook kwetsbaar zijn op de arbeidsmarkt.

Toch staan landelijk nog steeds ruim een miljoen mensen aan de kant. Hiervan wil en kan een deel werken, maar voor hen is de afstand tot betaald werk ook in deze tijd nog steeds (te) groot. Het is deze groep mensen die valt onder de verantwoordelijkheid van gemeenten, onder andere vanuit de Participatiewet.

### **Uitdagingen op vele vlakken**

De uitdagingen waar we voor staan, komen voort uit verschillende ontwikkelingen, namelijk:

- Maatschappelijke ontwikkelingen
- Organisatorische ontwikkelingen
- Financiële ontwikkelingen

#### Maatschappelijk

- De krapte op de arbeidsmarkt is groter dan ooit en zorgt dat steeds meer mensen aan het werk kunnen. Ook voor mensen die kwetsbaar zijn, ontstaan nu kansen. Dat betekent dat het aantal mensen dat gebruik maakt van re-integratiedienstverlening weliswaar afneemt, maar dat de huidige werkzoekenden intensievere ondersteuning nodig hebben om die stap wel te kunnen maken
- De instroom van statushouders richting gemeenten vraagt om een aangepaste dienstverlening die structureel moet worden geborgd in de uitvoering
- Onder invloed van digitalisering wordt veel werk complexer en dit brengt een hoger instapniveau naar werk met zich mee. Dit maakt oplossingen op het gebied van re-integratie en behoud ingewikkelder.
- Niet alleen werk, maar de gehele maatschappij is complexer geworden. En juist rondom kwetsbare mensen zijn steeds meer regels, toeslagen en loketten ontstaan. Deze zijn vaak zo ingewikkeld dat mensen hierin zelf niet meer hun weg vinden. Daarnaast ervaren jongeren



weinig toekomstperspectief. De individuele vraagstukken zijn inmiddels breder dan op dit moment wordt geboden via re-integratie naar werk.

- Op de huidige arbeidsmarkt zijn op dit moment vier generaties tegelijk aan het werk. Oudere en nieuwere generaties hebben uiteenlopende wensen en opvattingen ten aanzien van werken en ontwikkelen. Dit heeft een steeds grotere invloed op het inrichten van een doelmatige re-integratieaanpak.

### Organisatorisch

- Waar de arbeidsmarkt niet goed functioneert probeert de overheid met wet- en regelgeving een corrigerende rol te spelen. Zo zijn er wetten die regelen dat mensen in perioden van werkloosheid toch een inkomen hebben en helpen bij het vinden van werk. Inmiddels is een woud aan wetten, regelingen, loketten en financieringsbronnen ontstaan waarin werkenden, werkzoekenden en werkgevers de weg kwijtraken en die hun doel voorbijschieten.
- Vanuit economische urgentie wordt door het Rijk stevig geïnvesteerd in een arbeidsmarktstructuur met als doel een wendbare en weerbare beroepsbevolking. Deze structuur is voornamelijk regionaal georganiseerd en wordt ook op dat niveau gefinancierd. De gemeenten in de IJmond werken actief mee aan een betere dienstverlening in de arbeidsmarktregio maar moeten vanuit de Participatiewet het lokaal beleid steeds meer afstemmen op regionaal beleid
- Participatiebedrijven zijn in hun dienstverlening nog ingericht op een min of meer traditionele groep werkzoekenden en kunnen (nog) niet goed uit de voeten met complexere vraagstukken en generatievraagstukken
- De mensen die nu nog onder de Participatiewet vallen hebben een grote afstand tot de arbeidsmarkt en ervaren vaak problemen op meerdere leefgebieden. Voor hen is werk verder weg dan voorheen. De overlap met ondersteuning vanuit de WMO is groot, maar de mogelijkheden om te schakelen tussen WMO en Participatiewet zijn nog onvoldoende
- Rondom de vraag van de inwoner worden de organisatorische verbanden tussen onderwijs, participatie, economie, WMO en jeugd nog onvoldoende gezien als communicerende vaten en deze domeinen zijn dus ook niet als zodanig georganiseerd.

### Financieel

- De financiering van de verschillende doelgroepen die vallen onder de Participatiewet is veranderd en niet meer toereikend voor intensievere dienstverlening. De beschikbare middelen nemen af terwijl de complexere doelgroepen toenemen (zie toelichting bij Ontwikkelingen Participatiewet)

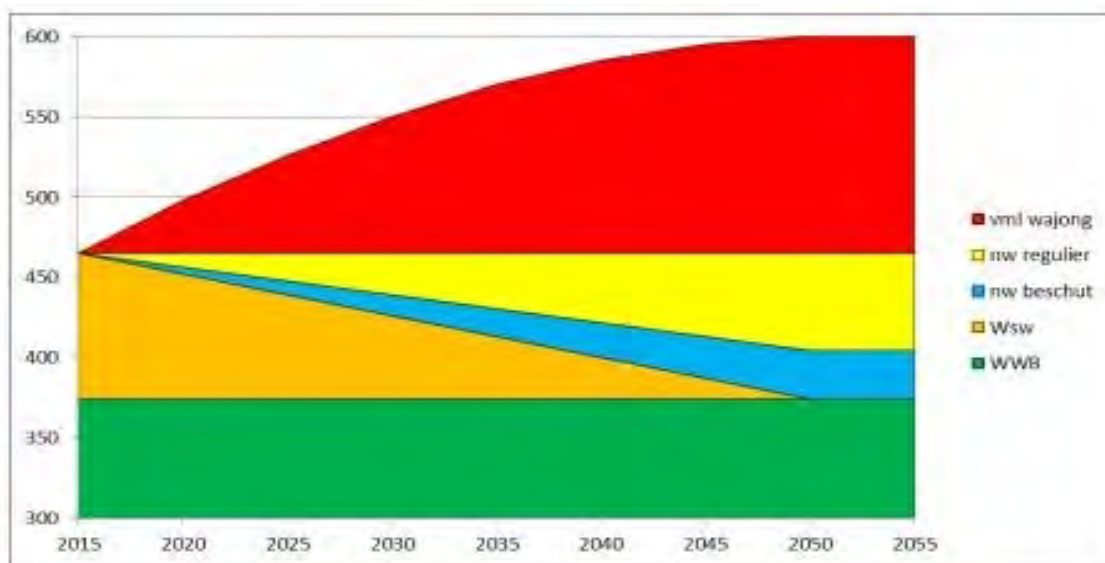
### **Ontwikkelingen in de Participatiewet**

Deze notitie sluit af met een overzicht van relevante wetten en regelingen.

Deze paragraaf gaat dieper in op het actuele beeld binnen de Participatiewet.

De gevolgen van de veranderde wetgeving die in 2015 met de introductie van de Participatiewet is ingegaan worden steeds beter zichtbaar. Mensen die voorheen een beroep konden doen op een WSW-indicatie of Wajong vallen nu onder de Participatiewet. En hiermee wordt de groep die gemeenten moeten ondersteunen diverser en complexer. Deze bestaat nu namelijk uit:

- Klassieke bijstandsgerechtigden (nieuw regulier)
- Mensen met een arbeidsbeperking, waaronder jongvolwassenen (voormalig Wajong)
- Mensen met een indicatie beschut werk (nieuw beschut)
- Oude beschut werk (WSW)



In bovenstaande afbeelding zien we hoe deze groepen zich door de tijd heen op een andere manier tot elkaar gaan verhouden. Zo zien we dat het aandeel mensen met een arbeidsbeperking binnen de Participatiewet groeit, dat de WSW-groep door vergrijzing op termijn afneemt naar 0 en dat mensen die vallen onder de nieuw beschut-regeling toeneemt.

#### Financiële effecten voor gemeenten

De invoering van de Participatiewet in 2015 ging gepaard met een aantal bezuinigingen. De belangrijkste veranderingen zijn:

- Het budget voor re-integratie is teruggebracht
- Het budget voor de WSW is gedaald
- Het budget voor de nieuwe doelgroepen groeit onvoldoende mee met de uitdagingen

Gevolg is dat de huidige financiering niet meer aansluit op de complexe participatieopgave. Hierdoor lopen gemeenten het risico dat er onvoldoende middelen zijn om mensen passend te kunnen ondersteunen.

Kijkend naar de dienstverlening van gemeenten en IJmond Werkt! wordt het volgende zichtbaar:

1. Mensen die werken met een WSW-indicatie stromen door leeftijd en andere reden uit en omdat er geen nieuwe instroom is, verdwijnt deze groep gaandeweg. Hierdoor zijn er steeds minder medewerkers om de omzet te behalen die nodig is om de begroting van de SW-onderdelen sluitend te krijgen. Het gevolg is omzeterderving en de noodzaak tot aanpassing van de organisatie.
2. Het aantal mensen dat beschut werkt (nieuw beschut) stijgt, maar veel minder snel dan de uitstroom uit de WSW. Dit betekent het volgende:
  - Er blijft behoefte aan (een organisatie voor) beschut werk.
  - Deze mensen hebben echter minder arbeidsvermogen dan mensen met een WSW-indicatie dus een groter deel van het re-integratiebudget is nodig voor de begeleiding van deze mensen.
  - Nieuw beschut werk wordt door het Rijk nadeliger gefinancierd dan de WSW.
  - De stijging van beschut werk compenseert de uitstroom van Wsw'ers niet.
  - De kosten worden dus hoger.

3. Een brede doelgroep uit de Participatiewet, waaronder mensen met een indicatie banenafpraak (mensen met een arbeidsbeperking) groeit. Mede door de krapte op de arbeidsmarkt blijft in de Participatiewet een groep mensen over die intensiever en langduriger begeleiding nodig heeft. Hierdoor worden trajecten ook kostbaarder en voor een deel van de groep is de huidige dienstverlening van IJmond Werkt! (nog) niet ingericht op deze complexe doelgroep.

### **Wetten en regelingen voor gemeenten en UWV**

De laatste jaren loopt de organische dynamiek op de arbeidsmarkt vast en is het aantal wetten en regelingen die ingrijpen op het functioneren van de arbeidsmarkt dramatisch toegenomen. Ter ondersteuning van de discussie over de re-integratiedienstverlening in de IJmond is een korte toelichting op een aantal van deze wetten en hun samenhang op haar plaats.

#### UWV

Het UWV en individuele gemeenten hebben op het gebied van werk en inkomen een vergelijkbare wettelijke taak. Zij helpen mensen die niet werken weer aan het werk en zij zijn verantwoordelijk voor het verstrekken van inkomen voor de periode dat zij geen of onvoldoende inkomsten hebben.

Het UWV geeft uitvoering aan onderstaande wetten:

- Werkloosheidswet (WW)
- Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO)
- Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)
- Wet arbeid en zorg (WAZO)
- Wet werk en arbeidsondersteuning Jonggehandicapten (Wajong)

#### Participatiewet

Individuele gemeenten voeren sinds 2015 de Participatiewet uit inkomen en begeleiding naar werk. Deze wet is een combinatie van de oude Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en voor een deel van de Wajong.

De Wajong is sinds 2015 veranderd: jongeren voor wie betaald werk niet haalbaar is, ontvangen nog steeds een Wajong-uitkering van het UWV. Jongeren die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn vallen onder de Participatiewet.

#### De banenafpraak

In 2015 is ook de Banenafpraak ingegaan. Dit is een afspraak tussen het kabinet en werkgevers om te zorgen voor extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Dit zijn mensen die moeilijk werk kunnen vinden of behouden door bijvoorbeeld een ziekte of handicap. UWV houdt hiervoor het doelgroepregister bij. Dit is een register waarin mensen staan die vallen onder de doelgroep van de banenafpraak. Gemeenten en UWV zijn aan zet voor deze groep mensen, afhankelijk van wie zij een uitkering ontvangen.

#### Sociaal ontwikkelbedrijven en participatiebedrijven

Sinds de invoering van de Participatiewet zijn veel voormalig SW-bedrijven (Sociale Werkvoorzieningen) omgevormd tot Participatiebedrijven. In de meeste gevallen betekende dat concreet dat deze bedrijven zich ook zijn gaan richten op gemeentelijke dienstverlening in het kader van re-integratie. IJmond Werkt! is ook een Participatiebedrijf.

### Financiering Participatiewet/Banenafsprak

Gemeenten ontvangen jaarlijks verschillende middelen om te zorgen dat inwoners zich in het kader van de Participatiewet/Banenafsprak kunnen ontwikkelen en een (minimum)inkomen kunnen verdienen. Een overzicht van deze geldstromen is opgenomen als bijlage.

### Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO)

Waar de Participatiewet zich richt op participeren in de vorm van betaald werk, wordt maatschappelijk participeren in brede zin gestimuleerd vanuit de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO). Onder de WMO valt ook de arbeidsmatige dagbesteding. Voor individuele inwoners kan dus overlap ontstaan in dienstverlening vanuit de Participatiewet en de WMO.

### Wetten en regelingen op regionaal niveau

Nederland is verdeeld in 35 arbeidsmarktregio's. De IJmond is onderdeel van de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond. Hieronder vallen de gemeenten:

- Beverwijk
- Bloemendaal
- Haarlem
- Heemskerk
- Heemstede
- Velsen
- Zandvoort

### SUWI regelt de samenwerking

Sinds 2002 is de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (Wet SUWI) van kracht. Deze wet regelde de eerste jaren alleen de samenwerking tussen UWV en gemeenten op het niveau van de arbeidsmarktregio. In 2015 is deze opdracht uitgebreid met werkgeversorganisaties, vakbonden en onderwijs. In 2021 is de wet SUWI aangepast om ruimte te maken voor dienstverlening vanuit het Regionale Mobiliteitsteams en een volgende aanpassing wordt verwacht in 2024.

De wet SUWI regelt in elke arbeidsmarktregio:

- Dat de centrumgemeente verantwoordelijk is voor het organiseren van de samenwerking met alle partijen. In onze arbeidsmarktregio is dat Haarlem. Dit betekent dat ook alle budgetten die bedoeld zijn voor regionaal aanbod binnenkomen bij de gemeente Haarlem, die deze middelen beheert al kassier.
- De werkgeversdienstverlening via een regionaal Werkgevers Servicepunt (WSP). In onze regio is dit het WSP Zuid-Kennemerland en IJmond. Het WSP in onze regio wordt gevormd door UWV, IJmond Werkt! en Spaarne Werkt.
- Een bestuurlijk regionaal overleg waarin ook werkgeversorganisaties, vakbonden en onderwijs zijn vertegenwoordigd. Dit overleg heette tot eind 2022 het Regionaal Werkbedrijf (RWB) ZKIJ en is in 2023 verdergegaan onder de naam Regionaal Beraad Arbeidsmarkt (RBA) ZKIJ.
- De dienstverlening vanuit een Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) dat mensen helpt van werk naar werk in combinatie met bij- en omscholing. De RMT's zijn ontstaan in coronatijd. Het RMT in deze regio heet ZKIJ Werkt Door.

### Overige regelingen op regionaal niveau

Naast alle bovenstaande regionale wetten zijn er ook wetten die zich richten op specifieke doelgroepen, zoals de wet Inburgering (Statushouders), Hoofdzaak Werk (samen met geestelijke gezondheidszorg), Wet Vroegtijdig Schoolverlaters (VSV).

Daarnaast zijn er nog regelingen als Leerwerkloketten en het Actieplan Dichterbij dan je denkt. Al deze wetten en regelingen zijn gefinancierd op het niveau van de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond.

#### Herstructurering Regionale arbeidsmarkt

Het Ministerie van Sociale Zaken werkt aan een ingrijpende herinrichting van de arbeidsmarktregio's. Stip op de horizon is een Regionaal Werkcentrum in elke regio waar eenieder kan binnenlopen met elke vraag over werken en leren. Deze ontwikkeling focust op de regionale structuur. Maar raakt wel de dienstverlening van individuele gemeenten vanuit de Participatiewet.

Bijlage(n): Geen



**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Mon, 5 Jun 2023 18:37:57 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: 'Spiekbriefje' Brigitte

Ik zal hem nog even nalezen. Dan gaat hij door.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)

**From:** 5.1.2.e  
**Sent:** Monday, June 5, 2023 6:12:38 PM  
**To:** 5.1.2.e  
**Subject:** FW: 'Spiekbriefje' Brigitte  
Zet jij dit door?

Verzonden vanaf mijn Galaxy

----- Oorspronkelijk bericht -----

**Van:** 5.1.2.e  
**Datum:** 05-06-2023 14:57 (GMT+01:00)  
**Aan:** "5.1.2.e", "5.1.2.e"  
**Cc:** 5.1.2.e, 5.1.2.e  
**Onderwerp:** 'Spiekbriefje' Brigitte

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Bijgaand een aantal thema's waar vanuit de andere sessies vooral vragen/reacties op kwamen. Volstaat dit als 'spiekbriefje' voor Brigitte? Graag jullie aanvullingen/reacties/aanscherping. Ik stuur m in cc ook even langs 5.1.2.e en 5.1.2.e jullie nog thema's? Ik ben er uiteraard ook bij met de whats-app in de aanslag die avond.

Hoor het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)

5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Thu, 6 Jun 2024 19:15:47 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**CC:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>  
**Subject:** Re: Afspraak met Sjaak Struif inzake Herontwerp Re-integratiedienstverlening 10 juni

Hi 5.1.2.e  
Dat is fijn te horen. Dan lukt het in het PFO rond 11:30 uur.

Fijne avond,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** Thursday, June 6, 2024 5:44:10 PM  
**Aan:** 5.1.2.e  
**CC:** 5.1.2.e; 5.1.2.e

**Onderwerp:** Re: Afspraak met Sjaak Struif inzake Herontwerp Re-integratiedienstverlening 10 juni  
Ze gaf aan erbij te zijn net bij de pfo voorbereiding. Vermoedelijk is het onderwerp rond half 12

Op 6 jun 2024 om 17:35 heeft 5.1.2.e het volgende geschreven:

Hoi 5.1.2.e  
Misschien is het handig als 5.1.2.e erbij kan zijn voor extra input vanuit de stuurgroep. Het lukt haar helaas niet om 11.00 uur.  
Met vriendelijke groet,  
5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e [@beverwijk.nl](#)  
5.1.2.e  
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk  
Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** donderdag 6 juni 2024 16:56  
**Aan:** 5.1.2.e; 5.1.2.e  
**CC:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** RE: Afspraak met Sjaak Struif inzake Herontwerp Re-integratiedienstverlening 10 juni  
Hoi 5.1.2.e en 5.1.2.e  
Bij de voorbespreking pfo hebben we ruimte gevonden binnen het pfo. Er staan maar 2 onderwerpen ter bespreking. Als 5.1.2.e om 12 uur nog wat overloop ruimte heeft dan is dat mooi en anders moeten we het ermee doen. Zelf zit ik er niet bij omdat 5.1.2.e is.  
Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Gemeente Beverwijk  
5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Verzonden:** donderdag 6 juni 2024 16:45  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>

**Onderwerp:** Afspraak met Sjaak Struif inzake Herontwerp Re-integratiedienstverlening 10 juni

**Urgentie:** Hoog

Hallo 5.1.2.e

Op verzoek van 5.1.2.e wil ik vragen om komende maandag om 10.30 uur een afspraak in te plannen met Sjaak Struif inzake het herontwerp Re-integratiedienstverlening.

Kun je deze afspraak in de agenda's plannen van 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en mij?

Alvast hartelijk dank hiervoor.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

**From:** "Erwin van Hardeveld" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>  
**Sent:** Mon, 10 Jul 2023 13:40:04 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Subject:** Re: Afstemming IJmond Werkt! stuurgroep (fysiek) / agenda  
**Attachments:** 230707 Memo Stuurgroep mbt Brede Intake.docx, Conceptagenda Thema-overleg bestuurders 12 juli 2023.pdf

Beste allemaal,

Hierbij onze memo over waar we staan met de brede intake. Dit is een memo vanuit IJW!, en dus niet vanuit de 4 partijen (3 gemeenten en IJW!). Dit zou uiteraard een stap daarna kunnen zijn richting de bestuurders. In ieder geval goed voor ons om te bespreken, zoals afgesproken in ons laatste overleg.

Groeten, Erwin.

Op 10 jul. 2023, om 11:20 heeft 5.1.2.e het volgende geschreven:

Goedemorgen allen,

Morgen is de stuurgroepvergadering IJmond Werkt. Eerder zijn de onderstaande agendapunten geïnventariseerd:

1. Traject herontwerp re-integratiedienstverlening
2. Governance korte termijn
3. (Leer)Werkcentrum

Voor het eerste agendapunt heeft 5.1.2.e een korte memo aangeleverd, inclusief een agenda voor het overleg met de bestuurders op 12 juli. Deze treffen jullie bijgaand aan. 5.1.2.e werkt vandaag nog verder aan de presentatie en de mijlpalennotitie en zal ons daar morgenochtend in meenemen.

Ik zal de agenda ook in Trello zetten, want de mailverbinding tussen Velsen en Beverwijk/Heemskerk lijkt nog niet helemaal hersteld.

Tot morgen,  
met vriendelijke groet,

5.1.2.e

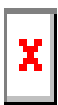
5.1.2.e

Domein Samenleving

Gemeente Velsen  
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden  
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e [@velsen.nl](mailto:5.1.2.e@velsen.nl)

5.1.2.e



---

## Microsoft Teams-vergadering

Deelnemen op uw computer of via de mobiele app

[Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

vergaderings-id: 375 025 431 74

Wachtwoordcode: 5.1.2.i

[Teams downloaden](#) | [Deelnemen op het web](#)

[Meer informatie](#) | [Opties voor vergadering](#)

---

-----

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----

-----disclaimer-----



**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Tue, 3 Jun 2025 06:46:38 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Brief aan raadsleden oproep Denk Na!

Hoi 5.1.2.e

Ik ben het eens met jouw reactie.

In de expertmeeting over het herontwerp re-integratie dienstverlening werd een deel van de brief ook genoemd door Inge Rood.

Vanavond worden de jaarstukken en de begroting van de GR IJmond Werkt! besproken in de raadscommissie.

Op 24 juni a.s. wordt het herontwerp in de raadscommissie besproken.

Suzanne heeft aangegeven dat ze vanavond ambtelijke ondersteuning erbij wil. 5.1.2.e en ik kunnen erbij aanwezig zijn.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** maandag, juni 2, 2025 11:50 PM

**Aan:** 5.1.2.e; 5.1.2.e

**Onderwerp:** Fw: Brief aan raadsleden oproep Denk Na!

Hai collega's.

Zie bijgaand schrijven. En mijn reactie. Graag morgen even over schakelen.

Gr.,

5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** maandag, juni 2, 2025 11:49 PM

**Aan:** Smit, Martijn

**Onderwerp:** Fw: Brief aan raadsleden oproep Denk Na!

Morgen spreek ik Suzanne hierover. Hopelijk voor de collegevergadering. We vinden allebei dat dit niet kan. Ook relevant binnen jouw p&o portefeuille, oa ivm het noemen van de naam van een ambtenaar.

Gr.,

5.1.2.e

**Van:** Griffie

**Verzonden:** maandag, juni 2, 2025 11:06 AM

**Aan:** Griffie

**Onderwerp:** Brief aan raadsleden oproep Denk Na!

Beste raads- en commissieleden, college van burgemeester en wethouder,  
(emailadressen in bcc)

Bijgaand treft u een schrijven van raadslid Rood ter informatie aan.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Griffie gemeenteraad Beverwijk

Telefoon: 5.1.2.e

Aanwezig: maandag t/m donderdag

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Thu, 08 Jun 2023 16:35:14 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "Berg, Brigitte van den" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Brief Tweede Kamer - Versterken banenafpraak en bijbehorende ondersteuning (003).pdf

Dag Brigitte

Mocht iemand in de raad deze brief al hebben gelezen, weet je ervan. Deze brief is in die zin relevant dat het uitgaat van een meer integrale blik op wat mensen nodig hebben om aan het werk te kunnen en dat kan alleen als er vloeiender kan worden geschakeld tussen re-integratie naar werk en andere levensgebieden. De aanpassing Banenafpraak gaat over twee actielijnen voor de korte en lange termijn. Het doel van deze aanpassing van de doelgroep banenafpraak is dat mensen met vergelijkbare kenmerken als de huidige doelgroep banenafpraak in aanmerking komen voor dezelfde ondersteuning als de doelgroep banenafpraak. Met name het uitgangspunt van actielijn 2 is ook wat wij al voorstaan met de verkenning (we krijgen dus de wind mee)

Actielijn 1 Korte termijn: Beperkte verbreding van de doelgroep banenafpraak naar deel WIA, Wajong zonder duurzaam arbeidsvermogen, werkenden, mensen in WW en beschut werkenden bij reguliere werkgever.

Actielijn 2: Verkennen van maatregelen voor de langere termijn en de vertaalslag maken van doelgroepen/uitkeringssituatie naar uitgaan van ondersteuningsbehoefte

Ik hoop voldoende zo en zie je straks

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
M 5.1.2.e  
[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)  
5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

---

**Van:** "5.1.2.e"  
**Datum:** donderdag 8 juni 2023 om 11:06  
**Aan:** "5.1.2.e"

CC: 5.1.2.e "5.1.2.e"

**Onderwerp:** Brief Tweede Kamer - Versterken banenafpraak en bijbehorende ondersteuning (003).pdf

Goedemorgen Brigitte,

Via 5.1.2.e hebben deze brief ontvangen die van belang is voor de raadscommissie vanavond.

Het betreft het versterken banenafpraak en bijbehorende ondersteuning om een inclusieve arbeidsmarkt dichterbij te brengen. 5.1.2.e stuurt vanmiddag ter voorbereiding een tekstje over de actielijnen.

Het is handig als je hiervan alvast kennis neemt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e )



**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>  
**Sent:** Tue, 28 Mar 2023 16:57:10 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>;  
"5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: Concept-agenda verzoek bijeenkomsten raadscommissies GRAAG REACTIE

Hoi 5.1.2.e

Ik kan me prima vinden in de tekst. 1 kleine opmerking ik zou in de zin:  
"Deze hebben de nodige impact op met name kwetsbare werkenden en werkzoekenden",  
Deze 2 groepen "kwetsbaren" vervangen door kwetsbare inwoners, ook in lijn met de rest van de tekst...Ik maak er trouwens  
geen halszaak van, als jullie dit niet doen, beetje muggenziften misschien 😊...

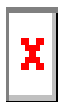
Groet 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e  
Domein Samenleving  
Regie en Opgaven  
Gemeente Velsen  
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden  
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e@velsen.nl  
5.1.2.e



---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** dinsdag 28 maart 2023 10:55  
**Aan:** 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e  
**CC:** 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Concept-agenda verzoek bijeenkomsten raadscommissies GRAAG REACTIE  
**Urgentie:** Hoog

Beste 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Om in mei te kunnen inzetten op een dialoog met de raadscommissies per gemeente, moet op 30 maart al een agendaverzoek worden voorgelegd aan de portefeuillehouders. Ik heb een concept-verzoek gemaakt en in deze versie zijn de suggesties van 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e al meegenomen.

Graag hoor ik uiterlijk morgen van elk van jullie of je nog aanvullingen/wijzingen hebben.  
Dan kan deze donderdag naar de portefeuillehouders.

Dank alvast!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)

5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----



**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Thu, 23 Feb 2023 16:56:26 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "Erwin van Hardeveld" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>  
**Subject:** Re: IJmondsessie arbeidsmarkt en re-integratie op 19 april ingepland

Dag 5.1.2.e en anderen

Fijn dat er een concrete datum is nu. Dan kan ik daar concreet naartoe werken.

Ik ben al gestart met het contouren en relevante informatie, maar stem graag af hoeveel op voorhand de diepte in gaan en wat voor de bijeenkomst zelf is.

Wat is een goed moment om met jullie een concept-notitie af te stemmen? Ik denk zelf ergens in de week van 6 maart.

Ik hoor het graag.

Data staan in mijn agenda

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)

5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

---

**Van:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>

**Datum:** donderdag 23 februari 2023 om 12:34

**Aan:** 5.1.2.e, "5.1.2.e", 5.1.2.e, 5.1.2.e, "5.1.2.e", "5.1.2.e",  
Erwin Hardeveld van, "5.1.2.e"

**CC:** 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e

**Onderwerp:** IJmondsessie arbeidsmarkt en re-integratie op 19 april ingepland

Beste collega's,

Onderstaand bericht ontving ik van onze griffie. De datum voor de sessie IJmondsessie arbeidsmarkt en re-integratie wordt hoogstwaarschijnlijk 19 april, als de griffie van Beverwijk ook akkoord is. Op 21 maart ontvangt de griffie graag de achterliggende informatie over de trends en ontwikkelingen etc., zoals in de laatste versie van het agendaverzoek is opgenomen. Deze heb ik voor de volledigheid nog even toegevoegd.

@ 5.1.2.e zullen wij in contact blijven over het proces voor de totstandkoming van deze memo?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

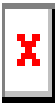
5.1.2.e

Domein Samenleving

Gemeente Velsen  
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden  
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e @velsen.nl

5.1.2.e



---

**Van:** Eva Voorham

**Verzonden:** donderdag 23 februari 2023 12:06

**Aan:** 5.1.2.e

**Onderwerp:** RE: Vraagjes m.b.t. IJmondsessie

Hoi 5.1.2.e

Je kunt er vanuit gaan dat het onderwerp op 19 april 2023 geagendeerd gaat worden. De agendacommissie van Beverwijk moet er nog een akkoord op geven, maar we gaan er vanuit dat het goedkomt. Dan kan jij ook door.

Kun jij uiterlijk 21 maart a.s. de aanvullende memo bij het agendaverzoek bij [griffie@velsen.nl](mailto:griffie@velsen.nl) aanleveren? Het betreft de memo ter verduidelijking van de 7 vragen uit het agendaverzoek. O.a. over de stand van zaken, een schets van ontwikkelingen en het vervolgproces.

Alvast dank en ik hoor graag als er nog ontwikkelingen zijn m.b.t. de invulling van de sessie.

Met vriendelijke groet,

*Eva Voorham*

Raadsadviseur  
Raadsgriffie



GEMEENTE VELSEN  
gemeenteraad

Gemeente Velsen  
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden  
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

> 5.1.2.e [5.1.2.e@velsen.nl](mailto:5.1.2.e@velsen.nl)

' 5.1.2.e /5.1.2.e

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Fri, 14 Apr 2023 15:49:13 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e

Ik heb zojuist nog even met 5.1.2.e gesproken en zij scherpt de onderstaande mail uiterlijk maandagochtend nog verder aan.

Goedemiddag 5.1.2.e

Hartelijk dank voor jouw mail. De dialoogsessie zouden we graag willen agenderen voor de commissievergadering van 1 juni of 8 juni. Ik heb nog even snel geschakeld met de projectleider en volgens ons zou 45 minuten qua tijdsbestek ook haalbaar moeten zijn. Als dit ook te lang is zou ik graag horen hoeveel tijd we maximaal hebben. Uitstel van behandeling is niet wenselijk omdat de dialoog bepalend is voor de vorm van de opdracht om uitvoering te geven aan het project. Daarbij is de projectleider vanaf 12 juni afwezig en met het zomerreces daarna ontstaat er een behoorlijke vertraging.

Velsen houdt de dialoogsessie op 17 mei en Heemskerk op 10 mei.

De urgentie op dit project zit hem in dat de financiële middelen voor de arbeidsmarkt schaarser worden. Een verkenning gaat ons helpen bij een effectieve inzet van middelen om mensen beter te begeleiden of ondersteunen bij het vinden van werk. Wanneer we snel kunnen starten met de opdracht dan kunnen we nieuwe inzichten in het najaar al meenemen in de begroting van 2024.

---

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** vrijdag 14 april 2023 13:25

**Aan:** 5.1.2.e

**Onderwerp:** Re: LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e

Dat hebben we nog niet besproken. Na 19 april willen we een commissievergadering beleggen en de uitkomsten van 19 april gebruiken om de raad om input te vragen over het herontwerp van de arbeidsmarkt. Daarvoor zal denk ik een college- en raadsvoorstel moeten worden opgesteld. In de commissievergadering kan de raad gebruik maken van haar bevoegdheden. Daarom doen we dit niet in een regionaal verband, maar trekken we daarna weer gezamenlijk op.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente  
beverwijk



Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)

---

**From:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Sent:** Friday, April 14, 2023 1:02:14 PM

**To:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Subject:** Re: LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e

Volgens mij is het niet een expertmeeting zoals 5.1.2.e benoemt. Of kunnen we dat wat oprekken. Informatie overdracht en dan polsen. Dan wordt het een openbare sessie waarvoor een stuk moet worden aangeleverd.

Hoe doen de andere gemeenten dit? Misschien kunnen we op basis hiervan met de nieuwe griffier even sparren. Ik kan evt via 5.1.2.e (het driehoek overleg van as maandag met griffier en burgemeester en GS) dit type overleg inbrengen. Dan heb ik nog even een goede pitch nodig wat precies het doel is en waarom expertmeeting niet passend zou zijn.

Of zag jij andere mogelijkheden.

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 14 apr. 2023 om 12:12 heeft 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl> het volgende geschreven:

Hoi 5.1.2.e

Zou je even met me mee willen denken over onderstaande mail aan de griffie (5.1.2.e) over de vervolgssessie met de gemeenteraad om input op te halen na de expertmeeting Arbeidsmarkt van 19 april?

Concept:

Goedemiddag 5.1.2.e

Hartelijk dank voor jouw mail. De dialoogsessie zouden we graag willen agenderen voor de commissievergadering van 1 juni of 8 juni. Ik heb nog even snel geschakeld met de projectleider en volgens ons zou 45 minuten qua tijdsbestek ook haalbaar moeten zijn. Als dit ook te lang is zou ik graag horen hoeveel tijd we maximaal hebben. Uitstel van behandeling is niet wenselijk omdat de dialoog bepalend is voor de vorm van de opdracht om uitvoering te geven aan het project. Daarbij is de projectleider 5.1.2.e en met het zomerreces daarna ontstaat er een behoorlijke vertraging.

Velsen houdt de dialoogsessie op 17 mei en Heemskerk in juni.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](#)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>

**Verzonden:** donderdag 13 april 2023 14:06

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**CC:** Collegeproces <5.1.2.i@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** RE: LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Goedemiddag 5.1.2.e

Excuses voor de late beantwoording van de mail, maar ik wil je het volgende meegeven.

De eerdergenoemd data van 11 mei en 25 mei zijn inderdaad niet mogelijk omdat er dan respectievelijk een raadscommissie- en een raadsvergadering zijn die geheel aan de Kadernota worden gewijd.

In je mail van 4 april jl. geef je aan een dialoogsessie te willen plannen tijdens een commissievergadering om input vanuit de raad op te halen en dan het liefst op 1 of 8 juni a.s.

Hier heb ik de volgende opmerkingen over:

Als het gaat om technische informatie aan de raad kan dit in een (niet openbare) expertmeeting en gaat dit niet in een commissievergadering.

Gaat het om peilen van meningen dan moet dat in een openbare (commissie-)vergadering. Je kunt echter niet zomaar de meningen van de raadsleden peilen. Er moet dan wel door het college van b&w vastgesteld stuk liggen op basis waarvan de raad hierover kan discussiëren. Zo'n stuk dient dan wel via de lange termijnagenda te zijn ingepland.

Op dit moment kunnen we dus als griffie nog geen uitspraak doen of er op 1 of 8 juni ruimte in de commissie kan worden vrijgemaakt.

Met vriendelijke groeten,

5.1.2.e

Raadsgriffie

kamer 5.1.2.e

Gsm 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 april 2023 10:38

**Aan:** Collegeproces <5.1.2.i@beverwijk.nl>; Griffie\_mail <Griffie@beverwijk.nl>

**CC:** Collegeproces <5.1.2.i@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** Re: LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Goedemorgen,



Ik heb de griffie verzocht om het agendaverzoek op 8 mei te agenderen voor de agendacommissie. De dialoogsessies van Velsen en Heemskerk vinden al plaats in mei.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e )

gemeente  
beverwijk



Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)

---

**From:** Collegeproces <5.1.2.i@beverwijk.nl>

**Sent:** Tuesday, April 4, 2023 8:56:48 AM

**To:** Griffie\_mail <5.1.2.i@beverwijk.nl>

**Cc:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; Collegeproces <5.1.2.i@beverwijk.nl>

**Subject:** FW: LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Goedemorgen allemaal,

Ik hoor graag of en wanneer dit geagendeerd wordt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Concerncontrol

Gemeente Beverwijk

✉ Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

5.1.2.e

Aanwezig: maandag t/m donderdag

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** vrijdag 31 maart 2023 15:38

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; Berg,

Brigitte van den <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Goedemiddag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Graag zou ik een dialoogsessie willen plannen tijdens een commissievergadering om input vanuit de raad op te halen. Deze sessie wil ik graag op 1 of 8 juni plannen gezien de data in mei al vol zitten. Willen jullie deze op de LTA-agenda (portefeuille Brigitte van den Berg) plaatsen?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e



---

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** vrijdag 31 maart 2023 13:29

**Aan:** Griffie\_mail <5.1.2.i [@beverwijk.nl](mailto:@beverwijk.nl)>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e [@Beverwijk.NL](mailto:@Beverwijk.NL)>; 5.1.2.e <5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:@beverwijk.nl)>; Berg, Brigitte van den <5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:@beverwijk.nl)>

**Onderwerp:** CONCEPT agendaverzoek dialoog arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening 11 mei 2023

Goedemiddag,

Als vervolg op de komende regionale expertmeeting van 19 april zou ik graag bijgaand het agendaverzoek neerleggen om de dialoog te voeren over de arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening op 11 mei a.s. tijdens de commissievergadering van de raad. Brigitte van den Berg heeft aangegeven dat 11 mei haar voorkeur heeft in plaats van 25 mei en hiervoor een uur te willen reserveren. Deze sessies worden afzonderlijk in Beverwijk, Heemskerk en Velsen gehouden om input te verzamelen en dan opnieuw een regionale sessie te organiseren. Bij dit agendaverzoek volgen nog aanvullende stukken, o.a. de raadsmemo en presentatie 19 april 2023.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e vrij)

gemeente  
beverwijk



**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Fri, 14 Apr 2023 17:52:25 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Prima, dat zal ik doen. Voor nu een fijn weekend toegewenst.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e @beverwijk.nl

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente  
beverwijk



---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** vrijdag 14 april 2023 17:51  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** FW: LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Ik denk dat ik maandag 5.1.2.e (griffier) even op zoek met deze informatie.  
Help me anders even herinneren , ok?

Verzonden vanaf mijn Galaxy

----- Oorspronkelijk bericht -----

**Van:** 5.1.2.e 5.1.2.e @5.1.2.e >  
**Datum:** 14-04-2023 17:38 (GMT+01:00)  
**Aan:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>, "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Onderwerp:** Re: LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Hieronder een tekstsuggestie. Ik hoor graag of dit een geschikte insteek is.

@5.1.2.e mocht je nog willen sparren, stuur me dan even een appje (5.1.2.e) en dan hebben we maandagochtend contact. De tekst hieronder is in mailvorm. Begrijp ik dat je het mondeling gaat doen?  
Dan is het denk ik fijn om er je eigen vrije vertaling aan te kunnen geven.

Ik hoor het wel.  
Voor nu goed weekend

Beste 5.1.2.e

*Hartelijk dank voor jouw mail. De dialoogsessie zouden we graag willen agenderen voor de commissievergadering van 1 juni of 8 juni. Het gaat hierbij om een vervolg op een technische informatiesessie op 19 april. De dialoog is niet zozeer mening vormend, maar biedt de raadsleden gelegenheid de inhoud van de opdracht aan te scherpen en om afspraken te maken over de wijze waarop zij in het verdere proces betrokken willen worden. De projectleider is met vakantie tussen 12 juni en 2 juli. Uitstel van de dialoog betekent dus dat de verkenning pas kan starten na het reces. Dit zou jammer zijn, omdat de zomermaanden goed kunnen worden benut voor het ophalen van eerste denkrichtingen die in het najaar kunnen worden getoetst en nader worden uitgewerkt in scenario's. De verkenning gaat ons mede helpen om de steeds schaarsere budgetten en capaciteit zo effectief mogelijk in te zetten voor re-integratie van inwoners van Beverwijk naar betaald werk. Wanneer we snel kunnen starten met de opdracht, kunnen we waardevolle nieuwe inzichten in het najaar (deels) al verwerken in de begroting van 2024, zodat we in 2024 al invulling kunnen geven aan betere ondersteuning van onze inwoners.*

*Ik heb nog even snel geschakeld met de projectleider en volgens ons zou 45 minuten qua tijdsbestek ook haalbaar moeten zijn. Dit is mede afhankelijk van de behoefte van de commissie. Als 45 minuten ook niet haalbaar is zou ik graag horen hoeveel tijd we maximaal hebben. Velsen houdt de dialoogsessie op 17 mei en Heemskerk op 10 mei.*

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)

5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

---

**Van:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Datum:** vrijdag 14 april 2023 om 16:12

**Aan:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

**Onderwerp:** RE: LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Alvast nog een kleine aanpassing in rood.

---

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** vrijdag 14 april 2023 15:49

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: RE: LTA agenda - input bij dialoogsessie arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e

Ik heb zojuist nog even met 5.1.2.e gesproken en zij scherpt de onderstaande mail uiterlijk maandagochtend nog verder aan.

Goedemiddag 5.1.2.e

Hartelijk dank voor jouw mail. De dialoogsessie zouden we graag willen agenderen voor de commissievergadering van 1 juni of 8 juni. Ik heb nog even snel geschakeld met de projectleider en volgens ons zou 45 minuten qua tijdsbestek ook haalbaar moeten zijn. Als dit ook te lang is zou ik graag horen hoeveel tijd we maximaal hebben. Uitstel van behandeling is niet wenselijk omdat de dialoog bepalend is voor de vorm van de opdracht om uitvoering te geven aan het project. Daarbij is de projectleider vanaf 12 juni afwezig en met het zomerreces daarna ontstaat er een behoorlijke vertraging.

Velsen houdt de dialoogsessie op 17 mei en Heemskerk op 10 mei.

De urgentie op dit project zit hem in dat de financiële middelen voor de arbeidsmarkt schaarser worden en **de krapte op de arbeidsmarkt toeneemt. Daarnaast is het begeleiden van de kwetsbare doelgroepen complexer en intensiever geworden.** Een verkenning gaat ons helpen bij een effectieve inzet van middelen, Wanneer we snel kunnen starten met de opdracht dan kunnen we nieuwe inzichten in het najaar al meenemen in de begroting van 2024.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e @beverwijk.nl

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente  
beverwijk





**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Tue, 06 Jun 2023 10:43:46 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "Berg, Brigitte van den" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Notities Beverwijk tbv Brigitte (004)

Dank je 5.1.2.e

Ik ben er ook bij donderdag, dus kunnen tijdens ook altijd nog appen  
Tot donderdag!

---

**Van:** "5.1.2.e"  
**Datum:** maandag 5 juni 2023 om 18:58  
**Aan:** "Berg, Brigitte van den"  
**CC:** 5.1.2.e, "5.1.2.e", "5.1.2.e", "5.1.2.e"  
**Onderwerp:** Notities Beverwijk tbv Brigitte (004)

Dag Brigitte,  
Bijgaand de notitie van 5.1.2.e inclusief enkele aanvullingen voor de raadscommissie van 8 juni.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente  
beverwijk



**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Tue, 4 Jun 2024 15:30:06 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: or

Hoi 5.1.2.e  
De presentatie is door de OR-en van de drie gemeenten en de OR IJmond Werkt! goed ontvangen. Ze zijn benieuwd naar de scenario's.  
Ze worden voorafgaand aan dat 5.1.2.e met de medewerkers van de uitvoering spreekt, betrokken bij de scenarioschetsen.  
De OR-en hebben afgesproken ook geregeld contact met elkaar te hebben in deze periode.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e @beverwijk.nl  
5.1.2.e  
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk  
Aanwezig: 5.1.2.e )



---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** dinsdag 4 juni 2024 15:00  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** or

Hoi 5.1.2.e  
Heb jij beeld over hoe de 3 OR leden hebben gereageerd op de stand van zaken rondom het herontwerp?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Gemeente Beverwijk  
5.1.2.e

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Sat, 25 Feb 2023 17:23:40 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "GM-Bestuursscretariaat" <5.1.2.i@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Subject:** Re: Plannen afspraak: verhelderen/afstemmen opdracht 5.1.2.e en raadsinfobijeenkomst

Goedemiddag,  
Bij mij lukt het nog op alle momenten.  
Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)

**From:** 5.1.2.e  
**Sent:** Saturday, February 25, 2023 8:20:09 AM  
**To:** GM-Bestuursscretariaat ; 5.1.2.e @5.1.2.e ; 5.1.2.e @Velsen.nl ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e ; 5.1.2.e  
**Subject:** RE: Plannen afspraak: verhelderen/afstemmen opdracht 5.1.2.e en raadsinfobijeenkomst  
Ik kan alleen de woensdag momenten

Verzonden vanaf mijn Galaxy

----- Oorspronkelijk bericht -----

Van: GM-Bestuursscretariaat

Datum: 24-02-2023 08:58 (GMT+01:00)

Aan: 5.1.2.e @5.1.2.e 5.1.2.e @Velsen.nl, "5.1.2.e", 5.1.2.e, "5.1.2.e"  
5.1.2.e

Cc: 5.1.2.e, 5.1.2.e

Onderwerp: Plannen afspraak: verhelderen/afstemmen opdracht 5.1.2.e en raadsinfobijeenkomst

Beste Allen,

Op verzoek van 5.1.2.e plan ik graag een Teams afspraak van 1 uur in met bovenstaand onderwerp; dit ter voorbereiding op de IJmondsessie arbeidsmarkt en re-integratie.

Kunnen jullie mij zo ruim mogelijk aangeven wat jullie mogelijkheden zijn:

-woensdag 15 maart, 14.00-15.00 uur

-woensdag 15 maart, 15.00-16.00 uur

-woensdag 15 maart, 16.00-17.00 uur

-maandag 20 maart, 15.00-16.00 uur

-maandag 20 maart, 16.00-17.00 uur

Mag ik een reactie ontvangen van Velsen, Beverwijk en van 5.1.2.e ?

Bij voorbaat dank voor jullie spoedige reacties.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Algemene Zaken

T: 5.1.2.e

5.1.2.e

E: [bestuursscretariaat@heemskerk.nl](mailto:bestuursscretariaat@heemskerk.nl)

Aanwezig: 5.1.2.e

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Fri, 24 Feb 2023 09:35:28 +0100  
**To:** "GM-Bestuursecretariaat" <5.1.2.i@heemskerk.nl>; "5.1.2.e@Velsen.nl" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Subject:** Re: Plannen afspraak: verhelderen/afstemmen opdracht 5.1.2.e en raadsinfobijeenkomst

Beste 5.1.2.e

Dank voor de voorstellen.

Alle genoemde data en tijden zijn bij mij nog vrij. Dus ik kan in alle gevallen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)

5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

---

**Van:** "5.1.2.i@heemskerk.nl"

**Datum:** vrijdag 24 februari 2023 om 08:58

**Aan:** "5.1.2.e@5.1.2.e", "5.1.2.e@velsen.nl", "5.1.2.e", 5.1.2.e, 5.1.2.e

5.1.2.e

**CC:** 5.1.2.e, 5.1.2.e

**Onderwerp:** Plannen afspraak: verhelderen/afstemmen opdracht 5.1.2.e en raadsinfobijeenkomst

Beste Allen,

Op verzoek van 5.1.2.e plan ik graag een Teams afspraak van 1 uur in met bovenstaand onderwerp; dit ter voorbereiding op de Imondsessie arbeidsmarkt en re-integratie.

Kunnen jullie mij zo ruim mogelijk aangeven wat jullie mogelijkheden zijn:

-woensdag 15 maart, 14.00-15.00 uur

-woensdag 15 maart, 15.00-16.00 uur

-woensdag 15 maart, 16.00-17.00 uur

-maandag 20 maart, 15.00-16.00 uur

-maandag 20 maart, 16.00-17.00 uur

Mag ik een reactie ontvangen van Velsen, Beverwijk en van 5.1.2.e ?

Bij voorbaat dank voor jullie spoedige reacties.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Algemene Zaken

T: 5.1.2.e

M: 5.1.2.e

E: [bestuurssecretariaat@heemskerk.nl](mailto:bestuurssecretariaat@heemskerk.nl)

Aanwezig: 5.1.2.e

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>  
**Sent:** Mon, 27 Feb 2023 08:18:43 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "GM-Bestuursecretariaat" <5.1.2.i@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Subject:** RE: Plannen afspraak: verhelderen/afstemmen opdracht 5.1.2.e en raadsinfobijeenkomst

Ik kan woensdag van 14 uur tot 15 uur en als het echt niet anders kan ook van 15 uur tot 16 uur

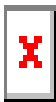
Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e  
Domein Samenleving  
Regie en Opgaven  
Gemeente Velsen  
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden  
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e@velsen.nl

5.1.2.e



---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** zaterdag 25 februari 2023 08:20  
**Aan:** GM-Bestuursecretariaat ; 5.1.2.e @5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e  
**CC:** 5.1.2.e ; 5.1.2.e  
**Onderwerp:** RE: Plannen afspraak: verhelderen/afstemmen opdracht 5.1.2.e en raadsinfobijeenkomst

Ik kan alleen de woensdag momenten

Verzonden vanaf mijn Galaxy

----- Oorspronkelijk bericht -----

**Van:** GM-Bestuursecretariaat 5.1.2.i@heemskerk.nl  
**Datum:** 24-02-2023 08:58 (GMT+01:00)  
**Aan:** 5.1.2.e @5.1.2.e 5.1.2.e @Velsen.nl, "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>, "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Onderwerp:** Plannen afspraak: verhelderen/afstemmen opdracht 5.1.2.e en raadsinfobijeenkomst

Beste Allen,

Op verzoek van 5.1.2.e plan ik graag een Teams afspraak van 1 uur in met bovenstaand onderwerp; dit ter voorbereiding op de IJmondssessie arbeidsmarkt en re-integratie.

Kunnen jullie mij zo ruim mogelijk aangeven wat jullie mogelijkheden zijn:

-woensdag 15 maart, 14.00-15.00 uur

-woensdag 15 maart, 15.00-16.00 uur

-woensdag 15 maart, 16.00-17.00 uur

-maandag 20 maart, 15.00-16.00 uur

-maandag 20 maart, 16.00-17.00 uur

Mag ik een reactie ontvangen van Velsen, Beverwijk en van 5.1.2.e ?

Bij voorbaat dank voor jullie spoedige reacties.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Algemene Zaken

T: 5.1.2.e

M: 5.1.2.e

E: 5.1.2.i [@heemskerk.nl](mailto:5.1.2.i@heemskerk.nl)

Aanwezig: 5.1.2.e

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----



**From:** "Erwin van Hardeveld" <5.1.2.e [REDACTED]@ijmondwerkt.com>  
**Sent:** Tue, 28 Jun 2022 11:36:29 +0200  
**To:** "5.1.2.e [REDACTED]" <5.1.2.e [REDACTED]@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Rapportage scenario onderzoek + jullie advies  
**Attachments:** IJmond, Scenariostudie USD, Bijlage.pdf, IJmond, Scenariostudie USD, Rapportage.pdf, IJmond advies van OVG 161114.docx

Top. Bedankt

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 28 jun. 2022 om 10:01 heeft 5.1.2.e [REDACTED] het volgende geschreven:

Hierbij het onderzoek

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>  
**Sent:** Tue, 28 Mar 2023 16:56:02 +0200  
**To:** "Secretariaat Domein Samenleving" <5.1.2.i@velsen.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "GM-Bestuurssecretariaat" <bestuurssecretariaat@heemskerk.nl>  
**Subject:** Re: stuurgroep IJmond Werkt voor presentatie 5.1.2.e

Hoi 5.1.2.e

Fijn dat je hier ons in helpt. Lijkt mij een goed plan ;-)

Groeten, Erwin.

Op 28 mrt. 2023, om 14:42 heeft Secretariaat Domein Samenleving het volgende geschreven:

Dank voor je bericht Erwin,

Ik heb even contact met 5.1.2.e gezocht en het is inderdaad een goede optie om een concept te versturen voor de input en deze voor die tijd laten verwerken door 5.1.2.e  
Als de overige leden hier geen bezwaar tegen hebben, zal ik het overleg van 18 april uitbreiden met een uur tot twee uur van 10.30 – 12.30 uur. 5.1.2.e kan eventueel vanaf 11.00 uur aansluiten. 5.1.2.e zal het een en ander met haar kortsluiten.

Indien er toch leden zijn die hier bezwaar tegen hebben, dan is het enige alternatief 3 april maar niet ideaal gezien 5.1.2.e dan niet kan aansluiten en zoals ik nu begrepen heb is het redelijk van belang dat iedereen hierbij aanwezig is.

Mochten er nog vragen zijn dan verneem ik het graag.

Met vriendelijke groet,

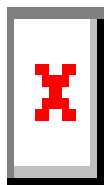
5.1.2.e

5.1.2.e

Domein Samenleving  
Team Ondersteuning  
Gemeente Velsen  
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden  
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

 5.1.2.e [@velsen.nl](mailto:5.1.2.e@velsen.nl)  
' 5.1.2.e

*werkdagen maandag t/m donderdag*



**Van:** Erwin van Hardeveld <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>

**Verzonden:** dinsdag 28 maart 2023 14:13

**Aan:** Secretariaat Domein Samenleving <5.1.2.i@velsen.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

**CC:** GM-Besturssecretariaat 5.1.2.i @heemskerk.nl>

**Onderwerp:** Re: stuurgroep IJmond Werkt voor presentatie 5.1.2.e

**Urgentie:** Hoog

Ik heb een probleem met de maandag of dinsdag, om dat deze vlak voor de sessie is met de raden. In hoeverre kunnen we als stuurgroep dan nog sturen op het voorgestelde proces ?

De inhoud van de presentatie is prima afgestemd, met complimenten aan 5.1.2.e Maar mijn ervaring is dat een goed doordacht proces cruciaal is voor het slagen van de opdracht en voor de juiste betrokkenheid van eenieder. En als eenmaal een proces is neergelegd, is het heel lastig om hiervan af te wijken zonder iedereen hier toestemming om te vragen.

Hoe zitten jullie hierin? Ik zou graag een concept willen zien van het proces en hier input op leveren. Heel fijn als 5.1.2.e hiervoor wil langskomen. Als iedereen dat doet, dan zouden we daarna als stuurgroep het gezamenlijk resultaat kunnen zien, dat waarschijnlijk niet heel veel afwijkt van onze input. Dan kan maandag of dinsdag wel, vlak voor de sessie.

Op 28 mrt. 2023, om 12:14 heeft Secretariaat Domein Samenleving <5.1.2.i@velsen.nl> het volgende geschreven:

Goedemiddag allen,

Na een aantal mislukte pogingen een datum te kunnen prikken gaan we nog een laatste ronde wagen.

De volgende momenten zijn beschikbaar op basis van de agenda van 5.1.2.e

- Vrijdag 14 april tussen 13.00 – 14.30 uur
- Maandag 17 april 13.30 – 14.30 uur
- Dinsdag 18 april 11.30 – 12.30 uur deze is aansluitend op het reeds bestaande overleg, dus wellicht dat daar ook nog iets mee te combineren valt bv 11.00-12.00 uur

Graag verneem ik wat jullie beschikbaarheid is.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

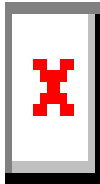
5.1.2.e

Domein Samenleving  
Team Ondersteuning  
Gemeente Velsen  
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden  
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e @velsen.nl

5.1.2.e

*werkdagen maandag t/m donderdag*



---

**Van:** Secretariaat Domein Samenleving <5.1.2.i@velsen.nl>

**Verzonden:** vrijdag 24 maart 2023 09:48

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; Erwin van Hardeveld

<5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**CC:** 'GM-Besturssecretariaat' <5.1.2.i@heemskerk.nl>; Strategisch Management Team <5.1.2.i@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

**Onderwerp:** RE: stuurgroep IJmond Werkt voor presentatie 5.1.2.e

Goedemorgen allen,

Jammer genoeg lukt 12 april ook niet, dus hebben we even gekeken naar de laatste optie en dat is maandag 3 april waarvoor ik de volgende tijden beschikbaar kan maken:

- 13.00 – 14.00 uur
- 16.00 – 17.00 uur

Ik hoop dat dit scheepsrecht wordt, zodat we een datum hebben. Graag hoor ik van jullie!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

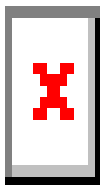
5.1.2.e

Domein Samenleving  
Team Ondersteuning  
Gemeente Velsen  
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden  
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e @velsen.nl

5.1.2.e

*werkdagen maandag t/m donderdag*



---

**Van:** Secretariaat Domein Samenleving <5.1.2.i@velsen.nl>

**Verzonden:** donderdag 23 maart 2023 14:25

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; Erwin van Hardeveld

<5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**CC:** 'GM-Besturssecretariaat' <5.1.2.i@heemskerk.nl>; Strategisch Management

Team <5.1.2.i@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

**Onderwerp:** RE: stuurgroep IJmond Werkt voor presentatie 5.1.2.e

Goedemiddag allen,

Helaas is gebleken dat 11 april geen goede datum is. Wellicht dat woensdag 12 april iets beter in de agenda's past en daar heb ik de volgende opties beschikbaar:

- 09.00 – 10.00 uur
- 09.30 – 10.30 uur
- 10.00 – 11.00 uur

Graag verneem ik wat jullie beschikbaarheid hierin is.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

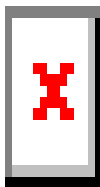
5.1.2.e

Domein Samenleving  
Team Ondersteuning  
Gemeente Velsen  
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden  
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e @velsen.nl

5.1.2.e

*werkdagen maandag t/m donderdag*



---

**Van:** Secretariaat Domein Samenleving <5.1.2.i@velsen.nl>

**Verzonden:** donderdag 23 maart 2023 09:23

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; Erwin van Hardeveld

<5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**CC:** 'GM-Bestuursecretariaat' <5.1.2.i@heemskerk.nl>; Strategisch Management

Team <5.1.2.i@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

**Onderwerp:** stuurgroep IJmond Werkt voor presentatie 5.1.2.e

Goedemorgen allen,

Zoals afgelopen stuurgroep besproken zou 5.1.2.e het inderdaad fijn vinden om haar presentatie voor de IJmondiale radenbijeenkomst van 19 april te geven in de stuurgroep.

Inclusief presentatie duurt het overleg ongeveer een uur en is digitaal de beste optie.

Hiervoor heb ik dinsdag 11 april geprikt en de onderstaande tijdstippen zijn beschikbaar:

- 09.00 – 10.00 uur
- 11.00 – 12.00 uur
- 12.00 – 13.00 uur
- 13.00 – 14.00 uur
- 14.00 – 15.00 uur

Ik heb de tijden tussen 11.00 en 15.00 uur even op het hele uur gehouden, maar op het halve uur is ook een mogelijkheid.

Graag verneem ik wat jullie beschikbaarheid is.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

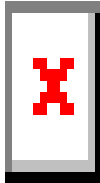
5.1.2.e

Domein Samenleving  
Team Ondersteuning  
Gemeente Velsen  
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden  
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

 5.1.2.e [@velsen.nl](mailto:5.1.2.e@velsen.nl)

' 5.1.2.e

*werkdagen maandag t/m donderdag*



Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----

-----disclaimer-----

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----

-----disclaimer-----

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Wed, 29 Mar 2023 08:47:04 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>  
**Cc:** "Erwin van Hardeveld" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>  
**Subject:** Re: Stuurgroep IJmond Werkt voor presentatie 5.1.2.e

Dag 5.1.2.e (en anderen),

Ik kan 4 april een concept presentatie hebben. Juist fijn als we vroeg nog kunnen bijstellen.  
Dus wel goed als het voor het college helder is dat het een concept is.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
M 5.1.2.e  
[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)  
5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

---

**Van:** 5.1.2.e  
**Datum:** dinsdag 28 maart 2023 om 22:13  
**Aan:** 5.1.2.e  
**CC:** Erwin Hardeveld van , 5.1.2.e , "5.1.2.e" , 5.1.2.e , 5.1.2.e , "5.1.2.e" , 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Stuurgroep IJmond Werkt voor presentatie 5.1.2.e

Ha 5.1.2.e

Er is witte rook voor een moment voor het geven van de presentatie aan de stuurgroep en het doorspreken van de IJmondiale radenbijeenkomst. Dit is echter op 18 april, dus kort voor de bijeenkomst van 19 april.



Er is de behoefte om de presentatie en het voorgestelde proces al per mail eerder te delen zodat de leden van de stuurgroep de mogelijkheid hebben om input te leveren op het voorgestelde proces.

Als iedereen input levert, dan kan op 18 april het gezamenlijke resultaat met elkaar worden afgestemd en de sessie worden besproken.

Ik ben zelf voornemens om de informatiememo voor de bijeenkomst van 19 april, samen met de beantwoording van de raadsvragen van november 2022 en het nieuwe agendaverzoek voor de lokale commissievergaderingen op 11 april in het college te agenderen. Dan krijgen ze in één keer het hele samenhangende pakket. Ik hoor graag of het mogelijk is om op 4 april ook al de conceptpresentatie voor de bijeenkomst van 19 april gereed te hebben om te delen met het college op 11 april. Die is dan alleen voor het college om kennis van te nemen. De raden krijgen de presentatie dan achteraf.

Mocht er nog iets onduidelijk zijn, laat maar weten!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

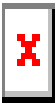
5.1.2.e

Domein Samenleving

Gemeente Velsen  
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden  
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e @velsen.nl

5.1.2.e



Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Tue, 16 Jan 2024 14:15:59 +0100  
**To:** "Wieringa, Bernadette" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: Terugkoppeling

Hoi Bernadette,

Ik ga dat regelen.

Groet,

5.1.2.e

---

**Van:** Wieringa, Bernadette  
**Verzonden:** dinsdag 16 januari 2024 11:44  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Fwd: Terugkoppeling

Ter info  
Mijn voorkeur is om apart met haar en jou af te spreken. Dat heb ik haar laten weten. Zou jij een afspraak kunnen laten maken door 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

**Bernadette Wieringa**  
wnd. Gemeentesecretaris  
Gemeente Beverwijk  
5.1.2.e

Begin doorgestuurd bericht:

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Datum:** 16 januari 2024 om 09:25:23 CET  
**Aan:** "Wieringa, Bernadette" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Onderwerp:** Antw: Terugkoppeling

Dag Bernadette

Fijn om van je te horen. Woensdag bespreken we inderdaad het concept-rapport Probleemanalyse. Ik kan je dit nu toesturen of de versie waar de bestuurders en stuurgroep op hebben gereageerd. Ik vermoed dat je een volle agenda hebt, dus mijn advies is dat ik je de aangepaste versie stuur zodra ik die gereed heb.

Het lijkt mij het beste en ook belangrijk om met jou en 5.1.2.e een aparte afspraak plannen om de uitkomsten door te spreken.  
Hoe kijk je daar zelf naar?

---

**Van:** "Wieringa, Bernadette" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Datum:** maandag 15 januari 2024 om 12:22  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Onderwerp:** Terugkoppeling

Hoi 5.1.2.e

Ik begrijp van 5.1.2.e dat fase 1 afgerond wordt en as woensdag met bestuurders kort gesloten. 5.1.2.e heeft mijn rol overgenomen in deze tussentijd. Zij zal daar ook woensdag bij zijn. Zelf heb ik wel behoefte aan wat inzicht in wat fase 1 heeft opgebracht. Is het handig om bv bij 1 van de sessies voor medewerkers Beverwijk aan te sluiten die er volgende week zijn of is dat niet handig. Dan is misschien een apart moment handiger. Heb jij voor mij ook de opbrengst op schrift alvast?

Met vriendelijke groet,

**Bernadette Wieringa**

wnd. Gemeentesecretaris

Gemeente Beverwijk

5.1.2.e

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>  
**Sent:** Mon, 3 Mar 2025 16:01:39 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>  
**Subject:** RE: Terugkoppeling afstemming teamleiders/manager re-integratie herontwerp 28 feb 25  
**Importance:** High

Beste 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Heb vanmiddag Alie gesproken van IJmond Werkt. Zij neemt Erwin nu waar tot de interim-directeur start. Onderstaand de belangrijkste punten van het gesprek:

- Erwin heeft Alie niet meer geïnformeerd over de voorkeur van het college. Alie heeft aangegeven dat het wel belangrijk is dat het MT wordt meegenomen vóórdat de rest van de werknemers geïnformeerd worden.
- Morgen tussen 9.30 en 13.30 uur is er MT-IJmond Werkt. Alie zou het zeer op prijs stellen als iemand vanuit de gemeenten de voorkeur van het college kan toelichten.
- Donderdagochtend 6 maart om 9.00 uur plant Alie een overleg met de OR van IJmond Werkt. Jeroen kan daarbij zijn.
- Ik hoor net van Alie dat de tweede kandidaat voor het gesprek voor de interim-functie op donderdag 6 maart zich heeft teruggetrokken. Alie wil nu op dit tijdstip een bijeenkomst voor het personeel organiseren. Hier kunnen de bestuurders dan ook bij zijn.

Concrete vraag voor nu: is er één van jullie in de gelegenheid om het MT van IJmond Werkt morgen bij te praten over het traject en de voorkeur van het college?

H.gr. 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** maandag 3 maart 2025 13:29  
**Aan:** 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e  
**CC:** 5.1.2.e, 5.1.2.e  
**Onderwerp:** RE: Terugkoppeling afstemming teamleiders/manager re-integratie herontwerp 28 feb 25

Dank jullie wel!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e



[Disclaimer](#)

Gemeente Heemskerk  
Bezoekadres:  
Maarten van Heemskerckplein 1  
1964 EZ Heemskerk  
Telefoon: 14 0251

Postadres:  
Postbus 1  
1960 AA Heemskerk



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>

Verzonden: vrijdag 28 februari 2025 10:02

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

Onderwerp: Terugkoppeling afstemming teamleiders/manager re-integratie herontwerp 28 feb 25

Dag dames,

Even de afspraken van zojuist op een rij:

- 1) De nieuwsbrief die opgesteld wordt gaat in vier organisaties gelijktijdig naar buiten. Exacte moment nog even afstemmen met beleidsmedewerkers en IJW. Voorkeur voor een moment uiterlijk begin donderdagochtend 6 maart, omdat de teamleiders van gemeenten bijeenkomsten met hun medewerkers hebben op die dag. Actie 5.1.2.e
- 2) Input voor de nieuwsbrief kunnen managers nog via hun eigen beleidsadviseurs geven. In algemeen is de wens om iets meer aandacht te geven aan de gevoeligheden over wat veranderingen betekenen voor de positie van medewerkers. Concrete suggesties (Actie 5.1.2.e om door te geven aan 5.1.2.e):
  - a. Toevoegen op welke termijn we denken te komen met een transitieplan (Q3/4 vermoed ik) en dat daarin uitgewerkt wordt wat de veranderingen betekenen voor medewerkers
  - b. Aangeven dat er voorlopig nog niks verandert en dat lopende de besluitvorming en vormgeving van de transitie, de gemeenten en IJW hetzelfde blijven doen als nu
  - c. Aangeven dat we zaken zorgvuldig voorbereiden, en dat de medewerkers transparant blijven meenemen hierover
  - d. in aanvulling kwamen 5.1.2.e en ik net nog op benoemen van rol en betrokkenheid ORen
- 3) We moeten zsm contact leggen met degene bij IJW die dit voorbereidt. Eerst checken via beleid hoe daarover gisteren in DB gesproken is. Daarna legt één van de managers uit de stuurgroep contact om zaken af te stemmen. Actie 5.1.2.e

Wordt vervolgd

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Domein Samenleving  
Regie en Opgaven  
Gemeente Velsen  
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden  
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e@velsen.nl

5.1.2.e

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch

een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Tue, 16 Jan 2024 16:10:40 +0100  
**To:** "Wieringa, Bernadette" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Terugkoppeling

Er staat inmiddels een afspraak gepland volgende week donderdag. Dan stuur ik je voor die tijd/op tijd de aangepaste versie toe. Goed?

---

**Van:** "Wieringa, Bernadette"  
**Datum:** dinsdag 16 januari 2024 om 10:37  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Re: Terugkoppeling

Graag idd een aparte afspraak. Wanneer heb jij een aangepaste versie. Als dat nog even duurt dan ontvang ik graag de versie die er nu ligt.

Met vriendelijke groet,

**Bernadette Wieringa**  
wnd. Gemeentesecretaris  
Gemeente Beverwijk  
5.1.2.e

Op 16 5.1.2.e 2024 om 09:25 heeft 5.1.2.e het volgende geschreven:

Dag Bernadette

Fijn om van je te horen. Woensdag bespreken we inderdaad het concept-rapport Probleemanalyse. Ik kan je dit nu toesturen of de versie waar de bestuurders en stuurgroep op hebben gereageerd. Ik vermoed dat je een volle agenda hebt, dus mijn advies ik dat ik je de aangepaste versie stuur zodra ik die gereed heb.

Het lijkt mij het beste en ook belangrijk om met jou en 5.1.2.e een aparte afspraak plannen om de uitkomsten door te spreken.  
Hoe kijk je daar zelf naar?

---

**Van:** "Wieringa, Bernadette"  
**Datum:** maandag 15 januari 2024 om 12:22  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Terugkoppeling

Hoi 5.1.2.e  
Ik begrijp van 5.1.2.e dat fase 1 afgerond wordt en as woensdag met bestuurders kort gesloten. 5.1.2.e heeft mijn rol overgenomen in deze tussentijd. Zij zal daar ook woensdag bij zijn. Zelf heb ik wel behoefte aan wat inzicht in wat fase 1 heeft opgebracht. Is het handig om bv bij 1 van de sessies voor medewerkers Beverwijk aan te sluiten die er volgende week zijn of is dat niet handig. Dan is misschien een apart moment handiger.  
Heb jij voor mij ook de opbrengst op schrift alvast?



Met vriendelijke groet,

**Bernadette Wieringa**

wnd. Gemeentesecretaris

Gemeente Beverwijk

5.1.2.e

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>  
**Sent:** Fri, 2 Jun 2023 14:20:23 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "Erwin van Hardeveld" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>  
**Subject:** RE: uitnodigingen stuurgroep

Hoi 5.1.2.e ik ben het daar zeker mee eens en het is prima om mijn secretariaat hiervoor te benaderen (5.1.2.l @velsen.nl )

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e  
Domein Samenleving  
Regie en Opgaven  
Gemeente Velsen  
Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden  
Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e @velsen.nl

5.1.2.e



---

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** vrijdag 2 juni 2023 11:02

**Aan:** 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; Erwin van Hardeveld

**CC:** 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

**Onderwerp:** uitnodigingen stuurgroep

Dag 5.1.2.e 5.1.2.e en Erwin,

Zojuist contact gehad met 5.1.2.e Het lijkt ons goed als de stuurgroep data in mijn agenda staan zodat er vaste momenten zijn dat ik de stuurgroep op de hoogte hou en benut als klankbord in het traject dat ik loop.

Overigens zal ik ook nadenken over een lichte projectstructuur waarbij we goed verbinding houden over de voortgang tussen beleids- en stuurgroep- en bestuurlijk niveau zodat we in het hele proces voortdurend gelijke pas lopen.

Zijn jullie het daarmee een?

En @ 5.1.2.e Van 5.1.2.e begreep ik dat de stuurgroepen gepland zijn door jouw secretariaat. Kan ik je secretariaat benaderen met de vraag om deze data ook naar mij te sturen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Tue, 6 Feb 2024 21:46:17 +0100  
**To:** "Wieringa, Bernadette" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Update herontwerp re-integratie

Nog een aanvulling.

Na morgen zal ze ook de projectstructuur bekijken, zoals ze ook had aangegeven in ons gesprek vorige week.

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** Tuesday, February 6, 2024 9:36:46 PM  
**Aan:** Wieringa, Bernadette  
**Onderwerp:** Update herontwerp re-integratie  
Hoi Bernadette,

Even ter info een korte terugkoppeling mbt het herontwerp re-integratie dienstverlening.

Gistermiddag hebben 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en ik 5.1.2.e bijgepraat over het herontwerp re-integratie dienstverlening in relatie tot de Wmo.

Ze was positief erover.

Vanmiddag heb ik 5.1.2.e gesproken. Ik had een paar vragen mbt het gesprek dat wij vorige week met haar hadden. Ze gaat na het bestuurlijk overleg morgen, verder met haar opdracht. Ze zal met een aantal scenario's komen, voor een vervolg.

Een van de scenario's zal zijn (nadat de wethouders morgen positief erover zijn) om de re-integratie dienstverlening samen met de WMO te gaan verkennen. Ze heeft daar ook tijd voor om daar ons verder in te begeleiden.

Morgen zullen Brigitte (als ze beter is) en 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en ik aansluiten bij het bestuurlijk overleg in de gemeente Heemskerk.

Groet,

5.1.2.e

P.S. Hoe gingen de eerste gesprekken voor een gemeente-secretaris?

Ben je morgen ook bij het bestuurlijk overleg aanwezig?

Ik probeer deze week een moment in onze agenda's te vinden om het personeelsverslag te bespreken, maar er is weinig ruimte.

Ik kijk anders voor begin volgende week of anders volgende week donderdag a.s. tijdens de bila.

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Wed, 7 Feb 2024 14:03:17 +0100  
**To:** "Wieringa, Bernadette" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Update herontwerp re-integratie

Hoi Bernadette,

Prima om onze bila voor volgende week donderdag a.s. te gebruiken voor de bespreking van het personeelsverslag en andere agendapunten.

Groet,

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

**Van:** Wieringa, Bernadette

**Verzonden:** Wednesday, February 7, 2024 8:33:08 AM

**Aan:** 5.1.2.e

**Onderwerp:** Re: Update herontwerp re-integratie

Dank voor je update en goed om te horen.

Zie onderin nog mijn reacties:

Met vriendelijke groet,

**Bernadette Wieringa**

wnd. Gemeentesecretaris

Gemeente Beverwijk

5.1.2.e

Op 6 feb 2024 om 21:36 heeft 5.1.2.e het volgende geschreven:

Hoi Bernadette,

Even ter info een korte terugkoppeling mbt het herontwerp re-integratie dienstverlening.

Gistermiddag hebben 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en ik 5.1.2.e bijgepraat over het herontwerp re-integratie dienstverlening in relatie tot de Wmo.

Ze was positief erover.

Vanmiddag heb ik 5.1.2.e gesproken. Ik had een paar vragen mbt het gesprek dat wij vorige week met haar hadden.

Ze gaat na het bestuurlijk overleg morgen, verder met haar opdracht. Ze zal met een aantal scenario's komen, voor een vervolg.

Een van de scenario's zal zijn (nadat de wethouders morgen positief erover zijn) om de re-integratie dienstverlening samen met de WMO te gaan verkennen. Ze heeft daar ook tijd voor om daar ons verder in te begeleiden.

Morgen zullen Brigitte (5.1.2.e en 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en ik aansluiten bij het bestuurlijk overleg in de gemeente Heemskerk.

Groet,

5.1.2.e

P.S. Hoe gingen de eerste gesprekken voor een gemeente-secretaris?

Vrijdag zijn de eerste gesprekken. We hebben 5 gesprekken. Er was een bespreking van de longlist gisteren. Ik zal vandaag een update naar het bmt sturen.

Ben je morgen ook bij het bestuurlijk overleg aanwezig?

Nee ik ben er morgen niet bij. Zodra de nieuwe GS er is zal ik weer actief deelnemen;

Ik probeer deze week een moment in onze agenda's te vinden om het personeelsverslag te bespreken, maar er is weinig ruimte.

Lijkt me idd goed om nog even door te praten over een paar dingen zodat ik ze ook goed kan opnemen in het verslag. Mag ook volgende week donderdag. Misschien even met wat uitloop?

Ik kijk anders voor begin volgende week of anders volgende week donderdag a.s. tijdens de bila.

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Tue, 18 Apr 2023 18:43:50 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Verkorte en aangepaste presentatie

Dank en fijn! 😊

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 18 apr. 2023 om 17:46 heeft 5.1.2.e het volgende geschreven:

Prima zo !

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 18 apr. 2023 om 17:19 heeft 5.1.2.e het volgende geschreven:

Beste allen,

Bijgaand een ingekorte en omgegooide PP voor morgen. Minder tekst-sheets en meer illustratie.  
Wie tijd heeft: graag jullie aanscherpingen en verbeteringen.

@Erwin: ik heb een deel van je opmerkingen overgenomen. Een ander deel hou ik achter de hand voor het verhaal zelf. Dank in elk geval.

@5.1.2.e en 5.1.2.e morgen spreek ik Ron om 12 uur telefonisch. Ik denk wel goed als hij tegen die tijd de aangepaste PP heeft, omdat hij te spreken was over de eerdere versie en niet wordt verrast met een heel nieuwe versie. Die wordt wel nagezonden aan de raadsleden. Als jullie m akkoord vinden zo, mag je m doorsturen. Anders stuur ik Ron morgen rond een uur of 11 de versie die ik dan heb.

Afijn, tot zover voor nu.

Dank alvast

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)

5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie

kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.



**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Sent:** Thu, 13 Feb 2025 13:12:18 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Vervolg herontwerp re-integratiedienstverlening

Jazeker, en Velsen is de host van de afspraak, wordt vervolgd  
Met vriendelijke groet,

5.1.2.e



[Disclaimer](#)

Gemeente Heemskerk  
Bezoekadres:  
Maarten van Heemskerckplein 1  
1964 EZ Heemskerk  
Telefoon: 14 0251  
Website: [heemskerk.nl](https://heemskerk.nl)

Postadres:  
Postbus 1  
1960 AA Heemskerk



Op 13 feb 2025 om 09:36 heeft 5.1.2.e het volgende geschreven:

Ik ben overigens de week van 3 maart vrij. Kan het een week later?

Begin doorgestuurd bericht:

**Van:** GM-Bestuursecretariaat

**Datum:** 13 februari 2025 om 09:29:35 CET

**Aan:** 5.1.2.e

**Kopie:** 5.1.2.e, GM-Bestuursecretariaat, Bestuursecretariaat, "5.1.2.e"

5.1.2.e, 5.1.2.e

**Onderwerp:** RE: Vervolg herontwerp re-integratiedienstverlening

Beste 5.1.2.e

5.1.2.e kan niet aansluiten bij de afspraak die op vrijdag 28 februari a.s. gepland is door NF.  
Ze kan wel aansluiten op maandag 3 maart tussen 13 en 15 uur via MS Teams.  
Kan 5.1.2.e uit Beverwijk ook uitgenodigd worden voor deze afspraak?  
Bij voorbaat dank.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Bestuur & Organisatie

T: 5.1.2.e

M: 5.1.2.e

E: [bestuurssecretariaat@heemskerk.nl](mailto:bestuurssecretariaat@heemskerk.nl)

Aanwezig: 5.1.2.e

*\*Actuele ontwikkelingen zorgen soms voor veranderingen in de agenda van de burgemeester en de wethouders. Afspraken kunnen daardoor zelfs op zeer korte termijn nog wijzigen. Wij vragen hiervoor uw begrip.*

### [Disclaimer](#)

Gemeente Heemskerk

Bezoekadres:

Maerten van Heemskerckplein 1

1964 EZ Heemskerk

Telefoon: [14 0251](tel:140251)

Website: [heemskerk.nl](http://heemskerk.nl)

Postadres:

Postbus 1

1960 AA Heemskerk

-----Oorspronkelijke afspraak-----

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** donderdag 6 februari 2025 09:31

**Aan:** 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

5.1.2.e

**Onderwerp:** Vervolg herontwerp re-integratiedienstverlening

**Tijd:** vrijdag 28 februari 2025 09:00-10:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

**Locatie:** Microsoft Teams-vergadering

06/02/25 NF

---

## Microsoft Teams [Heeft u hulp nodig?](#)

### [Nu deelnemen aan de vergadering](#)

Vergadering-id: 355 633 964 793

Wachtwoordcode: 5.1.2.i

---

### Inbellen via telefoon

[+31 20 899 9508, 180966499#](tel:+31208999508180966499) Nederland, Amsterdam

[Een lokaal nummer zoeken](#)

Telefonische vergadering-id: 180 966 499#

Voor organisatoren: [Vergaderopties](#) | [Pincode voor inbellen opnieuw instellen](#)

---

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt

u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----

-----disclaimer-----

**From:** "GM-Bestuursecretariaat" <5.1.2.i@heemskerk.nl>  
**Sent:** Thu, 20 Feb 2025 13:10:09 +0100  
**To:** "Secretariaat Domein Samenleving" <5.1.2.i@velsen.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "Bestuursecretariaat" <5.1.2.i@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "GM-Bestuursecretariaat" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>  
**Subject:** RE: Vervolg herontwerp re-integratiedienstverlening

Beste 5.1.2.e

Mag ik i.v.m. 5.1.2.e van 5.1.2.e van jullie een reactie ontvangen?  
Bij voorbaat dank.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Bestuur & Organisatie

T: 5.1.2.e

M: 5.1.2.e

E: [bestuursecretariaat@heemskerk.nl](mailto:bestuursecretariaat@heemskerk.nl)

Aanwezig: 5.1.2.e

*\*Actuele ontwikkelingen zorgen soms voor veranderingen in de agenda van de burgemeester en de wethouders. Afspraken kunnen daardoor zelfs op zeer korte termijn nog wijzigen. Wij vragen hiervoor uw begrip.*



#### [Disclaimer](#)

Gemeente Heemskerk

Bezoekadres:

Maerten van Heemskerckplein 1

1964 EZ Heemskerk

Telefoon: 14 0251

Website: [heemskerk.nl](http://heemskerk.nl)



Postadres:

Postbus 1

1960 AA Heemskerk

**Van:** GM-Bestuursecretariaat

**Verzonden:** donderdag 20 februari 2025 13:04

**Aan:** 5.1.2.e

**CC:** 5.1.2.e ; GM-Bestuursecretariaat ; 5.1.2.i@beverwijk.nl; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

5.1.2.e

**Onderwerp:** RE: Vervolg herontwerp re-integratiedienstverlening

Beste 5.1.2.e

Graag zou ik nog een reactie ontvangen op onderstaande mail.  
Bij voorbaat dank.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Bestuur & Organisatie

T: 5.1.2.e

M: 5.1.2.e

E: [bestuurssecretariaat@heemskerk.nl](mailto:bestuurssecretariaat@heemskerk.nl)

Aanwezig: 5.1.2.e

*\*Actuele ontwikkelingen zorgen soms voor veranderingen in de agenda van de burgemeester en de wethouders. Afspraken kunnen daardoor zelfs op zeer korte termijn nog wijzigen. Wij vragen hiervoor uw begrip.*

---

**Van:** GM-Bestuurssecretariaat <5.1.2.i@heemskerk.nl>

**Verzonden:** donderdag 13 februari 2025 09:29

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; GM-Bestuurssecretariaat <5.1.2.i@heemskerk.nl>; [bestuurssecretariaat@beverwijk.nl](mailto:bestuurssecretariaat@beverwijk.nl); 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** RE: Vervolg herontwerp re-integratiedienstverlening

Beste 5.1.2.e

5.1.2.e kan niet aansluiten bij de afspraak die op vrijdag 28 februari a.s. gepland is door NF.

Ze kan wel aansluiten op maandag 3 maart tussen 13 en 15 uur via MS Teams.

Kan 5.1.2.e uit Beverwijk ook uitgenodigd worden voor deze afspraak?

Bij voorbaat dank.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Bestuur & Organisatie

T: 5.1.2.e

M: 5.1.2.e

E: [bestuurssecretariaat@heemskerk.nl](mailto:bestuurssecretariaat@heemskerk.nl)

Aanwezig: 5.1.2.e

*\*Actuele ontwikkelingen zorgen soms voor veranderingen in de agenda van de burgemeester en de wethouders. Afspraken kunnen daardoor zelfs op zeer korte termijn nog wijzigen. Wij vragen hiervoor uw begrip.*

-----Oorspronkelijke afspraak-----

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>

**Verzonden:** donderdag 6 februari 2025 09:31

**Aan:** 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; '5.1.2.e'; 5.1.2.e; 5.1.2.e

**Onderwerp:** Vervolg herontwerp re-integratiedienstverlening

**Tijd:** vrijdag 28 februari 2025 09:00-10:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

**Locatie:** Microsoft Teams-vergadering

06/02/25 NF

---

## Microsoft Teams [Heeft u hulp nodig?](#)

### [Nu deelnemen aan de vergadering](#)

Vergadering-id: 355 633 964 793

Wachtwoordcode: 5.1.2.i

---

Inbellen via telefoon

[+31 20 899 9508](tel:+31208999508), [180966499#](tel:+31208999508) Nederland, Amsterdam

[Een lokaal nummer zoeken](#)

Telefonische vergadering-id: 180 966 499#

Voor organisatoren: [Vergaderopties](#) | [Pincode voor inbellen opnieuw instellen](#)

---

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

-----

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Fri, 07 Apr 2023 11:29:05 +0200  
**To:** "Erwin van Hardeveld" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>  
**Subject:** Re: Verzoek tot meewerken onderzoek Berenschot

Dag Erwin en anderen,

Vanuit mijn verkenning naar scenario's is dit voor mij zeker interessant om mee te krijgen. Los van of dit in de toekomst voor de IJmond opportuun is.

Voor mij werkt het fijn als ik hierop kan aanhaken als toehoorder, want dan leeft deze ontwikkeling in de regio meer dan achteraf op papier.

Ik hoor graag hoe de anderen hiernaar kijken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)

5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

---

**Van:** Erwin Hardeveld van

**Datum:** vrijdag 7 april 2023 om 11:22

**Aan:** 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e

**Onderwerp:** Fwd: Verzoek tot meewerken onderzoek Berenschot

Beste mensen,

Spaarne Werkt, is ook met een onderzoekstraject begonnen naar toekomstscenario's. Het lijkt me uiteraard prima om meewerking te verlenen aan onderstaand verzoek tot het verkennen van kansen van samenwerkingen, maar het raakt ook ons traject met 5.1.2.e. Nu verwacht ik dat deze verkenning meer op operationeel vlak zullen liggen, en minder in integratie van dienstverleningen in het bredere sociaal domein (Haarlem kennende). Wil één van jullie of 5.1.2.e aansluiten in het gesprek? Mocht ik de uitkomst krijgen, dan deel ik dit uiteraard met jullie. Gezien wat buiten het bestek valt van het onderzoek bij Spaarne Werkt (governance, fusie opties), zie ik niet om hier bestuur in mee te nemen. Of zien jullie dat anders ?

Goede paasdagen!

Groeten, Erwin.

Begin doorgestuurd bericht:

**Van:** 5.1.2.e

**Onderwerp:** Verzoek tot meewerken onderzoek Berenschot

**Datum:** 7 april 2023 om 10:40:11 CEST

**Aan:** 'Erwin van Hardeveld'

Hoi Erwin,

Hoe is het? Ik heb het volgende verzoek aan je.

Zoals je weet is Berenschot op verzoek van mijn bestuur bij Spaarne Werkt een onderzoek gestart. Centrale vraag is hoe we tot een duurzame toekomst van Spaarne Werkt kunnen komen.

Een onderdeel van het onderzoek het bekijken van de kansen van meer/betere/andere samenwerking met AM Match en/of IJmond Werkt!. De vraag is als volgt geformuleerd:

*3.2.3 Kansen van samenwerking met AM Match en IJmondWerkt Krimp van het SW deel bij verschillende SW bedrijven kan kansen bieden om werksoorten en/of staf functies gezamenlijk aan te bieden. In gesprek met de directeur van AM Match resp. IJmondWerkt gaan we na in hoeverre hier kansen en bereidheid toe bestaat. Dit gesprek gaat expliciet over praktische mogelijkheden om op specifieke onderdelen samen kosten te besparen. Verandering in governance en vormen van fusie zijn niet aan de orde en vallen buiten het bestek van dit onderzoek.*

Om dit te onderzoeken zouden de adviseurs van Berenschot graag een gesprek met je voeren. Ik hoop dat je daar aan mee wilt werken. Indien positief zal 5.1.2.e van Berenschot contact met je opnemen. Mocht je nog vragen hebben, kun je vanzelfsprekend altijd contact met mij opnemen. Ik hoor graag van je.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Afdeling Directie

Spaarne Werkt

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e @spaarnewerkt.nl

[www.spaarnewerkt.nl](http://www.spaarnewerkt.nl)





**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Mon, 30 Oct 2023 14:54:47 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Vraag

Hoi 5.1.2.e

Bedankt voor je reactie.

Ik begreep van 5.1.2.e en 5.1.2.e dat de OR in Beverwijk van start gaat.  
Dan zal ik 5.1.2.e contact laten opnemen met de voorzitter (5.1.2.e).

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** Monday, October 30, 2023 2:33:48 PM

**Aan:** 5.1.2.e

**Onderwerp:** Re: Vraag

Ja die stond idd op/ het programma in deze oriënterende fase. Ook om ze mee te nemen in dit herijkingsproces (met mogelijk andere constructies bv a la Safier)

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 30 okt 2023 om 14:06 heeft 5.1.2.e <

5.1.2.e@beverwijk.nl> het volgende geschreven:

Hoi 5.1.2.e

5.1.2.e geeft aan dat zij langs de OR'en gaat van de drie IJmond-gemeenten.

Weet jij van deze afspraak en ook waarom dat in dit stadium (fase 0 en 1) is afgesproken?

5.1.2.e is al langs de OR van de gemeente Velsen geweest.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Tue, 16 Apr 2024 11:44:35 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Regionale radenbijeenkomst IJmond 17 april 2024  
**Attachments:** Regionale probleemanalyse definitief februari 2024.pdf, Presentatie regionale probleemanalyse.pptx, Uitnodiging regio overleg IJmond - Uitkomst probleemanalyse verk.docx, Uitnodiging met agenda raadsinformatiebijeenkomst.docx

Hoi,

Hierbij de agenda en stukken voor de regionale radenbijeenkomst voor morgenavond.

Groet,

5.1.2.e

## **Uitnodiging Regioverleg IJmond - Uitkomst probleemanalyse verkenning Herontwerp Re-integratiedienstverlening IJmond**

Begin 2023 hebben de colleges van Beverwijk, Heemskerk en Velsen de opdracht gegeven voor een verkenning met als doel te komen tot een toekomstbestendig herontwerp van de re-integratiedienstverlening in de IJmond. De eerste stap was een regionale probleemanalyse. De uitkomsten hiervan willen wij op 17 april 2024 in een IJmondiale raadsessie aan u presenteren.

De probleemanalyse is een belangrijk ijkpunt want het is het vertrekpunt voor het definiëren van verschillende oplossingsrichtingen waarvan een aantal wordt uitgewerkt in scenario's. De gemeenteraden zijn in alle fasen van dit proces een belangrijke partij. Zij vertegenwoordigen immers het perspectief van de inwoners van de IJmond en hebben een toezichthoudende en kaderstellende rol ten aanzien van de GR IJmond Werkt!.

Tijdspad:

- Op 19 april 2023 bent u in een IJmondiaal-brede sessie meegenomen in de aanleiding en urgentie voor het onderzoek herontwerp re-integratiedienstverlening.
- Op 25 mei 2023 bent u in een sessie meegenomen in de aanpak.
- In juli 2023 startte de verkenning met als eerste stap een regionale probleemanalyse.
- In november 2023 bent u schriftelijk geïnformeerd over de voortgang en is toegezegd dat we de inhoudelijke uitkomsten met u delen in het eerste kwartaal van 2024.
- Op 17 april 2024 is de regionale radenbijeenkomst.

Doel van de bespreking: Informeren van de raden.

Korte toelichting en toelichting op proces: 5 minuten

Presentatie inhoudelijke uitkomsten: 20 minuten.

Vragenronde en vervolgfase: 35 minuten.

Beoogde tijdsduur: totaal 60 minuten.

# **Agenda Regionale Raadsleden Bijeenkomst IJmond**

## **17 april 2024, locatie: Raadzaal gemeente Heemskerk**

Geachte raads- en commissieleden,

Hierbij ontvangt u de agenda voor de regioavond IJmond op 17 april 2024. De inloop van deze avond is om 19.15 uur en om 19.30 uur starten wij met het programma. Bij het 2<sup>de</sup> onderwerp op de agenda, de presentatie van Omgevingsdienst IJmond is de gemeenteraad van Uitgeest ook uitgenodigd.

Het programma voor de avond ziet er als volgt uit:

- 1            19.30 Opening**
- 2            19.45 Presentatie uitkomst probleemanalyse verkenning herontwerp re-integratiedienstverlening IJmond**
  - Introductie op de fasering van het herontwerp
  - Presentatie van de inhoudelijke uitkomsten van de probleemanalyse
- 3            Korte pauze**
- 4            20.45 Presentatie omgevingsdienst IJmond**

U wordt geïnformeerd over waar de OD IJmond in het proces staat en het vervolg van:

  - Het plan van Aanpak Interbestuurlijk Programma Versterking VTH
  - De kadernota 2025 en begroting
  - Wijziging GR: Naar een toekomstbestendig OD IJmond
- 5            21.45 Sluiting**

Na de sluiting is er in de hal van het gemeentehuis een afsluitende borrel.

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Thu, 20 Mar 2025 09:26:52 +0100  
**To:** "Griffie" <5.1.2.i@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: 142221\_1 Uitnodiging Expertmeeting Herontwerp Re-integratiedienstverlening  
**Attachments:** DEFINITIEF RAPPORT HERONTWERP FEBRUARI 2025.pdf, PP\_Uitkomst analyse Herontwerp april 2025\_versie 17 februari 2025.pdf, PLANNING Herontwerp Reintegratiedienstverlening.docx, 139843\_1.DOCX, 137480\_1.DOCX

Goedemorgen 5.1.2.e

Excuses, bijgaand tref je de stukken aan. Er zit nog geheimhouding op t/m 27 maart, enkel niet op raadsmemo 137480. Die was al eerder openbaar.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e @beverwijk.nl  
5.1.2.e  
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk  
Aanwezig: ma, di, wo, do (vrijdag vrij)



---

**Van:** Griffie <5.1.2.i@beverwijk.nl>  
**Verzonden:** donderdag 20 maart 2025 09:15  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; Griffie <griffie@beverwijk.nl>  
**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>  
**Onderwerp:** 142221\_1 Uitnodiging Expertmeeting Herontwerp Re-integratiedienstverlening

Goedemorgen 5.1.2.e

Check vraagje: dus er zitten geen bijlagen bij?

Groet,

5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Verzonden:** woensdag 19 maart 2025 14:14  
**Aan:** Griffie <5.1.2.i@beverwijk.nl>  
**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>  
**Onderwerp:** 142221\_1 Uitnodiging Expertmeeting Herontwerp Re-integratiedienstverlening

Goedemiddag 5.1.2.e  
Bijgaand tref je de uitnodiging aan voor de expertmeeting Herontwerp Re-integratiedienstverlening op 1 april 2025.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk



# ANALYSE SCENARIO'S

## Herontwerp dienstverlening

## Participatiewet

RAADSLEDEN BEVERWIJK, HEEMSKERK EN VELSEN  
APRIL 2025

# DOEL VANDAAG

- Toelichting uitkomsten analyse scenario herontwerp
- Inzicht in:
  - Context
  - Voor- en nadelen
  - Keuzes en afwegingen
  - Financiële consequenties op hoofdlijnen

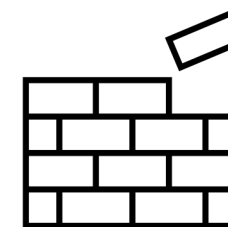
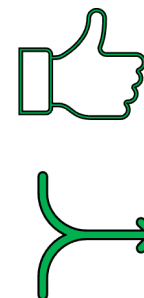
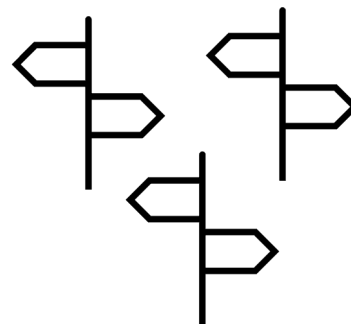
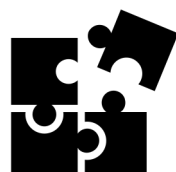
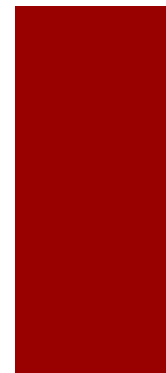
gemeente  
beverwijk



GEMEENTE  
VELSEN



# WAAR WE STAAN IN APRIL 2025



april-mei  
2023

Aftrap met  
gemeente-  
raden

juli –november 2023

Onderzoek door  
ervaringen op te  
halen bij  
medewerkers.  
Relevante  
onderzoeksrapporten  
en Kamerbrieven

december-maart 2024

Delen en vaststellen  
probleemanalyse

juni-december  
2024

Uitwerken  
oplossingsrichtingen

Eerste halfjaar  
2025

Keuzes en  
besluitvorming

Nader te bepalen

Operationaliseren:  
Samen (verder)  
bouwen  
aan de gekozen  
richting

# WELKE BESLUITEN IN 2025?



## 1. De toekomst van de re-integratiedienstverlening voor inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen

Besluit heeft consequenties voor de gemeentelijke teams Werk en Inkomen én het onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt!

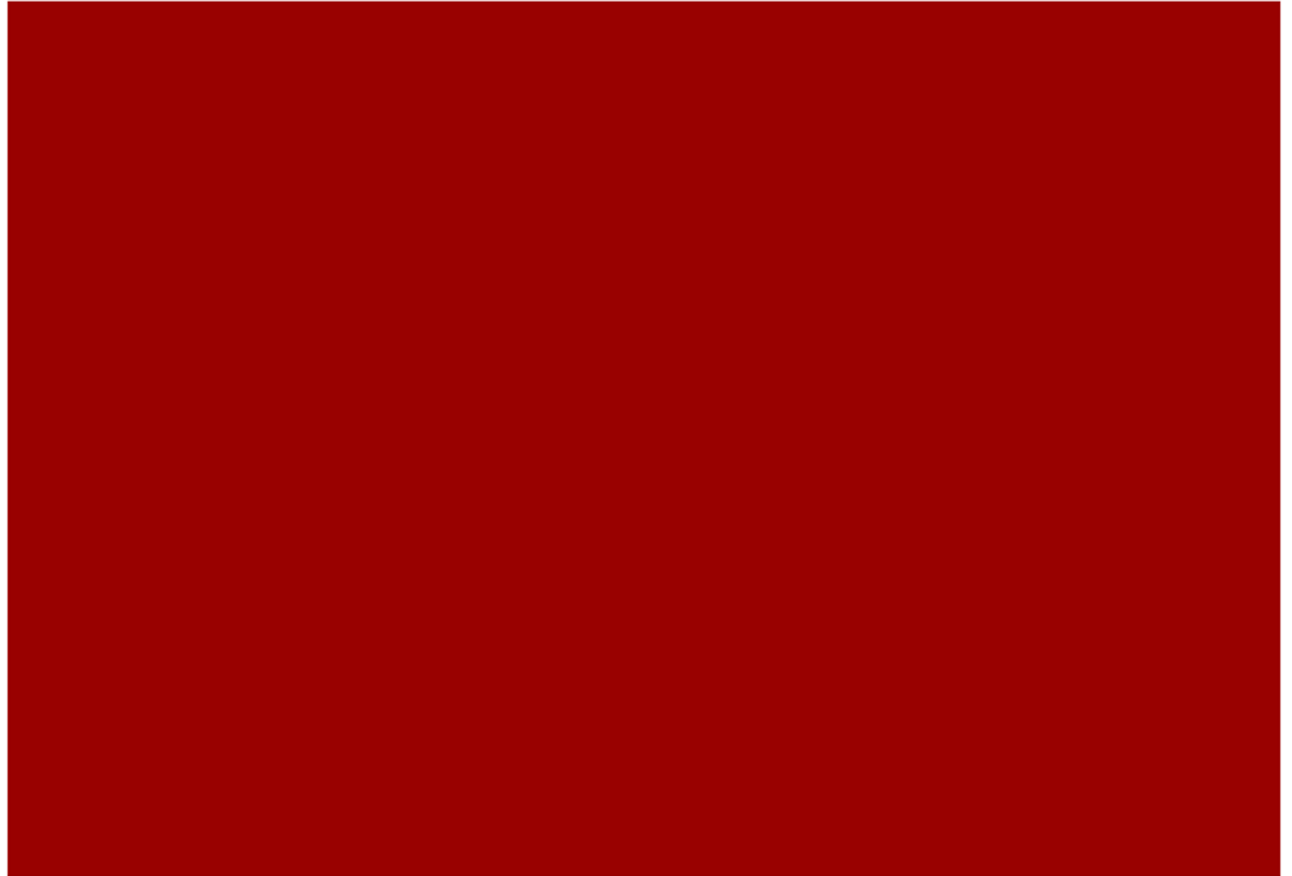
## 2. Later in 2025: keuzes m.b.t. toekomst van Wsw/Nieuw Beschut van IJmond Werkt

De infrastructuur voor Wsw/beschut werk vraagt om transformatie.

