Regionale Sociale Dienst
KROMME RIJN HEUVELRUG

# 1e Going concernrapportage

## Januari tot en met april 2026

Versie: 1.0

Meer voor elkaar.

# 1. Inleiding
De RSD informeert het algemeen bestuur periodiek met een beknopte rapportage over de dienstverlening en de algemene staat van de organisatie. Voor u ligt de rapportage over de eerste vier maanden van 2026.

In de eerste vier maanden van 2026 is de instroom in de bijstand toegenomen. De aanvragen voor inkomensondersteuning zijn binnen de wettelijke termijn afgehandeld. De totale groep inburgeringsplichtigen blijft gestaag stijgen. Ook het aantal aanmeldingen van inwoners met schulden neemt verder toe.

# 2. Dienstverlening
Deze rapportage geeft op hoofdlijnen en regiobreed inzicht in de resultaten over de periode januari tot en met april 2026. In de begroting 2026 zijn de doelstellingen voor dit jaar vastgesteld. Per onderdeel wordt de voortgang weergegeven, aangevuld met de belangrijkste kengetallen. De indeling sluit aan op de opbouw van de begroting: BUIG, re-integratie, inkomensvoorziening, inburgering en schulden.

## BUIG

*De ontwikkeling van het bestand BUIG houdt gelijke tred met de landelijke ontwikkeling*
Het aantal huishoudens aan wie een uitkering levensonderhoud is verstrekt (Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz) was eind april 2.755. Dit is een toename ten opzichte van eind 2025 van 3,3% (2.667).

De landelijke cijfers over de eerste vier maanden zijn nog niet bekend. Inmiddels is wel bekend dat over heel 2025 landelijk de stijging 1,0%[1] was, waarbij voor de kleinere gemeenten (<50.000 inwoners) de stijging 1,2% was. In middelgrote gemeenten (50.000 tot 100.000 inwoners) was de stijging 0,7%. In onze regio zijn er drie gemeenten onder de 50.000 inwoners, Zeist en Utrechtse Heuvelrug zitten daarboven.

## Re-integratie

*Inwoners hebben een zinvolle (on)betaalde daginvulling, die aansluit bij hun mogelijkheden en waarbinnen zij zich verder kunnen ontwikkelen*
Inwoners die direct in staat zijn om te werken, worden door de recruiter naar werk begeleid of gaan via de aanpak van Gelijk aan de slag (in samenwerking met Biga Groep) aan het werk, voordat zij een uitkering ontvangen. De groep inwoners met potentie om binnen enkele maanden aan het werk te gaan, blijft beperkt. Met inwoners die (nog) niet in staat zijn om te werken, worden stappen gezet richting participatie. Daarnaast wordt blijvend geïnvesteerd in stappen richting werk. Dit zijn bijvoorbeeld vakgerichte opleidingen of (een tegemoetkoming in) de aanschaf van vervoersmiddelen. Wanneer extra begeleiding/ondersteuning nodig is, wordt intensievere begeleiding ingezet.
Ook wordt samengewerkt met lokale netwerkpartners en initiatieven, zoals de Participatiecoach (Utrechtse Heuvelrug), het Meedoen Punt (Wijk bij Duurstede), BasisMaatwerk (De Bilt) en Meander Omnium (Zeist).

*Inwoners die in staat zijn om betaald werk te verrichten, worden hierin voldoende ondersteund*
De inzet op re-integratie is erop gericht inwoners, waar dat haalbaar is, zo snel en effectief mogelijk te begeleiden naar werk. Daarbij wordt steeds ingezet op wat een inwoner nodig heeft om deze stap te kunnen zetten. De bemiddeling start al bij de aanvraag van een uitkering, onder meer via de inzet van de recruiter en de aanpak Gelijk aan de Slag. Ook

[1] Bijstandsbestand stijgt licht | Divosa

de inzet van jobhunters bij inwoners die direct bemiddelbaar zijn, helpt om instroom in de uitkering te voorkomen. Aanvullend worden inwoners, waar mogelijk en passend, rechtstreeks geplaatst op een werkplek met loonkostensubsidie bij Biga Groep. Voor statushouders ligt de nadruk op het combineren van taalverwerving met participatie en werk. Daarnaast wordt de groepsgerichte aanpak 'Stap Vooruit' ingezet, waarbij inwoners via training, coaching en bemiddeling worden begeleid richting werk.

