

Overzicht zienswijzen bij Kadernota 2025

Inclusief bijlagen: zienswijzen gemeenten

Gemeente	Onderwerp	Reactie RDWI
<i>Algemeen</i>		
Bunnik, De Bilt, UH	KPI's volgend uit strategische kaders opnemen in begroting 2025	Deze worden in goed overleg tussen RDWI en gemeenten opgesteld en opgenomen in de begroting
<i>Dienstverlening</i>		
Allen	Graag actieve betrokkenheid bij besluitvorming over inzet bovenregionale middelen	Zoals ook afgesproken bij het nieuwe verdeelmodel participatiemiddelen, worden gemeenten vooraf actief betrokken bij de kansen voor inzet van de bovenregionale middelen. Overige vraagstukken omtrent arbeidsmarktregio worden opgepakt binnen de innovatie-agenda van gemeenten
De Bilt, UH, Zeist	Graag informatie over de (financiële) impact van de wijziging van de aflostermijn en de nazorg	Dat is nu nog niet bekend. Naar verwachting worden deze zomer de richtlijnen voor nazorg bekend en dan weten we de impact. Dat wordt verwerkt in het beleidsplan SDV (na de zomer) en waar nodig/relevant verwerkt in de 1 ^e Nota 2025.
WbD	Graag gezamenlijk kijken naar de mogelijkheden van aansluiting SDV met het lokale voorveld en samen in gesprek hierover	Daar gaan we graag over in gesprek en de uitkomsten nemen we mee in het beleidsplan SDV dat naar verwachting 2 ^e helft 2024 wordt vastgesteld
Bunnik, De Bilt, UH	Graag continuering dienstverlening aan ondernemers met financiële problemen en inzicht via verantwoordingsrapportages	Dit beleid zetten we graag voort
Bunnik, UH	Graag in gesprek over 'Participatiewet in balans' en rol lokale teams	In lijn met de strategische kaders en de wens (ook vanuit de RSD) om lokaal meer aan te sluiten, gaan we dat gesprek graag aan
WbD	Idem, plus aandacht voor sluitende ketenaanpak en integrale dienstverlening, vanuit nieuw model van basisdienstverlening zoals geformuleerd in de strategische kaders	We gaan hierover graag het (vervolg)gesprek aan en leveren een actieve bijdrage aan de innovatieagenda, waar onder andere dit onderwerp geadresseerd is
<i>Financiën</i>		
De Bilt, UH, WbD, Zeist	Graag structurele lasten m.b.t. verantwoordende re-integratiemiddelen per gemeente zoveel mogelijk beperken en binnen begroting oplossen	Waar mogelijk, wordt dat gedaan, omdat we altijd uitgaan van zo efficiënt mogelijk werkwijze. De nieuwe afspraken brengen extra registratie met zich mee; daarom is 2024 een 'leerjaar' en is hiervoor zoals afgesproken vooralsnog geen formatie voor opgenomen in de begroting

Bunnik, De Bilt, UH, WbD	Gezien stijgende kosten bij gemeenten graag besparingsmogelijkheden in kaart brengen en proces inrichten dat is gericht op inhoudelijke bestuurlijke keuzes voor afschalen of beëindigen van specifieke taken. Verzoek voor procesontwerp in 1 ^e half jaar van 2024	Een procesvoorstel wordt in de eerste helft van 2024 ontwikkeld. Het verzoek van gemeenten vraagt zorgvuldigheid. Dit is een ambitieus tijdspad en besluitvorming vindt daarom mogelijk plaats in de tweede helft van 2024, in ieder geval vóór opstellen van de Kadernota 2026, zodat gemeenten dat tijdig kunnen verwerken
Zeist	Graag constructief gesprek over de open vraag waar het 'een tandje minder kan' zonder dat dit ten koste gaat van de uitvoeringskwaliteit voor de inwoner. Ook in beeld brengen van impact van ontwikkelingen, zodat we via de VNG het gesprek kunnen voeren met het Rijk	Idem, inclusief de suggestie van gemeente Zeist om de impact van (landelijke) ontwikkelingen mee te nemen
De Bilt, Zeist	Graag in de P&C-cyclus verwerken: de doelgroepen, mogelijkheden, voorwaarden, baten en lasten van de bovenregionale budgetten, zodra bekend	Wanneer van toepassing (mits regelingen/budgetten tijdig bekend zijn), worden deze inzichtelijk gemaakt in de P&C-stukken
Zeist	Formatie terug naar 152,4 fte	Naar aanleiding van deze vraag is de ontwikkeling van de formatie (2022-2025) tegen het licht gehouden. Daaruit is gebleken dat eerder genomen AB-besluiten over de uitvoering de Wet inburgering en de afbouw intensieve aanpak niet volledig verwerkt waren in de toegestane formatie. Deze besluiten waren wel financieel verwerkt. Dat betekent dat de toegestane formatie in werkelijkheid 155,1 is, op basis van de afgesproken systematiek bandbreedte en de latere AB-besluiten (tot en met april 2023). Omdat deze besluiten wel financieel waren verwerkt, heeft dit heeft <u>geen</u> gevolgen voor de bijdragen van gemeenten. Naar aanleiding van deze bevinding wordt de formatie in de begroting 2025 opgenomen conform de oorspronkelijke AB-besluiten. Daarmee zijn de ontvangen bijdragen van de gemeenten en formatie weer met elkaar in evenwicht.
Zeist	In beeld brengen de kostenstijging inburgering zich verhoudt tot de Rijksmiddelen	Dit wordt opgepakt en bij de 1 ^e Nota 2024 in beeld gebracht voor zover dat mogelijk is. De middelen voor de uitvoering de wet zijn toegevoegd aan het gemeentefonds en daarmee niet meer apart zichtbaar. De kostenstijging inburgering is verbonden met de instroom van inburgeraars en de afgesproken dienstverlening aan deze doelgroep. De uitwerking wordt ambtelijk gedeeld

Regionale Dienst Werk en Inkomen - RDWI
t.a.v. het dagelijks bestuur
Postbus 13
3700 AA ZEIST

Ons kenmerk	: zaaknr. 1282967	Uw kenmerk	:
Datum	: 27 maart 2024	Medewerker	: mw. S. Uijlenhoed
Bijlagen	: --	Doorkiesnummer	: 030 – 659 48 48
Verzonden	:		

Onderwerp : Zienswijze op de concept Kadernota en meerjarig strategisch plan GR RDWI

Geacht bestuur,

Op 24 januari jl. heeft u ons de Kadernota RDWI en het meerjarig strategische plan 2024-2027 gestuurd. Wij danken u voor de toezending van deze documenten en geven hierbij onze zienswijze hierop.

