

## AB voorstel

|                              |                                                  |
|------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>Steller</b>               | Beleidsadviseur                                  |
| <b>Afdeling/Team</b>         | Advies & Support                                 |
| <b>Datum</b>                 | 15-6-2026                                        |
| <b>Onderwerp</b>             | Versterking jongerendienstverlening i.v.m. VSNDW |
| <b>Volgnummer</b>            | 1926-01                                          |
| <b>Geagendeerd</b>           | Voor besluitvorming                              |
| <b>Bijlagen</b>              | geen                                             |
| <b>Portefeuillehouder DB</b> | Julie d'Hondt                                    |

### Te nemen besluit AB:

- Vaststellen van de toekenning van de VSNDW-middelen ter hoogte van € 77.056 aan de RDWI, die vanaf de meicirculaire 2026 structureel aan de gemeenten beschikbaar worden gesteld voor de uitvoering van artikel 7a van de Participatiewet, en verwerking daarvan in de 2e nota begrotingswijziging.

### Toelichting

In dit voorstel wordt gevraagd de extra VSNDW middelen ad € 77.056 structureel beschikbaar te stellen aan de RDWI. Deze middelen zijn nodig om de nieuwe wet en bijbehorende preventietaken en verantwoordelijkheden goed te kunnen uitvoeren. Daarnaast willen we hiermee de positieve resultaten borgen die zijn behaald dankzij extra tijdelijke inzet.

De wet VSNDW is op 1 januari 2026 in werking getreden. Als gevolg van deze nieuwe wet krijgen gemeenten, doorstroompunten en scholen de volgende extra taken en verantwoordelijkheden:

1. **Maatregel 1** - Aanvullende loopbaanbegeleiding tijdens het onderwijs en na diplomering, gericht op de overgang naar vervolgonderwijs of werk;
2. **Maatregel 2** - Doorstroompunten bieden jongeren zonder startkwalificatie tot 27 jaar begeleiding terug naar school of werk (nu is dat tot 23 jaar);
3. **Maatregel 3** - Gemeenten bieden jongeren tot 27 jaar meer preventieve en passende ondersteuning terug naar school, naar werk of een combinatie van beide;
4. **Maatregel 4** - Partijen werken verplicht samen in een aanvullend Regionaal Programma.

Voor zowel het Doorstroompunt ZOU (maatregel 2) als de RDWI (maatregel 3) betekent dit een verbreding van de doelgroep en de taken. Daarnaast vraagt dit om intensievere samenwerking met mbo-, pro- en vso-scholen, die loopbaanbegeleiding moeten aanbieden (maatregel 1).

Ook op bovenregionaal niveau worden afspraken gemaakt over samenwerking en wordt aanvullende dienstverlening geboden via het Regionaal Programma (maatregel 4). Dit voorstel gaat in op maatregel 3.

Qua afbakening richt dit voorstel zich op de reguliere dienstverlening van het Team Jongeren. De verdere toekomstbestendige ontwikkeling van de dienstverlening aan de doelgroep Banenafpraak, waar ook veel jongeren onder vallen, wordt bekeken binnen de proeftuin 'Zou Werkt'. Daarnaast zijn wijzigingen nodig in de re-integratieverordening. Deze worden samen opgepakt met andere aanpassingen in het kader van Participatiewet in Balans. Hiervoor volgt nog een apart voorstel.

Er zijn verschillende geldstromen voor scholen en gemeenten die bedoeld zijn voor de uitvoering van VSNDW. Hieronder staan de middelen weergegeven voor de uitvoering van het nieuwe artikel 7a van de Participatiewet (maatregel 3)<sup>1</sup>, waarop dit voorstel betrekking heeft. Gemeenten ontvangen deze middelen in 2026 via de meicirculaire.

| Gemeente            | Budget             |
|---------------------|--------------------|
| Bunnik              | € 4.874,81         |
| De Bilt             | € 15.076,52        |
| Utrechtse Heuvelrug | € 17.701,73        |
| Wijk bij Duurstede  | € 9.482,59         |
| Zeist               | € 29.920,23        |
| <b>RSD totaal</b>   | <b>€ 77.055,88</b> |

## Argumenten voor gekozen richting

### De nieuwe wet brengt extra taken en verantwoordelijkheden met zich mee

Als gevolg van maatregel 3 is de RDWI op grond van het nieuwe artikel 7a van de Participatiewet verantwoordelijk voor het (preventief) ondersteunen van jongeren tot en met 27 jaar, met of zonder uitkering, richting onderwijs, werk of een combinatie daarvan. Dit betekent ook dat jongeren die voltijdonderwijs volgen worden begeleid als dat nodig is, en dat scholen al tijdens de schoolperiode een beroep kunnen doen op de RDWI voor begeleiding naar werk, stage of een leerwerktraject. Dit geldt specifiek voor kwetsbare groepen, zoals jongeren uit het vso, pro en de mbo-entreeopleiding. Daarnaast vraagt dit om meer afstemming met het Doorstroompunt, waarmee al goed wordt samengewerkt.

Daarnaast wordt verwacht dat de bredere doelgroep van 23 tot en met 27 jaar via het Doorstroompunt beter in beeld komt en vaker de wens heeft om te werken. De RDWI moet deze jongeren, met en zonder uitkering, begeleiden. De wet vraagt bovendien om nauwere samenwerking tussen de RDWI, het Doorstroompunt en scholen, met name pro-/vso- en mbo-instellingen.