Twee scenario's:

- Beverwijk, Heemskerk en Velsen samen in de IJmond
- Samen met de vier gemeenten in Zuid-Kennemerland en Spaarne Werkt

Verkenning met Zuid-Kennemerland loopt momenteel



KORTE TERUGBLIK 2023-2024

# AANLEIDING



- Grote uitdagingen in de uitvoering van de Participatiewet en rol en positie van IJmond Werkt (speelt in hele land)
- Afgelopen jaren vanuit bestaande structuur hard gewerkt om financiële en inhoudelijke knelpunten het hoofd te bieden, met onvoldoende blijvend resultaat
- Nu met frisse blik onderzocht wat nodig is om de dienstverlening vanuit de Participatiewet te optimaliseren en toekomstbestendig te maken
- Frisse blik = huidige organisatiestructuur is niet het vertrekpunt.
- Dus: oplossingsrichtingen die verder gaan dan het verbeteren van de rolverdeling en samenwerking tussen de drie gemeenten en IJmond Werkt
- En ook: redeneren vanuit de inwoner, dus meenemen relatie met aanpalende domeinen, zoals schulden en minima, inburgering, Wmo en Jeugd

# URGENTIE



MAATSCHAPPELIJK



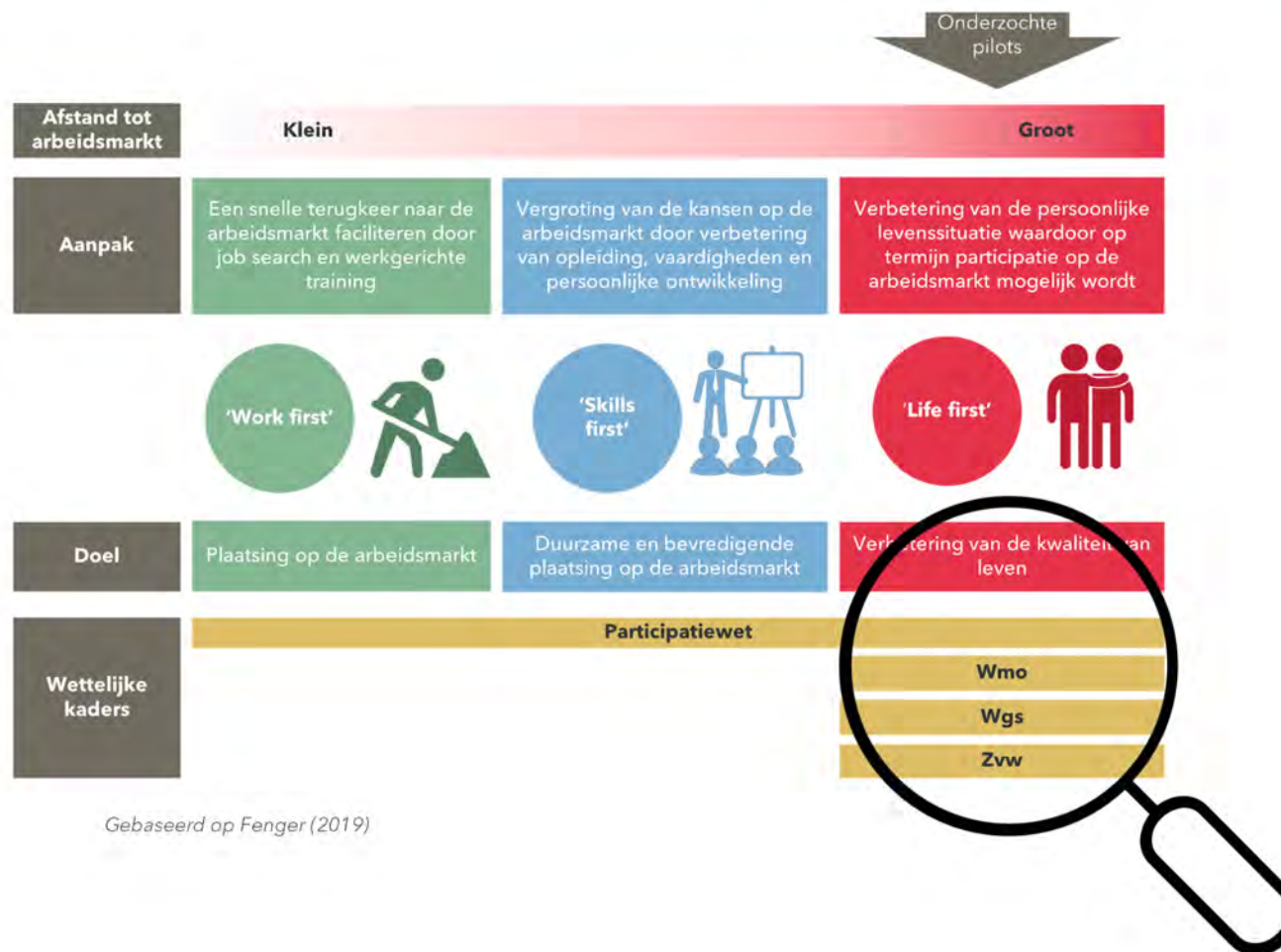
FINANCIEEL



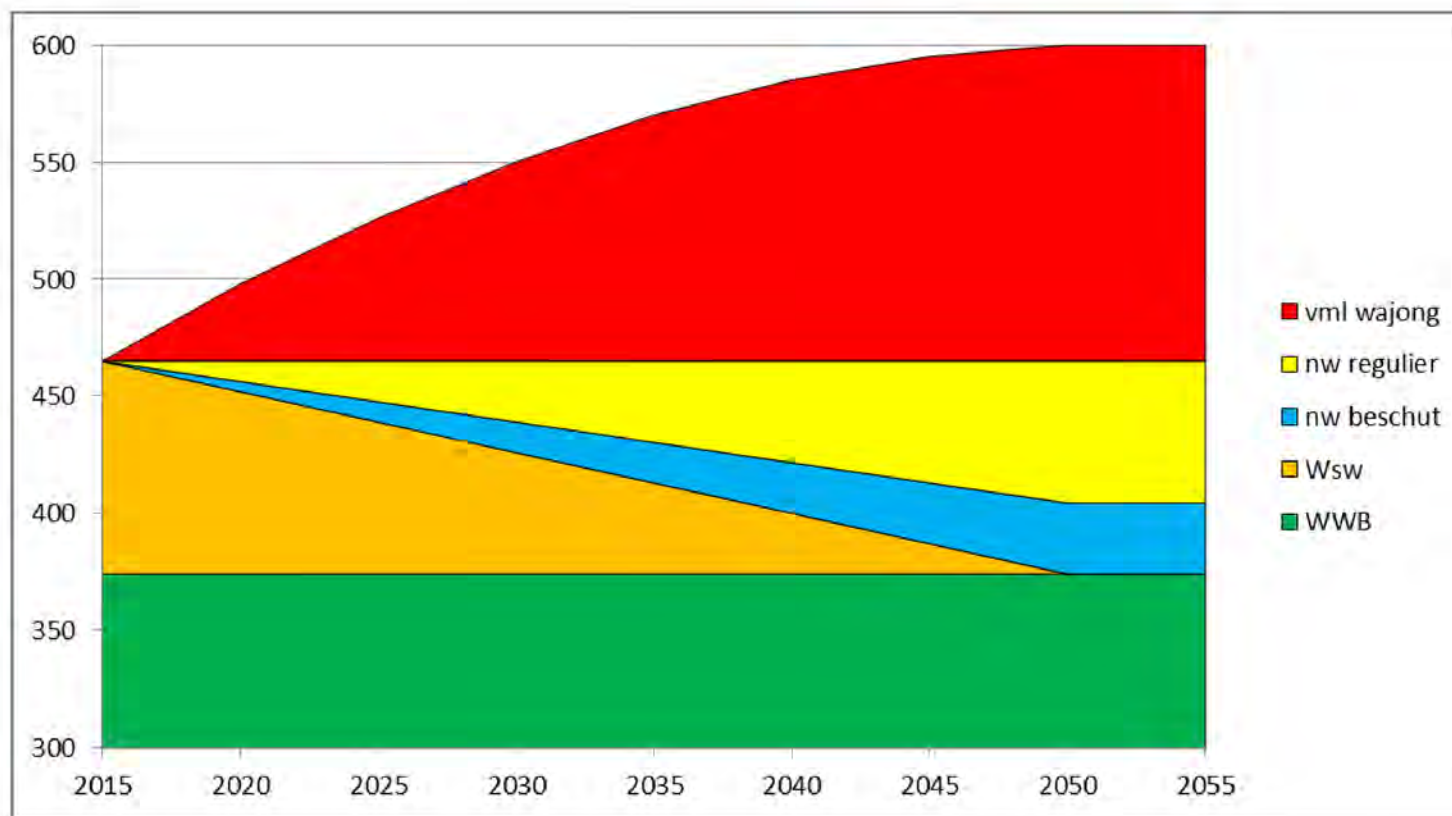
ORGANISATORISCH

# PROFIEL INWONER: NADRUK OP RECHTERKANT

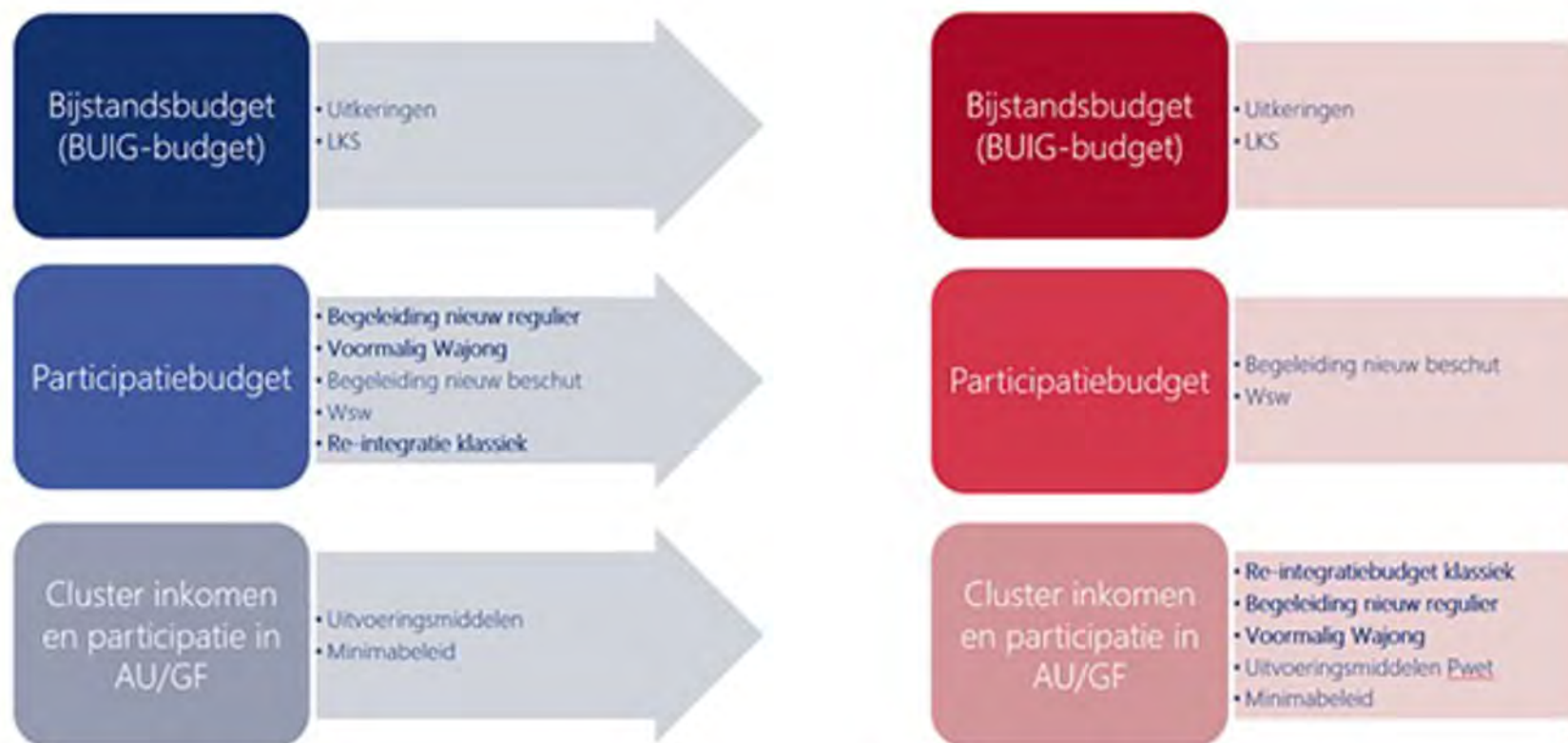
Figuur S1 Drie typen benaderingen voor bijstandsgerechtigden



## NIEUWE DOELGROEPEN PARTICIPATIEWET 2015



## FINANCIËEL: GROTER AANDEEL VIA GF/AU

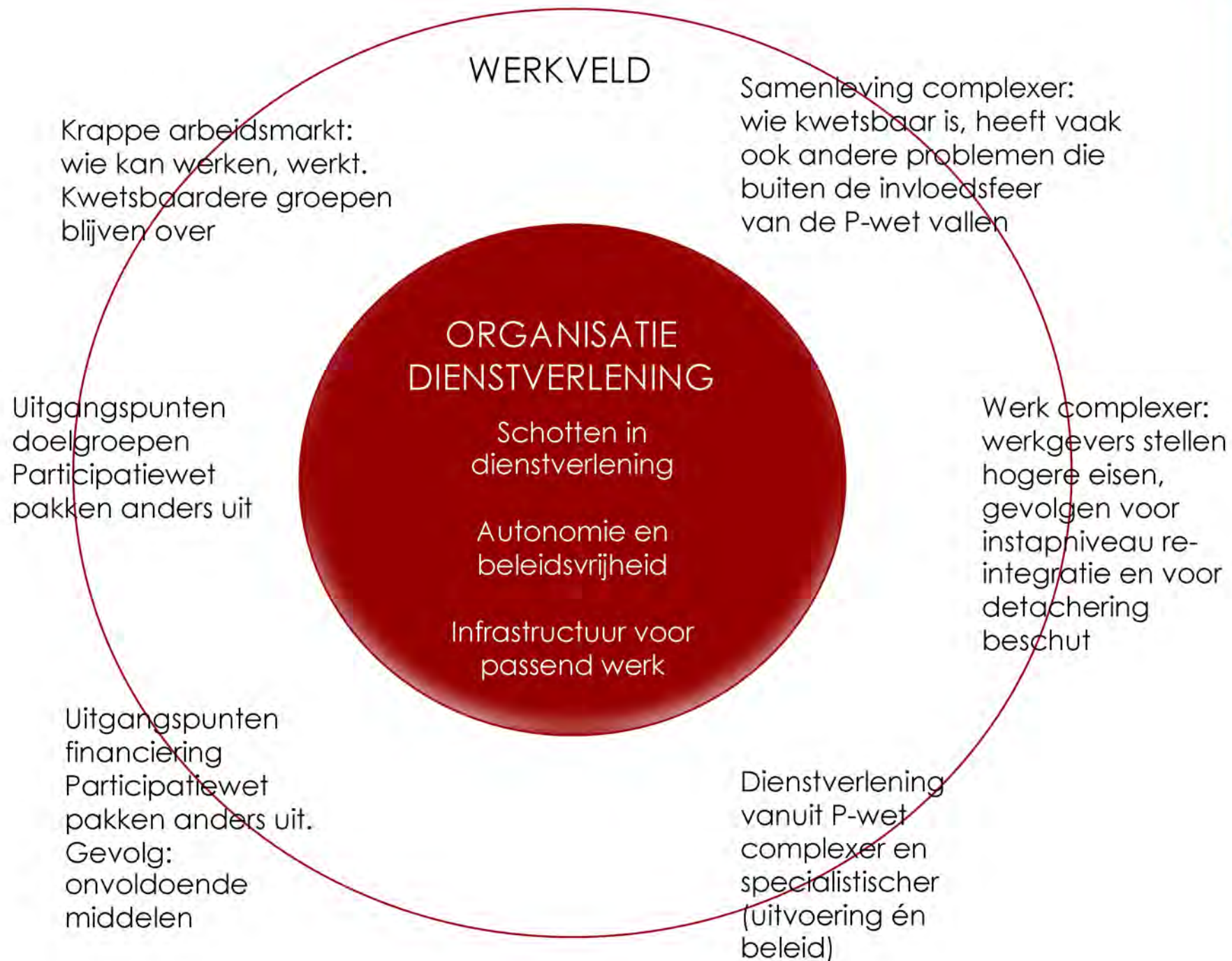




## FASE 1: REGIONALE PROBLEEM-ANALYSE 2024



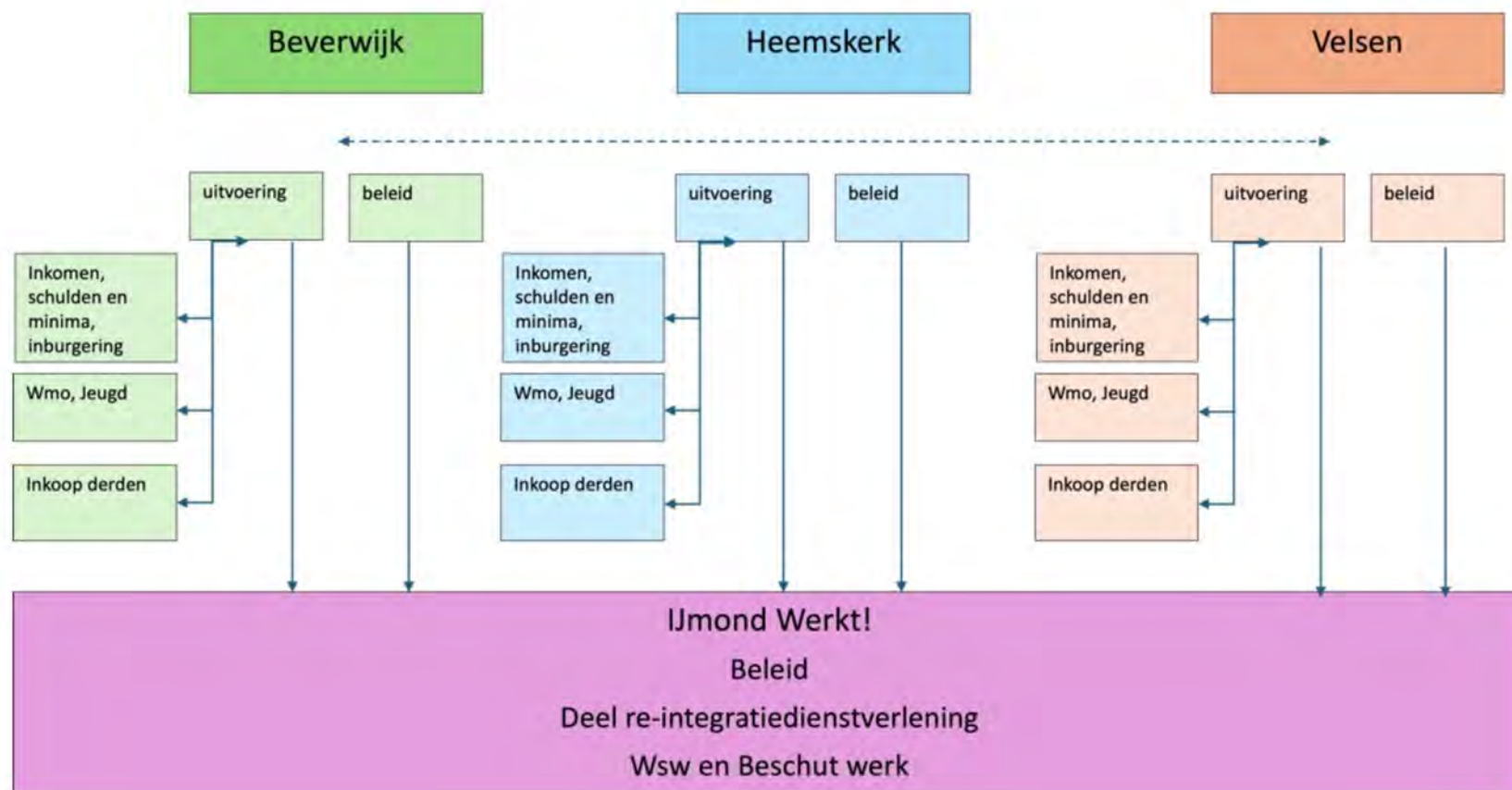
- Open, onafhankelijke blik is onderdeel van de opdracht en insteek van de probleemanalyse
- Doel probleemanalyse: inzicht in actuele en toekomstige vraagstukken en knelpunten in beeld
- Benut als: vertrekpunt voor het formuleren en verkennen van oplossingsrichtingen: de eerste stap naar de toekomst



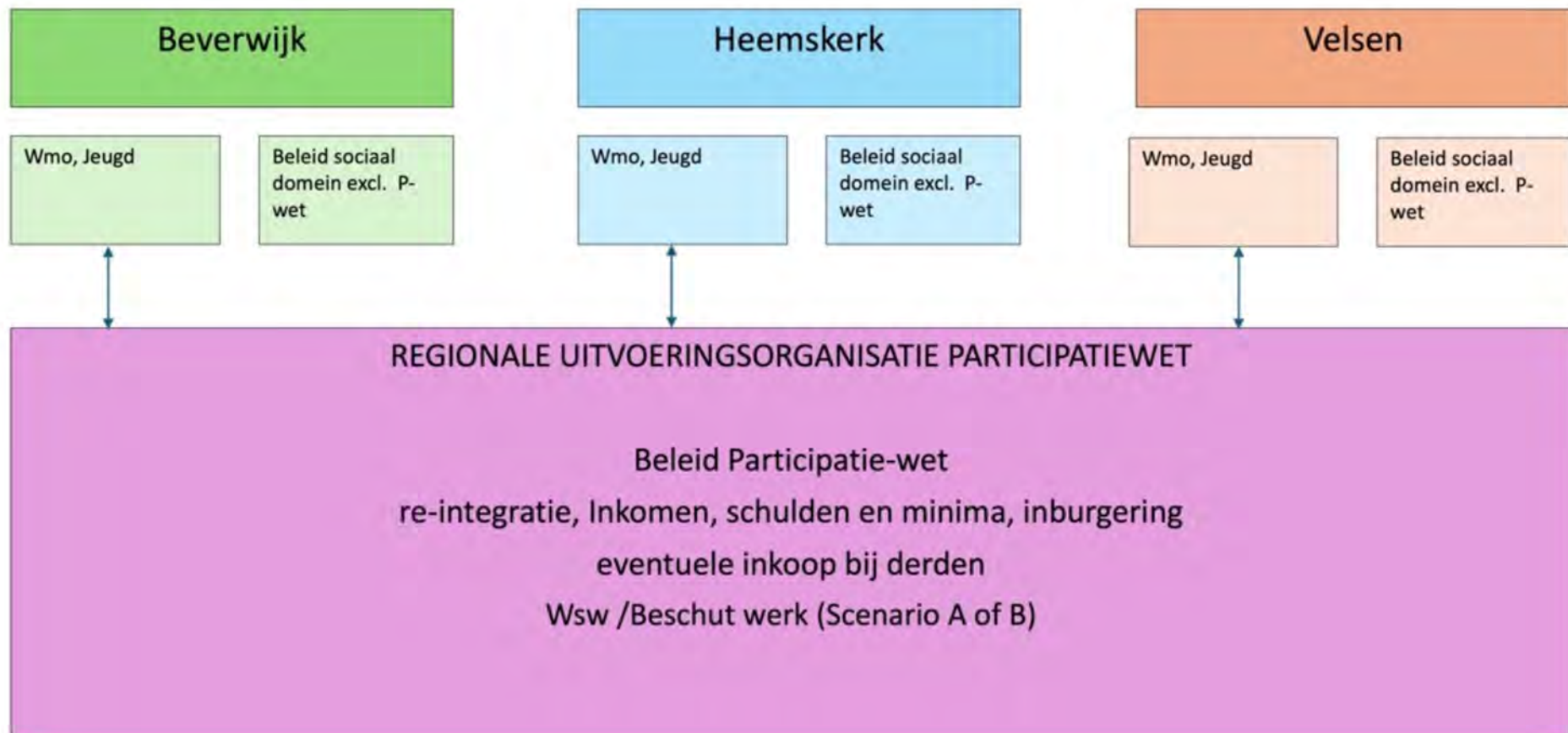


## FASE 2: ALTERNATIVE SCENARIO'S

## HUDIGE SITUATIE

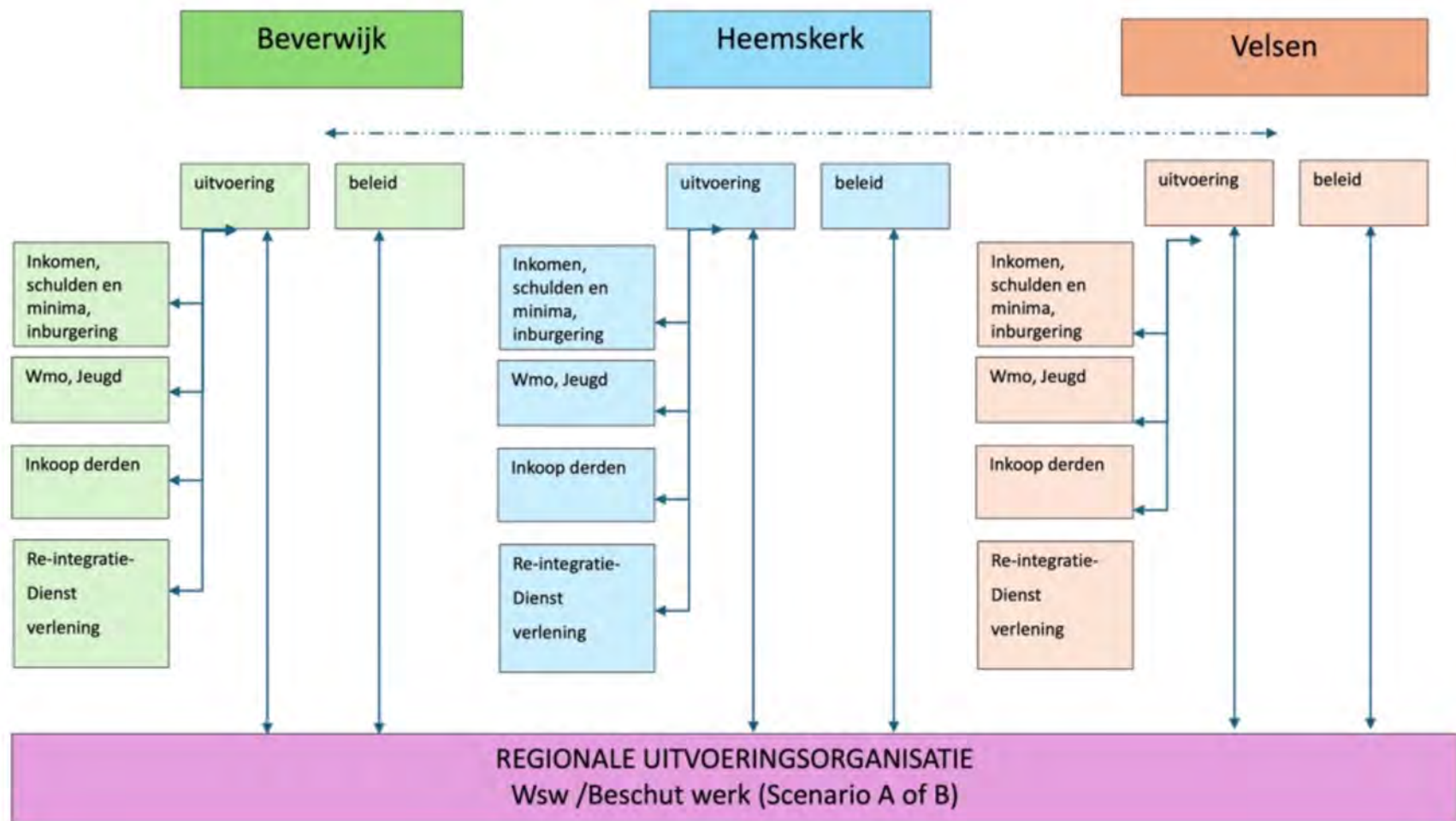


## SCENARIO 1: INTEGRAAL

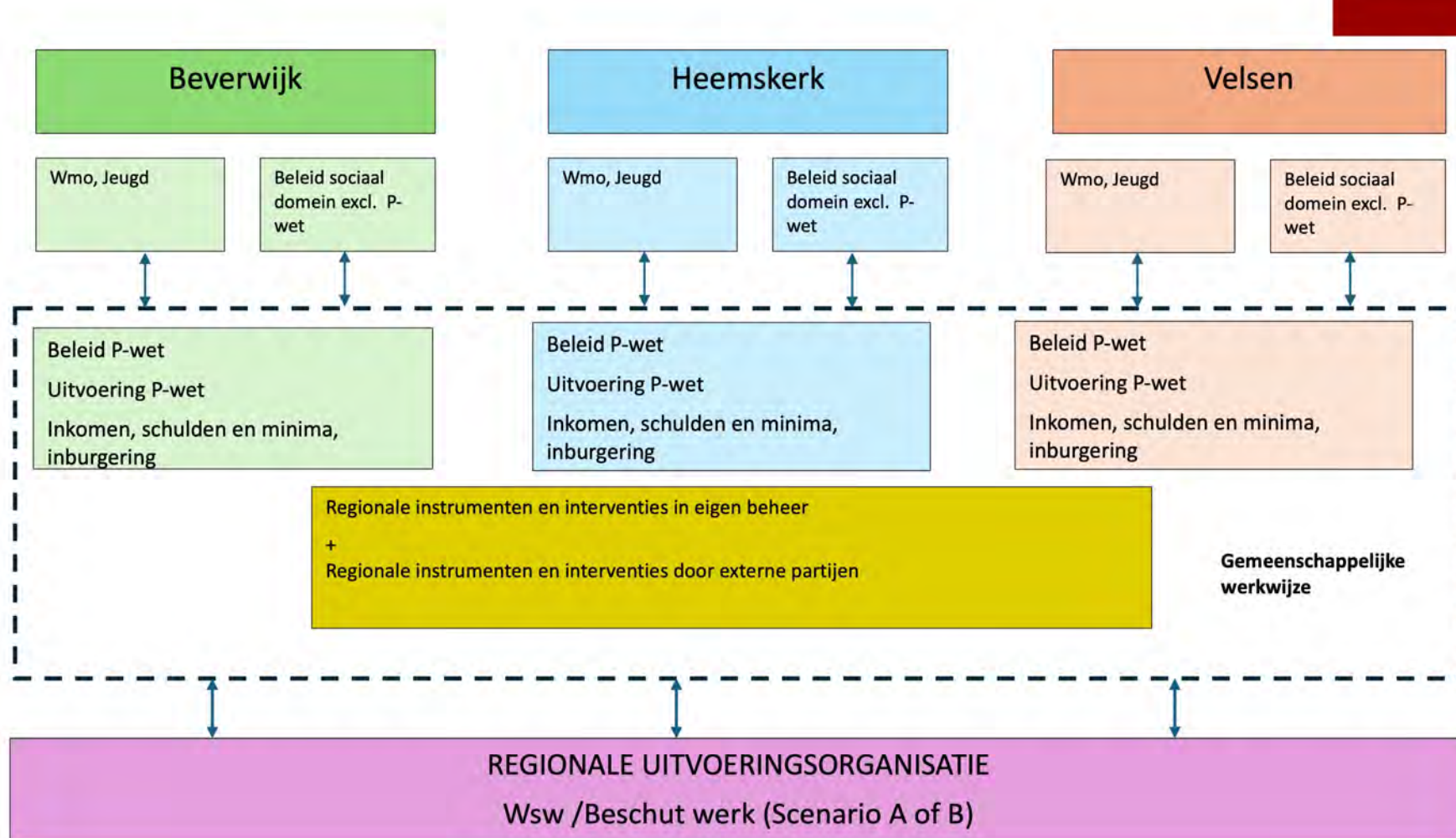




## SCENARIO 2: INDIVIDUEEL



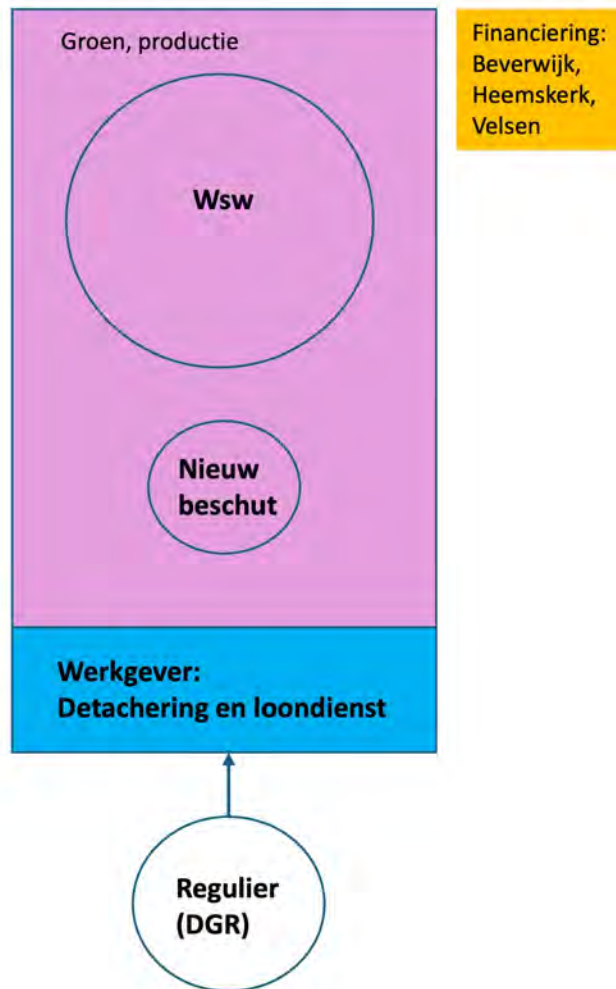
## SCENARIO 3: VERGAANDE HARMONISATIE



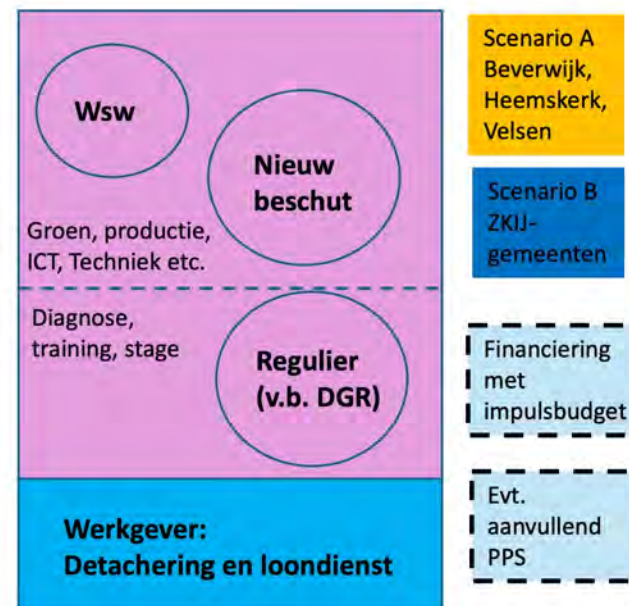
# SCENARIO'S A EN B: TOEKOMST WSW/NIEUW BESCHUT



## HUIDIGE SITUATIE



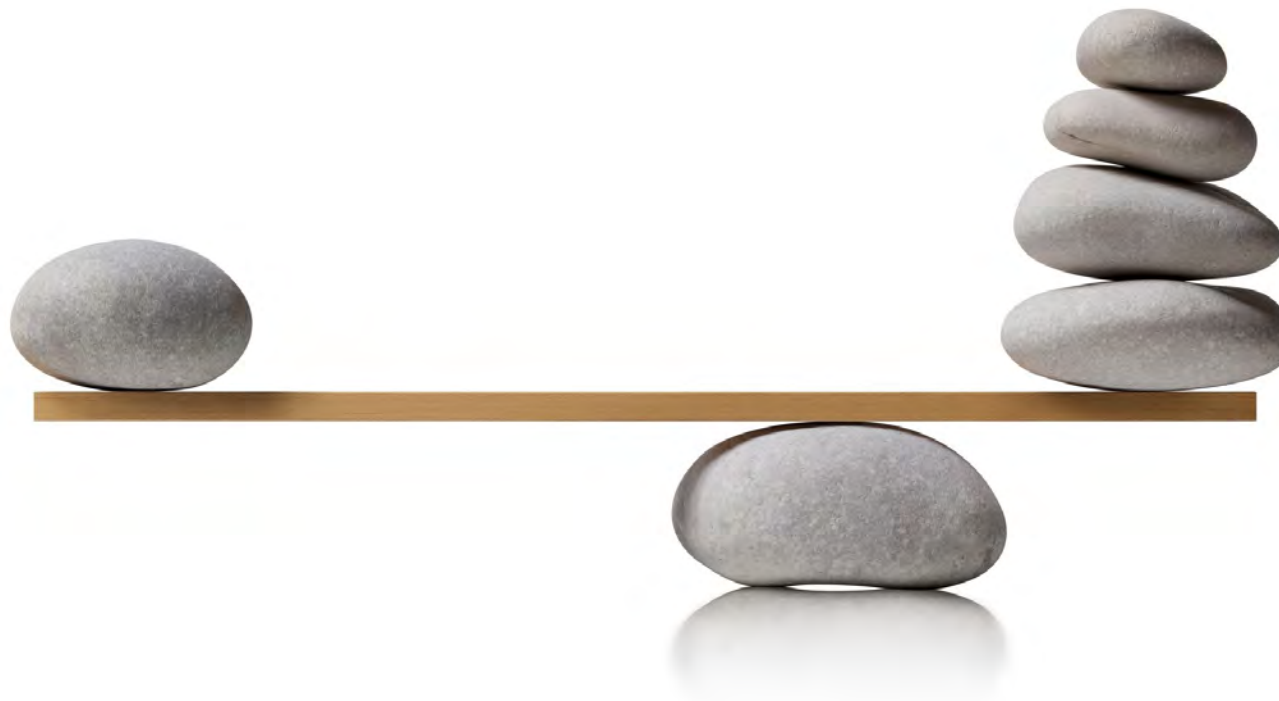
## NIEUWE SITUATIE





# UITKOMST ANALYSE

# TERUGBLIK 19 APRIL 2023: 'Verkennen is zoeken naar balans'

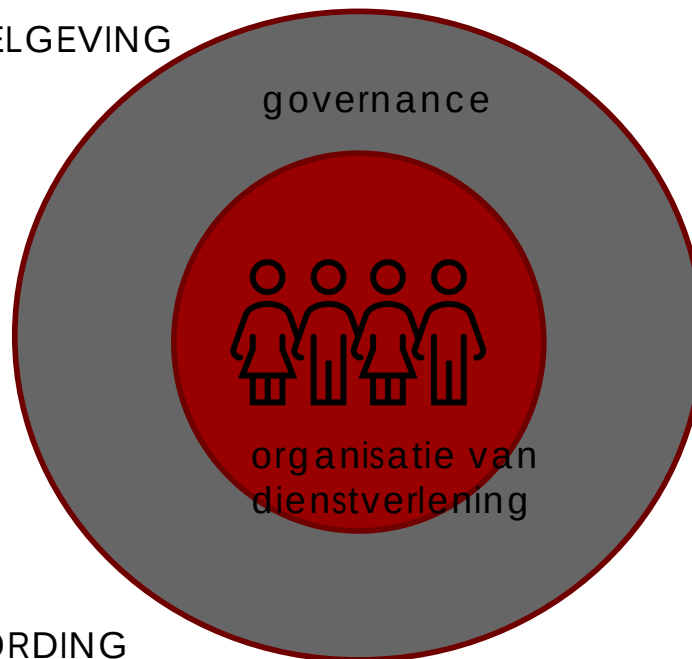


EN BRENGT KEUZES MET ZICH MEE:



FINANCIEEL EN WET- EN REGELGEVING

MENSEN EN MIDDELEN



AANSTURING EN VERANTWOORDING

UITVOERING



# ANALYSE BEVESTIGT DIT:



- Inhoudelijke analyse wijst niet in één overduidelijk beste richting
- Financieel ook niet één overtuigend voorkeursscenario
- Impact op verschillende partijen verschilt wel per scenario: hoe zwaar wegen deze?

Kortom:

dialogoog aan de hand van de analyse vanuit verschillende invalshoeken benutten om te komen tot een afgewogen besluit

# BEOORDELING T.O.V. HUIDIGE SITUATIE



| score<br>1 = slecht, 2 = geen verbetering/verslechtering, 3 = lichte verbetering, 4 = sterke verbetering, 5 = grote verbetering | Scenario 1 | Scenario 2 | Scenario 3 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
|                                                                                                                                 |            |            |            |
| <b>Dienstverlening inwoner</b>                                                                                                  |            |            |            |
| Zicht op brede hulpvraag bij start                                                                                              | 2          | 5          | 4          |
| Trajecten op maat                                                                                                               | 4          | 4          | 5          |
| Verbinding brede sociale domein                                                                                                 | 2          | 5          | 4          |
| Passend werk                                                                                                                    | 4          | 2          | 3          |
| Inzet Wsw/Nieuw Beschut infrastructuur t.b.v. re-integratie                                                                     | 4-5        | 2          | 3          |
|                                                                                                                                 |            |            |            |
| <b>Kwaliteit</b>                                                                                                                |            |            |            |
| Medewerker als instrument                                                                                                       | 4          | 2          | 4          |
| Flexibiliteit in de dienstverlening                                                                                             | 3          | 4          | 4          |
|                                                                                                                                 |            |            |            |
| <b>Governance</b>                                                                                                               |            |            |            |
| Toekomstbestendigheid (borging)                                                                                                 | 4          | 2          | 1          |
|                                                                                                                                 |            |            |            |

# IMPACT VAN TRANSITIETRAJECT



| Score impact<br>1 = grote negatieve impact, 2= negatieve impact, 3= neutraal,<br>4= positieve impact, 5 = grote positieve impact | Scenario 1 | Scenario 2 | Scenario 3 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
|                                                                                                                                  |            |            |            |
| <b>Impact</b>                                                                                                                    |            |            |            |
| Werkgeverschap                                                                                                                   | 1-2        | 2-3        | 2-3        |
| Huisvesting, ICT, Overhead                                                                                                       | 2          | 2-3        | 2          |
| Lokale autonomie                                                                                                                 | 1          | 5          | 2-3        |
| Governancestructuur                                                                                                              | 3          | 5          | 3-4        |
| Overhead t.b.v. wet- en regelgeving Wsw/Nieuw beschut                                                                            | 5          | 2          | 2          |
| Regionale samenwerking                                                                                                           | 5          | 2          | 5          |
|                                                                                                                                  |            |            |            |

# FINANCIEEL



Totale kosten per scenario liggen dicht bij de huidige kosten:

- Scenario 1 en 2 iets lager in kosten
- Scenario 3 iets duurder
- Verschillen te klein om conclusies te trekken over welk scenario voordeliger is

Beeld per gemeente:

- **Beverwijk:** Het huidige scenario laat een positief resultaat zien, evenals alle scenario's. Scenario 1 geeft echter het kleinste positieve resultaat.
- **Heemskerk:** Het huidige scenario geeft een negatief resultaat. Alleen scenario 1 zorgt voor een positief resultaat.
- **Velsen:** Het huidige scenario heeft een negatief resultaat. Alle scenario's leveren een positief resultaat op, waarbij scenario 1 het beste resultaat biedt.

# SCENARIO'S 2,5 EN 3-MIN



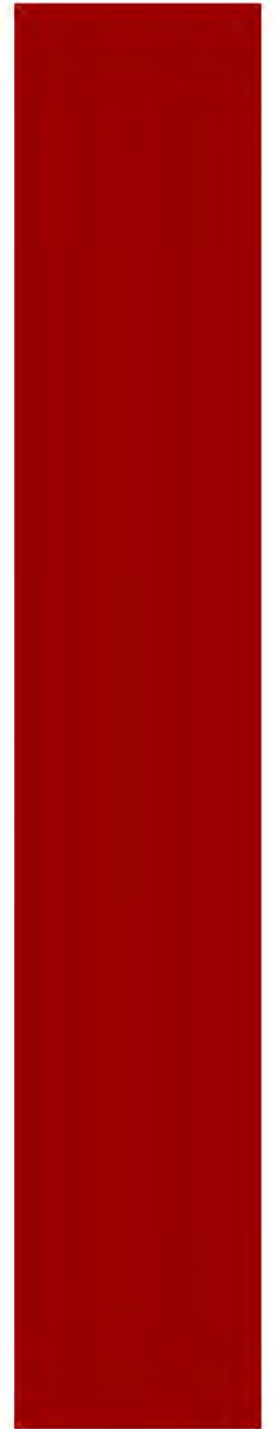
De scenario's zijn onderscheidend gedefinieerd en uitgewerkt. Tijdens de analyse bij scenario 2 en 3 gesprekken over ruimte voor lokale keuzes versus samenwerking.

Aanvliegroute verschilt:

- het uitgangspunt van scenario 2 is individueel. Samenwerking is vrijblijvend, maar niet uitgesloten. Kan gaandeweg leiden tot scenario '2,5'.  
Samenwerking kan situationeel worden ingevuld: samenwerking tussen twee van de drie gemeenten, samenwerking met andere buurgemeenten en wisselende samenstellingen per thema
- het uitgangspunt bij scenario 3 is altijd samenwerking tussen de drie gemeenten. Wel is een gefaseerde aanpak mogelijk of focus op een beperkt aantal thema's. Resulteert in scenario '3-min'.



HET KOMT DUS AAN  
OP AFWEGINGEN



# BELANGRIJKE AANDACHTSPUNTEN



- Focus van opdracht tot herontwerp is de Participatiewet, maar inwoner staat centraal. Keuzes raken het brede sociale domein en lokale gemeentelijke begroting
- Het herontwerp gaat over de toekomst van de huidige GR IJmond Werkt! en raakt ook de regionale samenwerking op niveau van de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond.
- Besluitvorming betekent een afweging tussen regionale en lokale ambities en standpunten, o.a.:
  - solidariteitsprincipe in de regio versus lokale autonomie
  - spanningsveld tussen inhoudelijke ambities en de financiële ruimte per gemeente
  - visie op dienstverlening aan de inwoner (o.a. groep > 3 jaar uitkering en handhaving)
  - visie op regionale samenwerking in Zuid-Kennemerland en IJmond

# GAAT OOK OM (LOKALE) VISIE



Ongeacht scenario: veel verbetering moet vorm krijgen door passende werkprocessen en medewerkers die goed zijn uitgerust voor hun taak. Dit vraagt onder andere om een visie op inwoner, toegang, vindplaatsen en interne dynamiek tussen gemeentelijke afdelingen, bijvoorbeeld:

## Prioriteren doelgroepen en intentie dienstverlening

- Bijvoorbeeld jongeren, arbeidsmigranten, alleenstaande moeders, doelgroep >56 jaar
- Intensieve inzet op de doelgroep >3 jaar in bijstand waar weinig vooruitzicht is op werk in de eerste jaren
- Inzetten op rechtmatigheid en handhaving, met als doel het vrijspelen van capaciteit en financiële middelen voor inwoners

## Autonomie en identiteit

- In welke mate is de herkenbaarheid van de eigen gemeente bij de inwoner belangrijk op dit thema (loketfunctie)?

## PLANNING

| Wat                                                      | Wanneer                                           | Wie               |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------|
| Bestuurlijke sessie<br>definitieve rapport<br>Herontwerp | 3 februari                                        | Bestuurders       |
| PFO Agendaverzoek,<br>raadsmemo en rapport               | 10 en 13 februari<br>17 februari akkoord via mail | 5.1.2.e           |
| Aanlevering stukken college                              | 17 februari na akkoord                            | 5.1.2.e           |
| Collegebehandeling                                       | 25 februari                                       | 5.1.2.e           |
| Expertmeeting                                            | 1 april                                           | 5.1.2.e           |
| PFO Rapport en<br>raadsvoorstel                          | 28 april / 12 mei                                 | 5.1.2.e           |
| Collegebehandeling                                       | 13 mei                                            | 5.1.2.e           |
| Raadscommissie                                           | 17 juni                                           | 5.1.2.e / 5.1.2.e |
| Raadsvergadering                                         | 10 juli                                           | 5.1.2.e / 5.1.2.e |



## Raadsmemo

Aan : De gemeenteraad  
Datum : Datum B&W vergadering  
Onderwerp : Raadsmemo Herontwerp Reintegratiedienstverlening  
Van : Het college  
Openbaar : Ja  
Documentkenmerk : D-137480  
Zaakkenmerk : Z-24-186649  
Aantal bijlage(n) : Aantal invullen

### Voortgangsbericht Herontwerp Reintegratiedienstverlening

#### Inleiding

Net als andere gemeenten in Nederland hebben Beverwijk, Heemskerk en Velsen te maken met grote uitdagingen in de uitvoering van de Participatiewet en met de rol en positie van IJmond Werkt daarin. De afgelopen jaren is binnen de bestaande organisatiestructuur hard gewerkt om financiële en inhoudelijke knelpunten het hoofd te bieden. Gaandeweg werd duidelijk dat de huidige aanpak niet meer volstaat.

#### Verkenning

Begin 2023 hebben de colleges van Beverwijk, Heemskerk en Velsen opdracht gegeven om via een verkenning te komen tot een toekomstbestendig herontwerp van de dienstverlening vanuit de Participatiewet in de IJmond. Doel is om de inwoners die een beroep doen op de participatiewet zo optimaal mogelijk te ondersteunen en indien mogelijk te begeleiden naar (betaald) werk. Daarnaast wordt gestreefd naar een financieel toekomstbestendige inrichting en moet de re-integratiedienstverlening en de organisatiestructuur kunnen meebewegen met toekomstige ontwikkelingen.

#### Probleemanalyse

Om zicht te krijgen op de specifieke knelpunten en dynamiek in de regio IJmond zijn de opdrachtgevers gestart met een regionale probleemanalyse, die in april 2024 is besproken in een IJmondiale radenbijeenkomst. Deze analyse laat zien dat het landelijke beeld ook geldt voor de IJmond:

- de opzet van de Participatiewet zelf leidt tot knelpunten;
- een grotere groep mensen komt niet mee in een steeds ingewikkelder samenleving;
- de snel veranderende arbeidsmarkt vraagt om intensievere begeleiding van kwetsbare werkzoekenden en werkenden.

De invloed van de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen op deze vraagstukken is beperkt. Zij hebben echter wel invloed op hoe zij de dienstverlening voor de inwoners organiseren en inrichten. Op dit vlak bevat de regionale probleemanalyse diverse aanknopingspunten, waaronder de mogelijkheid tot het ontschotten van de dienstverlening aan de inwoner, een efficiëntere inzet van schaarse kennis en capaciteit en passende leerwerkplekken die aansluiten bij de huidige werkzoekenden.

De probleemanalyse was het vertrekpunt voor de volgende fase: uitwerking van een aantal onderscheidende oplossingsrichtingen/scenario's op basis waarvan de drie gemeenten een onderbouwde keuze kunnen maken voor een toekomstgerichte organisatie van de re-integratie dienstverlening.

#### Aanpak uitwerking oplossingsrichtingen/scenario's

Het rapport wordt in maart 2025 aangeboden aan uw raad bevat een analyse van vijf scenario's. Drie scenario's hebben betrekking op de dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie. Twee scenario's gaan over de toekomst van de sociale werkvoorziening / beschut werk infrastructuur.

Bij de analyse van de verschillende scenario's zijn de volgende vragen centraal gesteld:

1. Wat betekent het scenario voor onze inwoners en welke keuzes worden gemaakt?
2. Staan de consequenties, kosten en (des)investeringen in verhouding tot de verbeteringen (baten)?
3. Wat betekent de keuze voor de verschillende betrokken partijen?
4. Welke risico's en/of aandachtspunten brengt de keuze met zich mee?

### **Scenario's dienstverlening werk, inkomen en re-integratie**

De drie scenario's zijn gebaseerd op twee afwegingen: de intensiteit van samenwerking tussen de drie gemeenten (autonomie) en de schaal waarmee de dienstverlening in eigen beheer wordt ingevuld of wordt ingekocht bij externe marktpartijen.

#### *Scenario 1 Integraal*

Scenario 1 is de maximale samenwerkingsvariant. De drie gemeenten brengen alle uitvoerende teams, maar ook de aansturing, beleid en ondersteuning op het gebied van inkomen, werk en re-integratie onder in één nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie.

De nieuwe uitvoeringsorganisatie is groter dan het huidige IJmond Werkt en heeft een breder bereik. Het omvat namelijk ook de dienstverlening op het gebied van inkomen, minima, schulden, bijzondere bijstand, inburgering en (deels) participatie en activering.

#### *Scenario 2 Individueel*

Scenario 2 is de minimale samenwerkingsvariant. De drie gemeenten beëindigen voor de re-integratiedienstverlening de IJmondiale samenwerking. De IJmondiale samenwerking op het gebied van Wet sociale werkvoorziening/Nieuw Beschut blijft wel bestaan.

De gemeentelijke teams verzorgen in dit scenario alle dienstverlening op het gebied van inkomen, werk en re-integratie vanuit eigen teams en alleen voor hun eigen inwoners. Elke gemeente breidt haar teams uit met de kennis en capaciteit die nodig is voor re-integratiedienstverlening. Zij kunnen in dit scenario ook de keuze maken om dit (geheel of deels) in te kopen bij derden.

#### *Scenario 3 Maximale samenwerking*

Scenario 3 gaat uit van maximale regionale harmonisatie van de dienstverlening aan de inwoner in combinatie met een lichtere organisatiestructuur. In dit scenario hanteren de drie gemeenten één regionale werkwijze op het gebied van re-integratie, inkomensverstrekking, minima-regelingen en inburgering. De werkprocessen en het instrumentarium worden geharmoniseerd net als de functieprofielen.

### **Scenario's Wsw / beschut werk**

Gemeenten zijn vanuit de Participatiewet verplicht om te zorgen voor voldoende werkplekken voor inwoners met een Wsw-indicatie of een indicatie voor beschut werk. Deze dienstverlening is een essentiële bouwsteen, maar de schaalgrootte om dit per gemeente te organiseren is te klein. Daarom blijven de drie gemeenten samenwerken.

Voor de toekomst van Wsw/beschut werk zijn twee scenario's gedefinieerd:

- Scenario A de drie gemeenten herontwerpen de bedrijvenstructuur met elkaar op het niveau van de IJmond;
- Scenario B De drie gemeenten herontwerpen de bedrijvenstructuur door krachten te bundelen met de vier gemeenten in Zuid-Kennemerland (en de GR Spaarne Werkt).

De bedrijven worden zo ingericht dat:

- De komende jaren voldoende werkplekken beschikbaar blijven voor mensen met een Wsw- of beschutte werkindicatie (capaciteit);
- de werkomgeving en begeleiding aansluiten bij het instapniveau, ontwikkelperspectief en arbeidsvermogen van de huidige en toekomstige doelgroep(en).

Daarnaast zijn er inwoners zonder beschut werk indicatie voor wie de stap naar een reguliere werkgever (nog) te groot is. Bijvoorbeeld mensen met een doelgroepregistratie (DGR). Voor deze groep is in de regio veel behoefte aan passende leerwerkplekken en stageplaatsen. Hier raken de scenario's op het gebied van werk, inkomen en re-integratie en de modellen voor Wsw en beschut werk elkaar. Daarom is het van belang om:

- capaciteit in te bouwen voor kwetsbare doelgroepen die de werkplekken benutten in het kader van diagnose, training en re-integratie;
- te zorgen voor diversiteit in werksoorten zodat de bedrijven beter aansluiten bij de huidige en toekomstige arbeidsmarkt.

### **Vervolgstappen**

Het rapport met de analyse van de scenario's wordt in het eerste kwartaal van 2025 gedeeld met de betrokken partijen. Na het ophalen van reacties en aanbevelingen start de fase van besluitvorming.

Een Expertmeeting / beeldvormende sessie voor de bespreking van de uitgewerkte oplossingsrichtingen met de drie gemeenteraden staat gepland voor april 2025. De input wordt opgehaald voor de oordeels- en besluitvorming in de raden die gepland worden in het 2<sup>e</sup> kwartaal of 3<sup>e</sup> kwartaal 2025.

Na het besluitvormingstraject vertalen we de gekozen scenario's naar een transitieplan en start de inrichting van de nieuwe organisaties.

Bijlage(n):

- Geen

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Wed, 25 Oct 2023 11:07:20 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e @ 5.1.2.e>; "5.1.2.e" <5.1.2.e @heemskerk.nl>;  
"5.1.2.e" <5.1.2.e @velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e @Velsen.nl>; "5.1.2.e"  
<5.1.2.e @Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e @Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e @heemskerk.nl>  
**Subject:** Re: Concept raadsmemo voortgang herontwerp reïntegratiedienstverlening

Goedemorgen 5.1.2.e

De memo ziet er prima uit.

De rijdende trein zou ik misschien zelf wijzigen in proces in beweging. Eens met de opmerkingen van 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e @ 5.1.2.e>

**Verzonden:** Tuesday, October 24, 2023 10:01:00 AM

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>; 5.1.2.e  
<5.1.2.e @velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @Velsen.nl>; 5.1.2.e  
<5.1.2.e @Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>

**Onderwerp:** Concept raadsmemo voortgang herontwerp reïntegratiedienstverlening

Dag allen,

Bijgaand een voorstel voor de raadsmemo/raadsinformatiebrief over de voortgang van het traject herontwerp reïntegratiedienstverlening. Een eerste versie heb ik gisteren besproken in het beleidsoverleg (met 5.1.2.e voor Velsen) en op basis hiervan een en ander aangepast.

Ik stuur m nu nog breed rond, ook naar de stuurgroepleden, en hoor graag of jullie nog aanvullingen/wijzigingen hebben. Wanneer we het eens zijn over de tekst, vullen 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e m verder aan met specifieke punten en termen voor de eigen gemeenten en brengen zij 'm in de route naar het college.

Lukt het om uiterlijk donderdagochtend voor 11 uur te reageren?

Alvast dank!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[LinkedIn:](#) 5.1.2.e

[info@](#)5.1.2.e

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.





**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Wed, 5 Jul 2023 16:30:57 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Cc:** "5.1.2.e" 5.1.2.e Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Subject:** RE: concept-agenda Thema-overleg 12 juli

Hoi 5.1.2.e  
Wat mij betreft ziet het er goed uit.  
Wel nog enkele vragen van mijn kant.

- Klantreizen en werkprocessen gemeenten en IJW!  
Vraag: worden daar ook de andere partners waar gemeenten mee samen werken op het gebied van re-integratiedienstverlening (globaal) in meegenomen?
- Relatie P-wet en Wmo wordt expliciet– maar er zijn ook raakvlakken met onderwijs, economie, jeugd en wellicht ook nog sport.
- Vraag: Waarschijnlijk wil je hem nu even beperken hiertoe, toch?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e @beverwijk.nl  
5.1.2.e  
Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK  
Aanwezig: 5.1.2.e



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Verzonden:** woensdag 5 juli 2023 15:48  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Onderwerp:** concept-agenda Thema-overleg 12 juli

Dag 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Ik heb een korte notitie gemaakt met een concept-agenda voor 12 juli.  
De presentatie moet nog vorm krijgen dus die kan ik nog niet meesturen.  
Graag hoor ik of deze notitie in deze vorm naar de wethouders kan.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
M 5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Mon, 19 May 2025 14:07:31 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: even afstemmen - vragen t.a.v. herontwerp re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e

Onderstaand het antwoord op de vraag, maar je mag ook even bellen als je een toelichting wilt.

BR

IJmond Werkt! betaald ook mee aan facilitaire zaken:

- de beveiliging in de hal van het stadhuis (ca. € 5.1.2.b p.j.);
- surveillance abonnement NVD (ca. 5.1.2.b p.j.);
- onderhoud en bijdrage koffieautomaat (ca. 5.1.2.b p.j.);
- glasbewassing (ca. 5.1.2.b p.j.).

Wanneer de ruimte vrijkomt voor andere invulling is mij niet bekend. Dit is in beheer bij Team Vastgoed.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** maandag 19 mei 2025 13:43

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** RE: even afstemmen - vragen t.a.v. herontwerp re-integratiedienstverlening

Hi 5.1.2.e

Bijgaand de vragen en eventuele beantwoording in groen:

*Ik heb wel even de behoefte om in te gaan op het verlies van huurinkomsten. Om hoeveel huur gaat het en wanneer zou de ruimte vrijkomen voor eventuele andere invulling?*

*Wat is er afgesproken over de uitkering de Velsen krijgt voor de herstructurering SW?*

De bedragen zijn net bekend geworden in de meicirculaire. Er moeten nog afspraken worden gemaakt in dit kader, dat op korte termijn zal plaatsvinden.

*Ook nog twee tekstuele dingetjes. Ergens staat Zuid-Kennemerland vermeld. Ik begrijp niet met welk doel?*

Als gemeenten werken we samen in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond. Er heeft op het gebied van WSW-SW een bestuurlijke verkenning plaatsgevonden of het mogelijk is om op grotere schaal samen te werken of gezamenlijk in te kopen.

*En er staat een bijdrage van Beverwijk van 160 miljoen. Ik vermoed 3 nullen te veel.*

*Deze wordt nog aangepast.*

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** maandag 19 mei 2025 13:26

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** RE: even afstemmen - vragen t.a.v. herontwerp re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e

Ja dat is goed, ik ben bereikbaar.  
Kan je de vragen alvast mailen?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** maandag 19 mei 2025 12:02

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** even afstemmen - vragen t.a.v. herontwerp re-integratiedienstverlening

Hi 5.1.2.e

Ik krijg enkele financiële vragen t.a.v. het herontwerp die morgen in het college wordt besproken.  
Kan ik jou vanmiddag 14.00 u even bellen om af te stemmen? Betreft Huurinkomsten IJW!

M.v.g. 5.1.2.e

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Thu, 5 Dec 2024 16:41:29 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Subject:** RE: Extra deelnemer werksessie 2

Goedemiddag 5.1.2.e  
Bedankt voor de uitnodiging,

Fijne sinterklaas.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e @beverwijk.nl  
5.1.2.e  
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk  
Aanwezig: ma, di, wo, do (vrijdag vrij)



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>  
**Verzonden:** donderdag 5 december 2024 15:36  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Onderwerp:** RE: Extra deelnemer werksessie 2

Hoi 5.1.2.e

Uitnodiging doorgestuurd. Welkom 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e

# Berenschot

5.1.2.e  
[LinkedIn](#)/5.1.2.e  
Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht  
ma, di, wo, do, vrij.



Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e @ 5.1.2.e >

**Verzonden:** donderdag 5 december 2024 13:14

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e @berenschot.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>

**Onderwerp:** Extra deelnemer werksessie 2

**Urgentie:** Hoog

Dag 5.1.2.e

Op 16 december lukt het zowel 5.1.2.e als 5.1.2.e niet om aan te sluiten bij de tweede werksessie. In plaats daarvan sluit 5.1.2.e aan (zie cc). Zij is 5.1.2.e en zeer nauw aangehaakt bij dit traject. Zij neemt de uitkomsten en vragen mee terug naar 5.1.2.e en 5.1.2.e

Wil jij 5.1.2.e toevoegen aan de uitnodiging van 16 december?

Dank je wel alvast

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

**Werkdagen:** 5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

#### Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Mon, 9 Dec 2024 08:40:15 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: fte overzicht Beverwijk

Hi 5.1.2.e

Top! Ik heb net met 5.1.2.e gezeten en heb voor vanmiddag om 15:30 5.1.2.e en 5.1.2.e uitgenodigd om het bestand door te nemen. Wil je dan ook aansluiten?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** zondag 8 december 2024 20:00

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** fte overzicht Beverwijk

Hi 5.1.2.e

Excuses dat ik vandaag pas in de gelegenheid ben geweest om naar jouw overzicht te kijken. We hebben vanuit Beverwijk eerder deze gegevens aangeleverd aan 5.1.2.e en ook hoe ze geïnterpreteerd zijn. Ik hoop dat ik nog op tijd ben om je het overzicht door te geven.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e@beverwijk.nl

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk





**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Fri, 15 Sep 2023 10:50:47 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Subject:** RE: Gemeente Beverwijk - adviseursoverleg 19-09-2023



5.1.2.e reacted to your message:

**From:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Friday, September 15, 2023 8:45:32 AM  
**To:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Gemeente Beverwijk - adviseursoverleg 19-09-2023

Dag 5.1.2.e

Fijn dat we elkaar vanmorgen even hebben gesproken en dat het past in de agenda's om aan te sluiten. Bijgaand de PP die ik graag kom toelichten dinsdag. Zoals besproken kan ik mijn verhaal in 10-15 minuten doen en is er daarna nog ruimte voor vragen.

Ik neem 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e mee ter info.

Fijn weekend voor nu. Aarzel niet om me te bellen of mailen als je vragen hebt of iets van me nodig hebt

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

---

**Van:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Datum:** vrijdag 15 september 2023 om 09:21  
**Aan:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Onderwerp:** Gemeente Beverwijk - adviseursoverleg 19-09-2023

Goedemorgen 5.1.2.e

Het is even geleden dat wij contact hebben gehad. Als ik het goed heb, sluit je a.s. dinsdag aan bij het adviseursoverleg (adviseurs PW) bij ons (gemeente Beverwijk).

Klopt dat?

Verder ben ik bezig om de agenda op te stellen. Hoeveel tijd verwacht jij nodig te hebben?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Werk, Inkomen en Zorg

Aanwezig: 5.1.2.e

Tel.: 0251-256 256 of 5.1.2.e

Dit bericht is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Indien u niet de geadresseerde bent, wordt verzocht het bericht te retourneren aan de verzender. Openbaarmaking is niet toegestaan.

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Mon, 6 Jan 2025 09:54:49 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Herontwerp re-integratiedienstverlening 7 januari

Hoi 5.1.2.e

Helaas ben ik ziek thuis wat het lastig maakt om nog voor te bespreken.

Ik heb het doorgelezen. Vooralsnog heb ik geen opmerkingen richting 5.1.2.e Het is vooral input vanuit de gemeente. Ik mis wat adviserende kennis vanuit Berenschot over de financiële effecten van de scenario's. Hopelijk krijgen wij daar morgen meer informatie over.

Gr. 5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Verzonden:** Monday, January 6, 2025 9:38:34 AM  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Onderwerp:** RE: Herontwerp re-integratiedienstverlening 7 januari

Hoi 5.1.2.e

Dank je wel voor de input. Wil je nog voor bespreken?  
Hoor het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e [@beverwijk.nl](#)  
5.1.2.e  
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk  
Aanwezig: ma, di, wo, do (vrijdag vrij)



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Verzonden:** maandag 6 januari 2025 07:37  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Onderwerp:** RE: Herontwerp re-integratiedienstverlening 7 januari

Goedemorgen 5.1.2.e

Jij ook de beste wensen voor 2025! Hopelijk heb je een fijne dagen gehad.

Het is bij IJmond Werkt zaal 4.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

Aanwezig: 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)>

**Verzonden:** zondag 5 januari 2025 14:09

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)>

**Onderwerp:** Herontwerp re-integratiedienstverlening 7 januari

Hi 5.1.2.e

Allereerst de beste wensen voor 2025!

Ik had een vraagje. Is de locatie bekend voor het overleg herontwerp re-integratiedienstverlening dinsdag 7 januari?

Ik hoor het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk



**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Thu, 5 Dec 2024 06:54:57 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: Overleg IJmond werkt

Top! Ik ga het met 5.1.2.e doornemen vanmiddag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** woensdag 4 december 2024 11:23

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** FW: Overleg IJmond werkt

Zie hier onder ter info.

---

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** woensdag 4 december 2024 11:23

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** RE: Overleg IJmond werkt

Hoi 5.1.2.e

Het lijkt me goed als je dit ook heel helder maakt bij 5.1.2.e want ik begrijp van 5.1.2.e dat zij vanuit 5.1.2.e andere informatie krijgt over jouw rol. Dat kunt je dan ook morgen met 5.1.2.e bespreken. Of misschien is dat dan gisteren al gebeurd.

Klopt dat ze 16 december niet kan. Het hele team heeft dan training. Daar moet ze bij aanwezig zijn en ik heb geen vervanging voor haar in de werksessie.

Fijn als het dan weer helder is!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



**M:** 5.1.2.e **E:** 5.1.2.e@beverwijk.nl

Werkdagen: maandag t/m donderdag

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** woensdag 4 december 2024 10:43

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** RE: Overleg IJmond werkt

Hi 5.1.2.e

Ik kreeg je telefonisch niet te pakken, dus maar even per mail.

Met 5.1.2.e en de 5.1.2.e 5.1.2.e de afspraak gemaakt dat het eerste aanspreekpunt voor financiën de 5.1.2.e is. Dit is 5.1.2.e

Het is de bedoeling dat zij alle drie de werksessies (ma 7 en 16 december 2024 en di 7 januari 2025) aanwezig is.

Op verzoek van de projectleider ben ik alleen bij de laatste werksessie aanwezig.

Morgen (donderdag) heb ik een afspraak staan met 5.1.2.e om haar bij te praten in dit dossier.

De projectleider informeerde mij dat 5.1.2.e de werksessie van ma 16 december heeft geweigerd. Ik begreep gezien het tijdsplan richting de gemeenteraden dat deze werksessie niet verplaatst kan worden. Wil jij navragen waarom zij geweigerd heeft en heb jij een vervanger voor haar?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 3 december 2024 10:03

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** Overleg IJmond werkt

Hoi 5.1.2.e

Ik begreep van 5.1.2.e dat jij ook bij het overleg zit over de ontwikkelingen van IJmondwerkt.

Volgens mij was 5.1.2.e hier voorheen ook bij betrokken. En ik begrijp ook dat het misschien nog wel spannend wordt.

Zou jij met 5.1.2.e een rol verdeling willen afspreken zodat helder is wie waarom aan tafel zit?

En kun je haar ook bijpraten over wat je de afgelopen tijd hebt besproken daar?

Dank je wel.

Groeten,

5.1.2.e

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Tue, 22 Aug 2023 11:31:18 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Subject:** RE: Participatieraad - 14 september



5.1.2.e reacted to your message:

**From:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** 5.1.2.e 22, 2023 9:23:07 AM  
**To:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>  
**Subject:** Re: Participatieraad - 14 september

Hoi!

Ik heb een mail uitgestuurd, maar nog niks terug gehoord. Ik vermoed ivm vakantie.  
Ik ga er begin volgende week weer achteraan met een check.  
In principe was er ruimte de 14<sup>e</sup> toen ik degene sprak die ik moest hebben

---

**Van:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Datum:** dinsdag 22 augustus 2023 om 11:21  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>  
**Onderwerp:** Participatieraad - 14 september

Hoi 5.1.2.e

Ik lees in de planning dat de participatieraad op 14 september bij elkaar zou komen. Moet daar nog iets voor worden geregeld?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)  
5.1.2.e  
Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK  
Aanwezig: 5.1.2.e )

gemeente  
beverwijk



**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Thu, 14 Sep 2023 09:03:16 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>  
**Subject:** RE: Plannen bijeenkomsten wethouders

Hi 5.1.2.e

Ik weet dat Brigitte inderdaad in een passage van een collegebesluitenlijst van eind augustus heeft opgenomen: Wethouders van den Berg en van Weel willen in gesprek over verbinding armoede en het hebben van werk. Ook zouden ze graag verkennen of zij een versterkende rol kunnen spelen bij het Werkgeversservicepunt bij het aantrekken van potentiële werkgevers in de regio, bijvoorbeeld door mee te gaan naar bedrijfsbezoeken.

Volgende week heb ik overleg met mijn collega van economie omdat de 'week van het werk' in november plaatsvindt om te kijken of we daar iets voor kunnen organiseren.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

**Verzonden:** donderdag 14 september 2023 08:55

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** Re: Plannen bijeenkomsten wethouders

Ha!

Dank voor jullie reacties en volgende week is prima 5.1.2.e

Wat de teamleiders/managers betreft: goede suggestie 5.1.2.e

Mijn idee is/was:

- De bestuurlijke reeks is bedoeld om als opdrachtgevers gezamenlijk op te blijven trekken, net als de afspraak op 12 juli
- IJW sluit aan via de reeds geplande stuurgroepen
- Goed idee om een mix van beleid/directie/management te betrekken bij de afspraken. Wanneer de data rondom de agenda's van de bestuurders zijn gepland wordt ook helder wie kunnen
- Ik wil in Q4 weer een ronde maken langs alle teams met de globale uitkomsten (daar zijn de teamleiders/-managers ook bij betrokken, maar op andere manier)



Nieuw inzicht: andere optie voor de derde afspraak is om een keer een regulier overleg van het Algemeen Bestuur te benutten en daarbij Piet uit te nodigen, Erwin is daar dan ook bij.  
Ik kan dat volgende week eens checken bij Ron in onze afspraak.

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Datum:** woensdag 13 september 2023 om 19:09

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>, "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** RE: Plannen bijeenkomsten wethouders

Hoi 5.1.2.e

Ik kom hier volgende week op terug.

Groet,

5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

**Verzonden:** woensdag 13 september 2023 16:26

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>, 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** RE: Plannen bijeenkomsten wethouders

Ha 5.1.2.e prima wat mij betreft. En ook akkoord met de splitsing in twee afspraken in december en januari. En Marianne is bij ons de enige tweede betrokken wethouder (en AB-lid IJmond Werkt). Wellicht moeten we wel even nadenken op welk moment de manager/teamleiders uitvoering aansluiten en wanneer IJmond Werkt weer in beeld komt. Ik kan me ook voorstellen dat de teamleiders uitvoering aansluiten bij de afspraken waar mogelijk. Ik denk namelijk dat het lastig wordt om een moment te vinden waarop zowel de drie wethouders als de drie managers/directeuren sociaal domein aanwezig kunnen zijn. Dan is het fijn als we breed vertegenwoordigd zijn met b.v. twee beleidsadviseurs, twee teamleiders uitvoering en twee directeuren zodat we aan elkaar kunnen terugkoppelen.

Nog een klein puntje in de mail: er staat 2 keer Afspraak 1 ☐.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Domein Samenleving

Aanwezig 5.1.2.e

Gemeente Velsen

Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden

Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e @velsen.nl

5.1.2.e



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

**Verzonden:** woensdag 13 september 2023 13:41

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>

Onderwerp: Plannen bijeenkomsten wethouders

Urgentie: Hoog

hoi!

Ik heb 5.1.2.e vanmorgen gesproken en aangekondigd dat er een mail aankomt met het verzoek een aantal afspraken te plannen. Maar ik stuur die mail eerst even langs jullie om even mee te kijken op planning (knelt het met andere zaken?) en op de inhoud (heb ik de juiste wethouders WMO te pakken, of moet ik in Beverwijk bijvoorbeeld (ook) de wethouder voor schulden hebben?).

Ik neem iets meer ruimte in Q4 voor de vaststelling van de probleemanalyse, omdat ik ook nog de andere regio's in het land moet interviewen. Dat ga ik vanaf nu plannen want ben bijna rond met de IJmond en ZK.

Verder denk ik dat we de wethouders WMO pas moeten meenemen als Ron, Jeroen en Brigitte het eens zijn over de regionale probleemstelling en we al door de oogharen scenario's kunnen benoemen. Zijn jullie het daarmee eens? In dat geval kom ik uit op januari

Graag even jullie kritische blik en aanscherping waar nodig. Ik app jullie nog dat deze mail er aan komt

Dag 5.1.2.e

Zoals vanmorgen telefonisch aangekondigd wil ik je vragen een aantal bestuurlijke afspraken te plannen. Het gaat om onderstaande afspraken. De agenda's van de wethouders zijn leidend, maar ik noem wel de ambtelijke afvaardiging omdat die net als vorige keer waarschijnlijk willen aansluiten.

#### Afspraak 1

Ron Suanet, Jeroen Verwoort, Brigitte van den Berg

Ambtelijke ondersteuning: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

Onderwerp: Concept-probleemanalyse re-integratie IJmond en ophalen input en richting

Duur 1,5- 2 uur

Periode: bij voorkeur week 45 of 46 (indien haalbaar)

#### Afspraak 1

Ron Suanet, Jeroen Verwoort, Brigitte van den Berg

Ambtelijke ondersteuning: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

Onderwerp: Vaststellen probleemanalyse re-integratie IJmond en vooruitkijken naar concept-scenario's

Duur 1,5- 2 uur

Periode: bij voorkeur week 50 of 51 (indien haalbaar)

#### Afspraak 3

Ron Suanet, Jeroen Verwoort, Brigitte van den Berg, Piet Burgering, Marianne Steijn, Jacqueline Dorenbos

Ambtelijke ondersteuning: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

Onderwerp: Probleemanalyse re-integratie IJmond en delen eerste concept-scenario's

Duur 1,5- 2 uur

Periode: week 3 of 4 januari 2024

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Fri, 29 Nov 2024 10:47:12 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: Planning werksessies Berenschot: GRAAG SNEL REACTIE

Hoi 5.1.2.e

Excuus ik dacht dat ik één van de drie data moest kiezen.

16 december a.s. heb ik een training. 7 januari kan ik wel aansluiten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** vrijdag 29 november 2024 10:45

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** RE: Planning werksessies Berenschot: GRAAG SNEL REACTIE

Hi 5.1.2.e

Ik zal maandag even vragen aan 5.1.2.e of het de bedoeling is dat jullie iedere sessie aanschuiven of dat eenmalig voldoende is. Ijmond Werkt! zal bij alle sessies aanwezig zijn.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [beverwijk.nl](https://www.beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma, di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** vrijdag 29 november 2024 10:43

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: RE: Planning werksessies Berenschot: GRAAG SNEL REACTIE

Top! Zou je mij willen aanmelden voor 10 december? Ik zie het die dag bij jou en 5.1.2.e in de agenda staan. Alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

---

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: vrijdag 29 november 2024 10:42

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: RE: Planning werksessies Berenschot: GRAAG SNEL REACTIE

Hi 5.1.2.e

Inderdaad even met 5.1.2.e besproken.  
Het lijkt mij prima als je ook aansluit.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e@beverwijk.nl

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma, di, wo, do (vrijdag vrij)



---

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Verzonden: vrijdag 29 november 2024 10:39

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: RE: Planning werksessies Berenschot: GRAAG SNEL REACTIE

Hoi 5.1.2.e

Dank je wel! Ik heb het doorgelezen.

Had je met 5.1.2.e overleg gehad? Sluiten zowel 5.1.2.e als ik aan?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

Aanwezig: 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)>

**Verzonden:** vrijdag 29 november 2024 10:19

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)>

**Onderwerp:** FW: Planning werksessies Berenschot: GRAAG SNEL REACTIE

**Urgentie:** Hoog

Hi 5.1.2.e

Zie onderstaand de live-bijeenkomsten die Berenschot wil afspreken en het vertrouwelijke conceptrapport (dus graag nog vertrouwelijk behandelen).

Misschien kun je ook checken wanneer je kunt aanhaken. Helaas zijn de locaties nog niet bekend gemaakt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente  
beverwijk



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e [@5.1.2.e](mailto:5.1.2.e@5.1.2.e)>

**Verzonden:** donderdag 28 november 2024 11:25

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e [@heemskerk.nl](mailto:5.1.2.e@heemskerk.nl)>; 5.1.2.e <5.1.2.e [@velsen.nl](mailto:5.1.2.e@velsen.nl)>; 5.1.2.e

<5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)>; 5.1.2.e <5.1.2.e [@ijmondwerkt.com](mailto:5.1.2.e@ijmondwerkt.com)>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e [@heemskerk.nl](mailto:5.1.2.e@heemskerk.nl)>; Erwin Hardeveld van <5.1.2.e [@ijmondwerkt.com](mailto:5.1.2.e@ijmondwerkt.com)>; 5.1.2.e

<5.1.2.e [@velsen.nl](mailto:5.1.2.e@velsen.nl)>; 5.1.2.e <5.1.2.e [@Beverwijk.NL](mailto:5.1.2.e@Beverwijk.NL)>

**Onderwerp:** Planning werksessies Berenschot: GRAAG SNEL REACTIE

**Urgentie:** Hoog

Beste 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Dinsdag hebben we het startgesprek gevoerd met Berenschot. Zij starten met de financiële doorrekening van de scenario's in het kader van herontwerp. Hun deadline is 21 januari, dus dat vraagt de komende weken een snelle inzet van een aantal mensen. 5.1.2.e en ik hebben gisteren de data-voorstellen van Berenschot doorgenomen en komen tot onderstaande planning van werksessies met de financiële mensen.

## VRAAG 1

Kunnen jullie de genoemde data zo snel mogelijk afstemmen met degene die gaat deelnemen aan de werksessies en aan mij laten weten wie deelneemt. Berenschot stuurt dan de agendaverzoeken uit.

Het gaat om **live bijeenkomsten**, locatie regel ik zodra de data staan. Ik voeg een samenvatting van de scenario's mee, zodat degenen die deelnemen deze alvast hebben.

Het gaat om de volgende data:

- Werksessie 1 dinsdag **10 december** van **13-16 uur**
- Werksessie 2 maandag **16 december** van **9-11 uur**
- Werksessie 2 dinsdag **7 januari** tussen **13-17 uur**

## VRAAG 2

**2 december van 12.00-13.00** hebben we een **online afspraak** gepland om het format dat Berenschot als uitgangspunt neemt af te stemmen.

Daarbij zijn in elk geval 5.1.2.e en ik en 5.1.2.e (Velsen) aanwezig zijn.

Fijn als daar een tweede financieel afgevaardigde aan kan sluiten. Willen jullie vragen wie ruimte heeft en mij dat laten weten?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e .nl

I LinkedIn: 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

## Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Thu, 20 Apr 2023 09:37:34 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>  
**Subject:** RE: PP re-integratiedienstverlening bijeenkomst 19 april uitgebreide versie voor nazending

Goedemorgen 5.1.2.e  
Dank je wel hiervoor.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e @beverwijk.nl  
5.1.2.e  
Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK  
Aanwezig: 5.1.2.e



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>  
**Verzonden:** donderdag 20 april 2023 09:35  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Onderwerp:** RE: PP re-integratiedienstverlening bijeenkomst 19 april uitgebreide versie voor nazending

Goedemorgen 5.1.2.e

De presentatie is in Ibabs aan het evenement toegevoegd, zodat de raads- en steunfractieleden er kennis van kunnen nemen.

Met vriendelijke groeten,

5.1.2.e  
Raadsgriffie  
kamer 5.1.2.e  
Gsm 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Verzonden:** donderdag 20 april 2023 08:43  
**Aan:** Griffie <griffie@beverwijk.nl>  
**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; Berg, Brigitte van den <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Onderwerp:** FW: PP re-integratiedienstverlening bijeenkomst 19 april uitgebreide versie voor nazending



Goedemorgen,  
Bijgaand de presentatie die gisteravond 19 april 2023 bij de regionale IJmondsessie Arbeidsmarkt en re-integratiedienstverlening is gegeven. Graag wil ik u verzoeken om deze presentaties met de gemeenteraad te delen.  
Alvast bedankt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

**Onderwerp:** PP re-integratiedienstverlening bijeenkomst 19 april uitgebreide versie voor nazending

Dag,

Bijgaand de uitgebreide PP die samen met de verkorte versie kan worden nagezonden aan de raadsleden na de bijeenkomst gisteravond.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)

5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Wed, 6 Sep 2023 16:49:50 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "Erwin Hardeveld van" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>  
**Subject:** RE: presentatie Participatieraad 14 september

Goedemiddag 5.1.2.e

Ik zal navragen of Brigitte van den Berg hierbij aanwezig wil/kan zijn.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e )

gemeente  
beverwijk



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

**Verzonden:** maandag 4 september 2023 14:33

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>; Erwin Hardeveld van <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>

**Onderwerp:** presentatie Participatieraad 14 september

Dag allen,

@5.1.2.e en Erwin: jullie ontvangen deze mail ter informatie zodat je op de hoogte blijft van wat er gemeentelijke loopt qua proces.

Zojuist heb ik 5.1.2.e gesproken en ik kan een presentatie geven voor de Participatieraad op 14 september aanstaande. Ik sta rond 19.30 op de agenda en het is in Beverwijk. Het was maar een klein clubje dit keer, zo gaf 5.1.2.e aan. En ze wist nog niet zeker of er aanwezigen waren vanuit Velsen.

Drie vragen:

- Zelf dacht ik geen stukken vooraf te sturen en de presentatie die ik in de commissies heb gebruikt aan te passen en op verzoek na te sturen. Deze avond is vooral bedoeld om ze mee te nemen op het proces (zie bijlage). Ik zal de inhoud updaten en die versie kunnen we dan op 12 oktober nog afstemmen in het beleidsoverleg. Zijn jullie het daarmee eens?

- Ambtelijk zijn 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e aangesloten vanuit respectievelijk Velsen, Beverwijk en Heemskerk. Gezien het kleine aantal leden van de P-raad leek het 5.1.2.e niet raadzaam om de ambtelijke vertegenwoordiging te zwaar te maken. Ik vind het prima om daar alleen te zijn, maar uiteraard aan jullie de vraag of je je daarin kunt vinden, of dat je je aanwezigheid afstemt met de collega's die er al zijn.
- Dan de vraag hoe we de wethouders hierin meenemen. Want bij de eerder beoogde bijeenkomst voor Heemskerk alleen zou Ron aansluiten. Volgens mij is dat nu niet nodig. Maar graag jullie oordeel daarin. Indien hen informeren voldoende is, dan stuur ik ze een mail.

Ik hoor graag van jullie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)

5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Mon, 13 Feb 2023 17:43:47 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>; "5.1.2.e@velsen.nl" <5.1.2.e@velsen.nl>  
**Subject:** RE: Technische vragen raad + antwoorden Heemskerk en Beverwijk  
**Attachments:** FW: 20221121 Beantwoording technische vragen m.b.t IJmond Werkt , Beantwoording vragen fractie Vrij 201222.pdf, 20221121 Beantwoording technische vragen mbt IJmond Werkt\_.pdf, Evaluatie activering Participatiewet Final.pdf

Hoi 5.1.2.e  
Bijgaand ook de beantwoording van de technische vragen vanuit Beverwijk.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e @beverwijk.nl  
5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Verzonden:** maandag 13 februari 2023 15:24  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e@velsen.nl  
**Onderwerp:** RE: Technische vragen raad + antwoorden Heemskerk

---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** maandag 13 februari 2023 14:58  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>  
**Onderwerp:** Mails Project Arbeidsmarktbeleid

Hoi allen,

Zie bijlage voor de illustratie van de financieringsstromen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e



## **Beantwoording gestelde vragen fractie Vrijl:**

### **Onderwerp 1:**

Het begrotingstekort wordt ten laste gelegd van de bestemmingsreserve Uittreding Gemeente Uitgeest.

- Wordt dit totaalbedrag van €280.000 evenredig verdeeld?
  - o Of is het voor iedere gemeente €280.000?

### **Beantwoording:**

*Nu het tekort uit de bestemmingsreserve wordt gedekt is er geen sprake van toepassing van een verdeelsleutel.*

### **Onderwerp 2:**

In tabel 1a van de Herziene (financiële) begroting 2022 wordt gesproken over 'reguliere risico's.

Één van deze risico's is het opzeggen van detacheringscontracten bij grote klanten.

### **Vraag:**

- Wat is het huidige risico's niveau voor het verlies van dergelijke klanten?

### **Beantwoording:**

*Bij groepsdetacheringen bij grote klanten krijgen ook de personen met een lager niveau de kans om extern te werken. Op het moment dat een organisatie door omstandigheden stopt of besluit hun bedrijfsvoering aan te passen (bijv. meer doen met minder mensen), stromen deze personen terug in de interne organisatie. Ze komen meestal niet in aanmerking voor een nieuwe detachering i.v.m. het hogere niveau dat dan van hen gevraagd wordt. Daarnaast kost het bij het stoppen van detacheringen bij grote klanten veel tijd om personen door te zetten naar een nieuwe detacheringsplek. Er is vaak sprake van een stuk rouwverwerking, mensen moeten echt bijkomen van datgene wat hen is overkomen. De detacheringen bij de grote klanten waar IJmond Werkt! momenteel mee samen werkt, zijn stabiel. Het contract met Cycloon wordt bijv. per 1 januari verlengd.*

### **Vraag:**

- Hoe nauw is het contact met de klanten?

### **Beantwoording:**

*Op diverse niveaus is contact met klanten. De jobcoaches komen wekelijks c.q. tweewekelijks langs om in gesprek te gaan met zowel de gedetacheerde medewerkers als ook de bedrijfsleiders/werkleiders. Situaties die zich hebben voorgedaan op de werkvloer worden besproken evenals mogelijke ontwikkelingen binnen de organisatie. Daarnaast is er op management- en directieniveau contact. In deze gesprekken gaat het vaak over de samenwerking en eventuele belangrijke wijzigingen ten aanzien van personeelsbeleid of een gewijzigde zienswijze op de bedrijfsvoering bijv. ingegeven door tegenvallende resultaten.*

### **Vraag:**

- Wat wordt er gedaan om dit risico te voorkomen, of terug te dringen naar zo laag

mogelijk?

**Beantwoording:**

*Het gesprek met de werkgever/klant is van groot belang om het risico op het opzeggen van contracten te voorkomen. Als de klant vertrouwen heeft in de samenwerking, dan zullen zij de ontstane situatie bespreekbaar maken, zodat samen gekeken kan worden naar mogelijke oplossingen om de detachering voort te kunnen blijven zetten. Bij een wijziging van de bedrijfsvoering kan worden meegedacht over de mogelijke aanpassingen die dit vraagt van de huidige personeelsbezetting. De jobcoaches kunnen hier dan op inspelen. Daarnaast kan een oplossing zijn om tijdelijk de tarieven aan te passen. Het is echter niet altijd mogelijk om invloed uit te oefenen op het voorkomen van het opzeggen van detacheringen bij grote klanten. Het verlies van een aanbesteding of tegenvallende resultaten kunnen resulteren in het stop zetten van de detachering.*

*De deelnemende gemeenten hebben aan IJmond Werkt! gevraagd om in toekomstige begrotingen naast de risicoparagraaf een paragraaf op te nemen met beheersmaatregelen/interventiemethoden.*

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Thu, 19 Dec 2024 16:58:44 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: Terugkoppeling en acties na Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo  
**Attachments:** Extra verdieping programmakosten.xlsx

Goedemiddag 5.1.2.e

Bedankt voor het toesturen van de uitvraag. Deze lijst is op basis van de begroting van Velsen. Bij de gemeente Beverwijk hebben wij een andere verdeling in de begroting, ons overzicht tref je in de bijlage.

De kwijschelding voor gemeentelijke belastingen hebben wij ook niet opgenomen in het overzicht.

Succes met de doorrekeningen en geniet van de feestdagen!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

**Verzonden:** maandag 16 december 2024 19:15

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; whooyman <5.1.2.e@velsen.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

**Onderwerp:** Terugkoppeling en acties na Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Ha allen,

Dank voor de waardevolle input vanmorgen! Hieronder nog de openstaande punten vanuit de sessie.

#### 1. Programmalasten

Zoals afgesproken zouden we op basis van de programmalasten per product van de gemeente Velsen nog een uitvraag doen voor Beverwijk en Heemskerk. Zie hierbij de link naar versie 03 van het uitvraagkader, hierin is een tabblad programmakosten opgenomen met de uitsplitsing zoals de gemeente Velsen deze hanteert. Dank voor het doorzetten van deze uitsplitsing @5.1.2.e

Let op: Dit betreft niet alleen 6.3, 6.4 en 6.5 maar ook inburgering uit 6.1. Graag hierin alleen de programmakosten zonder personele doorbelasting etc. vermelden, deze zijn al uitgevraagd in het uitvraagkader.

 [Financieel overzicht v03 huidig scenario na Werksessie II 16-12-2024 + programmalasten.xlsx](#)

#### 2. Gemeentelijke bijdragen IJmond Werkt!

@5.1.2.e @ijmondwerkt.com, zou jij ook nog de gemeentelijke bijdragen van de 3 gemeenten zoals door IJmond Werkt! begroot voor 2025 willen doorzetten?



### 3. Aanvullende financiële informatie voor het uitvraagkader huidig scenario

Er miste voor Heemskerk nog een aantal fte en salariskosten, deze zijn nog onderweg. Graag ontvangen we deze uiterlijk deze week. Dan kunnen we alles goed verwerken richting Werksessie III. Ditzelfde geldt voor andere (grote) aanpassingen, dan kunnen we na deze week het huidig scenario ook definitief vaststellen (kleine afwijkingen daargelaten).

Dank alvast!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

Aanwezig: ma t/m vr

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

-----Oorspronkelijke afspraak-----

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

**Verzonden:** donderdag 28 november 2024 11:26

**Aan:** 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e @velsen.nl;

5.1.2.e @5.1.2.e; 5.1.2.e @velsen.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com; 5.1.2.e @beverwijk.nl;

5.1.2.e @beverwijk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com; 5.1.2.e

5.1.2.e

**Onderwerp:** Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

**Tijd:** maandag 16 december 2024 09:00-11:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

**Locatie:** Zaal 4 - IJmond Werkt! - Stationsplein 48A, 1948 LC Beverwijk, Nederland

### Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

|     |                                       |                                                                 | Bedrag begroot |
|-----|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------|
| 6.1 | 6.1 Samenkracht en burgerparticipatie | Wet inburgering algemeen (excl. SPUK)                           | 89.060,00      |
| 6.3 | 6.3 Inkomensregelingen                | Inkomensregelingen, algemene lasten                             | 276.906,00     |
|     |                                       | PW uitkering algemeen                                           | 14.873.063,00  |
|     |                                       | PW krediethypotheek                                             | -5.380,00      |
|     |                                       | BBZ-algemeen                                                    | 22.694,00      |
|     |                                       | IOAW                                                            | 500.000,00     |
|     |                                       | IOAZ                                                            | 50.000,00      |
|     |                                       | Vrz.minima ABW bijzondere bijstand onbelast                     | 1.151.972,00   |
|     |                                       | Vrz.minima PW bijzondere bijstand belast                        | 26.746,00      |
|     |                                       | Loonkostensubsidie BUIG                                         | 610.000,00     |
|     |                                       | PW terugvordering normuitkering                                 | -347.348,00    |
|     |                                       | PW verhaal                                                      | 36.344,00      |
|     |                                       | Bijdrage collectieve ziektekostenverzekering                    | 597.593,00     |
|     |                                       | Vrz. Minimaregelingen                                           | 431.618,00     |
|     |                                       | BBZ levensonderhoud vanaf 2020                                  | 24.000,00      |
|     |                                       | Studietoelage                                                   | 12.000,00      |
|     |                                       | Schuldhelpverlening                                             | 227.723,00     |
| 6.4 | 6.4 WSW en beschut werk               | Sociale werkvoorziening algemeen (incl. Ijmond Werkt 4.005.000) | 4.005.000,00   |
| 6.5 | 6.5 Arbeidsparticipatie               | Re-integratie trede 1 en 2                                      | 232.306,00     |
|     |                                       | Voormalig WIW dienstbetrekking                                  | 69.693,00      |
|     |                                       | Uitstroombevordering algemeen (incl. Ijmond Werkt 2.352.000)    | 2.809.318,00   |

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Thu, 22 May 2025 15:13:23 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>  
**Subject:** RE: Verzoek: beantwoorden technische vragen

Hallo 5.1.2.e  
Ben je akkoord met onderstaande beantwoording?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e @beverwijk.nl  
5.1.2.e  
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk  
Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Verzonden:** donderdag 22 mei 2025 10:50  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Onderwerp:** Verzoek: beantwoorden technische vragen  
**Urgentie:** Hoog

Beste collega,

Wil je de onderstaande technische vragen m.b.t. Kadernota of Voorjaarsnota beantwoorden?

|     |     |     |    |                                                                                                                                     |
|-----|-----|-----|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 203 | CDA | KDN | 26 | Welke kosten worden er verwacht ten aanzien van het herontwerp re-integratie Dienstverlening? Hoe ziet de verdere uitwerking eruit. |
|-----|-----|-----|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- Welke kosten worden er verwacht ten aanzien van het herontwerp re-integratiedienstverlening?

In de commissievergadering van 24 juni aanstaande wordt het herontwerp re-integratiedienstverlening behandeld. Berenschot heeft in opdracht een financiële doorrekening gemaakt van de drie voorliggende scenario's, die in het eindrapport herontwerp re-integratiedienstverlening zijn opgenomen. Het eindrapport is aan de stukken toegevoegd.

- Hoe ziet de verdere uitwerking eruit?

Nadat de raad een keuze heeft gemaakt over het scenario, wordt er een transitieplan van het betreffende scenario opgesteld waarin de financiële, personele en organisatorische effecten worden opgenomen.

