

De resultaten van 0-meting organisatieontwikkeling voor Provincie Fryslân



Inhoud

1. De resultaten aflezen
2. Thema's
3. Resultaten op de vragen
4. Nader bekijken: Groepsscores
5. Onderwerpen die je medewerkers noemen

De resultaten aflezen

De kern van het onderzoek

Het begin van je luisteravontuur!



Een korte gids: Pictogrammen

Deze pictogrammen vertegenwoordigen de door jou geselecteerde vergelijkingsbenchmarks.

Huidig onderzoek

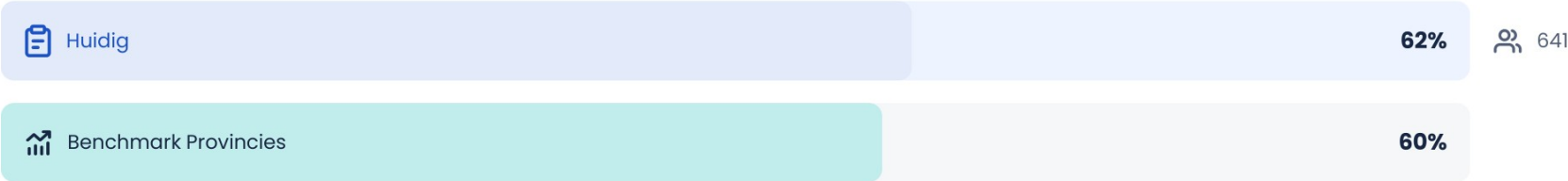
De huidige onderzoeksscores worden blauw gemarkeerd en vergeleken met een of meer van de onderstaande items.

Benchmark

vergelijkt de huidige scores met die van je geselecteerde benchmark. Deze kan branchespecifiek, landspecifiek of aangepast zijn.

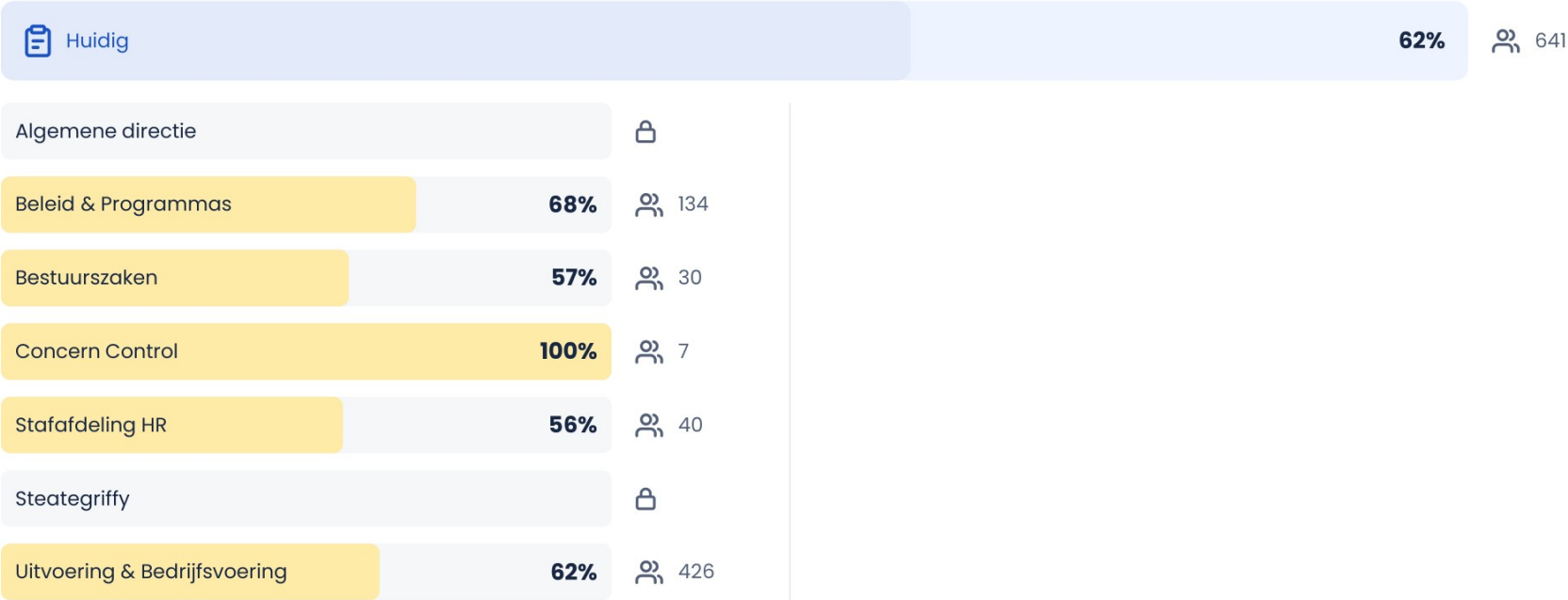
Responspercentage en vergelijking

Je algehele responspercentage vergeleken met de vorige scores en benchmarkscores



Responspercentage per groep

Bekijk hoeveel medewerkers in al je groepen hebben deelgenomen aan het onderzoek.



