



Managementletter 2024

Gemeenschappelijke Regeling Regionale Dienst Werk & Inkomen
Kromme Rijn Heuvelrug (RDWI)
24 juni 2025

Aan het directeur van de
gemeenschappelijke regeling Regionale
Dienst Werk en Inkomen (RDWI)
Postbus 13
3700 AA ZEIST

Onderwerp
Managementletter 2024

Datum
24 juni 2025

Ons kenmerk
2506D5077E/WK

Geachte mevrouw Ruiter,

Hierbij brengen wij verslag uit van de bevindingen naar aanleiding van de recentelijk afgesloten interim-controle. De aanpak en de aandachtspunten van deze tussentijdse controle, die wij hebben uitgevoerd in opmaat naar de controle van de jaarrekening 2024 van de gemeenschappelijke regeling Regionale Dienst Werk en Inkomen (RDWI), zijn vastgelegd in het auditplan 2024.

Wij benadrukken dat de interim-controle primair is bedoeld om de interne-beheersingsmaatregelen in uw organisatie te beoordelen en te toetsen. Dit vormt de basis om te komen tot een oordeel over de betrouwbaarheid van de in de jaarrekening 2024 opgenomen informatie. Daarnaast heeft de interim-controle als doel om de aandachtspunten voor de jaarrekening 2024 te signaleren en onder uw aandacht te brengen.

Wij merken op dat deze managementletter is opgesteld ten behoeve van de directie en het dagelijks bestuur van de RDWI en niet zonder onze toestemming aan derden mag worden verstrekt.

Wij hebben deze rapportage met de directie en het financieel management besproken op 10 december 2024. Wij vertrouwen erop u hiermee van dienst te zijn en danken u en uw medewerkers voor de plezierige samenwerking tijdens de interim-controle en bij de totstandkoming van deze managementletter.

Hoogachtend,

Deloitte Accountants B.V.

Bob Leeuwenkamp MSc RA

Deloitte Accountants B.V.
Meander 551
6825 MD ARNHEM
Postbus 30265
6803 AG ARNHEM
Nederland

Tel: 088 288 2888
www.deloitte.nl

Inhoudsopgave

Managementsamenvatting en kernboodschap	4
Bevindingen interim-controle	8
Aandachtspunten jaarrekeningcontrole 2024	12
Bijlage: Reikwijdte van onze werkzaamheden	15

Contact

Wij beantwoorden graag uw vragen over deze managementletter:



Bob Leeuwenkamp
Director
Deloitte Accountants B.V.
Tel: 088 288 3560
bleeuwenkamp@deloitte.nl



Marnix van de Visch
Senior manager
Deloitte Accountants B.V.
Tel: 088 288 1644
mvandevisch@deloitte.nl



Alex Post
Senior staff
Deloitte Accountants B.V.
Tel: 088 286 1944
alpost@deloitte.nl

Managementsamenvatting en kernboodschap





Managementsamenvatting en kernboodschap



In dit hoofdstuk zijn de kernpunten van de interim-controle overzichtelijk weergegeven. Deze worden verderop in de managementletter nader toegelicht.