Zienswijze gemeente Bunnik:

- In navolging van de vastgestelde strategische kaders werk & inkomen 2024-2027 hebben de deelnemende gemeenten aan de gemeenschappelijke regeling RDWI eind 2023 kritieke prestatie-indicatoren (KPI's) geformuleerd voor de dienstverlening. De doelstellingen en KPI's werken wij graag verder uit met de RDWI in het kader van het meerjarig strategische plan en de beleidscyclus. Wij verzoeken om nu alvast de door de gemeenten geformuleerde KPI's en mogelijke (financiële) effecten op te nemen in de begroting voor het jaar 2025 en de meerjarenraming 2026 - 2028.
- We verzoeken de RDWI om zodra het mogelijk is bovenregionale budgetten inzichtelijk te maken en ons te betrekken bij de plan- en besluitvorming over de besteding van deze middelen. Zodat we kunnen komen tot een zo optimaal mogelijk ondersteuningsaanbod voor onze inwoners.
- De schulddienstverlening door de RDWI aan ondernemers in onze gemeente is de afgelopen jaren gestegen. Wij vragen de RDWI om onze ondernemers te blijven ondersteunen en meer specifieke verantwoordingsinformatie te delen met de gemeente(n).
- Wij vragen aandacht voor het Wetsvoorstel 'Participatiewet in balans' en specifiek over het onderdeel maatschappelijke participatie voor de groep inwoners die (nog) niet in staat zijn te re-integreren. Dit onderdeel komt ook sterk aan bod in de strategische kaders werk en inkomen 2024-2027. In de kaders streven we naar een effectieve samenwerking om de ondersteuning aan de groep inwoners die (nog) niet in staat zijn te re-integreren te versterken. We willen dit doen op een integrale manier met onze ketenpartners en waar mogelijk met één regievoerder (één gezin, één plan, één regisseur). We vragen de RDWI hierin actief samen te werken.

correspondentieadres:
Postbus 5, 3980 CA Bunnik
bezoekadres:
Singelpark 1, 3984 NC Odijk



Tel (030) 659 48 48
Fax (030) 657 03 85
info@bunnik.nl
IBAN NL71 BNGH 028.50.01.566

- Gezien de uitdaging waar de gemeente voor staat in het ravijnjaar 2026, verzoeken wij aan alle gemeenschappelijke regelingen in een vroeg stadium, voorafgaand aan het vaststellen van de kadernota, besparingsmogelijkheden in kaart brengen. Wij zien graag een realistisch, duidelijk en inhoudelijk plan dat bestuurlijke keuzes in kaart brengt over waar specifieke taken kunnen worden afgeschaald of beëindigd. Hierdoor hoeven generieke procentuele bezuinigingen niet op tafel te komen en wordt voorkomen dat de druk op de organisatie toeneemt, omdat met beperkte capaciteit hetzelfde werk moet worden gedaan. Wij zien graag in het eerste half jaar van 2024 een procesontwerp van de RDWI tegemoet.

Betreffende het meerjarig strategisch plan RDWI 2024-2027:

- We willen komen tot een verdere set van Key Performance Indicators (KPI's) die passend is om de doelstellingen voor de dienstverlening, het gemeentelijk perspectief en zijn ambities, te meten.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van de gemeente Bunnik,
de secretaris

de burgemeester,

dhr. M.R. van der Jagt

dhr. R. van Bennekom

Regionale Dienst Werk en Inkomen
T.a.v. het bestuur
Postbus 13, 3700 AA Zeist

datum: 05-03-2024	e-mail: s.joussefi@debilt.nl	bijlage:
uw kenmerk:	doorkiesnr.:	afdeling: Sociaal domein
ons kenmerk: 762907	Contactpersoon S. Joussefi	onderwerp: Zienswijzenbrief kadernota 2025

Geacht bestuur,

Op 24 januari 2024 ontvingen wij van u de concept 'Kadernota 2025 en het Meerjarig strategisch plan 2024-2027 van de Regionale Dienst Werk en Inkomen (RDWI)'. Op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen en de Gemeenschappelijke Regeling RDWI kunnen de gemeenteraden hierover hun zienswijze naar voren brengen. De gemeenteraad van De Bilt heeft deze bevoegdheid aan ons college gedelegeerd voor zover dat niet leidt tot financiële consequenties die niet bij de gemeentebegroting zijn voorzien. Met deze brief maken wij de zienswijze, namens onze gemeenteraad, aan u kenbaar.

Allereerst willen wij onze waardering uitspreken voor uw Meerjarig Strategisch Plan waarin beleidsdoelen uit de Strategische kaders Werk en Inkomen 2024-2027 uitgewerkt zijn. Wij zijn erkentelijk voor uw inspanningen om onze raadsrapporteurs werk & inkomen vroegtijdig te betrekken bij het opstellen van de kadernota 2025 van de RDWI. Verder willen wij onze dank betuigen voor de uitbetaling van de energietoeslag aan onze inwoners die worden geconfronteerd met de stijgende energieprijzen en afhankelijk zijn van het sociaalminimum.

Meerjarig strategische plan 2024-2027 RDWI

Het Meerjarig strategisch plan is een doordacht plan, dat goed aansluit bij de ambities in de Strategische kaders werk & inkomen 2024-2027 en andere beleidsterreinen binnen het brede sociaal domein. Dit plan zien wij als een stevig fundament voor komende jaren. Uw voornemen om de samenwerking met het sociaal domein te versterken onderschrijven wij. Hiermee kunnen wij gezamenlijk onze inwoners op een samenhangende wijze ondersteunen.

Kadernota 2025 RDWI

De voorliggende Kadernota is gebaseerd op de ontwikkelingen op Rijks- en organisatieniveau. Verder hebt u de uitkomsten van de Strategische kaders werk & inkomen 2024-2027 verwerkt in uw kadernota 2025. Op de voorliggende kadernota 2025 geven we u de volgende zienswijze mee.

Kritieke Prestatie Indicatoren (KPI's)

In navolging van de vastgestelde strategische kaders werk & inkomen hebben de deelnemende gemeenten aan de gemeenschappelijke regeling RDWI zich tegen het einde van 2023 ten doel gesteld om concrete doelstellingen te formuleren voor de dienstverlening van de RDWI en Biga Groep. Deze doelstellingen dienen als een initiële stap om, in samenwerking met de RDWI en Biga Groep, specifieke en SMART-geformuleerde jaarlijkse monitoringsinformatie en doelstellingen te ontwikkelen. Wij verzoeken u vriendelijk om de bijbehorende KPI's op te nemen in uw begroting voor het jaar 2025.

Uitbreiding formatie re-integratie

In de voorliggende kadernota 2025 maakt u een inschatting van de lasten voor uw bedrijfsvoering. De afspraken die gemaakt zijn in de Strategische kaders werk & inkomen 2024-2027 over de dienstverlening re-integratie en de (administratieve en financiële) verwerking daarvan, neemt u voor het jaar 2025 en verder op als PM post. U geeft aan dat 2024 een 'leerjaar' is om de werkwijze te doorgronden. Onze visie is echter dat u dankzij de geleerde lessen uit 2024 voldoende kennis vergaart om processen en systemen efficiënter in te richten voor bijvoorbeeld het bijhouden en verantwoorden van bestedingen per gemeente. Wij zien graag dat u zich inspant de mogelijke (structurele) lasten met betrekking tot deze taken zo veel mogelijk te beperken en waar mogelijk binnen uw begroting op te lossen, dit ook gezien het ravijnjaar 2026 dat gemeenten tegemoet gaan.