Vragen die opvallen



Hoogste scores

Ik weet welke werkzaamheden belangrijk zijn om direct op te pakken

8.1

Mijn team verricht grote hoeveelheden werk

8.1

We zijn als team trots op het werk dat we doen

7.8

Alles bijeengenomen levert team goede prestaties

7.7

Het is mij duidelijk hoe ik mijn werkzaamheden moet uitvoeren

7.6



Laagste scores

Door de organisatieontwikkeling is de samenwerking tussen afdelingen verbeterd

3.0

Door de organisatieontwikkeling wordt er efficiënter gewerkt

3.1

Door de organisatieontwikkeling is mijn werk leuker geworden

3.2

In Provincie Fryslân wordt snel en slagvaardig gehandeld

3.4

Door de organisatieontwikkeling worden de doelen van de organisatie beter behaald

3.5

Thema's

Binnen thema's worden verschillende gerelateerde vragen gecombineerd tot één score. Ze meten verschillende aspecten die belangrijk zijn voor het succes van de organisatie.

1. Duidelijkheid werkzaamheden
2. Leiderschap
3. Informatievoorziening
4. In- en externe samenwerking
5. Resultaatgerichtheid
6. HPT-score
7. Rolduidelijkheid
8. Effect reorganisatie
9. Continue verandering

Een korte gids: De resultaten aflezen

Vergeleken items en scoreberekening

Beoordeling op schaal van 0-10

Bij gesloten vragen moeten deelnemers een van de onderstaande antwoordopties selecteren, met een overeenkomstige score van 0 tot 10. De totale score van de organisatie wordt vervolgens berekend op basis van het gemiddelde van alle punten per vraag.

Mogelijke antwoorden	Score
Helemaal mee eens	10
Mee eens	7.5
Niet mee eens/ niet mee oneens	5
Mee oneens	2.5
Helemaal mee oneens	0

Voorbeeld van vraagscore

De vraagscore is het gemiddelde van alle antwoorden van de deelnemers.

Deelnemer 1	5
Deelnemer 2	10
Vraagscore	7.5

Voorbeeld van themascore

De themascore is het gemiddelde van de bijbehorende vragen.

Vraag 1	7.5
Vraag 2	8.5
Themascore	8

Een korte gids: De resultaten aflezen

Verschillen in scores en hoe de resultaten worden vergeleken

 De huidige onderzoeksscore is ten minste 1.5 punten lager.

 De huidige onderzoeksscore is ten minste 0.7 punten lager.

 Niet relevant omdat het verschil kleiner is dan 0.7 punten.

 De huidige onderzoeksscore is ten minste 0.7 punten hoger.

 De huidige onderzoeksscore is ten minste 1.5 punten hoger.

Meerkeuzeresultaten worden vergeleken met absolute percentages



Scores op de thema's

Vergeleken met benchmarks

 **Huidig**
Provincie Fryslân

 **Benchmark** Provincies

Duidelijkheid werkzaamheden	7.8	7.7
Leiderschap	6.7	6.8
Informatievoorziening	4.3	5.3
In- en externe samenwerking	5.1	-
Resultaatgerichtheid	4.4	5.3
HPT-score	6.7	-
Rolduidelijkheid	7.4	7.4
 respondenten	641	

Scores op de thema's

Vergeleken met benchmarks

Huidig
Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

Effect reorganisatie	3.2	-
Continue verandering	4.2	5.5
👤 respondenten	641	

Duidelijkheid werkzaamheden

 **Huidig**
Provincie Fryslân
 Benchmark Provincies

Themascore

7.8

7.7

Het is mij duidelijk welke werkzaamheden ik voor mijn functie moet uitvoeren

7.5

7.4

Ik weet welke werkzaamheden belangrijk zijn om direct op te pakken

8.1

8.2

Het is mij duidelijk hoe ik mijn werkzaamheden moet uitvoeren

7.6

7.6

 respondenten

641

Leiderschap

 **Huidig**
Provincie Fryslân

 Benchmark Provincies

Themascore

6.7

6.8

Mijn leidinggevende zorgt voor goede samenwerking tussen medewerkers

6.2

6.6

Mijn leidinggevende toont respect voor mijn gevoelens

7.5

7.8

Mijn leidinggevende stimuleert me om mijn handelen vanuit verschillende invalshoeken te bekijken

6.6

6.7

Mijn leidinggevende moedigt ons aan om het beste uit onszelf te halen

6.4

6.7

Mijn leidinggevende heeft een goed beeld van wat onze teamdoelen zijn

6.3

6.6

Mijn leidinggevende geeft leiding door het goede voorbeeld te geven

6.4

6.6

 respondenten

641

Informatievoorziening

Het is belangrijk dat medewerkers duidelijk geïnformeerd worden en dat ze weten wat de doelstellingen van de organisatie zijn. De module informatievoorziening gaat over het verstrekken van informatie aan medewerkers over werkgerelateerde zaken en de mate van transparantie daarin.

