Bestuursrapportage uitvoering WSW inzake de prestatie-indicatoren en kengetallen over het verslagjaar 2026

Periode: januari – april 2026

Inleiding
Tussen RDWI en Biga Groep zijn afspraken gemaakt i.v.m. de rapportage over de performance van Biga Groep in het kader van de uitvoering van de WSW.
Bijgaand de rapportage over de volgende prestatie-indicatoren:

- Ontwikkeling van WSW-medewerkers
- Spreiding van werksoorten

Daarnaast wordt er middels kengetallen gerapporteerd over:

- Aantal WSW'ers
- Uitstroom WSW
- Leeftijdsopbouw
- Ziekteverzuim

Prestatie-indicator 1: Ontwikkeling van WSW-medewerkers

Instroom in de WSW is vanaf 1 januari 2015 niet meer mogelijk, maar het blijft belangrijk de resterende WSW medewerkers adequate ontwikkelmogelijkheden te bieden, zodat zij maximaal tot hun recht komen.

Er is gekozen om m.b.v. twee indicatoren te rapporteren over de ontwikkeling:
- Het aantal personen met een actueel Individueel Ontwikkelingsplan (IOP)
- Het aantal mobiliteitsbewegingen van de WSW populatie

Individuele Ontwikkelingsplannen (IOP) zijn onderdeel van de methodiek om de arbeidsmogelijkheden van de medewerker te vergroten.
Daarnaast kan in de sociale werkvoorziening een relatief groot aantal mobiliteitsbewegingen worden geduid als het bewust bezig zijn met de ontwikkeling en het keuzeperspectief van de WSW-medewerker.

Aantal IOP's en mobiliteitsbewegingen Biga-breed

Indicatoren	Eenheid	Realisatie jan-apr 2026	Realisatie dec 2025	Realisatie 2024
SW'ers met een actueel IOP (ontwikkelingsplan)	%	60 %	52 %	82 %
Mobiliteitsbewegingen	Aantal	8	17	18

Toelichting:

De cijfers betreffen alle mobiliteitsbewegingen van SW-medewerkers, ongeacht of er een positieverbetering voor de SW-medewerker mee gemoeid is.

Het beleid is dat mensen zo regulier mogelijk dienen te werken. Naast vele sociale argumenten zijn er ook financiële argumenten om dit zoveel mogelijk gestalte te geven. De doorstroom vanuit het Intern Bedrijf naar Biga Banen en/of het Extern Bedrijf is in 2011 gestart en is sindsdien continu toegepast. Hierdoor is het Intern Bedrijf uiteindelijk een beschutte werkomgeving geworden voor mensen die vanwege fysieke, verstandelijke of psychische klachten (tijdelijk) niet in staat zijn te werken bij reguliere werkgevers.

Het aantal mobiliteitsbewegingen Biga-breed loopt om die reden, na een hoogtepunt van 137 in 2013, langzaam terug. De meeste SW-medewerkers hebben inmiddels hun maximale mogelijkheden binnen Biga Groep benut en functioneren stabiel op hun afdeling. Doordat er geen nieuwe instroom meer is en de totale WSW-populatie daarom afneemt zal het aantal mobiliteitsbewegingen in de toekomst waarschijnlijk ook niet verder stijgen.

De Begeleid Werkers en de gedetacheerden die terugkomen worden door Biga ingezet op een zo regulier mogelijke plaats in het Extern Bedrijf (Groen en Schoonmaak). Hiermee blijven de uitstroommogelijkheden voor deze mensen kansrijk. Bijkomend voordeel is dat Biga de inhuur van derden kan terugdringen door de inzet van eigen personeel. Als het voor deze mensen niet mogelijk om ingezet te worden bij Groen of Schoonmaak, worden ze eerst bij de afdeling Rijksoverheid geplaatst en vervolgens bij de afdeling Productie.

Prestatie-indicator 2: Het aantal werksoorten in de gemeenten

Omschrijving prestatie-indicator:
Het streven is om voldoende werksoorten beschikbaar te hebben, zodat aan de WSW-medewerkers zoveel mogelijk passend werk geboden kan worden. Daarnaast wordt er naar gestreefd dat de medewerkers zo regulier mogelijk werken.