Wil je de antwoorden **binnen de afgesproken termijn 23 mei 17:00** aan mij toesturen?  
Alvast bedankt.

|                          |                                                               |                                                 |                  |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------|
| Technische vragen        | Uiterlijk ontvangen van schriftelijke vragen van de raad      | Griffie / Teammanager financiën                 | 21-5-25 (08.00)  |
| Technische vragen        | Beantwoording technische vragen van de raad                   | Teammanagers / beleidsmedewerkers               | 23-5-25 (17.00)  |
| Beantwoording aanleveren | Aanleveren beantwoording technische vragen aan SMT en College | Strategisch financieel adviseur                 | 26-5-25 (14.00)* |
| Bespreken beantwoording  | Bespreking technische vragen SMT & College                    | College / SMT / Strategisch financieel adviseur | 27-5-25*         |
| Beantwoording versturen  | Het college verstuurt de beantwoording van de vragen          | Strategisch financieel adviseur / Griffie       | 30-5-25*         |

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

e-mail: 5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

mobiel: 5.1.2.e

aanwezig: 5.1.2.e op kantoor, 5.1.2.e (thuiswerkdagen)

*Gemeente Beverwijk, team Finance & Control  
Stationsplein 48  
1948 LC Beverwijk*

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

e-mail: 5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

mobiel: 5.1.2.e

aanwezig: 5.1.2.e op kantoor, 5.1.2.e (thuiswerkdagen)

*Gemeente Beverwijk, team Finance & Control  
Stationsplein 48  
1948 LC Beverwijk*

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Mon, 6 Jan 2025 16:08:59 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo  
**Attachments:** 20241224 - Bespreeknotitie uitgangspunten werksessie 3 v3.docx

Goedemorgen 5.1.2.e

Willen jullie 5.1.2.e vermeld in de cc ook meenemen in de correspondentie en aanmelden voor de teams omgeving?

Alvast bedankt voor de hulp.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

**Verzonden:** zondag, januari 5, 2025 8:24 PM

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>

**Onderwerp:** RE: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Beste allemaal,

Allereerst een mooi en gezond jaar toegewenst. We pakken dinsdagmiddag met elkaar de draad van de doorrekening op. In de afgelopen weken is er nog de nodige afstemming geweest, we komen graag tot een afronding op de uitgangspunten. In de bijlage daarom de uitgangspunten en verdeelsleutels op een rij per scenario per post.

We willen jullie vragen om hier vooraf kennis van te nemen, en in hoofdlijnen op de mail te zetten welke punten wat jullie betreft dinsdagmiddag nog besproken moeten worden. Als het lukt dit maandag eind van de dag te delen, anders dinsdag voor 10.00 dan vullen wij dit nog aan op de onderwerpen die we zelf met jullie nog willen doornemen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e



5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>  
Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

✖ ✖ ✖ ✖ ✖ ✖

Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

-----Oorspronkelijke afspraak-----

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** donderdag 28 november 2024 11:27

**Aan:** 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e @velsen.nl;

5.1.2.e @5.1.2.e ; 5.1.2.e @velsen.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com; 5.1.2.e @beverwijk.nl;  
5.1.2.e @beverwijk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com

**Onderwerp:** Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

**Tijd:** dinsdag 7 januari 2025 13:00-16:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

**Locatie:** Zaal 4 - IJmond Werkt! - Stationsplein 48A, 1948 LC Beverwijk, Nederland

## Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.

If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others.

If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Wed, 8 Jan 2025 10:55:13 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Werksessie 3 Herontwerp re-integratie

Hoi 5.1.2.e

Bedankt voor de eerste terugkoppeling.

Morgen ben ik er om 8:00 uur.

Gr. 5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Verzonden:** Tuesday, January 7, 2025 5:16:27 PM  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Onderwerp:** RE: Werksessie 3 Herontwerp re-integratie

Hi 5.1.2.e

Was reuze interessant. Wat opviel was de geringe inbreng vanuit Heemskerk en Velsen.  
Donderdagochtend om 8.00 uur komen we even bij elkaar voor een korte terugkoppeling richting jou en

5.1.2.e

Groet,

5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 7 januari 2025 16:28  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Onderwerp:** Re: Werksessie 3 Herontwerp re-integratie

Goedemiddag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Hopelijk hebben jullie een goede werksessie gehad. Ik ben donderdag op kantoor.

Gr. 5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Verzonden:** Tuesday, January 7, 2025 12:10:03 PM  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Onderwerp:** RE: Werksessie 3 Herontwerp re-integratie

Hi 5.1.2.e

Ik heb zojuist de stukken van afgelopen week doorgelezen, waarbij ik ook een flink aantal opmerkingen c.q. aandachtspunten heb.

Het lukt mij niet om deze punten nog op papier te zetten. Wel zal ik deze vanmiddag tijdens de werksessie benoemen.

Bedankt voor jouw punten. Ook deze zal ik meenemen vanmiddag.

Ik zoek je later deze week nog wel even op voor een terugkoppeling van de sessie van hedenmiddag.

Mvg

5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 7 januari 2025 11:17

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** Werksessie 3 Herontwerp re-integratie

Goedemorgen 5.1.2.e en 5.1.2.e

Helaas ben ik vanwege de griep vandaag afwezig bij de bijeenkomst.

Het document met de financiële onderbouwing en toelichtingen heb ik doorgelezen. Wat mij in ieder geval is opgevallen tijdens de vorige werksessies en het document:

- Voor het management wordt niet uitgegaan van schaalvoordeel, er zou een benchmark check plaatsvinden. Bij de opmerking staat dat dit nog openstaat. In hoeverre heeft deze check plaatsgevonden voor zowel management als uitvoerende functies?
- In het document staat schaalvoordeel en -nadeel benoemd. Kunnen jullie nogmaals kritisch vragen waar de percentages op gebaseerd zijn? Tijdens werksessie 2 kwam vanuit IJmond Werkt! en de gemeenten de opmerking dat dit beperkt is, maar waar is dat op gebaseerd? Mijn inziens is de expertise van Berenschot op dit punt belangrijk.
- In de scenario's wordt niet uitgegaan van een andere huisvesting. In hoeverre krijg je dan een andere manier van werken?
- Overname van personeel IJW naar gemeenten of inkoop trajecten bij AGROS etc. Keuze moet nog besproken worden in de doorrekening. @5.1.2.e hier scherp op zijn.
- In hoeverre wordt rekening gehouden met contracten bij gemeenten voor systemen etc. bij samenvoeging?

Hopelijk hebben jullie ook de tijd gehad om het document te lezen.

Als jullie informatie nodig hebben tijdens de bijeenkomst ik ben bereikbaar via whats app of mail.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e



**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Fri, 20 Dec 2024 09:23:01 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Subject:** RE: 5.1.2.e (5.1.2.e@beverwijk.nl) heeft je één of meerdere beveiligde bestanden verzonden.

Hoi 5.1.2.e

Dat is goed om te lezen.

Geniet van de feestdagen en een mooie jaarwisseling! Tot 7 januari.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e

E-mail: 5.1.2.e@beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>

**Verzonden:** vrijdag 20 december 2024 09:19

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** FW: 5.1.2.e (5.1.2.e@beverwijk.nl) heeft je één of meerdere beveiligde bestanden verzonden.

Dag 5.1.2.e

Erg bedankt. Dit is precies wat ik nodig heb.  
Hele fijne dagen alvast en tot in het nieuwe jaar.

Vriendelijke groeten

5.1.2.e

---

**Van:** "Gemeente Beverwijk, notificaties" <noreply@beverwijk.nl>

**Datum:** donderdag 19 december 2024 om 17:04

**Aan:** <5.1.2.e@5.1.2.e>

**Onderwerp:** 5.1.2.e (5.1.2.e@beverwijk.nl) heeft je één of meerdere beveiligde bestanden verzonden.

**gemeente  
beverwijk**

| [Powered by SmartLockr](#)

**Onderwerp:** RE: vraag mbt functieschalen per organisatie

**Van:** 5.1.2.e@beverwijk.nl

**Aan:** 5.1.2.e @ 5.1.2.e  
**CC:** 5.1.2.e @Beverwijk.NL, 5.1.2.e @beverwijk.nl

Je hebt een veilig bestand ontvangen. Klik op de link om deze te downloaden.

[Download bestanden](#)

**Link verloopt op: 28/04/2027 om 19:03 CEST**

Goedemiddag 5.1.2.e

In de bijlage tref je het overzicht van de salarisschalen. Dit is o.b.v. HR21.  
De medewerkers kunnen toelagen hebben of in de werkelijkheid in een hogere salarisschaal zitten.

Heb je vragen? Je kan mij bereiken via mail of 5.1.2.e

Ik ben afwezig van 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Financiën en Control

Mobiel: (5.1.2.e)

E-mail: 5.1.2.e @beverwijk.nl

Aanwezig: 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e @ 5.1.2.e >

**Verzonden:** donderdag 12 december 2024 16:35

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e @velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @velsen.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e @heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @heemskerk.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e @beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e @velsen.nl>

**Onderwerp:** vraag mbt functieschalen per organisatie

Beste 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Afgelopen dinsdag kwam in de eerste financiële werksessie naar voren dat de drie gemeenten niet dezelfde inschaling hanteren voor de functies in de uitvoering en beleid. Voor de berekeningen is het nodig dat we weten welke schalen worden gebruikt.

Wie kan ons/mij het beste aan die inschaling helpen? Ik vermoed dat de teamleiders deze wel hebben, maar mogelijk hebben 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e die ook.

Ik heb deze zomer van de teamleiders wel wat documenten ontvangen waar hier en daar schalen worden genoemd, maar ik vermoed dat jullie daar een overzicht van hebben.

Kunnen jullie die naar me mailen?

Erg bedankt alvast!

PS, ik ben morgen vrij en op pad, dus moeilijk bereikbaar. Maandag weer goed bereikbaar na 11 uur, mocht je vragen hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: 5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

---

Indien er problemen zijn, neem alstublieft contact op met de oorspronkelijke afzender.

© 2014-2024 Smartlockr. Alle rechten voorbehouden.

[Privacybeleid](#) | [Algemene voorwaarden](#)

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Wed, 24 Jan 2024 12:29:55 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>  
**Subject:** ten behoeve van afspraak morgen  
**Attachments:** Regionale probleemanalyse versie 24 januari 2024.docx  
**Importance:** High

Dag 5.1.2.e (en 5.1.2.e)

Ten behoeve van de afspraak morgen stuur ik je de concept-probleemanalyse. Ik had gehoopt deze te kunnen aanpassen na de bespreking vorige week, maar dat is helaas niet gelukt wegens andere verplichtingen. Excuses daarvoor. Dat betekent dat in deze versie de opmerkingen van de bestuurders en de reactie van Erwin nog niet zijn verwerkt.

Belangrijkste:

- Er wordt een samenvatting aan toegevoegd, maar die schrijf ik pas als alles klaar is
- Er was behoefte aan factsheets voor de data
- Financiële paragraaf wordt behoorlijk aangepast, maar houden we wel op landelijke conclusies
- Er komt een apart hoofdstuk met de specifieke uitdagingen voor gemeenten (net als apart hoofdstuk SW)
- Opmaak en voetnoten volgen nog alsmede aanvulling op de data

Mogelijk vergeet ik nog zaken, maar we spreken elkaar morgen en dan praat ik je bij. Want het zit wel allemaal in mijn hoofd. Graag tot morgen!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[LinkedIn:](#) 5.1.2.e

[info@](#)5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

|    |    |
|----|----|
| BR | BR |
| BR | BR |
| BR | BR |
| BR | BR |
| BR | BR |

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** zondag 6 juli 2025 18:35

**Aan:** Klaassen, Suzanne <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>

**Onderwerp:** Herontwerp Re-integratiedienstverlening

Goedemiddag,

Bijgaand stuur ik het laatste aangevulde document door ter bespreking van morgen over het herontwerp re-integratiedienstverlening.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk



**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Wed, 19 Jul 2023 16:41:54 +0200  
**To:** "Ron Suanet" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e@Velsen.nl" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "Berg, Brigitte van den" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Uitkomsten werksessie 12 juli  
**Attachments:** Uitkomsten werksessie bestuurders 12 juli 2023 .pptx

Beste Ron, Jeroen en Brigitte,

Bijgaand ontvangen jullie de Powerpoint van 12 juli waarin ik met rood de belangrijkste uitkomsten van die ochtend heb opgenomen. Zo hebben we een tastbare weerslag van hetgeen is besproken en wat is aangescherpt. Hij is ambtelijk voorgelegd en op onderdelen nog wat aangescherpt. Maar als jullie zaken missen, dan hoor ik het natuurlijk graag.  
De mijlpalen planning is bijgewerkt naar jullie input en ik ben gestart met het maken van afspraken.

Voor jullie start het reces. Een hele fijne zomer/vakantie en tot daarna.  
Nogmaals dank voor jullie tijd en input vorige week.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
M 5.1.2.e  
[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)  
5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Fri, 04 Aug 2023 11:50:38 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;  
"5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e"  
<5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e"  
5.1.2.e <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "Erwin Hardeveld van" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>  
**Subject:** UPDATE: verkenning traject verkenning Toekomst werkdomein Divosa

Beste allen,

Ik heb vanmorgen contact gehad met 5.1.2.e van Divosa naar aanleiding van deze vacature:

<https://www.divosa.nl/vacatures/kwartiermaker-verkenning-toekomst-werkdomein-12-uur>

Het onderzoek gaat van start zodra er een kwartiermaker is en loopt een jaar met financiering van ZONMW. De focus is doorontwikkeling van het vakmanschap in de uitvoering en wat nodig is om elke gemeente verder te helpen met innovaties vanuit ieders verschillende vertrekpunten. Vanuit de verkenning wordt bekeken wat nodig is om hierin landelijk te faciliteren. Het sluit deels ook aan bij spoor 3 herijking P-wet.

Het kan ons helpen om knelpunten die wij in de regio niet kunnen oplossen naar de landelijke tafel te brengen. Ik heb dus afgesproken om aangehaakt te blijven op de voortgang en gaandeweg met elkaar te kijken waar we elkaar verder kunnen helpen. Uiteraard lopen we ons eigen traject zonder te vertragen of een olievlek te creëren. En zal ik met jullie blijven afstemmen waar we uitwisseling wel en niet als voordeel zien en wat we wel/niet willen delen.

Ik hoop voor nu voldoende, maar hoor het graag als een van jullie vragen heeft.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)

5.1.2.e

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

---

**Van:** 5.1.2.e

**Datum:** vrijdag 4 augustus 2023 om 11:29

**Aan:**

**Onderwerp:** contactgegevens ihkv traject verkenning Toekomst werkdomein

Dag 5.1.2.e

Fijn dat we elkaar hebben gesproken. Zoals beloofd hierbij mijn contactgegevens.

Nog even in een notendop: ik heb in januari van dit jaar van de drie wethouders Werk en Inkomen in de IJmond opdracht gekregen te komen tot een herontwerp van de re-integratiedienstverlening in de IJmond. Het traject is gestart in het voorjaar met het informeren van de gemeenteraden, en momenteel werk ik aan een regionale probleemanalyse, waarvoor ik deze zomer en een deel van het najaar gebruik om interviews te voeren met alle betrokken partijen. De probleemanalyse kunnen we naar verwachting in het vierde kwartaal vaststellen en de vervolgstap is dan te komen tot scenario's die kunnen worden benut voor gedragen besluitvorming.

Het is een langer durend traject waarin we alle partijen, dus ook medewerkers, actief betrekken.

Graag blijf ik dus op de hoogte van de voortgang en is het fijn om te kijken wat geschikte momenten zijn voor contact en/of uitwisseling er versterking van jullie en ons traject.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

[info@5.1.2.e](mailto:info@5.1.2.e)

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.



**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Tue, 12 Dec 2023 14:22:19 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>;  
"5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Subject:** Vergaderschema 2024 jan-feb-mrt.pdf  
**Attachments:** Vergaderschema 2024 jan-feb-mrt.pdf

Hoi allen,  
Om in maart te kunnen agenderen zal er een agendaverzoek eind januari/begin februari richting de griffie moeten.  
De raadscommissies in Beverwijk zijn op 7, 14 en 21 maart.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e )

gemeente  
beverwijk



Laatst gewijzigd: 15-11-2023

|    |    | Januari            |    | Februari           |    | Maart              |    |
|----|----|--------------------|----|--------------------|----|--------------------|----|
| ma | 1  | Nieuwjaarsdag      |    |                    |    |                    | 1  |
| di | 2  | Kerstvakantie      |    |                    |    |                    | 2  |
| wo | 3  | Kerstvakantie      |    |                    |    |                    | 3  |
| do | 4  | Kerstvakantie      | 1  | Raadscommissie     |    |                    | 4  |
| vr | 5  | Kerstvakantie      | 2  |                    | 1  |                    | 5  |
| za | 6  |                    | 3  |                    | 2  |                    | 6  |
| zo | 7  |                    | 4  |                    | 3  |                    | 7  |
| ma | 8  |                    | 5  |                    | 4  |                    | 8  |
| di | 9  |                    | 6  |                    | 5  |                    | 9  |
| wo | 10 |                    | 7  |                    | 6  |                    | 10 |
| do | 11 | Raadscommissie     | 8  | Raadscommissie     | 7  | Raadscommissie     | 11 |
| vr | 12 |                    | 9  |                    | 8  |                    | 12 |
| za | 13 |                    | 10 |                    | 9  |                    | 13 |
| zo | 14 |                    | 11 |                    | 10 |                    | 14 |
| ma | 15 | ACB                | 12 | ACB                | 11 |                    | 15 |
| di | 16 |                    | 13 |                    | 12 |                    | 16 |
| wo | 17 |                    | 14 |                    | 13 |                    | 17 |
| do | 18 | Raadscommissie     | 15 | Raadscommissie     | 14 | Raadscommissie     | 18 |
| vr | 19 |                    | 16 |                    | 15 |                    | 19 |
| za | 20 |                    | 17 |                    | 16 |                    | 20 |
| zo | 21 |                    | 18 |                    | 17 |                    | 21 |
| ma | 22 | P/S                | 19 | Voorjaarsvakantie  | 18 | ACB                | 22 |
| di | 23 | Fractievergadering | 20 | Voorjaarsvakantie  | 19 |                    | 23 |
| wo | 24 |                    | 21 | Voorjaarsvakantie  | 20 |                    | 24 |
| do | 25 | Raad               | 22 | Voorjaarsvakantie  | 21 | Raadscommissie     | 25 |
| vr | 26 |                    | 23 | Voorjaarsvakantie  | 22 |                    | 26 |
| za | 27 |                    | 24 |                    | 23 |                    | 27 |
| zo | 28 |                    | 25 |                    | 24 |                    | 28 |
| ma | 29 |                    | 26 |                    | 25 | P/S                | 29 |
| di | 30 |                    | 27 | Fractievergadering | 26 | Fractievergadering | 30 |
| wo | 31 |                    | 28 |                    | 27 |                    |    |
| do |    |                    | 29 | Raad               | 28 | Raad               |    |
| vr |    |                    |    |                    | 29 | Goede vrijdag      |    |
| za |    |                    |    |                    | 30 |                    |    |
| zo |    |                    |    |                    | 31 | 1e Paasdag         |    |
| ma |    |                    |    |                    |    |                    |    |
| di |    |                    |    |                    |    |                    |    |

|         |                           |
|---------|---------------------------|
| RC      | Raadscommissie            |
| Raad    | Raadsvergadering          |
| Fractie | Fractievergadering        |
| ACB     | Agendacommissie Beverwijk |
| P/S     | Presidium/Seniorenconvent |

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Fri, 17 Mar 2023 14:04:37 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Subject:** Vergaderschema Beverwijk 2023.pdf  
**Attachments:** Vergaderschema Beverwijk 2023.pdf

Hoi 5.1.2.e  
Bijgaand deel ik het vergaderschema van Beverwijk.

Prettig weekend.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)  
5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: 5.1.2.e )



Laatst gewijzigd: 24-1-2023

VERGADERSCHEMA 2023 GEMEENTE BEVERWIJK

|      | Januari               | Februari             | Maart                        | April                | Mei                   | Juni                        | Juli                     | Augustus | September                   | Oktober               | November                     | December              |    |
|------|-----------------------|----------------------|------------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------|----------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------|----|
| ma   |                       |                      |                              |                      | 1 Meivakantie         |                             |                          |          |                             |                       |                              |                       | ma |
| di   |                       |                      |                              |                      | 2 Meivakantie         |                             |                          | 1 Reces  |                             |                       |                              |                       | di |
| wo   |                       | 1                    | 1 Voorjaarsvakantie          |                      | 3 Meivakantie         |                             |                          | 2 Reces  |                             |                       | 1                            |                       | wo |
| do   |                       | 2 Raad               | 2 Voorjaarsvakantie          |                      | 4 Dodenherdenking     | 1 Raadscommissie            |                          | 3 Reces  |                             |                       | 2 FIN Raadscommissie         |                       | do |
| vr   |                       | 3                    | 3 Voorjaarsvakantie          |                      | 5 Bevrijdingsdag      | 2                           |                          | 4 Reces  | 1 Reces                     |                       | 3                            | 1                     | vr |
| za   |                       | 4                    | 4                            | 1                    | 6                     | 3                           | 1                        | 5        | 2                           |                       | 4                            | 2                     | za |
| zo   | 1 Nieuwjaarsdag       | 5                    | 5                            | 2                    | 7                     | 4                           | 2                        | 6        | 3                           | 1                     | 5                            | 3                     | zo |
| ma   | 2 Kerstvakantie       | 6                    | 6                            | 3                    | 8 ACB                 | 5 ACB en P/S                | 3                        | 7 Reces  | 4                           | 2                     | 6                            | 4                     | ma |
| di   | 3 Kerstvakantie       | 7                    | 7 Fractievergadering         | 4 Fractievergadering | 9                     | 6                           | 4 FIN Fractievergadering | 8 Reces  | 5                           | 3                     | 7 FIN Fractievergadering     | 5                     | di |
| wo   | 4 Kerstvakantie       | 8                    | 8                            | 5                    | 10                    | 7 Regionaal Zuid-Ken/IJmond | 5 FIN Raad               | 9 Reces  | 6 Regionaal Zuid-Ken/IJmond | 4                     | 8 FIN Raad                   | 6                     | wo |
| do   | 5 Kerstvakantie       | 9                    | 9 Raad                       | 6 Raad               | 11 Raadscommissie     | 8 Raadscommissie            | 6 FIN Raad (res)         | 10 Reces | 7 Raadscommissie            | 5 Raadscommissie      | 9 FIN Raad (res)             | 7 Raadscommissie      | do |
| vr   | 6 Kerstvakantie       | 10                   |                              | 7 Goede Vrijdag      | 12                    | 9                           | 7                        | 11 Reces | 8                           | 6                     | 10                           | 8                     | vr |
| za   | 7                     | 11                   | 11                           | 8                    | 13                    | 10                          | 7                        | 12       | 9                           | 7                     | 11                           | 9                     | za |
| zo   | 8                     | 12                   | 12                           | 9 1e Paasdag         | 14                    | 11                          | 9                        | 13       | 10                          | 8                     | 12                           | 10                    | zo |
| ma   | 9                     | 13                   | 13                           | 10 2e Paasdag        | 15                    | 12                          | 10                       | 14 Reces | 11 P/S                      | 9 ACB                 | 13 P/S                       | 11                    | ma |
| di   | 10                    | 14                   | 14                           | 11                   | 16 Fractievergadering | 13 Fractievergadering       | 11                       | 15 Reces | 12                          | 10                    | 14 ACB                       | 12 Fractievergadering | di |
| wo   | 11                    | 15                   | 15 Verkiezingen              | 12                   | 17 Raad               | 14                          | 12                       | 16 Reces | 13                          | 11                    | 15                           | 13                    | wo |
| do   | 12                    | 16 Raadscommissie    | 16 Raadscommissie            | 13 Raadscommissie    | 18 Hemelvaartsdag     | 15 Raad                     | 13                       | 17 Reces | 14 Raadscommissie           | 12                    | 16                           | 14 Raad               | do |
| vr   | 13                    | 17                   | 17                           | 14                   | 19                    | 16                          | 14                       | 18 Reces | 15                          | 13                    | 17                           | 15                    | vr |
| za   | 14                    | 18                   | 18                           | 15                   | 20                    | 17                          | 15                       | 19       | 16                          | 14                    | 18                           | 16                    | za |
| zo   | 15                    | 19                   | 19                           | 16                   | 21                    | 18                          | 16                       | 20       | 17                          | 15                    | 19                           | 17                    | zo |
| ma   | 16 P/S                | 20 ACB               | 20 P/S                       | 17                   | 22                    | 19                          | 17                       | 21 ACB   | 18 ACB                      | 16                    | 20                           | 18 ACB                | ma |
| di   | 17                    | 21                   | 21                           | 18                   | 23                    | 20                          | 18                       | 22 Reces | 19                          | 17 Fractievergadering | 21                           | 19                    | di |
| wo   | 18                    | 22                   | 22                           | 19                   | 24                    | 21                          | 19                       | 23 Reces | 20                          | 18                    | 22 Regionaal Zuid-Ken/IJmond | 20                    | wo |
| do   | 19 Raadscommissie     | 23 Raadscommissie    | 23 Raadscommissie            | 20 Raadscommissie    | 25 Raadscommissie     | 22                          | 20                       | 24 Reces | 21 Raadscommissie           | 19 Raad               | 23 Raadscommissie            | 21                    | do |
| vr   | 20                    | 24                   | 24                           | 21                   | 26                    | 23                          | 21                       | 25 Reces | 22                          | 20                    | 24                           | 22                    | vr |
| za   | 21                    | 25                   | 25                           | 22 Suikerfeest       | 27                    | 24                          | 22                       | 26       | 23                          | 21                    | 25                           | 23                    | za |
| zo   | 22                    | 26                   | 26                           | 23                   | 28 1e Pinksterdag     | 25                          | 23                       | 27       | 24                          | 22                    | 26                           | 24                    | zo |
| ma   | 23 ACB                | 27 Voorjaarsvakantie | 27 ACB                       | 24                   | 29 2e Pinksterdag     | 26                          | 24 Reces                 | 28 Reces | 25                          | 23 Herfstvakantie     | 27                           | 25 1e Kerstdag        | ma |
| di   | 24                    | 28 Voorjaarsvakantie | 28                           | 25                   | 30                    | 27                          | 25 Reces                 | 29 Reces | 26 Fractievergadering       | 24 Herfstvakantie     | 28                           | 26 2e Kerstdag        | di |
| wo   | 25                    |                      | 29 Regionaal Zuid-Ken/IJmond | 26                   | 31                    | 28                          | 26 Reces                 | 30 Reces | 27                          | 25 Herfstvakantie     | 29                           | 27 Kerstvakantie      | wo |
| do   | 26 Raadscommissie     |                      | 30 Raadscommissie            | 27 Koningsdag        |                       | 29 FIN Raadscommissie       | 27 Reces                 | 31 Reces | 28 Raad                     | 26 Herfstvakantie     | 30 Raadscommissie            | 28 Kerstvakantie      | do |
| vrij | 27                    |                      | 31                           | 28                   |                       | 30                          | 28 Reces                 |          | 29                          | 27 Herfstvakantie     |                              | 29 Kerstvakantie      | vr |
| za   | 28                    |                      |                              | 29                   |                       |                             | 29                       |          | 30                          |                       |                              | 30                    | za |
| zo   | 29                    |                      |                              | 30                   |                       |                             | 30                       |          |                             |                       |                              | 31 Oudjaarsdag        | zo |
| ma   | 30                    |                      |                              |                      |                       | 31                          |                          |          |                             | 30                    |                              |                       | ma |
| di   | 31 Fractievergadering |                      |                              |                      |                       |                             |                          |          |                             | 31                    |                              |                       | di |

|         |                           |
|---------|---------------------------|
| RC      | Raadscommissie            |
| Raad    | Raadsvergadering          |
| Fractie | Fractievergadering        |
| ACB     | Agendacommissie Beverwijk |
| P/S     | Presidium/Seniorenconvent |

|                                    |                                                        |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Regionaal Zuid Kennemerland/IJmond | Regionaal IJmond + Kennemerland                        |
| Verkiezingen                       | Provinciale Staten en Waterschapsverkiezingen          |
| Fin. =                             | Financieel (Begroting/rekening/voorjaars-/najaarsnota) |
| (Res.) =                           | Reservadatum                                           |
|                                    | Weekend                                                |

|    |    |
|----|----|
| BR | BR |
| BR | BR |
| BR | BR |
| BR | BR |

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** donderdag 3 juli 2025 13:57

**Aan:** Bestuurssecretariaat <5.1.2.i@beverwijk.nl>; Klaassen, Suzanne <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>

**Onderwerp:** Herontwerp re-integratiedienstverlening

Goedemiddag,  
Willen jullie begin volgende week, in ieder geval voor 10 juli een afspraak inplannen om het herontwerp re-integratiedienstverlening te bespreken.  
Een half uur is hiervoor voldoende.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma, di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk



**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Thu, 22 Feb 2024 20:41:10 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Voorstel planning en projectstructuur herontwerp voor de stuurgroep 20 februari  
**Attachments:** Voorstel planning en projectstructuur stuurgroep 20 februari.pptx

Hoi,

Bijgaande de presentatie van 5.1.2.e mbt het herontwerp re-integratie dienstverlening die afgelopen dinsdag jl. besproken is in de stuurgroep.  
Dit ter bespreking in het overleg dat ik dinsdag a.s. heb ingepland. .

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** maandag, februari 19, 2024 5:29 PM

**Aan:** 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; Erwin van Hardeveld ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

5.1.2.e

**CC:** 5.1.2.e ; 5.1.2.e

**Onderwerp:** Voorstel planning en projectstructuur herontwerp voor de stuurgroep 20 februari

Goedemiddag allen,

Bijgaand een PP van 5.1.2.e met het voorstel voor de projectstructuur rondom het herontwerp, en een planning voor de komende maanden ten behoeve van de stuurgroep.

Er zit op beide onderwerpen een aantal afwegingen en bespreekpunten die 5.1.2.e graag met de stuurgroep/beleid door wil spreken.

Het voorstel is ook besproken met 5.1.2.e (5.1.2.e), 5.1.2.e en 5.1.2.e dus hun input is hierin meegenomen.

De stukken heb ik vrijdag al in Trello gezet, @5.1.2.e @5.1.2.e en @5.1.2.e ik zal jullie toevoegen in Trello.

Tot morgen via Teams, fijne avond allen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Domein Samenleving

Aanwezig maandag tot en met donderdag

Gemeente Velsen

Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden

Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

5.1.2.e @velsen.nl

5.1.2.e



Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet

openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----  
-----

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>  
**Sent:** Thu, 31 Jul 2025 13:41:12 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>;  
"5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@Velsen.nl>; "5.1.2.e"  
<5.1.2.e@ijmondwerkt.com>  
**Subject:** Werkgroep samenstelling re-integratiedienstverlening per gemeente

Collega's,

Goedemiddag, hoe is het? Naar aanleiding van ons overleg gisteren ligt er een concrete vraag en taak voor ons. Om duidelijkheid te krijgen over de uitwerking van scenario 2 per gemeente en de re-integratiedienstverlening die IJW! levert, stel ik voor dat we per gemeente een werkgroep samenstellen en een cyclisch overleg inplannen.

In de projectstructuur hebben we dit "werkgroep dienstverlening" genoemd. Kunnen jullie meedenken en aangeven welke samenstelling nodig en handig is? Enerzijds wil ik samen afstemmen om ruis en verwachtingen te managen en anderzijds niet onnodig beslag leggen op tijd van collega's.

Het doel is om met elkaar op uitvoerend, tactisch en strategisch niveau te praten over de gewenste dienstverlening voor re-integratie per gemeente. Ter ondersteuning levert IJW! in de komende drie weken een overzicht op van alle dienstverlening die zij uitvoeren in het kader van re-integratie.

@5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e kunnen jullie voor de gemeente aangeven wie hierbij moeten aansluiten? En alvast intern collega's benaderen om aan te geven dat zij worden uitgenodigd? Indien gewenst kunnen we dit ook eerst met de teammanagers bespreken.

Ik hoor graag van jullie.

Groet,

5.1.2.e

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----



**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Tue, 8 Aug 2023 17:39:06 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Subject:** Werkprocessen  
**Attachments:** Proces - Aanvraag Levensonderhoud - in grote lijnen.pdf, Werkinstructie vullen Trajectregistratie dossier.pdf

Hoi 5.1.2.e

Tijdens 5.1.2.e ben je bij 5.1.2.e langs geweest. De vaart zit er lekker in! En ik begreep dat je om een aantal werkprocessen had gevraagd.

Momenteel wordt er gewerkt aan een nieuwe re-integratieverordening. Daarin lopen Velsen en Heemskerk gelijk en dit wordt op 28 september in de raad behandeld.

Omdat Brigitte nog 5.1.2.e is wordt het in Beverwijk waarschijnlijk een maand later vastgesteld. In alle gemeenten werkt dit terug tot 1 juli 2023. Kun je aangeven of je de oude re-integratieverordening of de nieuwe re-integratieverordening wil ontvangen?

Onderstaand tref je het organogram van de gemeente Beverwijk aan.

Zelf vroeg ik me nog even af of er ook in Beverwijk al een afspraak met de uitvoering is gepand.

Ik hoor het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

#### Organogram Gemeentelijke Organisatie (07 juni 2023)





**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Tue, 03 Sep 2024 09:21:20 +0200  
**To:** 5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** FW: Afspraak Herontwerp Re-integratiedienstverlening

Dag 5.1.2.e

Ik hoop dat je een fijne vakantie hebt gehad en een goede herstart.  
Ik zou graag contact met je hebben naar aanleiding van onderstaande mail van 5.1.2.e om een afspraak te plannen.  
Daarbij denk ik aan een moment in de volgende week of begin die week erna.

Vanochtend heb ik afspraken, maar vanmiddag vanaf half 2 en morgen ben ik telefonisch weer goed bereikbaar mocht dat sneller gaan met het afstemmen van een datum en tijd (en ook als je vragen hebt natuurlijk).

Ik hoor het graag. Dank alvast!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

M 5.1.2.e

E 5.1.2.e @ 5.1.2.e

I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: ma-do

#### Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

---

**Van:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Datum:** maandag 29 juli 2024 om 10:25

**Aan:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>, 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>, "5.1.2.e

5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** Afspraak Herontwerp Re-integratiedienstverlening

Goedemorgen 5.1.2.e

Zoals al eerder aangegeven zijn we samen met Velsen en Heemskerk bezig om te komen tot een herontwerp Re-integratiedienstverlening.

De 5.1.2.e 5.1.2.e heeft verzocht om met alle controllers in contact te komen om de financiële kant van de gemeenten en IJmond Werkt! nader te kunnen duiden om de scenario's verder uit te kunnen werken.

Voor de doorrekeningen zal gebruik worden gemaakt van een externe partij. Omdat je in augustus nog met vakantie

5.1.2.e zal 5.1.2.e via de mail contact met je leggen om een afspraak met jou in te plannen in september.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma, di, wo, do (vrijdag vrij)



**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Sent:** Thu, 19 Sep 2024 11:33:33 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: afspraak vanmiddag

Uitstekend! Ik zie je straks

---

**Van:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Datum:** donderdag 19 september 2024 om 11:28  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Onderwerp:** Re: afspraak vanmiddag

Hi 5.1.2.e  
Ik stel voor onze afspraak van vanmiddag door te laten gaan om even bij te praten.  
Groet  
5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@5.1.2.e>  
**Verzonden:** Thursday, September 19, 2024 10:53:47 AM  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Onderwerp:** afspraak vanmiddag

Dag 5.1.2.e

We hebben vanmiddag een eerste afspraak over mijn opdracht in het kader van de Participatiewet. Maar vraag me af of de timing wel handig is, want maandag spreek ik de drie wethouders uitgebreid.  
De afgelopen weken heb ik vanuit de andere gemeenten financiële input ontvangen, maar daar nog maar een deel van gebruikt voor het gesprek maandag. En wat ik heb gebruikt, heb ik gebaseerd op de begrotingen 2024.  
Ik hoop maandag meer beeld te hebben van wat ze precies berekend en doorgerekend willen hebben.

Ik wil voorzichtig omgaan met ieders tijd. Dus ik leg jouzelf de afweging voor: laten we de afspraak staan zodat ik je alvast een half uurtje goed kan meenemen in de opdracht waar ik nu mee bezig ben.  
Dan ontvang je mijn vervolgvragen later samen met de andere gemeenten en weet je waarom ik bepaalde informatie nodig heb.  
Of verzet je in dat geval de afspraak liever in z'n geheel naar volgende week?

Voor mij maakt het niet uit. Ik hoor het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
M 5.1.2.e  
E 5.1.2.e @ 5.1.2.e  
I [LinkedIn](#): 5.1.2.e

Werkdagen: ma-do

Disclaimer

De informatie in dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde(n) benoemd in de verzendlijst. Gebruik van deze informatie door derden is verboden omdat dit bericht vertrouwelijke informatie kan bevatten die beschermd is door een

beroepsgeheim. Indien deze E-mail per ongeluk naar u is verzonden en/of uit de inhoud van de e-mail duidelijk blijkt dat dit bericht niet voor u is bestemd, dient u de e-mail meteen te vernietigen en is het u verboden deze informatie te gebruiken en/of te verspreiden onder derden.

De afzender neemt geen verantwoordelijkheid voor schade die ontstaat door het gebruik van gegevens en/of documenten die via deze e-mail worden verspreid.

## Agenda – Beleidsteamoverleg #2 – 18 juni 2025

|             |                                                                        |
|-------------|------------------------------------------------------------------------|
| Van:        | 5.1.2.e                                                                |
| Aan:        | 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e                                        |
| Datum:      | 18 juni 2025 – 1500                                                    |
| Onderwerp:  | Agenda beleidsteamoverleg #2 herontwerp<br>reintegratiedienstverlening |
| Bijlagen:   | -                                                                      |
| Actielijst: |                                                                        |

---

### Agendapunten

1. Inchecken (5 min.)
  - a. Tamtam
  - b. Opvolging acties:
    - i. 5.1.2.e is het duidelijk wie de teamleider vervangt of aanspreekpunt wordt?
    - ii. Uitsplitsing per gemeente gemaakt, bijlagen volgen
2. Stand van zaken
  - a. Huidige documentatie
  - b. Afspraken met teamleiders en wethouders gepland
3. Ontwikkelingen, aandachtspunten en obstakels
  - a. Terugkoppeling uit de commissies en impact intern/op huidige en toekomstige fase
  - b. Aanvullen documenten
4. WVTKK

## Agenda – Beleidsteamoverleg #3 – 25 juni 2025

|             |                                                                        |
|-------------|------------------------------------------------------------------------|
| Van:        | 5.1.2.e                                                                |
| Aan:        | 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e                                |
| Datum:      | 25 juni 2025 – 1500                                                    |
| Onderwerp:  | Agenda beleidsteamoverleg #3 herontwerp<br>reintegratiedienstverlening |
| Bijlagen:   | - <a href="#">Checklist onderdelen en dienstverlening IJW!</a>         |
| Actielijst: |                                                                        |

### Agendapunten

1. Inchecken (5 min.)
  - a. Tamtam
  - b. Mededelingen
2. Stand van zaken
  - a. Input document
    - i. Check op document door IJW! Op 26 juni
  - b. Terugkoppeling commissievergaderingen
    - i. Afdronk
    - ii. Vervolg en impact op raadsvergaderingen
      1. Actie: bij uitblijvende besluitvorming door de raad is het belangrijk dat het college een duidelijke opdracht krijgt zodat het vervolg inzichtelijk is;
      2. Actie 5.1.2.e Mailen aan 5.1.2.e om eventueel via bestuursadviseur bij de griffie hiervoor een oproep te doen;
      3. Actie: 5.1.2.e neemt contact op met Suzanne om de kennismakingsafpraak te vervroegen (liefst voor het zomerreces)
      4. Actie 5.1.2.e Afspraak plannen met 5.1.2.e ;
      5. Actie: Afspraak plannen met 5.1.2.e (na vakantie);
3. Ontwikkelingen, aandachtspunten en obstakels
  - a. Welke impact heeft afwijkende besluitvorming in raadsvergaderingen
4. WVTKK



- a. 5.1.2.e Is het mogelijk om volgende week een uur later af te spreken, is mogelijk, afspraak wordt verplaatst;

---

## 5. Afspraken en notulen vorige vergadering

| Actie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Datum       | Check?   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------|
| 5.1.2.e Het is duidelijk wie de teamleider vervangt en/of aanspreekpunt wordt.<br><br>Reactie: 5.1.2.e                                                                                                                                                                                                                       | 18 juni '25 | Afgerond |
| 5.1.2.e Uitsplitsing documenten per gemeente, bijlagen aanleveren                                                                                                                                                                                                                                                            | 18 juni '25 | Afgerond |
| Allen: Er is een controle op de huidige transitelijsten gemaakt, missen er zaken en of dienen die aangevuld te worden?<br><br>Reactie: Beleidsmedewerkers hebben een eerste check uitgevoerd en een mail gestuurd met opmerkingen. Het transitieteam van IJW! Bespreekt de documenten op 26 juni '25 en vult aan waar nodig. | 18 juni '25 | Open     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |          |

# Herontwerp re-integratie dienstverlening



Beverwijk, Heemskerk, Velsen, juli 2023



# Aanleiding

- ◇ (Re-integratie-)dienstverlening voor kwetsbare inwoners wordt steeds complexer
- ◇ Beschikbare mensen en middelen worden schaarser
- ◇ Arbeidsmarkt verandert snel en blijft veranderen
- ◇ Voortdurend bijsturen leidt tot suboptimale dienstverlening aan kwetsbare inwoners
- ◇ Toekomstbestendig herontwerp is nu nodig



# Algemene probleemstelling

Op dit moment ontbreekt in de IJmond een integrale uitvoeringsstructuur om de huidige en toekomstige taken vanuit de Participatiewet goed vorm te kunnen geven. Dit heeft gevolgen voor:

- ◇ De effectiviteit en klanttevredenheid van dienstverlening aan inwoners van de regio
- ◇ De financiële haalbaarheid van de gewenste dienstverlening
- ◇ Effectieve inzet van de beschikbare capaciteit, kennis en kunde in de regio
- ◇ De continuïteit van IJmond Werkt! en specifiek het onderdeel SW
- ◇ De wendbaarheid waarmee de re-integratie dienstverlening kan inspelen op nieuwe doelgroepen en ontwikkelingen in de toekomst



# Van aanleiding naar ambitie en aanpak



## AANLEIDING

Sub-optimale  
re-integratiedienstverlening  
door complexere omgeving  
en snel veranderend werkveld



## AMBITIE

Dienstverlening die aansluit bij  
actuele behoeften inwoner, beste  
inzet schaarse mensen en  
middelen en toekomstbestendige  
structuur



## AANPAK

Gezamenlijke herontwerp met alle  
betrokken partijen.

# Behoefte inwoner past niet in 1 hokje

LANDELIJK EN MONDIALE ONTWIKKELINGEN: ECONOMISCHE GROEI, KRAPTE OP ARBEIDSMARKT, DIVERSE CRISES CORONA, OORLOG OEKRAÏNE, WONEN

ARBEIDSMARKTREGIO: SUWI, VSV/RMC, INBURGERING, BANENAFSPRAAK, DICHTERBIJ DAN JE DENKT

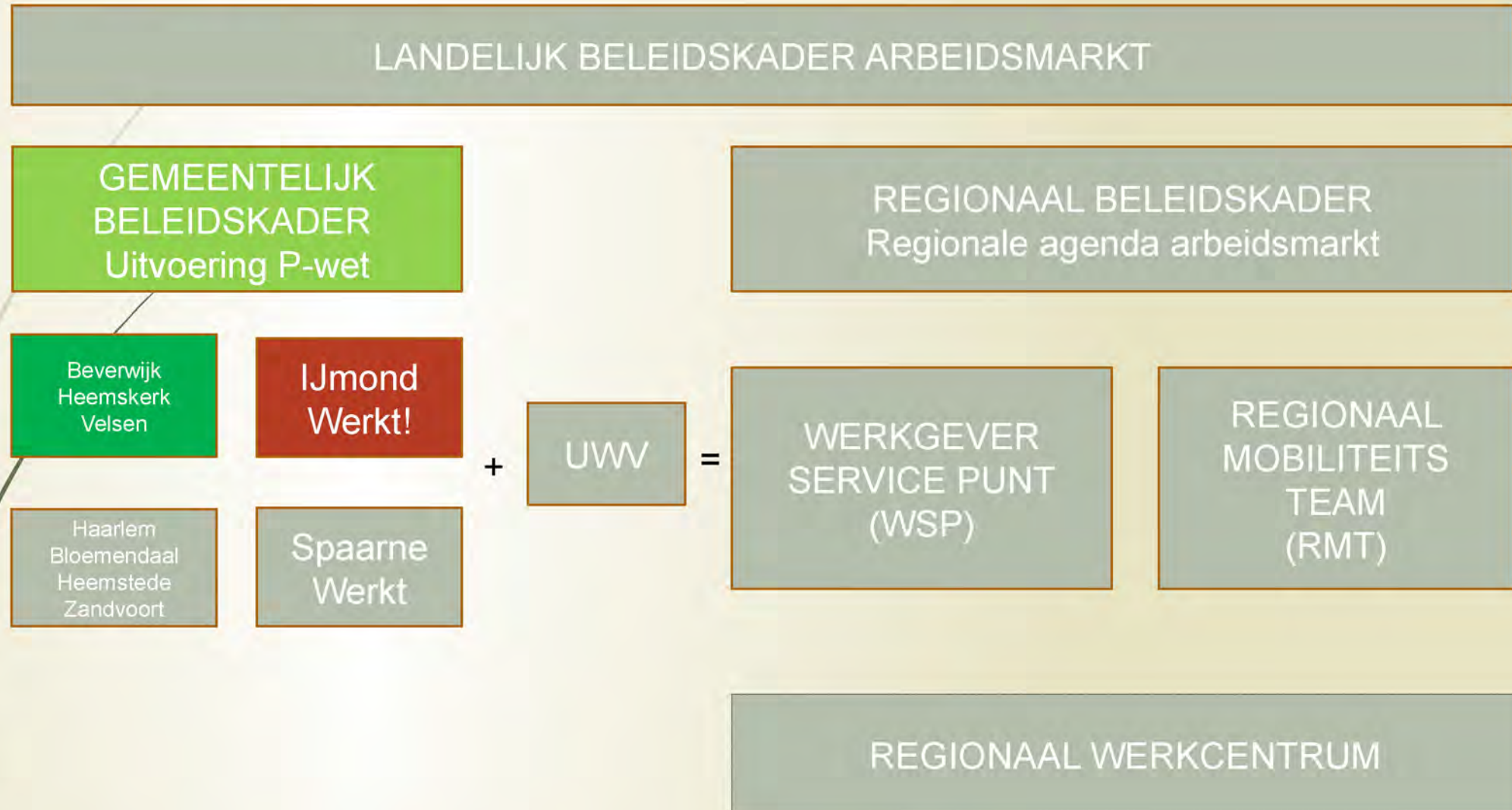
GEMEENTEN: WMO, JEUGDWET, PARTICIPATIEWET



# CONTEXT VAN DE VERKENNING



# FOCUS VAN DE VERKENNING







# Actuele ontwikkelingen

- ◇ Kamerbrief Versterken banenafpraak en bijbehorende ondersteuning (7 juni 2023)  
(beperkte)verbreding doelgroep Banenafpraak en van doelgroepgerichte aanpak naar ondersteuningsbehoefte en versterking inzet andere groepen die ondersteuning nodig hebben
- ◇ Visiebrief Participatiewet in Balans (9 juni 2023)
  - spoor 2: lange termijn herziening P-wet op lange termijn (o.a. realistisch mensbeeld, intrinsieke motivatie en passend perspectief)
  - spoor 3: versterking van de professional in de uitvoering
- ◇ Kabinetsreactie op het IBO vereenvoudiging (9 juni 2023)
  - eenvoudiger inkomensondersteuning = domeinoverstijgend
  - renovatie bestaande regelingen (= o.a. P-wet spoor 2)
- ◇ Kamerbrief sociaal ontwikkelbedrijven en beschut werk (6 juli 2023)
  - Actueel rapport Berenschot met scenario's





# GEZAMENLIJKE VERKENNING

- ◇ Als de wereld ingewikkelder wordt, moet je het zelf simpel houden

# **Uitgangspunten verkenning**



**CAPACITEIT**

FINANCIEEL EN WET- EN REGELGEVING

MENSEN EN MIDDELEN

governance

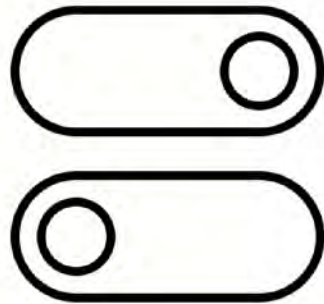
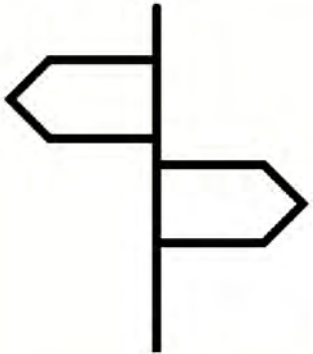
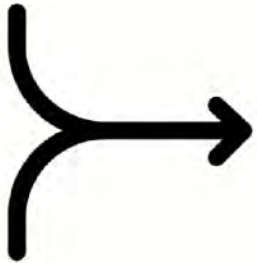


organisatie van  
dienstverlening

AANSTURING EN VERANTWOORDING

UITVOERING

**AUTONOMIE**



## Waar we staan

### Fase 0

✓ Gezamenlijk beeld bij urgentie en aanpak

### Fase 1

Gerichte probleemanalyse voor de IJmond  
Uitwerken scenario's

### Fase 2 Keuzes en besluitvorming

### Fase 3 Operationalisering





# AANPAK

## FASE 1 REGIONALE PROBLEEMANALYSE EN SCENARIO'S

- ❖ Onderzoek en interviews
  - Klantreizen en werkprocessen in beeld per gemeente en bij IJW!
  - Zicht op keuzes in aantal andere regio's en effect aldaar in de praktijk
- ❖ Werksessies :
  - bestuurlijk
  - beleid
  - uitvoering
- ❖ Vertaling uitkomsten naar scenario's met consequenties keuzes

## FASE 2 KEUZES EN BESLUITVORMING

- ❖ Keuze voor een van de scenario en bestuurlijk besluitvormingsproces

## FASE 3 OPERATIONALISERING

- ❖ Opdrachtverstrekking operationaliseringsfase



VRAGEN

# 6 augustus 2025 – Wekelijks beleidsteamoverleg

dinsdag 5 augustus 2025 12:35

## Vergadering: Wekelijks beleidsteamoverleg gemeenten/IJW!

Datum: 6 augustus 2025

Aanwezig: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

Afwezig: 5.1.2.e ), 5.1.2.e )

## Agenda (inclusief notities per punt)

1. Inchecken en updates teamleden
  1. Indeling hoofdstukken volgt later vandaag;
  - 2.
2. Lopende zaken
  - a. Samenstelling werkgroepen gemeente (teamleiders gemaild)
    - a. Actie: Namen en mailadressen van controllers gemeenten
  - b. Voorbereiding bestuurlijk stuurgroepoverleg: eerste overleg 18 augustus
    - a. Informatie over een vooruitblik;
    - b. Status update;
    - c. Structuur vastleggen met vaste agendapunten en wanneer wat aan de orde komt;
    - d. Afstemmen met bestuurssecretariaat hoe de bestuurders ingelicht willen worden en op welke wijze we informatie aanleveren;
    - e. Bestuurders willen op grote lijn op de hoogte blijven. Het is belangrijk om een goede scheiding te maken tussen een bestuurlijke stuurgroep en de ambtelijke stuurgroep;
    - f. OR is een belangrijk onderwerp voor de bestuurders;
    - g. Ruimte voor vragen van de bestuurders;
    - h. Let op de amendementen, ook hoe we daarop acteren;
    - i. Bespreken van amendementen, toelichten welke stappen we daarin nemen zodat de vragen goed beantwoord worden;
    - j. Actie: amendementen en inhoudelijke stappen moeten gelijk aan elkaar staan;
    - k. Amendementen in de planning opnemen en lijn;
    - l.
  - c. Ambtelijke stuurgroep
    - a. Actie: 5.1.2.e uitnodigen
    - b. Agendapunten voorbereiden
    - c. 5.1.2.i @velsen.nl mailen voor uitnodiging (5.1.2.e )
  - a. Overleggen inplannen (uitgezet),
  - b. Duiding zorgvragen en aandachtspunten (in progress),
  - c. Overzicht formatie IJW! in relatie tot dienstverlening (afgerond),
  - d. Overzicht dienstverlening IJW! (in progress),
    - a. IJW! Heeft een eigen functiehuis;
    - b.
  - e. Voorbereiding eerste bestuurlijke stuurgroep overleg (open, kunnen we morgen over spreken)
  - f. Overleggen met betrekking tot vraag van voorzitter OR IJW!: Presentatie op 25 september,
  - g. Voorbereiding communicatie collega's IJW!, lijkt me ook een onderwerp voor de bestuurlijke stuurgroep.
3. Knelpunten
  - a. Toegang checken voor 5.1.2.e
  - b. Actie: Het is van belang dat alle gemeenten een zelfde opdracht hebben;
    - a. De interpretatie van de opdracht voor alle partijen is belangrijk;
    - b. Op eenzelfde manier zaken opleveren;
  - c. Gemeenten zijn niet zonder meer akkoord gegaan met scenario 2. Er zijn verschillen tussen gemeenten;
  - d. Document opstellen hoe we tot een plan komen en welke processen daarvoor nodig zijn;
  - e. Beschrijving van het projectplan;
  - f.
4. Prioriteiten deze week
5. Vragen / Rondvraag
  - a. Indeling werkgroepen gemeenten samen of afzonderlijk
  - b. Onderdeel WSP meenemen (staat in checklist)
  - c.

## Besluiten

- [kort en krachtig per besluit]
- [bijvoorbeeld: "We verplaatsen deadline X naar eind deze maand."]



 Actiepunten

| Actie                      | Verantwoordelijke | Deadline | Status                      |
|----------------------------|-------------------|----------|-----------------------------|
| [bijv. "Rapport afronden"] | [Naam]            | [datum]  | [Open/In uitvoering/Gereed] |
| ...                        | ...               | ...      | ...                         |
|                            |                   |          |                             |
|                            |                   |          |                             |

 Vooruitblik volgende week

- [inzichten, punten voor de agenda, afspraken die eraan komen]

 Snelkoppelingen

- [20250730 Planning Herontwerp re-integratiedienstverlening.xlsx](#)
-

## Agenda – Overleg Beleidsteam 11 juni 2025

|             |                            |
|-------------|----------------------------|
| Van:        | 5.1.2.e                    |
| Aan:        | Beleidsteam                |
| Datum:      | 11 juni 2025               |
| Onderwerp:  | Agenda overleg beleidsteam |
| Bijlagen:   | -                          |
| Actielijst: |                            |

---

### Agendapunten

1. Inchecken (5 min.)
  - a. Tamtam
2. Overlegstructuur
  - a. Vaste afspraken bepalen
  - b. Locatie om relevante documentatie te delen
3. Stakeholders
  - a. Afspraken bestuurders
  - b. Afspraken teamleiders uitvoering
4. Herontwerp plan
  - a. Huidige opzet werkbaar?
  - b. Eventueel een was-wordt lijst opstellen?
5. Obstakels
6. WVTKK

## **Opdrachtformulering projectleider overgangsfase herontwerp re-integratiedienstverlening Participatiewet IJmond**

### *Context en aanleiding*

Veel gemeenten in Nederland kampen met grote uitdagingen in de uitvoering van de Participatiewet en met de rol en positie van de sociaal ontwikkelbedrijven. Dat geldt ook voor de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen, die een deel van hun dienstverlening hebben ondergebracht in de Gemeenschappelijke Regeling (GR) IJmond Werkt.

Begin 2023 kwamen de drie verantwoordelijk wethouders van de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen tot de conclusie dat toekomstbestendige dienstverlening in de IJmond vraagt om een frisse blik op de regio en een analyse van wat op langere termijn nodig is. Dit heeft geleid tot de opdracht Herontwerp van de dienstverlening vanuit de Participatiewet op het gebied van re-integratie en een verkenning voor beschut werk.

In april 2024 is een probleemanalyse opgesteld en gedeeld met de gemeenteraden. De probleemanalyse gaf aanleiding tot een verdere uitwerking van scenario's ten behoeve van een toekomstbestendige re-integratiedienstverlening. In februari 2025 is het definitieve rapport met mogelijke scenario's opgeleverd. De wethouders en de colleges hebben een voorkeur uitgesproken voor verdere uitwerking van scenario 2. Het rapport is in april 2025 aan de drie gemeenteraden voorgelegd. De input vanuit deze sessies wordt op dit moment verwerkt in een raadsvoorstel. Naar verwachting volgt er in juni/juli 2025 een besluit in de drie gemeenteraden over het verder uit te werken scenario.

### *Opdracht voor de projectleider overgangsfase herontwerp*

Na het raadsbesluit over het verder uit te werken scenario wordt een transitieplan opgesteld. Het transitieplan willen wij in het eerste kwartaal van 2026 aanbieden aan de drie gemeenteraden. Om de tijd tussen medio mei en medio juli goed te benutten zijn wij op zoek naar een projectleider die in deze overgangsfase de basis kan leggen voor het transitieplan. Het gaat in de 1<sup>e</sup> fase (15 mei /15 juli) om het in beeld brengen van alle onderdelen die een plek moeten krijgen in het transitieplan en het opstellen van een beschrijving van de huidige situatie (de dienstverlening die nu wordt geleverd door de GR IJmond Werkt en de drie gemeenten (in samenspraak met deze 4 partijen). Na de besluitvorming in de raden in juni/juli 2025 werkt de projectleider verder aan fase 2, volledige uitwerking van het transitieplan waarbij de inhoud van het plan bezien en gewogen wordt vanuit de vier organisaties. Dit betekent dat de opdracht mogelijk kan worden verlengd tot 1 april 2026.

### *Profiel van de projectleider*

We zijn op zoek naar een projectleider met relevante kennis en aantoonbare ervaring op het gebied van de Participatiewet, Sociaal Werk- en ontwikkelbedrijven, het bredere sociaal domein, gemeenschappelijke regelingen, financiën en complexe verander-processen. Een verbindende persoon, die met input vanuit bestuur, management en beleid van de gemeenten en IJmond Werkt een goede basis kan leggen voor het transitieplan, dat na de besluitvorming in juni/juli 2025 verder kan worden uitgewerkt.

### *Periode*

Fase 1: 15 mei tot 15 juli 2025 met een optie tot verlenging voor:

fase 2: de uitwerking van het transitieplan in de periode van 15 juli tot medio december 2025 en ondersteuning bij de bestuurlijke besluitvorming in het eerste kwartaal van 2026.

Gesprekken met kandidaten zijn voorlopig gepland op woensdag 14 mei van 13.00 – 17.00 uur

### *Bijlagen*

- Probleemanalyse dienstverlening Participatiewet, februari 2024
- Rapport herontwerp dienstverlening Participatiewet, februari 2025
- Presentatie uitkomsten herontwerp dienstverlening Participatiewet, april 2025

Regio IJmond - medio 2024

|                                                | Beverwijk | Heemskerk | Velzen | Totaal  |
|------------------------------------------------|-----------|-----------|--------|---------|
| <i>Omvang</i>                                  |           |           |        |         |
| Aantal inwoners                                | 41.863    | 39.452    | 69.238 | 150.553 |
| Uitkering P-wet (personen)                     | 1.041     | 913       | 1.727  | 3.681   |
| In lopend traject bij IJmond Werkt!            | 246       | 211       | 281    | 738     |
| % gebruik van IJmond Werkt!                    | 23,63%    | 23,11%    | 16,27% | 20,05%  |
| In activeringstraject                          | 107       | 441       | ?      | 548     |
| <i>Instroom/uitstroom</i>                      |           |           |        |         |
| Gemiddelde instroom/maand                      | 16        | 18        | 36     | 70      |
| Gemiddeld % toekenning/maand                   | 68%       | 62%       | 61%    |         |
| Herinstroom: >1 uitkering sinds 1-1-2022       |           | 2         | 22     | 24      |
| <i>Specifieke dienstverlening i.c.m. P-wet</i> |           |           |        |         |
| Nieuwe wet inburgering                         | 210       | 167       | 296    | 673     |
| Nieuwe wet inburgering en P-wet                |           | 129       | 98     | 227     |
| Schuldentraject                                | 147       | 42        | 705    | 894     |
| Schuldentraject en uitkering P-wet             | 51        | 13        | 289    | 353     |
| Statushouders bij IJW!                         | 15        | 10        | 11     | 36      |

| Nuiz in te stellen                                                                                                                                                                         | Beverwijk |            | Heemskerk |            | Velsen |            | Umond Werkt! |            | Totaal |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|--------|------------|--------------|------------|--------|------------|
|                                                                                                                                                                                            | FTE       | Bedrag (€) | FTE       | Bedrag (€) | FTE    | Bedrag (€) | FTE          | Bedrag (€) | FTE    | Bedrag (€) |
| <b>Kosten</b>                                                                                                                                                                              |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| <b>Gemeentes</b>                                                                                                                                                                           |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| <b>1. Personeelskosten</b>                                                                                                                                                                 |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| Salaries van uitvoering (intake, kwaliteit, Marktmanagement, administratie en handhaving)                                                                                                  |           | 27,60      |           | 33,04      |        | 50,84      |              | 111,6      |        |            |
| Salaries van beleid (P-wet)                                                                                                                                                                |           | 0,8        |           | 1          |        | 1,5        |              | 3,3        |        |            |
| Salaries van beleid (bijzorging)                                                                                                                                                           |           | 0,8        |           |            |        | 1,44       |              | 2,24       |        |            |
| Salaries van beleid (Schulden en minima)                                                                                                                                                   |           | 1          |           |            |        | 2,42       |              | 3,42       |        |            |
| Overheadkosten gemeente <b>Afzetten direct management</b>                                                                                                                                  |           | 1          |           | 1          |        | 1,05       |              | 3,05       |        | -          |
| <b>2. Programmakosten</b>                                                                                                                                                                  |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| Kosten voor dienstverlening (inkomen, minima en inburgering)                                                                                                                               |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Kosten voor activering (kosten nog niet in re-integratie)                                                                                                                                  |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Samenwerkings met (3 bij interne inzet, bij 20 alle inkoop in denken re-integratie en activering)                                                                                          |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Kosten dienstverlening (WMO, leed)                                                                                                                                                         |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Kosten inkoop derden (niet (Umond Werkt!) re-integratie en activering)                                                                                                                     |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Kosten beleid (niet personeel) (WMO is af?)                                                                                                                                                |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Bijdrage (Umond Werkt m.b.t. WSW gisak 2023 nemen of jaarrekening LWJ                                                                                                                      |           | €          |           | €          |        | €          |              | €          |        | -          |
| Bijdrage Umond Werkt m.b.t. re-integratie                                                                                                                                                  |           | €          |           | €          |        | €          |              | €          |        | -          |
| <b>3. Huurvesting</b>                                                                                                                                                                      |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| Huur en onderhoud van gebouwen en faciliteiten (doorbelasting gebieds totaal gemeentes) <b>Lijner vaders, dus niet, maar bij de kosten per werkdag en desinvestering bij LWJ gemeentes</b> |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| <b>4. ICT kosten en systemen (kosten voor ICT en andere ondersteunende technologieën) Anders invullen: Totale kosten per jaar voor applicatie en looptijd contract</b>                     |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| Suite (centric) - P-wet                                                                                                                                                                    | Ja        |            | Ja        |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Suite (centric) - WMO                                                                                                                                                                      | Ja        |            | Ja        |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Mijn Inkomem (aanmeldstelsel) - P-wet                                                                                                                                                      |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Jon (Decos) - P-wet                                                                                                                                                                        |           |            | Ja        |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Jon (Decos) - WMO                                                                                                                                                                          |           |            | Ja        |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Olsson Samenleving (Csam) - P-wet                                                                                                                                                          |           |            |           |            | Ja     |            |              | 0          |        | -          |
| Participatie (Pak Roccade) - P-wet                                                                                                                                                         |           |            |           |            | Ja     |            |              | 0          |        | -          |
| Camelstein (Pak Roccade) - WMO                                                                                                                                                             |           |            |           |            | Ja     |            |              | 0          |        | -          |
| Beschikbaredeuren                                                                                                                                                                          | Ja        |            | Ja        |            | Ja     |            |              | 0          |        | -          |
| Mens Centraal - Hout                                                                                                                                                                       |           |            | Ja        |            | Ja     |            |              | 0          |        | -          |
| Statich Insight (Stratich Social) - Schuldhulp                                                                                                                                             |           |            | Ja        |            | Ja     |            |              | 0          |        | -          |
| XLLINC (voor app) - Schuldhulp                                                                                                                                                             |           |            | Ja        |            | Ja     |            |              | 0          |        | -          |
| HR systemen                                                                                                                                                                                |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Personeelszakenadministratie (PSA) - systemen                                                                                                                                              |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| <b>5. Overige kosten Hier gisak nog afstemming over</b>                                                                                                                                    |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| Overige indirecte kosten                                                                                                                                                                   |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Opleidingskosten personeel                                                                                                                                                                 |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Abschrijvingen                                                                                                                                                                             |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| <b>Umond Werkt!</b>                                                                                                                                                                        |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| <b>1. Personeelskosten (Umond Werkt)</b>                                                                                                                                                   |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| Ontwikkeling (Re-integratie)                                                                                                                                                               |           |            |           |            |        | 31,29      |              | 31,29      |        | -          |
| Werk (werkcoaches)(jobcoaches)                                                                                                                                                             |           |            |           |            |        | 20,51      |              | 20,51      |        | -          |
| Overhead (incl. beleid) - Ontwikkeling                                                                                                                                                     |           |            |           |            |        | 5,45       |              | 5,45       |        | -          |
| Overhead (incl. beleid) - Werk                                                                                                                                                             |           |            |           |            |        | 8,01       |              | 8,01       |        | -          |
| Overhead (incl. beleid) - Beide                                                                                                                                                            |           |            |           |            |        | 18,79      |              | 18,79      |        | -          |
| Afdeling ontwikkeling (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                                        |           |            |           |            |        | 31,4       |              | 31,4       |        | -          |
| Staf en directie (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                                             |           |            |           |            |        | 6,7        |              | 6,7        |        | -          |
| Service bureau bedrijfsvoering (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                               |           |            |           |            |        | 8,8        |              | 8,8        |        | -          |
| HBN (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                                                          |           |            |           |            |        | 6,8        |              | 6,8        |        | -          |
| WSP (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                                                          |           |            |           |            |        | 6,2        |              | 6,2        |        | -          |
| Werk (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                                                         |           |            |           |            |        | 20,7       |              | 20,7       |        | -          |
| Financie en control (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                                          |           |            |           |            |        | 3,9        |              | 3,9        |        | -          |
| Loonkosten BW (alle werksoorten)                                                                                                                                                           |           |            |           |            |        | 350,67     |              | 350,7      |        | -          |
| Opleidingskosten personeel (licentie (cares)                                                                                                                                               |           |            |           |            |        | 44,43      |              | 44,43      |        | -          |
| BI (studie kosten abc-methode)                                                                                                                                                             |           |            |           |            |        |            |              |            |        | -          |
| <b>2. Programmakosten</b>                                                                                                                                                                  |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| Beleid                                                                                                                                                                                     |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Deel re-integratiedienstverlening                                                                                                                                                          |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Voor en Beschut werk                                                                                                                                                                       |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Budjetkosten excl loonkosten BW/BOW                                                                                                                                                        |           |            |           |            |        |            |              | €          |        | -          |
| Externe jobcoaching                                                                                                                                                                        |           |            |           |            |        |            |              | €          |        | -          |
| Medische adviezen en loonwaarderingen 2023                                                                                                                                                 |           |            |           |            |        |            |              | €          |        | -          |
| Tolkosten                                                                                                                                                                                  |           |            |           |            |        |            |              | €          |        | -          |
| <b>3. Huurvesting</b>                                                                                                                                                                      |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| Gebouwen en faciliteiten                                                                                                                                                                   |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| <b>4. ICT en systemen</b>                                                                                                                                                                  |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| BI (Klanvalgsysteem                                                                                                                                                                        |           |            |           |            |        | Ja         |              | €          |        | -          |
| BR Software Nederland B.V.                                                                                                                                                                 |           |            |           |            |        | Ja         |              | €          |        | -          |
| BR (PROVUF)                                                                                                                                                                                |           |            |           |            |        | Ja         |              | €          |        | -          |
| <b>5. Overige kosten</b>                                                                                                                                                                   |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| Overige indirecte kosten                                                                                                                                                                   |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| Abschrijvingen                                                                                                                                                                             |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| <b>Totale kosten</b>                                                                                                                                                                       |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
|                                                                                                                                                                                            |           |            |           |            |        |            |              | 0          |        | -          |
| <b>Inkomsten</b>                                                                                                                                                                           |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| <b>Gemeente</b>                                                                                                                                                                            |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| Inkomsten: BIJG                                                                                                                                                                            |           | € 5.1.2.b  |           | € 5.1.2.b  |        | € 5.1.2.b  |              | € 5.1.2.b  |        | -          |
| Inkomensreëden                                                                                                                                                                             |           | €          |           | €          |        | €          |              | €          |        | -          |
| Beleidele participatie                                                                                                                                                                     |           | €          |           | €          |        | €          |              | €          |        | -          |
| Arbeitsparticipatie                                                                                                                                                                        |           | €          |           | €          |        | €          |              | €          |        | -          |
| WMO (o.a. Maatwerk, HBN, Beestelind en Daabestelind)                                                                                                                                       |           | €          |           | €          |        | €          |              | €          |        | -          |
| SW-bedrijf                                                                                                                                                                                 |           |            |           |            |        |            |              |            |        | -          |
| <b>2. Overige inkomsten SW-bedrijf</b>                                                                                                                                                     |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
| Toegewijde waarde productie (opbrengsten uit werksoorten - (minim) inkoop materiaal en uitbesteld werk) (Groen, Detachering en Montage/Verpakken)                                          |           |            |           |            |        | €          |              | €          |        | -          |
| <b>Totale inkomsten</b>                                                                                                                                                                    |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
|                                                                                                                                                                                            |           |            |           |            |        |            |              | €          |        | -          |
| <b>Resultaat</b>                                                                                                                                                                           |           |            |           |            |        |            |              |            |        |            |
|                                                                                                                                                                                            |           |            |           |            |        | €          |              | €          |        | -          |

Opmerkingen

Geel gemarkeerd in bijlage herontwerp document aangeleverd door gemeentes. Bij Heemskerk (= Team Nelly) uit 2024. Voor Velsen op basis van 1-6-2024

Geel emarkeerd in bilaze herontwers document aangeleverd door gemeentes

Voor Heemskerk op basis van 2024

Voor Heemskerk op basis van 2024

Geel gemarkeerd in bijlage herontwerp document aangeleverd door gemeentes. Voor Velsen is er een aparte overhead opslag en verdeling voor HR/facilair.

Dit getal (uit 2024) komt niet overeen met de jaarrekening 2023 van (Umond Werkt! Daar staat 12037000 als totale gemeentes) (ke bijdrage voor SW en BSW voor alle werksoorten. In jaarrekening (Umond Werkt is de bijdrage niet uitgesplitst per gemeente

Vanuit bijlage scenario analyse

Vanuit bijlage scenario analyse

Vanuit bijlage scenario analyse

Vanuit bijlage scenario analyse

Vanuit bijlage scenario analyse

Op basis van begroting 2024 (Umond werkt!

Op basis van begroting 2024 (Umond werkt!

Op basis van begroting 2024 (Umond werkt!

Op basis van begroting 2024 (Umond werkt!

Op basis van begroting 2024 (Umond werkt!

Op basis van begroting 2024 (Umond werkt!

Op basis van begroting 2024 (Umond werkt!

Op basis van 2023 (Umond Werkt, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2021

Op basis van 2023 (Umond Werkt, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2021

Op basis van 1 medewerker per jaar die licentie licens haalt

Op basis van 2023 (Umond Werkt, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2021

Op basis van 2023 (Umond Werkt, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2021

Op basis van 2023 (Umond Werkt, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2022

Op basis van 2023 (Umond Werkt, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2023

Op basis van 2023 (Umond Werkt, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2024

Betreft pure huisvestingskosten incl. huur/afschrijvingen/onderhoud/verzekering/belastingen, o.b.v. jaarrekening (Umond Werkt! 2023

Op basis van 2023 (Umond Werkt, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2024

Op basis van 2023 (Umond Werkt, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2025

Op basis van 2023 (Umond Werkt, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2026

Op basis van 2024

Op basis van 2024

Op basis van 2024

Op basis van 2024

Op basis van 2024

Otv jaarrekening 2023, aangeleverd door

| Nuul in te stellen                                                                                                                                 | Beverwijk  | Heemskerk | Velsen     | Urmoud Werk1 | Totaal     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|------------|--------------|------------|
| FTE                                                                                                                                                | Bedrag (€) | FTE       | Bedrag (€) | FTE          | Bedrag (€) |
| <b>Kosten</b>                                                                                                                                      |            |           |            |              |            |
| <b>Gemeentes</b>                                                                                                                                   |            |           |            |              |            |
| <b>1. Personeelskosten</b>                                                                                                                         |            |           |            |              |            |
| Salaries van uitvoering (intake, kwaliteit, klantmanagement, administratie en handhaving) P-wet                                                    |            |           |            | 0 €          | -          |
| Salaries van uitvoering (intake, kwaliteit, klantmanagement, administratie en handhaving) Inburgering                                              |            |           |            | 0 €          | -          |
| Salaries van uitvoering (intake, kwaliteit, klantmanagement, administratie en handhaving) Schulden en minima                                       |            |           |            | 0 €          | -          |
| Salaries van uitvoering (intake, kwaliteit, klantmanagement, administratie en handhaving) Werk en Inkomens (eventueel)                             |            |           |            | 0 €          | -          |
| Salaries van beleid (P-wet)                                                                                                                        |            |           |            | 0 €          | -          |
| Salaries van beleid (Inburgering)                                                                                                                  |            |           |            | 0 €          | -          |
| Salaries van beleid (Schulden en minima)                                                                                                           |            |           |            | 0 €          | -          |
| Salaries van beleid (Werk en Inkomens) (eventueel)                                                                                                 |            |           |            | 0 €          | -          |
| Salaries direct management - P-wet                                                                                                                 |            |           |            | 0 €          | -          |
| Salaries direct management - Inburgering                                                                                                           |            |           |            | 0 €          | -          |
| Salaries direct management - Schulden en minima                                                                                                    |            |           |            | 0 €          | -          |
| Salaries direct management - Werk en Inkomens                                                                                                      |            |           |            | 0 €          | -          |
| Opleidingskosten - P-wet                                                                                                                           |            |           |            | 0 €          | -          |
| Opleidingskosten - Inburgering                                                                                                                     |            |           |            | 0 €          | -          |
| Opleidingskosten - Schulden en minima                                                                                                              |            |           |            | 0 €          | -          |
| Opleidingskosten - Werk en Inkomens                                                                                                                |            |           |            | 0 €          | -          |
| <b>2. Programmakosten</b>                                                                                                                          |            |           |            |              |            |
| Kosten voor dienstverlening Inkomens, minima en Inburgering                                                                                        |            |           |            | €            | -          |
| Kosten inkoopt diensten (niet Urmoud Werk1) (re-integratie en activering)                                                                          |            |           |            | €            | -          |
| Bijdrage Urmoud Werk1 m.b.t. WSW                                                                                                                   |            |           |            | €            | -          |
| Bijdrage Urmoud Werk1 m.b.t. re-integratie                                                                                                         |            |           |            | €            | -          |
| <b>3. Huusvesting</b>                                                                                                                              |            |           |            |              |            |
| Huur en onderhoud van gebouwen en faciliteiten (kosten per werkplek bij gemeentes)                                                                 |            |           |            | €            | -          |
| <b>4. ICT kosten en systemen (totale kosten per jaar voor applicatie en licentiecontract)</b>                                                      |            |           |            |              |            |
| Sale (centric) - P-wet                                                                                                                             | ja         | ja        |            | €            | -          |
| Mis Inkomens (aansluitingsteem) - P-wet                                                                                                            |            | ja        |            | €            | -          |
| Join (Decos) - P-wet                                                                                                                               |            |           | ja         | €            | -          |
| Craven Samenleving (Crav) - P-wet                                                                                                                  |            |           | ja         | €            | -          |
| Participatie (Plek Roccade) - P-wet                                                                                                                |            | ja        |            | €            | -          |
| Stratech Insight (Stratech Social) - Schuldhulp                                                                                                    |            | ja        |            | €            | -          |
| XLLINC (voor apps) - Schuldhulp                                                                                                                    |            | ja        |            | €            | -          |
| <b>5. Overige kosten (Overheadkosten anders dan direct management)</b>                                                                             |            |           |            |              |            |
| Overheadkosten zoals aansluiting infrastructuur, P&O kosten en Administratie                                                                       |            |           |            | €            | -          |
| Opleidingskosten personeel                                                                                                                         |            |           |            | €            | -          |
| Overige kosten nog niet eerder vermeld                                                                                                             |            |           |            |              |            |
| <b>Urmoud Werk1</b>                                                                                                                                |            |           |            |              |            |
| <b>1. Personeelskosten Urmoud Werk1</b>                                                                                                            |            |           |            |              |            |
| Afdeling ontwikkeling (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                |            |           |            | 0 €          | -          |
| Saf en directie (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                      |            |           |            | 0 €          | -          |
| Service bureau bedrijfsvoering (AMB-Ext-PAY)                                                                                                       |            |           |            | 0 €          | -          |
| HRM (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                  |            |           |            | 0 €          | -          |
| WSP (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                  |            |           |            | 0 €          | -          |
| Werk (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                 |            |           |            | 0 €          | -          |
| Finance en control (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                   |            |           |            | 0 €          | -          |
| Loonkosten SW (alle werksoorten)                                                                                                                   |            |           |            | 0 €          | -          |
| Loonkosten WSW (alle werksoorten)                                                                                                                  |            |           |            | 0 €          | -          |
| Opleidingskosten personeel (licenties t.a.w.)                                                                                                      |            |           |            |              |            |
| L&O Support studie kosten abc-methode                                                                                                              |            |           |            |              |            |
| <b>2. Programmakosten</b>                                                                                                                          |            |           |            |              |            |
| Beleid                                                                                                                                             |            |           |            | €            | -          |
| Deel in interstedenservisie                                                                                                                        |            |           |            | €            | -          |
| Wise en Beschut werk                                                                                                                               |            |           |            | €            | -          |
| Bedrijfskosten excl loonkosten SW/BSW                                                                                                              |            |           |            | €            | -          |
| Externe jobcoaching                                                                                                                                |            |           |            | €            | -          |
| Medische adviezen en loonwaardemetingen                                                                                                            |            |           |            | €            | -          |
| Tolkosten                                                                                                                                          |            |           |            | €            | -          |
| <b>3. Huusvesting</b>                                                                                                                              |            |           |            |              |            |
| Gebouw en faciliteiten                                                                                                                             |            |           |            | €            | -          |
| <b>4. ICT en systemen</b>                                                                                                                          |            |           |            |              |            |
| Compass Cloud (Emergo) - Klantieligstelsel                                                                                                         | ja         |           |            | €            | -          |
| Exact Software Nederland B.V.                                                                                                                      | ja         |           |            | €            | -          |
| Wuzi (PROVIF)                                                                                                                                      | ja         |           |            | €            | -          |
| <b>5. Overige kosten</b>                                                                                                                           |            |           |            |              |            |
| Overige indirecte kosten                                                                                                                           |            |           |            | €            | -          |
| Afschrijvingen                                                                                                                                     |            |           |            |              |            |
| <b>Totale kosten</b>                                                                                                                               |            |           |            |              |            |
|                                                                                                                                                    |            |           |            | €            | -          |
| <b>Inkomsten</b>                                                                                                                                   |            |           |            |              |            |
| <b>Gemeente</b>                                                                                                                                    |            |           |            |              |            |
| Inkomsten: BUIG                                                                                                                                    |            |           |            | €            | -          |
| Inkomensopslagen                                                                                                                                   |            |           |            | €            | -          |
| Begheide participatie                                                                                                                              |            |           |            | €            | -          |
| Arbeidsaanpak                                                                                                                                      |            |           |            | €            | -          |
| Inburgering                                                                                                                                        |            |           |            |              |            |
| <b>SW Aandijf</b>                                                                                                                                  |            |           |            |              |            |
| <b>2. Overige inkomsten SW Aandijf</b>                                                                                                             |            |           |            |              |            |
| Tongevongte waarde productie (opbrengsten uit werksoorten - (mruis) inkoopt materiaal en uitbesteed werk) (Groen, Detachering en Montage/Inpakken) |            |           |            | €            | -          |
| <b>Totale inkomsten</b>                                                                                                                            |            |           |            |              |            |
|                                                                                                                                                    |            |           |            | €            | -          |
| Resultaat                                                                                                                                          |            |           |            | €            | -          |

## Definitie

## Opmerkingen

Dit betreffen de loonkosten inclusief werkgeverslasten uitgesplitst voor de relevante taakvelden van de scenarioanalyse (P-wet, Schulden en Minima, Inburgering, Werk en Inkomens) voor de uitvoering, beleid en direct management. De overheadkosten worden apart meegenomen. Indien direct management voor meer taakvelden ingezet wordt, graag een verdeling hanteeren (Indien onbekend welke verdeling bestaat, graag op basis van aantal the's dat aangehouden wordt per taakveld verdelten)

Opleidingskosten voor het personeel. Indien per FTE, graag het totale the van het taakveld toevoegen.  
Opleidingskosten voor het personeel. Indien per FTE, graag het totale the van het taakveld toevoegen.  
Opleidingskosten voor het personeel. Indien per FTE, graag het totale the van het taakveld toevoegen.  
Opleidingskosten voor het personeel. Indien per FTE, graag het totale the van het taakveld toevoegen.

Indien hiervoor programmakosten worden gemaakt, graag hier vermelden.

Alle inkoopt bij derden (re-integratie en activering). Dit betreffen ook de kosten voor activering mensen nog niet in re-integratie.  
De bijdrage van de individuele gemeenten aan Urmoud Werk1 voor de WSW  
De bijdrage van de individuele gemeenten aan Urmoud Werk1 voor de re-integratie

Kosten per werkplek bij gemeenten (waarschijnlijk komt dit uit op een bedrag totale the). Indien onderdeel van 20% overhead toedeling, graag aangeven welk % of bedrag voor huusvesting is gereserveerd. Anders emelden bij overheadkosten en in de opmerkingen toelichten welke onderdelen hiermee betaald worden.

Dit betreft de totale kosten per jaar voor een applicatie en licentiecontract. Graag vermelden voor welke taak (P-wet, Schuldhulp, Inburgering) een systeem gebruikt wordt. Indien een systeem ook voor WMO of Jeugd wordt ingezet, graag het aandeel van de licentiekosten opgeven voor de relevante taakvelden (P-wet, Schulden en Minima, Inburgering, Werk en Inkomens)

Licht duiden hoe deze overheadkosten tot stand komen (% opslag op salaris of \* aantal the's in dienst) in de opmerkingen. Indien als 1 bedrag overhead toedeling per the wordt berekend, graag enkel hier vermelden en niet los bij huusvesting, behalve als de verdeling welk aandeel naar huusvesting gaat bekend is. Dit kan ook een aandeel bevatten voor aansluiting op algemene (HR/P&O) systemen.  
Opleidingskosten voor personeel  
Eventuele overige kosten die nog niet eerder vermeld zijn, graag in de opmerkingen duiden welke dit zijn.

Betreft pure huusvestingskosten incl. huur/afschrijvingen/onderhoud/verzekering/belastingen

## Algemene toelichting uitvraagkader

Dit uitvraagkader is bedoeld om de huidige financiële situatie van de 3 gemeenten (Velsen, Beverwijk en Heemskerk) en het sociaal werk bedrijf IJmond Werkt! in kaart te brengen voor **de taakvelden (Participatie, Inburgering, Schulden en minima en Werk en Inkomen)**. Hiervoor is het belangrijk om de kosten en baten zoveel mogelijk in deze taakvelden op te splitsen. Er zijn definities toegevoegd rechts, en er is ruimte om opmerkingen te plaatsen. WMO en jeugd worden niet meegenomen in deze analyse.

Er is afgesproken om de bedragen en fte's te gebruiken van de **begroting 2025**. Voor de fte's en formatiekosten betekent dit de peildatum 1 jan 2025. Baten mogen gebaseerd op de septembercirculaire van 2024.

**Voor gemeenten:** Het is van belang om de kosten en baten zo goed mogelijk uit te splitsen per taakvelden, of duidelijk aan te geven of deze tot stand komen op basis van een aantal fte. Dit is van belang voor de herverdeling van de toekomstige scenario's, waarbij sommige taakvelden mogelijk verschuiven of samengevoegd worden tussen de 3 gemeenten en IJmond Werkt!. Mochten er kosten of baten missen die wel relevant worden geacht, graag deze als een aparte rij invoegen met een duidelijke beschrijving in het opmerkingen veld.

**Voor IJmond Werkt!:** Het is van belang om de kosten en baten zo goed mogelijk uit te splitsen volgens de aangegeven posten. Mochten er kosten of baten missen die wel relevant worden geacht, graag deze als een aparte rij invoegen met een duidelijke beschrijving in het opmerkingen veld.

Graag de grijze vlakken invullen.



| Nuiz in te stellen                                                                                                                                                              | Beverwijk |            | Heemskerk |            | Velsen |            | Umond Werk! |            | Totaal  |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|--------|------------|-------------|------------|---------|------------|
|                                                                                                                                                                                 | FTE       | Bedrag (€) | FTE       | Bedrag (€) | FTE    | Bedrag (€) | FTE         | Bedrag (€) | FTE     | Bedrag (€) |
| <b>Kosten</b>                                                                                                                                                                   |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| <b>Gemeentes</b>                                                                                                                                                                |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| <b>1. Personeelskosten</b>                                                                                                                                                      |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| Salaries van uitvoering (intake, kwaliteit, Marktmanagement, administratie en handhaving)                                                                                       |           | 27,60      |           | 33,04      |        | 50,84      |             | 111,6      |         |            |
| Salaries van beleid (P-wet)                                                                                                                                                     |           | 0,8        |           | 1          |        | 1,3        |             | 3,3        |         |            |
| Salaries van beleid (bijzorging)                                                                                                                                                |           | 0,8        |           |            |        | 1,44       |             | 2,24       |         |            |
| Salaries van beleid (Schulden en minima)                                                                                                                                        |           | 1          |           |            |        | 2,42       |             | 3,42       |         |            |
| Overheadkosten gemeente <b>Afzien direct management</b>                                                                                                                         |           | 1          |           | 1          |        | 1,05       |             | 3,05       |         |            |
| <b>2. Programmakosten</b>                                                                                                                                                       |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| Kosten voor dienstverlening (inkomen, minima en inburgering)                                                                                                                    |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Kosten voor activering (kosten nog niet in re-integratie)                                                                                                                       |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Samenvoegen met (3 bij interne inzet, bij 20 alle inkoop in denken re-integratie en activering)                                                                                 |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Kosten dienstverlening (WMO, leed)                                                                                                                                              |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Kosten inkoop derden (niet (mond Werk!) re-integratie en activering)                                                                                                            |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Kosten beleid (niet personeel) (na is af)                                                                                                                                       |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Bijdrage (mond Werk! m.b.t. WSW gisak 2023 nemen of jaarrekening LWJ                                                                                                            |           | €          |           | €          |        | €          | €           | €          |         |            |
| Bijdrage Umond Werk! m.b.t. re-integratie                                                                                                                                       |           | €          |           | €          |        | €          | €           | €          |         |            |
| <b>3. Huisvesting</b>                                                                                                                                                           |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| Huur en onderhoud van gebouwen en faciliteiten (doorbelasting gebieds totaal gemeentes, Lijst van kosten, huurprijs en kosten per werkplek en desinvestering bij LWJ gemeentes) |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| <b>4. ICT kosten en systemen (kosten voor ICT en andere ondersteunende technologieën) Anders invullen: Totale kosten per jaar voor applicatie en looptijd contract</b>          |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| Suite (centric) - P-wet                                                                                                                                                         | Ja        |            | Ja        |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Suite (centric) - WMO                                                                                                                                                           | Ja        |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Mijn Inkomem (aanmeldstelsel) - P-wet                                                                                                                                           |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Jon (Decos) - P-wet                                                                                                                                                             |           |            | Ja        |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Jon (Decos) - WMO                                                                                                                                                               |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Olsson Samenleving (Csam) - P-wet                                                                                                                                               |           |            |           |            | Ja     |            |             | 0          |         |            |
| Participatie (Pink Roccade) - P-wet                                                                                                                                             |           |            |           |            | Ja     |            |             | 0          |         |            |
| Gemeenteweb (Pink Roccade) - WMO                                                                                                                                                |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Beleidsbeheersing                                                                                                                                                               | Ja        |            | Ja        |            | Ja     |            |             | 0          |         |            |
| Mens Contact - Hout                                                                                                                                                             |           |            | Ja        |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Statich Insight (Stratich Social) - Schuldhulp                                                                                                                                  |           |            | Ja        |            |        |            |             | 0          |         |            |
| XLINC (voor app) - Schuldhulp                                                                                                                                                   |           |            | Ja        |            |        |            |             | 0          |         |            |
| HR systemen                                                                                                                                                                     |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Personeelsadministratie (PSA) - systemen                                                                                                                                        |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| <b>5. Overige kosten Hier graag nog afstemming over</b>                                                                                                                         |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| Overige indirecte kosten                                                                                                                                                        |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Opleidingskosten personeel                                                                                                                                                      |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| Abschrijvingen                                                                                                                                                                  |           |            |           |            |        |            |             | 0          |         |            |
| <b>Umond Werk!</b>                                                                                                                                                              |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| <b>1. Personeelskosten (mond Werk!</b>                                                                                                                                          |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| Ontwikkeling (Re-integratie)                                                                                                                                                    |           |            |           |            |        | 31,29      |             | 31,29      | €       |            |
| Werk (werkcoaches/bijzorgers)                                                                                                                                                   |           |            |           |            |        | 20,51      |             | 20,51      | €       |            |
| Overhead (incl. beleid) - Ontwikkeling                                                                                                                                          |           |            |           |            |        | 5,45       |             | 5,45       | €       |            |
| Overhead (incl. beleid) - Werk                                                                                                                                                  |           |            |           |            |        | 8,01       |             | 8,01       | €       |            |
| Overhead (incl. beleid) - Beeld                                                                                                                                                 |           |            |           |            |        | 18,79      |             | 18,79      | €       |            |
| Afdeling ontwikkeling (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                             |           |            |           |            |        | 31,4       | 5.1.2.b     | 31,4       | 5.1.2.b |            |
| Staf en directie (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                                  |           |            |           |            |        | 6,7        |             | 6,7        | €       |            |
| Service bureau bedrijfsvoering (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                    |           |            |           |            |        | 8,8        |             | 8,8        | €       |            |
| HR (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                                                |           |            |           |            |        | 6,8        |             | 6,8        | €       |            |
| WSP (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                                               |           |            |           |            |        | 6,2        |             | 6,2        | €       |            |
| Werk (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                                              |           |            |           |            |        | 20,7       |             | 20,7       | €       |            |
| Financie en control (AMB-Ext-PAY)                                                                                                                                               |           |            |           |            |        | 3,9        |             | 3,9        | €       |            |
| Loonkosten BW (alle werksoorten)                                                                                                                                                |           |            |           |            |        | 350,67     |             | 350,7      | €       |            |
| Opleidingskosten personeel (licenties/tales)                                                                                                                                    |           |            |           |            |        | 44,43      |             | 44,43      | €       |            |
| HR (studie kosten abc-methode)                                                                                                                                                  |           |            |           |            |        | €          |             | €          |         |            |
| <b>2. Programmakosten</b>                                                                                                                                                       |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| Beleid                                                                                                                                                                          |           |            |           |            |        |            |             | 0          | €       |            |
| Deel re-integratiedienstverlening                                                                                                                                               |           |            |           |            |        |            |             | 0          | €       |            |
| Wijer en Beschut werk                                                                                                                                                           |           |            |           |            |        |            |             | 0          | €       |            |
| Buichkosten excl loonkosten BW/BOW                                                                                                                                              |           |            |           |            |        | €          |             | €          |         |            |
| Externe jobcoaching                                                                                                                                                             |           |            |           |            |        | €          |             | €          |         |            |
| Medische adviezen en loonwaardemetingen 2023                                                                                                                                    |           |            |           |            |        | €          |             | €          |         |            |
| Tolkosten                                                                                                                                                                       |           |            |           |            |        | €          |             | €          |         |            |
| <b>3. Huisvesting</b>                                                                                                                                                           |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| Gebouwen en faciliteiten                                                                                                                                                        |           |            |           |            |        | €          |             | 0          | €       |            |
| <b>4. ICT en systemen</b>                                                                                                                                                       |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| BR (Kanteldstelsel)                                                                                                                                                             |           |            |           |            |        | Ja         | €           | €          |         |            |
| BR (Software Nederland B.V.)                                                                                                                                                    |           |            |           |            |        | Ja         | €           | €          |         |            |
| BR (PROVUF)                                                                                                                                                                     |           |            |           |            |        | Ja         | €           | €          |         |            |
| <b>5. Overige kosten</b>                                                                                                                                                        |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| Overige indirecte kosten                                                                                                                                                        |           |            |           |            |        |            |             | 0          | €       |            |
| Abschrijvingen                                                                                                                                                                  |           |            |           |            |        |            |             | 0          | €       |            |
| <b>Totale kosten</b>                                                                                                                                                            |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
|                                                                                                                                                                                 |           |            |           |            |        |            |             | 0          | €       |            |
| <b>Inkomsten</b>                                                                                                                                                                |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| <b>Gemeente</b>                                                                                                                                                                 |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| Inkomsten: BLIJ                                                                                                                                                                 |           | 5.1.2.b    |           | 5.1.2.b    |        | 5.1.2.b    |             |            | 5.1.2.b |            |
| Inkomsten: acties                                                                                                                                                               |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| Beleide participatie                                                                                                                                                            |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| Arbeidsparticipatie                                                                                                                                                             |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| WMO (a.a. Werkwerk, HBI, Begroting en Dapenreding)                                                                                                                              |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| <b>SW-Deur</b>                                                                                                                                                                  |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| <b>2. Overige inkomsten SW-Deur</b>                                                                                                                                             |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
| Tegenovergele waarde productie (opbrengsten uit werksoorten - (minu) inkoop materiaal en uitbesteed werk) (Droen, Detachering en Montage&verspakken)                            |           |            |           |            |        |            |             | €          | €       |            |
| <b>Totale inkomsten</b>                                                                                                                                                         |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
|                                                                                                                                                                                 |           |            |           |            |        |            |             | €          | €       |            |
| <b>Resultaat</b>                                                                                                                                                                |           |            |           |            |        |            |             |            |         |            |
|                                                                                                                                                                                 |           |            |           |            |        |            |             | €          | €       |            |

Opmerkingen

Geel gemarkeerd in bijlage herontwerp document aangeleverd door gemeentes. Bij Heemskerk (=Team Nelly) uit 2024. Voor Velsen op basis van 1-6-2024

Geel eemarkeerd in bijlage herontwerp document aangeleverd door gemeentes

Voor Heemskerk op basis van 2024

Voor Heemskerk op basis van 2024

Geel gemarkeerd in bijlage herontwerp document aangeleverd door gemeentes. Voor Velsen is er een aparte overhead opslag en verdeling voor HR/faciliteit.

Dit getal (uit 2024) komt niet overeen met de jaarrekening 2023 van (mond Werk! Daar staat 12037000 als totale gemeentelijke bijdrage voor SW en BSW voor alle werksoorten. In jaarrekening (mond werk! is de bijdrage niet uitgesplitst per gemeente

Vmuit bijlage scenario analyse

Vmuit bijlage scenario analyse

Vmuit bijlage scenario analyse

Vmuit bijlage scenario analyse

Vmuit bijlage scenario analyse

Op basis van begroting 2024 (mond werk!

Op basis van begroting 2024 (mond werk!

Op basis van begroting 2024 (mond werk!

Op basis van begroting 2024 (mond werk!

Op basis van begroting 2024 (mond werk!

Op basis van begroting 2024 (mond werk!

Op basis van begroting 2024 (mond werk!

