

Arbeidsovereenkomst

De ondergetekenden:

a [redacted] J Directeur van [redacted] J te Zoetermeer hierna te noemen de werkgever

en

b [redacted] J geboren op [redacted] J wonende [redacted] J hierna te noemen de werknemer

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1 : Indiensttreding

De werknemer treedt voor bepaalde tijd bij de werkgever in dienst.

vanaf 01-07-2026 t/m 30-06-2027.

Artikel 2: Functie en arbeidsplaats

De werknemer krijgt de functie van Bedrijfsleider. De inhoud van de functie is voor beide partijen genoegzaam bekend, zodat hiervan geen nadere omschrijving behoeft te worden gegeven

De werknemer verbindt zich tot het verrichten van al die werkzaamheden, die in de uitoefening van de functie redelijkerwijs van hem verlangd kunnen worden.

Artikel 3: Proeftijd

De eerste maand van het dienstverband geldt als proeftijd in de zin van artikel 7:652 van het Burgerlijk Wetboek.

Gedurende de proeftijd kunnen zowel werkgever als werknemer het dienstverband zonder opgave van redenen, op ieder moment van de werkdag, onmiddellijk beëindigen.

Artikel 4: Arbeidsduur

De arbeidsduur betreft een voltijdsdienstverband.

De werkdagen en werktijden zullen in overleg met de werkgever worden vastgesteld.

Artikel 5: Opzegging

Het dienstverband kan door beide partijen gedurende de arbeidsovereenkomst schriftelijk worden opgezegd met in achtneming van de wettelijke opzegtermijn. De arbeidsovereenkomst kan slechts aan het einde van iedere kalendermaand worden opgezegd.

Artikel 6: Salaris

Het brutosalaris van de werknemer bedraagt bij indiensttreding [redacted] per maand.

(zegge: [redacted] per maand.

De uitbetaling van het salaris vindt plaats aan het einde van iedere maand.

Het bepaalde in artikel 628, eerste lid en artikel 629 van het Burgerlijk Wetboek is gedurende de eerste 6 maanden van deze overeenkomst niet van toepassing t.a.v. de werkuren boven het tussen partijen overeengekomen minimum aantal. Gedurende deze periode heeft werknemer dus alleen recht op loon boven het overeengekomen minimum aantal indien en voorzover hij op deze uren daadwerkelijk arbeid heeft verricht.

Artikel 7: Vakantie- en vakantietoeslag

Per jaar heeft de werknemer recht op het in het burgerlijk wetboek vastgestelde aantal vakantiedagen. De aaneengesloten vakantie wordt ruimschoots vooraf tussen beide partijen geregeld. Bij indiensttreding in de loop van het jaar bedraagt de vakantie voor een volledige maand 1/12 van het jaarrecht. Vakantiedagen dienen opgenomen te worden in het jaar waarin deze worden opgebouwd.

De vakantiedagen kunnen worden opgenomen in overleg met de werkgever. De werknemer heeft in ieder geval recht op een aansluitende periode van twee weken vakantie.

De werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8% van het op jaarbasis berekende brutosalaris.

Bij tussentijdse aanvang of beëindiging van het dienstverband wordt de vakantietoeslag berekend naar rato van het aantal maanden dat de werknemer in dienst is.

Artikel 8: Overige afspraken

Aansprakelijkheid. De werknemer is zelf aansprakelijk voor schade en/of boete die ontstaat door een verkeersongeval in werktijd.

Artikel 9: Wijzigingsbepaling

Wijzigingen in deze overeenkomst worden schriftelijk vastgelegd en aan de betrokken partij overhandigd, met ondertekening voor akkoord.

Werkgever is, met inachtneming van het bepaalde in artikel 7:613 BW, gerechtigd de bepalingen van deze overeenkomst eenzijdig te wijzigen.

Artikel 10: Ziekte en arbeidsongeschiktheid

In geval de werknemer ten gevolge van arbeidsongeschiktheid verhinderd is zijn arbeid te verrichten, geldt voor de werknemer hetgeen hierover is bepaald in het burgerlijk wetboek. Op elk ziektegeval is het in het burgerlijk wetboek vastgestelde aantal wachtdagen van toepassing.

Artikel 11: Geheimhouding

De werknemer is verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijk te achten informatie die hij in het kader van deze overeenkomst van de werkgever of van de klanten van de werkgever heeft verkregen. Deze verplichting blijft ook gelden na het einde van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 12: Toepasselijk recht

Deze overeenkomst wordt beheerst door het Nederlandse recht.

Aldus opgemaakt en getekend in tweevoud te .

de werkgever:

[redacted]

de werknemer

[redacted]

Toelichting grondslagen

In dit document kunt u secties vinden die onleesbaar zijn gemaakt. Deze informatie is achterwege gelaten op basis van de Wet open overheid (Woo). De letter die hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende grondslag in onderstaand overzicht.

C Art. 5.1 lid 1 sub c

Deze informatie betreft bedrijfs- en fabricagegegevens die vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld

J Art. 5.1 lid 2 sub e

Het belang van de openbaarmaking van deze informatie weegt niet op tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen

Toelichting grondslagen

In dit document kunt u secties vinden die onleesbaar zijn gemaakt. Deze informatie is achterwege gelaten op basis van de Wet open overheid (Woo). De letter die hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende grondslag in onderstaand overzicht.

J Art. 5.1 lid 2 sub e

Het belang van de openbaarmaking van deze informatie weegt niet op tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen