



Kadernota 2026

Koersvast



Inleiding

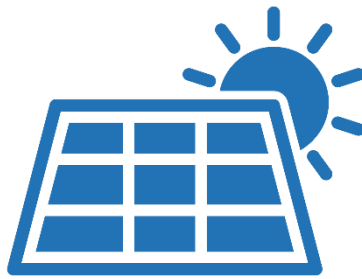
In de vorige kadernota 2025 hebben wij prioriteiten gesteld in de gemeentelijke opgaven en ambities in relatie tot het bestuursakkoord 2022-2026 'Samen verder bouwen'. Wij hebben ervoor gekozen om de focus te leggen op zes strategische inhoudelijke thema's en drie strategische thema's die gericht zijn op onze organisatie. Het uitgangspunt van een kadernota op strategische hoofdlijnen trekken wij in deze kadernota 2026 door. Wij handhaven deze thema's. Uiteraard zijn de teksten binnen de thema's geactualiseerd. Wij hebben bestaande speerpunten binnen de thema's aangevuld en hebben ook nieuwe speerpunten benoemd. Dit is ingegeven door actuele maatschappelijke ontwikkelingen of door nieuw beleid van andere overheden die van invloed zijn op het gemeentelijke beleid. Deze elementen kunnen tot accentverschuivingen leiden of tot nieuwe accenten in de gemeentelijke opgaven en ambities. Een nieuw speerpunt is bijvoorbeeld maatschappelijke weerbaarheid dat in deze kadernota is opgenomen.

Ten opzichte van de vorige kadernota 2025 hebben wij de beleidsinhoudelijke tekst van deze kadernota 2026 verder doorontwikkeld in strategische zin. Dit om te bevorderen dat uw raad zijn afwegingen en keuzes maakt op de strategische hoofdlijnen. We gaan in deze kadernota niet in op uitvoeringszaken, bijvoorbeeld nieuwe uitvoeringszaken die in 2026 worden opgepakt op basis van een door de gemeenteraad eerder vastgesteld meerjarig beleidsplan. Dit komt aan bod in de programmabegroting 2026.

De strategische speerpunten van de kadernota zijn richtinggevend voor de programmabegroting, meer specifiek voor de 2 w-vragen 'Wat willen we bereiken?' en 'Wat gaan we daar in 2026 voor doen?' De strategische speerpunten zullen worden geconcretiseerd in deze 2 w-vragen.

De laatste paragraaf geeft het financiële meerjarenperspectief. De verschillende mutaties zijn tekstueel toegelicht. M.b.t. de financiële aspecten willen wij vermelden dat de gevolgen van de meicirculaire niet zijn verwerkt in deze kadernota. Zodra de effecten van deze circulaire zijn doorgerekend zullen wij u hierover informeren via een raadsinformatiebrief.

Het doel van de kadernota is uw raad te informeren en in positie te brengen om zo sturing te kunnen geven aan de strategische speerpunten en daarmee richting te geven aan het opstellen van de programmabegroting 2026. Richting geven en focus aanbrengen in de gemeentelijke opgaven en ambities en het volgen van een heldere koers creëert duidelijkheid naar onze inwoners, ondernemers en andere partners. Op deze basis kunnen we gezamenlijk daadkrachtig invulling blijven geven aan de toekomst van onze gemeente.



Isoleren – Warmtetransitie, Duurzame opwek energie

De energietransitie is in volle gang. We stappen af van fossiele brandstoffen en zetten in op hernieuwbare energie, zoals zonne-energie. Zo gaan we klimaatverandering tegen, zijn we minder afhankelijk van energie uit andere landen en proberen we hevige prijsschommelingen te beperken. Maar tegelijkertijd vraagt de energietransitie ook veel van onze gemeenschap. Bedrijven moeten verduurzamen, inwoners gaan hun woning isoleren en samen zoeken we naar geschikte ruimte om energie op te wekken. Dit doen we in een snel veranderende wereld waarin we telkens leren omgaan met nieuwe uitdagingen.

