

# Uitvoeringsagenda Inclusie

## Inleiding

Onze dorpen zijn hecht en kennen een sterke sociale samenhang. In de gemeente is er een actief en levendig verenigingsleven waar veel inwoners aan verbonden zijn. Door ouderenverenigingen, kerken, dorpsraden, sport- en cultuurverenigingen worden er allerlei activiteiten georganiseerd die mensen samenbrengen. Er is een grote sociale verbondenheid en gemeenschapszin en mensen staan voor elkaar klaar. Toch is voor sommige groepen de letterlijke of figuurlijke drempel om mee te doen en geaccepteerd te worden voor wie ze zijn, wat hoger.

Inclusie betekent dat iedereen in onze samenleving meetelt en mee kan doen en dat er naar hen wordt geluisterd ongeacht afkomst, religie, nationaliteit, seksuele geaardheid of op welke grond dan ook. Dit geldt voor de samenleving als geheel maar ook in kleiner verband; bijvoorbeeld op school, op het werk of bij de sportvereniging. Daarbij mogen onderlinge verschillen worden benoemd en erkend, maar deze verschillen mogen nooit leiden tot achterstelling of buitensluiting.

We richten deze uitvoeringsagenda op de volgende drie doelgroepen: LHBTI-inwoners, inwoners met een migratieachtergrond en inwoners met een beperking. Dit doen we omdat van deze doelgroepen bekend is dat ze vaker te maken krijgen met uitsluiting, discriminatie of geweld<sup>1</sup>. Ook andere groepen en individuen kunnen te maken hebben met discriminatie, bijvoorbeeld laaggeletterden, eenzame inwoners en ouderen. Wij vinden het belangrijk dat deze groepen in Nieuwkoop geaccepteerd worden voor wie ze zijn en dat ze in onze gemeente veilig en prettig kunnen wonen en samenleven.

---

<sup>1</sup> 'Wat werkt bij het verminderen van discriminatie', Kennisplatform inclusief samenleven.

## Hoe is deze agenda tot stand gekomen?

Het vorige college had het voornemen te komen tot een Regenboogplan voor LHBTI-inwoners van Nieuwkoop. Er zijn daarvoor twee bijeenkomsten georganiseerd. De eerste bijeenkomst is gehouden met lokale maatschappelijke partners. Er zijn tijdens deze bijeenkomst verschillende suggesties gedaan, zoals het in gesprek gaan met verenigingen, dorpsraden en de overkoepelende organisatie van de kerken over inclusie en discriminatie. Daarnaast werd er voorgesteld om goede voorlichting te geven in de laatste klassen van de basisschool, op de middelbare school en via het jongerenwerk. De tweede bijeenkomst is georganiseerd voor LHBTI-inwoners en belangstellenden. Tijdens deze bijeenkomst hebben de inwoners hun ervaringen gedeeld. De deelnemers gaven aan dat er nog veel winst valt te behalen in het onderwijs van Nieuwkoop en dat ze behoefte hebben aan een ontmoetingsplek.

Het huidige college heeft besloten om de Regenboog-agenda te verbreden naar meer doelgroepen vanuit de opvatting dat het belangrijk is dat iedereen kan meedoen en dat een lokale samenleving gebaat is bij de inclusie van alle mensen die de samenleving vormen. Daarnaast zijn gemeenten verplicht om een lokale inclusie agenda op te stellen vanuit het VN-verdrag Handicap. Er zijn hiervoor zowel intern als extern gesprekken gevoerd met meerdere partijen die direct betrokken zijn bij de doelgroepen zoals team statushouders, stichting iDb, Participatie Academie Nieuwkoop, PGSN.

Het streven dat iedereen zich thuis voelt en kan meedoen ongeacht beperking, afkomst of geaardheid is opgenomen als doelstelling in de Lokale Preventie Agenda. Deze uitvoeringsagenda is een uitwerking van deze doelstelling. De input uit de bijeenkomsten en gesprekken in combinatie met onderzoek over de doelgroepen hebben geresulteerd in deze uitvoeringsagenda. Hierin zijn algemene acties opgenomen en acties die specifiek gericht zijn per doelgroep.