Onderwerp	Boodschap
Overall beeld interne beheersing en organisatieontwikkeling	Overall beeld interim-controle 2024 In 2024 zijn er door de RDWI wederom stappen gezet om de organisatie verder te ontwikkelen. Medio 2024 is door de organisatie een rapportage opgesteld inzake de strategische ontwikkelagenda “De RSD in beweging”. Naast de ontwikkelagenda zijn zowel intern als extern verschillende activiteiten opgestart om de organisatie een verdere impuls te geven. Als voorbeeld: A. De gemeenten hebben afspraken gemaakt over een beter passende verdeling van de kosten tussen de deelnemende gemeenten. B. De vervanging van Key2Financiën voor SAP per 1 januari 2025. C. Er wordt een onderzoek uitgevoerd door een extern bureau om de bestaande afspraken en de huidige samenwerking met de BIGA Groep tegen het licht te houden. D. In 2024 is er verdere opvolging gegeven aan de uitvoering regeling opvang asielzoekers en met ingang van 2025 zullen de gemeenten en de RDWI ook de invordering van de eigen bijdragen voor Ontheemden uit Oekraïne vorm gaan geven. E. In 2024 zijn de laatste aanvragen voor de regeling tegemoetkoming energiekosten uitgekeerd en hiermee is de uitvoering van deze regeling door de RDWI ten einde. In combinatie met een lichte stijging in het aantal uitkeringsgerechtigden, de verzwaring van de zorgvraag van het klantenbestand, de problemen die particulieren en zelfstandigen ervaren met het terugbetalen van verstrekte kredieten, de stijgingen van de uitkeringen (veroorzaakt door een stijging van het minimumloon) en de beheersing van de kosten als gevolg van de aangekondigde bezuinigingen (Het ravijnjaar) door de Rijksoverheid maken dat er binnen dit dynamische speelveld andere vormen van dienstverlening worden gevraagd en dat er een behoorlijk aantal uitdagingen voor de RDWI aanwezig zijn. De organisatie heeft in de afgelopen jaren aangetoond dat zij flexibel en wendbaar met deze veranderende omgeving om kan gaan. Door inventief om te gaan met de beschikbare middelen en capaciteit is de RDWI goed in staat de bedrijfsvoering in de grip te houden. Voor toekomstige uitbreidingen van taken en werkzaamheden zal de beschikbare capaciteit goed in ogenschouw genomen moeten worden. De administratieve organisatie en interne beheersing van de RDWI voldoen aan de hieraan vanuit de accountantscontrole te stellen vereisten. Dit betekent dat uit de toetsing van de interne beheersing geen tekortkomingen in de interne beheersing naar voren zijn gekomen die duiden op een verhoogd risico op een materiële fout in de jaarrekening.
Interne beheersing Frauderisicoanalyse	De primaire verantwoordelijkheid voor het voorkomen en detecteren van fraude berust bij de directeur, het dagelijks bestuur en het algemeen bestuur van de RDWI. Deze verantwoordelijkheid betreft ook het onderhouden van een dusdanige interne beheersing om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder dat deze afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Om deze afweging te kunnen maken is het van belang om een interne frauderisicoanalyse op te stellen. De RDWI beschikt over een interne frauderisicoanalyse, waarin frauderisico's worden uitgewerkt op basis van de vatbaarheid (kans) en de gevolgen (impact, zowel financieel als bijv. imago) resulterend in de keuze of risico's beheerst of geaccepteerd worden ('risk appetite'). De frauderisicoanalyse is een goede basis waarmee het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur hun toezichhoudende rol kunnen vervullen door te beoordelen of de (fraude)risico's naar hun mening in voldoende mate worden beheerst. De frauderisicoanalyse wordt periodiek geactualiseerd.





Managementsamenvatting en kernboodschap

In dit hoofdstuk zijn de kernpunten van de interim-controle overzichtelijk weergegeven. Deze worden verderop in de managementletter nader toegelicht.