We willen dat iedereen de transitie mee kan maken. Daarom zorgen we voor goede informatievoorziening, advies en subsidies voor woningisolatie. Als gemeente willen we onze inwoners zo goed mogelijk helpen bij het verduurzamen van de eigen woning. Met het Uitvoeringsprogramma Energietransitie dat in 2025 wordt vastgesteld, zorgen we voor een brede dienstverlening richting inwoners en bedrijven. Ook werken we aan het tegengaan van de belemmeringen en vertragingen door netcongestie. Uitbreiding van het elektriciteitsnet is daarvoor noodzakelijk. Totdat netuitbreiding plaatsvindt, betekent omgaan met netcongestie goed afstemmen tussen opwek, verbruik, en opslag van energie.

Tussen nu en 2050 gaan alle gebouwen in de gemeente Meerssen van het aardgas af. Het verschilt per woning hoe dit het beste kan. Met het vaststellen van het Warmteprogramma in 2026 bieden we inwoners perspectief op wat er gaat gebeuren in hun buurt. Onderdeel hiervan zijn een uitgebreid participatieproces en verdiepende technische analyses over de mogelijkheden om van het gas af te gaan. Is een buurt geschikt voor warmtepompen of zijn er kansen voor collectieve oplossingen, zoals een lokaal warmtenet? In het Warmteprogramma maken we die keuzes en bepalen we in welke buurt we kunnen starten met een uitvoeringsplan. Uitvoeringsplannen duren jaren, en geven stap voor stap weer wat er moet gebeuren en welke (gemeentelijke) investeringen nodig zijn om uiteindelijk aardgasvrij te worden.

We doen dit allemaal niet alleen. Samen met onze duurzaamheidspartners proberen we onze inwoners zo goed mogelijk voor te bereiden op de energietransitie. Daarvoor werken we samen met Stichting Duurzaam Meerssen, EMEC, Enexis en met andere gemeenten in de RES Zuid-Limburg.



Alle inwoners worden beschermd tegen hoogwater door maatregelen, dan wel zijn zelfredzaam

In de gemeente Meerssen krijgen we steeds meer te maken met de gevolgen van de klimaatverandering. Waterveiligheid voor de inwoners staat daarom hoog op de agenda. Steeds zijn er heftige buien, die kunnen zorgen voor water op straat en wateroverlast. We streven naar het verminderen van wateroverlast, het verbeteren van de waterkwaliteit en het tegengaan van erosie. Naast deze periodes met een teveel aan water, zullen ook periodes van droogte en hitte steeds vaker voorkomen. Ook hier zullen we onze omgeving en ons gedrag op moeten aanpassen. Door ons voor te bereiden op de gevolgen van een veranderend klimaat, ontstaat een veilige leefomgeving voor onze inwoners.

Het verminderen van de wateroverlast kunnen we niet alleen als gemeente. Hiervoor zijn alle betrokkenen in de waterketen nodig, ieder vanuit zijn eigen rol en mogelijkheden. Daarom is het programma Waterveiligheid en Ruimte Limburg (WRL) gestart. In WRL werken de Limburgse gemeenten, Waterschap Limburg, Provincie Limburg en het Rijk samen om Limburg beter voor te bereiden en te beschermen tegen wateroverlast. Zo zijn in 2025 nieuwe overstromingskaarten opgesteld die meer inzicht in waterproblematiek per locatie geven en ons helpen bij toekomstige ontwikkelingen. Maar ook het waterbewustzijn van inwoners is uitermate van belang. Daarom werken we binnen het programma WRL aan de zelfredzaamheid van inwoners, door voorlichting of door advies te geven hoe inwoners zelf maatregelen kunnen treffen.

Als gemeente zijn wij verantwoordelijk voor projecten en reconstructies, zoals afgesproken in het Waterprogramma 2023-2027. Samen met Waterschap Limburg leggen we buffers en regenwaterriolering aan en stimuleren we afkoppelen van hemelwater op particuliere terreinen. In het programma Waterveiligheid en Ruimte Limburg werken we aan de maatregelen tegen vermindering/voorkoming van de wateroverlast uit de Geul. Het grondwatermeetnet, waarmee we de grondwaterstanden in delen van gemeente Meerssen monitoren, breiden we de komende jaren uit tot een gemeentedeekkend netwerk.