Verlaging van de kosten in verband met stijgende tekorten bij de gemeenten

Gezien de grote opgave die gemeente wacht in het ravijnjaar 2026 willen wij dat alle gemeenschappelijke regelingen in een vroeg stadium besparingsmogelijkheden in kaart brengen. Wij zien graag dat een proces wordt ingericht, dat gericht is op het maken van realistische en duidelijke inhoudelijke bestuurlijke keuzes gericht op het in kaart brengen van specifieke taken die kunnen worden afgeschaald of beëindigd. Hierdoor hoeven generieke procentuele bezuinigingen niet op tafel te komen en wordt voorkomen dat de druk op de organisatie toeneemt omdat met beperkte capaciteit hetzelfde werk moet worden gedaan. Wij zien graag in het eerste half jaar van 2024 een procesontwerp hiervoor tegemoet.

Inzet bovenregionale budgetten

U geeft aan dat er via centrumgemeente Utrecht meer landelijke en Europese middelen op bovenregionaal niveau voor (kwetsbare) doelgroepen beschikbaar komen. U hebt deze middelen niet in uw Kadernota opgenomen, omdat nog niet bekend is wat er in 2025 beschikbaar komt. Gezien de (mogelijke) overlap met de dienstverlening in het sociale domein en aanpalende gebieden zoals onderwijs, welzijn en economische zaken, hechten wij belang om samen keuzes te maken ten aanzien van de inzet van deze aanvullende financiële middelen. Wij verzoeken u om zodra dat mogelijk is, de mogelijkheden, doelgroepen en voorwaarden met bijbehorende baten en lasten via de reguliere Planning & Control documenten inzichtelijk te maken. Als deelnemende gemeente willen wij actief betrokken zijn bij de besluitvorming over deze middelen en de besteding daarvan.

Schulden

In 2023 is de aflostermijn van een schuldregeling gehalveerd naar 18 maanden en wordt meer nadruk gelegd op nazorg bij schulden. Dit past bij de ambities van het Rijk om het aantal huishoudens met problematische schulden in 2030 te halveren. Deze ambities komen overeen met onze visie en de bevindingen van het recente Rekenkameronderzoek waaruit blijkt dat de nazorg meer aandacht dient te krijgen. Echter, in uw Kadernota hebt u niet de verwachte (financiële) gevolgen van deze Wetswijziging opgenomen. Wij willen graag tijdig geïnformeerd worden over de impact daarvan op uw organisatie en denken samen met u na over de gevolgen.

Schulden en ondernemers

In onze zienswijze op uw kadernota 2024 vroegen wij aandacht voor ondernemers met financiële problemen. Wij waarderen het dat u passende dienstverlening aan ondernemers met financiële problemen biedt. Wij vragen u om deze dienstverlening in 2025 te continueren. Graag ontvangen we meer informatie hierover via uw verantwoordingsrapportages.

Wij gaan er vanuit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
College van burgemeester en wethouders van de gemeente De Bilt,

de secretaris,

de burgemeester,

R. van Netten

mr. S.C.C.M. Potters



Thema	Samenleving	Regionale Dienst Werk en Inkomen
Team	Regie & Faciliteren	T.a.v. het bestuur
Contactpersoon	L. van Eeden	Postbus 13 3700
Ons kenmerk		AA Zeist
Uw kenmerk		
Datum	27 februari	
Onderwerp	Zienswijze Kadernota 2025 RDWI en meerjarig strategisch plan 2024-2027 RDWI	
Bijlage(n)		

Geachte bestuur,

Wij danken u voor het toezenden van het meerjarig strategisch plan 2024-2027 en de concept Kadernota RDWI 2025. In deze brief leest u de zienswijze, namens onze gemeenteraad op de stukken die u heeft ingediend. Eerst geven wij onze zienswijze mee op uw meerjarig strategisch plan 2024-2027 en vervolgens gaan we in op de Kadernota.

Vooraf

Voordat we reageren op het meerjarig strategische plan RDWI en de Kadernota 2025 willen wij u bedanken voor uw inzet bij en bijdrage aan de totstandkoming van de strategische kaders werk en inkomen 2024-2027. Ook hierbij onze dank voor het uitkeren van de energietoeslag aan onze inwoners, die getroffen zijn door de stijgende energieprijzen en van het sociaalminimum moeten rondkomen.

Algemeen

Onze zienswijze op het meerjarig strategische plan 2024-2027 RDWI

Er ligt een doordacht plan, dat is opgesteld via de beleidstheorie en voornamelijk ingaat op de gewenste dienstverlening in de komende jaren. De gestelde ambities in de strategische kaders werk en inkomen 2024-2027 en andere relevante beleidsdocumenten neemt u als uitgangspunt voor uw meerjarig strategische plan, daarvoor spreken wij onze waardering uit. Uw plan sluit aan op de strategische kaders werk en inkomen 2024-2027 die de vijf gemeenten (Bunnik, De Bilt, Utrechtse Heuvelrug, Wijk bij Duurstede en Zeist) hebben opgesteld.

Met dit plan ligt er een stevig fundament voor uw dienstverlening. Uw voornemen de samenwerking en aansluiting op het gemeente brede sociaal domein te versterken en inwoners met (multi)problematiek te ondersteunen onderschrijven wij.

Wij geven u één zienswijze mee op het meerjarig strategisch plan 2024-2027

Key Performance indicators

De deelnemende gemeenten aan de gemeenschappelijke regeling RDWI hebben eind 2023 concrete doelstellingen met Key Performance Indicators (KPI's) geformuleerd voor uw dienstverlening. De doelstellingen en KPI's werken wij graag verder met u uit in het kader van uw meerjarig strategisch plan en de beleidscyclus. Daarnaast vragen wij de toekomstige KPI's die opgesteld worden door een werkgroep uit onze gemeenteraad mee te nemen. We willen komen tot een set van KPI's die (in de toekomst) passend zijn om de doelstellingen voor uw dienstverlening, het gemeentelijk perspectief en zijn ambities, te meten.

Onze zienswijze op de Kadernota 2025 RDWI

De voorliggende Kadernota is gebaseerd op de ontwikkelingen op Rijks- en organisatieniveau. U geeft aan dat er een aantal onzekerheden zijn waaronder de vorming van een nieuw kabinet en de impact daarvan op het beleid ten aanzien van het sociaal domein breed in het algemeen en werk, inkomen, schulddienstverlening en inburgering in het bijzonder. Hierdoor is deze Kadernota en de bijbehorende prognoses opnieuw 'in potlood geschreven'. Vanaf 2024 gelden de nieuwe strategische kaders Werk en Inkomen 2024-2027. In deze kaders sluiten we nog meer aan op onze lokale partners en werken we toe naar dienstverlening die over eigen grenzen heen kijkt. De uitkomsten hiervan heeft u verwerkt. Wij zijn blij om te lezen dat u een actieve en constructieve bijdrage wilt leveren aan de uitwerking van de strategische kaders via de innovatie-agenda. Dit sluit ook aan op ons uitvoeringsprogramma 'Groen en Duurzaam Doen!', waarin we streven naar een beweging van integrale ondersteuning binnen het sociaal domein.

