

Toelichting uitbreiding ambtelijke capaciteit MO/BW

In het Jaarplan MO/BW 2025 wordt gesproken over een verhoging van de rijksbijdrage ingezet voor de uitvoeringskosten zoals ambtelijke capaciteit. Als zijnde centrumgemeente willen we graag toelichten waar we met deze uitbreiding van capaciteit op in willen gaan zetten.

Tekst Jaarplan MO/BW 2025

AANPASSING PERSONELE INZET BESCHERMD WONEN EN MAATSCHAPPELIJKE OPVANG

Vanuit Artikel 8 lid 1 van de Centrumgemeenteregeling Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang regio Almelo wordt sinds 2015 maximaal 5% van de rijksbijdrage ingezet voor uitvoeringskosten zoals ambtelijke capaciteit, waarbij is aangegeven dat bij overschrijding centrumgemeente Almelo dit aan de regiogemeenten meldt en in dialoog treedt met elkaar.

In 2015 waren deze taken nieuw voor de centrumgemeente. Inmiddels is geconstateerd dat deze norm van 5% heeft geleid tot het achterblijven van capaciteit binnen de centrumgemeente. Momenteel biedt deze norm ruimte voor een bezetting die vergelijkbaar is met een kleine gemeente. Dit heeft ertoe geleid dat beleid niet of onvoldoende is herijkt, projecten niet zijn opgepakt, financieringsstromen niet rechtmatig zijn ingericht en er lange wachtlijsten zijn ontstaan. Daarnaast zijn overheadkosten tot nu toe niet opgevoerd.

De aanpassing van personele inzet wordt voorgesteld om bij te stellen naar een norm van 10% van de rijksbijdrage. Met deze uitbreiding realiseren we meer ruimte bij de zorgcoaches, procesmanagement, casemanagement en beleid. Hiermee wordt een kwaliteitsslag gemaakt door meer en regelmatig (halfjaarlijks) te evalueren op cliënt en contractmanagement niveau. Daarnaast kunnen we projecten als omvorming MO, inkoop BW, Skaeve Huse en evaluatie van regiovisie daadwerkelijk gaan invullen.

Deze aanpassing wordt voorgesteld voor de komende 2 jaar, waarbij dit jaarlijks geëvalueerd zal worden.

Uitbreidingsposten

In onderstaande twee tabellen is te lezen in welke functies de uitbreiding is terug te vinden.

Zo zit de uitbreiding bij Beschermd Wonen (BW) met name in de posten zorgcoach, procesmanager en senior adviseur. Projecten en werkzaamheden die hier onder vallen zijn onder andere Skaeve Huse, uitbreiding en verbreding aanbod BW, onderzoek naar een alternatieve inkoopprocedure BW (sr. Adviseur) en opschaling van casuïstiek (procesmanager).

Beschermd wonen			
Functie	Formatie 2024	Huidige bezetting	Formatie voorstel 2025
Administratieve ondersteuning	2,00	1,17	1,17
Senior Zorgconsulent	0,89	0,89	0,89
Zorgcoach	3,11	4,84	4,84
Procesmanager	0,28	0,89	0,89
Senior Adviseur	0,75	0,75	2,00
Contractmanager	1,00	1,00	1,00
Medewerker juridische zaken	0,28	0,28	0,28
Klachtenfunctionaris	0,11	0,11	0,00
	8,42	9,93	11,07

Maatschappelijke opvang			
Functie	Formatie 2024	Huidige bezetting	Formatie voorstel 2025
Zorgcoach	1,33	1,33	1,33
Procesmanager	0,55	0,89	0,89
Ondersteunend mdw Uitstroom	0,18	0,19	0,18
Regisseur Uitstroom	0,33	0,30	0,33
Senior Adviseur	0,50	0,50	1,00
	2,90	3,20	3,74

Binnen Maatschappelijke Opvang zit de uitbreiding van fte's voornamelijk in de functie van procesmanager en senior adviseur waaronder o.a. werkzaamheden zoals verbreding en uitbreiding van het aanbod en herijking van de financiering (sr. Adviseur) als ook het monitoren van de in- en uitstroom binnen de verschillende opvanglocaties (procesmanager).

Voor beide beleidsterreinen geldt verder dat het jaar 2025 wordt benut voor het maken van een aangepaste regiovisie. Partners zoals zorgaanbieders, woningcorporaties en cliënten worden actief meegenomen in dit proces. Vervolgens worden de nieuwe afspraken, voortvloeiend uit de aangepaste visie, vastgelegd in een nieuw regioplan. Met het aanpassen van de regiovisie zullen ook de centrumgemeente regeling en de dienstverleningsovereenkomst geëvalueerd worden.

Tenslotte willen we als centrumgemeente inzetten op integrale beleidssturing en samenwerking. Hierin willen we een kwaliteitsslag maken door meer te investeren in contacten met maatschappelijke organisaties en (zorg)instellingen en inzet op tussentijdse evaluaties.