

Factsheet Werkgelegenheid

De Friese werkgelegenheid in beeld



Dit factsheet geeft de uitkomsten van het werkgelegenheidsonderzoek 2022 en presenteert de werkgelegenheidsontwikkeling van de afgelopen tien jaar. Het Friese werkgelegenheidsregister maakt onderdeel uit van de [stichting LISA](#). LISA vertegenwoordigt 19 provinciale en regionale registers die gezamenlijk de landelijke werkgelegenheid in beeld brengen. Er wordt onderscheid gemaakt in grote (15 uur of meer)- en kleine banen (minder dan 15 uur). Tenzij anders vermeld wordt er in de factsheet uitgegaan van het totaal aantal banen, inclusief uitzendkrachten die geteld worden op de vestiging waar ze daadwerkelijk werkzaam zijn. Peildatum is 1 april. De cijfers zijn tevens te raadplegen in het provinciale [dashboard](#) werkgelegenheid.

Laatste wijziging: 26-05-2023

Highlights

- Tussen de peildata 1 april 2021 en 1 april 2022 is het totaal aantal banen in Fryslân met 8.190 toegenomen, goed voor een groei van 2,6%. Het aantal grote banen (banen van minimaal 15 uur) nam met 2,8% toe. Het aantal banen van minder dan 15 uur, zogenaamde kleine banen, steeg met 2%. Landelijk groeide het aantal banen met 2,9% nog wat sterker dan in Fryslân .
- April 2022 telde Fryslân in totaal 317.810 banen. De provincie telde niet eerder zoveel werkgelegenheid.
- De sectoren zorg, zakelijke dienstverlening, handel en horeca telden in 2022 ruim duizend banen meer dan in 2021. Relatief nam het aantal banen in de horeca (7,5%), de ICT sector (5,3%) en bouw (4,9%) het sterkst toe. Banengroei in de horeca maakt dat deze weer op hetzelfde niveau is als voor corona.
- Met een groei van 4,4%, goed voor 280 banen, is het aantal banen op de Waddeneilanden relatief het sterkst toegenomen. Absoluut gezien (2.600) is de werkgelegenheid in de regio Noordwest-Fryslân het sterkst gegroeid. Noordoost-Fryslân telt 1.450 banen meer, goed voor een groei van 3,5%. In Zuidoost- en Zuidwest Fryslân nam het aantal banen met respectievelijk 2.000 en 1.850 toe.
- In tien jaar tijd is het aantal banen in Fryslân met 11% toegenomen. De ICT sector groeide relatief het sterkst en absoluut nam het aantal Zorg & Welzijn banen het meest toe.

Ontwikkeling werkgelegenheid 2021-2022

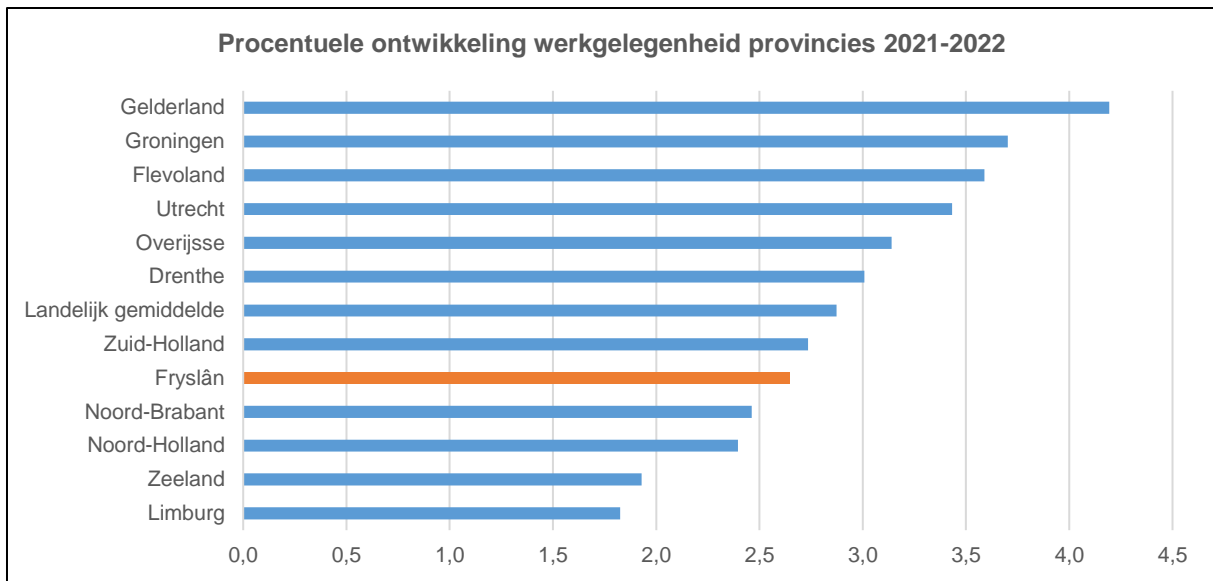


Bron: LISA werkgelegenheidsregister, provincie Fryslân 2022

Tussen de peildata 1 april 2021 en 1 april 2022 is het totaal aantal banen in Fryslân met 8.190 toegenomen, goed voor een groei van 2,6%. Het aantal grote banen (banen van minimaal 15 uur) nam met 2,8% toe. Het aantal banen van minder dan 15 uur, zogenaamde kleine banen, steeg met 2%. April 2022 telde Fryslân in totaal 317.810 banen, waarvan 254.215 een baan van minimaal 15 uur. Fryslân telde niet eerder zoveel werkgelegenheid.

De groei van ruim achtduizend banen komt voor een groot deel voor rekening van een toename van zelfstandigen. Fryslân telde april 2022 3.650 zelfstandigen meer dan in 2021. Vestigingen met personeel zijn goed voor een groei van 4.450 banen.

