

Van: "[REDACTED]"
Verzonden: woensdag 12 februari 2025 14:18
Aan: "[REDACTED]" <[REDACTED]@bronckhorst.nl>
Cc: "[REDACTED]@hotmail.com" <[REDACTED]@hotmail.com>; "[REDACTED]@hotmail.com" <[REDACTED]@hotmail.com>; "[REDACTED]@gmail.com" <[REDACTED]@gmail.com>; "[REDACTED]@gmail.com" <[REDACTED]@gmail.com>; "[REDACTED]@gmail.com" <[REDACTED]@gmail.com>; "[REDACTED]@outlook.com" <[REDACTED]@outlook.com>; "[REDACTED]@hotmail.com" <[REDACTED]@hotmail.com>; "info@schapenmeer.org" <info@schapenmeer.org>; "[REDACTED]" <[REDACTED]@bronckhorst.nl>; "[REDACTED]" <[REDACTED]@bronckhorst.nl>; "[REDACTED]" <[REDACTED]@coa.nl>; "Evert Blaauw" <[REDACTED]@bronckhorst.nl>; "[REDACTED]" <[REDACTED]@coa.nl>; "[REDACTED]" <[REDACTED]@bronckhorst.nl>
Onderwerp: RE: Omwonendenoverleg Vorden
Bijlage(n): 241120 Verslag klankbordgroep Vorden opvanglocatie - Kopie.docx

[REDACTED],
Voor de volledigheid hierbij de notulen van het vorige overleg. Tot vanavond, 19.00 uur, Hotel Bakker in Vorden.
[REDACTED]

Van: [REDACTED] <[REDACTED]@bronckhorst.nl>
Verzonden: dinsdag 21 januari 2025 10:53
Aan: [REDACTED] <[REDACTED]@bronckhorst.nl>
CC: [REDACTED]@hotmail.com; audrey.teloo@hotmail.com; [REDACTED]@gmail.com; [REDACTED]@gmail.com; [REDACTED]@gmail.com; [REDACTED]@outlook.com; [REDACTED]@hotmail.com; info@schapenmeer.org; [REDACTED] <[REDACTED]@bronckhorst.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@bronckhorst.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@coa.nl>; Evert Blaauw <[REDACTED]@bronckhorst.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@coa.nl>; [REDACTED] <[REDACTED]@bronckhorst.nl>
Onderwerp: Omwonendenoverleg Vorden

[REDACTED],
In navolging op mijn mail van gisteren wil ik graag twee nieuwe data met jullie delen om elkaar te ontmoeten.

Zoals jullie weten heb ik van het COA bericht ontvangen dat de tekeningen langer op zich laten wachten doordat ze samenwerken met een nieuwe partij voor de realisatie. Door de vernieuwde samenwerking moeten de verschillende standaard modules die worden gebruikt eerst goed worden afgestemd op de behoefte van een AMV locatie. Het voordeel is dat deze leverancier units levert die met hout zijn afgewerkt en een natuurlijke uitstraling hebben.

We stellen voor op woensdag 12 februari om 19.00 uur een bijeenkomst houden die input moet leveren voor de werkafspraken en waarin we terugblikken op het bezoek aan Nunspeet.
Op 12 maart om 19.00 uur hopen we een bijeenkomst te kunnen houden waar we de tekeningen kunnen laten zien die als voorlopig ontwerp zullen dienen voor de BOPA procedure.

Voor de volledigheid hierbij een aantal links naar werkafspraken die op andere locaties zijn gemaakt:

[Werkafspraken Oosterhout](#)
[Werkafspraken basis COA](#)

Hopelijk zie ik jullie op de volgende bijeenkomst op 12 februari.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
cluster Wonen en werken



Elderinkweg 2
7255 KA Hengelo (Gld)
Postbus 200
7255 ZJ Hengelo (Gld)

T (0575) 75 02 50
M (06) 18 13 75 92
W www.bronckhorst.nl



gemeente Bronckhorst

Klankbordgroep omwonenden opvanglocatie AMV-ers – Vorden

Datum: 20 november 2024

Aanwezig: 7 klankbordgroepleden, 2 medewerkers COA, 2 medewerkers [REDACTED],
4 medewerkers gemeente Bronckhorst.