Onderwerp	Boodschap
Interne beheersing Memoriaalboekingen	Tijdens onze interim-controle 2023 hebben wij geconstateerd dat rondom het proces van het autoriseren en goedkeuren van memoriaalboekingen de rollen en bevoegdheden binnen het financiële systeem niet op een juiste wijze ingeregeld waren. Hierover hebben wij in onze managementletter 2023 een bevinding opgenomen. Deze rollen en bevoegdheden zijn door de RDWI voor geheel 2024 op een juiste wijze toegepast. Bij onze jaareinde werkzaamheden zullen wij aan de hand van data-analyse controleren of de doorgevoerde memoriaalboekingen getrouw zijn verwerkt. Hierover zullen wij aan u rapporteren in ons accountantsverslag bij de jaarstukken 2024.
Interne beheersing Rechtmatigheids-verantwoording Dagelijks Bestuur	Er zijn grote stappen gezet in het verder ontwikkelen van het proces om te komen tot de rechtmatigheidsverantwoording in de jaarstukken. Hiervoor is door de RDWI o.a. op basis van een risicoanalyse een intern controleplan opgesteld, zijn de verordeningen en het normenkader aangepast, is het bestuur geïnformeerd en is inmiddels een groot deel van de interne controlewerkzaamheden uitgevoerd. Voorgaand jaar ontbrak nog een totaaloverzicht van de uitkomsten van de werkzaamheden en een samenvattende rapportage op basis waarvan de conclusies werden getrokken die de onderbouwing voor de rechtmatigheidsverantwoording vormen. Voor 2024 zal door de organisatie, ter onderbouwing van het oordeel in de rechtmatigheidsverklaring, een overkoepelende rapportage opgesteld worden.
Uitvoering regeling leefgeld vluchtelingen en regeling tegemoetkoming energietoeslag	In 2024 heeft de RDWI wederom uitvoering gegeven aan de regeling Leefgeld vluchtelingen Oekraïne en de regeling Tegemoetkoming Energietoeslag. De regeling Leefgeld vluchtelingen Oekraïne betreft een doorlopende regeling die gedurende geheel 2024 is uitgevoerd. De regeling Tegemoetkoming Energietoeslag 2024 is door de overheid in november 2023 bekrachtigd en dit betreft een éénmalige tegemoetkoming van maximaal €1.300 per huishouden. Door de RDWI zijn met de deelnemende gemeenten afspraken gemaakt over de wijze waarop verantwoording afgelegd moet worden over de in 2024 verstrekte uitkeringen. Dit zal, net als in voorgaande jaren, plaatsvinden door het indienen van een aparte declaratie per subsidiestroom bij de deelnemende gemeenten. Tijdens onze interim-controle hebben wij al controlewerkzaamheden uitgevoerd op de juistheid en rechtmatigheid van de verstrekkingen. Begin 2025 zullen wij bij de opgestelde declaraties een controleverklaring afgeven.
Interne beheersing IT omgeving	In onze beoordeling van de interne beheersing hebben wij eveneens de IT-beheersingsomgeving meegenomen, aangezien deze een onlosmakelijk onderdeel vormt van het geheel en dient als basis voor onze controlewerkzaamheden van de jaarrekening 2024. Volledigheidshalve merken wij op dat onze werkzaamheden met betrekking tot de IT-beheersingsomgeving uitsluitend worden uitgevoerd ter ondersteuning van onze risicoanalyse en niet dezelfde diepgang hebben als werkzaamheden die in het kader van een IT-audit zouden zijn verricht. In verband met de implementatie van het nieuwe financiële systeem per 1 januari 2025 brengen wij hier geen separate rapportage voor uit. Wij hebben hierbij geen nieuwe bevindingen geconstateerd. Als gevolg van de overgang naar SAP per 1 januari 2025 zijn aanpassingen in Key2Financiën logischerwijs nu niet meer zinvol. Wij zullen de impact van de bevindingen meenemen bij onze controlewerkzaamheden op de jaarstukken 2024.





Managementsamenvatting en kernboodschap

In dit hoofdstuk zijn de kernpunten van de interim-controle overzichtelijk weergegeven. Deze worden verderop in de managementletter nader toegelicht..

Onderwerp	Boodschap
Interne beheersing Implementatie nieuw financieel systeem	Op dit moment loopt er een implementatietraject voor het nieuw financieel systeem per 1 januari 2025. Om de betrouwbaarheid van de data te bewaken is het belangrijk dat het overzetten van de brondata intern wordt gecontroleerd zodat gewaarborgd is dat de data in het nieuwe systeem juist en volledig worden overgezet. Wij hebben begrepen dat dit intern wel is uitgevoerd maar de rapportage hiervan ontbreekt. Wij hebben dit om deze reden niet kunnen beoordelen.
Duurzaamheid en ESG	Een wereldwijd actueel thema is duurzaamheid en duurzaamheidsverslaggeving over de doelen en resultaten van organisaties. Dit thema sluit aan op de verschillende onderwerpen uit de begroting 2025 en de meerjarenraming 2025-2027 van de RDWI, omdat het bij duurzaamheid(sverslaggeving) – vergelijkbaar met de reguliere verslaggeving in de begroting, tussentijdse informatievoorziening en jaarrekening – in essentie ook gaat om de doelen die de organisatie zich stelt en vertaalt in indicatoren, en de mate waarin deze zijn gerealiseerd. Door de toenemende maatschappelijke aandacht is ESG niet meer weg te denken als integraal onderdeel van de (lange termijn) strategie van organisaties en dus ook van de RDWI. Bedrijven worden in de komende jaren fasegewijs verplicht zich in hun jaarrekening te verantwoorden over ESG. Deze verplichting is er voor publieke organisaties zoals gemeenten en gemeenschappelijke regelingen nog niet, maar wij verwachten in de komende jaren wel in toenemende mate een behoefte van publieke organisaties én vraag van hun belanghebbenden om zich te verantwoorden over de mate waarin de gestelde duurzaamheidsambities zijn gerealiseerd. In oktober 2024 is er door de Coalition of the Willing (een samenwerking tussen diverse partijen in het Publieke domein) een handreiking duurzaamheidsrapportage en verantwoording- door Decentrale Overheden opgesteld. Met deze notitie tracht de Coalition of the Willing decentrale overheden te helpen en te ondersteunen bij het opstellen van de duurzaamheidsrapportage. In de notitie zijn onder andere richtlijnen en praktische tips opgenomen over de wijze waarop duurzaamheidsprestatie gemeten, gerapporteerd en verbeterd kunnen worden. Het doel van de ESG wet- en regelgeving is het creëren van meer transparantie over de prestaties op het gebied van duurzaamheid door decentrale overheden en om deze prestaties te verbeteren door het delen van best practices en door het uitvoeren van benchmarks tussen soortgelijke organisaties. Hiermee kan het bewustzijn over duurzaamheid verder vergroot worden.