Huidig Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

Themascore	4.3	5.3
De organisatiedoelen zijn duidelijk voor mij	4.6	5.8
Over belangrijke zaken die met mijn werk te maken hebben, word ik op tijd geïnformeerd	5.1	6.0
In Provincie Fryslân worden beleidsveranderingen duidelijk uitgelegd	3.8	5.0
De besluitvorming binnen Provincie Fryslân is transparant	4.0	5.0
👤 respondenten	641	

In- en externe samenwerking

Huidig Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

Themascore	5.1	-
Binnen Provincie Fryslân wordt goed samengewerkt tussen domeinen, stafafdelingen en teams	3.9	-
Provincie Fryslân werkt goed samen met andere organisaties	5.9	-
In Provincie Fryslân maken we gebruik van de kennis en ervaring van alle relevante partijen binnen en buiten de organisatie	5.5	-
👤 respondenten	641	

Resultaatgerichtheid

Resultaatgerichtheid gaat over de mate waarin de organisatie zich richt op het realiseren van gestelde doelen en slagvaardig kan handelen.

Huidig
Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

Themascore	4.4	5.3
Ook als er zaken tussendoor komen, blijft Provincie Fryslân zich op het resultaat richten	4.7	5.7
Binnen Provincie Fryslân zijn we sterk gericht op het realiseren van doelstellingen en resultaten	4.7	5.9
Provincie Fryslân heeft een duidelijke toekomstvisie	4.3	5.3
Vergeleken met andere organisaties doen we veel moeite om afgesproken doelen te verwezenlijken	4.7	5.5
In Provincie Fryslân wordt snel en slagvaardig gehandeld	3.4	4.3
👤 respondenten	641	

HPT-score

Presteren team meet de mate waarin er sprake is van een high performance team. Het meet onder andere in welke mate er sprake is van eenheid, de mate waarin er als team wordt afgestemd en de mate waarin men gezamenlijk tot besluiten komt.

Huidig Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

Themascore	6.7	-
Mijn leidinggevende zorgt voor goede samenwerking tussen medewerkers	6.2	6.6
We zijn als team trots op het werk dat we doen	7.8	-
Als team komen we gezamenlijk tot besluiten	6.8	-
Ons team vormt een eenheid om onze prestatiedoelen te kunnen bereiken	6.4	-
In mijn team bespreken we vaak de ideeën die we hebben over ons werk	6.9	-
Mijn teamleden vragen proactief om advies en ondersteuning van externe relaties	6.3	-
👤 respondenten	641	

Rolduidelijkheid

Rolduidelijkheid gaat over de mate waarin een medewerker weet wat er van hem/haar verwacht wordt in zijn/haar rol. Het gaat hierbij om duidelijkheid over de uitvoering van taken, de werkzaamheden die uitgevoerd moeten worden en de verwachtingen. Rolduidelijkheid kan gezien worden als hulp- en energiebron, wat ervoor kan zorgen dat medewerkers meer bevlogen zijn en minder behoefte hebben aan herstel.

Huidig Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

Themascore	7.4	7.4
Het is mij duidelijk welke werkzaamheden ik voor mijn functie moet uitvoeren	7.5	7.4
Ik weet welke werkzaamheden belangrijk zijn om direct op te pakken	8.1	8.2
Het is mij duidelijk hoe ik mijn werkzaamheden moet uitvoeren	7.6	7.6
Ik weet welke resultaten er van mij worden verwacht	7.0	7.1
Het is voor mij duidelijk wanneer ik mijn werk goed heb uitgevoerd	6.8	7.1
👤 respondenten	641	

Effect reorganisatie

Deze module meet verschillende effecten van een reorganisatie. Het gaat onder andere in op effecten zoals het behalen van doelen, meer efficiëntie, betere samenwerking en leuker werk.

Huidig Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

Themascore	3.2	-
Door de organisatieontwikkeling worden de doelen van de organisatie beter behaald	3.5	-
Door de organisatieontwikkeling wordt er efficiënter gewerkt	3.1	-
Door de organisatieontwikkeling is de samenwerking tussen afdelingen verbeterd	3.0	-
Door de organisatieontwikkeling is mijn werk leuker geworden	3.2	-
👤 respondenten	641	

Continue verandering

Deze module gaat in op de continuïteit van verandering en hoe de organisatie met medewerkers omgaat in tijden van verandering; bijvoorbeeld de communicatie en het kunnen meepraten over veranderingen binnen de organisatie.

Huidig
Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

Themascore	4.2	5.5
De organisatie waar ik werk gaat goed om met haar medewerkers in tijden van verandering	3.5	5.2
De organisatie waar ik werk communiceert goed over veranderingen binnen de organisatie	4.1	5.3
Ik krijg de mogelijkheid om mee te praten over veranderingen binnen de organisatie	5.4	6.0
Bij veranderingen in de organisatie is het nut daarvan mij voldoende duidelijk	3.5	4.5
👤 respondenten	641	

Resultaten op de vragen

De volgende vragen en de bijbehorende scores zijn ingedeeld in specifieke topics die relevant zijn voor Provincie Fryslân.