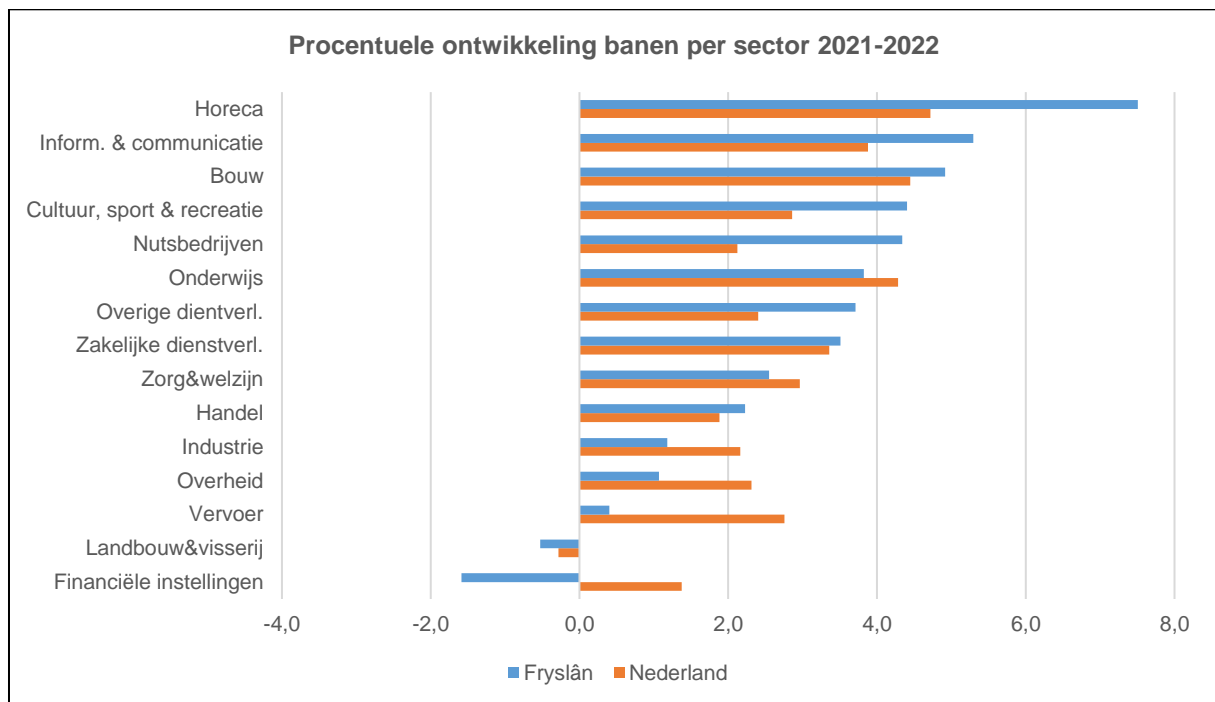
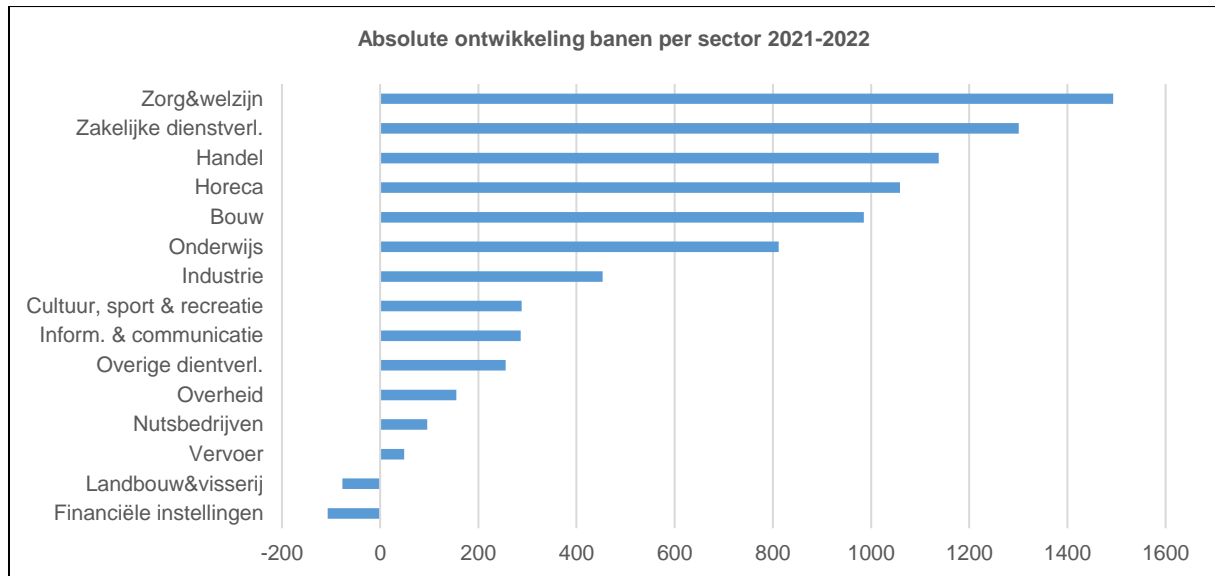
In 2021 groeide de Friese werkgelegenheid met 2,5% nagenoeg even sterk. In 2020 was er sprake van een krimp van werkgelegenheid met 0,8%. Het peilmoment van 1 april in 2020 viel samen met het begin van de corona-epidemie en de hierbij genomen maatregelen. Deze hadden effect op de werkgelegenheid in een aantal sectoren. Het was onzeker wat corona voor verdere economische gevolgen zou hebben. In het begin van de coronacrisis werd een flinke toename van werkloosheid en faillissementen verwacht. Overheidssteun en veerkracht van ondernemers hebben een grote ontslag golf en een veelvoud aan bedrijfsbeëindigingen weten te voorkomen.



Landelijk groeide het aantal banen met 2,9% nog wat sterker dan in Fryslân . Gelderland kende tussen 2021 en 2022 met een toename van 4,2% de sterkte banengroei. De werkgelegenheid in de provincies Groningen, Flevoland en Utrecht nam rond de 3,5% toe. In de provincies Zeeland en Limburg bedraagt de groei minder dan 2%.

Ontwikkeling werkgelegenheid per sector

Onderstaande figuren tonen de absolute en relatieve ontwikkeling van de werkgelegenheid per sector tussen april 2021 en april 2022.



Bron: LISA werkgelegenheidsregister, provincie Fryslân 2022

De werkgelegenheidsontwikkeling verschilt per sector. De Friese zorg- en welzijnssector telde in 2022 1.495 banen meer dan in 2021, goed voor een groei van 2,6%. Ook de sectoren zakelijke dienstverlening, handel en horeca tellen ruim duizend werkenden meer dan in 2021. Als gevolg van coronamaatregelen was in de horeca in 2021 (-0,6%) en in 2020 (-6,2%) sprake

van een banenkrimp. In 2022 is het aantal werkzame personen in de horeca gegroeid met 7,5%. Het gaat hierbij om een groei van 495 grote- en 565 kleine banen. In de handelssector zijn nieuwe vestigingen van enkele online supermarktketens goed voor ca. 300 banen. De ICT en bouwsector kenden een groei van 5% werkgelegenheid. Het aantal onderwijsbanen is met ruim 800 toegenomen. Een derde hiervan komt voor rekening van groei in het primaire basisonderwijs. Het aantal banen (veelal zelfstandigen) in de studiebegeleiding nam met 140 toe. De sectoren nutsbedrijven en cultuur/sport/recreatie zijn met ruim 4% gegroeid. De overheid en vervoerssector kennen een relatief bescheiden groei van respectievelijk 1,1- en 0,4%. In de landbouwsector en bij financiële instellingen was sprake van een kleine daling van werkgelegenheid.

In vergelijking met de landelijke ontwikkeling is het aantal banen in de horeca, ICT, cultuur/sport/recreatie, nutsbedrijven en overige dienstverlening in Fryslân relatief sterker gegroeid. Het omgekeerde is het geval bij de sectoren industrie, overheid, vervoer en financiële dienstverlening. Deze sectoren ontwikkelden zich gemiddeld landelijk sterker.