Op basis van 2023 (mond Werk, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2021

Op basis van 2023 (mond Werk, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2021

Op basis van 1 medewerker per jaar die licentie taale heeft

Op basis van 2023 (mond Werk, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2021

Op basis van 2023 (mond Werk, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2021

Op basis van 2023 (mond Werk, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2022

Op basis van 2023 (mond Werk, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2023

Op basis van 2023 (mond Werk, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2024

Betreft pure huisvestingskosten incl. huur/afschrijvingen/onderhoud/verzekering/belastingen, o.b.v. jaarrekening (mond Werk! 2023

Op basis van 2023 (mond Werk, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2024

Op basis van 2023 (mond Werk, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2025

Op basis van 2023 (mond Werk, kosten lijken in 2024 al 2x zo hoog t/m sep 2026

Op basis van 2024

Op basis van 2024

Op basis van 2024

Op basis van 2024

Opv jaarrekening 2023, aangeleverd door

[illegible]





| *Graag alleen programmakosten opgeven, exclusief personele doorbelasting, deze zijn al opgegeven. |                                   |              |                                                                     | Gemeente Velsen   | Gemeente Heemskerk | Gemeente Beverwijk |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Taakveldcode                                                                                      | Taakveld oms                      | Deelproject  | Deelproject Omschrijving                                            | Programmakosten * | Programmakosten *  | Programmakosten *  |
| 6.1                                                                                               | Samenkracht en burgerparticipatie | E6610020-100 | Wet inburgering AU                                                  | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.1                                                                                               | Samenkracht en burgerparticipatie | E6610020-101 | Wet inburgering SPUK G10 en G13                                     | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.3                                                                                               | Inkomensregelingen                | E6630001-100 | Inkomensvoorzieningen Participatiewet Algemeen                      | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.3                                                                                               | Inkomensregelingen                | E6630002-100 | Inkomensvoorzieningen IOAW Algemeen                                 |                   |                    |                    |
| 6.3                                                                                               | Inkomensregelingen                | E6630003-100 | Inkomensvoorzieningen IOAZ Algemeen                                 |                   |                    |                    |
| 6.3                                                                                               | Inkomensregelingen                | E6630011-100 | Bijstandsvoorzieningen BBZ Startende ondernemers Algemeen           | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.3                                                                                               | Inkomensregelingen                | E6630012-100 | Bijstandsvoorzieningen BBZ Gevestigde ondernemers Algemeen          | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.3                                                                                               | Inkomensregelingen                | E6630020-100 | Gemeentelijk Armoede beleid Algemeen                                | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.3                                                                                               | Inkomensregelingen                | E6630021-100 | Gemeentelijk Armoede beleid kwijtschelding                          | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.3                                                                                               | Inkomensregelingen                | E6630022-102 | Gemeentelijk armoede beleid kinderen                                | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.3                                                                                               | Inkomensregelingen                | E6630022-103 | Minimabeleid Collectieve zorgverzekering minima                     | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.3                                                                                               | Inkomensregelingen                | E6630030-100 | Schuldhelpverlening Algemeen                                        | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.3                                                                                               | Inkomensregelingen                | E6630031-100 | Schuldhelpverlening Uitvoering preventieve schuldhelpverlening      | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.3                                                                                               | Inkomensregelingen                | E6630031-101 | Schuldhelpverlening Uitvoering schuldhelpverlening trajecten derden | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.3                                                                                               | Inkomensregelingen                | E6630031-103 | Schuldhelpverlening Uitvoering Schuldhelpverleningsfonds            | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.4                                                                                               | Begeleide participatie            | E6640000-101 | WSW en Beschut werk ijmnd werkt                                     | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.5                                                                                               | Arbeidsparticipatie               | E6650000-100 | Arbeidsparticipatie Algemeen                                        | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.5                                                                                               | Arbeidsparticipatie               | E6650000-101 | Arbeidsparticipatie Algemeen-kindplaatsen                           | € 5.1.2.b         |                    |                    |
| 6.5                                                                                               | Arbeidsparticipatie               | E6650001-101 | Arbeidsparticipatie WWB Werkdeel Ijmondwerkt                        | € 5.1.2.b         |                    |                    |





| INCIDENTELE KOSTEN                                                                                  |                    |        |         | Scenario 1                          |         |         | Scenario 2                                          |         |         | Scenario 3                             |         |         | Opmerkingen                                                                                                                                                 |                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|---------|-------------------------------------|---------|---------|-----------------------------------------------------|---------|---------|----------------------------------------|---------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                     |                    |        |         | Eén uitvoeringsorganisatie          |         |         | Reintegratiedienstverlening terug naar de gemeenten |         |         | Centrum gemeente en geen IJmond Werkt! |         |         |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
| Projectorganisatie                                                                                  |                    | Aantal | Tarief  | Bedrag                              |         |         | Aantal uren                                         | Tarief  | Bedrag  |                                        |         | Bedrag  |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
| Projectleiding                                                                                      | 1 jaar 1,5 dag p/w | 576    | € 51,2b | € 51,2b                             |         |         | 576                                                 | € 51,2b | € 51,2b |                                        |         | 384     | € 51,2b                                                                                                                                                     | Tarief is netto kosten                                                                  |
| Deelprojectleiding                                                                                  | 1 jaar 1,5 dag p/w | 576    | € 51,2b | € 51,2b                             |         |         | 576                                                 | € 51,2b | € 51,2b |                                        |         | 384     | € 51,2b                                                                                                                                                     |                                                                                         |
| Deelprojectleiding HR                                                                               |                    | 400    | € 51,2b | € 51,2b                             |         |         | 100                                                 | € 51,2b | € 51,2b |                                        |         | 200     | € 51,2b                                                                                                                                                     |                                                                                         |
| Deelprojectleiding ICT                                                                              |                    | 400    | € 51,2b | € 51,2b                             |         |         | 200                                                 | € 51,2b | € 51,2b |                                        |         | 200     | € 51,2b                                                                                                                                                     |                                                                                         |
| Projecturen medewerkers                                                                             |                    | 800    | € 51,2b | € 51,2b                             | € 51,2b |         | 1000                                                | € 51,2b | € 51,2b | € 51,2b                                |         | 1200    | € 51,2b                                                                                                                                                     | Bandbreedtes van uren opvoeren                                                          |
|                                                                                                     |                    |        |         |                                     |         |         |                                                     |         |         |                                        |         |         | Bandbreedtes van uren opvoeren                                                                                                                              |                                                                                         |
| Personeel en organisatie                                                                            |                    |        |         | Aantal uren                         | Tarief  | Bedrag  | Aantal uren                                         | Tarief  | Bedrag  | Aantal uren                            | Tarief  | Bedrag  |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
| Arbeidsrechtelijke advies                                                                           |                    |        |         |                                     |         | € 51,2b |                                                     |         |         |                                        |         |         |                                                                                                                                                             | Kloppen de extra bedragen voor management en beleid per fte en voor uitvoering per fte? |
| Opleidingskosten t.b.v. verandertraject: management en beleid € 3.000 per fte en uitvoering € 1.500 |                    |        |         | 4te management + 130 fte uitvoering |         |         | 4te management + 130 fte uitvoering                 |         |         | 4te management + 130 fte uitvoering    |         |         |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
|                                                                                                     |                    |        |         |                                     |         |         |                                                     |         |         |                                        |         |         |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
| Kosten sociaal plan                                                                                 |                    |        |         |                                     |         | P.M.    |                                                     |         | € 51,2b |                                        |         | € 51,2b |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
|                                                                                                     |                    |        |         |                                     |         |         |                                                     |         |         |                                        |         |         | Is is dit bedrag niet te laag?                                                                                                                              |                                                                                         |
| Applicaties/processen/automatisering                                                                |                    |        |         | Aantal uren                         | Tarief  | Bedrag  | Aantal uren                                         | Tarief  | Bedrag  | Aantal uren                            | Tarief  | Bedrag  |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
| Kosten herinrichting processen en applicaties                                                       |                    |        |         | 2931                                | € 51,2b | € 51,2b | 2931                                                | € 51,2b | € 51,2b | 1145                                   | € 51,2b | € 51,2b |                                                                                                                                                             | Raming 2 fte extra x 1.832 uur * 0,80%                                                  |
| Schoon door de poort                                                                                |                    |        |         |                                     |         | € 51,2b |                                                     |         | € 51,2b |                                        |         | € 51,2b | Onderscheidt per aanschaf: kapitaallasten of gebruikerskosten (het aantal licenties)                                                                        |                                                                                         |
| Aanschaf en implementatie systemen                                                                  |                    |        |         |                                     |         | P.M.    |                                                     |         | P.M.    |                                        |         | P.M.    |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
|                                                                                                     |                    |        |         |                                     |         |         |                                                     |         |         |                                        |         |         | € 51,2b                                                                                                                                                     |                                                                                         |
| Communicatie extern en intern                                                                       |                    |        |         | Aantal uren                         | Tarief  | Bedrag  | Aantal uren                                         | Tarief  | Bedrag  | Aantal uren                            | Tarief  | Bedrag  |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
| Communicatie advies                                                                                 |                    |        |         |                                     |         | € 51,2b |                                                     |         | € 51,2b |                                        |         | € 51,2b | Kosten communicatieadvies scenario 1 te laag                                                                                                                |                                                                                         |
| Externe en interne communicatie                                                                     |                    |        |         |                                     |         | € 51,2b |                                                     |         | € 51,2b |                                        |         | € 51,2b |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
|                                                                                                     |                    |        |         |                                     |         |         |                                                     |         |         |                                        |         |         | € 51,2b                                                                                                                                                     |                                                                                         |
| Overige organisatiekosten                                                                           |                    |        |         | Aantal uren                         | Tarief  | Bedrag  | Aantal uren                                         | Tarief  | Bedrag  | Aantal uren                            | Tarief  | Bedrag  |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
| Juridisch (fiscaal) advies                                                                          |                    |        |         |                                     |         | € 51,2b |                                                     |         | € 51,2b |                                        |         | € 51,2b | Is juridisch advies niet te laag geraamd wanneer er veel medewerkers niet geplaatst worden bij scenario 1 of wordt dit betaald uit het budget Sociaal plan? |                                                                                         |
| Desinvesteringen en boetebedingen                                                                   |                    |        |         |                                     |         | P.M.    |                                                     |         | P.M.    |                                        |         | P.M.    |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
|                                                                                                     |                    |        |         |                                     |         |         |                                                     |         |         |                                        |         |         | € 51,2b                                                                                                                                                     |                                                                                         |
| Aanloopkosten                                                                                       |                    |        |         | Aantal uren                         | Tarief  | Bedrag  | Aantal uren                                         | Tarief  | Bedrag  | Aantal uren                            | Tarief  | Bedrag  |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
| Eventuele kosten aanbesteding en frictie                                                            |                    |        |         |                                     |         | P.M.    |                                                     |         | P.M.    |                                        |         | P.M.    | 5% x waarvan?                                                                                                                                               |                                                                                         |
| Tijdelijk inzet extra personeel 5%                                                                  |                    |        |         |                                     |         | P.M.    |                                                     |         | P.M.    |                                        |         | P.M.    |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
| Tijdelijk inzet extra accountmanagement                                                             |                    |        |         | 160                                 | € 51,2b | € 51,2b | 240                                                 | € 51,2b | € 51,2b | 320                                    | € 51,2b | € 51,2b |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
|                                                                                                     |                    |        |         |                                     |         |         |                                                     |         |         |                                        |         |         | € 51,2b                                                                                                                                                     |                                                                                         |
| Onvoorzien                                                                                          |                    |        |         |                                     |         |         |                                                     |         |         |                                        |         |         |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
| Onvoorziene kosten 10%                                                                              |                    |        |         |                                     |         | P.M.    |                                                     |         | P.M.    |                                        |         | P.M.    | 10% x waarvan?                                                                                                                                              |                                                                                         |
|                                                                                                     |                    |        |         |                                     |         |         |                                                     |         |         |                                        |         |         | € -                                                                                                                                                         |                                                                                         |
| Fricatiekosten gemeenten                                                                            |                    |        |         |                                     |         |         |                                                     |         |         |                                        |         |         |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
| Overhead                                                                                            |                    |        |         |                                     |         | P.M.    |                                                     |         | P.M.    |                                        |         | P.M.    |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
|                                                                                                     |                    |        |         |                                     |         |         |                                                     |         |         |                                        |         |         | € -                                                                                                                                                         |                                                                                         |
| Schaalvoordelen bij structurele kosten                                                              |                    |        |         |                                     |         |         |                                                     |         |         |                                        |         |         |                                                                                                                                                             |                                                                                         |
|                                                                                                     |                    |        |         |                                     |         | P.M.    |                                                     |         | P.M.    |                                        |         | P.M.    | De schaalvoordelen bij de structurele kosten zijn de eerste 3 jaar niet haalbaar. Deze worden onder deze post tegengeboekt.                                 |                                                                                         |
| Totaal incidentele kosten (indicatief)                                                              |                    |        |         | #####                               |         |         | #####                                               |         |         | € 51,2b                                |         |         |                                                                                                                                                             |                                                                                         |

Het aantal PM-posten is te hoog!

Toelichting scenario's

**Scenario 1**  
De drie gemeenten brengen alle uitvoerende teams, maar ook de aansturing, beleid en ondersteuning op het gebied van inkomen, werk en reïntegratie onder in één nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie.

**Scenario 2**  
De drie gemeenten beëindigen voor de reïntegratiedienstverlening de regionale samenwerking. De regionale samenwerking op het gebied van Wsw/Nieuw Beschut blijft wel bestaan.

**Scenario 3**  
Maximale regionale harmonisatie van de dienstverlening aan de inwoner in combinatie met een lichtere organisatiestructuur. In dit scenario hanteren de drie gemeenten één regionale werkwijze op het gebied van re-integratie, inkomensverstrekking, minima-regelingen en inburgering. De werkprocessen en het instrumentarium worden geharmoniseerd net als de functieprofielen. Het onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt verdwijnt als aparte uitvoeringsorganisatie.



## Heemskerk

|                                                      | 2025             |
|------------------------------------------------------|------------------|
| A1. Budget uitkeringen                               | € 5.1.2.b        |
| A2. Budget LKS                                       | € 5.1.2.b        |
| <b>A. Totaal nader voorlopig BUIG-budget</b>         | <b>€ 5.1.2.b</b> |
| B1. Uitvoering                                       | € 5.1.2.b        |
| B2. Begeleiding                                      | € 5.1.2.b        |
| B3. Re-integratie                                    | € 5.1.2.b        |
| B4. Programma en apparaat minimabeleid               | € 5.1.2.b        |
| <b>B. Middelen in het cluster Participatie AU/GF</b> | <b>€ 5.1.2.b</b> |
| C1. Rijksbijdage Wsw                                 | € 5.1.2.b        |
| C2 Begeleiding beschut werk                          | € 5.1.2.b        |
| <b>C. Totaal IU Participatie</b>                     | <b>€ 5.1.2.b</b> |
| <b>D. Totaal Participatiewet</b>                     | <b>€ 5.1.2.b</b> |

## Velsen

|                                                      | 2025             |
|------------------------------------------------------|------------------|
| A1. Budget uitkeringen                               | € 5.1.2.b        |
| A2. Budget LKS                                       | € 5.1.2.b        |
| <b>A. Totaal nader voorlopig BUIG-budget</b>         | <b>€ 5.1.2.b</b> |
| B1. Uitvoering                                       | € 5.1.2.b        |
| B2. Begeleiding                                      | € 5.1.2.b        |
| B3. Re-integratie                                    | € 5.1.2.b        |
| B4. Programma en apparaat minimabeleid               | € 5.1.2.b        |
| <b>B. Middelen in het cluster Participatie AU/GF</b> | <b>€ 5.1.2.b</b> |
| C1. Rijksbijdage Wsw                                 | € 5.1.2.b        |
| C2 Begeleiding beschut werk                          | € 5.1.2.b        |
| <b>C. Totaal IU Participatie</b>                     | <b>€ 5.1.2.b</b> |
| <b>D. Totaal Participatiewet</b>                     | <b>€ 5.1.2.b</b> |

## Beverwijk

|                                                      | 2025             |
|------------------------------------------------------|------------------|
| A1. Budget uitkeringen                               | € 5.1.2.b        |
| A2. Budget LKS                                       | € 5.1.2.b        |
| <b>A. Totaal nader voorlopig BUIG-budget</b>         | <b>€ 5.1.2.b</b> |
| B1. Uitvoering                                       | € 5.1.2.b        |
| B2. Begeleiding                                      | € 5.1.2.b        |
| B3. Re-integratie                                    | € 5.1.2.b        |
| B4. Programma en apparaat minimabeleid               | € 5.1.2.b        |
| <b>B. Middelen in het cluster Participatie AU/GF</b> | <b>€ 5.1.2.b</b> |
| C1. Rijksbijdage Wsw                                 | € 5.1.2.b        |
| C2 Begeleiding beschut werk                          | € 5.1.2.b        |
| <b>C. Totaal IU Participatie</b>                     | <b>€ 5.1.2.b</b> |
| <b>D. Totaal Participatiewet</b>                     | <b>€ 5.1.2.b</b> |

### Vergelijking scenario's IJmond Werkt op incidentele kosten

Bedragen excl. btw

| Projectorganisatie                                                           | 1          |                     |                            | 1          |                     |                                      | 1          |                     |                                       |
|------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------|----------------------------|------------|---------------------|--------------------------------------|------------|---------------------|---------------------------------------|
|                                                                              | Scenario 1 | Uren / onderbouwing |                            | Scenario 2 | Uren / onderbouwing |                                      | Scenario 3 | Uren / onderbouwing | Uren / onderbouwing                   |
| Projectleider (is overall projectleider)                                     | € 512,0    | 960                 | 3 dg per week              | € 512,0    | 480                 | 1,5 dg per week 40 wk                | € 512,0    | 960                 | 3 dg per week                         |
| Deelprojectleider/ aanspreekpunt bij elke gemeente (totaal voor 3 gemeenten) | € 512,0    | 960                 | 1 dg per week per gemeente | € 512,0    | 960                 | 1 persoon 1 dg per week per gemeente | € 512,0    | 1440                | 1,5 dg per week per gemeente 40 weken |
| ICT deelprojectleider                                                        | € 512,0    | 1600                | 1 fte 40 weken             | € 512,0    | 640                 | 1 persoon 2 dg 40 weken              | € 512,0    | 1600                | 1 fte 40 weken                        |
| P&O deelprojectleider                                                        | € 512,0    | 480                 | 1,5 dg 40 weken            | € 512,0    | 320                 | 1 persoon 1 dg 40 weken              | € 512,0    | 640                 | 2 dg 40 weken                         |
| Externe inhuur vrijspelele sleutelspelers gemeenten                          | € 512,0    | 800                 | 5 personen 1 dg per week   | € 512,0    | 800                 | 5 personen 1 dg per week 20 wk       | € 512,0    | 1600                | 10 personen 2 dg per week 20 wk       |
| Externe inhuur vrijspelele sleutelspelers IJmond Werkt                       | € 512,0    | 800                 | 5 personen 8 uur per week  | € 512,0    | 400                 | 5 personen 4 uur per week 20 wk      | € 512,0    | 400                 | 5 personen 4 uur per week 20 wk       |
| Externe begeleiding transitie / ondersteuning Berenschot                     | PM         |                     |                            | PM         |                     |                                      | PM         |                     |                                       |
|                                                                              |            |                     |                            |            |                     |                                      |            |                     |                                       |
|                                                                              |            |                     |                            |            |                     |                                      |            |                     |                                       |
| Totaal kosten projectleiding                                                 | € 512,0    |                     |                            | € 512,0    |                     |                                      | € 512,0    |                     |                                       |

| Personeel en organisatie                                                         |                 |       |                      |                 |                      |  |                 |                      |  |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------|----------------------|-----------------|----------------------|--|-----------------|----------------------|--|
|                                                                                  | Scenario 1      |       |                      | Scenario 2      |                      |  | Scenario 3      |                      |  |
| Arbeidsrechtelijk advies                                                         | € 512,0         |       |                      | € 512,0         |                      |  | € 512,0         |                      |  |
| Extra kosten OR/ Lokaal Overleg                                                  | PM              |       |                      | PM              |                      |  | PM              |                      |  |
| Extra opleidingskosten medewerkers die overgaan                                  | PM              | 42000 | 4 p 3000 en 20p 1500 | 42000           | 4 p 3000 en 20p 1500 |  | € 512,0         | 4 p 3000 en 20p 1500 |  |
| Kosten sociaal plan                                                              | € 512,0         |       |                      | € 512,0         |                      |  | € 512,0         |                      |  |
| Personele frictiekosten bovenmatief personeel                                    | Nader onderzoek |       |                      | Nader onderzoek |                      |  | Nader onderzoek |                      |  |
| Personele frictiekosten hogere inschaling (mismatch huidige - nieuwe inschaling) | Nader onderzoek |       |                      | Nader onderzoek |                      |  | Nader onderzoek |                      |  |
| Totaal personeel                                                                 | € 512,0         |       |                      | € 512,0         |                      |  | € 512,0         |                      |  |

| Applicaties/ processen/ automatisering                                     |                 |     |  |                 |         |  |                 |         |  |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----|--|-----------------|---------|--|-----------------|---------|--|
|                                                                            | Scenario 1      |     |  | Scenario 2      |         |  | Scenario 3      |         |  |
| Kosten herinrichting processen en applicatie(s)                            | PM              |     |  | PM              |         |  | PM              |         |  |
| Schoon door de poort onderzoek                                             | € 512,0         |     |  | € 512,0         |         |  | € 512,0         |         |  |
| Externe inhuur voor kwaliteitsverbetering processen/bestanden ('opwerken') | € 512,0         | 320 |  | € 512,0         | € 512,0 |  | € 512,0         | € 512,0 |  |
| Conversiekosten                                                            | PM              |     |  | PM              |         |  | PM              |         |  |
|                                                                            |                 |     |  |                 |         |  |                 |         |  |
| Deelprojectleider conversie                                                | Nader onderzoek |     |  | Nader onderzoek |         |  | Nader onderzoek |         |  |
| Totaal applicaties/ processen/ automatisering                              | € 512,0         |     |  | € 512,0         |         |  | € 512,0         |         |  |

| Communicatie (extern en intern)                                            |            |  |  |            |  |  |            |  |  |
|----------------------------------------------------------------------------|------------|--|--|------------|--|--|------------|--|--|
|                                                                            | Scenario 1 |  |  | Scenario 2 |  |  | Scenario 3 |  |  |
| Communicatieadvies                                                         | € 512,0    |  |  | € 512,0    |  |  | € 512,0    |  |  |
| Externe communicatiekosten (bijvoorbeeld met cliënten)                     | € 512,0    |  |  | € 512,0    |  |  | € 512,0    |  |  |
| Interne communicatie: medewerkersdagen; nieuwsbrieven; bijeenkomsten; etc. | PM         |  |  | PM         |  |  | PM         |  |  |
| Totaal communicatie                                                        | € 512,0    |  |  | € 512,0    |  |  | € 512,0    |  |  |

| Overige kosten                            |                 |  |  |                 |  |  |                 |  |  |
|-------------------------------------------|-----------------|--|--|-----------------|--|--|-----------------|--|--|
|                                           | Scenario 1      |  |  | Scenario 2      |  |  | Scenario 3      |  |  |
| Juridisch (fiscaal) advies                | € 512,0         |  |  | € 512,0         |  |  | € 512,0         |  |  |
| Boetebedingen (afkoop) lopende contracten | Nader onderzoek |  |  | Nader onderzoek |  |  | Nader onderzoek |  |  |
| Versnelde afschrijving investeringen      | Nader onderzoek |  |  | Nader onderzoek |  |  | Nader onderzoek |  |  |
| Totaal overige kosten                     | € 512,0         |  |  | € 512,0         |  |  | € 512,0         |  |  |

| Aanloopkosten (na de start van een scenario)                                                       |            |     |  |            |         |  |            |         |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----|--|------------|---------|--|------------|---------|--|
|                                                                                                    | Scenario 1 |     |  | Scenario 2 |         |  | Scenario 3 |         |  |
| Tijdelijk extra personeel/ inhuurbudget, bijvoorbeeld voor inwerken medewerkers                    | PM         |     |  | PM         |         |  | PM         |         |  |
| Raadpleegfunctie bestaande applicaties/ historische gegevens na overgang naar andere applicatie(s) | PM         |     |  | PM         |         |  | PM         |         |  |
| Extra uren accountmanagement/'olie-man' rol in de opstartjaren                                     | € 512,0    | 160 |  | € 512,0    | € 512,0 |  | € 512,0    | € 512,0 |  |
| Incidentele kosten inzake huisvesting                                                              | PM         |     |  | PM         |         |  | PM         |         |  |
| Totaal incidentele kosten (per scenario)                                                           | € 512,0    |     |  | € 512,0    |         |  | € 512,0    |         |  |

| Totaal incidentele kosten excl. onvoorzien (per scenario) |         |  |  |         |  |  |         |  |  |
|-----------------------------------------------------------|---------|--|--|---------|--|--|---------|--|--|
|                                                           | € 512,0 |  |  | € 512,0 |  |  | € 512,0 |  |  |
| Onvoorzien kosten als % van incidentele kosten totaal     | #VERWI  |  |  | #VERWI  |  |  | #VERWI  |  |  |
| Totaal incidentele kosten incl. onvoorzien (per scenario) | #VERWI  |  |  | #VERWI  |  |  | #VERWI  |  |  |

|         |                                                 |
|---------|-------------------------------------------------|
| € 512,0 | Extern tarif incl. overhead ex btw              |
| € 512,0 | Mix intern / extern tarif incl. overhead ex btw |

| Extern tarief per dag                                       | Aantal | Dagen in week | Aantal weken |
|-------------------------------------------------------------|--------|---------------|--------------|
| € 512,-                                                     | 1      | 1,5           | 40           |
| € 512,-                                                     | 1      | 1,5           | 40           |
|                                                             |        |               |              |
|                                                             |        |               |              |
|                                                             |        |               |              |
|                                                             |        |               |              |
| Rol van 'critical friend' gedurende de implementatieperiode |        |               |              |
|                                                             |        |               |              |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Toelichting</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>Inhuur externe expertise inzake arbeidsrecht</p> <p>Betreft o.a. opleidingskosten OR, ondersteuning en begeleiding (een dagje op de hei en beperkte begeleiding/ extern advies). Eventueel komt hier ambtelijke Bijvoorbeeld opleidingskosten nieuw applicatie (is natuurlijk sterk afhankelijk van gekozen applicatie). Voor beleid / management 5000, en voor medewerkers 2500.</p> <p>Bijvoorbeeld (mogelijke) vergoeding reiskosten en reistijd medewerkers bij wijziging standplaats. Voorzichtige inschatting uitgaand van 15 flw waarvan deels</p> <p>Betreft opplaatsen kosten voor medewerkers die bovenformatief worden -&gt; bij overgang van onderneming geen bovenformatief personeel</p> <p>Betreft medewerkers die overgaan en bij de nieuwe werkgever lager ingeschaald worden.</p> |

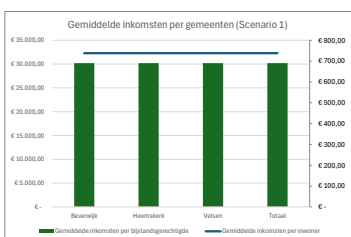
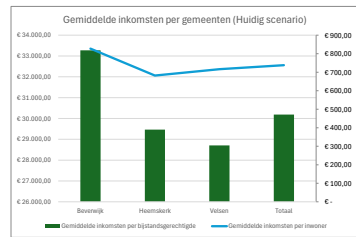
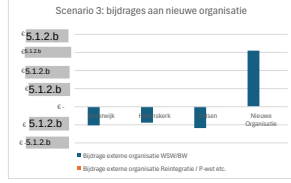
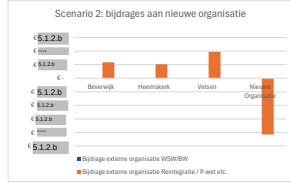
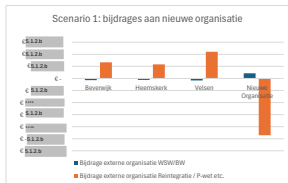
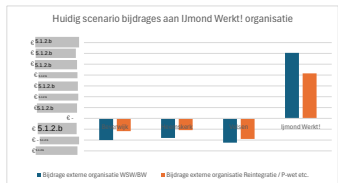
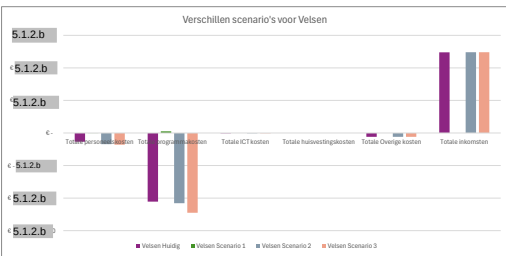
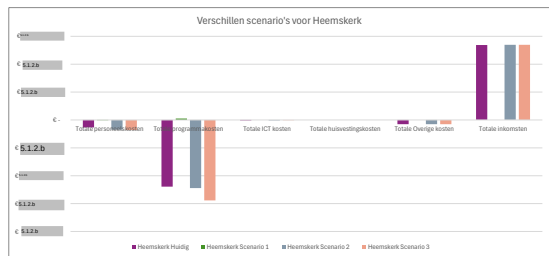
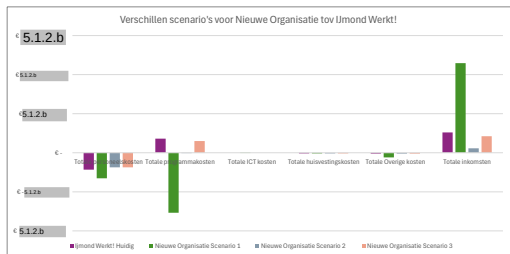
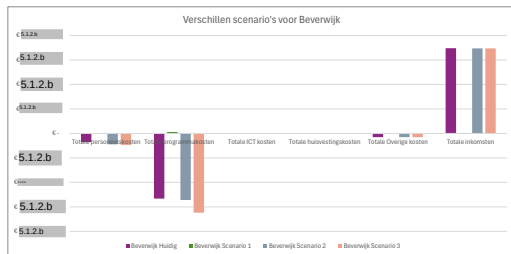
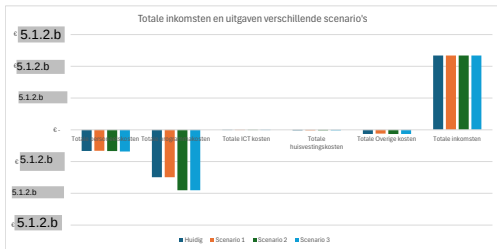
|                                                                                                 |               |                      |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------------|
| <b>Toelichting</b>                                                                              |               |                      |                     |
| Meting kwaliteit bestanden (nulmeting en 2e meting)                                             |               |                      |                     |
| Wegwerken achterstanden/ opwerken bestanden na schoon door de poort onderzoek                   |               |                      |                     |
| Bedrag is mede afhankelijk van aantal proefconversies en wijze waarop historie wordt meegenomen |               |                      |                     |
| <b>Ext. tarief per dag</b>                                                                      | <b>Aantal</b> | <b>Dagen in week</b> | <b>Aantal weken</b> |
|                                                                                                 |               |                      |                     |

| Toelichting                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Opstellen en uitvoeren communicatieplan; kan ook door gemeentelijke communicatiemedewerker uitgevoerd worden |
|                                                                                                              |
|                                                                                                              |

| Toelichting                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bijvoorbeeld bestuursrechtelijk advies voor aanpassen tekst GR en fiscaal advies voor btw/ Vpb |
| Alle contracten per jaar opzegbaar?                                                            |
|                                                                                                |
|                                                                                                |

| Toelichting |
|-------------|
| 5%          |
|             |
|             |
|             |
|             |

| Gemeente                                                | Beverwijk        | Heemskerk        | Velsen           | IJmond Werkt!    | Totaal             | Beverwijk        | Heemskerk        | Velsen           | Nieuwe Organisatie | Totaal             | Beverwijk        | Heemskerk        | Velsen           | Nieuwe Organisatie | Totaal             | Beverwijk        | Heemskerk        | Velsen           | Nieuwe Organisatie | Totaal             | Beverwijk        | Heemskerk        | Velsen           | Nieuwe Organisatie | Totaal             |
|---------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------|--------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------|--------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------|--------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------|--------------------|
| Categorie                                               | Huidig           | Huidig           | Huidig           | Huidig           | Huidig             | Scenario 1       | Scenario 1       | Scenario 1       | Scenario 1         | Scenario 1         | Scenario 2       | Scenario 2       | Scenario 2       | Scenario 2         | Scenario 2         | Scenario 3       | Scenario 3       | Scenario 3       | Scenario 3         | Scenario 3         | Scenario 3       | Scenario 3       | Scenario 3       | Scenario 3         | Scenario 3         |
| Totale personeelskosten                                 | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        |
| Totale programmakosten                                  | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        |
| Totale ICT kosten                                       | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        |
| Totale huisvestingskosten                               | € -              | € -              | € -              | € -              | € -                | € -              | € -              | € -              | € -                | € -                | € -              | € -              | € -              | € -                | € -                | € -              | € -              | € -              | € -                | € -                | € -              | € -              | € -              | € -                | € -                |
| Totale huisvestingskosten                               | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        |
| Totale Overige kosten                                   | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        |
| <b>Totale inkomsten</b>                                 | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 1.600.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 1.600.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 1.600.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 1.600.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 1.600.000</b> |
| Bijdrage externe organisatie WSW/BW                     | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        |
| Bijdrage externe organisatie Reintegrati                | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000        | € 400.000          | € 1.600.000        |
| <b>Gemiddelde inkomsten per<br/>bijstandgerechtigde</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b>   |
| <b>Gemiddelde inkomsten per inwoner</b>                 | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b> | <b>€ 400.000</b>   | <b>€ 400.000</b>   |



Heemskerk

|                                                      | 2025          |
|------------------------------------------------------|---------------|
| A1. Budget uitkeringen                               | € 512k        |
| A2. Budget LKS                                       | € 512k        |
| <b>A. Totaal nader voorlopig BUIG-budget</b>         | <b>€ 512k</b> |
| B1. Uitvoering                                       | € 512k        |
| B2. Begeleiding                                      | € 512k        |
| B3. Re-integratie                                    | € 512k        |
| B4. Programma en apparaat minimabeleid               | € 512k        |
| <b>B. Middelen in het cluster Participatie AU/GF</b> | <b>€ 512k</b> |
| C1. Rijksbijdrage Wsw                                | € 512k        |
| C2 Begeleiding beschut werk                          | € 512k        |
| <b>C. Totaal IU Participatie</b>                     | <b>€ 512k</b> |
| <b>D. Totaal Participatiewet</b>                     | <b>€ 512k</b> |

Velsen

|                                                      | 2025          |
|------------------------------------------------------|---------------|
| A1. Budget uitkeringen                               | € 512k        |
| A2. Budget LKS                                       | € 512k        |
| <b>A. Totaal nader voorlopig BUIG-budget</b>         | <b>€ 512k</b> |
| B1. Uitvoering                                       | € 512k        |
| B2. Begeleiding                                      | € 512k        |
| B3. Re-integratie                                    | € 512k        |
| B4. Programma en apparaat minimabeleid               | € 512k        |
| <b>B. Middelen in het cluster Participatie AU/GF</b> | <b>€ 512k</b> |
| C1. Rijksbijdrage Wsw                                | € 512k        |
| C2 Begeleiding beschut werk                          | € 512k        |
| <b>C. Totaal IU Participatie</b>                     | <b>€ 512k</b> |
| <b>D. Totaal Participatiewet</b>                     | <b>€ 512k</b> |

Beverwijk

|                                                      | 2025          |
|------------------------------------------------------|---------------|
| A1. Budget uitkeringen                               | € 512k        |
| A2. Budget LKS                                       | € 512k        |
| <b>A. Totaal nader voorlopig BUIG-budget</b>         | <b>€ 512k</b> |
| B1. Uitvoering                                       | € 512k        |
| B2. Begeleiding                                      | € 512k        |
| B3. Re-integratie                                    | € 512k        |
| B4. Programma en apparaat minimabeleid               | € 512k        |
| <b>B. Middelen in het cluster Participatie AU/GF</b> | <b>€ 512k</b> |
| C1. Rijksbijdrage Wsw                                | € 512k        |
| C2 Begeleiding beschut werk                          | € 512k        |
| <b>C. Totaal IU Participatie</b>                     | <b>€ 512k</b> |
| <b>D. Totaal Participatiewet</b>                     | <b>€ 512k</b> |

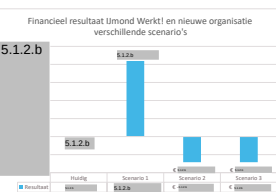
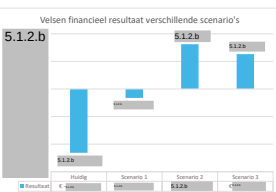
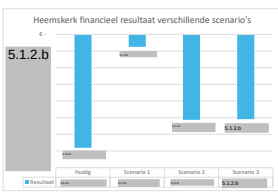
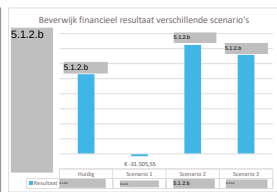
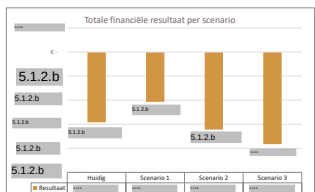
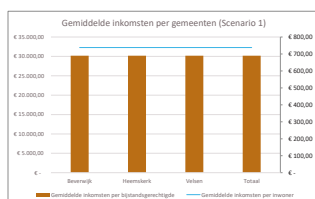
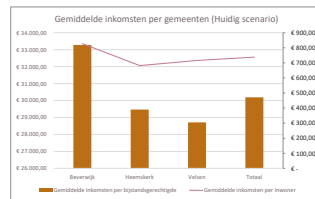
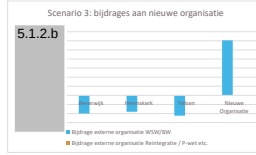
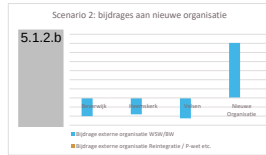
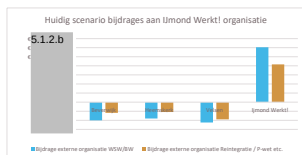
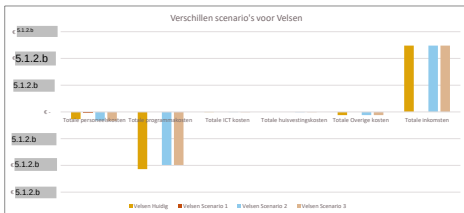
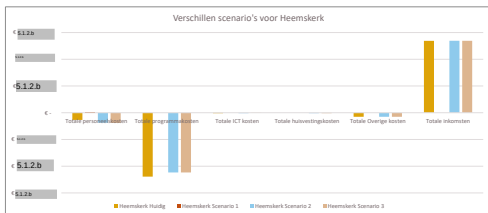
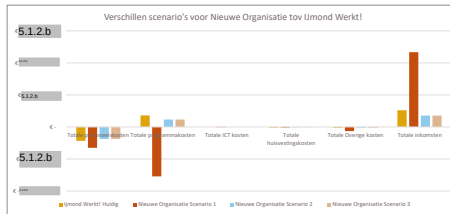
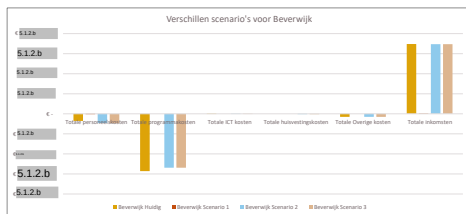
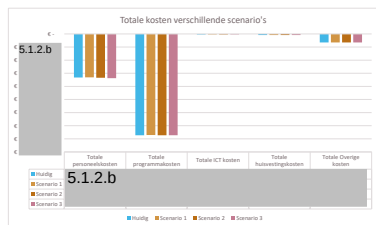
| Macro                           |   | 2023  | Heemskerk                       | 2023  | 2024   | 2025     | Velsen                          | 2023  | 2024  | 2025       | Beverwijk                       | 2023  | 2024   | 2025  |
|---------------------------------|---|-------|---------------------------------|-------|--------|----------|---------------------------------|-------|-------|------------|---------------------------------|-------|--------|-------|
| Bijstandsbudget                 | € | 5.12b | Bijstandsbudget                 | 5.12b | 5.12b  | 5.12b    | Bijstandsbudget                 | 5.12b | 5.12b | 28.597.342 | Bijstandsbudget                 | 5.12b | 5.12b  | 5.12b |
| Netto bijstandsuitgaven         | € | 5.12b | Netto bijstandsuitgaven         | 5.12b |        | 5.12b    | Netto bijstandsuitgaven         | 5.12b |       | 27.559.482 | Netto bijstandsuitgaven         | 5.12b |        | 5.12b |
| Saldo                           | € | 5.12b | Saldo                           | 5.12b |        | -207.215 | Saldo                           | 5.12b |       | 1.037.860  | Saldo                           | 5.12b |        | 5.12b |
| agv macro-overschot of -tekort  | € | 5.12b | agv macro-overschot of -tekort  | 5.12b |        |          | agv macro-overschot of -tekort  | 5.12b |       |            | agv macro-overschot of -tekort  | 5.12b |        |       |
| agv verdeling                   | € | -     | agv verdeling                   | 5.12b |        |          | agv verdeling                   | 5.12b |       |            | agv verdeling                   | 5.12b |        |       |
| % Saldo                         |   | 1,14% | % Saldo                         |       | -0,33% |          | % Saldo                         |       | 4,77% |            | % Saldo                         |       | 10,07% |       |
| % agv macro-overschot of tekort |   | 1,14% | % agv macro-overschot of tekort |       | 1,14%  |          | % agv macro-overschot of tekort |       | 1,14% |            | % agv macro-overschot of tekort |       | 1,14%  |       |
| % agv verdeling                 |   | 0,00% | % agv verdeling                 |       | -1,46% |          | % agv verdeling                 |       | 3,63% |            | % agv verdeling                 |       | 8,94%  |       |

| Heemskerk                       | 2023    | 2024    | 2025      |
|---------------------------------|---------|---------|-----------|
| Bijstandsbudget                 | 5.1.2.b | 5.1.2.b | € 5.1.2.b |
| Netto bijstandsuitgaven         | 5.1.2.b |         | € 5.1.2.b |
| Saldo                           | 5.1.2.b |         | € 5.1.2.b |
| agv macro-overschot of -tekort  | 5.1.2.b |         |           |
| agv verdeling                   | 5.1.2.b |         |           |
| % Saldo                         | -0,33%  |         |           |
| % agv macro-overschot of tekort | 1,14%   |         |           |
| % agv verdeling                 | -1,46%  |         |           |

| Velsen                          | 2023    | 2024    | 2025      |
|---------------------------------|---------|---------|-----------|
| Bijstandsbudget                 | 5.1.2.b | 5.1.2.b | € 5.1.2.b |
| Netto bijstandsuitgaven         | 5.1.2.b |         | € 5.1.2.b |
| Saldo                           | 5.1.2.b |         | € 5.1.2.b |
| agv macro-overschot of -tekort  | 5.1.2.b |         |           |
| agv verdeling                   | 5.1.2.b |         |           |
| % Saldo                         | 4,77%   |         |           |
| % agv macro-overschot of tekort | 1,14%   |         |           |
| % agv verdeling                 | 3,63%   |         |           |

| Beverwijk                       | 2023    | 2024    | 2025      |
|---------------------------------|---------|---------|-----------|
| Bijstandsbudget                 | 5.1.2.b | 5.1.2.b | € 5.1.2.b |
| Netto bijstandsuitgaven         | 5.1.2.b |         | € 5.1.2.b |
| Saldo                           | 5.1.2.b |         | € 5.1.2.b |
| agv macro-overschot of -tekort  | 5.1.2.b |         |           |
| agv verdeling                   | 5.1.2.b |         |           |
| % Saldo                         | 10,07%  |         |           |
| % agv macro-overschot of tekort | 1,14%   |         |           |
| % agv verdeling                 | 8,94%   |         |           |

| Beverwijk |        |  |  |  | Heemskerk |        |  |  |  | Velsen |        |  |  |  | IJmond Werkt! |        |  |  |  | Totaal |        |  |  |  | Beverwijk |            |  |  |  | Heemskerk |            |  |  |  | Velsen |            |  |  |  | Nieuwe Organisatie |            |  |  |  | Totaal |            |  |  |  | Beverwijk |            |  |  |  | Heemskerk |            |  |  |  | Velsen |            |  |  |  | Nieuwe Organisatie |            |  |  |  | Totaal |            |  |  |  | Beverwijk |            |  |  |  | Heemskerk |            |  |  |  | Velsen |            |  |  |  | Nieuwe Organisatie |            |  |  |  | Totaal |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |            |  |  |  |  |
|-----------|--------|--|--|--|-----------|--------|--|--|--|--------|--------|--|--|--|---------------|--------|--|--|--|--------|--------|--|--|--|-----------|------------|--|--|--|-----------|------------|--|--|--|--------|------------|--|--|--|--------------------|------------|--|--|--|--------|------------|--|--|--|-----------|------------|--|--|--|-----------|------------|--|--|--|--------|------------|--|--|--|--------------------|------------|--|--|--|--------|------------|--|--|--|-----------|------------|--|--|--|-----------|------------|--|--|--|--------|------------|--|--|--|--------------------|------------|--|--|--|--------|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|
| Categorie | Huidig |  |  |  |           | Huidig |  |  |  |        | Huidig |  |  |  |               | Huidig |  |  |  |        | Huidig |  |  |  |           | Scenario 1 |  |  |  |           | Scenario 1 |  |  |  |        | Scenario 1 |  |  |  |                    | Scenario 1 |  |  |  |        | Scenario 1 |  |  |  |           | Scenario 2 |  |  |  |           | Scenario 2 |  |  |  |        | Scenario 2 |  |  |  |                    | Scenario 2 |  |  |  |        | Scenario 2 |  |  |  |           | Scenario 3 |  |  |  |           | Scenario 3 |  |  |  |        | Scenario 3 |  |  |  |                    | Scenario 3 |  |  |  |        | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  | Scenario 3 |  |  |  |  |



## Algemene toelichting uitvraagkader

Dit uitvraagkader is bedoeld om de huidige financiële situatie van de 3 gemeenten (Velsen, Beverwijk en Heemskerk) en het sociaal werk bedrijf IJmond Werkt! in kaart te brengen voor **de taakvelden (Participatie, Inburgering, Schulden en minima en Werk en Inkomen)**. Hiervoor is het belangrijk om de kosten en baten zoveel mogelijk in deze taakvelden op te splitsen. Er zijn definities toegevoegd rechts, en er is ruimte om opmerkingen te plaatsen. WMO en jeugd worden niet meegenomen in deze analyse.

Er is afgesproken om de bedragen en fte's te gebruiken van de **begroting 2025**. Voor de fte's en formatiekosten betekent dit de peildatum 1 jan 2025. Baten mogen gebaseerd op de septembercirculaire van 2024.

**Voor gemeenten:** Het is van belang om de kosten en baten zo goed mogelijk uit te splitsen per taakvelden, of duidelijk aan te geven of deze tot stand komen op basis van een aantal fte. Dit is van belang voor de herverdeling van de toekomstige scenario's, waarbij sommige taakvelden mogelijk verschuiven of samengevoegd worden tussen de 3 gemeenten en IJmond Werkt!. Mochten er kosten of baten missen die wel relevant worden geacht, graag deze als een aparte rij invoegen met een duidelijke beschrijving in het opmerkingen veld.

**Voor IJmond Werkt!:** Het is van belang om de kosten en baten zo goed mogelijk uit te splitsen volgens de aangegeven posten. Mochten er kosten of baten missen die wel relevant worden geacht, graag deze als een aparte rij invoegen met een duidelijke beschrijving in het opmerkingen veld.

Graag de grijze vlakken invullen.



FW: App verkeer 5.1.2.e

● Wednesday 15 October 2025 13:43

5.1.2.e (5.1.2.e @beverwijk.nl)

Hoi 5.1.2.e

Hierbij nog het app contact wat de wethouder heeft gehad met een raadslid.

Groetjes 5.1.2.e

---

**Van:** Klaassen, Suzanne <5.1.2.e @beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 14 oktober 2025 14:57

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e @beverwijk.nl>

**Onderwerp:** Fw: App verkeer Inge Rood

Bij deze de appjes met raadslid Inge Rood

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

---

**Van:** Klaassen, Suzanne <5.1.2.e @beverwijk.nl>

**Verzonden:** donderdag, augustus 21, 2025 10:02 AM

**Aan:** Klaassen, Suzanne <5.1.2.e @beverwijk.nl>

**Onderwerp:** App verkeer Inge Rood

Hoi Suzanne..

Ik heb net een brief door laten sturen naar alle raadsleden over hoe onze visie is over de voorgenomen plannen IJmond Werkt.

Zouden we niet een bijeenkomst kunnen organiseren waar de raadsleden door een onafhankelijke expert worden meegenomen in de materie: welke keuzes liggen er, waar Moeten we rekening mee houden, wat zijn de bewegingen in NL, etc. En hoe moeten we het advies rapport van 5.1.2.e dus zien in het licht van deze algemene informatie. Wij hebben als raadsleden geen enkele referentie over een onderwerp als dit, dat heel complex is. Bovendien moeten we een keuze maken voor de langere termijn terwijl we alleen financieel beeld krijgen van 2025.

Ik denk dat ik wel iemand weet die dit zou kunnen doen. 5.1.2.e

Hoe sta jij hier tegen over?

Of mis hien een beknopte uitleg 24 juni als het op de agenda staat?

Jeetje, ik moet hierover nadenken. Het is heel complex, en ingrijpend, waar we ook voor kiezen, het loopt alleen wel al 2 jaar dit proces. Ik moet dus even nadenken of het dan logisch is vanuit college nog iets te doen. Voelt bijna van niet, maar ik laat heb even bezinken. 5.1.2.e ken ik trouwens uit mijn vorige baan. Goed dat je dat vast weet.

Juist omdat het zo complex is en over 2 weken op de commissie staat en er dan vervolgens 2 weken later een klap op gegeven moet worden vind ik het wel zo fair dat we goed geïnformeerd worden. Ik ga in ieder geval een motie voorbereiden voor onafhankelijk onderzoek maar dat verwachtte je vast en zeker al. Ben er nu ook al weer de hele dag mee bezig...ik probeer alles zo inzichtelijk mogelijk te maken maar er is wel heel veel kennis niet aanwezig hoor...het niet kennen van het verschil tussen NBW en Doelgroepers in ons laatste gesprek ben ik echt van geschrokken...jij zou juist blind op je ambtenaren

moeten kunnen terug vallen. In ieder geval heb ik de vragen die ik gesteld heb zo goed mogelijk proberen uit te leggen. Nu eten koken en dan naar radio opname voor Aagtenbelt, dit keer mag 5.1.2.e het woord doen en ik toekijken... fijne avond

Als je echt niet iets wilt organiseren kan je dat het beste via de agendacommissie doen. Het past denk ik echt niet in ons proces.

Ik ga morgen even overleggen met de griffie

Even wat anders...Om jou te ontlasten had ik vragen ingestuurd als technische vragen. Juist omdat ik het idee heb dat de ambtenaren deze zullen beantwoorden. Maar volgens de griffie kan dat echt niet omdat ze wel degelijk politiek zijn...Daarom heb ik ze wel naar de fracties gestuurd anders wordt het abracadabra voor iedereen...en stuur ik ze nu even via de app naar jou...kun je alvast kijken..Ik weet dat dat meestal niet gebeurt maar ik denk dat je genoeg onverwachtse vragen hebt de laatste tijd □

Fijn dat jullie toch het amendement hebben aangekondigd en naar je toe hebben getrokken. Hebben jullie recht op gezien de technische vraag. Laat het weten als je er niet uit komt met de andere partijen om tot een voorstel te komen. Ik heb ook nog wel een oranje post die ter dekking opgenomen kan worden. 5.1.2.e weet daar al van. In het coalitieoverleg kwam SL zelf ook al met de wens de bezuiniging terug te draaien.

Laten we ook kijken hoe we jouw zorgen over de toekomst van IJW een plek kunnen geven. Zoals ik er nu naar kijk kan het zinvol zijn om in het transitieplan dat volgt op de besluitvorming om het reïntegratiedeel te ontmechten, er ook een transitieplan/visie komt op een toekomstbestendige SW & Beschut werken deel. Dat is helemaal in lijn met de landelijke ontwikkelingen en de breed gedeelde zorgen over de (financiële) houdbaarheid voor deze groep mensen. Hoe houden we een sociaal ontwikkelbedrijf enigszins rendabel overeind. Misschien is een motie om ons daarmee op pad te sturen opportuun. En kunnen we dat samen met 5.1.2.e en zijn team invulling geven. Zo even wat gedachten om samen verder te komen. 5.1.2.e wil gaan inspreken, dus ik zie/voel ruimte om met ook dat achterblijvende deel constructieve stappen te zetten. Alvast fijn weekend! Ik waardeer je constructieve bijdrage. 1 tip, stel mij verantwoordelijk, en niet mijn adviseurs. Uiteindelijk maak ik, samen met de wethouders Velsen en Heemskerk, de voorstellen en besluit de raad. 5.2.1

5.2.1

Ik denk in eerste instantie aan een motie om een onafhankelijk onderzoek naar de scenario's

En daarna pas verder...

Fijn weekend

Okay. Dat zal ik daar zal ik in de commissie dan woorden aan moeten geven. Ik laat uitzoeken wat de consequenties kunnen zijn als de andere gemeenten doorgaan en wij niet. Het is je goed recht dit voorstellen, maar de impact kan groot zijn. Vooral omdat er verkiezingen aankomen en een tijd waarin er geen keuzes (kunnen) worden gemaakt, langere onzekerheid, en mogelijk andere gemeenten die wel het transitieplan in gang zetten (zie de vacature in Velsen, daar is nauwelijks tegendruk). Medewerkers verkeren dan langer in onzekerheid, gaan wellicht op zoek naar ander werk, terwijl ze anders gewoon in ons sociaal team terecht zouden kunnen bij ontvlechten. Voor mij persoonlijk is het enige alternatief naast scenario 2 een scenario 1++ waar we ook WMO en Jeugd op afstand zetten. Dus onze medewerkers van die domeinen ook overhevelen naar een nieuwe organisatie. Dat is politiek echt niet haalbaar, en als ik volksvertegenwoordiger zou zijn, zou ik niet zo op afstand van dit wezenlijke domein willen worden gesteld. Onze inwoners uit deze groep hebben de integratie van sociaal domein wel echt nodig om verder te komen.

het ontvlechten van het reïntegratiedeel is juist het probleem. en dat brengt dus nu al een “done deal”. daarna pas kijken hoe je het overgebleven deel (5.1.2.e) overeind kan houden is dan heel raar als je weet dat zoiets in deze kleinschaligheid niet kan. Dat was juist het uitgangspunt bij de start van dit project, maar ook al in 2014 bij de overgang van meergroep. Het is simpelweg niet houdbaar. Mijn pleidooi is juist om onafhankelijk naar de financiële en inhoudelijke consequenties te laten kijken omdat het verassend is dat deze keuze nu gemaakt wordt en o.b.v. ???

Ik ben het met je eens dat ik onvoldoende aandacht heb gehad voor het achterblijvende deel. We hebben dat vooruitgeschoven. Maar ik zie wel ruimte en kansen, transitiemiddelen, om daar wat er kan, want het zit gewoon ook landelijk tegen, iets van te maken.

<https://1drv.ms/wc/dd11e1c30aa1d220/ET6mwZKqEx1DjKvGsBs43X8BXjZUHPDMz6hCdpQXCeJ2kg>  
Deze zou ik je nog sturen...helemaal vergeten, sorry .Waren technische vragen die ik in 2022 heb gesteld..

Goedemorgen ...ik wilde je gisteravond nog even aanschieten maar je was al weg...Je hebt je verhaal over IJW gisteren overtuigend gebracht..complimenten daarvoor.. We gaan zien of het echt de juiste keuze is geweest..Ik kreeg afgelopen week de link die ik hier mee stuur. Daar heb ik veel informatie door vergaard. Wellicht kun je daar nog iets mee... Ik wens jou persoonlijk een heel fijn zomerreces En met jou als wethouder zal ik vast vaker de degens kruisen...We staan nou eenmaal anders in bepaalde zaken...Maar ik hoop dat je begrijpt dat het dan om jou als wethouder ( en je plannen) gaat en absoluut niet om de persoon Suzanne want je lijkt me best aardig...<https://www.divosa.nl/projecten/toekomstbestendige-inrichting-werkontwikkelbedrijven>

Dank je wel voor je lieve woorden. Er moet ook echt een goed plan komen nu waar we vertrouwen in hebben dat het de juiste weg is. Ik ben wel blij dat we die stap nu kunnen zetten. De link ga ik bekijken,

divosa heb ik inderdaad als branche vaker voorbij zien komen.

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

OR IJW 3 juni  
begroting.pdf

BSW

**Begrijp ik nou goed dat IJW! opdracht heeft gekregen om in de begroting geen verhoging van kosten voor Beschut Werk op te nemen voor de komende jaren, { de nullijn} maar wel moet doorgaan met het aannemen van nieuwe BSW-ers? Met als bovengrens de taakstelling van het rijk?**

**Dan is het toch onmogelijk om deze begroting te halen? Je kunt toch niet meer mensen in dienst nemen zonder dit op te nemen in je begroting?**

Even om het uit te leggen aan de anderen

Een (fulltime) BSW-er kost ca. 5.1.2.b (loonkosten plus begeleiding, aanpassing, bedrijfskosten, etc.), en brengt ca. 5.1.2.b euro op. Dus hoe betaal je die 5.1.2.b euro? Het zijn geen exacte getallen maar globaal genomen.

De gemeenten kregen tot nu toe voor elke BSW-er ( mensen in beschut werk) in de taakstelling (dus niet de werkelijke aantallen!), financiering voor de begeleidingskosten van ca. 11000 euro ( dit zit "verstopt" in het BUIG budget). Daarnaast krijg je loonkostensubsidie, die ook in het BUIG budget zit). Gemiddeld zit de Loonkostensubsidie op 50%, dus ca. 10.000 euro.

**Beverwijk lijkt een overschot ( dus onderbesteding) op het BUIG budget te hebben. We geven dus te weinig uit..???**

Klinkt positief, maar dat betekent:

\* dat je dus te weinig uitgeeft aan Loonkostensubsidie (als ik zo de stukken doorlees klopt dat want de aantallen garantiebanen blijven achter.

\* dat je dus te weinig uitgeeft aan uitkeringen (Dat zal de reden niet zijn want in Beverwijk zijn er best veel uitkeringen -

\* dat de begeleidingsvergoeding voor Beschut werk niet aan IJmond werkt! wordt door gegeven.

En daar lijkt het in dit geval op want

Dat zou dan de reden zijn dat je dus geld overhoudt op het BUIG budget. Leuk voor onze gemeente begroting op korte termijn maar het rijk gaat de financiering op het BUIG-budget aanpassen aan de hand van de werkelijke uitgaven. Dus op termijn gaan we dan minder krijgen, en of we dat moeten hebben vraag ik me af.

Bij IJW! Gaat het dus mis op de BSW-er, tot nu toe kon men dit opvangen uit de grotere uitstroom van SW-er dan begroot was . Met een SW extra die stopt, terwijl deze wel in de begroting staat, kan een BSW-er worden betaald Maar dat kan nu niet meer als ik het goed zie.

En dat lijkt te worden veroorzaakt door de nieuwe groenlocatie. Top dat het bestuur akkoord heeft gegeven op de extra kosten voor het nieuwe onderkomen voor de groenploeg van Heemskerk (omdat ze bij het Tolhek moeten vertrekken), maar de totale begroting mag niet omhoog. Dat gaat dus betaald worden uit de hogere uitstroom van SW-ers neem ik aan? . Maar daarmee kun je niet meer de toename van BSW-ers betalen.

**Hoe wordt dit nu opgelost?**



CONCEPT RAPPORT

# Financiële doorrekening scenario's

Doorrekening van drie scenario's  
binnen een heroriëntatie op re-  
integratiedienstverlening in Velsen,  
Heemskerk en Beverwijk.

73958 - Intern vertrouwelijk - 20 januari 2025

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

en 5.1.2.e

# Inhoudsopgave

|                                                                           |           |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Hoofdstuk 1.....</b>                                                   | <b>4</b>  |
| <b>Management samenvatting .....</b>                                      | <b>4</b>  |
| <b>1.1 Samenvatting .....</b>                                             | <b>4</b>  |
| <b>1.2 Leeswijzer .....</b>                                               | <b>4</b>  |
| <b>Hoofdstuk 2.....</b>                                                   | <b>6</b>  |
| <b>Aanleiding en vraag.....</b>                                           | <b>6</b>  |
| 2.1 Aanleiding.....                                                       | 6         |
| 2.2 Context .....                                                         | 6         |
| 2.3 Onderzoeksvraag.....                                                  | 6         |
| 2.4 Afbakening .....                                                      | 6         |
| <b>Hoofdstuk 3.....</b>                                                   | <b>8</b>  |
| <b>Scenario's .....</b>                                                   | <b>8</b>  |
| 3.1 Inleiding .....                                                       | 8         |
| 3.2 Huidige situatie.....                                                 | 8         |
| 3.3 Scenario 1 .....                                                      | 8         |
| 3.4 Scenario 2.....                                                       | 9         |
| 3.5 Scenario 3.....                                                       | 10        |
| <b>Hoofdstuk 4.....</b>                                                   | <b>11</b> |
| <b>Aanpak .....</b>                                                       | <b>11</b> |
| 4.1 Onderzoeksoepzet .....                                                | 11        |
| <b>Hoofdstuk 5.....</b>                                                   | <b>13</b> |
| <b>Resultaten.....</b>                                                    | <b>13</b> |
| 5.1 Inleiding .....                                                       | 13        |
| 5.2 Inkomsten .....                                                       | 16        |
| 5.3 Kosten .....                                                          | 18        |
| 5.4 Financiële analyse van de scenario's .....                            | 20        |
| 5.5 Vergelijking scenario's voor individuele gemeenten .....              | 22        |
| 5.6 Vergelijking scenario's voor IJmond Werkt! en nieuwe organisatie..... | 29        |
| 5.7 Incidentele kosten .....                                              | 32        |
| <b>Hoofdstuk 6.....</b>                                                   | <b>34</b> |
| <b>Conclusies en aanbevelingen.....</b>                                   | <b>34</b> |
| 6.1 Conclusies.....                                                       | 34        |
| 6.2 Aanbevelingen .....                                                   | 35        |
| <b>Hoofdstuk 7.....</b>                                                   | <b>36</b> |
| <b>Bijlagen .....</b>                                                     | <b>36</b> |
| 7.1 Uitgangspunten voor de doorrekening.....                              | 37        |

|            |                                          |           |
|------------|------------------------------------------|-----------|
| <b>7.2</b> | <b>Indicatie incidentele kosten.....</b> | <b>41</b> |
|------------|------------------------------------------|-----------|

CONCEPT



## HOOFDSTUK 1

# Management samenvatting

## 1.1 Samenvatting

De gemeenten Velsen, Beverwijk en Heemskerk onderzoeken hoe zij hun dienstverlening onder de Participatiewet toekomstbestendig kunnen inrichten. Een belangrijk onderdeel is de taakverdeling tussen de gemeenten en het sociaal ontwikkelbedrijf. Berenschot heeft de kosten in drie scenario's doorerekend en deze vergeleken met de huidige situatie.

De analyse is gebaseerd op de huidige kosten en **aannames over bijvoorbeeld schaalvoordelen** en efficiëntie. Ontwikkelingen in de samenstelling van doelgroepen en de financiële impact daarvan zijn buiten beschouwing gelaten, op verzoek van de gemeenten.

Uit de doorrekening blijkt dat de totale kosten per scenario dicht bij de huidige kosten liggen. Scenario 1 en 2 zijn iets lager in kosten, **terwijl scenario 3 iets duurder is**. Deze verschillen zijn te klein om duidelijke conclusies te trekken over welk scenario voordeliger is.

De inkomsten voor de dienstverlening onder de Participatiewet verschillen per gemeente, waardoor het totale financiële resultaat per gemeente ook al in het huidige scenario varieert. **Scenario 1 laat op totaalniveau een toename van 374.000 euro in het resultaat zien. Scenario 2 ligt in totaal resultaat iets hoger, maar het verschil is klein. Scenario 3 daarentegen blijft onder het huidige totale resultaat.**

Bij het verschuiven van taken ontstaan er financiële verschuivingen bij het sociaal ontwikkelbedrijf. Deze zijn vereffend naar de gemeenten op basis van hun begrote bijdrage in scenario 1 en de huidige bijdrage op basis van de WSW/BW in scenario 2 en 3. Ook verschillen de uitwerkingen van de aannames en verschuivingen op het financiële resultaat van de individuele gemeenten. Dit levert het volgende beeld op:

- **Heemskerk:** Het huidige scenario geeft een negatief resultaat. Alleen scenario 1 zorgt voor een positief resultaat.
- **Velsen:** Het huidige scenario heeft een negatief resultaat. Alle scenario's leveren een positief resultaat op, waarbij scenario 1 het beste resultaat biedt.
- **Beverwijk:** Het huidige scenario laat een positief resultaat zien, evenals alle scenario's. Scenario 1 geeft echter het kleinste positieve resultaat.

## 1.2 Leeswijzer

De doorrekening is slechts onderdeel van de bredere heroriëntatie die plaatsvindt. Het is geen zelfstandig advies over een te kiezen scenario. Dit rapport beschrijft eerst de vraag en de afbakening van de vraag. Aansluitend beschrijft het ter illustratie hoe de verdeling van taken is in de huidige situatie en de beoogde scenario's. De werkwijze waarlangs de doorrekening heeft

# Summary of Comments on Bijlage 75.1 20250120 - Concept rapportage doorrekening scenario's v2.pdf

Page: 4

|                                                                                   |                 |                  |                                  |                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|----------------------------------|----------------------------------|
|   | Number: 1       | Author: 5.1.2.e  | Subject: Notitie                 | Date: 21-1-2025 21:12:50 +01'00' |
| 5.2.1                                                                             |                 |                  |                                  |                                  |
|   | Number: 2       | Author: 5.1.2.e  | Subject: Markering               | Date: 21-1-2025 21:11:50 +01'00' |
|   | Number: 3       | Author: 5.1.2.e  | Subject: Markering               | Date: 21-1-2025 21:15:13 +01'00' |
| 5.2.1                                                                             |                 |                  |                                  |                                  |
|   | Number: 4       | Author: 5.1.2.e  | Subject: Markering               | Date: 21-1-2025 21:16:20 +01'00' |
| Zou hier geen toelichting moeten zijn waardoor deze verschillen ontstaan?         |                 |                  |                                  |                                  |
|  | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 21-1-2025 21:18:32 +01'00' |                                  |
| 5.2.1                                                                             |                 |                  |                                  |                                  |

plaatsgevonden wordt beschreven, en vervolgens de resultaten daarvan. Het rapport sluit af met enkele korte conclusies en aanbevelingen.

CONCEPT

## HOOFDSTUK 2

# Aanleiding en vraag

## 2.1 Aanleiding

De gemeenten Velsen, Heemskerk en Beverwijk oriënteren zich op een toekomstbestendige inrichting van de dienstverlening onder de participatiewet. De gemeenten hebben drie scenario's opgesteld die betrekking hebben op de dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie. In een brede heroriëntatie analyseren de gemeenten voor- en nadelen van de huidige situatie versus de drie alternatieve scenario's. Deze heroriëntatie wordt door de gemeenten uitgevoerd. Onderdeel hiervan is een doorrekening van de kostenkant in de huidige situatie en in de drie scenario's. Hiervoor benaderen de gemeenten Berenschot met de vraag om een doorrekening uit te voeren. Dit rapport beschrijft de uitkomsten van deze doorrekening en de gehanteerde uitgangspunten.

## 2.2 Context

Voor de uitvoering van de klassieke werkvormen en beschut werk overwegen de gemeente een scenario waarin deze uitgevoerd blijven worden in een gemeenschappelijke regeling van de drie gemeenten, ofwel dat samenwerking gezocht wordt met de gemeenschappelijke regeling Zuid Kennemerland. Dit onderscheid wordt in deze doorrekening buiten beschouwing gelaten.

Namens de drie gemeenten is gemeente Velsen opdrachtgever voor Berenschot. Functionele afstemming over de werkzaamheden vindt met mandaat plaats tussen Berenschot en de projectleider van het heroriëntatietraject.

## 2.3 Onderzoeksvraag

**Vraag**

Stel een kosten-batenanalyse op voor drie beschreven scenario's voor de re-integratiedienstverlening in de gemeenten Velsen, Heemskerk en Beverwijk. En vergelijk deze met de businesscase van de huidige inrichting van de re-integratiedienstverlening in deze gemeenten.

## 2.4 Afbakening

Gevraagd is om een doorrekening van de kosten in de huidige situatie vergeleken met de kosten in de drie scenario's. Hierbij hanteren we op verzoek van opdrachtgever de volgende afbakening.

- Het betreft het vergelijk tussen de kosten in de huidige situatie en de structurele kosten van elk van de scenario's.
- Deze doorrekening heeft betrekking op de re-integratiedienstverlening en inkomensregelingen.
- Naast de structurele kosten brengen we een indicatie van de incidentele kosten in beeld die samenhangen met het implementeren van het scenario.

- Er is geen meerjarig ingroeimodel in kaart gebracht. Onder de incidentele kosten is een post opgenomen voor de veronderstelde efficiëntie- en schaalvoordelen die pas na drie jaar volledig doorwerken.
- Over de aanpassing van de uitvoering van de klassieke werkvormen en beschut werken is niet besloten. We gaan voor de uitvoering van de klassieke werkvormen en beschut werk uit van de huidige situatie.
- Over de komende jaren zullen de aantallen kandidaten per voorziening ontwikkelen als gevolg van een keuze voor een van de scenario's, maar ook door natuurlijk verloop in bijvoorbeeld de doelgroep Wsw. Hierop is nog geen visie geformuleerd, en in de doorrekening gaan we uit van een gelijkblijvend aantal kandidaten per voorziening.

## HOOFDSTUK 3

# Scenario's

## 3.1 Inleiding

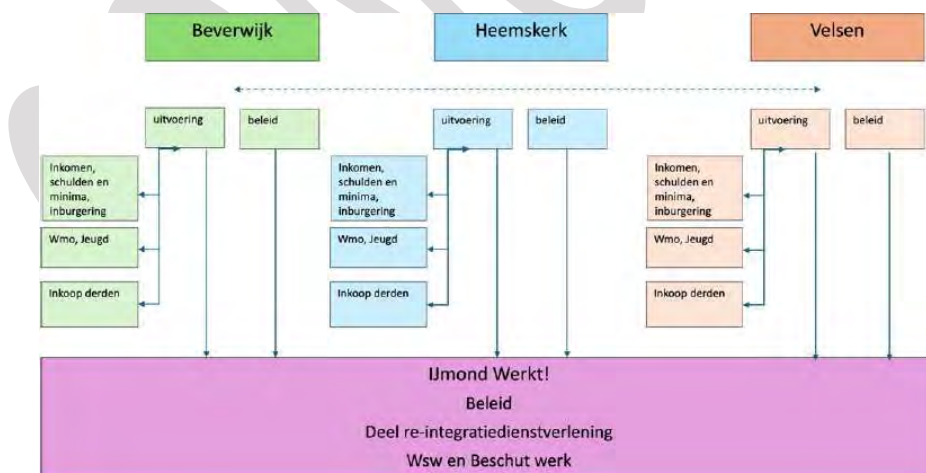
De heroriëntatie richt zich op de vraag hoe de uitvoering van de functies rond de re-integratiedienstverlening verdeeld moet worden over de gemeenten en het sociaal ontwikkelbedrijf.

In de beoogde scenario's worden de taken integraal uitgevoerd door een nieuw op te richten organisatie, ofwel voornamelijk door de gemeenten elk voor zichzelf, ofwel door de gemeenten zelf maar in maximale samenwerking tussen de gemeenten.

In dit hoofdstuk is een beknopte beschrijving opgenomen van de scenario's omwille van de leesbaarheid. Voor een volledige beschrijving verwijzen wij naar hoofdstuk twee van de bovenliggende brede heroriëntatie waar deze doorrekening deel van uitmaakt.

## 3.2 Huidige situatie

Gemeenten voeren de inkomensregelingen uit en de inkoop van trajecten. IJmond Werkt! voert in de huidige situatie de klassieke werkvormen, beschut werk en de re-integratie dienstverlening uit. Daarbij heeft IJmond Werkt! een eigen beleidsverantwoordelijkheid voor de uitvoering van de re-integratiedienstverlening.



## 3.3 Scenario 1

In een eerste alternatief scenario beleggen de gemeente vrijwel alle taken bij een nieuw op te richten integrale regionale uitvoeringsorganisatie participatiewet. De oude organisatie komt dan te vervallen in de huidige vorm. **1e nieuwe organisatie is dan zowel verantwoordelijk voor de klassieke werkvormen en beschut, de re-integratie dienstverlening als voor de dienstverlening rond**

---

 Number: 1      Author: 5.1.2.e      Subject: Markering      Date: 21-1-2025 21:26:40 +01'00'

---

schuldhulpverlening, inburgering, minima, inkoop bij derden

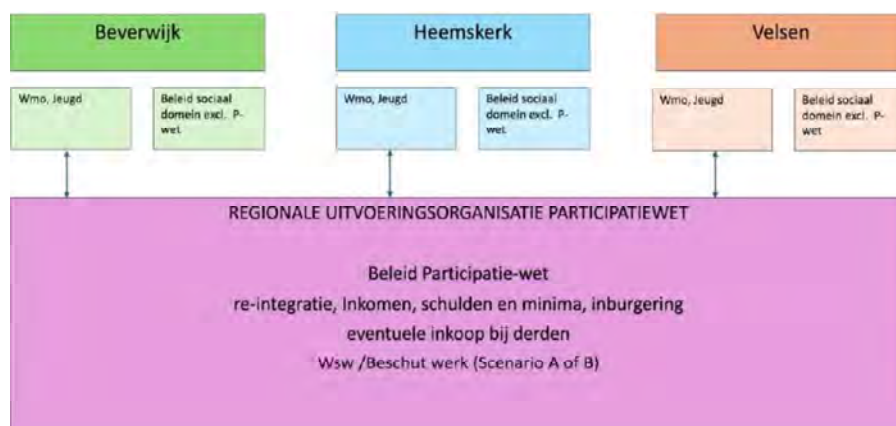
 Author: 5.1.2.e      Subject: Notitie      Date: 21-1-2025 21:27:22 +01'00'

---

Er staat hier opnieuw niets over het solidariteitsbeginsel

inkomensregelingen en inkoop van re-integratietrajecten. De beleidsverantwoordelijkheid komt bij de integrale uitvoeringsorganisatie te liggen.

Verwachte voordelen hiervan zijn het wegvallen van de knip tussen werk en inkomen, het te benutten schaalvoordeel van de uitvoeringsorganisatie en de creativiteit die de nieuwe organisatie kan aanwenden in de uitvoering omdat ze verantwoordelijk is voor de gehele dienstverlening.

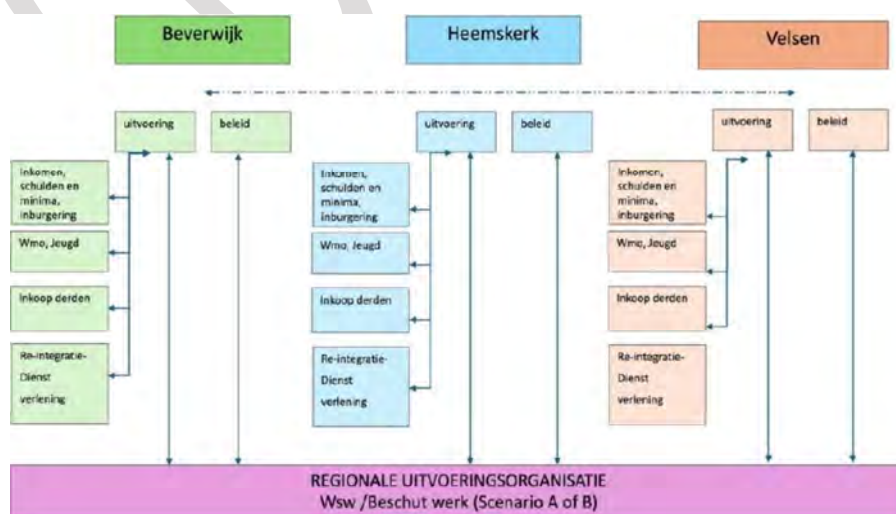


### 3.4 Scenario 2

In een tweede scenario schetsen de gemeenten de tegenhanger van de integrale regionale uitvoeringsorganisatie. Hier gaan de gemeenten juist zoveel mogelijk functies ieder voor zich uitvoeren. De klassieke werkvormen en beschut werken blijven bij de uitvoeringsorganisatie liggen, alle andere functies nemen de gemeenten zelf ter hand. Gemeenten kunnen individuele keuzes maken over de mate waarin ze de re-integratiedienstverlening zelf gaan uitvoeren of extern inkopen.

De beoogde voordelen hiervan liggen bijvoorbeeld in het wegvallen van de knip tussen werk en inkomen, en de mogelijkheid om de re-integratiedienstverlening te kunnen stroomlijnen met de rest van de dienstverlening in het sociaal domein.

1



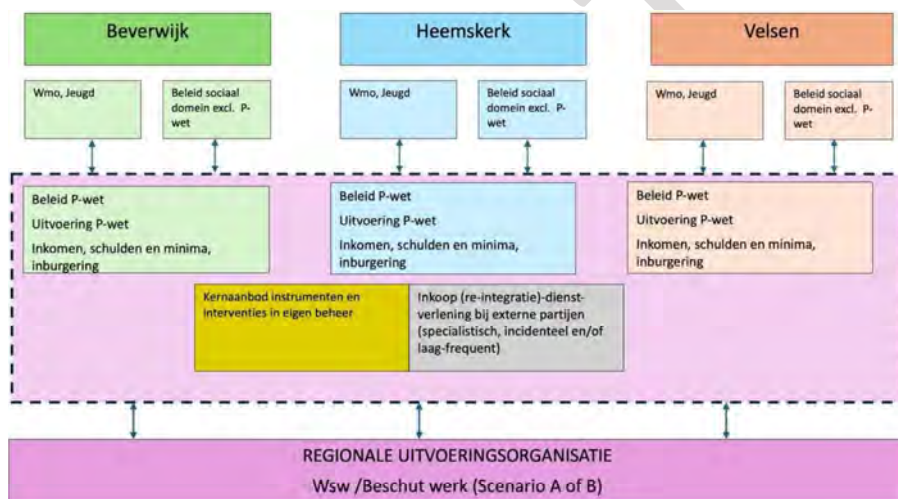


|                                                                                   |                                                                             |                  |                                  |                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------|----------------------------------|
|   | Number: 1                                                                   | Author: 5.1.2.e  | Subject: Notitie                 | Date: 21-1-2025 21:28:49 +01'00' |
|                                                                                   | en het wegvallen van de gemeentelijke bijdrage van IJW!                     |                  |                                  |                                  |
|  | Author: 5.1.2.e                                                             | Subject: Notitie | Date: 21-1-2025 21:30:35 +01'00' |                                  |
|                                                                                   | ook bij scenario 3                                                          |                  |                                  |                                  |
|  | Author: 5.1.2.e                                                             | Subject: Notitie | Date: 21-1-2025 21:36:03 +01'00' |                                  |
|                                                                                   | Wordt niet gerept over frictiekosten en sociaal plan ook niet in scenario 3 |                  |                                  |                                  |

### 3.5 Scenario 3

In een derde scenario gaan de gemeenten de re-integratie dienstverlening ook zelf uitvoeren, terwijl de klassieke werkvormen en beschut werken bij IJmond Werkt blijven liggen. Het verschil met het tweede scenario ligt in een voorgenomen harmonisatie van de werkprocessen tussen de drie gemeenten. Zij gaan werken op een vergelijkbare manier, met vergelijkbare systemen en een gezamenlijke inkoop van re-integratiedienstverlening bij externen. Gemeenten kunnen individuele keuzes maken over de mate waarin ze de re-integratiedienstverlening zelf gaan uitvoeren of extern inkopen, maar hanteren hierin wel de zelfde uitgangspunten.

Beoogde voordelen van dit scenario liggen in het wegvallen van de knip tussen werk en inkomen, maar ook in de onderlinge uitwisselbaarheid en het benutten van infrastructuur over en weer. Daarnaast is de aanname dat in de omvang van de inkoop van trajecten schaalvoordelen zullen optreden.



## HOOFDSTUK 4

# Aanpak

## 4.1 Onderzoeksopzet

Hieronder beschrijven we de onderzoeksopzet en verantwoording van keuzes in de doorrekening.

### 4.1.1 Documentanalyse

Gestart is met een korte analyse van de beschikbare documentatie. Dit betrof als eerste de beschrijving van de drie scenario's die is opgesteld voor het **1<sup>er</sup> oriëntatietraject**. Dit gaf een beeld van de huidige inrichting en de beoogde scenario's. Als tweede is kennis genomen van de veronderstelde wijzigingen die plaatsvinden bij een transitie van de huidige situatie naar de beoogde scenario's. Tot slot is tussentijds kennisgenomen van de conceptrapportage in het **2<sup>de</sup> oriëntatietraject**.

### 4.1.2 Data uitvraag

De kosten in de huidige situatie zijn met een format uitputtend uitgevraagd. Uitgangspunt voor deze uitvraag was de begroting 2025. Deze uitvraag is uitgevuld door de financieel verantwoordelijken binnen de gemeenten en IJmond Werkt.

**3<sup>de</sup> inkomsten zijn opgehaald op basis van openbaar beschikbare informatie over de algemene uitkeringen en BUIG middelen. Omdat bekend is dat deze jaarlijks gecorrigeerd worden naar het werkelijk beroep op de voorzieningen, is de correctie voor het jaar 2024 toegepast op het voorlopige budget voor 2025 (september 2024).**

Tot slot is voor de eenmalige kosten op basis van eerder onderzoek in vergelijkbare situaties een analyse gedaan. Deze is verwerkt in een eerste opzet die aan de financieel verantwoordelijken van de gemeenten en IJmond Werkt is voorgelegd.

### 4.1.3 Werksessies

In totaal hebben drie werksessies plaatsgevonden met financieel verantwoordelijken van de gemeenten en IJmond Werkt. Deze werksessies hadden als doel om de voorbereide cijfers en uitgangspunten te toetsen bij de deelnemende organisaties. Ter voorbereiding op de eerste werksessie is een eerste datauitvraag uitgevoerd, en het werkproces van de doorrekening opgesteld. Ter voorbereiding op de tweede werksessie zijn de uitgangspunten voor de mutaties van de huidige situatie naar de scenario's opgesteld. Ter voorbereiding op de derde werksessie is een voorlopige doorrekening opgesteld, zijn de uitgangspunten bijgesteld en zijn de uitgangspunten voor de eenmalige kosten opgesteld.

|                                                                                  |                                         |                 |                    |                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------------------------|
|  | Number: 1                               | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 21-1-2025 21:31:06 +01'00' |
|                                                                                  | herontwerp re-integratiedienstverlening |                 |                    |                                  |
|  | Number: 2                               | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 21-1-2025 21:31:27 +01'00' |
|                                                                                  | idem vorige opmerking                   |                 |                    |                                  |
|  | Number: 3                               | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 21-1-2025 21:32:04 +01'00' |
|                                                                                  | klopt dit?                              |                 |                    |                                  |

#### 4.1.4 Doorrekening

In de doorrekening is de volgende systematiek gehanteerd.

- De kosten zoals gemaakt in de huidige situatie zijn als uitgangspunt gehanteerd. Hiervoor zijn de begrote kosten 2025 uitgevraagd voor de totale exploitatie van IJmond Werkt! en de gemeenten voorover deze betrekking hebben op de uitvoering van de participatiewet (WMO en jeugd zijn hier dus bewust buiten gehouden).
- Voor elk van de kostensoorten personeel, programmakosten, huisvesting, ICT en overige kosten overhead zijn uitgangspunten bepaald en gevalideerd voor de mutaties die plaatsvinden naar elk van de scenario's. Per kostensoort zijn deze uitgangspunten verrekend.
- Voor de inkomsten is uitgegaan van de beschikkingen 2025, inclusief een correctie op basis van de bijstelling 2024.
- Voor de programmakosten zijn voor de BUIG-uitgaven voor taakveld 6.3 Inkomensuitkeringen ook de voorspelde uitgaven vanuit het saldo op de BUIG van 2023 voor 2025 berekend en gehanteerd. De overige programmakosten zijn door gemeenten aangeleverd.
- **1e overheadskosten per gemeente onder overige kosten zijn vastgesteld op basis van de apparaatskosten vanuit de benchmark van Berenschot, vermenigvuldigd met het totaal aantal fte voor de participatiewet (beleid, uitvoering en management) dat is opgegeven door de gemeenten in uitvraagkader.**
- Voor de incidentele kosten zijn uitgangspunten bepaald en gevalideerd voor de kostensoorten zoals opgenomen in de bijlage.

#### 4.1.5 Rapportage

Afgesloten is met het opstellen van een rapportage. De kern van de rapportage is de gevraagde doorrekening zoals gepresenteerd in hoofdstuk 4.



## HOOFDSTUK 5

# Resultaten

## 5.1 Inleiding

In dit hoofdstuk vindt u de doorgerekende kosten, inkomsten en het resultaat in de drie scenario's, vergeleken met de kosten, inkomsten en het resultaat in het huidige scenario. Per scenario geven we een korte beschrijving van de uitgangspunten. De uitgebreide opsomming van uitgangspunten waarmee is gerekend vindt u in de bijlage. Een aantal observaties vooraf:

- **1e programmakosten voor de gemeente Beverwijk lijken niet de kwijtscheldingen van heffingen voor minima te bevatten, voor de gemeente Heemskerk en Velsen zijn deze wel meegenomen. Hier dient rekening mee gehouden te worden in de vergelijking tussen gemeenten. Dit maakt geen verschil voor de doorrekening.**
- Voor de ICT-kosten P-wet wordt door de gemeente Heemskerk de kanttekening geplaatst dat hier ook de kosten voor het zaaksysteem worden meegenomen, en bij de andere gemeenten niet. Hier dient men rekening mee te houden bij het vergelijken van de uitgaven voor ICT tussen de gemeenten. Dit maakt geen verschil voor de doorrekening.
- Voor de huisvestingskosten is in de doorrekening de inkomsten van de verhuur aan IJmond Werkt! door de gemeente Beverwijk niet meegenomen. Dit omdat dit geen inkomsten zijn direct relateert aan dienstverlening voor de P-wet. Wel wordt uitgegaan dat in scenario 2 en 3 de huisvestingskosten voor re-integratie vanuit IJmond Werkt! wegvallen, en de medewerkers zonder extra kosten opgaan in de gemeentelijke huisvesting. Dit zou voor de gemeente Beverwijk betekenen dat deze huurinkomsten in scenario 2 en 3 verdwijnen, indien er geen andere huurder wordt gevonden.
- Specifiek voor scenario 2 is een onderscheid gemaakt in volledige overname van het re-integratie personeel van IJmond Werkt! (2a) of een volledige omzetting naar inkoop derden (2b). Belangrijk is hierin dat het resultaat en de totale kosten tussen 2a en 2b niet verschillen, enkel of de voormalige personeelskosten verschuiven naar ofwel nieuwe personeelskosten voor de gemeenten (2a) ofwel programmakosten in de vorm van inkoop derden (2b). In beide scenario's worden de personele kosten voor de Passage (Werk service plein) geheel als personele kosten overgenomen door gemeenten.
- In het huidige scenario betalen de 3 gemeenten een bijdrage aan IJmond Werkt! voor de dienstverlening op re-integratie en WSW/BW. Voor scenario 2 en 3 vervalt de bijdrage richting de nieuwe organisatie voor re-integratie en in scenario 1 worden alle beschikbare budgetten overgemaakt. Om een realistisch beeld te geven van de scenario's wordt in scenario 1 een vereffening ingevoerd op basis van het budget per gemeente. **2o kan eventuele winst of verlies van de nieuwe organisatie terugvloeien naar de 3 gemeenten.** In scenario 2 en 3 wordt de vereffening als een verhoging/verlaging van de bijdrage WSW/BW berekend, op basis van het aandeel van de huidige bijdrage per gemeente. Hier zal in de implementatie nog een afspraak over moeten worden gemaakt. Dit betekent dat in de doorrekening het resultaat na vereffening van IJmond Werkt! en de nieuwe organisatie op nul uitkomt voor de scenario's.

|                                                                                                          |                 |                    |                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------------------------|
|  Number: 1<br>nog nagaan | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 21-1-2025 21:34:15 +01'00' |
|  Number: 2               | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 21-1-2025 21:38:49 +01'00' |



## Uitgangspunten voor scenario 1: Alles samen

In scenario 1 willen de gemeenten in een gezamenlijke nieuwe organisatie de dienstverlening en het beleid voor de participatiewet uitvoeren. Dit betekent dat IJmond Werkt! als organisatie zou verdwijnen en er een nieuwe gezamenlijke organisatie wordt opgericht waarin veel meer dienstverlening voor de P-wet wordt ondergebracht. Belangrijk hierin is het solidariteitsprincipe, waarbij alle beschikbare budgetten worden overgemaakt naar de gezamenlijke nieuwe organisatie. Dit betekent onder andere het volgende:

- **Inkomsten:** In scenario 1 betekent dit dat alle beschikbare budgetten (op basis van de beschikking 2025) volledig over zouden gaan naar de nieuwe organisatie als onderdeel van de programmakosten van de 3 gemeenten (zoals de bijdragen aan IJmond Werkt! ook geboekt worden). De losse bijdragen voor re-integratie en WSW/BW aan IJmond Werkt! vervallen hiermee. Wel wordt in de vereffening rekening gehouden met de ingelegde budgetten om eventuele winsten of verliezen van de nieuwe organisatie terug te laten vloeien naar de 3 gemeenten.
- **Personele kosten:** In de personele kosten vindt vooral een grote verschuiving plaats van personeel van zowel de gemeenten als IJmond Werkt! naar de nieuwe organisatie. Hierin is ook een efficiëncyslag op het personeel beleid berekend van 20% in overgang naar de nieuwe organisatie. Er is wel bepaald dat er per gemeente, per beleidsveld 0,5 fte achterblijft voor accountmanagement van de nieuwe organisatie. Zowel uitvoering als management gaat wel 1 op 1 over naar de nieuwe organisatie, en hier wordt geen verandering in de totale omvang verwacht. In de incidentele kosten is het efficiency voordeel op beleid opgenomen als ingroei kosten.
- **Programmakosten:** Er is een efficiency doelstelling opgenomen voor de kosten van inkoop derden van 10%. In de incidentele kosten is het efficiency voordeel op inkoop derden opgenomen als ingroei kosten. De losse bijdragen voor re-integratie en WSW/BW aan IJmond Werkt! vervallen, maar de beschikbare budgetten gaan volledig over naar de nieuwe organisatie.
- **Huisvestingskosten:** Verwacht wordt dat de huisvestingskosten in totale omvang gelijk blijven, maar deze verschuiven naar de nieuwe organisatie.
- **ICT-kosten:** De totale omvang van de ICT-kosten voor de P-wet van de nieuwe organisatie is gelijk aan de totale omvang van de P-wet ICT-kosten in het huidige scenario. De ICT-kosten voor ondersteuning bij schuldhulptrajecten bestaan alleen bij de gemeente Heemskerk in het huidige scenario, uitgegaan wordt dat de omvang hiervan niet toe of afneemt maar overgaat naar de nieuwe organisatie. De ICT-kosten van IJmond Werkt! verschuiven geheel naar de nieuwe organisatie.
- **Overige kosten:** Verwacht wordt dat de overige kosten (o.a. overheadskosten en afschrijvingen) in totale omvang gelijk blijven, maar deze verschuiven naar de nieuwe organisatie vanuit zowel de 3 gemeenten als IJmond Werkt!.

## Uitgangspunten voor scenario 2: Gemeente zelfstandig

In scenario 2 willen de gemeenten het stuk dienstverlening en beleid voor re-integratie weer zelfstandig oppakken en blijft IJmond Werkt! bestaan voor dienstverlening en beleid van WSW/BW. Dit betekent onder andere het volgende:

- **Inkomsten:** De beschikbare budgetten blijven bij de individuele gemeenten. De gemeentelijke bijdrage re-integratie aan IJmond Werkt! vervalt, maar de gemeentelijke bijdrage WSW/BW aan IJmond Werkt! blijft bestaan. Ook wordt in de vereffening rekening

---

|                                                                                            |                 |                    |                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------------------------|
|  Number: 1 | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 21-1-2025 21:39:52 +01'00' |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------------------------|

---

|                                                                                            |                 |                    |                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------------------------|
|  Number: 2 | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 21-1-2025 21:41:01 +01'00' |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------------------------|

---

weer niets over de incidentele kosten

gehouden met een hogere of lagere extra bijdrage WSW/BW om eventuele winsten of verliezen van IJmond Werkt! op te vangen vanuit de 3 gemeenten.

- **Personele kosten:** In de personele kosten vindt vooral een gedeeltelijke verschuiving plaats van personeel van IJmond Werkt! naar de 3 gemeenten. Hierin is een uitbreiding voor het aantal fte voor de uitvoering van re-integratie opgenomen van 5%. Ook gaan ook de beleids- en overheadskosten deels mee naar de 3 gemeenten, maar deze blijven in totale omvang gelijk. De verdeling over de 3 gemeenten wordt gelijk gehouden, dus elke gemeente krijgt 1/3 deel van het personeel en de kosten. Echter is hier nog een onderscheid gemaakt tussen variant 2a en 2b, of deze personele kosten vanuit IJmond Werkt! overgenomen worden als personele kosten voor de 3 gemeenten of als inkoop derden onder programma kosten. Zie hieronder:
  - o 2a) De personele kosten voor uitvoering van re-integratie worden geheel overgenomen door de 3 gemeenten als nieuwe personele kosten
  - o 2b) De personele kosten voor uitvoering van re-integratie worden geheel overgenomen door de 3 gemeenten maar verschuiven naar inkoop derden onder programmakosten.

De personele kosten voor de Passage (het Werk service plein) worden wel geheel overgenomen als personele kosten bij de 3 gemeenten.

- **Programma kosten:** In scenario 2 betekent dit dat de gemeentelijke bijdrage voor re-integratie aan IJmond Werkt! vervalt. De gemeentelijke bijdrage WSW/BW aan IJmond Werkt! opgenomen onder programmakosten blijft in omvang gelijk. Wel wordt in de vereffening rekening gehouden met een hogere of lagere extra bijdrage WSW/BW om eventuele winsten of verliezen van IJmond Werkt! op te vangen vanuit de 3 gemeenten. Voor de programmakosten geldt ook dat de varianten 2a en 2b verschillen voor de hoogte van de programmakosten, omdat in variant 2b de huidige personele kosten voor uitvoering re-integratie worden omgezet naar programmakosten voor inkoop derden.
- **Huisvestingskosten:** Er wordt uitgegaan dat in scenario 2 de huisvestingskosten voor re-integratie vanuit IJmond Werkt! wegvallen, en de medewerkers zonder extra kosten opgaan in de gemeentelijke huisvesting.<sup>1</sup> De huisvestingskosten voor WSW/BW dienstverlening vanuit IJmond Werkt! blijven behouden.
- **ICT-kosten:** De omvang van de ICT-kosten, zowel voor de P-wet als voor schuldhelpverlening blijft gelijk aan het huidige scenario en ook de verdeling tussen de gemeenten blijft gelijk aan het huidige scenario. De ICT-kosten van IJmond Werkt! blijven behouden bij IJmond Werkt!.
- **Overige kosten:** Verwacht wordt dat de overige kosten (o.a. overheadskosten en afschrijvingen) in totale omvang gelijk blijven, maar deze verschuiven deels naar de 3 gemeenten voor het stuk re-integratie. Dit gebeurt in gelijke delen (ieder 1/3).

### **Uitgangspunten voor scenario 3: Combinatie**

In scenario 3 willen de gemeenten het stuk dienstverlening en beleid voor re-integratie wel terug overnemen van IJmond Werkt!, maar willen ze ook intensiever gaan samenwerken en o.a. de werkprocessen stroomlijnen. IJmond Werkt! blijft hierin bestaan voor dienstverlening en beleid van WSW/BW. Dit betekent onder andere het volgende:

- **Inkomsten:** De beschikbare budgetten blijven bij de individuele gemeenten. De gemeentelijke bijdrage re-integratie aan IJmond Werkt! vervalt, maar de gemeentelijke

<sup>1</sup> Dit zou voor de gemeente Beverwijk betekenen dat de huidige huurinkomsten in scenario 2 verdwijnen, indien er geen andere huurder wordt gevonden. Deze huurinkomsten zijn niet meegenomen in de doorrekening.



bijdrage WSW/BW aan IJmond Werkt! blijft bestaan. Ook wordt in de vereffening rekening gehouden met een hogere of lagere extra bijdrage WSW/BW om eventuele winsten of verliezen van IJmond Werkt! op te vangen vanuit de 3 gemeenten.

- **Personele kosten:**
  - o **Verschuiving personeel re-integratie:** Hierin is aangenomen dat 10% van het huidige personeel voor de uitvoering van re-integratie wordt overgenomen als personele kosten door de 3 gemeenten, en 60% wordt omgezet naar inkoop derden onder programmakosten. In de personele kosten vindt vooral een gedeeltelijke verschuiving plaats van personeel van IJmond Werkt! naar de 3 gemeenten. Hierin is een uitbreiding voor het aantal fte voor de uitvoering van re-integratie opgenomen van 5%. Ook gaan ook de beleids- en overheadskosten deels mee naar de 3 gemeenten, maar deze blijven in totale omvang gelijk. De verdeling over de 3 gemeenten wordt gelijk gehouden, dus elke gemeente krijgt 1/3 deel van het personeel en de kosten. De personele kosten voor de Passage (het Werk service plein) worden wel geheel overgenomen als personele kosten bij de 3 gemeenten.
  - o **Investering in beleid:** Om de samenwerking op beleid tussen de 3 gemeenten goed vorm te geven en de werkprocessen te stroomlijnen wordt een structurele verhoging van 25% extra fte op beleid verwacht per beleidsveld.
- **Programma kosten:** In scenario 3 betekent dit dat de gemeentelijke bijdrage voor re-integratie aan IJmond Werkt! vervalt. De gemeentelijke bijdrage WSW/BW aan IJmond Werkt! opgenomen onder programmakosten blijft in omvang gelijk. Wel wordt in de vereffening rekening gehouden met een hogere of lagere extra bijdrage WSW/BW om eventuele winsten of verliezen van IJmond Werkt! op te vangen vanuit de 3 gemeenten. Voor de programmakosten is ook aangenomen dat 40% van het huidige personeel voor de uitvoering van re-integratie wordt overgenomen als personele kosten door de 3 gemeenten, en 60% wordt omgezet naar inkoop derden onder programmakosten.
- **Huisvestingskosten:** Er wordt uitgegaan dat in scenario 2 de huisvestingskosten voor re-integratie vanuit IJmond Werkt! wegvallen, en de medewerkers zonder extra kosten opgaan in de gemeentelijke huisvesting.<sup>2</sup> De huisvestingskosten voor WSW/BW dienstverlening vanuit IJmond Werkt! blijven behouden.
- **ICT-kosten:** De omvang van de ICT-kosten, zowel voor de P-wet als voor schuldhelpverlening blijft gelijk aan het huidige scenario en ook de verdeling tussen de gemeenten blijft gelijk aan het huidige scenario. De ICT-kosten van IJmond Werkt! blijven behouden bij IJmond Werkt!.
- **Overige kosten:** Verwacht wordt dat de overige kosten (o.a. overheadskosten en afschrijvingen) in totale omvang gelijk blijven, maar deze verschuiven deels naar de nieuwe organisatie vanuit IJmond Werkt! en deels naar de 3 gemeenten voor het stuk re-integratie. Dit gebeurt ook in gelijke delen (ieder 1/3).

## 5.2 Inkomsten

Hieronder is een tabel opgenomen met de opbouw van de inkomsten voor de participatiewet vanuit de beschikbare budgetten volgens de beschikking 2025. Daaronder is ook een tabel opgenomen met het verschil tussen het bijstandsbudget en de netto bijstandsuitgaven, evenals het saldo op de de BUIG. Vanuit hier ook de verwachte netto bijstandsuitgaven voor 2025 berekent per gemeente.

<sup>2</sup> Dit zou voor de gemeente Beverwijk betekenen dat de huidige huurinkomsten in scenario 2 verdwijnen, indien er geen andere huurder wordt gevonden. Deze huurinkomsten zijn niet meegenomen in de doorrekening.

---

 Number: 1    Author: 5.1.2.e    Subject: Markering    Date: 21-1-2025 21:43:55 +01'00'

---

hoe is dit percentage ontstaan?