*Inwoners die ontwikkeling nodig hebben om naar een vorm van (ondersteund) werk te kunnen groeien, worden ondersteund waar dat kan*

Voor inwoners die nog niet direct aan de slag kunnen, worden participatieplaatsen, werkervaringsplekken en proefplaatsingen ingezet. Via Werkroute wordt begeleiding geboden aan inwoners met een arbeidsbeperking, zoals de doelgroep banenafspraak. Hierbij kan loonkostensubsidie worden ingezet en/of extra begeleiding, zoals jobcoaching en werkbegeleiding. Voor psychisch kwetsbare inwoners zijn er specialistische trajecten (IPS) beschikbaar. Ook zijn er beschutte werkplekken voor de doelgroep met een indicatie beschut werk. Omdat de inzet van dit instrument is beperkt tot de taakstelling, worden hierover gesprekken gevoerd met de gemeenten over verschillende scenario's hoe om te gaan met deze taakstelling. Hiervoor wordt ten tijde van het schrijven van deze rapportage een voorstel gemaakt voor het algemeen bestuur.

*Van School naar Duurzaam Werk*

Vanuit incidentele tijdelijke middelen is het team Jongeren in 2025 uitgebreid van twee naar drie regisseurs om de dienstverlening aan jongeren te versterken om de nieuwe wet die 1 januari 2026 is ingegaan en de bijbehorende preventietaken en verantwoordelijkheden vanuit de RSD goed te kunnen uitvoeren. Daarnaast willen we hiermee de positieve resultaten borgen die zijn behaald dankzij extra tijdelijke inzet. Voor zowel het Doorstroompunt als de RSD betekent deze wet meer taken en verantwoordelijkheden voor een bredere doelgroep jongeren. Met de incidentele tijdelijke inzet konden meer jongeren, met en zonder uitkering, worden geholpen. In het begin van 2026 is een bestuurlijk voorstel uitgewerkt om deze versterking financieel te borgen met de middelen die vanuit het Rijk beschikbaar worden gesteld via de meicirculaire 2026. Bij een positief bestuurlijk besluit wordt dit in de 2e nota als begrotingswijziging verwerkt.

## Inkomensvoorziening

*De doorlooptijden van de inkomensondersteunende regelingen zijn zo kort mogelijk*

In de eerste vier maanden van 2026 zijn de aanvragen binnen de wettelijke termijn afgehandeld. Om deze doorlooptijden te borgen, is extra personele ondersteuning ingezet. Deze inzet was noodzakelijk en heeft aantoonbaar bijgedragen aan het terugbrengen van de doorlooptijden, nadat deze in 2025 nog net boven de wettelijke termijn uitkwamen.

## Inburgering

*We helpen inburgeraars duurzaam te participeren in de samenleving*

In het kader van inburgering begeleidt de RSD in totaal 304 gezinsmigranten en 794 asielmigranten. Het betreft zowel gehuisveste statushouders als bewoners van het AZC. Daarnaast begeleidt het team nog 34 inburgeraars die onder de oude Wet inburgering vallen.

Van januari tot en met april 2026 zijn 17 inwoners geheel of gedeeltelijk aan het werk gegaan. Hiervan zijn 3 inwoners uitgestroomd naar volledig betaald werk en 14 inwoners naar parttime werk, in combinatie met een aanvullende uitkering. De meeste inburgeraars die nog onder de oude wet vallen, zijn inmiddels uitgestroomd naar werk of ontwikkeling.