Bevindingen interim-controle

Bevindingen en aanbevelingen interim-controle





Bevindingen interim-controle



Bij de interim-controle 2024 hebben wij de interne beheersing van de voor de jaarrekening relevante processen onderzocht. Ook zijn wij de opvolging nagegaan van onze bevindingen over het boekjaar 2023. Onze algemene conclusie is dat er verschillende verbeteracties zijn ingezet om de interne beheersing verder te versterken.

Onderwerp		Status bevindingen	
Interne beheersing Status bevindingen			
#	Onderwerp	Status interim 2023	Status interim 2024
1	Functiescheiding memoriaalboekingen		

Legenda:



Nieuwe bevinding



Aandachtspunt in het kader van de jaarrekeningcontrole



Bevinding opgelost



Eerder gerapporteerde bevinding; gedeeltelijk opgelost/opvolging onderhanden



Eerder gerapporteerde bevinding; niet opgelost





Bevindingen interim-controle



Bevinding 3

Boodschap

Interne beheersing |

Funciescheiding memoriaalboekingen

Bevinding

Wij hebben vastgesteld dat naast de financieel medewerkers ook andere personen met verschillende functies binnen de organisatie zelfstandig de mogelijkheid hebben om memoriaalboekingen aan te maken en te verwerken in Key2Financiën. Hoewel binnen de afdeling gebruik wordt gemaakt van boekingsformulieren die door de financieel adviseurs worden opgesteld en ondertekend bestaat de mogelijkheid dat er ook boekingen worden gemaakt zonder dat hier een goedgekeurd voorstel aan ten grondslag ligt. Omdat er geen funciescheiding wordt afgedwongen bestaat het risico dat ongeautoriseerde of onjuiste memoriaalboekingen worden verwerkt in de administratie.

Follow up 2024

Wij hebben vastgesteld dat de rechten op een juiste wijze zijn ingeregeld.



Bevinding opgelost





Bevindingen interim-controle



Onderwerp

Boodschap

Aandachtspunt | Samenstellen jaarrekening

Naast de hiervoor genoemde bevindingen identificeren wij op basis van de interim-controle en de relevante ontwikkelingen de volgende belangrijke aandachtspunten voor het samenstellen van uw jaarrekening 2024:

- Een toereikende onderbouwing van de personele voorzieningen en van de analyse waarom er wel of niet een voorziening voor lopende claims noodzakelijk is.
- Onderbouwing in de vorm van een controleplan, risicoanalyse, controlewerkzaamheden, evaluatie van bevindingen en conclusies voor de rechtmatigheidsverantwoording.
- Het samenstellen van de jaarrekening en het hieraan ten grondslag liggende controledossier waarop zichtbare interne controle dient plaats te vinden, waarbij wij een checklist zullen aanleveren die ingevuld dient te worden, om zodoende zichtbaar te toetsen of de jaarrekening aan de verslaggevingsvoorschriften voldoet.
- Bij aanvang van de controle van de jaarrekening zijn de conceptstukken zonder openstaande punten beschikbaar. Dit impliceert dat de te controleren jaarrekening en de verantwoordingsstukken tijdig gereed zijn en voldoen aan de van toepassing zijnde regelgeving en verslaggevingsvoorschriften.
- Naleving overeengekomen tijdsplanning (zowel door ons, als door u als gemeenschappelijke regeling).
- Voor het boekjaar 2024 zijn er op dit moment verder geen wijzigingen bekend in de wet- en regelgeving (waaronder het BBV) die grote impact hebben op de RDWI en in de reikwijdte van de accountantscontrole. Mochten zich alsnog wijzigingen voordoen in de wet- en regelgeving, dan treden wij hierover tijdig met u in overleg.