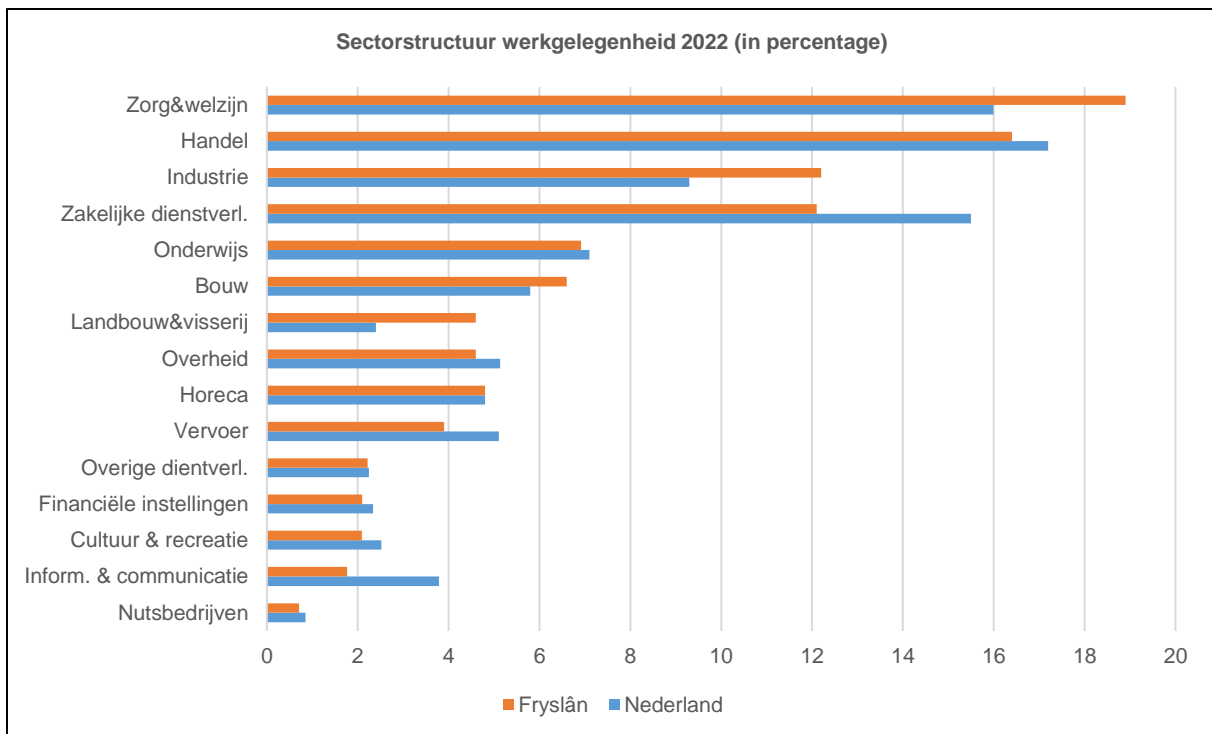
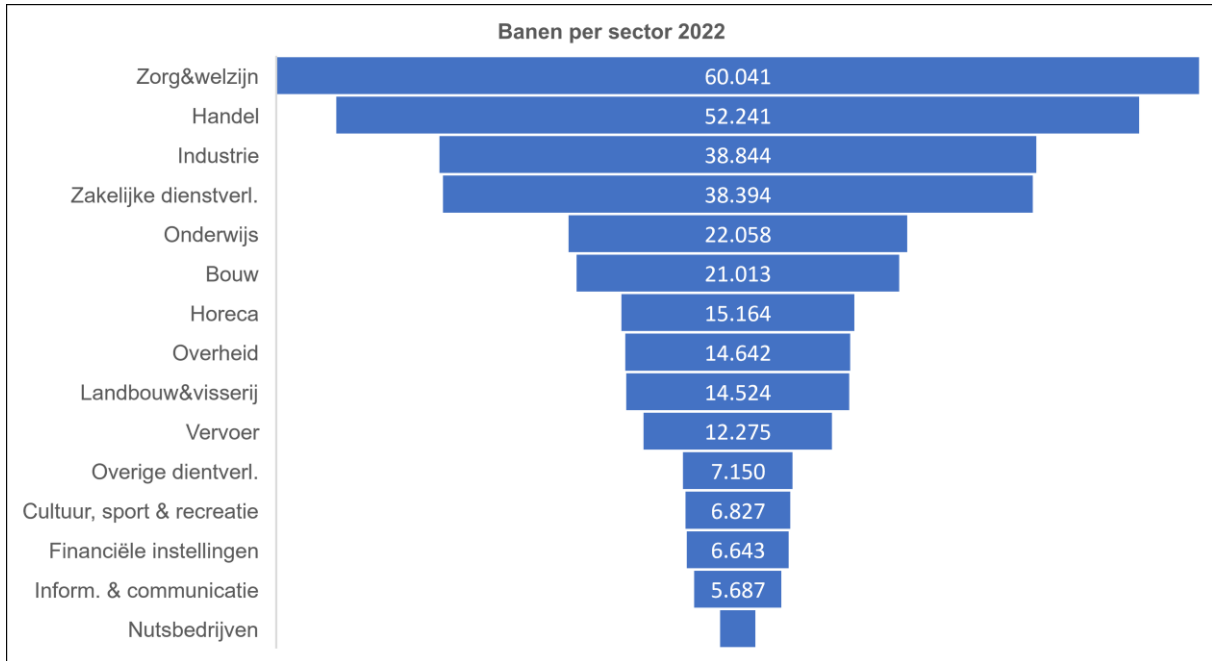
Banen naar sector 2022

Sector	grote banen	groei abs.	kleine banen	groei abs.	totaal banen	groei abs.	aandeel in %
Landbouw/visserij	12.635	-115	1.890	-115	14.525	-75	4,6
Industrie/delfstoffenwinning	36.610	460	2.235	-5	38.845	455	12,2
Nutsbedrijven	2.255	90	55	5	2.310	95	0,7
Bouwnijverheid	19.820	905	1.195	80	21.015	985	6,6
Handel en reparatie	34.800	1375	17.440	-240	52.240	1.140	16,4
Vervoer en opslag	10.295	150	1.980	-100	12.275	50	3,9
Horeca	8.990	495	6.175	565	15.165	1060	4,8
Informatie en communicatie	4.690	230	995	55	5.685	285	1,8
Financiële instellingen	6.470	-110	170	-110	6.645	-105	2,1
Zakelijke dienstverlening	29.115	800	9.280	500	38.395	1300	12,1
Openbaar bestuur en overheid	14.305	200	335	-45	14.640	155	4,6
Onderwijs	17.310	585	4.745	230	22.060	810	6,9
Gezondheids- en welzijnszorg	46.730	1.420	13.310	75	60.040	1.495	18,9
Cultuur, sport en recreatie	4835	225	1.990	65	6.825	290	2,1
Overige dienstverlening	5.350	205	1.800	50	7.150	255	2,2
Totaal	254.215	6.915	63.595	1275	317.810	8.185	100

De sector Recreatie & Toerisme is een samengestelde sector van bedrijven uit de verschillende sectoren, waarbij door middel van weging het aandeel aan de sector wordt bepaald. Het aantal banen in de R&T sector is tussen 2021 en 2022 met 1.340 toegenomen. Dit komt neer op een groei van 6,5%. Deze groei volgt op een krimp in de coronaperiode. De werkgelegenheid in de R&T sector is hiermee terug op het niveau van voor corona. Landelijk nam het aantal banen in de sector met 4,3 minder sterk toe.

Werkgelegenheidsstructuur 2022

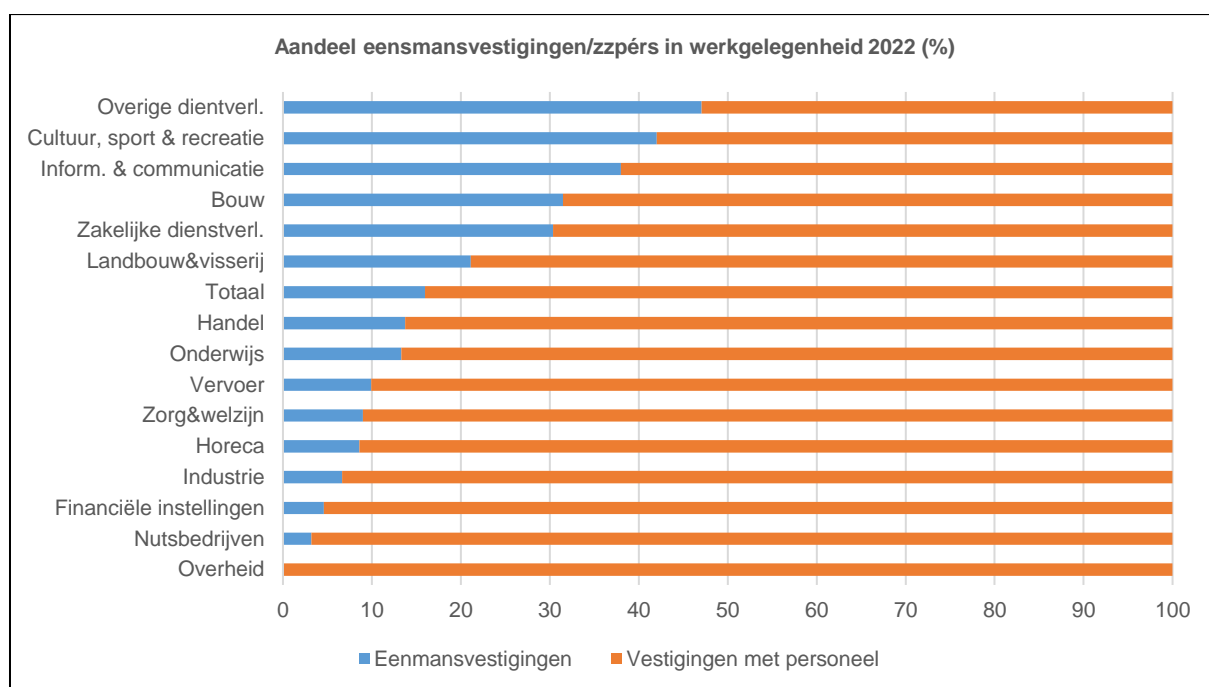
Aan de hand van het aantal werkzame personen per sector wordt de Friese sectorstructuur bepaald.