<sup>1</sup> Een en ander onder voorbehoud van de definitieve bedragen zoals die kenbaar worden gemaakt in de meicirculaire 2026. In november 2025 is een voorlopige verdeling van het landelijke budget gedeeld: <https://www.samenvoordeklant.nl/dossier/wet-van-school-naar-duurzaam-werk#:~:text=Met%20de%20wet%20Van%20school,en%20het%20behoud%20van%20werk.>

Voor jongeren geldt daarbij als uitgangspunt de duurzaamste route naar werk, niet de snelste. Samen met scholen en het Doorstroompunt wordt eerst bekeken of terugkeer naar voltijdonderwijs mogelijk is. Als dat niet het geval is en een startkwalificatie ontbreekt, moet eerst worden ingezet op praktijkgerichte bij- of omscholing via een leerwerktraject richting regulier werk.

### *Extra inzet op de complexere en grotere doelgroep leidt tot betere resultaten*

De ondersteuningsbehoefte onder jongeren is de afgelopen jaren toegenomen. Divosa<sup>2</sup> rapporteerde vorig jaar hierover dat jongeren vaker worstelen met een combinatie van meerdere problemen. De begeleiding wordt daardoor intensiever en vraagt om integrale samenwerking. Interne cijfers tonen aan dat acht op de tien jongeren een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt hebben,<sup>3</sup> zes op de tien jongeren mentale problemen ervaren en meer dan de helft al zorg en ondersteuning ontvangt. Voor deze jongeren is het nodig eerst veel kleine stappen te zetten en belemmeringen weg te nemen voordat participatie of werk mogelijk is. Dit vergt voldoende begeleiding en aandacht, evenals een goede afstemming met andere ketenpartners in het sociaal domein. Ook het aantal jongeren in de bijstand is toegenomen. Landelijk steeg dit aantal van 34.720 in januari 2023 naar 42.500 in juli 2025, op basis van de meest recente CBS-cijfers.<sup>4</sup> Binnen de ZOU-regio was in dezelfde periode eveneens een toename zichtbaar: van 269 naar 343 jongeren.

Door deze ontwikkeling en de komst van de VSNDW heeft de RDWI vanaf medio 2025 de capaciteit binnen het Team Jongeren uitgebreid van twee naar drie regisseurs, gefinancierd vanuit incidenteel beschikbare middelen. Deze impuls is geëvalueerd met positieve resultaten. Mede daardoor is het aantal jongeren in de bijstand eind 2025 afgenomen naar 308, tegen de landelijke trend in. Jongeren met perspectief op werk zijn intensiever begeleid en bemiddeld naar werk, waardoor de uitstroom is toegenomen. Deze bevindingen komen overeen met landelijk onderzoek,<sup>5</sup> waaruit blijkt dat voldoende individuele aandacht en begeleiding essentieel zijn voor kwetsbare doelgroepen, zoals jongeren. Met de VSNDW-middelen kunnen wij deze inzet structureel borgen en invulling geven aan de nieuwe wettelijke taken en bevoegdheden die voortvloeien uit de VSNDW. Over de resultaten hiervan rapporteren we waar relevant, in de P&C-stukken.

### **Kanttekeningen en risico's**

- Risico: zonder de extra inzet kunnen we geen goede invulling geven aan de nieuwe wettelijke taken en bevoegdheden van VSNDW, en stromen minder jongeren uit naar werk en scholing.

<sup>2</sup> <https://www.divosa.nl/nieuws/meer-jongeren-de-bijstand-cijfers-cbs-sluiten-aan-bij-zorgen-gemeenten>

<sup>3</sup> Intern worden deze aangeduid als de groepen die niet 'nog niet jobready' en 'niet jobready' zijn

<sup>4</sup> <https://www.cbs.nl/nl-nl/cijfers/detail/82016NED>

<sup>5</sup> Zie <https://beleidsonderzoekers.nl/wp-content/uploads/2020/06/Eindrapport-Persoonlijke-begeleiding-in-de-bijstand.pdf> en <https://www.movisie.nl/sites/movisie.nl/files/2024-02/Succesvol-bijstand.pdf>

## Stappen afstemming

| Besproken met |        | Datum                | Resultaat                                                            |
|---------------|--------|----------------------|----------------------------------------------------------------------|
| MT            | Ja/nee | 12-05-26             | Akkoord                                                              |
| DB            | Ja/nee | 11-06-26             | Akkoord                                                              |
| AB            | Ja/nee | 08-07-26             |                                                                      |
| AO            | Ja     | 28-04-26<br>18-06-26 | Voorbesproken op 28-04-26. Formeel moment volgt voor AB op 08-07-26. |

### MT voorstel

#### Managementteam RSD Kromme Rijn Heuvelrug

Besluit ☒ Conform voorstel

☐ Anders: \_\_\_\_\_

Datum MT vergadering: 12 mei 2026

Handtekening directeur

### DB voorstel

#### Dagelijks bestuur van RDWI Kromme Rijn Heuvelrug

☐ Ter informatie

☒ Voor besluit

☐ Conform voorstel

☒ Anders: \_\_\_\_\_

Datum DB vergadering: 11 juni 2026

Handtekening voorzitter:

[onderstaande alleen als van toepassing]

**AB voorstel**

**Algemeen bestuur van RDWI Kromme Rijn Heuvelrug**

☐ Ter informatie

☒ Voor besluit

☒ Conform voorstel

☐ Anders: \_\_\_\_\_

Datum AB vergadering: 8 juli 2026

Handtekening voorzitter:

**Bijlagen**

Geen.