Verhinderd met kennisgeving: 1 klankbordgroeplid

Verhinderd: 1 klankbordgroeplid

Agenda

- Voorstellen
- Vaststellen verslag / jullie opmerkingen / actiepunten
- Vervolg [REDACTED]
- Gedragsdeskundige COA
- Afstemming COA en gemeentelijke adviseurs
- Rondvraag

Actiepunten vanuit klankbordgroep

- Werkafspraken bespreken van een voorbeeld en deze ontvangen jullie daarna. Hierbij een aantal voorbeelden van werkafspraken.
- [Model aanvullende werkafspraken 8-6-2021.pdf](#)
[REDACTED] [30, alleenstaande minderjarige vluchtelingen \(amv\) - Gemeente Oosterhout](#)
[Gemeente Leusden: Duurzame opvang minderjarige asielzoekers](#)
In januari willen we jullie input ophalen voor het maken van werkafspraken
- [REDACTED] vragen om uit te nodigen bij klankbordgroep; staat op agenda
- Notulist: verwachting volgende vergadering geregeld
- Terugkoppeling VOV: We hebben aan het VOV laten weten de overleggen gescheiden te willen houden.
- Nieuwe tekeningen: input van adviseurs gemeente moet verwerkt worden, daarna vervolg. Wensen omwonenden zijn gedeeld en worden meegenomen.
Nieuwe tekeningen worden gedeeld bij de volgende bijeenkomst (22 januari 2025). Het doel is om samen met de gemeentelijke adviezen tot een nieuw voorstel te komen dat vollediger en duurzamer is en kan worden uitgewerkt tot een definitief ontwerp.

Krantenartikel Gelderlander 19 november 2024: Onrust in opvang: jonge vluchtelingen op de vuist.

Toelichting jeugdbeschermer [] ze is blij met het functioneren van de nauwe samenwerking tussen COA en [], er was direct ondersteuning geregeld:

* Dinsdag is er naar aanleiding van een clash een spoedaanvraag gedaan bij het [] door het COA.

* Woensdag was het [] aanwezig voor gesprekken met de verschillende groepen met de voogden en de mentoren van het COA en met intercultureel mediators; dat zijn volwassenen met dezelfde komaf als de jonge vluchtelingen.

Toelichting COA: Er is een AMV-overlooplocatie voor Ter Apel in Bodegraven (hotel) voor max. 2 à 3 weken. Van daaruit gaat een jongere normaliter naar een locatie waar zelf gekookt wordt en er buiten de locatie onderwijs wordt gevolgd. Op [] is vervangend onderwijs in de vorm van een dagprogramma, dus niet extern op een school zoals de jongeren uit Bodegraven hadden verwacht, en er wordt niet zelf gekookt. Hierover was teleurstelling en frustratie bij o.a. de Syrische groep jongeren terwijl de Afrikaanse groep wel kon leven met deze andere situatie in []. Dit verschillende meningen hebben geleid tot een botsing tussen deze beide groepen. Incidenten zijn vaker intern, naar elkaar gericht. Vanwege de heftigheid van het incident worden er nog steeds gesprekken gevoerd en als het noodzakelijk is wordt gekeken naar andere maatregelen. De rust is nu weergekeerd.

Actiepunt: ontwikkelingen op [] agenderen in het volgende overleg.

Presentatie [] = Jeugdbescherming voor vluchtelingen; wettelijk vertegenwoordiger alleenstaande minderjarige vreemdelingen tot 21 jr. [] werkt voor het COA.