Inwoners van Meerssen wonen in een passende woning. Bijzondere doelgroepen hebben een plek om te wonen

De gemeente Meerssen is een aantrekkelijke woongemeente met een unieke landschappelijke ligging, een grote diversiteit aan woonmilieus, een goede bereikbaarheid en voorzieningenniveau. Dat willen wij graag zo houden. Dit betekent dat wij inzetten op groei van de woningvoorraad en de krimpgedachte loslaten. Daarnaast willen wij de doorstroming bevorderen van senioren op de woningmarkt. Door meer woningen te realiseren kan ook het voorzieningenniveau op peil worden gehouden.

Ingezet wordt op een woningvoorraad in een mix van verschillende categorieën, waaronder sociale woningbouw in alle kernen van onze gemeente. De prioriteit ligt op het realiseren van levensloopbestendige en betaalbare woningen voor starters, gezinnen, ouderen en urgent woningzoekenden. Hierbij is ook specifieke aandacht voor bijzondere doelgroepen zoals statushouders, Oekraïense ontheemden en woonwagenbewoners. In de gemeente Meerssen moet iedereen kansen hebben op een passende woning.

Om de realisatie van woningen verder aan te jagen wordt ook gekeken naar de mogelijkheden om leegstaande gebouwen (niet woningen) te transformeren naar woningen. Daarnaast zullen publiek- en privaatrechtelijke grondbeleidsinstrumenten zoals actieve grondverwerving door de gemeente en het vestigen van voorkeursrecht worden ingezet. Er wordt verder actief gewerkt aan gebiedsontwikkelingen om locaties te herontwikkelen en nieuwe woningbouwlocaties mogelijk te maken.

Er wordt actief gezocht naar de kansen om subsidies en stimuleringsfondsen te benutten. Ook worden de mogelijkheden van het inzetten van stimuleringsregelingen onderzocht om de doorstroming op de woningmarkt en de leefbaarheid verder te bevorderen.

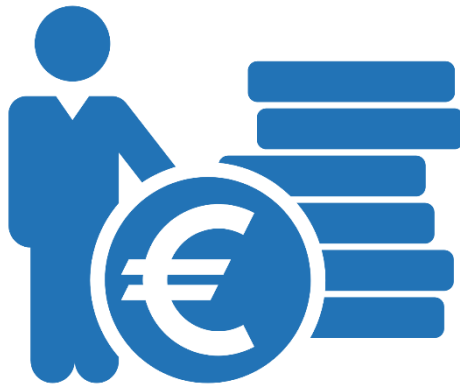


Vitale verenigingen hebben een adequaat onderkomen in 2030

In de gemeente Meerssen vinden we het belangrijk dat onze inwoners gezond en vitaal zijn – nu én in de toekomst. Verenigingen spelen hierbij een belangrijke rol. Niet alleen sportclubs, maar ook zangkoren, muziekverenigingen en andere clubs dragen bij aan ontspanning, ontmoeting en sociale verbondenheid. Dit helpt om mensen gezond te houden, versterkt de leefbaarheid en zorgt voor een sterke gemeenschap.

Daarom is het belangrijk dat het aanbod aan voorzieningen in onze gemeente divers is en toegankelijk voor iedereen zodat verenigingen ruimte hebben zich te ontwikkelen in vitaliteit. Denk aan buitensportterreinen, gemeenschapshuizen en andere plekken waar mensen samenkomen voor sport, recreatie en vrijetijdsbesteding. Deze plekken dragen bij aan ontmoeting en verbinding. Tegelijkertijd staan we voor uitdagingen zoals duurzaam gebruik, betaalbaarheid en het toegankelijk houden van deze voorzieningen voor alle inwoners.

We zetten daarom in op multifunctionele gebouwen die een brede maatschappelijke functie hebben. Bij bestaande accommodaties stimuleren en faciliteren we samenwerking tussen verenigingen en organisaties. Zo zorgen we er samen voor dat deze locaties ook op de lange termijn bruikbaar, betaalbaar en beschikbaar blijven voor iedereen.



