

Voortgangsrapportage voortijdig schoolverlaten gemeente Nieuwkoop

Cijfers en analyse schooljaar 2021-2022

Inleiding

Naast de uitvoering van de Leerplichtwet zijn gemeenten (in regionaal verband) ook verantwoordelijk voor het voorkomen van voortijdig schoolverlaten (vsv). Daarvoor zijn in Nederland 40 RMC regio's ingericht. Regio 27 is Zuid-Holland Oost, bestaande uit de zeven gemeenten in Midden-Holland en de Rijnstreek. Het RMC beoogt dat zoveel mogelijk jongeren onder de 23 jaar woonachting in de RMC regio met een startkwalificatie (minimaal havo, vwo of mbo niveau 2 diploma) van school gaan.

In de aanpak van het RMC staan de volgende uitgangspunten centraal:

- Iedere jongere in beeld;
- Kijk wat de jongere wél kan in plaats van wat hij niet kan.

Hierbij kenmerkt regio 27 zich door de outreachende aanpak: RMC consultants zoeken de jongeren op wanneer uitval dreigt om op maat tot een oplossing te komen. In deze preventieve aanpak van het terugdringen van schooluitval wordt nauw samengewerkt met onderwijsinstellingen en met de zorg- en arbeidsmarktpartners met als doel:

- 1) voorkomen dat jongeren de school verlaten zonder startkwalificatie;
- 2) snel contact met jongeren die alsnog zijn uitgevallen;
- 3) bij onhaalbaarheid van onderwijs verwijzen naar partners op het terrein van werk en/of zorg.

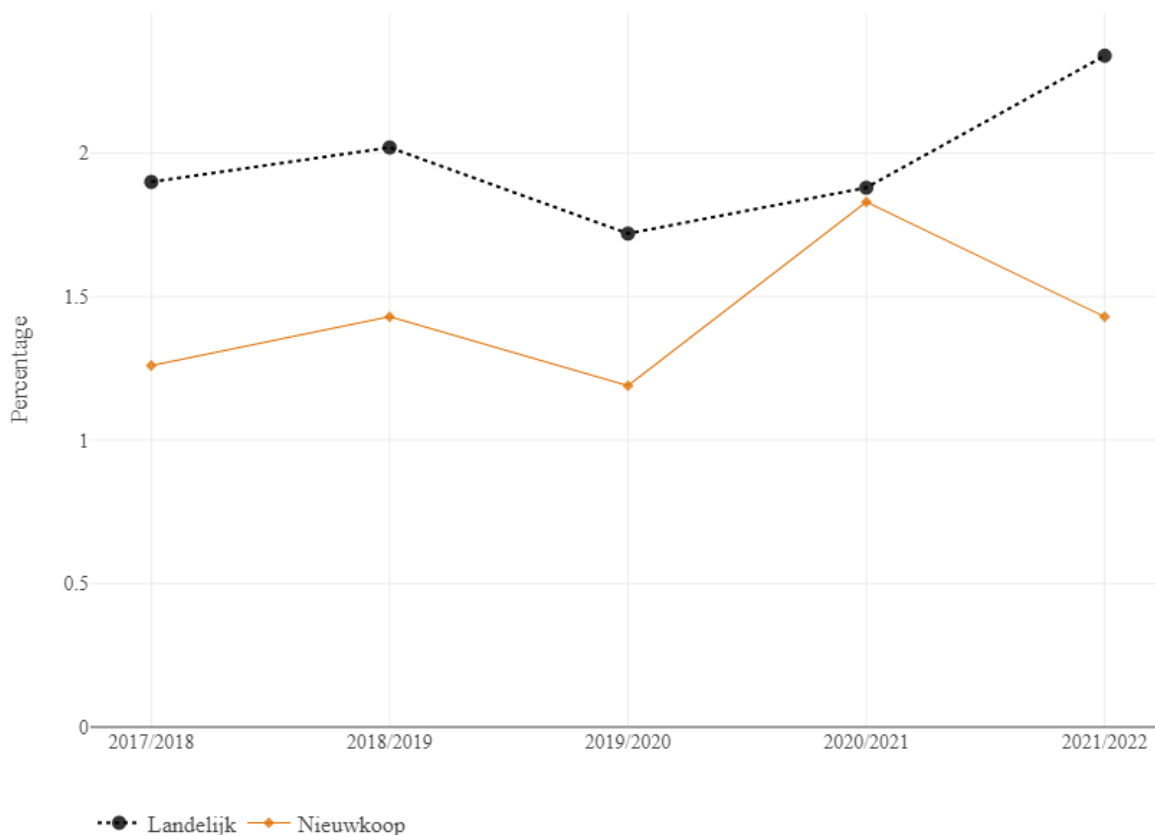
Het RMC vormt zo de spin in het web in de samenwerking tussen verschillende partijen die zich met jongeren in een kwetsbare positie bezig houden. Oplossingen komen bijna altijd tot stand met gebruik van instrumenten van een of meerdere partners. Goede afspraken en korte lijnen zijn daarbij een belangrijke voorwaarde.