## Cijfers

### Discriminatie

Het aantal meldingen van discriminatie van inwoners uit de gemeente Nieuwkoop is relatief laag<sup>2</sup>. De afgelopen jaren ging het om gemiddeld om 6-7 meldingen in totaal. Dat zijn zowel de meldingen die door de anti-discriminatie voorziening (ADV), stichting iDb, zijn geregistreerd als door de politie.

In 2023 waren er in totaal 15 meldingen. De meldingen hebben verschillende discriminatiegronden: godsdienst, herkomst/huidskleur, seksuele gerichtheid, niet-wettelijke gronden en onbekend. De meeste meldingen hadden betrekking op herkomst/huidskleur (8 in totaal). De aard van discriminatie van de meldingen zijn verschillend. In 2023 betrof het: omstreden behandeling, bedreiging, bekladding, pesterij en vijandige bejegening. De gebeurtenissen vonden plaats op verschillende terreinen; in het onderwijs, in de buurt/wijk, bij commerciële dienstverlening en bij collectieve voorzieningen.

Het lage aantal meldingen betekent niet dit er weinig tot geen discriminatie plaatsvindt in de gemeente Nieuwkoop. Dit kan ook te maken hebben met de bekendheid van de anti-discriminatievoorziening en de mogelijkheid om discriminatie te melden. Daarnaast heeft het ook te maken met de bereidheid van inwoners om discriminatie te melden. Uit onderzoek van het Centraal Bureau voor de Statistiek blijkt dat 9% van de mensen die discriminatie ervaart stappen onderneemt om dit te melden.

### Migratieachtergrond

Een klein deel (13,4%) van de inwoners uit de gemeente Nieuwkoop heeft een migratieachtergrond. Het begrip "migratieachtergrond" wordt gebruikt om te verwijzen naar mensen van wie ten minste één van de ouders in het buitenland is geboren, ongeacht hun eigen geboorteplaats. In 2023 was

de herkomst van inwoners in de gemeente Nieuwkoop als volgt verdeeld: herkomst uit Nederland: 87%, herkomst uit Europese landen: 6,1% en herkomst uit landen buiten Europa: 7,3%.

De gemeente telt 295 statushouders en 45 gezins- en overige migranten (peildatum 31-12-2022). Statushouders zijn personen die een verblijfsvergunning asiel voor bepaalde of onbepaalde tijd hebben ontvangen van de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), inclusief nareizigers en gezinsherenigers. Gezins- en overige migranten betreft bijvoorbeeld personen die zich vestigen bij een inwoner met de Nederlandse nationaliteit. Beide groepen zijn verplicht in te burgeren. Daarnaast is door de oorlog in Oekraïne in 2022 120 Oekraïense vluchtelingen opgevangen in de gemeente.

Gezien de ontwikkelingen op het gebied van migratie is het waarschijnlijk dat het aantal inwoners met een migratieachtergrond zal stijgen. Het is daarmee in toenemende mate van belang dat deze nieuwkomers geaccepteerd worden door de gemeenschap en onderdeel gaan uitmaken van de Nieuwkoopse en Nederlandse samenleving.

### Beperking

10,9% van de inwoners uit de gemeente Nieuwkoop een of meerdere lichamelijke beperkingen (2020). Van de inwoners van 65 jaar en ouder heeft 21% een lichamelijke beperking (2022). Een lichamelijke beperking heeft betrekking tot beperkt zijn in activiteiten met betrekking tot horen, zien of mobiliteit.

### LHBTI

Het aantal lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuele, transgender en interseksuele personen (LHBTI-personen) wordt niet op gemeentelijk niveau gemeten. Er zijn wel onderzoeken op landelijk niveau<sup>3</sup> (de SCP Leefsituatie Index, de Leefstijlmonitor en de Veiligheidsmonitor). Uit deze combinatie van cijfers blijkt dat 4 tot 6% van de volwassenen zich

<sup>2</sup> Monitor Discriminatie Haaglanden & Hollands Midden 2023

<sup>3</sup> <https://www.movisie.nl/sites/movisie.nl/files/2021-03/Handreiking-LHBTI-Feiten-Cijfers-2021.pdf>

aangetrokken voelt tot iemand van hetzelfde geslacht. Uit SCP-onderzoek blijkt dat ongeveer 3,9% van de Nederlandse bevolking zich niet eenduidig identificeert met het geslacht dat is geregistreerd bij de geboorte. In totaal gaat het waarschijnlijk om ongeveer 8-10% van de inwoners dat tot de doelgroep LHBTI behoort.