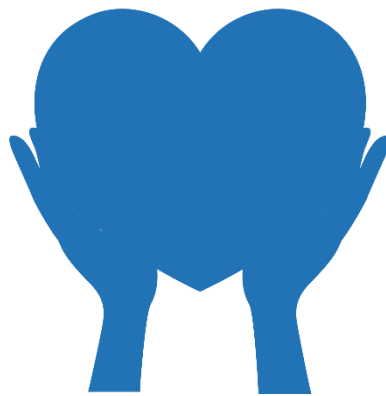
De economie van Meerssen wordt gefaciliteerd om te groeien en de retail minimaal te behouden op het huidige niveau

Onze economie bestaat uit een mix van lokale bedrijvigheid, agrarische en toeristische ondernemers, met retail en andere centrumfuncties, zowel in de kernwinkelgebieden als daarbuiten. Deze economie sluit nauw aan bij de kernwaarden van Meerssen. Het economische landschap verandert snel. Economische vitaliteit is cruciaal om de gemeente Meerssen aantrekkelijk te houden om in te wonen, werken en recreëren.

Eind december 2024 is een economisch profiel van onze gemeente opgesteld. Dit profiel geeft richting aan onze doelen en de manier waarop we die samen met onze ondernemers kunnen realiseren. Op basis van het profiel wordt onze economische agenda bepaald. Uitgangspunt daarbij is de economische ontwikkeling, waarbij rekening wordt gehouden met brede welvaart voor alle inwoners en de omgeving.

Om de economie vitaal te houden zorgen we voor vitaliteit van de dorpskernen, toekomstbestendige en vitale werklocaties/bedrijventerreinen, een adequaat voorzieningenniveau waaronder winkels en zetten we de gemeente Meerssen nog meer op de kaart als toeristische en recreatieve bestemming met onderscheidende evenementen.

Dit doen we door in te zetten op bereikbare kernen en bedrijfslocaties, het opstellen van een Retailvisie en door uitvoering te geven aan het Masterplan voor het centrum van de kern Meerssen.



Zorgen doen we samen en domeinoverstijgend

In de gemeente Meerssen willen we een samenleving waarin iedereen mee kan doen, zich ondersteund voelt en waar we voor elkaar zorgen. We hebben een lokale inclusieagenda opgesteld, waaruit blijkt dat we op veel gebieden al goed bezig zijn om deze inclusieve samenleving te realiseren. Inclusie gaat over alles in het leven ook over mensen met fysieke en mentale beperkingen, mensen in armoede, laaggeletterdheid en discriminatie.

De gemeente Meerssen is van alle inwoners. Door de inwoners actief te betrekken bij de beslissingen in hun gemeente, zorgen we voor een vitale, inclusieve en duurzame gemeenschap. In onze regio is onze manier van brede inspraak uniek. We betrekken niet alleen de Adviesraad Sociaal Domein, maar ook inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties. Zij denken vanaf het begin mee over het beleid en de plannen die we maken. Voorbeelden hiervan zijn het project voor een dementievriendelijke gemeente en ons nieuwe subsidiebeleid.

We willen ook vitale kernen in onze gemeente. Dit zijn kernen waar mensen naar elkaar omkijken, waar verbindingen ontstaan en waar inwoners zelf initiatief nemen. Voorzieningen voor sport, cultuur en ontmoetingen versterken deze kernen.

We zien dat er steeds meer aandacht is voor maatschappelijke veerkracht en weerbaarheid. Als gemeente zijn we verantwoordelijk voor de continuïteit van onze eigen organisatie én voor het versterken van een samenleving die tegen een stootje kan. Daarom zetten we samen met inwoners, maatschappelijke organisaties en bedrijven een beweging in gang om beter voorbereid te zijn op mogelijke cybercrime denk hierbij aan uitval van voorzieningen zoals elektriciteit en gas en de betrouwbaarheid en het voorhanden zijn van drinkwater. Daarbij richten we ons op twee dingen: het waarborgen van onze eigen cruciale processen (minimaal 72 uur) en het vergroten van bewustzijn en zelfredzaamheid bij inwoners.

Daarnaast werken we op verschillende manieren aan de bestaanszekerheid van onze inwoners. Als we zorgen dat mensen financieel zeker zijn, krijgen ze de ruimte om meer mee te doen in de samenleving. Daarom ondersteunen we mensen in de toeleiding naar (vrijwilligers) werk. Dit helpt niet alleen de inwoners, maar ook verenigingen en zorgt voor meer inclusie.