Bron: LISA werkgelegenheidsregister, provincie Fryslân 2022

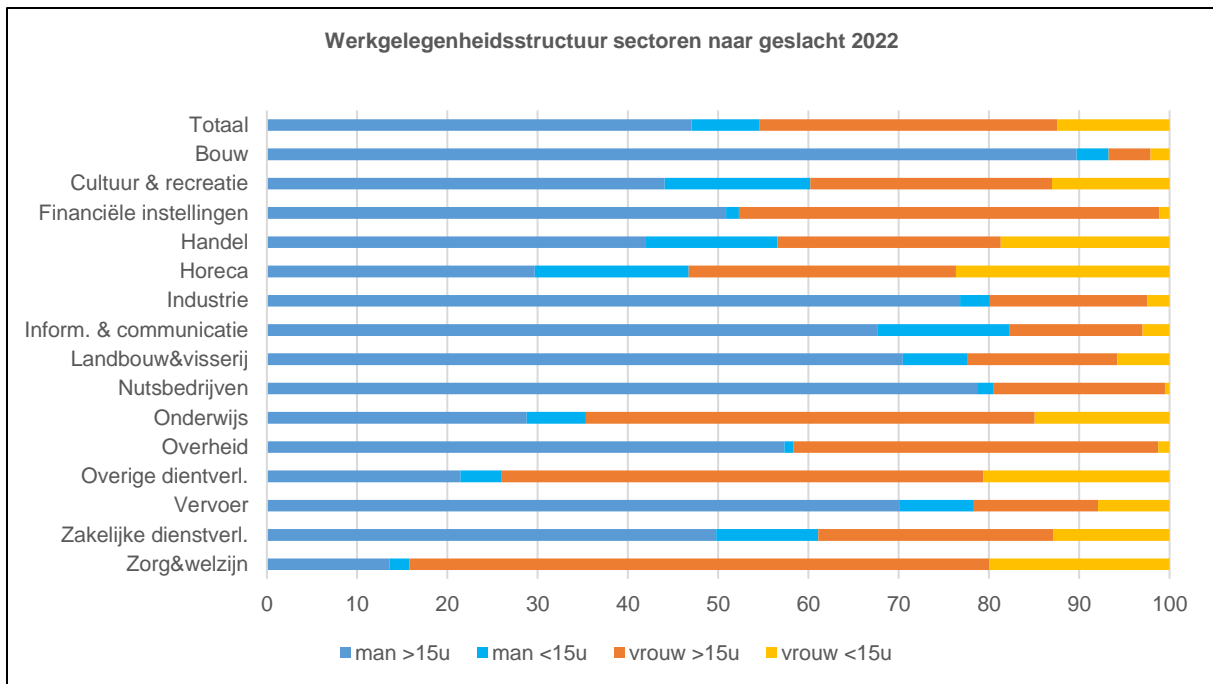
De gezondheids-en welzijnssector is met ruim 60.000 banen de grootste banensector in Fryslân. Gevolgd door de handelssector, industrie en zakelijke dienstverlening. In vergelijking met het landelijk gemiddelde zijn de industrie, landbouw -en zorgsector relatief groot in Fryslân. Bij de sectoren dienstverlening, handel, informatie/communicatie en vervoer is het omgekeerde het geval: het aandeel van deze sectoren in de werkgelegenheid is relatief kleiner in Fryslân.

De zorgsector is een zogenaamde niet-stuwende sector. Dit houdt in dat de werkgelegenheid met name gericht is op de eigen provincie en gevoelig is voor demografische verandering. Het werk wordt grotendeels door- en voor de eigen bevolking uitgevoerd. Stuwende sectoren zijn sectoren met bedrijven die minder afhankelijk zijn van de lokale bevolking omdat het afzetgebied (grotendeels) buiten de eigen regio ligt. Stuwende bedrijven kenmerken zich vaak door onderscheidende producten, verdienenkracht en hoogwaardige werkgelegenheid. In Fryslân is het aandeel werkgelegenheid in de stuwende sectoren groothandel, zakelijke dienstverlening, transport en ICT relatief laag in vergelijking met het landelijk gemiddelde. De industriële sector is daarentegen relatief groot in Fryslân. Ook de landbouw/agrifood is relatief groot in Fryslân en heeft een groot aandeel in de Friese export.



Bron: LISA werkgelegenheidsregister, provincie Fryslân 2022

Fryslân telt in 2022 ruim 50.750 eensmansvestigingen/zzp'ers, goed voor 16% van de werkgelegenheid. Binnen de overige dienstverlening gaat het om bijna de helft van het aantal banen. Ook de sectoren cultuur & recreatie, ICT, bouw en zakelijke dienstverlening tellen relatief veel zelfstandige werkgelegenheid.



Bron: LISA werkgelegenheidsregister, provincie Fryslân 2022

Gelet op de verdeling van werkgelegenheid naar geslacht dan zijn de landbouw, industrie, nutsbedrijven, bouw, ICT en vervoer typische mannensectoren. In de gezondheids- en welzijnszorg zijn vrouwen in de ruime meerderheid op de werkvloer. Ook bij bedrijven in de overige dienstverlening en binnen het onderwijs zijn meer vrouwen dan mannen werkzaam.

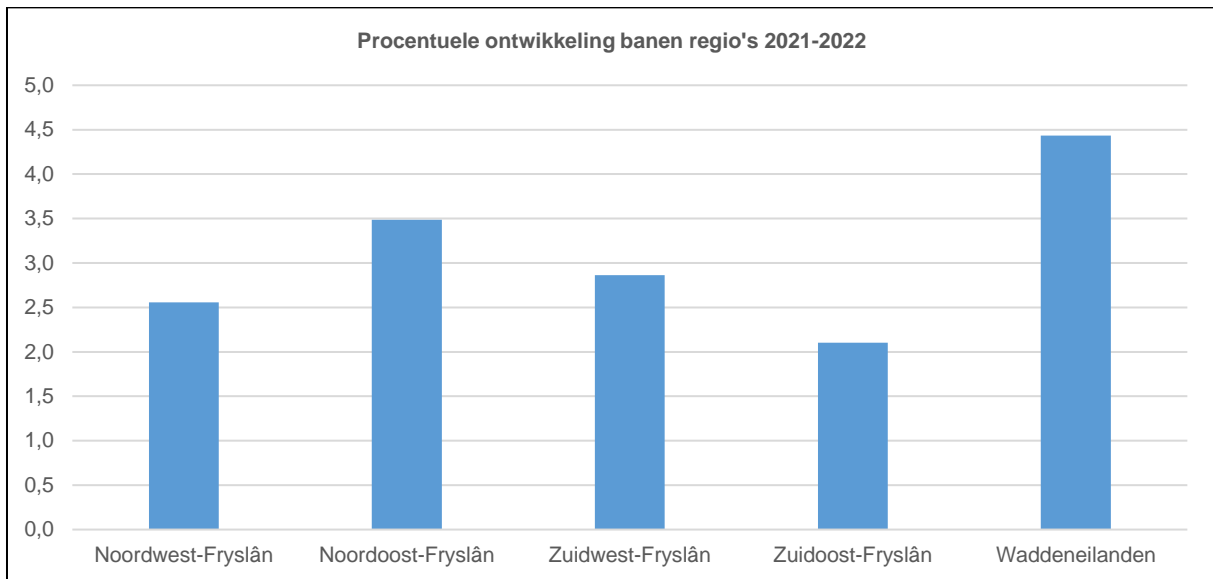
Sectorstructuur werkgelegenheid gemeenten 2022