Er is regionaal onderzoek gedaan naar de seksuele gezondheid van jongeren van 17-25 jaar in de regio Rijnstreek. Het onderzoek maakt onderscheid tussen de sub regio's. Uit dit onderzoek blijkt dat 15,5% van de respondenten uit Hollands Midden zich identificeert als LHBTIQ+. Daarvan geeft 2,3% aan transgender of genderdivers te zijn. Ook is de acceptatie van homoseksualiteit onderzocht. Jongens hebben vergeleken met meisjes een negatievere houding ten aanzien van uitingen van homoseksualiteit en gender non-conform gedrag. 7% van de meisjes geeft aan zoenende jongens op straat af te keuren en 20% van de jongens keurt dit af in Hollands Midden.

## Relevante wettelijke kaders

### Artikel 1 Grondwet

Het eerste artikel van de Grondwet bestaat uit gelijke behandeling en discriminatieverbod. Artikel 1 is als volgt: "Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan". Op 17 februari 2023, 40 jaar na de Grondwetswijziging van 1983, is Artikel 1 gewijzigd. Handicap en seksuele gerichtheid zijn toegevoegd aan de discriminatiegronden.

### VN-Verdrag Handicap

Sinds 2016 geldt het VN-verdrag handicap in Nederland. Het doel van dit verdrag is dat de positie van mensen met een beperking verbetert. De samenleving moet ervoor zorgen dat de achterstanden die mensen met een beperking ervaren om volwaardig mee te kunnen doen, worden weggenomen. Gemeenten moeten naar aanleiding van het verdrag

passende maatregelen nemen zodat personen met een handicap zo zelfstandig en onafhankelijk mogelijk kunnen leven. Dus dat mensen met een beperking:

- vrijelijk kunnen kiezen waar, met wie en hoe zij willen wonen en leven;
- de beschikking hebben over zorg en diensten die hen waar nodig ondersteunen bij het participeren in de samenleving;
- net als iedereen toegang hebben tot informatie, producten, openbare voorzieningen, maatschappelijke diensten, gebouwen en openbare ruimte.

Niet alle voorzieningen in de gemeente hoeven direct toegankelijk te zijn; het gaat om een geleidelijke verbetering. Bij nieuw beleid moet er wel altijd rekening gehouden worden met de positie van mensen met een beperking. De gemeente is bijvoorbeeld gehouden aan het Bouwbesluit waarin regels omtrent toegankelijkheid zijn opgenomen. Met de ratificatie van het VN-Verdrag is de verplichting toegevoegd om in het periodiek plan op te nemen hoe de gemeenteraad uitvoering geeft aan het VN-Verdrag. Met de onderliggende agenda voldoet de gemeente aan deze verplichting.

### Wet gemeentelijke anti-discrimatievoorzieningen

Het bestrijden van discriminatie is een plicht van de overheid, evenals het beschermen van burgers tegen discriminatie en hen te stimuleren om incidenten te melden. Dit staat in de Wet gemeentelijke anti-discrimatievoorzieningen (WGA). Gemeenten zijn verplicht om burgers toegang te verlenen tot een anti-discrimatievoorziening waar zij terecht kunnen voor behandeling van hun klachten en waar hun meldingen worden geregistreerd.

### Nieuwe Wet Inburgering

In 2022 is de nieuwe Wet Inburgering in werking getreden. Gemeenten hebben een belangrijke rol bij de begeleiding van nieuwkomers die inburgerings-plichtig zijn. Het doel van de Wet Inburgering 2021 is dat inburgerings-plichtige inwoners zo snel mogelijk meedoen in Nederland en

dat ze zo snel mogelijk werk vinden. De gemeente begeleidt inburgeringsplichtige nieuwkomers, gezinsmigranten en overige migranten.