In de Achterhoek zijn:

3 POA's, Proces Opvang Locatie, zoals deze ook in de gemeente Bronckhorst komen.

Daarnaast zijn er KSO's, Kleinschalige Opvang met óf

* een KWE, kleine wooneenheid: (ca. 6) redelijk zelfstandige jongeren met 6 uur per dag begeleiding

* of een KWG: kleine woongroep (max 10), voor minder zelfstandige jongeren met 24/7 begeleiding door 2 begeleiders.

> In samenwerking met D3 en [] (in de Achterhoek)

Uitleg Asielproces AMV'er: je komt aan in NL en NL zorgt z.s.m. voor:

*onderdak

*binnen 3 maanden onderwijs op een ISK.

*in samenspraak met het COA: inschrijving bij een eigen GZA: dit is een afdeling met een wekelijks spreekuur door een POH (Praktijkondersteuner Huisarst) die 80% van de medische zaken oppakt. Zo nodig wordt een huisarts ingeschakeld voor een consult of voor medicatie.

Voor AMV'er:

*Maandelijks een MDO, multidisciplinair-overleg voor bespreking individuele casussen met [], COA: mentor en gedragsdeskundige, GZA

*Procedure duurt nu ca. 15 maanden, dit wijkt af van de (veel) langere procedure voor volwassen asielzoekers. Vanaf 18 jaar gaat een AMV'er naar een AZC of verlengde opvang.

Wat doet het []

*Alle inzet van het [] is gericht op ontwikkeling en perspectief op integratie door en voor de jongere met taalbeheersing als een belangrijke basis van de lessen op een ISK. Na het

ISK is doorstroom mogelijk naar het (V)MBO of hoger. Sommige jongeren doen lang over het basistraject waaronder laaggeletterden. Enkelen stromen al voortijdig door naar regulier NL onderwijs, meestal Vavo.

*Er wordt door het [REDACTED] z.s.m. telefonisch contact gezocht en onderhouden met de ouders van de jongere, zo nodig met inzet van een tolk, om te delen dat de jongere veilig is in NL maar ook over dingen niet goed gaan. Contact kan helpend zijn bij de begeleiding van de jongere dus als er ouders in beeld zijn is daar zoveel mogelijk contact mee.

Dagelijkse begeleiding op een locatie door COA, [REDACTED] en vrijwilligers:

Op een locatie is dagelijks een [REDACTED] aanwezig.

Voorbeeldlocatie Lochem: hier werken op 65 AMV's 3 begeleiders / jeugdbeschermers. Zij hebben dus ieder ca. 22 jongeren onder hun hoede.

Het COA zorgt voor alle individuele dagelijkse woonbegeleiding; deze mentor heeft maximaal 3 kinderen onder zijn hoede. Daarnaast wordt er op een opvanglocatie veel gewerkt met vrijwilligers voor extra taallessen en ondersteuning bij het activiteitenprogramma van de 3 tot 4 activiteiten per week. Een voorbeeld hiervan in Lochem is een fietsenmaker die veel op de locatie komt. Dit zorgt voor een mooie wisselwerking van overdracht van kennis en aandacht en nabijheid.

De jongeren zijn van 8.00u – 15.00u. op school / ISK in Lochem.

Welke type functies zijn er zoal dagelijks op elke locatie aanwezig?

Manager

Management ondersteuning / administratie

SMO, Senior medewerker ondersteuning

Veel AMV begeleiders = SKJ geregistreerde gedragswetenschappers, altijd minimaal 2

Voogden van het [REDACTED]

Huismeester

Beveiligers

Personele bezetting op een POA = Opvanglocaties Bronckhorst:

Beveiligers: altijd minimaal 2, 3 tijdens het drukste dagdeel tussen 15.00u-23.00u.

Begeleiding: overdag minimaal 2, 15.00u - 22.00 5 tot 6 begeleiders

Gedurende de hele dag zijn er meerdere medewerkers aanwezig om de locatie te draaien, zie hierboven.