	Landbouw & visserij	Industrie	Nutsbedr.	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	Informatie & communicatie	Financiële inst.	Zakelijke dienstverl.	Overheid	Onderwijs	Zorg & welzijn	Cultuur & recreatie	Overige dienstverl.
Achtkarspelen	6,2	18,0	0,1	14,6	20,3	5,4	2,5	1,2	0,6	7,6	2,7	6,4	10,0	1,6	2,8
Ameland	4,6	2,0	0	6,0	12,4	9,8	35,6	0,4	0,5	7,5	4,4	3,8	7,8	3,7	1,5
Dantumadiel	6,8	6,9	0,3	17,3	21,0	2,0	2,5	1,1	0,5	8,6	0,4	7,5	19,6	2,2	3,3
De Fryske Marren	7,3	14,9	0,4	7,4	16,3	3,8	6,8	1,4	0,6	12,1	3,4	4,7	16,3	2,4	2,3
Harlingen	2,1	14,8	1,3	7,1	16,9	10,3	6,1	0,8	0,2	11,3	3,3	5,3	16,9	1,6	2,1
Heerenveen	2,1	12,7	1,0	4,6	17,0	8,7	3,2	2,8	2,1	14,6	2,3	6,5	18,4	2,0	1,9
Leeuwarden	1,0	6,2	1,3	3,4	12,7	2,3	3,9	2,8	6,1	13,7	9,6	9,0	23,5	2,6	1,9
Noardeast-Fryslân	8,1	19,7	0,2	9,5	15,8	3,4	4,1	1,2	0,5	8,8	3,6	6,5	14,8	1,8	2,1
Ooststellingwerf	8,4	10,4	0,1	7,3	23,1	5,6	4,1	1,3	0,5	8,2	3,2	5,3	18,5	2,1	2,0
Opsterland	7,4	7,8	0,1	9,9	19,5	3,5	4,7	1,3	0,4	11,7	2,1	5,4	22,5	1,7	2,2
Schiermonnikoog	3,9	1,1	0	6,4	12,3	2,2	34,4	0,3	1,1	13,1	6,5	4,2	8,1	5,6	0,8
Smallingerland	1,3	19,7	1,1	6,2	17,4	2,2	3,7	1,3	0,6	11,9	2,9	7,8	20,4	1,6	1,7
Súdwest-Fryslân	6,2	13,6	0,6	7,0	17,1	3,2	5,0	1,4	0,6	13,3	2,7	6,3	17,6	2,1	3,3
Terschelling	5,2	2,3	0,1	6,5	12,8	5,8	30,9	0,6	0,2	10,0	3,7	7,4	9,5	3,6	1,4
Tytsjerksteradiel	6,8	10,2	0,1	10,0	18,2	4,4	4,4	1,3	0,5	9,6	2,9	6,2	20,4	1,8	3,0
Vlieland	0,7	1,4	0,2	5,7	7,7	5,7	45,1	0,9	0	12,1	5,5	2,9	3,4	6,7	1,8
Waadhoeke	12,0	15,1	0,1	8,4	18,9	2,4	2,4	0,9	0,4	10,8	3,6	5,8	15,1	1,8	2,3
Weststellingwerf	9,9	16,5	0,6	8,0	20,1	1,6	3,8	1,2	0,2	8,5	3,8	6,2	15,0	2,4	2,4

Bron: LISA werkgelegenheidsregister, provincie Fryslân 2022

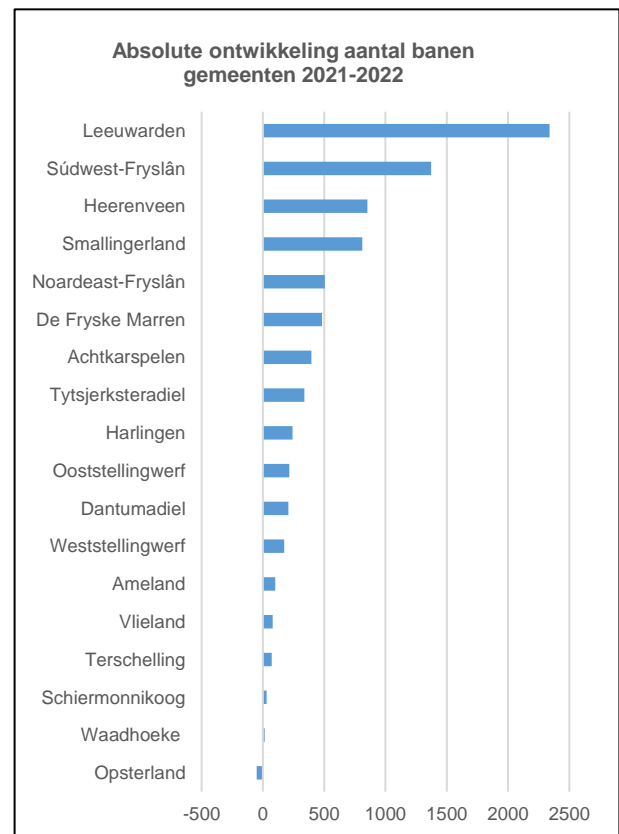
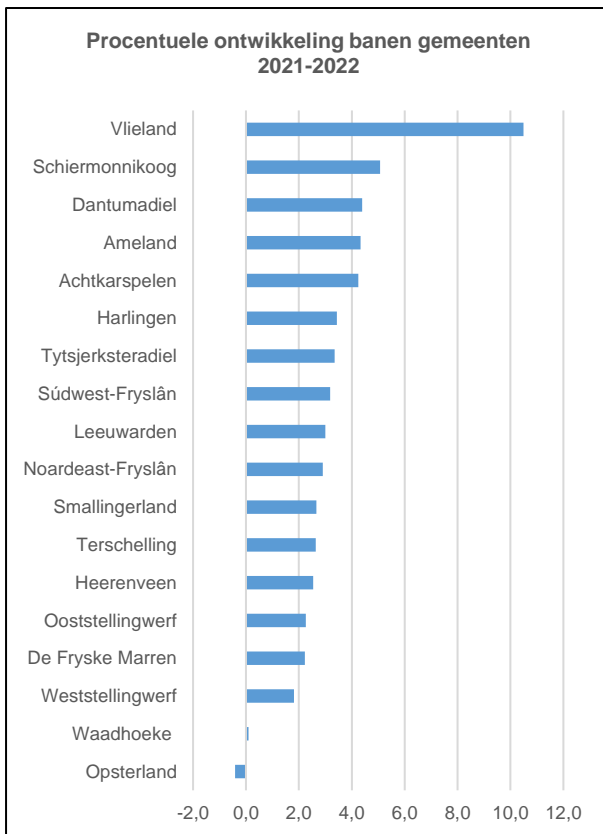
Bovenstaande tabel toont de sectorstructuur van Friese gemeenten. De drie sectoren met het grootse werkgelegenheidsaandeel per gemeente zijn gearceerd. De handelssector behoort in alle gemeenten tot de drie grootse werkgevers. Te zien is dat een op de tien banen in Waadhoeke en Weststellingwerf een baan is in de landbouw. Op de Waddeneilanden is de horeca met afstand de banenmotor. De bouwsector is relatief sterk vertegenwoordigt in de noordoostelijke gemeenten.

Ontwikkeling werkgelegenheid in de regio 2021-2022



Bron: LISA werkgelegenheidsregister, provincie Fryslân 2022

In alle Friese regio's is sprake van werkgelegenheidsgroei. Met een groei van 4,4%, goed voor 280 banen, is het aantal banen op de Waddeneilanden relatief het sterkst toegenomen. Absoluut gezien (2.600) is de werkgelegenheid in de regio Noordwest-Fryslân het meest gegroeid. Noordoost-Fryslân telt 1.450 banen meer, goed voor een groei van 3,5%. In Zuidoost- en Zuidwest Fryslân nam het aantal banen met respectievelijk 2.000 en 1.850 toe.