Voor inburgeraars die onder de nieuwe wet vallen, wordt na huisvesting ingezet op een zo vroeg mogelijke start van het duale traject van inburgering en participatie. In de praktijk blijkt dat participatie een sterk stimulerend effect heeft op de taalontwikkeling.

### Schulden

#### We zetten in op preventie om (meer) schulden te voorkomen

Het aantal signalen per maand bij vroegsignalering schommelt enigszins. Gemiddeld heeft de RSD van januari tot en met april 617 signalen per maand ontvangen. Over het geheel is een afvlakking van het aantal signalen te zien.

#### *We houden onze dienstverlening toegankelijk voor inwoners en proberen waar mogelijk wettelijke termijnen te behalen en wachttijden zoveel mogelijk te voorkomen*

De instroom van inwoners met geldzorgen en/of schulden is in de afgelopen periode onverminderd hoog gebleven. De wettelijke termijn om binnen 4 weken een intakegesprek te voeren met inwoners na hun aanmelding staat hierdoor constant onder druk en wordt inmiddels met regelmaat overschreden. Ook het aantal ondernemers dat zich meldt, vaak met complexe financiële problematiek, blijft aanzienlijk. Van de 254 aanmeldingen in deze periode hadden 52 betrekking op ondernemers in financiële problemen. Dit komt neer op 20%. Deze dossiers vragen relatief veel tijd en aandacht vanwege de complexiteit van de situatie. De instroom van inburgeraars die financieel worden ontzorgd, is in de eerste vier maanden van 2026 stabiel gebleven.

Het gemiddelde schuldbedrag is lager dan voorgaande perioden. Er is geen afname te zien in het aantal nieuwe aanmeldingen van particulieren en ondernemers. Het gemiddelde schuldenbedrag fluctueert, omdat zich regelmatig ondernemers melden met hoge schulden. Dit heeft direct effect op het gemiddelde schuldbedrag, zoals weergegeven in hoofdstuk 4 van deze rapportage.

## 3. Organisatie

### De RSD blijft ontwikkelen

Het wetsvoorstel Participatiewet in balans vraagt niet alleen om aanpassingen in beleid en systemen, maar vooral ook om een andere manier van werken van professionals. In de afgelopen periode heeft de organisatie daarom nadrukkelijk ingezet op het versterken van kennis, vaardigheden, vakmanschap en gedrag, zodat medewerkers de veranderende dienstverlening zorgvuldig en professioneel kunnen uitvoeren.

### Programma Dienstverlening: focus op leren en ontwikkelen

Binnen het programma Dienstverlening zijn de drie deelprojecten steeds sterker met elkaar verbonden, waarbij de ontwikkeling van professionals een centrale plaats inneemt.

Drie deelprojecten

- Project IMPULS richt zich op de voorbereiding en beleidsmatige implementatie van de Participatiewet in balans en aanpalende wetgeving, inclusief het verankeren van de kernwaarden.
- Project ProBrie omvat de integrale herziening van processen en documentatie, evenals de verbetering van (schriftelijke en digitale) communicatie met inwoners.
- Project De Professional Centraal is gericht op de verdere professionalisering van regisseurs in de uitvoering, met nadruk op het toepassen van instrumenten en kernwaarden in de praktijk.

Parallel aan de herziening van beleidsregels wordt actief geïnvesteerd in trainingen en cursussen gericht op de inhoud van de Participatiewet in balans en de toepassing daarvan in de praktijk. Daar horen ook verdiepende sessies en intervisie bij, waarin casuïstiek wordt besproken en ruimte is voor reflectie.

Het project De Professional Centraal binnen het programma Dienstverlening vormt de basis voor deze ontwikkeling. De nadruk ligt op het versterken van vakmanschap in een veranderende context, waarin professionals meer handelingsruimte krijgen en daardoor zorgvuldige afwegingen moeten maken.

De drie pijlers (kennis, vaardigheden en gedrag) zijn vertaald naar een concreet ontwikkelaanbod. Hierbij wordt aandacht besteed aan:
- het toepassen van maatwerk binnen de kaders van de wet;
- het voeren van het goede gesprek met inwoners;
- het omgaan met professionele ruimte en verantwoordelijkheid;
- het werken vanuit de kernwaarden van de RSD.