Leiderschap

Huidig Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

Mijn leidinggevende zorgt voor goede samenwerking tussen medewerkers	6.2	6.6
Mijn leidinggevende toont respect voor mijn gevoelens	7.5	7.8
Mijn leidinggevende stimuleert me om mijn handelen vanuit verschillende invalshoeken te bekijken	6.6	6.7
Mijn leidinggevende moedigt ons aan om het beste uit onszelf te halen	6.4	6.7
Mijn leidinggevende heeft een goed beeld van wat onze teamdoelen zijn	6.3	6.6
Mijn leidinggevende geeft leiding door het goede voorbeeld te geven	6.4	6.6
👤 respondenten	641	

Informatievoorziening

Huidig
Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

De organisatiedoelen zijn duidelijk voor mij	4.6	5.8
Over belangrijke zaken die met mijn werk te maken hebben, word ik op tijd geïnformeerd	5.1	6.0
In Provincie Fryslân worden beleidsveranderingen duidelijk uitgelegd	3.8	5.0
De besluitvorming binnen Provincie Fryslân is transparant	4.0	5.0
👤 respondenten	641	

Duidelijkheid werkzaamheden

 **Huidig**
Provincie Fryslân

 Benchmark Provincies

Het is mij duidelijk welke werkzaamheden ik voor mijn functie moet uitvoeren	7.5	7.4
Ik weet welke werkzaamheden belangrijk zijn om direct op te pakken	8.1	8.2
Het is mij duidelijk hoe ik mijn werkzaamheden moet uitvoeren	7.6	7.6
 respondenten	641	

Prestaties

Huidig Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

In mijn team worden de gestelde doelen gehaald	6.3	6.6
👤 respondenten	641	

Rolduidelijkheid

Huidig Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

Ik weet welke resultaten er van mij worden verwacht	7.0	7.1
Het is voor mij duidelijk wanneer ik mijn werk goed heb uitgevoerd	6.8	7.1
👤 respondenten	641	

Effectiviteit

Huidig Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

De kwaliteit van het werk dat mijn team levert is van een hoog niveau	7.1	-
Mijn team verricht grote hoeveelheden werk	8.1	-
Mijn team levert een succesvolle bijdrage aan het realiseren van de organisatiedoelstellingen	7.3	7.4
Alles bijeengenomen levert team goede prestaties	7.7	7.4
De werkzaamheden die door mijn team worden uitgevoerd, bieden de burgers waar voor hun belastinggeld	7.0	-
Mijn team krijgt zelden klachten van belanghebbenden over onze werkzaamheden	6.5	-
👤 respondenten	641	

Continue verandering

Huidig
Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

De organisatie waar ik werk gaat goed om met haar medewerkers in tijden van verandering	3.5	5.2
De organisatie waar ik werk communiceert goed over veranderingen binnen de organisatie	4.1	5.3
Ik krijg de mogelijkheid om mee te praten over veranderingen binnen de organisatie	5.4	6.0
Bij veranderingen in de organisatie is het nut daarvan mij voldoende duidelijk	3.5	4.5
👤 respondenten	641	

Resultaatgerichtheid

Huidig Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

Ook als er zaken tussendoor komen, blijft Provincie Fryslân zich op het resultaat richten	4.7	5.7
Binnen Provincie Fryslân zijn we sterk gericht op het realiseren van doelstellingen en resultaten	4.7	5.9
Provincie Fryslân heeft een duidelijke toekomstvisie	4.3	5.3
Vergeleken met andere organisaties doen we veel moeite om afgesproken doelen te verwezenlijken	4.7	5.5
In Provincie Fryslân wordt snel en slagvaardig gehandeld	3.4	4.3
👤 respondenten	641	

Presteren team

Huidig Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

We zijn als team trots op het werk dat we doen	7.8	-
Als team komen we gezamenlijk tot besluiten	6.8	-
Ons team vormt een eenheid om onze prestatiedoelen te kunnen bereiken	6.4	-
In mijn team bespreken we vaak de ideeën die we hebben over ons werk	6.9	-
Mijn teamleden vragen proactief om advies en ondersteuning van externe relaties	6.3	-
👤 respondenten	641	

Effect organisatieontwikkeling

Huidig
Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

Door de organisatieontwikkeling worden de doelen van de organisatie beter behaald	3.5	-
Door de organisatieontwikkeling wordt er efficiënter gewerkt	3.1	-
Door de organisatieontwikkeling is de samenwerking tussen afdelingen verbeterd	3.0	-
Door de organisatieontwikkeling is mijn werk leuker geworden	3.2	-
👤 respondenten	641	

In- en externe samenwerking

Huidig Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

Binnen Provincie Fryslân wordt goed samengewerkt tussen domeinen, stafafdelingen en teams	3.9	-
Provincie Fryslân werkt goed samen met andere organisaties	5.9	-
In Provincie Fryslân maken we gebruik van de kennis en ervaring van alle relevante partijen binnen en buiten de organisatie	5.5	-
👤 respondenten	641	

Visie-ambitie-doelen

Huidig Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

De visie en doelen van de organisatie vertalen zich in een duidelijke afbakening van mijn werk	4.1	-
Als ik kijk naar de visie en doelen van de provincie Fryslân is het voor mij duidelijk hoe mijn werk daar een een bijdrage aan kan leveren	5.3	-
Het is mij duidelijk hoe mijn team bijdraagt aan de bestuurlijke ambities en doelen	5.9	-
Het is mij duidelijk met welke teams ik moet samenwerken om bij te dragen aan de bestuurlijke doelen en ambities	6.0	-
Het is mij duidelijk hoe mijn team zich verhoudt tot andere teams	5.5	-
👤 respondenten	641	