De komende jaren worden we uitgedaagd om zorg toegankelijk en betaalbaar te houden en de continuïteit hiervan te waarborgen. Dit kunnen we alleen bereiken door samen te werken – binnen de gemeente én met inwoners, zorgorganisaties en andere partners. Met onze inzet op de zorgtransitie zorgen we ervoor dat wijken, buurten en dorpen beter voorbereid zijn op het feit dat mensen langer thuis blijven wonen, ook als ze kwetsbaar zijn. Binnen het sociaal domein kijken we naar wat mensen nog wél kunnen en wat zij nodig hebben om actief te blijven meedoen.



Toegankelijke integrale dienstverlening voor iedereen

In de gemeente Meerssen moet iedereen mee kunnen doen. Daarom bouwen we aan een gemeente die toegankelijk en inclusief is voor álle inwoners. De gemeente is het lokale gezicht van de overheid en staat klaar voor inwoners en ondernemers met een breed aanbod aan producten en diensten.

We zetten in op digitale dienstverlening waar het kan, en bieden persoonlijk contact waar dat nodig is. Begrijpelijke taal, eenvoudige procedures, toegankelijke teksten en gebruiksvriendelijke (web)formulieren staan daarbij centraal. Ook maatwerk blijft mogelijk, want niet iedereen past in één systeem.

Onze dienstverlening is voortdurend in ontwikkeling. Digitaal gemak neemt toe, maar mag niet zorgen voor afstand. Daarom behandelen we eenvoudige vragen digitaal, en complexe vragen persoonlijk. We blijven onze processen verbeteren en richten deze in vanuit het perspectief van inwoners en ondernemers – denken van buiten naar binnen.

De toegang tot jeugdhulp en maatschappelijke ondersteuning maken we eenvoudiger. Samen met inwoners en ketenpartners verbeteren we de procedures, zodat hulp snel en duidelijk beschikbaar is.

Ook bij domeinoverstijgende aanvragen, zoals voor subsidies of evenementen, zorgen we zoveel mogelijk voor één loket en een samenhangend proces. Zo hoeft niemand onnodig langs verschillende afdelingen.

Dienstverlening is van en voor ons allemaal. Binnen de gemeente Meerssen werken we samen om inwoners en ondernemers zo goed mogelijk te helpen. Hun behoefte staat voorop – en daar blijven we onze kwaliteit op afstemmen. Zo bouwen we aan een gemeente die meedenkt, ondersteunt en écht toegankelijk is voor iedereen.



Medewerkers werken eigentijds en toekomstgericht

De maatschappij verandert in snel tempo en op veel fronten. Aan de gemeente Meerssen de taak deze adequaat en toekomstgericht mee te nemen in haar manier van werken. Mensen, processen, informatie en techniek dienen aan te sluiten bij de eisen en wensen in de maatschappij en samenleving. Niet de systeemwereld, maar de leefwereld dient centraal te staan. Deze aanpak (en daarmee te komen tot een nieuwe cultuur) wordt binnen de gemeente Meerssen, zowel bestuurlijk in de raad en het college als in de ambtelijke organisatie meer en meer een vanzelfsprekendheid. Uitvoering in praktijk en vertaling naar processen zijn echter weerbarstiger. Gemeente Meerssen zal meer dan ooit midden in de samenleving staan. De manier van werken moet dit mogelijk maken.

De omslag van plaatsafhankelijk naar tijd- en plaatsafhankelijk werken is in volle gang. De ambitie is het realiseren van een eigentijdse kantooromgeving en raadszaal met bijpassende voorzieningen. Dit uiteraard om de dienstverlening van de inwoners van de gemeente Meerssen optimaal te kunnen faciliteren.

Alle voorzieningen worden bovendien zo ingericht dat wij kunnen voldoen aan de steeds stengere eisen van de landelijke wet- en regelgeving. De zorgwekkende ontwikkelingen op het politieke wereldtoneel vergen meer en meer aandacht voor aspecten als informatiebeveiliging en privacy. Daarop zal fors moeten worden ingezet in tijd en middelen.

Tegelijkertijd dienen wij ons te richten op een dienstverlening waarbij de inwoner centraal staat. Ook dit vergt inzet in tijd en middelen op het gebied van de inrichting van ICT. Zo is bijvoorbeeld de implementatie van een meer toegankelijke website een van de speerpunten.

Steeds verder gaande digitalisering vergt een zodanige inrichting van de basisvoorzieningen dat deze ondersteund worden door duidelijke, goed te controleren en te evalueren processen.