 Author: 5.1.2.e    Subject: Notitie    Date: 21-1-2025 21:44:49 +01'00'

---

ook niets over frictiekosten/sociaal plan

Tabel 1. Opbouw inkomsten per gemeente voor de P-wet (op basis van beschikking voor 2025) (bedragen x 1000 euro)

| <i>Inkomsten per gemeente<br/>(op basis van beschikking<br/>voor 2025)</i> | Beverwijk | Heemskerk | Velsen |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|--------|
| A1 Inkomsten: BUIG                                                         | 18.549    | 13.513    | 27.392 |
| A2 Inkomsten: LKS                                                          | 922       | 645       | 1.205  |
| B1. Uitvoering                                                             | 3.910     | 3.196     | 5.828  |
| B2. Begeleiding                                                            | 335       | 259       | 441    |
| B3. Re-integratie                                                          | 1.649     | 1.331     | 2.539  |
| B4. Programma en apparaat<br>minimabeleid                                  | 3.298     | 2.652     | 4.915  |
| C1 Rijksbijdrage Wsw                                                       | 4.708     | 4.167     | 5.143  |
| C2 Begeleiding beschut werk                                                | 342       | 285       | 622    |
| Inburgering                                                                | 926       | 853       | 1.496  |

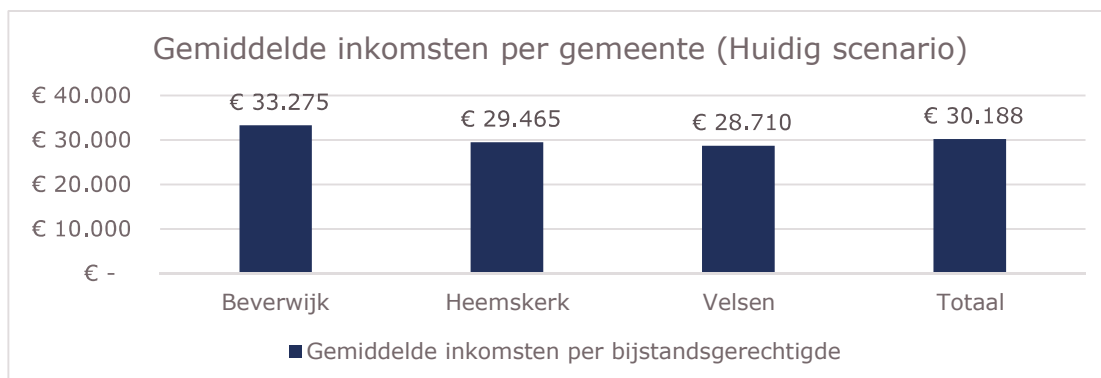
Tabel 2 bevat alle beschikbare budgetten van de individuele gemeente op basis van de beschikkingen voor 2025. Deze budgetten worden niet allemaal specifiek toegekend voor uitgaven aan dienstverlening voor de P-wet. Dit betekent dat een deel van de huidige budgetten ook gebruikt kunnen worden om andere gemeentelijke uitgaven te bekostigen.

Tabel 2. Saldo op de BUIG in 2025 op basis van % overschot en verdeling in 2023 (bedragen x 1000 euro)

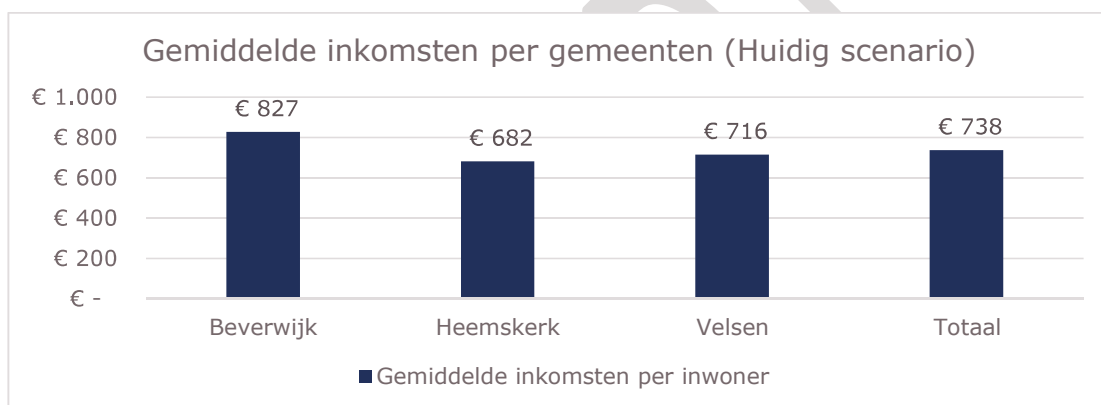
|                         | Beverwijk |        |        | Heemskerk |        |        | Velsen |        |        |
|-------------------------|-----------|--------|--------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                         | 2023      | 2024   | 2025   | 2023      | 2024   | 2025   | 2023   | 2024   | 2025   |
| Bijstandsbudget         | 16.724    | 18.203 | 19.471 | 12.402    | 13.473 | 14.158 | 24.104 | 27.854 | 28.597 |
| Netto bijstandsuitgaven | 15.039    | -      | 17.731 | 12.442    | -      | 14.365 | 22.955 | -      | 27.559 |
| Saldo                   | 1.685     | -      | 1.740  | -41       | -      | -207   | 1.149  | -      | 1.038  |

In Tabel 3 wordt het verschil tussen het bijstandsbudget en de netto bijstandsuitgaven berekend voor 2025, op basis van het % overschot en de verdeling in 2023. Hierin is goed te zien dat de gemeenten Beverwijk en Velsen hier vanuit historische gegevens vaak een overschot hebben op de BUIG, waar Heemskerk vaak hogere uitgaven dan inkomsten kent. Vanuit het solidariteitsprincipe zou hier in scenario 1 voor worden gecompenseerd, door alle beschikbare budgetten over te maken naar een gemeenschappelijke organisatie. Dit zou betekenen dat de inkomsten op de BUIG van Beverwijk en Velsen in scenario 1 deels gebruikt worden om het negatieve BUIG-saldo van de gemeente Heemskerk te compenseren. Ook bij het samenvoegen van de BUIG-inkomsten en uitgaven van de 3 gemeenten, blijft er een positief saldo over.

Om de inkomsten per gemeenten nog beter te kunnen vergelijken is het wenselijk om de inkomsten te delen door het aantal bijstandsgerechtigden of inwoners van de gemeente. Dat is hier in Figuur 1 en 2 hieronder gedaan.



Figuur 1. Gemiddelde inkomsten per bijstandsgerechtigde per gemeente (Huidig scenario)



Figuur 2. Gemiddelde inkomsten per inwoner per gemeente (Huidig scenario)

Hier is goed te zien dat inkomsten per bijstandsgerechtigde en inwoner aanzienlijk verschillen per gemeente. Hierin kent de gemeente Beverwijk de hoogste inkomsten per bijstandsgerechtigde en inwoner, en gemeente Heemskerk de laagste. Als in scenario 1 wordt overgegaan naar een totale inkomsten pot voor alle bijstandsgerechtigden en inwoners van de 3 gemeenten, zal dit bedrag voor alle 3 gemeenten uitkomen op het totale gemiddelde (€30.188 per bijstandsgerechtigde en €738 per inwoner).

### 5.3 Kosten

Hieronder is een tabel opgenomen van zowel de huidige totale kosten als de doorrekening van de totale kosten en opbouw in de verschillende scenario's. Hier wordt een onderscheid gemaakt tussen de personele kosten, programmakosten, ICT-kosten, huisvestingskosten en overige kosten. De totale kosten bevatten dus zowel de kosten van de 3 gemeenten als IJmond Werkt! of de nieuwe organisatie.



Tabel 3. Doorrekening totale kosten en opbouw in verschillende scenario's (bedragen x 1000 euro)

| Categorie                                        | Huidig scenario | Scenario 1:<br>Alles samen | Scenario 2a:<br>Gemeente<br>zelfstandig<br>(100%<br>overname<br>personeel re-<br>integratie) | Scenario 2b:<br>Gemeente<br>zelfstandig<br>(0% overname<br>personeel re-<br>integratie) | Scenario 3:<br>Combinatie |
|--------------------------------------------------|-----------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Totale kosten</b>                             | 5.1.2.f         |                            |                                                                                              |                                                                                         |                           |
| <i>Totale<br/>personeelskosten</i>               |                 |                            |                                                                                              |                                                                                         |                           |
| <i>Totale<br/>programmakosten</i>                |                 |                            |                                                                                              |                                                                                         |                           |
| <i>Totale ICT kosten</i>                         |                 |                            |                                                                                              |                                                                                         |                           |
| <i>Totale<br/>huisvestingskosten<sup>3</sup></i> |                 |                            |                                                                                              |                                                                                         |                           |
| <i>Totale Overige<br/>kosten</i>                 |                 |                            |                                                                                              |                                                                                         |                           |

De belangrijkste verschillen in totale kosten in de verschillende scenario's komt door aannames over efficiency voor- of nadelen. Een voorbeeld hiervan is de besparing op het totale aantal beleidsmedewerkers op de P-wet vanuit de 3 gemeenten in de nieuwe organisatie in scenario 1. Hier wordt uitgegaan van een **1 besparing van 20%**, na achterblijven van 0.5 fte voor accountmanagement. Daarnaast wordt in scenario 1 ook een efficiency voordeel aangenomen voor de **2 koop derden van 10%**. Beide besparingen zijn ook als incidentele kosten opgenomen in de vorm van ingroeykosten.

In scenario 2 wordt vooral een besparing op de huisvestingskosten van de medewerkers op uitvoering re-integratie verwacht. Dit omdat bij overname van deze medewerkers van IJmond Werkt! hier geen extra huisvestingskosten voor de gemeente worden aangenomen, maar deze huisvestingskosten bij IJmond Werkt! wel vervallen.

Tussen scenario 2a en 2b is een verschil in de totale personele kosten en totale programmakosten te zien. Dit is het gevolg van het verschil in volledige overname van het uitvoerend personeel voor re-integratie vanuit IJmond Werkt! (2a) of de volledige omzetting naar inkoop derden (2b). Zowel in scenario 2 als 3 is aannemelijk dat de kosten zullen stijgen voor de uitvoering van de re-integratiedienstverlening door de relatieve kleinschaligheid van de werkzaamheden (5%). Hoewel de werknemers onderdeel worden van de grootschaliger dienstverlening van de individuele gemeenten geldt deze grootschaligheid niet voor de uitvoering van de re-integratiedienstverlening zelf in vergelijking met grootschaliger uitvoering bij IJmond Werkt!. Ook vallen in scenario 2 en 3 de bijdragen aan IJmond Werkt! voor re-integratie weg bij programmakosten.

In scenario 3 worden voor de huisvestingskosten dezelfde aannames gedaan als in scenario 2. Daarnaast wordt in scenario 3 een gedeeltelijke overname (40%) door de gemeenten van het uitvoerend personeel voor re-integratie vanuit IJmond Werkt! en gedeeltelijke omzetting naar inkoop derden (60%). Naast de verschuivingen wordt in scenario 3 ook een investering op

<sup>3</sup> In scenario 2 en 3 vallen de huisvestingskosten voor re-integratie vanuit IJmond Werkt! weg, en gaan de medewerkers zonder extra kosten op in de gemeentelijke huisvesting. Dit zou voor de gemeente Beverwijk betekenen dat deze huurinkomsten in scenario 2 en 3 verdwijnen, indien er geen andere huurder wordt gevonden. De huurinkomsten zijn niet meegenomen in de doorrekening.

|                                                                                  |           |                 |                    |                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------|--------------------|----------------------------------|
|  | Number: 1 | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 21-1-2025 21:46:30 +01'00' |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------|--------------------|----------------------------------|

|                                                                                  |           |                 |                    |                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------|--------------------|----------------------------------|
|  | Number: 2 | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 21-1-2025 21:47:26 +01'00' |
| idem sociaal plan/ frictiekosten                                                 |           |                 |                    |                                  |

beleidsmedewerkers bij de 3 gemeenten verwacht, om de harmonisatie van processen en beleid structureel vorm te geven. Deze investering is berekend op een toename van 25% t.o.v. het huidige fte beleid op een taakveld bij de gemeente (tussen de 0,25 en 0,5 fte).

## 5.4 Financiële analyse van de scenario's

Hieronder is een overzicht opgenomen van het totale financiële resultaat in elk van de 3 scenario's. Dit is een optelsom van het financiële resultaat voor de 3 gemeenten en IJmond Werkt! (huidig scenario en scenario 2&3) of de nieuwe organisatie (scenario 1). Let hierbij op het onderscheid tussen scenario 2a (volledige overname personeel re-integratie) en scenario 2b (volledige omzetting naar inkoop derden).

Tabel 4. Financiële doorrekening verschillende scenario's (bedragen x 1000 euro)

| Categorie                                        | Huidig scenario | Scenario 1:<br>Alles samen | Scenario 2a:<br>Gemeente<br>zelfstandig<br>(100%<br>overname<br>personeel re-<br>integratie) | Scenario 2b:<br>Gemeente<br>zelfstandig<br>(0% overname<br>personeel re-<br>integratie) | Scenario 3:<br>Combinatie |
|--------------------------------------------------|-----------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Totale kosten</b>                             | 5.1.2.f         |                            |                                                                                              |                                                                                         |                           |
| <i>Totale<br/>personeelskosten</i>               |                 |                            |                                                                                              |                                                                                         |                           |
| <i>Totale<br/>programmakosten</i>                |                 |                            |                                                                                              |                                                                                         |                           |
| <i>Totale ICT kosten</i>                         |                 |                            |                                                                                              |                                                                                         |                           |
| <i>Totale<br/>huisvestingskosten<sup>4</sup></i> |                 |                            |                                                                                              |                                                                                         |                           |
| <i>Totale Overige<br/>kosten</i>                 |                 |                            |                                                                                              |                                                                                         |                           |
| <b>Totale inkomsten<sup>5</sup></b>              |                 |                            |                                                                                              |                                                                                         |                           |
| <b>Resultaat</b>                                 |                 |                            |                                                                                              |                                                                                         |                           |

Vanuit bovenstaande tabel is het duidelijk dat de inkomstenstroom in alle scenario's hetzelfde blijven als in het huidige scenario. Er is enkel een verschil waarneembaar in omvang van de totale kosten. In de totale vergelijking komt scenario 1 hier financieel het best naar voren, gezien het hogere financiële resultaat dan het huidige resultaat. Dit wordt grotendeels verklaard door zowel een efficiency slag op het beleidspersoneel voor de P-wet van 20% als een schaalvoordeel van 10% bij gezamenlijke inkoop.

Voor scenario 2 geldt dat het financieel resultaat iets hoger uitvalt dan in het huidige scenario. Dit ondanks een kleine stijging van 5% van de kosten van de re-integratie uitvoering bij verschuiving

<sup>4</sup> In scenario 2 en 3 vallen de huisvestingskosten voor re-integratie vanuit IJmond Werkt! weg, en gaan de medewerkers zonder extra kosten op in de gemeentelijke huisvesting. Dit zou voor de gemeente Beverwijk betekenen dat deze huurinkomsten in scenario 2 en 3 verdwijnen, indien er geen andere huurder wordt gevonden. De huurinkomsten zijn niet meegenomen in de doorrekening.

<sup>5</sup> De totale inkomsten verschillen niet per scenario, omdat hier uitgegaan wordt van de budgetten op basis van de beschikking voor 2025. Ook wordt aangenomen dat de toegevoegde waarde van productie van IJmond Werkt! gelijk blijft in de nieuwe scenario's en enkel verschuift naar een nieuwe organisatie.

naar de gemeenten. Wel wordt hier een besparing op de huisvestingskosten verwacht doordat de huisvesting voor de uitvoering van re-integratie niet wordt overgenomen van IJmond Werkt!. Er wordt verwacht dat deze medewerkers zouden opgaan in de gemeente zonder extra huisvestingskosten.

In scenario 3, met het minst positieve financiële resultaat, wordt naast een stijging van de re-integratiekosten ook een investering op het beleidspersoneel bij de 3 gemeenten verwacht van 25% van het aantal fte in het huidige scenario.

De vergelijking van het totale financiële resultaat per scenario is ook weergegeven in Figuur ....



Figuur 3. Totale financiële resultaat per scenario (bedragen x 1000 euro)

Hierin is duidelijk te zien dat de verschillende in totaal resultaat tussen de scenario's relatief klein is, zeker in vergelijking met een totale omvang van de kosten van circa 115 miljoen euro. Het verschil tussen het resultaat in scenario 1 en het huidige scenario bedraagt 374 duizend euro. De absolute toe- of afname van het financiële resultaat wordt hieronder ook weergegeven in figuur ...



Hierin wordt het huidige scenario met een financieel resultaat van 1.388.000 euro op nul gezet en zijn de absolute verschillen van de verschillende scenario's t.o.v. het huidige resultaat weergegeven. Hierin is duidelijk dat zowel scenario 1 als 2a en 2b een toename van het totale financiële resultaat betekenen en scenario 3 een afname. Daarin is het belangrijk om op te merken dat de verschillen relatief klein zijn.

## 5.5 Vergelijking scenario's voor individuele gemeenten

Naast een vergelijking op totaal niveau is het ook wenselijk om de consequenties voor de individuele gemeenten inzichtelijk te maken. Hierin is zowel het totale financiële resultaat (na vereffening) voor de gemeente inzichtelijk gemaakt per scenario, als een gedetailleerde uitsplitsing van de verschillen op de onderliggende kostenposten en inkomsten.

Belangrijk om op te merken is dat voor de financiële resultaten van de individuele gemeenten en IJmond Werkt!/nieuwe organisatie gebruik wordt gemaakt van een vereffening. Dit omdat in het huidige scenario de 3 gemeenten een bijdrage aan IJmond Werkt! betalen voor de dienstverlening op re-integratie en WSW/BW. Voor scenario 2 en 3 vervalt de bijdrage richting de nieuwe organisatie voor re-integratie en in scenario 1 worden alle beschikbare budgetten overgemaakt. Om een realistisch beeld te geven van het resultaat per scenario wordt in scenario 1 een vereffening ingevoerd op basis van het ingeleide budget per gemeente. Zo kan eventuele winst of verlies van de nieuwe organisatie terugvloeien naar de 3 gemeenten. In scenario 2 en 3 wordt de vereffening als een verhoging/verlaging van de bijdrage WSW/BW toegerekend, op basis van het aandeel van de huidige bijdrage WSW/BW per gemeente. Hier zal in de implementatie nog een afspraak over moeten worden gemaakt. Dit betekent dat in de doorrekening het resultaat na vereffening van IJmond Werkt! en de nieuwe organisatie op nul uitkomt voor de scenario's.

### Gemeente Beverwijk

Voor de gemeente Beverwijk geldt dat in het huidige scenario al een positief financieel resultaat wordt behaald op de dienstverlening voor de P-wet, in lijn met het positieve saldo op de BUIG. De resultaten voor de gemeente Beverwijk in de verschillende scenario's zijn hieronder weergegeven in Figuur ....

5.1.2.f



Figuur 5. Totale financiële resultaat per scenario voor de gemeente Beverwijk (bedragen x 1000 euro)

Hierin is te zien dat volgens de doorrekening de gemeente Beverwijk een positief financieel resultaat voor de dienstverlening op de P-wet zou behalen. Wel is te zien dat het positieve resultaat in het huidige scenario het hoogst is, en deze alle alternatieve scenario's zou afnemen. De

afname is het grootst in scenario 1, waarbij volgens het solidariteitsprincipe alle budgetten naar een gezamenlijke organisatie zouden overgaan. Ook na vereffening voor de mogelijke winst van de nieuwe organisatie, betekent dit een aanzienlijke afname van het resultaat voor de gemeente Beverwijk. De hoogtes van de absolute afnames van het resultaat per scenario t.o.v. het huidige scenario voor de gemeente Beverwijk zijn hieronder weergegeven.



Figuur 6. Absolute toe- of afname financiële resultaat gemeente Beverwijk per scenario t.o.v. huidig scenario (bedragen x 1000 euro)

1 Hier is nog duidelijker te zien dat elk alternatief scenario een financieel nadeel voor de gemeente Beverwijk oplevert t.o.v. het huidige scenario. De opbouw van de totale kosten en inkomsten voor de gemeente Beverwijk in de verschillende scenario's is hieronder ook weergegeven in tabelvorm per categorie.

Tabel 5. Doorrekening totale kosten, inkomsten en resultaat in verschillende scenario's voor de gemeente Beverwijk (bedragen x 1000 euro)

| Gemeente Beverwijk                        |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
|-------------------------------------------|-----------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Categorie                                 | Huidig scenario | Scenario 1: Alles samen | Scenario 2a: Gemeente zelfstandig (100% overname personeel re-integratie) | Scenario 2b: Gemeente zelfstandig (0% overname personeel re-integratie) | Scenario 3: Combinatie |
| <b>Totale kosten</b>                      | 5.1.2.f         |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale personeelskosten</i>            |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale programmakosten<sup>6</sup></i> |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale ICT kosten</i>                  |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale huisvestingskosten</i>          |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale Overige kosten</i>              |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |

<sup>6</sup> In scenario 1 worden de totale beschikbare budgetten overgemaakt naar de nieuwe organisatie onder de programmakosten.



| Gemeente Beverwijk                           |         |
|----------------------------------------------|---------|
|                                              | 5.1.2.f |
| <b>Totale inkomsten</b>                      |         |
| A1 Inkomsten: BUIG                           |         |
| A2 Inkomsten: LKS                            |         |
| B1. Uitvoering                               |         |
| B2. Begeleiding                              |         |
| B3. Re-integratie                            |         |
| B4. Programma en apparaat minimeleid         |         |
| C1 Rijksbijdrage Wsw                         |         |
| C2 Begeleiding beschut werk                  |         |
| Inburgering                                  |         |
|                                              |         |
| <b>Resultaat voor vereffening</b>            |         |
| Vereffening (extra bijdrage WSW/BW of P-wet) |         |
| <b>Resultaat</b>                             |         |

In de tabel is duidelijk zichtbaar dat vooral in scenario 1 een groot deel van de personele kosten verdwijnen voor de individuele gemeente en overgaan naar de nieuwe gezamenlijke organisatie. Dit geldt ook voor de ICT-kosten en overige kosten. **1. Lichter worden in scenario 1 ook de totale beschikbare budgetten overgemaakt naar de** nieuwe gezamenlijke organisatie (ter hoogte van de totale inkomsten) onder programmakosten. Dat verklaart ook de toename in programmakosten in scenario 1.

In scenario 2 is vooral een verschil merkbaar tussen scenario 2a en 2b door een verschuiving tussen de totale personele kosten en totale programmakosten. Dit is het gevolg van het verschil in volledige overname van het uitvoerend personeel voor re-integratie vanuit IJmond Werkt! (2a) of de volledige omzetting naar inkoop derden (2b).

Specifiek voor de gemeente Beverwijk geldt nog dat in scenario 2 en 3 de mogelijke huurinkomsten, niet meegenomen in de doorrekening, van de verhuur aan IJmond Werkt! mogelijk wegvallen. Dit doordat in deze scenario's de medewerkers voor de uitvoering re-integratie van





IJmond Werkt! wel worden overgenomen door de 3 gemeenten, maar deze medewerkers binnen de bestaande huisvesting van de gemeente worden opgevangen.



### Gemeente Heemskerk

Voor de gemeente Heemskerk geldt dat in het huidige scenario een negatief financieel resultaat wordt behaald op de dienstverlening voor de P-wet, in lijn met het negatieve saldo op de BUIG. De resultaten voor de gemeente Heemskerk in de verschillende scenario's zijn hieronder weergegeven in Figuur ....

5.1.2.f



Figuur 7. Totale financiële resultaat per scenario voor de gemeente Heemskerk (bedragen x 1000 euro)

Hierin is te zien dat volgens de doorrekening de gemeente Heemskerk enkel een positief financieel resultaat voor de dienstverlening op de P-wet zou behalen in scenario 1. Dit mede omdat in scenario 1 volgens het solidariteitsprincipe alle budgetten naar een gezamenlijke organisatie zouden overgaan en de gemeente Beverwijk en Velsen compenseren voor het negatieve BUIG-saldo van de gemeente Heemskerk. In scenario 2 en 3 wordt een negatiever financieel resultaat voor de gemeente Heemskerk berekend. De hoogtes van de absolute toe- en afnames van het resultaat per scenario t.o.v. het huidige scenario voor de gemeente Heemskerk zijn hieronder weergegeven.

5.1.2.f



Figuur 8. Absolute toe- of afname financiële resultaat gemeente Heemskerk per scenario t.o.v. huidig scenario (bedragen x 1000 euro)

Er wordt ook niks gezegd over de groenvoorzieningen, maar dat valt onder de WSW

Hier is te zien dat scenario 1 een groot financieel voordeel voor de gemeente Heemskerk oplevert t.o.v. het huidige scenario. Scenario 2 en 3 daarin tegen leveren beide een financieel nadeel voor de gemeente Heemskerk op t.o.v. het huidige scenario. De opbouw van de totale kosten en inkomsten voor de gemeente Heemskerk in de verschillende scenario's is hieronder ook weergegeven in tabelvorm per categorie.

Tabel 6. Doorrekening totale kosten, inkomsten en resultaat in verschillende scenario's voor de gemeente Heemskerk (bedragen x 1000 euro)

| Gemeente Heemskerk                     |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
|----------------------------------------|-----------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Categorie                              | Huidig scenario | Scenario 1: Alles samen | Scenario 2a: Gemeente zelfstandig (100% overname personeel re-integratie) | Scenario 2b: Gemeente zelfstandig (0% overname personeel re-integratie) | Scenario 3: Combinatie |
| <b>Totale kosten</b>                   | 5.1.2.f         |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale personeelskosten</i>         |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale programmakosten</i>          |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale ICT kosten</i>               |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale huisvestingskosten</i>       |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale Overige kosten</i>           |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <b>Totale inkomsten</b>                | 26.901          | 26.901                  | 26.901                                                                    | 26.901                                                                  | 26.901                 |
| A1 Inkomsten: BUIG                     | 13.513          | 13.513                  | 13.513                                                                    | 13.513                                                                  | 13.513                 |
| A2 Inkomsten: LKS                      | 645             | 645                     | 645                                                                       | 645                                                                     | 645                    |
| B1. Uitvoering                         | 3.196           | 3.196                   | 3.196                                                                     | 3.196                                                                   | 3.196                  |
| B2. Begeleiding                        | 259             | 259                     | 259                                                                       | 259                                                                     | 259                    |
| B3. Re-integratie                      | 1.331           | 1.331                   | 1.331                                                                     | 1.331                                                                   | 1.331                  |
| B4. Programma en apparaat minimabeleid | 2.652           | 2.652                   | 2.652                                                                     | 2.652                                                                   | 2.652                  |
| C1 Rijksbijdrage Wsw                   | 4.167           | 4.167                   | 4.167                                                                     | 4.167                                                                   | 4.167                  |
| C2 Begeleiding beschut werk            | 285             | 285                     | 285                                                                       | 285                                                                     | 285                    |
| Inburgering                            | 853             | 853                     | 853                                                                       | 853                                                                     | 853                    |

| Gemeente Heemskerk                           |         |
|----------------------------------------------|---------|
| <b>Resultaat voor vereffening</b>            | 5.1.2.f |
| Vereffening (extra bijdrage WSW/BW of P-wet) |         |
| <b>Resultaat</b>                             |         |

In de tabel is duidelijk zichtbaar dat vooral in scenario 1 een groot deel van de personele kosten verdwijnen voor de individuele gemeente en overgaan naar de nieuwe gezamenlijke organisatie. Dit geldt ook voor de ICT-kosten en overige kosten. Echter worden in scenario 1 ook de totale beschikbare budgetten overgemaakt naar de nieuwe gezamenlijke organisatie (ter hoogte van de totale inkomsten) onder programmakosten. Dat verklaart ook de toename in programmakosten in scenario 1.

In scenario 2 is vooral een verschil merkbaar tussen scenario 2a en 2b door een verschuiving tussen de totale personele kosten en totale programmakosten. Dit is het gevolg van het verschil in volledige overname van het uitvoerend personeel voor re-integratie vanuit IJmond Werkt! (2a) of de volledige omzetting naar inkoop derden (2b).

### Gemeente Velsen

Voor de gemeente Velsen geldt dat in het huidige scenario een negatief financieel resultaat wordt behaald op de dienstverlening voor de P-wet, niet geheel in lijn met het positieve saldo op de BUIG. De resultaten voor de gemeente Velsen in de verschillende scenario's zijn hieronder weergegeven in Figuur ....



Figuur 9. Totale financiële resultaat per scenario voor de gemeente Velsen (bedragen x 1000 euro)

Hierin is te zien dat volgens de doorrekening de gemeente Velsen een positief financieel resultaat voor de dienstverlening op de P-wet zou behalen in alle alternatieve scenario's. Ook is te zien dat het positieve resultaat in het huidige scenario het hoogst is, maar dat het verschil met scenario 2 en 3 relatief klein is. De toename van het financiële resultaat is het grootst in scenario 1, waarbij volgens het solidariteitsprincipe alle budgetten naar een gezamenlijke organisatie zouden overgaan. Dit betekent een aanzienlijke toename van het resultaat voor de gemeente Velsen. De

hoogtes van de absolute afnames van het resultaat per scenario t.o.v. het huidige scenario voor de gemeente Velsen zijn hieronder weergegeven.

5.1.2.f



Figuur 10. Absolute toe- of afname financiële resultaat gemeente Velsen per scenario t.o.v. huidige scenario (bedragen x 1000 euro)

Hier wordt bevestigd dat scenario 1 een groot financieel voordeel voor de gemeente Velsen oplevert t.o.v. het huidige scenario. Ook scenario 2 en 3 tegen leveren beide een aanzienlijk financieel voordeel voor de gemeente Velsen op t.o.v. het huidige scenario. De opbouw van de totale kosten en inkomsten voor de gemeente Velsen in de verschillende scenario's is hieronder ook weergegeven in tabelvorm per categorie.

Tabel 7. Doorrekening totale kosten, inkomsten en resultaat in verschillende scenario's voor de gemeente Velsen (bedragen x 1000 euro)

| Gemeente Velsen                  |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
|----------------------------------|-----------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Categorie                        | Huidig scenario | Scenario 1: Alles samen | Scenario 2a: Gemeente zelfstandig (100% overname personeel re-integratie) | Scenario 2b: Gemeente zelfstandig (0% overname personeel re-integratie) | Scenario 3: Combinatie |
| <b>Totale kosten</b>             | 5.1.2.f         |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale personeelskosten</i>   |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale programmakosten</i>    |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale ICT kosten</i>         |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale huisvestingskosten</i> |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale Overige kosten</i>     |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <b>Totale inkomsten</b>          | 49.581          | 49.581                  | 49.581                                                                    | 49.581                                                                  | 49.581                 |
| A1 Inkomsten: BUIG               | 27.392          | 27.392                  | 27.392                                                                    | 27.392                                                                  | 27.392                 |

| Gemeente Velsen                              |         |       |       |       |       |
|----------------------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|
| A2 Inkomsten: LKS                            | 1.205   | 1.205 | 1.205 | 1.205 | 1.205 |
| B1. Uitvoering                               | 5.828   | 5.828 | 5.828 | 5.828 | 5.828 |
| B2. Begeleiding                              | 441     | 441   | 441   | 441   | 441   |
| B3. Re-integratie                            | 2.539   | 2.539 | 2.539 | 2.539 | 2.539 |
| B4. Programma en apparaat minimabeleid       | 4.915   | 4.915 | 4.915 | 4.915 | 4.915 |
| C1 Rijksbijdrage Wsw                         | 5.143   | 5.143 | 5.143 | 5.143 | 5.143 |
| C2 Begeleiding beschut werk                  | 622     | 622   | 622   | 622   | 622   |
| Inburgering                                  | 1.496   | 1.496 | 1.496 | 1.496 | 1.496 |
| <b>Resultaat voor vereffening</b>            | 5.1.2.f |       |       |       |       |
| Vereffening (extra bijdrage WSW/BW of P-wet) |         |       |       |       |       |
| <b>Resultaat</b>                             |         |       |       |       |       |

In de tabel is duidelijk zichtbaar dat vooral in scenario 1 een groot deel van de personele kosten verdwijnen voor de individuele gemeente en overgaan naar de nieuwe gezamenlijke organisatie. Dit geldt ook voor de ICT-kosten en overige kosten. Echter worden in scenario 1 ook de totale beschikbare budgetten overgemaakt naar de nieuwe gezamenlijke organisatie (ter hoogte van de totale inkomsten) onder programmakosten. Dat verklaart ook de toename in programmakosten in scenario 1.

In scenario 2 is vooral een verschil merkbaar tussen scenario 2a en 2b door een verschuiving tussen de totale personele kosten en totale programmakosten. Dit is het gevolg van het verschil in volledige overname van het uitvoerend personeel voor re-integratie vanuit IJmond Werkt! (2a) of de volledige omzetting naar inkoop derden (2b).

## 5.6 Vergelijking scenario's voor IJmond Werkt! en nieuwe organisatie

Naast een vergelijking op totaal en gemeentelijk niveau is het ook wenselijk om de consequenties voor IJmond Werkt! of een nieuwe organisatie inzichtelijk te maken. Hierin is het belangrijk om aan te merken dat na vereffening van de eventuele winsten of verliezen, IJmond Werkt! of de nieuwe organisatie op een saldo van nul uitkomt in elk scenario. Wel is in tabelvorm een gedetailleerde uitsplitsing van de verschillen op de onderliggende kostenposten en inkomsten opgenomen.

Tabel 8. Doorrekening totale kosten, inkomsten en resultaat in verschillende scenario's voor IJmond Werkt! (huidig en scenario 2&3) en de nieuwe organisatie (scenario 1) (bedragen x 1000 euro)

| IJmond Werkt! (huidig en scenario 2&3) en de nieuwe organisatie (scenario 1) |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Categorie                                                                    | Huidig scenario | Scenario 1: Alles samen | Scenario 2a: Gemeente zelfstandig (100% overname personeel re-integratie) | Scenario 2b: Gemeente zelfstandig (0% overname personeel re-integratie) | Scenario 3: Combinatie |
| <b>Totale kosten</b>                                                         | 5.1.2.f         |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale personeelskosten</i>                                               |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale programmakosten</i>                                                |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale ICT kosten</i>                                                     |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale huisvestingskosten</i>                                             |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <i>Totale Overige kosten</i>                                                 |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <b>Totale inkomsten</b>                                                      | 5.641           | 5.641                   | 5.641                                                                     | 5.641                                                                   | 5.641                  |
| Toegevoegde waarde productie (Groen, Detachering en Montage&Verpakken)       | 5.641           | 5.641                   | 5.641                                                                     | 5.641                                                                   | 5.641                  |
| <b>Resultaat voor vereffening</b>                                            | 5.1.2.f         |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| Vereffening                                                                  |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |
| <b>Resultaat</b>                                                             |                 |                         |                                                                           |                                                                         |                        |

<sup>1</sup> Hierin is het belangrijk om aan te merken dat in scenario 1 wordt uitgegaan van een nieuwe gezamenlijke organisatie, waarbij IJmond Werkt! als organisatie verdwijnt. Belangrijk om op te merken dat de programmakosten voor IJmond Werkt! en de nieuwe organisatie positief kunnen zijn, omdat hier ook de bijdragen vanuit de gemeenten onder vallen. In scenario 1 worden hieronder de totale budgetten voor de P-wet door de 3 gemeenten overgemaakt naar de nieuwe organisatie. <sup>2</sup>

In scenario 2 en 3 gaan een deel van kosten van IJmond Werkt! over naar de 3 gemeenten, maar blijft IJmond Werkt! wel bestaan voor dienstverlening van de WSW/BW. Omdat zowel in scenario 2 als scenario 3 enkel de dienstverlening voor de WSW/BW overblijft voor IJmond Werkt! komen deze scenario's voor IJmond Werkt! op hetzelfde neer. Ten opzichte van het huidige scenario worden in scenario 2 en 3 een aanzienlijk deel van de kosten overgenomen door de individuele gemeenten, waaronder de uitvoering re-integratie. Ook vallen in scenario 2 en 3 een deel van de huisvestingskosten weg, door het wegvallen van het uitvoerend personeel voor re-integratie. <sup>3</sup>



|                                                                                  |           |                 |                    |                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------|--------------------|----------------------------------|
|  | Number: 1 | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 21-1-2025 22:01:58 +01'00' |
|  | Number: 2 | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie   | Date: 21-1-2025 22:01:32 +01'00' |
| Dit komt ook uit de lucht vallen, want WSW/BSW zou toch blijven bestaan?         |           |                 |                    |                                  |
|  | Number: 3 | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie   | Date: 21-1-2025 22:03:03 +01'00' |
| opnieuw frictiekosten/sociaal plan?                                              |           |                 |                    |                                  |

## Gemeentelijke bijdragen aan IJmond Werkt! of de nieuwe organisatie

Zoals eerder beschreven vallen in scenario 2 en 3 de gemeentelijke bijdragen aan IJmond Werkt! voor re-integratie weg. Tegelijkertijd worden in scenario 1 de totale beschikbare budgetten vanuit de 3 gemeenten overgemaakt naar de nieuwe organisatie.

Tevens worden voor de financiële resultaten van de individuele gemeenten en IJmond Werkt!/nieuwe organisatie gebruik gemaakt van een vereffening. Zo kan eventuele winst of verlies van de nieuwe organisatie terugvloeien naar de 3 gemeenten. Om een realistisch beeld te geven van het resultaat per scenario wordt in scenario 1 een vereffening ingevoerd op basis van het ingelegde budget per gemeente. In scenario 2 en 3 wordt de vereffening als een verhoging/verlaging van de bijdrage WSW/BW toegerekend, op basis van het aandeel van de huidige bijdrage WSW/BW per gemeente. Hier zal in de implementatie nog een afspraak over moeten worden gemaakt. Dit betekent dat in de doorrekening het resultaat na vereffening van IJmond Werkt! en de nieuwe organisatie op nul uitkomt voor de scenario's.

Hieronder is in grafieken weergegeven wat de nieuwe bijdragen vanuit de gemeenten zouden zijn.

5.1.2.f



5.1.2.f



## 5.7 Incidentele kosten

[Dit deel is nog niet aangepast, laatste validatie hebben we de reactie nog niet op terug]

Onderstaande tabel toont een conservatieve indicatie van de incidentele kosten die gemoeid zijn met de overgang van de huidige situatie naar de scenario's. In dit overzicht zijn de PM en onderzoeksposten niet opgenomen. De totalen liggen daardoor lager dan reëel.

De schaal- en efficiëntievoordelen worden als kostenpost opgenomen omdat deze voordelen over de loop van de eerste drie jaren worden gerealiseerd en dus niet vanaf het eerste jaar. De kosten die gemoeid zijn met de schaal- en efficiëntienadelen worden vanaf de start gemaakt en zijn onderdeel van de structurele kosten.

| Onderwerp          | Scenario 1 | Scenario 2 | Scenario 3 |
|--------------------|------------|------------|------------|
| Projectorganisatie | 5.1.2.f    |            |            |

| Onderwerp                                                        | Scenario 1 | Scenario 2 | Scenario 3 |
|------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Personeel en organisatie                                         | 5.1.2.f    |            |            |
| Applicaties/ processen/ automatisering                           |            |            |            |
| Communicatie (extern en intern)                                  |            |            |            |
| Overige kosten                                                   |            |            |            |
| Aanloopkosten (na de start van een scenario)                     |            |            |            |
| Kosten ingroei effecten                                          |            |            |            |
| a) Efficiency op beleid P-wet taakvelden                         |            |            |            |
| b) Besparen inkoop derden door gezamenlijke inkoop               |            |            |            |
| <b>Totaal incidentele kosten excl. onvoorzien (per scenario)</b> |            |            |            |
| Onvoorziene kosten als % van incidentele kosten totaal           |            |            |            |
| <b>Totaal incidentele kosten incl. onvoorzien (per scenario)</b> |            |            |            |
| Bedragen exclusief BTW                                           |            |            |            |
| Totalen exclusief PM en nader onderzoek                          |            |            |            |

## HOOFDSTUK 6

# Conclusies en aanbevelingen

## 6.1 Conclusies

Deze opdracht start met de vraag om de doorrekening van kosten en baten voor drie beschreven scenario's voor de re-integratiedienstverlening in de gemeenten Velsen, Heemskerk en Beverwijk. Gevraagd is deze te vergelijken met de businesscase van de huidige inrichting van de re-integratiedienstverlening in deze gemeenten. In antwoord op de vraagstelling zijn de kosten doorgerekend van de huidige dienstverlening en drie alternatieve scenario's. De doorrekening is onderdeel van een bredere analyse en geeft op zichzelfstaand geen grond voor conclusies. Conclusies over de wenselijkheid van de scenario's zullen getrokken moeten worden op de bredere analyse in het heroriëntatietraject.

Met voorzichtigheid concluderen wij onderstaand op basis van het uitgevoerde onderzoek.

- De kosten van de beoogde scenario's verschillen onderling weinig als geen rekening is gehouden met de verschuiving in doelgroepen en de kosten voor de voorzieningen die als gevolg hiervan mee schuiven.
- Scenario 1 laat een beter financieel totaal resultaat zien dan het huidige niveau. Scenario 2 ligt ook iets hoger, maar het verschil is klein. Scenario 3 daarentegen blijft onder het huidige resultaat.
- Bij het verschuiven van taken ontstaan er financiële verschuivingen bij het sociaal ontwikkelbedrijf. Deze zijn vereffend naar de gemeenten op basis van hun begrote bijdrage. Dit levert het volgende beeld op:
  - o Heemskerk: Het huidige scenario geeft een negatief resultaat. Alleen scenario 1 zorgt voor een positief resultaat.
  - o Velsen: Het huidige scenario heeft een negatief resultaat. Alle scenario's leveren een positief resultaat op, waarbij scenario 1 het beste resultaat biedt.
  - o Beverwijk: Het huidige scenario laat een positief resultaat zien, evenals alle scenario's. Scenario 1 geeft echter het kleinste positieve resultaat.

De doorgerekende kostenverschuiving geven ook slechts een smal beeld van de situatie zoals in de toekomst te verwachten. **1**De maken een voorbehoud over de bruikbaarheid van de uitkomsten. De uitkomsten brengen desgevraagd de kosten in beeld na een verdeling op basis van uitgangspunten. In belangrijke mate zullen de werkelijk kosten bepaald worden door het beroep op de verschillende voorzieningen en verschuivingen in doelgroepen. **2**o zal de doelgroep Wsw uitfaseren, is er sprake van toenemende gemiddelde zwaarte van de doelgroep die nog niet is uitgestroomd naar werk, en is het beroep op voorzieningen sterk conjunctuur afhankelijk. Op verzoek is geen analyse gemaakt van de verschuivingen in doelgroepen en het daaruit volgend budgetbeslag.

---

|                                                                                            |                 |                    |                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------------------------|
|  Number: 1 | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 21-1-2025 22:06:00 +01'00' |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------------------------|

---

|                                                                                            |                 |                    |                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------------------------|
|  Number: 2 | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 21-1-2025 22:07:03 +01'00' |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------------------------|

---

waarom wordt hier niks gezegd over de re-integratie. Dit valt toch buiten het onderzoek?

## 6.2 Aanbevelingen

Op basis van het uitgevoerde onderzoek bevelen wij het volgende aan.

- **Breng de reële kosten over de komende jaren in beeld, niet slechts de kostenverdeling.** In deze opdracht is dit inzicht op verzoek niet mee genomen, waar het wel nodig is om tot een inschatting te komen van de kosten in de komende jaren. We bevelen aan om deze doorrekening uit te voeren op basis van de verwachte verschuivingen per doelgroep en voorziening in de komende jaren. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van beschikbare kengetallen over de verwachte ontwikkeling binnen de doelgroepen van de Participatiewet.
- **Bepaal heldere en gedragen uitgangspunten voor solidariteit in de dekking van scenario 1, en voor de verdeling van winst en verlies.** Een groot deel van de verschillen in financieel resultaat wordt verklaard door de huidige verschillen in dekking per gemeente voor de dienstverlening in de huidige situatie. Een keuze voor het ene of het andere scenario wordt daardoor voor een groot deel niet door de kosten geleid van de uitvoering zelf, maar door de inleg die de verschillende gemeenten daarop doen. In het bijzonder het eerste scenario vraagt om heldere en gedragen uitgangspunten voor de solidariteit waarmee de gezamenlijke verplichting wordt aangegaan, evenals voor de vraag hoe eventueel winst of verlies gedragen wordt.
- **Beoordeel voor scenario twee en drie kritisch de daadwerkelijke impact op uitstroom naar werk en de impact op de efficiëntie.** Het opheffen van de knip tussen werk en inkomen wordt gezien als een belangrijk voordeel van elk van de drie scenario's. Aannemelijk is dat dit een voordeel heeft op de effectiviteit van het werk, verschillende dienstverlening kan op elkaar worden afgestemd. Niet aannemelijk is dat dit een voordeel heeft op de efficiëntie van het werk, tenzij de nieuwe manier van werken daadwerkelijk mogelijk maakt dat de caseload van een consulent omhoog gaat. Bovendien zal het extra sturing vragen op een zakelijke focus op uitstroom naar werk als de dienstverlening dichter tegen het maatschappelijk werk aan wordt georganiseerd. We benoemen dit in de aanbeveling zonder er over te adviseren omdat het onderzoek zich hier niet op heeft gericht.

## HOOFDSTUK 7

# Bijlagen

CONCEPT



## 7.1 Uitgangspunten voor de doorrekening

| Onderwerp                                   | Scenario 1                                                                                                                                                                                                                                                                        | Scenario 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Scenario 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Structurele kosten</b>                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Personeel management                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| - <i>P-wet, inkomen, schulden en minima</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Huidige formatie gaat in zijn geheel over naar de nieuwe organisatie.</li> <li>Er is geen sprake van schaalvoordelen door huidige span of control management gemeenten PM.</li> </ul>                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nvt</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nvt</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| - <i>Re-integratie</i>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nvt</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Huidige formatie gaat over naar de gemeenten. Dit geldt enkel voor het deel management dat toe te rekenen is aan re-integratie en niet achterblijft voor WSW/BW, bijvoorbeeld de teamleider re-integratie.</li> <li>Gelijke verdeling per gemeente, elk 1/3</li> <li>Er is geen sprake van schaalvoordelen.</li> </ul>                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Huidige formatie gaat over naar de gemeenten. Dit geldt enkel voor het deel management dat toe te rekenen is aan re-integratie en niet achterblijft voor WSW/BW, bijvoorbeeld de teamleider re-integratie.</li> <li>Gelijke verdeling per gemeente, elk 1/3</li> <li>Er is geen sprake van schaalvoordelen.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                              |
| - <i>WSW / BW</i>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nvt</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nvt</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nvt</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Personeel beleid                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| - <i>P-wet, inkomen, schulden en minima</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Per gemeente blijft ,5 fte achter voor accountmanagement</li> <li>De overige formatie P-wet, inkomen, schulden en minima - minus 20% vanwege schaalvoordeel - gaat over naar de nieuwe organisatie.</li> <li>(Resteert 1,5 fte)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nvt</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Afstemming van processen tussen de gemeenten vraagt extra formatieve inzet. Niet alleen in de opstart, maar ook structureel.</li> <li>Per gemeente is die inspanning 25% groter dan het huidige aantal fte op de verschillende beleidsvelden (dit komt neer op een extra 0,25-0,5 fte), naar de grootte van het huidige aantal fte op beleidsveld per gemeente. Ook in de huidige situatie is er sprake van afstemming.</li> </ul>                                                                                                  |
| - <i>Re-integratie</i>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nvt</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Huidige formatie bij IJmond werk gaat geheel over naar de gemeenten.</li> <li>Gelijke verdeling per gemeente, elk 1/3.</li> <li>Er is sprake van een schaalnadeel van 20%, want de kleinere schaal is kwetsbaarder, het loonhuis duurder eigen verantwoording.</li> <li>Gezien het geringe aandeel beleid re-integratie van de beleidsmedewerker bij IJmond Werkt! blijft dit aantal fte geheel bestaan bij de nieuwe organisatie.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Huidige formatie gaat geheel over naar de gemeenten.</li> <li>Gelijke verdeling per gemeente, elk 1/3</li> <li>Er is sprake van een schaalnadeel van 20%, want de kleinere schaal is kwetsbaarder, het loonhuis duurder eigen verantwoording.</li> <li>(Voor de afstemming geldt dezelfde aanname als voor P-wet etc. Omvang daaronder opgenomen.)</li> <li>Gezien het geringe aandeel beleid re-integratie van de beleidsmedewerker bij IJmond Werkt! blijft dit aantal fte geheel bestaan bij de nieuwe organisatie.ID</li> </ul> |

| Onderwerp                            | Scenario 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Scenario 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Scenario 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - WSW / BW                           | • Nvt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | • Nvt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | • Nvt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Personeel uitvoering                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| - P-wet, inkomen, schulden en minima | <ul style="list-style-type: none"> <li>Huidige formatie gaat geheel over naar de nieuwe organisatie want de taak verschuift geheel. Dit omvat ook de aanpak bij aanmelding (brede gesprek, serviceplein, deel wijkteams).</li> <li>Er is (afgesproken) geen sprake van schaalvoordelen, want caseload is gelijk in nieuwe situatie.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Geen schaalvoordeel</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Geen schaalvoordeel of nadeel. De caseload zal niet afwijken, mogelijk wel de effectiviteit, maar dat nemen we niet op.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| - Re-integratie                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Er is mogelijk een voordeel in de effectiviteit door wegvallen van de knip tussen werk en inkomen. Maar er is geen verandering in caseload voor deel re-integratie. Daarom geen schaal voor- of nadelen opgenomen.</li> <li>De fte en kosten worden gelijk verdeeld over de 3 gemeenten. De opleidingskosten en overheadskosten gaan in dezelfde verhouding (1/3) mee.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>We nemen twee uitgangspunten op.               <ol style="list-style-type: none"> <li>Huidige formatie re-integratie gaat over naar de individuele gemeenten, met een schaalnadeel van ongeveer 5%. Dit is de situatie 0% inkoop. De fte en kosten worden gelijk verdeeld over de 3 gemeenten. De opleidingskosten en overheadskosten gaan in dezelfde verhouding (1/3) mee.</li> <li>Huidige formatie boventallig en gemeenten zetten voor het vrijvallende budget inkoop derden in. Dit is de situatie 100% inkoop. Voor 100% van de formatie betekent dit sociaal plan.</li> </ol> </li> </ul>                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>We gaan uit van 40% uitvoering in eigen beheer en 60% inkoop trajecten. Voor de 40% eigen beheer gaan we uit van de kosten voor de Passage. De fte en kosten worden gelijk verdeeld over de 3 gemeenten. De opleidingskosten en overheadskosten gaan in dezelfde verhouding (1/3) mee.</li> <li>Voor 60% van de formatie betekent dit sociaal plan.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| - WSW / BW                           | • Nvt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | • Nvt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | • Nvt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Programmakosten                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Som van het huidige uitgaven niveau geldt voor de nieuwe organisatie.</li> <li>Zonder aannames over verschuiving van de kandidaten per voorziening.</li> <li>Mogelijk schaalvoordeel door meer centrale inkoop PM</li> <li>De bijdragen WSW/BW en re-integratie voor IJmond Werkt! verdwijnen in dit scenario, omdat ook de budgetten overgaan. Eventueel moet nog een winst/verlies verdeelsleutel voor de nieuwe organisatie worden gemaakt.</li> <li>Er is een aanname op schaalvoordeel van het aandeel inkoop derden dat in de nieuwe situatie wordt gemaakt van 10% op de huidige inkoop derden (re-integratie en activering)</li> <li>Bijdrage aan IJmond Werkt! voor de WIW vanuit Beverwijk vervalt</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Budget voor beleid re-integratiedienstverlening naar rato van het aandeel bijstandsgerechtigden toekennen aan de individuele gemeenten.</li> <li>Zonder aannames over verschuiving van de kandidaten per voorziening.</li> <li>De bijdrage re-integratie voor IJmond Werkt! verdwijnt in dit scenario, omdat deze dienstverlening overgaat naar de gemeente. De bijdrage WSW/BW verschuift naar de nieuwe organisatie en blijft gelijk voor de gemeenten.</li> <li>Bijdrage aan IJmond Werkt! voor de WIW vanuit Beverwijk blijft bestaan als kosten voor de gemeente Beverwijk. Mogelijk heffen door verschuiving van bedragen van IJmond Werkt! naar gemeenten de uitgaven elkaar op.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Budget voor beleid re-integratiedienstverlening naar rato van het aandeel bijstandsgerechtigden toekennen aan de individuele gemeenten.</li> <li>Zonder aannames over verschuiving van de kandidaten per voorziening.</li> <li>De bijdrage re-integratie voor IJmond Werkt! verdwijnt in dit scenario, omdat deze dienstverlening overgaat naar de gemeente. De bijdrage WSW/BW verschuift naar de nieuwe organisatie en blijft gelijk voor de gemeenten.</li> <li>Bijdrage aan IJmond Werkt! voor de WIW vanuit Beverwijk blijft bestaan als kosten voor de gemeente Beverwijk. Mogelijk heffen door verschuiving van bedragen van IJmond Werkt! naar gemeenten de uitgaven elkaar op.</li> </ul> |

| Onderwerp                         | Scenario 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Scenario 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Scenario 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Huisvesting                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Er zijn geen voorgenomen aanpassingen in de huisvesting.</li> <li>Som van de huidige huisvestingskosten geldt voor de nieuwe organisatie.</li> </ul>                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Er zijn geen voorgenomen aanpassingen in de huisvesting.</li> <li>Verdelen indien nodig naar rato van aandeel bijstandsgerechtigden. Van de totale huisvestingskosten gaat een deel naar gemeente, deel verschuift naar de GO (hier hanteren we de verdeling 63% P-wet, 37% SW net als bij overhead).</li> <li>Notitie: IJmond werkt heeft in 2025 geen begrote huisvestingskosten voor de afdeling groen.</li> <li>Verhuur van locatie Beverwijk aan IJmond Werkt! blijft als positief bedrag staan, dit heft de toegekende huisvestingskosten vanuit IJmond Werkt! op.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Er zijn geen voorgenomen aanpassingen in de huisvesting.</li> <li>Verdelen indien nodig naar rato van aandeel bijstandsgerechtigden. Van de totale huisvestingskosten gaat een deel naar gemeente, deel verschuift naar de GO (hier hanteren we de verdeling 63% P-wet, 37% SW net als bij overhead).</li> <li>Notitie: IJmond werkt heeft in 2025 geen begrote huisvestingskosten voor de afdeling groen.</li> <li>Verhuur van locatie Beverwijk aan IJmond Werkt! blijft als positief bedrag staan, dit heft de toegekende huisvestingskosten vanuit IJmond Werkt! op.</li> </ul> |
| ICT                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Systemen zullen worden samengevoegd.</li> <li>Dit geldt zowel voor de P-wet als voor schuldhulp.</li> <li>Voor de nieuwe situatie geldt de zelfde gemiddelde kostprijs per bijstandsgerechtigde voor systemen.</li> </ul>                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Gemeenten maken een keuze over het te hanteren systeem tbv de re-integratie dienstverlening.</li> <li>Aanname per gemeente doen op basis van de kosten per bijstandsgerechte. Nu aangenomen minimaal dezelfde kosten per gemeente als in huidig scenario.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Systemen zullen op den duur worden samengevoegd.</li> <li>Dit geldt zowel voor de P-wet als voor schuldhulp.</li> <li>Voor de nieuwe situatie geldt de zelfde gemiddelde kostprijs per bijstandsgerechtigde voor systemen.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Overige kosten overhead           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Som van de huidige overige overhead geldt voor de nieuwe organisatie.</li> <li>Geen schaal voor – of nadeel opnemen in de doorrekening. Wel notitie maken van frictie bij gemeenten.</li> <li>(Resteert x fte)</li> <li>Overige kosten van IJmond Werkt! verschuiven volledig naar de nieuwe organisatie.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Som van de huidige overige overhead betrokken op werk gaat over naar de gemeenten, naar rato van het aantal fte verdeeld.</li> <li>(Resteert x fte)</li> <li>Notitie maken van mogelijk schaalnadeel voor IJmond Werkt! WSW BW</li> <li>Overige kosten van IJmond Werkt! verschuiven volledig naar de nieuwe organisatie.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Som van de huidige overige overhead betrokken op werk gaat over naar de gemeenten, naar rato van het aantal fte verdeeld.</li> <li>(Resteert x fte)</li> <li>Notitie maken van mogelijk schaalvoordeel voor IJmond Werkt! WSW BW</li> <li>Overige kosten van IJmond Werkt! verschuiven volledig naar de nieuwe organisatie.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                              |
| Inkomsten                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Som van de beschikkingen 2025 inclusief geprognosticeerde correctie geldt als budget voor de nieuwe organisatie.</li> <li>De toegevoegde waarde van productie van IJmond Werkt! blijft gelijk en wordt verschoven naar de nieuwe organisatie.</li> </ul>                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Som van de beschikkingen 2025 inclusief geprognosticeerde correctie.</li> <li>De toegevoegde waarde van productie van IJmond Werkt! blijft gelijk en wordt verschoven naar de nieuwe organisatie.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Som van de beschikkingen 2025 inclusief geprognosticeerde correctie.</li> <li>De toegevoegde waarde van productie van IJmond Werkt! blijft gelijk en wordt verschoven naar de nieuwe organisatie.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Incidentele kosten (exclusief PM) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| Onderwerp                                | Scenario 1 | Scenario 2 | Scenario 3 |
|------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Projectorganisatie                       | 5.1.2.f    |            |            |
|                                          |            |            |            |
| Personeel en organisatie                 |            |            |            |
|                                          |            |            |            |
| Applicaties / processen / automatisering |            |            |            |
| Communicatie extern en intern            |            |            |            |
| Overige organisatie kosten               |            |            |            |
| Aanloopkosten                            |            |            |            |
|                                          |            |            |            |
| Kosten ingroei effecten                  |            |            |            |
| Onvoorzien                               |            |            |            |

7.2 Indicatie incidentele kosten

| Projectorganisatie                                                               | Scenario 1 | Scenario 2 | Scenario 3 |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Projectleider (is overall projectleider)                                         | 5.1.2.f    |            |            |
| Deelprojectleider/ aanspreekpunt bij elke gemeente (totaal voor 3 gemeenten)     |            |            |            |
| ICT deelprojectleider                                                            |            |            |            |
| P&O deelprojectleider                                                            |            |            |            |
| Externe inhuur vrijspelen sleutelspelers gemeenten                               |            |            |            |
| Externe inhuur vrijspelen sleutelspelers IJmond Werkt                            |            |            |            |
| Externe begeleiding transitie / ondersteuning Berenschot                         |            |            |            |
| Totaal kosten projectleiding                                                     |            |            |            |
|                                                                                  |            |            |            |
| Personeel en organisatie                                                         |            |            |            |
| Arbeidsrechtelijk advies                                                         |            |            |            |
| Extra kosten OR/ Lokaal Overleg                                                  |            |            |            |
| Extra opleidingskosten medewerkers die overgaan                                  |            |            |            |
| Kosten sociaal plan                                                              |            |            |            |
| Personele frictiekosten bovenformatief personeel                                 |            |            |            |
| Personele frictiekosten hogere inschaling (mismatch huidige - nieuwe inschaling) |            |            |            |
| Totaal personeel                                                                 |            |            |            |

---

 Number: 1      Author: 5.1.2.e      Subject: Markering      Date: 21-1-2025 22:11:37 +01'00'

150.0007777

---

 Author: 5.1.2.e      Subject: Notitie      Date: 21-1-2025 22:12:17 +01'00'

nader onderzoek voor frictiekosten?

| Projectorganisatie                                                         | Scenario 1 | Scenario 2 | Scenario 3 |
|----------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
|                                                                            | 5.1.2.f    |            |            |
| Applicaties/ processen/ automatisering                                     |            |            |            |
| Kosten herinrichting processen en applicatie(s)                            |            |            |            |
| Schoon door de poort onderzoek                                             |            |            |            |
| Externe inhuur voor kwaliteitsverbetering processen/bestanden ('opwerken') |            |            |            |
| Conversiekosten                                                            |            |            |            |
| Deelprojectleider conversie                                                |            |            |            |
| Totaal applicaties/ processen/ automatisering                              |            |            |            |
| Communicatie (extern en intern)                                            |            |            |            |
| Communicatieadvies                                                         |            |            |            |
| Externe communicatiekosten (bijvoorbeeld met cliënten)                     |            |            |            |
| Interne communicatie: medewerkersdagen; nieuwsbrieven; bijeenkomsten; etc. |            |            |            |
| Totaal communicatie                                                        |            |            |            |
| Overige kosten                                                             |            |            |            |
| Juridisch (fiscaal) advies                                                 |            |            |            |
| Boetebedingen (afkoop) lopende contracten                                  |            |            |            |
| Versnelde afschrijving investeringen                                       |            |            |            |
| Totaal overige kosten                                                      |            |            |            |

---

 Number: 1      Author: 5.1.2.e      Subject: Markering      Date: 21-1-2025 22:13:19 +01'00'

---

communicatiekosten en juridische kosten zouden worden aangepast

 Author: 5.1.2.e      Subject: Notitie      Date: 21-1-2025 22:14:41 +01'00'

---

ook een groot deel van de PM kosten zijn blijven staan.



| Projectorganisatie                                                                                 | Scenario 1 | Scenario 2 | Scenario 3 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
|                                                                                                    | 5.1.2.f    |            |            |
| <b>Aanloopkosten (na de start van een scenario)</b>                                                |            |            |            |
| Tijdelijk extra personeel/ inhuurbudget, bijvoorbeeld voor inwerken medewerkers                    |            |            |            |
| Raadpleegfunctie bestaande applicaties/ historische gegevens na overgang naar andere applicatie(s) |            |            |            |
| Extra uren accountmanagement/'olleman' rol in de opstartjaren                                      |            |            |            |
| Incidentele kosten inzake huisvesting                                                              |            |            |            |
| Kosten ingroei effecten                                                                            |            |            |            |
| <b>Totaal incidentele kosten (per scenario)</b>                                                    |            |            |            |
|                                                                                                    |            |            |            |
| <b>Totaal incidentele kosten excl. onvoorzien (per scenario)</b>                                   |            |            |            |
| Onvoorzien kosten als % van incidentele kosten totaal                                              |            |            |            |
| <b>Totaal incidentele kosten incl. onvoorzien (per scenario)</b>                                   |            |            |            |
| (Bedragen exclusief BTW)                                                                           |            |            |            |



## WIJ ZIJN BERENSCHOT, GRONDLEGGER VAN VOORUITGANG

Nederland is continu in ontwikkeling. Maatschappelijk, economisch en organisatorisch verandert er veel. Al ruim 85 jaar volgen wij als adviesbureau deze ontwikkelingen op de voet en werken we aan een vooruitstrevende samenleving. De behoefte om iets fundamenteels te betekenen voor mens en maatschappij zit in onze genen. Met onze adviezen en oplossingen hebben we dan ook actief meegebouwd aan het Nederland van vandaag. Altijd op zoek naar duurzame vooruitgang.

Alles wat we doen, is onderzocht, onderbouwd en vanuit meerdere invalshoeken bekeken. Zo komen we tot gefundeerde adviezen en slimme oplossingen. Die zijn op het eerste gezicht misschien niet altijd de meest voor de hand liggende. Juist deze eigenzinnigheid maakt ons uniek. Daarbij zijn we niet van symptoombestrijding. En gaan pas naar huis als het is opgelost.

### **Berenschot B.V.**

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG UTRECHT  
Postbus 8039, 3503 RA UTRECHT  
030 2 916 916  
[www.berenschot.nl](http://www.berenschot.nl)

**HERONTWERP DIENSTVERLENING VANUIT DE  
PARTICIPATIEWET  
re-integratie en Wsw/beschut werk**

**ALTERNATIEVE SCENARIO'S**



**INHOUD**

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| INLEIDING                                                        | 1  |
| Regionale probleemanalyse als vertrekpunt                        | 1  |
| Het proces en de vervolgstappen                                  | 2  |
| Aanpak uitwerking scenario's                                     | 2  |
| Leeswijzer                                                       | 3  |
| DEEL 1 DE BASIS                                                  | 4  |
| 1. VIJF SCENARIO'S                                               | 4  |
| 1.1 Algemene uitgangspunten                                      | 4  |
| 1.2. Huidige situatie (scenario 0)                               | 4  |
| 1.3 Scenario's dienstverlening werk, inkomen en re-integratie    | 5  |
| 1.4 Scenario's Wsw/beschut werk                                  | 8  |
| 2. HANDVATTEN BIJ BEOORDELING                                    | 10 |
| 2.1 Succesfactoren en randvoorwaarden voor goede dienstverlening | 10 |
| 2.2 Relevante aanbevelingen uit publicaties                      | 10 |
| 2.3 Profiel van de klanten in de regio                           | 11 |
| 2.4 Medewerkers, systemen en overhead                            | 11 |
| 2.5 Organisatiemodel en governance                               | 12 |
| DEEL 2                                                           | 14 |
| 3. ANALYSE SCENARIO'S                                            | 14 |
| 3.1 Analyse scenario's inkomen, werk en re-integratie            | 14 |
| 3.2 Samenvatting scenario's 1, 2 en 3                            | 16 |
| 3.3 Analyse scenario's Wsw/Beschut                               | 16 |
| 4. AFWEGINGEN                                                    | 17 |
| 4.1 Algemene afwegingen                                          | 17 |
| 4.2 Specifieke afwegingen per scenario                           | 17 |
| BIJLAGEN                                                         | 1  |
| Actuele data                                                     | 1  |



## INLEIDING

Net als andere gemeenten in Nederland hebben Beverwijk, Heemskerk en Velsen te maken met grote uitdagingen in de uitvoering van de Participatiewet en met de rol en positie van IJmond Werkt daarin. De afgelopen jaren is binnen de bestaande organisatiestructuur hard gewerkt om financiële en inhoudelijke knelpunten het hoofd te bieden. Veel oplossingen bleken echter slechts tijdelijk succesvol. Gaandeweg werd duidelijk dat de huidige aanpak niet meer volstaat.

In februari 2023 gaven de drie colleges van Beverwijk, Heemskerk en Velsen opdracht om met een frisse blik te onderzoeken wat nodig is om de dienstverlening vanuit de Participatiewet te optimaliseren en toekomstbestendig te maken. De 'frisse blik' hield in dat de huidige organisatiestructuur niet het vertrekpunt was. Hierdoor kon worden gezocht naar oplossingsrichtingen die verder gaan dan het verbeteren van de samenwerking tussen de drie gemeenten en IJmond Werkt. Ook is gekeken naar de relatie met aanpalende domeinen van de Participatiewet.

Bij de start is afgesproken de tijd te nemen voor een gedragen proces met alle betrokken partijen. Dit uitgangspunt geldt nog steeds. Tegelijkertijd groeide de urgentie om een nieuwe weg in te slaan. Met name wegens de financiële uitdagingen bij de drie gemeenten en IJmond Werkt. Hoog tijd dus om een keuze te maken. Hiertoe zijn in dit rapport verschillende scenario's uitgewerkt.

### Regionale probleemanalyse als vertrekpunt

In 2021 publiceerde bureau Berenschot in opdracht van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) het rapport *Beschikbare en de benodigde financiële middelen voor de Participatiewet*. Dit rapport en andere recente onderzoeken laten zien hoe het komt dat veel gemeenten en ontwikkelbedrijven vastlopen in de uitvoering van de Participatiewet. Het Rijk heeft inmiddels de handschoen opgepakt en werkt aan aanpassingen van de Participatiewet.

De landelijke onderzoeken waren een belangrijk vertrekpunt bij de opdracht tot herontwerp. Maar om zicht te krijgen op de specifieke knelpunten en dynamiek in de regio IJmond vroegen de opdrachtgevers om te starten met een regionale probleemanalyse. Deze is in 2023 samen met het werkveld uitgevoerd. Goede dienstverlening voor de inwoner is en blijft immers mensenwerk.

In het eerste kwartaal van 2024 is de regionale probleemanalyse gedeeld, getoetst en vastgesteld. De analyse bevestigt het beeld van de landelijke rapporten:

- de opzet van de Participatiewet zelf leidt tot knelpunten
- een grotere groep mensen komt niet mee in een steeds ingewikkelder samenleving
- de snel veranderende arbeidsmarkt vraagt om intensievere begeleiding van kwetsbare werkzoekenden en werkenden

De invloed van de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen op deze vraagstukken is beperkt. De drie gemeenten hebben echter wél invloed op hoe zij de dienstverlening voor hun inwoners organiseren en inrichten. Op dit vlak bood de regionale probleemanalyse duidelijke aanknopingspunten voor verbetering. Het gaat om een combinatie van inhoudelijke keuzes en een andere manier van organiseren en inrichten.

Het is geruststellend dat de aanknopingspunten aansluiten bij de stappen die het Rijk maakt in herijking van de Participatiewet. Keuzes in onze regio en de toekomstige wet- en regelgeving kunnen elkaar dus versterken.

### Het proces en de vervolgstappen

In april 2024 hebben de drie verantwoordelijk wethouders vanuit de probleemanalyse een aantal 'servetschetsen' opgesteld. In juni 2024 hebben zij deze uitgewerkt tot meer concrete scenario's. Deze zijn behoorlijk onderscheidend van elkaar. Zo blijft tot besluitvorming ruimte voor een 'brede, open blik'.

Raadsleden van Beverwijk en Heemskerk hebben in mei en juni 2024 gereageerd op de probleemanalyse en aanbevelingen meegegeven. Hun inbreng past goed binnen de gekozen scenario's. De raad van Velsen koos voor inbreng in een meer concrete fase, rondom de scenario's.

Dit rapport wordt in het eerste kwartaal van 2025 gedeeld en besproken met de betrokken partijen. Na het ophalen van reacties en aanbevelingen start de fase van besluitvorming via de gebruikelijke routes en procedures. Na afronding van het besluitvormingstraject wordt het gekozen scenario vertaald naar een transitieplan en start de inrichting van de nieuwe koers.



### Aanpak uitwerking scenario's

De keuze voor herontwerp brengt inhoudelijke en financiële afwegingen met zich mee. Daarbij staan de volgende vragen centraal:

1. Wat vinden we belangrijk voor onze inwoners?
2. Staan consequenties, kosten en (des)investeringen in verhouding tot de beoogde verbeteringen (baten)?
3. Wat betekent de keuze voor de verschillende betrokken partijen?
4. Welke risico's en/of aandachtspunten brengt het met zich mee?

De scenario's zijn uitgewerkt op de volgende onderdelen:

1. Inhoudelijk
  - In welke mate is het een verbetering voor inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen
  - Wordt de kwaliteit van de dienstverlening langdurig geborgd
2. Consequenties
  - Gemeentelijke autonomie
  - Werkgeverschap/HR
  - Huisvesting, Inkoop, ICT
  - Sturing en organisatie
  - Regionale samenwerking binnen de arbeidsmarktregio
  - Transitiefase
3. Financiële haalbaarheid
  - (Des)investeringen in transitiefase
  - Structurele kosten en baten dienstverlening



De scenario's zijn zo objectief, herkenbaar en transparant mogelijk uitgewerkt. Maar de maatschappelijke meerwaarde van dienstverlening in het sociaal domein is niet altijd te bewijzen of financieel uit te drukken. Pogingen met Maatschappelijke Kosten Baten Analyses leiden vaak tot complexe, technische onderbouwingen en veel 'mitsen en maren'. Dit is niet wenselijk en tijdrovend.

Bij de inhoudelijke beoordeling van de dienstverlening voor de inwoner is gebruik gemaakt van bestaande, erkende publicaties. De hierin genoemde succesfactoren en randvoorwaarden leverden bruikbare handvatten op. Op hoofdlijnen kwamen deze overeen met de uitkomsten van drie werksessies met medewerkers van de gemeenten en IJmond Werkt! over de ideale klantreis.

De publicaties en werksessies legden ook principiële vraagstukken en afwegingen bloot. Deze zijn opgenomen in Hoofdstuk 4.

Voor financiële toetsing en doorrekening is bureau Berenschot benaderd. Zij hebben samen met de drie gemeenten en IJmond Werkt! de consequenties per scenario doorgerekend.

### Leeswijzer

Dit rapport bestaat uit twee delen. Het eerste deel bevat een korte beschrijving van de gekozen scenario's en de gebruikte handvatten bij de analyse in het tweede deel. Deel 2 bevat de uitwerking per scenario en sluit af met een samenvattende analyse. Actuele data en een lijst met geraadpleegde publicaties zijn als bijlage toegevoegd.

### Inleiding

#### Deel 1 De basis

Hoofdstuk 1 De scenario's in het kort

Hoofdstuk 1 Handvatten bij beoordeling

#### Deel 2 De analyse

Hoofdstuk 3 Analyse scenario's

Hoofdstuk 4 Samenvatting en (af)wegingen

### Bijlagen

Actuele data en aantallen in de regio

Geraadpleegde publicaties

In dit rapport wordt alleen gesproken over IJmond Werkt wanneer het de huidige situatie beschrijft. Voor de toekomstscenario's zijn termen als 'uitvoeringsorganisatie', 'aanbod' of andere beschrijvingen gebruikt. Dit helpt om met een frisse blik naar de nieuwe uitgangssituatie te kijken en los te komen van vergelijkingen met de huidige werkwijze (of eventuele vooroordelen).

## DEEL 1 DE BASIS

### 1. VIJF SCENARIO'S

Dit rapport presenteert vijf scenario's. Drie ervan hebben betrekking op de dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie. Twee scenario's gaan over de toekomst van de Wsw/beschut werk infrastructuur ('de bedrijven').

Dit onderscheid is aangebracht omdat de aard van de dienstverlening verschilt en daarmee de analyse. Voor elk van de onderdelen wordt een keuze gemaakt en uiteindelijk in samenhang ingericht.

#### 1.1 Algemene uitgangspunten

Bij het definiëren van de scenario's hebben de verantwoordelijk bestuurders een aantal algemene uitgangspunten besproken:

##### Werk, inkomen en re-integratie

- De huidige 'knip' tussen (1) inkomen, activering en participatie en (2) re-integratie veroorzaakt de nodige knelpunten. Deze knip verdwijnt, zodat inwoners kunnen rekenen op samenhangende dienstverlening. Elk scenario omvat dus alle dienstverlening op inkomen en werk, dus inclusief bijzondere bijstand, schuldhelpverlening en inburgering
- De focus van de scenario's ligt op de Participatiewet. De werkprocessen rond de inwoner moeten zo worden ingericht dat deze eenvoudiger verbinding maken met het brede sociale domein, maar de scenario's nemen geen voorschot op samenvoeging van Participatiewet, wmo en jeugd
- In lijn met actuele economische verkenningen gaan de scenario's uit van blijvende krapte op de arbeidsmarkt. De nieuwe structuur moet flexibel genoeg zijn om reguliere schommelingen door de jaren heen op te vangen. Grote onregelende gebeurtenissen (zoals vertrek van Tata Steel uit de regio, een pandemie of oorlog) zijn buiten beschouwing gelaten. Deze zijn onvoorspelbaar en vragen om een aanpak waarbij de Participatiewet niet het eerste aanknopingspunt is

##### Wsw/Beschut

Op het gebied van Wsw/Nieuw Beschut blijven de drie gemeenten regionaal samenwerken. Voor deze doelgroep is de schaalgrootte om dit per gemeente te organiseren te klein. Verder staat de huidige bedrijvenstructuur momenteel onder druk, maar blijft het een essentiële bouwsteen in de dienstverlening vanuit de Participatiewet. De vernieuwende aanpak vraagt juist om bundeling van krachten.

#### 1.2. Huidige situatie (scenario 0)

Op dit moment hebben vier organisaties een rol in de dienstverlening vanuit de Participatiewet: de drie gemeenten en IJmond Werkt.

De drie gemeenten zetten voor de uitvoering van Wsw/Nieuw beschut IJmond Werkt in. Voor re-integratiedienstverlening is de rol beperkt tot mensen bij wie aanknopingspunten worden gezien voor re-integratie. Dienstverlening op het gebied van inkomen, activeren/participeren, inburgering etc. valt onder de uitvoeringsteams van de drie gemeenten.

De afstemming tussen de drie gemeenten op het gebied van re-integratie is intensief en gericht op harmonisatie. Op andere delen van de Participatiewet is dit vrijblijvender wat leidt tot verschillende beleidskeuzes, andere werkprocessen en soms ook tot uiteenlopende keuzes in de samenwerking met IJmond Werkt.



# Summary of Comments on VERTROUWELIJK CONCEPT RAPPORT herontwerp versie 31 oktober 2024

Page: 6

---

|                                                                                                          |                 |                               |                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------|---------------------------|
|  Number: 1<br>klopt dit? | Author: 5.1.2.e | Subject: Opmerking over tekst | Date: 31-10-2024 14:56:02 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------|---------------------------|

---

IJmond Werkt is een Gemeenschappelijke Regeling (GR). De organisatievorm is een zogeheten Openbaar lichaam met een Algemeen en een Dagelijks Bestuur en een directeur. De uitvoeringstaken rondom de Wsw zijn gedelegeerd aan het Algemeen bestuur. De taken op het gebied van re-integratie en Nieuw Beschut worden door het Algemeen bestuur en de directeur uitgevoerd op basis van mandaatbesluiten van de colleges.

Binnen IJmond Werkt! zijn deze twee opdrachten financieel en organisatorisch sterk met elkaar verweven.



### 1.3 Scenario's dienstverlening werk, inkomen en re-integratie

Deze paragraaf beschrijft de drie scenario's voor de dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie. Deze gaan over de onderdelen van IJmond Werkt en de drie gemeenten die zich hiermee bezighouden. De twee scenario's voor Wsw/beschut werk zijn beschreven in paragraaf 1.4.

#### Scenario 1 Integraal

Scenario 1 is de maximale variant van regionale samenwerking. Naast regionale samenwerking op het gebied van Wsw/Nieuw beschut brengen de drie gemeenten ook alle dienstverlening, sturing en ondersteuning op het gebied van inkomen, werk en re-integratie onder in één nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie.

De nieuwe uitvoeringsorganisatie is groter dan het huidige IJmond Werkt en heeft een breder bereik. Het omvat namelijk ook de dienstverlening op het gebied van inkomen, minima, schulden, bijzondere bijstand en (deels) participatie en activering.

Alle budgetten voor uitvoering van deze dienstverlening gaan integraal over naar de nieuwe organisatie. De middelen worden ingezet voor inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen. Lokaal beleid en zeggenschap over inzet van deze budgetten voor eigen inwoners wordt losgelaten.

De nieuwe organisatie manifesteert zich (fysiek en digitaal) onder één nieuwe naam, dus niet de naam van de gemeente of IJmond Werkt. Lopende gemeente-specifieke aanpakken waaronder het brede gesprek (Velsen), inzet serviceplein (Heemskerk) en de aanpak via Wijkteams (Beverwijk) worden onderdeel van een nieuwe uniforme regionale werkwijze.

Het werkgeverschap voor alle medewerkers die een rol hebben in uitvoering, beleid, sturing of ondersteuning van de dienstverlening gaat over naar de nieuwe organisatie. Dit is met behoud van cao en arbeidsrechten. Maar er komt een nieuw regionaal functiehuis met een eigen aansturing.

p.5 Te alinea Dient hier nog iets gezegd te worden over het Algemeen Bestuur (o.a. vaststelling begroting)

Ook ondersteunende functies en systemen worden geüniformeerd en ondergebracht in de nieuwe regionale organisatie. Dit betekent ontvlechting van alle huidige ondersteunende functies en (ICT-) systemen en overstap naar een nieuw gezamenlijke inrichting.



### Scenario 2 Individueel

Scenario 2 is de minimale samenwerkingsvariant. De drie gemeenten beëindigen voor de re-integratiedienstverlening de regionale samenwerking binnen IJmond Werkt. De regionale samenwerking op het gebied van Wsw/Nieuw Beschut blijft wel bestaan.

De gemeentelijke teams verzorgen in dit scenario alle dienstverlening op het gebied van inkomen, werk en re-integratie voor hun eigen inwoners vanuit hun eigen teams. Elke gemeente breidt haar teams uit met de kennis en capaciteit die nodig is voor re-integratiedienstverlening. Zij kunnen er ook voor kiezen om dit geheel of deels in te kopen bij derden.

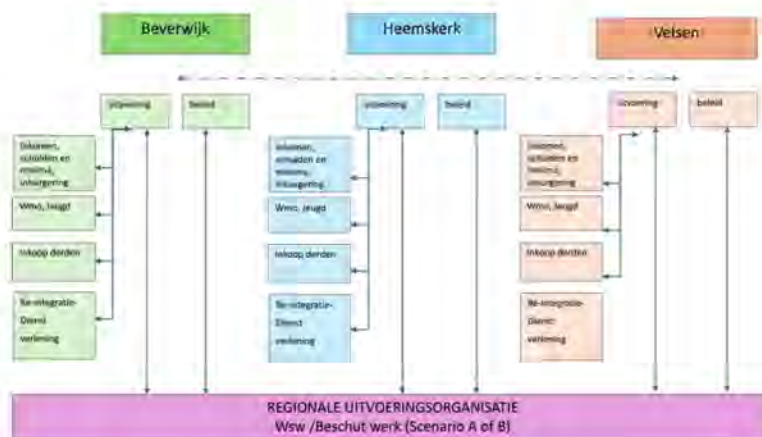
Met het opheffen van de re-integratiedienstverlening van IJmond Werkt moet een passende arbeidsrechtelijke oplossing worden gevonden voor medewerkers van IJmond Werkt. Bijvoorbeeld in de vorm van een sociaal plan of door afspraken in het kader van de Wet Overgang van Onderneming.

De individuele gemeenten hebben in dit scenario maximaal beleidsvrijheid over inzet van de budgetten die zij ontvangen voor de dienstverlening. Afstemming en harmonisatie binnen de IJmond blijft mogelijk, maar is vrijblijvend. Wsw/Nieuw Beschut is hierop een uitzondering omdat deze samenwerking wel blijft bestaan.

De verbinding met het bredere sociale domein wordt in scenario 2 een intern vraagstuk. Elke gemeente kan dit naar eigen inzicht intensiveren. Integrale aanpakken zoals het brede gesprek (Velsen), het serviceplein (Heemskerk) en inzet van Wijkteams (Beverwijk) kunnen worden uitgebouwd.

De uitbreiding heeft ook gevolgen voor overhead per gemeente door investeringen het gebied van management, kwaliteit, ICT, huisvesting en inkoop. Voor IJmond Werkt betekent het desinvesteringen op het gebied van huisvesting, contracten en licenties en ontvlechting van bedrijfsvoering van het onderdeel bedrijven van IJmond Werkt.





### Scenario 3 Maximale samenwerking

Scenario 3 gaat uit van maximale harmonisatie van dienstverlening. Dit scenario lijkt tot op zekere hoogte op scenario 1, maar zonder organisatorische samenvoeging van teams, beleid en ondersteunende diensten.

In dit scenario hanteren de drie gemeenten één regionale werkwijze en beleid. De werkprocessen en het instrumentarium worden geharmoniseerd en ook de functieprofielen. Niet alleen op het gebied van re-integratie, maar ook voor inkomensverstrekking, minima-regelingen, inburgering, inzet van activering etc. De regionale samenwerking gaat daarmee verder dan op dit moment en is minder vrijblijvend.

De gemeentelijke teams inkomen, minima, inburgering etc. blijven bestaan en de medewerkers blijven bij hun huidige werkgever. Het re-integratie onderdeel van IJmond Werkt wordt omgevormd tot een regionale gemeentelijke afdeling. Het werkgeverschap voor deze medewerkers gaat over naar (een van) de gemeenten.

De nieuwe afdeling verzorgt (nader te bepalen) dienstverlening op het gebied van re-integratie. De opdrachtgevers/opdrachtnemers-relatie tussen gemeenten en IJmond Werkt wordt vervangen door collegiale samenwerking. Hierdoor ontstaan kortere lijnen en een lichtere organisatiestructuur. De stap naar een beperkter kernaanbod kan personele gevolgen hebben voor een deel van de medewerkers van de regionale afdeling. In dat geval is sprake van een reorganisatie waarbij een passende arbeidsrechtelijke oplossing moet worden geboden.

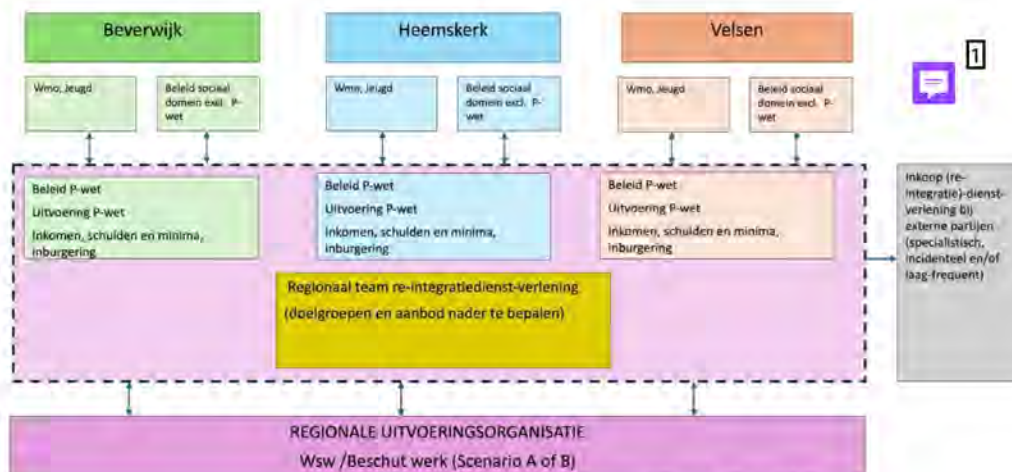
Specialistische, incidentele en/of laagfrequente dienstverlening (bijvoorbeeld re-integratie in combinatie met reclassering of GGZ-behandeling) wordt regionaal gezamenlijk extern ingekocht. Hiermee ontstaat een flexibele schil met een breder instrumentarium rondom het eigen kernaanbod.

In de nieuwe structuur zijn er drie lokale gemeentelijke afdelingen onder eigen management, maar met één uniforme werkwijze. Daarnaast is er een 'vierde' regionale afdeling onder leiding van een manager re-integratie.

Borging van de samenwerking kan door middel van een meerjarig regionale dienstverleningsovereenkomst met begroting. De gemeenten houden de budgetten die zij ontvangen voor de dienstverlening in eigen beheer.

|                                                                                                     |                 |                  |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|
|  Number: 1<br>5.2.1 | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 31-10-2024 15:10:35 |
|  Number: 2<br>5.2.1 | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 31-10-2024 15:13:51 |

Het managementteam (de managers van de gemeentelijke afdelingen en de manager re-integratie) is verantwoordelijk voor uitvoering van het afsprakenkader en de hierin gestelde doelen. Sturing, tussentijdse aanpassingen en verantwoording verloopt via een stuurgroep.



#### 1.4 Scenario's Wsw/beschut werk

Gemeenten zijn vanuit de Participatiewet verplicht om te zorgen voor voldoende werkplekken voor inwoners met een Wsw-indicatie of een indicatie voor beschut werk.

Met de introductie van de Participatiewet in 2015 verandert het werkveld van de sociale werkbedrijven steeds sneller. De groep medewerkers met een Wsw-indicatie neemt af door vergrijzing. De nieuwe groep medewerkers met beschut werk-indicatie is in omvang kleiner én heeft vaak minder arbeidsvermogen dan mensen met een Wsw-indicatie. Daarnaast is veel kennis en capaciteit nodig om de bedrijven operationeel te houden. Denk daarbij aan verloning, detachering, HR, maar ook aan acquisitie, huisvesting, veiligheid en onderhoud.

Met een krimpende en veranderende groep medewerkers komt de financiële gezondheid van de huidige bedrijvenstructuur (de *infrastructuur*) van IJmond Werkt steeds meer onder druk. Dit is een landelijk probleem en inmiddels erkend door het Rijk. Begin 2025 start een landelijk programma gericht op transformatie van de infrastructuur van werkontwikkeldbedrijven. Met de meicirculaire 2025 worden impulsmiddelen aan gemeenten toegekend om hieraan invulling te geven.

Voor de toekomst van Wsw/beschut werk zijn twee scenario's gedefinieerd:

- In het geval van scenario A herontwerpen de drie gemeenten de bedrijvenstructuur met elkaar op het niveau van de IJmond
- In het geval van scenario B herontwerpen de drie gemeenten de bedrijvenstructuur door krachten te bundelen met de vier gemeenten in Zuid-Kennemerland (en de GR Spaarne Werkt)

Voor die transformatie is zijn uitgangspunten geformuleerd. De bedrijven worden zo ingericht dat:

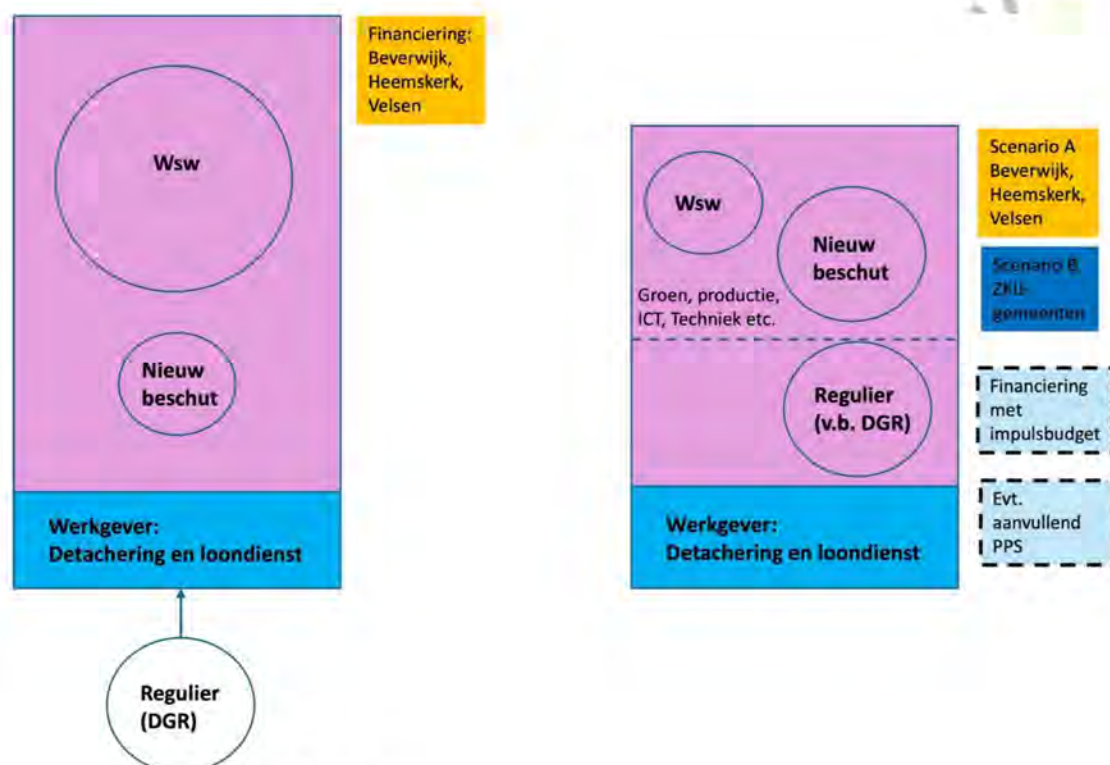
- De komende jaren voldoende werkplekken beschikbaar blijven voor mensen met een Wsw- of beschutte werkindicatie (*capaciteit*)
- de werkomgeving en begeleiding aansluiten bij het instapniveau, ontwikkelperspectief en arbeidsvermogen van de huidige en toekomstige doelgroep(en)

|                                                                                                     |                 |                  |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|
|  Number: 1<br>5.2.1 | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 31-10-2024 15:17:02 |
|  Number: 2<br>5.2.1 | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 31-10-2024 15:32:59 |



Daarnaast zijn er inwoners zonder beschut werk indicatie voor wie de stap naar een reguliere werkgever (nog) te groot is. Bijvoorbeeld mensen met een doelgroepregistratie (DGR). Voor deze groep is in de regio veel behoefte aan passende leerwerkplekken en stageplaatsen. Daarom is de keuze gemaakt om bij de transitie:

- extra capaciteit in te bouwen voor kwetsbare doelgroepen die de werkplekken benutten in het kader van diagnose, training en re-integratie
- te zorgen voor diversiteit in werksoorten zodat de bedrijven beter aansluiten bij de moderne arbeidsmarkt



Hoeveel extra capaciteit en budget is hiervoor benodigd?

## 2. HANDVATTEN BIJ BEOORDELING

Dit hoofdstuk licht de handvatten toe die zijn gebruikt bij de uitwerking en beoordeling van de scenario's. Het gaat om:

- De inhoudelijke beoordeling van de dienstverlening
- Relevante aanbevelingen uit publicaties
- Profiel van de klanten in de regio
- Medewerkers, systemen en overhead
- Organisatiemodellen

De publicaties en ook de drie werksessies legden vraagstukken bloot die vragen om principiële keuzes en een visie op de dienstverlening aan de inwoner. Deze komen terug in Hoofdstuk 4.

### 2.1 Succesfactoren en randvoorwaarden voor goede dienstverlening

Voor de inhoudelijke beoordeling van de dienstverlening voor de inwoner is gebruik gemaakt van erkende publicaties. Belangrijke bronnen waren twee onderzoeken van De Beleidsonderzoekers: *Persoonlijke begeleiding in de bijstand* (2020) en *Verklaringen tekorten en op het bijstandsbudget* (2023). Het laatstgenoemde onderzoek bevatte ook organisatorische aanbevelingen. Deze komen aanbod in de volgende paragraaf.

In augustus en september 2024 zijn drie werksessies georganiseerd met medewerkers van de drie gemeenten en IJmond Werkt. Als handvat is gebruik gemaakt van *Werklandschap voor werkzoekenden en werkgevers* (VNG) en het *Participatiewiel* (Movisie). Doel was inzicht krijgen in:

- hoe we de dienstverlening vanuit de Participatiewet het beste laten aansluiten bij de behoefte van de inwoner
- welke aanpakken en instrumenten bijdragen aan de kwaliteit van de dienstverlening
- waar en op welk moment verbinding nodig is met andere dienstverlening (wmo, jeugdzorg, schuldhulpverlening etc.)

De belangrijkste uitkomsten vanuit de publicaties en werksessies zijn vertaald naar onderstaande succesfactoren en randvoorwaarden:

| DIENTVERLENING INWONER: MAATWERK EN DUURZAAMHEID                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Algemeen                                                                          |
| 1. Laagdrempelige contactvormen- en locaties                                      |
| 2. Brede intake: uitvraag op alle leefgebieden bij de start                       |
| 3. Korte lijnen met partijen in brede sociaal domein (intern en extern)           |
| 4. Integrale trajecten met duidelijke regie en regelmatige toetsing en bijsturing |
| 5. Eén contactpersoon, ruimte voor individuele aandacht en vertrouwensrelatie     |
| 6. Eenvoudige uitwisseling rondom klant tussen partijen (AVG)                     |
| 7. Snelle start van een traject na intake                                         |
| 8. Nazorg om herinstroom te voorkomen                                             |
| FACILITEREN MEDEWERKERS                                                           |
| 9. Investeren in methodisch werken                                                |
| 10. Investeren in professionalisering en vakmanschap                              |
| 11. Overzicht van beschikbare interventies en partijen (binnen en buiten P-wet)   |

### 2.2 Relevante aanbevelingen uit publicaties

Het onderzoek *Verklaringen tekorten en op het bijstandsbudget* (2023) bevat ook organisatorische aanbevelingen. Ook deze kwamen (deels) terug in de werksessies.



|                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>CAPACITEIT</b>                                                                                                                                                  |
| 1. Formatie op orde door goede werving en aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden                                                                                        |
| 2. Rekening houden met conjuncturele schommelingen (flexibele inzet van mensen)                                                                                    |
| 3. Bewust verdelen van capaciteit: specialisten in op specialistische thema's                                                                                      |
| 4. Check op voorliggende voorzieningen (bij nieuwe instroom en bij langer verblijf)                                                                                |
| 5. Parttime werk als optie voor snellere uitstroom van werkfitte kandidaten                                                                                        |
| 6. Inzetten op rechtmatigheid en handhaving om capaciteit te houden voor juiste plek                                                                               |
| 7. Digitaliseren waar mogelijk                                                                                                                                     |
| <b>TOEKOMSTBESTENDIG EN FLEXIBEL</b>                                                                                                                               |
| 8. Werken aan een stabiele organisatie met lange termijn doelen: niet te snel bijsturen/veranderen                                                                 |
| 9. Politiek dichtbij/betrokken houden voor borging van langdurige afspraken                                                                                        |
| 10. Financiële prikkel van baten en lasten BUIG voelbaar maken van politiek tot en met uitvoering                                                                  |
| 11. Informatie-gedreven beleid en evaluaties, durven kiezen (ook besluiten dingen niet te doen)                                                                    |
| 12. Beleid en uitvoering dicht bij elkaar, bij voorkeur onder één management  1 |
| 13. Dienstverlening Werk en Inkomen dichtbij elkaar                                                                                                                |
| 14. Korte lijnen met dienstverlening in het brede sociaal domein                                                                                                   |

### 2.3 Profiel van de klanten in de regio

Uit de geraadpleegde publicaties en uit de werksessies blijkt dat:

- Interventies het meest succesvol zijn bij een snelle start en vanuit een integrale intake. Naarmate er meer tijd verstrijkt wordt de impact van een traject kleiner
- Re-integratie van mensen die al langer bijstand ontvangen vergt veel aandacht en een lange adem. Uitstroom uit de bijstand op korte termijn is voor deze groep beperkt. Wel haalbaar zijn:
  - Deeltijdwerk (soms)
  - Toename kansen op arbeidsmarkt en maatschappelijk sterker (vaker)
  - Bijvangst in uitstroom van frauduleuze gevallen (soms)
- De financiële baten van maatschappelijke versterking vallen slechts deels binnen de Participatiewet, een ander deel landt elders bij gemeenten (bijvoorbeeld minima-regelingen en wmo) en bij het Rijk en zorgverzekeraars
- Voor een deel van de mensen met een doelgroep-registratie ontbreekt een reële kans op regulier werk

De bijlage bevat een actueel overzicht met de omvang en het profiel van de klanten per gemeente en in de regio IJmond. Het laat zien dat in de IJmond >50% van het huidige bestand langer dan 3 jaar een uitkering ontvangt.

Dit vraagt om afwegingen over inzet vanuit de Participatiewet en zijn opgenomen in Hoofdstuk 4.

### 2.4 Medewerkers, systemen en overhead

#### Medewerkers

Een zuivere vergelijking en uniforme indeling van medewerkerscapaciteit in de regio is niet mogelijk omdat per organisatie de werkprocessen en taakverdeling verschillen. Om toch een uitspraak te kunnen doen over de huidige en toekomstige capaciteit is de medewerkerscapaciteit van de drie gemeenten en IJmond Werkt ingedeeld naar de generieke indeling van Berenschot. Dit geeft voldoende inzicht in de actuele capaciteit voor gebruik van de benchmark van Berenschot.  2

#### Systemen

Relevant bij beoordeling van de scenario's is de mate waarin dit vraagt om ontvlechting van ondersteunende systemen en overstap naar nieuwe systemen. De drie gemeenten en IJmond Werkt

|                                                                                                     |                 |                  |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|
|  Number: 1<br>5.2.1 | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 31-10-2024 15:34:36 |
|  Number: 2<br>5.2.1 | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 31-10-2024 15:39:09 |

gebruiken verschillende ICT-systemen ter ondersteuning van het primair proces, HR en verloning. Sommige systemen zijn kortgeleden geïntroduceerd (Compas) of worden binnenkort gelanceerd (Mijn inkomen, beschikbaarheidswijzer). Andere worden opnieuw aanbesteed (Velsen).

