

Overzicht beslispunten nieuw AB in 1^{ste} vergadering¹

Gevraagde besluitvorming	Wat zegt de GR?	Overige vereisten?	Aandachtspunten
Technisch voorzitter aanwijzen	-	-	Begeleidt het proces van de voorzitterskeuze. ➤ Er dient gepolst te worden wie de voorzitter wenst te leveren; ➤ Indien er meer dan 1 gegadigde is, moet gestemd worden; Indien er 1 gegadigde is, kan deze worden benoemd. De persoon die deze stemming leidt, dient niet te zijn een van de gegadigden voor de voorzittersrol.
- Voorzitter aanwijzen - Plaatsvervangend voorzitter aanwijzen	Voorzitter AB is tevens voorzitter DB	-	➤ Er dient gepolst te worden wie de voorzitter wenst te leveren; ➤ Indien er meer dan 1 gegadigde is, moet gestemd worden; Indien er 1 gegadigde is, kan deze worden benoemd.
Samenstelling en omvang DB	Minimaal 3 leden, waaronder de voorzitter	In eerste zitting van het nieuwe AB worden de DB leden aangewezen; De voorzitter van het DB is, conform artikel 16 GR RWDI, tevens de voorzitter van het AB; De aldus aangewezen leden van het DB mogen niet allen afkomstig zijn uit dezelfde gemeente;	DB mag niet groter zijn dan de helft van het AB; Een DB-lid vertegenwoordigt het organisatiebelang; De leden van het DB hebben geen directe verantwoordingsrelatie met de gemeentebesturen die hen hebben aangewezen;
Vergaderfrequentie AB bepalen	Zo dikwijls als daartoe besloten wordt	-	Het AB vergadert nu 6 maal per jaar

¹ Het is van belang dat bij de aanwijzing van de AB-leden door de deelnemende gemeenten ook plaatsvervangers zijn aangewezen. Dit is van belang omdat het stemrecht van een AB-lid niet overdraagbaar is.

Bespiegeling op de inrichting van de RDWI

Achtergrond voor de GR wijziging in 2018: een kleiner DB zonder portefeuillehouders

In 2018 is de gemeenschappelijke regeling gewijzigd. Dit proces vond plaats onder begeleiding van Rob de Greef, specialist op het gebied van samenwerkingsvraagstukken voor gemeenten. Een van de speerpunten in dit wijzigingsproces was om te komen tot een heldere positionering van het AB ten opzichte van DB, alsmede van het AB, en DB, richting de deelnemende gemeenten. In de destijds geldende regeling bestond het AB uit tien leden en het DB uit vijf leden zijnde de portefeuillehouders Werk & Inkomen van de deelnemende gemeenten. Ervaring leerde dat dit gegeven -alle vijf gemeenten vertegenwoordigd in het DB door de portefeuillehouders Werk & Inkomen- sneller leidde tot het meenemen van politieke kleur in de discussies binnen het DB. Omdat dit niet wenselijk werd geacht - politieke discussies dienen plaats te vinden in het AB, het DB gaat over het organisatiebelang- is besloten tot het vormen van een kleiner DB waarbij de portefeuillehouders Werk & Inkomen plaatsnemen in het AB.

Dit laatste is niet als zodanig vastgelegd in de regeling. Dit kan ook niet aangezien de Wgr het juridisch kader vormt: de wet bepaalt dat het AB uit haar midden de leden voor het DB aanwijst met als enige vereiste dat de leden van het DB niet allen uit dezelfde gemeenten afkomstig mogen zijn. Wie het AB dus aanwijst voor het DB, is aan het AB.

Overwegingen voor gekozen richting:

De bestuurlijke rol van het DB

- Het DB heeft de verantwoordelijkheid zorg te dragen voor een stabiele en betrouwbare bedrijfsvoering van de RDWI, los van politieke en gemeentelijke kleurverschillen.
Het DB staat voor het organisatiebelang waardoor zij boven inhoudelijke portefeuillebelangen dient te staan en zich richt op de gezamenlijke aansturing, de kwaliteit van dienstverlening en de bedrijfsvoering.
- Het DB is een collegiaal bestuur en treedt naar buiten als één.

Bestuurlijke slagvaardigheid

Een kleiner en compacter DB kan vaak:

- sneller besluiten nemen,
- efficiënter vergaderen,
- duidelijker sturen op uitvoering.

Geen portefeuillehouders Werk & Inkomen in het DB

Wanneer DB-leden ook de portefeuille Werk & Inkomen hebben, ontstaat het risico dat zij — al dan niet bewust — gemeentelijke of politieke belangen laten meewegen in hun afwegingen. Dit kan spanning opleveren met:

- De onafhankelijke positie van de RDWI: de organisatie moet integraal en uniform werken voor alle deelnemende gemeenten.

- De rolzuiverheid: het DB moet sturen op hoofdlijnen en bedrijfsvoering, niet op inhoudelijke beleidsaccenten van individuele gemeenten.
- Het vertrouwen in de samenwerking: AB-leden en gemeenten moeten ervan uit kunnen gaan dat het DB boven de partijen staat en niet 'hun' eigen gemeentelijke werkagenda meebrengt.

Een alternatief

Wél portefeuillehouders Werk & Inkomen in het DB

Lidmaatschap van het DB vergt een zekere mate van materiekennis. De wethouder met de portefeuille Werk en Inkomen zal deze (mogelijk) eerder hebben.

Aantal AB-leden

Het AB bestaat uit minimaal zes en maximaal 10 leden, waaronder de voorzitter. De raden bepalen of zij een of twee leden aanwijzen voor het AB. In de vergadering van het AB heeft ieder lid één stem, tenzij het betreffende lid afkomstig is uit een gemeente waarvan de raad slechts één lid heeft aangewezen. In dat geval heeft het lid twee stemmen in het AB.

Indien door een gemeente de keuze is gemaakt om twee AB leden aan te wijzen, dient er voor beiden een plaatsvervanger te worden aangewezen (geen plaatsvervanger betekent verlies van stemrecht bij afwezigheid).