Het project staat in nauwe verbinding met de andere deelprojecten, zodat leren en ontwikkelen direct gekoppeld zijn aan beleidswijzigingen en procesaanpassingen. Hiermee zorgt de RSD ervoor dat de verandering in dienstverlening daadwerkelijk zichtbaar wordt in de praktijk en daarmee voor de inwoners.

## Uitwerking Strategische kaders 2024 -2027

De eerste vier maanden van 2026 is gewerkt aan de volgende onderdelen:

### *Toekomstvisie werk en inkomen in samenhang met Biga Groep*

In 2024 is de RSD samen met Biga Groep BV gestart met de voorbereidingen voor één van de opgaven uit de Strategische kaders: het ontwikkelen van een gezamenlijke visie op werk en inkomen in de ZOU-regio. Een belangrijk aandachtspunt daarbij is de doorontwikkeling van Biga Groep tot een toekomstbestendig sociaal ontwikkelbedrijf. Een extern bureau (Iroko) heeft de mogelijke toekomstscenario's onderzocht.

In de eerste maanden van 2026 is door een externe adviseur gestart met het opstellen van een plan van aanpak voor de eerste fase, de zogenoemde proeftuin. Doel hiervan is om deze fase zorgvuldig en goed voorbereid te laten starten. In dit kader zijn gesprekken gevoerd met alle betrokken partijen. Op basis van deze verkenningen wordt momenteel in kaart gebracht hoe de proeftuin het best kan worden ingericht, welke randvoorwaarden nodig zijn en hoe de samenwerking en uitvoering praktisch vorm krijgen. Hierbij is expliciet aandacht voor rollen en verantwoordelijkheden, werkprocessen en de aansluiting op de dienstverlening.

### *Innovatietafels*

De Innovatieagenda werk en inkomen 2024-2027 is één van de instrumenten waarmee de gemeenten de ambities uit de Strategische kaders concreet maken. Binnen deze agenda valt het project *Innovatietafels* onder programmalijn 3: Leren en innoveren. Dit project heeft als doel de dienstverlening aan inwoners met een participatievraagstuk, verder te versterken. Dit wordt gedaan door samen te leren, kennis te delen en innovaties beter te laten aansluiten op de richting die in de Strategische kaders is uitgezet.

In het eerste kwartaal van 2026 zijn opnieuw twee innovatietafels georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten is onder meer een presentatie gehouden over Social Return on Investment (SROI), waarin inzichtelijk is gemaakt welke maatschappelijke en financiële voordelen voor gemeenten kunnen worden gerealiseerd wanneer SROI structureel wordt opgenomen in het inkoopbeleid. Daarnaast is een terugkoppeling gegeven over Basis Maatwerk, waarbij de belangrijkste aandachtspunten voor verdere doorontwikkeling zijn besproken. Momenteel wordt gewerkt aan een evaluatie van de innovatietafels. Deze evaluatie wordt in de komende maanden afgerond en vervolgens gedeeld met de gemeenteraden.

*Nieuwe afspraken inzet re-integratiemiddelen*

Om de nieuwe afspraken voortkomend uit de strategische kaders over de inzet van re-integratiemiddelen te kunnen uitvoeren, zijn verschillende interne processen aangepast. Deze aanpassingen maken een verrekening van deze middelen per gemeente mogelijk. Zoals afgesproken in het algemeen bestuur is dit een groeiproces. Het vraagt niet alleen aanpassingen in systemen, maar ook een verandering in werkwijze. Daarnaast is er vanuit financieel perspectief gekozen voor een gefaseerde aanpak, om een zachte landing te garanderen.

Er is een overzicht met mogelijke aanpassingen wat betreft de inzet re-integratiemiddelen en de daarbij behorende effecten en consequenties, aan de gemeenten gepresenteerd. In de komende periode wordt hierover verder met de gemeenten afgestemd.