De aanwezige COA teamcoördinator / senior gedragsdeskundige geeft een beschrijving van haar werkdag vandaag:

Werkt op locatie Rekken, een oude jeugdinrichting, en op locatie Lochem, een Fletcherhotel. Ze werkte hiervoor o.a. in een gesloten jeugdinrichting, ze begeleidt bij het COA als senior andere gedragsdeskundigen in opleiding. Ze kijkt inhoudelijk mee naar de casussen en is er om collega's sterk te houden.

- 8.00u: Locatie Lochem: met team bij elkaar gezeten:
Hoeveel jongeren zijn er naar school geweest / waren er geoorloofd afwezig?
Jongere moet bed uit, direct gesprek aangaan over reden niet lekker voelen / protest.
- Middag: workshop georganiseerd voor begeleiders van beide locaties om begeleiding verder te professionaliseren met thema: zorg voor dossiervorming met competentielijst.

Jongere heeft wenperiode van 6 weken: in deze periode wordt competentielijst opgesteld met jongere, inclusief toekomstplanning, zelfzorg, waar heb je hulp bij nodig?

Daarna begeleidingsplan opstellen:

**SMART doelen stellen, korte en lange termijn*

**Elke jongere moet een bejegeningplan hebben volgens het zogenaamde stoplichtmodel: bijvoorbeeld: jij voelt je niet lekker; hoe zie ik dat aan jou? Hoe herken je dit bij jezelf?*

- In MDO, Multi Disciplinair Overleg, is een interventie besproken: er zijn goede stappen gezet, de juiste mensen op de juiste plek; dit succes wordt met een traktatie gevierd want 'we doen het samen'.*

Vragen klankbordgroep:

- Is een COA gedragsdeskundige / [] jeugdbeschermer te benaderen bij vragen uit de buurt, kunnen zij ook aan de buurt voorlichting geven?*

Mooie vraag, kan in samenspraak met het [] worden georganiseerd.

- In de medio is veel te horen over landelijk grote tekorten aan personeel: wat betekent dat voor een nieuw te openen locatie?*

Aanwezige COA: Een locatie gaat niet open voordat minimale personele bezetting op orde is. Op dit moment lukt het in regio Midden Zuid waar Bronckhorst onder valt om voldoende mensen aan te trekken, mede door inzet van ZZP'ers (in tegenstelling tot het verleden). Bij sluiting van een locatie wordt geprobeerd mensen vast te houden door ze boven formatief te verspreiden over de regio en op deze manier een reservepool te houden; hierin zitten voor 1,5 tot 2 locaties medewerkers. Alle managers hebben de opdracht continue mensen te werven om deze pool gevuld te houden. Vanwege de voorkeur voor een langjarige verbinding met werknemers wordt gestreefd naar het afschalen van het aantal ZZP'ers. Voor locatie [] in Zelhem was voldoende bezetting met ervaren medewerkers uit deze pool.

Onderbezetting vormt een onaanvaardbaar risico voor het COA. Als er iets gebeurd is het COA verwijtbaar vanuit de inspectie. Het kan een keer voorkomen dat kortdurend een beveiliging wordt opgeschaald als een begeleider tijdens een dienst ziek wordt en een vervanger van een andere locatie onderweg is.

Het COA heeft zowel MBO'ers als HBO'ers met een sociale opleiding in dienst: pedagogen, SPW'ers, maatschappelijk werkers, gedragsdeskundigen (universitair opgeleid). Hieronder worden taken gedifferentieerd, b.v. alleen HBO'ers stellen plannen op.

Het [] werkt volledig met eigen personeel. Dit zijn gediplomeerden met een SKJ registratie.