Bestuur Provincie Fryslân

Huidig Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

Het bestuur geeft de organisatie voldoende ruimte om professioneel te adviseren	5.2	-
Het bestuur houdt voldoende rekening met de effecten van besluitvorming op de organisatie	4.0	-
In mijn organisatie gaan we zorgvuldig om met politiek/bestuurlijke thema's	6.5	-
Ik weet hoe ik moet handelen als ik werk aan een politiek/bestuurlijk thema	7.0	-
👤 respondenten	641	

Flexibiliteit

Huidig
Provincie Fryslân
Benchmark Provincies

ik weet dat er naast de functie in mijn team, de mogelijkheid is om bij te dragen aan overstijgende projecten/programma's/opgaven.	6.0	-
👤 respondenten	641	

Nader bekijken: Groepsscores

Laten we de scores van alle groepen over de verschillende thema's en topics die je hebt gekozen nader bekijken.

Een korte gids: Groepen vergelijken

Verschillen in scores en hoe de resultaten worden vergeleken

☒ De groepsscore is ten minste 1.5 punten hoger.

☒ De groepsscore is ten minste 0.7 punten hoger.

☐ Niet relevant omdat het verschil kleiner is dan 0.7 punten.

☐ De groepsscore is ten minste 0.7 punten lager.

☐ De groepsscore is ten minste 1.5 punten lager.

Meerkeuzeresultaten worden vergeleken met absolute percentages



Scores op de thema's

Thema's vergeleken per groep

Thema's vergeleken per groep	 Huidig Provincie Fryslân		Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	Stafafdeling HR	Steategrieffy	Uitvoering & Bedrijfsvoering
Duidelijkheid werkzaamheden	7.8	-	7.5	8.2	8.1	7.4	-	7.8	
Leiderschap	6.7	-	7.0	6.3	8.2	5.7	-	6.7	
Informatievoorziening	4.3	-	3.6	4.8	4.5	5.2	-	4.4	
In- en externe samenwerking	5.1	-	5.0	5.6	4.6	5.1	-	5.1	
Resultaatgerichtheid	4.4	-	3.9	4.8	3.8	4.6	-	4.5	
HPT-score	6.7	-	6.8	6.7	7.1	6.4	-	6.7	
Rolduidelijkheid	7.4	-	7.1	7.9	8.0	7.1	-	7.4	
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-	426	

Scores op de thema's

Thema's vergeleken per groep

	 Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	Stafafdeling HR	stedegriffy	Uitvoering & Bedrijfsvoering
Effect reorganisatie	3.2	-	2.3	4.1	3.6	3.9	-	3.4
Continue verandering	4.2	-	3.1	5.1	5.4	4.4	-	4.4
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-	426

Leiderschap (1)

	 Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	stafafdeling HR	steategirif
Mijn leidinggevende zorgt voor goede samenwerking tussen medewerkers	6.2	-	6.5	6.3	7.5	5.6	-
Mijn leidinggevende toont respect voor mijn gevoelens	7.5	-	8.1	7.6	9.3	6.5	-
Mijn leidinggevende stimuleert me om mijn handelen vanuit verschillende invalshoeken te bekijken	6.6	-	6.8	6.4	8.2	5.6	-
Mijn leidinggevende moedigt ons aan om het beste uit onszelf te halen	6.4	-	6.5	6.3	7.9	5.5	-
Mijn leidinggevende heeft een goed beeld van wat onze teamdoelen zijn	6.3	-	6.2	5.3	8.2	5.7	-
Mijn leidinggevende geeft leiding door het goede voorbeeld te geven	6.4	-	6.9	6.4	7.9	4.9	-
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-

Leiderschap (2)

 **Huidig**
Provincie Fryslân
Uitvoering &
Bedrijfsvoering

Mijn leidinggevende zorgt voor goede samenwerking tussen medewerkers	6.2	6.1
Mijn leidinggevende toont respect voor mijn gevoelens	7.5	7.4
Mijn leidinggevende stimuleert me om mijn handelen vanuit verschillende invalshoeken te bekijken	6.6	6.6
Mijn leidinggevende moedigt ons aan om het beste uit onszelf te halen	6.4	6.4
Mijn leidinggevende heeft een goed beeld van wat onze teamdoelen zijn	6.3	6.5
Mijn leidinggevende geeft leiding door het goede voorbeeld te geven	6.4	6.4
 respondenten	641	426

Informatievoorziening (1)

	 Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	stafafdeling HR	steategrify
De organisatiedoelen zijn duidelijk voor mij	4.6	-	3.9	5.2	4.3	5.8	-
Over belangrijke zaken die met mijn werk te maken hebben, word ik op tijd geïnformeerd	5.1	-	4.1	5.8	6.4	6.0	-
In Provincie Fryslân worden beleidsveranderingen duidelijk uitgelegd	3.8	-	3.0	4.4	3.9	4.6	-
De besluitvorming binnen Provincie Fryslân is transparant	4.0	-	3.7	4.3	4.2	4.3	-
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-

Informatievoorziening (2)

 **Huidig**
Provincie Fryslân
Uitvoering &
Bedrijfsvoering

De organisatiedoelen zijn duidelijk voor mij	4.6	4.7
Over belangrijke zaken die met mijn werk te maken hebben, word ik op tijd geïnformeerd	5.1	5.1
In Provincie Fryslân worden beleidsveranderingen duidelijk uitgelegd	3.8	4.0
De besluitvorming binnen Provincie Fryslân is transparant	4.0	4.1
 respondenten	641	426