Aandachtspunten jaarrekeningcontrole 2024





Aandachtspunten jaarrekeningcontrole 2024



Onderwerp	Boodschap
Wet Normering Topinkomens (WNT)	Bezoldigingsnorm 2024 Voor 2024 bedraagt de algemene maximale bezoldigingsnorm voor topfunctionarissen in dienstbetrekking € 233.000 op fulltimejaarbasis. Bij de berekening van het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen buiten dienstbetrekking wordt enerzijds uitgegaan van het maximum op basis van het aantal kalendermaanden waarin is gewerkt. Voor interim-topfunctionarissen geldt in 2024 als norm per maand: • € 30.800 voor de eerste zes maanden van de functievervulling. • € 23.400 voor de volgende zes maanden. Er dient ook expliciet gekeken te worden naar het individueel bezoldigingsmaximum op basis van het aantal gewerkte en gedeclareerde uren * het maximale uurtarief. Het maximale uurtarief in 2024 bedraagt € 221. Bij het bepalen of er sprake is van een overschrijding dient, op basis van artikel 7a van de beleidsregels, van het laagste van deze twee individuele bezoldigingsmaxima te worden uitgegaan.
Drempelbedragen EU aanbestedingen	De Europese Commissie heeft de lidstaten haar ontwerp-Europese verordeningen medegedeeld, waarin de geformaliseerde procedurele drempels voor Europees aanbesteden zijn vastgelegd. De Europese drempelbedragen voor 2024 zijn als volgt: • € 221.000 voor leverings- en dienstencontracten. • € 5.538.000 voor opdrachten voor werken en concessieovereenkomsten.
Aanpassingen BADO	Op basis van de huidige verwachtingen zal vanaf 2025 het Besluit accountantscontrole decentrale Overheden (BADO) worden aangepast. Hierin wordt de goedkeuringstolerantie aangepast van 1% naar 2%. Daarnaast wordt ook de omvangbasis aangepast. Op dit moment zijn dit de totale lasten inclusief dotaties aan de reserves. Dit laatste komt te vervallen, waardoor de omvangbasis alleen de lasten omvat exclusief reservemutaties. Dit heeft in beginsel geen gevolgen voor de RDWI en de controlewerkzaamheden die worden uitgevoerd in het kader van de rechtmatigheidsverantwoording. Wel kan dit betekenen dat er sprake is van een impact op de omvang van uit te voeren controlewerkzaamheden vanaf boekjaar 2025, zoals het uitvoeren van detailcontroles. Op basis van de begroting 2025 kan een eerste inschatting gemaakt worden van de impact hiervan tussen boekjaar 2024 en 2025. Wij treden tijdig met u in overleg wat deze wijziging voor boekjaar 2025 betekent.





Aandachtspunten jaarrekeningcontrole 2024



Onderwerp	Boodschap
Fraude	De beroepsorganisatie voor accountants NBA heeft bepaald dat accountants in hun controleverklaring verplicht dienen te rapporteren over (hun werkzaamheden op het gebied van) fraude. Niet in algemene bewoordingen, maar specifiek per organisatie, met aandacht voor de onderkende risico's, de uitgevoerde werkzaamheden, en indien mogelijk en relevant ook de uitkomsten van die werkzaamheden. Afgelopen jaar hebben wij hier ook aandacht voor gehad en dit in de controleverklaring toegevoegd als een separate paragraaf. In dit kader vragen wij uw blijvende aandacht voor (de beheersing van) fraude. De basis hiervoor en startpunt voor onze controle is een gedegen en actuele frauderisicoanalyse van de RDWI. Ook voor het boekjaar 2024 heeft u mogelijke kwetsbaarheden op het gebied van fraude onderkend in de frauderisicoanalyse, de onderkende risico's onderbouwd met getroffen beheersmaatregelen om zo de restrisico's in kaart te brengen en deze zijn gekwantificeerd op basis van kans x impact. De frauderisicoanalyse is een door het bestuur vastgesteld document, waarover de directie periodiek het gesprek voert met het bestuur om in gesprek te zijn en blijven over, en continu aandacht te blijven houden voor het onderwerp fraude. Naast deze frauderisicoanalyse beschikt de RDWI over diverse beleidsdocumenten zoals een gedragscode, regeling melden vermoeden misstand en een regeling melding ongewenst gedrag.