### Overhead

Elk scenario heeft impact op de overhead. Zowel bij de achterlatende als bij de ontvangende organisaties. Daarbij moet worden gedacht aan HR, financieel beheer, financiële verantwoording naar het Rijk en ondersteuning van de governancestructuur.

## 2.5 Organisatiemodel en governance

Een van de uitgangspunten bij het herontwerp is om de organisatievorm te laten volgen uit de inhoud. Het moet gaan om een zo eenvoudig mogelijke vorm die de samenwerking borgt maar ook flexibiliteit biedt in een onzekere toekomst.

Bij elk scenario zijn verschillende organisatievormen mogelijk. Omdat het gaat om wettelijke taken en samenwerking tussen drie gemeenten ligt een publiekrechtelijke organisatievorm het meest voor de hand. De mogelijkheden binnen de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) zijn hieronder kort toegelicht.

Daarnaast zijn privaatrechtelijke vormen mogelijk, zoals een NV of BV of Stichting. Hiervoor wordt vaker gekozen als aanknopingspunt voor samenwerking met private partijen of een efficiency-slag vanuit ondernemerschap. De Handreiking privaatrechtelijke samenwerking door decentrale overheden van VNG (2023) biedt een overzicht van de mogelijkheden. Dit is als bijlage bijgevoegd.

| Vorm                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nadelen                                                                                                                                                                                                                             | Voordelen                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Regeling zonder meer</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Deelnemende gemeenten blijven zelfstandige entiteiten met elk hun eigen rechtspersoonlijkheid</li> <li>wel gezamenlijk beleid ontwikkelen en uitvoeren</li> <li>samenwerking regelen in overeenkomst</li> <li>geen nieuwe rechtspersoon</li> </ul>                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>lichte manier</li> <li>gebrek aan eigenaarschap</li> <li>te weinig formalisering</li> <li>onduidelijke structuur</li> <li>gebrekkige besluitvorming</li> <li>te weinig monitoring</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>geen onnodige bureaucratie</li> <li>Juridisch alleen vastleggen wat nodig is om de afspraken over de samenwerking goed te regelen</li> </ul>                              |
| <b>Centrumgemeente</b><br>Let op: gaat om een van de drie gemeenten Beverwijk, Heemskerk of Velsen, dus niet om Haarlem. <ul style="list-style-type: none"> <li>Gemeentebestuur X mandateert bestuursbevoegdheden aan gemeentebestuur Y</li> <li>Bestuursrecht van toepassing</li> <li>Eén centrumgemeente of taakverdeling gemeenten</li> <li>afhankelijk van bereidheid tot samenwerking, beheer alle belangen door centrumgemeente en effectiviteit van centrumgemeente</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>mogelijke machtsconcentratie</li> <li>belangenconflicten</li> </ul>                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>relatief eenvoudig te implementeren en organiseren</li> <li>nieuwe organisatie niet nodig</li> <li>efficiëntie</li> <li>specialisatie</li> <li>schaalvoordelen</li> </ul> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Gemeenschappelijk orgaan</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vooral voor enkelvoudige intergemeentelijke samenwerking</li> <li>• draagt bij aan effectieve samenwerking of afstemming</li> <li>• medewerkers in dienst van minstens één van de gemeenten</li> <li>• sinds 2022 lichtere vorm met volledige rechtspersoonlijkheid mogelijk</li> <li>• alleen Dagelijks bestuur nodig</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gebrek aan rechtspersoonlijkheid</li> <li>• mogelijk verlies van autonomie deelnemende gemeenten</li> </ul>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• efficiëntie</li> <li>• gedeelde verantwoordelijkheid</li> <li>• schaalvoordelen</li> </ul>                                   |
| <b>Bedrijfsvoeringsorganisatie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• organisaties bundelen ondersteunende taken en diensten</li> <li>• (lichte) samenwerkingsvorm</li> <li>• Doel verminderen van de administratieve complexiteit en effectieve aansturing van bedrijfsvoeringsorganisatie</li> </ul>                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mogelijk verlies van controle</li> <li>• opzetten en beheren kan complex zijn bij verschillende belangen en prioriteiten</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• schaalvoordeel</li> <li>• delen van expertise</li> </ul>                                                                     |
| <b>Openbaar lichaam</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• meest uitgebreide vorm</li> <li>• entiteit kan contracten afsluiten, convenanten aangaan, eigen medewerkers in dienst nemen, fondsen beheren en publieke of private samenwerkingsverbanden opzetten</li> <li>• heeft een Algemeen en Dagelijks bestuur</li> </ul>                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• complexiteit van beheer en governance</li> <li>• mogelijke kostenstijgingen</li> </ul>                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• sterke juridische basis</li> <li>• directe betrokkenheid van de deelnemende organisaties</li> <li>• flexibiliteit</li> </ul> |



## DEEL 2

### 3.ANALYSE SCENARIO'S

[aanvullen en definitief maken na exercitie Berenschot]



#### 3.1 Analyse scenario's inkomen, werk en re-integratie

##### Maatwerk

|   |                                                                                                                                                                           |  |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|   |                                                                                                                                                                           |  |
| 1 | Alle dienstverlening in de regio op het gebied van werk, inkomen en re-integratie wordt integraal en samenhangend aangeboden en ondersteund door één systeem              |  |
| 2 | Alle dienstverlening binnen elke gemeente op het gebied van werk, inkomen en re-integratie wordt integraal en samenhangend aangeboden en ondersteund door één systeem     |  |
| 3 | Alle dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie wordt integraal en samenhangend aangeboden. De stap naar één systeem kan naar keuze worden gemaakt. |  |

##### Verbinding met brede sociale domein

|   |                                                                                                                                                                                                                                                    |     |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|   |                                                                                                                                                                                                                                                    |     |
| 1 | Tussen werk, inkomen en re-integratie en het bredere sociale domein van de drie gemeenten blijft een knip. Hier blijft politieke autonomie per gemeente.                                                                                           | +/- |
| 2 | Intensieve verbinding én borging mogelijk tussen werk, inkomen en re-integratie en het brede sociale domein is een intern vraagstuk. Elke gemeenten kan kiezen voor een integrale aanpak en samenvoeging van budgetten in het brede sociale domein | +/+ |
| 3 | Tussen werk, inkomen en re-integratie en het bredere sociale domein van de drie gemeenten blijft een knip. Hier blijft politieke autonomie per gemeente.                                                                                           | +/- |

##### Gemeentelijke autonomie

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |
| 1 | Alle budgetten voor uitvoering van deze dienstverlening gaan integraal over naar de nieuwe organisatie. De middelen worden ingezet voor de inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen. Lokaal beleid over inzet van deze budgetten voor de eigen inwoners wordt losgelaten. | -/- |
| 2 | De individuele gemeenten hebben in dit scenario maximaal beleidsvrijheid over inzet van de budgetten die zij ontvangen voor de dienstverlening. Afstemming en harmonisatie binnen de IJmond blijft mogelijk, maar is vrijblijvend.                                           | +/+ |
| 3 | De gemeenten houden de budgetten die zij ontvangen voor de dienstverlening in eigen beheer, maar verbinden deze aan meerjarige dienstverleningsovereenkomsten.                                                                                                               | +/- |

##### Werkgeverschap/HR

##### Werkgeverschap

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|  | Het werkgeverschap voor alle medewerkers die een rol hebben in uitvoering, beleid, sturing of ondersteuning van de dienstverlening gaat over naar de nieuwe organisatie. Zij blijven dus niet in dienst bij de gemeente of bij IJmond Werkt!<br>Er komt een nieuw regionaal functiehuis. Hierop komt 1 HR-beleid (incl. werving en selectiebeleid, scholing en kennisbevordering). |  |



In het laatste vak zijn kleuren groen, oranje, rood toegepast als een stoplicht. Zegt dit op dit moment al iets over de uitkomsten?

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Elke gemeente breidt haar teams uit met de kennis en capaciteit die nodig is voor re-integratiedienstverlening of koopt dit geheel of deels in bij derden.                                                                                                                                                                                 |  |
| Voor medewerkers van IJmond Werkt moet om een passende arbeidsrechtelijke oplossing worden gevonden. Bijvoorbeeld in de vorm van een sociaal plan of met afspraken in het kader van de Wet Overgang van Onderneming                                                                                                                        |  |
| De medewerkers van de gemeenten blijven in dienst van de eigen gemeente en vallen onder een eigen leidinggevende. Op het gebied van werving en selectie, doorgroeimogelijkheden, scholing trekken de gemeenten samen op en beschouwen ze elkaars afdelingen als één organisatie                                                            |  |
| Medewerkers van IJmond Werkt gaat over naar de nieuwe regionale afdeling voor re-integratiedienstverlening. Het werkgeverschap gaat over naar (een van) de gemeenten. Wanneer een beperkter kernaanbod personele gevolgen heeft voor de medewerkers van de regionale afdeling wordt hen een passende arbeidsrechtelijke oplossing geboden. |  |

#### Cijfermatige analyse capaciteit

[hier consequenties en benchmark na analyse Berenschot]

#### Huisvesting, Inkoop, ICT

|  |                                                                                                                               |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |                                                                                                                               |  |
|  |                                                                                                                               |  |
|  | De uitbreiding heeft gevolgen voor overhead per gemeente op het gebied van management, kwaliteit, ICT, huisvesting en inkoop. |  |
|  |                                                                                                                               |  |

#### Sturing en organisatie

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

#### Regionale samenwerking binnen de arbeidsmarktregio

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

#### Transitiefase

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

#### Financieel

[hier analyse Berenschot]

### 3.2 Samenvatting scenario's 1, 2 en 3

|                                          | Scenario<br>1 | Scenario<br>2 | Scenario<br>3 |
|------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Maatwerk                                 |               |               |               |
| Verbinding met brede sociale domein      |               |               |               |
| Gemeentelijke autonomie                  |               |               |               |
| Werkgeverschap/HR                        |               |               |               |
| Huisvesting, Inkoop, ICT                 |               |               |               |
| Sturing en organisatie                   |               |               |               |
| Regionale samenwerking arbeidsmarktregio |               |               |               |
| Transitiefase                            |               |               |               |
| Financieel                               |               |               |               |

### 3.3 Analyse scenario's Wsw/Beschut

[hier analyse Berenschot]

CONCEPT VERTROUWELIJK

#### 4. AFWEGINGEN

[aanvullen en definitief maken na exercitie Berenschot]

##### 4.1 Algemene afwegingen

[nog schrijven]

Meenemen:

##### Dienstverlening

- Hoe staan we tegenover prioriteren doelgroepen vb jongeren, arbeidsmigranten, alleenstaande moeders, doelgroep >56 jaar
- Hoe kijken we naar focus op huidige doelgroep >3 jaar met weinig vooruitzicht op werk in de eerste jaren.
- Hoe staan we tegenover steviger inzetten op rechtmatigheid en handhaving

##### Autonomie en identiteit

- Hoeveel hechten we aan herkenbaarheid van de eigen gemeente bij de inwoner?

##### Samenwerking met derden

- In welke mate gaan we meer sturen op afbakening van taken/verplichtingen vanuit de P-wet in relatie tot bijvoorbeeld dienstverlening UWV en rol van het onderwijs?

##### Werkgeverschap

Hoe willen we als opdrachtgever onze werkgeversrol vervullen ten aanzien van medewerkers IJmond Werkt? Wet overgang van onderneming

##### 4.2 Specifieke afwegingen per scenario

Risico's per scenario

Bv scenario 3 is risico dat de werkwijze in de toekomst weer uiteen gaat lopen





## BIJLAGEN

### Actuele data

#### Omvang en profiel van de klant per gemeente en in de regio

##### Omvang

In de regio IJmond telt in totaal 150.553 inwoners. Hiervan ontvangen 3.681 per medio 2024 een uitkering in het kader van de Participatiewet. Het werkloosheidspercentage in de drie gemeenten ontloopt elkaar nauwelijks. Regionaal maakt iets dan een kwart van de mensen die een uitkering ontvangt gebruik van de re-integratiedienstverlening door IJmond Werkt! Maar per gemeente verschilt het gebruik van IJmond Werkt. Per maand vragen gemiddeld 52 personen in de IJmond een uitkering aan. Hiervan wordt gemiddeld 2/3<sup>e</sup> toegekend. Een deel van de uitgestroomde klanten meldt zich later terug.

| OMVANG                                    | Beverwijk | Heemskerk | Velsen | Totaal  |
|-------------------------------------------|-----------|-----------|--------|---------|
| Aantal inwoners                           | 41.863    | 39.452    | 69.238 | 150.553 |
| Uitkeringen P-wet (personen)              | 1.041     | 913       | 1.727  | 3.681   |
| Percentage                                | 2,49%     | 2,31%     | 2,49%  | 2,44%   |
| In lopend traject bij IJW                 | 246       | 211       | 281    | 738     |
| Percentage                                | 23,63%    | 23,11%    | 16,27% | 26,66%  |
| In activeringstraject                     | 107       | 441       | ?      | 548     |
| Gemiddelde instroom/maand (sinds 01-2022) | 16        | 18        | 36     | 70      |
| gemiddeld % toekenningen/per maand        | 68%       | 62%       | 61%    |         |
| Herinstroom: > 1 uitkering sinds 1-1-2022 |           | 2         | 22     |         |

##### Specifieke dienstverlening in combinatie met Participatiewet

|                                    | Beverwijk | Heemskerk | Velsen | TOTAAL |
|------------------------------------|-----------|-----------|--------|--------|
| Nieuwe wet inburgering             | 210       | 167       | 296    | 673    |
| Nieuwe wet inburgering en P-wet    |           | 129       | 98     | 227    |
| Schuldentraject                    | 147       | 42        | 705    | 894    |
| Schuldentraject en uitkering P-wet | 51        | 13        | 289    | 353    |
| Statushouders bij IJW!             | 15        | 10        | 11     | 36     |

##### Profiel

Bijna een kwart van de mensen met een uitkering is ouder dan 56 jaar.

| LEEFTIJD | Beverwijk | Heemskerk | Velsen | TOTAAL |
|----------|-----------|-----------|--------|--------|
| 22-26    | 67        | 80        | 171    | 318    |
| 27-45    | 393       | 333       | 449    | 1.175  |
| 46-55    | 259       | 254       | 295    | 808    |
| 56+      | 297       | 257       | 392    | 946    |

Meer dan de helft van de mensen ontvangt al 3 jaar of langer een uitkering.

| DUUR UITKERING (FASE) | Beverwijk | Heemskerk | Velsen | TOTAAL |
|-----------------------|-----------|-----------|--------|--------|
| <1 jaar               | 157       | 178       | 243    | 578    |
| 1-3 jaar              | 235       | 180       | 267    | 682    |
| 3-5 jaar              | 193       | 114       | 161    | 468    |
| >5 jaar               | 251       | 452       | 637    | 1.540  |

|                                                                                   |                                                                                                                                       |                  |                           |                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------|---------------------------|
|   | Number: 1                                                                                                                             | Author: 5.1.2.e  | Subject: Notitie          | Date: 31-10-2024 15:54:01 |
|                                                                                   | Er zit een groot verschil in de percentages bij de trajecten IJW. Is er een verschil in de interpretatie van de activeringstrajecten? |                  |                           |                           |
|  | Author: 5.1.2.e                                                                                                                       | Subject: Notitie | Date: 31-10-2024 15:55:02 |                           |
|                                                                                   | Het lijkt mij dat er in Beverwijk ook herinstromers zijn. Checken.                                                                    |                  |                           |                           |
|   | Number: 2                                                                                                                             | Author: 5.1.2.e  | Subject: Markering        | Date: 31-10-2024 15:56:59 |
|                                                                                   | grootste deel in langdurige uitkering                                                                                                 |                  |                           |                           |

Ruim een derde van de mensen bij IJmond Werkt zit langer dan 2 jaar in traject. Een recente (objectieve) ABC-meting onder 100 klanten van IJmond Werkt! laat zien dat een aanzienlijk deel van deze groep een grotere afstand heeft tot werk dan in eerste instantie ingeschat. Dit sluit aan bij de beleving van medewerkers en wordt nader onderzocht samen met de doorverwijzende gemeenten.

| DUUR IJW      | Beverwijk | Heemskerk | Velsen | TOTAAL |
|---------------|-----------|-----------|--------|--------|
| 0-6 maanden   | 56        | 53        | 86     | 195    |
| 6-12 maanden  | 43        | 42        | 53     | 138    |
| 12-24 maanden | 50        | 46        | 43     | 139    |
| 24-48 maanden | 59        | 36        | 50     | 145    |
| >48 maanden   | 38        | 34        | 49     | 121    |

### Medewerkerscapaciteit en -profiel per gemeente en in de regio

Om een uitspraak te kunnen doen over de huidige en toekomstige capaciteit is de medewerkerscapaciteit van de drie gemeenten en IJmond Werkt ingedeeld naar de generieke indeling van Berenschot.

### Uitvoering

Bij de gemeenten omvat dit de capaciteit op het gebied van inkomen, werk en activering, schulden en minima en inburgering.

|                                                   | Beverwijk | Heemskerk | Velsen | IJmond werkt | Regionaal |
|---------------------------------------------------|-----------|-----------|--------|--------------|-----------|
| <b>Uitvoering</b>                                 |           |           |        |              |           |
| Frontoffice                                       | 2,00      | 2,67      | 5,56   | 5,08         | 15,31     |
| Klantmanagement inkomen                           | 12,67     | 8,28      | 13,69  |              | 34,64     |
| Tijdelijke extra capaciteit met inderdienopdracht |           |           | 5,00   |              | 5,00      |
| Klantmanagement Inburgering                       | 3,45      | 3,67      | 5,45   |              | 12,57     |
| Bijzondere bijstand                               | 3,22      | 5,56      | 1,39   |              | 10,17     |
| Uitkeringsadministratie                           | 4,35      | 4,67      | 6,50   |              | 15,52     |
| Schuldhelpverlening                               | 1,67      | 4,58      | 5,00   |              | 11,25     |
| Re-integratie                                     |           |           |        | 21,42        | 21,42     |
| Terugvordering en verhaal                         | 1,89      |           | 3,06   |              | 4,95      |
| Handhaving/sociale recherche                      | 1,89      |           | 2,00   |              | 3,89      |
| Bezwaar en beroep                                 |           |           |        |              | 0,00      |
| Functioneel applicatiebeheer                      |           |           |        | 0,67         | 0,67      |
| Kwaliteit                                         | 5.1.2.e   | 3,61      | 2,83   | 0,89         | 7,33      |
| Arbeidsdeskundige                                 |           |           | 0,86   |              |           |
| Adviseur werkgeversdiensten (WSP)                 |           |           |        | 3,67         | 3,67      |
|                                                   |           |           |        |              |           |

### Beleid

|                      | Beverwijk   | Heemskerk   | Velsen      | IJmond Werkt | Totaal |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------|
| P-wet                |             |             | 1,5         | 1,00         |        |
| Inburgering          |             |             | 1,44        |              |        |
| Schulden, minima     |             |             | 2,42        |              |        |
|                      |             |             |             |              |        |
| <b>Totaal beleid</b> | <b>1,00</b> | <b>1,00</b> | <b>5,36</b> |              |        |



|                                                                                                                                                   |                  |                           |                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------|---------------------------|
| Number: 1                                                                                                                                         | Author: 5.1.2.e  | Subject: Notitie          | Date: 31-10-2024 16:18:54 |
| Bij de frontoffice in Beverwijk wordt enkel de intake P-wet en inburgering bedoeld. Daarna pas naar de klantmanagers                              |                  |                           |                           |
| Number: 2                                                                                                                                         | Author: 5.1.2.e  | Subject: Notitie          | Date: 31-10-2024 16:27:37 |
| Onder klantmanagement verstaat Beverwijk de klantmanagers PW en inburgering. Ook voeren zij de bijzondere bijstand voor deze cliënten             |                  |                           |                           |
| Author: 5.1.2.e                                                                                                                                   | Subject: Notitie | Date: 31-10-2024 16:39:53 |                           |
| 3.45 moet ervan worden afgetrokken zie klantmanagement inburgering                                                                                |                  |                           |                           |
| Number: 3                                                                                                                                         | Author: 5.1.2.e  | Subject: Notitie          | Date: 31-10-2024 16:25:35 |
| 0.45 is administratieve ondersteuning - en de uitvoering taakstelling statushouders - 0.67                                                        |                  |                           |                           |
| Number: 4                                                                                                                                         | Author: 5.1.2.e  | Subject: Notitie          | Date: 31-10-2024 16:26:58 |
| Bijzondere bijstand wordt uitgevoerd door een apart team, dit is enkel NUG.                                                                       |                  |                           |                           |
| Number: 5                                                                                                                                         | Author: 5.1.2.e  | Subject: Notitie          | Date: 31-10-2024 16:30:34 |
| Bij de schuldhelpverlening wordt voor een deel uitbesteed aan de Verder Groep. Vroegsignalering, ondersteuning ondernemers, coördinatie is intern |                  |                           |                           |
| Number: 6                                                                                                                                         | Author: 5.1.2.e  | Subject: Notitie          | Date: 31-10-2024 16:33:09 |
| Is Bezwaar en Beroep in dit verband nodig om in te vullen?                                                                                        |                  |                           |                           |
| Author: 5.1.2.e                                                                                                                                   | Subject: Notitie | Date: 31-10-2024 16:33:53 |                           |
| Waarom is functioneel applicatiebeheer niet ingevuld?                                                                                             |                  |                           |                           |
| Number: 7                                                                                                                                         | Author: 5.1.2.e  | Subject: Notitie          | Date: 31-10-2024 16:34:52 |
| De vraag is hoe deze is geïnterpreteerd?                                                                                                          |                  |                           |                           |
| Number: 8                                                                                                                                         | Author: 5.1.2.e  | Subject: Notitie          | Date: 31-10-2024 16:36:24 |
| P-wet 0.8 inburgering 0.8 schulden 1.0 schulden/minima                                                                                            |                  |                           |                           |

### Overhead

Overhead van gemeenten heeft alleen betrekking op Participatiewet, Inburgering en Schulden en minima.

De overhead van IJmond Werkt heeft betrekking op zowel re-integratie en ontwikkeling als werk (de bedrijven). Het zwaartepunt ligt bij het bedrijfs onderdeel Werk.

| Overhead                      | Beverwijk | Heemskerk | Velsen |
|-------------------------------|-----------|-----------|--------|
| Teammanagement                | 1,00      | 1,00      | 1,05   |
| Bedrijfsvoering ondersteuning | 0,67      | 0,89      |        |
| Secretariële ondersteuning    |           |           |        |
| Accountmanagement             |           |           |        |
| Facilitair                    |           |           |        |
| Directie*                     |           |           |        |
| P&O*                          |           |           |        |
| Communicatie*                 |           |           |        |
| Juridische zaken (incl. AVG)  |           |           |        |
| Regie en contractmanagement   |           |           |        |

| Overhead IJmond Werkt         | Totaal | re-integratie | werk |
|-------------------------------|--------|---------------|------|
| Teammanagement                | 3,78   |               |      |
| Bedrijfsvoering ondersteuning | 7,17   |               |      |
| Secretariële ondersteuning    | 0,78   |               |      |
| Accountmanagement             | 1,00   |               |      |
| Facilitair                    | 2,45   |               |      |
| Directie*                     | 1,00   |               |      |
| P&O*                          | 7,23   |               |      |
| Communicatie*                 | 0,89   |               |      |
| Juridische zaken (incl. AVG)  | 0,44   |               |      |
| Regie en contractmanagement   |        |               |      |

### Financieel

| 2024                                       | Beverwijk    | Heemskerk    | Velsen       | TOTAAL        |
|--------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Inkomsten: BUIG                            |              | € 12.556.177 | € 26.571.184 | € 39.127.361  |
| 6.3 Inkomensregelingen                     | € 22.374.000 | € 4.919.000  | € 29.675.000 | € 56.968.000  |
| 6.4 Begeleide participatie                 | € 4.442.000  | € 3.612.000  | € 4.483.000  | € 12.537.000  |
| Bijdrage IJmond werkt m.b.t. WSW           | -€ 4.392.000 | -€ 3.612.000 | -€ 4.459.000 | -€ 12.463.000 |
| 6.5 Arbeidsparticipatie                    | € 2.601.000  | € 2.587.000  | € 3.924.000  | € 9.112.000   |
| Bijdrage IJmond werkt m.b.t. re-integratie | -€ 2.044.000 | -€ 1.903.000 | -€ 3.326.000 | -€ 7.273.000  |

## Page: 22

|                                                                  |                 |                  |                           |
|------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|
| Number: 1                                                        | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 31-10-2024 16:37:16 |
| Ik neem aan dat hier enkel de managers uitvoering worden bedoeld |                 |                  |                           |
| Number: 2                                                        | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 31-10-2024 16:38:05 |
| Wat wordt hiermee bedoeld?                                       |                 |                  |                           |
| Number: 3                                                        | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 31-10-2024 16:39:06 |
| Zijn de andere elementen van belang?                             |                 |                  |                           |
| Number: 4                                                        | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 31-10-2024 16:03:36 |
| Voor Beverwijk is dat in 2024: € 18.202.865                      |                 |                  |                           |

|                                                |             |             |             |              |
|------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| <b>6.6 Maatwerkvoorzieningen (WMO)</b>         | € 3.657.000 | € 2.213.000 | € 2.053.000 | € 7.923.000  |
| <b>6.71a Hulp bij het huishouden (WMO)</b>     | € 5.006.000 | € 4.253.000 | € 9.862.000 | € 19.121.000 |
| <b>6.71b Begeleiding (WMO)</b>                 | € 2.891.000 | € 3.104.000 | € 5.703.000 | € 11.698.000 |
| <b>6.71c Dagbesteding (WMO)</b>                | € 1.298.000 |             | € 2.727.000 | € 4.025.000  |
| <b>6.71d Overige maatwerkarrangement WMO</b>   | € 311.000   | € 1.756.000 | € 1.447.000 | € 3.514.000  |
|                                                |             |             |             |              |
|                                                |             |             |             |              |
| <b>BIJDRAGE IJW</b>                            |             |             |             |              |
| <b>Bijdrage IJmond werkt mbt re-integratie</b> | € 2.044.000 | € 1.903.000 | € 3.326.000 | € 7.273.000  |
| <b>Bijdrage IJmond werkt mbt WSW</b>           | € 4.392.000 | € 3.612.000 | € 4.459.000 | € 12.463.000 |

### Systemen

In de regio worden verschillende systemen gebruikt ter ondersteuning van het primair proces en van HR en verloning. Sommige systemen zijn nog maar net geïntroduceerd (Compas) of worden binnenkort ingezet (Mijn inkomen, beschikbaarheidswijzer). Andere systemen worden binnenkort opnieuw aanbesteed (Velsen).

| SYSTEMEN                   | Beverwijk                                                   | Heemskerk                                               | Velsen                                                                          | IJmond Werkt          |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>PW</b>                  | Suite (centric) en binnenkort Mijn inkomen (aanmeldsysteem) | Suite (centric) gekoppeld aan Join (Decos)              | Civision Samenleving (Csam) en iParticipatie voor aanvragen uitkering (5.1.2.e) |                       |
| <b>WMO</b>                 | Suite (centric)                                             | Suite (centric) gekoppeld aan Join (Decos)              | iSamenleving voor wmo-aanvragen (5.1.2.e)                                       |                       |
|                            | Beschikbaarheidswijzer                                      | Beschikbaarheidswijzer                                  | Beschikbaarheidswijzer                                                          |                       |
| <b>Jeugd</b>               |                                                             | Mens Centraal                                           |                                                                                 |                       |
| <b>Schuldhelpverlening</b> |                                                             | Stratech Insight (Stratech Social) en XXLNC (voor apps) |                                                                                 |                       |
| <b>Klantvolgsysteem</b>    |                                                             |                                                         |                                                                                 | Compas Cloud (Emergo) |
| <b>HR</b>                  |                                                             |                                                         |                                                                                 |                       |
| <b>PSA</b>                 |                                                             |                                                         |                                                                                 |                       |

**HERONTWERP DIENSTVERLENING PARTICIPATIEWET  
UITWERKING  
ALTERNATIEVE SCENARIO'S**

Versie 23 januari 2025



**gemeente  
beverwijk**



**GEMEENTE  
VELSEN**



|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| <b>INHOUD</b>                                                 |    |
| <b>SAMENVATTING</b>                                           | 2  |
| 1. Inleiding                                                  | 1  |
| 1.1 De opdracht: een frisse blik                              | 1  |
| 1.2 Beoogd resultaat herontwerp                               | 1  |
| 1.3 Een scenario analyse                                      | 1  |
| 1.4 Een gedragen proces met een veelzijdige uitkomst          | 1  |
| 1.5 Besluitvorming: eerste half jaar 2025                     | 2  |
| 1.6 Leeswijzer                                                | 3  |
| <b>DEEL 1 DE BASIS</b>                                        | 4  |
| 2. De scenario's                                              | 4  |
| 2.1 Algemene uitgangspunten                                   | 4  |
| 2.2 Huidige situatie (scenario 0)                             | 5  |
| 2.3 Scenario's dienstverlening werk, inkomen en re-integratie | 6  |
| 2.4 Scenario's Wsw/beschut werk                               | 9  |
| 3. Context en handvatten                                      | 11 |
| 3.1 Landelijke en regionale context                           | 11 |
| 3.2 Inhoudelijke beoordeling                                  | 11 |
| 3.3 Uitgangspunten financiële analyse                         | 13 |
| <b>DEEL 2 DE ANALYSE</b>                                      | 14 |
| 4. Inhoudelijke analyse                                       | 14 |
| 4.1 Scores totaaloverzicht en samenvatting                    | 14 |
| 4.2 Toelichting scenario 1                                    | 15 |
| 4.3 Toelichting scenario 2                                    | 16 |
| 4.4 Toelichting scenario 3                                    | 18 |
| 4.5 Aandachtpunten, risico's en vervolgvragen                 | 19 |
| 5. Samenvatting financiële analyse                            | 21 |
| 6. Uitkomsten en (af)wegingen                                 | 22 |
| 6.1 Wegingsvragen in de dialoog                               | 22 |
| 6.2 Keuzes en inhoudelijke aanbevelingen                      | 23 |
| 6.3 Overige aanbevelingen                                     | 23 |
| <b>DEEL 3 INTEGRALE FINANCIËLE RAPPORTAGE</b>                 | 24 |
| <b>BIJLAGEN</b>                                               | 25 |
| PEST-analyse                                                  | 25 |
| Geraadpleegde publicaties                                     | 26 |
| Data                                                          | 27 |

## **SAMENVATTING**

### **De opdracht**

In februari 2023 gaven de drie colleges van Beverwijk, Heemskerk en Velsen opdracht om met een frisse blik te onderzoeken wat nodig is om de dienstverlening vanuit de Participatiewet in de IJmond te optimaliseren en toekomstbestendig te maken. De 'frisse blik' hield in dat de huidige organisatiestructuur niet het vertrekpunt was. Hierdoor kon worden gezocht naar oplossingsrichtingen die verder gaan dan het verbeteren van de samenwerking tussen de drie gemeenten en IJmond Werkt. Daarbij is ook gekeken naar de relatie met aanpalende domeinen van de Participatiewet, zoals schulden en minima, inburgering, maar ook wmo en Jeugd.

De belangrijkste resultaten van het herontwerp moeten zijn:

1. het bieden van zo goed mogelijke ondersteuning en dienstverlening aan inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen die een beroep doen op de Participatiewet.
2. een financieel toekomstbestendige inrichting
3. dienstverlening en een organisatiestructuur die eenvoudig kunnen meebewegen met toekomstige ontwikkelingen

### **Vijf scenario's op basis van de Regionale probleemanalyse 2024**

Op basis van de regionale probleemanalyse die in het eerste kwartaal van 2024 is gedeeld, zijn vijf scenario's gedefinieerd. Drie scenario's hebben betrekking op de dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie door de drie gemeenten en IJmond Werkt. Afhankelijk van de keuze wordt de IJmondiale samenwerking tussen Beverwijk, Heemskerk en Velsen geïntensiveerd, ontbonden en lokaal ingericht of vergaand geharmoniseerd.

Een besluit over de re-integratiedienstverlening en de toekomst van IJmond Werkt is onlosmakelijk verbonden met de toekomst van de Wsw/beschut werk infrastructuur van IJmond Werkt. Hiervoor zijn twee scenario's opgesteld, die in dit rapport worden toegelicht. Een besluit hierover vraagt nadere verkenning en kost meer tijd.

### **Een gedragen proces**

De scenario's zijn behoorlijk onderscheidend en scherp afgebakend opgesteld, zodat tot besluitvorming ruimte blijft voor een 'brede, open blik'. Medewerkers van Beverwijk, Heemskerk, Velsen en IJmond Werkt hebben gelijkwaardig en vanuit verschillende rollen, functies en invalshoeken bijgedragen aan de analyse van de scenario's.

### **Geen eenduidige uitkomst**

Dit rapport laat zien dat zowel de inhoudelijke als de financiële analyse niet in één overduidelijke richting wijzen. Voor alle betrokken partijen staat de dienstverlening aan de inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen centraal. Maar zelfs vanuit die gedachte leidt elke keuze tot andere dilemma's en vervolgstappen. De analyse laat zien dat op dit 'veelkoppige' vraagstuk niet één klip en klaar antwoord mogelijk is.

### **Handvat voor openhartige dialoog**

In de besluitvorming hebben verschillende partijen een formele rol vanuit diverse invalshoeken: gemeenteraden, ondernemingsraden en de afzonderlijke colleges. Afhankelijk van het perspectief zal een weging van criteria een ander zwaartepunt opleveren. Om tot een keuze te komen is een diepgaande dialoog nodig met betrokken partijen over welke criteria het meest doorslaggevend zijn bij een keuze.



### De analyse

Bij besluitvorming staan de volgende vragen centraal:

1. In welke mate biedt elk scenario échte meerwaarde voor onze inwoners en welke keuzes zijn daarbij nodig?
2. Hoe verhouden consequenties, kosten en (des)investeringen zich tot de verbeteringen?
3. Wat betekent elk scenario voor de verschillende betrokken partijen?
4. Welke risico's en/of aandachtspunten brengt elk scenario met zich mee?

Dit rapport bestaat uit:

1. een inhoudelijke analyse van de drie scenario's werk, inkomen en re-integratie
2. een financiële doorrekening van de drie scenario's werk, inkomen en re-integratie door Bureau Berenschot

### Samenvatting inhoudelijke analyse

Scenario 1 scoort het sterkst op toekomstbestendigheid, regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond en op financieel draagvlak voor de Wsw/Nieuw Beschut infrastructuur. Dit heeft te maken met de stevige en langdurige organisatorische borging van de samenwerking, de mogelijkheid om budgetten binnen de IJmond in te zetten waar deze nodig zijn en de omvang die ontstaat door bundeling van alle dienstverlening in één organisatie. Daar staat tegenover dat de impact op het werkgeverschap groot is, de transitie naar de nieuwe organisatie grote investeringen en een lange adem vraagt, en dat de lokale autonomie minimaal is. De dienstverlening voor de inwoner kan in vrij hoge mate integraal worden ingericht, maar er ontstaat een extra nieuw loket wat tot verwarring kan leiden.

Scenario 2 scoort het sterkst op de mogelijkheid om het volledige sociale domein in te richten rondom de inwoner en biedt maximale lokale flexibiliteit en keuzevrijheid. Kanttekening is dat de mogelijkheden mede worden bepaald door de omvang van de gemeente. Minder sterk zijn de invloeden van politieke verschuivingen op de toekomstbestendigheid en de grote impact voor de re-integratiemedewerkers en het achterblijvende deel Wsw/Nieuw Beschut werk bij IJmond Werkt. Tot slot wordt de positie van de IJmond in de regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond minder sterk door onderlinge verschillen.

Scenario 3 scoort hoog op het slim en flexibel organiseren van maatwerk rondom de inwoner, bundeling van krachten in een krappe arbeidsmarkt en regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond. Een deel van het aanbod van IJmond Werkt blijft behouden voor de regio en wordt aangevuld met externe dienstverlening. Daar staat tegenover dat de toekomstbestendigheid minimaal is doordat de samenwerking is gebaseerd op consensus en wordt geborgd met een lichte governancestructuur. Net als scenario 2 is de negatieve impact op het achterblijvende deel Wsw/Nieuw Beschut werk bij IJmond Werkt groot.

### Samenvatting financiële analyse

[hier nog paar zinnen]

### Stappen naar besluitvorming

Dit rapport wordt in het eerste kwartaal van 2025 gedeeld en besproken met betrokken partijen. Na het ophalen van reacties en aanbevelingen start de fase van besluitvorming. Na



# Summary of Comments on DEF CONCEPT RAPPORT HERONTWERP versie x januari 2025

Page: 4

---

|                                                                                            |                 |                  |                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|--------------------------|
|  Number: 1 | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 24-1-2025 16:38:32 |
| de re-integratiedienstverlening en WSW/Beschut Werk                                        |                 |                  |                          |

---

|                                                                                            |                 |                    |                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|--------------------------|
|  Number: 2 | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 24-1-2025 15:13:14 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|--------------------------|

---

|                                                                                            |                 |                  |                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|--------------------------|
|  Number: 3 | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 24-1-2025 15:21:15 |
| Welk deel van het aanbod? WSW /BSW                                                         |                 |                  |                          |

---

|                                                                                            |                 |                    |                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|--------------------------|
|  Number: 4 | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 24-1-2025 15:19:09 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|--------------------------|

---

---

besluitvorming in het eerste halfjaar van 2025 wordt het voorkeursscenario verder uitgewerkt in een transitieplan waarna de inrichting van de nieuwe koers kan beginnen.

De ideale keuze komt dus niet uit dit rapport. Het is wél mogelijk om de beste mogelijke keuze te maken, door te starten met een openhartige dialoog met inzicht in ieders afwegingen en dilemma's. Het is een gesprek dat nog niet eerder zo breed is gevoerd.

CONCEPT VERTROUWELIJK

## 1. Inleiding

Net als veel gemeenten in Nederland staan Beverwijk, Heemskerk en Velsen voor grote uitdagingen in de uitvoering van de Participatiewet en de rol en positie van IJmond Werkt daarin. De afgelopen jaren is **binnen de bestaande organisatie- en samenwerkingsstructuur** hard gewerkt om financiële en inhoudelijke knelpunten het hoofd te bieden. Veel oplossingen bleken echter slechts tijdelijk succesvol. Gaandeweg werd duidelijk dat de huidige werkwijze niet meer volstaat.

### 1.1 De opdracht: een frisse blik

In februari 2023 gaven de drie colleges van Beverwijk, Heemskerk en Velsen opdracht om met een frisse blik te onderzoeken wat nodig is om de dienstverlening vanuit de Participatiewet te optimaliseren en toekomstbestendig te maken. De 'frisse blik' hield in dat de **huidige organisatiestructuur niet het vertrekpunt** was. Hierdoor kon worden gezocht naar **oplossingsrichtingen die verder gaan** dan het verbeteren van de samenwerking tussen de drie gemeenten en IJmond Werkt. Daarbij is ook gekeken naar de **relatie met aanpalende domeinen** van de Participatiewet, zoals schulden en minima, inburgering, maar ook wmo en Jeugd.

### 1.2 Beoogd resultaat herontwerp

De belangrijkste **resultaten** van het herontwerp moeten zijn:

4. het bieden van zo goed mogelijke ondersteuning en dienstverlening aan inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen die een beroep doen op de Participatiewet.
5. een financieel toekomstbestendige inrichting
6. dienstverlening en een organisatiestructuur die eenvoudig kunnen meebewegen met toekomstige ontwikkelingen



### 1.3 Een scenario analyse

Op basis van de **regionale probleemanalyse** die in het eerste kwartaal van 2024 is gedeeld, zijn vijf scenario's gedefinieerd. Drie scenario's hebben betrekking op de dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie door de drie gemeenten en IJmond Werkt. Deze zijn scherp afgebakend en behoorlijk onderscheidend opgesteld, zodat tot besluitvorming ruimte blijft voor een 'brede, open blik'.

Een besluit over de re-integratiedienstverlening en de toekomst van IJmond Werkt is onlosmakelijk verbonden met de toekomst van de Wsw/beschut werk infrastructuur van IJmond Werkt. Hiervoor zijn twee scenario's opgesteld, die in dit rapport worden toegelicht. Een besluit hierover vraagt om nadere verkenning. Deze is gestart maar vraagt meer tijd.

Dit rapport houdt de focus op de opdracht, namelijk de toekomst van de re-integratiedienstverlening vanuit de Participatiewet. Effecten die relevant zijn voor de relatie met de twee scenario's Wsw/beschut werk zijn wel meegenomen in de analyse.

### 1.4 Een gedragen proces met een veelzijdige uitkomst

Bij de start van de opdracht is nadrukkelijk meegegeven de tijd te nemen voor een gedragen proces. Medewerkers van Beverwijk, Heemskerk, Velsen en IJmond Werkt hebben **gelijkwaardig** en vanuit **verschillende rollen, functies en invalshoeken** bijgedragen aan de analyse van de scenario's. Ook zijn medewerkers, raadsleden en ondernemingsraden in een vroeg stadium en naar behoefte geïnformeerd over deze opdracht en de voortgang.

|                        |                 |                  |                          |
|------------------------|-----------------|------------------|--------------------------|
| Number: 1<br>nummering | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 24-1-2025 15:23:20 |
|------------------------|-----------------|------------------|--------------------------|



Een gedragen proces is nadrukkelijk **niet hetzelfde als een eenduidig gedragen uitkomst**. In de besluitvorming staat voor alle partijen de dienstverlening aan de **inwoners** van Beverwijk, Heemskerk en Velsen **centraal**. Maar zelfs vanuit die gedachte leidt **elke keuze tot andere dilemma's en vervolgstappen**. Deze analyse laat zien dat op dit 'veelkoppige' vraagstuk niet één klip en klaar antwoord mogelijk is.

Dit rapport biedt een zo volledig mogelijk handvat dat **nodig is voor het goede gesprek** en de **juiste afwegingen en overwegingen** bij een besluit over de toekomst van de dienstverlening uit de Participatiewet in de regio IJmond. Het is een gesprek dat **nog niet eerder zo breed** is gevoerd.

### 1.5 Besluitvorming: eerste half jaar 2025

Dit rapport wordt in het eerste kwartaal van 2025 gedeeld en besproken met de betrokken partijen. Na het ophalen van reacties en aanbevelingen start de fase van besluitvorming. Daarin worden de gebruikelijke (inspraak-)routes en procedures gevolgd, onder andere met gemeenteraden en ondernemingsraden.

Afhankelijk van de keuze wordt de IJmondiale samenwerking tussen Beverwijk, Heemskerk en Velsen geïntensiveerd, ontbonden en lokaal ingericht of vergaand geharmoniseerd. **Relevant** bij een keuze is dat:

- de focus ligt op de Participatiewet, maar dat het vraagstuk **het bredere sociale domein** raakt
- het besluit gaat over **de toekomst van regionale samenwerking** in de IJmond op dit thema. Dit leidt tot **afwegingen tussen lokale en regionale ambities en belangen**



Na besluitvorming in het eerste halfjaar van 2025 wordt het voorkeursscenario verder uitgewerkt in een transitieplan waarna de inrichting van de nieuwe koers kan beginnen. De fase van operationalisering neemt langere tijd in beslag, maar de urgentie om in het eerste half jaar van 2025 richting te kiezen is groot:

- sinds de start van de opdracht (april 2023) groeien de financiële uitdagingen bij de drie gemeenten en IJmond Werkt (zoals voorzien). Zicht op de nieuwe structuur is belangrijk om als gemeenten op financieel vlak tijdig te kunnen voorsorteren voor de komende jaren
- Medewerkers van de drie gemeenten en IJmond Werkt zijn vanaf de start betrokken bij het traject van herontwerp. Dat het nodige zal veranderen staat vast. De onzekerheid over de toekomst van het werk groeit (vooral bij IJmond Werkt) en het is belangrijk om medewerkers hierin op afzienbare termijn duidelijkheid te geven

## 1.6 Leeswijzer

Bij besluitvorming staan de volgende vragen centraal:

5. In welke mate biedt elk scenario échte meerwaarde voor onze inwoners en welke keuzes zijn daarbij nodig?
6. Hoe verhouden consequenties, kosten en (des)investeringen zich tot de verbeteringen?
7. Wat betekent elk scenario voor de verschillende betrokken partijen?
8. Welke risico's en/of aandachtspunten brengt elk scenario met zich mee?



Om antwoord te kunnen geven op deze vragen, bevat dit rapport:

3. een inhoudelijke analyse van de drie scenario's werk, inkomen en re-integratie
4. een financiële doorrekening van de drie scenario's werk, inkomen en re-integratie door Bureau Berenschot

De opbouw is als volgt:

### Samenvatting

### Hoofdstuk 1 Inleiding

#### Deel 1 De basis

Hoofdstuk 2 De scenario's

Hoofdstuk 3 Context en handvatten

#### Deel 2 De analyse

Hoofdstuk 4 Inhoudelijke analyse van de scenario's

Hoofdstuk 5 Samenvatting financiële analyse Berenschot

Hoofdstuk 6 Uitkomsten en (af)wegingen

#### Deel 3 Integrale financiële analyse Berenschot

### Bijlagen

PEST-analyse

Geraadpleegde publicaties

Actuele data en aantallen in de regio

|                        |                 |                  |                          |
|------------------------|-----------------|------------------|--------------------------|
| Number: 1<br>nummering | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 24-1-2025 16:39:20 |
|------------------------|-----------------|------------------|--------------------------|



## DEEL 1 DE BASIS

### 2. De scenario's

In april 2024 hebben de drie verantwoordelijk wethouders vanuit de regionale probleemanalyse een aantal eerste 'servetschetsen' opgesteld. In juni 2024 hebben zij deze concreet vertaald in vijf scenario's. Zij kozen ervoor om de scenario's scherp afgebakend en behoorlijk onderscheidend te definiëren, zodat tot besluitvorming ruimte blijft voor een 'brede, open blik'.

Raadsleden van Beverwijk en Heemskerk hebben in mei en juni 2024 gereageerd op de probleemanalyse en aanbevelingen meegegeven. Hun inbreng past goed binnen de gekozen scenario's. De raad van Velsen koos voor een bijdrage in een latere, meer concrete fase.

Drie scenario's hebben betrekking op de dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie. Twee scenario's gaan over de toekomst van de Wsw/beschut werk infrastructuur. Dit onderscheid is nodig omdat de aard van de dienstverlening verschilt en daarmee ook de analyse. In de afwegingen en keuzes hangen de uitkomsten met elkaar samen. De Wsw/beschut werk infrastructuur moet inhoudelijk verbinding kunnen maken met re-integratie-dienstverlening. Daarnaast zijn er financieel en organisatorisch voor- en nadelen aan verschillende combinaties tussen de scenario's en de Wsw/beschut werk infrastructuur<sup>1</sup>.

#### 2.1 Algemene uitgangspunten

Bij het vaststellen van de scenario's is een aantal algemene uitgangspunten gehanteerd:

- Een **integrale aanpak** voor inwoners vraagt om het eenvoudig kunnen combineren van dienstverlening op het gebied van **inkomen en werk, bijzondere bijstand, schuldhulpverlening en inburgering**. Dit is het uitgangspunt in alle scenario's.
- De **focus** van de scenario's ligt op de **Participatiewet** en aanpalende dienstverlening. Binnen deze opdracht is niet gekozen voor een vergaande samenvoeging van budgetten en beleid voor Participatiewet met die van wmo en jeugd. In de beoordeling wordt wel meegewogen in welke mate elk scenario verbinding maakt met het brede sociale domein.
- In lijn met actuele economische verkenningen gaat het herontwerp uit van **blijvende krapte op de arbeidsmarkt**. De nieuwe structuur moet flexibel genoeg zijn om reguliere schommelingen door de jaren heen op te vangen. Maar grote onregelende gebeurtenissen (zoals vertrek van Tata Steel uit de regio, een pandemie of oorlog) zijn buiten beschouwing gelaten. Deze zijn onvoorspelbaar en bij de aanpak hiervan is de Participatiewet niet het eerste aanknopingspunt.
- Het herontwerp is **in lijn met** de door het Rijk ingezette **herziening van de Participatiewet** en andere wetten en regelingen op het gebied van werk, inkomen en participatie. Daarnaast is meegewogen in welke mate een nieuwe werkwijze aansluit op de samenwerking binnen de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond.
- Op het gebied van **Wsw/Nieuw Beschut blijven de drie gemeenten samenwerken**. Deze dienstverlening is een essentiële bouwsteen binnen de Participatiewet, maar de schaalgrootte om dit per gemeente te organiseren is te klein.

<sup>1</sup> Om verwarring te voorkomen wordt voor de Wsw/beschut werk infrastructuur nog de naam IJmond Werkt gebruikt.



### Regionale probleemanalyse 2024

In 2021 publiceerde bureau Berenschot in opdracht van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) het rapport *Beschikbare en de benodigde financiële middelen voor de Participatiewet*. Dit rapport geeft, samen met andere recente onderzoeken, inzicht in hoe het komt dat veel gemeenten en ontwikkelbedrijven vastlopen in de uitvoering van de Participatiewet. Dit heeft geleid tot het wetsvoorstel Participatiewet in Balans. Het Rijk voert op meerdere fronten aanpassingen door die moeten leiden tot een betere aansluiting van de Participatiewet op actuele praktijk.

Het rapport van Berenschot was een belangrijk vertrekpunt bij de opdracht tot herontwerp. Maar om zicht te krijgen op de specifieke knelpunten en dynamiek in de regio IJmond kozen de opdrachtgevers ervoor te starten met een regionale probleemanalyse.

In het eerste kwartaal van 2024 is de regionale probleemanalyse gedeeld, getoetst en vastgesteld. De analyse bevestigt dat het landelijke beeld ook geldt voor de IJmond. De invloed van de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen op deze vraagstukken is beperkt. De drie gemeenten hebben echter wel invloed op hoe zij de dienstverlening voor de inwoners organiseren en inrichten. Op dit vlak bevat de regionale probleemanalyse diverse aanknopingspunten. Het gaat om een combinatie van inhoudelijke keuzes en een andere manier van organiseren en inrichten.

### 2.2. Huidige situatie (scenario 0)

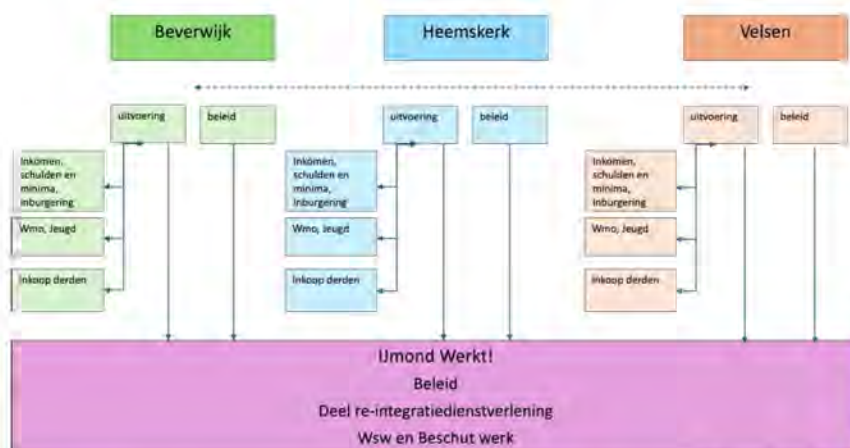
Op dit moment hebben vier organisaties een rol in de dienstverlening vanuit de Participatiewet, namelijk de drie gemeenten en IJmond Werkt.

De drie gemeenten werken voor de uitvoering van een deel van de re-integratiedienstverlening en voor de Wsw/Nieuw beschut samen in de GR IJmond Werkt. Focus van de re-integratiedienstverlening ligt op mensen bij wie aanknopingspunten zijn voor re-integratie of activering en participatie in het kader van re-integratie. Dienstverlening op het gebied van inkomen, inburgering en ook activering van mensen voor wie werk nog een stap te ver is, wordt gedaan door de uitvoeringsteams van de drie gemeenten.

De afstemming tussen de drie gemeenten op het gebied van re-integratie door IJmond Werkt is intensief en gericht op harmonisatie van beleid. Op andere onderdelen van de Participatiewet is dit vrijblijvender. Dit leidt tot verschillende beleidskeuzes, andere werkprocessen en soms ook tot uiteenlopende keuzes in de samenwerking met IJmond Werkt.

IJmond Werkt is een Gemeenschappelijke Regeling (GR). De organisatievorm is een zogeheten Openbaar lichaam met een Algemeen en een Dagelijks Bestuur en een directeur. De uitvoeringstaken rondom de Wsw zijn gedelegeerd aan het Algemeen bestuur. De taken op het gebied van re-integratie en Nieuw Beschut worden door het Algemeen bestuur en de directeur uitgevoerd op basis van mandaatbesluiten van de colleges.

In de financiële begroting van IJmond Werkt! zijn de taakgebieden re-integratie en Wsw/Nieuw Beschut sterk met elkaar verweven.



### 2.3 Scenario's dienstverlening werk, inkomen en re-integratie

De drie scenario's voor de dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie hebben betrekking op het onderdeel Ontwikkeling van IJmond Werkt en de uitvoerende teams van de drie gemeenten die zich richten op inkomen, minima, schulden, bijzondere bijstand, inburgering en (deels) participatie en activering.

De drie scenario's zijn gebaseerd op: (1) de intensiteit van samenwerking tussen de drie gemeenten (lokale autonomie) en (2) de schaal waarmee de dienstverlening in eigen beheer wordt ingevuld of wordt ingekocht bij externe marktpartijen.

#### Scenario 1 Intensieve en langdurige samenwerking

Scenario 1 is de maximale samenwerkingsvariant. Het uitgangspunt is langdurige regionale samenwerking met een sterke borging door middel van de organisatiestructuur.

Dit scenario gaat uit van het solidariteitsbeginsel: budgetten worden ingezet voor inwoners van de IJmond die het nodig hebben. Woonplaats is niet meer relevant voor de dienstverlening: doel is een sterke regio (IJmond). Doordat de lokale budgetten worden overgezet naar een regionale organisatie is de invloed en ook impact van lokale politieke veranderingen klein. Dit maakt het mogelijk om te sturen op regionale lange termijn doelen, maar betekent ook meer afstand.

De drie gemeenten brengen alle uitvoerende teams, aansturing, beleid en ondersteuning op het gebied van inkomen, werk en re-integratie (inclusief schulden, minimaregelingen en inburgering) onder in één juridisch eigenstandige uitvoeringsorganisatie. De nieuwe organisatie heeft een breder bereik dan het huidige IJmond Werkt: het omvat alle dienstverlening op het gebied van inkomen, minima, schulden, bijzondere bijstand, inburgering en re-integratie.

De organisatie manifesteert zich (fysiek en digitaal) onder één nieuwe naam, dus niet onder de naam van de gemeente of het huidige IJmond Werkt. Gemeente-specifieke aanpakken waaronder het brede gesprek (Velsen), inzet serviceplein (Heemskerk) en de aanpak via Wijkteams (Beverwijk) gaan op in een nieuwe regionale werkwijze.

Het werkgeverschap voor alle medewerkers die een rol hebben in uitvoering, beleid, sturing of ondersteuning van de dienstverlening gaat over naar de nieuwe organisatie. Er komt een nieuw



regionaal functiehuis met een eigen aansturing. Dit is een **intensief traject waarin aandacht nodig is voor cultuur, verbinding en teamvorming**.

Ook ondersteunende functies en systemen worden geüniformeerd en ondergebracht in de nieuwe regionale organisatie. Dit betekent ontvlechting van alle huidige ondersteunende functies en (ICT-) systemen en overstap naar een nieuw gezamenlijke inrichting.



#### Scenario 2 Lokale inrichting van de dienstverlening

In scenario 2 **beëindigen** de drie gemeenten **voor re-integratiedienstverlening** de regionale samenwerking in IJmond Werkt. De samenwerking voor Wsw/Nieuw Beschut blijft bestaan.

De gemeentelijke teams verzorgen in dit scenario alle dienstverlening op het gebied van inkomen, werk en re-integratie **vanuit eigen teams en alleen voor eigen inwoners**. Elke gemeente breidt haar teams uit met de kennis en capaciteit die nodig is voor re-integratiedienstverlening. Zij kunnen er ook voor kiezen om dit geheel of deels in te kopen bij derden.

Meer dan 50% van het huidige klantenbestand ontvangt langer dan 3 jaar een uitkering. Voor deze groep is naadloos aansluitende dienstverlening vanuit wmo of jeugdhulp nodig. Dit scenario biedt de gemeenten de **mogelijkheid om de dienstverlening en/of budgetten in het brede sociale domein** naar eigen inzicht te **intensiveren of samen te voegen**.

De noodzaak tot regionale harmonisatie verdwijnt. Lokaal beleid en uitvoering kunnen hierdoor dicht op elkaar opereren. De **politieke en bestuurlijke autonomie** over inzet van de middelen voor de eigen inwoners is **maximaal**.

De impact op de medewerkers van IJmond Werkt die zich bezighouden met re-integratie is groot. Het vraagt om een passende arbeidsrechtelijke oplossing, onder andere met inachtneming van de Wet Overgang van Onderneming. Daarnaast is sprake van desinvesteringen op het gebied van huisvesting, contracten en licenties.



1



Dit scenario heeft ook gevolgen voor de overhead per gemeente. Het inrichten van taken die nu bij IJmond Werkt liggen vragen investeringen op het gebied van sturing, kwaliteit, ICT, huisvesting en inkoop.



### Scenario 3 Vergaande regionale harmonisatie en bundeling van krachten

Scenario 3 gaat uit van vergaande regionale harmonisatie en bundeling van krachten op **werkprocessen, systemen, werving en selectie, scholing en inzet van specialisten**. De samenwerking wordt in dit scenario niet organisatorisch geborgd, maar is **opgebouwd rondom de gemeenschappelijke opgave**: de 'dienstverlening vanuit de Participatiewet'.

De belangrijkste basis voor de samenwerking is een '**regionale gereedschapskist**'. Inwoners van Beverwijk, Heemskerk en Velsen ontvangen **dienstverlening vanuit de eigen gemeente**. Dit maakt integrale dienstverlening mogelijk, maar **woonplaats is niet meer bepalend** voor de inhoud en mogelijkheden van een traject.

Het **deel IJmond Werkt** dat zich richt op re-integratie verdwijnt, maar een **deel van het instrumentarium/aanbod blijft behouden** als onderdeel van het regionale aanbod in eigen beheer. Hierin valt onder andere De Passage nieuwe stijl voor arbeidsdiagnose en -oriëntatie. Dit eigen 'basisinstrumentarium' wordt aangevuld met dienstverlening door externe aanbieders, wat **gezamenlijk regionaal wordt ingekocht**.

De gemeenten houden zelf het beheer over de budgetten die zij ontvangen voor dienstverlening. **Lokale politieke veranderingen hebben daarmee nog steeds impact**, maar via **meerjarige samenwerkingsovereenkomsten** kan meer stabiliteit worden ingebouwd.

Dit scenario kan het **meest flexibel** reageren op toekomstige veranderingen in doelgroepen en behoeften, maar **leunt sterk op de intentie** tot regionale samenwerking en **consensus**. De **transitie naar scenario 3** vraagt om een gezamenlijke evaluatie van bestaande en nieuwe instrumenten om te komen tot de ideale klantreis en gereedschapskist. Dit is een **intensief traject met aandacht voor cultuur en verbinding**. Daarna blijft **structureel afstemming nodig** over inkoop, evaluatie en doorontwikkeling van het regionale instrumentarium.

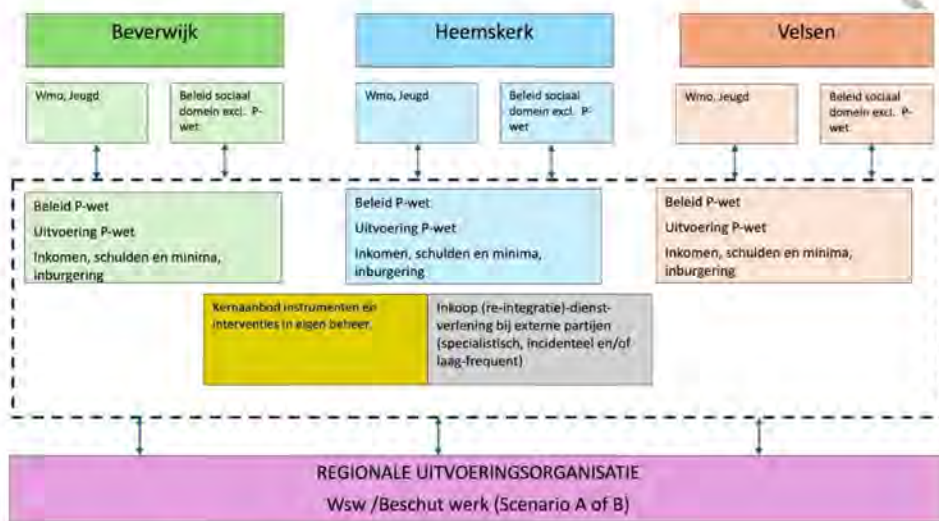
De verantwoordelijkheid voor uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst en de hierin gestelde doelen kan worden belegd bij de managers en beleid van de drie gemeenten



gezamenlijk. Voor sturing, tussentijdse aanpassingen en verantwoording is een portefeuillehoudersoverleg voldoende.

Dit scenario heeft grote impact op de re-integratiemedewerkers van IJmond Werkt die geen rol krijgen in het basisinstrumentarium. Voor hen is een passende arbeidsrechtelijke oplossing nodig, onder andere met inachtneming van de Wet Overgang van Onderneming. Daarnaast is sprake van desinvesteringen op het gebied van huisvesting, contracten en licenties.

Voor de regionale samenwerking op het gebied van Wsw/Nieuw Beschut is nog wel sprake van een aparte uitvoeringsorganisatie met bijbehorende governancestructuur.



## 2.4 Scenario's Wsw/beschut werk

Gemeenten zijn vanuit de Participatiewet verplicht te zorgen voor voldoende werkplekken voor inwoners met een Wsw-indicatie of een indicatie voor beschut werk. Met de introductie van de Participatiewet in 2015 verandert het werkveld van de sociale werkbedrijven steeds sneller. De instroom op basis van een Wsw-indicatie is in 2015 gestopt. De dienstverlening in het kader van *nieuw regulier* en *nieuw beschut* komt langzamer op gang dan verwacht en de uitstroom vanuit de Wsw gaat sneller dan voorzien. De nieuwe groep medewerkers met beschut werk-indicatie is in omvang kleiner én heeft over het algemeen minder arbeidsvermogen dan mensen met een Wsw-indicatie. Daarnaast is veel kennis en capaciteit nodig om de bedrijven operationeel te houden. Denk daarbij aan verloning, detachering, HR, maar ook aan acquisitie, huisvesting, veiligheid en onderhoud.

Met een krimpende en veranderende groep medewerkers staat de financiële gezondheid van de huidige bedrijvenstructuur (de *infrastructuur*) van IJmond Werkt steeds meer onder druk. Dit is een landelijk probleem bij veel werkontwikkelbedrijven en wordt inmiddels erkend door het Rijk.

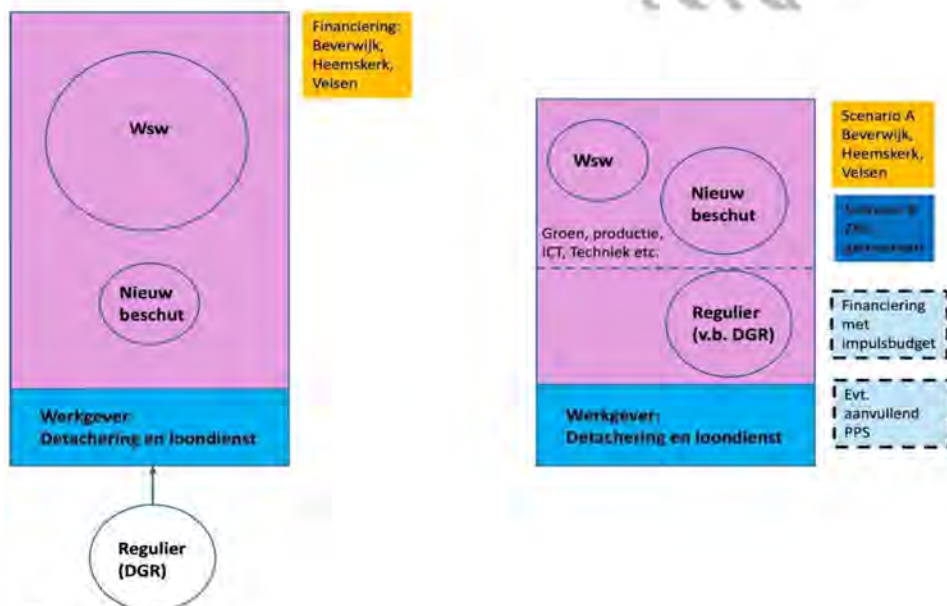
In 2025 start een landelijk programma gericht op transformatie van de infrastructuur van werkontwikkelbedrijven. Met de meicirculaire 2025 worden impulsmiddelen aan gemeenten toegekend om hieraan invulling te geven. Voor de toekomst van IJmond Werkt op dit onderdeel is een aantal uitgangspunten geformuleerd:

|                             |                 |                  |                          |
|-----------------------------|-----------------|------------------|--------------------------|
| Number: 1                   | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 24-1-2025 15:46:05 |
| sociaal plan /frictiekosten |                 |                  |                          |

- de komende jaren blijven voldoende werkplekken beschikbaar voor mensen met een Wsw- of beschutte werkindicatie (*capaciteit*)
- de werkomgeving en begeleiding moeten beter aansluiten aan bij het instapniveau, ontwikkelperspectief en arbeidsvermogen van de huidige en toekomstige doelgroep(en)
- er blijft capaciteit beschikbaar voor kwetsbare doelgroepen die deze werkplekken kunnen benutten in het kader van diagnose, training en re-integratie.
- er is meer diversiteit in werksoorten zodat de bedrijven beter aansluiten bij de huidige en toekomstige arbeidsmarkt

Voor de toekomst van Wsw/beschut werk zijn twee scenario's gedefinieerd:

- In het geval van scenario A herontwerpen de drie gemeenten de infrastructuur met elkaar op het niveau van de IJmond
- In het geval van scenario B herontwerpen de drie gemeenten de infrastructuur door krachten te bundelen met de vier gemeenten in Zuid-Kennemerland (en de GR Spaarne Werkt)





### 3. Context en handvatten

#### 3.1 Landelijke en regionale context

Het traject herontwerp komt op een goed moment: vanuit het Rijk wordt gewerkt aan een grootschalige herziening van de Participatiewet<sup>2</sup> en andere wetten en regelingen op het gebied van werk, inkomen en participatie. Het te kiezen scenario moet aansluiten bij deze ontwikkelingen zodat keuzes in de regio IJmond en toekomstige wet- en regelgeving elkaar versterken.

De kern van de *Participatiewet in Balans* is een aanpak die de hulpvraag van mensen centraal stelt in plaats van de bestaande stelsels. Dat betekent dat een stevige verbinding met het brede sociale domein de komende jaren steeds relevanter wordt. De herziening van de Participatiewet valt samen met andere landelijke ambities, waaronder:

- Hervorming van het toeslagen- en belastingstelsel en vereenvoudiging van wet- en regelgeving in de inkomensondersteuning (programma Vereenvoudiging Inkomensondersteuning voor Mensen, VIM)
- Herijking van het handhavinginstrumentarium
- Hervorming van de regionale arbeidsmarktinfrastructuur
- Actieagenda Integratie en de Open en Vrije Samenleving
- Nationaal Programma Armoede en Schulden
- Toekomst van de banenafpraak
- Dienstverlening voor mensen zonder of met beperkt arbeidsvermogen

Voor mensen die vallen onder de Wet Sociale Werkvoorziening of Nieuw Beschut Werk is in 2024 het landelijk Programma doorontwikkeling Werkontwikkelbedrijven<sup>3</sup> gestart. Dit richt zich op versterking van de infrastructuur die nodig is om hen een passende werkomgeving te bieden.

Voor inzicht in landelijke en regionale **Politieke, Economische, Sociale en Technologische ontwikkelingen** bevat dit rapport een bijlage met een **PEST-analyse**.

#### 3.2 Inhoudelijke beoordeling

De maatschappelijke meerwaarde van dienstverlening in het sociaal domein is vaak lastig te bewijzen of in geld uit te drukken. Gevalideerd onderzoek is vereist voor een Maatschappelijke Kosten Baten Analyse, maar zeer tijdrovend en complex. Voor de **inhoudelijke** beoordeling van de scenario's is daarom gebruik gemaakt van **erkende publicaties**<sup>4</sup>.

In aanvulling hebben **medewerkers uitvoering** van de drie gemeenten en IJmond Werkt in **drie werksessies** inzicht gegeven in:

- hoe hun dienstverlening het beste aansluit bij de behoefte van de inwoner
- waar en op welk moment verbinding nodig is met wmo, jeugdzorg, schuldhulpverlening etc.
- welke aanpakken en instrumenten bijdragen aan de kwaliteit van hun werk

<sup>2</sup> Kamerbrief Voortgangsbrief Participatiewet in Balans van 17 december 2024

<sup>3</sup> Kamerbrief Voortgangsbrief infrastructuur sociaal ontwikkelbedrijven en beschut werk van 15 oktober 2024

<sup>4</sup> Een volledige lijst van geraadpleegde onderzoeken is opgenomen als bijlage. De belangrijkste bronnen waren de onderzoeken *Persoonlijke begeleiding in de bijstand* (2020) en *Verklaringen tekorten en overschotten op het bijstandsbudget* (2023), beide door De Beleidsonderzoekers.

De uitkomsten van de werksessies kwamen sterk overeen met de publicaties en zijn vertaald naar een **beoordelingskader met randvoorwaarden en succesfactoren** (zie hieronder). Ook zijn de scenario's beoordeeld op:

**Impact** ten opzichte van de huidige situatie op de onderdelen:

- Werkgeverschap
- ICT, huisvesting, overhead
- Ruimte lokale autonomie
- Governancestructuur
- Overhead t.b.v. wet- en regelgeving Wsw/Nieuw beschut
- Regionale samenwerking, waaronder het Werkgevers Service Punt (WSP)

**Financiële consequenties** (de uitgangspunten van Bureau Berenschot zijn hieronder toegelicht):

- Frictiekosten (eenmalige kosten op weg naar de nieuwe situatie)
- Structurele kosten/baten  <sup>1</sup>

#### Beoordeling dienstverlening inwoner

Goede dienstverlening voor de inwoner betekent het kunnen leveren van **maatwerk**. Dit betekent dienstverlening die aansluit bij de mogelijkheden en behoeften van een individuele inwoner. Voor de een is dat snelle bemiddeling naar werk, voor de ander een re-integratietraject in combinatie met ondersteuning op andere vlakken die re-integratie in de weg zitten, bijvoorbeeld op het gebied van sociaal netwerk, schulden of taal.

#### **1. Zicht op hulpvraag bij start**

- Brede intake: uitvraag op alle leefgebieden bij aanmelding
- Voor de inwoner laagdrempelige toegang en contactvormen

#### **2. Trajecten op maat**

- Integrale trajecten (werk, inkomen en minima, inburgering, brede sociale domein)
- Eén contactpersoon: regie, individuele aandacht en vertrouwen
- Eenvoudige uitwisseling rondom klant (AVG) en regelmatige toetsing en bijsturing
- (Overzicht van) beschikbare interventies, instrumenten en partners (binnen en buiten P-wet)

#### **3. Verbinding met brede sociale domein**

- Korte lijnen met collega's en andere aanbieders in brede sociaal domein (intern en extern)

#### **4. Passend werk**

- Beschikbaarheid van verschillende vormen van (parttime) werk en leerwerkplekken
- Aansluiting op werkgeversnetwerken

#### **5. Verbinding met Wsw/Nieuw beschut infrastructuur t.b.v. re-integratie**

- In geval van scenario A in de IJmond
- In geval van scenario B samen met Zuid-Kennemerland

#### Beoordeling kwaliteit

De kwaliteit van de dienstverlening hangt samen met voldoende medewerkerscapaciteit, -continuïteit en de juiste kennis en vaardigheden. Daarnaast moet de inhoud van de





dienstverlening kunnen meebewegen met veranderingen in doelgroepen, instroom en op basis van evaluaties kunnen worden aangepast.

#### **6. Medewerker als instrument**

- Formatie op orde in een krappe arbeidsmarkt (werving, arbeidsvoorwaarden)
- Bewust verdelen van capaciteit: specialisten inzetten op specialistische thema's
- Investeren in methodisch werken, professionalisering en vakmanschap

#### **6. Flexibiliteit in de dienstverlening**

- Rekening houden met conjuncturele schommelingen (flexibele inzet van mensen)
- Beleid en uitvoering dicht bij elkaar en informatie-gedreven beleid (evaluaties en durven kiezen/besluiten dingen niet te doen)

#### **Beoordeling governance**

Het onderzoek *Verklaringen tekorten en overschotten op het bijstandsbudget (2023)* geeft organisatorische aanbevelingen waarmee gemeenten hun BUIG-middelen toekomstbestendig kunnen inzetten<sup>5</sup>.

#### **7. Toekomstbestendigheid (organisatorisch en financieel BUIG)**

- Stabiele organisatie met lange termijn doelen: niet te snel bijsturen/veranderen
- Politiek heeft overzicht, beschikt over juiste en actuele informatie en draagt vanuit die kennis en inzicht bij aan een stabiele organisatie
- Financiële prikkel van baten en lasten BUIG is voelbaar van bestuur tot en met uitvoering

#### **3.3 Uitgangspunten financiële analyse**

**[hier aanhalen uitgangspunten Berenschot (paragraaf 2.4?) en bultrug-passage]**

<sup>5</sup> Een deel van de aanbevelingen uit dit onderzoek is in elk scenario te realiseren via beleidskeuzes en werkprocessen. Zij zijn niet meegenomen in het afwegingskader, maar opgenomen als aanbeveling.

## DEEL 2 DE ANALYSE

### 4. Inhoudelijke analyse

Dit hoofdstuk bevat de inhoudelijke analyse van de drie scenario's aan de hand van het beoordelingskader uit hoofdstuk 3. Een samenvatting van de financiële analyse is opgenomen in hoofdstuk 5.

Per scenario is aan elk criterium een score toegekend. Deze score is **mede tot stand gekomen met input** van management, beleidsadviseurs en teamleiders van de drie gemeenten en IJmond Werkt. Dit hoofdstuk start met het totaaloverzicht en een samenvatting. Daarna volgt per scenario de onderbouwing van de scores en een aantal specifieke aandachtspunten, risico's en vervolgvragen.

#### 4.1 Scores totaaloverzicht en samenvatting

##### Legenda score

1 = slecht, 2 = geen verbetering/verslechtering, 3 = lichte verbetering,  
4 = sterke verbetering, 5 = grote verbetering

##### Impact

1 = grote negatieve impact, 2 = negatieve impact, 3 = neutraal,  
4 = positieve impact, 5 = grote positieve impact

|                                                             | Scenario<br>1 | Scenario<br>2 | Scenario<br>3 |
|-------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Dienstverlening inwoner</b>                              |               |               |               |
| Zicht op brede hulpvraag bij start                          | 2             | 5             | 4             |
| Trajecten op maat                                           | 4             | 4             | 5             |
| Verbinding brede sociale domein                             | 2             | 5             | 4             |
| Passend werk                                                | 4             | 2             | 3             |
| Inzet Wsw/Nieuw Beschut infrastructuur t.b.v. re-integratie | 4-5           | 2             | 3             |
|                                                             |               |               |               |
| <b>Kwaliteit</b>                                            |               |               |               |
| Medewerker als instrument                                   | 4             | 2             | 4             |
| Flexibiliteit in de dienstverlening                         | 3             | 4             | 4             |
|                                                             |               |               |               |
| <b>Governance</b>                                           |               |               |               |
| Toekomstbestendigheid (borging)                             | 4             | 2             | 1             |
|                                                             |               |               |               |
| <b>Impact</b>                                               |               |               |               |
| Werkgeverschap                                              | 1-2           | 2-3           | 2-3           |
| Huisvesting, ICT, Overhead                                  | 2             | 2-3           | 2             |
| Lokale autonomie                                            | 1             | 5             | 2-3           |
| Governancestructuur                                         | 3             | 5             | 3-4           |
| Overhead t.b.v. wet- en regelgeving Wsw/Nieuw beschut       | 5             | 2             | 2             |
| Regionale samenwerking                                      | 5             | 2             | 5             |
|                                                             |               |               |               |

##### Samenvattend

**Scenario 1** scoort het sterkst op toekomstbestendigheid, regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond en op financieel draagvlak voor de Wsw/Nieuw Beschut infrastructuur. Dit heeft te maken met de stevige en langdurige organisatorische borging van de samenwerking, de mogelijk om budgetten binnen de IJmond in te zetten waar deze nodig zijn en de omvang die ontstaat door bundeling van alle dienstverlening



in één organisatie. Daar staat tegenover dat de impact op het werkgeverschap groot is, de transitie naar de nieuwe organisatie grote investeringen en een lange adem vraagt, en dat de lokale autonomie minimaal is. De dienstverlening voor de inwoner kan in vrij hoge mate integraal worden ingericht, maar er ontstaat een extra nieuw loket wat tot verwarring kan leiden.

**Scenario 2** scoort het sterkst op de mogelijkheid om het volledige sociale domein in te richten rondom de inwoner en biedt maximale lokale flexibiliteit en keuzevrijheid. Kanttekening is dat de mogelijkheden mede worden bepaald door de omvang van de gemeente. Minder sterk zijn de invloeden van politieke verschuivingen op de toekomstbestendigheid en de grote impact voor de re-integratiemedewerkers en het achterblijvende deel Wsw/Nieuw Beschut werk bij IJmond Werkt. Tot slot wordt de positie van de IJmond in de regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond minder sterk door onderlinge verschillen.

**Scenario 3** scoort hoog op het slim en flexibel organiseren van maatwerk rondom de inwoner, bundeling van krachten in een krappe arbeidsmarkt en regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond. Een deel van het aanbod van IJmond Werkt blijft behouden voor de regio en wordt aangevuld met externe dienstverlening. Daar staat tegenover dat de toekomstbestendigheid minimaal is doordat de samenwerking is gebaseerd op consensus en wordt geborgd met een lichte governancestructuur. Net als scenario 2 is de negatieve impact op het achterblijvende deel Wsw/Nieuw Beschut werk bij IJmond Werkt groot.

#### 4.2 Toelichting scenario 1

| Dienstverlening inwoner                                     | Score | Toelichting/redenatie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Zicht op hulpvraag bij start                                | 2     | Voor inwoner geen verbetering of verslechtering en mogelijk verwarrend. Organisatorisch en communicatief een uitdaging. Overgang naar uniforme werkwijze heeft impact op huidige lokale intake/loketten (brede gesprek, wijk aanpak en Serviceplein). Nieuwe organisatie is voor de inwoner toegang tot eigen gemeente voor een deel van hun vragen. Vraagt ook positionering ten opzichte van Regionaal Werkcentrum. |
| Trajecten op maat                                           | 4     | Verbetering: alle dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en re-integratie, inburgering integraal vanuit één organisatie. Regie op het traject is mogelijk voor alle dienstverlening binnen de nieuwe organisatie. Score 4 i.p.v. 5: nog steeds knip met brede sociale domein per gemeente                                                                                                                    |
| Verbinding brede sociale domein                             | 2     | Geen verbetering/verslechtering: huidige knip tussen gemeentelijke afdelingen (Werk en Inkomen/wmo/Jeugd) wordt knip tussen nieuwe organisatie en de (drie) gemeentelijke afdelingen wmo/jeugd.                                                                                                                                                                                                                       |
| Passend werk                                                | 4     | Sterke verbetering: nieuwe organisatie trekt als 1 partij op richting werkgevers (samen met WSP). Eventuele regelingen niet afhankelijk van woonplaats van inwoner. Uniforme voorwaarden verlagen mogelijk drempel werkgevers m.b.t. mensen met afstand tot werk.                                                                                                                                                     |
| Inzet Wsw/Nieuw Beschut infrastructuur t.b.v. re-integratie | 4-5   | Verbetering: infrastructuur onderdeel van de nieuwe organisatie bij scenario A, dus korte lijnen. Scenario B ook korte lijnen, maar iets minder gunstig door 2 'bloedgroepen' IJmond en Zuid-Kennemerland                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Kwaliteit</b>                                            |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Medewerker als instrument                                   | 4     | Sterker in krappe arbeidsmarkt: regionaal functiehuis en HR-beleid. Mogelijkheden voor gezamenlijke werving,                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |



|                                                                                                                                                          |                 |                  |                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|--------------------------|
| Number: 1                                                                                                                                                | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie | Date: 24-1-2025 16:11:10 |
| Het cultuuraspect (verandercapaciteit/veranderbereidheid) wordt hierbij vergeten. Dit duurt enkele jaren voordat iedereen zijn/haar plek heeft gevonden. |                 |                  |                          |



|                                                       |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                       |     | selectie, vakinhoudelijke ontwikkeling en grotere dienstverbanden voor specialismes.                                                                                                                                                                                                                                           |
| Flexibiliteit in de dienstverlening                   | 3   | De organisatie organiseert veel dienstverlening in huis. Daardoor minder flexibel bij fluctuaties in volume. Toch lichte verbetering: beleid en uitvoering dicht bij elkaar, dus snelle bijsturing mogelijk                                                                                                                    |
| <b>Governance</b>                                     |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Toekomstbestendigheid (borging)                       | 4   | Verbetering: door kleinere invloed lokale politiek sturing op lange termijn doelen eenvoudiger. Baten én lasten in dezelfde organisatie. Vanuit solidariteitsprincipe middelen inzetten waar ze nodig zijn. Risico dat politiek organisatie ervaart als black box. Score 4 i.p.v. 5 want knip met brede sociale domein blijft. |
| <b>Impact</b>                                         |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Werkgeverschap                                        | 1-2 | (grote) negatieve impact: werkgeverschap medewerkers gaat over naar nieuwe organisatie. Nieuw functiehuis en HR-beleid. Ook emotionele impact. Voor gemeentelijke medewerkers versmalling van interne doorgroei: gemeentelijke werkveld is namelijk breder dan sociaal                                                         |
| Huisvesting, ICT, Overhead                            | 2   | Negatieve impact: grote (des)investeringen op ICT (ontvlechten en migratie) bij gemeenten en IJmond Werkt. Investeren in nieuwe huisstijl, uitstraling, website etc.                                                                                                                                                           |
| Lokale autonomie                                      | 1   | Grote negatieve impact door minimale lokale autonomie inzet van budgetten voor eigen inwoners. Nieuwe samenwerking omvat meer taakvelden dan huidige GR                                                                                                                                                                        |
| Governancestructuur                                   | 2   | Neutraal: openbaar lichaam ligt het meest voor de hand. BV is een optie. Ondanks nieuwe structuur is verschil met de huidige situatie op het vlak van governance klein.                                                                                                                                                        |
| Overhead t.b.v. wet- en regelgeving Wsw/Nieuw beschut | 5   | Grote positieve impact: bij scenario A bundeling met de nieuwe organisatie. Minder afhankelijk van samenwerking met Zuid-Kennemerland                                                                                                                                                                                          |
| Regionale samenwerking                                | 5   | Grote positieve impact: IJmond neemt als één partij en vanuit één visie deel in de arbeidsmarktregio ZKIJ. Dit versterkt de stem en invloed op thema's als Regionaal Werkcentrum (incl WSP), Wet Inburgering, het RBA etc                                                                                                      |

#### 4.3 Toelichting scenario 2

| Dienstverlening inwoner         | Score | Toelichting/redebatie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Zicht op hulpvraag bij start    | 5     | Grote verbetering voor de inwoner: toegang voor de inwoner is helder: de eigen gemeente. Het brede gesprek (Velsen), inzet serviceplein (Heemskerk) en aanpak Wijkteams (Beverwijk) verder uit te bouwen naar eigen inzicht en binnen lokale infrastructuur.                                                                            |
| Trajecten op maat               | 4     | Sterke verbetering: alle dienstverlening op gebied van werk, inkomen en re-integratie integraal en samenhangend aangeboden <b>binnen</b> elke afzonderlijke gemeente. Regie en overzicht mogelijk omdat alle dienstverlening vanuit eigen gemeente gebeurt. Score 4 i.p.v. 5, want mogelijkheden/ruimte verschillen bij omvang gemeente |
| Verbinding brede sociale domein | 5     | Grote verbetering: lokale keuzes makkelijker door wegvallen van de regionale samenwerking/afstemming op re-integratie. Mogelijkheid om brede sociaal domein intern vergaand integraal in te richten.                                                                                                                                    |

|                                                             |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Passend werk                                                | 2   | Geen verbetering/verslechtering: dienstverlening in hoge mate afhankelijk van woonplaats van de inwoner. Mogelijk drempel voor werkgevers door uiteenlopende regelingen, ook voor WSP lastiger. Wellicht wel verbetering door externe inkoop re-integratietrajecten en benutten werkgeversnetwerk van externe aanbieders.                                                           |
| Inzet Wsw/Nieuw Beschut infrastructuur t.b.v. re-integratie | 2   | Geen verbetering/verslechtering: zowel bij A als B infrastructuur staat Wsw/Nieuw Beschut los van re-integratiedienstverlening. Effect ten opzichte van nu verschilt per gemeente.                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Kwaliteit</b>                                            |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Medewerker als instrument                                   | 2   | Geen verbetering/verslechtering: net als huidige situatie. Elke gemeente investeert naar eigen inzicht in capaciteit, specialismen en scholing. In krappe arbeidsmarkt zijn gemeenten in de IJmond concurrent. Gemeenten moeten in dit scenario investeren in kennis en capaciteit voor re-integratie. Voor kleinere gemeenten kan gebrek aan schaal knelpunt zijn.                 |
| Flexibiliteit in de dienstverlening                         | 4   | Sterke verbetering: flexibele schil is te organiseren door meer inkoop bij derden. Score 4 i.p.v. 5: lokale inkoop betekent minder gunstige inkooppositie.                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Governance</b>                                           |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Toekomstbestendigheid (borging)                             | 2   | Geen verbetering/verslechtering: invloed van lokale politieke fluctuaties op keuzes in dienstverlening is groot. Maakt streven naar lange termijndoelen onzeker. Beschikbare middelen alleen lokaal ingezet. Fluctuaties door de tijd hebben invloed. Daar tegenover: betrokkenheid politiek groter. Alle baten én lasten van BUIG binnen gemeente. Financiële prikkel inzichtelijk |
| <b>Impact</b>                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Werkgeverschap                                              | 2-3 | Neutrale impact voor grootste deel medewerkers. Geen effect op medewerkers gemeenten, negatieve impact op medewerkers IJmond Werk die niet overgaan                                                                                                                                                                                                                                 |
| Huisvesting, ICT, Overhead                                  | 2-3 | Impact op overhead gemeenten is neutraal. Impact op huisvesting, ICT en overhead van IJmond Werkt vooral financieel groot o.a. op achterblijvende deel Wsw/Nieuw Beschut.                                                                                                                                                                                                           |
| Lokale autonomie                                            | 5   | Grote positieve impact: maximale lokale zeggenschap. Budgetten alleen voor eigen inwoners. Afstemming en harmonisatie mogelijk, maar is vrijblijvend                                                                                                                                                                                                                                |
| Governancestructuur                                         | 5   | Grote positieve impact: vanwege het wegvallen van regionale afstemming, sturing en verantwoording.                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Overhead t.b.v. wet- en regelgeving Wsw/Nieuw beschut       | 2   | Negatieve impact: bij scenario A massa in IJmond te klein voor overblijvende deel. Sterke afhankelijkheid van scenario B, samenwerking met Zuid-Kennemerland                                                                                                                                                                                                                        |
| Regionale samenwerking                                      | 2   | Negatieve impact: regionale samenwerking in de IJmond op gebied van werk, inkomen, re-integratie wordt vrijblijvend. Bij verschillende belangen lopen zij steeds meer uiteen. Regionale afstemming ingewikkelder op thema's op niveau van de arbeidsmarktregio (Regionaal Werkcentrum (incl WSP), Van School naar Duurzaam werk, de Wet Inburgering, het RBA, etc.)                 |







#### 4.4 Toelichting scenario 3

| Dienstverlening inwoner                                     | Score | Toelichting/redenatie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Zicht op hulpvraag bij start                                | 4     | Sterke verbetering: toegang voor de inwoner helder, namelijk eigen gemeente. Aanpakken brede gesprek (Velsen), serviceplein (Heemskerk) en aanpak via Wijkteams (Beverwijk) worden verder uitgebouwd, maar wel gaan werken vanuit zelfde methodiek/uitvraag.                                                                                                                                                                                     |
| Trajecten op maat                                           | 5     | Grote verbetering: drie gemeenten hanteren één werkwijze voor re-integratie, inkomensverstrekking, minima-regelingen en inburgering. Dienstverlening is integraal en samenhangend <b>vanuit</b> elke gemeente. Regie op het traject omdat alle dienstverlening vanuit de eigen gemeente wordt aangeboden                                                                                                                                         |
| Verbinding brede sociale domein                             | 4     | Sterke verbetering: intake wordt aangeboden vanuit de individuele gemeenten. Bij start van traject direct verbinding mogelijk met afdelingen wmo/Jeugd binnen eigen gemeente                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Passend werk                                                | 3     | Lichte verbetering: eventuele regelingen niet afhankelijk van woonplaats van inwoner. Uniforme voorwaarden verlagen mogelijk drempel werkgevers m.b.t. mensen met afstand tot werk. Extra uitbreiding van werkgeversnetwerk door meer inzet externe aanbieders met eigen netwerk                                                                                                                                                                 |
| Inzet Wsw/Nieuw Beschut infrastructuur t.b.v. re-integratie | 3     | Lichte verbetering: zowel bij scenario A als B staat infrastructuur Wsw/Nieuw Beschut los van re-integratiedienstverlening. Bij A eenvoudig, door uniforme werkwijze. Scenario B ook, maar iets minder gunstig door 2 'bloedgroepen' IJmond en ZK                                                                                                                                                                                                |
| <b>Kwaliteit</b>                                            |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Medewerker als instrument                                   | 4     | Sterke verbetering: voor meer specialistische functies ontstaat schaalgrootte op regionaal niveau. Ook samen investeren in vakmanschap en professionalisering. Samen optrekken op gebied van werving en selectie, interne doorgroeimogelijkheden, scholing. Mogelijk om kennis en capaciteit te behouden voor de IJmond. Score 4 i.p.v. 5 want in praktijk uitdaging                                                                             |
| Flexibiliteit in de dienstverlening                         | 4     | Sterke verbetering: naast basisinstrumentarium ook <u>gezamenlijk regionaal</u> ingekochte externe dienstverlening. Daardoor snel reageren op ingrijpende veranderingen in volume of specialismes. Score 4 ipv 5 want veel afstemming nodig                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Governance</b>                                           |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Toekomstbestendigheid (borging)                             | 1     | Verslechtering: lichte governance en behoud van lokale autonomie is grootste bedreiging voor de langdurige stabiliteit. Veel inzet nodig voor voortdurend zoeken naar consensus. Beschikbare middelen alleen lokaal ingezet. Fluctuaties door de tijd kunnen invloed krijgen op de consensus en inhoud van de dienstverlening. Risico uiteendrijven groot. Per gemeente baten én lasten van BUIG in beeld, maar geen beeld van regionale effect. |
| <b>Impact</b>                                               |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Werkgeverschap                                              | 2-3   | Neutrale impact voor grootste deel medewerkers. Geen effect op medewerkers gemeenten, negatieve impact op medewerkers IJmond Werk die niet overgaan                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Huisvesting, ICT, Overhead                                  | 2     | Negatieve impact: impact op huisvesting, ICT en overhead van IJmond Werk is groot i.v.m. desinvesteringen. Impact                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



|                                                       |     |                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                       |     | bij gemeenten in harmonisatie van werkprocessen en investeren in de regionale gereedheidskist.                                                                                                                                                                      |
| Lokale autonomie                                      | 2-3 | Negatieve impact tot neutraal: uniform beleid bij alle dienstverlening op het gebied van inkomen, werk en re-integratie. Harmonisatie breder dan huidige samenwerking. Gemeenten houden budgetten in eigen beheer en voor eigen inwoner                             |
| Governancestructuur                                   | 3-4 | Neutraal tot positieve impact: organisatie- en governancestructuur behoorlijk lichter door wegvallen van aparte uitvoeringsorganisatie. Wel meer inspanning op structurele afstemming over inkoop, evaluatie en doorontwikkeling van het regionale instrumentarium. |
| Overhead t.b.v. wet- en regelgeving Wsw/Nieuw beschut | 2   | Grote negatieve impact: bij scenario A massa in IJmond te klein voor overblijvende deel. Sterke afhankelijkheid van scenario B, samenwerking met ZK                                                                                                                 |
| Regionale samenwerking                                | 5   | Grote positieve impact: IJmond neemt vanuit één visie deel in arbeidsmarktregio ZKIJ. Dit versterkt stem en invloed op thema's als Regionaal Werkcentrum (incl WSP), Wet Inburgering, RBA etc                                                                       |

#### 4.5. Aandachtpunten, risico's en vervolgvragen

##### Algemeen

- Het herontwerp leidt in alle scenario's tot een herziening/herinrichting van de werkprocessen en dienstverlening. Een deel van de huidige medewerkers beschikt mogelijk niet over het juiste profiel voor de toekomstige werkwijze ondanks om- en bijscholing. Alle scenario's moeten rekening houden met inzet van sociaal plannen voor deze groep.
- Met name scenario 1, maar ook scenario 3, doen een beroep op de veranderbereidheid van medewerkers. Onvrede kan tijdelijk leiden tot lagere capaciteit door hogere uitstroom
- De medewerkers van het Werkgevers Service Punt (WSP) zijn op dit moment werkzaam bij IJmond Werkt. <sup>1</sup> Het WSP wordt onderdeel van het Regionaal Werkcentrum (RWC). Het RWC zal als netwerkorganisatie niet zelf het werkgeverschap op zich nemen. Met het verdwijnen van het onderdeel re-integratie van IJmond Werkt in scenario's 2 en 3 moet het werkgeverschap <sup>2</sup> worden overgenomen door (een van) de gemeenten. In scenario 1 ligt het werkgeverschap van dit team bij de nieuwe organisatie.
- De infrastructuur voor Wsw/Nieuw beschut vraagt kennis en capaciteit op het gebied van verloning, detachering, HR, acquisitie, huisvesting, veiligheid en onderhoud. De huidige overhead van IJmond Werkt wordt ingezet op zowel re-integratie als Wsw/Nieuw Beschut. Dit is niet zonder meer te ontvlechten. In scenario's 2 en 3 verdwijnt het onderdeel re-integratie van IJmond Werkt. <sup>3</sup> Hierdoor krijgt het achterblijvende deel een relatief zware overhead. <sup>4</sup> <sup>5</sup> Onderdeel van de opdracht bij transformatie naar scenario A of B voor Wsw/Nieuw Beschut is om te komen tot een passende overhead bij de nieuwe schaal.
- Op alle scenario's is een HR-toets nodig en een toets op de toepasbaarheid van de Wet Overgang van Onderneming

##### Specifiek voor scenario 1

- De nieuwe organisatie bundelt de budgetten van de drie gemeenten. Bij een keuze voor scenario 1 moeten de drie gemeenten afspraken maken over vereffening van resultaten. Dit wordt onder andere bepaald door de juridische structuur: via een GR of BV.
- Uitgangspunt is dat de nieuwe organisatie zich vestigt op (een deel van) de huidige locaties. Scenario 1 omvat ook de stap naar 1 gezamenlijk ICT-systeem (in scenario 3 optioneel). Aandachtspunt is of een nieuw systeem overal past op de reeds aanwezige ICT-infrastructuur of dat op sommige plekken een nieuwe infrastructuur of huisvesting nodig is.

## Page: 24

|                                                                                  |                                                   |                 |                    |                          |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------|--------------------|--------------------------|
|  | Number: 1                                         | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 24-1-2025 16:25:14 |
|  | Number: 2<br>Of gezamenlijk - verdeling opstellen | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie   | Date: 24-1-2025 16:24:53 |
|  | Number: 3                                         | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 24-1-2025 16:24:59 |
|  | Number: 4                                         | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 24-1-2025 16:26:02 |
|  | Number: 5<br>aandachtspunt                        | Author: 5.1.2.e | Subject: Notitie   | Date: 24-1-2025 16:27:29 |
|  | Number: 6                                         | Author: 5.1.2.e | Subject: Markering | Date: 24-1-2025 16:26:36 |

#### Specifiek voor scenario 2

- In dit scenario heeft elke gemeente de vrijheid om te kiezen uitbreiding van de eigen capaciteit of externe inkoop van re-integratietrajecten. Deze keuzes hebben gevolgen voor de huidige medewerkers van IJmond Werkt. De financiële doorrekening onderscheidt scenario 2a en 2b, met 100% zelf organiseren versus 100% inkoop.
- Uit de regionale analyse blijkt dat er ook sprake is van interne schotten tussen gemeentelijke afdelingen werk en inkomen en het brede sociale domein. In dit scenario is een intensieve verbinding tussen de dienstverlening op het gebied van werk, inkomen en minima en het brede sociale domein goed haalbaar, maar het vraagt evengoed om interne herinrichting van werkprocessen en deskundigheidsbevordering van medewerkers.

#### Specifiek voor scenario 2

1

- Met name het borgen van de samenwerking is de zwakste schakel in dit scenario. Om de samenwerking minder gevoelig te maken voor politieke wisselingen zou de dienstverlening worden vastgelegd in een meerjarige regionale samenwerkingsovereenkomst.
- In dit scenario vraagt de verhouding tussen aanbod in eigen beheer en externe inkoop nadere uitwerking. De financiële duiding gaat uit van een eigen beheer/inkoop-verhouding van 40%-60%. Deze keuze heeft gevolgen voor medewerkers van IJmond Werkt.





## **5. Samenvatting financiële analyse**

**[HIER SAMENVATTING BERENSCHOT]**

## 6. Uitkomsten en (af)wegingen

Zowel de inhoudelijke als de financiële analyse leiden niet tot een overduidelijke eenduidige uitkomst. Elk scenario brengt eigen voor- en nadelen met zich mee.

Om tot een keuze te komen is een diepgaande dialoog nodig met betrokken partijen over welke criteria het meest doorslaggevend zijn bij een keuze. Door elke partij te vragen 'gewicht' toe te laten kennen aan elk criterium, ontstaat een Multi-Criteria Analyse (MCA) als handvat voor de discussie richting besluitvorming.

### 6.1 Wegingsvragen in de dialoog

Afhankelijk van de keuze wordt de IJmondiale samenwerking tussen Beverwijk, Heemskerk en Velsen geïntensiveerd, ontbonden en lokaal ingericht of vergaand geharmoniseerd.