- Hoeveel vergelijkbare locaties als in Bronckhorst / Vorden zijn er?*

vertegenwoordiger COA: Er zijn landelijk 70 à 80 AMV locaties. Voor onze regio zijn ca. 30 locaties. In Nunspeet zit een locatie van vergelijkbare grootte met 100 AMV'ers. Locaties zitten in hotels, oude kloosters, oude schoolgebouwen, midden in centra of juist in een buitengebied 10 km van een kern.

Het voordeel van nieuwe bebouwing is dat het helemaal op maat wordt gemaakt, in bestaande bebouwing kan maatwerk lastiger zijn.

- Vraag projectleider [REDACTED] heeft het COA en / of [REDACTED] tips voor nieuwe bebouwing?

** In Lochem is de locatie een hotel met daarin het voormalige restaurant dat helemaal van glas is. Hierin is nu een letterlijk transparante ontspanningsruimte waardoor er toezicht is zonder er aanwezig te zijn.*

** een stilleruimte voor studie en werk voorziet in een belangrijke behoefte van de jongeren en is ook door werknemers in gebruik.*

** een fitnessruimte (met een sportconsulent)*

** deze gemeenschappelijke ruimtes bij voorkeur gelijkvloers vanwege een voordeel dat je elkaar makkelijk ontmoet.*

** slaap- en privé vertrek van de jongeren met niet teveel op 1 kamer. Er is letterlijk voldoende privéruimte nodig.*

Ter info: Op opvanglocatie Vorden zijn 2 units gepland met 20 slaapvertrekken op de bovenverdieping dus max. 2 jongeren per kamer.

** ook in buitenruimte voldoende verschillende plekken om te verblijven*

** aparte gespreksruimte*

Algemene info COA en [REDACTED] over voorbeeldlocatie in Lochem:

Veelal zijn de jongeren binnen of buiten met elkaar en ze vinden de meeste steun bij elkaar. Als ze langer op een locatie zijn maken ze ook vrienden op school of bij een sportclub. Er is een druk en intensief dagprogramma met vaste eetmomenten. De jongeren zijn veel bezig met hun asielpcedure, zijn daar ook regelmatig voor onderweg. Ter ontspanning gaan sommige jongeren soms Lochem in of naar een stad in de omgeving. Er is voor 3 à 4 avonden een activiteitenportefeuille met bingo-avonden, eigen muziek e.d., ook om te voorkomen dat jongeren zich gaan vervelen. Als er incidenten zijn speelt zich dit vaak af op een plek waar jongeren dicht op elkaar zijn zoals in een keuken of recreatiezaal. Ter illustratie wordt voorbeeld genoemd van een locatie op een vakantiepark met kleine woningen; daar zijn weinig of geen incidenten. Onze 'hangjongeren-cultuur' kennen ze niet.

Vraag klankbordgroeplid:

Door alle verstrekte informatie blijkt in tegenstelling tot het eerdere beeld veel van het toezicht bij het COA te liggen. Hoe is de verhouding met de rol van de voogd?

Jeugdbeschermer [REDACTED] COA doet 2x per dag de in-huis registratie. Als je deze hebt gemist wordt gaat hiervan direct een vermist registratie uit naar COA en [REDACTED]

Als een jongere er niet is wordt door de voogd direct tel. contact gezocht. Jongere kan zelf altijd contact opnemen met de landelijke bereikbaarheidsdienst van het [REDACTED]

Het komt b.v. voor dat een jongere heeft overnacht op een andere POA locatie. Niemand van buiten een COA locatie mag er overnachten dus en er volgt direct een maatregel.

COA: heeft de praktische vader / moederrol voor de jongere; COA begeleiding is er voor de dagelijkse zorg, zorgt ervoor dat kinderen schoolspullen hebben, naar school gaan en ze zijn er voor een ziek kind.