Onze medewerkers maken het verschil

Om personeel te werven en aan ons te binden, is het belangrijk dat de gemeente Meerssen een aantrekkelijke werkgever is en blijft. Als gevolg van talloze ontwikkelingen is er sprake van stevige concurrentie op de arbeidsmarkt. Niet alleen dient te worden ingezet op de werving en selectie, maar ook op het binden en behouden van personeel door eigentijds werkgeverschap waarin de mens centraal staat. Dit houdt in: aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, vitaliteitsbeleid dat gericht is op het welzijn en de gezondheid van medewerkers maar ook het faciliteren van scholings- en opleidingsmogelijkheden, coaching en begeleiding en werkervarings- en stageplaatsen om medewerkers de kans te bieden zich verder te kunnen ontwikkelen en ontplooien. Om ons goed te kunnen profileren en positioneren zijn een heldere missie en visie en kernwaarden het vertrekpunt.

Om als gemeente toekomstgericht zaken te kunnen uitvoeren, is het belangrijk om de 'basis' op orde te hebben. Dus niet alleen een strategische visie en missie, maar ook goed lopende processen en een heldere afbakening van taken en bevoegdheden. Daarin past een goed functiewaarderingssysteem (HR21) met heldere functiebeschrijvingen. Dit maakt de organisatie flexibeler en biedt medewerkers bovendien mogelijkheden voor een optimale loopbaanontwikkeling. Ook leggen we een goede en noodzakelijke basis voor strategische personeelsplanning (SPP). SPP is van belang omdat we daarmee veranderingen in de behoefte aan capaciteit, kennis en competenties in kaart kunnen brengen en daarop kunnen anticiperen.

We kijken niet alleen naar de inhoud van het werk, maar ook naar de wijze waarop dit werk gedaan moet worden.

Daarbij is van belang dat we werken aan een communicatief vaardigere organisatie. Van iedereen in onze organisatie verwachten we bepaalde competenties en gedrag. De nieuwe communicatievisie van de gemeente Meerssen biedt hiervoor een aanknopingspunt. Daarnaast zetten we in op trainingen en opleidingen die gericht zijn op communicatievaardigheden en op omgevingsbewustzijn.

De 'basis' op orde brengen, betekent ook werken aan een toekomstbestendige personele begroting, waarbij we meer maatwerk willen bieden. Maatwerk betekent meer aandacht voor inclusie, diversiteit maar ook flexibele en vernieuwende regelingen.

Financieel perspectief Kadernota 2026

	2026	2027	2028	2029
1 Primitieve begroting 2025-2028	150.000	125.000	385.000	715.000
2 Vastgestelde wijzigingen t/m raad mei 2025	-386.263	-386.263	-386.263	-386.263
3 Voorgenomen wijzigingen raad juni/juli 2025	-299.238	-366.066	-358.226	-369.407
4 Cijfers 1e Bestuursrapportage 2025	-245.000	-360.000	-360.000	-403.000
<i>Subtotaal; afgeronde beginstand voor Kadernota 2026 (A)</i>	<i>-781.000</i>	<i>-987.000</i>	<i>-719.000</i>	<i>-444.000</i>
5 Uitvoeringsprogramma Energietransitie	-40.000			
6 Warmteprogramma vaststelling in 2026	-40.000			
7 Vouchers stimulering doorstroming huurwoningen	-50.000			
8 Meer Vitaal en Dementievriendelijke gemeente	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000
9 Jaarlijkse storting vervanging materiaal binnensport	-30.000	-30.000	-30.000	-30.000
10 Stella Maris	PM	PM	PM	PM
11 Nieuw huisvestingsconcept		-12.000	-38.000	-51.000
12 Strategische grondaankopen (Nota Grondbeleid)	-4.000	-11.000	-19.000	-26.000
13 Verbindingentree Proosdijpark met Stationsplein		-5.000	-19.000	-19.000
14 Perspectieven St. Agnesplein en omgeving	-8.000	-33.000	-45.000	-45.000
15 Investerings in tractiemiddelen		-5.000	-17.000	-17.000
16 Verleiding lichtmasten	-6.000	-30.000	-30.000	-30.000
17 Verhoging contributie K80	-5.000	-5.000	-5.000	-5.000
18 Meicirculaire	PM	PM	PM	PM
19 Inzet Algemene Reserve (10% surplus bij 20% solvabiliteit)	PM	PM	PM	PM
<i>Subtotaal posten Kadernota 2026 (B)</i>	<i>-203.000</i>	<i>-151.000</i>	<i>-223.000</i>	<i>-243.000</i>
Indicatief financieel perspectief begroting 2026 e.v. (A+B)	-984.000	-1.138.000	-942.000	-687.000