Op de voorliggende kadernota 2025 geven we u de volgende zienswijze mee.

Effecten Key Performance indicators begroting 2025

In navolging van de vastgestelde strategische kaders werk & inkomen 2024-2027 hebben de deelnemende gemeenten aan de gemeenschappelijke regeling RDWI eind 2023 KPI's geformuleerd voor uw dienstverlening. De doelstellingen en KPI's werken wij graag verder met u uit in het kader van uw meerjarig strategische plan en de beleidscyclus. We willen hierbij ook graag aandacht besteden aan de context van de kpi's.

Deze doelstellingen dienen als een initiële stap om, in samenwerking met de RDWI en Biga Groep, specifieke en SMART-geformuleerde jaarlijkse monitoringsinformatie en doelstellingen te ontwikkelen. Zoals u dat ook opschrijft in uw meerjarig strategisch plan.

Wij verzoeken u om nu alvast de door de gemeenten geformuleerde KPI's en mogelijke (financiële) effecten op te nemen in uw begroting voor het jaar 2025.

Uitbreiding formatie re-integratie

In de voorliggende Kadernota 2025 maakt u een inschatting van de lasten voor uw bedrijfsvoering. De afspraken die gemaakt zijn in de strategische kaders werk en inkomen 2024-2027 over de dienstverlening re-integratie en de (administratieve en financiële) verwerking daarvan, neemt u voor het jaar 2025 en verder op als PM post.

U geeft aan dat 2024 een 'leerjaar' is. Het jaar 2024 jaar is bedoeld om de werkwijze te doorgronden. Onze visie is echter dat de geleerde lessen uit 2024, u kennis oplevert en processen en systemen efficiënt ingericht kunnen worden om, bijvoorbeeld administratie per gemeente bij te houden en te verantwoorden. Wij zien graag dat u zich inspant de mogelijke (structurele) lasten met betrekking tot deze taken zo veel mogelijk te beperken en waar mogelijk oplost binnen

2

uw begroting, dit ook gezien het ravijnjaar dat gemeente(n) tegemoet gaan. Hierover leest u in onze volgende zienswijze.

Verlaging van de kosten, ravijnjaar 2026

Gezien de grote opgave die gemeente wacht in het ravijnjaar 2026 verzoeken wij aan alle gemeenschappelijke regelingen in een vroeg stadium, voorafgaand aan het vaststellen van de kadernota, besparingsmogelijkheden in kaart brengen. Wij zien graag een realistisch, duidelijk en inhoudelijk plan dat bestuurlijke keuzes in kaart brengt over waar specifieke taken kunnen worden afgeschaald of beëindigd. Hierdoor hoeven generieke procentuele bezuinigingen niet op tafel te komen en wordt voorkomen dat de druk op de organisatie toeneemt, omdat met beperkte capaciteit hetzelfde werk moet worden gedaan. Wij zien graag in het eerste half jaar van 2024 een procesontwerp tegemoet.

Inzet bovenregionale budgetten

U geeft aan dat er via centrumgemeente Utrecht meer landelijke en Europese middelen op bovenregionaal niveau voor kwetsbare doelgroepen beschikbaar komen. U heeft deze middelen niet in uw Kadernota opgenomen, omdat er nog niet bekend is wat er in 2025 beschikbaar komt. Wij vinden het noodzakelijk om samen keuzes te maken over de inzet van deze extra financiële middelen, gezien de (mogelijke) overlap met de dienstverlening in het brede sociale domein en aanpalende gebieden zoals Onderwijs, welzijn en Economische Zaken waar de gemeente verantwoordelijk voor is. Wij verzoeken u om zodra dat mogelijk is, de mogelijkheden, doelgroepen en voorwaarden met bijbehorende financiële mogelijkheden inzichtelijk te maken. Wij vragen u hierin samen met de deelnemende gemeenten aan de gemeenschappelijke regeling RDWI op te trekken. We willen kansen en mogelijkheden voor van onze inwoners optimaal benutten en graag actief betrokken worden bij besluitvorming hierover.

Schulden

In 2023 is de aflostermijn van een schuldregeling gehalveerd naar 18 maanden en wordt meer nadruk gelegd op nazorg bij schulden. Dit past bij de ambities van het Rijk die het aantal huishoudens met problematische schulden in 2030 wil halveren. Wij zien in uw Kadernota niet terug, wat u verwacht dat de (financiële) gevolgen in 2025 zijn van deze Wetswijziging. Gezien de ambitieuze plannen van het Rijk en de financiële middelen die gemeenten hiervoor krijgen, verwachten wij dat dit impact zal hebben. Wij horen graag wat de verwachte impact is op uw organisatie en denken samen met u na over de gevolgen.

Schulden en ondernemers

In onze zienswijze op uw kadernota 2024 vroegen wij aandacht voor ondernemers met financiële problemen. Wij waarderen het dat u passende hulpverlening aan deze specifieke groep biedt en vragen u dan ook om deze hulpverlening te blijven bieden aan onze ondernemers met hulpvragen over levensvatbaarheid en (dreigende) schulden. Graag zien wij hier meer specifieke informatie over terug via uw verantwoordingsrapportages.

Participatiewet in balans in lijn met Strategische kaders 2025-2027

U geeft aan dat in het Wetsvoorstel 'Participatiewet in balans' er meer oog is voor maatschappelijke participatie voor de groep inwoners die (nog) niet in staat is om te re-integreren en dat u in de praktijk al veel doet aan (maatschappelijke) participatie in samenwerking met lokale partners. De wetswijziging betekent dat dit in de verordening moet worden opgenomen,

zodat inwoners aanspraak hierop kunnen maken. Het hoofddoel van de Wet blijft toeleiding naar werk, met daaraan expliciet toegevoegd de maatschappelijke participatie voor diegenen voor wie werk buiten bereik is. In lijn met de strategische kaders werk en inkomen 2024-2027, het daarin voorgesteld model van basisdienstverlening en de mogelijkheden die dit biedt gaan we graag in gesprek over welke bijdrage Stichting Sociale Dorpsteams hieraan (kunnen) leveren. Daarmee streven we naar effectieve samenwerking die de ondersteuning aan onze inwoners versterkt. Tevens sluit dit aan op de methodiek die wij zoveel mogelijk hanteren, 'één regisseur, één plan, één gezin', waarbij duidelijkheid is over de regie-voering en overlap van dienstverlening wordt beperkt.