Duidelijkheid werkzaamheden (1)

	 Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	stafafdeling HR	steategrify
Het is mij duidelijk welke werkzaamheden ik voor mijn functie moet uitvoeren	7.5	-	7.3	8.0	8.2	7.1	-
Ik weet welke werkzaamheden belangrijk zijn om direct op te pakken	8.1	-	7.9	8.7	8.2	7.8	-
Het is mij duidelijk hoe ik mijn werkzaamheden moet uitvoeren	7.6	-	7.2	7.9	7.9	7.2	-
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-

Duidelijkheid werkzaamheden (2)

Huidig
Provincie Fryslân
Uitvoering &
Bedrijfsvoering

Het is mij duidelijk welke werkzaamheden ik voor mijn functie moet uitvoeren	7.5	7.6
Ik weet welke werkzaamheden belangrijk zijn om direct op te pakken	8.1	8.2
Het is mij duidelijk hoe ik mijn werkzaamheden moet uitvoeren	7.6	7.8
👤 respondenten	641	426

Prestaties (1)

	Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	stafafdeling HR	steategrify
In mijn team worden de gestelde doelen gehaald	6.3	-	6.4	6.9	5.4	6.1	-
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-

Prestaties (2)

 **Huidig**
Provincie Fryslân
Uitvoering &
Bedrijfsvoering

In mijn team worden de gestelde doelen gehaald	6.3	6.3
 respondenten	641	426

Rolduidelijkheid (1)

	 Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	stafafdeling HR	steategrify
Ik weet welke resultaten er van mij worden verwacht	7.0	-	6.6	7.6	8.2	6.9	-
Het is voor mij duidelijk wanneer ik mijn werk goed heb uitgevoerd	6.8	-	6.6	7.1	7.5	6.4	-
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-

Rolduidelijkheid (2)

 **Huidig**
Provincie Fryslân
Uitvoering &
Bedrijfsvoering

Ik weet welke resultaten er van mij worden verwacht	7.0	7.0
Het is voor mij duidelijk wanneer ik mijn werk goed heb uitgevoerd	6.8	6.8
 respondenten	641	426

Effectiviteit (1)

	 Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	stafafdeling HR	steategrieffy
De kwaliteit van het werk dat mijn team levert is van een hoog niveau	7.1	-	7.4	7.9	6.4	6.4	-
Mijn team verricht grote hoeveelheden werk	8.1	-	8.6	7.6	7.5	7.9	-
Mijn team levert een succesvolle bijdrage aan het realiseren van de organisatiedoelstellingen	7.3	-	7.5	7.2	6.7	7.2	-
Alles bijeengenomen levert team goede prestaties	7.7	-	8.0	8.0	7.5	7.0	-
De werkzaamheden die door mijn team worden uitgevoerd, bieden de burgers waar voor hun belastinggeld	7.0	-	7.3	6.3	6.7	5.9	-
Mijn team krijgt zelden klachten van belanghebbenden over onze werkzaamheden	6.5	-	7.1	7.5	5.0	5.5	-
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-

Effectiviteit (2)

 **Huidig**
Provincie Fryslân
Uitvoering &
Bedrijfsvoering

De kwaliteit van het werk dat mijn team levert is van een hoog niveau	7.1	7.1
Mijn team verricht grote hoeveelheden werk	8.1	8.0
Mijn team levert een succesvolle bijdrage aan het realiseren van de organisatiedoelstellingen	7.3	7.3
Alles bijeengenomen levert team goede prestaties	7.7	7.7
De werkzaamheden die door mijn team worden uitgevoerd, bieden de burgers waar voor hun belastinggeld	7.0	7.0
Mijn team krijgt zelden klachten van belanghebbenden over onze werkzaamheden	6.5	6.4
 respondenten	641	426

Continue verandering (1)

	Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	stafafdeling HR	steategirfry
De organisatie waar ik werk gaat goed om met haar medewerkers in tijden van verandering	3.5	-	2.4	4.4	5.4	3.0	-
De organisatie waar ik werk communiceert goed over veranderingen binnen de organisatie	4.1	-	3.1	4.9	5.0	4.4	-
Ik krijg de mogelijkheid om mee te praten over veranderingen binnen de organisatie	5.4	-	4.7	5.9	6.8	5.3	-
Bij veranderingen in de organisatie is het nut daarvan mij voldoende duidelijk	3.5	-	2.3	5.1	4.6	4.4	-
👤 respondenten	641	-	134	30	7	40	-

Continue verandering (2)

 **Huidig**
Provincie Fryslân
Uitvoering &
Bedrijfsvoering

De organisatie waar ik werk gaat goed om met haar medewerkers in tijden van verandering	3.5	3.8
De organisatie waar ik werk communiceert goed over veranderingen binnen de organisatie	4.1	4.3
Ik krijg de mogelijkheid om mee te praten over veranderingen binnen de organisatie	5.4	5.7
Bij veranderingen in de organisatie is het nut daarvan mij voldoende duidelijk	3.5	3.7
 respondenten	641	426