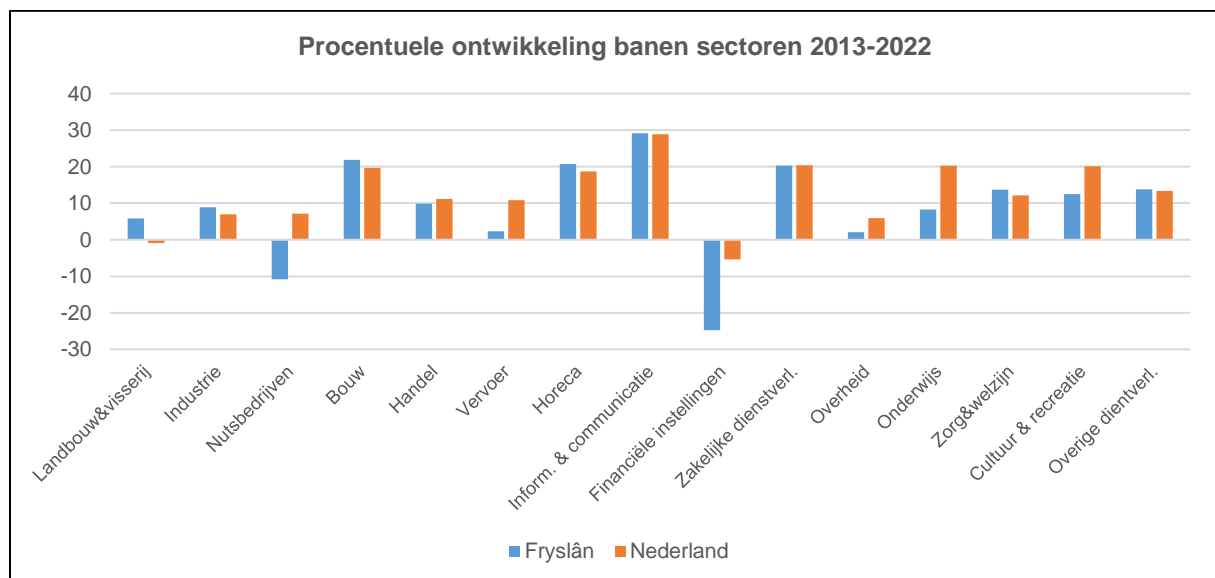
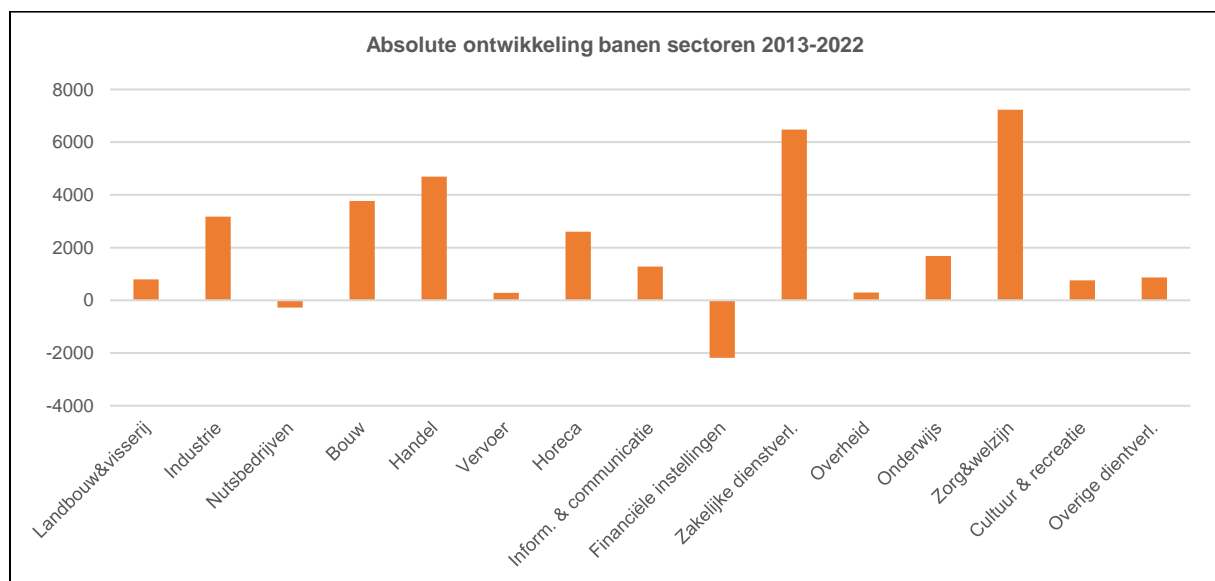


Bron: LISA werkgelegenheidsregister, provincie Fryslân 2022

In bijna alle Friese gemeenten is de werkgelegenheid tussen 2021 en 2022 toegenomen. In de de gemeenten Opsterland en Waadhoeke is het totaal aantal banen vrijwel gelijk gebleven. De gemeente Leeuwarden telde op 1 april 2022 2.340 banen meer dan in 2021, goed voor een groei van 3%. De gemeente Súdwest-Fryslân telt 1.370 banen meer (3,2%). In Heerenveen en Smallingerland is sprake van een groei van ruim 800 banen. Vlieland kent met een groei van 10,5% de relatief de grootste stijging van het aantal werkzame personen. Op Ameland, Schiermonnikoog, in Dantumadiel en Achtkarspelen is sprake van ruim 4% groei.

Ontwikkeling werkgelegenheid 2013-2022

De afgelopen tien jaar groeide de Friese werkgelegenheid met 31.460 banen tot een totaal van 317.810 in 2022. Hiermee is het aantal banen sinds 2013 met 11% toegenomen.



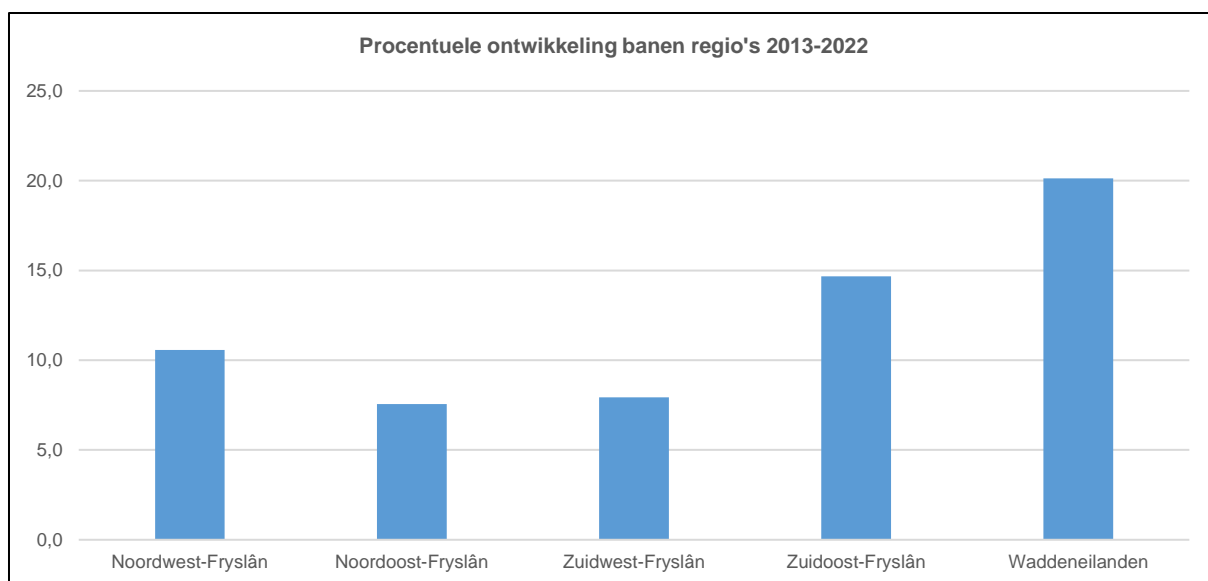
Bron: LISA werkgelegenheidsregister, provincie Fryslân 2022

Gelet op de sectorale ontwikkeling dan heeft de ICT sector de grootste relatieve groei doorgemaakt in tien jaar tijd. Het aantal ICT banen nam met 1.280 toe, goed voor een groei van 29%. Absoluut gezien is het aantal banen in de zorg- en welzijnssector het sterkst toegenomen. Een groei van 13,7% staat voor een toename van 7.230 banen in de zorg. De zakelijke dienstverlening groeide met ruim 6.480 banen (20,3%). Ook het aantal banen in de bouw en horeca nam met ruim 20% toe. Bij de overige dienstverlening en cultuur & recreatie is sprake van een bovengemiddelde groei van respectievelijk 13,8- en 12,5%. De Friese handelssector heeft er in tien jaar tijd 4.690 banen bijgeschreven, goed voor een groei van 10%. De werkgelegenheid in de industrie en het onderwijs nam met ruim 8% toe. De landbouwsector (5,8%), vervoersector (2,3%) en de overheid (2,1%) kenden een lichte groei. In de sectoren nutsbedrijven en financiële dienstverlening is sprake van een afnemende werkgelegenheid. Het aantal banen bij financiële instellingen nam met een kwart af, een verlies van 2.185 banen.