Landelijke ontwikkelingen

De RMC's krijgen landelijk een andere naam en worden vanaf nu 'Doorstroompunten' genoemd. RMC consultants worden 'doorstroomcoaches'. Dit om de taak te benadrukken rond begeleiding van jongeren in hun route van school naar werk.

Na jaren van daling is er landelijk sprake van een flinke stijging van het aantal vsv'ers, naar ruim 30.000, ofwel 2,34% ten opzichte van 1,88% een jaar eerder. Onze regio doet het relatief goed en staat met 1,95% vsv zelfs in de top vijf van regio's met de minste vsv'ers. De gemeente Nieuwkoop laat met 1,43% vsv zelfs nog een daling zien, zie ook onderstaande figuur. In schooljaar 2021-2022 gaat het om 31 vsv'ers in de gemeente Nieuwkoop.

Ontwikkeling vsv gemeente ten opzichte van landelijk



Jongeren ongediplomeerd aan het werk

Nog steeds zijn binnen de gemeente Nieuwkoop de meeste vsv'ers aan het werk. Jongeren die ongediplomeerd de school verlaten, worden tot hun 23^e gevolgd door het RMC. Voor alle vsv'ers is onderzocht wat hun huidige situatie is:

Vsv'ers schooljaar 2021-2022

- 1 jongere is 23 jaar of ouder, waardoor gegevens bij het RMC niet meer beschikbaar zijn;
- 8 jongeren zijn langdurig in begeleiding bij het RMC;
- 0 jongeren zijn in begeleiding bij derden;
- 5 jongeren zijn weer schoolgaand;
- 17 jongeren zijn langdurig werkzaam;
- 0 jongeren hebben een uitkering;

Ongediplomeerde uitstroom naar werk voert de boventoon

Sommige van de werkende jongeren verdienen ruim boven het minimumloon, bij een werkgever die goede opleidingsmogelijkheden biedt. Dan is er geen probleem. Maar er zijn ook jongeren die minder verdienen en de kans lopen hun werk te verliezen, bijvoorbeeld als ze ouder worden. Denk aan banen in de horeca, de logistiek of in winkels. Ook jongeren die als zzp'er werken hebben vaak een onzekere toekomst. Als deze jongeren zonder werk komen te zitten, komen ze niet makkelijk aan ander werk, juist omdat ze geen diploma hebben. Ook hebben sommige jongeren een flinke studieschuld omdat ze hun opleiding niet hebben afgemaakt. Voor mbo-opleidingen op niveau 3 en 4 is dat het geval. Met diploma wordt de studiebeurs (inclusief OV kaart) een gift. Zonder diploma is de studiebeurs een lening.

Wat kunnen we er aan doen?

Het RMC heeft in beeld waar de jongeren werken en gaat met de jongeren in gesprek. Hoe zie je je toekomst? Welke mogelijkheden zijn er om alsnog je diploma te halen? Vaak kan de werkgever hierbij een rol spelen, maar bijvoorbeeld ook de gemeente, het werkgeversservicepunt, het regionale mobiliteitsteam of het leerwerkloket. Soms is er een individuele oplossing, maar er kunnen ook afspraken met sectoren gemaakt worden over de vraag hoe we jongeren ook aan hun toekomst laten werken, liefst met een diploma. Overigens hebben we natuurlijk ook te maken met de wens van de jongeren zelf. Sommigen blijven achter hun keuze staan om een tussenjaar te nemen, zzp'er te worden of te gaan werken.

Veranderingen in de aanpak voortijdig schoolverlaten de komende tijd

De ministeries van OCW en SZW werken aan een nieuwe wet 'van school naar werk' die per zomer 2025 de huidige regelgeving rond vsv en ook die rond jeugdwerkloosheid vervangt. De belangrijkste wijzigingen:

- De RMC taak wordt uitgebreid naar jongeren tot 27 jaar (nu tot 23 jaar);
- Mbo scholen worden verplicht om studenten die op niveau 1 en 2 uitstromen met een diploma nog enkele maanden te begeleiden in hun stap naar werk of vervolgopleiding;
- Gemeenten (werk & inkomen) worden verplicht om voor de genoemde studenten al in hun laatste studiejaar mee te denken over vervolgstappen en mogelijke ondersteuning daarbij.