■ = wettelijk vertegenwoordiger / voogd: De jeugdbeschermer is de casusregisseur: als kind heb je rechten op b.v. onderwijs, medische zorg. Dit betekent dat de jeugdbeschermer een jongere begeleidt in de procedure (terugkeer of verblijfsvergunning), de ontwikkeling van de jongere in de gaten houdt en belangrijke beslissingen neemt. Zorgt b.v. samen met jongere voor de inschrijving bij een school, haalt zo nodig kind op van school, begeleidt bij een medische opname of consult. Jongere erkent het belang van de voogdij en heeft wel respect voor de jeugdbeschermer als 'veilige haven'.

De COA mentor en de ■ voogd werken zeer nauw samen en houden elkaar scherp. Uitgangspunt is dat het kind centraal staat.

Bezoek opvanglocatie door klankbordgroepleden:

Aandachtspunten bij een bezoek:

- *mogelijkheid om in gesprek te gaan met omwonenden van deze locatie. Ter info: het omwonenden-overleg is gestopt vanwege afgenomen meerwaarde van een overleg. De buurt en de COA-locatie medewerkers weten elkaar te vinden als het nodig is.*
- *via een datumprikker wordt bezoek gepland in januari; wens is 80% deelname.*
- *gemaakte werkafspraken in Nunspeet inzien / bespreken*

Volgende overleg op 22 januari 2025: *delen nieuwe tekeningen*

Rondvraag

Klankbordlid 1:

** dank voor de toelichting door de medewerkers van het ■ en COA om een beter gevoel te krijgen van het AMV locatiebeheer en de controle op de AMV jongeren door de begeleiding van de opvanglocatie.*

** goed contact met de buurt is belangrijk*

Klankbordlid 2:

stemt in met voorganger: informatieve bijeenkomst; het beeld rond de opvang van AMV jongeren wordt steeds helderder

Klankbordlid 3:

Sluit hierbij aan

Klankbordlid 4:

** benadrukt dat de gestelde vragen namens de buurt worden gedaan, net als dat de e-mail van 13 november met aandachtspunten voor dit klankbordgroep-overleg.*

De projectleider vraagt of alle vragen uit de e-mail zijn beantwoord. Dit wordt gecheckt en zo nodig terug gekoppelt.

**heeft een ander, positiever beeld gekregen van het werk van de voogd / het ■*

Klankbordlid 5 en 6:

Sluiten hierbij aan

De medewerkers van het [REDACTED] en het COA danken alle aanwezigen voor de interesse in hun werk.

De projectleider dankt alle deelnemers voor hun aanwezigheid

Aanvulling gemaaild op 13 november namens 4 klankbordgroepleden voorafgaande aan overleg

Onderstaande vragen en agendapunten zijn op 13 november gemaaild door een klankbordgroeplid namens 4 leden van de klankbordgroep. Afgevaardigde geeft aan: 'om misschien op de agenda te zetten als punt, of evt. iets voor te bereiden.' De *antwoorden* zijn op 20 november door projectleider [REDACTED] teruggemaaild en een aantal vragen is tijdens het overleg nader toegelicht.

Punten voor de klankbordgroep bijeenkomst van 20-11-2024

* Als het COA de fte niet in kunnen vullen wordt het aantal azc's dan aangepast? (Bv geen 3 in de gemeente Bronckhorst).

Je bedoelt waarschijnlijk dat wanneer het COA de bezetting niet op orde kan krijgen, of we dan minder AMV-ers zullen opvangen? Voorwaarde voor de gemeente is dat er een goede begeleiding is voor deze jongeren. Daar moet het COA aan voldoen

* Punten van verslag bijeenkomst 16-9-2024: staan agendapunten voor overleg op 23-10-2024 maar deze punten zijn niet overgenomen op de agendapunten van 23-10-2024. Deze punten zijn dus ook niet besproken op de bijeenkomst van 23-10-2024. (Financiële stuk; het inzoomen op incidenten en een overzicht hiervan)

Financieel: Hierover hebben we navraag overgedaan. Voor OEK geldt dat er per persoon per nacht een vergoeding geldt omdat de gemeente alles zelf moet regelen. Voor deze AMV-ers geldt dat het COA alles regelt, er is voor de gemeente geen vergoeding per persoon per nacht. De gemaakte kosten kunnen we veelal vergoed krijgen.