## Wat doen we al?

In de gemeente zijn er verschillende organisaties die zich inzetten voor inwoners met een beperking, LHBTI-inwoners en/of inwoners met een migratieachtergrond.

### **Platform Gehandicapten en Senioren Nieuwkoop**

PGSN (Platform Gehandicapten Senioren Nieuwkoop) is een onafhankelijke stichting bestaande uit vrijwilligers, die zich in de gemeente Nieuwkoop inzet voor de belangen van senioren en inwoners met een beperking. In dit platform zijn de senioren organisaties uit de gemeente Nieuwkoop vertegenwoordigd. De PGSN attendeert gemeentelijke afdelingen, organisaties, instellingen en inwoners op voorzieningen en mogelijkheden die de participatie van senioren en mensen met een beperking in de samenleving bevorderen.

In het kader van belangenbehartiging heeft de PGSN verschillende werkgroepen: toegankelijkheid, vervoer/mobiliteit, scootmobiel, veiligheid, eenzaamheid en hoge nood. Er wordt jaarlijks een scootmobiel cursus gegeven en vanuit het project hoge nood wordt er deelgenomen aan een app waarop de openbare en toegankelijke toiletten in de gemeente staan. Ook heeft de PGSN een klussendienst voor inwoners die niet zelfstandig klusjes in huis kunnen uitvoeren.

De werkgroep toegankelijkheid heeft diverse onderzoeken gedaan naar toegankelijkheid door middel van schouws met een ervaringsdeskundige. De werkgroep heeft bijvoorbeeld de openbare en semi-openbare gebouwen onderzocht op toegankelijkheid. Hierbij wordt er gekeken of iemand met een beperking zelfstandig naar binnen kan, redelijkerwijs naar het toilet kan en door de ruimte kan bewegen. De resultaten van de schouws worden teruggekoppeld aan het college. Plekken die voldoen

aan de toegankelijkheid krijgen een sticker en plekken die niet voldoen krijgen een advies hoe de toegankelijkheid verbeterd kan worden.

### **Tom in de Buurt**

Tom in de Buurt zet zich in voor volwassen inwoners met een hulpvraag. Zij bieden ondersteuning aan klanten met een fysieke of een mentale beperking door middel van groepsactiviteiten, individuele begeleiding en door middel van het verstrekken van hulpmiddelen en/of andere voorzieningen.

### **Beheer Openbare Ruimte**

Vanuit de afdeling Beheer Openbare Ruimte (BOR) wordt er bij de inrichting van de openbare ruimte gestreefd naar zo weinig mogelijk obstakels voor minder validen. Met betrekking tot voetpaden zorgt de afdeling ervoor dat voetpaden zo veel mogelijk gelijkvloers zijn bij inritten en oversteekplaatsen, wanneer gelijkvloers geen optie is worden er schuine opritjes geplaatst en voetpaden in nieuwe wijken worden breder aangelegd. Daarnaast worden er op diverse locaties bankjes geplaatst zodat er even gerust kan worden tijdens een wandeling. Bij het plaatsen van fietssluisjes wordt er rekening gehouden met het passeren van scootmobielen

Via de website verbeterdebuurt.nl kunnen inwoners een melding maken van klachten met betrekking tot de openbare ruimte. Dit kunnen ook meldingen zijn die te maken hebben met toegankelijkheid of veiligheid van de openbare ruimte. Deze meldingen worden digitaal geregistreerd en door de gemeente opgepakt.

### **Welzijnsbezoeken**

Sinds juni 2021 worden in de gemeente inwoners van 75 jaar en ouder die daar toestemming voor hebben gegeven, bezocht door twee vrijwilligers. Tijdens het huisbezoek wordt een vragenlijst doorgenomen. In deze vragenlijst komen ook onderwerpen aan bod als toegankelijkheid van de omgeving en de woning. Mochten er verzoeken zijn voor verbetering van de toegankelijkheid van de woning of omgeving dan wordt dit verder opgepakt door de gemeente of betrokken partijen en aangepast.