Tot zover onze reactie op uw meerjarig strategisch plan 2024-2027 en Kadernota 2025, Wij gaan er vanuit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Utrechtse Heuvelrug,
de secretaris, de burgemeester,



drs. M.J.T.H. Havekes



G.F. Naafs

Wijk bij Duurstede, 19 maart 2024

Betreft: Zienswijzen Kadernota RDWI 2025

VERZONDEN 20 MAART 2024

Regionale Dienst Werk en Inkomen
t.a.v. Algemeen Bestuur RDWI
Postbus 13
3700 AA Zeist

Behandeld door: Joadri van Kempen
Uw kenmerk:
Ons kenmerk: 691048
Afschrift aan:
Aantal bijlagen:

Geacht Algemeen Bestuur,

Wij danken u voor de toezending van de Kadernota RDWI 2025 en het concept meerjarig strategisch plan. We maken van deze mogelijk gebruik om u wederom te bedanken voor uw inzet bij de afhandeling van de aanvragen voor energietoeslag, voor het uitkeren van het Leefgeld aan de Oekraïense vluchtelingen en uw bijdrage aan de totstandkoming van de strategische kaders werk en inkomen 2024-2027. Met deze brief maken wij de zienswijzen, namens onze gemeenteraad, aan u kenbaar.

Algemeen

Verlaging van de kosten / bezuinigingen.

Zoals eerder aangegeven zijn de financiële omstandigheden van de gemeente Wijk bij Duurstede niet positief. Met de huidige stand van zaken kunnen wij een verhoging van kosten in 2025 niet dragen. Daarnaast ligt er ook nog de grote opgave die gemeenten wacht in het ravijnjaar 2026. Daarom vragen wij gemeenschappelijke regelingen concrete besparingsmogelijkheden in beeld te brengen. Wij zien graag dat een proces wordt ingericht, gericht op het in kaart brengen van specifieke taken die kunnen worden afgeschaald of beëindigd waardoor realistische en duidelijke inhoudelijke bestuurlijke keuzes gemaakt kunnen (gaan) worden. Hierdoor hoeven generieke procentuele bezuinigingen niet op tafel te komen en wordt voorkomen dat de druk op de organisatie toeneemt omdat met beperkte capaciteit hetzelfde werk moet worden gedaan. Wij zien graag in het eerste half jaar van 2024 een procesontwerp hiervoor tegemoet zodat wij betrokken worden en integrale afwegingen gemaakt kunnen worden binnen onze eigen begrotingscyclus.

Op de voorliggende kadernota 2025 geven we u de volgende zienswijze mee:

Uitbreiding formatie re-integratie

In de voorliggende kadernota 2025 maakt u een inschatting van de lasten voor uw bedrijfsvoering. De afspraken die gemaakt zijn in de strategische kader werk en inkomen 2024-2027 over de dienstverlening re-integratie en de (administratieve en financiële) verwerking daarvan, neemt u voor het jaar 2025 en verder op als PM post. U geeft aan dat 2024 een 'leerjaar' is. Het jaar 2024 is bedoeld om de werkwijze te doorgronden. Onze visie is echter dat de geleerde lessen uit 2024 u kennis opleveren en processen en systemen efficiënt ingericht kunnen worden om bijvoorbeeld administratie per gemeente bij te houden en te verantwoorden. Wij zien graag dat u zich inspant de mogelijke (structurele) lasten met betrekking tot deze taken zo veel mogelijk te beperken en waar mogelijk oplost binnen uw begroting, dit ook gezien het ravijnjaar dat gemeenten tegemoet gaan zoals hierboven al benoemd.

Inzet bovenregionale budgetten

U geeft aan dat er via centrumgemeente Utrecht meer landelijke en Europese middelen op bovenregionaal niveau voor kwetsbare doelgroepen beschikbaar komen. U heeft deze middelen niet in uw Kadernota opgenomen, omdat nog niet bekend is wat er in 2025 beschikbaar komt. Hierbij is er (mogelijk) sprake van

overlap met de dienstverlening in het brede sociale domein en aanpalende gebieden zoals Onderwijs, welzijn en Economische Zaken waar de gemeente verantwoordelijk voor is. Daarom hechten wij eraan om samen keuzes te maken ten aanzien van de inzet van deze extra financiële middelen. Wij verzoeken u om, zodra dat mogelijk is, de mogelijkheden, doelgroepen en voorwaarden met bijbehorende financiële mogelijkheden inzichtelijk te maken. Wij vragen u ten aanzien van de inzet van deze middelen samen met de deelnemende gemeenten aan de gemeenschappelijke regeling RDWI op te trekken. We willen kansen en mogelijkheden ten behoeve van onze inwoners optimaal benutten en graag actief betrokken worden bij besluitvorming hierover.

Schulden

In 2023 is de aflostermijn van een schuldregeling gehalveerd naar 18 maanden en wordt meer nadruk gelegd op nazorg bij schulden. Wij zien in uw Kadernota niet terug of u verwacht of er gevolgen (financieel of in uw dienstverlening) in 2025 zijn als gevolg van deze wetswijziging. Daarnaast zet het Rijk in op het voorkomen van schulden door preventie en vroegsignalering (visie schuldketen¹) en is er een verbeterplan voor de gemeentelijke schuldhelpverlening om het bereik en de kwaliteit te verbeteren. Aangegeven wordt dat de keten voor schuldhelpverlening samenwerkt met zorgverleners en andere maatschappelijke organisaties. Gezien de ambitieuze plannen van het Rijk en de financiële middelen die daarbij beschikbaar worden gesteld aan gemeenten, verwachten wij dat dit impact zal hebben. Wij willen hierbij ook gezamenlijk kijken naar de mogelijkheden van lokale aansluiting met het informele voorveld zoals Schuldhulpmaatjes en Humanitas. Graag gaan wij samen met u in gesprek hierover.

SMART-geformuleerde KPI's

In navolging van de vastgestelde strategische kaders werk & inkomen 2024-2027 hebben de deelnemende gemeenten aan de gemeenschappelijke regeling RDWI zich tegen het einde van 2023 ten doel gesteld om concrete doelstellingen te formuleren voor de dienstverlening van de RDWI en Biga Groep. Deze doelstellingen dienen als een initiële stap om, in samenwerking met de RDWI en Biga Groep, specifieke en SMART-geformuleerde jaarlijkse monitoringsinformatie en doelstellingen te ontwikkelen. U heeft een eerste aanzet hiertoe gemaakt in uw meerjarig strategisch plan, zie hieronder onze zienswijze hierop. Wij verzoeken u vriendelijk om de bijbehorende Kern Prestatie Indicatoren (KPI's) op te nemen in uw begroting voor het jaar 2025.

Uitvoering in lijn met Strategische kaders 2025-2027; lokaal aangesloten, traploos en geen verkeerd loket

U geeft aan dat in het wetsvoorstel 'Participatiewet in balans' er meer oog is voor maatschappelijke participatie voor de groep inwoners die (nog) niet in staat is om te re-integreren. U geeft aan dat u in de praktijk al veel aan (maatschappelijke) participatie doet in samenwerking met lokale partners. Het hoofddoel van de wet blijft toeleiding naar werk, met daaraan expliciet toegevoegd de maatschappelijke participatie voor diegenen voor wie werk buiten bereik is. In lijn met de Strategische Kaders en de mogelijkheden die een nieuw model van basisdienstverlening ons biedt willen we graag in gesprek gaan over de wijze waarop en door wie hieraan lokaal vormgegeven wordt. Wij streven naar dienstverlening waarbij sprake is van een sluitende ketenaanpak waarbij er geen sprake is van overlap van dienstverlening (mede gezien de huidige financiële situatie) en duidelijkheid is over wie de regie-voering oppakt ('één regisseur, één plan, één gezin') Hierbij willen wij ook nadrukkelijk aandacht vragen voor het in de Strategische kaders benoemde "traploze ondersteuningsaanbod" waarbij het sociaal domein breed (Welzijn, Wmo, Jeugd en Participatiewet) vanuit het perspectief van de inwoner wordt benaderd en we een integrale dienstverlening bieden.