* Wat is nu werkelijk de bezetting die hier op het azc/poa komt? Klopt deze opstelling:

- Tussen 22.00 en 7.00 uur 2 COA medewerkers en 2 beveiligers
- Na ontbijt tot 15.00 uur geen COA-medewerkers en 1 beveiligers (1 is gebruikelijk maar als de omwonenden in het begin graag 2 beveiligers overdag willen dan kan dat misschien geregeld worden)
- Tussen 14.30 en 22.00 uur 5 à 6 COA medewerkers en 1 beveiligers
- En overdag nog verder aanwezig; jeugdzorgwerkers, gedragswetenschappers, [REDACTED]

In grote lijnen komen deze getallen overeen met hetgeen het COA heeft aangegeven. Ik stel voor dat we dit nogmaals verifiëren bij het COA.

* Volgens het verslag van de gemeente wordt er na 72 afwezig/vermist de recherche ingelicht. Als ik het goed begrepen heb van [REDACTED] (COA-medewerker) gaan het vermissingsprotocol in na de 1 e keer verzuim bij meldingstijdstip. Na iedere 12 uur wordt deze vermissing opgeschaald. Na 48 uur vermissing gaat er een landelijk signaal uit.

Het COA zal dit nogmaals bespreken en we zullen het antwoord vastleggen.

* Het punt dat er bij de bijeenkomst gezegd is of we het echt zo groot moeten zien als er iemand om 22 uur niet aanwezig is, dat het jeugd is die grenzen opzoeken. Ik maak me hier zeker wel zorgen over. Zowel voor onze eigen veiligheid maar ook voor de veiligheid van de jongeren die vermist is. Is de gemeente dan niet bezorgd over deze jongeren?? Ik vind dit nogal laks.

Bij de bijeenkomst is aangegeven dat men in principe weet waar de jongeren zijn en dat bijvoorbeeld sport en dergelijke zaken ervoor kan zorgen dat jongeren niet om 22 uur terug zijn. Er is ook aangegeven dat er altijd contact is met de jongeren. In het geval dat men dit niet heeft, zal het vermissingsprotocol worden gevolgd, Zowel COA als de gemeente deelt in deze situaties jouw zorg.

Meer informatie over bijvoorbeeld overlast vind je op deze pagina.

<https://www.coa.nl/nl/overlast>

* Hoe gaat de incidenten registratie bij het COA? Via een vast document dat medewerkers in kunnen vullen? Is deze inzichtelijk en zo ja kunnen wij die te zien krijgen zodat het nu eens duidelijk wordt wat er wel en niet volgend de regels van het COA valt onder een incident.

Ja deze is volledig transparant en van iedere locatie op te vragen. Voorbeeld:

<https://www.coa.nl/sites/default/files/2024-06/Incidentenoverzicht%20per%20locatie%202023.pdf>

Of <https://www.coa.nl/nl/nieuws/incidentencijfers-2023>

* Volgens de spreidingswet moet gemeente Bronckhorst 221 opvangplekken beschikbaar stellen waarvan 19 voor AMV's. Nu dat de gemeente 240 amv's op gaat vangen hoe zit dat dan met de vergoedingen die de gemeente van het  ontvangt? Er is een bonus voor het aantal dat boven de spreidingswet uitkomt. Maar is deze bonus over de 221 amv's die boven de 19 uitkomen of gaat dat over de 19 die het verschil maken van 221 naar 240?

De bonus van 2000 euro is van toepassing (tot nu toe) wanneer men meer opvangt dan de spreidingswet voorschrijft. Dit is nooit een argument geweest voor onze gemeente. Onze eerste opdracht is 221. Bouwtechnisch zullen we meer bedden realiseren. De bezetting zal in ieder geval niet boven de 240 in totaal komen.