Resultaatgerichtheid (1)

	 Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	stafafdeling HR	steategripy
Ook als er zaken tussendoor komen, blijft Provincie Fryslân zich op het resultaat richten	4.7	-	3.9	5.5	3.3	4.6	-
Binnen Provincie Fryslân zijn we sterk gericht op het realiseren van doelstellingen en resultaten	4.7	-	4.4	4.7	3.6	4.9	-
Provincie Fryslân heeft een duidelijke toekomstvisie	4.3	-	3.5	5.2	4.6	5.3	-
Vergeleken met andere organisaties doen we veel moeite om afgesproken doelen te verwezenlijken	4.7	-	4.7	5.0	4.4	4.4	-
In Provincie Fryslân wordt snel en slagvaardig gehandeld	3.4	-	3.0	3.4	2.5	3.8	-
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-

Resultaatgerichtheid (2)

 **Huidig**
Provincie Fryslân
Uitvoering &
Bedrijfsvoering

Ook als er zaken tussendoor komen, blijft Provincie Fryslân zich op het resultaat richten	4.7	4.9
Binnen Provincie Fryslân zijn we sterk gericht op het realiseren van doelstellingen en resultaten	4.7	4.8
Provincie Fryslân heeft een duidelijke toekomstvisie	4.3	4.4
Vergeleken met andere organisaties doen we veel moeite om afgesproken doelen te verwezenlijken	4.7	4.7
In Provincie Fryslân wordt snel en slagvaardig gehandeld	3.4	3.5
 respondenten	641	426

Presteren team (1)

	 Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	stafafdeling HR	steategirfry
We zijn als team trots op het werk dat we doen	7.8	-	7.9	7.5	7.1	7.5	-
Als team komen we gezamenlijk tot besluiten	6.8	-	6.6	6.2	6.8	6.8	-
Ons team vormt een eenheid om onze prestatiedoelen te kunnen bereiken	6.4	-	6.3	6.0	7.1	6.1	-
In mijn team bespreken we vaak de ideeën die we hebben over ons werk	6.9	-	6.7	7.9	7.5	6.6	-
Mijn teamleden vragen proactief om advies en ondersteuning van externe relaties	6.3	-	6.8	6.0	6.3	5.9	-
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-

Presteren team (2)

Huidig
Provincie Fryslân
Uitvoering &
Bedrijfsvoering

We zijn als team trots op het werk dat we doen	7.8	7.8
Als team komen we gezamenlijk tot besluiten	6.8	6.9
Ons team vormt een eenheid om onze prestatiedoelen te kunnen bereiken	6.4	6.4
In mijn team bespreken we vaak de ideeën die we hebben over ons werk	6.9	7.0
Mijn teamleden vragen proactief om advies en ondersteuning van externe relaties	6.3	6.2
👤 respondenten	641	426

Effect organisatieontwikkeling (1)

	 Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	stafafdeling HR	steategirfry
Door de organisatieontwikkeling worden de doelen van de organisatie beter behaald	3.5	-	2.4	4.0	3.5	4.2	-
Door de organisatieontwikkeling wordt er efficiënter gewerkt	3.1	-	2.1	4.5	2.0	3.9	-
Door de organisatieontwikkeling is de samenwerking tussen afdelingen verbeterd	3.0	-	2.2	4.1	4.0	3.5	-
Door de organisatieontwikkeling is mijn werk leuker geworden	3.2	-	2.3	3.4	4.3	3.7	-
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-

Effect organisatieontwikkeling (2)

 **Huidig**
Provincie Fryslân
Uitvoering &
Bedrijfsvoering

Door de organisatieontwikkeling worden de doelen van de organisatie beter behaald	3.5	3.7
Door de organisatieontwikkeling wordt er efficiënter gewerkt	3.1	3.2
Door de organisatieontwikkeling is de samenwerking tussen afdelingen verbeterd	3.0	3.1
Door de organisatieontwikkeling is mijn werk leuker geworden	3.2	3.4
 respondenten	641	426

In- en externe samenwerking (1)

	 Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	stafafdeling HR	steategrieffy
Binnen Provincie Fryslân wordt goed samengewerkt tussen domeinen, stafafdelingen en teams	3.9	-	3.1	4.4	4.4	4.1	-
Provincie Fryslân werkt goed samen met andere organisaties	5.9	-	5.9	6.3	4.0	5.6	-
In Provincie Fryslân maken we gebruik van de kennis en ervaring van alle relevante partijen binnen en buiten de organisatie	5.5	-	5.8	6.4	4.6	5.8	-
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-

In- en externe samenwerking (2)

Huidig
Provincie Fryslân
Uitvoering &
Bedrijfsvoering

Binnen Provincie Fryslân wordt goed samengewerkt tussen domeinen, stafafdelingen en teams	3.9	4.1
Provincie Fryslân werkt goed samen met andere organisaties	5.9	5.9
In Provincie Fryslân maken we gebruik van de kennis en ervaring van alle relevante partijen binnen en buiten de organisatie	5.5	5.3
 respondenten	641	426

Visie-ambitie-doelen (1)