Het Meerjarig strategische plan 2024-2027 RDWI:

In het voorliggende plan geeft u aan dat u de afgelopen jaren de koers uit de vorige strategische kaders om voor de brede doelgroep iets te betekenen in samenwerking met lokale partijen heeft omarmd. U wilt de samenwerking en aansluiting op het sociaal domein binnen de regio verder versterken en inwoners met (multi)problematiek ondersteunen. U gaat een belangrijke bijdrage leveren aan de vier elementen van de ambities uit de Strategische Kaders 2024-2027. Aan de hand van een beleidstheorie beschrijft u welke inzet uw

¹ <https://open.overheid.nl/documenten/7c027c14-6542-4807-a6da-2f5fb14ccb16/file>

organisatie pleegt en welke effecten hiervan worden verwacht. De gestelde ambities in de strategische kaders werk en inkomen 2024-2027 en andere relevante beleidsdocumenten zijn als uitgangspunt genomen en daarmee sluit uw plan aan op de door de vijf gemeenten opgestelde strategische kaders werk en inkomen 2024-2027. Het is een doordacht plan waarmee zicht ontstaat op de te bereiken effecten. Dit biedt tevens de mogelijkheid tot (bij)sturing. Door eerst de beleidstheorie uitvoerig te beschrijven, worden verwachte effecten duidelijk en deze geven zo input voor het meetplan. Het meetplan bevat een aantal indicatoren waarin de beweging uit de Strategische kaders worden weergegeven en doelen en ambities worden benoemd. De meting vindt plaats met beleidsevaluaties en een aantal belevingsonderzoeken.

Op het voorliggende concept Meerjarig strategisch plan 2024-2027 geven we u de volgende zienswijze mee:

Kern Prestatie indicatoren

Met het meerjarig strategisch plan ligt er een stevig fundament om de komende jaren als basis voor meting van de gewenste effecten te benutten. De deelnemende gemeenten aan de gemeenschappelijke regeling RDWI hebben eind 2023 concrete doelstellingen geformuleerd voor uw dienstverlening. Deze Kern Prestatie indicatoren (KPI's) bespreken wij graag met u in het kader van uw meerjarig strategisch plan en de beleidscyclus. We willen komen tot een set van KPI's die (in de toekomst) passend is aan uw dienstverlening en het gemeentelijk perspectief en zijn ambities en zicht biedt op het behalen hiervan. Graag zien wij deze terug via uw P&C-cyclus.

Tot slot willen we benadrukken dat we met de Strategische kaders 2024-2027 aangegeven hebben de beweging te willen maken naar het organiseren en borgen van een verdere integratie van inkomen, werk, schuldhulpverlening en inburgering binnen het (lokale, sociaal domein brede) dienstverleningspalet ten aanzien van het volgende:

- de maatschappelijke participatie van groep 3 (geen doorstroom naar betaalde arbeid);
- preventie in het kader van schuldhulpverlening;
- de maatschappelijke participatie van inburgeraars binnen de Z-route;
- het ondersteunen van de taalvaardigheden en digitale vaardigheden.

U geeft aan het voornemen te hebben de samenwerking en aansluiting op het gemeente brede sociaal domein te versterken. Wij verzoeken u hierbij aan te sluiten op de beweging die er gemaakt wordt op het gebied van het sociaal domein zoals dat is beschreven in de Maatschappelijke Agenda en vragen u medewerking voor aansluiting hierop in uw dagelijkse werkwijze.

Uw reactie naar aanleiding van deze zienswijzen en de verwerking ervan in uw ontwerpbegroting 2025 zien wij met interesse tegemoet. Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

De raad, voornoemd,

De griffier,
J.P. de Groot


de voorzitter,
I. P. Meerts



Gemeente Zeist

Publiekshal ▪ Het Rond 1, Zeist
Postbus 513, 3700 AM, Zeist
Telefoon 14 030 ▪ zeist@zeist.nl

www.zeist.nl ▪ www.twitter.com/gemeentezeist
www.facebook.com/gemeentezeist

Algemeen en Dagelijks Bestuur RDWI
Postbus 13
3700 AA ZEIST.

Datum	28 februari 2024	Ons kenmerk	301987
Bijlage(n)		Uw kenmerk	
Onderwerp	Kadernota 2025 en Meerjarig strategisch plan	Behandeld door	S&B/B&A

Geacht bestuur,

Wij danken u voor de toezending van de concept Kadernota RDWI 2025 en het concept Meerjarig strategisch plan. Met deze brief maken wij de instemmende zienswijze, namens onze gemeenteraad, aan u kenbaar.

Meerjarig strategisch plan 2024-2027: "merkbaar in beweging".

Met veel belangstelling hebben wij kennisgenomen van uw Meerjarig strategisch plan. In uw meerjarig strategisch plan wordt helder uiteengezet hoe u de komende jaren invulling wilt geven aan uw beleid en de dienstverlening door uw organisatie, zodat de strategische doelen en ambities van de door de gemeenteraden vastgestelde strategische kaders 2024-2027 worden behaald.

Uw inzet is om in samenwerking met lokale partijen van betekenis te zijn voor de brede doelgroep. Hiervoor wordt de samenwerking en aansluiting op het sociaal domein binnen de regio verder versterkt. Juist voor inwoners met multi problematiek of een bredere ondersteuningsbehoefte, dan wel begeleiding naar werk. De door de raden vastgestelde ambities en doelen zijn daarbij voor u leidend. De opbouw van uw meerjarig strategisch plan langs de 6 beleidsthema's, langs de organisatorische ontwikkelingen en toegelicht aan de hand van de vragen welk effect willen de gemeenten, welk effect wil de RDWI bereiken met de gekozen inzet en wat gaat de RDWI doen om dat effect te bereiken, spreekt ons zeer aan. Op pagina 14 van uw stuk is een helder samenvattend overzicht opgenomen waarin de lezer in 1 oogopslag zicht heeft op de richting en aanpak. In het afrondende hoofdstuk geeft u vervolgens aan hoe de RDWI de effecten van het beleid en van de inzet van de organisatie zichtbaar wilt maken door de inzet van indicatoren, monitoring en evaluatie.