Belangrijk om voor ogen te houden is dat de kwaliteit van de dienstverlening in hoge mate wordt bepaald door de ruimte en deskundigheid voor en van medewerkers om te doen wat nodig is voor inwoners van de IJmond. Veel inhoudelijke verbeteringen kunnen in alle scenario's worden gerealiseerd door inrichting van werkprocessen en inhoudelijke keuzes. Een aantal voorbeelden en aanbevelingen volgt in de volgende paragraaf.

Relevant bij het maken van een keuze is dat:

- de focus van deze opdracht ligt op de dienstverlening vanuit de Participatiewet, maar dat voor een groot deel van de huidige inwoners die hiervan gebruik maken ook verbinding moet worden gemaakt met dienstverlening in het bredere sociale domein. **Een keuze voor een van de scenario's raakt daarom ook andere portefeuilles in het gemeentelijke domein**
- De keuze gaat over **de toekomst van regionale samenwerking** in de IJmond op dit thema. De discussie betekent dus dat een afweging moet worden gemaakt tussen **lokale versus regionale** ambities en belangen. Vraagstukken als autonomie en identiteit zijn daarbij relevant, maar ook de visie op de inwoner en de rol van de gemeente daarin

In de besluitvorming hebben verschillende partijen een formele rol vanuit diverse invalshoeken: gemeenteraden, ondernemingsraden en de afzonderlijke colleges. Afhankelijk van het perspectief zal een weging van criteria een ander zwaartepunt opleveren.

De ideale keuze komt niet uit dit rapport. Het is wél mogelijk om de beste mogelijke keuze te maken, door te starten met een openhartige dialoog met inzicht in ieders afwegingen en dilemma's aan de hand van de volgende 'wegingsvragen':

1. Hoe zwaar wegen voor u de onderdelen:
  - Dienstverlening inwoner
  - Financiële consequenties
  - Toekomstbestendigheid (borging)
  - Ruimte voor autonomie
  - Impact om te komen tot de nieuwe situatie
2. Hoe zwaar mag/moet impact meewegen op de onderdelen:
  - Werkgeverschap
  - ICT, huisvesting, overhead
  - Ruimte lokale autonomie
  - Governancestructuur
  - Effect op infrastructuur Wsw/Nieuw beschut
  - Regionale samenwerking

## 6.2 Keuzes en inhoudelijke aanbevelingen

Gedurende de analyse zijn ook voorbeelden, keuzes en afwegingen komen bovendrijven die in elk scenario gemaakt moeten worden en die ofwel financieel of inhoudelijk ruimte kunnen bieden naar de toekomst. Deze keuzes vragen om een visie op de dienstverlening aan de inwoner en op de rol en positie van gemeenten ten opzichte van andere partijen.

### Afwegingen op prioriteren doelgroepen en intentie dienstverlening

- Gericht inzetten van schaarse capaciteit op specifieke doelgroepen, zoals jongeren, arbeidsmigranten, alleenstaande moeders, doelgroep >56 jaar
- Onderzoek wijst uit dat om resultaten richting werk te behalen voor mensen die langer dan 3 jaar een bijstandsuitkering ontvangen zeer intensieve inzet nodig is over een langere periode

### Aanbevelingen naar aanleiding van onderzoek

Een aantal waardevolle aanbevelingen uit de publicatie *Verklaringen tekorten en overschotten op het bijstandsbudget (2023)*, door De Beleidsonderzoekers zijn:

- Check op voorliggende voorzieningen (bij nieuwe instroom en bij langer verblijf)
- Parttime werk als optie voor snellere uitstroom van werkfitte kandidaten
- Intensieve nazorg om herinstroom te voorkomen
- Inzetten op rechtmatigheid en handhaving om capaciteit te houden voor juiste plek
- Digitaliseren waar mogelijk

### Vraagstukken in de samenwerking met derden

- In welke mate is draagvlak om vanuit de gemeenten te sturen op afbakening op de taken/verplichtingen vanuit de P-wet tegenover inzet van samenwerkingspartners. Bijvoorbeeld waar dienstverlening UWV voorliggend is in bemiddeling van arbeidsmigranten (wanneer zij recht hebben op WW) of waar een rol ligt voor het onderwijs

## 6.3 Overige aanbevelingen

[hier passage uit rapport Berenschot]





## BIJLAGEN

### PEST-analyse

Een PEST-analyse geeft inzicht in de Politieke, Economische, Sociale en Technologische context. Onderstaande analyse is o.a. gebaseerd op de MRA Economische verkenningen 2024 en Regio in Beeld Zuid-Kennemerland en IJmond 2024.

#### Politieke factoren

- Geopolitiek: effecten van internationale conflicten op de economie
- Nationale politiek: nieuwe regering en spanningen over migratiebeleid, verduurzaming en investeringen in woningbouw, zorg en onderwijs hebben invloed op de arbeidsmarkt
- Strategische samenwerking: In ZKIJ werken gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen en werkgeversorganisaties samen binnen een gezamenlijke arbeidsmarktagenda
- Participatiewet: Participatiewet in Balans en landelijk Programma doorontwikkeling Werkontwikkelbedrijven (met financiële impulsen) sluiten aan bij actuele doelgroepen en ondersteuningsbehoefte

#### Economische factoren

- Economie MRA: economie in de MRA groeit sterker dan nationale gemiddelde
- Onzekere toekomst Tata Steel in de IJmond
- Structurele arbeidsmarktkrapte: kwantitatieve en kwalitatieve tekorten, versterkt door vergrijzing en mismatch leidt tot gematigde groei van de economie
- Regionaal veel werkgelegenheid in zorg, industrie en detailhandel
- Flexibilisering arbeidsmarkt: toename van zelfstandigen maakt de economie wendbaar, maar vergroot inkomensonzekerheid

#### Sociale factoren

- MRA: sterke bevolkingsgroei door buitenlandse migratie (Oekraïners kennismigranten) en negatieve binnenlandse migratie
- Inkomensongelijkheid: relatief groot in MRA, mede door hoge woningprijzen en schulden.
- Vergrijzing: grotere zorgvraag en kennisverlies door uitstroom van ervaren personeel
- Arbeidsparticipatie: Hoog percentage deeltijdwerkers, daling van mensen die meer uren willen werken
- Inclusiviteit: arbeidsparticipatie van gezinsmigranten, statushouders en kwetsbare groepen (60-plussers) blijft achter
- >50% van het huidige bestand ontvang langer dan 3 jaar een uitkering

#### Technologische factoren

- Digitalisering: MRA heeft een sterke focus op ICT-infrastructuur en databanken
- Energietransitie: uitdagingen blijven groot om klimaatneutraliteit in 2050 te bereiken.
- Innovatie in sectoren: sterke groei in technologie-intensieve sectoren zoals informatie en communicatie
- Automatisering: innovatie in industrie en dienstverlening helpen bij krapte maar vermindert vraag naar laaggeschoold werk

### **Geraadpleegde publicaties**

Bureau Berenschot: *Beschikbare en de benodigde financiële middelen voor de Participatiewet (2021)*

CPB en SCP: *De brede baten van werk (2020)*

De Beleidsonderzoekers: *Persoonlijke begeleiding in de bijstand (2020)*

SEO: *Effect re-integratietrajecten op de uitgaven aan sociale zekerheid (2007)*

De Beleidsonderzoekers: *Verklaringen tekorten en op het bijstandsbudget (2023)*

Robert Capel: *de waarde van werk verzilveren (2020)*

Arbeidsinspectie *Op papier arbeidsvermogen in praktijk geen reële kans op werk*

MRA: *MRA Economische verkenningen (2024 )*

UWV: *Regio in Beeld Zuid-Kennemerland en IJmond (2024).*



## Data

### Omvang en profiel van de klant per gemeente en in de regio

#### Omvang

De regio IJmond telt in totaal 150.553 inwoners. Hiervan ontvangen 3.681 per medio 2024 een uitkering in het kader van de Participatiewet. Het werkloosheidspercentage in de drie gemeenten ontloopt elkaar nauwelijks. Regionaal maakt, gemiddeld over de drie gemeenten, ongeveer 20% momenteel gebruik van de re-integratiedienstverlening door IJmond Werkt! Maar per gemeente verschilt dit percentage. Per maand vragen gemiddeld 52 personen in de IJmond een uitkering aan. Hiervan wordt gemiddeld 2/3<sup>e</sup> toegekend. Een deel van de uitgestroomde klanten meldt zich later terug.

| OMVANG                                    | Beverwijk | Heemskerk | Velsen | Totaal  |
|-------------------------------------------|-----------|-----------|--------|---------|
| Aantal inwoners                           | 41.863    | 39.452    | 69.238 | 150.553 |
| Uitkeringen P-wet (personen)              | 1.041     | 913       | 1.727  | 3.681   |
| Percentage                                | 2,49%     | 2,31%     | 2,49%  | 2,44%   |
| In lopend traject bij IJW                 | 246       | 211       | 281    | 738     |
| Percentage                                | 23,63%    | 23,11%    | 16,27% | 20,05%  |
| In activeringstraject                     | 107       | 441       | ?      | 548     |
| Gemiddelde instroom/maand (sinds 01-2022) | 16        | 18        | 36     | 70      |
| gemiddeld % toekenningen/per maand        | 68%       | 62%       | 61%    |         |
| Herinstroom: > 1 uitkering sinds 1-1-2022 |           | 2         | 22     |         |

#### Specifieke dienstverlening in combinatie met Participatiewet

|                                    | Beverwijk | Heemskerk | Velsen | TOTAAL |
|------------------------------------|-----------|-----------|--------|--------|
| Nieuwe wet inburgering             | 210       | 167       | 296    | 673    |
| Nieuwe wet inburgering en P-wet    |           | 129       | 98     | 227    |
| Schuldentraject                    | 147       | 42        | 705    | 894    |
| Schuldentraject en uitkering P-wet | 51        | 13        | 289    | 353    |
| Statushouders bij IJW!             | 15        | 10        | 11     | 36     |

#### Profiel

Bijna een kwart van de mensen met een uitkering is ouder dan 56 jaar.

| LEEFTIJD | Beverwijk | Heemskerk | Velsen | TOTAAL |
|----------|-----------|-----------|--------|--------|
| 22-26    | 67        | 80        | 171    | 318    |
| 27-45    | 393       | 333       | 449    | 1.175  |
| 46-55    | 259       | 254       | 295    | 808    |
| 56+      | 297       | 257       | 392    | 946    |

Meer dan de helft van de mensen ontvangt al 3 jaar of langer een uitkering.

| DUUR UITKERING (FASE) | Beverwijk | Heemskerk | Velsen | TOTAAL |
|-----------------------|-----------|-----------|--------|--------|
| <1 jaar               | 157       | 178       | 243    | 578    |
| 1-3 jaar              | 235       | 180       | 267    | 682    |
| 3-5 jaar              | 193       | 114       | 161    | 468    |
| >5 jaar               | 451       | 452       | 637    | 1.540  |

Ruim een derde van de mensen bij IJmond Werkt zit langer dan 2 jaar in traject. Een recente (objectieve) ABC-meting onder 100 klanten van IJmond Werkt! laat zien dat een aanzienlijk deel van deze groep een grotere afstand heeft tot werk dan in eerste instantie ingeschat. Dit sluit aan bij de beleving van medewerkers en wordt nader onderzocht samen met de doorverwijzende gemeenten.

| DUUR IJW      | Beverwijk | Heemskerk | Velsen | TOTAAL |
|---------------|-----------|-----------|--------|--------|
| 0-6 maanden   | 56        | 53        | 86     | 195    |
| 6-12 maanden  | 43        | 42        | 53     | 138    |
| 12-24 maanden | 50        | 46        | 43     | 139    |
| 24-48 maanden | 59        | 36        | 50     | 145    |
| >48 maanden   | 38        | 34        | 49     | 121    |

#### Medewerkerscapaciteit en -profiel per gemeente en in de regio

Om een uitspraak te kunnen doen over de huidige en toekomstige capaciteit is de medewerkerscapaciteit van de drie gemeenten en IJmond Werkt ingedeeld naar de generieke indeling van Berenschot.

#### Gemeenten

##### Uitvoering

|                                     | BEVERWIJK | HEEMSKERK | VELSEN | TOTAAL |
|-------------------------------------|-----------|-----------|--------|--------|
| Intake                              | 2,00      | 2,67      | 5,56   | 10,23  |
| Klantmanagement inkomen             | 9,22      | 8,28      | 13,69  | 31,19  |
| Tijdelijke extra capaciteit         |           |           | 5,00   | 5,00   |
| Klantmanagement Inburgering         | 3,45      | 3,67      | 5,45   | 12,57  |
| Klantmanagement bijzondere bijstand | 3,22      | 5,56      | 1,39   | 10,17  |
| Klantmanagement Schuldhulpverlening | 1,67      | 4,58      | 4,50   | 10,75  |
| Uitkeringsadministratie             | 4,35      | 4,67      | 6,50   | 15,52  |
| Terugvordering en verhaal           | 1,89      |           | 3,06   | 4,95   |
| Handhaving/sociale recherche        | 1,89      |           | 2,00   | 3,89   |
| Kwaliteit                           |           | 3,61      | 2,83   | 6,44   |
| Arbeidsdeskundigheid                |           |           | 0,86   | 0,86   |
| Totaal                              | 27,69     | 33,04     | 50,84  | 111,57 |

#### Beleid

| BELEID             |      |      |      |      |
|--------------------|------|------|------|------|
| P-wet              | 0,80 | 1,00 | 1,50 | 3,30 |
| Inburgering        | 0,80 |      | 1,44 | 2,24 |
| schulden en minima | 1,00 |      | 2,42 | 3,42 |
| Totaal             | 2,60 | 1,00 | 5,36 | 8,96 |

#### Overhead

|                               |      |      |      |      |
|-------------------------------|------|------|------|------|
| Management                    | 1,00 | 1,00 | 1,05 | 3,05 |
| applicatiebeheer              |      |      |      |      |
| Bedrijfsvoeringsondersteuning |      |      |      |      |
| Secretariële ondersteuning    |      |      |      |      |
| Directie*                     |      |      |      |      |
| P&O*                          |      |      |      |      |
| Communicatie*                 |      |      |      |      |
| Juridische zaken (incl. AVG)* |      |      |      |      |



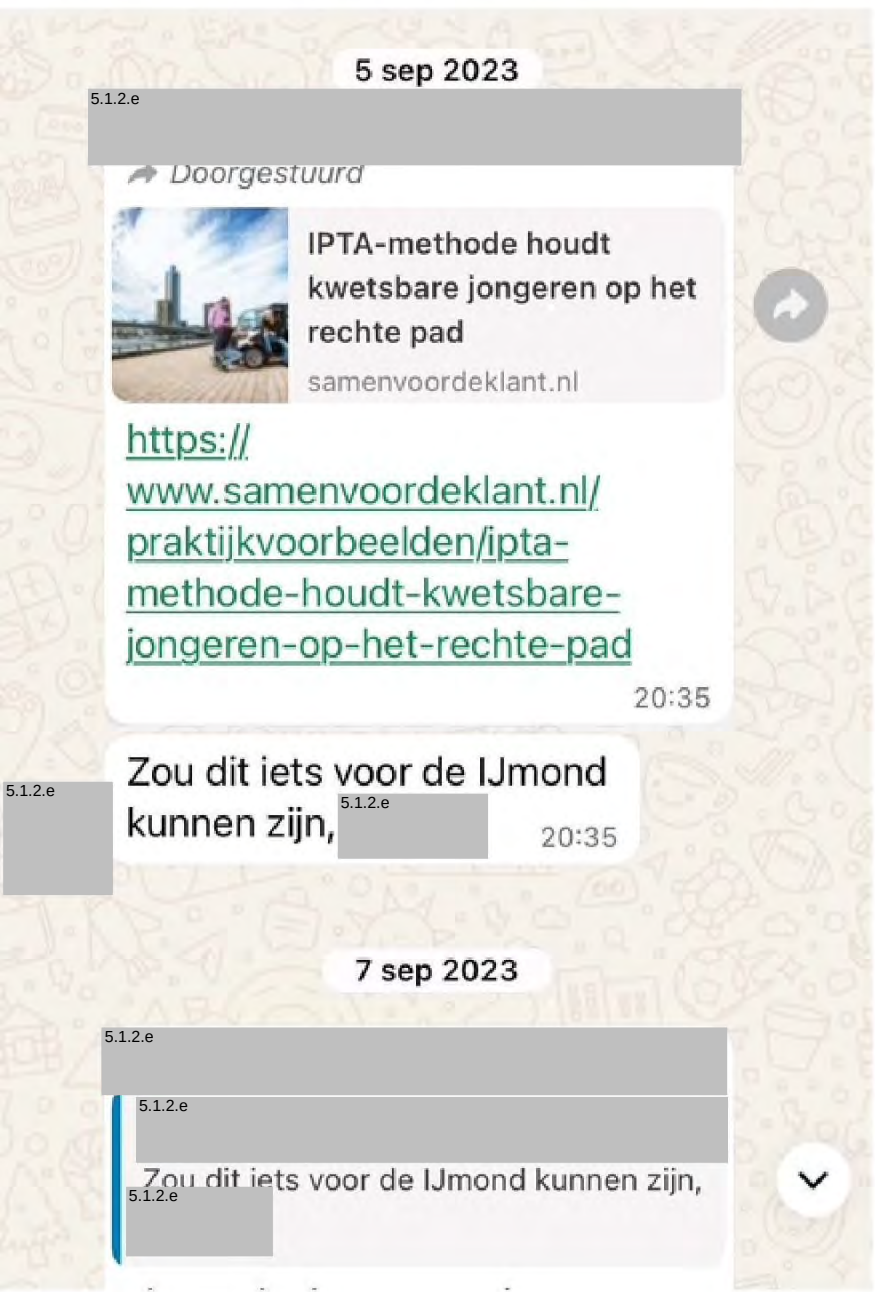
**IJmond Werkt****Uitvoering**

|                                                                              |              |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>ONTWIKKELING (RE-INTEGRATIE)</b>                                          |              |
| Re-integratie, onderdeel intake                                              | 2,75         |
| Re-integratie, training, ontwikkeling en werkcoaching (incl vacaturecentrum) | 20,42        |
| Re-integratie, jobcoaching                                                   | 2,56         |
| Arbeidsdeskundige                                                            | 1,89         |
| Adviseurs werkgeversdiensten (WSP)                                           | 3,67         |
|                                                                              |              |
| <b>Totaal</b>                                                                | <b>31,29</b> |
|                                                                              |              |
| <b>WERK</b>                                                                  |              |
| Werkcoaches                                                                  | 2,00         |
| Jobcoaches                                                                   | 7,01         |
| Post                                                                         | 1,00         |
| Groen                                                                        | 5,72         |
| Ontwikkelhuis medewerkers                                                    | 3,89         |
| Ontwikkelhuis bedrijfsbureau                                                 | 0,89         |
|                                                                              |              |
| <b>Totaal</b>                                                                | <b>20,51</b> |

**Overhead (incl beleid)**

|                                               | <b>ONTWIKKELING</b> | <b>WERK</b> | <b>BEIDE</b> | <b>TOTAAL</b> |
|-----------------------------------------------|---------------------|-------------|--------------|---------------|
| Directie                                      |                     |             | 1,00         | 1,00          |
| Management                                    | 1,89                | 1,00        | 2,78         | 5,67          |
| Beleid                                        |                     |             | 1,00         | 1,00          |
| Projectondersteuning, incl kwaliteit (oa ISO) | 0,78                | 0,84        | 1,78         | 3,40          |
| Accountmanagement                             |                     | 1,00        |              | 1,00          |
| SROI (namens gemeenten)                       |                     | 0,89        |              | 0,89          |
| P&O                                           |                     | 4,28        | 0,56         | 4,84          |
| Personele administratie                       |                     |             | 4,23         | 4,23          |
| Bedrijfsadministratie                         | 2,78                |             |              | 2,78          |
| Financiële administratie                      |                     |             | 2,61         | 2,61          |
| BIO AVG                                       |                     |             | 0,82         | 0,82          |
| Applicatiebeheer/ICT                          |                     |             | 0,67         | 0,67          |
| Facilitair                                    |                     |             | 2,45         | 2,45          |
| Communicatie                                  |                     |             | 0,89         | 0,89          |
|                                               |                     |             |              |               |
| <b>Totaal overhead</b>                        | <b>5,45</b>         | <b>8,01</b> | <b>18,79</b> | <b>32,25</b>  |

**Van:** "5.1.2.e"  
**Verzonden:** donderdag 18 september 2025 09:40  
**Aan:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>  
**Onderwerp:** Whatsapp communicatie HRD



Zou dit iets voor de IJmond kunnen zijn,

5.1.2.e

5.2.1

5.2.1

Maar een eerste  
afweging is iets voor jullie  
beleidsoverleg.

08:48

5.1.2.e

Oké dank je wel

09:47

5.1.2.e

5.2.1

Maar

een eerste afweging is iets voor jullie  
beleidsoverleg.

5.1.2.e

, ga jij een aantal  
methoden ook onderzoeken of  
het wat voor de IJmond is? Of  
komt dat op een andere manier  
aan bod?

10:04 ✓✓

5.1.2.e

Zo diep in de inhoud is niet  
onderdeel van mijn opdracht.  
Dat lijkt me ook echt aan beleid



onderdeel van mijn opdracht. Dat lijkt me ook echt aan beleid en bestuurders, maar wel met medeneming van de nieuwe toekomst: dus bv geen versnipperde keuzes meer. Als het gaandeweg wel een grotere rol van mij daarin nodig is, dan moeten we het daar zeker over hebben.

10:06

Aaah oké! Dat maakt het duidelijker. In welke fase denk je dat we ons hierop moeten storten? We werken dan nu eigenlijk toe aan de fundering van het herontwerp begrijp ik.

10:08 ✓✓

5.1.2.e

Het herontwerp loopt langere tijd. Nu zitten we in de onderzoeksfase. Intussen verandert de wereld natuurlijk wel. Dus nieuwe dienstverlening





moet wel mogelijk blijven. zullen we dit vraagstuk ook even meenemen op de 12e?

10:16



Nog even een checkvraag aan jullie alle drie: zal ik nog even een mail maken aan de drie wethouders over de P-raad, puur ter informatie? Of pakken jullie dat ieder op en is dat voldoende?

10:39

5.1.2.e

Nog even een checkvraag aan jullie alle drie: zal ik nog even een mail maken aan de drie wethouders over de P-raad, pu...

Ik heb het nu geagendeerd voor maandag, maar ik denk dat een mail vanuit jou alle mogelijke miscommunicatie voor is.

10:41 ✓✓





13 nov 2023

5.1.2.e

Hoi, in beverwijk is er commentaar op de memo dat het niet zo informatief is en wat wollig overkomt. Ze vallen met name over de zin: omdat de inhoudelijke bevindingen op dit moment breder worden getoetst, zijn we in deze memo terughoudend met het delen van concrete voorbeelden. Wel delen we alvast een belangrijke constatering, namelijk het vraagstuk dat de uitvoering in beweging is gedurende het herontwerp.

10:14

Klopt het dat je nog een presentatie met ons zou delen, 5.1.2.e ? Stond me iets van bij,

10:20

de volgende bijeenkomst van 6 december met de raad- is deze



de volgende bijeenkomst van 6 december r. 13 nov 2023 is deze info al met de griffies gedeeld?

10:31

6 december is niet met de raad.  
Is met bestuurders

10:37

Bedoel je de presentatie uit de eerste stuurgroep? Ik ben nog bezig met de presentatie van morgen.

10:37

Voor woensdag met de bestuurders

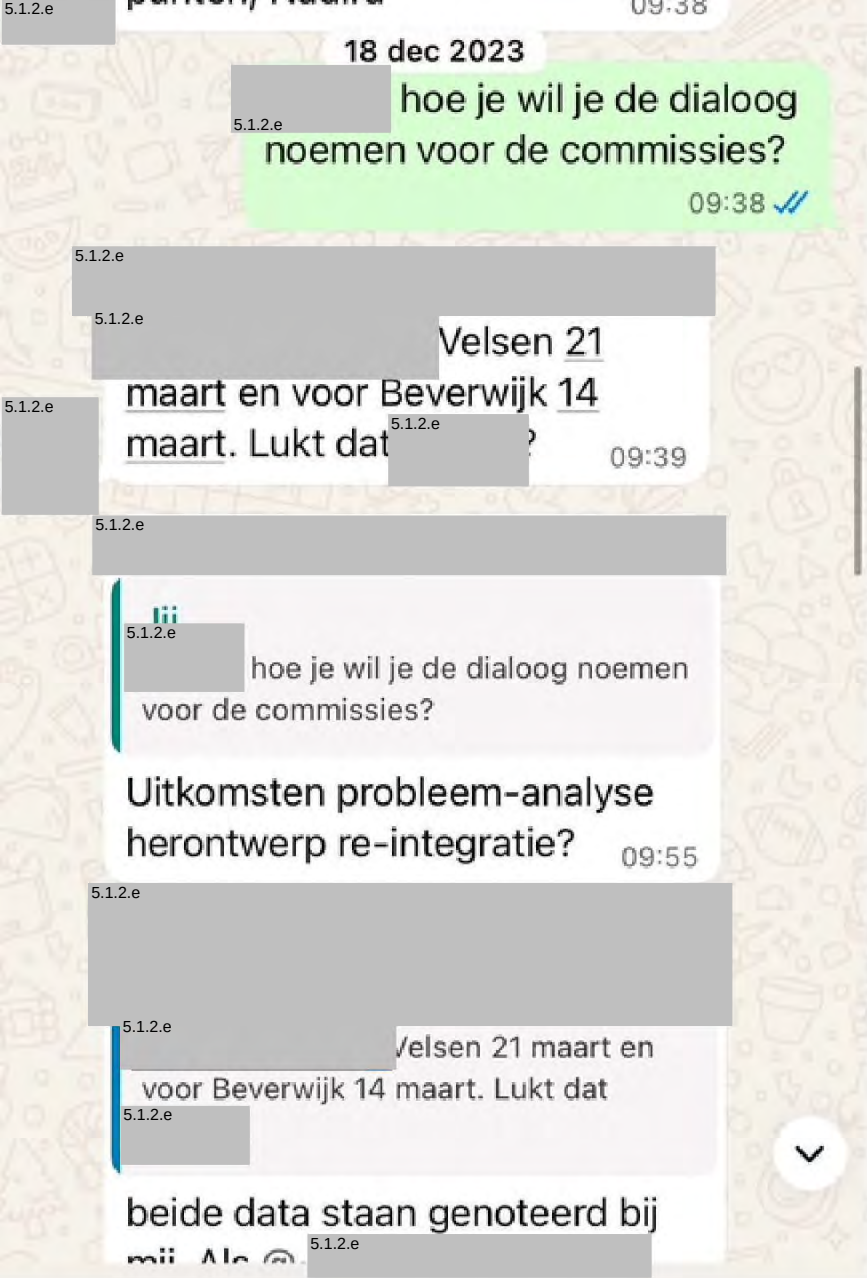
10:38

Ik zie het inderdaad. wil de data van de bestuurlijke overleggen er niet in. Dan maak ik daar wel december en januari van.

10:39

Denk dat we niet te lang moeten wachten met planning bij de





### Korte toelichting

Begin 2023 hebben de colleges van Beverwijk, Heemskerk en Velsen de opdracht gegeven voor een verkenning met als doel te komen tot een toekomstbestendig herontwerp van de re-integratiedienstverlening in de IJmond. De eerste stap was een regionale probleemanalyse. De uitkomsten hiervan willen wij op 17 april 2024 in een IJmondiale raadsessie aan u presenteren. De probleemanalyse is een belangrijk ijkpunt want het is het vertrekpunt voor het definiëren van verschillende oplossingsrichtingen waarvan een aantal wordt uitgewerkt in scenario's. De gemeenteraden zijn in alle fasen van dit proces een belangrijke partij. Zij vertegenwoordigen immers het





Tijdspad: 25 mrt 2024

- Op 19 april 2023 bent u in een IJmondiaal-brede sessie meegenomen in de aanleiding en urgentie voor het onderzoek herontwerp re-integratiedienstverlening.
- Op 25 mei 2023 bent u in een sessie meegenomen in de aanpak.
- In juli 2023 startte de verkenning met als eerste stap een regionale probleemanalyse.
- In november 2023 bent u schriftelijk geïnformeerd over de voortgang en is toegezegd dat we de inhoudelijke uitkomsten met u delen in het eerste kwartaal van 2024.
- Op 17 april 2024 willen wij de regionale radenbijeenkomst plannen.

Doel van de bespreking

5.1.2.e  
agendaverzoek voor? Zie  
hierboven de tekst die we met  
z'n allen hebben afgestemd

17:33

Inderdaad 100 17:33 ✓✓

5.1.2.e  
Lijkt me uitstekend zo toch? En  
dan de PP en het rapport erbij.  
Dan hoeft ik nu niks meer toch?

18:12

5.1.2.e  
En Heemskerk is lekker dichtbij  
voor mij. 😊

18:12

5.1.2.e  
Klopt! Ik heb de presentatie en  
de toelichting aangeleverd bij  
onze griffie. Fijne avond!

18:35



1 jul 2024

Hoi allen, staat het op de planning om de ijmondiale participatieraad te informeren over het herontwerp?

13:05 ✓✓

2 jul 2024

5.1.2.e

Doorgestuurd





Vandaag in L 2 jul 2024  
Kennemerland.

12:39

Is dit voor ons relevant voor het  
herontwerp re-  
integratiedienstverlening?

12:40

8 jul 2024

Allen, zojuist beleidsoverleg van  
15 juli naar de ochtend verplaatst  
en jullie gemaild. Ik wil graag ook  
dat van Participatieraad met jullie  
afstemmen. Werk ze!

11:49 ✓✓



Is dit voor ons relevant voor het  
herontwerp re-  
integratiedienstverlening?

ik vermoed dat er nog heel wat  
water door de zee gaat voordat

Allen, z 8 jul 2024  
Bidsoverleg van  
15 juli naar de ochtend verplaatst  
en jullie gemaild. Ik wil graag ook  
dat van Participatieraad met jullie  
afstemmen. Werk ze!

11:49 ✓✓



5.1.2.e

Is dit voor ons relevant voor het  
herontwerp re-  
integratiedienstverlening?

ik vermoed dat er nog heel wat  
water door de zee gaat voordat  
hier een ei over is gelegd en dat  
wij dan al klaar zijn. Dus we  
hoeven het voor nu niet mee te  
nemen in de scenario's lijkt me.  
Maar als voor deze richting  
wordt gekozen is het inderdaad  
relevant omdat Ultgeest dan ook  
moet invoegen in het uiteindelijk  
gekozen scenario.

11:54



5.1.2.e

21 jan 2025

Hi! Waarom heet het rapport van Berenschot 'heroriëntatie...' ipv herontwerp....

09:34 ✓✓

5.1.2.e

goed punt, moeten we gelijk trekken. geen inhoudelijke reden. Daar heb ik niet op gelet

09:34

Oke, de volgorde van gemeenten is Velsen, Heemskerk en Beverwijk zie ik. We hanteren ook Beverwijk, Heemskerk, Velsen in deze

09:36 ✓✓



22 jan 2025

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

ik heb de PP klaar staan voor de colleges. Naar wie



staan voor de colleges. Naar wie  
kan ik die st 22 jan 2025 uur ik ze  
naar jullie met cc aan

14:15

Je kan het mij mailen

14:15 ✓✓



idd dan in de cc, thanks!!

14:16 ✓✓



Jij

Je kan het mij mailen

Is Piet ook op de hoogte van  
deze versie? Het akkoord kwam  
van Ron, maar heeft hij m ook  
gezien?

14:18

Ja, hij vond het wel ietwat veel  
info. Maar, jij gaf al aan dat je ni  
alles doorneemt tijdens die  
vergadering

14:20 ✓✓



Ja, hij 22 jan 2025 el ietwat veel info. Maar, jij gaf al aan dat je niet alles doorneemt tijdens die vergadering

14:20 ✓✓

5.1.2.e

Jij

Ja, hij vond het wel ietwat veel info. Maar, jij gaf al aan dat je niet alles doorneemt tijdens die vergadering

klopt, dat heb ik net ook tegen m gezegd, hadden net overleg

14:21

Prima 14:21 ✓✓

Kwam daar iets bijzonders uit?

14:22 ✓✓

5.1.2.e

nou, vooral dat het een veelzijdig vraagstuk is en dat het interessante discussies oplevert.

14:23



3 feb 2025

5.1.2.e 5.1.2.e

Hi hoe is de werksessie  
gegaan vanmiddag? Ben je  
tevreden met het verloop en wat  
je hebt opgehaald?

18:16

5.1.2.e

Hoi! Ging erg goed. Dank je 😊

Mooie sessie. en

5.1.2.e

kunnen jullie het beste  
bijpraten over de inhoudelijke  
uitkomsten.

Mijn aandeel zit er nagenoeg op.

Rapport zo goed als klaar. Paar  
hele kleine aanpassingen

Heb even nadezeten met

5.1.2.e

en concrete  
afspraken over vervolgstappen  
gemaakt. Kom ik morgen even  
op terug per mail

Ben erg tevreden dus 😊

19:09

5 feb 2025

5.1.2.e

5.1.2.e

Hi [redacted] even een kort vraagje:  
ik begreep dat scenario 2 een  
situationele  
samenwerkingsvariant wordt  
genoemd ipv een individuele  
samenwerkingsvariant - neem je  
dat op in jouw rapportage?

17:37

5.1.2.e

Nee het is een term die  
gekoppeld is aan 2,5. Ik heb de  
term ergens aangepast in het  
rapport. Dat krijgen jullie nog  
zodra Berenschot klaar is en dan  
zal ik gericht aangeven waar ik  
nog wijzigingen heb  
aangebracht. Echt heel erg  
weinig.

19:34





5.1.2.e

Jij

Gemailed!

dank en heldere mail. Ik ga aan de slag met de PP voor de raden. Zal ergens de volgende week jullie kant opkomen 😊

14:18

Alleen weet ik niet wat de redenatie is geweest om voor 2.5 te gaan

14:18 ✓✓

Is toch wel handig om in de oplegger mee te geven aangezien we de voorkeur van de colleges gaan noemen?

14:19 ✓✓

5.1.2.e

ja, maar goed als jullie dat afstemmen met jullie leden van de stuurgroep hoe je dat verwoordt. Ik kan dat niet in een



verwoordt. Ik heb de vraag al uitstaan bij  
6 feb 2025 niet in een  
paar regels samenvatten. 14:20

Ik heb de vraag al uitstaan bij

5.1.2.e

14:20 ✓✓

Ik had gevraagd of er een notitie  
oid was van dat overleg, maar  
helaas :( 14:21 ✓✓

5.1.2.e

nee, dat doen we eigenlijk nooit.  
Maar ik kan evt ook kort nog  
even aansluiten bij een volgend  
beleidsoverleg als jullie dat fijn  
vinden en als je nog geen reactie  
hebt van 14:23

hoewel ik aankomende  
maandagmiddag niet kan helaas.  
Ik hoor wel wat jullie willen. 14:24

We laten nog wel van ons horen ✓

14:40 ✓✓



14:40

belangrijkste redenatie:

gingen allen richting iets tussen  
2 en 3, dus samenwerken op  
onderdelen

Reden om uiteindelijk meer te  
neigen naar 2,5 ipv 3-min is dat  
als je 3 afsprekt er uiteindelijk  
toch meningsverschillen  
ontstaan en je je afspraak als het  
ware langzaam afbreekt.

Als je uitgaat van 2 (zelf doen)  
dan kun je rustig gaan verkennen  
waar je wél wil samenwerken,  
maar dan is het een extraatje.

Bovendien biedt 2,5 ook ruimte  
om in 2-tallen samen te werken  
of met andere partijen in de  
regio. Omdat je het alleen doet  
hoef je alleen in te stappen als



hoef je alleen in te stappen als  
het ook echt iets oplevert.  
Bij 3 moet je uitleggen waarom je  
het NIET wil en ontstaat toch  
spanning.

16:05

helpt dit? 16:05

in 2,5 kun je dus situationeel  
samenwerken

16:05

Ja dankjewel! 16:39 ✓✓



Situationeel samenwerken is ook  
een mooie benaming

16:39 ✓✓

Jij

Situationeel samenwerken is ook een  
mooie benaming

Zeker. En dat is mogelijk in 2,5.

16:48





7 feb 2025

5.1.2.e

nog 1 aanvulling: de keuze viel vooral op 2 of 3 omdat daar de verbinding met het brede sociale domein het beste te maken is, en dat is belangrijk gezien de huidige doelgroepen en de P-wet in Balans. En ook de lokale autonomie. In scenario 1 blijft er een knip tussen P-wet en wmo en jeugd.

11:12

ik heb vrij vandaag hoor, maar wilde deze niet vergeten over het weekend heen 😊

11:12

10 feb 2025

5.1.2.e

Dankjewel

10:59 ✓✓

Welke vragen kunnen we aan de raden stellen met de sessies in april om de juiste input op te

april om de juiste input op te  
kunnen halen voor de  
besluitvorming daarna? 10:59 ✓✓

Heb je tips? 10:59 ✓✓

5.1.2.e

hoi! daar moet ik nog even over  
nadenken. Dat lukt niet vandaag  
helaas. Maar als jullie een  
voorstel doen, kan ik later deze  
week aanvullen/reageren/  
meedenken. 11:01

ik stuur zo een concept PP voor  
de raden Vanmiddag ben ik tot  
vanavond in een bijeenkomst. 11:01

5.1.2.e

ik stuur zo een concept PP voor de  
raden Vanmiddag ben ik tot vanavond in  
een bijeenkomst.

Dat is fijn

11:20 ✓✓

5.1.2.e

5.1.2.e

hoi! daar moet ik nog even over nadenken. Dat lukt niet vandaag helaas. Maar als jullie een voorstel doen, kan i...

Prima hoeft gelukkig niet a la minute. Misschien dat we n.a.v. jouw PPT op ideeën komen, als er tussendoor bij jou wat inschiet, laat ons dan aub weten ;)

11:21 ✓✓

5.1.2.e

precies, we zijn ruim op tijd. Ook wel erg fijn.

En we zullen inderdaad nog even moeten overleggen met elkaar.

11:22

Mijn PP heb ik vooral opgezet als introductie op de discussie, dus niet uitputtend de uitkomsten want dan ben ik te lang aan het woord. Hij komt eraan!

11:23





12 feb 2025

5.1.2.e

goedemorgen allemaal. Vraagje: hebben jullie al een beeld wanneer je me de oplegger kunt sturen voor bij het rapport om tegen te lezen? Dan zorg ik dat ik daar tijd voor vrij houd. ik hoor t wel. Fijne dag 😊

09:06

5.1.2.e

Ik stuur je de mijne even. Morgen bespreek ik hem met

5.1.2.e

09:07

5.1.2.e

prima. Maar er is dus niet een gezamenlijke tekst als oplegger? Of zijn jullie versies nagenoeg gelijk met wat lokale variaties?

09:10

5.1.2.e

Hi we hebben hem ijmondiaal afgestemd. Het kan



Hi <sup>5.1.2.e</sup> we hebben hem  
12 feb 2025  
ijmondiaal afgestemd. Het kan  
zijn dat er kleine lokale  
verschillen in zitten <sup>5.1.2.e</sup>  
wilde een korte terugblik in het  
stuk. Dat hebben Velsen en  
Heemskerk niet. Mijn versie is  
zoveel mogelijk gelijk aan die van  
<sup>5.1.2.e</sup> <sup>5.1.2.e</sup> heeft  
een commissievergadering dat is  
net iets anders dan de  
beeldvormende sessie in Velsen  
en de expertmeeting in Beverwijk

09:12

<sup>5.1.2.e</sup>  
helder, dank je wel. dan weet ik  
dat. dank je wel alvast!

09:13

hij is binnen 😊 ik reageer  
vandaag. fijn en dank jullie wel.

09:13

👍 ❤️ 2

hoi! ik heb net een mail gestuurd  
met reactie en ook nog een



12 feb 2025

09:13



5.1.2.e

hoi! ik heb net een mail gestuurd met reactie en ook nog een aantal vragen en afstemming. Ik hoor t wel als jullie daar vragen bij hebben. 😊

11:47

5.1.2.e



Beschut werk of nieuw beschut aanhouden in de tekst?

12:17 ✓✓

Piet wilde ook een stuk over de communicatie richting medewerkers IJW! wat kunnen we het beste daarover opnemen?

12:17 ✓✓

5.1.2.e

Jij

Beschut werk of nieuw beschut aanhouden in de tekst?



ik heb Nieuw Beschut gebruikt

aanhouden in de tekst?

12 feb 2025

ik heb Nieuw Beschut gebruikt

12:30

5.1.2.e

ik heb Nieuw Beschut gebruikt

Dan houden we die aan

12:30 ✓✓

5.1.2.e

Jij

Piet wilde ook een stuk over de  
communicatie richting medewerkers  
IJW! wat kunnen we het beste daarove...

Daarover moeten de wethouders  
zelf nog iets vinden

12:30



13 feb 2025

5.1.2.e

goedemorgen. even via de app,  
dat gaat sneller. <sup>5.1.2.e</sup> je  
vraagt of ik maandag aansluit bij





jullie overleg.

Dat kan zeker, maar vooral als het handig is voor jullie om nog wat zaken af te stemmen.

En als het overleg doorgaat natuurlijk ivm reces.

Ik hoor het wel. Hij staat met potlood in mijn agenda.

09:26

5.1.2.e

is er

volgens mij niet, maar ik vind wel handig dat je aansluit om idd de laatste puntjes op de i te zetten.

09:27 ✓✓

5.1.2.e

prima, stuur je dan een uitnodiging met link? 👍😊

09:28



5.1.2.e

Ik geloof dat 5.1.2.e er ook is maandag. Zij gaat pas in maart een weekje weg meen ik

09:45



Doorgestuurd 13 feb 2025

Hoi [redacted] excuus. We hebben het goed ontvangen hoor. Maandag hebben we van jullie de bevestiging ontvangen op de verdeelsleutel. We hebben de opmerkingen inmiddels verwerkt, en ronden morgenochtend de verdeelsleutel af. Daarna komt het jouw kant weer op. Groet,

12:13

Fijn [redacted] dank voor de update! Ik ben morgen vrij, zou je mij kunnen appen als het weer deze kant op komt? Dan kan ik het ook direct delen met [redacted]

12:13

Van [redacted] met mijn reactie 😊

12:14

top en fijn! dan kan ik er

het ook direct delen met

13 feb 2025

5.1.2.e

12:13

Van met mijn reactie 😊

12:14

top en fijn! dan kan ik er  
maandag mee verder.

12:14

Weet iemand uit het hoofd of de  
OR'en van de gemeenten en  
IJW! ooit iets op papier hebben  
gehad ter informatie voor het  
HRD?

13:57 ✓✓

Nee. Alleen presentaties

13:59

heb je de presentaties nodig?

14:12

Weet je wanneer je de  
rapportage ongeveer klaar hebt,  
?

14:22





17 feb 2025

18:40

5.1.2.e

Volgens mij zijn de opmerkingen goed verwerkt. Het enige wat ik niet helemaal kan volgen zijn de personeelskosten en totale programmakosten p.26 / Beverwijk

BR

5.1.2.e



5.1.2.e

Volgens mij zijn de opmerkingen goed verwerkt. Het enige wat ik niet helemaal kan volgen zijn de personeelskosten e...

BR

5.1.2.e

En dank voor je berichtje.

19:55



5.1.2.e

5.1.2.e

Dank je wel

19:57

5.1.2.e

17 feb 2025

5.1.2.e 5.1.2.e

Hi <sup>5.1.2.e</sup> ik heb alles nog een keertje nagelopen en kan de wijzigingen volgen. Heb net nog 1 checkvraagje op de mail gezet over figuur 13 en 14. Verder akkoord. Als je de nieuwe versie ook aan <sup>5.1.2.e</sup> stuurt dan hangt zij hem in het zaaksysteem. Dank je wel!

23:45

5.1.2.e

18 feb 2025

5.1.2.e

Dank je wel <sup>5.1.2.e</sup> Je vraag heb ik gezien. Komt in orde.

BR

BR

En tot snel 😊

07:35

goedemorgen allemaal. Ik heb jullie zojuist het definitieve rapport en de PP gemaild. Ik neem jullie straks ook mee in een



5.1.2.e

Heerlijk! Ik heb ook een mail aan de 18 feb 2025 Als er vragen zijn of als er iets niet in orde is, hoor ik het graag. 11:03

Dankjewel 5.1.2.e 14:12 ✓✓

BR 14:12 ✓✓

Het is natuurlijk je werk, maar alsnog: good job!! 🙌 14:12 ✓✓

Is het handiger als ik van je ppt een PDF maak en het zo bijvoeg, zodat er in die sheets niets aangepast kan worden? 14:13 ✓✓

5.1.2.e

BR



5.1.2.e





Doorgestuurd  
ma 31 mrt

## MEMO



Aan : Gemeenteraden Heerhoven, Beverwijk en Velsen  
Van : MT en OR IJmond Werkt!  
Betreft : Risico's en vragen over de scenariokeuze en vervolgtraject  
Datum : 26 maart 2025



### 20250328 Memo Herontwerp Re-integratie...

4 pagina's • 264 kB • pdf

Ontving deze memo van MT en OR van IJmond Werkt over risico's van het voorkeursscenario via onze griffie <sup>5.1.2.e</sup> was niet op de hoogte en vroeg me hem ook met jullie te delen. Ik zal hem ook doormailen.

13:56 ✓✓

Misschien had je het al gezien

<sup>5.1.2.e</sup>

heeft het gedeeld

13:56 ✓✓

<sup>5.1.2.e</sup>

<sup>5.1.2.e</sup>

<sup>5.1.2.e</sup>

Dank

!

vroeg al of

<sup>5.1.2.e</sup>

hem ook al had

13:57

Misschien had ie het al gezien

5.1.2.e

heeft het gedeeld

13:56 ✓✓

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Dank

vroeg al of

hem ook al had

13:57

5.1.2.e

hoi! dank je wel. Nee, die had ik nog niet gezien, Fijn om dit soort dingen te delen inderdaad want ik zit niet meer vanzelf in de loop

13:59

5.1.2.e

Wij ook niet in dit geval..... de memo is rechtstreeks vanuit MT en OR naar onze griffies gestuurd, zonder dat het DB of wij dit wisten. Vanuit de OR is dit logisch maar de DB-leden zijn er onttstemd over dat hij ook vanuit het MT is gestuurd. We nemen de risico's op in onze Q&A

14:02



wo 16 apr

Hi <sup>5.1.2.e</sup> weet jij of er gemeentes/regio's zijn die een soort gelijk proces doorlopen zoals wij in de IJmond mbt het herontwerp? Zo ja, welke zijn die? Gaan wij die even naslaan. Bedankt en fijne dag!

11:12 ✓✓

do 17 apr

5.1.2.e

Hoi. Nog echt niet toegekomen aan je vraag. Heb iets meer tijd nodig.

17:39

Geeft niet <sup>5.1.2.e</sup> wil je ook niet lastigvallen meer! Dus als je kan antwoorden heel fijn en mocht het niet lukken ook helemaal prima!

17:47 ✓✓



gemeente **Heemskerk**

  
**BESTE 2024**  
**OVERHEIDS**  
**ORGANISATIE**  
VAN HET JAAR

Disclaimer

Gemeente Heemskerk

Bezoekadres:

Maarten van Heemskerckplein 1

1964 EZ Heemskerk

Telefoon: 14 0251

Website: [heemskerk.nl](https://heemskerk.nl)

Postadres:

Postbus 1

1960 AA Heemskerk







**From:** "512e"  
**Sent:** Thu, 25 Jan 2024 08:32:50 +0100  
**To:** "512e" <512e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: Herontwerp re-integratiedienstverlening

Als het kan via teams. Ik werk vandaag thuis

-----Oorspronkelijke afspraak-----

**Van:** 512e

**Verzonden:** donderdag 18 januari 2024 11:35

**Aan:** 512e ; 512e ; 512e ; 512e

**Onderwerp:** Herontwerp re-integratiedienstverlening

**Tijd:** donderdag 25 januari 2024 11:30-12:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

**Locatie:** 4e etage Beverwijk of via teams

Goedemorgen 512e en 512e

Bijgaand ontvangen jullie namens 512e een uitnodiging om jullie te informeren over het herontwerp re-integratiedienstverlening.

Met vriendelijke groet,

512e

# CONCEPT- PROBLEMANALYSE

# DOEL VAN VANDAAG

## START

- Toelichting uitkomsten concept-probleemanalyse
- Aanscherping om te komen tot definitieve probleemanalyse

## REFLECTIE EN DISCUSSIE

- Waar liggen kansen voor, maar ook grenzen aan, het herontwerp?
- In welke mate is dat een gedeeld beeld?
- Waar liggen snel op te lossen punten in relatie tot het huidige afsprakenkader?

## RICHTING GEVEN

- Eerste stap naar uit te werken scenario's
- Nog niet: financiële consequenties

# TERUGBLIK 12 JULI

## **PROBLEEMSTELLING**

Op dit moment ontbreekt in de IJmond een integrale uitvoeringsstructuur om de huidige en toekomstige taken vanuit de Participatiewet goed vorm te kunnen geven. Dit heeft gevolgen voor:

- De effectiviteit en klanttevredenheid van dienstverlening aan inwoners van de regio
- De financiële haalbaarheid van de gewenste dienstverlening
- Effectieve inzet van de beschikbare capaciteit, kennis en kunde in de regio
- De continuïteit van IJmond Werkt! en specifiek het onderdeel SW
- De wendbaarheid waarmee de re-integratie dienstverlening kan inspelen op nieuwe doelgroepen en ontwikkelingen in de toekomst

## **KADERS**

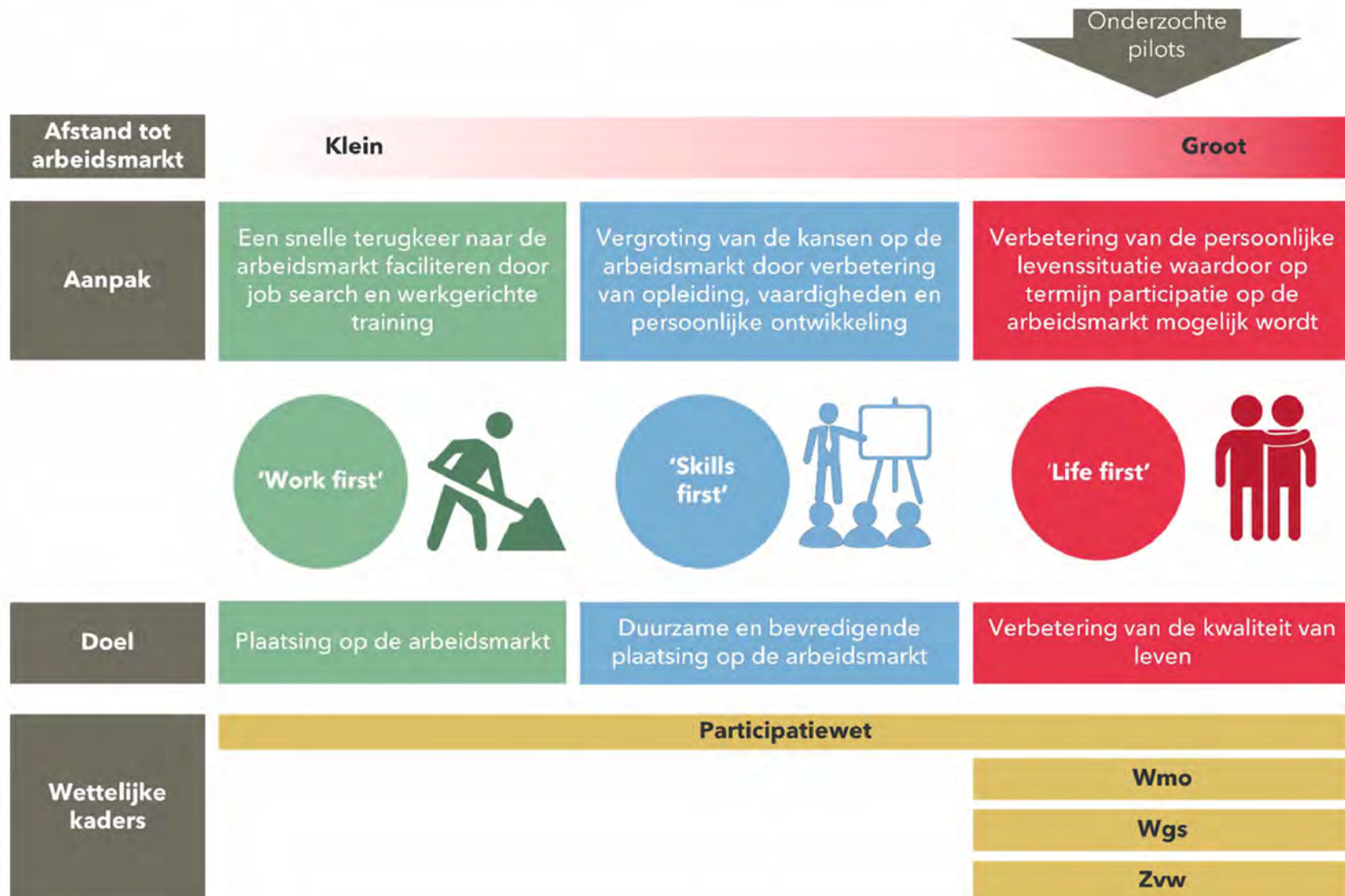
- Zwaarst wegen: effectiviteit en klanttevredenheid van de dienstverlening en wendbaarheid en toekomstbestendigheid
- Financiële haalbaarheid is belangrijke randvoorwaarde. Ook kijken naar brede schadelastbeperking
- Structuur en governance dienend aan dienstverlening en wendbaarheid en toekomstbestendigheid

# DE WORSTELING VAN HET ORDENEN

- Verkenning heeft veelheid aan informatie opgeleverd
- Geeft een levend beeld van praktische knelpunten in de dienstverlening van vandaag en nabije toekomst
- Valkuil: redeneren vanuit het 'hier' naar 'nabije toekomst' en niet vanuit 'de stip aan de horizon'
- Hoe komen we los van vandaag bij het kijken naar morgen?



*Figuur S1 Drie typen benaderingen voor bijstandsgerechtigden*



Gebaseerd op Fenger (2019)

# DE GROOTSTE UITDAGINGEN

- Het aandeel van mensen binnen de Participatie-wet met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt groeit
- De ondersteuningsbehoefte van deze groep is complex en vraagt ruimte om de dienstverlening naar werk te combineren met ondersteuning op andere leefgebieden (schulden, jeugd, wmo, gezin).
- de P-wet, WMO en Jeugdwet hanteren verschillende uitgangspunten en mensbeelden in het sociale domein. Tussen deze domeinen zitten cultuur- en visieverschillen en financiële schotten
- De arbeidsmarkt zelf: voor re-integratie naar werk bieden werkgevers te weinig en onvoldoende gevarieerde leer-en ontwikkelplekken die passen bij de huidige doelgroepen in de P-wet.
- De financiële middelen binnen de P-wet zijn op de lange termijn niet toereikend om te voorzien in intensieve dienstverlening voor alle klanten in de P-wet, dus gerichte keuzes zijn nodig

# TOEKOMSTBESTENDIGE AANPAK

- Inwoners met complexe ondersteuningsvraag zijn de gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen het brede sociale domein. Werk positioneren binnen bredere sociale context.
- Maatwerk bieden door interventies en instrumenten op gebied van activering, re-integratie en andere leefgebieden te combineren tot een traject
- Medewerkers werken vanuit een duidelijke visie en definities en worden hierin passend gefaciliteerd
- Beschikbare uitvoeringscapaciteit wordt gericht ingezet op wie het nodig heeft. Dit vraagt om een intake op diverse leefgebieden en duidelijke vraag-articulatie
- Instroom blijft laag door een snelle match naar werk waar mogelijk of inzet van bijv. RWC
- Hogere duurzame uitstroom door een groot aanbod van passende (leer)werkplekken
- Het regionaal efficiënt inzetten van mensen en middelen leidt tot financiële haalbaarheid

# KERN VAN DE BEVINDINGEN

- Ondersteuning voor de meest kwetsbare groepen is haalbaar als we die oppakken vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid met brede sociale domein: betekent ook redeneren vanuit brede schadelastbeperking
- Maatwerk is mogelijk als we 'ontschotten'
  - binnen de P-wet tussen gemeenten en IJW
  - binnen gemeenten tussen W&I en brede sociale domein
- We moeten investeren in een passend aanbod aan gevarieerde leer-en ontwikkelplekken (IJW en WSP) of in samenwerkingspartners met dit netwerk
- de autonomie van de gemeenten en (deels) IJW leidt tot inefficiëncy en ineffectiviteit en hier is financiële ruimte te behalen
- Risico in het herontwerp:
  - energiek bij medewerkers: opboksen tegen oud zeer, de gevolgen van hoe werkprocessen zijn georganiseerd en verandervermoeidheid slaan toe. Hierdoor vallen medewerkers uit of ze vertrekken
  - belangrijk om aantal zaken naar voren te halen in het proces om verlies van energie en geld tegen te gaan en frictiemiddelen te organiseren

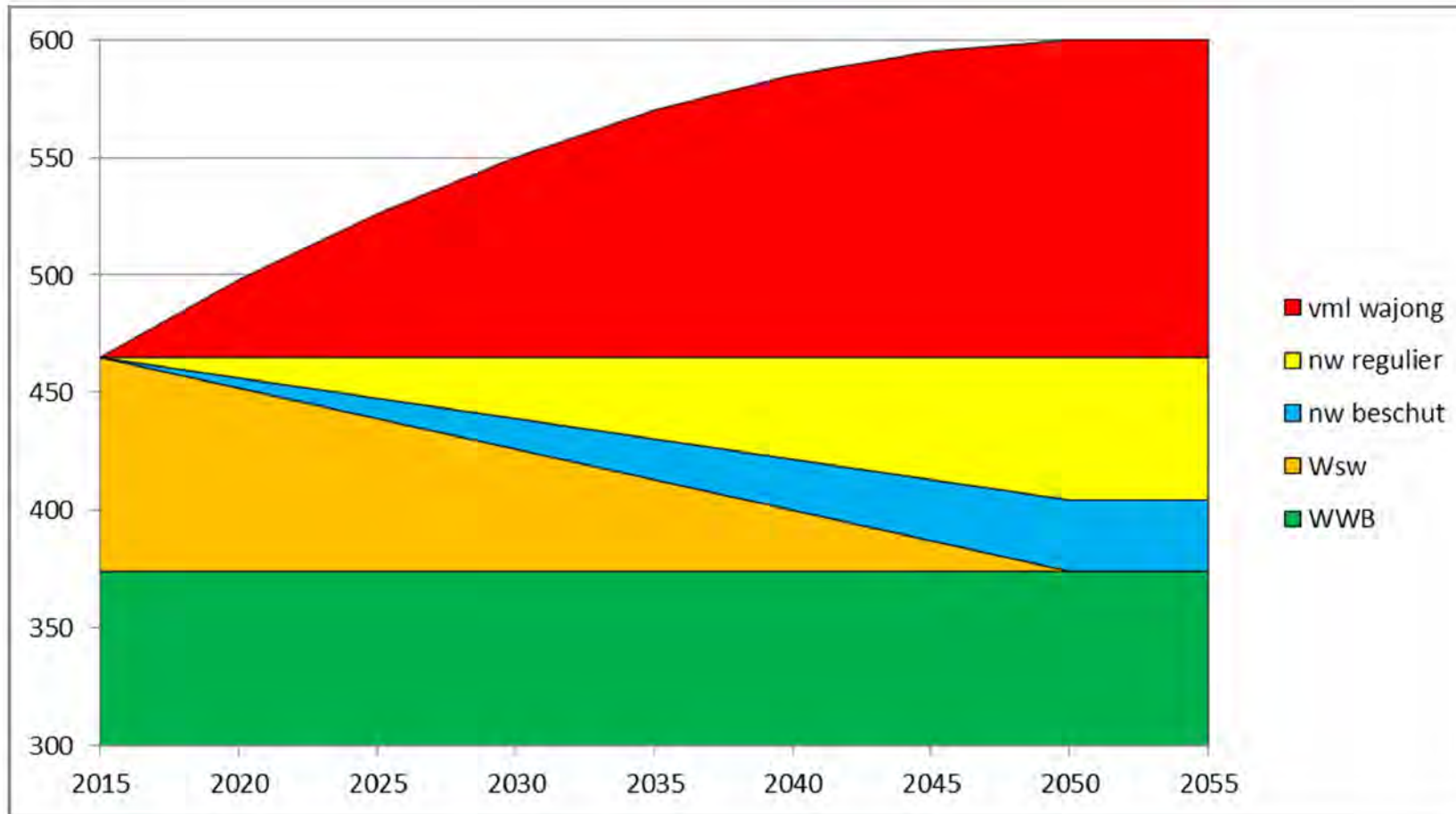
# Belangrijkste knelpunten (1/2)

- **Organisatorische en budgettaire knip tussen gemeente en IJW** o.b.v. onderscheid activering en re-integratie:
  - binaire benadering: OF/OF
  - gebrek aan maatwerk: geen combinatie van instrumenten en interventies mogelijk
  - uiteenlopende interpretaties van wat nodig is in opeenvolgende fasen van een traject
  - omslachtige routes naar het best passende netwerk (of naar werk)
  - ontbreken van gezamenlijke regionale gereedschapskist
- **Onvoldoende aansluiting op vraag** arbeidsmarkt
  - WSP heeft onvoldoende passende werkplekken, stageplaatsen en leerwerkplekken voor huidige groep in bijstand
  - SW-bedrijven IJW onvoldoende toegerust om als re-integratieplek te dienen: stigma en combineren doelgroepen lastig
  - geen combinatie deeltijdwerk met re-integratietraject
  - vanuit gemeenten inzet van andere netwerkpartners met passend netwerk richting werk
- **Schotten** tussen re-integratie en brede sociale domein
  - binaire benadering: OF/OF
  - Onvoldoende positionering van werk en re-integratie in het bredere sociaal domein, bijvoorbeeld in wijkteams  
Geen signalerende functie vanuit vrijwilligerswerk of dagbesteding
  - combinatie re-integratie en sociale activering niet mogelijk
  - uiteenlopende klantbenaderingswijzen wmo en P-wet
  - onvoldoende benutting van versterkende effect beide domeinen

# Belangrijkste knelpunten (2/2)

- **Kwetsbaar IJW**
  - overhead relatief groot en neemt toe
  - cultuurverandering is nodig, maar kost tijd en frictiemiddelen ontbreken
  - principiële keuzes nodig ten aanzien van toekomst SW bedrijven: doorontwikkelen als infrastructuur voor re-integratie, of bundelen met bijv. Spaarne Werkt?
- **Door autonomie** per gemeente en (deels) IJW eigenlijk vier organisaties:
  - handelen op uiteenlopende definities ten aanzien van re-integratie (vb duurzaam werk)
  - investeringen in vergelijkbare pilots/projecten
  - uiteenlopende ruimte in caseload per gemeente door verschil in investeringen in teams
  - uiteenlopende investeringen in competenties en deskundigheid

# DE BULTRUG IS BEKEND





# ONTWIKKELING AANTALLEN REKENMODEL

| AANTALLEN                                       | 2023  | 2024  | 2025  | 2026  | 2027  | 2028  |
|-------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| bijstandsontvangers                             | 3059  | 3020  | 3063  | 3140  | 3205  | 3266  |
| doelgroepenregister<br>gemeentelijke doelgroep  | 949   | 1004  | 1076  | 1160  | 1240  | 1331  |
| huishoudens met een laag<br>inkomen met drempel | 12489 | 12615 | 12719 | 12818 | 12912 | 13002 |
| loonkostensubsidie                              | 104   | 121   | 138   | 147   | 156   | 166   |

| DOELGROEPEN                                     | VERWACHTE ONTWIKKELING                                         | KANSEN/OPLOSSINGSRICHTINGEN/VRAAGSTUKKEN                                                                    |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Klassieke SW                                    | Krimp                                                          |                                                                                                             |
| Ex-leerlingen VSO-PRO                           | Gelijk of toename                                              | Benutten regionale samenwerking Jeugdwerkloosheid                                                           |
| NUG-ers zonder Banenafpraak                     | Gelijk                                                         | Samenwerking met RWC, nadruk op work first waar haalbaar                                                    |
| NUG-ers met Banenafpraak                        | Gelijk of toename                                              | Optimaliseren inzet LKS en andere ondersteuning, Duurzaam werk essentieel. Kleine caseload                  |
| WW-ers                                          | Gelijk of toename (wisselend?)                                 | Inzetten RWC: werk naar werk<br>Beperken instroom in bijstand door gezamenlijke aanpak laatste 3 maanden WW |
| Statushouders                                   | Toename of inmiddels afname (afhankelijk van landelijk beleid) | Versterken maatwerk: kleine caseload, life first aanpak met sociaal domein                                  |
| Reguliere uitkering                             | Gelijk                                                         | Versterken maatwerk: kleine caseload, life first aanpak met sociaal domein                                  |
| Verminderde loonwaarde, maar niet nieuw beschut | Toename                                                        | Versterken maatwerk: kleine caseload, life first aanpak met sociaal domein                                  |
| Nieuw beschut                                   | Toename                                                        | Versterken maatwerk: kleine caseload, life first aanpak met sociaal domein                                  |

# WAT KUNNEN WE NU AL DOEN?

Binnen huidige afsprakenkader al kwaliteitsslag mogelijk voor inwoners

## 1. Verbeteren dienstverlening door gezamenlijk maatwerktraject na brede intake

- Loslaten onderscheid activering en re-integratie
- Herijken visie en definities, bv duurzaam werk
- Investeren in instrumentengids bijv EVA

## 2. Effectievere inzet financiële middelen

- Pilots en projecten onder de loep, samen keuzes maken

## 3. Kortere route naar werk

- Aanpassing route naar WSP

- Frictiemiddelen nodig
- Draagvlak is belangrijk

# VRAGEN

- Ontstaat op basis van deze analyse een beeld bij de knelpunten in de huidige re-integratiedienstverlening?
- In welke mate is dat een gedeeld beeld?
- Welke onderwerpen ontbreken nog in de concept-probleemanalyse?
- Waar liggen kansen voor, maar ook de grenzen aan het herontwerp?
- Welke scenario's vind je daarin interessant?
- Hoe kijken de bestuurders naar snel op te lossen punten in relatie tot het huidige afsprakenkader?

**From:** "5.12.e" "  
**Sent:** Thu, 25 Jan 2024 18:57:13 +0100  
**To:** "Dorenbos, Jaqueline" <5.12.e@beverwijk.nl>; "Bestuurssecretariaat" <5.12.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.12.e" <5.12.e@Beverwijk.NL>; "5.12.e" <5.12.e@beverwijk.nl>; 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Afspraak 5 of 6 februari ter voorbereiding op bestuurlijk overleg 7 februari Herontwerp Re-integratiedienstverlening

Dag 5.12.e

Graag zou ik een afspraak inplannen op 5 of 6 februari ter voorbespreking voor het bestuurlijk overleg Herontwerp Re-integratiedienstverlening op 7 februari.

Begin 2023 is er een onderzoek gestart voor een Herontwerp Re-integratiedienstverlening.

De aanleiding voor dit onderzoek was om een integrale uitvoeringsstructuur te realiseren om de huidige en toekomstige taken vanuit de participatiewet goed vorm te geven.

Het onderzoek verloopt in een aantal fasen:

- Fase 0: vaststellen gemeenschappelijk beeld bij urgentie en draagvlak
- Fase 1: regionale probleemanalyse en uitwerken scenario's
- Fase 2: keuzes en besluitvorming
- Fase 3: operationalisering

Fase 0 is inmiddels afgerond en voor de 1<sup>e</sup> fase is de regionale probleemanalyse opgesteld.

Dit overleg is bedoeld om jou bij te praten over de uitkomsten van deze probleemanalyse en de raakvlakken op het gebied van de Wmo.

De stukken hiervoor worden nog gemaakt en worden uiterlijk op 1 februari gedeeld.

Bij deze afspraak wil ik ook graag uitnodigen: 5.12.e

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.12.e [@beverwijk.nl](mailto:5.12.e@beverwijk.nl)

06 5.12.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: ma, di, do en vrijdag (op woensdag vrij)

**gemeente  
beverwijk**





**From:** "5.1.2.e" "  
**Sent:** Mon, 29 Jan 2024 18:10:59 +0100  
**To:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>  
**Subject:** RE: PP Stuurgroep 6 december - Alleen-lezen.pptx

Hallo 5.1.2.e

Ik snap jouw vraag vanuit de uitvoering. Echter deze presentatie is voor de bestuurders gemaakt.

Deze wil ik liever niet onder de uitvoering verspreiden. De adviseurs Werk en Inkomen worden deze week bijgepraat door

5.1.2.e

Dit geldt voor Velsen, Heemskerk, Beverwijk en IJmond Werkt.

Ik zal deze presentatie met jullie delen nadat we 5.1.2.e hebben gesproken. Dan lijkt het mij het juiste moment om hem te delen met de

Wmo-adviseurs in de uitvoering.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

06-5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: ma, di, do en vrijdag (op woensdag vrij)

gemeente  
beverwijk



**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** maandag 29 januari 2024 08:47

**Aan:** 5.1.2.e ; 5.1.2.e

**CC:** 5.1.2.e

**Onderwerp:** RE: PP Stuurgroep 6 december - Alleen-lezen.pptx

Hoi 5.1.2.e

Ik krijg nu toevallig weer vragen van de Wmo-consulenten over de verhouding dagbesteding Wmo vs arbeidsmatige dagbesteding. Een regelmatig terugkerend probleem.

Mag ik de aan ons toegezonden ppx presentatie delen?

Groet,

5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** donderdag 25 januari 2024 12:11

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

CC: 5.12.e <5.12.e@Beverwijk.NL>

Onderwerp: PP Stuurgroep 6 december - Alleen-lezen.pptx

Goedemorgen 5.12.e

Bijgaand stuur ik jullie de presentatie toe die aan de bestuurders Werk en Inkomen (P-wet) is gegeven op 6 december jl.

De input die door 5.12.e is opgehaald is in deze presentatie weergegeven.

De volgende stap die gezet wordt is de uitwerking van 7 verschillende scenario's waarvan er uiteindelijk 3 bestuurlijk zullen worden voorgelegd.

Naar verwachting heeft 5.12.e de stukken voor het overleg met de WMO-wethouders komende woensdag gereed.

De stukken zal ik dan met jullie delen, zodat we donderdag 1 februari hiervoor een voorbereidend overleg kunnen inplannen.

Zelf zal ik even contact opnemen met het bestuurssecretariaat om een afspraak op 5 of 6 februari te plannen.

Mochten er vragen zijn verneem ik deze graag.

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.12.e @beverwijk.nl

06-5.12.e

Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK

Aanwezig: ma, di, do en vrijdag (op woensdag vrij)

gemeente  
beverwijk





**From:** "5.1.2.e" <[redacted]>  
**Sent:** Tue, 30 Jan 2024 10:09:17 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <[redacted]> <[redacted]>@beverwijk.nl>  
**Cc:** 5.1.2.e <[redacted]> <[redacted]>@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: Herontwerp Re-integratiedienstverlening 19 februari in het clusteroverleg

Hoi 5.1.2.e

Is het handig als wij wel bij een van die sessies aansluiten, dit in verband met dat wij volgende week ook aansluiten bij het overleg met de wethouder? Of heeft dit geen meerwaarde, ik weet natuurlijk niet wat 5.1.2.e precies gaat vertellen ;-)

Ik zal vandaag je stukken iig even proberen door te lezen.

Groeten 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** dinsdag 30 januari 2024 10:04  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Herontwerp Re-integratiedienstverlening 19 februari in het clusteroverleg

Beste collega's,

Op 19 februari worden alle beleidsadviseurs bijgepraat over het herontwerp Re-integratiedienstverlening door 5.1.2.e

Er blijkt wat verwarring te zijn ontstaan omdat er deze week sessies zijn voor de medewerkers in de uitvoering en de kwaliteitsmedewerkers.

Daar hoeven jullie je niet voor op te geven. Voor beleid is de sessie afzonderlijk gepland op 19 februari.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e <[redacted]>@beverwijk.nl  
06. 5.1.2.e  
Postbus 450, 1940 AL BEVERWIJK  
Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente  
beverwijk



**From:** "Collegeproces"  
**Sent:** Wed, 28 Feb 2024 08:25:40 +0100  
**To:** "5.12.e" <5.12.e@beverwijk.nl>; "infoJuridisch" <5.12.i@beverwijk.nl>; "communicatie" <5.12.j@beverwijk.nl>; "5.12.e" <5.12.e@Beverwijk.NL>; "Collegeproces" <5.12.i@beverwijk.nl>; "pfo" <5.12.k@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.12.e" <5.12.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: Algemeen beleid/Z-24-187419/116267 Zienswijze op wijziging GR IJmond Werkt!  
**Categories:** 5.12.e ; 5.12.e

Goedemorgen 5.12.e

Als je de link volgt kom je alleen bij het raadsvoorstel, niet het collegevoorstel.

Maar deze manier van aanleveren is eigenlijk ook niet de juiste...

Zou je je stukken via Join aan willen leveren? Dan kunnen we allemaal ons advies bij de tekst zetten en blijven alle adviezen zichtbaar.

Stukken komen altijd 2x in het pfo. Ik heb niet helemaal scherp of het daar al een keer geagendeerd is geweest.

Als het aanstaande maandag de eerste keer is zou het op 11 maart nog een keer naar het pfo gaan en dan 12 maart in het college.

Als je nog vragen hebt kun je 5.12.e of mij even bellen.

Met vriendelijke groet,

5.12.e  
5.12.e  
Team Concerncontrol  
Gemeente Beverwijk  
✉ Postbus 450, 1940 AL Beverwijk  
t 06 - 5.12.e  
Aanwezig: maandag t/m donderdag

5.12.e [@beverwijk.nl](mailto:5.12.e@beverwijk.nl) is mijn persoonlijke e-mailadres.

Emails voor wat betreft het collegeproces stuur je naar: 5.12.i [@beverwijk.nl](mailto:5.12.i@beverwijk.nl).

Zo kunnen de mails ook tijdens mijn afwezigheid worden opgepakt.

---

**Van:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 27 februari 2024 17:03

**Aan:** infoJuridisch <5.12.j@beverwijk.nl>; communicatie <5.12.k@beverwijk.nl>; 5.12.e <5.12.e@Beverwijk.NL>; Collegeproces <5.12.i@beverwijk.nl>; pfo <5.12.l@beverwijk.nl>

**CC:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** Algemeen beleid/Z-24-187419/116267 Zienswijze op wijziging GR IJmond Werkt!

Goedemiddag collega's,  
Goedemiddag,

Bijgaand stuur ik jullie de stukken toe voor de wijziging GR IJmond Werkt!.

Graag verneem ik jullie op-of aanmerkingen

Graag wil ik deze agenderen voor het PFO op 4 maart voor doorgeleiding naar de collegevergadering van 5 maart.

Met vriendelijke groet,

5.12.e

[Zienswijze op wijziging GR IJmond Werkt!](#)

**From:** "5.1.2.a" <[redacted]>  
**Sent:** Mon, 11 Mar 2024 11:44:26 +0100  
**To:** "5.1.2.a" <[redacted]> <[redacted]>@beverwijk.nl>  
**Subject:** vraag over agenda item Themacluster Herontwerp Re-integratiedienstverlening 8 april a.s.

Hi [redacted]

Je hebt me uitgenodigd voor het overleg Themacluster Herontwerp Re-integratiedienstverlening op 8 april a.s. Ben ik uitgenodigd omdat ik tot dat moment deel uitmaakte van de groep 'Team Sociaal Domein' of heb je de uitnodiging gericht aan mij gestuurd?

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Team Advies  
Gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - [redacted]

Aanwezig: [redacted]

gemeente  
beverwijk





**From:** "5.12.e" <5.12.e@beverwijk.nl>  
**Sent:** Mon, 11 Mar 2024 12:03:11 +0100  
**To:** "5.12.e" <5.12.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: vraag over agenda item Themacluster Herontwerp Re-integratiedienstverlening 8 april a.s.

Hi 5.12.e

Ah, goed te weten.

Ben er die dag naar alle waarschijnlijkheid, maar dat maakt dan ook niet heel veel uit 😊

En was.. Ik heb toegang tot de map op de S-schijf en daar was het lidmaatschap van de emailgroep aan gekoppeld. Maar inmiddels is dit losgetrokken van elkaar.

---

**Van:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** maandag 11 maart 2024 11:49

**Aan:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** RE: vraag over agenda item Themacluster Herontwerp Re-integratiedienstverlening 8 april a.s.

Dag 5.12.e

Ik heb dit naar team sociaal beleid gestuurd.

En aangezien jij aan deze groep bent (of was?) toegevoegd, ontvang jij ook automatisch deze verzoeken.

Groet,

5.12.e

---

**Van:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** maandag 11 maart 2024 11:44

**Aan:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** vraag over agenda item Themacluster Herontwerp Re-integratiedienstverlening 8 april a.s.

Hi 5.12.e

Je hebt me uitgenodigd voor het overleg Themacluster Herontwerp Re-integratiedienstverlening op 8 april a.s. Ben ik uitgenodigd omdat ik tot dat moment deel uitmaakte van de groep 'Team Sociaal Domein' of heb je de uitnodiging gericht aan mij gestuurd?

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team Advies  
Gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 5.12.e

Aanwezig: 5.12.e

gemeente  
beverwijk





**From:** "5.12e" <5.12e@berenschot.nl>  
**Sent:** Thu, 5 Dec 2024 20:05:44 +0100  
**To:** "5.12e" <5.12e@berenschot.nl>; "5.12e" <5.12e@berenschot.nl>;  
"5.12e" <5.12e@velsen.nl>; "5.12e" <5.12e@5.12e>; "5.12e" <5.12e@velsen.nl>; "5.12e" <5.12e@velsen.nl>;  
"5.12e" <5.12e@ijmondwerkt.com>; "5.12e" <5.12e@ijmondwerkt.com>; "5.12e" <5.12e@beverwijk.nl>; "5.12e"  
5.12e" <5.12e@beverwijk.nl>; 5.12e" <5.12e@heemskerk.nl>; "5.12e" <5.12e@heemskerk.nl">  
<5.12e@heemskerk.nl>; "5.12e" <5.12e@ijmondwerkt.com>; "5.12e" <5.12e@ijmondwerkt.com>; "5.12e" <5.12e@beverwijk.nl>  
<5.12e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

## Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information. If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others. If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.



**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>  
**Sent:** Mon, 16 Dec 2024 19:15:22 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@5.1.2.e>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@ijmondwerkt.com>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@berenschot.nl>  
**Subject:** Terugkoppeling en acties na Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Ha allen,

Dank voor de waardevolle input vanmorgen! Hieronder nog de openstaande punten vanuit de sessie.

#### 1. Programmalasten

Zoals afgesproken zouden we op basis van de programmalasten per product van de gemeente Velsen nog een uitvraag doen voor Beverwijk en Heemskerk. Zie hierbij de link naar versie 03 van het uitvraagkader, hierin is een tabblad programmakosten opgenomen met de uitsplitsing zoals de gemeente Velsen deze hanteert. Dank voor het doorzetten van deze uitsplitsing @5.1.2.e

**Let op:** Dit betreft niet alleen 6.3,6.4 en 6.5 maar ook inburgering uit 6.1. Graag hierin alleen de programmakosten zonder personele doorbelasting etc. vermelden, deze zijn al uitgevraagd in het uitvraagkader.

 [Financieel overzicht v03 huidig scenario na Werksessie II 16-12-2024 + programmalasten.xlsx](#)

#### 2. Gemeentelijke bijdragen IJmond Werkt!

@5.1.2.e @ijmondwerkt.com, zou jij ook nog de gemeentelijke bijdragen van de 3 gemeenten zoals door IJmond Werkt! begroot voor 2025 willen doorzetten?

#### 3. Aanvullende financiële informatie voor het uitvraagkader huidig scenario

Er miste voor Heemskerk nog een aantal fte en salariskosten, deze zijn nog onderweg. Graag ontvangen we deze uiterlijk deze week. Dan kunnen we alles goed verwerken richting Werksessie III. Ditzelfde geldt voor andere (grote) aanpassingen, dan kunnen we na deze week het huidig scenario ook definitief vaststellen (kleine afwijkingen daargelaten).

Dank alvast!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

# Berenschot

+31 030 29 16 815

+31 06 5.1.2.e

<https://www.linkedin.com/in/5.1.2.e/>

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

Aanwezig: ma t/m vr



Wil je weten hoe het is om te werken bij Berenschot? [Bekijk onze video!](#)

-----Oorspronkelijke afspraak-----

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@berenschot.nl>

**Verzonden:** donderdag 28 november 2024 11:26

**Aan:** 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e @velsen.nl;

5.1.2.e @5.1.2.e; 5.1.2.e @velsen.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com; 5.1.2.e @beverwijk.nl;

5.1.2.e @beverwijk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @heemskerk.nl; 5.1.2.e @ijmondwerkt.com; 5.1.2.e

5.1.2.e

**Onderwerp:** Werksessie 2 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

**Tijd:** maandag 16 december 2024 09:00-11:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

**Locatie:** Zaal 4 - IJmond Werkt! - Stationsplein 48A, 1948 LC Beverwijk, Nederland

## Disclaimer

This e-mail and any attachment it contains is confidential and may contain legally privileged information.

If you are not the intended recipient, please note that this e-mail or any attachment may not be copied or disclosed or distributed to others.

If you have received this e-mail by error, please notify the sender immediately by return e-mail, and delete this message. All rights reserved.

This email has been scanned for viruses and malware, and may have been automatically archived.

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>  
**Sent:** Mon, 6 Jan 2025 14:51:14 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** FW: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo



Nieuw beveiligd bericht van 5.1.2.e (Gemeente Velsen) met het onderwerp: FW: Werksessie 3 - Doorrekenen re-integratie Velsen eo

Verzonden naar 5.1.2.e @beverwijk.nl en 1 andere van het e-mailadres

5.1.2.e @velsen.nl

Open bericht

of klik op [deze link](#) om het bericht te openen

Door het gebruik van Zivver gaat u akkoord met de Zivver [Gebruiksvoorwaarden](#). Daarnaast wijzen wij u op onze [Privacyverklaring](#).

Gemeente Velsen gebruikt ZIVVER Veilig Mailen. Het vraagt een paar extra handelingen van je om de mail te openen en te lezen. Je moet een code invoeren die je per sms of e-mail van ons toegestuurd krijgt nadat je op de link klikt om het bericht te openen. Of je moet een wachtwoord invoeren die je al eerder van ons hebt gekregen. Het laatste vooral als je werkt bij een organisatie waar wij regelmatig vertrouwelijke informatie mee uitwisselen. We begrijpen dat dat even wennen is, maar hierdoor ben je er zeker van dat wij informatie beveiligd versturen. En dat niemand anders dan jij de inhoud van de e-mail kan lezen. Je kunt ook antwoorden. Je antwoord wordt veilig aan ons gezonden. We gebruiken ZIVVER ook om grote bestanden te versturen. Heb je vragen of loop je tegen problemen aan bij het openen van dit bericht? Ga dan naar [www.velsen.nl/zivver](http://www.velsen.nl/zivver). Hier vind je aanvullende informatie.

De afzender gebruikt Zivver ter bescherming van data en privacy, en kan zien wanneer het bericht is geopend. Houd er rekening mee dat deze e-mail alleen voor notificatiedoeleinden wordt gebruikt. Een antwoord direct op deze e-mail komt niet bij de afzender aan.

Bezoek het Zivver [Help Center](#) voor meer informatie of support





**From:** "5.12.e" <5.12.e@beverwijk.nl>  
**Sent:** Mon, 6 Jan 2025 16:02:13 +0100  
**To:** "5.12.e" <5.12.e@beverwijk.nl>; "5.12.e" <5.12.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Re: Bespreeknotitie uitgangspunten

Goedemiddag 5.12.e

Heb jij een nieuw exemplaar ontvangen of komt dit uit de mail waar 5.12.e en ik ook in staan?

Gr. 5.12.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

**Van:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** Monday, January 6, 2025 3:56:46 PM

**Aan:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>; 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** Bespreeknotitie uitgangspunten

Goedemiddag collega's,

Ik weet niet zeker of jullie deze hebben gehad of niet, maar dit is de bespreeknotitie voor morgen vanuit Berenschot.

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.12.e [@beverwijk.nl](mailto:5.12.e@beverwijk.nl)

06 5.12.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma, di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk



**From:** "5.1.2.e" "  
**Sent:** Mon, 6 Jan 2025 17:30:35 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>; "Team Sociaal Beleid" <5.1.2.i@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: Vergaderschema Raad 2025 en graag aandacht voor aanleveren voorstellen rond het zomerreces

Hoi 5.1.2.e

Even een vraag over de raadsvergaderingen van mei t/m september, omdat het er op lijkt dat we dan met besluitvorming van niet financiële raadsstukken, zoals het herontwerp reïntegratiedienstverlening in de knoei lijken te komen. Hoe gaan we daarmee om of wordt daarvoor een extra raadsvergadering ingelast?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e @beverwijk.nl  
06-5.1.2.e  
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk  
Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk



---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** maandag 6 januari 2025 16:52  
**Aan:** Team Sociaal Beleid  
**Onderwerp:** Fw: Vergaderschema Raad 2025 en graag aandacht voor aanleveren voorstellen rond het zomerreces

Hoi,

Hierbij ter info.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

---

**Van:** Collegeproces <5.1.2.i@beverwijk.nl>  
**Verzonden:** maandag, januari 6, 2025 3:50 PM  
**Aan:** SMT <5.1.2.i@beverwijk.nl>; Teammanagers <5.1.2.i@beverwijk.nl>  
**Onderwerp:** Vergaderschema Raad 2025 en graag aandacht voor aanleveren voorstellen rond het zomerreces

Beste allemaal!

Voor zover ik jullie nog niet heb gesproken... de beste wensen voor 2025!

Bijgaand ontvangen jullie het vergaderschema van de raad voor 2025.

## Planning van de raden rond het zomerreces

Wat opvalt is dat de laatste reguliere raad gepland staat voor 15 mei met een eventuele extra optie op 10 juli maar dat alleen als de financiële raad van 9 juli niet uitloopt.

De eerste raad na de zomervakantie staat gepland voor 11 september. Voor die raad valt de aanlevertermijn in de zomervakantie.

Voor alléén de GR-en en de MRA staat een raadsvergadering gepland op 12 juni.

Onderstaand het aanleverschema voor de zomermaanden.

Ons advies is om als voorstellen voor de zomervakantie moeten leiden tot een raadsbesluit, goed rekening te houden met het aanleverschema.

| Actie opsteller:<br>Voorstel in routing<br>brengen<br><i>Woe vóór 12.00 uur*</i> | Actie TM:<br>Accorderen<br><i>Woe vóór<br/>18.00 uur</i> | Actie: SM<br>Accorderen<br><i>Do 09.00-<br/>10.00 uur</i> | Actie: PFO onderste-<br>Agenderen Pfo<br><i>Do vóór 12.00 uur</i> | PFO-overl-<br>eg<br><br><i>Maandag</i>                               | Aanleveren<br>voor B&W<br><br><i>Woe vóór<br/>12.00 uur</i> | B&W-verg-<br>adering | Agenda-commi-<br>ssie | Raadscommi-<br>ssies                                       | Raadsverga-<br>ding      |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 26-03-2025                                                                       | 26-03-2025                                               | 27-3-2025                                                 | 27-3-2025                                                         | 1 <sup>e</sup><br>31-03-202<br>5<br>2 <sup>e</sup><br>07-04-202<br>5 | 02-04-2025                                                  | 08-04-202<br>5       | 14-04-2025            | 24-04-2025<br>08-05-2025                                   | 15-05-2025               |
| 30-04-2025<br>ALLEEN GR + MRA                                                    | 30-04-2025                                               | 01-05-2025                                                | 01-05-2025                                                        | 1 <sup>e</sup><br>05-05-202<br>5<br>2 <sup>e</sup><br>12-05-202<br>5 | 07-04-2025                                                  | 13-05-202<br>5       |                       | 05-06-2025                                                 | 19-06-2025<br>(GR + MRA) |
| 23-04-2025                                                                       | 23-04-2025                                               | 24-04-2025                                                | 24-04-2025                                                        | 1 <sup>e</sup><br>28-04-202<br>5<br>2 <sup>e</sup><br>05-05-202<br>5 | 30-04-2025                                                  | 06-05-202<br>5       | 12-05-2025            | 22-05-2025<br>04-06-2025<br>17-06-2025<br>of<br>03-07-2025 | 10-07-2025<br>+uitloop   |
| 30-07-2025                                                                       | 30-07-2025                                               | 31-07-2025                                                | 31-07-2025                                                        | 1 <sup>e</sup><br>04-08-202<br>5<br>2 <sup>e</sup><br>11-08-202<br>5 | 06-08-2025                                                  | 12-08-202<br>5       | 18-08-2025            | 28-08-2025<br>04-09-2025                                   | 11-09-2025               |

We zullen zowel het vergaderschema als het hele aanleverschema op Bink plaatsen onder de A-Z en dan onder de R van Raad.

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team Advies  
Gemeente Beverwijk

 Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

'06 – 312a

Aanwezig: maandag t/m donderdag



**From:** "communicatie"  
**Sent:** Thu, 30 Jan 2025 11:38:33 +0100  
**To:** "GM-Communicatie" <5.1.2.i@heemskerk.nl>; "communicatie" <5.1.2.i@beverwijk.nl>; "'communicatie velsen'" <5.1.2.i@velsen.nl>  
**Subject:** RE: Vertrek directeur IJmond Werkt

Graag 5.1.2.e Ik stem die dan af met mijn wethouder Suzanne Klaassen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team Advies, gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)  
06-5.1.2.e  
aanwezig: ma, di, wo, do

---

**Van:** GM-Communicatie <5.1.2.i@heemskerk.nl>  
**Verzonden:** donderdag 30 januari 2025 10:58  
**Aan:** communicatie <5.1.2.i@beverwijk.nl>; GM-Communicatie <5.1.2.i@heemskerk.nl>; '5.1.2.i@velsen.nl'  
**Onderwerp:** RE: Vertrek directeur IJmond Werkt

Hi!  
Aangezien we allemaal tegelijk benaderd zijn, kunnen we 1 antwoord formuleren namens het bestuur.  
Zal ik het voortouw nemen? En met jullie zsm afstemmen?  
Groetjes 5.1.2.e

Vragen? Bel, mail of app me gerust.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team Bestuur & Organisatie  
06-5.1.2.e  
Werkdagen:  
5.1.2.e  
5.1.2.e



Disclaimer

Gemeente Heemskerk  
Bezoekadres:  
Maarten van Heemskerckplein 1

Postadres:  
Postbus 1



**Van:** Redactie Dagblad Kennemerland <[redacted]> @noordhollandsdagblad.nl>

**Verzonden:** donderdag 30 januari 2025 10:35

**Aan:** '[redacted]' <[redacted]> @beverwijk.nl' <[redacted]> @beverwijk.nl>; GM-Communicatie <[redacted]> @heemskerk.nl>;  
'communicatie velsen' <[redacted]> @velsen.nl>

**Onderwerp:** Vertrek directeur IJmond Werkt

Goedemorgen,

Erwin van Hardeveld is zoals jullie weten gestopt als directeur van IJmond Werkt.

- Wat betekent dit voor de organisatie?
- Heeft het bestuur al een (al dan niet tijdelijke) directeur op het oog?
- Staan er reorganisaties gepland voor IJmond Werkt vanwege de herziene participatiewet of het ravijnjaar?

Zouden jullie me hier uiterlijk vanmiddag om 15.30 antwoord op kunnen geven?

Alvast bedankt,

[redacted]

[redacted]

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Sent:** Thu, 30 Jan 2025 11:39:42 +0100  
**To:** "communicatie" <5.1.2.i@beverwijk.nl>; "communicatie velsen" <5.1.2.i@velsen.nl>  
**Subject:** RE: Vertrek directeur IJmond Werkt  
**Categories:** 5.1.2.e

Hierbij een voorzet, zien jullie kans om dit af te stemmen? Piet Burgering is akkoord.

- Het vertrek van Erwin van Hardeveld, een directeur die zich jarenlang heeft ingezet voor onze Gemeenschappelijke Regeling IJmond Werkt!, zal impact hebben op de organisatie.
- Via de bestuurders vanuit de gemeenten zetten we in op nauw contact met de medewerkers van IJmond Werkt!. Zodat zij hun vragen kunnen stellen en we hen zo goed mogelijk op de hoogte houden over de ontwikkelingen rondom de opvolging. Momenteel wordt het proces over de invulling van deze belangrijke rol nauwkeurig doorlopen.
- Vanwege de komende ontwikkelingen rond de Participatiewet en de financiële uitdagingen voor de gemeenten zijn we als drie IJmondgemeenten samen met IJmond Werkt! al geruime tijd bezig met een oriëntatie op onze aanpak van de re-integratiedienstverlening. De ontwikkelingen hierover worden in samenspraak met onze gemeenteraden bepaald.

Groetjes 5.1.2.e

Vragen? Bel, mail of app me gerust.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team Bestuur & Organisatie

06 5.1.2.e  
Werkdagen:

5.1.2.e  
5.1.2.e



#### Disclaimer

Gemeente Heemskerk  
Bezoekadres:  
Maerten van Heemskerckplein 1  
1964 EZ Heemskerk  
Telefoon: 14 0251  
Website: [heemskerk.nl](https://heemskerk.nl)

Postadres:  
Postbus 1  
1960 AA Heemskerk



**Van:** GM-Communicatie

**Verzonden:** donderdag 30 januari 2025 10:58

**Aan:** '5.1.2.i' <5.1.2.i@beverwijk.nl> <5.1.2.i@beverwijk.nl>; GM-Communicatie <5.1.2.i@heemskerk.nl>;



'communicatie velsen' <5.1.2.1@velsen.nl>

**Onderwerp:** RE: Vertrek directeur IJmond Werkt

Hi!

Aangezien we allemaal tegelijk benaderd zijn, kunnen we 1 antwoord formuleren namens het bestuur.

Zal ik het voortouw nemen? En met jullie zsm afstemmen?

Groetjes 5.1.2.1

Vragen? Bel, mail of app me gerust.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.1

5.1.2.1

Team Bestuur & Organisatie

06 5.1.2.1

Werkdagen:

5.1.2.1

5.1.2.1

---

**Van:** Redactie Dagblad Kennemerland <5.1.2.1@noordhollandsdagblad.nl>

**Verzonden:** donderdag 30 januari 2025 10:35

**Aan:** '5.1.2.1@beverwijk.nl' <5.1.2.1@beverwijk.nl>; GM-Communicatie <5.1.2.1@heemskerk.nl>;

'communicatie velsen' <5.1.2.1@velsen.nl>

**Onderwerp:** Vertrek directeur IJmond Werkt

Goedemorgen,

Erwin van Hardeveld is zoals jullie weten gestopt als directeur van IJmond Werkt.

- Wat betekent dit voor de organisatie?
- Heeft het bestuur al een (al dan niet tijdelijke) directeur op het oog?
- Staan er reorganisaties gepland voor IJmond Werkt vanwege de herziene participatiewet of het ravijnjaar?

Zouden jullie me hier uiterlijk vanmiddag om 15.30 antwoord op kunnen geven?

Alvast bedankt,

5.1.2.1

5.1.2.1

**From:** "5.1.2.e" "  
**Sent:** Thu, 30 Jan 2025 15:21:22 +0100  
**To:** "GM-Communicatie" <5.1.2.i@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@velsen.nl>; "communicatie velsen" <5.1.2.i@Velsen.nl>; "communicatie" <5.1.2.i@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.i" <5.1.2.i@Velsen.nl>  
**Subject:** RE: Vertrek directeur IJmond Werkt beantwoording persvragen

Ik verstuur het antwoord naar 5.1.2.e namens de IJmondgemeenten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team Advies, gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)  
06-5.1.2.e  
aanwezig: ma, di, wo, do

---

**Van:** GM-Communicatie <5.1.2.i@heemskerk.nl>  
**Verzonden:** donderdag 30 januari 2025 15:17  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; communicatie velsen <5.1.2.i@Velsen.nl>; communicatie <5.1.2.i@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Beverwijk.NL>  
**CC:** communicatie velsen <5.1.2.i@Velsen.nl>  
**Onderwerp:** Re: Vertrek directeur IJmond Werkt beantwoording persvragen

Mooi! Piet ook, zal ik de laatste versie zonder datum versturen?

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)



[Disclaimer](#)

Gemeente Heemskerk  
**Bezoekadres:**  
Maarten van Heemskerckplein 1  
1964 EZ Heemskerk  
**Telefoon:** 14 0251  
**Website:** [heemskerk.nl](http://heemskerk.nl)

Postadres:  
Postbus 1  
1960 AA Heemskerk



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>  
**Verzonden:** Thursday, January 30, 2025 3:13:17 PM  
**Aan:** GM-Communicatie <5.1.2.i@heemskerk.nl>; communicatie velsen <5.1.2.i@Velsen.nl>; communicatie

< 5.1.2.i @beverwijk.nl>; 5.1.2.e < 5.1.2.e @heemskerk.nl>; 5.1.2.e @beverwijk.nl

< 5.1.2.e @beverwijk.nl>

CC: communicatie velsen < 5.1.2.i @Velsen.nl>

Onderwerp: RE: Vertrek directeur IJmond Werkt beantwoording persvragen

5.1.2.e is akkoord.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Communicatie

Gemeente Velsen

[www.velsen.nl](http://www.velsen.nl)

Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden

Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

06 5.1.2.e



**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** donderdag 30 januari 2025 15:05

**Aan:** GM-Communicatie < 5.1.2.i @heemskerk.nl>; communicatie velsen < 5.1.2.i @Velsen.nl>; communicatie < 5.1.2.i @beverwijk.nl>; 5.1.2.e < 5.1.2.e @heemskerk.nl>; 5.1.2.e @beverwijk.nl

CC: communicatie velsen < 5.1.2.i @Velsen.nl>

Onderwerp: RE: Vertrek directeur IJmond Werkt beantwoording persvragen

Die datum kan er wat mij betreft uit. Per 1 mei vertrekt hij inderdaad, maar met aftrek van vrije dagen is hij eerder weg. Ik heb onderstaande (dus bericht van 5.1.2.e zonder de datum) aan 5.1.2.e voorgelegd. Die gaat er zo naar kijken.

Antwoord persvragen, namens de IJmond:

De directeur van IJmond Werkt! heeft na 8 jaar zijn vertrek aangekondigd. Op dit moment werkt het bestuur zoals gebruikelijk in samenwerking met de organisatie aan het proces voor opvolging.

Om een optimale dienstverlening aan onze inwoners te kunnen bieden, zijn we al geruime tijd bezig met een oriëntatie op onze aanpak van de re-integratiedienstverlening.