Bijlage

Reikwijdte van onze werkzaamheden





Reikwijdte van onze werkzaamheden

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel over de jaarrekening van 2024, teneinde vast te stellen dat deze een getrouw beeld geeft van de financiële positie van de RDWI, met inachtneming van de wettelijke bepalingen van het Besluit Begroting en Verantwoording.

Een jaarrekeningcontrole heeft niet als doel om enige zekerheid te geven over de kwaliteit van de interne organisatie. De controle bestaat uit een combinatie van controlewerkzaamheden, waaronder een risicoanalyse, analytische procedures, detailcontroles en voor zover mogelijk en efficiënt het testen van de interne beheersingsmaatregelen die zijn gerelateerd aan en relevant zijn voor de controle. Wij richten ons hierbij alleen op de interne controle-omgeving die relevant is voor onze oordeelsvorming over de jaarrekening.

De managementletter is gebaseerd op onze interim-controle als onderdeel van de jaarrekeningcontrole 2024. Volledigheidshalve merken wij op dat onze controlewerkzaamheden, analyse en evaluatie zijn uitgevoerd in het kader van de door het Algemeen Bestuur verstrekte opdracht tot controle van de jaarrekening 2024.

De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door ons als accountant van de RDWI toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen nemen wij de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe en rechtmatige beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden.

De risico-inschattingen hebben niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing. Hierdoor is onze analyse en evaluatie beperkter dan deze zou zijn geweest in het kader van een opdracht tot het geven van een oordeel omtrent de opzet, het bestaan en de efficiency van de interne beheersing als geheel en bestrijkt deze daarom niet noodzakelijkerwijs alle in de interne organisatie vervatte tekortkomingen.

Daarnaast is onze controle niet specifiek gericht op het ontdekken van fraude. Indien wij aangesteld zouden zijn om een fraudeonderzoek bij de RDWI uit te voeren, zouden wij wellicht additionele bevindingen hebben geconstateerd en observaties hebben gerapporteerd dan die welke nu zijn opgenomen in de managementletter.





Onder Deloitte wordt verstaan één of meer van Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL” of “Deloitte Global”), haar wereldwijde netwerk van member firms en aan hen verbonden entiteiten (tezamen, de “Deloitte-organisatie”). DTTL en haar wereldwijde netwerk van member firms en aan hen verbonden entiteiten zijn juridisch gescheiden en onafhankelijke entiteiten, die elkaar niet kunnen verplichten of binden ten aanzien van derden. DTTL en iedere DTTL member firm en aan hen verbonden entiteiten zijn aansprakelijk voor hun eigen handelen en nalaten, en niet voor het handelen of nalaten van een andere entiteit. DTTL verleent geen diensten aan cliënten. Raadpleeg www.deloitte.com/about voor meer informatie.

Deloitte levert toonaangevende audit- en assurance-, belastingadvies- en juridische diensten, en diensten op het gebied van consulting, financial advisory, en risk advisory aan bijna 90% van de Fortune Global 500® en duizenden particuliere bedrijven. Onze professionals leveren meetbare en blijvende resultaten die het vertrouwen van het publiek in kapitaalmarkten helpen versterken, klanten in staat stellen te transformeren en bloeien, en de weg wijzen naar een sterkere economie, een meer rechtvaardige samenleving en een duurzame wereld. Voortbouwend op haar meer dan 175-jarige geschiedenis, omvat het bereik van Deloitte meer dan 150 landen en gebieden. Ontdek hoe de meer dan 415.000 mensen van Deloitte wereldwijd een impact maken die ertoe doet op www.deloitte.com.

Deze communicatie bevat louter algemene informatie en noch DTTL, noch haar wereldwijde netwerk van member firms of aan hen verbonden entiteiten verleent door middel van deze communicatie professioneel advies of diensten. Voordat u een beslissing neemt of actie onderneemt die van invloed kan zijn op uw financiën of uw bedrijf, dient u een gekwalificeerde professionele adviseur te raadplegen. Geen enkele entiteit in de Deloitte-organisatie is verantwoordelijk voor enig verlies dat wordt geleden door een persoon die op deze communicatie vertrouwt.