Wij vinden het een goed leesbaar stuk en staan volledig achter de gekozen richting en aanpak. Wij waarderen de inzet om te komen tot versterking van de samenwerking en aansluiting op het gemeentelijke sociaal domein en de versterking van de ondersteuning voor inwoners met multi problematiek. Voor wat betreft de monitoring en evaluatie zien wij graag dat daarvoor de Key Performance Indicators (KPI's) in goed overleg tussen de organisatie van de RDWI en de ambtelijk vertegenwoordigers van de deelnemende gemeenten tot stand komen.

Tenslotte, de "uitluiding" dat de RDWI blijvend wil leren en innoveren" (in het belang van de goede dienstverlening voor de inwoners), ondersteunen wij van harte. Wij wensen u veel succes met de uitvoering van uw Meerjarig strategisch plan en worden via uw reguliere P&C producten graag op de hoogte gehouden van de voortgang daarmee.

Austerlitz ▪ Bosch en Duin ▪ Den Dolder ▪ Huis ter Heide ▪ Zeist

Kadernota 2025:

U geeft aan dat er een aantal onzekerheden is, waaronder de vorming van een nieuw kabinet en de impact daarvan op het beleid ten aanzien van het sociaal domein breed en werk, inkomen, schulddienstverlening en inburgering in het bijzonder, waardoor deze Kadernota en de bijbehorende prognoses opnieuw 'in potlood geschreven' zijn. U benoemt ook de financiële positie van gemeenten. Wij zijn verheugd over uw toezegging van een actieve en constructieve bijdrage van ons als deelnemer(s) bij de verdere uitwerking van de Strategische Kaders 2024-2027 via de Innovatie-agenda. De beweging om nog meer de aansluiting te maken met de andere lokale partners en nog meer toe te werken naar dienstverlening die over eigen grenzen heen kijkt, in samenwerking met BIGA en onze lokale partners en met en binnen de arbeidsmarktregio, spreekt ons erg aan. We steunen dit van harte.

In relatie tot uw opmerking over de financiële positie van de deelnemende gemeenten merken wij graag het volgende op. We hebben met elkaar -RDWI en deelnemende gemeenten- in de achterliggende jaren de RDWI organisatie, uitstekend op orde weten te brengen. We zijn er erg trots op hoe het nu al een paar jaar gaat. Wij zien echter ook dat er naast de snel fluctuerende inhoudelijke ontwikkelingen waar uw organisatie mee geconfronteerd wordt, er ook op het vlak van sturing, beheersing, het in control zijn, het rechtmatig handelen, het informatie gestuurd werken, de privacy en informatieveiligheid enorm veel wordt gevraagd. Daarbij gaat vanzelfsprekend de (structurele) kost voor de baat uit en zien we verklaarbaar groeiende kosten voor de overhead en voor het ondersteunende apparaat. Dat zien wij ook bij andere gemeenschappelijke regelingen en in ons eigen huis. De krappe arbeidsmarkt heeft daarnaast ook nog een kostprijs verhogend effect. Wij vinden het zeer wenselijk dat wij dit met elkaar in de context van de financiële krapte bij de deelnemende gemeenten en het zoeken naar oplossingen voor het zogenoemde ravijnjaar 2026, goed voor ogen blijven houden.

Ook wij vinden kostenbewustzijn binnen gemeenschappelijke regelingen van belang. Daar waar nog financiële ruimte in begrotingen aanwezig is, die niet noodzakelijk is voor het behoud of de noodzakelijke doorgroei van de kwaliteit van de dienstverlening, zijn wij voorstander van het verder lean en mean maken van de begroting. Wij voeren daar graag een constructief gesprek over met elkaar. Niet vanuit een opdracht met een scope of bezuinigingsopgave vooraf, maar vanuit een open vraag. Waar kan het eventueel een tandje minder zonder dat we daarmee aan uitvoeringskwaliteit voor de inwoner inboeten? Als we echter gezamenlijk moeten constateren dat dit domweg niet kan, dan is dat ook een uitkomst voor ons. Uw werkdomein Werk & Inkomen (Bestaanszekerheid) is voor ons namelijk speerpunt van beleid en daarmee prioriteit. Wel zien we sowieso graag dat we de (financiële) impact van nieuwe ontwikkelingen als gevolg van veranderende mondiale of landelijke omstandigheden en van Rijksbeleid, naast de financiële impact van de bestaande uitvoering, goed in beeld brengen. Dit zodat we als deelnemende gemeenten over een eventueel tekort aan middelen voor de door u uit te voeren taken goed onderbouwd met het Rijk het gesprek voor voldoende middelen aan kunnen gaan. Onze gemeentekoepeel, de VNG, is wat betreft het ongedaan maken door het Rijk van het ravijnjaar 2026 naar onze mening heel helder richting het Rijk. Wij ondersteunen die lijn en willen ervoor waken dat de te beperkte geldstroom van het Rijk voor de uitvoering van onze gemeentelijke uitvoerings-taken het samenspel binnen gemeenschappelijke regelingen onder druk zet. De afgesproken kwaliteit van uitvoering, van de dienstverlening, van de gewenste innovatie en van het lerend – en ontwikkelingsvermogen van organisaties, zoals de uwe, mag hier naar onze mening niet onder komen te leiden. Dat gaat dan immers ten koste van onze inwoners. Wij hopen en vertrouwen erop dat wij elkaar op dit punt als gezamenlijke partners, deelnemende gemeenten – RDWI, in het belang van onze inwoners weten te vinden.

Met de in uw kadernota opgenomen prijsindexering van 1,6% en loonontwikkeling van 5,8% voor 2025 hanteert u naar onze mening verklaarbare en reële indexaties.

Ontwikkeling BUIG

U verwacht een minder sterke groei van het klantenbestand dan bij de Kadernota 2024 voor het jaar 2025 was voorzien. De huidige inschatting is een stijging met +1,4% en een klantenbestand van 2837 klanten RDWI breed per eind 2025.



Hierdoor dalen de lasten BUIG t.o.v. de meerjarenraming bij de begroting 2024. U probeert hiermee zo realistisch mogelijk te ramen om niet onnodig de al beperkte financiële armslag bij de deelnemende gemeenten verder te belasten. Uw verwachting voor 2025 is dat uw bestandsontwikkeling gelijke tred houdt met de landelijke ontwikkeling, waarmee de ontwikkeling dan gedekt wordt door stijging van het macrobudget van het Rijk. Opvalt dat voor de loonkostensubsidie binnen het BUIG budget rekening wordt gehouden met een stijging van 25%. Door de recente wetswijzigingen (Breed offensief, juli 2023) kan een bredere groep aanspraak maken op inzet via loonkostensubsidie en jobcoaching. U verwacht in 2025 dan ook een verdere stijging van de inzet van loonkostensubsidie. Dat werkt ook door in de programma uitgaven re-integratie (begeleid beschut werk en jobcoaching). In het kader van "Iedereen telt mee en Iedereen doet mee" vinden wij dit beleidsinhoudelijk en maatschappelijk een prima ontwikkeling!

Op basis van de resultaten 2023 heeft u de gemeentelijke bijdragen voor de inkomensvoorzieningen (zoals IIT, bijzondere bijstand en minimabeleid) verhoogd. Met het oog op ons beleidsspeerpunt bestaanszekerheid staan we hier volledig achter.