### Verzuim en mobiliteit

Het gemiddelde verzuim binnen de RSD-organisatie bedroeg tot en met april 4,73%. Dit percentage bevat enkele langdurige dossiers waarop de beïnvloedingsmogelijkheden beperkt zijn. Deze dossiers hebben nadrukkelijk de aandacht. De meldingsfrequentie is relatief laag (0,02%). Dit duidt erop dat weinig medewerkers zich frequent ziekmelden. Het kortdurend verzuim is beperkt, terwijl het aandeel langdurig verzuim hoger ligt. Hieronder is een uitsplitsing opgenomen naar kort, middellang en lang verzuim.

| Klasse (in dagen) | Januari | Februari | Maart | April |
|---|---|---|---|---|
| 1 t/m 7 | 0,1 | 0,46 | 0,12 | 0 |
| 8 t/m 42 | 0,8 | 0,94 | 0,47 | 0,47 |
| 43 t/m 365 | 2,62 | 2,53 | 2,43 | 2,12 |
| 366 t/m 999 | 1,44 | 1,41 | 2,02 | 1,79 |

In de maanden januari tot en met april zijn negen nieuwe medewerkers ingestroomd in verschillende functies. De uitstroom tijdens deze periode betrof ook negen medewerkers. In de maand april heeft de RSD 163 vaste medewerkers in dienst, tezamen 143,67 fte. Daarnaast zijn er 39 externe medewerkers (inhuur). Gedeeltelijk betreft dit kennis die de organisatie zelf niet in huis heeft, daarnaast wordt inhuur ingezet voor de opvang van een zieke collega of (zwangerschaps)verlof.

## 4. Kengetallen en indicatoren

We rapporteren over een vaste set aan kengetallen. Onderstaande tabel bevat ook de indicatoren die in de Ontwerpbegroting 2026 zijn opgenomen, zodat de voortgang van de indicatoren gevolgd kan worden. Deze (gedeeltelijk nieuwe) indicatoren zijn tot stand gekomen in afstemming met de gemeenten.

### BUIG-cijfers gepresenteerd met cijfers uit de Divosa Benchmark

Vanwege een technisch defect is het momenteel niet mogelijk om betrouwbare BUIG-cijfers uit onze informatiesystemen te genereren. Er wordt momenteel gewerkt aan een oplossing voor dit defect. Om toch inzicht te bieden in de cijfers en de ontwikkeling van de BUIG-cijfers te kunnen duiden, is ervoor gekozen om in 2026 gebruik te maken van de benchmarkcijfers van Divosa. Deze cijfers zijn gebaseerd op de BUS-statistiek van het CBS en is rechtstreeks gekoppeld aan onze informatiesystemen.

Het gebruik van deze bron leidt tot verschillen ten opzichte van de cijfers op basis van de eigen registraties van de RDWI. Dit betekent dan ook dat de hier gepresenteerde BUIG cijfers afwijken van de cijfers, zoals opgenomen in eerdere P&C-stukken. Dit komt doordat Divosa een andere definities hanteert voor welke betalingen worden meegenomen in het Volume BUIG.

Zowel de RDWI als Divosa nemen in Volume BUIG de volgende regelingen mee:

- Participatiewet-uitkeringen;
- IOAW (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers);
- IOAZ (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen);
- Bbz (Besluit bijstandverlening zelfstandigen).

Een belangrijk verschil is dat Divosa geen nabetalingen (correcties) meerekent, terwijl de RDWI dit wel doet. Dit verschil wordt dus veroorzaakt door een verschil in gehanteerde definities. Deze nabetalingen ontstaan bijvoorbeeld wanneer inwoners wisselende inkomsten hebben of inkomsten niet tijdig worden doorgegeven. In zulke gevallen kan een betaling later in de maand plaatsvinden dan de reguliere uitbetaling op de vaste betaaldatum.