Toelichting:

1. Dit zijn de meerjarige saldi van de primitieve begroting 2025-2028.
2. Dit zijn de saldi van de financiële gevolgen van raadsbesluiten die de gemeenteraad tot en met 22 mei heeft genomen.
3. Op het moment van aanbieden van deze Kadernota 2026 liggen er voorstellen voor de raadsvergaderingen van 12 juni en 3 juli in het verschiet. Onder voorbehoud van goedkeuring door de raad zijn de financiële consequenties van de voor deze vergaderingen geagendeerde raadsvoorstellen hier opgenomen.
4. Dit zijn de meerjarige saldi van de 1^e Bestuursrapportage 2025.
5. Niet alle kosten mogen uit de CDOKE-middelen worden gedekt. CDOKE is de rijksregeling Capaciteit Decentrale Overheden voor Klimaat- en Energiebeleid.
6. Voor uitvoeringskosten 2026 van het Warmteprogramma wordt rekening gehouden met een bedrag van € 40.000. Vaststelling van het Warmteprogramma gebeurt in 2026.

7. Om de doorstroming binnen huurwoningen te stimuleren wordt in samenspraak met de Woningvereniging Meerssen gewerkt met 25 vouchers ter waarde van € 2.000.
8. Om de vitaliteit via uitvoeringsprogramma's blijvend te bevorderen, als wel over een structureel werkbudget in het kader van Dementievriendelijke gemeente te kunnen beschikken, is voor elk € 10.000 opgenomen.
9. Voor de vervanging van de materialen van de binnensportaccommodaties wordt op basis van een eerste inschatting rekening gehouden met een jaarlijkse dotatie aan een nieuw te vormen reserve van € 30.000.
10. Stella Maris voorspelt een behoorlijke leerlingengroei waarvan de Stichting LVO in samenspraak met de school heeft besloten dit te maximeren tot 1.400 leerlingen. De stichting LVO heeft op 11 december jl. de formele aanvraag ingediend voor de vervanging van de tijdelijke huisvesting en het oplossen van het structurele ruimtegebrek. De consequenties en mogelijke opties naar aanleiding van dit verzoek vragen om nader onderzoek en afstemming. Om de toename van aanmeldingen voor het schooljaar 2025-2026 op te vangen, zal worden gekeken naar noodlokalen. Het in beeld brengen van een structurele oplossing vraagt meer tijd; vandaar dat er voor nu een PM-post is opgenomen. Een raadsvoorstel wordt voorbereid.
11. Om het programma van eisen van het nieuw huisvestingsconcept uit te kunnen voeren is een aanvullend krediet van € 1,7 mln. nodig. Uitgangspunt is dat de afschrijvingslasten worden gedekt uit de Algemene Reserve. De rente/financieringslasten zijn meerjarig vertaald vanaf 2027. Een raadsvoorstel wordt voorbereid.
12. In de nog in 2025 vast te stellen Nota Grondbeleid wordt uitgegaan van een actiever grondbeleid om zo sneller te kunnen inspelen op situaties als bv. de wooncrisis en de energietransitie. Voor de strategische aankoop van gronden is een bedrag nodig om tot aankoop over te gaan als de kans zich voordoet. Op grond wordt niet afgeschreven doch enkel de rentelasten van een jaarlijks investeringsbedrag van € 250.000 zijn vertaald.
13. In het Centrumplan zijn enkele verbetervoorstellen gedaan voor een verbinding vanaf het station naar de Markt. De route naar het park sluit aan op een verkeerssituatie rondom de spoorwegovergang die aanpassing behoeft. Er wordt uitgegaan van een investeringsbedrag van € 350.000 om de verbinding Proosdijpark met Stationsplein aan te pakken. De kapitaallasten hiervan zijn vanaf 2027 in de tabel opgenomen.
14. De ontwikkeling van de gemeenschapsvoorziening in de Agneskerk in Bunde betekent ook iets voor de ruimtelijke infrastructuur. Er liggen opgaven en kansen op het gebied van spreiden/verlagen parkeerdruk, verbeteren verkeerscirculatie, ruimtelijke kwaliteit, klimaatadaptatie en het leesbaar maken van de historie van de oude dorpskern. Voor de perspectieven St. Agnesplein en omgeving wordt rekening gehouden met een investeringsbedrag van € 875.000. De kapitaallasten hiervan zijn verwerkt in de tabel.
15. De komende jaren zijn enkele investeringen in tractiemiddelen nodig. De kapitaallasten hiervan zijn verwerkt in de tabel.
16. Voor het verder van ledverlichting voorzien van lichtmasten is een aanvullend investeringsbedrag van € 375.000 nodig, waarvan de kapitaallasten zijn verwerkt in de tabel.