Daarbij houden we rekening met de komende ontwikkelingen rond de Participatiewet en de financiële uitdagingen voor de gemeenten.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Communicatie

Gemeente Velsen



[www.velsen.nl](http://www.velsen.nl)

Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden

Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

06.5.1.2.e



**Van:** GM-Communicatie <5.1.2.i> [@heemskerk.nl](mailto:@heemskerk.nl)>

**Verzonden:** donderdag 30 januari 2025 15:01

**Aan:** communicatie velsen <5.1.2.i> [@Velsen.nl](mailto:@Velsen.nl); communicatie <5.1.2.i> [@beverwijk.nl](mailto:@beverwijk.nl); 5.1.2.e

<5.1.2.e> [@heemskerk.nl](mailto:@heemskerk.nl)>; 5.1.2.e <5.1.2.e> [@velsen.nl](mailto:@velsen.nl)>

**CC:** communicatie velsen <5.1.2.i> [@Velsen.nl](mailto:@Velsen.nl)>

**Onderwerp:** Re: Vertrek directeur IJmond Werkt beantwoording persvragen

U ontvangt niet vaak e-mail van 5.1.2.i [@heemskerk.nl](mailto:@heemskerk.nl). [Ontdek waarom dit belangrijk is](#)

Ik zou de datum 1-5 weglaten

aangezien hij 27-2 al zn laatste werkdag heeft. Als het goed is weet 5.1.2.e hier alles vanaf begrijp ik.

Groetjes 5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)



BESTE 2024  
OVERHEIDS  
ORGANISATIE  
VAN HET JAAR

#### [Disclaimer](#)

Gemeente Heemskerk  
Bezoekadres:  
Maarten van Heemskerckplein 1  
1964 EZ Heemskerk  
Telefoon: 14 0251  
Website: [heemskerk.nl](http://heemskerk.nl)

Postadres:  
Postbus 1  
1960 AA Heemskerk



**Van:** communicatie velsen <5.1.2.i> [@Velsen.nl](mailto:@Velsen.nl)>

**Verzonden:** donderdag, januari 30, 2025 2:10 PM

**Aan:** communicatie <5.1.2.i> [@beverwijk.nl](mailto:@beverwijk.nl); GM-Communicatie <5.1.2.i> [@heemskerk.nl](mailto:@heemskerk.nl); 5.1.2.e

5.1.2.e <5.1.2.e> [@heemskerk.nl](mailto:@heemskerk.nl)>; 5.1.2.e <5.1.2.e> [@velsen.nl](mailto:@velsen.nl)>

**CC:** communicatie velsen <5.1.2.i> [@Velsen.nl](mailto:@Velsen.nl)>

**Onderwerp:** RE: Vertrek directeur IJmond Werkt beantwoording persvragen

Prima reactie, denk ik.

Ik voorzie wel een vervolgvraag: staat de 'heroriëntatie' los van het vertrek van de directeur? Ik denk dat het antwoord is: ja, dat staat los van elkaar.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Communicatie

Gemeente Velsen

[www.velsen.nl](http://www.velsen.nl)

Dudokplein 1, 1971 EN IJmuiden

Postbus 465, 1970 AL IJmuiden

06-5.1.2.e



**Van:** communicatie <5.1.2.i> [@beverwijk.nl](mailto:@beverwijk.nl)>

**Verzonden:** donderdag 30 januari 2025 13:59

**Aan:** communicatie velsen <5.1.2.i> [@Velsen.nl](mailto:@Velsen.nl); 5.1.2.i [@heemskerk.nl](mailto:@heemskerk.nl); 5.1.2.e  
<5.1.2.e> [@heemskerk.nl](mailto:@heemskerk.nl)>

**Onderwerp:** FW: Vertrek directeur IJmond Werkt beantwoording persvragen

Hoi collega's,

In overleg met Suzanne Klaassen en 5.1.2.e stel ik onderstaande beantwoording voor:

Vragen:

- Wat betekent dit voor de organisatie?
- Heeft het bestuur al een (al dan niet tijdelijke) directeur op het oog?
- Staan er reorganisaties gepland voor IJmond Werkt vanwege de herziene participatiewet of het ravijnjaar?

Antwoord:

De directeur van IJmond Werkt! heeft na 8 jaar zijn vertrek aangekondigd. Hij zal per (1 mei 2025??) de organisatie verlaten. Op dit moment werkt het bestuur zoals gebruikelijk in samenwerking met de organisatie aan het proces voor opvolging.

Om een optimale dienstverlening aan onze inwoners te kunnen bieden, zijn we al geruime tijd bezig met een oriëntatie op onze aanpak van de re-integratiedienstverlening.

Daarbij houden we rekening met de komende ontwikkelingen rond de Participatiewet en de financiële uitdagingen voor de gemeenten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Advies, gemeente Beverwijk

Postbus 450

1940 AL Beverwijk

[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

06-5.1.2.e

aanwezig: ma, di, wo, do



**Van:** Redactie Dagblad Kennemerland <5.1.2e@noordhollandsdagblad.nl>

**Verzonden:** donderdag 30 januari 2025 10:35

**Aan:** communicatie <5.1.2i@beverwijk.nl>; 'communicatie@heemskerk.nl' <5.1.2i@heemskerk.nl>;  
'communicatie velsen' <5.1.2i@velsen.nl>

**Onderwerp:** Vertrek directeur IJmond Werkt

Goedemorgen,

Erwin van Hardeveld is zoals jullie weten gestopt als directeur van IJmond Werkt.

- Wat betekent dit voor de organisatie?
- Heeft het bestuur al een (al dan niet tijdelijke) directeur op het oog?
- Staan er reorganisaties gepland voor IJmond Werkt vanwege de herziene participatiewet of het ravijnjaar?

Zouden jullie me hier uiterlijk vanmiddag om 15.30 antwoord op kunnen geven?

Alvast bedankt,

5.1.2e

5.1.2e

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----

Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen.

-----disclaimer-----

**From:** "5 1 2 e" <5.1.2.e@mediahuis.nl>  
**Sent:** Thu, 30 Jan 2025 15:27:42 +0100  
**To:** "5 1 2 e" <5.1.2.e@mediahuis.nl>  
**Cc:** "communicatie" <5.1.2.i@beverwijk.nl>; "communicatie velsen" <5.1.2.i@velsen.nl>; "GM-Communicatie" <5.1.2.i@heemskerk.nl>  
**Subject:** Vertrek directeur IJmond Werkt beantwoording persvragen  
**Categories:** 5.1.2.e

Hoi 5.1.2.e

Hieronder namens de IJmondgemeenten de beantwoording van je vragen over IJmond Werkt!:

Vragen:

- Wat betekent dit voor de organisatie?
- Heeft het bestuur al een (al dan niet tijdelijke) directeur op het oog?
- Staan er reorganisaties gepland voor IJmond Werkt vanwege de herziene participatiewet of het ravijnjaar?

Antwoord namens de IJmond:

*De directeur van IJmond Werkt! heeft na 8 jaar zijn vertrek aangekondigd. Op dit moment werkt het bestuur zoals gebruikelijk in samenwerking met de organisatie aan het proces voor opvolging.*

*Om een optimale dienstverlening aan onze inwoners te kunnen bieden, zijn we al geruime tijd bezig met een oriëntatie op onze aanpak van de re-integratiedienstverlening.*

*Daarbij houden we rekening met de komende ontwikkelingen rond de Participatiewet en de financiële uitdagingen voor de gemeenten.*

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Advies, gemeente Beverwijk

Postbus 450

1940 AL Beverwijk

[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

06.5.1.2.e

aanwezig: ma, di, wo, do

**From:** "5.1.2.e" "  
**Sent:** Mon, 24 Feb 2025 19:13:36 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>  
**Attachments:** Herontwerp re-integratie samenvatting B1-niveau (002).docx

Goedemiddag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Bijgaand alvast een eerste aanzet voor het communiceren richting de medewerkers voor de gemeenten. Deze tekst is gelijktijdig in alle drie de gemeenten verspreidt. Het moet nog een kop en staart krijgen en het voor de medewerkers fijn is als ze wanneer er behoefte is aan informatie een zin in komt te staan dat zij contact kunnen leggen met hun leidinggevende. Daarna kunnen we de tekst iets aanpassen voor op intranet.

Voor IJmond Werkt! dient deze tekst nog te worden aangepast.

5.1.2.e zoals vanmiddag besproken zal ik een dezer dagen een overleg met jou inplannen om de tekst verder te verwerken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

06-5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk





### **Waarom willen we de dienstverlening voor re-integratie in de IJmond veranderen?**

De uitvoering van de Participatiewet stelt de gemeenten in Nederland voor grote uitdagingen. Ook in de IJmond. Samen met IJmond Werkt! hebben de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen hard gewerkt om inwoners te helpen weer aan het werk te gaan. Dat lukt niet goed genoeg. Het aanbod en de vraag zijn niet meer voldoende op elkaar afgestemd. Ook zijn er financiële problemen.

Daarom zijn de 3 IJmondgemeenten in begin 2023 begonnen met een onderzoek naar een andere aanpak van re-integratie. Het doel is inwoners die onder de Participatiewet vallen zo goed mogelijk te helpen en als het kan (betaald) werk te vinden. Dit moet binnen het budget. De nieuwe aanpak moet ook kunnen meebewegen met ontwikkelingen in de toekomst.

### **Wat hebben we tot nu toe gedaan?**

We hebben onderzoek gedaan om het probleem goed in kaart te brengen. Uit dit onderzoek blijkt dat een deel van de problemen in heel Nederland voorkomen. Daar hebben de gemeenten niet veel invloed op. We hebben wel invloed op hoe we de dienstverlening in de IJmond organiseren. We hebben we 3 scenario's gemaakt.

#### *Scenario 1: Integraal*

De gemeenten werken maximaal samen. Alle uitvoerende teams, aansturing, beleid en ondersteuning voor inkomen, werk en re-integratie komen in 1 nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie. Deze organisatie is groter dan IJmond Werkt! nu is. Ook dienstverlening voor inkomen, minima, schulden, bijzondere bijstand, inburgering en (deels) participatie en activering komen hier terecht.

#### *Scenario 2: Individueel*

De gemeenten werken minimaal samen en stoppen de samenwerking voor de dienstverlening voor re-integratie. De gemeenten blijven wel samenwerken voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw)/ Nieuw Beschut. De gemeenten doen zelf alle dienstverlening voor inkomen, werk en re-integratie, alleen voor hun eigen inwoners. Elke gemeente breidt de eigen teams uit zodat zij zelf de dienstverlening voor re-integratie kunnen doen. Dit kunnen de gemeenten ook helemaal of voor een deel inkopen bij andere partijen.

#### *Scenario 3: Maximale samenwerking*

De gemeenten werken alle 3 volgens 1 regionale manier en aanpak voor re-integratie, inkomen, minima-regelingen en inburgering. De gemeenten doen dit zelf, in hun eigen gemeente. Het verschil met scenario 1 is dus dat de gemeenten het binnen de eigen gemeente doen. En niet in een nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie.

### **Wsw/Nieuw beschut**

Ook over de Wsw/Nieuw beschut moeten de gemeenten een besluit nemen. We hebben over dit onderwerp een analyse laten maken. De gemeenten krijgen scenario's om uit te kiezen. We sluiten hierbij aan bij de landelijke ontwikkelingen. Die zijn nog niet af en daarom komt het besluit hierover later in 2025.

### **Waar staan we nu?**

De colleges willen scenario 2 verder laten uitwerken. Dit scenario geeft de gemeenten volledige autonomie over de invulling van de eigen re-integratiedienstverlening. Zo kunnen de gemeenten op grond van de behoeften van hun inwoners, binnen eigen financiële kaders en lokale en landelijke



ontwikkelingen de dienstverlening vormgeven. Het is in dit scenario ook mogelijk om samen te werken met andere organisaties als dit nodig is.

**Wat gaan we nog doen?**

Het rapport met de analyse van de scenario's delen we in het 2<sup>e</sup> kwartaal van 2025 met de betrokken partijen. We krijgen dan reacties en aanbevelingen. De raden van de IJmondgemeenten nemen het besluit. Voor zij dat kunnen doen, houden zij eerst een bijeenkomst om een goed beeld te kunnen vormen. Dit doen zij in april 2025. Daarna volgen nog verschillende stappen met de raad totdat zij een definitief besluit nemen. Dat is ook in het 2<sup>e</sup> kwartaal van 2025.

Hierna gaat de verandering echt van start. Het gekozen scenario werken we uit in een transitieplan en daarna richten we de organisaties opnieuw in.

**From:** "5.1.2.e" "  
**Sent:** Thu, 27 Feb 2025 09:26:39 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Nieuwsbericht herontwerp re-integratiedienstverlening  
**Attachments:** 20250226 Nieuwsbericht herontwerp re-integratie.docx

Goedemorgen 5.1.2.e

Bijgaand heeft mijn collega uit Velsen het nieuwsbericht aangepast en ook 5.1.2.e op de hoogte gebracht van het proces.

5.1.2.e zou het nieuwsbericht toch graag iets sneller hebben omdat ze komende maandag 3 maart om 14.30 het SMT heeft en het daar wil bespreken.

Ik hoop dat het communicatie lukt om daar nog een slag overheen te maken of aan te geven of dit wat jullie betreft akkoord is.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)

06-5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk



## [InformatietekstNieuwsbericht Herontwerp] Re-Integratiedienstverlening

In een eerdere bijeenkomst hebben wij jullie geïnformeerd over de probleemanalyse re-integratiedienstverlening. In februari is het rapport verschenen waarin verschillende scenario's zijn uitgewerkt om in te spelen op de constatering in de probleemanalyse. Met dit nieuwsbericht informeren wij jullie over deze scenario's en het vervolgtraject.

### **Waarom willen we de dienstverlening voor re-integratie in de IJmond veranderen?**

De uitvoering van de Participatiewet stelt de gemeenten in Nederland voor grote uitdagingen. Ook in de IJmond. Samen met IJmond Werkt! hebben de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen hard gewerkt om inwoners te helpen weer aan het werk te gaan. Dat lukt niet goed genoeg. Het aanbod en de vraag zijn niet meer voldoende op elkaar afgestemd. ~~Ook zijn er financiële problemen.~~

Daarom zijn de 3 IJmondgemeenten in begin 2023 begonnen met een onderzoek naar een andere aanpak van re-integratie. Het doel is inwoners die onder de Participatiewet vallen zo goed mogelijk te helpen en als het kan (betaald) werk te vinden. Dit moet binnen het budget. De nieuwe aanpak moet ook kunnen meebewegen met ontwikkelingen in de toekomst.

### **Wat hebben we tot nu toe gedaan?**

We hebben onderzoek gedaan om het probleem goed in kaart te brengen. Uit dit onderzoek blijkt dat een deel van de problemen in heel Nederland voorkomen. Daar hebben de gemeenten niet veel invloed op. We hebben wel invloed op hoe we de dienstverlening in de IJmond organiseren. ~~We~~ Hiervoor hebben we 3 scenario's gemaakt/uitgewerkt.

#### *Scenario 1: Integraal*

De gemeenten werken maximaal samen. Alle uitvoerende teams, aansturing, beleid en ondersteuning voor inkomen, werk en re-integratie komen in 1 nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie. Deze organisatie is groter dan IJmond Werkt! nu is. Ook de dienstverlening voor inkomen, minima, schulden, bijzondere bijstand, inburgering en ~~(deels)~~ participatie en activering komen hier terecht.

#### *Scenario 2: Individueel*

De gemeenten werken minimaal samen en stoppen de samenwerking voor de dienstverlening voor re-integratie. De gemeenten blijven wel samenwerken voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw)/ Nieuw Beschut. De gemeenten doen zelf alle dienstverlening voor inkomen, werk en re-integratie, alleen voor hun eigen inwoners. Elke gemeente breidt de eigen teams uit zodat zij zelf de dienstverlening voor re-integratie kunnen doen. Dit kunnen de gemeenten ook ~~helemaal of~~ voor een deel inkopen bij andere partijen.

#### *Scenario 3: Maximale samenwerking*

De gemeenten werken alle 3 volgens 1 regionale manier en aanpak voor re-integratie, inkomen, minima-regelingen en inburgering. De gemeenten doen dit zelf, in hun eigen gemeente. Het verschil met scenario 1 is dus dat de gemeenten het binnen de eigen gemeente doen. En niet in een nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie.

### **Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) / Nieuw beschut werk**

Ook over de Wsw/Nieuw beschut werk moeten de gemeenten een besluit nemen. We hebben over dit onderwerp een analyse laten maken. ~~De gemeenten krijgen scenario's om uit te kiezen.~~ We sluiten hierbij aan bij de landelijke ontwikkelingen. Die zijn De verkenning is nog niet af en daarom komt het besluit hierover later in 2025.



### Waar staan we nu?

De colleges willen scenario 2 verder laten uitwerken. Dit scenario geeft de gemeenten volledige autonomie over de invulling van de eigen re-integratiedienstverlening. Zo kunnen de gemeenten op grond van de behoeften van hun inwoners, binnen eigen financiële kaders en lokale en landelijke ontwikkelingen de dienstverlening vormgeven. Het is in dit scenario ook mogelijk om samen te werken met andere organisaties als dit nodig is.

### Wat gaan we nog doen?

Het rapport met de analyse van de scenario's delen-bespreken we in het 2<sup>e</sup> kwartaal van april 2025 met de betrokken partijen. We krijgen dan reacties en aanbevelingen. De raden van de IJmondgemeenten. Zij nemen het besluit over het scenario dat we verder gaan uitwerken. Voor zij dat kunnen doen, houden zij eerst een bijeenkomst om een goed beeld te kunnen vormen. Dit doen zij in april 2025. Daarna volgen nog verschillende stappen met de raad totdat zij een definitief besluit nemen. Dat is ook in het 2<sup>e</sup> kwartaal van 2025, naar verwachting in juni of juli 2025.

Hierna gaat de verandering echt van start. Het gekozen scenario werken we uit in een transitieplan en daarna richten we de organisaties opnieuw in.

### Vragen?

We kunnen ons voorstellen dat je vragen hebt over dit bericht of dat je bijvoorbeeld wil weten wat dit voor jouw werk en plek in de organisatie betekent. Vragen hierover kun je stellen aan je manager, die ook op de hoogte is van het vervolgproces.

**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Sent:** Thu, 27 Feb 2025 14:17:24 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e  
5.1.2.e en ik hebben afgesproken dat zij dit onderwerp voorlopig even blijft doen, in ieder geval totdat er geheimhouding op rust (5.1.2.e)

Groetjes 5.1.2.e



#### Disclaimer

Gemeente Heemskerk  
Bezoekadres:  
Maerten van Heemskerckplein 1  
1964 EZ Heemskerk  
Telefoon: 14 0251  
Website: [heemskerk.nl](https://heemskerk.nl)

Postadres:  
Postbus 1  
1960 AA Heemskerk



---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Verzonden:** woensdag 26 februari 2025 16:44  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Onderwerp:** RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Hoi collega's,

Ik lees in het commissievoorstel dat het in de commissie van 2 april besproken wordt in Heemskerk. Enige tijd daarvoor wordt het openbaar, omdat het op de agenda van de commissie wordt gezet.

#### Vragen?

Bel of mail me gerust.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team Bestuur en Organisatie  
0251-5.1.2.e / 06 – 5.1.2.e  
Aanwezig: maandag t/m donderdag

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Verzonden:** woensdag 26 februari 2025 16:27  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Onderwerp:** RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e  
Goed plan! Ik denk dat dat 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e @velsen.nl) hij is iig de woordvoerder van 5.1.2.e  
5.1.2.e heeft dus al een mooi voorstel gemaakt, tbv de OR-en van de 3 gemeenten en IJmond Werkt!  
@ 5.1.2.e weten we wanneer de collegebesluiten openbaar zijn?  
Er zit geen persbericht bij zag ik, wellicht ook even overleggen of dat alsnog gewenst is.



Groetjes 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Verzonden:** woensdag 26 februari 2025 16:00

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e

Ja, klopt. Op verzoek van de beleidsmedewerker heb ik een tekst gemaakt die toegankelijker is dan de college/raadsvoorstellen hierover. Bij deze in de bijlage. Ik weet niet wie in Velsen dit doet. Maar daar kunnen we natuurlijk wel achter komen. Ik heb 5.1.2.e in de cc gezet, omdat dit een van haar onderwerpen is. Ik ben alleen even ingesprongen omdat 5.1.2.e met vakantie was. Ik wil je dus ook vragen om dit verder met 5.1.2.e op te pakken.

**Vragen?**

Bel of mail me gerust.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Bestuur en Organisatie

0251-5.1.2.e / 06 – 5.1.2.e

Aanwezig: maandag t/m donderdag

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** woensdag 26 februari 2025 14:10

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Dag 5.1.2.e

Van mijn collega 5.1.2.e begreep ik dat jij al een eerste opzet hebt gemaakt voor de communicatie richting medewerkers over het herontwerp van de re-integratiedienstverlening.

Graag kom ik met je in contact om de communicatie hierover af te stemmen, zodat we een eenduidige en gelijktijdige boodschap kunnen uitdragen. Ik denk dat het ook waardevol is om de communicatieadviseur van Velsen hierbij te betrekken.

5.1.2.e wist niet wie dit is. Heb jij wellicht een idee?

Ik hoor het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Advies

Gemeente Beverwijk

Postbus 450

1940 AL Beverwijk

[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 5.1.2.e

Aanwezig: 5.1.2.e



gemeente  
beverwijk



**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@Beverwijk.NL>  
**Sent:** Sat, 1 Mar 2025 08:48:26 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Concept nieuwsbericht  
**Attachments:** 20250226 Nieuwsbericht herontwerp re-integratie.docx

Hoi,

Is dit concept nieuwsbericht alleen voor intern gebruik, en dus alleen voor de medewerkers? Ik begreep dat er nog een paar aanpassingen komen.

Op donderdag 6 maart a.s. zullen de uitvoerende teams worden geïnformeerd van de drie IJmond gemeenten. Dit nieuwsbericht kan dan verspreid worden onder de medewerkers.

Op 11 maart a.s. wordt alles openbaar.

Is er dan ook een persbericht?

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

## Nieuwsbericht Herontwerp Re-integratiedienstverlening

De 3 IJmondgemeenten zijn begin 2023 begonnen met een onderzoek naar een andere aanpak van re-integratie. Het doel is inwoners die onder de Participatiewet vallen zo optimaal mogelijk te ondersteunen en indien mogelijk te begeleiden naar (betaald) werk. Een nieuwe aanpak die binnen het budget kan meebewegen met ontwikkelingen in de toekomst.

Commented [5.1.2.e]: Ik raak hier de tijdlijn een beetje kwijt. We staan nu voor grote uitdagingen, in 2023 was er een onderzoek, en de nieuwe aanpak richt zich op de toekomst. Ik hoop dat dit wel duidelijk is voor de ontvangers.

In een eerdere bijeenkomst hebben wij jullie geïnformeerd over de probleemanalyse re-integratiedienstverlening. Naar aanleiding van deze probleemanalyse is in februari is een eind rapport verschenen met verschillende scenario's voor een toekomstbestendige inrichting om de problemen aan te pakken. Met dit nieuwsbericht informeren wij jullie over deze scenario's en het vervolgtraject.

Commented [5.1.2.e]: Houd het lekker simpel. Suggestie: In februari is een rapport verschenen met verschillende scenario's om de problemen aan te pakken.

### Waarom willen we de dienstverlening voor re-integratie in de IJmond veranderen?

De uitvoering van de Participatiewet stelt de gemeenten in Nederland al enige tijd voor grote uitdagingen. Ook in de IJmond. Samen met IJmond Werkt! hebben werken de gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen hard gewerkt om inwoners te helpen weer aan het werk te gaan. Dat lukt niet goed genoeg omdat het aanbod en de vraag zijn niet meer voldoende op elkaar zijn afgestemd. Ook zijn er financiële problemen.

Commented [5.1.2.e]: We doen dat nog steeds toch? Andere tijd zetten.

Commented [5.1.2.e]: 5.2.1  
5.2.1  
5.2.1

Daarom zijn de 3 IJmondgemeenten in zijn begin 2023 begonnen met een onderzoek naar een andere aanpak van re-integratie. Het doel is inwoners die onder de Participatiewet vallen zo goed mogelijk te helpen en als het kan (betaald) werk te vinden. Dit moet binnen het budget. De nieuwe aanpak moet ook kunnen meebewegen met ontwikkelingen in de toekomst.

Commented [5.1.2.e]: Ik raak hier de tijdlijn een beetje kwijt. We staan nu voor grote uitdagingen, in 2023 was er een onderzoek, en de nieuwe aanpak richt zich op de toekomst. Ik hoop dat dit wel duidelijk is voor de ontvangers.

### Wat hebben we tot nu toe gedaan?

We hebben onderzoek gedaan om het probleem goed in kaart te brengen. De probleemanalyse laat zien dat de problematiek in de IJmond ook landelijk voorkomt. Uit dit onderzoek blijkt dat een deel van de problemen in heel Nederland voorkomen. De arbeidsmarkt verandert snel en een groot deel van de doelgroep die wij moeten ondersteunen heeft te maken met complexere problematiek en heeft intensievere begeleiding nodig. Hier hebben de gemeenten niet veel invloed op. We hebben wel invloed op hoe we de dienstverlening in de IJmond organiseren. We hiervoor in het eindrapport herontwerp re-integratiedienstverlening zijn hebben we 3 scenario's gemaakt uitgewerkt.

Commented [5.1.2.e]: 5.2.1  
5.2.1

Commented [5.1.2.e]: 5.2.1  
5.2.1  
5.2.1

#### Scenario 1: Integraal

De gemeenten werken maximaal samen. Alle uitvoerende teams, aansturing, beleid en ondersteuning voor inkomen, werk en re-integratie komen in 1 nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie. Deze organisatie is groter dan IJmond Werkt! en heeft een breder bereik, doordat nu is. Ook de dienstverlening voor inkomen, minima, schulden, bijzondere bijstand, inburgering en (deels) participatie en activering hierin is ondergebracht, komen hier terecht.

#### Scenario 2: Individueel

De gemeenten werken minimaal samen en stoppen de IJmondiale samenwerking voor de dienstverlening voor re-integratie. De gemeenten blijven wel samenwerken voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en het Nieuw Beschut Werk. De gemeenten werken zelfstandig aan de doen zelf alle dienstverlening voor inkomen, werk en re-integratie, alleen voor hun eigen inwoners. Elke gemeente breidt de eigen teams uit zodat zij zelf de dienstverlening voor re-integratie kunnen doen. Dit kunnen de gemeenten ook helemaal of voor een deel inkopen bij andere partijen.



### Scenario 3: Maximale samenwerking

De gemeenten werken alle drie volgens 4 regionale manieren en een eenduidige regionale aanpak voor re-integratie, inkomen, minima-regelingen en inburgering. De gemeenten doen dit zelf, in hun eigen gemeente. Het verschil met scenario 1 is dus dat de gemeenten het binnen de eigen gemeente doen. En niet in een nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie.

### Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) en Nieuw Beschut Werk

Ook over de Wsw/Nieuw ~~beschut~~ Beschut Werk nemen ~~moeten~~ de gemeenten een besluit, nemen. We hebben ~~over~~ dit onderwerp een ~~geanalyseerd~~ laten maken. ~~De gemeenten krijgen scenario's om uit te kiezen.~~ We sluiten hierbij aan bij de landelijke ontwikkelingen voor de doorontwikkeling van Sociaal Werkbedrijven. Die zijn ~~De uitkomsten van de analyse volgen is nog niet af en daarom komt het besluit hierover~~ later in 2025.

Commented [5.1.2.e]: Eerder schrijven we Nieuw Beschut, hier Nieuw beschut werk. Kies één variant uit.

Commented [5.1.2.e]: En dat zijn?

### Waar staan we nu?

De colleges willen scenario 2 verder laten uitwerken. Dit scenario geeft de gemeenten volledige autonomie over de invulling van de eigen re-integratiedienstverlening. Zo kunnen de gemeenten op grond van de behoeften van hun inwoners, binnen eigen financiële kaders en lokale en landelijke ontwikkelingen de dienstverlening vormgeven. Het is in dit scenario ook mogelijk om samen te werken met andere organisaties als dit nodig is.

Commented [5.1.2.e]: 5.2.1

5.2.1

5.2.1

### Wat gaan we nog doen?

In april 2025 worden de gemeenteraden afzonderlijk van elkaar op de hoogte gebracht van de scenario's in hHet eindrapport. Naar verwachting nemen de gemeenteraden in juni/juli 2025 een besluit over het uit te werken scenario. ~~rapport met de analyse van de scenario's delen bespreken we in het 2<sup>e</sup> kwartaal van april 2025 met de betrokken partijen. We krijgen dan reacties en aanbevelingen. De raden van de IJmondgemeenten. Zij nemen het besluit over het scenario dat we verder gaan uitwerken.~~ Voor zij dat kunnen doen, houden zij eerst een bijeenkomst om een goed beeld te kunnen vormen. Dit doen zij in april 2025. Daarna volgen nog verschillende stappen met de raad tot dat zij een definitief besluit nemen. ~~Dat is ook in het 2<sup>e</sup> kwartaal van 2025, naar verwachting in juni of juli 2025.~~

Commented [5.1.2.e]: Waarbij de colleges nadrukkelijk hebben aangegeven dat het uitgangspunt is te investeren in de samenwerking op verschillende onderdelen, en om elkaar de ruimte te geven om samen te werken waar dit de meeste meerwaarde oplevert.

Hierna gaat de verandering echt van start. Het gekozen scenario wordt werken we in de tweede helft van 2025 uitgewerkt in een transitieplan. Daarin komt ook te staan wat de veranderingen betekenen voor de medewerkers van de gemeenten en IJmond Werkt!, en daarna richten we de organisaties opnieuw in.

### Verandert er al iets?

Omdat de raden eerst een besluit moeten nemen verandert er voorlopig nog niets. Lopende de besluitvorming en de vormgeving van de transitie blijven de gemeenten en IJmond Werkt hetzelfde doen als nu.

We bereiden de zaken zorgvuldig voor en blijven de OR'en en medewerkers betrekken en meenemen in dit proces. Als er voorgenomen besluiten worden geformuleerd vragen wij hierover advies aan de OR'en.

### Vragen?

We kunnen ons voorstellen dat je vragen hebt over dit bericht of dat je bijvoorbeeld wil weten wat dit voor jouw werk en plek in de organisatie betekent. Op 6 maart is er een informatiebijeenkomst gepland waar we meer vertellen over de scenario's en het (vervolg)proces. Vanzelfsprekend kun je ook daarna vragen stellen aan je manager.

**From:** "5.12.e" "  
**Sent:** Tue, 4 Mar 2025 11:14:06 +0100  
**To:** "5.12.e" "<5.12.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening  
**Attachments:** Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening.docx

Hi,

Zoals zojuist besproken.  
Zie bijlage.

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team Advies  
Gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 5.12.e

Aanwezig: 5.12.e

gemeente  
beverwijk



---

**Van:** 5.12.e "<5.12.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** maandag 3 maart 2025 21:41

**Aan:** 5.12.e "<5.12.e@Velsen.nl>; 5.12.e "<5.12.e@heemskerk.nl>; 5.12.e  
<5.12.e@velsen.nl>; 5.12.e "<5.12.e@beverwijk.nl>; 5.12.e "<5.12.e@heemskerk.nl>

**CC:** 5.12.e "<5.12.e@Velsen.nl>

**Onderwerp:** 20250303 Nieuwsbericht herontwerp re-integratie opm ^ws en stuurgroep verwerkt (met opm. KV)

Dag allen,

Ik heb er nog een slag overheen gemaakt en hoop dat dit het nieuwsbericht voor de medewerkers wat duidelijker maakt.

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.12.e @beverwijk.nl

06-5.12.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk





## **Uitgebreide versie (voor e-mail aan betrokken medewerkers)**

**Onderwerp:** Update: herontwerp re-integratiedienstverlening

Beste collega,

Sinds begin 2023 onderzoeken de drie IJmondgemeenten (Beverwijk, Heemskerk en Velsen) hoe we de re-integratiedienstverlening beter kunnen organiseren. Ons doel is om inwoners die onder de Participatiewet vallen zo goed mogelijk te ondersteunen en – als het kan – te begeleiden naar (betaald) werk. De nieuwe aanpak moet ook flexibel zijn en binnen het beschikbare budget blijven.

In een eerdere bijeenkomst hebben we jullie geïnformeerd over de probleemanalyse van de huidige dienstverlening. Op basis daarvan is in februari een eindrapport opgesteld met verschillende scenario's voor de toekomst. In dit bericht informeren we jullie over de scenario's en het verdere proces.

### **Waarom een nieuwe aanpak?**

De uitvoering van de Participatiewet brengt al langere tijd uitdagingen met zich mee, ook in de IJmond. De arbeidsmarkt verandert snel en steeds meer inwoners hebben complexe problemen en intensieve begeleiding nodig. Dit vraagt om een herziening van onze aanpak.

### **Welke scenario's zijn onderzocht?**

In het eindrapport zijn drie mogelijke scenario's voor de toekomst uitgewerkt:

1. **Integraal samenwerken** – De gemeenten bundelen alle krachten en brengen de dienstverlening voor inkomen, werk, re-integratie, schulden, minima en inburgering onder in één nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie. Deze organisatie zou groter zijn dan IJmond Werkt! en een breder takenpakket hebben.
2. **Individuele aanpak** – De gemeenten werken niet langer samen aan re-integratiedienstverlening en organiseren dit volledig zelf. Ze blijven wél samenwerken voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en Nieuw Beschut Werk. Gemeenten breiden hun eigen teams uit of kopen diensten in bij externe partijen.
3. **Maximale samenwerking binnen de eigen gemeente** – De drie gemeenten hanteren een uniforme aanpak, maar voeren deze zelfstandig uit binnen hun eigen gemeente. Dit betekent dat er geen gezamenlijke uitvoeringsorganisatie komt, zoals in scenario 1.

Daarnaast is er ook gekeken naar de toekomst van de Wsw en Nieuw Beschut Werk. Dit onderwerp sluit aan op landelijke ontwikkelingen rondom sociaal werkbedrijven. De uitkomsten hiervan worden in 2025 bekend.

### **Waar staan we nu?**

De colleges van burgemeester en wethouders hebben besloten om scenario 2 (Individuele aanpak) verder uit te werken. Dit scenario geeft elke gemeente volledige regie over de eigen re-integratiedienstverlening. Hierdoor kan beter worden ingespeeld op de behoeften van inwoners, de financiële mogelijkheden en zowel lokale als landelijke ontwikkelingen. Samenwerking met externe partijen blijft een optie.

### **Wat zijn de volgende stappen?**

- In **april 2025** worden de scenario's gepresenteerd aan de drie gemeenteraden.
- De gemeenteraden nemen naar verwachting in **juni/juli 2025** een besluit over het te volgen scenario.
- In de tweede helft van 2025 wordt het gekozen scenario verder uitgewerkt in een **transitieplan**. Hierin staat ook wat de veranderingen betekenen voor medewerkers van de gemeenten en IJmond Werkt!.

### **Wat betekent dit voor jou?**

Voorlopig verandert er nog niets. Totdat de raden een definitief besluit nemen en het transitieplan is uitgewerkt, blijven we werken zoals we dat nu doen. Uiteraard betrekken we de ondernemingsraden en medewerkers bij dit proces. Als er voorgenomen besluiten zijn, wordt de OR om advies gevraagd.

### **Meer weten?**

We begrijpen dat je vragen kunt hebben over deze ontwikkelingen. Daarom organiseren we op **6 maart een informatiebijeenkomst <toevoegen info over deze betreffende bijeenkomst, waar en hoe laat is deze bijeenkomst?>** waarin we de scenario's en het vervolgproces toelichten. Natuurlijk kun je ook altijd bij je manager terecht met vragen.

Met vriendelijke groet,  
[Naam teammanager]  
[Functie]  
[Betreffende gemeente]

---

### **Korte variant (voor intranet)**

#### **Toekomst re-integratiedienstverlening in de IJmond**

De gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen werken aan een nieuwe aanpak voor de re-integratiedienstverlening. Doel is om inwoners die onder de Participatiewet vallen beter te ondersteunen en zo mogelijk naar werk te begeleiden.

Op basis van een eerder onderzoek zijn drie scenario's opgesteld. De colleges van burgemeester en wethouders hebben gekozen om **scenario 2 (Individuele aanpak)** verder

uit te werken. Dit betekent dat elke gemeente de re-integratiedienstverlening zelf organiseert, maar nog steeds kan samenwerken met externe partijen.

Wat gebeurt er nu?

- In **april 2025** worden de scenario's gepresenteerd aan de gemeenteraden.
- In **juni/juli 2025** nemen de raden een definitief besluit.
- In de tweede helft van 2025 volgt een transitieplan.

Voorlopig verandert er nog niets. Wil je meer weten? Op **6 maart** is er een informatiebijeenkomst <toevoegen info over deze betreffende bijeenkomst, waar en hoe laat is deze bijeenkomst?> Vragen? Neem contact op met <betreffende beleidsmedewerker(s)> of raadpleeg de raadsmemo <link toevoegen naar document>.

**From:** "5.1.2.e" "  
**Sent:** Tue, 4 Mar 2025 11:40:49 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** Informatie medewerkers en intranetbericht  
**Attachments:** Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening.docx

Goedemiddag 5.1.2.e  
Het ziet er heel goed uit. Bedankt voor deze opzet!  
Ik heb enkele aanvullingen /suggesties gedaan.  
Ga nu in overleg maar je kan me wel bereiken via mail of app.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e @beverwijk.nl  
06-5.1.2.e  
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk  
Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk



## **Uitgebreide versie (voor e-mail aan betrokken medewerkers)**

**Onderwerp:** Update: herontwerp re-integratiedienstverlening

Beste collega,

Sinds begin 2023 onderzoeken de drie IJmondgemeenten (Beverwijk, Heemskerk en Velsen) hoe we de re-integratiedienstverlening beter kunnen organiseren. Ons doel is om inwoners die onder de Participatiewet vallen zo goed mogelijk te ondersteunen en – als het kan – te begeleiden naar (betaald) werk. De nieuwe aanpak moet ook flexibel zijn en binnen het beschikbare budget blijven.

In een eerdere bijeenkomst hebben we jullie geïnformeerd over de probleemanalyse van de huidige dienstverlening. Op basis daarvan is in februari een eindrapport opgesteld met verschillende scenario's voor de toekomst. In dit bericht informeren we jullie over de scenario's en het verdere proces.

### **Waarom een nieuwe aanpak?**

De uitvoering van de Participatiewet brengt al langere tijd uitdagingen met zich mee, ook in de IJmond. De arbeidsmarkt verandert snel en steeds meer inwoners hebben complexe problemen en intensieve begeleiding nodig. Dit vraagt om een herziening van onze aanpak.

### **Welke scenario's zijn onderzocht?**

In het eindrapport zijn drie mogelijke scenario's voor de toekomst uitgewerkt:

1. **Integraal samenwerken** – De gemeenten bundelen alle krachten en brengen de dienstverlening voor inkomen, werk, re-integratie, schulden, minima en inburgering onder in één nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie. Deze organisatie zou groter zijn dan IJmond Werkt! en een breder takenpakket hebben.
2. **Individuele aanpak** – De gemeenten werken niet langer samen aan re-integratiedienstverlening en organiseren dit volledig zelf. Ze blijven wél samenwerken voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en Nieuw Beschut Werk. Gemeenten breiden hun eigen teams uit of kopen diensten in bij externe partijen.
3. **Maximale samenwerking binnen de eigen gemeente** – De drie gemeenten hanteren een uniforme aanpak, maar voeren deze zelfstandig uit binnen hun eigen gemeente. Dit betekent dat er geen gezamenlijke uitvoeringsorganisatie komt, zoals in scenario 1.

Daarnaast is er ook gekeken naar de toekomst van de Wsw en Nieuw Beschut Werk. Dit onderwerp sluit aan op landelijke ontwikkelingen rondom sociaal werkbedrijven. De uitkomsten hiervan worden in 2025 bekend.

### **Waar staan we nu?**



De colleges van burgemeester en wethouders hebben besloten om scenario 2 (Individuele aanpak) verder uit te werken. Dit scenario geeft elke gemeente volledige regie over de eigen re-integratiedienstverlening. Hierdoor kan beter worden ingespeeld op de behoeften van inwoners, de financiële mogelijkheden en zowel lokale als landelijke ontwikkelingen. Samenwerking met externe partijen blijft een optie.

**Commented [111]:** In een eerste verkenning kwamen de drie colleges tot een gezamenlijk beeld, waarbij de voorkeur ligt tot het verder uitwerken van scenario 2, waarbij nadrukkelijk is aangegeven te investeren op samenwerking op verschillende onderdelen en ruimte te bieden waar dit de meeste meerwaarde heeft.

### Wat zijn de volgende stappen?

- In **april 2025** worden de scenario's gepresenteerd aan de drie gemeenteraden.
- De gemeenteraden nemen naar verwachting in **juni/juli 2025** een besluit over het te volgen scenario.
- In de tweede helft van 2025 wordt het gekozen scenario verder uitgewerkt in een **transitieplan**. Hierin staat ook wat de veranderingen betekenen voor medewerkers van de gemeenten en IJmond Werkt!.

### Wat betekent dit voor jou?

Voorlopig verandert er nog niets. Totdat de raden een definitief besluit nemen en het transitieplan is uitgewerkt, blijven we werken zoals we dat nu doen. Uiteraard betrekken we de ondernemingsraden en medewerkers bij dit proces. Als er voorgenomen besluiten zijn, wordt de OR om advies gevraagd.

### Meer weten?

We begrijpen dat je vragen kunt hebben over deze ontwikkelingen. Daarom organiseren we op **6 maart een informatiebijeenkomst via teams om 16.00 uur tot 16.30 uur door** **<toevoegen info over deze betreffende bijeenkomst, waar en hoe laat is deze bijeenkomst?>** waarin we de scenario's en het vervolgproces toelichten. Natuurlijk kun je ook altijd bij je manager terecht met vragen.

Met vriendelijke groet,

[ 5.1.2.e. Naam 5.1.2.e ]

5.1.2.e ]

[Beverwijk Betreffende gemeente]

### Korte variant (voor intranet)

#### Toekomst re-integratiedienstverlening in de IJmond

De gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen werken aan een nieuwe aanpak voor de re-integratiedienstverlening. Doel is om inwoners die onder de Participatiewet vallen beter te ondersteunen en zo mogelijk naar werk te begeleiden.

Op basis van een eerder onderzoek zijn drie scenario's opgesteld. De colleges van burgemeester en wethouders hebben **hun voorkeur uitgesproken gekozen** om **scenario 2**



(Individuele aanpak) verder uit te werken. Dit betekent dat elke gemeente de re-integratiedienstverlening zelf organiseert, maar nog steeds kan samenwerken met externe partijen.

Wat gebeurt er nu?

- In **april 2025** worden de scenario's gepresenteerd aan de gemeenteraden.
- In **juni/juli 2025** nemen de raden een definitief besluit.
- In de tweede helft van 2025 volgt een transitieplan.

Voorlopig verandert er nog niets. Wil je meer weten? **n? Op 6 maart is er een informatiebijeenkomst <toevoegen info over deze betreffende bijeenkomst, waar en hoe laat is deze bijeenkomst?> Vragen?** Neem contact op met <betreffende 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e beleidsmedewerker(s)> of raadpleeg de raadsmemo <link toevoegen naar document>.

**From:** "512e"  
**Sent:** Tue, 4 Mar 2025 12:06:05 +0100  
**To:** "512e" <512e@beverwijk.nl>; "512e" <512e@Velsen.nl>;  
"512e" <512e@heemskerk.nl>; "512e" <512e@velsen.nl>; "512e"  
<512e@heemskerk.nl>  
**Cc:** "512e" <512e@Velsen.nl>  
**Subject:** RE: 20250303 Nieuwsbericht herontwerp re-integratie opm ^ws en stuurgroep verwerkt (met opm. 512e)  
**Attachments:** Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening.docx

Beste allen,

Bij het herlezen van de oorspronkelijke tekst merkte ik dat deze nog niet overal even helder was, vooral voor collega's die minder bekend zijn met de materie. Daarom heb ik de tekst aangepast en opgesplitst in twee varianten:

- Een e-mail voor collega's die in hun werk direct met dit onderwerp te maken hebben.
- Een verkort intranetbericht voor overige medewerkers.

Ik leg beide teksten graag aan jullie voor ter afstemming. Laat me vooral weten of jullie nog opmerkingen of aanvullingen hebben.

Met vriendelijke groet,

512e  
512e  
Team Advies  
Gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 512e  
Aanwezig: 512e

gemeente  
beverwijk



---

**Van:** 512e <512e@beverwijk.nl>  
**Verzonden:** maandag 3 maart 2025 21:41  
**Aan:** 512e <512e@Velsen.nl>; 512e <512e@heemskerk.nl>; 512e  
<512e@velsen.nl>; 512e <512e@beverwijk.nl>; 512e <512e@heemskerk.nl>  
**CC:** 512e <512e@Velsen.nl>  
**Onderwerp:** 20250303 Nieuwsbericht herontwerp re-integratie opm ^ws en stuurgroep verwerkt (met opm. KV)

Dag allen,

Ik heb er nog een slag overheen gemaakt en hoop dat dit het nieuwsbericht voor de medewerkers wat duidelijker maakt.

Met vriendelijke groet,

512e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e

[@beverwijk.nl](mailto:info@beverwijk.nl)

06-512.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk



## **Uitgebreide versie (voor e-mail aan betrokken medewerkers)**

**Onderwerp:** Update: herontwerp re-integratiedienstverlening

Dag collega,

Sinds begin 2023 onderzoeken de drie IJmondgemeenten (Beverwijk, Heemskerk en Velsen) hoe we de re-integratiedienstverlening beter kunnen organiseren. Ons doel is om inwoners die onder de Participatiewet vallen zo goed mogelijk te ondersteunen en – als het kan – te begeleiden naar (betaald) werk. De nieuwe aanpak moet ook flexibel zijn en binnen het beschikbare budget blijven.

In een eerdere bijeenkomst hebben we jullie geïnformeerd over de probleemanalyse van de huidige dienstverlening. Op basis daarvan is in februari een eindrapport opgesteld met verschillende scenario's voor de toekomst. In dit bericht informeren we jullie over de scenario's en het verdere proces.

### **Waarom een nieuwe aanpak?**

De uitvoering van de Participatiewet brengt al langere tijd uitdagingen met zich mee, ook in de IJmond. De arbeidsmarkt verandert snel en steeds meer inwoners hebben complexe problemen en intensieve begeleiding nodig. Dit vraagt om een herziening van onze aanpak.

### **Welke scenario's zijn onderzocht?**

In het eindrapport zijn drie mogelijke scenario's voor de toekomst uitgewerkt:

1. **Integraal samenwerken** – De gemeenten bundelen alle krachten en brengen de dienstverlening voor inkomen, werk, re-integratie, schulden, minima en inburgering onder in één nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie. Deze organisatie zou groter zijn dan IJmond Werkt! en een breder takenpakket hebben.
2. **Individuele aanpak** – De gemeenten werken niet langer samen aan re-integratiedienstverlening en organiseren dit volledig zelf. Ze blijven wél samenwerken voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en Nieuw Beschut Werk. Gemeenten breiden hun eigen teams uit of kopen diensten in bij externe partijen.
3. **Maximale samenwerking binnen de eigen gemeente** – De drie gemeenten hanteren een uniforme aanpak, maar voeren deze zelfstandig uit binnen hun eigen gemeente. Dit betekent dat er geen gezamenlijke uitvoeringsorganisatie komt, zoals in scenario 1.

Daarnaast is er ook gekeken naar de toekomst van de Wsw en Nieuw Beschut Werk. Dit onderwerp sluit aan op landelijke ontwikkelingen rondom sociaal werkbedrijven. De uitkomsten hiervan worden in 2025 bekend.

### **Waar staan we nu?**

In een eerste verkenning hebben de drie colleges samen gekeken naar de toekomst van de re-integratiedienstverlening. Hieruit kwam naar voren dat **scenario 2 (Individuele aanpak)** het beste aansluit bij de behoeften van de gemeenten en hun inwoners. Daarom hebben de colleges besloten om dit scenario verder uit te werken.

Dit scenario geeft elke gemeente de vrijheid om de re-integratiedienstverlening op maat in te richten, binnen de eigen financiële mogelijkheden en passend bij lokale en landelijke ontwikkelingen. Tegelijkertijd is er een sterke wens om **samenwerking op verschillende onderdelen te behouden en te versterken**, daar waar dit meerwaarde biedt. Dit betekent dat gemeenten waar nodig kunnen blijven samenwerken met externe partijen om inwoners zo goed mogelijk te ondersteunen.

### **Wat zijn de volgende stappen?**

- In **april 2025** worden de scenario's gepresenteerd aan de drie gemeenteraden.
- De gemeenteraden nemen naar verwachting in **juni/juli 2025** een besluit over het te volgen scenario.
- In de tweede helft van 2025 wordt het gekozen scenario verder uitgewerkt in een **transitieplan**. Hierin staat ook wat de veranderingen betekenen voor medewerkers van de gemeenten en IJmond Werkt!.

### **Wat betekent dit voor jou?**

Voorlopig verandert er nog niets. Totdat de raden een definitief besluit nemen en het transitieplan is uitgewerkt, blijven we werken zoals we dat nu doen. Uiteraard betrekken we de ondernemingsraden en medewerkers bij dit proces. Als er voorgenomen besluiten zijn, wordt de OR om advies gevraagd.

### **Meer weten?**

We begrijpen dat je vragen kunt hebben over deze ontwikkelingen. Daarom organiseren we op **6 maart een informatiebijeenkomst** <toevoegen info over deze betreffende bijeenkomst, waar, hoe laat en aanmelden> waarin we de scenario's en het vervolgproces toelichten. Natuurlijk kun je ook altijd bij je manager terecht met vragen.

Met vriendelijke groet,  
[Naam teammanager]  
[Functie]  
[Betreffende gemeente]

---

### **Korte variant (voor intranet)**

### **Toekomst re-integratiedienstverlening in de IJmond**



De gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen werken aan een nieuwe aanpak voor de re-integratiedienstverlening. Het doel is om inwoners die onder de Participatiewet vallen beter te ondersteunen en waar mogelijk naar werk te begeleiden.

De drie colleges hebben samen onderzocht welke aanpak het beste past. Zij hebben ervoor gekozen om **scenario 2 (Individuele aanpak)** verder uit te werken. Dit betekent dat elke gemeente zelf de re-integratiedienstverlening vormgeeft, binnen de eigen financiële en beleidsmatige kaders. Tegelijk blijft er ruimte voor samenwerking op onderdelen waar dit meerwaarde biedt.

### **Wat gebeurt er nu?**

- In **april 2025** worden de scenario's gepresenteerd aan de gemeenteraden.
- In **juni/juli 2025** nemen de raden een definitief besluit.
- In de tweede helft van 2025 volgt een transitieplan.

Voorlopig verandert er nog niets. Wil je meer weten? Op **6 maart** is er een informatiebijeenkomst [<toevoegen info over deze betreffende bijeenkomst, waar, hoe laat en aanmelden>](#) Vragen? Neem contact op met [<betreffende beleidsmedewerker\(s\)>](#) of raadpleeg de raadsmemo [<link toevoegen naar document>](#).



**From:** "5.1.2.e" "  
**Sent:** Tue, 4 Mar 2025 12:20:47 +0100  
**To:** "5.1.2.e" "<5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e 5.1.2.e" "<5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e" "<5.1.2.e@Velsen.nl>; 5.1.2.e" "<5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" "<5.1.2.e@Velsen.nl>  
**Subject:** Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening  
**Attachments:** Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening.docx

Goedemiddag 5.1.2.e

Bijgaand nog enkele toevoegingen/aanpassingen in rood.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e [@beverwijk.nl](mailto:5.1.2.e@beverwijk.nl)  
06-521  
Postbus 450, 1940 AL Beverwijk  
Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk



## **Uitgebreide versie (voor e-mail aan betrokken medewerkers)**

**Onderwerp:** Update: herontwerp re-integratiedienstverlening

Dag collega,

Sinds begin 2023 onderzoeken de drie IJmondgemeenten (Beverwijk, Heemskerk en Velsen) hoe we de re-integratiedienstverlening beter kunnen organiseren. Ons doel is om inwoners die onder de Participatiewet vallen zo goed mogelijk te ondersteunen en – als het kan – te begeleiden naar (betaald) werk. De nieuwe aanpak moet ook flexibel zijn en binnen het beschikbare budget blijven.

In een eerdere bijeenkomst hebben we jullie geïnformeerd over de probleemanalyse van de huidige dienstverlening. Op basis daarvan is in februari een eindrapport opgesteld met verschillende scenario's voor de toekomst. In dit bericht informeren we jullie over de scenario's en het verdere proces.

### **Waarom een nieuwe aanpak?**

De uitvoering van de Participatiewet brengt al langere tijd uitdagingen met zich mee, ook in de IJmond. De arbeidsmarkt verandert snel en steeds meer inwoners hebben complexe problemen en intensieve begeleiding nodig. Dit vraagt om een herziening van onze aanpak.

### **Welke scenario's zijn onderzocht?**

In het eindrapport zijn drie mogelijke scenario's voor de toekomst uitgewerkt:

1. **Integraal samenwerken** – De gemeenten bundelen alle krachten en brengen de dienstverlening voor inkomen, werk, re-integratie, schulden, minima en inburgering onder in één nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie. Deze organisatie zou groter zijn dan IJmond Werkt! en een breder takenpakket hebben.
2. **Individuele aanpak** – De gemeenten werken niet langer samen aan re-integratiedienstverlening en organiseren dit volledig zelf. Ze blijven wél samenwerken voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en Nieuw Beschut Werk. Gemeenten breiden hun eigen teams uit of kopen diensten in bij externe partijen.
3. **Maximale samenwerking binnen de eigen gemeente** – De drie gemeenten hanteren een uniforme aanpak, maar voeren deze zelfstandig uit binnen hun eigen gemeente. Dit betekent dat er geen gezamenlijke uitvoeringsorganisatie komt, zoals in scenario 1.

Daarnaast is er ook gekeken naar de toekomst van de Wsw en Nieuw Beschut Werk. Dit onderwerp sluit aan op landelijke ontwikkelingen rondom sociaal werkbedrijven. De uitkomsten hiervan worden in 2025 bekend.

### **Waar staan we nu?**

In een eerste verkenning hebben de drie colleges samen gekeken naar de toekomst van de re-integratiedienstverlening. Hieruit kwam naar voren dat **scenario 2 (Individuele aanpak)** het beste aansluit bij de behoeften van de gemeenten en hun inwoners. Daarom **ligt de voorkeur van de colleges bij het verder uitwerken van dit scenario.**

Dit scenario geeft elke gemeente de vrijheid om de re-integratiedienstverlening op maat in te richten, binnen de eigen financiële mogelijkheden en passend bij lokale en landelijke ontwikkelingen. Tegelijkertijd is er een sterke wens om **samenwerking op verschillende onderdelen te behouden en te versterken**, daar waar dit meerwaarde biedt. Dit betekent dat gemeenten waar nodig kunnen blijven samenwerken met externe partijen om inwoners zo goed mogelijk te ondersteunen.

### **Wat zijn de volgende stappen?**

- In **april 2025** worden de scenario's gepresenteerd aan de drie gemeenteraden.
- De gemeenteraden nemen naar verwachting in **juni/juli 2025** een besluit over het te volgen scenario.
- In de tweede helft van 2025 wordt het gekozen scenario verder uitgewerkt in een **transitieplan**. Hierin staat ook wat de veranderingen betekenen voor medewerkers van de gemeenten en IJmond Werkt!.

### **Wat betekent dit voor jou?**

Voorlopig verandert er nog niets. Totdat de raden een definitief besluit nemen en het transitieplan is uitgewerkt, blijven we werken zoals we dat nu doen. Uiteraard betrekken we de ondernemingsraden en medewerkers bij dit proces. Als er voorgenomen besluiten zijn, wordt de OR om advies gevraagd.

### **Meer weten?**

We begrijpen dat je vragen kunt hebben over deze ontwikkelingen. Daarom organiseren we op **6 maart een informatiebijeenkomst** **<toevoegen info over deze betreffende bijeenkomst, waar, hoe laat en aanmelden>** waarin we de scenario's en het vervolgproces toelichten. Natuurlijk kun je ook altijd bij je manager terecht met vragen.

Met vriendelijke groet,  
[Naam teammanager]  
[Functie]  
[Betreffende gemeente]

---

### **Korte variant (voor intranet)**

### **Toekomst re-integratiedienstverlening in de IJmond**

De gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen werken aan een nieuwe aanpak voor de re-integratiedienstverlening. Het doel is om inwoners die onder de Participatiewet vallen beter te ondersteunen en waar mogelijk naar werk te begeleiden.

De drie colleges hebben **individueel** onderzocht welke aanpak het beste past. Alle drie de colleges-hebben een voorkeur uitgesproken om **scenario 2 (Individuele aanpak)** verder uit te werken. Dit betekent dat elke gemeente zelf de re-integratiedienstverlening vormgeeft, binnen de eigen financiële en beleidsmatige kaders. Tegelijk blijft er ruimte voor samenwerking op onderdelen waar dit meerwaarde biedt.

### **Wat gebeurt er nu?**

- In **april 2025** worden de scenario's gepresenteerd aan de gemeenteraden.
- In **juni/juli 2025** nemen de raden een definitief besluit.
- In de tweede helft van 2025 volgt een transitieplan.

Voorlopig verandert er nog niets. Wil je meer weten? Neem contact op met <betreffende **manager**

## **Uitgebreide versie (voor e-mail aan betrokken medewerkers)**

**Onderwerp:** Update: herontwerp re-integratiedienstverlening

Dag collega,

Sinds begin 2023 onderzoeken de drie IJmondgemeenten (Beverwijk, Heemskerk en Velsen) hoe we de re-integratiedienstverlening beter kunnen organiseren. Ons doel is om inwoners die onder de Participatiewet vallen zo goed mogelijk te ondersteunen en – als het kan – te begeleiden naar (betaald) werk. De nieuwe aanpak moet ook flexibel zijn en binnen het beschikbare budget blijven.

In een eerdere bijeenkomst hebben we jullie geïnformeerd over de probleemanalyse van de huidige dienstverlening. Op basis daarvan is in februari een eindrapport opgesteld met verschillende scenario's voor de toekomst. In dit bericht informeren we jullie over de scenario's en het verdere proces.

### **Waarom een nieuwe aanpak?**

De uitvoering van de Participatiewet brengt al langere tijd uitdagingen met zich mee, ook in de IJmond. De arbeidsmarkt verandert snel en steeds meer inwoners hebben complexe problemen en intensieve begeleiding nodig. Dit vraagt om een herziening van onze aanpak.

### **Welke scenario's zijn onderzocht?**

In het eindrapport zijn drie mogelijke scenario's voor de toekomst uitgewerkt:

1. **Integraal samenwerken** – De gemeenten bundelen alle krachten en brengen de dienstverlening voor inkomen, werk, re-integratie, schulden, minima en inburgering onder in één nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie. Deze organisatie zou groter zijn dan IJmond Werkt! en een breder takenpakket hebben.
2. **Individuele aanpak** – De gemeenten werken niet langer samen aan re-integratiedienstverlening en organiseren dit volledig zelf. Ze blijven wél samenwerken voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en Nieuw Beschut Werk. Gemeenten breiden hun eigen teams uit of kopen diensten in bij externe partijen.
3. **Maximale samenwerking binnen de eigen gemeente** – De drie gemeenten hanteren een uniforme aanpak, maar voeren deze zelfstandig uit binnen hun eigen gemeente. Dit betekent dat er geen gezamenlijke uitvoeringsorganisatie komt, zoals in scenario 1.

Daarnaast is er ook gekeken naar de toekomst van de Wsw en Nieuw Beschut Werk. Dit onderwerp sluit aan op landelijke ontwikkelingen rondom sociaal werkbedrijven. De uitkomsten hiervan worden in 2025 bekend.

### **Waar staan we nu?**



In een eerste verkenning hebben de drie colleges samen gekeken naar de toekomst van de re-integratiedienstverlening. Hieruit kwam naar voren dat **scenario 2 (Individuele aanpak)** het beste aansluit bij de behoeften van de gemeenten en hun inwoners. Daarom ligt de voorkeur van de colleges bij het verder uitwerken van dit scenario.

Dit scenario geeft elke gemeente de vrijheid om de re-integratiedienstverlening op maat in te richten, binnen de eigen financiële mogelijkheden en passend bij lokale en landelijke ontwikkelingen. Tegelijkertijd is er een sterke wens om **samenwerking op verschillende onderdelen te behouden en te versterken**, daar waar dit meerwaarde biedt. Dit betekent dat gemeenten waar nodig kunnen blijven samenwerken met externe partijen om inwoners zo goed mogelijk te ondersteunen.

### **Wat zijn de volgende stappen?**

- In **april 2025** worden de scenario's gepresenteerd aan de drie gemeenteraden.
- De gemeenteraden nemen naar verwachting in **juni/juli 2025** een besluit over het te volgen scenario.
- In de tweede helft van 2025 wordt het gekozen scenario verder uitgewerkt in een **transitieplan**. Hierin staat ook wat de veranderingen betekenen voor medewerkers van de gemeenten en IJmond Werkt!.

### **Wat betekent dit voor jou?**

Voorlopig verandert er nog niets. Totdat de raden een definitief besluit nemen en het transitieplan is uitgewerkt, blijven we werken zoals we dat nu doen. Uiteraard betrekken we de ondernemingsraden en medewerkers bij dit proces. Als er voorgenomen besluiten zijn, wordt de OR om advies gevraagd.

### **Meer weten?**

We begrijpen dat je vragen kunt hebben over deze ontwikkelingen. Daarom organiseren we op **6 maart een informatiebijeenkomst** <toevoegen info over deze betreffende bijeenkomst, waar, hoe laat en aanmelden> waarin we de scenario's en het vervolgproces toelichten. Natuurlijk kun je ook altijd bij je manager terecht met vragen.

Met vriendelijke groet,

[Naam teammanager]

[Functie]

[Betreffende gemeente]

---



## Korte variant (voor intranet)

### Toekomst re-integratiedienstverlening in de IJmond

De gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen werken aan een nieuwe aanpak voor de re-integratiedienstverlening. Het doel is om inwoners die onder de Participatiewet vallen beter te ondersteunen en waar mogelijk naar werk te begeleiden.

De drie colleges hebben individueel onderzocht welke aanpak het beste past. Alle drie de colleges hebben een voorkeur uitgesproken om **scenario 2 (Individuele aanpak)** verder uit te werken. Dit betekent dat elke gemeente zelf de re-integratiedienstverlening vormgeeft, binnen de eigen financiële en beleidsmatige kaders. Tegelijk blijft er ruimte voor samenwerking op onderdelen waar dit meerwaarde biedt.

### Wat gebeurt er nu?

- In **april 2025** worden de scenario's gepresenteerd aan de gemeenteraden.
- In **juni/juli 2025** nemen de raden een definitief besluit.
- In de tweede helft van 2025 volgt een transitieplan.

Voorlopig verandert er nog niets. Wil je meer weten? Op **6 maart** is er een informatiebijeenkomst **<toevoegen info over deze betreffende bijeenkomst, waar, hoe laat en aanmelden>** Vragen? Neem contact op met **<betreffende teammanager>**.

**From:** "5.12.e" <5.12.e@heemskerk.nl>  
**Sent:** Tue, 4 Mar 2025 14:32:35 +0100  
**To:** "5.12.e" <5.12.e@beverwijk.nl>; "5.12.e" <5.12.e@velsen.nl>  
**Cc:** "5.12.e" <5.12.e@Velsen.nl>; "5.12.e" <5.12.e@velsen.nl>; "5.12.e" <5.12.e@heemskerk.nl>; "5.12.e" <5.12.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening

Dank je wel, 5.12.e ! Ziet er goed uit.

### Vragen?

Bel of mail me gerust.

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team Bestuur en Organisatie

0251- 5.12.a / 06 – 5.12.e

Aanwezig: maandag t/m donderdag



### Disclaimer

Gemeente Heemskerk  
Bezoekadres:  
Maarten van Heemskerckplein 1  
1964 EZ Heemskerk  
Telefoon: 14 0251  
Website: [heemskerk.nl](https://heemskerk.nl)

Postadres:  
Postbus 1  
1960 AA Heemskerk



**Van:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 14:18

**Aan:** 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>; 5.12.e <5.12.e@velsen.nl>

**CC:** 5.12.e <5.12.e@Velsen.nl>; 5.12.e <5.12.e@velsen.nl>; 5.12.e

<5.12.e@heemskerk.nl>; 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** RE: Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening

Dag communicatiecollega's.

De bijgewerkte versie van de medewerkersinformatie (versie 003) is als bijlage toegevoegd. De tekst in rood kan per organisatie worden aangepast.

We stemmen op een later moment af over het eventueel verzenden van een persbericht.

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team Advies

Gemeente Beverwijk

Postbus 450

1940 AL Beverwijk

[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 5.12.e

Aanwezig: 5.12.e

gemeente  
beverwijk



**Van:** 5.12.e

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 13:29

**Aan:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**CC:** 5.12.e <5.12.e@Velsen.nl>; 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>; 5.12.e <5.12.e@velsen.nl>;  
5.12.e <5.12.e@Velsen.nl>; 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** RE: Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening

Ah, check!!

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team Advies  
Gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 5.12.e

Aanwezig: 5.12.e

gemeente  
beverwijk



**Van:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 12:32

**Aan:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**CC:** 5.12.e <5.12.e@Velsen.nl>; 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>; 5.12.e <5.12.e@velsen.nl>;  
5.12.e <5.12.e@Velsen.nl>; 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** RE: Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening

Hi 5.12.e

De raadsmemo is nu nog onder geheimhouding of niet openbaar bij de andere gemeenten. Deze worden komt pas na 11 maart in Heemskerk en Beverwijk /25 maart openbaar in Velsen, mede omdat we eerst de OR'en en medewerkers willen informeren.



Met vriendelijke groet,

512e

512e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

512e [@beverwijk.nl](mailto:512e@beverwijk.nl)

06- 512e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk



**Van:** 512e <512e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 12:28

**Aan:** 512e <512e@beverwijk.nl>

**CC:** 512e <512e@Velsen.nl>; 512e <512e@heemskerk.nl>; 512e <512e@velsen.nl>;  
512e <512e@Velsen.nl>; 512e <512e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** RE: Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening

Hi 512e

Ik zie dat je de laatste alinea in de informatie voor de overige medewerkers (die dus niet direct met herontwerp re-integratiedienstverlening in aanraking komen) hebt ingekort naar alleen contact met de teammanager. Betekent dit dus dat ze niet mogen deelnemen aan de informatiebijeenkomst en/of de raadsmemo niet mogen raadplegen (deze is toch openbaar)?

Voorlopig verandert er nog niets. Wil je meer weten? Op **6 maart** is er een informatiebijeenkomst <toevoegen info over deze betreffende bijeenkomst, waar, hoe laat en aanmelden> Vragen? Neem contact op met <betreffende teammanager> of raadpleeg de raadsmemo <link toevoegen naar document>.

Met vriendelijke groet,

512e

512e

Team Advies

Gemeente Beverwijk

Postbus 450

1940 AL Beverwijk

[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 512e

Aanwezig: 512e



**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 12:21

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

**Onderwerp:** Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening

Goedemiddag 5.1.2.e

Bijgaand nog enkele toevoegingen/aanpassingen in rood.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.1.2.e @beverwijk.nl

06 5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)



**From:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@heemskerk.nl>  
**Sent:** Tue, 4 Mar 2025 15:27:22 +0100  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Er valt nu net een afspraak uit. Vanaf 16.15 uur ben ik vrij. Dan nog even bellen?

#### Vragen?

Bel of mail me gerust.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team Bestuur en Organisatie  
0251 5.1.2.e / 06 – 5.1.2.e  
Aanwezig: maandag t/m donderdag



#### Disclaimer

Gemeente Heemskerk  
Bezoekadres:  
Maarten van Heemskerckplein 1  
1964 EZ Heemskerk  
Telefoon: 14 0251  
Website: [heemskerk.nl](https://heemskerk.nl)

Postadres:  
Postbus 1  
1960 AA Heemskerk



**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 15:13

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Ah jammer!

Yes, inmiddels heb ik die berichten nu ook ontvangen.

Dus voor nu hoeft er ook wat mij betreft geen persbericht te komen/geadviseerd te worden.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e  
Team Advies  
Gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](https://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 5.1.2.e  
Aanwezig: 5.1.2.e





**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 14:30

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

5.2.1

### Vragen?

Bel of mail me gerust.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Bestuur en Organisatie

0251-5.1.2.e / 06 – 5.1.2.e

Aanwezig: maandag t/m donderdag



### Disclaimer

Gemeente Heemskerk

Bezoekadres:

Maerten van Heemskerckplein 1

1964 EZ Heemskerk

Telefoon: 14 0251

Website: [heemskerk.nl](https://heemskerk.nl)

Postadres:

Postbus 1

1960 AA Heemskerk



**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 14:10

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Nu?

Ik ben tot 14.30 beschikbaar.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Advies

Gemeente Beverwijk

Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 5.12.e

Aanwezig: 5.12.e

gemeente  
beverwijk



Van: 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>

Verzonden: dinsdag 4 maart 2025 12:59

Aan: 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

Onderwerp: RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Prima, dan doen we dat. Wanneer heb je tijd?

Vragen?

Bel of mail me gerust.

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team Bestuur en Organisatie

0251-5.12.e / 06 5.12.e

Aanwezig: maandag t/m donderdag



BESTE 2024  
OVERHEIDS  
ORGANISATIE  
VAN HET JAAR

[Disclaimer](#)

Gemeente Heemskerk

Bezoekadres:

Maarten van Heemskerckplein 1

1964 EZ Heemskerk

Telefoon: 14 0251

Website: [heemskerk.nl](http://heemskerk.nl)

Postadres:

Postbus 1

1960 AA Heemskerk



Van: 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

Verzonden: dinsdag 4 maart 2025 12:11

Aan: 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>

CC: 5.12.e <5.12.e@velsen.nl>

Onderwerp: RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Hi,

De tekst voor de medewerkers was voor mij, als leek, nog niet helemaal duidelijk.  
Om die reden heb ik zojuist een aangepast voorstel gedaan, zie mail.

Voor wat betreft overleg: het schiet me ineens weer te binnen dat 5.1.2 e vrij is vandaag.  
We kunnen dus alleen samen overleggen over een eventueel persbericht.

Met vriendelijke groet,

5.1.2 e

5.1.2 e

Team Advies  
Gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 5.1.2 e

Aanwezig: 5.1.2 e

gemeente  
beverwijk



---

**Van:** 5.1.2 e <5.1.2 e@heemskerk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 10:39

**Aan:** 5.1.2 e <5.1.2 e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Ja, dat is prima. Ik heb wel al even gepolst bij mijn bestuurder hoe hij hierin zit, maar nog geen antwoord gekregen. Dat komt nog. Ik heb vanmiddag van 15.00-17.00 overleg, verder heb ik geen afspraken staan.

**Vragen?**

Bel of mail me gerust.

Met vriendelijke groet,

5.1.2 e

5.1.2 e

Team Bestuur en Organisatie

0251- 5.1.2 e / 06 - 5.1.2 e

Aanwezig: maandag t/m donderdag



[Disclaimer](#)

Gemeente Heemskerk  
Bezoekadres:  
Maarten van Heemskerckplein 1  
1964 EZ Heemskerk

Postadres:  
Postbus 1  
1960 AA Heemskerk



Telefoon: 14 0251

Website: [heemskerk.nl](http://heemskerk.nl)



**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 10:35

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>

**Onderwerp:** RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Hi 5.1.2.e

Ik sprak gisteren 5.1.2.e 5.1.2.e (zie cc) van gemeente Velsen over dit onderwerp. Is het een idee om even met z'n 3en te bellen/overleggen?

Dan kunnen we het advies voor het al dan niet verzenden van een persbericht ook direct met elkaar afstemmen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Advies  
Gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 5.1.2.e

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente  
beverwijk



**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 08:51

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e

Ik zie dat het nu een grote vlucht neemt. Het verzoek aan mij destijds was een bericht voor OR 'en en medewerkers. Daar wordt flink aan gesleuteld, prima.

5.2.1

nemen. Vandaag even bellen?

**Vragen?**

Bel of mail me gerust.

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team Bestuur en Organisatie

0251-512.e / 06 - 5.12.e

Aanwezig: maandag t/m donderdag



BESTE 2024  
OVERHEIDS  
ORGANISATIE  
VAN HET JAAR

Disclaimer

Gemeente Heemskerk

Bezoekadres:

Maarten van Heemskerckplein 1

1964 EZ Heemskerk

Telefoon: 14 0251

Website: [heemskerk.nl](https://heemskerk.nl)

Postadres:

Postbus 1

1960 AA Heemskerk



**Van:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** maandag 3 maart 2025 11:59

**Aan:** 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>; 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Hi 5.12.e

Ah dank!

Via mijn 5.12.e begreep ik weer dat 5.12.e is, maar dan is het goed als we (even afstemmen wie in de lead is) beiden even te contacten.

En ja een persbericht mis ik dus ook nog en ik heb verschillende versies van het nieuwsbericht.

@ 5.12.e ik probeerde je zojuist al even te bellen, het lijkt me goed als we van alle versies 1 versie hebben die ook gecheckt is met Velsen.

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team Advies

Gemeente Beverwijk

Postbus 450

1940 AL Beverwijk

[www.beverwijk.nl](https://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 5.12.e

Aanwezig: 5.12.e



**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Verzonden:** woensdag 26 februari 2025 16:27

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e  
Goed plan! Ik denk dat dat 5.1.2.e (5.1.2.e 5.1.2.e@velsen.nl) hij is iig de woordvoerder van Jeroen Verwoort.  
5.1.2.e heeft dus al een mooi voorstel gemaakt, tbv de OR-en van de 3 gemeenten en IJmond Werkt!  
@ 5.1.2.e weten we wanneer de collegebesluiten openbaar zijn?  
Er zit geen persbericht bij zag ik, wellicht ook even overleggen of dat alsnog gewenst is.  
Groetjes 5.1.2.e



#### [Disclaimer](#)

Gemeente Heemskerk  
Bezoekadres:  
Maarten van Heemskerckplein 1  
1964 EZ Heemskerk  
Telefoon: 14 0251  
Website: [heemskerk.nl](https://heemskerk.nl)

Postadres:  
Postbus 1  
1960 AA Heemskerk



**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Verzonden:** woensdag 26 februari 2025 16:00

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** RE: Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Hoi 5.1.2.e  
Ja, klopt. Op verzoek van de beleidsmedewerker heb ik een tekst gemaakt die toegankelijker is dan de college/raadsvoorstellen hierover. Bij deze in de bijlage. Ik weet niet wie in Velsen dit doet. Maar daar kunnen we natuurlijk wel achter komen. Ik heb 5.1.2.e in de cc gezet, omdat dit een van haar onderwerpen is. Ik ben alleen even ingesprongen omdat 5.1.2.e met vakantie was. Ik wil je dus ook vragen om dit verder met 5.1.2.e op te pakken.

**Vragen?**  
Bel of mail me gerust.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
5.1.2.e



Team Bestuur en Organisatie  
0251-5.12.e / 06 - 5.12.e  
Aanwezig: maandag t/m donderdag

**Van:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** woensdag 26 februari 2025 14:10

**Aan:** 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** Afstemming communicatie herontwerp re-integratiedienstverlening

Dag 5.12.e

Van mijn collega 5.12.e begreep ik dat jij al een eerste opzet hebt gemaakt voor de communicatie richting medewerkers over het herontwerp van de re-integratiedienstverlening.

Graag kom ik met je in contact om de communicatie hierover af te stemmen, zodat we een eenduidige en gelijktijdige boodschap kunnen uitdragen. Ik denk dat het ook waardevol is om de communicatieadviseur van Velsen hierbij te betrekken.

5.12.e wist niet wie dit is. Heb jij wellicht een idee?  
Ik hoor het graag.

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team Advies  
Gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 5.12.e

Aanwezig: 5.12.e

gemeente  
beverwijk



## **Uitgebreide versie (voor e-mail aan betrokken medewerkers)**

**Onderwerp:** Update: herontwerp re-integratiedienstverlening

Dag collega,

Sinds begin 2023 onderzoeken de drie IJmondgemeenten (Beverwijk, Heemskerk en Velsen) hoe we de re-integratiedienstverlening beter kunnen organiseren. Ons doel is om inwoners die onder de Participatiewet vallen zo goed mogelijk te ondersteunen en – als het kan – te begeleiden naar (betaald) werk. De nieuwe aanpak moet ook flexibel zijn en binnen het beschikbare budget blijven.

In een eerdere bijeenkomst hebben we jullie geïnformeerd over de probleemanalyse van de huidige dienstverlening. Op basis daarvan is in februari een eindrapport opgesteld met verschillende scenario's voor de toekomst. In dit bericht informeren we jullie over de scenario's en het verdere proces.

### **Waarom een nieuwe aanpak?**

De uitvoering van de Participatiewet brengt al langere tijd uitdagingen met zich mee, ook in de IJmond. De arbeidsmarkt verandert snel en steeds meer inwoners hebben complexe problemen en intensieve begeleiding nodig. Dit vraagt om een herziening van onze aanpak.

### **Welke scenario's zijn onderzocht?**

In het eindrapport zijn drie mogelijke scenario's voor de toekomst uitgewerkt:

1. **Integrale samenwerkingsvariant** – De gemeenten bundelen alle krachten en brengen de dienstverlening voor inkomen, werk, re-integratie, schulden, minima en inburgering onder in één nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie. Deze organisatie zou groter zijn dan IJmond Werkt! en een breder takenpakket hebben.
2. **Individueel en situationele samenwerking** – De gemeenten werken niet langer samen aan re-integratiedienstverlening en organiseren dit volledig zelf. Ze blijven wél samenwerken voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en Nieuw Beschut Werk. Gemeenten breiden hun eigen teams uit of kopen diensten in bij externe partijen.
3. **Maximale harmonisatie** – De drie gemeenten hanteren een uniforme aanpak, maar voeren deze zelfstandig uit binnen hun eigen gemeente. Dit betekent dat er geen gezamenlijke uitvoeringsorganisatie komt, zoals in scenario 1.

Daarnaast is er ook gekeken naar de toekomst van de Wsw en Nieuw Beschut Werk. Dit onderwerp sluit aan op landelijke ontwikkelingen rondom sociaal werkbedrijven. De uitkomsten hiervan worden in 2025 bekend.

### **Waar staan we nu?**

In een eerste verkenning hebben de drie colleges samen gekeken naar de toekomst van de re-integratiedienstverlening. Hieruit kwam naar voren dat **scenario 2 (Individuele aanpak)**

het beste aansluit bij de behoeften van de gemeenten en hun inwoners. Daarom ligt de voorkeur van de colleges bij het verder uitwerken van dit scenario.

Dit scenario geeft elke gemeente de vrijheid om de re-integratiedienstverlening op maat in te richten, binnen de eigen financiële mogelijkheden en passend bij lokale en landelijke ontwikkelingen. Tegelijkertijd is er een sterke wens om **samenwerking op verschillende onderdelen te behouden en te versterken**, daar waar dit meerwaarde biedt. Dit betekent dat gemeenten waar nodig kunnen blijven samenwerken met externe partijen om inwoners zo goed mogelijk te ondersteunen.

### Wat zijn de volgende stappen?

- In **april 2025** worden de scenario's gepresenteerd aan de drie gemeenteraden.
- De gemeenteraden nemen naar verwachting in **juni/juli 2025** een besluit over het te volgen scenario.
- In de tweede helft van 2025 wordt het gekozen scenario verder uitgewerkt in een **transitieplan**. Hierin staat ook wat de veranderingen betekenen voor medewerkers van de gemeenten en IJmond Werkt!.

### Wat betekent dit voor jou?

Voorlopig verandert er nog niets. Totdat de raden een definitief besluit nemen en het transitieplan is uitgewerkt, blijven we werken zoals we dat nu doen. Uiteraard betrekken we de ondernemingsraden en medewerkers bij dit proces. Als er voorgenomen besluiten zijn, wordt de OR om advies gevraagd.

### Meer weten?

We begrijpen dat je vragen kunt hebben over deze ontwikkelingen. Daarom organiseren we op **6 maart een informatiebijeenkomst** <toevoegen info over deze betreffende bijeenkomst, waar, hoe laat en aanmelden> waarin we de scenario's en het vervolgproces toelichten. Natuurlijk kun je ook altijd bij je manager terecht met vragen.

Met vriendelijke groet,

[Naam teammanager]

[Functie]

[Betreffende gemeente]



## Korte variant (voor intranet)

### Toekomst re-integratiedienstverlening in de IJmond

De gemeenten Beverwijk, Heemskerk en Velsen werken aan een nieuwe aanpak voor de re-integratiedienstverlening. Het doel is om inwoners die onder de Participatiewet vallen beter te ondersteunen en waar mogelijk naar werk te begeleiden.

De drie colleges hebben individueel onderzocht welke aanpak het beste past. Alle drie de colleges hebben een voorkeur uitgesproken om **scenario 2 (Individuele aanpak)** verder uit te werken. Dit betekent dat elke gemeente zelf de re-integratiedienstverlening vormgeeft, binnen de eigen financiële en beleidsmatige kaders. Tegelijk blijft er ruimte voor samenwerking op onderdelen waar dit meerwaarde biedt.

### Wat gebeurt er nu?

- In **april 2025** worden de scenario's gepresenteerd aan de gemeenteraden.
- In **juni/juli 2025** nemen de raden een definitief besluit.
- In de tweede helft van 2025 volgt een transitieplan.

Voorlopig verandert er nog niets. Wil je meer weten? Op **6 maart** is er een informatiebijeenkomst **<toevoegen info over deze betreffende bijeenkomst, waar, hoe laat en aanmelden>** Vragen? Neem contact op met **<betreffende teammanager>**.



**From:** "5.12.e" <5.12.e@Velsen.nl>  
**Sent:** Tue, 4 Mar 2025 15:30:20 +0100  
**To:** "5.12.e" <5.12.e@Velsen.nl>  
**Cc:** "5.12.e" <5.12.e@heemskerk.nl>; "5.12.e" <5.12.e@velsen.nl>; "5.12.e" <5.12.e@Velsen.nl>; "5.12.e" <5.12.e@heemskerk.nl>; "5.12.e" <5.12.e@beverwijk.nl>; "5.12.e" <5.12.e@velsen.nl>; "5.12.e" <5.12.e@heemskerk.nl>; "5.12.e" <5.12.e@beverwijk.nl>  
**Subject:** RE: Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening  
**Attachments:** Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening (004).docx

Hi 5.12.e

Dank voor je aanvulling, ik heb je input verwerkt.  
Zie versie 004 in de bijlage.

Ook ik stem graag het publicatiemoment af, bij ons is de bijeenkomst van 16.00 – 16.30 uur.

Met vriendelijke groet,

5.12.e  
5.12.e  
Team Advies  
Gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 5.12.e  
Aanwezig: 5.12.e

gemeente  
beverwijk



---

**Van:** 5.12.e <5.12.e@Velsen.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 15:03  
**Aan:** 5.12.e <5.12.e@Velsen.nl>; 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>; 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>; 5.12.e <5.12.e@velsen.nl>; 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>; 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>  
**CC:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>; 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>; 5.12.e <5.12.e@velsen.nl>  
**Onderwerp:** RE: Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening

Goedemiddag collega's,

Dank allen voor het bijwerken van het nieuwsbericht! Het ziet er helder en duidelijk uit zo.

Ik had nog 1 nabrander: mijn voorstel is om de scenario's precies zo te noemen als in het rapport en de oplegmemo / het commissievoorstel benoemd. Dat heb ik in de bijlage aangepast.

Laten we morgen afstemmen op welk moment we het nieuwsbericht verspreiden. Op dit moment lijkt mij het beste donderdagmiddag, als alle bijeenkomsten zijn geweest. Maar ik hoor graag hoe jullie hierover denken.

Hartelijke groet, 5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 14:18

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Onderwerp:** RE: Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening

Sommige mensen die dit bericht hebben ontvangen, ontvangen niet vaak e-mail van 5.1.2.e @beverwijk.nl.  
[Ontdek waarom dit belangrijk is](#)

Dag

communicatiecollega's.

De bijgewerkte versie van de medewerkersinformatie (versie 003) is als bijlage toegevoegd. De tekst in rood kan per organisatie worden aangepast.

We stemmen op een later moment af over het eventueel verzenden van een persbericht.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Advies  
Gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 5.1.2.e

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente  
beverwijk



**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 13:29

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** RE: Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening

Ah, check!!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Advies



Gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 5.12.e

Aanwezig: 5.12.e

gemeente  
beverwijk



**Van:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 12:32

**Aan:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**CC:** 5.12.e <5.12.e@Velsen.nl>; 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>; 5.12.e <5.12.e@velsen.nl>;  
5.12.e <5.12.e@Velsen.nl>; 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** RE: Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening

Hi 5.12.e

De raadsmemo is nu nog onder geheimhouding of niet openbaar bij de andere gemeenten. Deze worden komt pas na 11 maart in Heemskerk en Beverwijk /25 maart openbaar in Velsen, mede omdat we eerst de OR'en en medewerkers willen informeren.

Met vriendelijke groet,

5.12.e

5.12.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk

5.12.e @beverwijk.nl

06-5.12.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk

Aanwezig: ma. di, wo, do (vrijdag vrij)

gemeente  
beverwijk



**Van:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 12:28

**Aan:** 5.12.e <5.12.e@beverwijk.nl>

**CC:** 5.12.e <5.12.e@Velsen.nl>; 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>; 5.12.e <5.12.e@velsen.nl>;  
5.12.e <5.12.e@Velsen.nl>; 5.12.e <5.12.e@heemskerk.nl>

**Onderwerp:** RE: Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening

Hi 5.12.e

Ik zie dat je de laatste alinea in de informatie voor de overige medewerkers (die dus niet direct met herontwerp re-integratiedienstverlening in aanraking komen) hebt ingekort naar alleen contact met de teammanager. Betekent dit dus dat ze niet mogen deelnemen aan de informatiebijeenkomst en/of de raadsmemo niet mogen raadplegen (deze is toch openbaar)?

Voorlopig verandert er nog niets. Wil je meer weten? Op **6 maart** is er een informatiebijeenkomst <toevoegen info over deze betreffende bijeenkomst, waar, hoe laat en aanmelden> Vragen? Neem contact op met <betreffende teammanager> of raadpleeg de raadsmemo <link toevoegen naar document>.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team Advies  
Gemeente Beverwijk  
Postbus 450  
1940 AL Beverwijk  
[www.beverwijk.nl](http://www.beverwijk.nl)

Tel: 06 - 5.1.2.e

Aanwezig: 5.1.2.e

gemeente  
beverwijk



**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>

**Verzonden:** dinsdag 4 maart 2025 12:21

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@beverwijk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@heemskerk.nl>

**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@Velsen.nl>

**Onderwerp:** Informatie voor medewerkers gemeenten herontwerp re-integratiedienstverlening

Goedemiddag 5.1.2.e

Bijgaand nog enkele toevoegingen/aanpassingen in rood.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Team sociaal beleid, gemeente Beverwijk  
5.1.2.e @beverwijk.nl

06-5.1.2.e

Postbus 450, 1940 AL Beverwijk  
Aanwezig: ma, di, wo, do (vrijdag vrij)

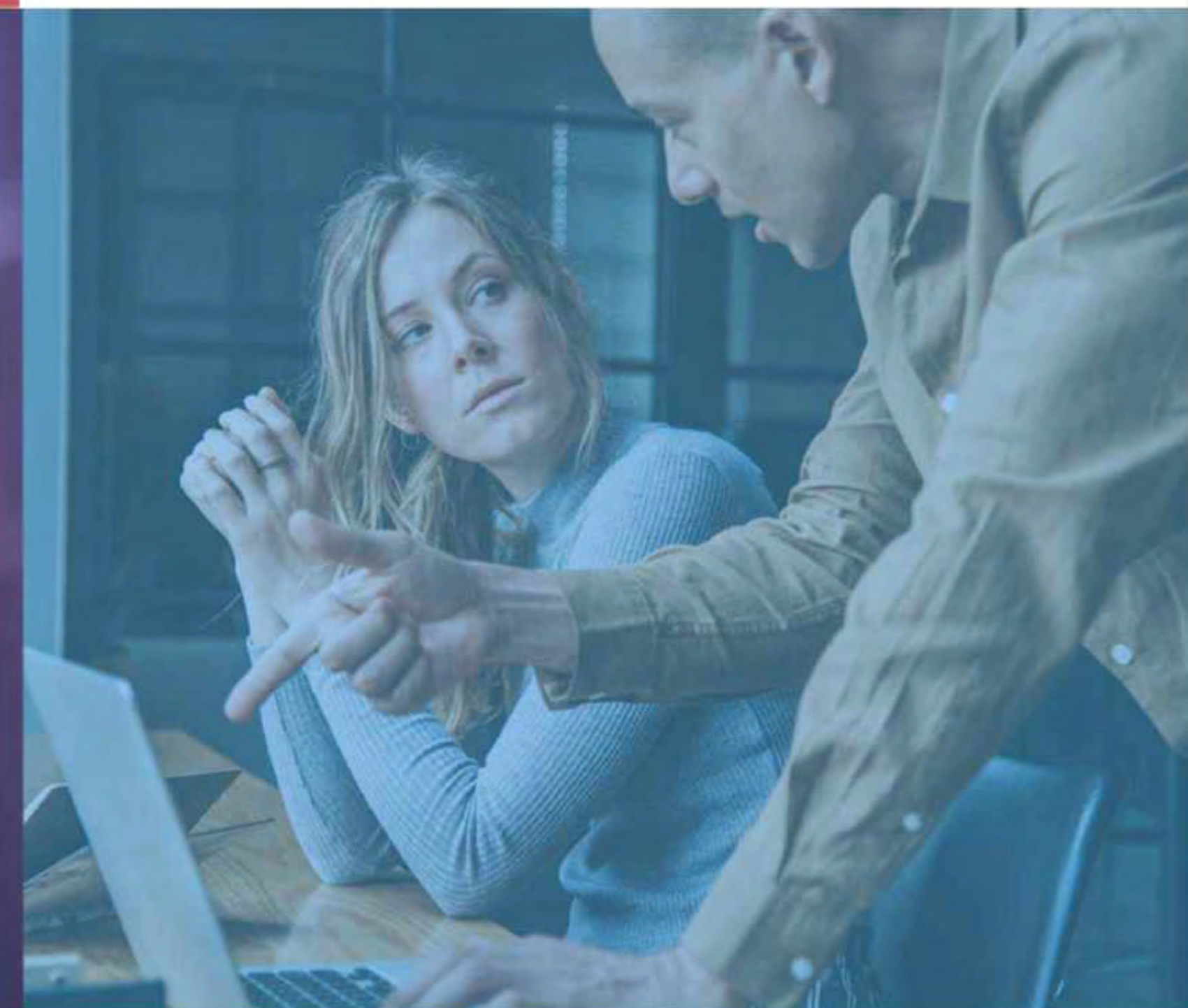
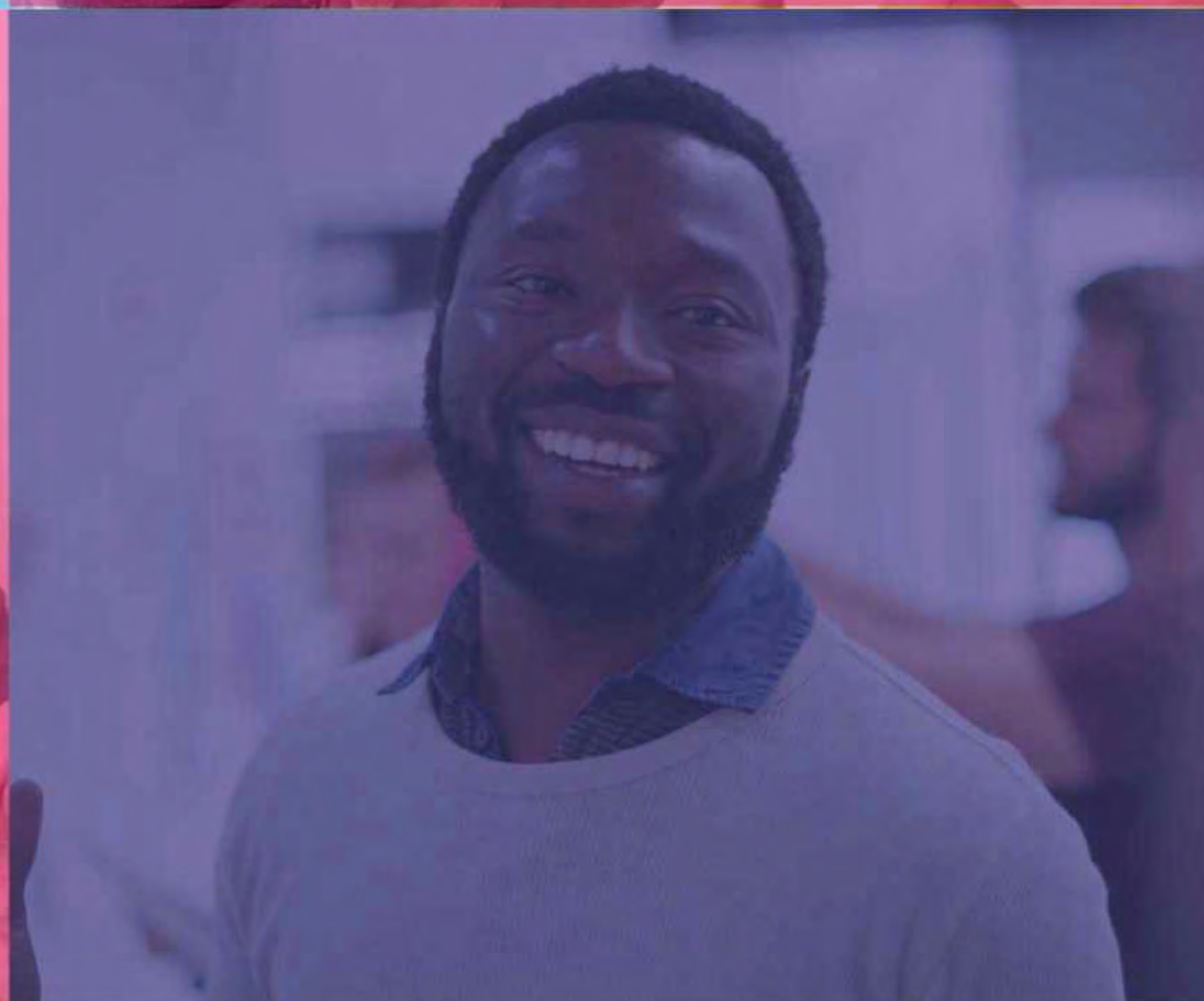
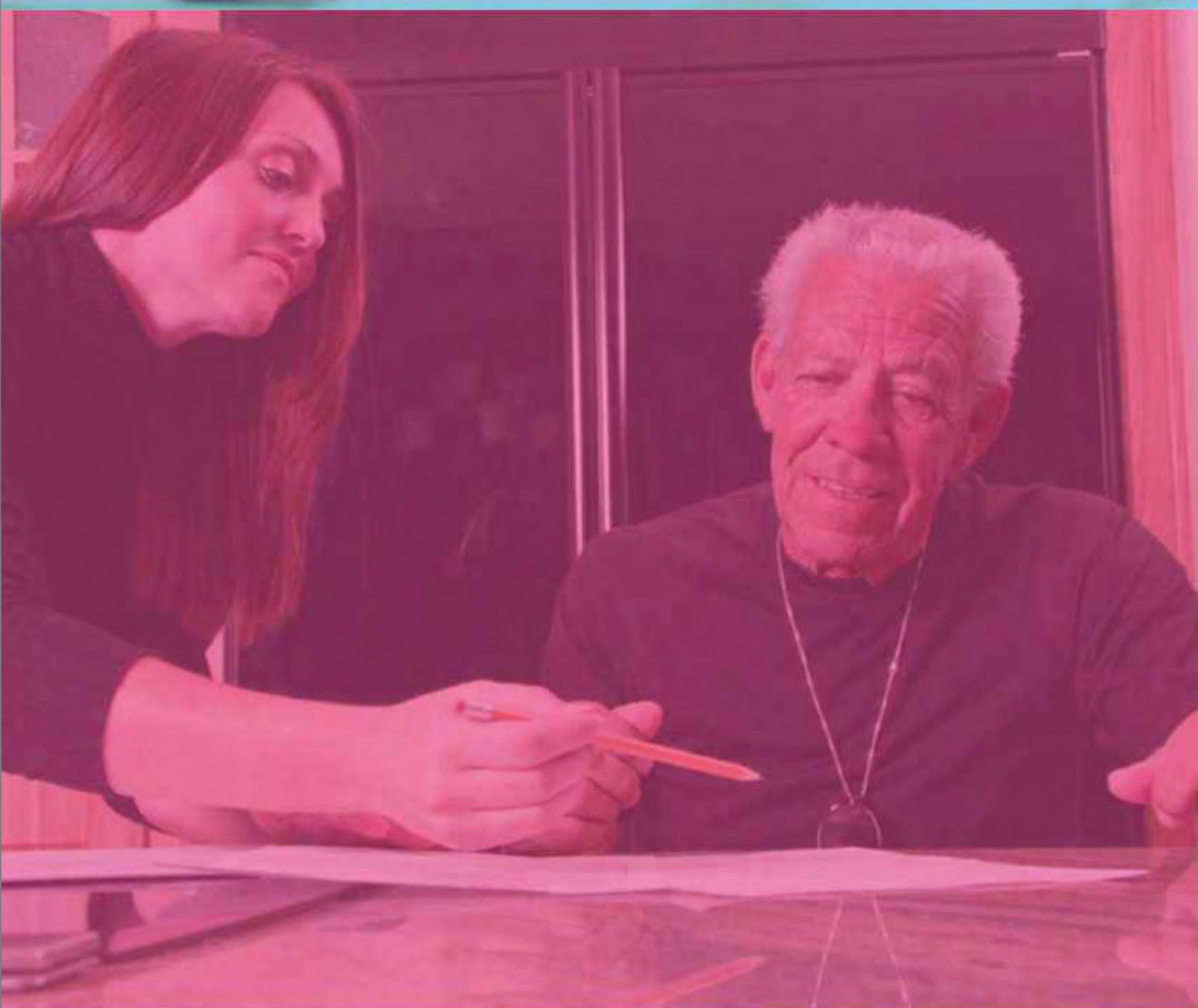


Aan deze e-mail kunnen geen rechten worden ontleend. De Gemeente Velsen sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van dit bericht. De inhoud van dit e-mailbericht (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u dit bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren en het bericht te verwijderen. Indien u niet de geadresseerde bent noch een geautoriseerde medewerker die kennis mag nemen van berichten voor de geadresseerde, mag u het bericht niet openbaar maken of op enige wijze verspreiden of vermenigvuldigen. -----disclaimer-----





'JMONDWERKT



In samenwerking met



GEMEENTE  
VELSEN

gemeente



Heemskerk



gemeente  
beverwijk