Dit verschil in meetmethode verklaart de afwijking tussen de gepresenteerde BUIG-cijfers. De ontwikkeling in de cijfers laat echter hetzelfde beeld zien: de trend in de cijfers van Divosa volgt dezelfde trendlijn als die van de RDWI. Daarmee blijven de cijfers ondanks de definitieverschillen goed bruikbaar voor het duiden van de ontwikkeling in de tijd.

| ***Kengetal of indicator*** | ***RDWI Realisatie 2025*** | ***Divosa Realisatie 2025*** | ***Divosa Realisatie April 2026*** |
|---|---|---|---|
| | | | |
| Volume BUIG | 2.766[1] | 2.667 | 2.755[2] |
| Procentuele stijging/daling afgezet tegen landelijke cijfers | 1,5% landelijk<br><br>0,4% RSD | - | Landelijke stijging (nog) niet bekend<br><br>3,3% RSD |

1. Deze cijfers zijn excl. nulbetalingen maar incl. nabetalingen.
2. Volume BUIG excl. nulbetalingen en excl. nabetalingen.

In de tabel hieronder worden de overige kengetallen gepresenteerd.

| ***Kengetal of indicator*** | ***Realisatie 2025*** | ***April 2026*** |
|---|---|---|
| ***Re-integratie, participatie en werkgeversdienstverlening*** | | |
| Aantal ingezette loonkostensubsidies | 337 | 367 |
| Aantal inwoners met een indicatie banenafspraak[2] | 817 | 852 |
| *- waarvan aan het werk* | 400 (49%) | 414 (49%) |
| Aantal inwoners met een beschikking beschut werk | 112 | 113 |
| *- waarvan aan het werk* | 89 | 97 |
| Aantal Wsw-ers totaal (in SE's) [2] | 233 | 227 |
| Aantal Wsw-ers totaal (in personen) | 267 | 258 |
| *- waarvan individuele detachering* | 11% | 11% |
| *- waarvan groepsdetachering* | 0% | 0% |
| *- waarvan begeleid werken* | 6% | 5% |
| % Wsw-ers met een IOP | 52% | 60% |
| Mobiliteit Wsw-ers | 17 | 8 |

[2] Dit betreft alleen het aantal inwoners met een indicatie banenafspraak die bij ons in beeld zijn.

| | | |
|---|---|---|
| (Toename in) lopende re-integratietrajecten | 1.745 | 1.816 |
| Inwoners in groep 'werk' | 292 | 290 |
| Inwoners in groep 'ontwikkeling' [3] | 1.564 | 1.592 |
| Inwoners in groep 'zorg en ondersteuning' | 669 | 674 |
| Inwoners in beeld en waar nodig met een plan van aanpak | 2.814 | 2.802 |
| Totale stijging beschut werk en banenafspraak | Totaal aantal indicaties: 939 | Totaal aantal indicaties: 939<br>Stijging:0 |
| Minimaal 50% van inwoners met beschikking beschut is aan het werk | 79,5% | 85% |
| Minimaal 50% van inwoners met indicatie banenafspraak is aan het werk | 49% | 49% |
| Uitstroom naar werk en scholing[4] | 189 | 61 |
| Toename van inkomsten uit parttime werk | Inkomsten sept-dec 2025: € 936.213<br><br>Totaal: € 2.723.028 | Inkomsten jan-apr 2026: € 857.384[5]<br><br>Totaal: € 857.384 |
| Toename van aantal parttime werkenden | Stabiel (9-10%) | Stabiel (9-10%) |
| ***Inkomensvoorzieningen*** | | |
| Aantal aanvragen bijzondere bijstand | 2.316 | 700 |
| *- waarvan toekenningen* | 1.523 | 467 |
| Aantal aanvragen IIT | 3.058 | 991 |
| *- waarvan toekenningen* | 2.799 | 911 |
| Aanvragen inkomen binnen 4 weken afgehandeld (wettelijke termijn is 8 weken) | Gemiddeld 9 weken | Gemiddeld 8 weken |
| ***Inburgering*** | | |
| Aantal asielstatushouders onder Wi2021 | 762 | 794 |
| *- waarvan aantal nieuwe instroom (cumulatief)* | - | 53 |
| *- uitstroom asielmigranten inburgeringsplicht* | - | 21 |
| Aantal gezinsmigranten onder Wi2021 | 286 | 304 |
| *- waarvan aantal nieuwe instroom (cumulatief)* | - | 48 |
| *- uitstroom gezinsmigranten inburgeringsplicht* | - | 30 |
| Inburgeraars in traject | 945 | 997 |
| Vroege starters vanuit het azc (inburgeringstraject) | - | 11 |
| ***Schulddienstverlening*** | | |
| Aantal aanmeldingen vanuit vroegsignalering | - | 43 |
| Aantal trajecten schulddienstverlening | 618 | 638 |
| Aantal instroom: | 729 | 254 |
| *- waarvan particulieren* | - | 177 |
| *- waarvan ondernemers* | - | 52 |
| *- waarvan financieel ontzorgen* | - | 25 |