Vergelijking met de landelijke sectorale ontwikkeling laat zien dat het aantal banen in de Friese landbouw, bouw, horeca, industrie en zorg & welzijn wat sterker is gegroeid dan landelijk in de afgelopen tien jaar. Tegenover een groei van 5,8% landbouw gerelateerde banen in Fryslân staat een landelijke krimp van 0,9%. Het verlies van een vijfde van de banen in de Friese financiële sector is een stuk groter dan het verlies van 5,4% landelijk. De toename van banen in de sectoren cultuur & recreatie, onderwijs, vervoer, handel en overheid is landelijk sterker dan in Fryslân. Ook in de handel en bij de overheid is de werkgelegenheid landelijk wat sterker gegroeid. Het aantal banen in de ICT en dienstverlening laat een vergelijkbare ontwikkeling zien.

De coronacrisis had een negatieve invloed op de werkgelegenheid in de sectoren horeca, industrie, vervoer en culturele sector. Met name in de horeca waren veel banen verdwenen. Ook in de handelssector was sprake van een negatief effect op het aantal banen in met name de mode detailhandel en aan de andere kant heeft het positief bijgedragen aan een groei binnen de detailhandel in levensmiddelen en in banen in de online detailhandel. De crisis heeft het aantal banen in de zorg extra sterk laten groeien. Corona heeft weinig effect gehad op de bedrijvendynamiek. Ondanks dat de pijn van de crisis ongetwijfeld nog bij veel bedrijven gevoeld wordt heeft het niet tot een grote ontslaggolf en daling van werkgelegenheid geleid.

Het aantal zelfstandigen is de afgelopen tien jaar met 18.195 toegenomen tot een totaal van 50.755. Het aandeel zelfstandige banen in de werkgelegenheid steeg hiermee van 11,4% in 2013 naar 16% in 2022. Met name in de dienstverlening, ICT, de bouw, handel, zorg en onderwijs groeide het aantal zelfstandigen sterk.



Bron: LISA werkgelegenheidsregister, provincie Fryslân 2022

Relatief gezien is de afgelopen tien jaar in de regio's Zuidoost-Fryslân (14,7%) en de Waddeneilanden (20,1%) het aantal banen het sterkst gestegen. In zuidoost-Fryslân gaat het hierbij om een groei van 12.450 banen en op de Wadden 1.120 banen. In noordwest-Fryslân (10,6%) nam de werkgelegenheid 9.965 toe. Zuidwest-Fryslân telde in 2022 4.900 banen meer dan in 2013, een groei van 7,9%. In Noordoost-Fryslân nam de werkgelegenheid met 3.020 toe, goed voor een groei van 7,6%.

Tabel: banen gemeenten 2013-2022

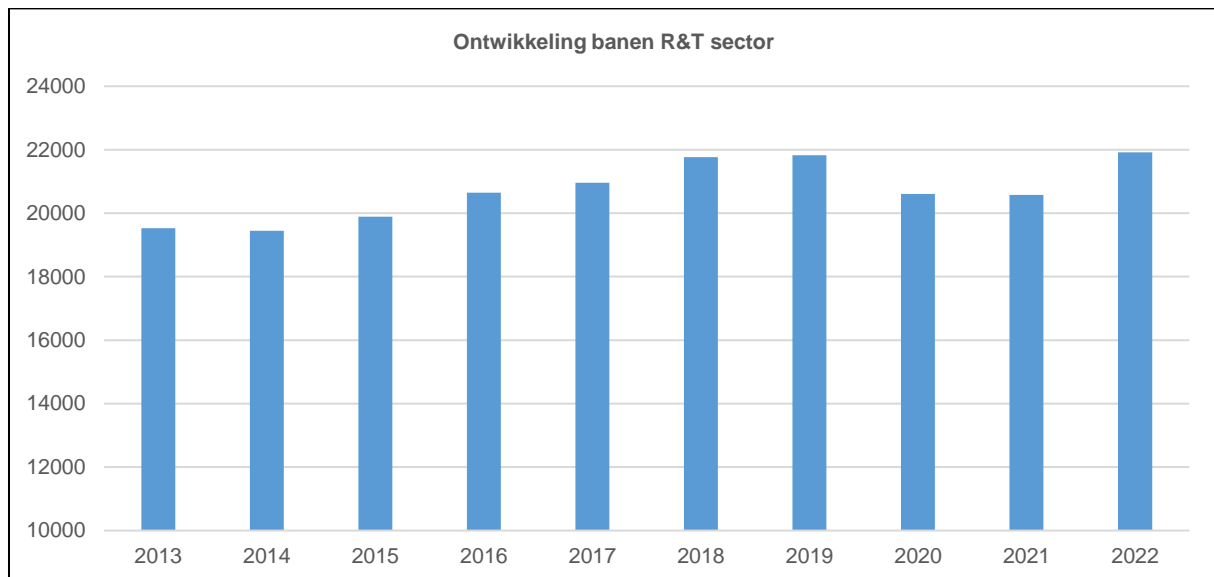
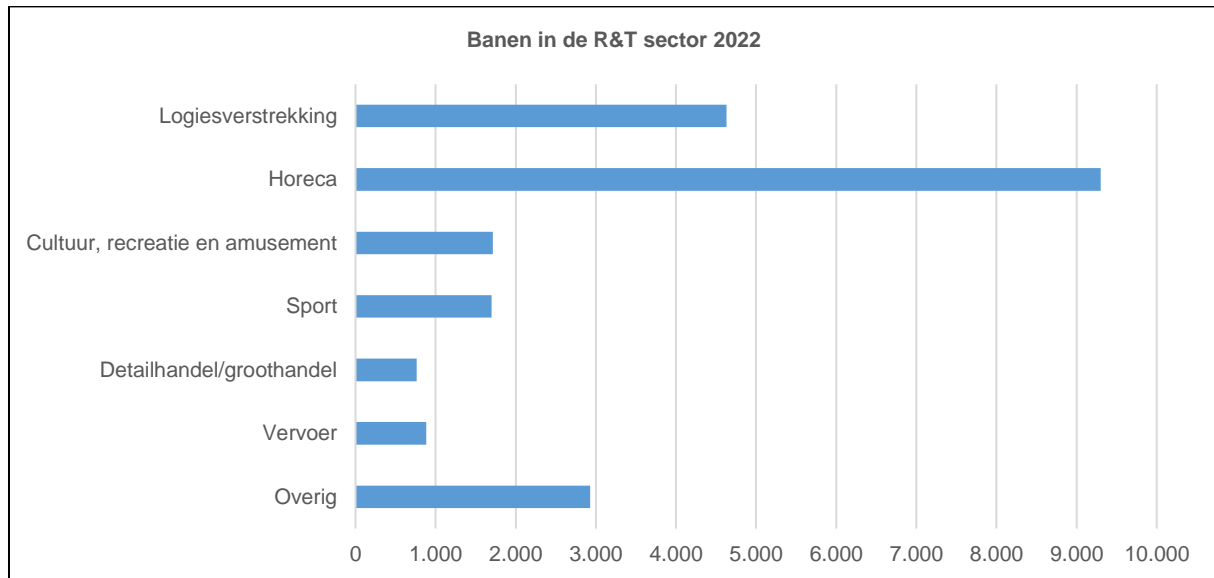
Gemeente	2013-2022		totaal banen 2022	aandeel 2022	banen per 1.000 inwoners 15-75 jaar
	abs.	%			
Achtkarspelen	705	7,9	9.685	3,0	465
Ameland	445	22,4	2.435	0,8	880
Dantumadiel	-30	-0,6	4.940	1,6	355
De Fryske Marren	1.790	8,8	22.145	7,0	580
Harlingen	1.080	17,3	7.315	2,3	625
Heerenveen	5.740	19,9	34.530	10,9	915
Leeuwarden	8.195	11,4	80.340	25,3	830
Noardeast-Fryslân	1465	8,9	17895	5,6	535
Ooststellingwerf	935	10,6	9.740	3,1	510
Opsterland	1550	14,8	12.015	3,8	545
Schiermonnikoog	125	23,7	640	0,2	885
Smallingerland	3.210	11,4	31.260	9,8	760
Súdwest-Fryslân	3.110	7,5	44.475	14,0	670
Terschelling	410	17,5	2.760	0,9	720
Tytsjerksteradiel	880	9,2	10.435	3,3	445
Vlieland	140	19,8	855	0,3	860
Waadhoeke	690	4,4	16.565	5,2	480
Weststellingwerf	1.025	11,7	9.780	3,1	505
Totaal Fryslân	31.460	11,0	317.810	100	655

