

6.1

BoerBurgerBeweging
t.a.v. de heer A. Kooistra

Leeuwarden, november 2023
Verzonden,

Ons kenmerk : 02165347
Afd./Opgave : Bestuurszaken
Behandeld door : ██████████ / (058) 292 ██████████ of ██████████@fryslan.frl
Uw kenmerk :
Bijlage(n) :

Onderwerp : beantwoording schriftelijke vragen over brandbrief bezorgde ambtenaren

Geachte heer Kooistra,

Uw schriftelijke vragen op grond van artikel 42 van het Reglement van Orde, binnengekomen op 16 oktober 2023, beantwoorden wij als volgt.

Uw inleiding:

Voor de BBB is een betrouwbare overheid die het vertrouwen heeft van haar burgers van het allergrootste belang. Zowel landelijk als provinciaal spelen er grote maatschappelijke uitdagingen en problemen, die soms vergaande consequenties hebben voor mensen. Om die reden moeten burgers er op kunnen vertrouwen dat de overheid niet bevooroordeeld of partijdig is en dat beslissingen transparant en democratisch worden genomen. Vanuit deze grondhouding hebben wij als fractie van BBB Fryslân met verbazing kennis genomen van de brandbrief bezorgde ambtenaren(<https://klimaatcoalitie.org/brandbrief-bezorgde-ambtenaren>). In verband met transparantie en onze controlerende taak op de goede kwaliteit van openbaar bestuur willen wij de volgende vragen stellen:

Vraag 1:

Deelt GS de mening dat de burgers in Fryslân er op moeten kunnen vertrouwen dat regels en beleid altijd democratisch tot stand komen, op basis van besluiten van de door hen gekozen volksvertegenwoordigers?

Antwoord vraag 1:

Allereerst onze excuses voor het buiten de termijn beantwoorden van deze vragen. Wij hebben de beantwoording zorgvuldig afgewogen en gebruikt om in gesprek te gaan met de betreffende medewerkers en ons management.

Wij zijn het met u eens dat regels en beleid democratisch tot stand komen, binnen de kaders van de gekozen volksvertegenwoordiging in Provinciale Staten. De besluitvorming over het beleid, regels en de uitvoering hiervan, wordt voorbereid door een loyale en professionele ambtelijke organisatie.

Vraag 2:

Deelt GS de mening dat Provinciale Statenleden er op moeten kunnen vertrouwen dat ambtelijke stukken en informatie onafhankelijk en ongekleurd tot haar komt?

Antwoord vraag 2:

Ja, ook die mening delen wij. En bij dit onafhankelijk en ongekleurd adviseren hechten wij er grote waarde aan dat de ambtelijke dienst ons, ten behoeve van de afweging, wijst op verschillende perspectieven die er op een onderwerp of vraagstuk zijn.

Vraag 3:

Deelt GS de mening dat het iedere ambtenaar vrijstaat een mening te hebben, maar deze tijdens het uitvoeren van zijn of haar werkzaamheden voor of namens de provincie geen enkele invloed mag hebben op de werkzaamheden?

Antwoord vraag 3:

Ja. Bij een organisatie als de provincie Fryslân zijn medewerkers ook een afspiegeling van onze samenleving. Zij hebben dus op persoonlijke titel ook hun eigen opvatting en wij willen benadrukken dat zij daarin vrij zijn. In hun werk voor de provincie vragen wij om objectiviteit, een professionele en inhoudelijke rol en daarbij hoort ook, wanneer de ambtenaar dat vanuit zijn of haar professionaliteit nodig acht, een tegengeluid.

Vraag 4:

Deelt GS de mening dat door zich nadrukkelijk "bezorgde ambtenaren" te noemen de indruk kan ontstaan dat de persoonlijke mening wel invloed heeft op of tijdens de werkzaamheden, zo ja, hoe gaat GS die indruk corrigeren? zo nee, waarom niet?

Duidelijker stellen dat naar buiten toe het bestuur de kleur aangeeft. Ongelukkigheid er uit laten.

Antwoord vraag 4:

Wij zijn het met u eens dat de keuze om de petitie uit de rol als ambtenaar te ondertekenen een ongelukkige keuze is, omdat dit het door u geschetste beeld kan oproepen. Wij vertrouwen echter op de professionaliteit en zorgvuldigheid van onze medewerkers en begrijpen dat zij op persoonlijke titel soms een andere beleidsopvatting hebben dan de in PS- of GS vastgestelde lijn. Met de ambtenaren waarvan wij weten dat zij deze petitie ondertekend hebben, **zijn wij in gesprek**, zij hebben met ons gedeeld dat zij de petitie bedoelden te tekenen als privépersoon, uit betrokkenheid bij de thematiek.

Eerste zin stilliger, 'zijn wij in gesprek gegaan'

Vraag 5:

Deelt GS de zorg dat activistische boodschappen van ambtenaren, het vertrouwen van de politiek in de ambtelijk dienst kan ondermijnen, wat uiteindelijk het functioneren van het openbaar bestuur schaadt? Zo ja, hoe gaat GS dit voorkomen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord vraag 5:

Wij zien de onderhavige brandbrief als een uiting van bezorgdheid en een oproep aan de leden van de Tweede Kamer en het Kabinet. Zoals in de beantwoording van vraag 4 aangegeven, zijn wij hierover in gesprek gegaan met de betreffende medewerkers. Wij zien dit dan ook als een voorbeeld van een dilemma die een medewerker in zijn of haar rol als ambtenaar kan hebben. Wij vinden het echter van belang dat onze medewerkers in hun professionaliteit vraagstukken van verschillende invalshoeken bekijken en daarmee ons als Gedeputeerde Staten ook spiegelen en zorgen dat wij een brede en zorgvuldige afweging maken, zowel binnen ons mandaat als in de voorbereiding van PS-voorstellen.

Vraag 6:

Deelt GS de zorg dat door activistische boodschappen van ambtenaren het vertrouwen van burgers in de overheid en democratie kan worden geschaad. Juist bij die groepen die al weinig vertrouwen hebben? Zo ja, wat gaat GS doen om dit te voorkomen en waar nodig vertrouwen te herstellen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord vraag 6:

Zie het antwoord bij vraag 5.

Vraag 7:

Deelt GS de zorg dat openlijke steun van ambtenaren aan actiegroepen zoals in dit geval de klimaatalliantie, andere ambtenaren een ongemakkelijk of onveilig gevoel kan geven. Omdat zij een andere mening zijn aangedaan, of omdat ze middels hun werk contact hebben met deze groepen of groepen en personen met tegengestelde belangen? Zo ja, hoe gaat GS dit adresseren? Zo nee, waarom niet?

Antwoord vraag 7:

Wij delen dit niet. We leven in tijden waarin meningen en standpunten uiteenlopen, tijden van polarisering. Deze verschillende standpunten en meningen zijn vertegenwoordigd in de maatschappij en daarmee ook in onze organisatie. Zoals eerder ook gesteld vragen wij van onze medewerkers een objectieve en professionele houding. Vanuit hun professionaliteit zijn medewerkers zich bewust van de verschillende perspectieven op bijvoorbeeld klimaat en ook op andere grote vraagstukken. Wij vertrouwen op de professionaliteit in onze organisatie en waar dat nodig is gaan managers in gesprek met hun medewerkers.

Gedeputeerde Staten van Fryslân,

We willen een veilig werkklimaat voorstaan voor al onze ambtenaren.

drs. A.A.M. Brok, voorzitter

drs. ing. J.J. Algra, secretaris