Indicatoren detachering en begeleid werken:

Nr.	Omschrijving kengetal	Wijze van registratie	Realisatie per 30 apr 2026	Realisatie per 31 dec 2025	Realisatie per 31 dec 2024
1.	Werkzaam in individuele detachering	In %	11 %	11 %	12 %
		Aantallen	29	29	34
2.	Werkzaam in groepsdetachering	In %	0 %	0 %	0 %
		Aantallen	0	0	0
3.	Werkzaam in begeleid werken constructie	In %	5 %	6 %	5 %
		Aantallen	14	15	14

1) en 2) Detacheringen
Het aantal SW-medewerkers is op 30 april 2026 als volgt verdeeld over de bedrijfsonderdelen:

Intern bedrijf, Productie	41	16 %
Intern bedrijf, Rijksoverheid	63	24 %
Extern bedrijf, Groen & Schoonmaak	89	35 %
Biga overig (facilitair, TD, ICT, FEZ)	22	9 %
Detacheringen	29	11 %
Begeleid werken	14	5 %
Totaal:	258	100 %

3) Begeleid Werken en Detacheringen
Op 30 april 2026 waren de 14 Begeleid Werkers in dienst bij de volgende werkgevers: Vrumona, Taxi Boute, T-Ploeg, Universiteit Utrecht, Meander Medisch Centrum, Gemeente Wijk bij Duurstede, KNMI, Jumbo De Kruijf, Academie voor Haptonomie, Politie Midden Nederland, Ministerie van Defensie.

De gedetacheerde medewerkers zijn werkzaam bij bedrijven en instellingen zoals Remia, Vrumona, Redexim, RIVM, RSD, Silverein, Zwembad Dijnselburg, UMC Utrecht, Universiteit Utrecht, Landwaart, Bochane, Nederlandse Zorgautoriteit, Pernu, On-Route, KPU-bedrijf, Intro Personeel.

KENGETALLEN

Nr.	Omschrijving kengetal	Wijze van registratie	Realisatie Jan-apr 2026	Realisatie dec 2025	Realisatie 2024
1.	Aantal gerealiseerde arbeidsplaatsen	SE(subsidie eenheid)	227	233	255
2.	Aantal gerealiseerde arbeidsplaatsen	Eindstand, Personen	258	267	289
3.	Ziekteverzuim SW'ers	Gemiddeld %	11,5 %	11,1 %	9,3 %
4.	Netto - Uitstroom	Personen	9	22	19
5.	Gemiddelde leeftijd	Jaar	54,0	53,9	53,6

Toelichting:

1) en 2) Gerealiseerde WSW arbeidsplaatsen
De gerealiseerde WSW arbeidsplaatsen zijn op 30 april 2026 als volgt verdeeld over de gemeenten:

Werkgemeente	Realisatie 30 apr 2026 in SE's
Bunnik	13
De Bilt	24
Utrechtse Heuvelrug	37
Wijk Bij Duurstede	22
Zeist	131
Totaal	**227**

De systematiek voor de verdeling van de WSW-gelden is veranderd vanaf 2015. De subsidiegelden worden nu verdeeld op basis van de WSW-statistiek die door Biga Groep aangeleverd wordt. Deze aanlevering van cijfers vervangt de oude SiSa aanlevering. Dit heeft als gevolg dat vanaf 2017 de 'werkgemeente' van de WSW'er de subsidiegelden ontvangt i.p.v. de 'woongemeente'.
Omdat het formeel werkgeverschap van de WSW'ers bij de GR-RDWI ligt, worden de WSW-gelden ontvangen door de GR-RDWI. Ook de salariskosten worden betaald door de GR-RDWI. Zowel de Rijkssubsidie als de salariskosten voor de WSW'ers worden volledig doorbelast aan Biga Groep.

3) Ziekteverzuim
Het ziekteverzuim onder WSW-medewerkers van januari t/m april 2026 bedraagt 11,5%. Dat is een stijging ten opzichte van 2025 (11,1%). Het ziekteverzuim is stijgende gedurende de laatste jaren. Dit is inherent aan de ouder wordende SW-doelgroep, waarin geen nieuwe instroom plaatsvindt. Ook is er vaker sprake van langdurige ziekte met na twee jaar uitstroom naar de WIA als gevolg.

4) Uitstroom

In 2026 zijn 9 personen uitgestroomd uit de WSW.
Redenen uitstroom:

- pensioen 5
- uitstroom naar WIA 1
- Andere reden 3

5) Gemiddelde leeftijd

De gemiddelde leeftijd van de WSW populatie van Biga is op dit moment 53,9 jaar.
De leeftijdsopbouw per leeftijdscategorie is weergegeven in aantallen en in fte's:

Leeftijdscategorie	Aantal per 30 apr 2026	Fte's per 30 apr 2026	Aantal per 31 dec 2025	Fte's per 31 dec 2025
60 en ouder	91	79,6	90	77,7
50-59	84	71,3	92	77,9
40-49	62	56,5	63	57,4
30-39	21	15,8	22	16,9
29 en jonger	0	0	0	0
Totaal	**258**	**223,2**	**267**	**229,9**

6) Prognose aantal WSW'ers ten opzichte van de doelgroep Participatiewet