### **Onafhankelijke cliëntondersteuning**

De gemeente voorziet dat inwoners met een hulpvraag terecht kunnen bij de onafhankelijk cliëntondersteuning van stichting MEE. De onafhankelijk cliëntondersteuner biedt ondersteuning aan inwoners met een ondersteuningsvraag. De inwoners die ondersteuning nodig hebben zijn vooral kwetsbare groepen: inwoners met een beperking, armoede, oudere inwoners en inwoners met meervoudige problemen.

### **Anti-discriminatievoorziening**

Stichting iDb voert voor de gemeente Nieuwkoop de anti-discriminatievoorziening uit. Inwoners kunnen bij stichting iDb een klacht of een melding maken van discriminatie welke door de stichting in behandeling wordt genomen. Daarnaast zet de stichting zich in voor de acceptatie van verschillende doelgroepen zoals inwoners met een migratieachtergrond en LHBTI'ers. De stichting biedt gastlessen aan op scholen en organiseert activiteiten gericht op ontmoeting en acceptatie. Sinds 1 januari 2024 worden de anti-discriminatievoorzieningen landelijk aangeduid onder [discriminatie.nl](https://discriminatie.nl) om meer bekendheid en uniformiteit naar inwoners uit te dragen.

### **Team Statushouders**

De gemeente voert de begeleiding van statushouders uit vanuit het team statushouders. Dit team begeleidt inburgeringsplichtige nieuwkomers, gezinsmigranten en overige migranten met integreren in de gemeente door middel van begeleiding bij praktische zaken, zoals huisvesting, uitkering en onderwijs. Zij maken met hen een persoonlijk inburgeringsplan en begeleiden hen naar werk en onderwijs.

### **Participatie Academie**

De gemeente subsidieert structureel de activiteiten van Stichting Participatie Academie Nieuwkoop. Sinds 2015 ondersteunen zij statushouders en vluchtelingen bij hun maatschappelijk integratieproces. Ze helpen hen integreren en voorbereiden op hun loopbaan in Nederland middels diverse activiteiten en ondersteuning. Ze bieden bijvoorbeeld fietscursussen, ondersteuning bij de Nederlandse taal en

cultuurontmoetingen aan. Ook bieden zij laagdrempelige opleidingen voor statushouders als opstap naar werk of school.

### **Jongerenwerk**

Het jongerenwerk biedt begeleiding aan jongeren (12 tot en met 23 jaar) met een hulpvraag. Deze hulpvragen zijn uiteenlopend en kunnen ook betrekking hebben tot de doelgroepen van deze agenda. Daarnaast is er op het Ashram College een Gender Sexuality Alliance (GSA), leerlingen zetten zich in voor de acceptatie van leerlingen met een andere geaardheid.

## Uitvoeringsagenda

De uitvoeringsagenda inclusie is opgesteld als actieplan en per thema en doelgroep zo concreet mogelijk verwoord. De bedoeling is om op de diverse terreinen acties uit te zetten en deze uit te voeren in de periode 2024-2027. De acties zijn onderverdeeld in algemene acties en in acties die specifiek gericht zijn per doelgroep. De doelgroepen kunnen echter overlappen met elkaar, iemand kan tot verschillende doelgroepen behoren.

Met deze agenda hebben we als doel om er als gemeente er alles aan te doen om een veilige en prettige leefomgeving te voorzien voor onze inwoners waarin iedereen zich thuis voelt ongeacht beperking, geaardheid en/of culturele achtergrond.

*Leeswijzer: deze paragraaf is geschreven vanuit de we-vorm. Met 'we' wordt hier gemeente Nieuwkoop bedoeld.*

## Algemene acties

### De gemeente als regisseur

- We gaan in gesprek met maatschappelijke partners, dorpsraden, scholen, sport- en cultuur verenigingen om te onderzoeken op welke wijze zij een bijdrage kunnen leveren aan integratie, inclusie, normalisatie en acceptatie van de doelgroepen.
- We gaan in gesprek met Verenigde Ondernemers Nieuwkoop (VON) over de rol van werkgevers in Nieuwkoop met betrekking tot een veilige en inclusieve werkomgeving.
- We organiseren een gastbezoek van stichting iDb over inclusief werkgeverschap tijdens een HR-kring (Human Resource kring).
- We werken samen met stichting iDb om de meldingsbereidheid van inwoners bij discriminatie te vergroten.
- We vragen regelmatig aandacht voor uitsluiting en aanverwante problemen van jongeren op basis van seksuele geaardheid,

migratieachtergrond of handicap binnen jeugdzorg en jongerenwerk tijdens het jeugd- en preventie overleg.

