

Van: "[REDACTED]" <[REDACTED]@gmail.com>
Verzonden: woensdag 4 december 2024 14:25
Aan: "[REDACTED]" <[REDACTED]@bronckhorst.nl>
Bijlage(n): Bronckhorst Q1 doelen en route .docx
Categories: Actie

Hartelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED] I Deventer I [REDACTED]@roswithaheitbrink.nl I 06 [REDACTED]

Standaard boodschap
Zachte kant menskant in de communicatie

Samenvatting

Aanleiding is opvangen ontheemden en de op handen zijnde invoering van de zgn spreidingswet.

Waarom keuze amv
Eerdere ervaringen
Kleinschaligheid
Vergrijzing

Doelgroep

- Asielopvang
- Oekarinesontheemden
- Statushouders

Vijf pijlers

- aan de taakstelling voldoen
- blijven voldoen aan zelfredzaamheid en participatie
- Versterken draagkracht en actieve betrokkenheid
- Versterken van de regionale en ketenafstemming
- borgen in de lijn van integrale uitvoering binnen beschikbare middelen

Plan van aanpak gaan we vertalen naar intern document

Intern document

Samenvatting van alle documenten en regionale plan

Mooie basis

Nu kijken waar staan we tegen aan lopen en staan

Aanvullen met tijdspad

Aanvullen met bestuursopdracht

Externe partners

Aanvullen met 4 thema's, stenen, voorzieningen etc vanuit kernteam

Aanvullen met

Communicatie / archief

In teams werken en aanvullen

Alle stukken in kernteam teams

Werken met linkjes als je het deelt

Onze structuur

Archiveren in decos Join van definitieve stukken.

Binnen kernteam bespreken

Nota poho is basis voor maandelijkse info aan college kwartaal raad

Maandelijks ook plan van aanpak actualiseren (wijzigingen in beeld/ cursief)

Intern door college laten aftikken 

Verwachte nieuwe taakstelling 264
Landelijk nieuwe opdracht

Voorstel nu door met huidige opdracht realiseren

Tempo wat men voor ogen heeft gaat niet lukken

Taakstelling

Eind 2023 gestart
In eerste instantie gericht op 5 pijlers en het voorbereidende werk van de 3 opvanglocaties

Collegebesluit

Bestuursovereenkomst = 80 mensen per locatie

Conclususie

Er is niet doorgedacht op de vertaling naar de organisatie wat betekent dit?
Opzetten programma migratie en integratie in de breedste zin zodat de locaties staan
, de voorzieningen zijn geregeld, de

De organisatie leren omgaan met een blijvende realiteit

Tijdslijn

Mandaat

Duiding van woorden

Onderliggende documenten ;

- Plan bvan aanpak opgaven vanuit de spreidingswet
 - Voorstel college van b&W
-

Terugblik.

Trots op:

- Doelgroepen en opgave is in beeld binnen de gemeente.
- In gesprek met omgeving zonder grote escalatie.
- Trots op kernteam, verbinding tussen projecten loopt beter, samen de schouders eronder.
- College en de raad op 1 lijn.
- We zijn gestart vanuit de praktijk en vanuit handelen om de taakstelling te realiseren daardoor resultaten bereikt
- Kamergewijze verhuur, doorstroom locatie statushouders , Base 2 work voor statushouders – toeleiden naar werk, doorgaandlijn voor jongeren op orde (noodopvang beteld, kleinschalige woon eenheden, Kamergewijs , doorstroomlocatie en tot slot eigen woning.)
- (Verwachting) oplossing gevonden voor onderwijsvraagstuk amv's die gaan landen in de gemeente Bronckhorst.
- Op de omgeving. Hoe het noaberschap en elkaar helpen vanuit overtuigingen aanwezig is
- Opvang oekraïne.

Aandachtspunten

- Raad en college blijven meenemen
- Verhoudingen tussen raad en college blijven koesteren en hier naar handelen
- Eenheid van taal
- Ketten goed bewaken. Geen eilandjes maar verbinden. Betreft ontwikkelingen en keuzes
- Vergunningen en onderzoeken , proces, tijd en mogelijke consequenties scherp
- In januari ontwerpfase klaar. Moeten nog werkafspraken gemaakt worden met om bestuursovereenkomst definitief te maken.
- Interne organisatie meenemen en verbindingen blijven maken en werkzaamheden van programma overdragen in de lijn
- Versterken van het midden. (De neutrale groep) nu hoor je de inwoners die hun zorgen uiten en zijn we geneigd om daar op aan te sluiten. Ook positieve geluiden delen.
- Bestendigheid wetgeving en vergoedingen en daar proactief op acteren en prioriteiten evt. bijstellen.
- Uitgangspunt college: mag ons geen geld kosten
- Oekraïneopvang wat is nodig nu deze mensen langer blijven. (inburgering, woningaanbod etc.)

- Gelijk trekken aanbod Oekraïners nu ze langer blijven volgende stap inzetten
- Vrijwilligers in beeld.
-

Kansen

- Korte termijn: Betteld als 1^e locatie
- Kamergewijze verhuur uitbreiden
- Meedoen binnen bronckhorst – aansluiten op bestaand
- Betere regionale samenwerking
- Inwoners die bereid zijn om bij te dragen (mensen die positief geïnteresseerd zijn, vrijwilligers) gezichten geven aan de jongeren die komen, meer richten op mensen die mee willen doen.
- Maandelijks 1 filmpje. 1 minuut op sociaals. Communicatie : naast de teksten op de website ook beeldmateriaal
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid van college uitdragen en laten zien.
- Woordvoerders lijn.
- Talenten van de jongeren laten zien, werkgevers,

Per thema

1^e kwartaal

Opgave

- Vanuit college voor onze taakstelling en opgave realistische keuzes .
- Proactieve sturing vanuit kernteam.
- Keuzes maken en gevolgen in beeld.