[3] In deze groepen zijn de inwoners van de specialistische teams Jongeren, Werkroute en Inburgering niet opgenomen.

[4] Kanttekening hierbij is dat er door een effectief aanvraagproces ook instroom wordt voorkomen. Iemand die kan werken wordt gelijktijdig tijdens het aanvraag- en intakeproces van de uitkering z.s.m. bemiddeld naar werk.

[5] Peilmoment is 15 mei 2026. Inkomsten kunnen afhankelijk van het peilmoment anders zijn, omdat inkomsten niet altijd direct bekend zijn en verwerkt worden.

| | | |
|---|---|---|
| Gemiddeld schuldenbedrag particulieren t.o.v. landelijk gemiddelde[6] | Gemiddeld schuldbedrag totaal: € 115.000 | Gemiddeld schuldbedrag totaal: € 96.000 |
| We passen bij beslaglegging op de uitkering sociaal incasseren toe: we houden in alle situaties rekening met de individuele situatie. | Ja | Ja |
| De verhouding tussen het aantal inwoners in een traject loopt gelijk op met het aantal inwoners met problematische schulden volgens CBS-gegevens. | Ja | Ja |
| ***Dienstverlening algemeen*** | | |
| Aantal bezwaar- en beroepszaken | 114 | 58 |
| Verlaging van het aantal (gegronde) bezwaarschriften vergeleken met voorgaande jaar. | 20 | 2 |

Toelichting enkele cijfers:

- Tot en met april 2026 is er geen stijging te zien in de inkomsten uit parttime werk. Dit komt doordat het bedrag is gebaseerd op één meetmoment. Daarom wordt in volgende rapportages ook het totale bedrag van deze inkomsten over een langere periode vermeld voor een beter beeld.
- De taakstelling 2026 beschut werk is in januari reeds gehaald. Samen met de gemeenten en Biga Groep wordt er gewerkt aan verschillende scenario's om deze groep ook in 2026 te bedienen.
- De beoordelingstijd van aanvragen voor inkomensvoorzieningen is binnen de wettelijke termijn van 8 weken.
- Het aantal inburgeraars onder de Wet inburgering 2021 stijgt minder hard dan voorgaande jaren. Dit heeft o.a. te maken met de huisvesting van statushouders door gemeenten, maar ook door een toename in de uitstroom van inburgeraars door het behalen van hun inburgeringsplicht.
- Het gemiddelde schuldbedrag tot en met april 2026 ligt lager dan in 2025. Dit komt doordat meer inwoners met een lager schuldbedrag zich hebben gemeld voor schuldhulp.
- Het aantal gegronde bezwaarschriften (herroeping van het bestreden besluit) is géén kwalitatieve indicatie van de kwaliteit van de genomen besluiten. Er zijn ten tijde van het schrijven van deze going concernrapportage nog 28 bezwaren in behandeling.

[6] Het landelijk gemiddelde van 2025 is nog niet bekend. In 2024 was het landelijk gemiddelde € 43.000.