

## AB voorstel

<b>Steller</b>	Unitmanager FIF
<b>Afdeling/team</b>	FIF
<b>Datum</b>	1-3-2024
<b>Onderwerp</b>	Procesvoorstel systematiek bandbreedte
<b>Volgnummer</b>	0724-01
<b>Geagendeerd</b>	Voor besluitvorming
<b>Bijlagen</b>	Geen
<b>Portefeuillehouder DB</b>	W.J. van Dijk

### **Te nemen besluit:**

Akkoord te gaan met het proces en de planning om te komen tot een herziening van de systematiek 'bandbreedte'.

### **Toelichting**

Naar aanleiding van de presentatie van mevrouw Ruiter over de bedrijfsvoering in het AB van 13 september 2023 is opgemerkt dat het de vraag is of de huidige bandbreedte afspraken en methodiek nog passend zijn in tijden van maatwerk en inzet op preventie waarbij de ondersteuningsbehoefte van klanten centraal staat. Herijking van deze afspraken is mogelijk gewenst. Afsproken is dat dit vraagstuk op een later moment terugkomt in het AB en een samenhang kent met een meerjarig strategisch plan en de uitwerking van de innovatieagenda van de gemeenten.

Naar aanleiding van bovenstaande is vanuit de RSD verkend welke opties er mogelijk zijn. Dat heeft onderstaande 5 varianten opgeleverd:

1. De huidige systematiek handhaven.
2. Op basis van opgaven (bijvoorbeeld op basis van een bestuursakkoord zoals bij de GGD)
3. Op basis van de middelen die gemeenten ontvangen via het gemeentefonds (een vast percentage daarvan)
4. Een optimalisering van de huidige systematiek, een 'intelligente bandbreedte'
5. Een systematiek gebaseerd op benchmark gegevens (een verkenning loopt) van de participatiewet, de wet op de schulddienstverlening en de wet inburgering.

### *Procesvoorstel*

- Maart: Akkoord DB op uitwerken van de vijf varianten.
- April: Besluitvorming in AB.
- April: Interne voorbereiding RSD voor de uitwerking van de vijf opties.
- April: De selectie van de externe procesbegeleider voor de totstandkoming van de nieuwe systematiek.

- Mei tot en met september: Het samenstellen van een werkgroep bestaande uit medewerkers van de RSD en gemeenten gezamenlijk met één ambtelijk vertegenwoordiger per gemeente waarbij rekening wordt gehouden met een mix van beleidsadviseurs, bestuursadviseurs en financieel adviseurs in de werkgroep. De werkgroep werkt vervolgens de varianten uit. De werkgroep kan op grond van de inhoud besluiten om (meerdere) opties per variant uit te werken.
- Mei tot en met september: De tussentijdse resultaten en voortgang worden gedeeld in DB en AB.
- Oktober: concept voorstel in DB.
- November: definitief voorstel in AB.
- December: verwerking nieuwe afspraken in Kadernota 2026.

## Overwegingen

### *De werkelijkheid is complexer dan de huidige systematiek*

Al enkele jaren bevindt het aantal personen dat in aanmerking komt voor een BUIG uitkering (Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz 2004 en loonkostensubsidie) zich aan de onderkant van de afgesproken bandbreedte. Dat wil niet zeggen dat er minder werk is; we zien het klantenbestand de afgelopen jaren verzwaren en er is vanuit de gemeenten en de RSD de behoefte geuit om daar waar nodig ruimte te bieden voor maatwerk. Daarmee is het de vraag of het absolute aantal uitkeringen nog een goede graadmeter is. Daar komt bij dat het aantal inwoners dat met inzet van loonkostensubsidie aan het werk is, stijgt. Deze laatste tellen niet mee in de huidige systematiek bandbreedte, maar drukken wel op de werklust van regisseurs. Al deze factoren vragen om een systematiek die meer recht doet aan de werkelijkheid.

### *De huidige systematiek houdt geen rekening met nieuwe taken*

De systematiek van de bandbreedte houdt rekening met het aantal uitkeringen BUIG en het aantal trajecten schulddienstverlening. Sindsdien zijn er nieuwe taken bij gekomen zoals: vroegsignalering en de nieuwe Wet inburgering. Daarover zijn separate afspraken gemaakt, maar deze maken geen onderdeel uit van de systematiek.

### *Extern procesbegeleider*

Het aanstellen van een deskundige extern(e) (proces)begeleider draagt bij aan het vertrouwen van betrokken partijen en medewerkers. Bovendien zorgt deze externe deskundige voor inspiratie en nieuwe inzichten.

## Kanttekeningen en risico's

### *Dienstverlening*

Uitgangspunt bij de uitwerking van de nieuwe systematiek zijn de huidige (kwalitatieve) dienstverleningsafspraken. We realiseren ons dat gemeenten naar verwachting vanaf 2026 minder middelen vanuit het Rijk zullen ontvangen en mede om die reden is het uitgangspunt dat we deze exercitie vanuit het perspectief van de RDWI budgetneutraal uitvoeren.

### *Uitwerking opties*

Bij de tweede, derde en vijfde variant is sprake van een nieuwe systematiek, waarbij de sturing niet meer op formatie, maar op budget plaats zal vinden. De tweede variant heeft automatisch een herverdeeleffect tussen gemeenten onderling, omdat de verdeling

tussen gemeenten nu maar gedeeltelijk op het gemeentefonds is gebaseerd (organisatiekosten re-integratie). De vierde variant gaat net als nu uit van formatie.

### Stappen afstemming

Besproken met		Datum	Resultaat
MT	Ja	13-2-2024	Akkoord
DB	Ja	28-2-2024	Aangehouden. Gewijzigd voorstel akkoord in DB van 20 maart 2024.
AB	Ja	17-4-2024	
AO	Ja	4-4-2024	Toelichting

#### MT voorstel

Ingebracht op 6-2-2024

#### Managementteam RSD Kromme Rijn Heuvelrug

In te vullen door secretariaat

Besluit  Conform voorstel

Anders: \_\_\_\_\_

Datum MT vergadering: 13-02-2024

Handtekening directeur

### DB voorstel

#### Dagelijks bestuur van RDWI Kromme Rijn Heuvelrug

In te vullen door secretariaat

Ter informatie

Voor besluit  Conform voorstel

Anders: \_\_\_\_\_

Datum DB vergadering: 20-03-2024

Handtekening voorzitter:

### AB voorstel

#### Dagelijks bestuur van RDWI Kromme Rijn Heuvelrug

In te vullen door secretariaat

Ter informatie

Voor besluit  Conform voorstel

Anders: \_\_\_\_\_

Datum DB vergadering: 17-04-2024

Handtekening voorzitter:

### Bijlagen

Geen