	 Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	stafafdeling HR	steategyf
De visie en doelen van de organisatie vertalen zich in een duidelijke afbakening van mijn werk	4.1	-	3.5	4.1	5.4	4.5	-
Als ik kijk naar de visie en doelen van de provincie Fryslân is het voor mij duidelijk hoe mijn werk daar een bijdrage aan kan leveren	5.3	-	5.2	6.0	6.4	5.6	-
Het is mij duidelijk hoe mijn team bijdraagt aan de bestuurlijke ambities en doelen	5.9	-	6.3	7.0	6.8	5.8	-
Het is mij duidelijk met welke teams ik moet samenwerken om bij te dragen aan de bestuurlijke doelen en ambities	6.0	-	6.1	7.3	6.4	6.2	-
Het is mij duidelijk hoe mijn team zich verhoudt tot andere teams	5.5	-	5.3	6.5	7.1	5.3	-
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-

Visie-ambitie-doelen (2)

Huidig
Provincie Fryslân
Uitvoering &
Bedrijfsvoering

De visie en doelen van de organisatie vertalen zich in een duidelijke afbakening van mijn werk	4.1	4.2
Als ik kijk naar de visie en doelen van de provincie Fryslân is het voor mij duidelijk hoe mijn werk daar een een bijdrage aan kan leveren	5.3	5.3
Het is mij duidelijk hoe mijn team bijdraagt aan de bestuurlijke ambities en doelen	5.9	5.7
Het is mij duidelijk met welke teams ik moet samenwerken om bij te dragen aan de bestuurlijke doelen en ambities	6.0	5.8
Het is mij duidelijk hoe mijn team zich verhoudt tot andere teams	5.5	5.4
👤 respondenten	641	426

Bestuur Provincie Fryslân (1)

	 Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	stafafdeling HR	steategrieffy
Het bestuur geeft de organisatie voldoende ruimte om professioneel te adviseren	5.2	-	5.2	5.9	5.4	4.8	-
Het bestuur houdt voldoende rekening met de effecten van besluitvorming op de organisatie	4.0	-	3.7	4.8	3.5	4.3	-
In mijn organisatie gaan we zorgvuldig om met politiek/bestuurlijke thema's	6.5	-	6.7	7.0	5.7	5.9	-
Ik weet hoe ik moet handelen als ik werk aan een politiek/bestuurlijk thema	7.0	-	7.6	7.7	7.5	6.6	-
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-

Bestuur Provincie Fryslan (2)

Huidig Provincie Fryslan
Uitvoering & Bedrijfsvoering

Het bestuur geeft de organisatie voldoende ruimte om professioneel te adviseren	5.2	5.1
Het bestuur houdt voldoende rekening met de effecten van besluitvorming op de organisatie	4.0	4.0
In mijn organisatie gaan we zorgvuldig om met politiek/bestuurlijke thema's	6.5	6.4
Ik weet hoe ik moet handelen als ik werk aan een politiek/bestuurlijk thema	7.0	6.8
 respondenten	641	426

Flexibiliteit (1)

	 Huidig Provincie Fryslân	Algemene directie	Beleid & Programmas	Bestuurszaken	Concern Control	stafafdeling HR	steategrify
ik weet dat er naast de functie in mijn team, de mogelijkheid is om bij te dragen aan overstijgende projecten/programma's/opgaven.	6.0	-	6.0	6.3	5.5	6.5	-
 respondenten	641	-	134	30	7	40	-

Flexibiliteit (2)

Huidig
Provincie Fryslân
Uitvoering &
Bedrijfsvoering

ik weet dat er naast de functie in mijn team, de mogelijkheid is om bij te dragen aan overstijgende projecten/programma's/opgaven.	6.0	5.9
👤 respondenten	641	426

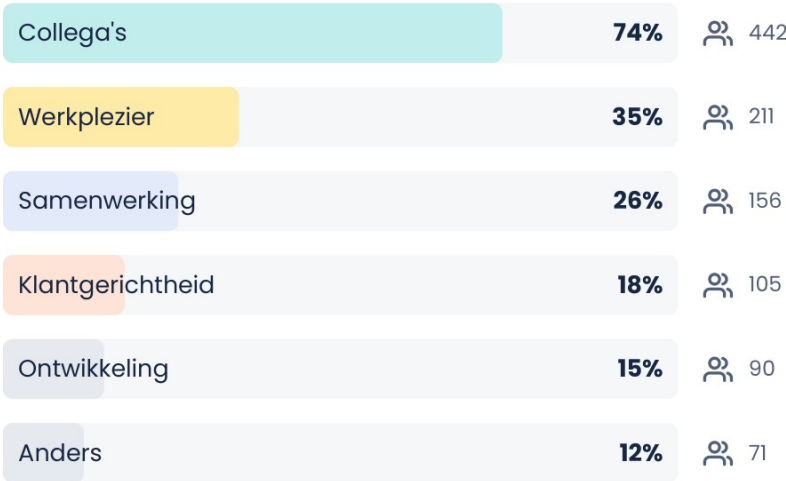
Onderwerpen die je medewerkers noemen

Ontdek waar ze het meest trots op zijn en waar ze ruimte zien voor groei.

Onderwerpen voor Provincie Fryslân

Gekozen door Provincie Fryslân

Waar ben jij het meest trots op binnen Provincie Fryslân?



Wat kan beter binnen Provincie Fryslân?