Omvang totale formatie:

In uw kadernota wordt genoemd dat wordt uitgegaan van 153,1 FTE (dat is echter 0,7 FTE meer dan ten opzichte van 2024). Hierover hebben wij met uw organisatie contact opgenomen. Hieruit is ons gebleken dat de formatielasten in uw kadernota wel zijn gebaseerd op de toegestane formatie van 152,4 FTE (gelijk aan 2024), maar dat tekstueel per abuis het aantal van 153,1 FTE is genoemd. Wij verzoeken u de formatie omvang in de door uw algemeen bestuur vast te stellen definitieve versie van de kadernota 2025 op 152,4 FTE te stellen. Op dit punt moeten wij anders onze instemming onthouden.

Uitbreiding formatie re-integratie

In de kadernota neemt u voor dienstverlening re-integratie en de (administratieve en financiële) verwerking daarvan, voor het jaar 2025 en verder een PM post op met het oog op de uitwerking van de nieuwe afspraken re-integratie voortkomend uit de nieuw vastgestelde strategische kaders. Wij staan achter de insteek om 2024 op dit punt als leerjaar te beschouwen en te monitoren welk effect de nieuwe afspraken voor de organisatie en uitvoering hebben. Wij zien graag dat u zich inspannt de mogelijke (structurele) lasten met betrekking tot deze taken zo veel mogelijk te beperken en en waar mogelijk oplost binnen uw begroting. Dit ook gezien de financiële krapte dat gemeenten tegemoet gaan.

Arbeidsmarktregio/inzet bovenregionale budgetten

U geeft aan dat er via centrumgemeente Utrecht meer landelijke en Europese middelen op bovenregionaal niveau voor kwetsbare doelgroepen beschikbaar komen. U heeft deze middelen niet in uw kadernota opgenomen, omdat nog niet bekend is wat er in 2025 beschikbaar komt. Wij hechten belang aan het samen keuzes maken voor de inzet van deze extra financiële middelen. Dit gezien de overlap met de dienstverlening in het brede sociale domein en aanpalende gebieden zoals Onderwijs, welzijn en Economische Zaken waar we als gemeente verantwoordelijk voor zijn. Wij verzoeken u om zodra dat mogelijk is, de mogelijkheden, doelgroepen en voorwaarden met bijbehorende financiële mogelijkheden inzichtelijk te maken (via de reguliere P&C-cyclus). Wij vragen u hierin samen met de deelnemende gemeenten aan uw regeling op te trekken. We willen kansen en mogelijkheden ten behoeve van onze inwoners optimaal benutten en graag actief betrokken worden bij besluitvorming hierover.

Schulden

In 2023 is de aflostermijn van een schuldregeling gehalveerd naar 18 maanden en wordt meer nadruk gelegd op nazorg bij schulden. Dit past bij de ambities van het Rijk die werkt aan een halvering van het aantal huishoudens met problematische schulden in 2030. Wij zien in uw kadernota niet terug, wat u verwacht dat de (financiële) gevolgen in 2025 zijn van deze wetswijziging. Gezien de ambitieuze plannen van het Rijk en de financiële middelen die daarbij beschikbaar worden gesteld aan gemeenten, verwachten wij dat er impact met gevolgen zal zijn. Wij horen graag wat de verwachte impact is op uw organisatie en denken graag samen met u na over de gevolgen.



Daarnaast zagen we dat het aantal aanvragen schulddienstverlening met 615 in het najaar 2023 hoger is dan de afgesproken bandbreedte van 605. Gezien de relatief geringe overschrijding van de bandbreedte geeft u aan dat de formatie niet wordt aangepast. Als argument hanteert u hierbij dat het aantal uitkeringsgerechtigden BUIG zich aan de onderkant van de bandbreedte bevindt. Wij hechten veel waarde aan (na)zorg en de kwaliteit van schulddienstverlening. We zien graag terug hoe u de kwaliteit waarborgt binnen de huidige formatie en denken hierin graag met u mee.

Formatie dienstverlening Wet inburgering

U verwacht dat in 2025 een uitbreiding van de formatie nodig is ten opzicht van 2024 om de dienstverlening aan het stijgend aantal inburgeraars op peil te houden. U heeft deze formatie uitbreiding nog niet meegenomen in de kadernota maar beschouwt deze als pm post. Dit omdat het Rijk voor 2025 en verder nog geen aanvullende middelen beschikbaar heeft gesteld. Bij uw 1e Nota begrotingswijziging 2025 wordt op basis van de werkelijke instroom het incidenteel effect voor 2025 vastgesteld en verwerkt. Het structureel effect wordt verwerkt in uw kadernota en begroting 2026. Wij vinden dit een prima gedragslijn en verzoeken u, inhakend op de eerder benoemde financiële krapte bij gemeenten als gevolg van te weinig Rijksmiddelen voor de gemeentelijke taken, in beeld te brengen hoe uw kostenstijging zich verhoudt ten opzichte van de extra Rijksmiddelen voor dit taakveld, alsmede of de voor dit taakveld verstrekte Rijksmiddelen overall toereikend zijn of niet.

Tenslotte

De gemeenteraad van Zeist, vertegenwoordigd door de raadsrapporteurs Silke Zwart en Jeroen van den Heuvel, waardeert uw inzet van de RDWI op het punt van nabijheid en betrokkenheid ten opzichte van de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten. Zij zetten zich er zelf ook voor in om de verbinding tussen de raadsrapporteurs en raadsleden van de deelnemende gemeenten blijvend gestalte te geven.

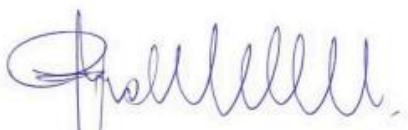
Ter informatie zenden wij u de brief die wij over de van u ontvangen stukken aan onze gemeenteraad hebben gezonden. Wij hebben hen in de gelegenheid gesteld voor wensen en bedenkingen over uw stukken en deze reactie van ons daarop aan u. De brief aan onze raad wordt toegevoegd aan de lijst van ingekomen stukken voor de raadsvergadering van 26 maart aanstaande, waarvan bespreking op 19 maart aanstaande gepland staat. De gemeenteraad is daarnaast tot en met vrijdag 22 maart in de gelegenheid nog schriftelijk wensen of bedenkingen aan ons kenbaar te maken. Wanneer dat plaatsvindt zenden wij die reacties onverwijld aan u door in aanvulling op deze zienswijze.

Uw reactie naar aanleiding van onze zienswijze en de verwerking ervan in uw ontwerpbegroting 2025 zien wij met interesse tegemoet.

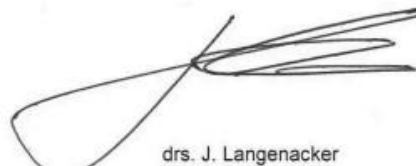
Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Zeist,

de gemeentesecretaris,

de burgemeester,



dr. H.S. Groten



drs. J. Langenacker