Bron: LISA werkgelegenheidsregister, provincie Fryslân 2022

Relatief gezien behoren de Waddeneilanden tot de gemeenten met de grootste groei van werkgelegenheid in de periode 2013-2022. Van de vasteland gemeenten is de gemeente Heerenveen met een groei van 19,9% relatief het sterkst gegroeid. In 2022 telde Heerenveen hiermee 5.740 banen meer dan in 2013. Absoluut gezien is de werkgelegenheid in de gemeente Leeuwarden het meest toegenomen. In de gemeente nam het aantal banen met 8.195 toe. Leeuwarden is hiermee goed voor een kwart van de Friese werkgelegenheid. De gemeenten Smallingerland en Súdwest-Fryslân hebben in tien jaar tijd ruim drieduizend banen bij kunnen schrijven. Voor Smallingerland een bovengemiddelde groei van 11,4%. De groei in Súdwest-Fryslân ligt met 7,5% onder de gemiddelde Friese groei van 11%. In Harlingen en Opsterland is de werkgelegenheid ruim bovengemiddeld toegenomen. De gemeente Dantumadiel kent geen groei, maar iets minder werkgelegenheid in verhouding met 2013. De indicator banen per 1.000 inwoners van 15-75 (de potentiële beroepsbevolking) jaar geeft een indicatie van de werkgelegenheidsfunctie van de gemeente. Naast de Waddeneilanden hebben de F4 gemeenten een bovengemiddelde werkgelegenheidsfunctie. De gemeente Heerenveen telt het meeste aantal banen naar inwonertal. De gemeenten Dantumadiel en Tytsjerksteradiel tellen het minste aantal banen naar inwonertal.

Werkgelegenheid Recreatie & toerisme

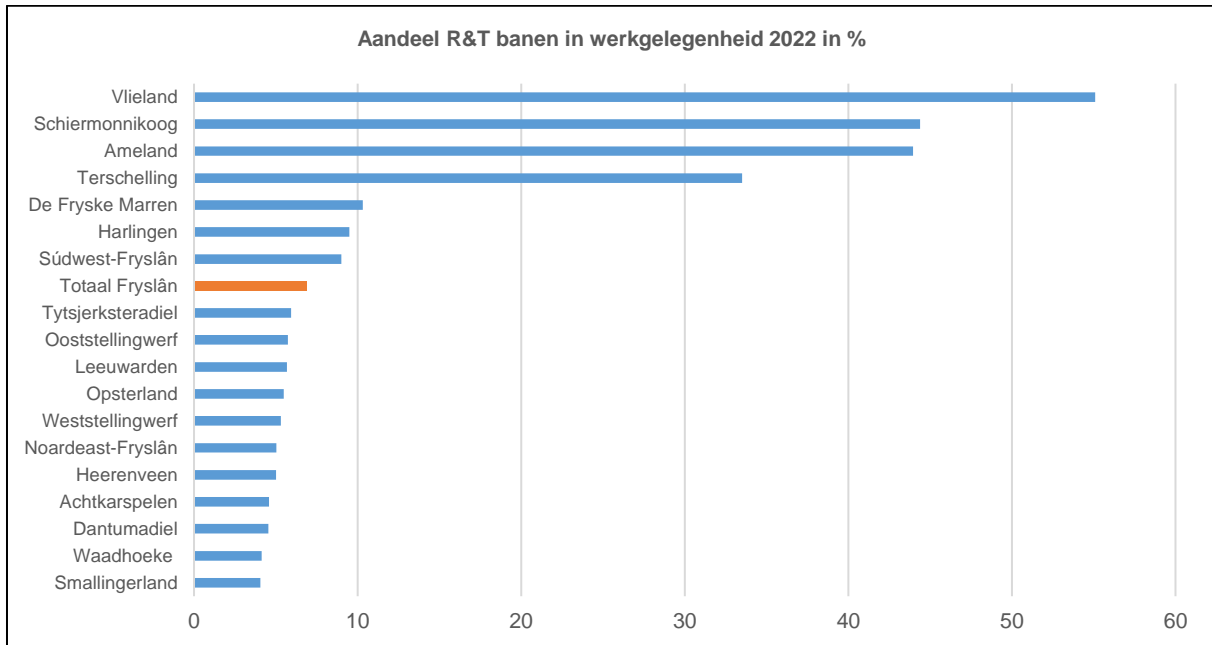
Recreatie en toerisme is een belangrijke economische sector in Fryslân. De sector is een samengestelde sector van bedrijven uit verschillende sectoren, waarbij door middel van weging het aandeel aan de sector wordt bepaald. Deze indeling en weegfactoren zijn in interprovinciaal verband bepaald. Het aantal banen in de R&T sector is tussen 2021 en 2022 met 1.340 toegenomen. Dit betekent een groei van 6,5%. De groei volgt op een krimp in de coronaperiode. De sector had in 2022 een aandeel van 6,5% in de totale werkgelegenheid.



Bron: LISA werkgelegenheidsregister, provincie Fryslân 2022

De afgelopen tien jaar nam het aantal R&T banen met 2.390 toe, goed voor een groei van 12,2%. Deze groei ligt iets boven de gemiddelde banengroei van 11% in Fryslân. De groei in 2022 maakt dat de sector weer even groot is als voor corona. Zowel het aantal banen in de

horeca als de logiesverstrekking namen met een kleine duizend toe. Voor de logiesverstrekking betekend dit een groei van een kwart werkgelegenheid. Het aantal R&T banen groeide in tien jaar tijd in de gemeenten Ameland, Vlieland, Harlingen en Leeuwarden met ruim 25%.



Bron: LISA werkgelegenheidsregister, provincie Fryslân 2022

Op de Waddeneilanden is het aandeel van de R&T sector vele malen groter dan op de vasteland. Terschelling kent van de eilanden naast R&T relatief nog veel werk in andere sectoren. Van de vastelandsgemeenten is er in De Fryske Marren, Harlingen en Súdwest-Fryslân sprake van een bovengemiddeld aandeel R&T banen in de werkgelegenheid.

Voor meer feiten en cijfers aangaande de Friese arbeidsmarkt bekijk ook de [factsheet Arbeidsmarkt](#).

Werkwijze:

Jaarlijks zet de provincie Fryslân een enquête uit onder bedrijven en instellingen in Fryslân waar betaalde arbeid wordt verricht. Enquêteering gebeurt zowel schriftelijk als digitaal. Bedrijven/instellingen maken hierin zelf een keuze. Vestigingen met 10 of meer werkzame personen worden jaarlijks benaderd en kleinere vestigingen door middel van een steekproef. Voor elke non-responsvestiging wordt door middel van ophoging een schatting van de werkgelegenheid gemaakt. Voor de ophoging wordt gebruik gemaakt van de ontwikkelingen bij vergelijkbare bedrijven (grootteklasse en sector). Anders dan bij andere bronnen is er sprake van een compleet register. Dit maakt het mogelijk om analyses te doen op elk gewenst ruimtelijk en/of sectoraal niveau. Het register onderscheidt zich hiermee van andere bronnen. In Nederland zijn in totaal 19 provinciale en regiogerichte registers actief. Zij zijn verenigd in de stichting LISA. LISA bundelt de uitkomsten tot landelijke werkgelegenheidscijfers. Cijfers over de werkgelegenheid in het onderwijs zijn grotendeels afkomstig van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Gebruik van gegevens is toegestaan mits bronvermelding wordt gebruikt: LISA werkgelegenheidsregister, provincie Fryslân 2022.