17. Voor de versterking van de organisatie en activiteiten van het K80-netwerk van krachtige gemeenten in Nederland tot ongeveer 25.000 inwoners, stijgt de contributie.
18. De berichtgeving naar aanleiding van de door het Rijk eind april uitgebrachte Voorjaarsnota 2025 wijst op een positieve bijstelling voor de jaren 2025, 2026 en 2027. De exacte bedragen voor Meerssen inclusief het beeld vanaf 2028 zullen concreet tot uitdrukking komen als de meicirculaire is doorgerekend. Uw raad wordt hierover afzonderlijk ingelicht via een raadsinformatiebrief.
19. Gemeenten kunnen 10% van het surplus op de vrij aanwendbare algemene reserve bij voldoende solvabiliteit (>20%) inzetten voor het dekken van structurele lasten. Het weerstandsvermogen van de gemeente Meerssen is uitstekend. Met de vaststelling van de nota reserves, voorzieningen, weerstandsvermogen en risicobeheersing op 10 april jl. heeft uw raad ingestemd met het voorstel om maximaal € 1 mln. in te zetten. Uiteraard bepaalt het uiteindelijke financiële beeld bij de samenstelling van de begroting 2026-2029, of en voor welk bedrag van deze mogelijkheid gebruik wordt gemaakt. Vandaar dat deze post als PM is gepresenteerd.

Financieel instrumentarium woningbouw

De minister voor Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening heeft op 19 mei jl. een Kamerbrief naar de Tweede Kamer gestuurd die ingaat op het financieel instrumentarium woningbouw dat wordt uitgetrokken om de woningnood in Nederland aan te pakken. In de brief wordt een samenhangend pakket aan financiële regelingen beschreven waarmee gemeenten en regio's worden gestimuleerd. We noemen hier met name de Realisatiestimulans waarbij gemeenten voor elke betaalde woning waarvan zij de start van de bouw registreren, een vaste bijdrage van € 7.000 kunnen ontvangen.

Het was te kort dag om hierover in deze Kadernota in financiële zin iets op te nemen. De mogelijkheden worden nader onderzocht zodat daar in de begroting 2026 meer uitsluitel over kan worden gegeven. De integrale brief is terug te lezen via deze link:

[Kamerbrief over financieel instrumentarium woningbouw | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl](#)

Begrotingsadvies VNG

De VNG heeft haar leden op 20 mei jl. via een ledenbrief geïnformeerd over de consequenties van de voorjaarsbesluitvorming van het kabinet voor gemeenten. Onderdeel van deze brief vormt een begrotingsadvies op hoofdlijnen voor de jaren 2026/2027 en 2028/2029.

Voor 2026/2027 geldt het advies om sluitende saldi te presenteren hetgeen voor Meerssen lijkt te lukken. Voor 2028/2029 wordt een relatie gelegd met het advies van de commissie Van Ark over de verhouding tussen kosten en budget voor Jeugdzorg. Om vanaf 2028 geen bezuinigingen op andere beleidsterreinen in te moeten boeken als gevolg van de groei van de kosten voor Jeugdzorg, wordt geadviseerd om een stelpost Van Ark in te voeren.

In het kader van de verdere begrotingsvoorbereiding wordt beoordeeld of en hoe we hier in Meerssen mee om willen gaan. De ledenbrief en bijlagen treft u aan via deze link:

[Voorjaarsnota: duiding, financiële analyse en begrotingsadvies | VNG](#)