- We zien een belangrijke rol voor het onderwijs. Alle acties met betrekking tot het onderwijs zijn opgenomen in de Jaaragenda Onderwijs en Jeugd en worden besproken met het onderwijs:
  - We bieden gastlessen aan op basisscholen. Hiermee willen we bijdragen aan het voorkomen van discriminatie.
  - De wethouder moedigt scholen actief aan om te zorgen voor een veilig en inclusief schoolklimaat.
  - In overleg met scholen wordt de leskist 'Verschillen erkennen, verschillen bespreken en omgaan met verschillen' in samenwerking met de bibliotheek en stichting iDb ontwikkeld en ter beschikking gesteld aan leerlingen van groep 5 tot 8.
- Er is een actieplan opgesteld in het kader van het Landelijk Sportakkoord II over sociaal veilige sport waarin doelstellingen en acties zijn opgenomen met betrekking tot inclusie en anti-discriminatie:
  - We verwachten dat alle sportverenigingen met minderjarige leden en/of verenigingen met meer dan 20 leden, in de gemeente vanaf 1 augustus 2026 een vertrouwenspersoon hebben en voldoen aan de vier basiseisen voor sociale veiligheid in de sportsector.
  - We ondersteunen sportverenigingen en clubs bij het opstellen van gedragsregels. Stichting iDb helpt sportverenigingen met het opstellen van regels en een protocol die discriminatie tegengaan.
  - We bieden trainingen aan sportverenigingen met betrekking tot sociaal veilig sporten, het herkennen van discriminatie en het promoten van inclusie.

### Het subsidiebeleid

- We intensiveren onze samenwerking met iDb door meer flankerend aanbod af te nemen en de bekendheid van stichting iDb onder maatschappelijke partijen en organisaties te vergroten. Voor inwoners zal de site discriminatie.nl onder de aandacht gebracht worden.
- We stellen vanuit GALA subsidie beschikbaar voor structurele ontmoetingsactiviteiten voor inwoners uit een van de drie doelgroepen.

- We vernieuwen de subsidieregeling Sociaal Domein en passen deze aan op de Lokale Preventie Agenda. Hiermee willen we stimuleren dat verenigingen en organisaties meer maatschappelijke activiteiten organiseren voor een breed publiek zodat er andere doelgroepen aangetrokken worden en bijgedragen wordt aan de doelstellingen van de preventie agenda. Bijvoorbeeld dat verenigingen films organiseren over LHBTI of sportactiviteiten voor inwoners met een beperking.
- Bij aanbestedingen van zorgorganisaties nemen we voorwaarden op voor inclusieve zorg.

### **Gemeentelijke communicatie-uitingen**

- We besteden vier keer per jaar aandacht aan inclusie, toegankelijkheid en waar inwoners terecht kunnen bij discriminatie door middel van artikelen en advertenties in Nieuwkoop Nieuws, op sociale media en op de website van de gemeente.
- We besteden aandacht aan belangrijke themadagen zoals Coming - out dag (11 oktober), Internationale Dag tegen Racisme (21 maart), Internationale Dag voor Mensen met een Beperking (3 december), Diversity Day (3 oktober), de Dag van de Mensenrechten (10 december) en de Week van Respect (november).
- We bieden onze (digitale) producten en diensten in begrijpelijk, toegankelijk, herkenbaar en inclusief taal- en beeldgebruik aan en waar mogelijk gender neutraal. We gaan advies inwinnen over inclusieve communicatie.