Vergoedingen voor gemeenten zijn na te lezen in dit document:

[https://www.coa.nl/nl/financiele-regelingen-voor-gemeenten#:~:text=De%20hoogte%20ervan%20wordt%20als,ingeschreven%20als%20zoekers\)%20x%20uitkeringspercentage](https://www.coa.nl/nl/financiele-regelingen-voor-gemeenten#:~:text=De%20hoogte%20ervan%20wordt%20als,ingeschreven%20als%20zoekers)%20x%20uitkeringspercentage)).

De gemeente ontvangt voor iedere inwoner een bedrag. Voor bepaalde aandachtsgroepen is dit bedrag hoger, zover ik weet, ook voor AMV-ers. Hiervan kan de gemeente extra kosten betalen die deze groepen met zich meebrengen. Een verdienmodel (vervelend woord wanneer het om mensen gaat) is het niet voor de gemeente.

* Volgens [REDACTED] bestaat de lijst met incidenten, die op internet te vinden is, voor 90% uit incidenten die niet benoemen waardig zijn, wat valt er onder deze 90%? 8% heb je liever maar is te overzien, ik snap dit niet hoezo zijn incidenten te overzien?? 1 tot 2 % is ernstig. Ik ben benieuwd naar de redenering hiervan.

Zie eerdere link naar incidentenlijsten

* Incidenten gebeuren ook met jongeren uit de naaste omgeving. Klopt alleen komen er nu ineens 80 jongeren met een taalbarrière, andere normen en waarden en een traumatische achtergrond in een gebied waar totaal geen sociale controle is. En waar een incident makkelijk ongezien gepleegd kan worden.

Ik zie hier een constatering, geen vraag. De constatering kan ik plaatsen vanuit jouw oogpunt, deel niet volledig jouw perspectief, maar wat mij betreft is dit een onderdeel van waarom we bij elkaar zitten. Zorgen benoemen en zo veel mogelijk oplossingen bedenken die we implementeren op het moment dat de opvanglocatie wordt geopend (of eerder indien gewenst)

* Volgens [REDACTED] mogen de beveiligers niet ingrijpen bij incidenten, ze mogen alleen de politie erbij halen. Wat is dan het nut van beveiligers, tegen de tijd dat de politie er is kan er veel voorkomen worden? De COA-medewerkers kunnen toch ook de politie inschakelen?

Ik laat deze vraag beantwoorden door het COA op het omwonendenoverleg van 21 november.

* Vraag aan COA, is er een stroomaansluiting aangevraagd bij [REDACTED] En zo ja wat is hun reactie/antwoord hierop?

Zover ik weet nog niet. Dit is onderdeel van de procedure.

* Vanaf 18 e levensjaar verhuist jongere naar een regulier AZC, maar wat als er nergens plek is? Blijft hij dan langer hier op de opvang?

Zover ik heb begrepen uit de uitleg van het COA is dat ze in principe naar een regulier azc gaan of als statushouder aan een gemeente worden toegewezen.

* Wie is er verantwoordelijk als er een ongeluk gebeurt, bv met het van en naar school fietsen aangezien ze de verkeersregels nog niet kennen. (Verzekering?)

De jongeren zijn verzekerd en hebben een voogd. Dit wordt niet anders opgelost dan wanneer =dit met een autochtone jongere gebeurt.

* Waarom was er geen onafhankelijk professioneel notulist aanwezig? Dit was wel besloten n.a.v. het verslag van de 1 e bijeenkomst.

Die is deze keer ook nog niet aanwezig. We zijn als gemeente gehouden om dit via bepaalde routing in gang te zetten. De aanvraag is nu op de juiste plek beland en ik verwacht dat we vanaf de volgende bijeenkomst hieraan kunnen voldoen. (Ja, ik zou dit ook liever sneller willen, want ook onze interim notulist zou het liever aan een professional willen overdragen.)