Huisvesting

Kwalitatief

- BoPa procedure in gang zetten eerst Hengelo dan Vorden
- Werkafspraken en tekeningen vaststellen
- Duidelijkheid Betteld
- 1^e KWE wooneenheid gestart
- Oek: vervangende verblijfs plaatsen gerealiseerd
- Werkafspraken met D3 vastgesteld
- Alle oek contracten verlengd voor komende jaar

Kwantitatief

- ...% van de taakstelling huisvesting statushouders is gerealiseerd

Sociale voorzieningen

- In beeld brengen van de doelgroepen en hun behoeften en wat zien we bij onze doelgroepen. Waar liggen evt knelpunten
- Gelijke behandeling
- In beeld brengen wat oek met zich meebrengen als ze blijven

Toeleden naar werk

Kwalitatief

- Eerste resultaten base 2 work
- Job coaches
- Eerste uitstroom inburgering in beeld (opbrengsten en aantallen)
- Uitwerken plan inburgering light voor Oekraïens ontheemden.

Kwantitatief

- Statushouders hebben na afsluiting inburgeringstraject minimaal 1 trede op de participatieladder gezet.

Zorg

- Inbeeld brengen beschikbare huisartsen en evt wachtlijsten voor Oekraïens en statushouders .
-

Onderwijs

- Voor iedere jongeren (12) uit de eerste groep die het onderijstraject hebben gevolgd een passende vervolgstap hebben gevonden
- Start inburgering op locatie t hoge
- ISK 1^e stap op invulling nav haalbaarheidsonderzoek

Leefgeld en inkomen

- Eerste inningen eigen bijdrage = 80% vlekkenloos
- Start wijziging inrichtingsbudget ontvangen als gift maar als leningen. En eerste ervaringen in beeld
- In beeld aantal oekrainers dat na 3^e contact gebruik moet maken van ww aanvraag

Sociaal beheer

Contract begeleiding Oek omzetten van vluchtelingenwerk naar interbeek.

Communicatie

- Meer beeldend werken .
minimaal ... filmpje in Q1
- Woordvoerderslijnopzetten
- Eenheid van taal

Inwoners participatie

- Per locatie maandelijks omwonende overleg
- Minimaal 1 AZC bezoek met belangstellende omwonenden
- Isk – na start een moment organiseren voor direct omwonenden

Financiën

- Resultaten 2024 in beeld
- Begroting 2025: programma plan in beeld, wijzigingen Rijk in beeld en verwachtingen voor 2025 vertaald naar huidige situatie

Planning 2025

- Taakstelling huisvesting statushouders gerealiseerd
- Oplevering /komen eindfase 1^e locatie (Tenzij betteld) 80 amv's gehuisvest.
- Oekrainers- ?
- Iedere maand college informeren
- 4x per jaar aan tafel met de raad iedere maand actieve info
- Isk onderwijs geregeld voor 80 (aansluitend bij amv aantallen op opvang loc)

Tijdslijn eerste locatie

- Bopa procedure kost 26 weken
- Nodig om in gang te zetten – bestuursovereenkomst en werkafspraken
- Belofte omwonenden mogen meepraten werkafspraken (01 sessie)
- Laatste input omwonenden op plan
- Interen organisatie op 1 lijn
- Doel februari helder bovenstaande
- 1 februari boPa indienen -> 1 8 is vergunning binnen
- Start bouw na de zomer 1 september
- College en raad informeren: over deze tijdslijn.
- Zorgvuldig overleg met omwonenden kost tijd, COA wil wel is zeer proactief beeld is echt anders dan voorheen, procedures zorgvuldig doorlopen kost tijd.
-

Nu eerst werkafspraken voorbeelden verzamelen en voorbeeld opstellen. [REDACTED]
 Dan 17 dec COA terugkoppeling nieuwe plan omwonenden en interne afdelingen
 Dan locatie bezoek 2^e week januari
 En vervolgens werkafspraken met omwonenden Hengelo maken (3^e week januari)
 2 sporen : in februari College / raad informeren overeenkomst / werkafspraken en start BoPa doort COA (moet werkafspraken er zijn) en handtekening zetten.

Start BoPa eind 02 wil je 1 09 halen

Tijdslijn informeren college / raad

1x per q raad fysiek

Voorbereiden met ppt die ter plekke wordt gegeven. College moet vooraf besluiten of akkoord is via route format college voorstel.

Data afstemmen.

Maandelijks 2^e dinsdag van de maand college 14 01

Stukken 1 week eerder = 7 01

Kerstress is week 16 december dus voor januari 16 dec. Aanleveren

1x per maand Raad actieve info

De info die naar de raad gaat moet besloten worden in college dus iedere maand college voorstel opstellen met actieve info naar de raad. Incl. zaaknummer aanvragen.

Wij zitten niet bij college zelf daar worden besluiten genomen.

Besluiten n.a.v. beleidsafstemmend

Poho nader bepalen wie waar / wanneer

 iedere week

 1x 2 weken

 1x per week

Lukt niet om ver vooruit te kijken muv doelen

Per kwartaal nu in beeld brengen

Goede aansluiting.

Onderwerpen borgen in plan van aanpak.