### **De gemeente geeft het goede voorbeeld**

- We onderzoeken om aan te sluiten bij de Charter diversiteit van de Sociaal Economische Raad.
- We onderzoeken hoe het gesteld is met inclusie binnen de gemeentelijke organisatie.
- Inwoners worden op inclusieve wijze geholpen door medewerkers van team de Verbinding. Er wordt door cliëntondersteuners in Nieuwkoop met een open blik gekeken naar de verschillende leefwerelden die invloed hebben op het welzijn van de inwoner.

## **Acties per doelgroep**

### **Inwoners met een beperking**

- We onderschrijven de doelstellingen van de PGSN. We vinden het belangrijk dat er een platform is die de belangen van senioren en gehandicapten vertegenwoordigd en bewaakt.
- Waar nodig worden er aanpassingen gemaakt aan gebouwen en bestratingen zodat de fysieke omgeving toegankelijk is voor inwoners met een beperking.
- De PGSN wordt om advies gevraagd bij nieuwbouwprojecten die betrekking hebben op de doelgroep over de toegankelijkheid voor inwoners met een beperking.
- We werken aan een woonzorgvisie voor meer levensloopbestendige woningen in de gemeente.
- We blijven aangesloten bij de Hoge Nood-app.
- We streven ernaar een dementievriendelijke gemeente te worden in 2025 door:
  - Medewerkers die werken met oudere inwoners die mogelijk dementie hebben, een training aan te bieden van Dementie Vriendelijk Nederland.
  - We besteden aandacht aan 'goed omgaan met dementie' in Nieuwkoop Nieuws en op sociale media.
  - We gaan aan de slag met de verbeterpunten van de dementiescan die in september 2023 is afgenomen.
- We pakken laaggeletterdheid aan: er wordt ingezet op meer bekendheid over laaggeletterdheid en het beter herkennen en doorverwijzen van laaggeletterde inwoners.
- De gemeente werkt samen met Tom in de Buurt om verenigingen te stimuleren en te ondersteunen om activiteiten open te stellen voor klanten van Tom in de Buurt (inwoners met een fysieke of mentale beperking) en/of aparte activiteiten te organiseren voor klanten van Tom in de Buurt.



### **LHBTI-inwoners**

- We geven aandacht aan de Gender & Sexuality Alliance (GSA) op het Ashram College, organiseren gastlessen in het onderwijs en stimuleren activiteiten rondom Paarse Vrijdag.
- We brengen in kaart welke hulpverleners in Nieuwkoop een expertise hebben op het gebied van seksuele oriëntatie en genderdiversiteit en nemen hun gegevens op in onze 'sociale kaart'.
- We bespreken het accepteren van een andere geaardheid en op welke wijze dit terugkomt in het curriculum van de basisscholen tijdens het directeurenoverleg.
- We gaan in gesprek met (sport)verenigingen om te onderzoeken hoe zij een bijdrage kunnen leveren, mogelijk met inzet en ondersteuning van de workshops van de John Blankenstein Foundation.
- We organiseren jaarlijks een thema-avond met betrekking tot LHBTI waarin we met elkaar in gesprek gaan over dit onderwerp.
- We spreken met onze lokale cultuurpartners over specifiek aanbod voor en over LHBTI-onderwerpen, zoals bijvoorbeeld een LHBTI-filmavond.
- We gaan in gesprek met de politie en vragen aandacht voor Roze in Blauw, het LHBTI-netwerk van de politie.
- LHBTI-inwoners die te maken krijgen met discriminatie, bedreiging of mishandeling gerelateerd aan hun seksuele oriëntatie of genderidentiteit kunnen daar bij stichting iDb melding van doen.

### **Inwoners met een migratie achtergrond**

- We tolereren geen discriminatie op basis van afkomst en/of religie. We willen voorkomen dat inwoners discrimineren en stimuleren het melden van discriminatie.
- Team statushouders wordt door stichting iDb getraind in het herkennen van discriminatie.
- Team statushouders blijft zich, in samenwerking met vrijwilligers en lokale organisaties, inzetten om vluchtelingen, statushouders en nieuwkomers te begeleiden om deel te worden van de Nieuwkoopse en Nederlandse samenleving. We doen dit onder andere door:

- Iedere statushouder en zijn gezin een vrijwillige begeleider te bieden uit het eigen dorp voor een half jaar
- De inzet van het sport- en cultuurfonds waardoor bijna iedereen lid is van een vereniging
- Te stimuleren dat statushouders naast hun inburgeringstraject actief zijn als vrijwilliger bij een vereniging of organisatie of stage gaan lopen bij een bedrijf.
- Statushouders en Oekraïense vluchtelingen met elkaar in contact te brengen zodat ze elkaar kunnen steunen en wegwijs maken in de Nieuwkoopse samenleving. We geven ook Nederlandse les aan Oekraïners, zodat zij integreren en meer kans maken op de arbeidsmarkt.
- Tijdens de lessen van het participatie verklaringstraject aandacht te besteden aan het feit dat iedereen in Nederland erbij hoort (LHBTI, godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras en handicap).
- Voor de verplichte participatie-uren die de statushouder moet maken voor zijn inburgering zoeken we plekken bij lokale bedrijven en organisaties.
- We organiseren jaarlijks Culturendag in samenwerking met stichting Participatie Academie Nieuwkoop, theater Kaleidoskoop en stichting Blue Heart om inwoners kennis te laten maken met elkaars culturele gebruiken en achtergronden.
- Samen met Rijnvicus helpen we statushouders aan het werk, zoveel als mogelijk bij lokale bedrijven, uitzendbureaus en organisaties. We nemen drempels weg door de inzet van een jobcoach, het bieden van een opstaptraject en/of extra taallessen. Naast de twee sociaal leerbedrijven die we in Nieuwkoop hebben (Samen Sterker in Nieuwveen en Omefa in Nieuwkoop) zijn we actief op zoek naar bedrijven die sociaal leerbedrijf willen worden.

## Evaluatie

De monitor discriminatie Haaglanden & Hollands Midden geeft elk jaar inzicht in de ontwikkelingen op het gebied van discriminatie in de gemeente Nieuwkoop. Hieruit kan worden opgemaakt of er meer interventies nodig zijn op het gebied van discriminatie of dat de ingezette interventies en het afgenomen aanbod van stichting iDb werkt.

Tijdens de (half)jaarlijkse accountgesprekken met subsidiepartners zal besproken worden wat de subsidiepartner doet op het gebied van inclusie, wat de ontwikkelingen zijn op het gebied van inclusie en wat de subsidiepartner nog meer zou kunnen doen op het gebied van inclusie.

Daarnaast blijven we in gesprek met team Statushouders, PGSN, coördinatoren van de Welzijnsbezoeken, de Onafhankelijk Clientondersteuner en het onderwijs over ontwikkelingen en signalen.

## Financiële paragraaf

De gemeente ontvangt jaarlijks geld vanuit het gemeentefonds ten behoeve van de uitvoering van de anti-discrimatievoorziening. In de huidige begroting is er jaarlijks € 17.130 euro opgenomen. Dit bedrag zal worden ingezet voor de uitvoering van de anti-discrimatievoorziening en voor verschillende acties uit de uitvoeringsagenda.

In de meicirculaire van 2024 is er extra budget beschikbaar gekomen voor preventie van discriminatie. Voor de gemeente Nieuwkoop is er € 4.135 euro beschikbaar. Deze extra middelen zijn structureel. Vanaf 2024 ontvangen gemeenten een bedrag van € 0,91 per inwoner uit het gemeentefonds ten behoeve van discriminatiebestrijding (€ 0,14 extra vanaf 2024).

Vanuit het GALA en de preventie agenda is er tot en met 2026 geld beschikbaar voor preventie. Een klein deel van dit bedrag zal worden besteed aan inclusie vanuit de middelen 'versterken van de sociale basis', 'de Brede Regeling Combinatiefuncties' en 'lokaal sportakkoord'.

In 2024 wordt het subsidiebeleid aangepast. Er zal meer maatschappelijke bijdrage gevraagd worden van subsidieontvangers. Met het nieuwe subsidiebeleid stimuleren we de verenigingen om meer activiteiten te organiseren voor een bredere doelgroep en op die manier dat ze bijdragen aan de doelstellingen van de Lokale preventie agenda Sociaal Domein.